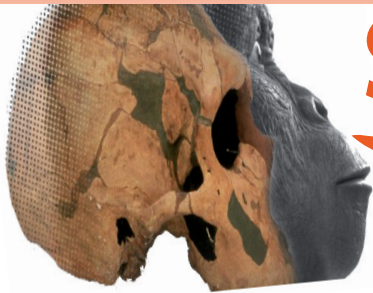




Sécurité alimentaire au Burkina Faso Les acteurs du domaine à la recherche des stratégies efficaces. P.2

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°93 du vendredi 22 juillet 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. P.13
- Activités du Gouvernement. P.5

Education

Bilan Critique des Examens Scolaires de la CEB 2 «L'engagement des Acteurs»

Région du Sud-Ouest



Enseignants de la CEB 2 réunis pour faire le bilan de l'examen du CEP.

Le 16 Juillet 2016 , le conseil de Direction de la Circonscription d'Education de Base (CEB2) de Diébougou élargi aux maîtres titulaires des classes du Cours Moyens Première Année s'est tenu à l'école « D » de Diébougou. C'était en présence du premier responsable de la circonscription d' Education de Base, Hati Sankara, du Conseiller pédagogique et les organisations syndicales.

L'objectif principal était de faire un bilan critique des échecs aux examens et surtout de s'assurer de l'engagement des Enseignants et Encadreurs de la CEB.

Un tableau des responsabilités a été établi. Celui-ci regroupe quatre paramètres :

- 1- Etat ;
- 2- Enseignants ;
- 3- Parents ;
- 4- Elèves

Suite page 2.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Suite page 1.



L'inspecteur, craie en main n'a pas hésité à faire avec les enseignants et encadreurs présents, le tour des difficultés et les solutions envisagées pour de meilleurs rendements.

Du côté de l'Etat : les participants ont relevé le passage automatique en classe supérieur, le manque de cantine scolaire ou qui ne vient pas à temps, l'année électorale etc. parmi les difficultés.

Côté Enseignants, le diagnostic est le suivant : les retards dans les écoles, le manque de formation continue, l'implication dans les élections de certains enseignants, surtout le manque d'engagement et de rigueur.

Au niveau des Parents, les participants ont relevé l'analphabétisme qui entraîne le manque de suivi, de soutien, manque d'engagement et surtout le problème d'orpaillage.

Enfin du côté des élèves, il y a l'indiscipline, le manque de volonté, les retards et les absences.

La synthèse de tous ce diagnostic fait par Hati Sankara Inspecteur de la dite C E B et son conseiller Navé Abdou-

laye est la suivante. Pour L'inspecteur Hati, l'éducation est un système lié où l'Enseignant est le « chauffeur ». Il doit examiner ses aptitudes pour mieux « conduire ». Certes que certaines difficultés ne dépendent pas directement de lui mais un engagement doit être pris du côté des Encadreurs et surtout au niveau des Enseignants. Avant la clôture de la rencontre, un engagement absolu de réussir les années à venir a été pris par les enseignants de la CEB2.

Pour clore, le Chef de la circonscription de Diébougou II(CEB2) a exhorté les enseignants a une cohésion dans les écoles à travers le dialogue et surtout à maintenir et consolider le bon climat qui existe déjà. Il a remercié les Enseignants pour l'effort fourni et leur a souhaité de bonnes vacances.

Frédéric Pooda pour SCI

PDF

Téléchargez le quotidien numérique

Sciences-Campus Info du lundi au dimanche.

7 numéros dans la semaine.



Conseils de la Police Nationale

Bon à savoir

Documents afférents à la conduite

- le permis de conduire

Documents afférents à la circulation

Pour les véhicules poids léger, il y a :

- la carte grise;
- l'assurance;
- la visite technique.

En plus de ces documents, sont exigées la carte d'affiliation (s'il y a lieu) et la patente pour les vé-

hicules poids lourd.

Lorsqu'il s'agit du transport transfrontalier, il faut ajouter aux pièces suscitées,

- la carte CEDEAO
- et le Permis de conduire international.

La Police Nationale, une force publique au service des citoyens.

Division de la Communication et des relations Publiques



Sécurité alimentaire au Burkina Faso Les acteurs du domaine à la recherche des stratégies efficaces

Région du Centre



Le Présidium.

La 8ème session ordinaire de l'Assemblée Générale du Conseil National de Sécurité Alimentaire (CNSA), a débuté le jeudi 21 juillet 2016 à Ouagadougou. Présidé par le ministre de l'agriculture représentant le premier ministre, cette session vise à faire un état des lieux du dispositif de la sécurité alimentaire au Burkina Faso afin d'envisager des solutions plus adéquates.

C'est sous le thème « Opérationnalisation du dispositif déconcentré du CNSA pour relever le défi de la sécurité alimentaire et nutritionnelle : rôle et perspective des parties prenantes », que se tient la présente session ordinaire. Tout en appréciant le thème, Jacob OUEDRAOGO ministre de l'agriculture a souligné qu'en 2014, 40,1% de la population burkinabè vivait en dessous du seuil de pauvreté et constituent la franche la plus vulnérable. Ainsi, pour apporter des solutions, le gouvernement a mis en œuvre une Stratégie Nationale de Sécurité Alimentaire (SNSA) dont le

Conseil National de Sécurité Alimentaire est l'instance d'orientation et de coordination. Le Conseil National de Sécurité Alimentaire regroupe les structures spécialisées comme Société nationale de gestion des stocks de sécurité alimentaire du Burkina Faso (SONAGESS), la CONASUR et a des représentations au niveau régional, provincial et communal. Cependant, ces structures connaissent un fonctionnement précaire lié au manque de ressource financière.

Et pour mettre fin à ce dysfonctionnement, le ministre de l'agriculture attend de cette 8e session ordinaire des propositions d'actions et de mesures fortes devant permettre de dynamiser et d'opérationnaliser le dispositif déconcentré de sécurité alimentaire. Il est donc urgent à en croire le ministre de trouver des mécanismes dépourvus de lourdeurs administratives pour rendre opérationnelles les structures déconcentrées du CNSA. « En tout cas, le gouvernement jouera sa partition avec l'appui de tous les acteurs » a

ajouté Jacob OUEDRAOGO.

Les participants à cette session sont des gouverneurs de régions, des responsables du CNSA ainsi que ses structures déconcentrées, des partenaires techniques et financiers et des Organisations Non Gouvernementale (ONG) intervenants dans le domaine de la Sécurité alimentaire.

Pour mieux orienter les réflexions trois communications portant sur des thèmes différents sont à l'ordre du jour. La première communication porte sur l'état de la mise en œuvre des décisions et des recommandations de la 7ème session du CNSA. Le diagnostic du fonctionnement du dispositif du Conseil National de Sécurité Alimentaire constitue le deuxième thème. Le dernier thème oriente la réflexion sur les rôles et perspectives des parties prenantes dans l'opérationnalisation du dispositif déconcentré de sécurité alimentaire.

L'ensemble des décisions et des recommandations qui seront prises au cours de ces travaux doivent être consignées dans un document de synthèse pour adoption.

En rappel, la Stratégie Nationale de Sécurité Alimentaire (SNSA) a été adoptée en 2003 et la finalité est de réunir à terme, les conditions permettant à l'ensemble des ménages burkinabè d'accéder à tout moment, à une alimentation suffisante, saine et équilibrée tout en contribuant à réduire structurellement les inégalités et la pauvreté.

M'pempé Bernard HIEN pour SCI



Exposition transhumance

L'association Afrikatiss à l'œuvre pour la réinsertion sociale des réfugiés maliens

Région du Centre



Oeuvre d'art exposé.

L'association Afrikatiss à travers son projet Design for Peace a inauguré le samedi 4 juin 2016 une exposition intitulée Transhumance à l'Institut français. Cette exposition est le fruit du labeur d'artisans maliens réfugiés au Burkina en collaboration avec des Designers français. Les objets exposés y seront jusqu'au 24 juillet 2016.

Selon les initiateurs de Design for Peace, c'est un projet d'autonomisation en faveur d'artisans réfugiés en situation d'exil prolongé au Burkina-Faso. Il est piloté par l'association Afrikatiss et a été initié avec le bureau Ouagalais du Haut-Commissariat pour les réfugiés des Nations Unies (UNHCR). Par ailleurs, « Design for Peace est une opportunité pour les artisans réfugiés de valoriser leurs talents, de renforcer leur autonomie et d'améliorer le niveau de vie de leur famille et de leur communauté grâce aux fruits de leur travail », a indiqué la directrice artistique du projet, Nathalie Jacquault.

L'enjeu de ce projet est d'identifier et de mettre en œuvre des solutions innovantes et durables pour promouvoir l'autonomie de ces réfugiés et leur permettre de retrouver toute leur dignité. Il a pour objectif de structurer et pérenniser l'insertion socio-économique



Oeuvre d'art exposé.

des artisans réfugiés. En effet, durant deux (02) mois et dans des conditions climatiques « extrêmes », cinquante (50) artisans maliens Touaregs et cinq (05) designers français ont partagé leur expérience et ont donné jour à de nouvelles créations. Le choix du thème de cet exposition s'est fait au regard des conditions des réfugiés.

« A travers le terme Transhumance, on peut parler de la vie fondamentale des Touaregs et en même temps faire un clin d'œil à la situation des réfugiés et des Touaregs dans le monde », a martelé Nathalie Jacquault. À cet effet, les objets d'exposition ont porté sur les sujets tels que le thé, la tente, l'eau, la fête, le voyage qui reflètent la vie du touareg. Les artisans ont remercié les initiateurs du projet Design for Peace car cette résidence les a beaucoup aidés. A les entendre, les designers leur ont donné tout ce qu'ils savaient.

Selon la directrice artistique de Design for Peace, son équipe aimerait que le public burkinabè apprécie cette collection et soutienne leur projet. Cette exposition pourrait être l'occasion de précommander certains objets car la deuxième phase du projet est entamée et des fonds sont toujours recherchés pour la mener à bien.

Pour le directeur de cabinet du ministre du commerce, de l'industrie et de l'artisanat, par ailleurs représentant du ministre, Franck B. Christian Somda, le Burkina a reçu environ trois mille (3000) réfugiés, en majorité Touaregs qui ont tout perdu et ne se sont déplacés qu'avec leur savoir-faire. « Pour le gouvernement, le projet Design for Peace, à travers cette création artistique, leur permet de valoriser leur connaissance, de montrer ce qu'ils savent faire. Avec cette visite, on a pu voir la qualité de cette création », a-t-il ajouté. Le directeur de cabinet du ministre du commerce, de l'industrie et de l'artisanat a reconnu que l'apport des designers français a permis de donner encore plus d'éclat à la création des réfugiés.

Selon Franck B. Christian Somda, des mesures ont été prises pour que certains réfugiés maliens puissent s'installer au village artisanal. « C'est un centre de production, de création qui est comme une pépinière et permet à tous ceux qui y passent de pouvoir approfondir, améliorer la qualité de leur création ». C'est une façon pour le gouvernement de les aider, en leur donnant plus de visibilité notamment par la promotion de leurs produits afin qu'ils puissent également avoir un niveau de vie acceptable au Burkina, a conclu le représentant du ministre.

Pour la directrice de l'Institut français de Ouagadougou, Marine Leloup, l'initiative d'Afrikatiss est à saluer et son institut s'est donné les moyens pour la réussite de cette exposition. Selon Marine Leloup, ce qui importe en ce projet, c'est de permettre un développement économique durable pour les réfugiés.

Bernadette Dembélé pour SCI



Activités du gouvernement



Compte rendu du Conseil des ministres du mercredi 20 juillet 2016

Le Conseil des ministres s'est tenu à Ouagadougou, le mercredi 20 juillet 2016, en séance ordinaire, de 09 H 00 mn à 14 H 00 mn, sous la présidence de Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, Président du Faso, Président du Conseil des ministres.

Il a délibéré sur les dossiers inscrits à son ordre du jour, entendu des communications orales, procédé à des nominations, et autorisé des missions à l'étranger.

I. DELIBERATIONS

I.1. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE, DE LA DECENTRALISATION ET DE LA SECURITE INTERIEURE

Le Conseil a adopté un décret portant nomination de commissaires à la Commission électorale nationale indépendante (CENI).

L'adoption de ce décret permet d'entériner la désignation de quinze (15) personnalités par les différentes composantes constitutives de la CENI en qualité de commissaires pour un mandat de cinq ans, renouvelable une fois.

I.2. AU TITRE DU MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES, DE LA COOPERATION ET DES BURKINABE DE L'EXTERIEUR

Le Conseil a examiné un projet de loi portant autorisation de ratification de l'Accord de Paris sur les changements climatiques, adopté à Paris le 12 décembre 2015.

La ratification de cet accord par notre pays vise à contribuer aux efforts de réduction des gaz à effets de serre.

Le Conseil a marqué son accord pour la transmission du projet de loi à l'Assemblée nationale.

I.3. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DU DEVELOPPEMENT

Le Conseil a adopté deux (02) rapports.

Le premier est relatif à la relecture du décret N°2013-1316/PRES/PM/MEF du 31 décembre 2013 portant réglementation générale des abonnements publics d'eau, d'électricité, de téléphone et services connexes et boîtes postales.

Ce décret fixe les conditions et les modalités

de branchement, d'abonnement, d'attribution, d'utilisation et de prise en charge des factures d'eau, d'électricité, de téléphone et services connexes et boîtes postales dans les services publics et par les personnalités de l'Etat.

Son adoption vise à contribuer aux efforts de maîtrise des charges de fonctionnement de l'Etat.

Le second est relatif à l'adoption du Plan national de développement économique et social (PNDES) 2016-2020.

Bâti autour de trois axes stratégiques, le PNDES vise à réformer les institutions et à moderniser l'Administration, à développer le capital humain et à dynamiser les secteurs porteurs pour l'économie et l'emploi.

L'adoption de ce document qui a fait l'objet d'une large concertation nationale à laquelle les Partenaires techniques et financiers ont été associés, permet au gouvernement d'engager les démarches appropriées pour la préparation et la tenue de la Conférence de table ronde en vue de son financement.

II. COMMUNICATIONS ORALES

II.1. Le ministre des Affaires étrangères, de la coopération et des burkinabè de l'extérieur a fait au Conseil le bilan de la participation de Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, au 27ème sommet ordinaire de l'Union africaine, du 16 au 18 juillet 2016, à Kigali, au Rwanda.

Au cours de son séjour, le Président du Faso et ses pairs ont examiné les dossiers relatifs entre autres à la recrudescence de la violence au Soudan du Sud, à la crise au Burundi, au terrorisme transnational et au financement du fonctionnement des projets et programmes de l'Union.

II.2. Le ministre de l'Economie, des finances et du développement a fait au Conseil une communication relative à la réorganisation des Fonds nationaux.

Cette réorganisation vise à optimiser leur efficacité en supprimant les redondances, en rationalisant les charges de gestion et en augmentant de manière substantielle leurs capacités d'intervention.

Le Conseil a instruit les ministres en charge du dossier de poursuivre les réflexions en tenant compte de la spécificité et des domaines d'intervention desdits Fonds.

II.3. Le ministre de la Santé a fait au Conseil une communication relative à la révision des normes en personnels des formations sanitaires publiques.

Les ressources humaines en santé connaissent un déficit tant quantitatif que qualitatif, des déséquilibres dans la répartition géographique surtout au détriment des zones rurales, des déficits de compétences et la démotivation des personnels.

Le Conseil a instruit le ministre à approfondir la réflexion, afin que la mise en œuvre des nouvelles normes en personnel des formations sanitaires s'effectue graduellement en privilégiant une gestion optimale des personnels de santé existants et en veillant à assurer la continuité du service.

II.4. Le ministre de l'Urbanisme et de l'habitat a fait au Conseil une communication relative aux précipitations enregistrées ces derniers jours dans notre pays. Les régions du Centre, du Sahel, du Centre-Nord, du Centre-Est et de l'Est ont enregistré de fortes précipitations.

Le gouvernement a mis en place une cellule de veille sous la direction du Premier ministre, Chef du gouvernement.

Le Conseil a instruit les Gouverneurs et les Hauts commissaires pour l'activation effective de toutes les structures intervenant dans la gestion des secours, notamment le Conseil national de secours d'urgence et de réhabilitation (CONASUR) et ses démembrements aux niveaux régional, provincial et communal.

Le Conseil déplore les pertes en vies humaines et exprime toute sa solidarité et sa compassion aux populations sinistrées.

III. NOMINATIONS

III.1. NOMINATIONS DANS LES FONCTIONS INDIVIDUELLES

A. AU TITRE DE LA PRÉSIDENTIE DU FASO

– Monsieur Mahamadou ZONGO, Mle 059 530 Z, Maître de conférences, catégorie P2, 3ème échelon, est nommé Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire près la République de Côte d'Ivoire.

B. AU TITRE DE LA COMMISSION ELECTORALE NATIONALE INDEPENDANTE

Les personnes dont les noms suivent sont nommées Commissaires pour un mandat de cinq ans, renouvelable une fois.

Au titre de la Majorité présidentielle :

- Monsieur Yamba Malick SAWADOGO ;
- Madame Watto Delphine BARRY/TRAORE ;

Suite page 6.



Activités du gouvernement

Suite page 5.

- Monsieur Palguim SAMBARE;
- Monsieur Mahama BONKOUNGOU;
- Monsieur Benoît ILBOUDO.

Au titre de l'Opposition politique

- Monsieur Samuel GUITENGA;
- Monsieur Adama KERE;
- Monsieur Tasseré SAWADOGO;
- Monsieur Boubacar BOUDA;
- Monsieur Idrissa DARGA.

Au titre de la Communauté catholique

- Monsieur Elysée OUEDRAOGO.

Au titre de la Communauté musulmane

- Monsieur Newton Ahmed BARRY.

Au titre de la Communauté Protestante

- Madame Joanna ILBOUDO.

Au titre des Autorités coutumières

- Monsieur D. Moussa MINOUGOU.

Au titre des Organisations de la société civile

- Monsieur Lassané DAO.

C. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DU DEVELOPPEMENT

- Monsieur Harouna OUEDRAOGO, Mle 31 967 L, Inspecteur du Trésor, 1ère classe, 10ème échelon, est nommé Agent comptable de la Commission électorale nationale indépendante (CENI) ;

- Madame Touonidré José Apolline TRAORE/HIEN, Mle 41 582 T, Inspecteur du Trésor, 1ère classe, 12ème échelon, est nommée Agent comptable de l'Université Ouaga I, Professeur Joseph KI-ZERBO ;

- Monsieur Moussa TRAORE, Mle 33 311 B, Inspecteur du Trésor, 1ère classe, 7ème échelon, est nommé Agent comptable de la Radiodiffusion télévision du Burkina (RTB).

D. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA RE-

CHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

- Monsieur Mamadou OUATTARA, Mle 41 467 G, Professeur certifié des lycées et collèges, catégorie A, 13ème échelon, est nommé Chargé de missions.

E. AU TITRE DU MINISTERE DES TRANSPORTS, DE LA MOBILITE URBAINE ET DE LA SECURITE ROUTIERE

- Monsieur Braïma DIARRA, Mle 32 646 P, Conseiller pédagogique de l'enseignement secondaire, catégorie P7, 2ème classe, 2ème échelon, est nommé Inspecteur technique des services ;

Monsieur Edmond Anicet OUEDRAOGO, Mle 18 699, Ingénieur des travaux publics, 3ème classe, 4ème échelon, est nommé Directeur général de la Société de gestion du patrimoine ferroviaire du Burkina (SOPAFER-B).

III.2. NOMINATION DANS LES CONSEILS D'ADMINISTRATION MINISTERE DU COMMERCE, DE L'INDUSTRIE ET DE L'ARTISANAT

Le Conseil a adopté un décret portant nomination de Monsieur GNANKAMBARY Moumounou, Mle 39 692 P, Administrateur des services financiers, comme administrateur représentant le Fonds Burkinabè de développement économique et social (FBDES) au Conseil d'administration de la Société des fibres textiles (SOFITEX) pour un premier mandat de trois (03) ans.

MINISTERE DE LA CULTURE, DES ARTS ET DU TOURISME

Le Conseil a adopté trois (03) décrets.

Le premier nomme les personnes ci-après membres représentant l'Etat au Conseil d'administration du Festival panafricain du cinéma et de la télévision de Ouagadougou (FES-

PACO) pour un mandat de trois (03) ans :

Au titre du ministère de la Culture, des arts et du tourisme :

- Monsieur Soulémane OUEDRAOGO, Mle 26 222 T, Conseiller en sciences et techniques de l'information et de la communication ;

- Monsieur Serge N. PALENFO, Mle 216 786 S, Administrateur des services touristiques, en remplacement de Madame Aissata BA.

Le deuxième nomme Monsieur Soulémane OUEDRAOGO, Mle 26 222 T, Conseiller en sciences et techniques de l'information et de la communication, Président du Conseil d'administration du Festival panafricain du cinéma et de la télévision de Ouagadougou (FESPACO) pour un premier mandat de trois (03) ans.

Le troisième décret porte nomination des personnes ci-après Administrateurs représentant l'Etat au Conseil d'Administration du Musée national du Burkina Faso pour un mandat de trois (03) ans :

Au titre du ministère de la Culture, des Arts et du tourisme

- Monsieur Boukaré DIALLO, Mle 26 786 Y, Conservateur des bibliothèques, en remplacement de Monsieur Souleymane SAVADOGO.

Au titre du ministère de l'Environnement, de l'économie verte et du changement climatique

- Monsieur Pagnangdé Bertrand TAPSOBA, Mle 46 077 C, Inspecteur des Eaux et forêts, en remplacement de Monsieur Joseph YOUMA.

Le Ministre de la Communication et des Relations avec le Parlement,

**Porte-parole du gouvernement,
Rémis Fulgance DANDJINO**

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C -BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options / Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouédraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga

Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

**Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/
+226 77 20 00 26**

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum

EMPLOI

Trouvez chaque jour vos avis de recrutement nationaux et internationaux sur:

www.jobs-campus.com





Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

- 1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :**
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
- 2. Banque et Microfinance, option :**
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
- 3. Génie Informatique, option :**
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
- 4. Gestion des ONG et des Associations, option :**
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
- 5. Autres filières disponibles**
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20
00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com*



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01
Tél. : (226) 25 30 70 64/65
Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice

Test d'entrée en 1^{ère} année à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), session 2016

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO porte à la connaissance des titulaires du Baccalauréat des séries C, D, E, A, G1, Bureautique professionnelle, G2 et G3 des sessions de 2015 et 2016, qu'il est ouvert à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), un test de recrutement d'étudiants en première année de licence professionnelle dans les filières suivantes :

- 1- Comptabilité-Contrôle-Audit (CCA) pour 70 places,
- 2- Assurance-Banque-Finance (ABF) pour 40 places,
- 3- Marketing et Gestion (MG) pour 40 places,
- 4- Assistance de Direction Bilingue (ADB) pour 25 places,
- 5- Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion (MIAGE) pour 20 places.

Le régime de la formation qui dure trois (03) ans, est celui du système Licence-Master-Doctorat (LMD).

Les dossiers de candidature devront être déposés à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), du mercredi 13 juillet au vendredi 29 juillet 2016 et du jeudi 1er septembre au vendredi 09 septembre 2016, de 07h30 à 12h

Le dossier de candidature est composé des pièces suivantes :

- une demande manuscrite non timbrée adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, portant les noms, prénoms, adresse et signature du candidat avec précision de la filière choisie ;
- une photocopie légalisée de l'attestation du baccalauréat des sessions 2015 ou 2016 ;
- une photocopie légalisée de l'acte de naissance ;
- une photocopie du reçu de versement des frais d'inscription au test (15 000F CFA), payable à la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO (à Zogona);

Les informations complémentaires relatives aux différentes filières sont affichées à la Direction des affaires académiques, de l'orientation et de l'information (DAOI), à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), sur le site de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO www.univ-ouaga.bf.

Le test se déroulera le lundi 19 septembre 2016 à partir de 6 heures 30 minutes dans les amphithéâtres Libyens de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO pour les filières ABF et CCA et au sein de l'IBAM pour MG, MIAGE, ADB.

La répartition des candidats sera affichée le jeudi 15 septembre 2016 devant les amphithéâtres Libyens et au sein de l'IBAM.

L'admission au test n'implique pas l'attribution d'une bourse de l'enseignement supérieur.

Pour toute information complémentaire, s'adresser à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM).

Pr Rabiou CISSE
Chevalier de l'ordre national
Officier de l'Ordre des Palmes académiques

EMPLOI

Trouvez chaque jour vos avis de recrutement nationaux et internationaux sur:

www.jobs-campus.com





Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01
Tél. : (226) 25 30 70 64/65
Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice

Recrutement en 1^{ère} année pour la formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, porte à la connaissance des titulaires du baccalauréat 2016 et des professionnels qu'il est ouvert à l'UFR des Sciences de la Santé, un concours direct de recrutement d'étudiant(e)s pour la 1^{ère} année de la section de formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales.

1) Formation et diplôme

La durée de la formation est de trois (3) ans. La formation est sanctionnée par le diplôme de Licence Professionnalisée en Analyses Biomédicales.

2) Conditions et modalités d'accès

Les conditions et modalités d'accès à cette section de formation universitaire et professionnelle sont les suivantes :

a) Titulaire du baccalauréat

- être titulaire du baccalauréat session 2016 série C ou D,
- avoir été déclaré admis au concours.

b) Professionnels

- être technicien(ne) de laboratoire,
- avoir trois (3) années d'ancienneté en cette qualité,
- avoir l'autorisation du Ministère de la Santé,
- avoir été déclaré(e) admis(e) au concours,

c) Admission

- l'admission est prononcée sur la base de l'obtention d'une moyenne égale au moins à 10/20. Toute note inférieure à 6/20 est éliminatoire.

Le dossier de candidature comprend :

- une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO,
- une attestation légalisée de réussite au baccalauréat série C ou D
- une copie légalisée d'acte de naissance ou de jugement supplétif tenant lieu.

d) Epreuves

Le concours comporte :

Pour les bacheliers, trois épreuves

- mathématiques : coefficient : 2
- physique-chimie : coefficient : 3

- Sciences naturelles : biologie : coefficient : 2

Pour les professionnels, cinq épreuves d'une (1) heure chacune :

- Biochimie coefficient : 3
- Hématologie coefficient : 2
- Microbiologie : coefficient : 1
- Parasitologie : coefficient : 1
- Immunologie: Coefficient : 1

3) Déroulement des épreuves

Les épreuves se dérouleront le Jeudi 22 Septembre 2016 dans l'enceinte de l'UFR/SDS de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO.

Les candidatures sont recevables au service courrier de l'UFR/SDS du 1^{er} au 15 Septembre 2016, les jours ouvrables de 08h à 11h30.

Le nombre de places mises en compétition est de quinze (15) pour les titulaires du baccalauréat session 2016 et cinq (5) pour les professionnels.

Les candidats doivent s'acquitter des frais de dossiers fixés à quinze mille (15.000) francs CFA auprès de la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO et une copie de cette quittance doit être jointe au dossier de candidature.

4) Information générales

Les candidat(e)s doivent se munir d'une C.N.I.B. ou d'un passeport en cours de validité et de quoi écrire.

N.B. : 1) L'admission au concours de recrutement ne donne pas droit automatiquement à l'obtention d'une bourse nationale ni au statut de stagiaire.

2) Le régime d'examen terminal unique n'est pas admis dans la section.

3) La présence aux enseignements théoriques et aux travaux pratiques est obligatoire.

Pr Rabiou CISSÉ/

Chevalier de l'Ordre national

Officier de l'Ordre des Palmes académique



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Master 2 «Gestion de l'environnement »

Master international de l'Université Senghor et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement du Master 2 « Gestion de l'environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce Master 2 vise à former des cadres de haut niveau, compétents et aptes à gérer efficacement les problèmes environnementaux actuels de l'Afrique.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

· **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

· Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)

Secrétariat : (00226) 50 36 99 60

Renseignement : univ_ouaga2@yahoo.fr

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats

M. Jean-Dominique Assié

Tél. ++203 48 54 530

Courriel : jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

Rectorat:

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504

Mme Iman Fawzi : Tél. ++ 203 48 33 374

/ Fax: ++203 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org



Master 2 «Droit et Politiques de l'environnement »

Master international de l'Université Senghor et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement de la deuxième promotion d'étudiants du Master 2 « Droit et Politiques de l'Environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce master 2, organisé en partenariat et en codiplomation par les deux universités, se veut pratique, opérationnel et vise à former des praticiens de haut niveau pour une meilleure mise en œuvre des politiques et des législations en matière d'environnement dans les pays africains.

Le programme est réservé aux titulaires d'un diplôme de maîtrise ou de master en droit ou science politique délivré par une institution reconnue (Etat, CAMES...).

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

· **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

· Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les ressortissants hors zone UEMOA, le 30 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)

Secrétariat : (00226) 50 36 99 60

Renseignement : univ_ouaga2@yahoo.fr

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats

M. Jean-Dominique Assié

Tél. ++203 48 54 530

Courriel : jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

Rectorat:

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504

Mme Iman Fawzi : Tél. ++ 203 48 33 374

/ Fax: ++203 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Master 2 « Management de Projets » Master international de l'Université Senghor et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement du Master 2 « Management de projets » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce Master 2 vise à former des cadres de haut niveau qui seront aptes à assumer les métiers de gestionnaires de projets, d'experts - conseil dans les organisations nationales ou internationales. Ces gestionnaires seront en mesure de maîtriser les environnements complexes des projets, de travailler en équipe et d'utiliser de manière efficace les différents outils et techniques de conception et gestion de projets pour offrir un produit ou un service de qualité.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

- **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**
- Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016
Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016
Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)
Secrétariat : (00226) 50 36 99 60
Renseignement : univ_ouaga2@yahoo.fr
Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf
Coordonnateur adjoint : ital@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats
M. Jean-Dominique Assié
Tél. ++203 48 54 530
Courriel : jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

Rectorat:

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504
Mme Iman Fawzi: Tél. ++ 203 48 33 374
/ Fax: ++203 48 43 479
Courriel : info@usenghor-francophonie.org



Master 2 « Santé internationale » Master international de l'Université Senghor en partenariat avec l'Université Ouaga II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'université de Ouaga II, informent le public du recrutement du Master 2 «Santé internationale » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Le master 2 vise à former et à renforcer les capacités des professionnels de santé à lutter contre les grands problèmes de santé en Afrique et dans les pays à faibles et moyens revenus.

De plus, ils seront à même de comprendre l'importance de la pluridisciplinarité dans les projets de santé internationale et de connaître les grandes maladies épidémiques, l'importance des maladies non transmissibles, et de proposer et mettre en place des plans au niveau national et international pour y faire face.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

- **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**
- Début de cours : lundi 11 janvier 2016

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016
Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016
Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)
Secrétariat : (00226) 50 36 99 60
Renseignement : univ_ouaga2@yahoo.fr
Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf
Coordonnateur adjoint : ital@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats
M. Jean-Dominique Assié
Tél. ++203 48 54 530
Courriel : jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

Rectorat:

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504
Mme Iman Fawzi: Tél. ++ 203 48 33 374
/ Fax: ++203 48 43 479
Courriel : info@usenghor-francophonie.org



Avis de recrutement

Poste : Consultante (e) Nationale (e) Genre/vbg
Lieu : Bangui, REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE

Date limite de candidature : 22-Jul-16 (Minuit New York, États-Unis)

Type de contrat : contrat individuel

Niveau du poste : National Consultant

Langues requises : Français

Date de commencement :

(date à laquelle le candidat sélectionné doit commencer) 01-Aug-2016

Durée du contrat initial un (01) mois

Historique

Dans un contexte de fin de transition, de stabilisation graduelle, et de réconciliation, le nouveau gouvernement de la République Centrafricaine (RCA) a fait appel à la communauté internationale pour fournir un appui dans l'évaluation des besoins de relèvement et de consolidation de la paix en République Centrafricaine (RCPC). L'évaluation produira une stratégie décrivant les priorités immédiates du pays, déclinées en programmes et projets. Une estimation des fonds nécessaires sera également fournie, ainsi qu'une proposition de modalités de mise en œuvre et de financement. Une feuille de route pour l'opérationnalisation de l'évaluation sera développée en préparation à une conférence de bailleurs et investisseurs qui se tiendra en novembre 2016 à Bruxelles.

L'évaluation adoptera une approche thématique : le soutien à la paix, la résilience et la sécurité ; le renouvellement du contrat social entre l'Etat et la population (y compris la fourniture de services de base); le relèvement économique et la relance des secteurs productifs. Parmi les objectifs transversaux figure la réduction des inégalités de genre, des Violences Basées sur le Genre (VBG) et sexuelles et l'autonomisation des femmes.

Un comité de pilotage et un secrétariat technique seront créés pour encadrer le déroulement de l'évaluation. La mise en œuvre de l'évaluation sera coordonnée par des réunions thématiques. L'évaluation sera appuyée par les Nations Unies, la Banque mondiale, et l'Union Européenne.

En vue d'assurer la prise en compte de manière transversale du Genre dans l'évaluation globale des besoins de relèvement et de consolidation de la paix (CPRC) en République centrafricaine pour réduire les inégalités de genre, les VBG et les violences sexuelles à l'égard des femmes et des filles. La consultante nationale Genre travaillera en étroite collaboration avec la conseillère Genre internationale qui sera déployée par l'ONUFEMMES et l'UNFPA et le point focal Genre du PNUD.

Devoirs et responsabilités

L'expert genre/VBG contribuera au développement d'une note thématique sur « Genre/VBG » compris comme « Egalité des sexes, Autonomisation des femmes, Violences Basées sur le Genre et violences sexuelles » en parcourant les étapes suivantes:

- Justification de la thématique « Genre/VBG » comme essentiel à la réalisation du relèvement et la consolidation de la paix;
 - Analyse de la situation (collecte de données récentes désagrégées par sexes);
 - Réponse actuelle en tenant compte des priorités définies par le Gouvernement;
- Proposition d'activités prioritaires pour réduire les inégalités de genre dans les trois piliers, à savoir:
- Soutien à la paix, la résilience et la sécurité;
 - Renouvellement du contrat social entre l'Etat et la population (y compris la fourniture de services de base);
 - Et le relèvement économique et la relance des secteurs productifs.

Compétences

Compétences Organisationnelles:

- Intégrité en accord avec les valeurs et les normes éthiques de l'ONU;
- Fait le plaidoyer pour la vision, la mission, et les buts stratégiques des Nations Unies;
- Flexibilité et une adaptabilité aux aspects culturels, de genre, de religion, de race, de nationalité et d'âge.

Compétences Fonctionnelles:

- Développement et efficacité opérationnelle;
- Capacité d'analyse et de synthèse dans l'élaboration des documents stratégiques liés au genre;
- Capacité de collecte et d'analyse des données sur le genre;
- Capacité de communication avec les différents partenaires, gouvernement et les agences du SNU;
- Savoir utiliser l'outils informatique.

Gestion et leadership:

- Focalisé sur les résultats;
- Répond de manière constructive aux appréciations;
- Aborde constamment le travail avec énergie et ponctualité, ainsi qu'avec une attitude positive et constructive;
- Démontre de solides compétences en communication orale et écrite;
- Démontre une ouverture au changement et la capacité de gérer des situations complexes;

Suite page 14.

Jobs Campus

Suite page 13.

- Bonne résistance au stress.

Qualifications et expériences requises

Formation:

- Être titulaire au minimum, d'une Maîtrise en Sociologie, Science Economique et sociale, en Criminologie, Sciences Sociales ou Administration.

Expérience:

- Une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine du Genre et des consultations;
- Capacité de rédaction attestée selon les standards nationaux les plus élevés;
- Disponibilité à se déplacer à l'intérieur du pays et à travailler sur le terrain dans des conditions souvent difficiles;
- Compréhension manifeste des questions liées au genre et expérience dans le domaine de la justice, de la sécurité et de la prévention des conflits;
- Excellentes aptitudes à la communication.

Langues:

- Une bonne maîtrise du Français;
- La connaissance de l'anglais serait un avantage.

Critères de sélection

- Copie des diplômes et attestations de travail;
- Le CV ou notice personnelle (formulaire P11 à télécharger sur le site du PNUD) indiquant toute l'expérience passée des projets/programmes similaires, ainsi que les coordonnées (email et numéro de téléphone) du candidat et au moins trois (3) personnes de références professionnelles;
- Une brève description de l'approche de travail / proposition technique donnant la raison pour laquelle l'individu se considère le plus approprié pour la mission, et une proposition de méthodologie (maximum 2 pages).
- Une offre financière détaillée : Les offres techniques et financières doivent être soumises au PNUD sous pli fermé séparés et contenu dans une seule enveloppe.

Ces documents devront être transmis afin que le dossier de candidature soit considéré comme complet aux fins d'analyse.

Critères d'évaluation :

- Les candidatures seront évaluées sur base de la méthodologie suivante :
Analyse cumulative:

- Le contrat sera accordé au consultant dont l'offre aura été évaluée et confirmée comme:

- En adéquation avec les Termes de Référence de la mission;

- Ayant obtenu le plus haut score à l'évaluation Evaluation Technique 70 %;

Pondération:

- Diplôme 10%;
- Nombre d'années d'expérience pertinente 10%;
- Références similaires (un minimum de 3) 20%;
- Compréhension des TdRs et pertinence de la note méthodologique soumise 45%;
- Planning : adéquation du calendrier de mise en œuvre de la consultation 15%.

Langues :

- Une bonne maîtrise du Français;
- La connaissance de l'anglais est un atout.

Durée de la mission : la durée de la mission est d'un mois.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Le PNUD s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture. Nous encourageons de même les personnes issues des minorités ethniques, des communautés autochtones ou handicapées à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Si vous éprouvez des difficultés avec les candidatures en ligne, merci de contacter jobs.help@undp.org



Avis de recrutement

Poste : Conseiller Santé Humanitaire

Description

Nous recherchons des personnes très motivées, collaboratives et influentes pour rejoindre notre équipe humanitaire comme conseiller en santé humanitaire. Le candidat retenu travaillera en étroite collaboration avec le personnel technique pour apporter des améliorations essentielles à notre travail de santé, continuant ainsi à assurer la qualité de notre urgence soins de santé.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre département humanitaire

intègre les travaux d'urgence et de développement, grâce à nos programmes de pays. Elle augmente notre capacité à répondre aux besoins d'assistance et de protection des enfants et leurs familles touchés par des crises. Ensemble, nous sauvons la vie des enfants, luttons pour leurs droits et les aidons à réaliser leur potentiel.

Comme Conseiller Santé Humanitaire vous serez régulièrement déployé outre-mer et sur le terrain dans le cadre de notre estimé humanitaire Surge Team (TVH), en fournissant des interventions de sauvetage aux enfants les plus démunis et de leurs familles.

Suite page 16.



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIE DE GARDE DE OUAGADOUGOU

Du 16 au 23 juillet 2016

AVE MARIA	22625479888	MARIAMA	22625300576
BALKUY	22625375136	NAAB RAGA	22625300627
BARAKA	22625330272	NAABA KOOM	22625357046
BELLE VILLE	22670517186	NAGRIN	22625469048
CATHEDRALE	22625312807	NAZANI	22625366510
CHARIS	22625479878	NINRWA	22625418038
CONCORDE	22625312949	NOOM WENDE	22625503117
COURA	22625388390	PISSY	22625431335
DJIMBIA	22625357765	POSTE	22625318424
DUNIA	22625362051	SACRE CŒUR	22625346060
ECOLE	22625315232	SAINT LAZARE	22625368648
FRATERNITE	22625364800	SAINTE VITALITE	22668918704
GALIAM	22625352844	SAVANE	22625311348
HOSANA	22625412648	TAOKO	22625366927
JEUNESSE	22625343504	TERANGA	22625360970
KAMIN	22625343028	WEND DENDA	22625310964
KILWIN	22625508462	YENNENGA	22625370337
LA SAINTE TRINITE	22625412646	ZONE1	22625481513/53

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélvendé Hervé Roamba

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Poïda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjoman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Jobs Campus

Suite page 14.

Vous allez jouer un rôle central de coordination dans les situations d'intervention d'urgence, tout en contribuant à l'évaluation de la santé, la conception des programmes et la budgétisation maître, et soutenir les efforts relatifs à la collecte de fonds, le recrutement et l'approvisionnement.

Vous aurez en outre:

Contribuer à la stratégie globale de réponse.

Préparer les rapports des programmes et des donateurs, et superviser la mise en œuvre du programme pour assurer la livraison en temps opportun des activités.

Travailler avec le plomb de responsabilisation mis en activités lieu de responsabilisation pour la santé, veiller à ce que les commentaires de toutes les parties concernées est pris en compte dans la conception du programme

Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de RH afin de cerner les besoins en personnel pour les programmes d'urgence et assurer un recrutement rapide, l'induction et la formation des nouveaux employés

Aider à des activités de sensibilisation qui ciblent les décideurs

Pour réussir, vous serez un professionnel de la santé avec une maîtrise en santé publique, ou l'expérience de terrain équivalent. Vous avez une formation répondant aux crises sanitaires humanitaires, y compris la première phase et l'expertise en gestion, un engagement à des interventions de qualité, et sera un joueur d'équipe enthousiaste avec une base d'expérience large. Vous aurez également:

Une formation en gestion de projet et dans la supervision du travail d'une équipe.

Expérience de travail grâce à des systèmes de participation communautaire et la responsabilité.

La capacité de travailler dans les deux d'un conseil et d'une main-sur la capacité de mise en œuvre.

Compétences dans la supervision, la formation et le personnel d'entraîneurs.

Expérience de la représentation, de la préparation de propositions et de rédaction de rapports d'évaluation et des projets clairs, bien argumentées financement réussies.

En outre, de solides compétences en communication et de sensibilisation sont indispensables, de même que la sensibilité politique et culturelle, de la patience et de la diplomatie, et la capacité à être flexible et accommodant dans des circonstances de travail difficiles, parfois dangereuses.

A Save the Children notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par ce qui arrive et je crois fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Date de clôture: 24 th Juillet 2016

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.

Ville Sur le plan international mobiles

Langues parlées
anglais et français

Fonctions Communication, Coordination, Gestion de projet

Activités Autre

Pays Afrique, Amérique du Nord, Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat CDD

Durée du contrat

24 mois Contrat à durée déterminée

Salaire / Indemnité

2.500 32.748 £ + £ indemnité de sujétion

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/humanitarian-health-adviser---humanitarian-surge-team-hst-2571/2597/description/>

Date de fin de validité 24/07/2016



Avis de recrutement

Poste: Gestionnaire de programme principal - Partenariats humanitaires

Description

Nous recherchons une personne expérimentée pour nous rejoindre en tant que gestionnaire de programme principal à jouer un rôle de premier plan dans le cadrage, la conception et la mise en place de nouvelles opportunités de partenariats humanitaires, en collaboration avec des collègues de partout humanitaire Département de SCUK, le Mouvement de SC et de la ' ensemble du secteur humanitaire.

Le partenariat est au cœur de Save Mission, Vision et Va-

leurs de l'enfance. Save the Children reconnaît que sans la coopération, il ne sera pas accomplir réaliser la vision de ict d'un monde Qui chaque enfant a le droit à la survie, la protection, le développement et la participation. Notre théorie du changement nous engage à travailler avec les enfants, les organisations de la société civile, les communautés, gouvernements et le secteur privé pour partager les connaissances, renforcer les capacités et influence les autres pour assurer les droits

Suite page 17.



Jobs Campus

Suite page 16.

des enfants sont respectés. Et la collaboration est l'une des valeurs fondamentales Save the Children nous engageant à «travailler avec des partenaires pour tirer parti de notre force à faire une différence pour les enfants».

Comme le programme Senior Manager - Partenariats humanitaires, vous apportera une contribution stratégique ainsi que l'engagement des intervenants de haut niveau et les compétences de gestion de nouvelle secteur humanitaire d'intendant général bonnes idées à travers leurs premiers stades de développement. Closely Travailler avec le directeur des partenariats humanitaires, vous développerez des cas d'affaires pour de nouvelles opportunités humanitaires thèse et présente aux parties prenantes internes et externes supérieurs. De plus, vous pourrez:

Closely Travailler avec des collègues de l'ensemble du Ministère humanitaire, la portée de nouvelles chances humanitaires pour SCUK l'incubateur sur la facilité de la part du secteur

Projet de gérer la conception de nouvelles initiatives de collaboration, y compris les exigences d'adressage gouvernance, opérationnels, programmatiques et de financement

Lead ou des équipes de soutien des offres pour le financement de partenariats humanitaires Opportunités susceptibles d'impliquer plusieurs organismes

Engager avec les ONG, le secteur privé et les parties prenantes du gouvernement pour susciter l'intérêt autour de nouveaux modèles de collaboration d'affaires humanitaires

Pour réussir dans ce rôle, vous serez motivé, flexible, proactive et-avoir de solides compétences organisationnelles et administratives avec la capacité de planifier et prioriser le travail. Vous-avez des compétences professionnelles et interpersonnelles de communication, y compris par rapport à la matière hautement confidentielle et sensible. Vous aurez également de grandes négociation et de réseautage compétences. En outre, vous aurez:

Excellente connaissance de l'éco-système humanitaire mondial et débats humanitaires actuels

Solide compréhension du secteur humanitaire au Royaume-Uni

Une expérience de la conception et / ou la gestion des initiatives de collaboration et / ou des organisations de démarrage

Excellentes compétences et de l'expérience de gestion de projet

La capacité d'écrire des cas d'affaires solides, Qui satisfaire à la fois les besoins stratégiques et commerciaux

L'expérience des rapports de recherche prépayées, des documents d'information ou documents discussions

Expérience de travail dans des contextes d'intervention d'urgence et un réseau existant Dans le secteur britannique humanitaire est souhaitable.

A Save the Children est notre tâche d'inspirer Percées dans la façon dont le monde traite les enfants et pour accomplir parvenir à un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission sont passionnés par ce qui arrive et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer Alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.

Date de clôture: 28 th Juillet 2016

Ville Londres

Langues parlées
anglais et français

Fonctions Autre, Coordination, Gestion de projet
Activités Autre

Pays Europe, Royaume-Uni

Contrat CDD

Salaire / Indemnité

48.000 £ - 52.000 £, mais

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/humanitarian-partnerships--senior-programme-manager-2597/2623/description/>

Date de fin de validité 28/07/2016



Avis de recrutement

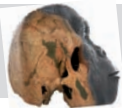
Poste: Troisième Impact & Evidence Advisor

Description

Comme notre influence, pratique et axée sur les résultats principal Impact & Evidence Advisor vous allez nous aider à réaliser notre nouvelle stratégie ambitieuse pour maximiser les résultats bénéfiques pour les enfants, vous renforcez notre base de données probantes et la capacité d'analyse, de plus en plus notre publication à la fois par des pairs et non par les pairs des revues évaluées.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre département Royaume-Uni et les programmes globaux offre des programmes humanitaires et de développement, établit des partenariats avec les donateurs institutionnels - y compris les gouvernements, multi-latérales et les fiducies - et les lecteurs changements durables.

Suite page 18.



Jobs Campus

Suite page 17.

Ensemble, nous sauvons la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel.

Dans ce rôle central, vous assurer un leadership stratégique dans le domaine de la recherche programmatique et de l'évaluation de l'impact. Vous développerez nos politiques et procédures organisationnelles, agissant comme un lien vers notre comité d'éthique de la recherche et d'évaluation, le champion de la valeur pour l'argent, et en fournissant un soutien technique et d'entrée dans la conception et l'exécution des programmes. Vous aimerez aussi:

Aide à déployer la Save globale de la surveillance des enfants, l'évaluation, la responsabilisation et l'apprentissage (REPAS) cadre.

Travailler avec un éventail de parties prenantes dans de multiples programmes et pays, rassemblant des données de recherche de programme de haut niveau et la présentation de ce dans de multiples formats et à des publics variés.

Favoriser une culture d'amélioration continue qui augmente la qualité de notre recherche.

Élargir et approfondir nos réseaux et partenariats avec la recherche et les établissements d'enseignement et de réflexion.

Gérer une équipe de conseillers, en fournissant le coaching et le mentorat - renforcement des compétences, la confiance, la capacité et la capacité que vous soutenez le développement professionnel.

Pour réussir, vous aurez une expérience directe d'entreprendre des recherches et de l'évaluation, et de concevoir et mettre en œuvre des stratégies de recherche. Vous vantez fort analytique, la communication, la mise en réseau, la présentation et les compétences de gestion de ligne, un sens aigu de la valeur pour l'argent, et la possibilité de tenir des conversations stratégiques au sujet de votre approche. Vous aurez également:

Un diplôme de maîtrise (ou doctorat) dans une discipline quantitative / qualitative.

La capacité à traduire les documents techniques en facile à comprendre et des conseils pratiques pour les person-

nes sans une compréhension profonde des statistiques.

Un arrière-plan dans le renforcement des capacités de recherche et la prestation de soutien technique aux équipes travaillant dans des milieux complexes.

La compréhension d'un éventail de méthodes de recherche et d'évaluation de l'impact qui peut être utilisé pour générer des données de programme solide.

expérience impressionnante de la mesure du rendement, l'analyse et les rapports sur les programmes de développement internationaux.

En retour, le titulaire du poste bénéficiera d'un certain nombre de possibilités d'épanouissement professionnel - y compris celles qui ont trait au développement personnel, en interne la formation, le mentorat et le détachement.

A Save the Children notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par ce qui arrive et je crois fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Date de clôture: le 25 Juillet 2016

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.

Ville Farringdon, Londres - avec un certain Voyage international

Langues parlées
anglais et français

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche

Activités Autre, Santé

Pays Europe, Royaume-Uni

Contrat CDI

Salaire / Indemnité

45.000 Circa £ + avantages

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/senior-impact-and-evidence-advisor-2573/2599/description/>

Date de fin de validité 25/07/2016

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Jobs Campus



Avis de recrutement

Poste : Assistant exécutif

Description

Nous sommes à la recherche d'un individu organisé et motivé pour nous rejoindre comme adjoint exécutif offrant une qualité, un soutien administratif proactive à l'équipe de la haute direction (SLT).

Nous sommes une nouvelle organisation en réseau start-up globale dont la mission est de permettre aux gens du monde entier à se préparer et à réagir aux crises dans leur propre pays. Nous travaillons avec les organisations de la non-lucratif, secteur public et privé, l'industrie de la technologie et des universités pour aider les collectivités locales à travers le monde à devenir plus résilient face à la catastrophe.

Comme Executive Assistant vous fournir un soutien direct à l'Académie chef de la direction et les directeurs mondiaux, y compris l'organisation et la prise de notes lors des réunions, correspondance et e-mail coordination, les dépenses et la gestion proactive des journal et la production de fichiers de jour pour chaque membre SLT. De plus, vous pourrez:

Identifier les possibilités d'amélioration dans le SLT, tout en offrant des solutions technologiques et pratiques proactives

Soutenir le SLT avec la préparation pour le recrutement et les entrevues

Superviser les approbations et les arrangements de voyage personnel, travaillant avec des collègues pour produire des itinéraires et des emballages complexes, et les visas de fixation

Entreprendre toute autre tâche nécessaire pour répondre aux besoins changeants de l'entreprise.

Pour réussir, vous aurez une expérience de travail comme un exécutif ou un assistant personnel dans un environnement de bureau entreprendre des tâches administratives complexes et variées. Vous avez une expérience d'utilisation et la maintenance d'une gamme de systèmes de classement et d'être très orienté sortie. De plus, vous

pourrez:

Avoir organisation et administration des compétences remarquables, avec une capacité éprouvée à gérer de multiples priorités et délais

Soyez hautement alphabétisée technologiquement avec confiance dans Microsoft Office, Share-Point et le logiciel de base de la comptabilité

Avoir de l'expérience des arrangements de voyage de coordination, y compris le transport, l'hébergement, les visas et les itinéraires

Avoir des niveaux substantiels de résilience personnelle vous permettant de fonctionner dans un environnement très complexe

Posséder une forte écrite et compétences en communication verbale.

Si vous partagez notre mission, sont passionnés par ce qui arrive et je crois fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.

Date de clôture: 25 th Juillet 2016

Ville Londres

Langues parlées

anglais et français

Fonctions Assistance, Secrétariat, Traduction, Communication

Activités Autre, Ressources Humaines

Pays Europe, Royaume-Uni

Contrat CDD

Durée du contrat

2 ans

Salaire / Indemnité

£ 23,000 - £ 26,000

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/executive-assistant-2600/2626/description/>

Date de fin de validité 25/07/2016



Avis de recrutement

Poste:Formateur Référent Anglais

Description

BIOFORCE

Crée en 1983, l'Institut Bioforce est une association qui a pour vocation d'accroître l'impact et la pertinence des interventions d'urgence et des programmes de développement par la formation et l'accompagnement des acteurs.

Bioforce mène en France et à l'international des actions de renforcement de compétences :

formations et certifications, amélioration de la performance logistique des systèmes de santé, soutien aux acteurs nationaux de la réponse aux crises, appui à des initiatives locales de développement...

Suite page 20.



Jobs Campus

Suite page 19.

Bioforce propose également des programmes d'information et d'orientation des personnes ou organisations qui s'engagent dans l'aide et le développement. 60 salariés – budget annuel de 5 millions d'euros – www.institutbioforce.fr

Sous la responsabilité de la Responsable du Département Technique, vous êtes en charge :

D'élaborer des contenus de qualité des sessions de formation en anglais

De contribuer à la qualité des sessions délivrées par les formateurs en anglais

De participer au recrutement et à la mobilisation des formateurs en anglais

Coordonner le dispositif d'apprentissage de l'anglais pour les programmes de formation métiers en prenant en compte :

La remise à niveau des apprenants sur les bases de la langue anglaise afin de développer leur capacité à communiquer en anglais

La possibilité pour les apprenants d'utiliser des séquences d'autoformation

L'acquisition de vocabulaire spécifique au secteur de la solidarité internationale et aux métiers

Définir, en lien avec les différents coordinateurs de formation, les modes, objectifs et contenus du dispositif d'évaluation

Organisation et mise en œuvre des tests TOEIC

Assurer l'animation de face à face pédagogique

Préparer et mettre en œuvre des sessions de formation auprès des différents groupes d'apprenants

Rédiger les sujets d'évaluation et assurer la correction des épreuves le cas échéant

Piloter le dispositif d'e-learning en anglais

Analyser et améliorer la qualité des actions délivrées par les formateurs des sessions d'anglais

Assurer la mobilisation des ressources

Intégrer, affecter et fidéliser un réseau d'intervenants permettant la réalisation des activités

Manager fonctionnellement les intervenants des sessions d'anglais

Analyser et améliorer la qualité des sessions d'anglais mises en œuvre par l'ensemble des formateurs

Accompagner et coordonner les intervenants dans la mise en œuvre des formations

Ville Vénissieux

Expériences / Formation du candidat

Expériences professionnelles impératives en tant que formateur d'anglais et/ou coordinateur d'activités pédagogiques

Expériences professionnelles souhaitées dans le secteur de l'aide humanitaire et du développement

Diplôme souhaité dans l'enseignement et/ou la formation pour adultes

Langues parlées

Anglais bilingue

Fonctions: Animation, Formation

Activités: Animation, Formation, Education

Pays: Europe, France

Contrat: CDI

Durée du contrat

CDI

Entre 50% et 60% d'un temps plein annualisé

Salaire / Indemnité

A négocier selon profil

Documents à envoyer

CV et LM à envoyer par mail à rh@institutbioforce.fr ou à l'adresse suivante :

Institut Bioforce

offre n° (inscrire la référence en haut à gauche)

41, avenue du 8 mai 1945

69694 Vénissieux cedex

Nom de la personne contact

Noémie ROUSSEL

Email de la personne contact rh@institutbioforce.fr

Date de fin de validité 22/08/2016

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03