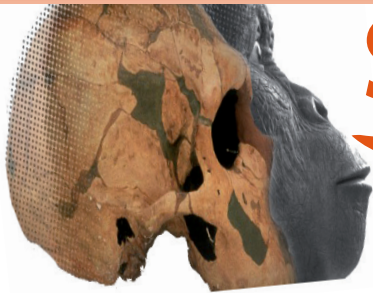




**Au burkina Faso, le nombre de personnes vivant avec le VIH est estimé à 110 000 dont 95 000 adultes et 13 000 enfants de moins de 15 ans.**

Source: Rapport GARPR 2015 du Burkina Faso

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°225 du 1er décembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 14.
- **Activités du gouvernement.** P. 7.

## ÉCONOMIE

**Émergence de la ville de Bobo-Dioulasso:**

# Trois entreprises innovantes s'installent

P.2 Région des Hauts-Bassins



Les ministres Dissa et Bonanet ont procédé au lancement de l'opération 5 millions de lampes LED.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



**Célébration des 10 ans de l'École Supérieure Polytechnique de Kaya**

**Les 03 et 04 décembre 2016**





**Émergence de la ville de Bobo-Dioulasso:**

# Trois entreprises innovantes s'installent

Région des Hauts-Bassins

**L**a ville de Bobo-Dioulasso voit croître le nombre de ses entreprises. L'opérateur économique bobolais Souleymane Guira a procédé au lancement de ses trois nouvelles entreprises les 25 et 26 novembre 2016.

Problème d'infrastructures, d'emploi, bref problème de développement. C'est ce qui a toujours fait l'inquiétude à Sya. La prise de conscience semble être effective aujourd'hui, avec la création de nombreuses entreprises, et non des moindres. Electronique Technologie Solaire (ETS), Soul Telecom International (STI) et l'Immobilier de A à Z (IMAZ) sont les trois entreprises qui ont vu le jour, pour contribuer au redressement économique de Bobo-Dioulasso et partant du Burkina Faso.

### Le soleil comme roue de secours



L'architecte de IMAZ Moussa Kara en démonstration de la maquette des futures bâtisses.



La Larlé Naaba Tigré a inauguré ETS.

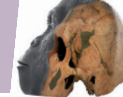
Les difficultés auxquelles font face les burkinabé en matière d'approvisionnement en énergie notamment en électricité, ont été à la l'origine des réflexions qui ont menées à la création de l'entreprise

EST. La cérémonie de lancement de l'entreprise s'est déroulée sous le parrainage du Larlé Naaba Tigré, qui encourage vivement cette innovation qui, dit-il, permettra à de nombreux burkinabé de bénéficier de l'électricité. L'entreprise propose donc divers équipements solaires à travers la marque Soul Power afin de rendre accessible et à moindre coût l'électricité. Pour le promoteur, Souleymane Guira, l'électricité est plus de nos jours, un luxe qu'une nécessité. C'est pour quoi, dit-il, divers produits sont proposés pour pallier le problème, tout en exploitant la ressource qui est la moins chère au Burkina, le soleil. L'entreprise travaille donc à développer des systèmes solaires photovoltaïques et thermiques pour satisfaire les demandes.

### Une innovation en avance sur le temps

La seconde entreprise, STI intervient elle, dans la téléphonie mobile,

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.

l'offre de réseau et services internet, les transferts d'argent et de méga de connexion. Elle est également la représentante exclusive en Afrique de l'Ouest des marques Energizer et Yezz. La dernière entreprise IMAZ, est, selon monsieur Guira, destinée à résoudre les problèmes d'habitation et satisfaire les besoins du moment en matière de qualité. IMAZ a pour ambition de créer des villes modernes avec des centres commerciaux tout en assurant les services sociaux de base. Ce vaste projet envisage s'installer dans les 13 régions du pays, mais débute avec Bobo-Dioulasso et Ouagadougou. Il est également prévu une indépendance hydraulique dans ces villes avec une alimentation en énergies renouvelables à 50%. IMAZ prend en compte dans sa réalisation des logements sociaux de 120 m<sup>2</sup> et 300 m<sup>2</sup>, des cités de « maisons intelligentes », des quartiers d'appartements... tous avec des

services sociaux de base intégrés.

### Des autorités fières du travail abattu

La journée du 25 novembre a été marquée par la présence du Larlé Naaba Tigré, qui salue les efforts de la jeunesse burkinabé qu'il qualifie d'audacieuse et battante. Il a réitéré son engagement à accompagner la jeunesse dans leurs activités novatrices qui vont permettre au pays d'aller de l'avant. Les ministres de l'habitat et de l'urbanisme Maurice Dieudonné Bonanet et des mines et carrières Alpha Oumar Dissa ont marqué de leur présence le lancement officiel des trois entreprises, tenu le samedi 26 novembre 2016. Le ministre Bonanet a félicité le promoteur des entreprises pour les actions faites dans le sens de l'amélioration des conditions d'acquisition d'une habitation à travers IMAZ. « Ce projet entre en droite ligne avec

notre objectif de 40 000 logements pour le quinquennat », explique-t-il. Quant au ministre de l'énergie, lui dit soutenir l'idée de l'énergie solaire. Il a par ailleurs rassuré le promoteur de l'accompagnement de son ministère, notamment à travers l'agence nationale de l'énergie renouvelable et de l'efficacité énergétique qui est un service mis en place pour traiter des questions énergétiques.

Ces nouvelles entreprises font le bonheur de toute la population, et surtout des nouveaux employés, car créant plus de 1600 emplois directs et plus 2000 indirects. L'opération 5 millions de lampes LED a été lancée pour que d'ici 2020, la population utilise des lampes de moindre consommation.

**A.B. Nicole OUEDRAOGO pour SCI**

## Chambre du commerce et d'industrie du Burkina:

# Les membres du bureau régional du Sud-Ouest installés à Gaoua

Région du Sud-Ouest

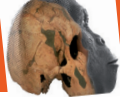
**L'**installation des délégués du bureau régional de la chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest s'est déroulée à Gaoua dans la matinée du 24 novembre 2016. Cette cérémonie présidée par le Gouverneur Tagsseba Nitiéma était placée sous haute sécurité policière suite à des mouvements de contestation constatés plus tôt.

A l'instar des autres localités du Burkina Faso, les membres du bureau régional de la chambre du commerce



Présidium pendant l'installation des membres consulaires.

La suite à la page 4.



## ÉCONOMIE

La suite de la page 3.



Photo des trois membres consulaires, le président Moussa Ouédraogo en tenue bleue.

et d'industrie du Sud-Ouest ont connu leur installation officielle à Gaoua. Cette installation met ainsi fin au mandat de la délégation spéciale mise en place après les événements des 30 et 31 octobre 2014. Alors, dans la région Sud-Ouest, deux cents quatre-vingt-treize(293) personnes se sont inscrites sur les listes électorales ouvertes de la période allant du 10 au 30 août 2016. Deux cents quatre et un( 281) votants ont permis d'élire les sept(7) membres consulaires de la région soit un taux de participation de 96%. Malgré la complexité du scrutin, les électeurs ont fait preuves

de maturité avec le calme observé tout au long du processus.

Aussi, l'élection des trois(3) membres chargés de représenter la région du Sud-Ouest, s'est déroulée dans un climat serein même si l'on a noté l'absence d'un des sept(7) membres devant prendre part au vote. Après un vote tenu à huit clos, Moussa Ouédraogo a été élu Président avec six(6) suffrages exprimés sur six(6). Le poste de Vice-Président revient à Hien Larkité. Il a obtenu un suffrage exprimé de cinq(5) sur six(6) votants dont un bulletin nul. Le troisième membre Ouédraogo Seydou, est élu

Secrétaire Général. Il a obtenu six(6) voix sur six(6). Le retrait du candidat Youl Sié Makité suite à un consensus au préalable, mais refusé par certains de ses partisans a provoqué des désagréments. Un groupe de jeunes commerçants en signe de solidarité au candidat Youl Sié Makité a manifesté contre le président Moussa Ouédraogo élu. Ce qui a obligé les autorités à sécuriser le marché central et les lieux où se sont déroulés l'élection et l'installation des membres choisis.

Installés dans leurs fonctions, le Gouverneur Tagsseba NITIEMA s'est dit soulagé d'avoir réussi le pari. Il dit compté avec tous les acteurs économiques de la région. Plus que la réglementation des prix, le Gouverneur dit aussi attendre des commerçants la non vente des produits périmés mais surtout qu'ils tiennent compte du pouvoir d'achat des consommateurs. Moussa Ouédraogo, le Président nouvellement élu et installé a demandé une union sacrée de tous les commerçants de la région sans exclusion. Il les a remerciés pour la confiance placée en lui.

### **Kissogo Abdoul Karim Ouattara pour SCI**



Youl Sié Makité candidat ayant fait son retrait juste avant les votes.



Photo de famille.



# Installation officielle du Conseil Municipal de la Mairie de Gounghin dans le Kourittenga

Centre-Est / Kourittenga



Kayaba Ferdinand Sandwidi, Député-Maire de la commune de Gounghin dans le Kourittenga.

«**Tenons-nous la main pour bâtir un Gounghin nouveau.**», a dit Kayaba Ferdinand Sandwidi, président du conseil municipal de Gounghin.

Elu le 20 juin 2016 avec 46 conseillers sur 88 votants dont 6 femmes, Kayaba Ferdinand Sandwidi a été élu président du conseil municipal de Gounghin dans le Kourittenga. Les membres du conseil municipal ont été présentés ce samedi 26 Juin 2016 au cours d'une cérémonie officielle. Cette cérémonie a été placée sous le patronage de Jean Luc Kima, directeur générale de

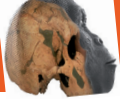
la société des techniques et étude d'énergie et le parrainage du chef de Taguin.

‘Fils et fille de Gounghin, pour le développement de notre commune, donnons nous la main’. C'est sous ce thème que la cérémonie d'installation du conseil municipal de la commune de Gounghin a eu lieu ce samedi 26 novembre 2016 au sein de sa mairie. Placée sous le patronage de Jean Luc Kima, directeur générale de la société des techniques et étude d'énergie, cette solennité a connu la participation des autorités coutumières, religieuses, administratives, militaires et

paramilitaires des différentes localités de la région du Centre-Est. Occasion pour Kayaba Ferdinand Sandwidi, président du conseil municipal de ladite commune de dérouler son programme quinquennal dont les grandes réalisations restent la construction des infrastructures scolaires, sanitaires et hydrauliques et la mise en place d'un marché à bétail qui répond aux besoins des usagers.

Pour le patron de la cérémonie d'installation du conseil municipal de Gounghin, Jean Luc Kima, l'union des fils et filles de la commune de Gounghin est indispensable pour

La suite à la page 6.



Suite de la page 5.



Les membres du conseil municipal de la commune de Gounghin dans le Kourittenga furent présentés ce samedi 26 novembre 2016.



Cette cérémonie fut placée sous le patronage de Jean Luc Kima, directeur générale de la société des techniques et étude d'énergie.

booster le développement. Car, selon lui, nul ne peut venir développer la commune à la place des fils et filles de Gounghin. Il a, par ailleurs, félicité le nouveau maire et a appelé la population à la cohésion sociale « je suis fier d'avoir présidé une telle cérémonie de notre chère commune. Le développement a un prix à payer : il s'agit de l'engagement et de l'effort soutenu et continu. Cela n'est possible que dans l'entente et la cohésion sociale de toutes les filles et fils de Gounghin », a-t-il ajouté.

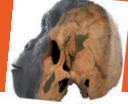
Kayaba Ferdinand Sandwidi, député à l'assemblée nationale, brigue pour la troisième fois un mandat à la tête de cette commune sous la bannière de l'Union Pour le Changement (UPC). Il est âgé de 50 ans, marié et père de quatre enfants.

Le nouveau maire au cours de son

allocution a rappelé l'utilité d'un conseil municipal dans une collectivité territoriale. A l'entendre, le conseil municipal demeure un cadre juridique qui permet à chaque collectivité territoriale de planifier et conduire son propre développement. C'est dans cet esprit que les conseillers municipaux ont été élus et qui ont élu à leur tour le maire.

Cette cérémonie a été une occasion pour le maire Sandwidi de planter sous le sol un arbre signe du lancement de développement de la commune de Gounghin.

**Amédée W. SILGA pour SCI**  
**silgaamedee@yahoo.fr**



# Le Président du Faso rend hommage à Fidel CASTRO

Région du Centre



Le Président du Faso présente ses condoléances à l'ambassade de Cuba.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, est allé ce mardi 29 novembre 2016, à l'Ambassade de la République de Cuba au Burkina Faso, pour rendre hommage à Fidel CASTRO.

Dans l'enceinte de l'Ambassade, les drapeaux étaient en berne, sur le mur, une toile noire et le portrait en noir et blanc, de celui que les Cubains appellent affectueusement « El Comandante ». La représentation diplomatique de Cuba à Ouagadougou observe le deuil en hommage à l'ancien dirigeant.

Le Président Roch Marc Christian KABORE a été accueilli par l'Ambassadeur de Cuba au Burkina

Faso, Madame Ama Maria CHONGO. Après des mots de condoléances consignés dans le livre d'or et un bref entretien avec le personnel de l'Ambassade, le chef de l'Etat s'est confié aux médias. Pour lui, il était important de venir « présenter ses condoléances au peuple et au gouvernement cubains parce que Fidel CASTRO n'est pas un militant comme les autres ».

Selon Roch Marc Christian KABORE, Fidel CASTRO « a consacré sa vie au combat pour la liberté et pour l'indépendance de Cuba et a contribué à la lutte pour l'indépendance de certains pays en Afrique et en Amérique latine ».

Le Président KABORE a affirmé que le défunt a « assumé sa part de responsabilité dans l'histoire du monde » et dit rester convaincu que « les idées qu'il a développées vont continuer à être des sources d'inspiration pour les peuples opprimés ».

Le leader charismatique Fidel CASTRO est mort le 26 novembre dernier à l'Age de 90 ans. En 2006, il s'était retiré de la présidence de son pays pour cause de maladie après 47 ans d'exercice du pouvoir d'Etat.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# 13e Édition de la SENAC : Pour une citoyenneté responsable au sein de la population

Région du Centre



Le Président du Faso à l'ouverture de la SENAC.

**L'**édition 2016 de la Semaine nationale de la citoyenneté (SENAC) s'est ouverte ce mardi 29 novembre à Ouagadougou, sous la présidence de Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE. La cérémonie a été marquée par la présence du Premier ministre, Monsieur Paul Kaba THIEBA, des présidents d'institutions, des membres du Gouvernement et des personnalités du monde diplomatique accréditées au Burkina Faso.

La célébration de la treizième édition de la Semaine nationale de la citoyenneté a été placée sous le thème : « Civisme et cohésion sociale au Burkina Faso : Enjeux, défis et perspectives pour

une meilleure préservation de la paix sociale ». Cette édition se tient à un moment où l'actualité nationale est marquée par une recrudescence des actes d'incivisme. Les populations s'expriment par des manifestations illégales sur la voie publique, des destructions de biens publics et privés, la défiance de l'autorité de l'Etat, la justice privée et la destruction des symboles de l'Etat. « Ces actes d'incivisme qui heurtent notre sensibilité sont aux antipodes des valeurs qui fondent notre société et traduisent la fragilité de la paix sociale, pourtant indispensable à tout développement économique, social et culturel », a indiqué le président du comité d'organisation de cette semaine, Monsieur Paulin

BAMBARA.

Le premier adjoint au maire de la commune de Ouagadougou embouche la même trompette en notant que les communes et les arrondissements sont les premières victimes des actes d'incivisme. Pour le représentant du bourgmestre, l'incivisme sape les efforts de développement des collectivités locales.

Citant Monsieur Simon COMPAORE, Ministre d'Etat, de l'Administration territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité intérieure et parrain de cette édition de la SENAC, le Ministre des Transports, de la Mobilité urbaine et de la Sécurité routière, Monsieur Souleymane SOULAMA, a souligné l'importance de maintenir et de

La suite à la page 9.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

renforcer l'éducation à la citoyenneté qui est selon lui, « une nécessité de tous les temps pour assurer la promotion du civisme dans notre société. Notre peuple a besoin de renouer avec les valeurs ancestrales qui ont fait sa renommée au-delà des frontières, celle d'un peuple digne, travailleur, consciencieux et intègre ». Le ministre SOULAMA soutient que « le civisme bien compris est un outil indispensable dans la recherche et dans la construction d'une société qui favorise la cohabitation pacifique des différences et ce, dans la discipline et la cohésion, dans le progrès et la justice ».

Après un diagnostic sans complaisance de la situation nationale actuelle où les cas d'incivisme sont « légions et ne cessent de prendre de l'ampleur », le Président Roch Marc Christian KABORE a invité les



Cérémonie d'ouverture de la SENAC.

Burkinabè à « s'investir pleinement

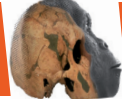
dans la construction de notre pays en traduisant dans nos faits et gestes quotidiens les valeurs cardinales du civisme et de la citoyenneté ». Le chef de l'Etat a exhorté ses concitoyens à « changer de mentalité et de comportement pour devenir des citoyens intègres et responsables ».



Cérémonie d'ouverture de la SENAC.

La SENAC a été initiée en 2004 avec pour objectif de susciter une prise de conscience chez les populations, sur leur rôle dans la promotion d'une citoyenneté responsable. Le programme de cette 13e édition prévoit des activités sportives, des conférences publiques, des rencontres de sensibilisation et des activités d'utilité publique.

**La Direction de la Communication  
de la Présidence du Faso**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# « Bilan mitigé à Malabo et réaffirmation d'adhésion à l'Etat de droit et de consolidation de la culture démocratique à Antananarivo », déclare le Président du Faso

Région du Centre



Le Président du Faso de retour à Malabo.

**D**e retour de Malabo en Guinée Equatoriale et d'Antananarivo à Madagascar où il a pris part respectivement au Sommet Afrique-Monde arabe et au 16e Sommet de la Francophonie, le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a fait à la presse nationale, le bilan de sa participation à ces deux rencontres internationales.

« Nous avons participé au Sommet afro-arabe à Malabo, qui avait pour objectif de travailler au développement des relations économiques entre les Arabes et les Africains. Nous avons salué le Koweït qui a mis à la disposition des Etats africains un

milliard de dollars US à des conditions favorables pour aider à construire des infrastructures. Le Burkina Faso a déjà été bénéficiaire de ces financements pour les routes et pour un certain nombre de réalisations. Il y a également un milliard de dollars US qui a été remis à travers le système bancaire, c'est-à-dire la possibilité que le Fonds koweïtien et d'autres banques comme la BAD puissent s'associer pour financer ensemble des projets », a confié Roch Marc Christian KABORE.

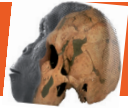
Cependant, a fait remarquer le Président KABORE, « ce Sommet n'a pas donné satisfaction à tous les espoirs qui étaient attendus parce que dès le départ, des questions politiques

relatives à la question saharaoise se sont posées, entraînant de fait le départ de la salle d'un certain nombre de pays. C'est pour dire que nous repartons sur notre faim de ce Sommet afro-arabe qui s'est tenu à Malabo ».

« A Antananarivo, s'est tenu le 16e Sommet de la Francophonie qui a vu le retour de Madagascar sur la scène internationale. La rencontre s'est bien déroulée autour du thème « Croissance partagée et développement responsable ».

Ce thème a permis aux pays francophones de réaffirmer leur adhésion à l'Etat de droit et de consolider la culture démocratique

La suite à la page 11.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10.

d'une part, mais aussi de travailler à ce que les rapports commerciaux soient équitables pour favoriser la lutte contre la pauvreté. Au cours de ce 16e Sommet, le Burkina Faso a été désigné comme rapporteur général, ce que nous avons fait. Un certain nombre de décisions ont également été prises. La Nouvelle Calédonie a été admise au sein de la Francophonie en tant que membre associé. L'Argentine, la Corée du Sud, et l'Ontario ont été admis en tant qu'observateurs. Il était question également d'une participation de l'Arabie saoudite à la Francophonie en tant que membre observateur. Le dossier n'étant pas complet, on a demandé à ce que le Secrétariat général de l'OIF puisse

diligenter une mission en Arabie saoudite pour que nous puissions envisager l'examen de cette question lors de notre prochaine rencontre », a indiqué le Président du Faso.

Toujours par rapport à ce Sommet, le chef de l'Etat a expliqué qu'« au-delà de l'ensemble de ces rencontres, cela a été une occasion de rencontrer en bilatéral un certain nombre d'Etats et d'organismes ». C'est ainsi qu'au Sommet de Malabo, a-t-il indiqué, « nous avons rencontré la BADEA autour des questions du Plan national de Développement économique et social. La Banque arabe a donné son accord pour nous accompagner et elle sera à la rencontre de Paris les 7 et 8 décembre 2016. Nous

avons également à la Francophonie, rencontré le Premier ministre du Canada et nous avons fait le point sur la coopération entre nos deux pays et envisagé la consolidation de ces relations. Le Canada sera également présent à cette rencontre de Paris ».

Le Président du Faso a terminé ce point de presse par l'annonce de la « prochaine rencontre notamment la 17e session de la Francophonie qui aura lieu en Arménie en 2018 et la 18e qui se tiendra en Tunisie en 2020 ».

**La Direction de la Communication  
de la Présidence du Faso**

### Appel à candidature pour le recrutement de Magistrats et de Greffiers en chef au compte de la Cour Pénale Spéciale en République Centrafricaine



Le Représentant permanent du Burkina Faso auprès des Nations Unies informe par l'entremise du Directeur Général de la Garde de Sécurité Pénitentiaire, point focal des Nations Unies, de l'appel à candidature aux postes d'experts dans les domaines judiciaires (Magistrats et Greffiers en chef), en vue de déploiement au sein de la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation en République Centrafricaine (MINUSCA) pour la mise en place d'une Cour Pénale Spéciale (CPS).

En raison des délais impartis, les dossiers de candidatures sont attendus au plus tard le 02 décembre 2016 au service des Opérations de Maintien de la Paix et de la Coopération à la Direction du Personnel de la Garde de Sécurité Pénitentiaire.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# L'épouse du chef de l'Etat rend un vibrant hommage aux artistes chorégraphes africains

Région du Centre



Les artistes chorégraphes africains étaient à l'honneur chez la Première Dame du Faso.

**L**a 10e édition du festival « Danse, l'Afrique danse », la triennale chorégraphique africaine, se tient à Ouagadougou du 26 novembre au 03 décembre 2016. A cette occasion, une cérémonie d'hommage aux festivaliers a été organisée sous la présidence de Madame Sika KABORE, épouse du chef de l'Etat, représentée par l'épouse du Premier ministre, Madame Anne THIEBA le mardi 29 novembre 2016.

Madame Anne THIEBA avait à ses côtés, l'épouse du président de l'Assemblée nationale, Madame Chantal DIALLO, marraine du festival, du Directeur de Cabinet du Président du Faso, Monsieur Seydou ZAGRE, de Son Excellence Monsieur l'Ambassadeur de France au Burkina

et épouse.

La coordinatrice générale du festival, Madame Irène TASSEMBEDO, a indiqué que « c'est un honneur que la Première Dame nous fait en organisant cette cérémonie d'hommage. C'est la solidarité féminine. La culture c'est la sensibilité. Avec cette sensibilité féminine, on arrive à faire bouger les choses d'une autre manière beaucoup plus vite et plus constructive ».

Madame Sika KABORE a, dans son discours lu par Madame Anne THIEBA, souhaité aux festivaliers « la bienvenue au Burkina Faso et dans sa capitale, ville de rencontre et de culture, qui abrite de nombreux événements de renommée internationale dans les arts de la scène ! ».

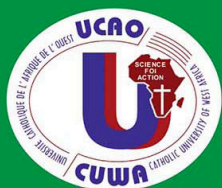
« Nous sommes déjà très honorés par le choix porté sur le Burkina Faso pour accueillir jusqu'au 03 décembre 2016, l'évènement panafricain de la danse contemporaine », s'est félicitée Madame KABORE.

Cette 10e Edition du festival « Danse, l'Afrique danse » qui se tient sous le thème « Mémoire et transmission », a enregistré la participation de plusieurs artistes venus de plus de vingt pays et vise à promouvoir la danse contemporaine en Afrique.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**



## ANNONCES



UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (UCAO)  
ECOLE SUPERIEURE POLYTECHNIQUE DE KAYA (ESPK)



*A l'occasion de la clôture des activités de son*

**10<sup>e</sup>**  
**2006 - 2016** anniversaire

*l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya (ESPK) organise :*

**Samedi 03 décembre 2016**

### *Journée Portes Ouvertes*

Sous le parrainage de M<sup>me</sup> le Gouverneur de la Région du Centre Nord

**A partir de 8H30 :**

#### **- Panel sur la Thématique du Développement Durable.**

4 sous-thèmes seront abordés :

- ★ **L'économie verte,**
- ★ **Les énergies renouvelables,**
- ★ **La construction en matériaux locaux,**
- ★ **La gestion des ressources en eau.**

#### **- Exposition de :**

**Produits et Réalisations d'Entreprises :** ZI MATERIAUX, SN MAVICO, LEGRAND, LNBTP, CARRURE, CCVA, BTI, YAM INTERNATIONAL, SAAT.

**Mini projets des étudiants de l'ESPK :** GC - GEII - GHR, FC/MGC

#### **- Kermesse :**

Boissons, jus, plats de diverses cultures, Grillades, jeux divers.

**A partir de 20H00 : Nuit culturelle**

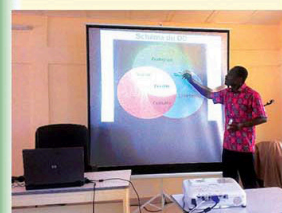
**Dimanche 04 décembre 2016**

**- 9h30 : MESSE D'ACTION DE GRACES**

**- 12h00 : KERMESSSE**

**- 16h00 : MATCH DE FOOTBALL**

**Remerciements :** • Conférence Episcopale Burkina Niger • Catholic Relief Service • Caisse Nationale de Sécurité Sociale • Economat diocésain Kaya • OCADES Kaya • Radio Notre-Dame Kaya • Direction diocésaine de l'enseignement catholique Kaya • Banque Of Africa • Clinique Notre de la Paix



# L'ESPK : l'excellence pour mieux servir !



 **Avis de recrutement**

**Poste: French speaking experts in WASH – available immediately – Expert Deployment/ NORCAP**

**– Expert Deployment/ NORCAP**

**Description**

The Norwegian Refugee Council (NRC) is a non-governmental, humanitarian organization with 60 years of experience in helping to create a safer and more dignified life for refugees and internally displaced people. NRC advocates for the rights of displaced populations and offers assistance within the shelter, education, emergency, food security, legal assistance, and water, sanitation and hygiene sectors.

NORCAP is the Norwegian Refugee Council's expert deployment capacity. We improve international and local capacity to prevent, prepare for, respond to and recover from crises. We do this by bringing together actors and by deploying experts to the UN and other national, regional and international organisations and institutions.

We have 25 years of experience in providing the right person, in the right place and at the right time to support humanitarian responses worldwide. NORCAP's added value lies in the provision of a timely response with the right expertise, and in leaving behind lasting contributions and working to advance the humanitarian system.

In order to rapidly respond to our partners' needs NORCAP is currently growing its expert capacity within the sector of WASH.

Water, Hygiene and Sanitation

(WASH) is part of the dedicated Sustainable Development Goal's of the 2030 Agenda, which demands that we address universal access to drinking water and sanitation along with issues of quality and supply, in tandem with improved water management to protect ecosystems and build resilience. Water scarcity, poor water quality and inadequate sanitation negatively impact food security, livelihood choices and educational opportunities for poor families across the world.

**Role Requirements**

Typical role responsibilities require WASH experts to:

Apply UNHCR standards and / or the national WASH standards, depending on the context.

Provide technical guidance and support to partners on all water, sanitation, hygiene promotion and environment related issues to ensure quality, cost-effectiveness, sustainability and impact soundness in their implementation and in accordance with policies, standards and priorities.

Facilitate capacity strengthening activities of staff and of implementing / operational partners to address key areas of WASH importance to refugees / displaced population and host community members.

Ensure mechanisms to monitor performance of wash activities are in place and ensure data collection and reporting is carried out systematically, and within a timely manner and with quality information.

Complete detailed needs and resource assessments and revise designs of technical plans as necessary.

Encourage effective and comprehensive integration of relevant cross-cutting issues, including age, gender, people with disabilities, environment and HIV / AIDs and water-borne diseases.

Develop training modules, information, education and communication materials specific to the context and culture as required, and conduct training as required

Missions are currently in various locations in francophone Africa, Iraq and Haiti, so we are looking for experts with proficiency in both French and English language, while Arabic and Spanish is also an asset.

**Qualifications:**

University degree within Architecture, urban planning or civil engineering relevant to development and management of human settlements, water, sanitation or public health, or another relevant field of study.

Minimum 6 years of professional humanitarian experience (equivalent to the UN P3 level or higher).

Extensive experience in the WASH sector and a very good understanding of the social processes relating to WASH in developing country contexts, particularly in post-disaster contexts.

Sound computer skills with proficiency in software such as water modelling software, GIS and Autocad

Expertise in planning, formulation, implementation, monitoring and reporting on humanitarian operations.

Strong written and oral

La suite à la page 15.



**JOBS CAMPUS**

La suite de la page 14

communication skills in both French and English. Arabic, Greek, and/or Spanish is an advantage.

Knowledge of the humanitarian community, including donors, governments, the UN system and relevant international and regional organisations.

Ability to conduct data analysis using various methods, and apply judgement in the context of assignments given.

Working knowledge of the LogFrame approach will be highly regarded.

**Personal Qualities:**

Ability to work in a collaborative manner with team members and with multiple stakeholders at various levels from national to sub-national and community levels.

Demonstrated ability to work effectively in highly stressful situations.

Strong communication, interpersonal and negotiation skills.

Analytical and creative thinking for rapid solutions

Being a NORCAP roster member gives you:

A great opportunity to work in an international setting for a world recognized organization.

Significant life experiences, professional and self development through exposure to varied contexts and settings.

For more information about NORCAP, please go to our website

**Practical Information:**

Protection is at the heart of the work that we do; candidates selected for interview can expect for this aspect of their profile to be explored in some detail.

Candidates are expected to be available for mission within the first 1-2 months of having been accepted to the roster.

Shortlisted candidates will need to pass an English test as part of the selection process.

Kindly submit your CV and application in English and include your full name as written in your passport.

<https://www.webcruiter.no/wcmain/CvJobRespond1>

px?oppdragsnr=3270595783&link\_source\_id=2249338128&company\_id=1536508415&culture\_id=EN

Candidates from Norway and the Global South will be prioritized

All candidates will get feedback within three weeks after the closing date of this advertisement.

Application procedures and CV registration: Please note that you are required to enter the geographical location for all your previous positions while registering your CV. There is no specific field for this information in our CV form, but you can use the "Company name" field for both company and location.

**Positions** Other

**Areas of activity** Other

**Country** Latin america, Middle East, Africa, Haiti, Irak

**Contracts** Unknown

**On-line** application link <https://www.webcruiter.no/wcmain/CvJobRespond1>. px?oppdragsnr=3270595783&link\_source\_id=2249338128&company\_id=1536508415&culture\_id=EN

**Advertisement expiration date** 08/12/201

 **Avis de recrutement**

**Poste: Responsable de projet petite enfance – Burkina Faso**

**Accueil » Responsable de projet petite enfance – Burkina Faso**

**Description**

Planète Enfants & Développement (PE&D) est née en 2016 de la fusion de 2 associations, Planète Enfants, fondée en 1992 et Enfants & Développement, fondée en 1984. C'est une association de solidarité

internationale apolitique et non confessionnelle qui se consacre aux enfants vulnérables pour leur offrir les conditions nécessaires à leur bien-être et à leur épanouissement. PE&D est présente au Burkina Faso depuis plus de 10 ans. En étroite collaboration avec des partenaires locaux, PE&D met actuellement en œuvre dans ce pays des projets petite enfance et accompagnement familial.

Le projet Petite Enfance a commencé

en 2011. Il a mis en place pendant 5 ans des écoles préscolaires dans les zones non loties de Ouagadougou, transférées à la mairie en fin de période. PE&D a engagé en avril 2016 une deuxième phase de ce projet, pour une durée de 3 ans, visant l'amélioration de la pédagogie dans les écoles préscolaires du Burkina Faso et le développement de jeux et jouets pour les jeunes enfants, à travers la création d'une entreprise sociale et le renforcement

La suite à la page 16.



**JOBS CAMPUS**

La suite de la page 15.

d'un réseau d'artisans. Ce projet est en partenariat avec le centre de formation des éducateurs jeunes enfants et inspecteurs de la Petite Enfance, une association locale et le Ministère de l'Éducation. Il est soutenu par l'AFD.

Le poste est basé à Ouagadougou, avec des déplacements réguliers dans l'ensemble du pays.

Le poste est à pourvoir dès que possible.

**Principales responsabilités :**

– Gestion du projet, en collaboration avec le chargé de mission responsable du volet pédagogie

Mise en œuvre et coordination de l'ensemble des activités du projet ;

Suivi et évaluation des activités et analyse des résultats obtenus ;

Renforcement des capacités techniques, organisationnelles et institutionnelles de l'ONG locale  
– élaboration de plans annuels de renforcement des capacités, appui technique, suivi et évaluation des résultats ;

Élaboration et supervision des conventions de partenariat ;

Appui au développement et à la mise en place d'outils et de pratiques permettant d'améliorer la qualité des interventions, leur suivi et l'analyse des résultats ;

Capitalisation et diffusion de l'expérience du projet ;

Suivi financier du projet (planification et contrôle des dépenses en fonction des budgets approuvés) ;

Rédaction des rapports d'activités pour les bailleurs de fonds selon les formats exigés et dans les délais requis ;

Participation active à la recherche de fonds ;

Coordination des missions d'appui technique et d'évaluation sur le terrain ;

Coordination avec les Responsables des autres projets PE&D afin d'optimiser les moyens, créer des synergies et maximiser l'impact sur les zones cibles ;

Développement des échanges d'expériences et la concertation avec d'autres acteurs de la petite enfance au Burkina (autorités publiques, organismes de formation, associations, organisations internationales);

Développement de nouvelles activités ou projets selon les besoins identifiés ;

Gestion du personnel local de son équipe dans le respect des normes du pays et des procédures de l'ONG/ des bailleurs.

– Mise en place d'une entreprise sociale

Après la conception et la validation des nouveaux jeux et jouets,

Élaboration et mise à jour d'un business plan pour leur production et commercialisation

Élaboration des outils de management et de marketing

Constitution d'un réseau des producteurs de jeux et jouets

Prospection de nouveaux marchés

Constitution et organisation d'une entreprise sociale pour la commercialisation

Formation des équipes au management

**Ville** Ouagadougou au Burkina

Faso

**Expériences / Formation du candidat**

**Expériences :**

Expérience minimum de 5 ans en qualité de responsable de projet dans un pays en voie de développement.

Expérience dans le domaine de l'économie sociale et solidaire

Expérience en renforcement de capacités d'ONG locales

Expérience dans le domaine de l'éducation, de la petite enfance et/ ou de la pédagogie serait un plus

**Formation :**

Formation de niveau Bac +4/5, type école de commerce, management, gestion d'entreprise...

Formation en social business serait un plus

**Langues parlées**

Anglais courant souhaité

**Qualité du candidat**

Dynamisme et rigueur

Créativité, prise d'initiative, et très bonne communication

Sens des relations humaines, capacité d'adaptation

**Fonctions** Autre, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

**Activités** Autre, Economie, Finance, Administration, Social

**Pays** Afrique, Burkina Faso

**Contrat** Volontariat / service civique

**Durée du contrat**

La suite à la page 17





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

Engagement VSI de 24 mois, renouvelable

Poste à pourvoir dès que possible

### Salaire / Indemnité

Allocation de 1275 euros + 460 euros de frais de vie + allocations enfants/conjoint + 1 A/R par an pour

la famille + assurance et mutuelle santé

### Documents à envoyer

CV + Lettre de Motivation sous référence RP PE BF – 2016 à : recrutement@enfantsetdeveloppement.org

Nom de la personne contact

Véronique Jenn-Treyer

Email de la personne contact [recrutement@enfantsetdeveloppement.org](mailto:recrutement@enfantsetdeveloppement.org)

**Date de fin de validité 24/12/2016**

## CampusJOB Avis de recrutement

**Poste: Contracts Manager - RDC**

### Description

**PROGRAMME / SERVICE RÉSUMÉ:**

Mercy Corps a été exploitée en République démocratique du Congo (RDC) depuis Août 2007, avec un personnel d'environ 200 personnes qui travaillent dans le Nord-Kivu, Sud-Kivu, la Province Orientale et Kinshasa. IMAGINE vise à améliorer simultanément la disponibilité, l'accès, la gestion des, et la la bonnes utilisations des ressources WaSH dans les centres urbains sélectionnés dans l'Est du Congo pour assurer les impacts sanitaires soutenus. À l'appui de cette Mercy Corps a récemment achevé un certain nombre d'évaluations dans le cadre du IMAGINE phase initiale pour définir les besoins clés dans les infrastructures WASH, la gouvernance de l'eau, le développement du marché et de la pratique de l'hygiène et de mieux comprendre les enjeux environnementaux, socio-économiques et de genre qui affectent WASH a besoin et la livraison.

IMAGINE identifie les résultats critiques et interdépendants pour répondre à ces facteurs de causalité qui empêchent une amélioration durable:

Les améliorations apportées à l'infrastructure pour accroître la disponibilité des services WASH de

base de la source au robinet

Amélioration du service WASH livraison basée sur le marché à engager et à inciter les acteurs du marché et de créer des marchés WASH plus viables, efficaces et durables

Renforcement des structures de gouvernance et de responsabilisation pour assurer une rétroaction efficace des boucles entre les consommateurs, les fournisseurs et les organismes de réglementation des services WASH

interventions du comportement de changement afin d'améliorer la connaissance et la pratique des pratiques de santé essentiels

L'intégration du genre dans l'ensemble IMAGINE équipes et activités; et les interventions ciblées de genre visant à assurer un accès équitable aux, et le contrôle sur les ressources, WASH

### GENERAL SOMMAIRE DU POSTE:

Le gestionnaire de contrats d'infrastructure va gérer l'administration générale des contrats externes pour les contrats d'approvisionnement pour la conception d'infrastructures et de travaux (administrés en partie par le consultant de supervision) en collaboration avec la construction superviseurs avec un objectif clé sur la garantie que les contrats sont administrés et gérés efficacement, y compris tous les rapports nécessaires.

### ESSENTIELLES RESPONSABILITÉS D'EMPLOI:

Faire preuve de leadership visible et le respect des valeurs fondamentales, les principes et la stratégie de Mercy Corps

la capacité de collaboration pour veiller à ce que tous les aspects de la conception des programmes sont mis en œuvre aux normes contractées, que les factures sont préparées selon les exigences contractuelles et d'adhérer à l'industrie des normes / règlements, tout en travaillant dans un environnement difficile

Assurer les marchés de travaux pour les entrepreneurs et les contrats de supervision pour l'ingénieur sont développés, préparés et sont en conformité avec les donateurs et les règlements de Mercy Corps

Assurer les objectifs entrepris par les consultants et les entrepreneurs pour les infrastructures et les délais sont suivis et a rencontré programme et soutenir les objectifs des autres sorties

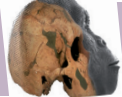
Assurer les travaux d'infrastructure est livré sur le budget et de planifier

Superviser l'alignement du contrat et de la performance des entrepreneurs et l'ingénieur

Veiller à ce que tous les aspects du programme contractuel sont documentés conformément aux exigences contractuelles

Assurez-vous tout minimum de gestion du programme des normes sont

La suite à la page 18.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17.

respectées, y compris la gestion des risques, la gestion des enjeux

Adhérer à l'administration et la gestion des contrats conformément à la réglementation FIDIC

### Gestion de programme

Élaborer des plans de mise en œuvre du programme pour l'administration et la gestion du contrat, en collaboration avec le personnel national, ainsi que la mise en œuvre du moniteur, la qualité du programme, et les impacts de ces activités

Développer des systèmes de surveillance, y compris l'information financière des entrepreneurs et de l'ingénieur et de fournir des rapports réguliers sur les activités du programme d'administration des contrats tel que requis par le programme

Créer et maintenir des systèmes assurant une utilisation efficace et transparente des ressources financières pour les rapports en temps opportun et informatif conformément aux politiques et procédures des donateurs et Mercy Corps.

### Gestion d'équipe

Créer et maintenir un environnement de travail de respect mutuel où les membres de l'équipe tentent d'atteindre l'excellence

Promouvoir la responsabilité, communiquer les attentes et fournir une rétroaction constructive via des examens réguliers de performance

Fournir aux membres de l'équipe avec des informations, des outils et d'autres ressources pour améliorer les performances et d'atteindre les objectifs

Contribuer au pays des efforts de renforcement de l'équipe, aider les membres de l'équipe à identifier les options de résolution de problèmes et de veiller à l'intégration de tous les membres de l'équipe dans les processus

de prise de décisions pertinentes

### L'apprentissage organisationnel:

Dans le cadre de notre engagement à l'apprentissage organisationnel et à l'appui de notre compréhension que les organisations d'apprentissage sont plus efficaces, efficaces et pertinents pour les communautés qu'ils servent - nous nous attendons à tous les membres de l'équipe à commettre 5% de leur temps à des activités d'apprentissage qui profitent Mercy Corps comme ainsi que eux-mêmes.

### Responsabilité envers les bénéficiaires:

Membres de l'équipe de Mercy Corps sont attendus pour soutenir tous les efforts en vue de la reddition de comptes, en particulier pour nos bénéficiaires et aux normes internationales de guidage aide internationale et de développement, tout en engageant activement les communautés bénéficiaires en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

### RESPONSABILITÉ DE SUPERVISION:

Supervision directe de: consultants externes exécution du contrat et de travaux pris en charge par les superviseurs de construction (liste de surveillance technique et de la construction).

### RESPONSABILITÉ:

#### RAPPORTS DIRECTEMENT AU:

**Directeur adjoint du programme des infrastructures**

**TRAVAUX DIRECTEMENT AVEC:**  
Directeur adjoint du programme Infrastructure et autres gestionnaires de la prestation, le genre Gestionnaire, suivi et évaluation, les membres de

l'équipe de la RDC, le financement externe de la RDC et de l'équipe d'approvisionnement et les membres des unités d'appui technique Mercy Corps

### CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE:

MA / MSc ou équivalent en génie ou un MSc / MBA en gestion avec une expérience de gestion de la construction et de solides connaissances techniques

3-5years à des postes de responsabilité sur projet de génie civil

Solides compétences en gestion, avec une bonne compréhension des questions interculturelles pertinentes

Anglais courant oral et écrit requis: Langue contractuelle pour ce poste est l'anglais, oral / écrit en français et / ou kiswahili serait un avantage

Expérience en Afrique sub-saharienne, la RDC ou d'autres pays en développement est essentielle

Capacité de livraison éprouvée, travaillant dans les procédures, respecter les délais et travailler de façon autonome et en collaboration avec les membres de l'équipe est fortement requise

Solides compétences en gestion dans les procédures de contrats FIDIC sont essentielles

Compétences professionnelles et MS-Office et MS-Project sont un minimum pour ce poste

### FACTEURS DE SUCCÈS:

Le gestionnaire de contrats d'infrastructure combinera de solides compétences en prestation de gestion FIDIC-contrat avec une capacité à travailler avec succès avec différents consultants et les entrepreneurs. S / il démontre une forte capacité à résoudre des problèmes en collaboration dans une situation qui évolue rapidement, et sera en mesure d'anticiper activement le calendrier et les risques du programme.

La suite à la page 19.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

Le gestionnaire de combiner de solides compétences de travail en collaboration avec une capacité à mettre en œuvre des programmes avec succès, et fera la démonstration de la capacité d'adaptation, la flexibilité dans l'approche et un fort sentiment d'équité. En RDC, la patience, la diplomatie, la ténacité, la compassion, la détermination et un sens de l'humour sont autant de facteurs de réussite.

### CONDITIONS DE VIE / CONDITIONS DE L'ENVIRONNEMENT:

Cette position est un poste non accompagné basé à Goma (RDC). Le poste a droit au logement. Goma est une capitale provinciale de plus de 700.000 habitants, avec Voyage à Bunia, Bukavu et Kinshasa. Vivre à Goma est confortable, bien que l'eau et l'électricité peuvent être instables. En dehors de Goma, Voyage peut être dangereux et imprévisible en raison des forces armées et les activités des rebelles. Bien que les conditions dans le pays sont en amélioration, et la sécurité est assez stable à Goma, il y a encore des poches de violence et d'insécurité. Sous-bureaux de Mercy Corps connaissent des niveaux variables de l'insécurité, la situation étroitement surveillée par les casques bleus de l'ONU. Voyage en avion est nécessaire pour aller d'un bout du pays à l'autre. Les téléphones mobiles et le service cellulaire sont largement disponibles. Internet est disponible dans tous les bureaux de Mercy Corps.

Voyage vers des sites sur le terrain sera nécessaire lorsque les conditions de vie sont propres et sûres, mais de base. Il y a un certain nombre de services de santé disponibles avec des options d'évacuation pour des maladies graves. Il y a un accès raisonnable à la plupart des biens de consommation, mais ils peuvent être coûteux. Membres Mercy Corps équipe représentent l'agence à la fois pendant et en dehors des heures de travail lorsqu'il est déployé dans un affichage sur le terrain ou sur une visite / TDY à un affichage sur le terrain. Les membres de l'équipe sont tenus de se conduire d'une manière professionnelle et de respecter les lois locales, les coutumes et les politiques de MC, des procédures et des valeurs en tout temps et dans tous les lieux dans le pays.

**Ville** Goma

**Expériences / Formation du candidat**

**CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE:**

MA / MSc ou équivalent en génie ou un MSc / MBA en gestion avec une expérience de gestion de la construction et de solides connaissances techniques

3-5years à des postes de responsabilité sur projet de génie civil

Solides compétences en gestion, avec une bonne compréhension des questions interculturelles pertinentes

Anglais courant oral et écrit requis:  
Langue contractuelle pour ce poste est

l'anglais, oral / écrit en français et / ou kiswahili serait un avantage

Expérience en Afrique sub-saharienne, la RDC ou d'autres pays en développement est essentielle

Capacité de livraison éprouvée, travaillant dans les procédures, respecter les délais et travailler de façon autonome et en collaboration avec les membres de l'équipe est fortement requise

Solides compétences en gestion dans les procédures de contrats FIDIC sont essentielles

Compétences professionnelles et MS-Office et MS-Project sont un minimum pour ce poste

**Langues parlées**

Français, Anglais

**Fonctions** Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

**Activités** Autre, Economie, Finance, Administration

**Pays** Afrique, RD Congo

**Contrat CDD**

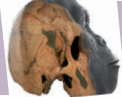
**Postuler en ligne** [https://app.jobvite.com/j?cj=oh2g4fwn&s=Coordination\\_Sud](https://app.jobvite.com/j?cj=oh2g4fwn&s=Coordination_Sud)

**Date de fin de validité** 15/12/2016



**CÔTE D'IVOIRE**  
**04 au 08 décembre 2016**

Atelier de formation à  
l'assurance qualité -  
**CRUFAOCI**



**ANNONCES**

# 9<sup>e</sup> Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche  
Scientifique en  
Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

**BUT**

Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

## APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

### PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

### CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

### NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra:

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

### CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

### COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

**Président :**

**Dr Olivier Girardin**, vice-président de la Fondation pour le CSRS

**Membres :**

**Dr Silvia Hostettler**, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Allassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

### DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9<sup>e</sup> Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

### ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle  
tél +41 32 420 74 22, [olivier.girardin@fri.ch](mailto:olivier.girardin@fri.ch)



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

**CSRS  
Conseil de Fondation**  
Centre Suisse de Recherches  
Scientifiques en Côte d'Ivoire





*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

#### PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

26 11 2016 AU 3 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

#### ADRESSES UTILES

##### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

##### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

## Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

#### Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

#### Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

#### Directeur de publication

Siaka GOW

#### Directrice des rédactions

Eliane Bayala

#### Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

#### Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poïda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

#### Correspondants pays

##### Montage

Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

##### Distribution

Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

#### Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

#### Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746  
+226 72070909



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



### **ISC-BOBO**

**Ecole Supérieure des Sciences et Technologies**

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
  - Infrastructures Hydrauliques
  - Eau et Assainissement
  - Génie Electrique et Energétique
  - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
  - Banque
  - Microfinance
  - Assurance
3. Génie Informatique, option :
  - Système d'Informations et Réseaux
  - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
  - Gestion et Organisation des Entreprises
  - Gestion des Projets
  - Gestion des ONG
  - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
  - Marketing
  - Transport logistique
  - Finance-Comptabilité
  - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1<sup>er</sup> et  
2<sup>ème</sup> étage*

*01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01*

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20*

*00 26 / Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) /Site WEB : [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com)*



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

-----  
I S C-BOBO  
-----

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo  
Dioulasso

-----  
01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01  
Tél. : 00226 20954746  
Email : [isc@sicbobo.com](mailto:isc@sicbobo.com)



Burkina Faso  
-----  
Unité-Progrès-Justice

### APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

## Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

**Compétences visées :** A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

**Débouchés :** A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

**Modules :** Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

**Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :**

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

**Conditions d'accès :** la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

**Frais de scolarité :** Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

**Autres frais :** sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

**Dossiers :** Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

**Début des cours :** 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouédraogo.

**Le Président,  
Siaka GOW**

**Adresse :** Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

**Tél. :** +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

**Email :** [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) / [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com) / Skype : [iscforum](https://www.skype.com)



# Ecole Supérieure de Commerce et d'Informatique de Gestion (GROUPE ESCO-IGES)

Membre de la Fondation universitaire Mercure/Bruxelles  
1918, Boulevard MORO-NAABA ZOMBRE, 01 B.P. 5205 OUAGADOUGOU 01  
Tél. : 25 34 39 15. E-mail : groupeescoiges@yahoo.fr - esco-iges@fasonet.bf  
Etablissement d'Enseignement Supérieur agréé par l'Etat.  
Lettre n° 2000/444 MESSRS du 16-05-00.

## OFFRE EXCEPTIONNELLE DU GROUPE ESCO-IGES

Ecole supérieure de Commerce et d'Informatique de gestion (ESCO-IGES) : Inscrivez-vous à ESCO-IGES et bénéficiez d'une réduction de 25% de vos frais de formation.

Dans le cadre de la rentrée académique 2016-2017, le Groupe ESCO-IGES accorde du 21 novembre au 15 décembre 2016 une réduction exceptionnelle de 25% des frais de formation aux étudiants qui s'inscrivent en 1<sup>ère</sup> année dans toutes les filières de formation.

Venez vite vous inscrire à ESCO-IGES du 21 novembre au 15 décembre 2016 et profitez de la réduction exceptionnelle de 25% sur les frais de formation.

*ESCO-IGES : la performance, c'est l'Homme !*



*organisent*

*Sous le parrainage de Monsieur Damo Justin BARO*

*le 4<sup>ème</sup> Séminaire international de formation sur*

## **Les Concepts de la Finance Islamique**

**Du 14 au 16 décembre 2016**  
Ouagadougou - Burkina Faso

Info lines : +226 78 89 77 14 / +226 78 23 88 00 / +226 68 28 03 03