

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Version numérique

# Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien N° 008 du jeudi 28 avril 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Annonce

**Trouvez vos offres d'emploi du jour à partir de la page 3.**



**Grève à l'Université Polytechnique de Bobo Dioulasso:**  
Les étudiants marchent sur le gouvernorat

*Depuis quelques jours, la tension était vive à l'Université Polytechnique de Bobo – Dioulasso (UPB). Le mercredi 27 avril 2016, les étudiants ont marché de la cité universitaire de Belle-ville au gouvernorat des Hauts-Bassins.*

Lettre de protestation à la main, les étudiants de l'UPB avec à la tête le secrétaire général de l'association nationale des étudiants du Burkina (ANEB), se sont rendu au gouvernorat pour exprimer leur doléances face à la situation dans laquelle ils se trouvent. Les étudiants, dans leurs revendications, affirment avoir auparavant entamé des démarches pour interpeller les autorités afin que la situation change, mais n'ont eu aucun retour.

En effet, depuis le 20 avril 2016 ils ont assisté à une suspension totale des oeuvres sociales, selon le SG de l'ANEB, Luc Millogo. Depuis une semaine donc, les étudiants sont privés du restaurant universitaire et également des cars qui les transportent à Nasso. Ces évènements ont eu pour conséquence l'arrêt des cours à l'université.

Pour le secrétaire général de la province du Houet, le message est bien reçu. Cependant il déplore le fait que la marche ait été organisée dans des conditions illégales. « Il faut que les étudiants sachent qu'en tant que futurs décideurs de ce pays il leur revient de respecter tous les règlements, en ce qui concerne le cas d'espèce, la liberté de manifester sur la voie publique.

Mais au regard de la situation nous recevons le message et nous allons le transmettre à qui de droit », dit – il. Les étu-

dians pour leur part, espèrent une reprise des cours pour ne pas accuser un retard sur le retard déjà existant, mais sont tout aussi engagés à se battre pour que des solutions soient trouvées, explique Luc Millogo.

Nicole OUEDRAOGO



**La culture de contre saison ;  
une panacée pour bien  
de maux**

Faisant partie des Régions les plus arrosées, la Région des Cascades est une image frappante des grâces que la nature a offerte.

Zone favorable à l'agriculture en saison pluvieuse, la culture de contre saison y est également pratiquée.

Cette pratique a été développée par l'Etat Burkinabé en réponse aux problèmes d'employabilité, pauvreté et de promotion de l'autosuffisance alimentaire.

Faire de la culture de contre saison, c'est un moyen pour les ménages de se procurer des revenus et ainsi de pouvoir faire face à la cherté de la vie et donc de rendre le coût de la vie plus supportable.

L'effort des autorités est louable. Mais le chantier est titanesque et beaucoup reste à faire. Des actions fortes doivent être entreprises pour réorienter et restructurer les pratiques culturelles.

Diloman Jacques / Banfora

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

## CAMES

Annonce

**Du 02 au 06 mai 2016 : 33ème session du  
Conseil des Ministres du CAMES, Dakar (Sénégal).**



Lutte traditionnelle :  
La lutte à l'honneur dans le  
Sourou, le temps d'un  
week-end

**La ville de Tougan a abrité du samedi 23 au dimanche 24 avril 2016, la 24<sup>e</sup> édition du championnat national de lutte traditionnelle. Objectif : se préparer pour défendre les couleurs nationales au prochain Tournoi de Lutte Africaine de la Communauté (TOLAC) à Niamey.**

Après Bobo en 2015, Tougan, bastion de la lutte traditionnelle, a accueilli le championnat national de lutte sénior hommes et dames, initié par la Fédération Burkinabé de Lutte. Ces deux jours de compétitions ont regroupé 97 lutteurs et lutteuses avec à la clé plus de 130 combats. Les phases éliminatoires qui ont commencées le 23 se sont poursuivies jusqu'au lendemain. Les finales ont eu lieu dans la soirée en présence des Ministres des Sports et Loisirs, Tairou BANGRE, de la Culture des Arts et du Tourisme, Thairou BARRY également parrain de la présente édition et le président de la Fédération Burkinabé de Lutte, Pierre BADIEL.

La cérémonie débuta par le mot de bienvenu du président de la délégation spéciale. A la suite, le président de la Fédération dit saisir cet aubaine pour faire le bilan des quatre ans de fonctionnement sa structure. Pour le parrain, outre son caractère ludique, la lutte est "un symbole de notre identité culturelle" et qu'elle doit "rassembler toutes les familles du sport dans toutes ses composantes" a ajouté le Ministre de Sport.

Les 14 finalistes ont gratifié les populations de beaux gestes techniques et de beaux combats. Le face à face, très attendu entre DIAPO Bila du Gourma et ZAN Badi Alfred du Kadiogo dans la catégorie de plus de 65 kg, s'est soldé par la victoire de ce dernier. Les populations, sorties nombreuses, ont envahi l'arène du stade Sangoulé LAMIZANA pour porter haut leur champion.

Ce tournoi s'est achevé par la remise des prix aux vainqueurs de chaque catégorie et rendez-vous fut donné aux champions à Niamey du 3 au 9 mai 2016 pour la TOLAC.

#### LES VAINQUEURS

##### **1er Prix Hommes**

FORO Zephirin, Nayala  
KONANE Moussa, Nayala  
DEBDE Blaise, Kadiogo  
ZAN Badi Alfred, Kadiogo

##### **2ème prix hommes**

KANANE Théodore, Nayala  
TOE A. Séraphin, Nayala  
KONATE Théodore, Nayal  
DIAPA Bila, Gourma

##### **1er prix dames**

NABI Josiane, Boulkiendé  
KABORE Inès, Boulkiemdé  
SIA Solange, Kadiogo

##### **2ème prix dames**

COULIBALI Rachiratou, Mouhoun  
TOE Brigitte, Nayala  
NEBIE Salimata, Houet



Photo de famille  
avec les autorités

Adama Barro/ Tougan



Campagne d'éducation des médias :  
Nathalie Somé et ses collaborateurs  
très déterminés

**Le conseil supérieur de la communication a organisé ce qu'il appelle « une campagne d'éducation sur les médias ». Cette campagne vise à outiller les journalistes pour leur permettre d'aborder l'élection municipale du 22 mai 2016 comme il se doit. C'est en ce sens que des activités ont été programmées pour les médias du centre-est.**

-le lundi, 25 avril 2016 a eu lieu à Koupela dans la salle de conférence du Centre Zacharie Nikiéma une conférence qui avait pour thème : « Media et participation citoyenne ». La conférence s'est faite en présence de Madame Nathalie Somé, Présidente du Conseil Supérieur de la communication et de Monsieur le Haut-commissaire de la province du Kouritenga.

-Le mardi 26 et le mercredi 27, ont eu lieu des séances de formation sous le thème « La régulation des médias en période électorale » Cette formation a concerné tous les médias de la région du centre-est. Les formateurs sont venu de Ouagadougou et de Fada N'Gourma.

Cette formation a été l'occasion de revisiter les bases juridiques de l'exercice du métier de journalisme, les techniques de collecte de l'information et enfin l'éthique, la déontologie et la responsabilité sociale du journaliste.

Cette formation permettra aux participants de mieux aborder la campagne électorale des municipales du 22 mai.

Moumouni Guio/Koupela



**Eradiquer la Filariose Lymphatique et L'Onchocercose d'ici à 2020 :  
Première Edition de la Rencontre de Plaidoyer**

**En présence des Directeurs Provinciaux, des Responsables coutumiers et religieux, la rencontre de plaidoyer sur le traitement de la filariose lymphatique, d'onchocercose et des vers intestinaux s'est déroulée à Diébougou le 26 Avril 2016.**

Première Edition 2016, cette rencontre a été présidée par Aminata Tarnagda, Haut –commissaire de la Bougouriba. C'était dans la salle de réunion du District Sanitaire. Objectif : sensibiliser la population à participer à la campagne de traitement de masse à travers les personnes ressources suscitées.

C'est une équipe du District Sanitaire de Diébougou conduite par le Médecin –chef Henri Dembélé et les partenaires de l'ONG Helen Keller International représentés par le Docteur Dieudonné Naré et Mr Emile Rayaissé. Ils ont éclairé les responsables administratifs, religieux et coutumiers sur les maux que représentent la filariose lymphatique et l'onchocercose. Une présentation des différentes phases de ces maladies : causes, traitements et préventions a été mise en diaspos par le Médecin-chef du District Sanitaire.

L'objectif de la rencontre selon le Dr Henri Dembélé est de sensibiliser la population en générale et les responsables administratifs, religieux, coutumiers en particulier **à la campagne intégrée de traitement de masse du 2 au 7 mai 2016 pour la filariose lymphatique et du 2 au 11 mai 2016 pour l'onchocercose par une prise de médicaments.** En mettant l'accent sur la sensibilisation des autorités administratives, religieuse et coutumières nous pourrions atteindre tout le public cible et l'adhésion au traitement de masse sur les Maladies Tropicales Négligées (M T N) a –t-il- ajouté.

**« Du côté des participants, c'est un message fort en tant que personne ressource de porter les informations au public cible »** a dit Koffi Da, Directeur Provincial de l'Enseignement de Base et l'Alphabétisation (D P E N A). Pour le DPENA, l'implication de son département est capitale, vu le public cible que sont les enfants de cinq (5) ans et plus. De plus il reconnaît avoir reçu de bonnes informations surtout concernant les effets secondaires de ces médicaments distribués il a par ailleurs invité les parents et les enfants à se référer si besoin est aux centres médicaux si d'aventure des effets secondaires sont constatés après la prise de ces produits.

Pour Emile Rayaissé, assistant au coordonnateur chargé de la formation et du suivi à l'ONG Helen Keller International, l'apport du partenaire est d'appuyer le Ministère de

la Santé à la lutte contre les Maladies Tropicales Négligées afin de les éradiquer d'ici l'an 2020. Cette rencontre de plaidoyer présidée par Madame le Haut-commissaire Aminata Tarnagda a connu un seul discours. Dans son intervention, Madame le Haut-commissaire a invité tous les participants à diffuser de bonnes informations à travers la sensibilisation pour une prise massive des médicaments de la 20e campagne de traitement de masse. Son souhait est d'éradiquer ces maladies d'ici l'an 2020.

C'est par des mots d'invite du Médecin-chef à l'endroit des populations pour une adhésion massive à cette première édition de campagne intégrée de traitement de masse de la filariose lymphatique et de l'onchocercose, qu'a pris fin cette rencontre de plaidoyer.

Frédéric Pooda / Diébougou

Les offres d'emploi sur



[www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)

Poste: Chargé(e) principal(e) de prestations de retraite – SRPU

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire/Abidjan

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 09/05/2016

Description :

Notamment compétences, connaissances et expérience souhaitables

- Etre titulaire au moins d'un Master2/DEA /DESS ou un diplôme équivalent en sciences actuarielles, mathématiques, économie, finances, comptabilité, administration des affaires ou dans des disciplines connexes.

- Avoir au moins six (6) années d'expérience professionnelle pertinente dans la gestion des prestations de retraite, le placement des fonds de pension sur le marché financier ou les services actuariels.

- Avoir des connaissances des questions actuarielles, de la finance, de la comptabilité et du fonctionnement d'une unité de gestion des pensions.

- Avoir de l'expérience de la gestion des prestations de retraite au sein d'une organisation internationale et/ou de la pratique actuarielle serait un atout supplémentaire.

- Compétences avérées en matière d'analyse et d'organisation, aptitude à exécuter plusieurs tâches à la fois et attention aux détails.

- Maîtrise des applications logicielles couramment utilisées à la Banque (Word, Excel et PowerPoint) ; la connaissance de l'ERP et des logiciels de gestion des pensions serait un atout supplémentaire.

- Avoir d'excellentes aptitudes à communiquer oralement et à rédiger en anglais et/ou en français, avec une bonne connaissance pratique de l'autre langue.

How to apply :

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des pays membres de la BAD.

Seul(e)s le candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet joint seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances, et les candidatures féminines sont vivement encouragées: [www.afdb.org/jobs](http://www.afdb.org/jobs).



Les offres d'emploi sur



www.jobs-campus.com

Poste: Directeur comptable  
Type d'emploi: DD  
Pays: Côte d'Ivoire/San-Pedro  
Adresse: ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers  
10/05/2016  
Description :  
•Formation de troisième cycle (type Université, école de commerce...) spécialisée en Finances/Comptabilité  
•Expérience de 2 ans minimum dans le domaine industriel en pays émergent  
•Expérience en comptabilité dans le secteur de la production, de l'industrie ou de la distribution  
Pour postuler, consulter ce lien: <http://www.fedafrica.com/directeur-comptable>.

Poste: Directeur comptable  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Côte d'Ivoire/San-Pedro  
Adresse: ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers: 10/05/2016  
Description :  
•Formation de troisième cycle (type Université, école de commerce...) spécialisée en Finances/Comptabilité  
•Expérience de 2 ans minimum dans le domaine industriel en pays émergent  
•Expérience en comptabilité dans le secteur de la production, de l'industrie ou de la distribution  
Pour postuler, consulter ce lien: <http://www.fedafrica.com/directeur-comptable>.

Poste: Sales and operations manager-côte d'ivoire (h/f)  
Type d'emploi : CDD  
Pays: Côte d'Ivoire/Abidjan  
Adresse: ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers: 03/05/2016  
Description :  
•De formation supérieure, vous avez plus de 7 ans d'expérience professionnelle dans la gestion commerciale dans un contexte BtoC ou « commerce de proximité ».  
•Expérience en gestion de projet « Green field », et lancement de nouveaux produits  
•Français / anglais courants  
Pour postuler, consulter ce lien: <http://www.fedafrica.com/sales-and-operations-manager-cote-divoire-hf>.

Poste: Charge(e) de programme  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Côte d'Ivoire/Abidjan  
Adresse: ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers: 06/05/2016  
Description :  
Master en sciences sociales, santé publique, communication ou gestion de projets.  
Au moins 5 ans d'expérience dans un poste similaire.  
Expérience d'au moins 2 ans dans la mobilisation de communautés autour d'un projet de développement.  
Maîtrise des outils de planification et de suivi/évaluation d'un projet.  
Excellentes capacités rédactionnelles en français.  
Capacités à s'adapter à des milieux de travail différents (bailleur, ministère, ONG, communauté).  
Capacité à travailler en équipe et sous pression.  
Bonne maîtrise de Word, Excel, Powerpoint.  
Atouts : maîtrise de l'anglais et bonne connaissance des questions liées au VIH/sida et au genre.  
How to apply :  
Prière envoyer CV et lettre de motivation à : [recrutementccp.rci@gmail.com](mailto:recrutementccp.rci@gmail.com) ou déposer dans les locaux de CCP Côte d'Ivoire, Lot 2790, Ilot 232, II Plateaux 7ème tranche, Tel : (+225) 22 42 07 03 Fax : (+225) 22 43 56 41. Les demandes devraient nous parvenir avant le 06 Mai 2016 à 17 heures de Côte d'Ivoire. Toutes les demandes reçues après cette date ne seront pas prise en compte.

Les offres d'emploi au quotidien sur

www.jobs-campus.com

Annonce



Les offres d'emploi sur  
www.jobs-campus.com



Poste: Suivi et évaluation Coordonnateur  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Afrique, Libéria  
Adresse: Coordination sud  
Date limite de dépôt des dossiers: 25/06/2016  
Description :

Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'International Rescue Committee (IRC) (www.Rescue.org) répond aux pires crises humanitaires du monde et aide les gens à survivre, récupérer et reconstruire leur vie. Le CEI offre des soins vitaux et de l'assistance de changement de vie aux réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe pour survivre, de récupérer et de prendre le contrôle de leur avenir. Au travail dans plus de 40 pays et 26 villes des États-Unis, nous restaurons la sécurité, la dignité et l'espoir de millions de personnes qui sont déracinés et qui luttent pour endurer. Le CEI ouvre la voie d'une atteinte à la maison.

IRC travaille au Libéria depuis 1996 et est l'un des plus grands acteurs humanitaires dans le pays. Guidé par sa 2015 – 2020 Plan d'action stratégique (SAP), le CEI met en œuvre la santé innovante et les femmes et les enfants des projets de protection de Nimba, Lofa, Bong, Montserrado, Maryland, River Gee, Grand Bassa, et les comtés de Margibi et a le plus grand nombre 11 différents partenaires.

Aperçu du poste / Résumé:

Avec le soutien de la gestion directe du Directeur adjoint des programmes et de l'appui technique du Coordonnateur d'action Mesure régionale, le contrôle et le coordonnateur de l'évaluation veillera à ce que le programme de pays IRC Liberia met en œuvre les engagements en matière de suivi et d'évaluation énoncés dans son SAP Plan d'action stratégique 2020. noyau pour que la personne focale M & E sera d'assurer que le suivi approprié et d'évaluation sont en place, mis en œuvre comme prévu, et les rapports d'une manière globale et en temps opportun pour faciliter les coordonnateurs et les gestionnaires de programmes à exécuter des programmes qui permettent d'atteindre les résultats / impacts souhaités.

RESPONSABILITÉS:

Techniquement soutenir IRC Liberia pour répondre aux normes énoncées dans le Plan d'action stratégique (PAS 2020) et la surveillance mondiale de l'IRC pour l'action (MFA) initiative pour améliorer la pratique de la surveillance et l'utilisation des données au sein de l'organisation, notamment par:

Renforcer les résultats / programme / secteur M & E (dans les bureaux extérieurs et pays)

- \* Responsable de la supervision technique et de soutien pour l'établissement et l'entretien des systèmes de surveillance de routine, la présentation des résultats et des bâtiments liés à des compétences du personnel
- \* Travailler avec le projet et le personnel de soutien pour veiller à ce que la conception du projet dans les propositions est logiquement son, bénéficiaire informé et contextuellement approprié, fondé sur l'apprentissage de projets antérieurs et les meilleures pratiques techniques, et comprend une théorie du changement et cadre logique SMART (avec le noyau de l'IRC les indicateurs et l'évaluation permettant l'avancement du projet, la qualité, les résultats et l'impact le cas échéant).

- \* responsable de veiller à ce que les plans de suivi des projets détaillés et réalisables sont développés que: i) fournir une matrice d'indicateurs, ii) les rôles et les responsabilités du projet plan de S & E et le personnel de soutien, iii) considèrent l'collecte et le stockage de données éthique et sécuritaire, iv) considèrent les audits de la qualité des données, v) considèrent le stockage, la protection et le partage de documents de projet, et vi) envisager la fin de l'examen de l'apprentissage du projet.

- \* Travailler avec le projet et le soutien le personnel pour déterminer quelles activités desuivi auront lieu et quelles méthodes de collecte de données seront utilisées pour assurer leur adéquation et la pertinence.

- \* Travailler avec le projet et le personnel de soutien pour assurer que les activités de surveillance disposent de ressources suffisantes, avec le projet suffisant et le personnel de soutien et le budget adéquat.

- \* travailler avec le projet et le personnel de soutien pour assurer que le plan de travail du projet comprend des activités de surveillance (ou un plan de travail de surveillance autonome est en place), est à ce jour et les progrès suivis.

- \* travailler avec le projet et le personnel de soutien pour développer , traduire, pilote et finaliser les outils de collecte de données au besoin.

- \* Travailler avec le projet et le personnel de soutien pour établir les bases de données duprojet / programme et / ou des fiches de suivi, et / ou mis en place dans la plate – forme de données (COMET).

- \* Aider à la formation du personnel dans les méthodes de collecte de données, l'ageation, les techniques d'analyse et d'action.

- \* Travailler avec le personnel du projet et de soutien afin d'assurer que les données sont recueillies et saisies dans les bases de données et / ou des fiches de suivi, et / ou la plate – forme de données sur une base régulière.

- \* responsable de la prestation cohérente, une supervision de soutien pour renforcer lesperformances au besoin du personnel pour répondre aux objectifs de surveillance et d'assurer la qualité des données.

- \* responsable d'effectuer des vérifications de la qualité des données des projets et desprogrammes pour identifier et résoudre les problèmes systémiques qui affectent laqualité des données, et documenter et stocker les résultats dans les dossiers de projet sur Box .

- \* Aider à la réalisation d'analyse et de planification de l'action des réunions régulières à (1) comparer les données contre les jalons du projet, les objectifs et les attentes de qualité dans les sites du projet; (2) identifier les questions nécessitant une attention particulière; (3) définir les actions nécessaires et attribuer les responsabilités et lesdélais,

- \* Travailler avec le projet et le personnel de soutien pour suivre les progrès sur les points d'action liés à la mise en œuvre et les activités de S & E.

- \* Travailler avec le projet et le personnel de soutien pour fournir des intrants de S & E pour les rapports écrits lors de la mise en œuvre du projet.

- \* Travailler avec le personnel du projet et de soutien pour partager des rapports écrits accours de l'exécution du projet avec les donateurs et les autres parties prenantes et de les télécharger sur les fichiers du projet.

- \* Le contrôle technique et de soutien pour les enquêtes, évaluations et autres activités d'apprentissage discrètes, et le renforcement des compétences du personnel liés

- \* Travailler avec le projet et le personnel de soutien pour développer les TDR pour lesévaluations et enquêtes besoins.

- \* Travailler avec le projet et le personnel de soutien pour élaborer des plans de travail et budgets détaillés pour les activités d'évaluation des besoins et de l'enquête.

- \* Aider dans le recrutement des agents recenseurs et HR onboarding.

- \* Aider dans le choix des répondants suivant la stratégie d'échantillonnage prédéfinie.

- \* Travailler avec le projet et le personnel de soutien à nettoyer et à effectuer une analyse descriptive de l'évaluation des besoins et des données d'enquête.

- \* responsable de la réalisation d'analyses avancées (statistiques déductives) des données d'évaluation des

besoins et de l'enquête.

- \* Fournir les entrées S & E pour l'évaluation des besoins et rapport d'enquête écrit.

- \* Fournir des entrées à partir des données d'enquête et d'évaluation pour le suivi des progrès sur les projets, les programmes et les priorités stratégiques

- \* Apprentissage

- \* Aider à la réalisation et la documentation de fin des examens d'apprentissage du projet, et de partager les leçons apprises et les meilleures pratiques, les intégrer dans laconception de nouveaux projets.

- \* Aider à identifier, documenter, stocker et partager les leçons apprises qui ont desimplications pour le raffinement des meilleures pratiques programmatiques.

Renforcement du programme de pays M & E

- \* Responsable de la compilation des données de routine à travers les sites et transversaux objectifs stratégiques (sécurité et puissance)

- \* Responsable de l'établissement de base du programme de pays feuilles et / ou destableaux de bord de suivi de l'indicateur global.

- \* Responsable d'établir des approches intersectorielles à la surveillance (par exemple pour activités entreprises par plus d'un secteur, ou de comptage des bénéficiaires).

- \* Aider à compléter la surveillance trimestrielle pour l'évaluation des projets d'action et l'identification des projets qui ont besoin d'un soutien ciblé.

Mise en place de S & E systèmes transversaux

- \* Responsable de la supervision technique et de leadership pour thématique transversale M & E (tels que les mécanismes de reddition de comptes des formations et sensibilisations des bénéficiaires et d'établir des approches cohérentes de comptage des bénéficiaires)

entrées S & E aux priorités et initiatives stratégiques

- \* Fournir la supervision technique et de leadership pour thématique transversale M & E (tels que les mécanismes de reddition de comptes des formations et des sensibilisations bénéficiaires et d'établir des approches cohérentes de comptage des bénéficiaires)

EXIGENCES:

- \* Diplôme universitaire (statistiques, sciences sociales, la santé publique, l'économie du développement, ou dans une discipline connexe) avec un minimum de quatre (4) ans d'expérience internationale dans le / secteur humanitaire de développement, au moins 2 qui sont au niveau de la direction;

- \* Proven technique compétences en matière de suivi et d'évaluation, y compris l'expérience avec des programmes et de l'expérience multi-sectorielle et multi-donateurs financé avec la collecte de données qualitatives et quantitatives et d'analyse;

- \* capacités éprouvées dans l'élaboration de plans de surveillance, la collecte de données, gestion de l'information, l'utilisation de bases de données, et l'analyse et suivi de la performance;

- \* aptitude avérée à former et renforcer les capacités des autres;

- \* connaissance approfondie des principes de responsabilité humanitaire et leur traduction dans la pratique;

- \* forte planification, compétences organisationnelles et interpersonnelles;

- \* Excellente capacité d'analyse, de présentation et les compétences de rapports;

- \* Excellente base de données, gestion des données et l'analyse des données descompétences, une expérience en utilisant au moins 2 applications logicielles telles que Microsoft Excel, Access, SPSS, STATA;

- \* Une expérience antérieure avec la collecte de données en ligne / mobile (MAGPI, CommCare,) et cartographie SIG préféré;

- \* Un engagement fort pour IRC de la mission, le but et les valeurs;

- \* Excellentes compétences écrites et verbales de la langue anglaise;

- \* Volonté de voyager fréquemment à des emplacements de programme à distance.

Logement

Le coordonnateur M & E est une position non accompagnés et sera basé dans la capitale du Libéria, Monrovia, dans le logement partagé ou le logement privé lorsque cela est possible.

Sûreté et sécurité Situation

Tout le personnel international doit se conformer à toutes les politiques et procédures de sécurité IRC Libéria. Alors que le Libéria vient d'être déclaré EVD gratuit récemment, il y a un risque pour EVD à refaire surface grâce à des épidémies plus petites et isolées.Cependant, le CDC et l'OMS ont déclaré que les plus hauts risques demeurent pour les traiter directement les patients EVD qui cette position ne sera pas impliquer. D'autres risques de sécurité ou de sécurité sont le paludisme, les accidents de la route, la petite délinquance ou de vol armé en particulier pendant la saison des pluies.

Normes de conduite professionnelle:

Les travailleurs de l'IRC et IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans IRC Way – Normes de conduite professionnelle. Ce sont l'intégrité, de service, et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, le CEI fonctionne et applique les politiques sur la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus, sauvegarde des enfants, lutte contre le harcèlement en milieu de travail, l'intégrité financière, et Anti-Retaliation.

Ville	Monrovia
Fonctions	Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche, Organisation, Administration
Activités	Appui institutionnel, Décentralisation, Droit, Santé
Localisation(s) géographique(s)	Afrique, Libéria
Contrat	CDD
Salaires / Indemnités	Négociable

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0emluYW1pbGxici45ODEzNS42MTc3QGlyYy5hcGxpdiJHaj5jb20>

Date de fin de validité 25/06/2016.



Les offres d'emploi sur

[www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)



Poste: Consultant(e) chargé(e) de la continuité d'activités – gestion de crise (sacs)

Type d'emploi: Consultant

Pays: Côte d'Ivoire/Abidjan

Adresse: [ci@educarriere.net](mailto:ci@educarriere.net)

Date limite de dépôt des dossiers: 05/05/2016

Description :

Notamment compétences, connaissances et expériences souhaitables

Diplôme d'ingénieur ou maîtrise en : Gestion des risques / Technologie de l'information / Sécurité Informatiques / Administration des Affaires / ou dans une discipline équivalente avec au minimum 10 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de continuité d'affaires et de secours d'urgence dans des institutions bancaires ou financières.

Expérience professionnelle pratique et avérée dans l'implémentation de programmes PCA d'organismes dans le secteur bancaire international comprenant :

Projet de planification, large évaluation et l'analyse d'impact de risque de PCA

Formulation et entretien des stratégies et des plans de continuité d'affaires.

Expérience pratique de contrôle et de gestion de cas réels d'urgences et interruption d'affaires

Expérience pratique et pertinente dans la conduite d'un Bilan d'Impact sur les Activités (BIA)

Expérience professionnelle pratique vérifiable dans le développement de stratégies, politiques, procédures et solutions technologiques de rétablissement après sinistre ou désastre des processus de travail ou de systèmes d'information qui les supportent ; Bonne expérience en gestion de projets d'envergure.

Connaissances avérées de Windows/Unix, Solution et technologies de reprises informatiques. Bonne familiarité avec les systèmes principaux du secteur bancaire (SAP, SWIFT, REUTERS, Bloomberg, SUMMIT).

Bonne relation interpersonnelle, démonstration d'esprit et de travail d'équipe et notamment capacité à travailler et à s'intégrer dans des équipes en environnement multiculturel de la BAD.

Bonne compréhension de l'organisation internationale de la diversité multiculturelle culturelle, les modèles d'exploitation de l'entreprise, les processus d'affaires, et les systèmes techniques.

Bonne expérience dans le développement de solutions et la gestion de projets de grande envergure.

Bonne expérience dans le développement et la prestation de la formation et l'organisation d'ateliers liés à la BCM.

Bonne connaissance des processus "business" et des technologies de l'information qui les supportent.

Bonne expérience dans le développement d'outils et la déli-

vrance de programme de formation dans les activités de gestion d'urgence et de continuité des activités.

Esprit d'équipe / motivateur. Capacité à travailler et à intégrer avec des équipes composées d'individus à l'intérieur et à l'extérieur des liens hiérarchiques directs par le biais de compétences de coaching, d'influence, de négociation et de collaboration.

Un avantage sera accordé aux candidats ayant :

Une Certification en planification de Continuité d'Activités (ABCP/CBCP) or équivalent.

Connaissances et familiarité avérées en matière des standards et modèles de planification de continuité tels l'ISO 22301

Expérience pratique de travail avec les intervenants du service public tels que secours d'urgence, Services commerciaux de la prestation de continuité.

Bonne compréhension de la mission de la BAD, processus "business" de fonctionnement et des opérations

Solides compétences orales et écrites en anglais et en français pour faciliter la mise en œuvre de ce programme dans les bureaux de comté de la BAD, où l'une des langues peut être une préoccupation pour le personnel local.

Expérience démontrée dans l'utilisation des outils de planification de la continuité, la collaboration / gestion des documents et de gestion de projet.

Les dossiers de candidature ne seront pris en compte que s'ils sont accompagnés d'un curriculum vitae (CV) complet présentant les qualifications et l'expérience pertinentes et enregistrés dans le système DACON de la BAD ([www.afdb.org](http://www.afdb.org)). Les candidats doivent soumettre leurs demandes en indiquant le numéro de l'avis de vacance de poste "Consultant/SACS/16/065" dans l'objet de leur courriel à : Responsable de la Gestion de la continuité des affaires SACS: [J.BAYALA@AFDB.ORG](mailto:J.BAYALA@AFDB.ORG) avec copie à [G.N-DIAYE@AFDB.ORG](mailto:G.N-DIAYE@AFDB.ORG). Les courriels ne feront pas l'objet d'un accusé de réception et les candidats ne doivent pas chercher à assurer le suivi de leurs dossiers.

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet joint seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances, et les candidatures féminines sont vivement encouragées: [www.afdb.org/jobs](http://www.afdb.org/jobs)



Les offres d'emploi sur  
[www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)



Poste: Analyste/ programmeur  
Type d'emploi: CDD  
Pays : Côte d'Ivoire/Abidjan  
Adresse:ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers:  
06/05/2016  
Description :  
Avoir un Bac + 3 en informatique,  
statistique ou diplôme équivalent. Un  
Master sera un grand atout.  
Une Bonne expérience en programma-  
tion informatique et développement de  
base de données.  
Au moins trois ans d'expérience dans la  
programmation, la conception et  
la gestion d'une base de données  
Une bonne connaissance des langages  
de programmation modernes  
Des aptitudes et une expérience dans  
l'utilisation des logiciels de base de  
données relationnelle soit SQL ou Mi-  
crosoft Access  
Une expérience dans la programmation  
de tablette Android pour la collecte  
de données  
Une expérience dans l'exploitation des  
données sanitaires.  
Une maîtrise des logiciels statistiques  
(R, SAS, SPSS, Stata). Une  
parfaite maîtrise de STATA serait un  
atout  
Une expérience en analyse statistique,  
particulièrement en analyse de  
données sanitaires.

Des aptitudes en programmation Top-  
noch  
Bonne maîtrise des principes de sécu-  
rité et leur utilisation aux applications  
du web/ base de données et des mémoi-  
res  
Connaissance et savoir-faire pour régler  
de potentiels problèmes  
Avoir de bonnes aptitudes organisation-  
nelles pour accomplir plusieurs  
tâches en un temps réduit  
Bonne maîtrise du français et de l'an-  
glais (écrit et parlé)  
Prière envoyer CV et lettre de motiva-  
tion à :recrutementccp.rci@gmail.com  
, avec  
en cc : à Lynn Van Lith, Chef d'équipe  
VIH, HC3 àlynn.vanlith@jhu.edu ou  
déposer dans les locaux de CCP Côte  
d'Ivoire, Lot 2790, Ilot 232, II Pla-  
teaux  
7ème tranche, Tel : (+225) 22 42 07 03  
Fax : (+225) 22 43 56 41. Les deman-  
des  
devraient nous parvenir avant le 06 Mai  
2016 à 17 heures de Côte d'Ivoire.  
Toutes les demandes reçues après cette  
date ne seront pas prise en compte.



Téléchargez le quotidien numérique  
Sciences-Campus Info du lundi au  
dimanche.  
7 numéros dans la semaine.

## Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidien-  
nes

### Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

### Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

### Directeur de publication

GOW Siaka

### Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala
- Aris KUSIELE SOMDA
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano

### Correspondants des provinces du

#### Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureïma Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Gerégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédérick Poda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo

### Correspondants pays

#### Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

#### Distribution

Téléchargeable: sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture  
médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22670880652

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique  
Sciences-Campus Info.*