



La population de Boudry dans le ganzourgou mécontente de la société minière TANLOUKA SA. P3



Début du procès de l'ex Première dame de la Côte d'Ivoire ce mardi 31 mai. P3

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien N° 042 du mercredi 1er juin 2016 / Tél: +226 76 60 97 21 / +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Version numérique

Annonce



**Début des épreuves du BEPC ce mercredi 1er juin.
Bonne chance à tous les candidats!!!**



Recherche



Ministre Tahirou BARRY en pleine fouille dans le site des ruines de Loropéni en compagnie du Gouverneur de la région du Sud-Ouest Ambroise Stanislas Amadou DIARRA

**Ruines de Loropéni:
Le Ministre Tahirou BARRY à la découverte du "mystère" des ruines de Loropéni**

Le Ministre Tahirou BARRY, accompagné du Gouverneur de la région Sud-Ouest, Ambroise Stanislas Amadou DIARRA, à la tête d'une délégation d'hommes et de femmes de médias du Burkina, ont visité les ruines de Loropéni. C'était dans la journée du lundi 30 mai 2016. Les ruines de Loropéni font partie d'un ensemble de ruines qui sont situées sur une zone que l'on appelle aujourd'hui pays Lobi. Le pays Lobi en rappel se situe à cheval sur le Sud du Burkina Faso et le Nord – Est de la Côte-d'Ivoire.

Placées sur la liste du patrimoine mondial de l'UNESCO le 26 juin 2009, les ruines de Loropéni constituent toujours un mystère. Trois interrogations sont chaque fois posées et restent pour le moment sans réponse.

Qui a construit les ruines de Loropéni ?

Quand ce site a-t-il été construit ?

Et pourquoi ce site a-t-il été construit ?

Voici autant d'interrogations qui ont amené un groupe de chercheurs constitués de cinq (5) burkinabè, quatre (4) français, un (01) ivoirien et dix (10) étudiants burkinabè, à travers un projet dénommé LOBI-FORT-OR, à mener des recherches supplémentaires.

Les objectifs du projet sont de déterminer l'origine des enceintes fortifiées du pays lobi, de préciser leur fonction et de définir les réseaux commerciaux, structurels et sociétaux qui ont contribué à l'essor des populations anciennes.

Pour ce faire, ce programme de recherche consiste à :

- Confirmer l'activité de ces enceintes afin de définir s'il s'agit d'habitats, d'un centre de pouvoir ou d'une enceinte de stockage et de transformation de l'or ;
- Evaluer le potentiel archéologique minier ;
- Et comprendre le lieu entre ces structures fortifiées et leur territoire.

Pour le ministre Tahirou BARRY, « c'est une fois de plus une grande découverte parce que chaque fois quand on vient sur les ruines de Loropéni, on ne fait que s'émerveiller de ce site inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO. Je suis également venu encourager les chercheurs dans ce travail important mais surtout promouvoir une meilleure valorisation du site ». Il a aussi dit que « les ruines de Loropéni pour lui constituent un mystère qu'il faut chercher à élucider, à comprendre et à promouvoir. »

Quant au docteur Lassané Simporé, il a fait une description du site des ruines avant de faire une synthèse des recherches depuis 2008. « **De nombreux objets domestiques ont été mis à jour. Ces fouilles ont donc permis de mettre en évidence le rôle d'habitation des constructions. Il a été aussi possible d'identifier formellement les lieux pressentis comme étant des portes et la superposition de certaines structures qui prouve plusieurs périodes d'utilisation** » a-t-il conclu. En termes de perspectives, il sera fait des publications scientifiques et de vulgarisation, de possibilités d'exposition, de participation à des colloques et bien d'autres choses.

Kissogo Abdoul Karim OUATTARA

Flash New

Accident de la Circulation: Axe Tougan – Ouaga

Un car de la société de transport en commun Staff victime d'un accident de la circulation ce mardi 31 mai sur l'axe Tougan-Ouaga dans la Boucle du Mouhoun. Aucune perte en vie humaine mais de nombreux blessés sur une soixantaine de passagers et d'importants dégâts matériels.

Source: Adama Barro/Correspondant



Evènement



Participants à l'ouverture officielle de la SNI

SNI 2016 :
les TIC au profit du
développement
durable

La Semaine Nationale de l'Internet (SNI), ouvre ses rideaux ce mardi 31 mai 2016. C'est un évènement annuel au cours duquel les Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) sont à l'honneur. Cette année, la SNI met au cœur des débats les TIC et le développement durable.

« **Technologie de l'Information et de la Communication, et Développement Durable** » ; c'est sous ce thème que se tient la 12ème Semaine Nationale de l'Internet. Cet évènement qui a lieu chaque année vise entre autre à promouvoir les TIC au Burkina, à sensibiliser pour leur utilisation rationnelle et à faire en sorte que l'utilisation des TIC participe au développement.

« **C'est en cela que le thème retenu pour cette 12ème édition trouve son sens car à travers celui-ci, il s'agit de trouver des stratégies pour que les TIC participent au développement durable** », Selon le président du comité d'organisation, Casimir KABORE.

Pour le ministre de l'enseignement supérieur représentant le premier ministre, président de la manifestation le Pr Filga Michel SAWADOGO, l'emploi des TIC doit tenir compte des exigences de la protection de l'environnement. Pour lui, les TIC, lorsqu'elles sont développées, peuvent aider à sauter des étapes pour parvenir immédiatement au développement durable qui inclut nécessairement la protection de l'environnement. Pour cela, les autorités Burkinabè ont déjà des réflexions en cours.

Le ministre évoque la création d'une structure publique qui sera chargée de la gestion des télécommunications au plan nationale, du renforcement du numérique dans l'administration, notamment dans l'éducation et la santé et de la mise à disposition d'une connexion internet haut débit sur l'ensemble du territoire.

Cette édition 2016 qui fermera ses portes le 4 juin prochain voit la participation de beaucoup d'entreprises nationales et internationales qui relèvent directement ou indirectement du domaine des TIC. Elle sera marquée toute la semaine par des expositions et des conférences publiques sur des thématiques liées à la relation entre TIC et développement durable.

Valentin YOUMANLI

Les offres d'emploi sur



www.jobs-campus.com

Poste: Besoin d'un appui pédagogique pour un projet de bénévolat au Maroc

Type d'emploi:CDD

Pays: Afrique, Maroc

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers:28/02/2017

Description :

L'Association Al Jisr, reconnue d'utilité publique et qui a l'insigne privilège d'être placée sous la Présidence d'Honneur de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, se fixe pour mission de contribuer à l'amélioration des performances du système éducatif dans notre pays, conformément à l'esprit de la Charte Nationale de l'Éducation et de la Formation et aux orientations et directives du Ministère de l'Éducation Nationale et de la Formation Professionnelle.

L'Association œuvre en particulier à la sensibilisation et à la mobilisation du Réseau entrepreneurial pour une plus grande implication dans l'éducation.

A travers ses 3 pôles d'activités, Al Jisr conjugue ses efforts en vue d'atteindre les objectifs suivants :

1. Pôle Préscolaire :

- Réduire les inégalités en terme d'accès et de qualité de l'éducation de base ;
- Garantir aux enfants les meilleures conditions d'éveil et d'apprentissage ;
- Augmenter le taux de réussite des enfants issus de milieux défavorisés ;
- Sensibiliser/mobiliser l'ensemble des parties prenantes intervenants dans le domaine de la petite enfance ;
- Lutter contre la violence verbale et physique et la discrimination liée au genre.

2. Pôle Parrainage :

- La contribution à l'amélioration des méthodes et des conditions d'apprentissage.
- L'ouverture de l'école sur son environnement par l'organisation d'activités parascolaires et d'éveil.
- L'encouragement des parents d'élèves, des élèves, des enseignants et des ONG à participer à toutes les activités de la vie scolaire.
- La pérennisation des actions de parrainage.

3. Pôle Formation/Insertion :

- Contribuer à la réinsertion des jeunes déscolarisés et leur assurer une formation professionnelle ;
- Faciliter l'intégration socioéconomique des jeunes en situation d'abandon scolaire et en risque d'exclusion sociale.

Ville Casablanca

Langues parlées

Français

Fonctions Communication, Coordination, Gestion de projet

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Maroc

Contrat Bénévolat

Nom de la personne contact

Pour plus d'information sur le projet et pour donner votre coup de pouce à Rôqaya El Boudrari, lauréate du prix Terre de Femmes, contactez-la : ICI

Email de la personne contact eljisr@gmail.com

Date de fin de validité 28/02/2017.



Société



Représentants de la population de Boudry

Village de Boudry : conflit entre une société minière et la population

Les populations du village de Boudry situé dans la province du Ganzourgou ne sont pas contentes des agissements de Pierre TAPSOBA et de ses collaborateurs de TANLOUKA SA. L'installation de cette société minière dans la localité serait la cause des mécontentements. Les représentants de la population ont tenu une conférence de presse à cet effet ce lundi 30 mai 2016, sous l'égide de l'Organisation Démocratique de la Jeunesse (ODJ).

Plus rien ne va entre Pierre TAPSOBA et la population de Boudry. Cette dernière demande le départ pur et simple de l'intéressé et de sa société minière TANLOUKA SA. La cause est que monsieur TAPSOBA et ses collaborateurs de TANLOUKA SA se sont accaparés de la principale source de revenu de la localité qui est le site aurifère de Pousgin.



Archive

Procès de Simone Gbagbo : encore un mois devant la cours d'assise d'Abidjan

Le procès de Simone Gbagbo, ex-Première dame de Côte d'Ivoire, s'ouvre aujourd'hui mardi à Abidjan. Les organisations de défense des droits de l'Homme ont annoncé qu'elles ne participeront pas à ce procès et dénoncent leur marginalisation dans la procédure.

Simone Gbagbo fait son retour ce mardi 31 mai devant la Cour d'assise d'Abidjan. L'ancienne première dame y comparait pour, crime contre l'humanité, crimes contre les prisonniers de guerre et crimes contre les populations civiles. Des crimes qui ont été commis pendant la crise post-électorale de 2010-2011 et qui a fait plus de trois mille (3 000) morts en cinq mois.

Ce procès qui n'est pas le premier devrait durer un mois, et verra la participation de vingt-cinq (25 témoins) d'accusation. L'ex- première dame est actuellement incarcérée

En effet, selon les conférenciers, des milliers de personnes de la commune et des localités environnantes vivaient grâce à ce site. Certains orpailleurs auraient sur fonds propre aidé à la construction de logements d'écoles et depuis au profit de la localité.

Cependant depuis novembre 2014, suite à une intervention musclée de la Compagnie Républicaine de Sécurité (CRS), le site est fermé et les boutiques qui s'y trouvaient ont été incendiées par les policiers. Ce qui a entraîné plusieurs personnes dans la misère.

Suite à cette situation, des démarches ont été entreprises auprès des autorités de la localité pour qu'elles interviennent afin de gérer la crise. Cependant, selon les représentants de la population de Boudry, ces autorités sont restées muettes et les ont abandonnées à leur triste sort.

Ainsi la population de Boudry tien l'opinion publique à témoin et demande aux nouvelles autorités de prendre des dispositions pour que la société TANLOUKA SA quitte purement et simplement le village, car elle constitue un danger pour elle.

Valentin YOUMANLI

à Abidjan. En mars dernier, elle avait été condamnée à 20 ans de réclusion pour atteinte à la sûreté de l'État. Cette condamnation avait été rendue définitive le 26 mai passé, lorsque la Cour de cassation avait rejeté son pourvoi en cassation.

La Fédération internationale des droits de l'Homme (FIDH), la Ligue ivoirienne des droits de l'Homme (LIDHO) et le Mouvement ivoirien des droits de l'Homme (MIDH), qui disent représenter près de deux cent cinquante (250) victimes, ont annoncé qu'ils se tiendraient à l'écart du procès. Ils clament que leurs avocats n'ont pas eu accès à toutes les étapes de la procédure. Et donc ils n'ont pas de base pour défendre le dossier.

Valentin Youmanli



Téléchargez le quotidien
numérique
Sciences-Campus Info du lundi
au dimanche.
7 numéros dans la semaine.

AGENDA DU CAMES

Annnonce

- Du 13 au 14 juin 2016 : Réunion du Collège des Présidents du 18ème Concours d'Agrégation de Médecine humaine, Pharmacie, Odontostomatologie, Médecine vétérinaire et Productions animales (Burkina Faso)
- Du 15 au 16 juin 2016 : Réunion de la Commission d'éthique et de déontologie.



Avis de recrutement



Poste: ASSISTANT(E) PROJET

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 10/06/2016

Description :

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du Projet de Sécurité Sanitaire Mondiale (Global Health Security) financé par le Gouvernement des Etats-Unis, à travers le CDC, la Cellule Centrale de Gestion Fiduciaire et de Suivi Programmatique (CCGFSP) du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique lance un appel à candidature pour le poste ci-après :

1. ASSISTANT(E) PROJET

TYPE ET DUREE DU CONTRAT : CDD 1 AN RENOUVELABLE

LIEU : SIEGE INHP /CCGFSP A ABIDJAN

Sous la responsabilité du Directeur du Projet GHS/INHP (investigateur principal) et la supervision directe du Coordonnateur Technique du Projet GHS/ INHP. l'Assistant (e) Projet sera chargée de :

Veiller à la disponibilité de tous les documents, outils, matériels et équipements pour la réalisation des activités prévues dans le plan

Aider à l'élaboration des termes de référence de toutes les formations et activités prévues dans le plan annuel

Assister le coordonnateur technique et les points focaux des Ministères pour la mise en oeuvre des activités ;

Orienter les points focaux des Ministères dans l'élaboration des plans annuels et des requêtes.

Elaborer les rapports d'activités mensuels, trimestriels et annuels en collaboration avec les points focaux des Ministères

Assurer la mise en place des documents de politique et outils pour le renforcement des capacités des bénéficiaires

PROFILS ET QUALIFICATIONS REQUISES

Avoir au moins un diplôme en Santé Publique ou en Epidémiologie

Avoir une bonne maîtrise du fonctionnement du système de santé en général et de la surveillance épidémiologique en particulier – Des compétences en évaluation des programmes de santé ou en gestion/administration de la santé seraient un atout

Avoir au moins trois (03) années d'expérience professionnelle dont au moins deux (02) dans la surveillance épidémiologique et gestion des urgences sanitaires

Avoir une excellente maîtrise du français écrit et parlé ; –

Avoir une bonne maîtrise de l'anglais écrit et parlé ;

Une expérience de travail avec les bailleurs intervenant dans le renforcement du système de surveillance épidémiologique serait un atout ,

Avoir une bonne connaissance des logiciels Word, Excel, Power Point et de la messagerie électronique ;

Disposer d'une bonne capacité à communiquer ;

Etre disponible et capable de travailler en équipe, sous pression dans un environnement multisectoriel

DUREE ET EVALUATION DE LA MISSION

Tous les contrats sont de un (1) an renouvelable. Les performances seront évaluées annuellement, sur la base d'un contrat de performance.

CONSTITUTION ET DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un dossier de candidature comprenant :

une lettre de motivation ;

un curriculum vitae (CV) détaillé avec la mention de deux (02) personnes de références

Les candidatures doivent mentionner le poste concerné et être adressées, sous pli fermé, à l'attention du Chef de la Cellule Fiduciaire, sise à Cocody- Angré, 7ème Tranche, Carrefour CITELECOM, Rue Forexi et Téléphone : 22 42 13 72

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Juin 2016

NOTA BENE :

Les Candidatures féminines sont fortement encouragées.

Il s'agit d'un poste à temps plein qui ne peut être cumulé avec d'autres fonctions, dans le Secteur Privé ou au sein de l'administration.

Les candidat(e)s devront être disponibles sans délai pour leur prise de fonction.

Les postes sont ouverts aux indépendants et aux agents fonctionnaires de l'Etat de Côte d'Ivoire qui répondent aux critères. Les candidats fonctionnaires devront s'engager à fournir au moment du recrutement une attestation écrite du Ministère chargé de l'emploi du fait qu'ils bénéficient d'une mise en disponibilité et qu'ils sont autorisés à travailler à temps complet en dehors de leur poste officiel antérieur.

Seuls les Candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de sélection.

Etape

Date

1. Publication avis de recrutements: 20 mai — 10 Juin 2016

2. Short liste: 14 Juin 2016

3. Entretien d'embauche: 16 Juin 2016

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un dossier de candidature comprenant :

une lettre de motivation ;

un curriculum vitae (CV) détaillé avec la mention de deux (02) personnes de références

Les candidatures doivent mentionner le poste concerné et être adressées, sous pli fermé, à l'attention du Chef de la Cellule Fiduciaire, sise à Cocody- Angré, 7ème Tranche, Carrefour CITELECOM, Rue Forexi et Téléphone : 22 42 13 72

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Juin 2016
Années d'expériences: à partir de 3 mois

Age: 25 à 45 ans.



Avis de recrutement

Poste: RDC – Coordinateur Terrain Nord et Sud Kivu (H/F)

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique, RD Congo

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers: 12/06/2016

Description :

Les provinces du Nord et du Sud Kivu restent marquées par la présence de divers groupes politico-militaires qui mènent sporadiquement des opérations de guérilla, et par la récurrence des opérations menées par les Forces Armées de la République Démocratique du Congo (FARDC) contre ces groupes. Ces facteurs d'insécurité persistants génèrent des crises humanitaires répétitives. Ces groupes armés opposés au gouvernement national sont caractérisés par un enracinement local, et bénéficient souvent d'un important soutien de la population dont ils émanent ou avec laquelle ils cohabitent, malgré les nombreuses extorsions et exactions qu'ils commettent sur celle-ci. Ceci dans un contexte où les FARDC se rendent elles-mêmes souvent impopulaires par leur comportement.

Pour en savoir plus sur la mission de Solidarités International (SI) en RDC: <http://www.solidarites.org/fr/nos-missions/r-d-congo>

SI est présente depuis l'année 2000 dans l'est de la République Démocratique du Congo. La mission RDC Est regroupe 3 provinces : le Nord Kivu, le Sud Kivu et la Province Orientale.

Les actions actuelles de la mission s'articulent autour de 4 axes :

La sécurité alimentaire : Amélioration de la sécurité alimentaire des personnes affectées par les conflits dans le territoire de la Province Orientale.

L'Eau, l'hygiène et l'assainissement : Programme d'eau, d'hygiène, d'assainissement et de soutien aux populations par l'aménagement et la réhabilitation de points d'eau et de latrines.

La reprise communautaire : Programme de lutte contre le choléra et les maladies hydriques (projet pilote) à travers la création d'un mécanisme de marché (production et commercialisation).

Le RRMP : Programme de Réponse Rapide aux Mouvements de Population par l'identification des populations en situation de vulnérabilité extrême et une assistance ciblée en biens de première nécessité (distributions, foires de non-vivres) et en eau, hygiène et assainissements.

Organisation de la mission:

La Mission Est est constituée :

d'une équipe de coordination (basée à Goma au Nord Kivu) de 4 bases opérationnelles (Bunia, Béni, Goma, Baraka)

Il y a aussi une mission SI à l'ouest de la RDC dont la coordination est basée à Kinshasa, il y a notamment un représentant pays, un coordinateur MEAL et un coordinateur RH pour l'ensemble du pays.

Description du poste

Le/ la Coordinateur/trice Terrain Nord et Sud Kivu, basé(e) à Goma, a la responsabilité des bases opérationnelles de Goma, Béni et Baraka.

Le/ la Coordinateur/trice terrain est le/la représentant(e) du Chef de Mission dans sa zone d'intervention:

II/ Elle propose, en fonction du contexte géopolitique et humanitaire, la stratégie régionale et s'assure de sa mise en œuvre une fois validée.

II/ Elle est responsable de la sécurité des équipes et des biens sur sa zone d'affectation.

II/ Elle coordonne l'ensemble des interventions se déroulant sur les bases qu'il supervise

II/ Elle assure la gestion des ressources humaines expatriées et la coordination des services au sein des bases.

II/ Elle est le représentant de SI sur sa zone auprès des bailleurs de fonds et des autorités locales

Votre profil :

Formation :

Généraliste, Sciences Politiques, Gestion de Projets, Logistique et/ou Administration...

Expérience :

Expérience professionnelle en ONG indispensable d'au moins 2 ans, un plus si expérience avec SI.

Expérience indispensable de gestion d'équipe et en management à distance

Expérience de mise en place de stratégies d'intervention dans un cadre humanitaire

Expérience de travail en situation d'insécurité et de gestion de la sécurité

Compétences et connaissances techniques :

Forte capacité de travail

Connaissance des principes de base de la gestion comptable et budgétaire

Connaissance des procédures logistiques d'achat, de transport et de gestion de stock

Capacité de management d'équipes nationales et expatriées

Esprit d'analyse et de synthèse (analyse importante du contexte géo politico – sécuritaire et de ses répercussions sur la situation humanitaire)

Connaissance indispensable de l'humanitaire (acteurs en présence, mandats UN/ONG, rôle de l'acteur humanitaire VS gouvernement, droit humanitaire et principe de protection...)

Connaissances de la mise en œuvre opérationnelle des activités NFI, SA et EHA recommandées

Bonnes aptitudes rédactionnelles

Langues : Le français est la langue de travail utilisée avec les salariés et une partie de la population. La langue nationale la plus parlée sur place est le Swahili, mais toute l'équipe et beaucoup d'interlocuteurs parlent le français. La connaissance de l'anglais est recommandée.

Comment postuler :

Vous reconnaissez-vous dans cette description? Si oui, envoyez-nous votre CV et Lettre de Motivation en français. Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées.

Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension.

SI vous offrira les conditions suivantes :

Poste salarié : à partir de 2000 euros brut par mois, selon expérience, plus 10% de prime de congés payés versés mensuellement et Per Diem mensuel de 500 USD.

SI prend également en charge les frais d'hébergement ainsi que les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission.

Couverture sociale : L'expatrié bénéficie d'une couverture sociale de qualité permettant de couvrir tous les frais de santé et d'une prévoyance accident incluant les risques de guerre.

Break : En cours de mission, une alternance travail – repos est assurée par des breaks prévus tous les trois mois. Sur la base d'une mission d'un an, l'expatrié prendra un break d'une semaine à 3 et 9 mois de mission (avec une participation de 500 euros versée par SI) ainsi qu'un break de 15 jours à 6 mois de mission (avec une prise en charge du billet d'avion aller et retour entre la mission et le lieu de résidence).

CONTACT : Marie-Sophie OLIVERA, Chargée de Recrutement et Suivi

Fonctions Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines

Localisation(s) géographique(s) Afrique, RD Congo

Contrat CDD

How to apply :

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=PI0FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=17762

Date de fin de validité 12/06/2016.

Vos offres d'emploi au quotidien sur



www.jobs-campus.com



Avis de recrutement



Poste: CHANGE MANAGER (N'Djamena, Tchad) Ref. 20/16-17

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique, Tchad

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers: 06/06/2016

Description :

Oxfam International et ses 18 affiliés se sont engagés dans un processus de changement organisationnel et stratégique ambitieux, appelé « Vision 2020 ». Des décisions marquant la ligne à suivre ont été prises au niveau de la direction générale et la confédération est maintenant prête à se lancer dans la phase de mise en œuvre dans chaque pays, ainsi qu'au niveau régional et global.

Ces changements auront un impact profond sur le travail sur le terrain de tous les affiliés. Ils ont pour but d'augmenter notre efficacité et notre impact pour mieux servir les bénéficiaires de nos programmes, en simplifiant nos structures, nos systèmes et notre gestion dans le pays.

Oxfam au Tchad a entamé le processus de transition vers cette nouvelle vision et cherche à recruter une personne motivée, inspirante et compétente afin d'accompagner ce changement.

Responsabilités

Sous la supervision du Directeur Pays, le Country Change Manager, sera responsable d'assurer la coordination et la bonne mise en œuvre du processus de transition, en assurant des résultats de qualité et en respectant le calendrier accordé. Pour cela, il sera en contact avec l'équipe pays, mais également avec les structures régionales en place ainsi qu'avec les différents affiliés concernés. Il/elle sera en charge des responsabilités suivantes : Assurer la mise en œuvre du processus de transition au Tchad, dans le cadre prédéfini par la confédération, notamment la mise en place d'une approche méthodologique, définition des objectifs à atteindre, identification des risques et des mesures de prévention / réduction des risques à mettre en place, élaboration du plan de communication ;

Assurer une bonne coordination et un bon suivi du processus de transition dans le pays, et donner le support nécessaire à la Direction Pays et à la Country Change Team (CCT) pour sa mise en œuvre ;

Avoir la vision globale des changements à mettre en place dans le pays et assurer que la feuille de route accordée est respectée, tout en prenant en compte la complexité et les spécificités du pays (technologie, systèmes, stratégies programmes) ;

Responsable au niveau du pays de la définition, mise en œuvre et coordination du Country Transition Plan (CTP), sous la supervision du Directeur Pays et en coordination avec les structures régionales et globales.

Conditions

Durée du contrat: 6 mois ;

Rétribution selon l'échelle de salaire Oxfam Intermón

Perdiem, R&R, assurances

Lieu de travail : N'Djamena

Prise de fonction: 05/07/2016

Ville N'Djamena

Expérience

Profil requis

Expérience et connaissance approfondie dans la gestion du changement (principes, méthodologie, leadership, restructura-

tion d'organisation, etc.) ainsi que dans la gestion des risques et la mise en place d'une stratégie de communication ;
Expérience démontrée dans la mise en place d'un changement organisationnel complexe, multi-acteurs, dans le respect de la feuille de route ;
Expérience en médiation et facilitation afin de proposer des solutions et faciliter la mise en place du changement ;
Bonne capacité d'écoute et compétences démontrées en communication. Capacité d'adaptation et de prise en compte des différences culturelles ;
Forte capacité de coordination et d'organisation, dans une structure complexe avec de multiples acteurs ;
Capacité à gérer un projet avec de multiples dimensions, prenant place simultanément à des vitesses différentes, en respectant les dates limites fixées et sans perdre la vision globale et les objectifs finaux ;
Capacité d'influence, capable de créer une dynamique d'équipe et de mobiliser les acteurs afin d'atteindre un objectif commun ;
Proactivité, Créativité, Autonomie et Dynamisme dans le travail ;

Bonne maîtrise orale et écrite du français ainsi que de l'anglais ;

Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Internet) ;

La connaissance d'Oxfam et du contexte tchadien sont des atouts.

Langues parlées

Bonne maîtrise orale et écrite du français ainsi que de l'anglais ;

Fonctions Autre

Activités Autre

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Tchad

Contrat CDD

Durée du contrat

Durée du contrat: 6 mois ;

Salaire / Indemnité

Rétribution selon l'échelle de salaire Oxfam Intermón

Documents à envoyer

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation et photographie récente à humanitarianstaff@IntermonOxfam.org en indiquant la référence 20/16-17 CHANGE MANAGER TCHAD (Veuillez indiquer la source où vous avez trouvé l'offre d'emploi).

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 06.06.2016. Oxfam contactera les candidats présélectionnés avant la date de clôture et se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam International

<http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>

Date de fin de validité 06/06/2016.



Avis de recrutement

Sciences-Campus Info

Poste : des journalistes, web journalistes et pigistes

Description du poste : collecter l'information, la vérifier et la rédiger, faire des reportages sur initiative ou à la demande, faire la mise en ligne des articles, participer à la rédaction, participer au montage du journal, animer des rubriques spécifiques et participer à toutes les activités de promotion du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en communication, journalisme ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience récente dans un journal.

Lieu d'affectation : Ouagadougou.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé ; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités ; Maitriser parfaitement l'informatique et les outils de montage du journal Xpress, adobe et l'utilisation de l'internet.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à redaction@sc-mail.info au plus tard le 31 Mai 2016.

www.sciences-campus.info

Avis de recrutement

Sciences-Campus Info

Poste : des Attachés Commerciaux à Ouagadougou et à Bobo Dioulasso

Description du poste : Etablir les plans de ventes et les stratégies Marketing du magazine à travers les insertions de communiqués, d'évènement, de publicité sur le site internet et dans le quotidien ; Prospector, entretenir et développer une clientèle ; Analyser et promouvoir les activités du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en Marketing, Gestion Commercial, administration des affaires ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience de vente B2B ; Avoir un talent confirmé dans l'organisation et la coordination d'action de vente ; Avoir 20 ans au minimum, Etre résident dans la ville d'affectation.

Lieu d'affectation : Ouagadougou et

Bobo Dioulasso.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé ; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités ; Maitriser parfaitement l'informatique et l'utilisation de l'internet.

Type de contrat : Contrat annuel de prestation de service, Rémunération basée sur le résultat.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à recrutement@sc-mail.org au plus tard le 31 Mai 2016.

www.sciences-campus.info

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00

11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F.

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

GOW Siaka

Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala

- Aris KUSIELE SOMDA

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Gerégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédérick Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture

médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique
Sciences-Campus Info.*