

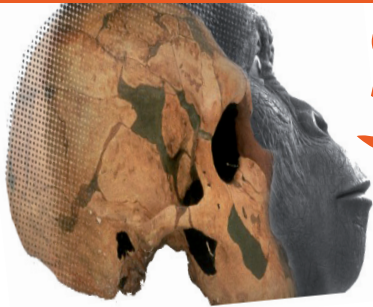


CIMASSO :
Du ciment à proximité
des Bobolais. P3



Concours de la
Fonction Publique 2016 à Gaoua: Sueur
froide pour certains candidats aux
concours professionnels des CASU et
CISU. P3

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Version numérique

Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien N° 041 du mardi 31 mai 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/+226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Annonce

Trouvez vos avis de recrutement ici.

Education



Image d'archive

BEPC 2016 :
Treize mille six cent soixante-neuf (13669) candidats attendus dans les salles de composition au Centre-Nord

Les candidats au Brevet d'Etudes du Premier Cycle (BEPC) des établissements secondaires du Burkina Faso seront en examen pour compter de ce mercredi 1er juin 2016. Au niveau de la direction régionale en charge des enseignements secondaires de la région du Centre-Nord, c'est la course contre la montre. A quelques jours de la composition, l'heure est aux derniers réglages. Quelles est la situation des candidats dans la région ? Nous avons analysé pour vous les chiffres mis à notre disposition par le service des examens et concours de ladite direction.

Dans la région du Centre-Nord, se sont au total treize mille six cent soixante-neuf (13669) inscrits soit six mille huit cent quatre-vingt-dix (6890) filles et six mille sept cent soixante-dix-neuf (6779) garçons qui sont appelé à prendre part à l'examen du BEPC, session de 2016. De cet effectif, il faut noter deux mille trois cent cinquante-cinq (2355) candidats libres dont mille trois cent soixante (1360) filles.

Pour le CAP, cinq (05) spécialités sont ouvertes ; il s'agit de l'électrotechnique, du monteur électricien, de la construction métallique, de la maçonnerie construction et de la nouvelle spécialité de l'agronomie. Soixante-onze (71) candidats au total soit dix-huit (18) filles et cinquante-trois (53) garçons y sont attendus. Sur le territoire régional, trente-deux (32) jurys se chargeront de l'organisation desdits examens dans soixante-six (66) centres et centres secondaires.

A la session de 2015, douze mille cent quarante-deux (12142) présences avaient été enregistrées au BEPC avec un taux de succès global de 39,12% soit quatre mille sept cent cinquante (4750) admis. Au CAP, ce taux était de 22,03% soit treize (13) admis sur un total de cinquante-neuf (59) candidats présentés.

Ces taux seront-ils dépassés à l'issue des examens ?

En attendant d'être situé, les candidats ne baissent pas les bras bien que les programmes aient été épuisés et les cours suspendus. En effets, par groupe ou en solitaire, dans les classes ou sous des arbres, de jour comme de nuit sous les lampadaires, les candidats aux examens mettent les bouchées doubles pour une réussite à l'issue des examens.

A.I. OUEDRAOGO

Accidents successifs sur la route nationale N°3 : les populations de loubila exigent l'accélération des travaux de construction des voix d'accès de l'aéroport de Donsin

Les populations de poussigin dans la commune de Loubila ont barricadé la route nationale n°3 menant à ziniaré. Pour cause deux accidents successifs ont causés deux (02) morts la semaine dernière.

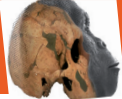
Ce vendredi 27 mai encore une femme a été fauchée et se retrouve dans un état critique.

Mécontente la population exige l'avancement des travaux de construction des voix d'accès de l'aéroport de Donsin.

Il faut noter que lors de la visite des travaux par le nouveau directeur général de la maîtrise d'ouvrage de l'aéroport de Donsin (MOAD), il avait fait remarqué que l'entreprise MSF chargé des travaux avait consommé 75% du délai alors qu'elle était à un taux de réalisation de 35%.

La gendarmerie et la police venues sur les lieux de l'accident ont demandé à la population de lever les barricades car lumière sera faite à l'issue d'un constat. C'est finalement autour de 19h que la cinquantaine de véhicules alors bloqués ont pu t continuer leur trajectoire.

Abdoul karim Sawadogo/ziniaré



**Finale OSEP/Kaya II
L'école de Gaoua A
sacrée championne
de l'année
scolaire 2015/2016**

L'Organisation du Sport à l'école primaire (OSEP) de la circonscription d'éducation de base de Kaya II a connu son épilogue ce samedi 28 mai 2016 à Kaya, sur le terrain du lycée provincial. Placée sous le coparrainage de l'honorable député Bachir Ismaël Ouédraogo, représenté par son épouse et de Kibsa Patrice Ouédraogo, de la Direction des Affaires Financières du ministère de l'Éducation Nationale, la finale de l'édition 2016 a été marquée par le match de la phase finale avec à l'affiche l'école de Dem contre celle de Gaoua A.

Des cris de victoire, des pirouettes et des courses en tous sens, mais aussi des enfants tristes face à une défaite qui ne s'explique pas. Voilà le spectacle qui se présentait sur le terrain du lycée provincial de Kaya ce dimanche 28 mai 2016 au deuxième arrêt de ballon de l'indomptable gardien de l'équipe de l'école de Gaoua A. Il venait ainsi d'offrir une victoire à son équipe.

Pour deux (02) tirs réussis contre 4 à l'épreuve fatidique des tirs aux buts après un score nul sur le terrain d'un but partout, l'équipe détentrice du trophée venait ainsi d'être détrônée par l'équipe adverse de Gaoua A.

C'est un match d'un excellent niveau que les deux équipes ont donné à voir aux nombreux supporters et amoureux du ballon rond sur le terrain du lycée provincial de Kaya. C'est l'école de Dem qui a ouvert le score à la première partie du jeu à travers le joueur Sana Kadré. La réponse du berger à la bergère ne se fera pas attendre. Une dizaine de minute plus tard, dans un cafouillage, le joueur Sawadogo Mahamoudou réussit la prouesse de loger le cuir dans les filets de l'adversaire. La première partie de trente minutes s'expire et la pose intervient.

À la reprise, sous les conseils de leurs coaches respectifs, les attaquants redoublent de tact afin de déjouer la défense adverse qui eux, aussi ont fait preuve de

vigilance. L'équipe de Dem dominera le jeu mais la vigilance de l'attaque adverse doublée de l'agilité du portier ne permettra pas de retrouver le chemin des filets. Le but salvateur se fait toujours attendre ; on évoluera ainsi vers les tirs aux buts avec la victoire de l'école de Gaoua A. en plus du trophée, elle a reçu des prix en espèce et en nature au même titre que les autres équipes du carré d'as. Des prix spéciaux ont également été attribués.

Pour cette édition de l'OSEP, c'est une quinzaine d'équipe qui ont participé aux compétitions lancées le 10 mars 2016 dernier. Monsieur Sawadogo w. Isouf, Chef de la circonscription et président du comité d'organisation s'est dit satisfait du comportement des joueurs et de leurs encadreur qui ont fait preuve de fair-play pour un aboutissement heureux de la compétition. Il n'a pas manqué de remercier tous ceux qui d'une manière ou d'une autre ont contribué à la réussite de cette édition. Quant aux coparrains, ce fut un honneur que de les avoir mis à contribution dans cette activité sportive. **« Nous resterons disponible pour accompagner de telles initiatives au profit des élèves. »** a promis le coparrain Kibsa Patrice Ouédraogo.

Le palmarès

| Rang | Equipe | Prix |
|------------------|----------------------|---|
| 1 ^{ère} | Ecole de Gaoua A | 25 000 F + 1 ballon + jeu de maillots + Fournitures scolaires + trophée |
| 2 ^{ème} | Ecole de Dem | 20 000 F + 1 ballon + jeu de maillots + Fournitures scolaires |
| 3 ^{ème} | Ecole de Kassirin | 15 000 F + 1 ballon + Fournitures scolaires |
| 4 ^{ème} | Saint André de Basné | 10 000 F + 1 ballon + Fournitures scolaires |

A.I. OUEDRAOGO

Avis de recrutement



Poste: 45 CAISSIERES
 Type d'emploi: CDD
 Pays: Côte d'Ivoire
 Adresse: ci@educarriere.net
 Date limite de dépôt des dossiers: 31/05/2016
 Description :
 Numéro de référence : YOP-5967-05-2016
 Intitulé : CAISSIERES
 Nombre de poste : 45
 Lieu de travail : YOPOUGON
 Date de clôture : 2016-05-31
 Diplôme : ATTESTATION
 Type de contrat : CDD
 Niveau d'étude : 3EME
 Sexe : MASCULIN ET FEMININ
 Description :
 Description des taches: Collecter et enregistrer les fonds encaissés
 Annés d'expériences: à partir de 3 mois
 Age: 25 à 45 ans



Emploi



Candidats aux concours professionnels des CISU dans une salle de classe au lycée Bafuji de Gaoua après des heures d'attente faute de dossiers parvenus à Ouagadougou avec un retard.

Concours de la Fonction Publique 2016 à Gaoua Sueur froide pour certains candidats aux concours professionnels des CASU et CISU

Certains candidats aux concours professionnels des Conseillers d'Administration Scolaire et Universitaire(CASU) et Conseillers d'Intendance Scolaire et Universitaire(CISU) ont failli ne pas composer les épreuves desdits concours faute de n'avoir pas retrouvé leur nom sur la liste. Mais très vite une solution a été trouvée et ces derniers ont été autorisés à composer.

C'est finalement à 9 heures que les candidats du jury 1 et 2, des concours professionnels de la Fonction Publique de Gaoua ont débuté l'administration des épreuves pour le recrutement des Conseillers d'Administration Scolaire et Universitaire(CASU) et des Conseillers d'Intendance Scolaire et Universitaire(CISU).

Cette situation serait due à un retard des dossiers de candidature à la DRH. Conséquence des candidats n'ont pas été inscrits auxdits concours auprès du ministère de la fonc-

tion publique, raison pour laquelle leurs noms ne figuraient pas sur la liste. Mais après information à la hiérarchie, le Secrétaire Général du ministère de la fonction publique a instruit d'ouvrir des salles pour permettre à ces candidats de pouvoir composer nous a dit le Directeur Régional de la Fonction Publique du Sud-Ouest, Yarga TINDAGBOU.

Si certains candidats ont intégré les salles de classe pour composer, d'autre ont simplement jeté l'éponge du fait d'inégalité de chance ont-ils dit. Selon un des candidats, Bertrand SOMDA, c'est un vrai mélange. J'ai déposé ma candidature au concours des CASU et bizarrement je retrouve ma candidature au concours des Instituteurs Principaux(IP).Malgré cette situation d'inquiétude d'inégalité de chance, le Directeur régional, Yarga TINDAGBOU a rassuré en ces termes « ***il n'y aura pas de problèmes. Toutes les copies seront corrigées et bien corrigées du moment que le SG du ministère de la fonction publique est informé de la situation et compte veiller à ce que tous les candidats soient traités de la même manière.*** » Selon toujours le DR Yarga TINDAGBOU, « ***il est préférable que les dossiers des concours soient réceptionnés, saisis et validés en région ... Cela permet d'éviter les erreurs ... Tout est fait à Ouagadougou alors que pour les concours directs la direction régionale du Sud-Ouest reçoit plus de quinze mille (15 000) dossiers et sans qu'il n'y ait pas de problème.*** » a-t-il poursuivi.

Kissogo Abdoul Karim OUATTARA

Cette production annuelle fera de cette cimenterie la plus grande du Burkina Faso.

Du ciment de qualité supérieure et à un prix abordable pour les populations.

Pour le directeur de CIMASSO Arouna Kanazoé, l'usine va impacter favorablement à la fois la croissance économique et réduire la pauvreté au Burkina Faso et à Bobo – Dioulasso en particulier. La promesse faite par les initiateurs, est de fournir un ciment de qualité et accessible à tous.

Cette initiative, va également booster l'économie non seulement de la ville à travers les milliers d'emplois créés, mais aussi du pays à travers les fonds qui vont être versés au trésor public. CIMASSO prévoit également d'offrir une formation pour l'obtention du permis de conduire à tous ceux qui seront recrutés pour le post de chauffeur. Quant à la préoccupation des populations sur la dangerosité de l'usine, le premier ministre Burkinabé Paul Kaba Thiéba assure qu'il n'y aucun impact négatif sur l'environnement d'après les études menées. Sinon dit-il, le gouvernement ne se serait pas engagé.

A.B. Nicole OUEDRAOGO

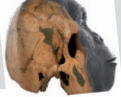


Pose de la première pierre de la cimenterie

CIMASSO : Du ciment à proximité des Bobolais

Le groupe CIM METAL à procéder à la pose de la première pierre de sa cimenterie à Bobo – Dioulasso le vendredi 27 mai 2016. Deuxième du genre au Burkina Faso après CIMFASO, CIMASSO (en dioula la maison du ciment) vient ouvrir la porte à trois mille (3 000) emplois dont cinq cent soixante-dix (570) directs pour la jeunesse Burkinabé et Bobolaise en particulier.

Installée sur une superficie de dix-sept (17) hectares, l'usine CIMASSO se situe dans la localité de Kodeni dans la province du Houet. Avec un coût d'investissement de soixante (60) milliards de francs CFA dont 25% par le promoteur CIM METAL Group et autant par les banques locales, le reste, de l'extérieur, l'usine de cimenterie qui verra le jour dans dix_huit (18) mois, prévoit une production annuelle de deux millions (02) millions de tonnes.



Société



**CIMAF à Bobo-Dioulasso :
un partenariat
Maroc-Burkina Faso qui
se consolide**

Le premier Ministre Paul Kaba Thiéba et le PDG de CIMAF se serrant les mains

La première pierre de l'usine CIMAF de Bobo – Dioulasso a été posée le vendredi 27 mai 2016. D'une capacité de production de trois cent cinquante mille (350 000) tonnes en première phase, l'extension dans la deuxième phase donnera une production annuelle de sept cent mille (700 000) tonnes pour CIMAF Bobo.

Après Ouagadougou, c'est le tour de Bobo- Dioulasso d'accueillir l'usine de Ciments de l'Afrique (CIMAF). Avec un investissement de plus de dix (10) milliards de francs CFA pour une production annuelle de trois cent cinquante mille (350 000) tonnes, extensible à sept cent mille (700 000) tonnes dans la deuxième phase, l'usine selon le PDG de CIMAF Anas Sefrioui, va créer en phase de construction mille (1 000) emplois et deux cent (200) autres emplois en phase d'exploitation. Cette usine viendra renforcer l'économie de Bobo- Dioulasso en tant que

capitale économique du Burkina Faso. De plus elle renforcera également son niveau de leadership dans la sous-région, ajoute-t-il.

Travailler avec le plan de développement du président du Faso

Le Groupe CIMAF mène ses activités allant dans le sens du programme de développement du Président Rock Marc Christian Kaboré.

Le président directeur général du Groupe salue l'effort du gouvernement qui par sa politique de valorisation des produits locaux, est parvenu à réduire les importations de ciment au Burkina Faso, ce qui va contribuer à faire du secteur du ciment une locomotive du développement économique.

Le ministre du Commerce, de l'Industrie et de l'artisanat a par ailleurs exhorté les responsables du groupe à revoir le prix d ciment, de manière à le rendre accessible à tous.

Cette usine qui constituera un levier du développement économique et social de Bobo- Dioulasso va permettre à environ huit cent (800) jeunes du Grand Ouest d'être eux aussi acteurs du développement du Burkina Faso.

A.B. Nicole OUEDRAOGO

Avis de recrutement



Poste: Besoin d'un appui pédagogique pour un projet de bénévolat au Maroc

Type d'emploi:CDD

Pays: Afrique, Maroc

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers:28/02/2017

Description :

L'Association Al Jisr, reconnue d'utilité publique et qui a l'insigne privilège d'être placée sous la Présidence d'Honneur de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, se fixe pour mission de contribuer à l'amélioration des performances du système éducatif dans notre pays, conformément à l'esprit de la Charte Nationale de l'Éducation et de la Formation et aux orientations et directives du Ministère de l'Éducation Nationale et de la Formation Professionnelle.

L'Association œuvre en particulier à la sensibilisation et à la mobilisation du Réseau entrepreneurial pour une plus grande implication dans l'éducation.

A travers ses 3 pôles d'activités, Al Jisr conjugue ses efforts en vue d'atteindre les objectifs suivants :

1. Pôle Préscolaire :

- Réduire les inégalités en terme d'accès et de qualité de l'éducation de base ;
- Garantir aux enfants les meilleures conditions d'éveil et d'apprentissage ;
- Augmenter le taux de réussite des enfants issus de milieux défavorisés ;
- Sensibiliser/mobiliser l'ensemble des parties prenantes intervenants dans le domaine de la petite enfance ;

- Lutter contre la violence verbale et physique et la discrimination liée au genre.

2. Pôle Parrainage :

- La contribution à l'amélioration des méthodes et des conditions d'apprentissage.
- L'ouverture de l'école sur son environnement par l'organisation d'activités parascolaires et d'éveil.
- L'encouragement des parents d'élèves, des élèves, des enseignants et des ONG à participer à toutes les activités de la vie scolaire.
- La pérennisation des actions de parrainage.

3. Pôle Formation/Insertion :

- Contribuer à la réinsertion des jeunes déscolarisés et leur assurer une formation professionnelle ;
- Faciliter l'intégration socioéconomique des jeunes en situation d'abandon scolaire et en risque d'exclusion sociale.

Ville Casablanca

Langues parlées

Français

Fonctions Communication, Coordination, Gestion de projet

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Maroc

Contrat Bénévolat

Nom de la personne contact

Pour plus d'information sur le projet et pour donner votre coup de pouce à Roqaya El Boudrari, lauréate du prix Terre de Femmes, contactez-la : ICI

Email de la personne contact eljisr@gmail.com

Date de fin de validité 28/02/2017.



Les offres d'emploi sur

www.jobs-campus.com

Avis de recrutement

Poste : Délégué support (log/admin) – Garoua Boulai – CAMEROUN – H/F
Type d'emploi: CDD
Pays: Afrique, Cameroun
Adresse: Coordination sud
Date limite de dépôt des dossiers: 09/06/2016
Description :
Le Poste
Fonction
Sous l'autorité du chef de sous-délégation, le délégué support est chargé de :
Assurer la bonne gestion financière, comptable et budgétaire de la base en conformité avec les procédures CRF en vigueur.
Assurer la disponibilité des ressources humaines nécessaires à la réalisation des projets et la gestion des dossiers administratifs et juridiques en conformité avec les procédures CRF en vigueur.
Assurer la disponibilité des moyens logistiques nécessaires à la réalisation des projets.
Procéder aux opérations d'achat et de répartition des moyens en conformité avec les procédures CRF en vigueur.
Gérer les stocks et approvisionnements.
Lien hiérarchique
Travaille sous la responsabilité directe du chef de sous- délégation. Il est le supérieur hiérarchique direct des équipes logistique (1 logisticien base, 1 assistant, 5 chauffeurs, 12 gardiens) et administrative (1 administrateur, 2 personnel de maison) basés à Garoua Boulai.
Liens fonctionnels
Collabore en interne avec :
Les équipes projet de Garoua Boulai.
La délégation et les coordinateurs administratif et logistique à Yaoundé.
Les services référents au siège (logistique, CDG et comptabilité).
Collabore en externe avec les partenaires actifs sur la zone d'intervention (HCR, FICR, MSF, OMS, UNICEF, PAM, MINSANTE ...).
Collabore également avec les structures étatiques en lien avec ses fonctions (ministère du travail, ministère de la cohésion social...)
Responsabilité
Assurer la bonne gestion financière, budgétaire et comptable de la sous-délégation.
Assurer la bonne gestion des ressources humaines nationales de la sous-délégation.
Assurer la gestion administrative et juridique de la sous-délégation.
Achats de biens et de services.
Gestion et maintenance du parc véhicules.
Gestion des stocks.
Logistique transport
Suivi des équipements.
Informatique.
Sécurité.
Capitalisation – reporting.
Assurer le management de l'équipe.
Ville Garoua Boulai
Expérience
Formation
Gestion financière / comptabilité / ressources humaines
Formation logistique
Expériences professionnelles
Expérience technique indispensable.
Expérience humanitaire indispensable.
Expérience à l'internationale indispensable.
Connaissances & aptitudes
Connaissances procédures bailleurs institutionnels (ECHO notamment...)
Bonne connaissance du mouvement Croix-Rouge
Langues
Français courant
Anglais lu et écrit serait un plus
Informatique
Maîtrise du pack office indispensable
Maîtrise de SAGA appréciée
Qualité du candidat
Sens des responsabilités.
Capacité d'analyse, rigueur, organisation et méthode.

Grande capacité d'organisation et de délégation.
Grande capacité de travail.
Bonne gestion du stress.
Résistance aux pressions.
Grande capacité d'écoute, empathie.
Capacités d'adaptation, gestion des priorités et pragmatisme.
Diplomatie et sens de la négociation.
Bonne communication.
Honnêteté, flexibilité.
Très bonnes facilités de travail en équipe.
Lieu de la mission: Garoua Boulai, Cameroun
Durée de la mission: 05 mois
A pourvoir: juillet 2016
Date limite de dépôt de candidatures : le 09/06/2016
Pré-requis :
Passeport d'une validité supérieure à 6 mois au moment du départ prévu ;
Carnet de vaccinations à jour / aptitude à voyager.
Pour mieux connaître le mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge, nous vous invitons à suivre deux formations en ligne, gratuites et accessibles à tous.
La réalisation de ces formations constitue un plus dans votre candidature :
W.O.R.C. (World of Red Cross and Red Crescent) : cette formation en ligne est consacrée aux principes fondamentaux et au fonctionnement du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge. A travers 12 modules elle aborde des sujets tels que l'origine et l'histoire du mouvement, ses principes fondamentaux, l'emblème, la Fédération internationale, le CICR et les sociétés nationales. Elle est destinée à tous : volontaires, salariés, adhérents ou aux personnes désirant en savoir plus sur le plus grand mouvement humanitaire au monde.
Stay Safe, quant à elle, est destinée à tous les personnels amenés à effectuer des missions internationales au nom de la Fédération ou d'une société nationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Le cours a pour objectif de développer une culture commune de la gestion de la sécurité au sein du Mouvement. Elle permet ainsi une meilleure compréhension des principales menaces et risques que courent les acteurs humanitaires sur le terrain et propose des solutions pour en limiter l'impact.

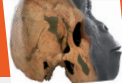
Vous trouverez ces cours sur la Plate-forme d'apprentissage e-learning ouverte à tous de la Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge en cliquant sur le lien suivant : <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>
Fonctions Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration
Activités Autre, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines
Localisation(s) géographique(s) Afrique, Cameroun
Contrat CDD
Durée du contrat
05 mois
Salaire / Indemnité
Selon la convention collective

Documents à envoyer
Merci de postuler en ligne sur le site officiel de la Croix-Rouge française en envoyant LM et CV

Postuler en ligne http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.asp?newms=jj&id=70214&newlang=2
Date de fin de validité 09/06/2016



Téléchargez le quotidien
numérique
Sciences-Campus Info du lundi
au dimanche.
7 numéros dans la semaine.



Avis de recrutement



Poste: ASSISTANT(E) PROJET

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 10/06/2016

Description :

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du Projet de Sécurité Sanitaire Mondiale (Global Health Security) financé par le Gouvernement des Etats-Unis, à travers le CDC, la Cellule Centrale de Gestion Fiduciaire et de Suivi Programmatique (CCGFSP) du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique lance un appel à candidature pour le poste ci-après :

1. ASSISTANT(E) PROJET

TYPE ET DUREE DU CONTRAT : CDD 1 AN RENOUVELABLE

LIEU : SIEGE INHP /CCGFSP A ABIDJAN

Sous la responsabilité du Directeur du Projet GHS/INHP (investigateur principal) et la supervision directe du Coordonnateur Technique du Projet GHS/ INHP. l'Assistant (e) Projet sera chargée de :

Veiller à la disponibilité de tous les documents, outils, matériels et équipements pour la réalisation des activités prévues dans le plan

Aider à l'élaboration des termes de référence de toutes les formations et activités prévues dans le plan annuel

Assister le coordonnateur technique et les points focaux des Ministères pour la mise en oeuvre des activités ;

Orienter les points focaux des Ministères dans l'élaboration des plans annuels et des requêtes.

Elaborer les rapports d'activités mensuels, trimestriels et annuels en collaboration avec les points focaux des Ministères

Assurer la mise en place des documents de politique et outils pour le renforcement des capacités des bénéficiaires

PROFILS ET QUALIFICATIONS REQUISES

Avoir au moins un diplôme en Santé Publique ou en Epidémiologie

Avoir une bonne maîtrise du fonctionnement du système de santé en général et de la surveillance épidémiologique en particulier – Des compétences en évaluation des programmes de santé ou en gestion/administration de la santé seraient un atout

Avoir au moins trois (03) années d'expérience professionnelle dont au moins deux (02) dans la surveillance épidémiologique et gestion des urgences sanitaires

Avoir une excellente maîtrise du français écrit et parlé ; –

Avoir une bonne maîtrise de l'anglais écrit et parlé ;

Une expérience de travail avec les bailleurs intervenant dans le renforcement du système de surveillance épidémiologique serait un atout ,

Avoir une bonne connaissance des logiciels Word, Excel, Power Point et de la messagerie électronique ;

Disposer d'une bonne capacité à communiquer ;
Etre disponible et capable de travailler en équipe, sous pression dans un environnement multisectoriel
DUREE ET EVALUATION DE LA MISSION
Tous les contrats sont de un (1) an renouvelable. Les performances seront évaluées annuellement, sur la base d'un contrat de performance.

CONSTITUTION ET DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un dossier de candidature comprenant :

une lettre de motivation ;

un curriculum vitae (CV) détaillé avec la mention de deux (02) personnes de références

Les candidatures doivent mentionner le poste concerné et être adressées, sous pli fermé, à l'attention du Chef de la Cellule Fiduciaire, sise à Cocody- Angré, 7ème Tranche, Carrefour CITELECOM, Rue Forexi et Téléphone : 22 42 13 72

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Juin 2016

NOTA BENE :

Les Candidatures féminines sont fortement encouragées.

Il s'agit d'un poste à temps plein qui ne peut être cumulé avec d'autres fonctions, dans le Secteur Privé ou au sein de l'administration.

Les candidat(e)s devront être disponibles sans délai pour leur prise de fonction.

Les postes sont ouverts aux indépendants et aux agents fonctionnaires de l'Etat de Côte d'Ivoire qui répondent aux critères. Les candidats fonctionnaires devront s'engager à fournir au moment du recrutement une attestation écrite du Ministère chargé de l'emploi du fait qu'ils bénéficient d'une mise en disponibilité et qu'ils sont autorisés à travailler à temps complet en dehors de leur poste officiel antérieur.

Seuls les Candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de sélection.

Etape

Date

1. Publication avis de recrutements: 20 mai — 10 Juin 2016

2. Short liste: 14 Juin 2016

3. Entretien d'embauche: 16 Juin 2016

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un dossier de candidature comprenant :

une lettre de motivation ;

un curriculum vitae (CV) détaillé avec la mention de deux (02) personnes de références

Les candidatures doivent mentionner le poste concerné et être adressées, sous pli fermé, à l'attention du Chef de la Cellule Fiduciaire, sise à Cocody- Angré, 7ème Tranche, Carrefour CITELECOM, Rue Forexi et Téléphone : 22 42 13 72

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Juin 2016
Années d'expériences: à partir de 3 mois

Age: 25 à 45 ans.



Avis de recrutement

Sciences-Campus Info

Poste : des journalistes, web journalistes et pigistes

Description du poste : collecter l'information, la vérifier et la rédiger, faire des reportages sur initiative ou à la demande, faire la mise en ligne des articles, participer à la rédaction, participer au montage du journal, animer des rubriques spécifiques et participer à toutes les activités de promotion du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en communication, journalisme ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience récente dans un journal.

Lieu d'affectation : Ouagadougou.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités; Maitriser parfaitement l'informatique et les outils de montage du journal Xpress, adobe et l'utilisation de l'internet.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à redaction@sc-mail.info au plus tard le 31 Mai 2016.

www.sciences-campus.info

Avis de recrutement

Sciences-Campus Info

Poste : des Attachés Commerciaux à Ouagadougou et à Bobo Dioulasso

Description du poste : Etablir les plans de ventes et les stratégies Marketing du magazine à travers les insertions de communiqués, d'évènement, de publicité sur le site internet et dans le quotidien; Prospector, entretenir et développer une clientèle; Analyser et promouvoir les activités du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en Marketing, Gestion Commercial, administration des affaires ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience de vente B2B ; Avoir un talent confirmé dans l'organisation et la coordination d'action de vente ; Avoir 20 ans au minimum, Etre résident dans la ville d'affectation.

Lieu d'affectation : Ouagadougou et

Bobo Dioulasso.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités; Maitriser parfaitement l'informatique et l'utilisation de l'internet.

Type de contrat : Contrat annuel de prestation de service, Rémunération basée sur le résultat.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à recrutement@sc-mail.org au plus tard le 31 Mai 2016.

www.sciences-campus.info

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00

11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02

Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

GOW Siaka

Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala

- Aris KUSIELE SOMDA

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

Correspondants des provinces du

Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irraya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Gerégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Poda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture

médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique
Sciences-Campus Info.*