



**Le Président Roch Marc Christian KABORE est arrivé à Malabo pour le IVe Sommet Afrique-Monde arabe.** Page 8.

**Journée d'excellence dans la Bougouriba: Les lauréats au CEP de l'école primaire de Nanè ont été récompensés.** Page 4

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°219 du vendredi 25 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 13.
- **Activités du gouvernement.** P. 8.

## RECHERCHE

**FRSIT 2016 :**

# Le jardin hors sol expliqué aux visiteurs

P.2 Région du Centre



NAABA KANGO de Somgandé, promoteur du jardin hors sol.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



**Célébration des 10 ans de l'École Supérieure Polytechnique de Kaya**

**Les 03 et 04 décembre 2016**





FRSIT 2016 :

## Le jardin hors sol expliqué aux visiteurs

Région du Centre

**A** l'espace association, Naaba KANGO chef coutumier de Somgandé présente aux visiteurs le jardin hors sol. C'est un jardin particulier à multiples vertus. L'objectif de son promoteur est de faire connaître la technique à la population et procéder à sa vulgarisation.

Le jardin hors sol est une technologie innovante qui se présente comme une solution alternative pour résoudre le problème d'accessibilité aux terres cultivables. Il permet de compenser le manque de terre fertiles ainsi que la rationalisation de l'espace. Ce jardin à en croire le Naaba KANGO chef coutumier de Somgandé son promoteur accroît de manière significative la densité de plantes par surface. La technique du jardin hors sol consiste à insérer des plants dans des sacs de jute.

Ce système de production est naturel



NAABA KANGO de Somgandé, promoteur du jardin hors sol.

et permet d'économiser environ  $\frac{3}{4}$  des terres en cultures maraichères conventionnelles. La production

de deux (2) sacs en joute de 50kg occupant un espace 0,75 m<sup>2</sup> équivaut à celle d'une planche de 2 m<sup>2</sup>.



Expérimentation du jardin hors sol.

L'avantage du jardin hors sol c'est qu'il produit des légumes fraîches, saines et d'une valeur nutritionnelle sûre en raison de son cahier de charge précis et facile d'adoption.

Le jardin hors sol peut être expérimenté sur tous les espaces résidentiels même sur les immeubles à en croire le Naaba KANGO. La production et la consommation des produits sains et de bonne qualité, l'économie de l'eau, la maîtrise de l'espace, la planification des cultures sont entre autres avantages de la technique du jardin hors sol.

Au regard de l'efficacité de la technique, son promoteur dit être

La suite à la page 3.



## RECHERCHE

La suite de la page 2.

préoccupé par sa vulgarisation. Pour ce faire, le Naaba KANGO, a élaboré un projet où il entend former et accompagner les différentes couches de la population à l'appropriation des enjeux du jardin hors sol. Cela pour contribuer à la sécurité alimentaire et nutritionnelle par l'accès aux ménages de produits maraîchers de qualité et en quantité suffisante.

Pour l'atteinte de ses objectifs, le promoteur invite l'Etat à s'approprier le projet. Ainsi, il pourra dispenser des formations dans les différentes régions du Burkina Faso au grand bonheur de la population.

M'pempé Bernard HIEN pour SCI



Expérimentation du jardin hors sol.

## Appel à candidature pour le recrutement de Magistrats et de Greffiers en chef au compte de la Cour Pénale Spéciale en République Centrafricaine



Le Représentant permanent du Burkina Faso auprès des Nations Unies informe par l'entremise du Directeur Général de la Garde de Sécurité Pénitentiaire, point focal des Nations Unies, de l'appel à candidature aux postes d'experts dans les domaines judiciaires (Magistrats et Greffiers en chef), en vue de déploiement au sein de la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation en République Centrafricaine (MINUSCA) pour la mise en place d'une Cour Pénale Spéciale (CPS).

En raison des délais impartis, les dossiers de candidatures sont attendus au plus tard le 02 décembre 2016 au service des Opérations de Maintien de la Paix et de la Coopération à la Direction du Personnel de la Garde de Sécurité Pénitentiaire.



## Journée d'excellence dans la Bougouriba: Les lauréats au CEP de l'école primaire de Nanè ont été récompensés

Région du Sud-Ouest



Journée d'Excellence dans la Bougouriba à Nanè.

**L**e Samedi 19 novembre 2016 dans le village de Nanè, situé à 17km de Diébougou, a été organisé la journée de l'excellence scolaire. Vingt vélos et kits scolaires ont été remis aux lauréats par Maxime SOME, ancien ministre délégué, chargé de l'Enseignement technique et de la Formation professionnelle, Directeur de L'université Aube Nouvelle. Cette cérémonie était placée son le patronage du vice-président de l'Assemblée Nationale

Les efforts des élèves les plus méritants du village de Nanè, dans la Bougouriba ont été récompensés le samedi 19 novembre 2016. Les vingt 20 lauréats au Certificat d'études Primaire(CEP) session de 2015 et

2016 de l'école de Nanè ont reçu un vélo chacun et quarante (40) autres meilleurs élèves enfants des écoles voisines sont repartis avec des kits scolaires. Pour le donateur Maxime SOME, ancien ministre délégué chargé de l'enseignement technique et de la formation professionnelle, ce geste est la réalisation d'une promesse. En effet, lors de la finale du Sport à l'école primaire le 11juin dernier, il avait pris l'engagement de récompenser les lauréats au certificat session de 2016 de l'école de Nanè en leur offrant un vélo chacun. Il a indiqué que ce don est sa part de contribution pour cultiver l'excellence dans les écoles primaires. L'objectif est, selon lui, « de susciter l'envie, le courage et l'engagement des enfants à mieux travailler d'où cette journée

d'excellence qui est à sa quatrième édition », a-t-il précisé.

La cérémonie a enregistré la présence de nombreuses personnalités. Le chef de terre a dit être reconnaissant au promoteur et a imploré les mânes des ancêtres à veiller sur eux .

Le représentant des lauréats a remercié l'initiateur Maxime SOME pour son œuvre de solidarité à leur endroit .Quelques doléances ont été évoquées parmi lesquelles : la normalisation de l'école, la dotation de l'école en matériels tel le compendium métrique.

Pour le Directeur Provincial de L'Education Nationale de la Bougouriba, Koffi DA, le souhait formulé par les élèves, de normaliser cette école est réalisable car le village

La suite à la page 5



## ÉDUCATION

La suite de la page 4



Remise de velo par le promoteur Maxime Somé ,ancien ministre , Directeur de l'université Aube Nouvelle et le Patron de la cérémonie Dr Ousséini Tamboura ,Vice president de l'Assemblée Nationale.

abrite déjà un collège et il faut l'étoffer en apprenant. C'est une question de temps a-t-il ajouté. Une demande de normalisation sera formulée a conclu le DPENA.

Mr Georges OUATTARA représentant les parrains a salué le dévouement du Promoteur et son engagement à faire de l'éducation dans cette Province son cheval de bataille. Georges Ouattara promet l'accompagner dans

les prochaines éditions.

Le patron de la cérémonie le député Ousséini TAMBOURA, a indiqué qu'au-delà de l'amitié qui le lie avec le promoteur, il attache du prix à l'éducation. Ce qui lui donne ce jour l'obligation de sa présence à soutenir l'œuvre de solidarité à travers cette journée d'excellence. « Mon encouragement va à l'endroit de l'initiateur pour son dévouement et aux élèves lauréats à mieux travailler »



Des prestations d'artistes de la région et un diner offert aux élèves a mis fin à cette quatrième journée d'excellence de la Bougouriba.

**Frederick Pooda pour SCI**

Les officiels.



# Prise en compte du social dans les stratégies de développement des collectivités territoriales

Région du Sud-Ouest



Présidium, le Gouverneur Tagsseba Nitiéma a traduit toute sa joie quant au financement octroyé par le Projet au profit des élèves du Sud-Ouest.

**U**n atelier d'information et de sensibilisation sur la prise en compte du social dans les stratégies de développement des collectivités territoriales s'est tenu du 22 au 23 novembre 2016 à Gaoua. Cet atelier organisé par le Projet Fonds Enfants a connu la participation de tous les acteurs impliqués dans la lutte contre la traite et les autres pires formes de travail des enfants du Burkina Faso.

Le Projet Fonds de lutte contre la

traite et les autres pires formes de travail des enfants, communément appelé « Fonds Enfants », crée depuis 2005 dans le cadre de la coopération au développement entre la République Fédérale d'Allemagne et le Burkina Faso, contribue à l'amélioration de l'offre et de l'accès des pauvres aux services de base et à la protection sociale pour la promotion des droits de l'enfant. Après une étude faite en 2005 par le projet, il ressort que la prise en charge des groupes vulnérables par les collectivités territoriales va

essentiellement vers deux éléments à savoir la prévention et la réinsertion.

Autre constat aussi fait après l'initiative dans la commune de Yako « une commune/département un service social » pour une meilleure prise en charge des questions sociales, se heurte à l'insuffisance de compétences au sein de ces collectivités. Ce constat a conduit le Projet Fonds Enfants à inscrire depuis 2010 dans ses actions un appui aux

La suite à la page 7.



La suite de la page 6.



### Assistance.

communes pour l'ouverture d'un service social. Au 31 décembre 2015, vingt(20) communes ont pu bénéficier de cet appui pour la mise en place des services sociaux animés par des agents sociaux mis à la disposition desdites communes par le Ministère de la femme, de la solidarité nationale et de la famille à leur demande et arrivent à prendre en charge certains problèmes sociaux des populations.

Après une évaluation commandité de vingt(20) services communaux en 2015 et une collecte de données sur les bonnes pratiques en cours dans les services sociaux des arrondissements de Ouagadougou et Bobo-Dioulasso, au regard de leur ancienneté. Selon les organisateurs cet atelier vise à permettre l'ensemble des acteurs des collectivités, des services techniques de l'Etat et des partenaires de mesurer l'importance de ces services sociaux dans le développement des communes et de mettre l'accent sur le rôle de maître d'ouvrages sociaux des autorités communales dans la prise en

compte du social dans leurs stratégies de développement. Au vue de la persistance de la traite et des autres pires formes de travail des enfants, le Gouverneur Tagsseba NITIEMA dans son allocution a interpellé tous les acteurs de la lutte à une plus grande mobilisation et détermination à combattre ce phénomène grandissant constituant une atteinte aux droits élémentaires des enfants.

A ce jour, vingt et huit(28)communes du Sud-Ouest bénéficient des appuis multiformes du Projet Fonds Enfants pour un portefeuille financier cumulé évalué à environ 4,7 milliards de francs CFA depuis la phase 1.

Malheureusement cette région est encore durement frappé par ce phénomène a dit le Coordonnateur National du Projet, Hamidou SEONE. L'organisation de cet atelier, se veut non seulement de faire connaître le Projet par les nouveaux managers communaux, mais aussi lancer la réflexion sur l'importance de la

planification et de la budgétisation du social, dans les plans et politiques de développement des collectivités a-t-il précisé. Le représentant du Maire de la commune de Gaoua, Casimir Kambou dans son discours a traduit toute sa joie du choix de sa commune pour tenir une telle activité.

Il a aussi émis le souhait ardent qui est de voir cet atelier aboutir à des résultats à la hauteur des enjeux sociaux actuels. Les travaux de l'atelier se sont déroulés uniquement en plénière et ont porté sur une série de présentations sur le Projet Fonds Enfants, les conclusions des études sur l'évaluation des services sociaux de la Zone d'Intervention du Projet(ZIP) et les bonnes pratiques des services sociaux de Bobo-Dioulasso et Ouagadougou.

**Kissogo Abdoul Karim Ouattara pour SCI**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Président Roch Marc Christian KABORE est arrivé à Malabo pour le IVe Sommet Afrique-Monde arabe

Guinée Equatoriale



Arrivée du Président du Faso à Malabo.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE est arrivé ce mercredi 23 novembre 2016, dans la matinée, à l'aéroport international de Malabo en Guinée Equatoriale, pour prendre part au IVe Sommet Afrique-monde arabe. Il a été accueilli, à sa descente d'avion, par le Ministre des Transports équato-guinéen, Monsieur Fausto Abeso FUMA, le Gouverneur de la Province de Bioko Nord, Monsieur Leoncio ELO ONDO et le Maire de Malabo, Madame

Maria Coloma EDJANG. Leurs Excellences Messieurs Piabi Firmin Grégoire NDO et Massa OUNTANA, respectivement Ambassadeur du Burkina Faso au Nigéria avec juridiction en Guinée Equatoriale, et au Royaume d'Arabie Saoudite, se sont mobilisés pour l'occasion.

Les discussions de cette importante rencontre, 4<sup>e</sup> du genre, qui réunit les dirigeants africains et leurs partenaires du monde arabe, vont s'articuler autour du thème principal : « Ensemble pour le Développement Economique Durable ». Il s'agira pour les décideurs de ces deux

parties du monde de promouvoir la coopération et de consolider les liens économiques.

Le Sommet donnera lieu à des discussions sur plusieurs questions d'intérêt commun et d'actualité entre les plus hauts responsables africains et arabes. Il devra aboutir sur une déclaration commune et des résolutions fortes qui vont gouverner la coopération et les échanges économiques entre les pays africains et ceux de la ligue arabe.

**La Direction de la Communication de la présidence du Faso**





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# GRÈVE DU SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE LA SANTÉ HUMAINE ET ANIMALE (SYNTSHA):

## Le ministre de la Santé aux côtés des malades

Région du Centre



Le ministre de la santé aux côtés des malades.

**A**u moment où le ministre de la Santé, Dr Smaïla Ouédraogo est en pourparlers avec le syndicat national des travailleurs de la santé humaine et animale (SYNTSHA) afin de trouver des solutions idoines pour un accord avancé sur leur plateforme revendicative, le Syndicat National du personnel de la Santé Humaine et Animale (SYNTSHA) a entamé depuis le 22 novembre 2016 à 00h une grève de 72h, « une totale sans service minimum ».

C'est ainsi que Dr Smaïla Ouédraogo a fait le tour de certaines formations sanitaires de la ville de Ouagadougou le 22 novembre 2016, afin de faire l'état des lieux de la grève, ses conséquences sur la santé de la population et prendre

mesures adéquates pour assurer la bonne santé à nos populations.

Le Syndicat National des travailleurs de la Santé Humaine et Animale (SYNTSHA) observe depuis le 22 novembre 2016 à 00h une grève de 72h. Dans le but de faire le constat de cette suspension de travail, le ministre de la Santé, Dr Smaïla Ouédraogo a fait le tour de certaines formations sanitaires de la ville de Ouagadougou dont le Centre Hospitalier universitaire Yalgado Ouédraogo, la Pédiatrie Charles De gaulles, le Centre médical avec antenne chirurgicale (CMA) de Nongremassom, celui du secteur 30 et de Pissy.

Il ressort de la tournée, une certaine

paralysie au niveau des formations sanitaires. Le ministre a en effet indiqué qu'au regard du constat fait, le risque est présent dans la prise charge des patients. Il a alors interpellé les uns et les autres sur la particularité du secteur de la santé et invité le Syndicat à plus de dialogue avec le gouvernement pour le bien être de la population. Dr Smaïla Ouédraogo estime que dans un état de droit, la liberté syndicale est admise et acceptée.

Et cette liberté faut-il le savoir, est accompagnée par un ensemble de droits et de devoirs. « Il ne faut pas voir les droits et ignorer les devoirs », a-t-il ajouté. Chacun doit donc jouer sa partition afin d'assurer à la population le bien-être et l'épanouissement en santé souhaités.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

11 décembre 2016 à Kaya:

# le contenu du thème expliqué aux populations de Kougounsi

Région du Centre-Nord



Le présidium.

**L**e Ministre Porte-parole et président de la commission thème du 11 décembre, Rémis Fulgance Dandjinou, accompagné du ministre en charge de l'enseignement supérieur, Filiga Michel Sawadogo, a présidé une série de conférences publiques présentée par d'éminentes personnalités du monde universitaire et sécuritaire sur le thème du 11 décembre 2016, ce mardi 22 novembre 2016 à Kongoussi.

« Démocratie, défis sécuritaires et progrès économique et social » est le thème retenu par le gouvernement burkinabè pour la

célébration de la fête nationale 2016. Afin que le thème soit mieux étayé aux populations de la région hôte surtout et des burkinabè en général, le président

de la communication thème a initié des conférences provinciales dans les trois chefs-lieux de province au profit des populations de ladite région.



L'assistance.

La suite à la page 11.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10.

Les sous-thèmes : «« Progrès économiques et social : impact des menaces sécuritaires », « Développement durable et défis sécuritaires : quelles initiatives locales pour une participation locales ? », « Démocratie, progrès économique et social : quelle contribution de la jeunesse burkinabè dans un contexte de défis sécuritaires » seront développés par des personnalités habilitées dans les trois chefs-lieux à Kaya, le 26 novembre 2016. Après ceux de Boulsa le 19 novembre et Kongoussi ce jour 22 novembre 2016.



L'assistance.

### INFO GENDARMERIE NATIONALE



Les patrouilles : en résumé leurs buts , c'est pouvoir être le plus proche de vous et éventuellement faire cesser toute infraction ou vous soustraire de tout danger. En conclusion, nous rapprocher de vous!

Cependant pour que ces patrouilles soient réellement efficaces nous avons besoin de votre implication.

N'hésitez donc pas à aller vers nos éléments que vous croisez pour les renseigner ou porter vos préoccupations sécuritaires à leurs connaissances ( constats faits par vous, situations ou voisinage suspects ... ) .

Rappelez vous, tout détail peut être important !

**La Gendarmerie Nationale, une force humaine à votre service .**



**ANNONCES**



**UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (UCAO)**  
**ECOLE SUPERIEURE POLYTECHNIQUE DE KAYA (ESPK)**



*A l'occasion de la clôture des activités de son*

**10<sup>e</sup>**  
**2006 - 2016**  
**anniversaire**

*l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya (ESPK) organise :*

**Samedi 03 décembre 2016**

**Journée Portes Ouvertes**

Sous le parrainage de M<sup>me</sup> le Gouverneur de la Région du Centre Nord

**A partir de 8H30 :**

**- Panel sur la Thématique du Développement Durable.**

4 sous-thèmes seront abordés :

- ★ **L'économie verte,**
- ★ **Les énergies renouvelables,**
- ★ **La construction en matériaux locaux,**
- ★ **La gestion des ressources en eau.**

**- Exposition de :**

**Produits et Réalisations d'Entreprises :** ZI MATERIAUX, SN MAVICO, LEGRAND, LNBTP, CARRURE, CCVA, BTI, YAM INTERNATIONAL, SAAT.

**Mini projets des étudiants de l'ESPK :** GC - GEII - GHR, FC/MGC

**- Kermesse :**

Boissons, jus, plats de diverses cultures, Grillades, jeux divers.

**A partir de 20H00 : Nuit culturelle**

**Dimanche 04 décembre 2016**

**- 9h30 : MESSE D'ACTION DE GRACES**

**- 12h00 : KERMESSE**

**- 16h00 : MATCH DE FOOTBALL**

**Remerciements :** • Conférence Episcopale Burkina Niger • Catholic Relief Service • Caisse Nationale de Sécurité Sociale • Economat diocésain Kaya • OCADES Kaya • Radio Notre-Dame Kaya • Direction diocésaine de l'enseignement catholique Kaya • Banque Of Africa • Clinique Notre de la Paix



**L'ESPK : l'excellence pour mieux servir !**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

#### **POSTE : Protection de l'enfance gestionnaire de projet adjoint et de l'éducation**

#### **Description**

Nous recherchons pour notre délégation en Irak pour une

Protection de l'enfance gestionnaire de projet adjoint et de l'éducation

Emplacement et conditions de travail : Kirkuk - Irak

Taux d'activité : 100%

Date de début du message : 21/11/2016

Durée : 3 mois

Date limite: Terre des hommes ne fixe pas les dates de fermeture pour ce poste; le recrutement est en cours jusqu'à ce que le poste soit comblé.

#### **Conditions :**

Poste d'agent de programme junior suisse salarié contrat 1800 CHF nets / mois x 13 fois (+ candidat Retenue AVS pour la Suisse). Vacancy 25 jours / an, Assurance maladie, accident et rapatriement médical assurance, l'emplacement, le vol de retour.

#### **Contexte :**

Vous pouvez trouver toutes nos interventions en Irak:

<https://www.tdh.ch/en/our-interventions/iraq~~number=plural>

#### **Principales responsabilités :**

Le gestionnaire de projet Protection adjoint pour l'enfance est d'aider et de travailler sous la supervision du coordonnateur sur le terrain. Il / Elle est responsable de la mise en œuvre et la supervision directe du projet de protection des enfants à Kirkouk.

Il / elle sera prise en charge par un gestionnaire Tdh CP, dans le but de superviser et de renforcement de l'équipe

de protection de l'enfance partenaire local et les capacités de la communauté, par le biais d'une délégation progressive des responsabilités.

Il / elle soutient et supervise le partenaire équipe de protection des enfants en charge de la mise en œuvre des activités du programme. Il / elle travaille en ligne avec la stratégie du projet de CP défini. Il / elle travaille en étroite coordination avec les agences gouvernementales et non-gouvernementales, avec le système de cluster, pour développer, contrôler et orienter le projet de CP.

Il / elle agit également en tant que responsable technique sur tous liés à l'éducation. Il / elle devrait déboucher sur des évaluations liées à l'éducation, la conception du programme et la mise en œuvre à la proposition et le niveau de la stratégie, ainsi que le soutien à la collecte de fonds, le recrutement et l'approvisionnement, de liaison et de liaison avec les autres secteurs de la protection générale et de l'enfant en particulier. Il / elle supervise le suivi et l'évaluation des activités d'éducation et soutient l'éducation travaillant la coordination du groupe.

Il / elle suit Champ stratégie de coordonnateur pour travailler avec toutes les autorités compétentes au niveau du district et au niveau communautaire (civil, religieux, de la police et tous les autres services) pour une meilleure mise en œuvre, l'acceptation et l'appropriation dans l'amélioration des conditions pour protéger les enfants.

#### **Détails Fonction :**

Gestion de la ligne et de gestion des ressources humaines

Supervision quotidienne des membres de l'équipe de protection de l'enfance de partenaires

Participe au recrutement de l'équipe de CP et la révision des descriptions de poste.

Assure toute l'équipe a une compréhension claire du mandat Tdh CP et projet

Diriger et gérer le personnel, en encourageant le travail d'équipe efficace et assurer la supervision et l'orientation, y compris une rétroaction régulière et constructive.

Rapports d'incidents et les difficultés rencontrées avec tous les membres du personnel au coordonnateur sur le terrain

Organise et conduit des réunions d'équipe hebdomadaires et fournit la mise à jour du programme hebdomadaire et plan de circulation au coordinateur sur le terrain

#### **Gestion de projet**

Développer, mettre en œuvre et surveille les projets de protection de l'enfance et de l'éducation dans son / sa région, conformément aux objectifs multiples, les activités et les objectifs énoncés dans les propositions des donateurs actuels et en ligne avec les budgets des projets.

Veiller à ce que les activités soient correctement contrôlées et évaluées et propose, lorsque cela est jugé nécessaire, des modifications à la stratégie de protection et l'éducation des enfants, en consultation avec le gestionnaire de CP et le coordonnateur du programme.

Contribuer aux évaluations initiales et régulières des projets de protection de l'enfance et de l'éducation et de l'impact des activités.

Les prévisions et le suivi des dépenses liées aux projets de protection de l'enfance et de l'éducation.

Participe à des exercices de révision du budget.

Prépare les demandes d'achat en temps opportun en ligne avec la protection de l'enfance et les besoins des gestionnaires de projet de l'éducation.

Prend en charge les actions requises par l'administration liée à la gestion de l'équipe de protection et de surveillance.

Identifie les besoins logistiques et de soutien d'administration liés aux CP et de l'éducation des projets et communique ces dans le journal concerné / personne

La suite à la page 14.



La suite de la page 13

de soutien admin

### Compétences techniques

Connaissance des CPMS est nécessaire

Expérience en gestion de PSS et le cas est un atout

Capacité d'établir une voie de recours pour les cas graves sous la supervision et les conseils du gestionnaire de CP et coordinateur de terrain

Stratégie et planification du projet

Sous la supervision du coordonnateur sur le terrain et le coordonnateur du programme, participe à l'élaboration de stratégies et objectifs d'améliorer le soutien aux bénéficiaires et de contribuer activement à son suivi, l'évaluation et la révision

Participe à des évaluations de CP et de l'éducation.

Participe à l'examen de la stratégie de Tdh en Irak si demandé.

Base de données

Superviser la mise en œuvre des outils de base de données

Assure les procédures et le dépôt de la protection des données correctes.

### Capacité à construire

Coordonne le soutien de renforcement des capacités pour le CP et l'équipe de l'éducation, les autorités locales compétentes, et les travailleurs communautaires et les groupes communautaires, tel que requis par le projet, en particulier sur les activités de loisirs et de jeux, PSS, et la gestion des cas.

Fournir un appui technique aux CP et l'équipe de l'éducation des membres, au besoin.

Coordination

Travailles-en étroite collaboration et en consultation avec le gestionnaire de CP

Coordonne avec d'autres secteurs de Tdh pour assurer la mise en œuvre des activités standardisées.

Travailles-en étroite collaboration et en consultation avec les structures gouvernementales disponibles, les acteurs non gouvernementaux, système de cluster et des représentants communautaires

Coordonner avec les autres ministères (programme et d'appui) que nécessaire.

Représentation

Représente Tdh en foras et des réunions tenues au niveau communautaire et de l'emplacement.

Développe un réseau pour faciliter l'acceptation du projet et la contribution et la propriété du titulaire de la participation.

Participer au Groupe de travail sur la protection des enfants dans son / sa région d'affectation

Compte-rendu

Fournit compilées réunion minutes rapport au coordonnateur sur le terrain, y compris les plans de mouvement.

Assure une analyse des données mensuelles rapports sont soumis

Participe aux donateurs des rapports sur les activités de CP

À la fin de la mission, présente des notes de transfert.

la sécurité

Se conformer au règlement de sécurité Tdh.

Rapports d'incident de sécurité / sécurité et / ou un risque pour le

coordonnateur de terrain

Informe le personnel CP sous son / sa supervision sur les règles de sécurité définies par le coordonnateur de terrain

Politique sauvegarde des enfants

Engager à respecter la politique de sauvegarde de l'enfance. Signes du Code de conduite

Signaler les cas graves d'abus sur les enfants identifiés par l'équipe de protection des enfants au coordonnateur sur le terrain. La stricte confidentialité doit être respectée.

Autres

Entreprendre toutes les autres tâches qui peuvent être déterminées par le coordonnateur sur le terrain ou le coordonnateur du programme et qui sont compatibles avec le travail.

Maintenir et assurer une culture de la stricte confidentialité - le personnel inter Tdh et entre le personnel Tdh et les employés non Tdh.

### Profil :

#### Connaissance :

Diplôme d'études professionnelles ou un diplôme universitaire en études sociales

Une expérience antérieure avec une ONG est obligatoire

Une expérience préalable en réponse d'urgence est appréciée

Expérience en gestion de projet est apprécié

Expérience en matière de protection, notamment la protection des enfants

Compétences :

Qualités requises : organisé, sens des

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14

relations humaines, la diplomatie, les compétences de communication, capacité à travailler sous pression

Souhaitable : proactif, autonome, rigoureux, analytique, la volonté et la motivation à travailler dans un contexte international et interculturel

Autres :

Excellente anglais écrit et parlé

La connaissance de l'arabe est un atout

Compétences Advance IT

La connaissance du / contexte syrien Irak serait un avantage distinct

Nous offrons un travail passionnant et varié, utile et significative, dans une équipe qui veut faire une différence pour les enfants vulnérables.

Êtes - vous intéressé ? Voulez - vous faire face à ce défi ?

### Procédure :

S'il vous plaît postuler sur notre site Web: [www.tdh.ch/en/jobs](http://www.tdh.ch/en/jobs) Nous n'envisageront des applications en ligne complets correspondant au profil requis. Votre demande doit comprendre un CV complet et une lettre d'accompagnement.

Si vous n'êtes pas sur la liste restreinte, votre dossier sera détruit par nous, selon les règles de protection des données.

Si vous faites face à des difficultés dans l'application en ligne, s'il vous plaît contacter notre département RH : [rh@tdh.ch](mailto:rh@tdh.ch)

Terre des hommes offre des conditions de travail égales pour

les hommes et les femmes. En outre, pour les candidats ayant des qualifications équivalentes et pour les postes ayant des responsabilités, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes reflètent notre engagement pour la sécurité et la protection des enfants.

### Ville Kirkuk

Fonctions A u t r e ,  
Coordination, Gestion de projet

Activités Autre

Pays Moyen Orient, Irak

Contrat CDD

Postuler en ligne [www.tdh.ch/en/jobs](http://www.tdh.ch/en/jobs)

**Date de fin de validité 20/12/2016**



## Avis de recrutement

### POSTE: Myanmar – An Administrative and Financial Coordinator in Yangon

#### Description

Première Urgence Internationale (PUI) is a non-governmental, non-profit, non-political and non-religious international aid organization. Our teams are committed to supporting civilians' victims of marginalization and exclusion, or hit by natural disasters, wars and economic collapses, by answering their fundamental needs. Our aim is to provide emergency relief to uprooted people in order to help them recover their dignity and regain self-sufficiency. The association leads in average 190 projects by year in the following sectors of intervention: food security, health, nutrition,

construction and rehabilitation of infrastructures, water, sanitation, hygiene and economic recovery. PUI is providing assistance to around 5 million people in 20 countries – in Africa, Asia, Middle East, Eastern Europe and France.

#### Find out about our history and values

#### Humanitarian situation and needs:

Myanmar (formerly known as Burma) was ruled by a military junta for decades. The first general election in 20 years was held in 2010. This was hailed by the junta as an important step in the transition from military rule to a civilian democracy. A civilian government

led by President Thein Sein was installed in March 2011. Despite this inauspicious start to Myanmar's new post-junta phase, a series of reforms in the months since the new government took up office has led to hopes that decades of international isolation could be coming to an end. Myanmar still remains one of the poorest country in the world, ranking 171 in the GDP per capita worldwide and 149 in UNDP human development index. Although there is a lack of reliable health data, it is commonly agreed that Myanmar has some of the worst health indicators in South-East Asia. The ethnic areas, that have been off-access for decades, are amongst the most vulnerable regions in Myanmar with a very low literacy rate resulting in various challenges such education,

La suite à la page 16.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

health services, livelihood, and food insecurity. The largest ethnic group is the Bamar people. Bamar dominance over Karen, Shan, Rakhine, Mon, Rohyinga, Chin, Kachin and other minorities has been the source of considerable ethnic tensions and has fuelled intermittent protests and separatist rebellions. Military offensives against insurgents have uprooted many thousands of civilians. Ceasefire deals signed in late 2011 and early 2012 with rebels of the Karen and Shan ethnic groups suggested a new determination to end the long-running conflicts, as did Chinese-brokered talks with Kachin rebels in February 2013.

### Our action in the field:

PUI has worked since 12 years with various communities in Myanmar to improve access to primary healthcare and reproductive health services, as well as to promote appropriate practices for health and hygiene in remote areas and among vulnerable groups (mother and children, population at risk or with HIV/AIDS). In close collaboration with local health authorities, PUI contributes to develop community health networks, reinforce their capacities and strengthen their integration within the governmental health system. Innovative strategies such as mHealth (mobile health), as well as cultural and conflict-sensitive approaches are fostered to leverage the health services provided, overcome barriers that limit access and stimulate demand for services. While focusing mainly on health programmes in Myanmar, PUI always looks to develop an integrated approach to address health and its determinants, including water and sanitation, food security and livelihoods, to meet the needs of the

most vulnerable.

[Click here for more information about our response to the crisis](#)

As part of our activities in Myanmar, we are looking for an Administrative Coordinator.

The Administrative and Financial Coordinator is accountable for the sound financial, accounting and budgetary management of the mission as well as the management of human resources and the administrative and legal records.

Financial, budgetary and accounting management: S/he is responsible for all aspects relating to finance, including budgetary and accounting elements, as well as the mission cash flow.

Management of human resources: S/he is responsible for the administrative management of the local and international teams, for the definition/updating of procedures and HR management tools in accordance with labor regulations in the intervention country and the HR policies of PUI, and for the monitoring of risks linked to HR questions.

Administrative and legal management: S/he supervises administrative records and guarantees that the status and functioning of the mission are in legal accordance with the requirements of the intervention country.

Representation: S/he represents the association in its relations with partners, authorities and different local players for the financial, administrative, legal and human resources areas of the mission.

Coordination: S/he centralizes and

disseminates information within the mission and to headquarters for all financial, administrative, legal and human resources aspects of the mission, and consolidates the internal and external reporting for them.

Do not hesitate to look at the job description below for all the details you need.

To stay up to date with our new job offers, join our Facebook group [My Job In The Field](#)

### Ville Yangon

Expériences / Formation du candidat

Formation:

Financial/accounting management

Experience:

Humanitarian (at least one year)

International (a fortiori)

Technical

Software:

Pack office (Excel)

Required Personal Characteristics:

Good stress management

Resistance to pressure

Analytical capability

Organized and methodical

Reliable

Strong sense of responsibilities

Strong listening and empathy skills

Ability to adapt, manage priorities

La suite à la page 17





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

and be pragmatic

Diplomatic and with a sense of negotiation

Good communication skills

Honesty and rigor

Langues parlées

Required: English

Desirable: French

Fonctions Coordination,  
Gestion de projet, Organisation,  
Administration

Activités Autre

Pays Asie, Myanmar

Contrat CDD

Durée du contrat

Employed with a Fixed-Term  
Contract – 6 months

Minimum duration of engagement:  
6 months

Starting date: December 2016

### Salaire / Indemnité

Monthly gross income: from 2  
200 up to 2 530 Euros depending  
on the experience in International  
Solidarity + 50 Euros per semester  
seniority with PUI

Cost covered: Round-trip  
transportation to and from home /  
mission, visas, vaccines...

Insurance including medical  
coverage and complementary  
healthcare, 24/24 assistance and  
repatriation

Housing in collective  
accommodation

Daily living expenses (« Per diem »)

Break policy: working days at 3 and  
9 months

Paid leaves policy: 5 weeks of paid

leaves per year + return ticket every  
6 months

Documents à envoyer

Please, send your application  
(Resume and Cover Letter) to the  
adress below with the following  
subject : « CAF-MMR ».

Nom de la personne contact

Sophie Kessel, Human Resources  
Officer for Expatriates.

Email de la personne contact  
recrutement@premiere-urgence.org

Postuler en ligne [https://  
www.premiere-urgence.org/wp-  
content/uploads/2016/10/PP\\_  
MMR\\_Adminco.pdf](https://www.premiere-urgence.org/wp-content/uploads/2016/10/PP_MMR_Adminco.pdf)

**Date de fin de validité 30/11/2016**

## AGENDA



## BURKINA FASO

**Du 28 au 29 novembre 2016**

**10ème atelier de formation  
en Assurance Qualité de  
l'enseignement supérieur**



**ANNONCES**

# 9<sup>e</sup> Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche  
Scientifique en  
Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

**BUT**  
Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

**APPEL À CANDIDATURE**  
Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

**PRIX**

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

**CANDIDATS**

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

**NOMINATIONS**

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra:

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

**CRITERES DE SELECTION**

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

**COMMISSION DE SELECTION**

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

**Président :**  
**Dr Olivier Girardin**, vice-président de la Fondation pour le CSRS

**Membres :**  
**Dr Silvia Hostettler**, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Allassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

**DELAÏ DE SOUMISSION**

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9<sup>e</sup> Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

**ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION**

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle  
tél +41 32 420 74 22, [olivier.girardin@frij.ch](mailto:olivier.girardin@frij.ch)



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

**CSRS**  
**Conseil de Fondation**  
Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire





Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Aris KUSIELE Somda  
- Bernadette Dembélé  
- Valentin Mano  
- Rélwendé Hervé Roamba  
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara  
- Francois blanc  
- Boureima Sogoba  
- Augustin Irwaya Ouedraogo  
- Tigiane Antoine Ki  
- Blaise Sama  
- Jean Paul Yekpaye  
- Grégoire Zongo  
- Mamadou Goh  
- Désiré Guigma  
- Jérôme Bissyendé  
- Yves Sanou  
- Frédéric Po0da  
- Valentin Ouedraogo  
- Blaise Sama  
- Diloma Jacques  
- Moumouni Guio  
- Nicole Ouedraogo  
- Amédée Silga  
- Karim Koala  
- Ouaboué Bakouan  
- Albert Tarpaga  
- Paul Soma  
- Arjouman Saganogo  
- Joseph Kaboré  
- Valentin Singbéogo  
- Issa Sepama  
- Hermann Toé  
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays  
Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

#### PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

19 11 2016 AU 26 11 2016 Groupe 1

AVENIR	22625361338	MAGNIFICAT	22625412990
BAOWENDSOM	22625414499	MARE	22625341128
BEATITUDES	22625374711	MONDEROU	22625340528
BENAIA	22625372830	NOUVELLE	22625306133
CAMILLE	22625366127	PANACEA	22625366688
CARREFOUR	22625332310	PELEGA	22625350501
CENTRE	22625311660	RAJIB TIGA	22625407588
DESA	22625475050	RIVAGE	22625341939
ELITE	22625419177	SAINT BERNARD	22625451482
GOULMOU	22625436305	SAINT JEAN	22625370033
INDEPENDANCE	22625312717	SILMISSIN	22625372013
JOBER	22625455175	SILOE	22625315068
KABORE DOMINIQUE	22625384884	SONG TAABA	22625366462
KENEYA	22625307138	ST FRACOIS D'ASSIZE	22625368585
KOSSODO	22625356304	TRYPANO	22625332941
LIBERTE	22625307452	WEND LA LAAFI	22625431213

#### ADRESSES UTILES

##### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

##### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



### ISC-BOBO

**Ecole Supérieure des Sciences et Technologies**

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
  - Infrastructures Hydrauliques
  - Eau et Assainissement
  - Génie Electrique et Energétique
  - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
  - Banque
  - Microfinance
  - Assurance
3. Génie Informatique, option :
  - Système d'Informations et Réseaux
  - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
  - Gestion et Organisation des Entreprises
  - Gestion des Projets
  - Gestion des ONG
  - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
  - Marketing
  - Transport logistique
  - Finance-Comptabilité
  - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1<sup>er</sup> et  
2<sup>ème</sup> étage*

*01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01*

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20*

*00 26 / Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) /Site WEB : [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com)*



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

-----  
I S C-BOBO  
-----

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo  
Dioulasso

-----  
01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01  
Tél. : 00226 20954746  
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

-----  
Unité-Progrès-Justice

### APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

## Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

**Compétences visées :** A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

**Débouchés :** A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

**Modules :** Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

**Options /Filières de spécialisation:** au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

**Conditions d'accès :** la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

**Frais de scolarité :** Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

**Autres frais :** sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

**Dossiers :** Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

**Début des cours :** 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,  
Siaka GOW**

**Adresse :** Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

**Tél. :** +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

**Email :** isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



## ANNONCES

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/4 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## Les Offres de bourses

**BIN /SANS**  
**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT**  
**SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE**  
**SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION**

-----  
**SECRETARIAT GENERAL**  
-----

**CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-**  
**TION,**  
**DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET**  
**PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES**



*Le Ministre*

**BURKINA FASO**  
**Unité-progrès- justice**

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/  
DBAF

*A*

### **Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique**

**Objet :** Informations relatives aux bourses nationales de  
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

#### **I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION**

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

#### **II. COMPOSITION DU DOSSIER**

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

**Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :**

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques ( Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux ( 02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

**IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.**

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

**Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.**

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

**P/Le Ministre et par délégation, le**  
**Le Secrétaire général**  
**Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA**  
**Chevalier de l'Ordre national**



**Sous le patronage de M. Tahirou Barry**

Ministre de la Culture, des Arts et du Tourisme

**Sous le Parrainage de M. Célestin Koussoubé**

Président du Conseil Régional des Hauts bassins

**et du Co-parrainage du Monseigneur Anselme Titiana SANON**

**Sous la Présidence de M. Georges Anicet OUEDRAOGO**

Président de l'Université Polytechnique de Bobo Dioulasso



## LA PLATE-FORME CULTURELLE DES UNIVERSITÉS DU BURKINA

Présente

### GRAND PANEL DEBAT

### Animation culturelle des étudiants

A Bobo Dioulasso le 26 novembre 2016  
à partir de 15h A l'INSSA Amphi  
Tinga Robert Diguemde

**THEME:** "Education culturelle et artistique dans les universités;  
Etats des lieux et perspectives"

#### Intervenants au panel:

- 1) CERAV/AFRIQUE
- 2) DIRECTION REGIONALE DE LA CULTURE
- 3) Monseigneur Titiana SANON
- 4) Pr TOGUYENI
- 5) Partage d'expérience d'artiste
- 6) THV TOE Victorine

#### Prestations artistiques:

- 1) Orchestre de l'UPB
- 2) Troupe Théâtrale UPB
- 3) Collectif Slameur UPB
- 4) Afrikan'da
- 5) Mak la Gâchette

**Contact: 60 01 31 34  
78 99 04 03**