



Distribution de moustiquaires imprégnées : Les populations mobilisées contre le paludisme. P.2

Découvrez la liste des universités et Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017. P.6

L'information des campus et des centres de recherche pour le monde, L'information du monde pour les campus et les centres de recherche



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°92 du jeudi 21 juillet 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. P.12
- Activités du Gouvernement. P.4

Education

Aide sociale aux enfants des pensionnaires de la CARFO 500 orphelines gratifiées

Région du Centre



Bénéficiaires de l'aide sociale de la CARFO.
P.2

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Education



Officiels lors de la cérémonie.

La Caisse autonome de retraite des fonctionnaires (CARFO) tend la main aux enfants des pensionnés. 500 filles des pensionnés qui sont décédés ont bénéficié de bourses scolaires. La cérémonie de remises de ces bourses s'est tenue ce mardi 19 juillet 2016 au siège de la CARFO.

Cette édition est la 9ème de l'opération bourse scolaire mise en place par la CARFO pour soutenir les enfants dont les parents étaient des pensionnés de la caisse mais qui sont décédés. Cette bourse scolaire qui est octroyée chaque année vise essentiellement les filles qui le plus souvent rencontrent d'énormes difficultés dans leur parcours scolaire.

Selon la directrice générale de la CARFO, Eveline Marie YAMEOGO, une évaluation de l'opération bourses scolaires leur a permis de « toucher du doigt les conditions particulièrement difficiles dans lesquelles certaines boursières doivent étudier ». Elle cite entre autre la maladie de la mère, le long trajet sans moyen de déplacement, abandon scolaire pour raison de mariage ou de grossesse.

En outre, elle souligne les difficultés que les femmes de façon générale rencontrent pour bénéficier de leur droit. A l'entendre ces difficultés prennent leurs sources essentiellement dans le poids des traditions, les violences sociales faites aux veuves et le dysfonctionnement de l'administration dont les agents ignorent parfois les disposi-

tions légales en faveur des veuves. Pour le ministre de la fonction publique, du travail et de la protection sociale, Pengwende Clément SAWADOGO, l'initiative de donner des bourses aux enfants des pensionnés décédés est partie du constat que de nombreux foyers de conjoints survivants, notamment ceux des agents décédés en activité vivent dans une certaine précarité.

Ainsi, ces bourses qui s'élèvent à 35000f CFA pour certaines, vont permettre aux bénéficiaires de s'acquitter de leur frais de scolarité et de se doter de fournitures scolaires.

Depuis 2008, cette opération de la CARFO a permis de générer plus de 200 diplômés. Les résultats des boursières au titre de l'année scolaire 2015-2016 donnent 37,5% de réussite au BEPC, 57,57% au baccalauréat, 75% au BEP, 71,42% au CAP et 57,57% au passage en classe supérieure.

Toute chose qui reconforte les responsables de l'initiative et le ministre n'a pas manqué de leur demander de « cultiver au quotidien les vertus et les valeurs cardinales si chères à notre pays, à savoir l'ardeur au travail, le patriotisme, l'intégrité et l'esprit de solidarité ».

Valentin YOUMANLI pour SCI



Conseils de la Police Nationale

Bon à savoir

Documents afférents à la conduite

- le permis de conduire

Documents afférents à la circulation

Pour les véhicules poids léger, il y a :

- la carte grise;
- l'assurance;
- la visite technique.

En plus de ces documents, sont exigées la carte d'affiliation (s'il y a lieu) et la patente pour les vé-

hicules poids lourd.

Lorsqu'il s'agit du transport transfrontalier, il faut ajouter aux pièces suscitées,

- la carte CEDEAO
- et le Permis de conduire international.

La Police Nationale, une force publique au service des citoyens.

Division de la Communication et des relations Publiques



Distribution des moustiquaires imprégnées

Les populations mobilisées contre le paludisme

Région du Sud-Ouest



Les agents distributeurs s'appropriant pour l'opération.

La distribution des moustiquaires imprégnées à longue durée d'action a effectivement débuté dans la Bougouriba le 15 Juillet 2016. Outre les

Départements, Diébougou a connu une mobilisation de la population sortie pour la circonstance.



Population attendant patiemment que commence l'opération.

«*La moustiquaire est très importante et nécessaire dans le contexte actuel*» disent les bénéficiaires interrogés sur place, pressés d'entrer en possession du « protecteur ».

Débutée comme partout ailleurs au Burkina, la distribution gratuite des moustiquaires imprégnées à longue durée d'action a effectivement démarrée dans la Bougouriba et sur toute l'étendue du ressort territorial.

Très tôt le matin du 15 Juillet, ce sont des enfants, des femmes et des hommes qui ont pris d'assaut les lieux choisis pour la présente campagne de distribution. Disciplinés pour un seul objectif : recevoir le « protecteur », la population dit être contente de l'action gouvernementale car les moustiques sont les principaux vecteurs de maladies particulièrement en saison pluvieuse.

Difficultés, pas encore constatées sauf le retrait d'un, de deux ou trois moustiquaires au nombre préalablement indiqué. Qu'à cela ne tienne, cette difficulté de compréhension de certaines femmes particulièrement en milieu rural n'a pas entravé la bonne marche de cette première journée de distribution nous a laissé entendre Ouattara Moussa agent distributeur. Néanmoins certains bénéficiaires se plaignent de l'assemblage de secteurs tel que les secteurs 5 et 2 alors que les habitants sont très nombreux. Cette situation a entraîné beaucoup de bousculade comme celles constatées le matin du 15 Juillet 2016.

Frederick Pooda pour SCI



Rencontre de Dapaong Un mémorandum d'entente sur la coopération entre services de sécurité et de renseignements du Burkina Faso et du Togo

Togo



Photo de famille.

La séance de travail entre la délégation burkinabè conduite par le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité intérieure et les premiers responsables togolais en charge de la sécurité, avec à leur tête, le Ministre togolais de la Sécurité et de la Protection civile, s'est achevée dans la soirée du vendredi 15 juillet 2016 à Dapaong au Togo.

Les travaux ont été sanctionnés par un mémorandum d'entente entre les deux parties et un communiqué final. Les participants aux travaux ont fait des recommandations pour mieux faire face à leurs préoccupations communes.

Il existe désormais un mémorandum d'entente sur la coopération des services de sécurité et de renseignements entre le Burkina Faso et le Togo. C'est

la conclusion des travaux qui a eu lieu le vendredi 16 juillet 2016 à Dapaong au Togo entre les parties burkinabè et togolaise. Ce mémorandum d'Entente, centré essentiellement sur le domaine sécuritaire, définit le cadre des relations de coopération qui doivent exister entre le Ministère de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure du Burkina Faso et le Ministère de la Sécurité et de la Protection Civile de la République Togolaise.

Il ressort de ce document, paraphé par le ministre Burkinabè Simon Compaoré et son homologue du Togo, le Colonel Damehame Yark que les deux Etats s'engagent à échanger des informations par des canaux sécurisés sur tous les faits et toutes les situations pouvant constituer une menace à la sécurité de leurs Etats.

En outre, cette coopération peut s'exprimer sur toutes les formes susceptibles d'atteindre les objectifs communs de sécurité, de stabilité et de paix, visés par chacun des deux Etats.

Et pour que ce mémorandum ait des résultats concrets sur le terrain les participants aux travaux ont recommandé entre autres l'organisation conjointes et périodiques de lutte contre la criminalité transfrontalière, la tenue régulière de rencontres entre les responsables des services de renseignements des deux pays, l'opérationnalisation du poste de contrôle juxtaposé (PCJ) de Cinkassé... Les deux délégations avant de se séparer, ont décidé d'une autre rencontre, cette fois en territoire burkinabè.

La Direction de la Communication et de la Presse du MATDSI



Travaux de chantier de l'échangeur du Nord.

Communiqué du Ministère des Infrastructures

Dans le cadre des travaux de construction de l'échangeur du Nord, le Ministère des Infrastructures informe l'ensemble des usagers de la route nationale (RN) no 2 (route de Ouahigouya), qu'à partir du 11 juillet 2016, une forte perturbation du trafic sera observée au croisement de la gare de Tampouy, avant l'intersection de la voie ferrée et de la RN2. Pour faciliter les déplacements, les usagers sont invités au respect des panneaux qui indiquent les voies de déviation réalisées côté Nord de la gare, conduisant au croisement de la voie ferrée-route de Kaya.

Le Ministre des Infrastructures s'excuse une fois de plus des éventuels désagréments causés par ces perturbations temporaires du trafic. Il appelle au respect scrupuleux des consignes de sécurité, toute chose qui contribuera à rendre fluide le trafic et à faciliter l'exécution des travaux

DCPM/MI

Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

ISC -BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@iscbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options / Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : [iscforum](https://www.skype.com)



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

- 1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :**
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
- 2. Banque et Microfinance, option :**
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
- 3. Génie Informatique, option :**
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
- 4. Gestion des ONG et des Associations, option :**
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
- 5. Autres filières disponibles**
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

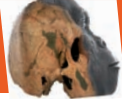
Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et

2^{ème} étage

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46 / +226 72 08 03 03 / +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

/kk
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01
Tél. : (226) 25 30 70 64/65
Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice

Recrutement en 1ère année pour la formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, porte à la connaissance des titulaires du baccalauréat 2016 et des professionnels qu'il est ouvert à l'UFR des Sciences de la Santé, un concours direct de recrutement d'étudiant(e)s pour la 1ère année de la section de formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales.

1) Formation et diplôme

La durée de la formation est de trois (3) ans. La formation est sanctionnée par le diplôme de Licence Professionnalisée en Analyses Biomédicales.

2) Conditions et modalités d'accès

Les conditions et modalités d'accès à cette section de formation universitaire et professionnelle sont les suivantes :

a) Titulaire du baccalauréat

- être titulaire du baccalauréat session 2016 série C ou D,
- avoir été déclaré admis au concours.

b) Professionnels

- être technicien(ne) de laboratoire,
- avoir trois (3) années d'ancienneté en cette qualité,
- avoir l'autorisation du Ministère de la Santé,
- avoir été déclaré(e) admis(e) au concours,

c) Admission

- l'admission est prononcée sur la base de l'obtention d'une moyenne égale au moins à 10/20. Toute note inférieure à 6/20 est éliminatoire.

Le dossier de candidature comprend :

- une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO,
- une attestation légalisée de réussite au baccalauréat série C ou D
- une copie légalisée d'acte de naissance ou de jugement supplétif tenant lieu.

d) Epreuves

Le concours comporte :

Pour les bacheliers, trois épreuves

- mathématiques : coefficient : 2
- physique-chimie : coefficient : 3

- Sciences naturelles : biologie : coefficient : 2

Pour les professionnels, cinq épreuves d'une (1) heure chacune :

- Biochimie coefficient : 3
- Hématologie coefficient : 2
- Microbiologie : coefficient : 1
- Parasitologie : coefficient : 1
- Immunologie: Coefficient : 1

3) Déroulement des épreuves

Les épreuves se dérouleront le Jeudi 22 Septembre 2016 dans l'enceinte de l'UFR/SDS de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO.

Les candidatures sont recevables au service courrier de l'UFR/SDS du 1er au 15 Septembre 2016, les jours ouvrables de 08h à 11h30.

Le nombre de places mises en compétition est de quinze (15) pour les titulaires du baccalauréat session 2016 et cinq (5) pour les professionnels.

Les candidats doivent s'acquitter des frais de dossiers fixés à quinze mille (15.000) francs CFA auprès de la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO et une copie de cette quittance doit être jointe au dossier de candidature.

4) Information générales

Les candidat(e)s doivent se munir d'une C.N.I.B. ou d'un passeport en cours de validité et de quoi écrire.

N.B. : 1) L'admission au concours de recrutement ne donne pas droit automatiquement à l'obtention d'une bourse nationale ni au statut de stagiaire.

2) Le régime d'examen terminal unique n'est pas admis dans la section.

3) La présence aux enseignements théoriques et aux travaux pratiques est obligatoire.

Pr Rabiou CISSÉ/

Chevalier de l'Ordre national

Officier de l'Ordre des Palmes académique



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GÉNÉRAL

UNIVERSITÉ OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01
Tél. : (226) 25 30 70 64/65
Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice

Test d'entrée en 1ère année à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), session 2016

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO porte à la connaissance des titulaires du Baccalauréat des séries C, D, E, A, G1, Bureautique professionnelle, G2 et G3 des sessions de 2015 et 2016, qu'il est ouvert à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), un test de recrutement d'étudiants en première année de licence professionnelle dans les filières suivantes :

- 1- Comptabilité-Contrôle-Audit (CCA) pour 70 places,
- 2- Assurance-Banque-Finance (ABF) pour 40 places,
- 3- Marketing et Gestion (MG) pour 40 places,
- 4- Assistance de Direction Bilingue (ADB) pour 25 places,
- 5- Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion (MIAGE) pour 20 places.

Le régime de la formation qui dure trois (03) ans, est celui du système Licence-Master-Doctorat (LMD).

Les dossiers de candidature devront être déposés à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), du mercredi 13 juillet au vendredi 29 juillet 2016 et du jeudi 1er septembre au vendredi 09 septembre 2016, de 07h30 à 12h

Le dossier de candidature est composé des pièces suivantes :

- une demande manuscrite non timbrée adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, portant les noms, prénoms, adresse et signature du candidat avec précision de la filière choisie ;
- une photocopie légalisée de l'attestation du baccalauréat des sessions 2015 ou 2016 ;
- une photocopie légalisée de l'acte de naissance ;
- une photocopie du reçu de versement des frais d'inscription au test (15 000F CFA), payable à la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO (à Zogona);

Les informations complémentaires relatives aux différentes filières sont affichées à la Direction des affaires académiques, de l'orientation et de l'information (DAOI), à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), sur le site de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO www.univ-ouaga.bf.

Le test se déroulera le lundi 19 septembre 2016 à partir de 6 heures 30 minutes dans les amphithéâtres Libyens de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO pour les filières ABF et CCA et au sein de l'IBAM pour MG, MIAGE, ADB.

La répartition des candidats sera affichée le jeudi 15 septembre 2016 devant les amphithéâtres Libyens et au sein de l'IBAM.

L'admission au test n'implique pas l'attribution d'une bourse de l'enseignement supérieur.

Pour toute information complémentaire, s'adresser à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM).

Pr Rabiou CISSE
Chevalier de l'ordre national
Officier de l'Ordre des Palmes académiques

EMPLOI

Trouvez chaque jour vos avis de recrutement nationaux et internationaux sur:

www.jobs-campus.com





Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Master 2 « Management de Projets » Master international de l'Université Senghor et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement du Master 2 « Management de projets » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce Master 2 vise à former des cadres de haut niveau qui seront aptes à assumer les métiers de gestionnaires de projets, d'experts - conseil dans les organisations nationales ou internationales. Ces gestionnaires seront en mesure de maîtriser les environnements complexes des projets, de travailler en équipe et d'utiliser de manière efficace les différents outils et techniques de conception et gestion de projets pour offrir un produit ou un service de qualité.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

• **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

• Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)

Secrétariat : (00226) 50 36 99 60

Renseignements : univ_ouaga2@yahoo.fr

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats

M. Jean-Dominique Assié

Tél. ++203 48 54 530

Courriel : jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

Rectorat:

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504

Mme Iman Fawzi: Tél. ++ 203 48 33 374

/ Fax: ++203 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org



Master 2 « Santé internationale » Master international de l'Université Senghor en partenariat avec l'Université Ouaga II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'université de

Ouaga II, informent le public du recrutement du Master 2 «Santé internationale » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Le master 2 vise à former et à renforcer les capacités des professionnels de santé à lutter contre les grands problèmes de santé en Afrique et dans les pays à faibles et moyens revenus.

De plus, ils seront à même de comprendre l'importance de la pluridisciplinarité dans les projets de santé internationale et de connaître les grandes maladies épidémiques, l'importance des maladies non transmissibles, et de proposer et mettre en place des plans au niveau national et international pour y faire face.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

• **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

• Début de cours : lundi 11 janvier 2016

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)

Secrétariat : (00226) 50 36 99 60

Renseignements : univ_ouaga2@yahoo.fr

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats

M. Jean-Dominique Assié

Tél. ++203 48 54 530

Courriel : jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

Rectorat:

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504

Mme Iman Fawzi: Tél. ++ 203 48 33 374

/ Fax: ++203 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Master 2 «Gestion de l'environnement »

Master international de l'Université Senghor et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement du Master 2 « Gestion de l'environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce Master 2 vise à former des cadres de haut niveau, compétents et aptes à gérer efficacement les problèmes environnementaux actuels de l'Afrique.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

· **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

· Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)

Secrétariat : (00226) 50 36 99 60

Renseignement : univ_ouaga2@yahoo.fr

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats

M. Jean-Dominique Assié

Tél. ++203 48 54 530

Courriel : jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

Rectorat:

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504

Mme Iman Fawzi : Tél. ++ 203 48 33 374

/ Fax: ++203 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org



Master 2 «Droit et Politiques de l'environnement »

Master international de l'Université Senghor et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement de la deuxième promotion d'étudiants du Master 2 « Droit et Politiques de l'Environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce master 2, organisé en partenariat et en codiplomation par les deux universités, se veut pratique, opérationnel et vise à former des praticiens de haut niveau pour une meilleure mise en œuvre des politiques et des législations en matière d'environnement dans les pays africains.

Le programme est réservé aux titulaires d'un diplôme de maîtrise ou de master en droit ou science politique délivré par une institution reconnue (Etat, CAMES...).

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

· **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

· Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les ressortissants hors zone UEMOA, le 30 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)

Secrétariat : (00226) 50 36 99 60

Renseignement : univ_ouaga2@yahoo.fr

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats

M. Jean-Dominique Assié

Tél. ++203 48 54 530

Courriel : jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

Rectorat:

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504

Mme Iman Fawzi : Tél. ++ 203 48 33 374

/ Fax: ++203 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org



Avis de recrutement

Poste: Stage Assistant(e) Communication et promotion du commerce équitable

Description

6 mois à partir de septembre 2016

(convention de stage obligatoire)

CONTEXTE

La Plate-Forme pour le Commerce Équitable (PFCE) est le principal collectif de concertation et de promotion du commerce équitable en France. Créée en 1997, la PFCE regroupe environ 30 organisations d'envergure nationale engagées dans le secteur (Alter Eco, Altermundi, Artisans du Monde, CCFD-Terre Solidaire, Ecocert, Ethiquable, FAIR[e] un monde équitable, Max Havelaar France, etc.)

La PFCE poursuit les missions suivantes :

Défendre une conception claire et exigeante du commerce équitable

Promouvoir le commerce équitable

Contribuer à changer les règles du commerce mondial et promouvoir une économie plus juste

Ces missions se déclinent en activités de communication et de sensibilisation au commerce équitable, de plaidoyer politique ainsi que d'appui au développement économique et de structuration du secteur à travers la mise en réseau et la formation de ses membres.

Objectifs du poste : Sous la responsabilité de la chargée de communication de la PFCE, votre mission consistera à participer à la mise en œuvre des actions interne et externe de promotion du commerce équitable :

Communication institutionnelle : préparation des newsletters d'information sur les activités des acteurs de commerce équitable, communication interne au collectif, animation du réseau...

Communication grand public : newsletters, sensibilisation, Community management, communication à destination des acheteurs professionnels de produits équitables...

Événementiel : Préparation de la Quinzaine du Commerce Équitable 2016, présence sur des événements et salons, ...etc.

Nos sites internet

www.commerceequitable.org

www.mouvement-equitable.org

www.pro-equitable.fr

MISSIONS DU STAGE

Préparation de la Quinzaine du Commerce Équitable 2017

Participation aux comités de pilotage avec les membres de la PFCE et animation du collectif

Suivi d'un plan de communication

Appui à la conception d'événements et d'outils de communication (affiches, campagne web...)

Réalisation d'un guide de mobilisation à destination des acteurs de commerce équitable

Communication, événementiel et promotion du commerce équitable

2.1 – Communication à destination du grand public

Mise à jour des sites internet : animation du site internet institutionnel de la PFCE commerceequitable.org et du site grand public du Mouvement Équitable www.mouvement-equitable.org (formation interne dispensée en début de stage) : actualités du secteur, mise en ligne de ressources ...etc.

Animation des réseaux sociaux: Facebook et Twitter, Community Management (construction quotidienne de contenu, modération et veille secteur)

Événementiel : animation de collectif et participation au mois de l'ESS et à la Semaine de la Solidarité internationale (Novembre)

Réalisation des newsletters « ECHOS ÉQUITABLES » et « Territoires de Commerce Équitable » : promotion des actualités du secteur auprès de 4000 abonnés et des collectivités territoriales françaises labellisées.

Veille et suivi des relations presse et sollicitations externes

Diffusion (papier et internet) des publications de la PFCE (études, brochures, rapport d'activités...etc.)

Participation à des événements « grand public » (Ex : Salon de l'Éducation)

Analyses statistiques et rédaction de comptes rendus (web, salon, COPIL...)

2.2 – Communication à destination des acheteurs professionnels

Administration et alimentation en contenu du site Pro-Équitable (pro-equitable.fr)

Rédaction de la Newsletter « Pro-équitable » diffusée à 12 000 abonnés

Participation à des salons professionnels. Ex : Salon de la Restauration collective,...

Montage et suivi de partenariats autour de la communication à destination des acheteurs professionnels. Ex : partenariat avec la Fondation Nicolas Hulot autour de la démarche « Mon Restau responsable »

Participation à la vie associative de la PFCE

Appui à l'organisation des assemblées générales et autres événements internes au collectif

Appui administratif et logistique de l'association

Suivi des partenariats et financements (reportings bailleurs sur les actions réalisées...)

Suite page 13.



Jobs Campus

Suite page 12.

Mise à jour régulière de la base de données de contacts
Ville Jardin d'Agronomie Tropicale Nogent-sur-Marne

Expériences / Formation du candidat

Première expérience en communication + connaissances ou motivation confirmée pour le commerce équitable, le développement international ou la consommation responsable.

Formation en Communication/Sciences politiques/Développement international (Bac + 4 minimum).

Langues parlées

Le poste s'effectue principalement en français. La maîtrise de l'anglais est un plus.

Qualité du candidat

Autonomie, aisance relationnelle, dynamisme, sens de l'organisation, rigueur et force de proposition.

Très bon niveau rédactionnel exigé. Orthographe et grammaire impeccables.

La connaissance des outils de communication et des techniques de communication serait un plus (exemple : photo/vidéo/back office/Community Management).

A savoir : une formation sur les outils du back office est assurée en interne.

Fonctions Communication, Coordination, Gestion de projet

Activités Agriculture, Environnement, Informatique, Communication

Pays Europe, France

Contrat Stage

Durée du contrat

Stage (convention obligatoire) de 6 mois à partir de septembre 2016 (35H par semaine)

Salaire / Indemnité

Indemnité minimum légale (environ 533,40 € par mois lissée sur 6 mois)

Remboursement du pass Navigo ou des tickets RATP à 50 %

Tickets restaurant d'une valeur de 8€ pris en charge à 60% par la PFCE

Documents à envoyer

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) avant le 21 août 2016 à l'attention de : Maud Lebeau – lebeau@commerceequitable.org

Les candidatures seront étudiées au fur et à mesure.

Nom de la personne contact

Maud Lebeau

Email de la personne contact lebeau@commerceequitable.org

Postuler en ligne <http://www.commerceequitable.org/images/pdf/emploi/stage%20communication%202016-2017.pdf>

Date de fin de validité 21/08/2016



Avis de recrutement

Poste : Education Program Manager - RDC

Description

Rôle:

Le chef de projet sera responsable de la supervision technique et de gestion des projets d'éducation existants dans PNK et pour le développement et l'expansion du portefeuille de l'éducation en partenariat avec SC Norvège et d'autres membres de soutien. Ceci comprend:

- Assurer une excellente livraison de l'éducation en situations d'urgence (EiE) qui se concentre sur la contextualisation et la mise en œuvre de l'Inter-Agence nationale Education en Emergences (INEE) des lignes directrices, ainsi que l'accès en toute sécurité à l'éducation primaire de qualité et des écoles comme zones pour la paix (szop) qui se concentre sur la contextualisation et la mise en œuvre de la Coalition mondiale pour protéger l'éducation des attaques (GCPEA) des lignes directrices dans les 30 écoles et les communautés.

- représentation de et élever le profil de l'éducation SC avec la province, y compris pour les partenaires et le Cluster

- Développer des relations solides avec l'élément de financement, SC Norvège, à travers des conseillers techni-

ques, la gestion des prix et le SMT, le cas échéant, pour assurer la prestation efficace des programmes

- cartographie des meilleures pratiques techniques, les outils utilisés, les leçons apprises et de partager efficacement avec les partenaires et l'équipe mondiale de coordination du programme pour informer la planification et la mise en œuvre dans le monde entier programme

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE:

La gestion et de la qualité Programme

• Assumer un rôle de leadership dans la planification, la coordination, la mise en œuvre, le reporting et le suivi et l'évaluation (S & E) des activités du projet pour EiE et szop

• Travailler en collaboration avec les équipes de terrain pour développer les trimestres et les plans de travail annuels

• Fournir technique la surveillance des activités du projet afin d'assurer la prestation de qualité de l'éducation

• en étroite collaboration avec le MEO, superviser le processus de S & E et de supervision pour une performance

Suite page 14.

Jobs Campus

Suite page 13.

performance optimale des enseignants, des administrateurs et autres membres du personnel dans les écoles ciblées

- en coordination avec l'équipe, mener à bien le programme trimestriel visites de suivi des performances afin de fournir une orientation stratégique et technique continue pour le personnel de terrain, les partenaires d'exécution et les bénéficiaires du programme
- Travailler avec la chaîne d'approvisionnement pour assurer des prévisions précises, et en temps opportun les marchés de fournitures, de produits de base et de l'équipement en fonction des besoins du projet et des normes SCI.
- Travailler avec tous les partenaires de l'éducation locaux et internationaux pour partager des informations et des meilleures pratiques
- Coordonner et coopérer activement avec SCN conseiller technique pour assurer la cartographie des meilleures pratiques et des leçons, y compris l'intégration des enseignements tirés dans les activités futures
- Préparer les rapports de projet à une haute qualité et temps opportun
- Représenter SC dans les forums de coordination appropriés (Cluster et autres) avec les partenaires, les bénéficiaires et les autorités locales et avec les partenaires de l'éducation (y compris les fonctionnaires du ministère de l'Éducation et le Ministère de la protection sociale), en étroite coopération avec le Gestionnaire de champs

Budget Suivi et suivi

- Assurer la liaison avec l'équipe des finances pour veiller à ce que les rapports de dépenses de projet précis sont produites mensuellement et diffusées auprès du personnel concerné.
- budget du projet d'examen sur une base mensuelle afin d'assurer que les dépenses ont été correctement attribués, les dépenses est sur la bonne voie et le budget est à nouveau progressivement pour la période de déclaration suivante.
- Assurer la conformité aux règles et réglementations au niveau financier de donateurs, ainsi que sur les aspects programmatiques et techniques du projet.

Le personnel et les capacités de construction et de la gestion des partenaires

- Participer au recrutement du personnel du projet.
- Diriger, gérer et motiver les rapports directs, assurer qu'ils ont des objectifs clairs et reçoivent une rétroaction significative sur leur rendement régulièrement
- Créer et maintenir un environnement de travail coopératif et positif où le personnel de l'éducation ont des rôles et des responsabilités claires, de participer à la prise de décision et sont pris en charge à progresser vers leurs objectifs de développement personnel

- veiller à ce que le personnel du programme est tenu au courant des problèmes actuels d'éducation, les tendances et la politique de l'éducation dans le pays
- Respecter et garantir la conformité aux toutes pertinentes Enregistrer les politiques et procédures des enfants en matière de protection de l'enfance, la santé et la sécurité, l'égalité des chances et d'autres politiques pertinentes
- Fournir des conseils techniques et stratégiques pour les approches de soutien à appliquer et à intensifier les interventions d'éducation dans le programme d'éducation PNK ainsi qu'à une niveau national
- Fournir le renforcement des capacités pour l'équipe de projet et de développer ou d'adopter des programmes de formation pertinents, des procédures normalisées d'exploitation, du matériel d'IEC et d'aides d'emploi pour l'éducation
- Superviser la coordination et la planification des formations liées au programme

Plaidoyer

- En coordination avec le Gestionnaire de champs, représentent Save the Children avec les autorités locales, les donateurs et les membres de la communauté humanitaire.

- Représenter Save the Children dans les réunions et d'autres de cluster provinciaux réunions pertinentes
- partagent régulièrement des matériaux visant à informer les initiatives de sensibilisation et de communication
- Contribuer à des initiatives de plaidoyer et de recherche

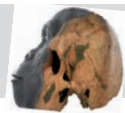
Équipe de gestion de terrain

- Être proactif et engagé membre de l'équipe de gestion de terrain
- En collaboration avec le FMT assurer un environnement de travail productif et solide collaboration entre toutes les équipes de programme et de soutien
- Gérer les évaluations des besoins en matière d'éducation et de diriger le développement de la composante de l'éducation de Petit Nord-Kivu plan de préparation aux situations d'urgence
- travailler en coordination avec la qualité des programmes et des équipes de développement conduisent à l'élaboration de propositions pour l'éducation et le travail en partenariat avec la santé et la protection des enfants à propositions holistiques
- Soyez la personne de référence technique pour le programme d'éducation en PNK.
- Plaider pour l'importance de l'éducation dans les situations d'urgence et post-urgence

Ville Goma

Expériences / Formation du candidat expert EiE avec INEE et spécialités de GCPEA

Suite page 16.



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIE DE GARDE DE OUAGADOUGOU

Du 16 au 23 juillet 2016

AVE MARIA	22625479888	MARIAMA	22625300576
BALKUY	22625375136	NAAB RAGA	22625300627
BARAKA	22625330272	NAABA KOOM	22625357046
BELLE VILLE	22670517186	NAGRIN	22625469048
CATHEDRALE	22625312807	NAZANI	22625366510
CHARIS	22625479878	NINRWA	22625418038
CONCORDE	22625312949	NOOM WENDE	22625503117
COURA	22625388390	PISSY	22625431335
DJIMBIA	22625357765	POSTE	22625318424
DUNIA	22625362051	SACRE CŒUR	22625346060
ECOLE	22625315232	SAINT LAZARE	22625368648
FRATERNITE	22625364800	SAINTE VITALITE	22668918704
GALIAM	22625352844	SAVANE	22625311348
HOSANA	22625412648	TAOKO	22625366927
JEUNESSE	22625343504	TERANGA	22625360970
KAMIN	22625343028	WEND DENDA	22625310964
KILWIN	22625508462	YENNENGA	22625370337
LA SAINTE TRINITE	22625412646	ZONE1	22625481513/53

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poïda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Jobs Campus

Suite page 14.

Minimum de 5 ans d'expérience sur le terrain concerné de ces approches avec une organisation d'aide humanitaire internationale, de préférence dans la centrale et / ou le contexte Afrique de l'Est. L'expérience de la RDC sera un atout.

Aisance (orale et écrite) en anglais et en français sont obligatoires. Swahili compétences linguistiques sont un atout.

Expérience confirmée dans la gestion du budget

Approche créative et innovante pour concevoir et d'offrir des interventions de formation efficaces.

Succès avéré dans la fourniture de mains sur la formation

et l'assistance technique aux prestataires d'éducation Capable et désireux de voyager et passer du temps dans des endroits éloignés et précaires.

Langues parlées

Français - Anglais

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Afrique, RD Congo

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois

Postuler en ligne <https://www.savethechildren.net/jobs/job-details/3218>

Date de fin de validité 01/08/2016



Avis de recrutement

Poste: Coordinateur d'Equipes et de Projets (H/F) – CDD CUI-CAE – Belfort

Description

Nous rêvons de faire émerger une génération de citoyens plus solidaires et plus tolérants.

Depuis 1995, Unis-Cité association pionnière et spécialisée dans le Service Civique, a déjà accompagné près de 15 000 jeunes, dans la diversité, sur des missions d'intérêt général : environnement, culture, éducation, entrepreneuriat social, lutte contre l'exclusion... Une expérience solidaire et humaine qui les marque à vie, qui nous marque aussi et qui nous pousse à innover et à aller encore plus loin.

Nos 3 mots d'ordre : esprit d'équipe, professionnalisme et enthousiasme.

Le Service Civique est en train de se développer et nous recherchons aujourd'hui ceux qui demain vont nous aider à accompagner encore plus de jeunes, sur de nouveaux territoires, sur de nouvelles missions. Rejoignez-nous sur l'aire urbaine Belfort-Montbéliard !

Missions :

Au sein de l'équipe et sous la responsabilité du responsable d'antenne vos principales missions sont :

Recruter les volontaires en s'appuyant sur les prescripteurs jeunesse et sur les filières étudiantes. Accompagner et encadrer entre 20 et 30 jeunes recrutés dans la diversité, dans la valorisation de leurs compétences. Et animer la vie d'équipe des volontaires.

Coordonner la mise en œuvre des projets d'intérêt général menés par les volontaires (projets terrain et projets passion) : Ciné & Citoyenneté (programme d'animation de séances « ciné-débat » sur la base d'une trentaine de films à projeter par les volontaires).

Créer et faire vivre un réseau d'acteurs, organiser les événements internes du programme Unis-Cité sur son terri-

toire (immersion, séminaires de formation, événements de valorisation).

Merci de vérifier votre éligibilité au CUI-CAE auprès de votre pôle-emploi avant de postuler !

Profil, conditions :

Qualités relationnelles et organisationnelles, autonomie sont les atouts pour réussir dans cette mission.

Expérience : expérience exigée de 3 ans dans l'encadrement des jeunes 16/25 ans, et gestion de projets principalement en quartier prioritaire. Une connaissance du territoire et des acteurs locaux serait un plus.

Formation : Bac+2 minimum

Permis de conduire et voiture

Temps plein

Poste basé sur Dijon, déplacements ponctuellement à Paris.

Entrée en poste : août 2016

Condition : le CEP doit être éligible aux contrats aidés.

Ville Belfort

Fonctions Animation, Formation, Coordination, Gestion de projet

Activités Animation, Formation, Education, Autre

Pays Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat CDD 1 an

Salaire / Indemnité

Salaire de référence : 1 750 € bruts mensuels, tickets restaurants, mutuelle.

Documents à envoyer

Envoyer CV + lettre de motivation par mail (ne pas téléphoner) en précisant la référence de l'offre « CEP C&C Unis-Cité BMHD 2016 ».

Email de la personne contact recrutement.campagneUC@uniscite.fr

Date de fin de validité 15/08/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

Poste: Contrôleur de gestion Siège – Projet Asie du Sud Est (H/F)

Description

Organisme recruteur

Créé en 1976, le GERES – Groupe Energies Renouvelables, Environnement et Solidarités – est une association à but non lucratif, dont les actions visent à améliorer les conditions de vie des populations les plus pauvres par la mise en œuvre de projets qui réduisent la précarité énergétique, préservent l'environnement et limitent les changements climatiques et leurs conséquences. L'association déploie une ingénierie de développement et une expertise technique spécifique menées en partenariat avec les communautés et les acteurs locaux.

Techniques d'efficacité énergétique, extension de services énergétiques favorisant le développement économique local, développement de filières énergies renouvelables ou de valorisation des déchets sont au centre de son activité.

Missions et objectifs du poste

Sous la responsabilité directe de la directrice administrative et financière, vous travaillerez en relation étroite avec les directeurs régions et/ou pays, les chefs de projets, les responsables administratifs et financiers des antennes terrain, et le service communication & fundraising du siège.

Vous assurez le suivi, le contrôle et le support administratif et financier aux projets et aux antennes terrain, en appui aux responsables des antennes locales (chefs de projets et administrateurs locaux) :

Suivi budgétaire des projets, consolidation et suivi des budgets par zone géographique

Participation à l'élaboration des budgets, contrôle du montage financier des projets, mise à jour des plans de financement

Supervision de la comptabilité des antennes et/ou des partenaires locaux, contrôle de la trésorerie, validation des transferts de fonds

Contrôle des imputations analytiques dans la comptabilité siège, participation à la clôture des comptes

Suivi, contrôle et validation des éléments contractuels des partenariats avec des structures locales ou d'autres ONG internationales

Elaboration des rapports financiers aux bailleurs publics et privés, organisation des audits (vérification des dépenses),

Contrôle du respect des règles des bailleurs, des procédures internes et des législations locales dans la mise en œuvre des projets

Intégré(e) au service administratif et financier, vous par-

ticipez à l'optimisation générale des processus internes et menez des projets transversaux :

Participation à l'amélioration du contrôle interne : diagnostic des besoins, mise à plat des outils admin/fi de l'antenne régionale ...

Appui aux antennes et/ou partenaires locaux : audits, formations, capitalisation, mise en place d'outils de gestion et de procédures administratives et financières, conseil juridique et RH

Développement et mise en place d'outils et de procédures, accompagnement et formation des équipes locales à l'utilisation de ces nouveaux outils et process

Ville Aubagne

Expériences / Formation du candidat

Formation supérieure Bac + 4/5 en école de commerce ou master 2 orienté finance/audit

Expérience minimum de 3 ans, dont au moins 1 an en ONG sur des postes à profil financier siège et/ou terrain

Expérience en audit et/ou contrôle interne

Connaissance des règles des bailleurs publics, sur des expériences en gestion directe (EuropeAid, FFEM-AFD, GIZ, UNDP, World Bank, etc.)

Maîtrise des principes comptables et de gestion, connaissance du logiciel comptable CEGID un plus,

Maîtrise des outils informatiques classiques (Word, Excel, Power Point)

Connaissances juridiques, RH

Langues parlées

Anglais courant parlé et écrit indispensable

Qualité du candidat

Autonomie, méthode, esprit d'équipe, flexibilité, rigueur

Fonctions Autre, Coordination, Gestion de projet,

Organisation, Administration

Activités Economie, Finance, Administration

Pays Europe, France

Contrat CDI

Durée du contrat

Contrat : CDI, statut ETAM

Poste à temps plein, 35 h/semaine

Début souhaité : Juillet 2016

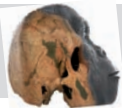
Poste basé à Aubagne (13), 1 à 4 déplacements par an sur le terrain, en Asie du Sud Est

Salaire / Indemnité

Rémunération mensuelle brute : selon profil et grille de salaire GERES

Autres avantages : complémentaire santé obligatoire (prise en charge employeur : 50%), tickets restaurant (prise en charge employeur : 60%),

Suite page 18.



Suite page 17.

abonnement transport public (prise en charge employeur : 50%)

Documents à envoyer

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=6> en joignant votre CV et votre Lettre de motivation.

Vous pouvez également postuler via notre page recrutement sur le Site web : www.geres.eu dans la rubrique l'Association / Recrutement.

Nom de la personne contact

Service Recrutement

Postuler en ligne <http://job.geres.eu/?action=ref&id=6>

Date de fin de validité 29/07/2016



Avis de recrutement

Poste: Yémen Response Manager

Description

Objet du message:

War Child UK est actuellement en train d'étendre ses activités au Yémen en raison du conflit en cours dans le pays. Les enfants sont pris dans les feux croisés du conflit et il y a de vastes besoins non satisfaits au Yémen liées à la protection de l'enfance, le soutien psychosocial et l'éducation, War Child UK peut aider à l'adresse. Ce rôle est essentiel dans le soutien War Child UK pour se positionner au Yémen comme une agence prête et capable de répondre aux besoins des enfants touchés par le conflit, en vue d'établir une présence à long terme dans le pays. Cela offre une occasion unique et passionnante pour un professionnel hautement qualifié et ambitieux humanitaire de prendre les devants en lançant présence et programmes War Child UK dans le pays.

Comme nous actuellement attendons notre inscription, il y a 3 options pour une réponse War Child au Yémen sur le reste de 2016 et au-delà.

Nous recevons l'enregistrement - le gestionnaire de réponse sera basée à Sanaa aux côtés d'un organisme partenaire international. La position établira un ensemble de relations avec les donateurs et les partenaires et le démarrage d'un nouveau programme de pays.

L'inscription est retardée / rejeté - le gestionnaire de réponse sera détaché auprès d'un organisme partenaire international, et conduit à l'élaboration d'une réponse de protection de l'enfance.

War Child UK engage dans un modèle de gestion à distance au Yémen - le Response Manager établira une série de partenariats avec des organismes locaux et ensuite conduire à des programmes à distance.

Description du rôle:

Nous recherchons une personne motivée et qualifiée dont le rôle sera de contribuer à:

Soutenir le développement et la diffusion d'une évaluation des besoins (en mettant l'accent sur le CP et de l'éducation) dans le pays

Développer et assurer le financement de nouveaux projets visant à élargir le portefeuille War Child au Yémen
Assurer la conception de la qualité des projets d'intervention d'urgence de War Child au Yémen
les questions liées à la mise en œuvre Assurer sont résolus d'une manière opportune et efficace
Visibilité accrue de War Child UK comme un acteur de la protection des enfants au Yémen

A) Spécifications du poste: tâches et responsabilités:

2.1. Pays Représentation

Assurer la liaison avec les homologues pertinents de Relief International comme agence partenaire de War Child UK

Les travaux visant à identifier et à établir des relations solides avec des partenaires locaux au Yémen - leader sur une évaluation de partenariat initial

Régulièrement assister et participer aux réunions de coordination et de cluster pertinentes afin d'assurer une bonne visibilité et la coordination

Participer à des réunions au niveau des pays OING Forum pour représenter WCUK à un niveau stratégique

2.2. Collecte de fonds et donateurs relations

Rencontre avec les principaux donateurs dans le pays à établir des relations et de solliciter des possibilités de financement

Identifier les possibilités de financement qui se présentent

Travailler en étroite collaboration avec l'équipe des programmes à Londres sur les nouvelles possibilités de financement internationales.

2.3. Conformité

Travailler avec les parties prenantes concernées pour finaliser l'enregistrement des ONG de War Child UK dans le pays.

Suite page 19.



Jobs Campus

Suite page 18.

Se conformer aux politiques et procédures de War Child UK financiers sécurité et de protection de l'enfance
Veiller à ce que les rapports financiers et les pièces justificatives sont fournies conformément aux exigences de War Child.

2.4. Programme Cycle Management

Si le financement est assuré pour les travaux de programme, d'assurer l'alignement avec le processus de gestion du cycle de programme, y compris mais sans s'y limiter projet mis en place, le suivi, le reporting et l'évaluation financière et narrative.

2.5. la sécurité

Gérer toutes les tâches liées à la sécurité afin d'assurer la sécurité du personnel et des bénéficiaires.

Prendre la responsabilité principale pour remplir un formulaire de rapport d'incident dans les 24 heures de tous les incidents de sécurité qui ont lieu.

Adhérer à tous les plans d'hibernation d'urgence et d'évacuation en place dans le pays.

Surveiller les rapports étroitement généraux de sécurité pour rester au courant des développements qui peuvent élever le niveau des opérations de risque.

Supervision & HR

Travailler en étroite collaboration avec l'équipe des finances sur toutes les questions financières

Diriger le processus de recrutement pour tous les projets qui sont accordés à WCUK au Yémen

Gérer le personnel embauché et résoudre les problèmes de ressources humaines comme et quand ils se présentent.

Tenir les appels skype hebdomadaires avec le personnel concerné de l'AC pour fournir des mises à jour sur l'état d'avancement des opérations au Yémen et conjointement de résoudre des problèmes.

Ville Sana'a

Expériences / Formation du candidat

B) spécification personne - Critères essentiels:

Le bureau de War Child est un environnement animé et rapide composée d'une équipe de personnel extrêmement dévoué et des bénévoles. Nous cherchons quelqu'un qui peut tenir dans bien et apporter leur personnalité, la créativité et le professionnalisme de nos communications et de la charité plus large.

De l'expérience:

Au moins 5 ans d'outre-mer dans un / rôle directeur national de la haute direction de projet avec une OING dans un contexte d'urgence

Expérience en matière de protection des enfants / programmes psychosociaux

Expérience dans la gestion à distance des programmes évaluations d'expérience dans la conduite / supervision rapides des besoins et des évaluations des partenaires

Connaissance de la gestion du cycle de projet, les rapports des donateurs et de la conformité

Expérience dans la création de partenariats et la mise en réseau avec les acteurs concernés et d'autres organisations non gouvernementales

Habile dans la formation et la capacité des membres du personnel local

Compétences techniques / Expertise :

Une bonne connaissance du contexte yéménite et le fond
Excellente planification, d'organisation, d'analyse et rédaction du rapport

Solides compétences en informatique: MS Word, Excel et Power Point

Excellente expression écrite et verbale arabe et en anglais

Compétences (Soft Skills):

Excellentes compétences interpersonnelles et de communication

travail confortable dans un environnement stressant et la sécurité limitée

Capacité à travailler de façon autonome avec un minimum de supervision

Engagement envers les buts, les valeurs et la mission de War Child

Langues parlées

Arabe et en anglais

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Autre

Pays Moyen Orient, Yémen

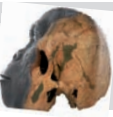
Contrat CDD

Salaire / Indemnité

37800 – 41475

Postuler en ligne <https://www.warchild.org.uk/about/jobs/yemen-response-manager>

Date de fin de validité 31/07/2016



Jobs Campus



Avis de recrutement

Poste : Chef de projet au Mali

Description

Welthungerhilfe (www.welthungerhilfe.de) est l' un des grands et respectés des organisations privées dans le domaine de la coopération au développement et l' aide humanitaire en Allemagne. Elle réalise des projets dans 39 pays et des campagnes publiquement pour plus juste la coopération avec les pays en développement. Si vous êtes prêt à mettre en œuvre des projets avec un haut niveau d'engagement dans les conditions particulières actuelles et posséder les qualités énumérées ci - dessous, nous nous réjouissons de recevoir votre demande

Chef de projet à Bamako, Mali

La position doit être rempli d'ici le 1er Octobre 2016, une durée initiale du contrat jusqu'au 31 Décembre 2017. L'emplacement sur le terrain est de Bamako. Compte tenu de la situation de sécurité, voyages de service au sein de la région de Tombouctou et Kayes seront nécessaires.

Buts et fonctions du poste

En tant que chef de projet, vous êtes responsable de la mise en œuvre et la coordination des activités de la Welthungerhilfe, en conformité avec le cadre spécifié en ce qui concerne le contenu, le financement et les délais. Les projets sont dans les domaines de la sécurité alimentaire, en particulier les chaînes de valeur ajoutée (riz, pommes de terre, l'élevage de poissons) et WASH.

Vos fonctions les plus importantes:

Représentation de la Welthungerhilfe et la coordination de la conception du projet et planifié les activités du projet avec les responsables locaux de décision et d'autres aides et les organisations de développement travaillant dans la zone du projet planification technique et administrative, la supervision et la coordination des mesures Documentation des mesures en conformité avec les directives et normes de la Welthungerhilfe et les donateurs (y compris les rapports) Suivi, analyse et identification des nouvelles mesures Assurer le débit nécessaire de l'information et la transpa-

rence des travaux du projet au grand public dans le pays de déploiement

En tant que candidat qualifié vous posséderez ce qui suit:

Un diplôme universitaire ou technique ou qualification dans les domaines de la science agricole, l'agriculture tropicale, la science nutritionnelle ou autre qualification pertinente avec une expérience pertinente dans les chaînes de valeur et de connaissances dans le secteur WASH, notamment l'hygiène et la sensibilisation / éducation Plusieurs années de projet et l'expérience de gestion dans la planification et la surveillance des mesures d'aide d'urgence de l'aide (organisations internationales), de préférence dans les régions en crise

L'expérience dans la coopération avec les donateurs allemands

une expérience professionnelle solide dans un contexte humanitaire, dans la gestion des mesures d'aide complexes, ainsi que de très bonnes capacités d'analyse pour évaluer la situation humanitaire et en matière de sécurité

Un haut niveau de résilience mentale et physique et prêt à voyager dans des régions où les conditions locales volatiles

Coordination et organisation des compétences, y compris la capacité à travailler sous pression

Un très bon niveau de français écrit et parlé et en anglais, une bonne connaissance de l'allemand est desirable. We vous offrons la possibilité de travailler dans une équipe exceptionnellement engagée avec un haut niveau de responsabilité. Naturellement, notre offre comprend également une formation complète.

S'il vous plaît envoyer une lettre de motivation et CV par e-mail, y compris la référence MLI 12116 le 31 Juillet 2016 pour Peter Dörr (recruitment.doerr@welthungerhilfe.de)

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Afrique, Mali

Contrat CDD

Date de fin de validité 31/07/2016