



Le Kouritenga a un nouveau directeur de la Police.

Page 6

Discours du président du Faso à l'occasion de la cérémonie de lancement des activités de la Semaine Nationale de la Citoyenneté 2016. Page 8

L'information des campus et des centres de recherche pour le monde, L'information du monde pour les campus et les centres de recherche



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°227 du samedi 3 décembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/+226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. P. 14.
- Activités du gouvernement. P. 8

ACTU REGION

Festivités du 11 décembre 2017 à Gaoua

P.4

Région du Sud-Ouest



Le Maire Fiacre Kambou lançant officiellement les travaux du chantier école.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



Célébration des 10 ans de l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya

Les 03 et 04 décembre 2016





Africa GTBM : Bilan satisfaisant

Région du Centre



Les lauréats.

La première édition a pris fin le 26 novembre 2016 à Ouagadougou au tour d'un diner gala. Au cours de cette soirée des institutions et des personnes ont été récompensées.

15 Awards ont été décernés pour récompenser les meilleures personnalités et les institutions dans le domaine des technologies au cours du gala de clôture d'Africa global télécoms business meetings 2016 le 26 novembre 2016 dans la capitale

burkinabè. Le grand vainqueur de cette cérémonie de récompense est la société de téléphonie Airtel Burkina. Elle remporte à elle seule quatre (04) prix dans les catégories suivantes : le meilleur opérateur global, meilleur service monnaie électronique, meilleur service internet, meilleur service voix. D'autres institutions ont aussi vu leur mérite récompensé parmi celles-ci : l'ONATEL, Telecel Faso, Beogo Lab (meilleur promoteur des initiatives de jeune), un centre

d'entrepreneuriat numérique, un espace dans lequel un accompagnement est donné aux porteurs de projets dans le domaine du numérique et le Kenya comme le meilleur pays innovant en matière de TIC.

L'un des gagnants de ce rendez-vous des TIC a exprimé sa satisfaction. Le directeur marketing d'Airtel Burkina, Abdramane Diallo « nous sommes très honorés de ces récompenses nous les prenons avec humilité et *c'est comme une invite à toujours persévérer pour*

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.



Pema Baouni, Président du comité d'organisation.

pouvoir satisfaire les attentes de nos clients, ce qui est notre raison d'être dans ce marché ». Il a signifié que seul l'engagement quotidien avec une équipe motivée a toujours délivré de la qualité dans leur travail à trouver des solutions satisfaisantes aux besoins des clients, ce qui leur a valu ces 4 prix.

Selon le président du jury Seydou Barro, des critères objectifs ont permis de désigner les plus méritants. Des certificats de reconnaissance et des trophées d'hommage ont également été décernés durant cette cérémonie.

Parlant de bilan de cette première édition, le président du comité d'organisation, Péma Bamouni, l'a jugé positif malgré les difficultés financières liées à l'organisation de l'évènement. Il a ajouté que la priorité c'était de faire naître le bébé, il est né à travers la tenue du salon. La participation des entreprises très dynamique dans le domaine des TIC à l'exposition est très encourageante a-t-il confié. En plus pour lui la présence de personnalités telles que le commissaire de la CEDEAO est un motif de satisfaction.

Le commissaire de la CEDEAO, Isaias Barreto Da Rosa tout en félicitant les organisateurs du salon, les a invité à poursuivre cette initiative mais en impliquant tout le monde pour le développement du secteur de la technologie. Les organisateurs d'Africa GTBM peuvent compter sur le soutien de la CEDEAO selon le Dr Da Rosa. Rendez-vous a été donné pour la seconde édition en 2017 sous le thème : « *l'économie numérique dans l'atteinte des objectifs du développement durable* »

Dores pour SCI



ACTU REGION

Festivités du 11 décembre 2017 à Gaoua

Région du Sud-Ouest



Le Maire Fiacre Kambou lançant officiellement les travaux du chantier école.

Déjà le lancement d'un chantier école pour la construction future de certaines infrastructures

La mairie de Gaoua en collaboration avec la Direction Générale de l'Architecture, de l'Habitat et de la Construction du Ministère de l'Urbanisme et de l'Habitat a procédé au lancement d'un chantier école au profit de 25 artisans ouvriers. La cérémonie officielle s'est tenue le 25 novembre 2016 dans les locaux de la mairie de Gaoua après plusieurs jours d'exercices.

Dans quelques mois la commune de Gaoua en particulier et la région du Sud-Ouest en général vont abriter les festivités du 11 décembre 2017

suite à une décision du gouvernement du Burkina Faso. Et dans le souci de réussir cette organisation mais surtout d'offrir aux différents bénéficiaires des infrastructures de qualité, la mairie de Gaoua et la Direction Générale de l'Architecture, de l'Habitat et de la Construction du Ministère de l'Urbanisme et de l'Habitat ont organisé une formation de construction à l'intention de vingt et cinq (25) artisans ouvriers locaux.

Tout cela également dans le souci de faire la promotion de matériaux appropriés de construction dont le bloc latéritique taillé mais aussi de contribuer à l'accroissement de l'offre d'ouvriers perfectionnés d'où la naissance de cette collaboration entre ces deux structures. Cette

commémoration va permettre à la commune de Gaoua de bénéficier de la construction d'un certain nombre d'infrastructures comme la cité des forces vives constituée essentiellement de logements, une place de la nation d'envergure régionale, une salle



Valerie SANOU, Directrice Générale de l'architecture de l'habitat

La suite à la page 5



ACTU REGION

La suite de la page 4



Équipe d'artisans ouvriers en plein exercice de construction.

polyvalente de cinq cents(500)places, un certain nombre d'équipement à savoir un second marché, une seconde gare routière et de bien d'autres réalisations a indiqué le maire Fiacre Kambou.

Ce lancement de chantier école est le lieu de s'assurer que les travaux de construction qui vont bientôt démarrer respecteront les règles de l'art a signifié la Directrice Générale de l'Architecture, de l'Habitat et de la Construction du Ministère de l'Urbanisme et de l'Habitat, Valérie Sanou. Elle a tenu à remercier cette collaboration née avec la mairie de Gaoua au vue de la réussite du présent lancement. Elle a aussi traduit ses

remerciements et reconnaissances aux artisans ouvriers malgré leurs multiples occupations ont accepté venir apprendre ces nouvelles techniques dans des conditions difficiles. Valérie Sanou, les a enfin rassurés de sa disponibilité à les accompagner dans l'acquisition de marchés de construction future d'infrastructures. Le maire Fiacre Kambou s'est également réjoui de cette collaboration. Il a aussi ajouté que ce lancement de chantier école marque finalement le début de l'organisation du 11 décembre 2017 à Gaoua. Il rassure à travers ses propos les uns et les autres qui étaient plus ou moins impatients et sceptiques. La technique enseignée aux artisans

est très prometteuse a poursuivi la Directrice Générale. Elle contribue à la protection de l'environnement. Elle rentre dans le cadre de l'efficacité énergétique dans le bâtiment. Elle permet enfin aux populations de vivre mieux. Voici une opportunité que la jeunesse de Gaoua doit saisir car il y aura du travail en ce qui concerne la main d'œuvre locale du fait que la plus part de ces infrastructures seront réalisées en matériaux de bloc latéritique.

**Kissogo Abdoul Karim Ouattara
pour SCI**



Le Kourittenga a un nouveau directeur de la police nationale.

Région du Centre Est



Emmanuel Kombassiry, le nouveau Directeur Provincial de la Police Nationale de la province du Kourittenga.

La suite à la page 7.



SÉCURITÉ

La suite de la page 6.

Emanuel KOMBASSIRY remplace Jérôme Lougoudie SAMPANA à la tête de la direction provinciale de la police nationale du Kourittenga

C'est en présence des autorités administratives, coutumières et religieuses, et des sections des corps militaires et paramilitaires qu'Emmanuel kombassiry a été installé dans ses nouvelles fonctions de Directeur Provincial de la police nationale du Kourittenga. Il remplace Jérôme Lougoudie Sampana appelé dans d'autres fonctions. La cérémonie a eu lieu le mardi 22 novembre 2016.

« Emmanuel Kombassiry, matricule 17 837; vous avez été nommé directeur provincial de la police nationale de la province du Kourittenga par le conseil des ministres en sa séance du vendredi 11 novembre 2016. Au nom du gouvernement du Burkina, au nom du Haut-commissaire de la province, je vous déclare installer officiellement dans vos fonctions pour compter de ce jour 22 novembre 2016 avec mes vœux de succès ! »

C'est à travers cette formule que M. Abraham Yéyé SOMDO, secrétaire général de la province et représentant du haut-commissaire a installé officiellement le nouveau directeur provincial de la police. Nommé en conseil de ministre le 11 novembre 2016, Emmanuel Kombassiry, succède à Jérôme Lougoudie Sampana nommé directeur régional de la police nationale du Centre Nord. Le directeur sortant, après près de deux ans à la tête de la direction provinciale,



Sampana Jérôme Lougoudié, le directeur provincial de la police sortant .

a dans son allocution remercié tous ces collaborateurs et les a exhortés à poursuivre leur engagement pour soutenir le nouveau directeur.

Il a exprimé toute sa reconnaissance aux autorités administratives, religieuse et coutumière et à l'ensemble de la population du Kourittenga. Il a formulé ses encouragements au nouveau directeur et présenté ses excuses à toute personne qu'il aurait offensé dans l'exercice de sa fonction. Quant au directeur entrant, il a souhaité la collaboration de l'ensemble de la population de la province pour la réussite de sa mission. « Je vous remercie tous et vous demande une franche collaboration afin de mener

à bien notre mission », a-t-il dit.

Cette cérémonie d'installation a vu la mobilisation des autorités coutumières, religieuses, administratives puis le corps militaire et para militaire de la région du Centre-Est. Marié et père de six enfants, Emmanuel Kombassiry est entré à la police en 1981. IL fut responsable du bureau chargé de la coordination des activités du soutien à la paix. Il a par ailleurs été chef de la police spéciale du chemin de fer du Burkina puis directeur provincial de police dans le Yaga.

Amédée W. SILGA pour SCI



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

**DISCOURS DE SON EXCELLENCE MONSIEUR LE
PRESIDENT DU FASO A L'OCCASSION DE LA CEREMONIE
DE LANCEMENT DES ACTIVITES DE LA SEMAINE
NATIONALE DE LA CITOYENNETE, EDITION SENAC 2016**

Région du Centre



Le Président du Faso prononçant son discours.

Excellence, Monsieur le Premier Ministre, Chef du Gouvernement

Monsieur le 2^e vice-président, représentant le Président de l'Assemblée nationale

Monsieur le Président du Conseil constitutionnel

Mesdames et Messieurs les Présidents d'institution

Messieurs les Anciens Chefs d'Etat

Mesdames et Messieurs les Membres du Gouvernement

Excellences, Mesdames et Messieurs les Chefs de mission diplomatique et Consulaire

Mesdames et Messieurs les Représentants des Organisations Internationales et Interafricaines

Monsieur le Chef d'Etat-major Général des Armées

Honorables Députés Monsieur le 1^{er} adjoint du Maire de Ouagadougou Honorables invités

Mesdames et Messieurs

Le lancement des activités de la treizième édition de la Semaine nationale de la Citoyenneté (SENAC) m'offre l'agréable occasion de célébrer avec les vaillantes populations du Burkina Faso l'importance de la citoyenneté responsable dans le contexte qui est le nôtre au Burkina Faso. Votre grande mobilisation en ce jour, Mesdames et Messieurs, preuve de votre engagement pour la promotion de la citoyenneté, nous encourage et nous indique que le civisme a encore de beaux jours devant lui dans notre pays.

La suite à la page 9.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

Distinguées personnalités
Honorables invités
Mesdames et Messieurs

A l'heure où nous œuvrons, à tous les niveaux, pour faire de notre pays une démocratie forte, il convient d'intégrer à notre vision et à nos différentes initiatives les valeurs de civisme et de citoyenneté. De toutes les urgences légitimes auxquelles notre pays fait face ces derniers temps, la problématique de l'appropriation de la citoyenneté dans son approche la plus complète tient une place de choix.

La citoyenneté a longtemps été considérée comme l'état ou la qualité de citoyen, c'est-à-dire, le lien qui rattache l'individu à la collectivité à laquelle il appartient. De nos jours, elle s'appréhende davantage comme un mode de comportement qui implique chez le citoyen, l'exercice de ses droits et l'observance de ses devoirs vis-à-vis de ses concitoyens et vis-à-vis de la nation à laquelle il appartient. Ainsi comprise, la citoyenneté fait référence à des qualités, à des attitudes et à des comportements que les individus ont ou devraient avoir, qui leur permettraient de contribuer à l'édification d'un environnement propice à leur plein épanouissement économique, social et culturel.

C'est dire qu'à cette étape de la vie de notre nation, où les acquis de notre jeune démocratie sont mis à rude épreuve, la question de la citoyenneté mérite notre attention et nos soins pour consolider la paix et promouvoir le développement du pays.

Honorables invités
Mesdames et Messieurs

Vous constatez avec moi que l'actualité nationale reste marquée depuis quelques années par une recrudescence et une persistance des



Le Président du Faso à la cérémonie de lancement de la SENAC.

actes d'incivisme se manifestant par les violences de tous ordres dans tous les segments de la société, la défiance de l'autorité, le développement de la justice privée, les revendications sociales de plus en plus pressantes et violentes, pour ne citer que ceux-là. Ces cas sont malheureusement légions et ne cessent de prendre de l'ampleur.

Les travaux du forum national sur le civisme tenu les 30 et 31 mai 2013 ont permis de faire un diagnostic assez global des causes de l'incivisme dans les différents domaines de la vie sociale, économique et politique.

Il est ainsi ressorti des conclusions de ce forum que le phénomène s'explique entre autres par :

- la méconnaissance ou l'ignorance par les citoyens de leurs droits et surtout de leurs devoirs ;
- le manque de rigueur dans l'application effective des textes ;
- l'impunité et la corruption ;
- le sentiment d'injustice sociale ;
- la déperdition des valeurs sociales cardinales.

Honorables invités
Mesdames et Messieurs

Il est évident que c'est un devoir citoyen pour chaque Burkinabè que de s'investir pleinement dans la construction de notre pays. Mais nous ne pouvons parvenir au succès que si nous traduisons dans nos faits et gestes quotidiens les valeurs cardinales du civisme et de la citoyenneté. Relever ce défi existentiel pour notre pays nous impose de changer de mentalité et de comportement pour devenir des citoyens intègres et responsables.

Je voudrais à cet instant précis, rappeler que les valeurs citoyennes doivent s'imposer à tous comme une ardente obligation. Nous devons revenir à des réflexes citoyens, que nous avons perdus de vue depuis quelques temps. Si le citoyen a le droit de manifester et de revendiquer, il ne doit pas perdre de vue l'obligation qui lui incombe de respecter la loi et de contribuer à la préservation de la paix sociale. Si l'Etat garantit aux citoyens leurs droits, il attend d'eux, en retour, l'accomplissement de leurs devoirs.

La suite à la page 10.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.

Nous devons donc interpeler notre conscience, et prendre la juste mesure de notre responsabilité dans la promotion de la citoyenneté responsable en nous appropriant les valeurs fondamentales du civisme qui s'inculquent au sein de la cellule familiale, à l'école, dans les milieux professionnels et se renforcent tout au long de la vie.

Honorables invités
Mesdames et Messieurs

En adoptant la Politique nationale des droits humains et de la

promotion civique en 2013, l'Etat entend promouvoir le civisme et la citoyenneté, gage de l'effectivité des droits humains et de l'Etat de droit au Burkina Faso. C'est un acquis majeur que nous devons préserver et consolider à travers des initiatives comme la Semaine nationale de citoyenneté.

Je note avec satisfaction, à cet égard, que le thème retenu pour cette 13ème édition : «Civisme et cohésion sociale au Burkina Faso : enjeux, défis et perspectives pour une meilleure

préservation de la paix sociale», plus que d'actualité, se veut une invite à tous les citoyens sur le rôle de chacun dans la préservation de la paix et de la cohésion sociale. Je voudrais donc exhorter tous les acteurs ici présents et, à travers vous, tous les citoyens, à être les vecteurs de la transmission des valeurs civiques et citoyennes. Sur ce, je lance solennellement les activités entrant dans le cadre de la Semaine nationale de la Citoyenneté.

Je vous remercie

Appel à candidature pour le recrutement de Magistrats et de Greffiers en chef au compte de la Cour Pénale Spéciale en République Centrafricaine



Le Représentant permanent du Burkina Faso auprès des Nations Unies informe par l'entremise du Directeur Général de la Garde de Sécurité Pénitentiaire, point focal des Nations Unies, de l'appel à candidature aux postes d'experts dans les domaines judiciaires (Magistrats et Greffiers en chef), en vue de déploiement au sein de la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation en République Centrafricaine (MINUSCA) pour la mise en place d'une Cour Pénale Spéciale (CPS).

En raison des délais impartis, les dossiers de candidatures sont attendus au plus tard le 02 décembre 2016 au service des Opérations de Maintien de la Paix et de la Coopération à la Direction du Personnel de la Garde de Sécurité Pénitentiaire.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le ministère en charge de la Communication jette les bases des universités africaines de la communication

Région des Hauts-Bassins



Le présidium.

Le ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, porte-parole du gouvernement, **Rémis Fulgance Dandjinou** a présidé, ce 28 novembre 2016 à Bobo-Dioulasso, la cérémonie d'ouverture du séminaire de réflexion sur les Universités africaines de la communication de Ouagadougou (UACO). L'objectif général du séminaire est de réorienter et recadrer les UACO afin de dimensionner l'événement dans la forme et le fond.

Spécifiquement, le séminaire du 28 au 30 novembre 2016 vise les objectifs suivants :

- évaluer les conclusions de l'atelier préparatoire du 7 au 10 septembre derniers à Koudougou ;
- définir les modalités de leur mise en œuvre ;
- proposer le thème central et les sous-



La suite à la page 12.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

thèmes de la Xème édition des UACO ;
- proposer la date et le lieu de la Xème édition des UACO.

Le ministre Dandjinou a souligné que la rencontre de Bobo-Dioulasso est d'une importance indéniable en ce sens qu'elle permet de s'inscrire dans cet élan créateur d'énergies nouvelles et d'engager une réflexion profonde sur les voies et moyens d'améliorer

l'organisation de la biennale, de partage sur le monde de l'information et de la communication et de mieux relever le défi de la mobilisation des ressources financières.

Organisée régulièrement chaque année, depuis 2004, cette grande manifestation est devenue, à partir de 2011, une biennale afin de mieux

cadrer l'organisation en cernant tous les contours et les aspects primordiaux.

La dernière édition a eu lieu en novembre 2013 et celle de 2015 n'a pu se tenir à cause du contexte sociopolitique délétère qu'a connu le Burkina Faso en septembre.

DCPM/MCRP

Bon à savoir



Les périodes de fin d'année sont pour bientôt avec ses moments de fête. Celles-ci sont souvent marquées par plusieurs formes d'insécurité. Pour passer de bons moments paisibles et tranquilles, chaque citoyen doit prendre des dispositions afin de bannir certains comportements à risque.

Au nombre de ces comportements figurent le transport, la commercialisation et l'usage de pétards encore appelés jouets explosifs. Au regard de la montée de

attaques terroristes, et dans le souci de lutter efficacement contre ce fléau, de tels actes doivent être abandonnés.

Par ailleurs, dénoncez tout cas suspect que vous constaterez dans votre entourage aux numéros verts suivants: 17 pour la Police Nationale, 16 pour la Gendarmerie Nationale, 1010 pour le Centre National de Veille et d'Alerte.

La Police Nationale, une force publique au service des citoyens

Division de la Communication et des Relations Publiques de la Police Nationale.



ANNONCES



UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (UCAO)
ECOLE SUPERIEURE POLYTECHNIQUE DE KAYA (ESPK)



A l'occasion de la clôture des activités de son

10^e
2006 - 2016
Anniversaire

l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya (ESPK) organise :

Samedi 03 décembre 2016

Journée Portes Ouvertes

Sous le parrainage de M^{me} le Gouverneur de la Région du Centre Nord

A partir de 8H30 :

▶ **- Panel sur la Thématique du Développement Durable.**

4 sous-thèmes seront abordés :

- ★ **L'économie verte,**
- ★ **Les énergies renouvelables,**
- ★ **La construction en matériaux locaux,**
- ★ **La gestion des ressources en eau.**

▶ **- Exposition de :**

Produits et Réalisations d'Entreprises : ZI MATERIAUX, SIN MAVICO, LEGRAND, LN8TP, CARRURE, CCVA, BTI, YAM INTERNATIONAL, SAAT,

Mini projets des étudiants de l'ESPK : GC - GEII - GHR, FC/MGC

▶ **- Kermesse :**

Boissons, jus, plats de diverses cultures, Grillades, jeux divers.

A partir de 20H00 : Nuit culturelle

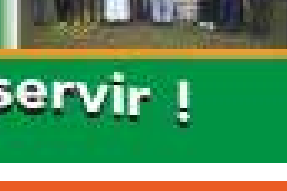
Dimanche 04 décembre 2016

▶ **- 9h30 : MESSE D'ACTION DE GRACES**

▶ **- 12h00 : KERMESSSE**

▶ **- 16h00 : MATCH DE FOOTBALL**

Remerciements : • Conférence Episcopale Burkina Niger • Catholic Relief Service • Caisse Nationale de Sécurité Sociale • Economat diocésain Kaya • OCADES Kaya • Radio Notre-Dame Kaya • Direction diocésaine de l'enseignement catholique Kaya • Banque Of Africa • Clinique Notre de la Paix



L'ESPK : l'excellence pour mieux servir !



Avis de recrutement

**POSTE : Administrateur/trice
Algérie National à temps complet**

Description

Bref descriptif du poste (tâches, activités)

1/ Gestion comptable et financière de la mission

Assiste, en lien et avec l'appui de l'équipe finance Maghreb, les différents Chefs de Projets de la mission Algérie à la construction et au suivi des différents budgets internes et bailleurs ;

Assure le suivi financier des différents partenaires (projets et prestataires) tout au long de la durée des contrats ;

Prépare et transmet mensuellement le prévisionnel de trésorerie de la mission ;

Assure la conformité des procédures d'engagement des dépenses à tous les stades et niveaux d'acteurs concernés (visa des responsables, plafond d'autorisation, mode et délais de règlement) ;

2/ Gestion administrative des ressources humaines

Rédige les contrats de travail.

Constitue et suit les dossiers du personnel, local et expatrié ;

Supervise la comptable dans la préparation de la paie du personnel national (calcul et paiement) et suivi des congés/absences ;

3/ Gestion du cadre juridique et respect de la législation

S'assure du respect des formalités exigées par les instances gouvernementales dans les délais requis.

Appuie les Chefs de Projet dans

l'écriture des conventions pour les partenariats projets ou les prestations et archive les conventions signées.

Prépare et archive les contrats d'assurance, de prestations de service et de location des locaux du programme.

4/ Organisation administrative et cadre de fonctionnement

Rédige et met à jour avec son responsable direct les écrits retraçant l'ensemble des procédures de fonctionnement et de gestion d'application en Algérie, dans le respect des cadres définis au niveau Régional. Il contribue activement à la définition de ces cadres régionaux comme à leur bonne connaissance et application par l'ensemble des équipes Handicap International en Algérie.

5/ Gestion logistique

Supervise le logisticien et coordonne le bon fonctionnement matériel et la gestion des biens du programme, dans le respect de la politique d'approvisionnement et des règles de gestion des biens de l'association définies par le siège régional.

Ville Alger

Profil Attendu :

Qualifications : Bac +4 minimum, en comptabilité, gestion, ou organisation du travail ou diplôme équivalent.

Expérience : 3 ans d'expérience sur un poste similaire ou sur un poste à gestion administrative et financière complexe. Expériences de travail en ONG appréciée.

Compétences : Très bonne maîtrise du pack Office et connaissance de la loi algérienne. Excellentes capacités rédactionnelles. Compétences

avérées ou potentielles en management, coordination et formation.

Handicap International ne procède à aucune discrimination à l'embauche et encourage vivement les personnes en situation de handicap à postuler.

Langues parlées

Français écrit et parlé. Arabe courant

Anglais un plus

Qualités : Forte capacité à encadrer, déléguer et organiser. Diplomatie, impartialité et capacité à prendre des initiatives. Flexibilité et adaptation.

Fonctions: Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités : Economie, Finance, Administration

Pays : Afrique, Algérie

Contrat CDD

Durée du contrat

CDD de droit algérien de 1 an renouvelable

Documents à envoyer

Composition du dossier de candidature –

Lettre de candidature, CV et trois références professionnelles.

Nom de la personne contact

Les dossiers complets seront adressés par email à l'adresse suivante sous la référence « HI ALG ADM 2016 » : contact.algerie@hi-maghreb.org avant le 15 décembre 2016

Email de la personne contact contact.algerie@hi-maghreb.org

Date de fin de validité 15/12/2016



Avis de recrutement

POSTE : Coordinateur général (M / F) - Tanzanie

Description

Depuis plus de 30 ans, Médecins du Monde, une organisation médicale campagne engagée à la solidarité internationale, a pris soin des populations les plus vulnérables à la maison et à l'étranger. Il a continué à mettre en évidence les obstacles qui existent dans l'accès aux soins de santé et a obtenu des améliorations durables dans les politiques de la santé pour tous. Ceux qui travaillent pour cette organisation indépendante ne dispensent pas uniquement les soins et le traitement, mais condamnent les violations de la dignité humaine et des droits et de lutter pour améliorer les choses pour les populations vivant dans des situations précaires. MdM travaille actuellement dans 44 pays sur tous les continents où il se concentre sur 4 domaines prioritaires : prendre soin de la santé des migrants et des personnes déplacées, la promotion de la santé sexuelle et reproductive, la réduction des méfaits associés à l'usage de drogues, les situations d'urgence et de crise.

MdM travaille en Tanzanie depuis 1992 sur des projets d'intervention contre le VIH / SIDA. Depuis 2010, MdM a mis en place un programme de réduction des méfaits dans Temeke District qui mettait l'accent sur la prévention du VIH et des infections transmissibles par le sang chez les personnes qui utilisent des drogues (PWUD). Programme MdM se concentre maintenant sur l'amélioration de l'accès aux services de réduction des PWUD à travers le pays grâce à sa formation et centre de ressources (TRC) qui fournissent une assistance technique aux partenaires. MdM a collaboré avec le ministère de la Santé, du

Développement communautaire, du genre, des personnes âgées et des enfants (MoHCDGE), Commission Tanzanie lutte contre le SIDA (TACAIDS), le conseil municipal de Temeke et avec les ONG locales et réseau de personnes qui utilisent des drogues.

Le programme en Tanzanie fait partie de la stratégie de MdM pour diffuser les principes et les services de réduction des méfaits à travers l'Afrique avec focalisation actuelle sur l'Afrique orientale.

En 2017 l'intervention en Tanzanie se concentrera sur: A Drop In Centre (DIC) et des services de proximité offrant la prévention et l'accès au VIH, le VHB, le VHC et les IST tests / soins et le traitement et le système de référence, l'autonomisation des groupes et des réseaux de soutien d'entraide, campagnes de renforcement des capacités des acteurs locaux, nationaux et régionaux dans certaines régions de la Tanzanie, et de plaider / ateliers pour l'accès à l'amélioration de nuire à des services de réduction pour PWUD dans les régions les plus vulnérables de la Tanzanie.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS :

En tant que coordonnateur général, vous garantir la qualité globale du programme en cours à Dar es Salaam, mener l'échelle des efforts grâce à la diffusion d'un modèle de réduction des méfaits, le plaider et le renforcement des capacités des autres parties prenantes en Tanzanie (avec des entrées pour l'approche régionale). Vous serez le supérieur hiérarchique direct des coordinateurs coordinateur, coordinateur du

programme de réduction des méfaits et coordonnateur administratif), le gestionnaire de M & E et l'officier de liaison du partenaire.

Plus précisément, vous serez en charge de :

- La gestion de l'équipe de coordination :

Vous ferez décision de gestion collaborative

Vous serez responsable de la qualité des conditions de travail de l'ensemble de la mission

- La gestion du cycle Le projet, y compris les services de réduction des méfaits, la formation, centre de ressources et de plaider

- La gestion globale du service d'assistance

Vous superviserez la conformité des finances, des ressources humaines et des procédures logistiques aux règles et règlements MdM

Vous allez gérer de petites subventions et les efforts de renforcement des capacités (en matière de réduction des méfaits capacité technique et le développement organisationnel) des ONG locales partenaires et réseau de personnes qui utilisent des drogues

- La sécurité / sûreté des personnes et des biens de la mission

Vous superviserez et organiser la mise en œuvre des règles de sécurité et de veiller à ce que les règles sont appliquées. Vous passerez des informations à un agent de bureau régulièrement.

- Le respect de la collecte de fonds et les donateurs dans le domaine

Vous garantir la réalisation des objectifs du projet définis par les bailleurs de fonds est rempli et que

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

les obligations contractuelles soient respectées

- Le plaidoyer et les négociations avec les autorités nationales et d'autres parties prenantes clés (bailleurs de fonds, les ambassades, les agences de l'ONU)

- La communication avec le siège social de MDM

Vous serez responsable de la qualité des rapports sur les activités et veille au respect des procédures d'échange d'informations et de rapports.

CONDITIONS D'EMPLOI :

Statut : Employé

Contrat : Contrat à durée déterminée

Durée : 12 mois

Le poste est basé à Dar es Salam, avec des mouvements possibles sur le terrain

Affichage de la famille possible

COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE NÉCESSAIRES :

Forte expérience OING en tant que chef de mission / pays représentant une

Expérience solide dans la représentation, la négociation avec le gouvernement de haut niveau, des Nations Unies et des institutions internationales

Expérience dans la gestion de la réduction des méfaits, le VIH / SIDA et de l'hépatite C la prévention, les soins et les programmes de traitement

Expérience sur les programmes communautaires

Expérience dans la gestion interculturelle équipe

Motivation à travailler avec des partenaires locaux et le renforcement des capacités des partenaires multiculturels

Interpersonnel et les compétences diplomatiques, de

Bonnes aptitudes à la négociation et une vision stratégique de

Surveillance financière et la prévision des

Connaissances de suivi et d'évaluation de

Bonnes aptitudes verbales et écrites de

Bonnes compétences informatiques, y compris MS Word et Excel PPT

Connaissance des procédures des donateurs, en particulier français, Royaume - Uni, GF

Langues : Couramment anglais écrit et parlé est indispensable, le swahili est un plus, le français est un plus

Vous êtes engagé aux valeurs de Mdm en tant qu'organisation et motivé par sa non-statutaire, le modèle NFP.

APPLICATIONS DE TÉLÉPHONE NE SERONT PAS ADMIS

Médecins du Monde se réserve le droit de combler le poste vacant avant la date de clôture des candidatures.

Mdm se lève pour l'intégration des personnes handicapées et de lutte contre la discrimination.

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités : Santé, Social

Pays : Afrique, Tanzanie

Contrat CDD

Postuler en ligne https://mdm.profilsearch.com/recrute/intranet/fo_annonce_voir.php?id=1799&idpartenaire=127

Date de fin de validité 25/02/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

POSTE : Directeur Pays (Directeur Programme) Burundi H/F

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD) CONTEXTE :

Rattaché à la Direction d'Action Développement, le programme est présent au Burundi depuis 1992. L'objectif général du programme est de favoriser l'accès aux services, l'insertion socio-économique, la promotion des droits ainsi qu'une meilleure représentation des personnes handicapées et/ou vulnérable au Burundi. Lors

du précédent Cadre opérationnel Pluriannuel (2012-1016) 4 axes d'intervention ont été identifiés :

Axe prévention du handicap et santé : 1 projet mis en œuvre dans trois provinces sur la santé maternelle et infantile (SMI). Financement DGD&USAID.

Axe Réadaptation : 1 projet mis en œuvre dans trois provinces. Financement DGD.

Axes services sociaux, économique, et accès à l'éducation, 3 projets mis en œuvre dans deux provinces (Education Inclusive, Insertion Economique et Protection de l'Enfant). Financement, DGD, UE, USAID, Coope Monégasque et AFD.

Axe appui à la société civile : 1 projet d'appui aux associations de personnes handicapées.

Depuis avril 2015 le pays traverse une crise politique sérieuse due à la réélection pour un troisième mandat du président sortant, alors que ce troisième mandat n'est pas prévu dans la constitution. Cette crise a entraîné une instabilité sécuritaire qui se manifeste surtout dans la capitale Bujumbura (existence d'une opposition localisées dans certains quartiers périphériques) mais aussi d'une manière moins significative dans les provinces et qui a forcé près de 200.000 personnes à fuir le pays vers les pays voisins (Rwanda et Tanzanie). Si dans un premier temps le programme a dû mettre en standby ses activités, depuis septembre 2015 les activités ont repris dans les provinces d'intervention.

VOTRE MISSION :

Basé(e) à Bujumbura, vous êtes sous le management direct du responsable

du Desk Afrique des Grands Lacs basé à Bruxelles. En tant que Directeur Programme Burundi, vos principaux objectifs sont :

Maintenir un bon niveau d'intervention opérationnel et développer la capacité financière du programme dans un contexte très volatile.

Maintenir un bon niveau de sécurité sur le programme, ce qui implique une bonne capacité d'adaptation et de flexibilité.

Démarrer en 2017 le processus d'élaboration d'un nouveau Cadre Opérationnel Pluriannuel.

Développer et intensifier les partenariats avec des autres ONG.

L'équipe est actuellement composée de 65 personnes, l'équipe de direction est composée de quatre personnes : le Coordinateur des Services Support, le Coordinateur Opérationnel, le coordinateur Urgences et le DP.

En tant que Directeur Programme vos principales responsabilités au sein de la mission sont :

Contribuer à la définition et mise à jour de la stratégie opérationnelle et diriger sa mise en œuvre

Direction de la politique RH

Direction de la stratégie financière

Analyse et gestion de la sécurité

Direction de la stratégie de communication

Représentation

S P E C I F I C I T E S / PARTICULARITES DU POSTES

La crise politique induit des

La suite à la page 18.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17.

répercussions sécuritaires sur le cadre de vie et de travail. Néanmoins il est possible de travailler et de se déplacer dans la capitale mais aussi dans le pays. Les conditions de vie sont bonnes mais pour le moment restreintes car assujetties au respect des consignes de sécurité établies. Ces consignes sont régulièrement révisées en fonction de l'évolution du contexte. Bujumbura est une petite capitale agréable, où l'on trouve le nécessaire, les paysages sont magnifiques et la proximité du lac Tanganyika permet de profiter des loisirs nautiques. Proximité avec le Rwanda (30 mn en avion).

Logement : possibilité de logement individuel avec participation financière de l'expatrié au loyer

Ville Bujumbura

Expériences / Formation du candidat

Vous avez :

Un diplôme d'études universitaires et/ou une expérience professionnelle équivalente

4 d'années d'expériences dans une fonction similaire et dans une organisation similaire.

Une solide expérience en gestion d'équipe

Une vision stratégique et une capacité à transformer les besoins identifiés en projets

Des connaissances et un intérêt pour les thématiques relatives au mandat de Handicap International

La capacité de mobiliser une équipe autour d'un programme donné, leadership

Vous maîtrisez :

La gestion de programme et de projet (maîtrise des outils d'ingénierie de projet, cycle de projet, cadre logique)

Le français et de l'anglais (écrit et parlé).

Une expérience précédente avec Handicap International ou dans la région/pays concerné est un atout

Langues parlées

Français et anglais courant (écrit/parlé)

Qualité du candidat

Vous êtes :

Structuré et organisé

Diplomate et avez des capacités de

négociation et de persuasion, sens des relations publiques

Fonctions : Encadrement, Direction

Activités Autre

Pays Afrique, Burundi

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois renouvelables

Salaire / Indemnité

Durée du contrat : 12 mois renouvelables

Statut salarié – à partir de 3270€ brut mensuel + perdiem + prime de hardship

Logement individuel de fonction pris en charge par Handicap International (loyer + charge + gardiennage).

Possibilité de départ en couple mais pas en famille en raison de la situation sécuritaire actuelle

Postuler en ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1659&idpartenaire=130

Date de fin de validité 15/12/2016



Avis de recrutement

POSTE : RDC –
Représentant pays (H/F) – Kinshasa
Description
Date de prise de fonction souhaitée : janvier 2017
Durée de la mission : 12 mois
Localisation : Kinshasa avec déplacements terrain
Que faisons-nous en RDC ?
SI est présente depuis l'année 2000 en République Démocratique du Congo. La mission RDC regroupe 4 provinces : le Nord Kivu, le Sud Kivu,

le Katanga et la Province Orientale. Les actions actuelles de la mission s'articulent autour de 3 axes : la sécurité alimentaire, l'eau, l'assainissement et l'hygiène, et le RRMP (Programme de Réponse Rapide aux Mouvements de Population). Les missions RDC Sud-Ouest et Est ont fusionné à la rentrée 2016 afin de renforcer la cohérence de la stratégie pays grâce au travail d'une coordination unique basée à Goma (10 expatriés), qui appuie 6 bases opérationnelles (Bunia, Béni, Goma, Baraka, Kalémie

et Moba – 19 expatriés), et qui travaille en lien avec le bureau de représentation de Solidarites International en RDC basé à Kinshasa (1 expatrié). Le bureau de Kinshasa est composé d'un Représentant Pays, d'un admin/Log/agent de liaison, et d'un référent WASH.

C o n t e x t e
Depuis 1997, l'Est de la République Démocratique du Congo (RDC) est le théâtre d'une grave crise humanitaire. Aujourd'hui, l'Est de la RDC se retrouve dans une phase critique où

La suite à la page 19.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18.

des événements comme la persistance des groupes armés et le manque de reprise des activités microéconomique menacent les progrès faits jusqu'alors. Les provinces du Nord et du Sud Kivu restent marquées par la présence de divers groupes politico-militaires qui mènent sporadiquement des opérations de guérilla, et par la récurrence des opérations menées par les Forces Armées de la République Démocratique du Congo (FARDC) contre ces groupes. Ces facteurs d'insécurité persistants génèrent des crises humanitaires répétitives.

Les provinces du Tanganyika et du Haut Katanga connaissent des déplacements internes de population (ces déplacements sont consécutifs à la détérioration de la situation sécuritaire suite aux affrontements entre les FARDC et les groupes armés Maï Maï au centre de la province), mais aussi aux conflits entre Pygmées et Lubas. L'appropriation des ressources minières et le contrôle des routes de trafic constituent des enjeux de premier plan pour les diverses forces en présence. A noter que l'année 2016 est une année sensible au niveau politique car de nombreuses échéances électorales sont prévues, dans un contexte de fin d'éligibilité du Chef de l'Etat actuel.

De nombreuses perturbations, voire des crises humanitaires importantes sont donc à prévoir au cours des prochains mois. La veille et la gestion de la sécurité seront des volets très importants pour le Représentant pays en lien avec le chef de mission fin 2016 et en 2017.

Les enjeux du poste : Le représentant pays travaille en lien étroit avec le Desk et le chef de mission afin de représenter Solidarités International auprès des acteurs présents à Kinshasa : bailleurs, organismes de coordination humanitaires, partenaires, entités étatiques et autres.

Il a notamment un rôle clé dans la veille humanitaire et contextuelle, porte la stratégie opérationnelle de SI auprès des bailleurs potentiels, et

est moteur de la réflexion de fond sur les thématiques humanitaires et l'orientation à donner à notre action auprès des populations bénéficiaires. Il est en charge de la gestion de la base de Kinshasa et du personnel qui y travaille.

Expérience : Expérience significative à un poste de Chef de Mission Expérience en gestion et coordination des projets humanitaires Expérience d'intervention d'urgence en contexte sécuritaire tendu. Connaissance du contexte de la RDC et de ses nombreuses composantes (important au niveau des réunions de coordination à Kinshasa)

Expérience au sein d'une mission de Solidarités International est un plus Expérience des projets Wash et thématique cholera appréciée Savoir être :

Capacités d'organisation et d'encadrement des équipes Grande capacité de communication et proactivité sur le plaidoyer de SI (nombreuses réunions de coordination avec les chefs d'agences et autres bailleurs) Capacité d'analyse, de synthèse et rédactionnelle Dynamisme ++

Langues : Français et anglais (Consortium DFID) Comment postuler : Vous reconnaissez-vous dans cette description? Si oui, envoyez-nous votre CV et Lettre de Motivation en français.

Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées. Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension. SI vous offrira les conditions suivantes : Poste salarié : à partir de 2300 euros brut par mois, selon expérience, plus 10% de prime de congés payés versés mensuellement et Per Diem mensuel de 800 USD. Possibilité d'une prise en charge

famille, dont billet d'avion, participation logement, Per Diem conjoint et demi Per Diem par enfant. Solidarités International prend également en charge les frais d'hébergement ainsi que les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission. Couverture sociale : L'expatrié bénéficie d'une couverture sociale de qualité permettant de couvrir tous les frais de santé et d'une prévoyance accident incluant les risques de guerre. Break : En cours de mission, une alternance travail – repos est assurée par des breaks prévus tous les trois mois. Sur la base d'une mission de 1 an, l'expatrié prendra un break d'une semaine à 3 et 9 mois de mission (avec une participation de 500 euros versée par Solidarités) ainsi qu'un break de 15 jours à 6 mois de mission (avec une prise en charge du billet d'avion aller et retour entre la mission et le lieu de résidence).

CONTACT : Mano GAUDIN, Chargée de recrutement et Suivi Fonctions A u t r e , Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste Activités A g r i c u l t u r e , Environnement, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Génie civil, Hydraulique

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=PI0FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=18473
Date de fin de validité 31/12/2016



ANNONCES

9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017
pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT
Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE
Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de CHF 10'000.- (dix mille francs suisses) pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/tes des scientifiques reconnus tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux de projet et avoir pris une part active à la conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en œuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié des travaux de recherche internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des Universités et Instituts de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs candidatures pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises ci-dessus.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) comprend :

1. Les noms, adresses, téléphones et adresses électroniques détaillés de la proposition, resp. de l'équipe-candidate
2. Une description des réalisations scientifiques et la représentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/tes et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/tes
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/tes, resp. entre les candidat/tes partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/tes.

CRITERES DE SELECTION

- Le Prix sera attribué selon les critères suivants :
- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
 - la prise en compte de l'applicabilité et de l'impact des résultats pour le développement
 - l'engagement des candidat/tes dans la collaboration en partenariat
 - la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

Président :
Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :
Dr Willy Hebetler, directeur technique, Fédération de Médecine, Suisse Profecta, Genève, CH; Dr Jean-Marie Nkomo, UPR de Sciences Médicales de Bouaké; Prof. Francis Akpan, Sciences Exactes, Université d'Abomey Calavi, Côte d'Ivoire; Prof. Roger Bessière, Bureau de la coopération Suisse, Berne; Prof. Prof. Emmanuel Fournier, président de la Fondation pour le CSRS; Prof. Michel Hédégou, directeur de recherche UPR/CSRS, Ouagadougou, Bénin; Prof. Prof. Jörg Utzinger, directeur de l'Institut Tropical et de Santé Publique-Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAÏ DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemaison-CP-45, 2652 Courbiville
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@frik.ch



Adresse de la Commission de Sélection

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire





Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

26 11 2016 AU 3 12 2016 Groupe 2

| | | | |
|-------------|-------------|------------|-------------|
| AEROPORT | 22625314222 | MARTIN | 22625508459 |
| AMARO | 22625343328 | METEBA | 22625335333 |
| AR RAHMA | 22625350986 | NAYYIRA | 22625481841 |
| AUGUSTINE | 22625376100 | NEIMA | 22625355682 |
| BARK WENDE | 22625408590 | NEMADIS | 22625373041 |
| CITE AN | 22625331966 | PROGRES | 22625430162 |
| BOULMIOUGOU | 22625431268 | PROVIDENCE | 22625318648 |
| DAPOYA | 22625313201 | ROOD WOOKO | 22625308890 |
| DELWINDE | 22625367280 | SCHIFFEY | 22625402742 |
| FLAYIRI | 22625407344 | SIGRI | 22625412148 |
| FASO | 22625381929 | SUD | 22625384282 |
| HAMDALAYE | 22625343694 | TALBA | 22625362225 |
| HEERA | 22625316610 | TANKO | 22625351557 |
| JABNEEL | 22625447870 | UNIVERS | 22625419965 |
| JOURDAIN | 22625360686 | WATI | 22625260053 |
| KARPALA | 22651292503 | YOBI | 22625311630 |
| KOULOUBA | 22625311918 | | |

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Poïda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjoman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : [iscforum](https://www.skype.com)



Ecole Supérieure de Commerce et d'Informatique de Gestion (GROUPE ESCO-IGES)

Membre de la Fondation universitaire Mercure/Bruxelles
1918, Boulevard MORO-NAABA ZOMBRE, 01 B.P. 5205 OUAGADOUGOU 01
Tél. : 25 34 39 15. E-mail : groupeescoiges@yahoo.fr - esco-iges@fasonet.bf
Etablissement d'Enseignement Supérieur agréé par l'Etat.
Lettre n° 2000/444 MESSRS du 16-05-00.

OFFRE EXCEPTIONNELLE DU GROUPE ESCO-IGES

Ecole supérieure de Commerce et d'Informatique de gestion (ESCO-IGES) : Inscrivez-vous à ESCO-IGES et bénéficiez d'une réduction de 25% de vos frais de formation.

Dans le cadre de la rentrée académique 2016-2017, le Groupe ESCO-IGES accorde du 21 novembre au 15 décembre 2016 une réduction exceptionnelle de 25% des frais de formation aux étudiants qui s'inscrivent en 1^{ère} année dans toutes les filières de formation.

Venez vite vous inscrire à ESCO-IGES du 21 novembre au 15 décembre 2016 et profitez de la réduction exceptionnelle de 25% sur les frais de formation.

ESCO-IGES : la performance, c'est l'Homme !



organisent

Sous le parrainage de Monsieur Damo Justin BARO

le 4^{ème} Séminaire international de formation sur

Les Concepts de la Finance Islamique

Du **14** au **16** décembre 2016
Ouagadougou - Burkina Faso

Info lines : +226 78 89 77 14 / +226 78 23 88 00 / +226 68 28 03 03