



« Nous devons mobiliser davantage de ressources humaines et financières nationales en faveur de la santé maternelle et néonatale », déclare la Première Dame, Madame Sika KA-

BORE Page 9

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°215 du lundi 21 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 12.
- **Activités du gouvernement.** P. 8.

RECHERCHE

11ème édition du FRSIT:

Les chercheurs préoccupés par le changement climatique

P.2

Région du Centre



Visite de stands par le Président du Faso.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



Célébration des 10 ans de l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya

Les 03 et 04 décembre 2016





11ème édition du FRSIT:

Les chercheurs préoccupés par le changement climatique

Région du Centre



Le Président du Faso visitant un stand d'exposition.

La cérémonie officielle d'ouverture de la XIème édition du Forum National de la Recherche Scientifique et des Innovations Technologiques a eu lieu le samedi 19 novembre 2016 à Ouagadougou. Présidé par le Président du Faso, ce forum va permettre aux chercheurs de présenter des résultats de recherches mais aussi de mener des réflexions autour du thème principal.

La recherche joue un rôle important dans tout processus de développement. Au Burkina Faso, le gouvernement veut faire de la recherche le moteur du développement économique et social d'où l'importance du présent FRSIT. Pour le Ministre de la Recherche Scientifique et de l'Innovation, le Forum National de la Recherche Scientifique et des Innovations Technologiques qui est un cadre d'expression des chercheurs, inventeurs et innovateurs se révèle

aujourd'hui comme la résultante de la validité et du dynamisme de la recherche scientifique au Burkina Faso.

A travers le FRSIT les organisateurs veulent faire connaître et valoriser les résultats de la recherche et des innovations menées au Burkina Faso. Cela passe par l'exposition des innovations technologiques, la promotion de la recherche et des inventions technologiques

La suite à la page 3.



RECHERCHE

La suite de la page 2.



Photo de famille après la cérémonie officielle d'ouverture.

endogènes pour ainsi susciter l'intérêt et l'adhésion de la communauté nationale et internationale.

A cette 11^{ème} édition, il est prévu des ateliers scientifiques, des tables rondes, des conférences et expositions scientifiques et technologiques.

Pour mieux rapprocher la recherche et l'innovation des populations plusieurs espaces ont été conçus. Il s'agit entre autres des espaces programmes produits, des espaces élèves étudiants et documentation, des espaces associations.

Le Président du Faso, Roch Marc Christian KABORE, a félicité les acteurs pour l'organisation du

FRSIT. Pour le Président du Faso, le thème « adaptation et résilience au changements climatiques : rôle et place de la science, de la technologie et de l'innovation », est d'actualité et interpelle tous car la communauté mondiale se trouve aujourd'hui à un tournant important de son histoire. Le chef de l'Etat est revenu sur son discours à la COP22 à Marrakech le 15 novembre en ces termes : « L'Afrique, dans un contexte de justice climatique, sollicite des financements additionnels, à la hauteur de nos ambitions communes, l'accès aux technologies d'adaptation aux changements climatiques ainsi que le renforcement de ses capacités dans

le domaine de la gestion des risques climatiques, de la *sécurité alimentaire et des transports* ».

Roch Marc Christian KABORE a rassuré les acteurs de la recherche, que le Gouvernement s'engage à fournir au secteur de la recherche et de l'innovation, les moyens adéquats pour contribuer à la promotion du développement de notre pays. Cependant, il a invité les chercheurs à orienter la recherche vers le développement.

M'pempé Bernard HIEN pour SCI

COMMUNIQUE



Nos unités sont présentes sur les routes afin de prévenir les excès de vitesse.

Les vitesses à ne pas dépasser: 50 km/h en agglomération et 90 km/h hors agglomération.

#Attention : tout choc frontal au-dessus de 80 km/h entraîne quasi

inévitablement la mort ou des séquelles irréversibles pour tout passager même avec la ceinture attachée...soyez donc prudent.

Nous vous souhaitons un excellent week-end.

La Gendarmerie Nationale , une force humaine à votre service.



Espace documentation du FRSIT:

Le Centre de la connaissance

Région du Centre

La 11^{ème} édition du Forum National de la Recherche Scientifique et des Innovations Technologiques bat son plein. Pour rapprocher les résultats des chercheurs de la population, c'est le site du festival panafricain du cinéma de Ouagadougou (FESPACO) qui sert de cadre pour les différentes expositions organisées en sous-espaces. A l'espace documentation, on trouve des documents, des revues et des sites de recherches en rapport avec le thème de cette édition du FRSIT.

Des posters affichés résumant les résultats de recherche, des documents classés sur des tables comme dans une bibliothèque, un projecteur vidéo, tel est le décor de l'espace documentation du FRSIT.

Cet espace rassemble les ressources documentaires disponibles et qui ont un lien avec le changement climatique selon son premier responsable Pascal SOUBEIGA. Les documents des différents centres de recherche et d'enseignement sont collectés et mis à la disposition des visiteurs. Il s'agit essentiellement des documents du Centre National de la Recherche Scientifique et



Pascal SOUBEIGA, responsable de l'espace documentation.

Technologique(CNRST) ainsi que des documents de ses structures partenaires, des instituts de recherche tel que l'institut de recherche pour le développement (IRD). En plus de ces centres on trouve également les documents du Conseil Africain et Malgache pour l'enseignement supérieur (CAMES) et ceux de l'Université de Ouagadougou.

Outre les documents physiques,

l'espace documentation met à la disposition des étudiants et des chercheurs une bibliothèque électronique. Les responsables de cet espace portent à la connaissance des visiteurs les sites contenant des documents en rapport avec leur domaine de recherche. Ils saisissent l'occasion pour porter à la connaissance des visiteurs les sites dont l'accès est gratuit. Ces sites permettent aux chercheurs non



Espace documentation.



RECHERCHE

La suite de la page 4

seulement de se documenter mais aussi de publier les revues pour être connu dans le monde entier. Le mode de fonctionnement de la bibliothèque électronique de l'IRD y est clairement expliqué.

A ce deuxième jour, le responsable

de l'espace documentation dit être satisfait car ils reçoivent beaucoup de visiteurs. Cependant, il espère que les jours à venir ils auront beaucoup plus de visiteurs car certains viennent de découvrir le FRSIT et ils y accordent de l'intérêt. Pascal SOUBEIGA

lance un appel aux Chercheurs, enseignants, étudiants à visiter l'espace documentation car dit-il c'est le centre de la connaissance.

M'pempé Bernard HIEN pour SCI

Bon à savoir



Les périodes de fin d'année sont pour bientôt avec ses moments de fête. Celles-ci sont souvent marquées par plusieurs formes

d'insécurité. Pour passer de bons moments paisibles et tranquilles, chaque citoyen doit prendre des dispositions afin de bannir certains comportements à risque.

Au nombre de ces comportements figurent le transport, la commercialisation et l'usage de pétards encore appelés jouets explosifs. Au regard de la montée de l'insécurité et des multiples attaques terroristes, et dans le souci de lutter efficacement contre ce fléau, de tels actes doivent être abandonnés.

Par ailleurs, dénoncez tout cas suspect que vous constaterez dans votre entourage aux numéros verts suivants: 17 pour la Police Nationale, 16 pour la Gendarmerie Nationale, 1010 pour le Centre National de Veille et d'Alerte.

La Police Nationale, une force publique au service des citoyens

**Division de la Communication et
des Relations Publiques de la Police
Nationale.**



Lutte contre le changement climatique:

La COP22 à Marrakech : Une COP pour concrétiser une autre

Région du Centre

La « Conférence Of Parties », est une conférence annuelle sous l'égide de l'organisation des nations unies (ONU). C'est un grand rendez-vous des dirigeants de la planète pour discuter des politiques visant à réduire le réchauffement climatique. Après celle de Paris en 2015, c'est autour de l'Afrique d'accueillir la 22^e édition à Marrakech, au Maroc. Sous le signe de la concrétisation des accords de Paris, la présente édition doit être le lieu de prendre des engagements forts. Parviendra-t-elle à un accord qui contribue à sauver le climat ? Ou verra-t-elle aussi les engagements pris en son sein s'enliser ? En tout état de cause, Il est urgent de s'accorder sur des principes de réduction du réchauffement.

« L'atténuation aux effets du changement climatique et l'innovation en matière d'adaptation », c'est sous ce thème que les responsables des différents pays se sont rencontrés à Marrakech depuis le 07 novembre dernier pour fixer des conduites à tenir en vue de contenir la hausse des températures. En réalité la conférence de Marrakech doit s'évertuer à négocier la mise en œuvre de nombreuses promesses faites par les pays développés sans engagements réels, c'est du moins la conviction des organisateurs.

Selon Mohammed VI, roi du Maroc,



MARRAKECH
COP22|2016|CMP12
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE

Une COP pour concrétiser l'accord de Paris.

« De nombreuses promesses ont été faites dans de multiples conférences antérieures. Mais notre conférence aujourd'hui est celle de la vérité et de la clarté, une conférence pour prendre nos responsabilités devant Dieu et l'histoire et devant nos peuples ». La communauté internationale doit s'engager davantage et malheureusement

les pays industrialisés qui ont une responsabilité évidente dans les émissions de gaz à effet de serre trainent les pas. Le cas de la COP21 est édifiant en ce sens.

A cette nième rencontre sur le climat, plusieurs engagements avaient été pris. Et elle est qualifié d' « étape majeure dans la lutte contre le réchauffement », elle fixe, entre autres un cadre universel aux 196 Etats parties prenantes des négociations pour tenter de contenir la hausse des températures sur la base de 2°C, elle a enregistré aussi la promesse des pays développés à mobiliser au moins cent milliards de dollars par an pour aider les pays pauvres. Cependant l'accord de Paris laissait un goût d'inachevé, car les parties signataires n'ont pas définis les mesures précises qui permettront de freiner les émissions polluantes, sans denier aux pays émergents leur droit au développement. En ce qui concerne la mobilisation du « fond



Les États-Unis sont les plus grands pollueurs après la Chine.

La suite à la page 7.



FACON DE VOIR

La suite de la page 6.

vert », rien n'est dit sur les sources du financement, sur l'origine de ces sommes publiques ou sur les modalités de distribution du pactole.

Et c'est un truisme de dire que ce sommet portait en lui-même les germes même de l'échec des négociations à l'instar de plusieurs autres tenus antérieurement. On se rappelle encore comment les négociateurs français ont obtenu la signature des parties prenantes. Jusqu'à la dernière nuit des négociations, aucun accord n'avait été trouvé ce n'est que le lendemain matin, jour décisif, que le président de la conférence Laurent FABIUS a sorti un texte d'accord, et lui de marteler « *c'est le premier pacte diplomatique au monde et pour le monde (...), l'accord le plus important de ce début du 21^e siècle* ». Pourtant cette manière d'obtenir l'accord dénote qu'un grand fossé sépare l'engagement des pays riches à maintenir la croissance moyenne des températures sur une base raisonnable et la réalité sur le terrain.

Les grands pays sont-ils prêts à faire évoluer les règles ?

La COP22 risque de s'achever sur de promesses optimistes sans engagements forts, si rien n'est fait pour

contraindre les Etats parties prenantes à respecter leurs engagements. On assiste malheureusement à un aveu d'impuissance de la part de la communauté internationale à mettre en place des mécanismes à même d'obliger les pays développés à changer d'attitudes.

Et pire encore, les accords au nombre de ceux qui engagent les Etats-Unis, deuxième pollueur mondial risquent de ne jamais trouver satisfaction. En effet, le Président élu Donald TRUMP veut tout mettre en œuvre pour saboter les accords signés par ses prédécesseurs. Dans les grandes lignes de son programme il prévoit l'annulation de l'accord de Paris et compte remettre en production les mines de charbon, et investir dans les puits pétroliers et les activités de captage des gaz de schiste, pour créer dit-il « un demi-million de nouveaux emplois par année ». Et si rien n'est fait pour changer l'avis du nouveau Président des Etats-Unis, d'autres dirigeants climato-septiques pourraient être tentés de suivre son exemple. Pourtant on semble avoir atteint un point de non-retour du réchauffement climatique. Les conséquences sont énormes et plus complexes. Et nous n'aurons pas le

choix, il faut agir, comme l'a si bien dit Ban Ki-moon « *Nous n'avons pas le droit de jouer avec le sort des générations futures ou de mettre en péril la survie des autres espèces qui partagent notre planète* »

L'Afrique doit se mobiliser.

En attendant de convaincre les pays industrialisés à prendre des mesures fortes pour limiter les dégâts, il est d'urgence de trouver des mécanismes pour faire face aux conséquences notamment dans les pays pauvres, moins producteurs de gaz à effet de serre qui, pourtant, subissent les conséquences fâcheuses du changement climatique. Ce n'est que justice climatique et un devoir moral de la part des pays du Nord. C'est dans ce contexte que se situe tout le combat de l'Afrique. Les Africains doivent solliciter des financements de leurs projets d'innovation en matière d'adaptation aux effets du changement climatique qui mettent en mal les productions énergétiques, agricoles, forestières, pastorales et halieutiques.

Boa wend buum pour SCI

AGENDA



BURKINA FASO

Du 28 au 29 novembre 2016

**10ème atelier de formation
en Assurance Qualité de
l'enseignement supérieur**



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Conférence publique sur le PNDES

Région du Centre



Le Premier ministre Paul Kaba THIEBA présentant le PNDS.

En matière d'éducation, nous allons réformer l'école burkinabè. L'école doit permettre à nos enfants de sortir avec un savoir-faire .

En plus de l'enseignement général, nous allons construire des lycées techniques et professionnels dans toutes les régions et revaloriser les séries C pour susciter les vocations scientifiques.

Notre pays doit former des ingénieurs qualifiés dans tous domaines porteurs pour espérer asseoir les bases d'un développement véritable. C'est pourquoi l'éducation est pour nous, un secteur très important" a dit Paul Kaba THIEBA.



Les participants à la conférence publique.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

« Nous devons mobiliser davantage de ressources humaines et financières nationales en faveur de la santé maternelle et néonatale », **déclare la Première Dame, Madame Sika KABORE**

Région du Centre



La Première Dame du Faso, Mme Sika KABORE.

L'épouse du chef de l'État, Madame Sika KABORE a présidé le samedi 19 novembre à Ouagadougou, la session ordinaire de l'année 2016, du comité national de suivi de la mise en œuvre des stratégies et programmes de réduction de la mortalité maternelle,

néonatale et infanto-juvénile. Elle avait à ses côtés l'épouse du Premier ministre, Madame Anne THIEBA.

Après le mot de bienvenue du ministre de la santé le Dr Smaila OUEDRAOGO, Madame Sika KABORE a fait observer une minute de silence en mémoire des femmes

qui, en voulant perpétuer l'humanité sont décédées dans des conditions déplorables et en mémoire de tous ces nouveau-nés qui, malgré leur lutte pour la survie sont décédés.

Elle a ensuite souligné qu'en prenant part à cette session, elle voudrait saluer tous les acteurs qui se battent

La suite à la page 10.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.



Les participants.

pour donner de meilleures conditions de vie à la mère et à l'enfant.

« La problématique de la santé de la mère et de l'enfant reste dominée par des mortalités maternelle et néonatale élevées en Afrique au Sud du Sahara, plus précisément dans les régions occidentale et centrale. En dépit des efforts déployés pour endiguer ce fléau, les statistiques restent décevantes dans cette partie de l'Afrique : près de 120 000 femmes décèdent chaque année en voulant donner la vie et pour chaque femme qui meurt, 30 à 100 autres souffriront de complications graves, douloureuses et débilitantes, liées à la grossesse, à l'accouchement et aux suites de couche. 2/3 des décès infantiles surviennent au cours du premier mois de vie. Au Burkina Faso, l'enquête module démographique et de santé de 2015 donne le ratio de mortalité maternelle à 330 pour 100 000 naissances vivantes. Pour la mortalité infanto-juvénile, le taux est de 81,7 pour 1000 naissances vivantes. Cette forte mortalité touche plus particulièrement les femmes et les nouveau-nés du milieu rural », a expliqué Madame Sika KABORE.

Face à cette situation, Madame

KABORE a indiqué que les Premières Dames des pays d'Afrique se sont toujours investies aux côtés des ministères en charge de la santé des différents pays pour faire de l'amélioration de l'état de santé des populations en général et de celle des groupes vulnérables en particulier, leur cheval de bataille. D'où cet hommage qu'elle leur a rendu. « Je salue donc cette initiative qui nous permet de comprendre qu'il faut impliquer aussi d'autres secteurs de développement et institutions dans le processus de réduction de la mortalité maternelle et néonatale en Afrique. Cela suppose que nous devons surmonter nos sentiments d'impuissance et agir pour faire de la réduction de la mortalité maternelle et néonatale une priorité nationale. Nous devons mobiliser davantage de ressources humaines et financières nationales en faveur de la santé maternelle et néonatale dans chacun de nos pays. Nous devons nous préoccuper de l'équité afin que les actions mises en œuvre touchent réellement les populations les plus pauvres de nos pays. Nous devons enfin, suivre les progrès accomplis en vue d'évaluer les résultats et l'impact de nos actions », a soutenu la Première Dame.

Pour elle, la tenue de la session de l'année 2016 est une occasion pour le Burkina Faso de susciter l'engagement de tous les acteurs et partenaires autour de ce problème et de mobiliser tous les efforts pour appuyer la mise en œuvre des différentes stratégies nationales de réduction de la mortalité maternelle et néonatale.

Madame KABORE a profité de la tribune qui lui est offerte pour remercier les partenaires techniques et financiers qui soutiennent le gouvernement dans la quête quotidienne d'une meilleure santé pour la mère et l'enfant.

« J'ai espoir que progressivement, nous arriverons à vaincre ce fléau afin que la devise « ne plus mourir en donnant la vie et que l'enfant naisse vivant, bien portant et ne meurt pas », soit une réalité au Burkina Faso », a conclu la Première Dame.

À l'issue de l'intervention de Madame Sika KABORE, le bilan de la mise en œuvre des interventions en faveur de la santé maternelle, néonatale et infanto-juvénile au Burkina Faso a été présenté à l'assistance.

Il en ressort une amélioration des indicateurs de la santé maternelle et infantile mais la nécessité d'une synergie d'actions pour une meilleure santé de la mère et de l'enfant s'impose. Des messages de plaidoyer à l'endroit des autorités politiques, coutumières et religieuses, des organisations de la société civile, des partenaires techniques et financiers pour une meilleure santé de la mère et de l'enfant, ont également été diffusés.

**La Direction de la Communication de la
Présidence du Faso**



UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (UCAO)
ECOLE SUPERIEURE POLYTECHNIQUE DE KAYA (ESPK)



À l'occasion de la clôture des activités de son

10^e
2006 - 2016 anniversaire

l'École Supérieure Polytechnique de Kaya (ESPK) organise :

Samedi 03 décembre 2016

Journée Portes Ouvertes

Sous le parrainage de M^{me} le Gouverneur de la Région du Centre Nord

A partir de 8H30 :

- Panel sur la Thématique du Développement Durable.

4 sous-thèmes seront abordés :

- ★ **L'économie verte,**
- ★ **Les énergies renouvelables,**
- ★ **La construction en matériaux locaux,**
- ★ **La gestion des ressources en eau.**

- Exposition de :

Produits et Réalisations d'Entreprises : ZI MATERIAUX, SN MAVICO, LEGRAND, LNBT, CARRURE, CCVA, BTI, YAM INTERNATIONAL, SAAT.

Mini projets des étudiants de l'ESPK : GC - GEII - GHR, FC/MGC

- Kermesse :

Boissons, jus, plats de diverses cultures, Grillades, jeux divers.

A partir de 20H00 : Nuit culturelle

Dimanche 04 décembre 2016

- 9h30 : MESSE D'ACTION DE GRACES

- 12h00 : KERMESSE

- 16h00 : MATCH DE FOOTBALL

Remerciements : • Conférence Episcopale Burkina Niger • Catholic Relief Service • Caisse Nationale de Sécurité Sociale • Economat diocésain Kaya • OCADES Kaya • Radio Notre-Dame Kaya • Direction diocésaine de l'enseignement catholique Kaya • Banque Of Africa • Clinique Notre de la Paix



L'ESPK : l'excellence pour mieux servir !



JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste : Coordinateur Réduction de Risque de Catastrophe (RRC) – Mali

Description

A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'ONG ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme. ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable. Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. Chaque année, nous mettons en œuvre plus de 490 projets auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, grâce à une équipe de 4300 employés nationaux et 300 employés internationaux. Plus d'informations sur www.acted.org

Contexte du poste et principaux défis

ACTED est présente au Mali depuis avril 2012 en réponse à la crise complexe que subit le pays par des projets d'urgence. ACTED intervient dans différentes régions du Mali et met en œuvre des projets en matière d'eau, d'hygiène et d'assainissement (EHA) ; en matière de promotion de la santé, de protection et cohésion sociale, de sécurité alimentaire et de nutrition ; et de réponse aux inondations.

Rôle et principales responsabilités

Sous l'autorité du Directeur pays, le Coordinateur RRC sera responsable de :

- La coordination et du suivi de la mise en œuvre des activités de réduction des risques et des catastrophes du projet ARC, d'en définir les modalités de mise en œuvre, les outils et les méthodologies et de renforcer les compétences des équipes du projet dans le domaine de la réduction des risques et des catastrophes ;

- Du développement des formations pour la Direction Nationale de la Protection Civile (et ses délégations régionales), SCAP-RU et les autorités locales en matière de réduction des risques de catastrophes ;

- La représentation d'ACTED dans le comité technique du consortium ;

- La coordination entre les équipes programmes de l'ARC, la Direction Générale de la protection civile et le consortium.

Ville : Bamako, avec déplacements ponctuels dans le Nord Mali

Expériences / Formation du candidat

Master (ou équivalent) en coopération internationale, sciences naturelles, ou tout autre secteur en lien ;

Connaissance du système d'aide et habilité à comprendre le système des bailleurs de fonds et des gouvernements ; au moins 3 années d'expérience professionnelle sur le terrain ;

2 années d'expérience en gestion de projets spécifiquement dans le domaine de la gestion des risques de catastrophe, de préférence en Afrique ;

Connaissances avérées dans le domaine de la RRC et familiarité avec les méthodes participatives et inclusives d'Etude Participative des Risques, Vulnérabilités et Capacités communautaires (EPVC) ;

Capacité à coordonner et gérer une équipe et des projets ;

Capacité organisationnelle ;

Forte flexibilité, compétences interpersonnelles et compétences de négociation ;

Forte habilité à travailler dans un contexte interculturel ;

Habilité à travailler sous pression ;

La connaissance d'une langue locale et/ou régionale est un plus ;

Capacité à travailler en français et anglais.

Langues parlées

Français, Anglais

Fonctions : Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités : Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays : Afrique, Mali

Contrat CDD

Durée du contrat

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

24 mois

rapatriement, assurance santé

Ref: DRRTC/MAL/SA

Salaire / Indemnité

Documents à envoyer

Email de la personne contact
jobs@acted.org

Salaire : Selon les grilles ACTED

Envoyez votre candidature (CV +
lettre de motivation + références) à
jobs@acted.org avec pour objet :

Date de fin de validité 15/12/2016

Avantages : Billets d'avion,
logement, nourriture, assurance



Avis de recrutement

Poste : H/F – Responsable Desk

Description

Vous êtes convaincu que l'éducation et la culture permettent d'améliorer la réponse humanitaire ? Vous souhaitez mettre à profit votre expérience pour soutenir BSF et venir en aide à plus d'un million de personnes défavorisées, ce poste est pour vous.

Bibliothèques Sans Frontières

Bibliothèques Sans Frontières est une ONG née en France en janvier 2007. BSF œuvre pour que chaque femme et chaque homme, à travers le monde, puisse vivre dignement et s'épanouir à travers un accès facilité, ouvert et libre aux bibliothèques, à l'information et à l'éducation et ce, dans un souci constant de promotion de la diversité culturelle. Avec un budget annuel de 5M d'€, BSF s'inscrit aujourd'hui comme référent dans son domaine. Plus d'informations sur www.bibliosansfrontieres.org

Nous rejoindre c'est intégrer une structure à taille humaine, jeune, dynamique en pleine croissance et surtout participer à des projets innovants à impact social. Nous

mettons au cœur de notre politique de gestion des Ressources Humaines l'évolution de carrière de nos collaborateurs (formations, environnement de travail collaboratif, etc).

Positionnement dans l'organigramme

Sous l'autorité directe de la Directrice des opérations, le/la Responsable Desk prend la tête d'une équipe au siège et la supervision de trois régions : Europe, Moyen-Orient et Afrique des Grands Lacs.

MISSIONS

Analyse du contexte régional/
Compréhension des enjeux

Élaboration des stratégies d'intervention régionales

Compréhension des enjeux de la réponse humanitaire et/ou sociale afin de respecter et donner de la cohérence au mandat de BSF

Contribution aux aspects stratégiques de l'association

Participe et est force de proposition dans les instances de discussion concernant le développement de l'association

Participe et nourri la réflexion de la Direction des Opérations concernant les développements stratégiques, outils et procédures de gestion de qualité, de suivi et d'évaluation.

Gestion des opérations

Garant de la construction et de la mise en œuvre de la stratégie d'intervention: 10 IdeasBox par région.

Responsable de la cohérence financière des projets soumis avec la stratégie financière du Desk et responsable du financement de son unité opérationnelle

Garant de la qualité des programmes et leur lien avec la stratégie et le mandat de BSF

Management d'équipes

Sécurité

Responsable de la sécurité des membres de l'équipe, des opérations et des moyens de la mission régionale

Garant de l'analyse et du suivi du contexte sécuritaire

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13

Ville : Montreuil

Expériences / Formation du candidat

Diplôme/formation

Formation supérieure en gestion de projet/rerelations internationales ou expérience professionnelle équivalente.

Formation Bio Force est un plus

Spécialité dans les secteurs de l'éducation, culturel ou des nouvelles technologiques sera très appréciée

Expérience terrain est un plus

Excellente maîtrise du français et de l'anglais.

Expériences

Expérience professionnelle

d'au moins 5 ans à des postes à responsabilités équivalentes dans les secteurs de la coopération internationale et/ou humanitaire.

Connaissance et compréhension du système de réponse humanitaire indispensable (bailleurs, coordination, UN, ONGs, etc.)

Expérience projet indispensable

Connaissance des règles de gestion financière et de reporting des bailleurs humanitaires.

Expérience en management d'équipe

Langues parlées

Français et Anglais

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Activités : Animation, Formation, Education

Pays : Europe, France

Contrat CDI

Durée du contrat

Indéterminée

Salaire / Indemnité

A partir de 32k€ brut annuel + Tickets restaurants + 50% du titre de transport + mutuelle

Documents à envoyer

Pour postuler, envoyer votre candidature à recrute@bibliosansfrontieres.org sous la référence « CDD/ Desk Huma »

Email de la personne contact recrute@bibliosansfrontieres.org

Date de fin de validité 30/11/2016



Avis de recrutement

Poste : Coordinateur d'Equipes et de Projets à Metz F/H

Description

15 Nous rêvons de faire émerger une génération de citoyens plus solidaires et plus tolérants.

Nous plus que rêver nous agissons !

Depuis 1995, Unis-Cité association pionnière et spécialisée dans le Service Civique, a déjà accompagné près de 15.000 jeunes, dans la diversité, sur des missions d'intérêt général : environnement, culture, éducation, entrepreneuriat social, lutte contre l'exclusion... Une expérience solidaire et humaine qui les marque à vie, qui nous marque

aussi et qui nous pousse à innover et à aller encore plus loin. Nos 3 mots d'ordre : esprit d'équipe, professionnalisme et enthousiasme.

Le Service Civique est en train de se développer et nous recherchons aujourd'hui ceux qui demain vont nous aider à accompagner encore plus de jeunes, sur de nouveaux territoires, sur de nouvelles missions. Et là, c'est à vous de jouer ! Rejoignez-nous.

Dans le cadre d'une création de poste, Unis-Cité recrute un coordinateur d'Equipes et de Projets (F/H) sur l'antenne de Metz.

MISSIONS

Au sein de l'équipe, vos principales missions sont :

Recruter les volontaires en s'appuyant sur les prescripteurs jeunesse et sur les filières étudiantes.

Accompagner et encadrer entre 20 et 30 jeunes recrutés dans la diversité, dans la valorisation de leurs compétences, et animer la vie d'équipe des volontaires.

Coordonner la mise en œuvre des projets d'intérêt général menés par les volontaires (projets terrain et projets passion).

Créer et faire vivre un réseau d'acteurs, organiser les événements internes du programme Unis-Cité sur son territoire (immersion, séminaires

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14

de formation, événements de valorisation).

Expériences / Formation du candidat

PROFIL

Qualités relationnelles et organisationnelles, autonomie sont les atouts pour réussir dans cette mission.

Une expérience de 3 ans est exigée dans l'encadrement des jeunes 16/25 ans, et la gestion de projets.

Ouvert au monde associatif, vous êtes prêt à vous investir dans un projet en constante évolution.

Fonctions : Animation, Formation

Activités : Animation, Formation, Education

Pays : Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

CONDITIONS

Contrat : CDD jusqu'à fin juillet

Temps plein

Poste basé à : Metz

Date de prise de poste : au plus tôt

Le permis de conduire serait un plus

Unis-Cité est une association handi-

accueillante

Salaire / Indemnité

Rémunération : 1750€ mensuel + tickets restaurant + mutuelle.

Documents à envoyer

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation par mail à l'adresse suivante : recrutement.grandest@uniscite.fr sous la référence « CEP-Metz »

Date de fin de validité
30/11/2016



Avis de recrutement

Poste : Service civique – Appuyer le développement de projets de solidarité internationale

Description

Avocats Sans Frontières France (ASF France) est une organisation de solidarité internationale qui a pour objet :

De contribuer à l'application effective des droits de l'Homme, universellement reconnus en assurant la défense de toute personne privée de recours à un avocat libre et indépendant

D'œuvrer partout où cela s'avère utile et nécessaire à l'instauration et au renforcement de l'Etat de droit, de l'institution judiciaire et spécialement du droit à bénéficier d'un procès équitable et d'une défense effective ;

De défendre les avocats et défenseurs

des droits de l'Homme victimes de menaces ou agressions de toute nature en raison de leur exercice professionnel

ASF France recherche une personne en service civique pour appuyer le développement de projets de solidarité internationale

Il/Elle aura pour mission:

– Participer aux réponses aux appels d'offre via les outils de développement de projet

– Participer à la coordination de projet: suivi opérationnel, suivi financier, suivi administratif

– Participer à la recherche de cofinancement (publics et privés) des programmes

– Traitement de la base de données d'identification des bailleurs de fonds par typologie

– Participation à la création d'outils d'identification de nouveaux partenaires

– Veille géopolitique et juridique

Ville : Toulouse

Expériences / Formation du candidat

Formation en gestion de projet, coopération internationale

Langues parlées

Maitrise du français et de l'anglais

Qualité du candidat

Bonnes qualités rédactionnelles

Très bonnes qualités organisationnelles

Capacité à travailler en équipe

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

La suite de la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

Activités : Droit

Pays : Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

Selon les modalités du service civique

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Email de la personne contact
secretariat@avocatssansfrontieres-france.org

Date de fin de validité 11/12/2016



Avis de recrutement

Poste: Project manager – North-East – Syria mission

Description

NGO PRESENTATION

Outraged by the injustice faced by people with disabilities and vulnerable populations, we aspire to a world of solidarity and inclusion, enriched by our differences, where everyone can live in dignity.

Handicap International is an independent and impartial aid and development organisation working in situations of poverty and exclusion, conflict and disaster. We work alongside disabled and vulnerable people to help meet their essential needs, improve their living conditions and promote respect for their dignity and fundamental rights.

Present in more than 55 countries, Handicap International is composed of 2 operational directions:

The Direction of Humanitarian Action

The Direction of Development Action

MISSION CONTEXT

The Syrian crisis is the greatest humanitarian crisis of the last 20 years. According to the latest UN figures, about 13.5 million people are currently affected by the crisis in Syria, including about 6.5 million IDPs, while over 4 million Syrians have sought refuge in neighbouring countries or in Europe. The current humanitarian response only provides a patchy and partial coverage of the growing humanitarian needs.

Five years after the beginning of the

crisis, the number of injured persons in Syria keeps rising, with a severe lack of rehabilitative care and psychosocial support. In hard-to-reach areas and/or areas of new displacement, local populations and IDPs are in need of emergency assistance in terms of food, household essential items, and other basic needs. The inclusion of the most vulnerable, including persons with disabilities, in the humanitarian response remains a major concern.

HI Syria crisis response is implemented from 3 operational hubs and articulated around four main pillars:

Provision of accessible comprehensive rehabilitation services

Emergency response to address immediate needs through reinforcement of access to basic items

Education to the risks and effects caused by conventional weapons (including mines, ERWs and Small Arms Light Weapons)

Inclusion component aiming at inclusion of vulnerable groups by other actors.

Activities are implemented through remote partnerships and through remote management of HI field teams. HI is currently looking to create a fourth hub and launch a humanitarian program in the North-East with direct implementation and / or partnership modalities.

MAIN RESPONSABILITIES OF THE EXPATRIATE

Under the responsibility of the Area Coordinator and with the support of the Technical and MEAL Units and the Coordination team, he/she will be

in charge of ensuring the development and implementation of projects in the intervention areas, in line with HI global mandate and policies, as well as with HI Country Operational Framework.

MAIN TASKS OF THE EXPATRIATE

1/Project Development, implementation & monitoring

2/Team management

3/Representation(in coordination with the Area Coordinator)

4/Support Services (Logistics, admin, HR)

5/Data Management

6/Reporting

PARTICULARITIES

Security conditions: medium to high level of insecurity in the intervention areas. Low to medium level of insecurity in Iraq.

Expériences / Formation du candidat

REQUIRED PROFILE

At least 4 years of professional experience in humanitarian / emergency contexts

At least 2 years of experience in management of humanitarian projects;

Solid work experience in at least one core sectors: response to specific needs (physical rehabilitation, P&O, psychosocial support), mine action (risk education, marking, clearance), response to basic needs (emergency

La suite à la page 17



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16

distributions) and inclusion / inclusive livelihoods. Experience in two or more sectors is a strong asset.

Working experience in Iraq, Syria and/ or in other Middle Eastern countries is a strong asset

Strong team management skills

High level of autonomy and initiative

Strong internal and external coordination and representation skills

Strong organisational skills

Strong interpersonal and intercultural skills

Ability to work under high pressure

High level of motivation and proactivity

Langues parlées

Fluency in oral and written English

is compulsory

Arabic and/or Kurdish skills are a strong asset

Qualité du candidat

Strong computer skills. Experience with databases is an asset

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Santé, Social

Pays : Moyen Orient, Irak

Contrat CDD

Durée du contrat

Start: mid-November 2016

Duration: 6 months (renewable)

Salaire / Indemnité

Status: salaried contract according to experience (from 2,200 euros gross + perdiem + hardship allowance)

Living conditions: guesthouse shared with other expatriates (no charges).

Travel: this is a mobile position. You should expect to spend around 80% of your working time in the intervention areas and 20% of your working time in Iraq. In addition, to punctual visits to Amman and other capitals in the region for meetings

Postuler en ligne : https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1767&idpartenaire=130

Date de fin de validité 22/11/2016

Premières journées portes ouvertes du CIRDES



Le CIRDES - Centre International de Recherche-Développement sur l'Elevage en zone Subhumide - organise ses premières portes à Bobo-Dioulasso (Burkina Faso), les 25 et 26 novembre 2016.

Ces journées auront pour thème général "La recherche de qualité au profit du développement de l'Elevage dans l'espace UEMOA".

Pour en savoir plus : http://www.ecames.org/communication/wp-content/uploads/2016/11/Annonce_JPO_CIRDES_novembre2016.pdf



ANNONCES



9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche
Scientifique en
Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra:

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

Président :
Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :
Dr Silvia Hostettler, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Allassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAÏ DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@fri.ch



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire





Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

19 11 2016 AU 26 11 2016 Groupe 1

AVENIR	22625361338	MAGNIFICAT	22625412990
BAOWENDSOM	22625414499	MARE	22625341128
BEATITUDES	22625374711	MONDEROU	22625340528
BENAIA	22625372830	NOUVELLE	22625306133
CAMILLE	22625366127	PANACEA	22625366688
CARREFOUR	22625332310	PELEGA	22625350501
CENTRE	22625311660	RAJIB TIGA	22625407588
DESA	22625475050	RIVAGE	22625341939
ELITE	22625419177	SAINT BERNARD	22625451482
GOULMOU	22625436305	SAINT JEAN	22625370033
INDEPENDANCE	22625312717	SILMISSIN	22625372013
JOBER	22625455175	SILOE	22625315068
KABORE DOMINIQUE	22625384884	SONG TAABA	22625366462
KENEYA	22625307138	ST FRACOIS D'ASSIZE	22625368585
KOSSODO	22625356304	TRYPANO	22625332941
LIBERTE	22625307452	WEND LA LAAFI	22625431213

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com /Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Les Offres de bourses

BIN /SANS
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



Le Ministre

BURKINA FASO
Unité-progrès- justice

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national



56^e ANNIVERSAIRE DE L'INDEPENDANCE KAYA 2016



**THEME: « DEMOCRATIE, DEFIS SECURITAIRES
ET PROGRES ECONOMIQUE ET SOCIAL »**