



Les Fidèles musulmans du Burkina ont célébré en communauté la fête de l'Aid El Fitr

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°79 du vendredi 08 juillet 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Version numérique

Jobs Campus. P.6

Education

Direction de l'alphabétisation et de l'éducation non formelle Bako Jean Bernard officiellement installé dans ses fonctions

Région du Centre

Le Secrétaire général du ministère de l'éducation nationale et de l'alphabétisation, Dr Yombo Paul Diabougba, a procédé à l'installation de Jean Bernard BAKO dans ses nouvelles fonctions de Directeur de l'alphabétisation et de l'éducation non formelle (DAENF). C'était le mardi, 05 juillet 2016 dans la salle de conférence de ladite direction.

Nommée en conseil des ministres du 22 juin dernier, monsieur Bako Jean Bernard, a désormais les coudees franches pour conduire la DAENF.

Il a reçu sa lettre de mission du Secrétaire général du MENA, en présence de ses collaborateurs. Il remplace à ce poste monsieur Emile Kahoun. Cette direction a pour mission la mise en œuvre de la politique nationale en matière d'alphabétisation et d'éducation non formelle.

DCPM/MENA



Monsieur Jean Bernard BAKO

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Aïd El Fitr à Ramatoulaye Les fidèles musulmans ont prié pour la Paix et la cohésion nationale

Région du Nord



La prière a été présidée par le Cheick Aboubacar Maïga II.

A Ramatoulaye, dans la Province du Yatenga, les fidèles musulmans se sont donné rendez-vous, ce mercredi, sur la place du marché de Namissiguima pour effectuer la prière de l'Aïd El Fitr. Une célébration dirigée par le Cheick Aboubacar Maïga II et placée sous le signe de la paix, de la solidarité et de la cohésion nationale. Prière de Rakats et discours, "Hot Ba", ont été les temps forts de cette célébration.

Ce mercredi matin, ils étaient nombreux, les fidèles musulmans de Ramatoulaye et des environs à rallier la place du marché de Namissiguima, pour effectuer la prière de l'Aïd El Fitr. Une prière qui consacre la fin d'un mois de jeûne mais surtout de prières et de partage.

Quelle signification revêt l'Aïd El Fitr? Selon El Hadj Abdoul Aziz Maïga, Modir, « la célébration de l'Aïd El Fitr prouve que les musulmans ont achevé le mois de Ramadan ». A ce titre, ils doivent « faire la prière des deux Zakats et puis des deux Hot Ba, les deux discours pour remercier le bon Dieu qui leur a donné la bonne santé pour achever ce mois de carême ».

L'Aïd El Fitr est aussi un moment de partage, où les fidèles musulmans se doivent de penser aux plus pauvres. Raison pour laquelle, il est recommandé selon El Hadj Abdoul Aziz Maïga « de donner la Zakat El Fitr le jour de la prière (de l'Aïd El Fitr), avant d'aller effectuer les deux Rakats pour que ceux qui n'ont pas assez à manger puissent avoir quelques cho-

ses pour nourrir leurs familles ».

Après la célébration de l'Aïd El Fitr ce mercredi, les regards sont maintenant tournés vers la Tabaski qui aura lieu dans soixante-dix (70) jours. Mais en attendant, les fidèles musulmans de Ramatoulaye ont prié pour « que la paix règne sur tout le Burkina pour tous les musulmans et les non musulmans surtout ».

Steven Issouf Barro, pour SCI



Téléchargez le quotidien numérique
Sciences-Campus Info du lundi au dimanche.
7 numéros dans la semaine.



Fête de Ramadan L'éducation islamique au cœur de la célébration

Région du Sud-Ouest



Les autorités politiques et les autres confessions religieuses sont allées soutenir la communauté musulmane.

La fête de Ramadan a été célébrée le 6 Juillet 2016 à Diébougou au Stade Jean Baptiste Ouattara sous la haute surveillance des forces de sécurité. En présence de Madame le Haut-commissaire de la Province Mme Aminata Tarnagda, du Maire de la commune, Alphonse Somda, du Secrétaire Général de la Province, Saïdou Sakira, du Préfet Adama Bidiga, de Monseigneur Kursiélé Der Raphaël Dabiré, Evêque du Diocèse de Diébougou, du Chef de Terre, Ouattara Félix, du Représentant de la communauté Protestante et des Autorités militaires et Paramilitaires, l'Imam Cissé Massahou a prêché sous le thème de : l'Éducation Islamique.

Ce sont de fidèles musulmans enthousiastes qui ne se sont pas fait prier ce

jour 6 Juillet 2016 au Stade Jean Baptiste Ouattara pour célébrer la fête de fin de carême.

09h, début de la prière.

C'est l'Imam Cissé Massahou qui a eu l'honneur de présider cette cérémonie de prière de Ramadan. Prières et invocations se sont là les rituels de la cérémonie. Sous l'assistance des autorités et des différentes confessions religieuses et coutumières, l'Imam Cissé a prêché sous le thème de l'éducation islamique. Selon l'Imam, cette célébration est le plier de l'Islam. C'est une louange à « Allah », pour leur avoir permis d'accomplir cette mission. Selon lui, Les fidèles musulmans doivent être éduqué à la spiritualité, à la morale, au civisme et au sociale. Un bon musulman doit aller dans le sens du bien. L'Imam n'a

pas manqué de formuler ses vœux de paix en ces termes : « Que Dieu accorde à tout le peuple Burkinabè et la Bougouriba la Paix ».

Il poursuit en disant que la présence des autorités Administratives et des autres confessions religieuses et coutumières ce jour béni est la preuve d'une cohésion sociale et religieuse pour la paix et le développement. Et il dit prier et continuer de le faire avec ses frères musulmans pour cette cohésion sociale et ces bonnes initiatives base du développement d'un pays. Le Haut-commissaire de la Bougouriba Mme Aminata Tarnagda dans son mot a remercié les confessions religieuses pour cette cohésion, cette entente. Pour elle, cette rencontre en ce lieu de prière montre une fois de plus

Suite page 5.



Annonces

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Collaborons pour **bouter** le **grand banditisme** et le **terrorisme** de notre pays

Une Force Humaine !



Société



Mme le Haut-Commissaire et sa suite, saluant la communauté musulmane.

l'union dans la fraternité, la communion et cette vision ultime : la Paix et le Développement.

Pour l'évêque du Diocèse de Diébougou Monseigneur Kursiélé Der Raphaël Dabiré, les différentes communautés religieuses se connaissent et fraternisent dans la Bougouriba. Pour lui, tous ont foi en un seul Dieu, créateur de tous les Hommes et de l'Uni-

vers. " C'est cette foi qui nous unit ce jour, fête de Ramadan autour de nos frères musulmans car nous avons un grand rôle à jouer pour la Paix et le Développement de notre cité" a conclu l'Evêque.

Du côté du Chef de Terre de Diébougou Ouattara Félix, "les communautés doivent se soutenir car nous gérons le même peuple et nous prions pour un seul Dieu".

" Nous sommes venus prier pour les vœux de Santé et la Paix " a laissé entendre Farma Idrissa un fidèle musulman.

Cette cérémonie s'est achevée par les vœux de Santé, d'entente et de cohésion dans toute la Bougouriba de Madame le Haut-Commissaire Aminata Tarnagda.

Frédéric POODA pour SCI



Les fidèles musulmans ont prié en communauté



Avis de recrutement



Poste: Nigeria - coordinateur de terrain - Maiduguri

Description

Sites: Maiduguri, avec les déplacements fréquents à Abuja

Date de début: 08/01/2016 (sous réserve de financement) Durée: 7 mois

A propos de la mission:

Solidarités International (SI) n'a pas été actif au Nigeria dans le passé et a donc une expérience limitée dans le pays. SI a envoyé une première équipe d'exploration au Nigeria (États du Nord-Est) pendant trois semaines en Avril. Une présence continue des cadres supérieurs a été maintenue depuis la mi-mai dans l'Etat de Borno et Abuja. En outre, l'enregistrement SI au Nigeria est en cours avec l'aide d'un avocat local.

SI stratégie d'urgence à trois pattes:

Une intervention multisectorielle dans les salles les plus vulnérables / quartiers de la ville de Maiduguri et périphérie: axée sur les personnes déplacées dans les communautés d'accueil et inspiré de l'approche «de voisinage», cet axe permettrait la mise en œuvre de la non-couverture, l'aide de la vulnérabilité et axée sur la zone-mesure. Sur scène plus tard, cette approche pourrait également passer à un soutien précoce de récupération.

Une capacité d'urgence multisectorielle d'évaluation dans les zones gouvernementales locales à distance (AGL): RRM-inspiré, et en prenant en considération l'état de Borno liées situation de sécurité et d'accès, cet axe permettrait la fourniture de béton, réponse-dimensionnement des données orientées vers la communauté humanitaire, en forte coordination avec la cartographie et de coordination des acteurs (base de données OCHA, OIM, Intersos base de données de cartographie interactive).

mécanisme de réponse rapide des personnes déplacées des camps comme à l'extérieur Maiduguri: suite à l'axe d'évaluation, SI vise à couvrir les besoins de base des poches de populations déplacées et non déplacées dans Borno LGAs les plus touchés, dans l'achèvement de la couverture d'un tir actuelle du CICR.

Organisation de la mission

La mission a une coordination basée à Abuja, composé d'un chef de mission, un coordinateur administratif et un coordonnateur du programme. Le projet sera basé à Maiduguri et mis en œuvre par un gestionnaire de projet expatrié, avec un coordinateur de terrain, ainsi qu'un support d'un mois à partir d'un coordonnateur de REPAS. L'équipe de soutien sera composé à Maiduguri d'un administrateur et un coordinateur logistique.

A propos de l'emploi

Le coordonnateur de terrain a le rôle de délégué chef de mission pour une région d'un pays dans lequel Solidarités International intervient.

Il / elle propose une stratégie régionale en fonction du contexte géopolitique et humanitaire, et assure sa mise en œuvre une fois validée.

Il / elle vérifie et assure que les projets soient réalisés conformément à la charte Solidarités International, en respectant toutes les procédures internes et contractuelles

Il / elle mobilise les ressources matérielles et financières nécessaires pour les programmes se déroulent bien, et supervise la gestion des ressources.

Il / elle coordonne les équipes en place et est responsable de leur sécurité dans son / sa zone affectée.

Il / elle est le chef de contact et représentant direct de la mission.

Contexte spécifique du poste:

SI trois stratégie opérationnelle pliée est divisée a été pensé pour adapter à l'évolution du contexte et de l'accès. Il permettra d'équilibrer une intervention directe dans les zones accessibles (Maiduguri de la ville) et les opérations à distance à travers un réseau de collaborateurs en AGL non couverts extérieurs, avec des mouvements ad hoc potentiels des expatriés sur place, seraient les conditions de sécurité le permettra pas. Cette stratégie prend en compte les contraintes de compte d'accès, les restrictions de sécurité, les questions de logistique et de la sensibilité

des différentes parties prenantes.

Dans cette phase d'ouverture et opérationnalisation, le coordinateur de terrain ancrera présence SI au Nigeria le long de 3 priorités:

- Superviser la mise en œuvre globale des activités SI dans l'Etat de Borno: Maiduguri et AGL à distance. A ce stade, un direct et un jour à l'appui à la facilitation vers les équipes de programme est prévu.

- Développer un accès étendu et des vêtements de sécurité permettant une gestion serrée des équipes mouvements et cadre des opérations.

- Développer la visibilité SI et l'acceptation au sein des communautés locales desservies et dans les plates-formes de coordination.

Le coordonnateur de terrain aura - en coopération étroite avec le chef de la mission - de réajuster la stratégie opérationnelle en fonction des évolutions contextuelles, et être en mesure de déplacer cadre d'intervention rapide.

Votre profil

Formation et expérience

niveau des études supérieures post dans la gestion de projet humanitaire et / ou sciences politiques

expérience en tant que coordinateur de terrain (1 an) une condition préalable

Expérience dans la mission d'ouverture et de contexte d'urgence hautement souhaitable

Connaissances et compétences techniques

Expertise en matière de gestion de l'accès humanitaire est souhaitable

Bonne connaissance sur le cycle de gestion de projet, de la conception à la surveillance

Bon et l'écriture éprouvée et parlait anglais sont nécessaires

Les compétences transférables

Les compétences transférables dans le programme apprécié

Bonne connaissance et l'expérience de la région du bassin du lac Tchad apprécié

Qualités:

Multi-projet compétences de supervision

Représentation, communication et les relations interpersonnelles

Anticipation, la prise de décision et l'initiative des capacités

capacité de travail Grande et gestion du stress

Capacité à travailler dans des environnements complexes et volatils

Processus de demande

S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. seules les demandes CV ne seront pas considérées.

NB: La vacance peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

Nous offrons

SI vous offrira:

Un emploi salarié: selon expérience de 2000 euros brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois, et un mensuel Per Diem de 750 USD.

La couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de soins de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais ophtalmologiques, rapatriement) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. vaccination essentielle et de traitement antipaludique coûts sont remboursés.

Pour de plus amples informations sur le SI, s'il vous plaît consulter notre site web: <http://www.solidarites.org/en/>

Contact: Pauline carterie, Recruitment & Officer Suivre Up

FonctionsCoordination, Gestion de projet, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Autre, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Ressources Humaines

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Nigeria

Contrat CDD

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P11FK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=18030

Date de fin de validité

31/07/2016



Avis de recrutement



Poste: Coordonnateur humanitaire - CAR

Description

Finn Church Aid est la plus grande organisation de coopération au développement de la Finlande et de la deuxième plus grande organisation en Finlande travaillant dans l'aide humanitaire. Finn Church Aid est un membre de l'Alliance ACT (ACT), une alliance de développement et d'aide humanitaire organisations religieuses formant une des plus grandes organisations humanitaires du monde. Finn Church Aid est déterminé à continuer à travailler jusqu'à ce que les personnes ayant besoin d'assistance peuvent faire leur propre vie et de répondre à leurs besoins de base. Finn Church Aid milite également pour la dignité et la justice. Finn Church Aid (FCA), est à la recherche d'un Coordinateur humanitaire - basé à Berberati, République centrafricaine (RCA)

République centrafricaine est l'un des principaux pays du programme de la CAF, où l'organisation se livre à des secours et de reconstruction. FCA a établi un bureau de terrain dans le pays à l'automne 2013.

Depuis sa création à Bangui, FCA a développé son programme pour répondre à la crise humanitaire aiguë. FCA vise à un renforcement de son droit à des activités d'éducation de qualité tout en explorant d'autres secteurs d'activités se rapportant à ses thèmes Droit à la paix et le droit à des moyens de subsistance.

Le coordonnateur est responsable de la gestion des activités humanitaires de la CAF à la fois dans la réponse d'urgence immédiate et à plus long terme de l'aide humanitaire de la République centrafricaine. Il / elle doit contribuer à la collecte de fonds internationaux et les activités de l'Alliance ACT dans le pays. Le Coordonnateur humanitaire sera basé à Berberati. L'emplacement peut changer au cours du déploiement en fonction des besoins opérationnels. Le Coordonnateur humanitaire fera rapport au directeur de programme du Bureau de pays FCA RCA à Bangui.

Devoirs et responsabilités:

Gérer les programmes humanitaires de la FCA en RCA
Veiller à ce que la mise en œuvre se fait conformément au calendrier / logframe, responsable de la rédaction des rapports narratifs en cas de besoin; responsable du budget du programme en liaison avec le département des finances;

Fournir un appui technique à la CAF et les partenaires du personnel de l'éducation dans les situations d'urgence et les programmes de subsistance d'urgence

Développer la stratégie humanitaire de pays FCA pour la RCA en conformité avec les politiques et les lignes directrices de la FCA

Mettre en place, coordonner et être responsable du travail programmatique de haute qualité (PMER)

Contribuer à la collecte de fonds locaux et internationaux

Carte et évaluer les partenaires potentiels et de leur capacité existante et; identifier et coordonner de nouveaux partenariats humanitaires; construire et coordonner la coopération globale partenaire

Communication et de plaider sur l'aide humanitaire de la CAF dans le pays

Entreprendre d'autres tâches désigné

Les conditions de vie / environnement en RCA:

La République centrafricaine est un pays de 4,6 millions de personnes, selon leur indice comme l'un des pays les plus pauvres du monde, avec une espérance de vie moyenne de seulement 39 ans. Bangui est une ville capitale d'environ 700.000 habitants. Après 3 ans d'instabilité et de gouvernement de transition, un gouvernement nouvellement élu en Mars 2016 a diminué l'insécurité dans le pays. Bangui est généralement libre de toute menace grave envers le personnel international ou national, en dehors de petits larcins. Cependant, carjacking et le pillage ciblé ne se produisent à l'occasion. Les hôpitaux et l'accès aux soins de santé de qualité est très limitée. Le paludisme est répandu. On estime que 7-8% de la population peut être séropositive. Logement de groupe approprié est disponible, mais l'électricité et l'eau potable sont parfois

sporadiques.

Ville Berberati, République centrafricaine

Expérience

Expérience minimum de 3 ans à travailler dans l'exploitation ou sur le terrain sur le terrain des activités liées au programme dans les pays en développement et ayant une connaissance du contexte de la RCA

L'expérience de la mise en œuvre d'éducation en situations d'urgence et les moyens de subsistance d'urgence des projets dans un contexte post-conflit

Expérience confirmée (au moins trois ans) et la capacité de gestion de projet humanitaire (PMER), y compris la gestion financière du projet
Expérience avec la collecte de données, la gestion, l'analyse et la production de rapports

L'expérience et la capacité de collaborer avec les parties prenantes nationales et internationales à plusieurs niveaux

Bonne compréhension des approches et des normes humanitaires

Sexe des compétences d'analyse et une compréhension de la signification pratique des questions de genre dans l'environnement humanitaire

L'expérience dans la coopération avec ONG, OING, les institutions gouvernementales, les autorités locales, l'ONU

Langues parlées
compétence et d'écriture en français Forte anglais et de préparer des rapports, des documents promotionnels et les présentations orales

Qualité du candidat

Compétences avérées en matière d'orientation de l'équipe et la capacité à travailler efficacement dans un environnement d'équipe avec le personnel technique et non technique

Excellentes compétences interpersonnelles et inter-culturelles

Flexible et capable de travailler et de vivre dans des conditions difficiles dans un environnement multiculturel

Disposé à voyager dans le pays si nécessaire

Exigence de validité du permis de conduire international

Nous apprécions également que vous:

Se sont engagés à et avoir une expérience dans le renforcement des capacités du personnel local et des partenaires

Sont bonnes à communiquer et à la mise en réseau

Sont familiers avec le contexte de la RCA

FonctionsAutre, Coordination, Gestion de projet

Activités Autre

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Durée du contrat

Le contrat à durée déterminée pour ce poste sera jusqu'en mai 2017, période de quatre mois de probation, en commençant le plus tôt possible.

Salaire / Indemnité

La rémunération est basée sur FCA système de rémunération et dépend de l'expérience de travail préalable. Salaire mensuel inclut des conditions de travail défavorables allocation. La position est un poste sans famille et le logement pourrait être co-logement. Position comprend également des prestations de R & R.

Nom de la personne contact

Pour plus d'informations s'il vous plaît contacter Mme Marjo Mäenpää, Marjo.Maenpaa (at) kua.fi. Les demandes par courriel doivent être clairement marqués avec un sujet «Requête: Coordinateur humanitaire, basé à Berberati». S'il vous plaît demander à l'aide du lien ci-dessous au plus tard le 30 Juillet 2016. Les candidats seront présélectionnés et contactés pour un entretien sur une base progressive. candidat approprié peut être recruté avant la fin du temps d'application.

Postuler en ligne https://fca.rekryointi.com/paikat/?o=A_A&jid=81&rspt=8nr715uky0kc8g4kgowswwkgosww4o0#login_form

Date de fin de validité 30/07/2016



Avis de recrutement



Poste: PHARMACIENS EXPERIMENTES H/F

Type d'emploi : CDD

Pays: 30/08/2016

Date limite de dépôt des dossiers: 30/08/2016

Description :

Responsabilités :

Vous assurez le suivi rapproché de l'approvisionnement national en médicaments, en particulier pour les projets dans lesquels MSF travaille avec le Ministère de la santé.

Vous soutenez et participez à tous les processus d'approvisionnement en médicaments et en matériel médical, ; vous facilitez la bonne gestion des stocks et des procédures correctes de transport et de stockage

Vous recueillez et analysez des indicateurs de stock selon les dossiers physiques et les logiciels logistiques (niveaux de stock, alerte de stock bas, excédents, dons, péremptions, élimination du stock stagnant) entre les différents projets

Vous assurez le soutien technique à la pharmacie sur toutes les questions liées à l'information pharmaceutique, à l'usage des médicaments (protocoles et utilisation rationnelle), à la gestion des effets secondaires, aux problèmes d'observance

Vous effectuez des visites techniques régulières sur les sites de projet

Vous participez à la budgétisation et à la préparation des commandes de médicaments et autres matériaux médicaux, avec les Coordinateurs médicaux et logistiques.

Vous assistez le Coordinateur médical pour assurer que les achats médicaux locaux soient effectués auprès de sources approuvées.

Vous veillez à l'élimination correcte des médicaments et produits médicinaux, dans le respect des règles de sécurité et protocoles de gestion des déchets de MSF et de la législation nationale et internationale.

Vous vous assurez de la tenue et de l'actualisation de tous les inventaires de médicaments et de dispositifs médicaux; vous participez au reporting selon les directives de MSF (rapports mensuels, rapports de statistiques médicales, etc.)

Compétences et Qualités requises

Formation: Diplôme en pharmacie

Expériences :

Expérience professionnelle d'au moins 2 ans en dehors de son pays de résidence

Expérience professionnelle au sein de MSF ou d'une autre ONG est un plus

Connaissances

Maîtrise de l'outil informatique exigée (Word, Excel, internet)

Connaissance d'Isystock souhaitable.

Ville Terrains d'intervention à l'international

Langues parlées

Langues : Français courant et Anglais scolaire (niveau A2)

Qualité du candidat

Capacités d'écoute, d'observation, d'adaptabilité

Rigueur et organisation

Adhésion aux principes de MSF

Souplesse de comportement

Résultats et sens de la qualité

Travail d'équipe et coopération

Fonctions Technicien spécialiste

Activités Santé

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat CDD, Volontariat / service civique

Postuler en ligne <http://msf.fr/recrutement/postuler/postuler-en-ligne>

Date de fin de validité 30/08/2016

Avis de recrutement



Poste: Agente de programme, Droit à la paix – CAR

Type d'emploi: CDD

Location/Pays: Afrique, Centrafrique

Date limite de dépôt des dossiers : 30/07/2016

Description :

Finn Church Aid (FCA) est à la recherche d'un

Agente de programme, Droit à la paix – basé à Bangui, en République centrafricaine (RCA)

République centrafricaine est l'un des principaux pays du programme de la CAF, où l'organisation se livre à des secours et de reconstruction. FCA a établi un bureau de terrain dans le pays à l'automne 2013.

Depuis sa création à Bangui, FCA a développé son programme pour répondre à la crise humanitaire aiguë. FCA vise à un renforcement de son droit à des activités d'éducation de qualité tout en explorant d'autres secteurs d'activités se rapportant à ses thèmes Droit à la paix et le droit à des moyens de subsistance.

L'agent de programme est responsable du développement et de la coordination de la résolution des conflits FCA's et programme de réconciliation en RCA. L'agent de programme fera rapport au directeur du programme à Bangui également le droit à la paix et conseiller Desk Officer au siège social et au Réseau des Peacemakers traditionnelles et religieuses. Le poste est basé dans Office Pays République centrafricaine à Bangui.

Devoirs et responsabilités:

- Contribuer à la planification du programme de pays et la planification stratégique des pays de droite à point de vue de la paix

- Planification et exécution des activités liées à la résolution des conflits et réconciliation au niveau local et national

- Préparation de l'analyse et l'analyse des développements politiques liés aux conflits en RCA conflit

- Assurer un réseau national avec les acteurs de soutien de la paix pertinentes

- Thème lié à la collecte de fonds locaux et internationaux

- La coordination avec le Réseau des Peacemakers traditionnelles et religieuses localement

- Participer à d'autres activités et tâches liées aux programmes en RCA

Les conditions de vie / environnement en RCA:

La République centrafricaine est un pays de 4,6 millions de personnes, selon leur indice comme l'un des pays les plus pauvres du monde, avec une espérance de vie moyenne de seulement 39 ans. Bangui est une ville capitale d'environ 700.000 habitants. Après 3 ans d'instabilité et de gouvernement de transition, un gouvernement nouvellement élu en Mars 2016 a diminué l'insécurité dans le pays. Bangui est généralement libre de toute menace grave envers le personnel international ou national, en dehors de petits larcins. Cependant, carjacking et le pillage ciblé ne se produisent à l'occasion. Les hôpitaux et l'accès aux soins de santé de qualité est très limitée. Le paludisme est répandu. On estime que 7-8% de la population peut être séropositive. Logement de groupe approprié est dispo-

nible, mais l'électricité et l'eau potable sont parfois sporadiques.

Ville: Bangui, République Centrafricaine

Expérience

- Master en études du développement, relations internationales ou dans un domaine connexe

- Au moins cinq ans d'expérience dans la résolution des conflits, la consolidation de la paix, la réconciliation ou similaire

- Expérience professionnelle connexe, y compris la résolution de conflits, la consolidation de la paix, la réconciliation ou similaire

- Expérience de travail dans des projets complexes en RCA ou des environnements difficiles similaires

- L'expertise technique dans deux ou plusieurs des domaines suivants: consolidation de la paix, l'atténuation des conflits et le renforcement institutionnel

- Expérience dans la gestion des programmes internationaux financés requis

Langues parlées

- Fluent compétences en français et en anglais langue

Qualité du candidat

- Compétences avérées en matière d'orientation de l'équipe et la capacité à travailler efficacement dans un environnement d'équipe multiculturelle

- Fluent compétences en français et en anglais langue

- Excellente mise en réseau et les compétences de communication

Fonctions: Autre, Coordination, Gestion de projet

Activités: Appui institutionnel, Décentralisation, Autre

Localisation(s) géographique(s): Afrique, Centrafrique

Contrat: CDD

Durée du contrat: Le contrat à durée déterminée pour ce poste ne sera prise avant Avril 2017, période de quatre mois de probation, en commençant le plus tôt possible.

Salaire / Indemnité La rémunération est basée sur FCA système de rémunération et dépend de l'expérience de travail préalable. Salaire mensuel inclut des conditions de travail défavorables allocation. La position est un poste sans famille et le logement pourrait être co-logement. Position comprend également des prestations de R & R.

Nom de la personne contact Pour plus d'informations s'il vous plaît contacter Mme Marjo Mäenpää, Marjo.Maenpaa (at) kua.fi. Les demandes par courriel doivent être clairement marqués avec un sujet « Requête: agent de programme, R2P, basé à Bangui ». S'il vous plaît demander à l'aide du lien ci-dessous au plus tard le 30 Juillet 2016. Les candidats seront présélectionnés et contactés pour un entretien sur une base progressive. candidat approprié peut être recruté avant la fin du temps d'application.

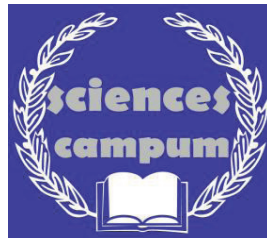
How to apply :

Postuler en ligne https://fca.rekrytointi.com/paikat/?o=A_A&jid=82&rspt=enj8lv0aty8kc80s0c4ocogco0c4o8c#login_form

Date de fin de validité 30/07/2016



Annonces



ISC-BOBO

L'Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

Félicite tous les nouveaux bacheliers

Encourage ceux qui sont au second tour

*Et tous ceux qui reprendront la classe de terminal ou qui seront
dans des écoles professionnelles*

Les filières ouvertes à ISC-Bobo sont :

- 1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :**
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
- 2. Banque et Microfinance, option :**
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
- 3. Génie Informatique, option :**
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
- 4. Gestion des ONG et des Associations, option :**
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46 / +226 72 08 03 03 / +226 70 01 05 05 / +226 77 20
00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com*



Annonces

Avis de recrutement

Avis de recrutement de cinq (05) élèves Commissaires de Police

COMMUNIQUE N°2016-0023/MATDSI/CAB du 27 juin 2016

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure communique:

Le public Burkinabè est informé de l'ouverture, au titre de l'année 2016 dans le centre unique de Ouagadougou, d'un concours direct pour le recrutement de cinq (05) élèves Commissaires de Police au profit de la Police Nationale.

I. Des conditions de participation

Peuvent prendre part audit concours, les burkinabè des deux (02) sexes, âgés de vingt-trois (23) ans au moins et de trente (30) ans au plus au 31 décembre 2016, titulaires d'un diplôme de Maîtrise ou de tout autre diplôme reconnu équivalent, ayant une taille d'au moins 1,70 mètre pour les candidats de sexe masculin et de 1,68 mètre pour les candidats de sexe féminin, jouissant de leurs droits civiques et remplissant les conditions d'aptitude physique et mentale exigées pour l'emploi dans le corps des Commissaires de police.

Les personnes déjà admises à un concours et qui sont en formation dans une école professionnelle depuis plus d'un (01) mois ne sont pas autorisées à prendre part au présent concours.

Tout contrevenant s'expose à des sanctions conformément aux textes en vigueur.

Les dossiers de candidature devront contenir les pièces suivantes :

Les dossiers de candidature devront contenir les pièces suivantes :

une demande manuscrite, datée et signée du candidat, indiquant son adresse exacte, revêtue d'un timbre fiscal de deux cents (200) francs CFA, adressée à Monsieur le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure ;

une photocopie légalisée du certificat de nationalité burkinabè ;

une photocopie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè (CNIB) en cours de validité ;

un extrait d'acte de naissance ou toutes autres pièces en tenant lieu ;

le bulletin n°3 du casier judiciaire en cours de validité ;

une photocopie légalisée du diplôme de Maîtrise ou l'attestation dudit diplôme en cours de validité, ou de tout autre diplôme reconnu équivalent ;

un certificat médical attestant que le candidat jouit d'une acuité visuelle de 10/10 sans correction.

Les dossiers de candidature sont reçus aux jours, heures et lieux ci-après :

Période de réception : du 04 au 15 juillet 2016 ;

Jours de réception : du lundi au samedi ;

Heures de réception : de 08 heures à 14 heures ;

Lieu de réception : École Nationale de Police.

Tout dossier incomplet sera purement et simplement rejeté.

II. De l'administration des épreuves

Le concours comporte deux (02) phases : une phase d'épreuves sportives de présélection et une phase d'épreuves écrites et orale d'admissibilité.

1. Les épreuves sportives de présélection consistent en :

une course de 100 et 1000 mètres pour les candidats de sexe masculin, coefficient 2 ;

une course de 80 et 800 mètres pour les candidats de sexe féminin, coefficient 2.

2. La phase d'épreuves écrite et orale d'admissibilité consiste en :

Un test de niveau comprenant :

– une épreuve de dissertation sur un sujet de culture générale, notée sur 20, durée 3 heures, coefficient 2 ;

– une épreuve pratique d'informatique, notée sur 20, coefficient 1.

une épreuve orale sur un sujet de culture générale devant un jury, notée sur 20, coefficient 2.

Toute note inférieure à 07/20 est éliminatoire.

Les candidats sont informés que les épreuves sportives de présélection sont obligatoires et aucune dispense n'est acceptée, quel qu'en soit le motif.

Les candidats sont par ailleurs informés que seuls les cents (100) premiers présélectionnés à l'issue des épreuves sportives seront retenus pour participer à la phase écrite d'admissibilité.

L'admission définitive n'est prononcée qu'après une visite médicale d'aptitude et une enquête de moralité.

III. Dispositions diverses

L'accès à la salle de composition par les candidats ainsi que leur participation aux épreuves sportives sont conditionnés par la présentation du récépissé d'inscription et de la carte nationale d'identité burkinabè ayant servi au dépôt du dossier ou une copie légalisée de ladite CNIB.

Les déclarations de perte de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè ne sont pas acceptées.

Les candidats admis au présent concours seront placés en formation à l'Académie de Police pour une durée de deux (02) ans à l'issue de laquelle ils seront intégrés dans la Police Nationale en qualité de Commissaires de Police stagiaires.

Les lieux et dates de déroulement des épreuves sont fixés par note de service et rendus publics par communiqué.

Ouagadougou, le 27 juin 2016

Pour le Ministre d'Etat et par délégation,

Le Secrétaire Général

Abdoulaye OUEDRAOGO

Officier de l'Ordre National

Avis de recrutement

Avis de recrutement de mille cinq cent (1500) élèves Assistants de Police dont soixante-quinze (75) de sexe féminin

COMMUNIQUE N°2016-0024/MATDSI/CAB du 27 juin 2016

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure communique:

Le public Burkinabè est informé de l'ouverture, au titre de l'année 2016 dans le centre unique de Ouagadougou, d'un concours direct pour le recrutement de mille cinq cent (1500) élèves Assistants de Police dont soixante-quinze (75) de sexe féminin, au profit de la Police Nationale.

I. Des conditions de participation

Peuvent prendre part audit concours, les burkinabè des deux (02) sexes, âgés de dix-huit (18) ans au moins et de vingt-cinq (25) ans au plus au 31 décembre 2016, titulaires du Brevet d'Etudes du Premier Cycle (BEPC) ou de tout autre diplôme reconnu équivalent, ayant une taille d'au moins 1,70 mètre pour les candidats de sexe masculin et de 1,68 mètre pour les candidats de sexe féminin, jouissant de leurs droits civiques et remplissant les conditions d'aptitude physique et mentale exigées pour l'emploi dans le corps des Assistants de police.

Les personnes déjà admises à un concours et qui sont en formation dans une école professionnelle depuis plus d'un (01) mois ne sont pas autorisées à prendre part au présent concours.

Tout contrevenant s'expose à des sanctions conformément aux textes en vigueur.

Les dossiers de candidature devront contenir les pièces suivantes :

une demande manuscrite, datée et signée du candidat, indiquant son adresse exacte, revêtue d'un timbre fiscal de deux cents (200) francs CFA, adressée à Monsieur le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure ;

une photocopie légalisée du certificat de nationalité burkinabè ;

une photocopie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè (CNIB) en cours de validité ;

un extrait d'acte de naissance ou toutes autres pièces en tenant lieu ;

le bulletin n°3 du casier judiciaire en cours de validité ;

une photocopie légalisée du diplôme du BEPC ou l'attestation dudit diplôme en cours de validité, ou de tout autre diplôme reconnu équivalent ;

un certificat médical attestant que le candidat jouit d'une acuité visuelle de 10/10 sans correction.

Les dossiers de candidature sont reçus aux jours, heures et lieux ci-après :

Période de réception : du 04 au 15 juillet 2016 ;

Jours de réception : du lundi au samedi ;

Heures de réception : de 08 heures à 14 heures ;

Lieu de réception : École Nationale de Police, Stade du 4 Août et stade Dr Issoufou Joseph Conombo (ex stade municipal de Ouagadougou).

Tout dossier incomplet sera purement et simplement rejeté.

II. De l'administration des épreuves

Le concours comporte deux (02) phases : une phase d'épreuves sportives de présélection et une phase d'épreuves écrites d'admissibilité.

1. Les épreuves sportives de présélection consistent en :

une course de 100 et 1000 mètres pour les candidats de sexe masculin, coefficient 2 ;

une course de 80 et 800 mètres pour les candidats de sexe féminin, coefficient 2.

2. Les épreuves écrites d'admissibilité consistent en un test de niveau qui comprend :

une épreuve de rédaction notée sur 20, durée une (01) heure, coefficient 2 ;

une épreuve d'étude de texte notée sur 20, durée deux (02) heures, coefficient 3.

Toute note inférieure à 07/20 est éliminatoire.

Les candidats sont informés que les épreuves sportives sont obligatoires et aucune dispense n'est acceptée quel qu'en soit le motif.

Les candidats sont par ailleurs informés, que seuls les cinq mille (5000) premiers présélectionnés à l'issue des épreuves sportives seront retenus pour participer à la phase écrite d'admissibilité.

L'admission définitive n'est prononcée qu'après une visite médicale d'aptitude et une enquête de moralité.

III. Dispositions diverses

L'accès à la salle de composition par les candidats ainsi que leur participation aux épreuves sportives sont conditionnés par la présentation du récépissé d'inscription et de la carte nationale d'identité burkinabè ayant servi au dépôt du dossier ou une copie légalisée de ladite CNIB.

Les déclarations de perte de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè ne sont pas acceptées.

Les candidats admis au présent concours seront placés en formation à l'École Nationale de Police pour une durée de deux (02) ans à l'issue de laquelle ils seront intégrés dans la Police Nationale en qualité d'Assistants de Police stagiaires.

Les lieux et dates de déroulement des épreuves sont fixés par note de service et rendus publics par communiqué.

Ouagadougou, le 27 juin 2016

Pour le Ministre d'Etat et par délégation,

Le Secrétaire Général

Abdoulaye OUEDRAOGO

Officier de l'Ordre National



Jobs Campus

Avis de recrutement



Poste: Nigeria - Coordonnateur administratif - Abuja
Description

Sites: Abuja, avec des déplacements fréquents à Maiduguri

Date de début: 08/01/2016 (sous réserve de financement) Durée: 3 mois, renouvelable

A propos de la mission:

Solidarités International (SI) n'a pas été actif au Nigeria dans le passé et a donc une expérience limitée dans le pays. SI a envoyé une première équipe d'exploration au Nigeria (États du Nord-Est) pendant trois semaines en Avril. Une présence continue des cadres supérieurs a été maintenue depuis la mi-mai dans l'Etat de Borno et Abuja. En outre, l'enregistrement SI au Nigeria est en cours avec l'aide d'un avocat local.

SI stratégie d'urgence à trois pattes:

Une intervention multisectorielle dans les salles les plus vulnérables / quartiers de la ville de Maiduguri et périphérie: axée sur les personnes déplacées dans les communautés d'accueil et inspiré de l'approche «de voisinage», cet axe permettrait la mise en œuvre de la non-couverture, l'aide de la vulnérabilité et axée sur la zone-mesure. Sur scène plus tard, cette approche pourrait également passer à un soutien précoce de récupération.

Une capacité d'urgence multisectorielle d'évaluation dans les zones gouvernementales locales à distance (AGL): RRM-inspiré, et en prenant en considération l'état de Borno liées situation de sécurité et d'accès, cet axe permettrait la fourniture de béton, réponse-dimensionnement des données orientées vers la communauté humanitaire, en forte coordination avec la cartographie et de coordination des acteurs (base de données OCHA, OIM, Intersos base de données de cartographie interactive).

mécanisme de réponse rapide des personnes déplacées des camps comme à l'extérieur Maiduguri: suite à l'axe d'évaluation, SI vise à couvrir les besoins de base des poches de populations déplacées et non déplacées dans Borno LGAs les plus touchés, dans l'achèvement de la couverture d'un tir actuelle du CICR.

Organisation de la mission

La mission a une coordination basée à Abuja, composé d'un chef de mission, un coordonnateur administratif et un coordonnateur du programme. Le projet sera basé à Maiduguri et mis en œuvre par un gestionnaire de projet expatrié, avec un coordonnateur de terrain, ainsi qu'un support d'un mois à partir d'un coordonnateur de REPAS. L'équipe de soutien sera composé à Maiduguri d'un administrateur et un coordonnateur logistique.

A propos de l'emploi

Le coordonnateur administratif dirigera et coordonnera tous les services financiers associés à la mission administrative, comptable et.

Il / elle participera à la définition des ressources humaines de la politique de Solidarités International, et veiller à ce qu'il est suivi.

En tant que coordinateur, il est responsable de l'équilibre financier de la mission.

Il / elle devra surveiller le respect des Solidarités procédures administratives et les procédures des donateurs, ainsi que les lois du pays dans lequel a lieu l'intervention.

Il / elle est le point de référence de la mission, et le lien entre le siège et la mission pour toutes les questions administratives.

Contexte spécifique du poste:

SI trois stratégie opérationnelle pliée est divisée a été pensé pour adapter à l'évolution du contexte et de l'accès. Il permettra d'équilibrer une intervention directe dans les zones accessibles (Maiduguri de la ville) et les opérations à distance à travers un réseau de collaborateurs en AGL non couverts extérieurs, avec des mouvements ad hoc potentiels des expatriés sur place, seraient les conditions de sécurité le permettra pas.

Cette stratégie prend en compte les contraintes de compte d'accès, les restrictions de sécurité, les questions de logistique et de la sensibilité des différentes parties prenantes.

Dans cette phase d'ouverture et opérationnalisation, le coordonnateur administratif sera basé à Abuja avec des déplacements fréquents à Maiduguri. Il / Elle aura pour but de mettre en place le cadre administratif global de la mission, en mettant l'accent sur trois priorités initiales:

- Mettre en œuvre toutes les dispositions financières de nécessaires: ouverture de compte bancaire, les procédures de gestion de trésorerie, d'autres modalités de transfert d'argent.

- Mise en place et mettre en œuvre le cadre des ressources humaines de la mission, et de soutenir fermement la phase de recrutement pour les deux ministères chargés des programmes et de soutien.

- Soutenir directement la fois directeur administratif de Maiduguri et le coordonnateur de la logistique dans l'atteinte de leurs objectifs respectifs.

Votre profil

Formation et expérience

L'enseignement technique ou une expérience significative dans le secteur administratif et financier

L'expérience antérieure en tant que coordinateur d'administration (1 an) une condition préalable

expérience en tant que gestionnaire d'administration de base (1 an) une condition préalable

Expérience dans l'ouverture de la mission, de préférence dans le SI, apprécié

Connaissances et compétences techniques

Expertise sur l'ouverture de la banque et de la gestion de trésorerie très appréciée

Bon et l'écriture éprouvée et parlait anglais sont nécessaires

Les compétences transférables

Les compétences transférables dans la logistique apprécié

La connaissance et l'expérience de la région du bassin du lac Tchad apprécié

Qualités:

Multi-projet d'expérience de support

Solides compétences interpersonnelles

Skill capacité de transfert très appréciée

capacités d'anticipation et d'auto-organisation

capacité de travail Grande et gestion du stress

Capacité à travailler dans des environnements complexes et volatils

Processus de demande

S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. seules les demandes CV ne seront pas considérées.

NB: La vacance peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

Abuja conditions de vie

Abuja est la capitale fédérale du Nigeria. Il est situé dans le centre du Nigeria dans le Territoire de la capitale fédérale (FCT). Le climat est classé comme tropical humide et sec avec une saison chaude des pluies d'Avril à Octobre et une saison sèche chaude entre Novembre et Mars.

Hébergement à Abuja est dans l'hôtel avec accès Internet, restaurant, AC, eau chaude et un service de blanchisserie. Il n'y a pas de bureau pour le moment, mais le travail peut être fait à partir de l'hôtel ou dans l'un des nombreux bars tranquilles avec connexion Internet présent dans la ville.

Le niveau de menace pour la sécurité est très limitée dans Abuja et la ville ne connaît pas les mêmes problèmes que les autres zones urbaines du Nigeria. Principaux risques sont accident de la route, en raison de la conduite rapide et pas très disciplinée, et le paludisme. La criminalité est très faible et la communauté des expatriés est pas identifié comme une cible spécifique.

secteur humanitaire étant petit à Abuja, la vie d'expatrié humanitaire limitée, mais d'autre part, la vie sociale externe peut être très agréable grâce à la menace de sécurité faible et la présence de plusieurs restaurants, bars, parcs, clubs, gymnase et des piscines.

Nous offrons

SI vous offrira:

Un emploi salarié: selon expérience de 2000 euros brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois, et un mensuel Per Diem de 750 USD.

La couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de soins de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais ophtalmologiques, rapatriement) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. vaccination essentielle et de traitement antipaludique coûts sont remboursés.

Pour de plus amples informations sur le SI, s'il vous plaît consulter notre site web: <http://www.solidarites.org/en/>

Contact: Pauline carterie, Recruitment & Officer Suivre Up

Fonctions Autre, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Economie, Finance, Administration

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Nigeria

Contrat CDD

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P11FK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=18027

Date de fin de validité 31/07/2016



Avis de recrutement



Poste: Nigeria – Chef de Mission
Location/Pays: Afrique, Nigeria
Date limite de dépôt des dossiers : 31/07/2016

Description :

A propos de la mission:
Solidarités International (SI) n'a pas été actif au Nigeria dans le passé et a donc une expérience limitée dans le pays. SI a envoyé une première équipe d'exploration au Nigeria (États du Nord-Est) pendant trois semaines en Avril. Une présence continue des cadres supérieurs a été maintenue depuis la mi-mai dans l'Etat de Borno et Abuja. En outre, l'enregistrement SI au Nigeria est en cours avec l'aide d'un avocat local.

SI stratégie d'urgence à trois pattes:

Une intervention multisectorielle dans les salles les plus vulnérables / quartiers de la ville de Maiduguri et périphérie: axée sur les personnes déplacées dans les communautés d'accueil et inspiré de l'approche «de voisinage», cet axe permettrait la mise en œuvre de la non-ouverture, l'aide de la vulnérabilité et axée sur la zone-mesure. Sur scène plus tard, cette approche pourrait également passer à un soutien précoce de récupération.

Une capacité d'urgence multisectorielle d'évaluation dans les zones gouvernementales locales à distance (AGL): RRM-inspiré, et en prenant en considération l'état de Borno liées situation de sécurité et d'accès, cet axe permettrait la fourniture de béton, réponse-dimensionnement des données orientées vers la communauté humanitaire, en forte coordination avec la cartographie et de coordination des acteurs (base de données OCHA, OIM, Intersos base de données de cartographie interactive).

mécanisme de réponse rapide des personnes déplacées des camps comme à l'extérieur Maiduguri: suite à l'axe d'évaluation, SI vise à couvrir les besoins de base des poches de populations déplacées et non déplacées dans Borno LGAs les plus touchés, dans l'achèvement de la couverture d'un tir actuelle du CICR.

Organisation de la mission

La mission a une coordination basée à Abuja, composé d'un chef de mission, un coordinateur administratif et un coordonnateur du programme. Le projet sera basé à Maiduguri et mis en œuvre par un gestionnaire de projet expatrié, avec un coordinateur de terrain, ainsi qu'un support d'un mois à partir d'un coordonnateur de REPAS. L'équipe de soutien sera composé à Maiduguri d'un administrateur et un coordinateur logistique.

A propos de l'emploi

Le chef de mission est le représentant officiel de Solidarités International dans un pays ou dans une partie d'un pays en fonction de la découpe a décidé.

S / Il est en charge du bon déroulement de la mission.

S / Il propose une stratégie de mission, en fonction du contexte géopolitique et humanitaire, et assure sa mise en œuvre une fois qu'il a été validé.

S / Il surveille les projets, veillant à ce qu'ils progressent conformément à la charte Solidarités International et le respect des procédures internes et contractuelles.

S / Il mobilise les ressources matérielles et financières nécessaires pour les programmes à exécuter efficacement et supervise l'administration de ces ressources.

S / Il coordonne les équipes en place et assure leur sécurité sur la mission.

S/He is the direct liaison for Solidarités International HQ.

Contexte spécifique du poste:

SI trois stratégie opérationnelle pléiée est divisée a été pensé pour adapter à l'évolution du contexte et de l'accès. Il permettra d'équilibrer une intervention directe dans les zones accessibles (Maiduguri de la ville) et les opérations à distance à travers un réseau de collaborateurs en AGL non couverts extérieurs, avec des mouvements ad hoc potentiels des expatriés sur place, seraient les conditions de sécurité le permettra pas.

Cette stratégie prend en compte les contraintes de compte d'accès, les restrictions de sécurité, les questions de logistique et de la sensibilité des différentes parties prenantes.

Dans cette phase d'ouverture et opérationnalisation, le chef de mission sera d'ancrer la présence SI au Nigeria le long de 3 priorités:

Superviser et encadrer la mise en œuvre de la première ronde d'opérations dans l'Etat de Borno, selon les normes humanitaires SI. Le chef de mission sera spécifiquement garantir l'approche participative et l'inclusion communautaire de l'intervention.

Développer l'accès et la sensibilisation des équipes SI dans les zones non couvertes de l'Etat de Borno, y compris à travers les relations et les négociations avec toutes les parties prenantes.

Développement de la visibilité et de la représentation SI au sein des plates-formes de coordination, les clusters et la communauté des donateurs.

Le chef de mission devra réajuster la stratégie opérationnelle en fonction des évolutions contextuelles, et de maintenir une forte coordination interne avec la mission SI au Came-

roun (Yaoundé et du Nord Cameroun) et de la représentation au Tchad (Ndjamena), dans le but de développer conjointement une humanitaire régionale stratégie.

Votre profil

Formation et expérience
niveau des études supérieures post dans la gestion de projet humanitaire et / ou sciences politiques

Minimum 2 ans d'expérience en tant que chef de mission
expérience en tant que coordinateur de terrain souhaitable

Expérience dans la mission d'ouverture et de contexte d'urgence hautement souhaitable
Connaissances et compétences techniques

Expertise en matière de gestion de l'accès humanitaire est une condition préalable
Bonne connaissance sur le cycle de gestion de projet, de la conception à la surveillance

Bon et l'écriture éprouvée et parlait anglais sont nécessaires
Les compétences transférables

Les compétences transférables dans le programme apprécié
Bonne connaissance et l'expérience de la région du bassin du lac Tchad apprécié

Qualités:
Représentation, communication et les relations interpersonnelles

Anticipation, la prise de décision et l'initiative des capacités
capacité de travail Grande et gestion du stress

Capacité à travailler dans des environnements complexes et volatils
Processus de demande

S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. seules les demandes CV ne seront pas considérées.

NB: La vacance peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

Abuja conditions de vie

Abuja est la capitale fédérale du Nigeria. Il est situé dans le centre du Nigeria dans le Territoire de la capitale fédérale (FCT). Le climat est classé comme tropical humide et sec avec une saison chaude des pluies d'Avril à Octobre et une saison sèche chaude entre Novembre et Mars.

Hébergement à Abuja est dans l'hôtel avec accès Internet, restaurant, AC, eau chaude et un service de blanchisserie. Il n'y a pas de bureau pour le moment, mais le travail peut être fait à partir de l'hôtel ou dans l'un des nombreux bars tranquilles avec connexion Internet présent dans la ville.

Le niveau de menace pour la sécurité est très limitée dans Abuja et la ville ne connaît pas les mêmes problèmes que les autres zones urbaines du Nigeria. Principaux risques sont accident de la route, en raison de la conduite rapide et pas très disciplinée, et le paludisme. La criminalité est très faible et la communauté des expatriés est pas identifié comme une cible spécifique.

secteur humanitaire étant petit à Abuja, la vie d'expatrié humanitaire limitée, mais d'autre part, la vie sociale externe peut être très agréable grâce à la menace de sécurité faible et la présence de plusieurs restaurants, bars, parcs, clubs, gymnase et des piscines.

Nous offrons

SI vous offrira:

Un emploi salarié: selon expérience de € 2.300 brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois, et un mensuel Per Diem de 750 USD.

La couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de soins de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais ophtalmologiques, rapatriement) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. vaccination essentielle et de traitement antipaludique coûts sont remboursés.

Pour de plus amples informations sur le SI, s'il vous plaît consulter notre site web:<http://www.solidarites.org/en/>

Contact: Pauline carterie, Recruitment & Officer Suivre Up

Fonctions Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Nigeria

Contrat CDD

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P1IFK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=17723

Date de fin de validité 31/07/2016

EMPLOI

Trouvez chaque jour vos avis de recrutement nationaux et internationaux sur:

www.jobs-campus.com





Jobs Campus



Avis de recrutement



Poste: Chef de projet – CAR

Type d'emploi : CDD

Location/Pays: Afrique, Centrafrique

Date limite de dépôt des dossiers: 30/07/2016

Description :

Depuis sa création à Bangui, FCA a développé son programme pour répondre à la crise humanitaire aiguë, avec un accent particulier sur le secteur de l'éducation, et plus particulièrement sur la réhabilitation des structures scolaires. Visant à rétablir l'accès à l'éducation en toute sécurité et de la qualité en RCA, FCA vise à accroître les activités de reconstruction tout en explorant d'autres secteurs d'activités se rapportant à ses thèmes Droit à la paix et le droit à des moyens de subsistance.

Le gestionnaire de projet est responsable de la mise en œuvre d'un projet d'éducation FCA et fournir un soutien à la planification et l'exécution des activités liées à la construction d'autres projets de la CAF en RCA. rapports Project Manager au gestionnaire de programme.

Domaines de responsabilité :

La gestion du personnel – y compris la formation et le mentorat

Le suivi des activités en cours

la mise en œuvre en temps opportun des activités restantes,

Rapport mensuel et le rapport écrit donateurs,

Rapport final à la fin du contrat

L'utilisation responsable des budgets des projets

Veiller à ce que l'achat de matériel (construction, etc.) se fait selon les directives de la CAF et des principes de reddition de comptes

Soutenir la mise en œuvre de la construction et de WASH composants dans d'autres projets de la CAF en RCA

Contrôle de qualité

Les évaluations de terrain et des études de base,

Coordination des activités avec l'UNICEF, Cluster des Nations Unies et d'autres partenaires

Contribution à la rédaction de propositions

Les conditions de vie / environnement en RCA:

La République centrafricaine est un pays de 4,6 millions de personnes, selon leur indice comme l'un des pays les plus pauvres du monde, avec une espérance de vie moyenne de seulement 39 ans. Bangui est une ville capitale d'environ 700.000 habitants. Après 3 ans d'instabilité et de gouvernement de transition, un gouvernement nouvellement élu en Mars 2016 a diminué l'insécurité dans le pays. Bangui est généralement libre de toute menace grave envers le personnel international ou national, en dehors de petits larcins. Cependant, carjacking et le pillage ciblé ne se produisent à l'occasion. Les hôpitaux et l'accès aux soins de santé de qualité est très limitée. Le paludisme est répandu. On estime que 7-8% de la population peut être séropositive. logement de groupe approprié est disponible, mais l'électricité et l'eau potable sont parfois sporadiques.

Ville: Berberati, République centrafricaine

Expérience

- Maîtrise minimum dans un domaine pertinent de spécialisation
- Expérience de la mise en œuvre d'éducation en situations d'urgence projets dans un

contexte post-conflit

- Expérience avérée (au moins trois ans) et la capacité de gestion de projet humanitaire (PMER), y compris la gestion financière

Langues parlées

compétence et d'écriture en français Forte anglais et

Qualité du candidat

- Forte planification, les compétences de suivi et d'évaluation
- Solides compétences en matière de collecte de données, l'analyse et la rédaction de rapports

- Bonne compréhension des approches humanitaires et des normes et des questions de genre

- Expérience dans la coopération et le réseautage avec ONGL, OING, les institutions gouvernementales, les autorités locales, agences de l'ONU

- très motivés, axés sur les résultats, et de créativité dans la résolution de problèmes

- solides compétences en informatique, y compris package Microsoft office

- compétence et d'écriture en français forte anglais et

- compétences avérées d'orientation de l'équipe et la capacité à travailler efficacement avec le personnel à la fois technique et non technique

- Excellentes compétences interpersonnelles et inter-culturelles

- flexible et capable de travailler et de vivre dans des conditions difficiles dans un environnement multiculturel

- Valable permis de conduire international est nécessaire

Fonctions Autre, Coordination, Gestion de projet

Activités Appui institutionnel, Décentralisation, Autre

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Durée du contrat

Le contrat à durée déterminée pour ce poste sera jusqu'en Janvier 2017, avec quatre mois la période de probation.

Salaire / Indemnité

La rémunération est basée sur FCA système de rémunération et dépend du travail expérience préalable. Salaire mensuel inclut des logements de travail défavorables allocation. La position est un poste sans famille et le logement pourrait être co-logement. Position comprend également des prestations de R & R.

Nom de la personne contact

Pour plus d'informations s'il vous plaît contacter Mme Marjo Mäenpää, Marjo.Maenpaa (at) kua.fi. Les demandes par courriel doivent être clairement marqués avec un sujet « Requête: Gestionnaire de projet, basé à Berberati ». S'il vous plaît demander à l'aide du lien ci-dessous au plus tard le 30 Juillet 2016. Les candidats seront présélectionnés et contactés pour un entretien sur une base progressive. candidat approprié peut être recruté avant la fin du temps d'application.

Postuler en ligne https://fca.rekrytointi.com/paikat/?o=A_A&jid=84&rspt=enj81v0aty8kc80s0c4ocogco0c408c#login_form

Date de fin de validité 30/07/2016

Avis de recrutement



Poste: RDC – Coordinateur administratif et financier RDC Sud & Ouest (H/F) – Kinshasa

Type d'emploi: CDD

Location/Pays: Afrique, RD Congo

Date limite de dépôt des dossiers: 01/08/2016

Description :

Description du poste : Le Coordinateur Administratif et Financier (CAF) dirige et coordonne les services administratifs, comptables et financiers de la mission. En tant que coordinateur, il est le garant de l'équilibre financier de la mission et du respect par tous des procédures Solidarités International, des procédures bailleurs et des lois du pays dans lequel Solidarités International intervient. Il est le référent sur la mission et le lien entre le siège et la mission pour toute question en rapport avec la gestion, la comptabilité et le suivi budgétaire. Responsabilités et Activités principales du poste/ Les enjeux du poste :

Sous la supervision du chef de mission et en lien fonctionnel avec la chargée de gestion au siège, le coordinateur administratif et financier assure les tâches suivantes : Analyse du contexte socio-économique Gestion d'équipe Gestion financière, comptable et budgétaire Gestion administrative de la mission Gestion de trésorerie Reporting / Communication Le CAF de la mission RDC Sud & Ouest supervise l'équipe coordination financière et les expatriés en charges de l'administration et des finances des bases de Kalémie, Moba et de Mutabi. Votre profil : Formation : Diplôme de gestion financière, école supérieur de commerce, comptabilité, Bioforce admin est un + Expérience : Expérience professionnelle au poste de coordinateur administratif et financier significative (+ de 1 an) avec Solidarités International ou une autre ONG Compétences et connaissances techniques : Logiciels Saga et Homère Capacité de management d'équipes Capacité de formation d'équipe multiculturelle Très bonne maîtrise d'Excel Personnalité : Pédagogie Autonomie Organisation et rigueur Grande capacité de travail Diplomatie Résistance au stress Calme et patience Capacité à vivre en équipe Curiosité et esprit critique Langues : Le français est la langue de travail utilisée avec les salariés et une partie de la population. La connaissance de l'anglais est recommandée Comment postuler : Vous reconnaissez-vous dans cette description? Si oui, envoyez-nous

vos CV et Lettre de Motivation en français. Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées. Nous lisons en effet les lettres de motivation ! Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension. SI vous offrira les conditions suivantes : Poste salarié : à partir de 2000 euros brut par mois, selon expérience, plus 10% de prime de congés payés versés mensuellement et Per Diem mensuel de 800 USD/ mois.

SI prend également en charge les frais d'hébergement ainsi que les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission. Couverture sociale : L'expatrié(e) bénéficie d'une couverture sociale de qualité permettant de couvrir tous les frais de santé et d'une prévoyance accident incluant les risques de guerre.

Break : En cours de mission, une alternance travail – repos est assurée par des breaks prévus tous les trois mois. Sur la base d'une mission d'un an, l'expatrié prendra un break d'une semaine à 3 et 9 mois de mission (avec une participation de 500 euros versée par SI) ainsi qu'un break de 15 jours à 6 mois de mission (avec une prise en charge du billet d'avion aller et retour entre la mission et le lieu de résidence).

Maintenant que vous avez démontré votre intérêt en étant courageusement allé au bout de cette annonce vous pouvez aller en découvrir plus sur Solidarités International (www.solidarites.org)!

CONTACT : Mano GAUDIN, Chargée de recrutement et de suivi Fonctions Organisation, Administration Activités Economie, Finance, Administration Localisation(s) géographique(s) Afrique, RD Congo Contrat CDD

Postuler en ligne <https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/sydcfm?ID=PI0FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=17973>

Date de fin de validité 01/08/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement



Poste: RDC- Chef de mission adjoint programmes (H/F)- Goma

Type d'emploi : CDD

Location/Pays : Afrique, RD Congo

Date limite de dépôt des dossiers: 31/07/2016

Description :

SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI) est présent depuis l'année 2000 dans l'est de la République Démocratique du Congo à travers deux missions. La mission Est avec une coordination à Goma et la mission Sud-Ouest avec une coordination à Kinshasa. Le titulaire du poste sera rattaché à la mission Est qui couvre le Nord Kivu, le Sud Kivu, la province Orientale et le Maniema.

Les actions actuelles de la mission s'articulent autour de 3 axes :

L'Eau, l'assainissement et l'hygiène : Programme d'eau, d'hygiène, d'assainissement (EHA) et de soutien aux populations par l'aménagement et la réhabilitation de points d'eau et de latrines et la lutte contre les maladies hydriques (particulièrement le choléra).

La sécurité alimentaire : Amélioration de la sécurité alimentaire des personnes affectées par les conflits dans le territoire de la Province Orientale.

Le RRMP : Programme de Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP) par l'identification des populations en situation de vulnérabilité extrême et une assistance ciblée en biens de première nécessité (distribution, foires de non-vivres) et en eau, hygiène et assainissements.

Depuis 1997, l'Est de la République Démocratique du Congo (RDC) est le théâtre d'une grave crise humanitaire. Après une série de négociations, la mise en place d'un nouveau gouvernement – début 2007 – avait donné de bons espoirs d'amélioration des conditions de vie des populations. Une partie importante du pays a été pacifiée. Or, à nouveau aujourd'hui, le Nord Est de la RDC se retrouve dans une phase critique où des événements comme la persistance des groupes armés et le manque de reprise des activités microéconomique menacent les progrès faits jusqu'alors.

L'année 2016 est une année à haut risque pour la RDC avec la période pré-électorale et la traque des différents groupes armés opérant dans les différentes parties du pays. La situation sécuritaire du Burundi pourrait aussi influencer sur la situation socio-économique des populations habitants dans les zones de santé frontalières avec ce pays.

Description du poste :

Le/la Chef de Mission Adjoint (CdMA) soutient le/la Chef de Mission (CdM) dans la mise en place et le suivi de la stratégie technique.

Il/elle est responsable du bon fonctionnement de la partie programme de la mission, et contrôle et garantit que les projets se déroulent en adéquation avec la charte de SOLIDARITES INTERNATIONAL et dans le respect des procédures internes et contractuelles.

Il/elle coordonne les Coordonnateurs Techniques en place, et s'assure de leur bon management et encadrement.

Il/elle coordonne les travaux d'écriture des propositions de projet et des rapports narratifs aux bailleurs.

Il/elle apporte les éléments programmatiques à la stratégie pays, en soutien au CdM.

Il/elle supplée le/la CdM dans toutes les tâches inhérentes à sa fonction.

Responsabilités et Activités principales du poste/ Les enjeux du poste :

Stratégie et développement de programmes

Le/la Chef de Mission Adjoint(e) (CdMA) s'assure que le développement technique des programmes est fait en cohérence avec la stratégie opérationnelle de la mission et de l'organisation.

Suit et analyse le contexte humanitaire, social, et économique afin d'adapter la stratégie pour la rendre toujours plus cohérente et pertinente.

Soutient le CDM dans la rédaction des documents de stratégie et de programmation.

S'assure que tous les programmes en cours ou prévus entrent dans le cadre de la stratégie définie pour la mission, sont en ligne avec le mandat, la vision et les valeurs de SI, et garantit leur pertinence, qualité et cohérence.

Pilote et coordonne, avec son équipe de Coordonnateurs Techniques, l'écriture des concepts notes, propositions de projets et rapports, participe à leur rédaction, les revoit et les finalise avant envoi au siège.

Gestion de la qualité des programmes

Le/la CdMA, au travers du management des Coordonnateurs Techniques, s'assure que les programmes sont gérés selon les règles et lignes directrices internes et des différents bailleurs.

S'assure de la bonne et régulière utilisation des outils de suivi de projets et des indicateurs de qualité.

Avec l'équipe de coordination, assure la mobilisation et l'utilisation optimale des moyens humains, financiers et logistiques pour le bon déroulement des programmes, et évite l'engagement de sur-dépenses et/ou coûts inéligibles.

Assure une coordination fluide et réactive entre les programmes et les autres services de la mission.

Fait un suivi régulier des projets en menant de fréquentes visites terrain.

Garant de la qualité du reporting narratif et du respect des échéances.

Participe au démarrage de nouveau projet / à l'ouverture de nouvelles bases.

Représentation externe et relation avec les partenaires de mise en œuvre

Planifie la représentation de SI dans les groupes de coordination opérationnelle des Coordonnateurs Techniques.

En soutien au CDM et par délégation, représente SI dans le pays vis à vis des autres acteurs humanitaires.

Relation bailleurs / recherche de financement

Suit et analyse les stratégies bailleurs via les informations procurées notamment par le CDM et le Représentant Pays ; et centralise l'ensemble des informations (positionnement, dates clés, appels à propositions et projets, nouveaux bailleurs,...) dans un fichier mis régulièrement à jour.

Participe, sur demande du CDM et du Représentant Pays, à la recherche de financement et s'assure de la pérennité financière des programmes.

Coordination Interne

Le/la CdMA a la responsabilité de s'assurer que les informations liées aux programmes au

sein de la mission et, par délégation du CDM, entre la mission et le siège circulent de façon fluide, adéquate et efficace.

S'assurer du respect des formats et des procédures de reporting interne ;

S'assure que les informations opérationnelles principales circulent correctement au sein de la mission.

Capitalise nos actions de communication et fait le lien avec le Siège.

Propose au CDM des stratégies de communication.

Gestion des Ressources Humaines

Le/la CdMA est le responsable hiérarchique des Coordinateurs Techniques. Il/Elle vient en soutien au CDM, pour motiver et soutenir à la fois les équipes expatriées et nationales.

Construit et entretient une bonne dynamique d'équipe permettant l'atteinte des objectifs programmatiques de SI dans le pays.

Veille à la stricte application et au respect du règlement intérieur par son équipe.

Soutient, encourage et manage les Coordinateurs Techniques (accompagnement personnalisé, réorientations, évaluation, etc.) et anticipe les besoins en recrutement.

Aide à la mise en place et soutien la mise en œuvre de formations ad hoc et ateliers de travail pour les équipes programmes.

Autres

Le cas échéant, le/la CdMA assure l'intérim du CDM dans toute ou partie de ses fonctions, dépendant des leaving instructions de ce dernier.

Votre profil :

Formation : Formation supérieure généraliste de type Eco-Gestion, Sciences Politiques, DESS humanitaire...

Expérience professionnelle :

Au moins trois ans d'expérience dans l'humanitaire avec au moins une expérience à forte responsabilité dans un pays en crise présentant un contexte sécuritaire difficile de type Soudan, Tchad, RDC, ...

Expérience nécessaire en gestion d'équipe et encadrement d'expatriés

Expérience nécessaire en gestion / suivi de programme

Expérience terrain nécessaire sur des projets accueillants des programmes variés : Watsan et

Sécurité alimentaire impératifs. Une connaissance des contextes développement est un plus, une très bonne connaissance des contextes d'urgence est obligatoire

Au moins une expérience avec SI fortement souhaitée

Compétences et connaissances techniques :

Management d'équipe

Connaissances en cycle de projet, évaluations

Supervision de l'exercice de rédaction de propositions d'opération et de reporting

Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel...)

Langues : Français indispensable, Anglais nécessaire

Qualités requises :

Fortes capacités d'analyse opérationnelle et de redéfinition d'objectifs terrains

Capacités d'organisation, à gérer les contradictions

Sens de la diplomatie, indépendance et esprit d'initiative

Résistance au stress, bonne condition physique et humour

Volonté de passer du temps sur le terrain avec les équipes

Comment postuler :

Vous reconnaissez-vous dans cette description? Si oui, envoyez-nous votre CV et Lettre de Motivation en français. Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées.

Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension.

Conditions de vie :

Maison & bureau

La coordination à Goma est bien équipée et confortable. La ville abrite de très nombreuses ONGI et des lieux pour sortir et manger.

L'accès internet est plutôt bon.

L'électricité et l'eau chaude sont disponibles 24/24h, sauf coupure générale.

Le logement est en dehors des bureaux. Chaque expatrié a une chambre individuelle, et presque toutes les chambres disposent de lit double, de leur propre WC et d'une salle de bains.

Il est recommandé d'amener des livres, un disque dur rempli de film/musique. Les jeux de société sont très appréciés de l'équipe qui a déjà une belle ludothèque.

SI vous offrira les conditions suivantes :

Poste salarié : à partir de 2100 euros brut par mois, selon expérience, plus 10% de prime de congés payés versés mensuellement et Per Diem mensuel de 500 dollars.

SI prend également en charge les frais d'hébergement ainsi que les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission.

Couverture sociale : L'expatrié(e) bénéficie d'une couverture sociale de qualité permettant de couvrir tous les frais de santé et d'une prévoyance accident incluant les risques de guerre.

Break : En cours de mission, une alternance travail – repos est assurée par des breaks prévus tous les trois mois. Sur la base d'une mission d'un an, l'expatrié prendra un break d'une semaine à 3 et 9 mois de mission (avec une participation de 500 euros versée par SI) ainsi qu'un break de 15 jours à 6 mois de mission (avec une prise en charge du billet d'avion aller et retour entre la mission et le lieu de résidence).

Maintenant que vous avez démontré votre intérêt en étant courageusement allé au bout de cette annonce vous pouvez aller en découvrir plus sur Solidarités International (www.solidarites.org)!

CONTACT : Marie-Sophie OLIVERA, chargée de recrutement et de suivi

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Agriculture, Environnement, Génie civil, Hydraulique

Localisation(s) géographique(s) : Afrique, RD Congo

Contrat : CDD

Postuler en ligne : <https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/sydney.apply.cfm?ID=P10FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=17572>

Date de fin de validité : 31/07/2016



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44/ 45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

A large white crescent moon and a five-pointed star are positioned on the left side of the page. The crescent moon is open to the right, and the star is at the bottom tip of the crescent. The background is a gradient of orange and yellow.

Bonne fête de Ramadan