

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

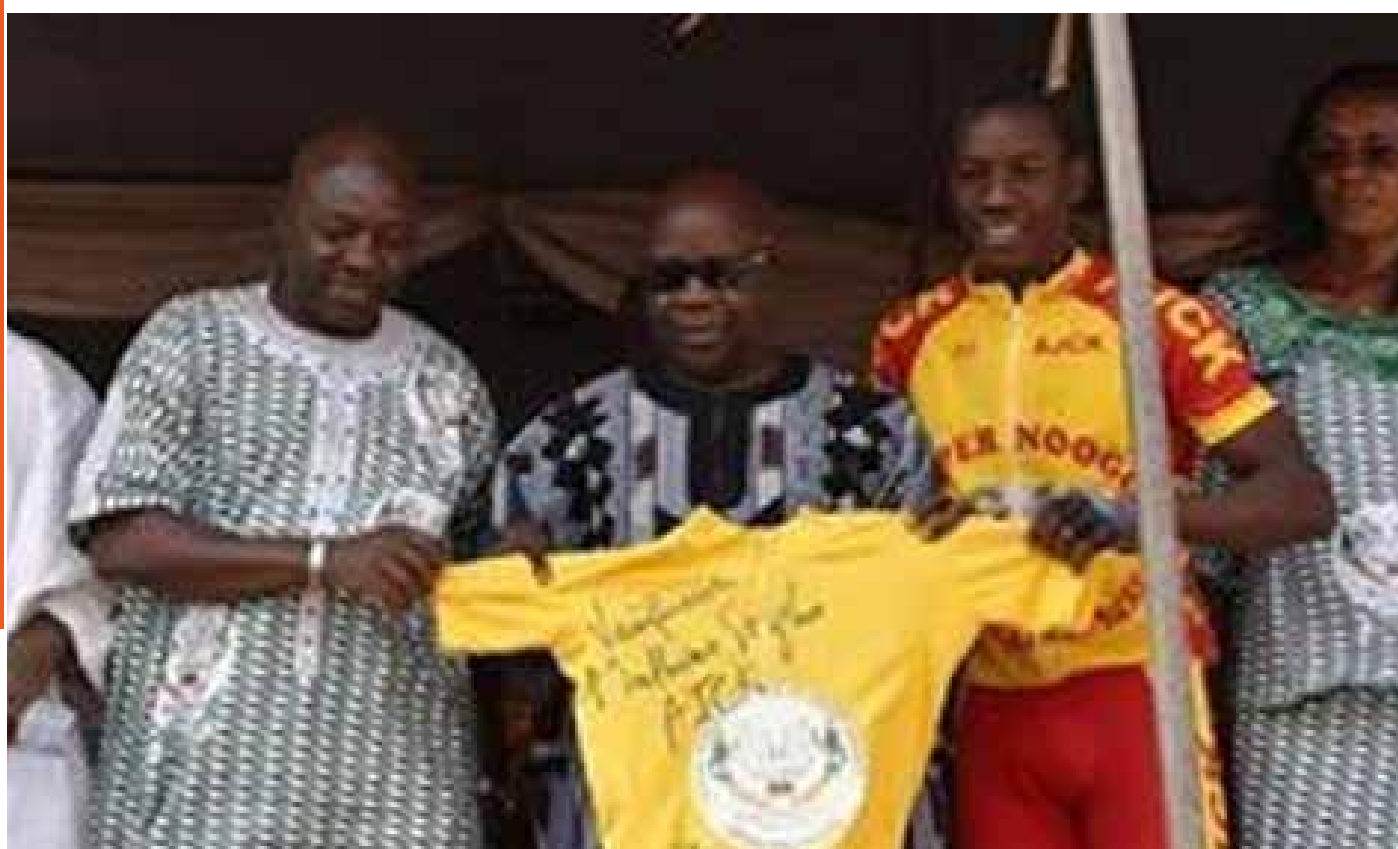
Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°238 du mercredi 14 décembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** p. 14.
- **Activités du gouvernement.** p. 8

Course cycliste du 11 décembre: Mathias Sorgho remporte le grand prix de l'indépendance



Mathias Sorgho a remporté le grand prix de l'indépendance sous le regard du Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité intérieure, le vendredi 09 décembre 2016 à Kaya. Il a reçu des mains du Ministre d'Etat, la somme de un million de franc Cfa plus le trophée.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI



La CRUFAOCI a organisé son premier atelier de formation en assurance qualité à Abidjan, en Côte d'Ivoire

Côte d'Ivoire



Le Présidium.

Dans le souci d'améliorer la qualité de l'enseignement dans ses universités membres, la Conférence des Recteurs des universités francophones d'Afrique et de l'Océan indien (CRUFAOCI) a organisé, du 05 au 07 décembre 2016 à Abidjan, un atelier de formation à la démarche qualité.

L'atelier s'est tenu au Pôle d'innovation scientifique de l'Université Félix Houphouët-Boigny, sous la conduite d'experts avérés - Pr Papa GUEYE, Pr Abdel Karim KOUMARE et M. Christian SERRADJI.

Cette formation a connu la participation de 42 points contacts assurance qualité et personnes ressources des institutions membres de la CRUFAOCI, venus du Burkina Faso, du Congo, de la Côte d'Ivoire, du Gabon, du Mali, du Niger, du Sénégal et du Tchad.

Les travaux se sont déroulés sous la coordination du Pr Matar Mour

SECK, Recteur de l'Université de Thiès et Président de la CRUFAOCI, avec l'appui effectif du Pr Bertrand MBATCHI, Secrétaire Général du CAMES et Secrétaire permanent de la CRUFAOCI.

A travers la qualité des différentes présentations délivrées par les experts, les participants ont pu apprécier les fondements de l'assurance qualité ainsi que « la démarche partenariale CAMES-CRUFAOCI de mise en



Les participants.

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.



Photo de famille.

œuvre de l'assurance qualité au niveau de l'enseignement supérieur ». Un renforcement des capacités a pu être opéré en vue de l'utilisation des « référentiels qualité » du CAMES, pour l'auto-évaluation des établissements de l'enseignement supérieur et des centres de recherche.

A l'issue des travaux, des recommandations pertinentes ont été émises par les participants, notamment :

- la nécessité de mettre en place au niveau du CAMES, d'une

plateforme d'échanges et de partage de bonnes pratiques entre les Points contacts en Assurance qualité en particulier et d'autres personnes ressources intéressées par la problématique en général ;

- l'urgence pour les Présidents ou Recteurs d'universités dont les personnes ressources ont bénéficié de la formation, de planifier et parrainer les ateliers de restitution, et de prendre en charge le processus de mise en œuvre de la démarche qualité, tout comme son accompagnement par des experts externes.

Il faut souligner que la cérémonie officielle de lancement de l'atelier, qui tenue le 05 décembre 2016, a été rehaussée par la présence de Madame la Ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche Scientifique de Côte d'Ivoire, le Pr Ramata BAKAYOKO-LY. Étaient également présents le Président de l'Université Félix Houphouët-Boigny, le Pr Abou KARAMAKO, la Présidente de l'Université Jean Lorougnon Guédé de Daloa, Pr Tidou Abiba SANOGO, par ailleurs Vice-présidente de la CRUFAOCI.



Jeu politique :

La CODER donne de la voix dans le Yatenga

Région du Nord



Les responsables de la CODER.

Les membres fondateurs de la coalition pour la démocratie et la réconciliation ont effectué une rencontre avec leurs militants de la cité de Naaba Kiiba ce samedi 10 décembre 2016. C'est vers 9h que la délégation a été accueillie à l'entrée de la ville. À coups de klaxons, de sifflets et de cris de liesse, le cortège a été accompagné chez Sa Majesté Naaba Kiiba au palais royal puis chez les leaders religieux (musulmans et protestants) par des militants sortis nombreux pour la circonstance.

Cette sortie des membres fondateurs du CODER a été accueillie par des militants très enthousiastes.

Acclamés, c'est par un coup de fusil traditionnel, que le ton de la rencontre entre politiques a été donné.

Devant une foule nombreuse sortie

pour la circonstance, le président de L'ADF/RDA Gilbert Ouédraogo a pris la parole pour annoncer l'objet de leur présence dans ces lieux. Il a présenté les membres de la mission.



Les militants.

La suite à la page 5



POLITIQUE

La suite de la page 4



La mission pausant avec les responsables de l'église protestante.

Tour à tour, les membres de la CODER ont pris la parole pour expliquer le bienfondé de la création de cette coalition regroupant sept partis. On

a compté au nom des partis, Ablassé Ouédraogo, Achille Tapsoaba, Gilbert Ouédraogo et d'autres personnalités.

D'un ton amusant, le président de la coalition a demandé aux militants de rester engagés pour des victoires futures car aux prochaines élections a-t-il dit, les partis membres de la CODER iront en rang unique et pour les élections présidentielles, en cas de second tour, le parti qui serait en tête dans la coalition sera soutenu par les autres partis.

Pour la rencontre de Ouahigouya a-t-il poursuivi, ils sont venus pour tester la vivacité des militants mais ils ont été agréablement surpris par le monde venu à leur rencontre.

Un point de presse a mis fin à la cérémonie et les politiques ont terminé leur tour par une rencontre avec les responsables de l'église catholique.

Omar Clément Ouédraogo pour SCI



Le Président de la CODER Ablassé OUEDRAOGO face aux journalistes.



Transparence de gestion des collectivités territoriales : La commune de Diébougou joue la carte de la redevabilité

Région du Sud-Ouest



Le Maire Alphonse Somda (milieu) et son équipe rendent compte de leur gestion.

Présidé par le Maire Alphonse Somda, le Conseil municipale de Diébougou a tenu le 25 novembre 2016 la première journée de dialogue après six mois d'exercice. L'objectif de cette rencontre était de rendre plus visibles les actions posées par le conseil municipal, d'éclairer sur les zones d'ombres, de recueillir les préoccupations des populations et le tout, pour une bonne gestion des affaires locales à travers l'approche participative de tous les fils et filles de la commune.

Cette journée de dialogue a duré plus de cinq heures d'horloge. C'est donc par des questions directes de la population, des micros trottoirs à travers la ville, des questions en directe de la radio Unitas, que le conseil municipal a pu bâtir son plan pour le semestre à venir.

A L'issue de la lecture du bilan des activités par le Maire, bilan qui se présente en six grands points dont : la présentation du budget communal 2016, les principaux partenaires de la commune, les principales réalisations du conseil municipal au cours des six mois, les difficultés, les perspectives et les attentes du conseil, des questions d'éclaircissements et des apports ont été l'objet des débats. Des réponses appropriées à ces questions et attentes ont permis aux participants d'être au même niveau d'information.

En effet, la commune de Diébougou qui compte sept(7) secteurs et trente un (31) villages tire essentiellement ses ressources financières des produits agropastoraux comme l'agriculture et l'élevage qui y occupent une place importante.

En ce qui concerne l'administration,

elle fonctionne bien malgré la non-conformité de l'organigramme type des communes urbaines. Au-delà des autres difficultés que vit la commune, l'insuffisance des ressources financières, le problème d'eau et d'assainissement constitue un souci majeur. Pour ces difficultés, le conseil municipal dit prendre le problème à bras le corps. Déjà certains forages sont exécutés et d'autres sont en projet pour le bien être des familles. Au niveau du fonctionnement de la commune, des difficultés de recouvrement des recettes, du retard des fonds alloués dans les domaines transférés sont aussi des soucis.

Néanmoins le conseil municipal a énuméré quelques attentes vis à vis des citoyens, des organisations de la société civile, des services techniques déconcentrés et des partenaires financiers. Des défis à relever ont

La suite à la page 7.



La suite de la page 6.



Assistance.

été évoqués par le Maire tels que le renforcement de la gouvernance sociale à travers les cadres de concertations, la promotion du développement de l'économie locale et surtout la stratégie de mobilisation des ressources financières à travers la mise en place d'une fiscalité locale bien maîtrisée.

Le Maire Alphonse Somda a terminé son bilan par un remerciement particulier des partenaires de la commune, des services déconcentrés de l'Etat et de l'organisation de la société civile pour leurs précieuses contributions.

A sa population, le Maire a sollicité une assistance continue dans le but de renforcer la gouvernance locale pour le bien-être de tous. « C'est sans doute avec vous et pour vous que nous allons bâtir cette ville de la terre blanche et des villages. » a conclu le Maire Alphonse Somda.

Sous l'écoute attentive du Haut-commissaire de la Province Aminata Tarnagda, des corps constitués de

la commune, des partenaires, des communes sœurs (Bobo, Toma, Batié, Houdé) et voisines, la population s'est dite satisfaite du bilan de ce semestre.

Frederick Pooda pour SCI



Assistance.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

11 décembre 2016:

La région du Centre Nord honore 80 de ses filles et fils

Région du Centre-Nord

Le samedi 10 décembre 2016, à la Place de la Nation de Kaya, en présence du Grand Chancelier, cérémonie de décoration du Centre Nord à l'occasion de la fête de l'Indépendance.



Distinctions honorifiques.



Les officiels.



Les récipiendaires.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Écoles de qualité Amie des enfants (EQAmE):

Du matériel pour les 20 meilleures écoles retenues

Région du Centre-Nord

Le ministère de l'éducation nationale et de l'alphabétisation à travers le projet « ES/CEBNF » a procédé ce vendredi 9 décembre 2016 à Roatenga dans la commune de Boulssa, à une remise de prix aux meilleures Ecoles de qualité Amie des enfants (EQAmE). C'était en présence de monsieur Salfo Tapsoba, chargé de mission, représentant monsieur le ministre de l'éducation nationale et de l'alphabétisation.

« Cultiver l'excellence pour la promotion d'une émulation saine entre école, promouvoir la paix et la solidarité dans les écoles primaires », tels sont les objectifs poursuivis par le concours de la meilleure EQAmE. Sur 492 écoles en lice, seules les 20 meilleures ont été retenues. Le concours a été ponctué par des activités pédagogiques, la pratique du sport, l'entretien des bosquets scolaires, les essais littéraires et dessin. Ces meilleures écoles ont reçu du matériel composé entre autres de brouettes, des laves mains, des tableaux, du savon.

Pour Salfo Tapsoba, représentant monsieur le ministre, l'organisation successive du prix d'excellence a connu considérablement un succès à l'amélioration de la qualité dans les zones concernées par EQAmE. « Nous avons suivi avec beaucoup d'intérêt l'innovation introduite dans la grille d'évaluation de cette approche. Cette trouvaille, pour notre part, est une source de satisfaction et une avancée positive dans l'appréciation d'ensemble de nos écoles ». Selon le coordonnateur du projet ES/CEBNF, Amadou Diallo, cette approche a été expérimentée dans les provinces du Namentenga et du



Don de matériel.

Ganzourgou depuis 2010. Pour lui, EQAmE a connu un grand succès et s'est révélée être une stratégie porteuse pour le système éducatif burkinabè, a-t-il laissé entendre. Avant de conclure que le projet s'étendra dans

toutes les provinces du Sahel avec l'appui des partenaires financiers.

DCPM/MENA



Don de matériel.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Mandatement des professeurs sortants de l'IDS et de l'ENS/UK:

1251 agents mandatés, 963 dossiers en traitement et 87 autres dossiers comportants des problèmes liés à des pièces manquantes ou non conformes



Le Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation tient par la présente à apporter des informations sur le mandatement des professeurs sortants de l'IDS et de l'ENS/UK. Vous pouvez voir la liste des 87 dossiers restants qui comportent des problèmes liés à des pièces manquantes ou non conformes .

Sur un total de 2214 dossiers d'intégration (des sortants de l'IDS et l'ENS-UK) reçus en septembre 2016, la situation du traitement se présente

comme suit :

Sur l'ensemble, le MENA en collaboration avec les ministères partenaires (MFPTPS et MINEFID) a pu mandater 1251 sortants de l'IDS et de l'ENS-UK en fin

novembre 2016. Pour le reste des 963 dossiers en instance de traitement, 876 sont soit en signature au MFPTPS, soit au Trésor pour validation du mandatement pour fin décembre 2016.

L'objectif visé par le ministère est de parvenir à un taux de mandatement de 100% des nouveaux agents, de sorte que chacun puisse rejoindre son poste dès la rentrée scolaire avec son premier salaire. Cette expérience qui a commencé en 2015 avec les enseignants du primaire s'est étendue à l'ensemble des agents en 2016.

Malgré la volonté du ministère à

tendre vers les 100% de réalisation de cet objectif pour l'atteinte d'une éducation de qualité, il demeure quelques difficultés liées notamment à la qualité ou à la non-conformité des pièces et à des problèmes informatiques.

C'est l'occasion d'inviter tous les agents au respect des délais de transmission des dossiers d'intégration et à la qualité de leurs pièces constitutives.

Par ailleurs, le ministère rassure l'ensemble des acteurs que des dispositions sont prises pour traiter au quotidien les dossiers d'intégrations/mandatements en étroite collaboration avec les ministères en charge de la fonction publique et des finances et ce, dans l'intérêt général de la Nation toute entière.

DCPM/MENA



CAMEROUN

12 au 16 décembre 2016

Atelier de formation à l'assurance qualité externe - IIFE UNESCO



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Lutte contre la mortalité maternelle au Burkina Faso: Un nouvel outil de formation des sages- femmes et médecins

Région du Centre



Lancement du projet.

Le lancement du Projet d'utilisation du film «Aux Frontières de la vie» est intervenu le jeudi 08 décembre 2016 à Ouagadougou. C'est le ministère de la Santé en collaboration avec l'Institut de santé globale de l'Université de Genève qui ont procédé au lancement dudit projet.

En présence du directeur général de la Santé Dr Salifou Konfé, de la sociologue Sophie Inglin, représentant l'institut et bien d'autres acteurs intervenants dans le domaine, le top départ de l'utilisation film «Aux Frontières de la vie» a été donné au Burkina Faso. Conçu par l'institut de santé globale de l'Université de Genève en collaboration avec le ministère de la Santé, le film «Aux frontières de la vie» est un outil pédagogique innovant

basé sur un rapport audio-visuel.

Il vise à sensibiliser et à renforcer les compétences des professionnels de santé notamment les médecins et les sages-femmes dans la lutte contre la mortalité maternelle.

Selon le Directeur général de la santé, la lutte contre la mortalité maternelle est une exigence de l'heure pour le ministère de la Santé mais aussi de l'Etat burkinabè à travers le programme présidentiel. En outre, il a révélé que l'Institut de santé globale de l'Université de Genève, en plus du film pédagogique, a consenti un montant de 4 millions de F CFA pour l'achat d'équipement afin faciliter le travail des formateurs sur le terrain.

Le film, à en croire le Pr Blandine Bonané/Thiéba, retrace les difficultés liées à la grande distance parcourue par les femmes pour avoir accès aux formations sanitaires et propose des solutions pour réduire les souffrances des femmes lors des accouchements. « Aux frontières de la vie est aussi utilisé comme support de cours pour améliorer l'enseignement de la mortalité maternelle», a ajouté Pr Blandine. Sophie Inglin, représentant de l'institut a affirmé que l'outil pédagogique est une méthode déjà expérimenté dans certains universités et collèges. Il permet aux étudiants d'avoir certaines notions à la matière.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

MESSAGE AUX POPULATIONS

Lutte contre la maladie de la dengue : Opération de pulvérisation spatiale dans la ville de Ouagadougou

Région du Centre



Depuis le mois d'octobre 2016, la ville de Ouagadougou connaît une épidémie de Dengue. Cette maladie est causée par un virus qui est transmis aux humains par des piqûres de moustiques infectés. Ces moustiques piquent surtout le jour. Face à cette situation, les autorités sanitaires ont décidé de :

- d'effectuer une pulvérisation dans les formations sanitaires où sont gardés les malades de la dengue.
- d'effectuer une pulvérisation de certains espaces de la ville de Ouagadougou considérés comme des lieux de concentration des moustiques.

Pour garantir un bon déroulement de ces interventions, le ministère de la Santé informe la population des consignes à respecter avant et après chaque passage de l'équipe de pulvérisation.

Comment se fait cette pulvérisation spatiale?

Des équipes sillonneront les zones identifiées avec des appareils de pulvérisation installés sur des véhicules pick-up. L'appareil émet un nuage de produit insecticide dont les microgouttelettes peuvent atteindre et tuer les moustiques transmettant la dengue.

Quand cette pulvérisation a lieu?

Les opérations de pulvérisation se font entre 16H00 et 19H00. La population des quartiers concernés est informée à l'avance afin de prendre les précautions nécessaires et appliquer les consignes de sécurité.

Que faire pour accompagner les équipes de pulvérisation?

Il est important que chacun respecte bien les consignes dans le cadre de cette intervention :

Avant et pendant la pulvérisation

1. Demeurez à l'intérieur de la maison lors de la pulvérisation;
2. Fermez toutes les portes et fenêtres ;
3. Éteignez le climatiseur;
4. Rangez les ustensiles et jouets d'enfants à l'intérieur des maisons ;
5. Couvrez les aliments et eaux de

boisson ;

6. Couvrez les meubles de plein air et les structures de jeux ou rincez-les avec de l'eau après la pulvérisation;

7. Gardez les animaux de compagnie dans les maisons;

8. Couvrez les étangs des poissons ornementaux afin d'éviter à ces derniers une exposition directe;

Après la pulvérisation

1. Évitez, autant que possible, de pénétrer dans la zone traitée, pendant les 30 minutes suivant la pulvérisation ;

2. Lavez les fruits et les légumes avec de l'eau propre avant de les faire cuire ou de les manger;

3. Si vous recevez l'insecticide dans les yeux ou sur la peau, rincez-les yeux immédiatement avec de l'eau. Lavez la peau exposée;

4. Nettoyez à l'eau et aux savons les tables et les meubles de plein air;

En cas d'urgence appeler les Sapeurs-pompiers au 18
En cas de nécessité appelez les numéros suivants :
Dr Baro Amadou au 61 71 49 84; 78 87 87 45 ; 76 63 24 11



ANNONCES



« Une école, un profil, une carrière réussie »



Institut Supérieur de Management et d'Entrepreneuriat

OUVERTURE INSCRIPTIONS EN LICENCES



Les filières concernées sont :
Finance Comptabilité - Marketing et Gestion;
Transport Logistique.

- Nombre de places par classe : 15 étudiants
- Période des inscriptions : du 29 novembre au 17 décembre 2016
- Niveau d'entrée : BTS/DTS ou diplôme jugé équivalent
- Début des cours : 20 décembre 2016.

Les cours ont lieu du lundi au vendredi de 18h30 à 21h30
et le samedi de 15h à 20h

Les plus de l'ISME

- Un programme renforcé en anglais
- Développement du marketing de soi
- La maîtrise de technologies de gestion

Rejoignez - nous sur



ISME Ouaga

Mail : infos@isme-ouaga.com
site web: www.isme-ouaga.com

Infoline: +(226) 25 48 88 10
72 50 99 00



Avis de recrutement

POSTE : Responsable de Projet en Afrique de l'Ouest

Description

Mobilisée pour la promotion et l'accompagnement des transitions agroécologiques en Afrique de l'Ouest, Agronomes et Vétérinaires sans Frontières (AVSF) recherche un(e):

Responsable de l'unité de coordination d'un programme d'appui aux transitions agroécologiques en Afrique de l'Ouest

VSF est une association française de coopération technique professionnelle au développement rural, reconnue d'utilité publique. Elle a pour but d'agir pour le développement rural en appui aux agricultures paysannes dans les régions défavorisées et de contribuer à des actions de plaidoyer en faveur de ces agricultures, par la mise en œuvre de compétences propres aux domaines de l'agriculture, de l'élevage et du développement rural, au service d'organisations de producteurs/trices et institutions partenaires (services publics, ONG, etc.).

AVSF a récemment été retenue dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt pour répondre à un appel d'offre en vue d'assurer en qualité de chef de file d'un consortium avec deux autres institutions, le fonctionnement d'une Unité de Coordination de Projet (UCP) d'appui aux transitions agroécologiques en Afrique de l'Ouest. Ce projet vise à accompagner une intensification agroécologique des productions dans la sous-région, avec des objectifs de réduction de la pauvreté, de sécurité alimentaire et nutritionnelle et de renforcement de la résilience des systèmes de production face

aux changements climatiques. Il considère d'une part la mise en place d'un appel à propositions de projets issus de paysans organisés pour soutenir les transitions agroécologiques au niveau local, d'autre part l'animation d'échanges et de capitalisations alimentant des politiques publiques favorables aux transitions agroécologiques dans la région, complétés si les moyens finalement mobilisés pour ce programme le permettent, par la formation agricole et le renforcement de capacités en matière d'agroécologie.

Afin de constituer l'équipe qui sera présentée dans la proposition complète à soumettre prochainement à l'appel d'offres restreint émis par la CEDEAO, AVSF cherche à identifier un(e) candidat(e) au poste de Responsable de l'Unité de Coordination du programme correspondant, avec les missions et le profil présentés ci-après.

Missions principales :

Le(la) responsable de Projet recherché(e) aura la charge de faire fonctionner l'UCP qui devra assurer auprès de l'Agence Régionale pour l'Agriculture et l'Alimentation de la CEDEAO- ARAA, les fonctions suivantes :

Assurer la mise en œuvre et de la gestion globale du programme,

Elaborer et gérer les appels à projets émis dans le cadre de la facilité à mettre en place,

Cordonner les activités d'animation et de concertation,

Organiser les processus d'échanges et de capitalisation,

Organiser et suivre les actions de formation réalisées,

Concevoir et mettre en œuvre le système de suivi-évaluation du programme dans son ensemble (incluant les projets de terrain ainsi que les espaces de concertation dynamisés par le projet),

Organiser les appuis méthodologiques aux équipes projets de terrain et aux centres de formation,

Coordonner avec d'autres projets intervenant dans la zone et sur la même problématique,

Assurer les activités de reporting et de la préparation de la suite du programme.

Compétences et expériences requises :

De formation supérieure en agronomie, le (la) Responsable du Projet aura des compétences dans le domaine du développement rural des pays du Sud et des connaissances confirmées sur les thèmes de l'agroécologie, de la gestion des ressources naturelles, de l'environnement et du changement climatique.

Le (la) candidat(e) aura des compétences en gestion, suivi, et évaluation de projets.

Une expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le domaine du développement rural et de programmes liés directement ou indirectement à la mise en œuvre de pratiques agroécologiques en milieu rural et paysan est requise.

Une expérience préalable de coopération en Afrique de l'Ouest (Sénégal, Mali, Burkina Faso, Côte d'Ivoire et Togo) est également requise.

Une expérience de coopération dans des programmes et dispositifs

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

multiacteurs, ainsi que dans la gestion de guichets à projets serait un plus.

De fortes capacités relationnelles et de rédaction, de négociation, de diplomatie et d'animation (d'équipe, de réunions), ainsi qu'une aptitude à l'autonomie, sont requises.

Conditions du contrat de travail :

Intitulé du poste Responsable de Projet

Pays ü Poste basé à Lomé au Togo, auprès de l'ARAA

ü Déplacements professionnels fréquents à prévoir dans les pays ciblés par le programme (Sénégal, Mali, Burkina Faso, Côte d'Ivoire et Togo)

Durée du contrat 1 an – renouvelable jusqu'à la fin du projet

Durée du projet 3 ans avec démarrage probable au second semestre 2017 (à confirmer)

Statut Salarié sous CDD d'usage à temps complet – statut Cadre

Salaire Selon grille de salaire en vigueur

Avantages sociaux · Prise en charge des billets d'avion (expatrié, conjoint-e et enfants)

· Indemnité familiale pour enfant en fonction de l'âge

· Couverture sociale pour l'expatrié et sa famille (Sécurité Sociale (CFE) – mutuelle – prévoyance – assurance rapatriement sanitaire et responsabilité civile)

Le recrutement effectif de la personne identifiée dans le cadre de la présente offre, sera opéré par AVSF si le consortium constitué par

AVSF et ses partenaires, est retenu par la CEDEAO pour assurer l'UCP du programme mentionné.

Le document d'appel d'offres de la CEDEAO est attendu dans les prochaines semaines, pour présentation de l'offre complète à une échéance encore inconnue.

Les candidat(e)s intéressé(e)s adresseront leur candidature (lettre de motivation + CV), avec la référence « Responsable UCP Appui aux transitions agro écologiques AO », avant le 8 Janvier 2017 à : Email : recrut@avsf.org

Ville Togo

Expériences / Formation du candidat

De formation supérieure en agronomie, le (la) Responsable du Projet aura des compétences dans le domaine du développement rural des pays du Sud et des connaissances confirmées sur les thèmes de l'agroécologie, de la gestion des ressources naturelles, de l'environnement et du changement climatique.

Le (la) candidat(e) aura des compétences en gestion, suivi, et évaluation de projets.

Une expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le domaine du développement rural et de programmes liés directement ou indirectement à la mise en œuvre de pratiques agroécologiques en milieu rural et paysan est requise.

Une expérience préalable de coopération en Afrique de l'Ouest (Sénégal, Mali, Burkina Faso, Côte d'Ivoire et Togo) est également requise.

Une expérience de coopération

dans des programmes et dispositifs multiacteurs, ainsi que dans la gestion de guichets à projets serait un plus.

De fortes capacités relationnelles et de rédaction, de négociation, de diplomatie et d'animation (d'équipe, de réunions), ainsi qu'une aptitude à l'autonomie, sont requises.

Qualité du candidat

De fortes capacités relationnelles et de rédaction, de négociation, de diplomatie et d'animation (d'équipe, de réunions), ainsi qu'une aptitude à l'autonomie, sont requises.

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement

Pays Afrique, Togo

Contrat CDD

Durée du contrat

Durée du contrat : 1 an – renouvelable jusqu'à la fin du projet.

Durée du projet : 3 ans avec démarrage probable au second semestre 2017 (à confirmer)

Salaire / Indemnité

Salarié sous CDD d'usage à temps complet – statut Cadre

Selon grille de salaire en vigueur

· Prise en charge des billets d'avion (expatrié, conjoint-e et enfants)

· Indemnité familiale pour enfant en fonction de l'âge

· Couverture sociale pour l'expatrié et sa famille (Sécurité Sociale (CFE) – mutuelle – prévoyance – assurance rapatriement sanitaire et responsabilité civile)

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

Documents à envoyer

Les candidat(e)s intéressé(e)s adresseront leur candidature (lettre de motivation + CV), avec la référence « Responsable UCP Appui aux transitions agro écologiques

AO», avant le 8 Janvier 2017 à :
Email : recrut@avsf.org

Nom de la personne contact

Département Humaines

Ressources

Email de la personne contact
recrut@avsf.org

Postuler en ligne http://www.avsf.org/fr/travailler_avec_nous

Date de fin de validité 08/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : UN EXPERT EN RENFORCEMENT DES SYSTÈMES DE SANTE (H/F)

Description

Nous recherchons :

UNEXPERTENRENFORCEMENT DES SYSTEMES DE SANTE (H/F)

Pays d'affectation : RCA – Sibut

Durée du contrat : 2 mois à partir du 15 janvier 2017

Le Rôle : Sous la supervision du Responsable de Département Santé Nutrition, vous aurez pour responsabilité de piloter la réalisation d'une évaluation du système de santé dans la préfecture sanitaire de la Kémo. Plus précisément, vous serez en charge de :

S'intégrer dans la dynamique lancée

Superviser la collecte et le traitement des données primaires et secondaires

Appui le comité de pilotage à l'adaptation et développement des outils de collecte de données

Formation de l'équipe au recueil de données.

Supervision et participation à la collecte de données

Traitement et analyse des données

En collaboration avec les membres du comité de pilotage rédige un

rapport synthétique à destination des partenaires (qui sera un chapitre du rapport final)

Coordonner le travail avec les partenaires et organiser l'atelier de diagnostic et de priorisation en collaboration avec les autorités compétentes

Formation les différents intervenants sur la méthode ABC

Rédiger le rapport de diagnostic et organiser le volet programmation

Elaboration un rapport en concertation avec les partenaires qui permettra de préparer la phase programmation

Coordination avec l'équipe RSS pour l'organisation de la phase de programmation (liste des éléments à préparer pour le second temps de la mission et en l'absence de l'expert)

Apporter un support dans la préparation de la phase de programmation

A partir de la méthodologie ACF, préparer avec le comité de pilotage la phase de programmation (la rédaction des agendas et finalisation de la méthodologie des outils, liste des participants et le partage des responsabilités afin d'assurer l'appropriation de l'exercice par les autorités sanitaires)

Lancer la période d'ateliers internes

de préparation de l'exercice et animer celui d'ACF (et d'autre partenaires s'ils le désirent)

Apporter un support technique dans l'organisation de l'atelier de programmation

Rédiger le rapport final de l'ensemble du processus

Conjointement avec les autorités compétentes, rédiger un rapport sur les différentes phases (du diagnostic à la programmation) à l'aide des parties déjà rédigées en amont

Conjointement avec les autorités compétentes, définir la feuille de route pour le suivi du plan d'actions

Conjointement avec la mission RCA, émettre des recommandations sur la méthodologie de l'atelier de programmation

Profil recherché : Titulaire d'une formation supérieure en santé publique (ou équivalent) avec idéalement une spécialisation en renforcement des systèmes de santé, vous justifiez d'une expérience terrain minimum de 3 ans en gestion de projet Santé Nutrition. Vous avez acquis une expérience probante dans ce domaine et êtes reconnu pour vos capacités d'analyse et de synthèse, ainsi que vos capacités rédactionnelles. Une connaissance de la prise en charge de la malnutrition aigüe serait très

La suite à la page 17



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

appréciée.

Vous disposez également d'excellentes capacités organisationnelles et relationnelles vous permettant de coordonner, d'encadrer et de former avec succès vos équipes, ainsi que les partenaires associés. Une capacité de modération serait appréciée.

La maîtrise du français (oral et écrit) est indispensable.

Conditions Salariales :

Statut Salarié – Rémunération de 1805 à 2305€ bruts mensuels selon expérience.

Une allocation spéciale rareté est

attribuée pour ce poste.

Prise en charge du transport, des frais de bouche et d'hygiène, hébergement collectif, mutuelle

5 semaines de congés payés et 20 JRTT par an

ACF est engagé dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.

Pour postuler, rendez-vous sur notre site internet :

<http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/>

view/2319/Un-Expert-en-Renforcement-des-Systmes-de-Sant-HF/

Pour suivre nos offres d'emploi, rejoignez-nous sur Facebook : <https://www.facebook.com/groups/acf.jobs/>

Ville Sibut

Fonctions Technicien spécialiste

Activités Autre, Santé

Pays Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Date de fin de validité 31/12/2016

Avis de recrutement

POSTE: Lyon – Un(e) Coordinateur de projets plateforme logistique H/F, CDD 12 mois (basé à Lyon avec déplacements terrain très fréquents)

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, sans affiliation politique ou confessionnelle, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir

le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

PRESENTATION DU PROJET PLATEFORME LOGISTIQUE : En partant du constat que les opérations humanitaires se déroulent dans des environnements instables, où les infrastructures sont mal opérantes et où les enjeux d'accès aux populations sont de plus en plus prégnants les services logistiques sont un facteur clé de réussite pour la mise en place de l'aide en situations d'urgence.

L'objectif d'une plateforme logistique est de contribuer à l'élargissement de l'espace humanitaire en proposant des services de support logistiques

aux acteurs leur permettant de concentrer leur énergie sur la réponse aux besoins en se reposant sur des ressources dédiées et permettant une mutualisation des ressources et donc une rationalisation des coûts.

En 2015-2016, Handicap International a piloté 4 projets plateforme logistique : RDC : depuis 2010 toujours en cours ; Népal : de Mai 2015 à Février 2016 ; RCA : depuis octobre 2015 ; Haïti : en cours de mise en œuvre

CONTEXTE : Les objectifs en 2017 sont le renforcement de ces plateformes existantes et l'ouverture de nouveaux projets ; notamment en cas de survenance d'une crise humanitaire majeure. Les projets plateforme sont élaborés et mis en œuvre en collaboration avec le système cluster ; notamment les clusters logistiques et autres acteurs intervenant sur les zones affectées.

La suite à la page 18.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17.

Nous recherchons donc pour cette équipe un(e) coordinateur/rice projets – plateforme logistique qui participera à la bonne réussite des projets et pilotera une équipe motivée, dynamique et solidaire.

Dans le cadre de ces futurs déploiements qui s'inscrivent dans une stratégie globale d'extension des projets plateforme logistique au sein de Atlas-HI, le poste s'inscrira au sein d'une équipe siège dédiée à la mise en œuvre de ces projets. Cette équipe est composée du poste de coordinateur/rice projets – plateforme logistique manquant un chef de projet plateforme, en lien fonctionnel avec le référent technique spécialiste de la thématique et sous la responsabilité de la responsable de programme coordonnant l'ensemble des activités.

Les membres du pôle plateforme logistique sont amenés à travailler :

1) sur le terrain dans le cadre de l'ouverture de missions/projets; ces déploiements sur des urgences peuvent se faire sous 48/72h ; il est donc indispensable d'être mobile rapidement

2) sur le terrain en support à des missions encadrés par des termes de référence bien précis; environ une fois tous les 2 mois, en fonction du temps passé sur les urgences/ ouvertures, et avec un déploiement préparé en amont

3) au siège entre les missions sur des tâches de capitalisation, de création/modification d'outils et de support aux référents techniques sur la base de termes de référence. 40% du reste du temps

OBJECTIFS DU POSTE :

Rattaché(e) directement au Responsable de Programme et en lien fonctionnel avec le Responsable Logistique de Handicap International, vous avez les responsabilités suivantes :

En mission sur le terrain :

Vous participez au diagnostic initial

Identifier et comprendre les besoins d'une population donnée

Faire ressortir des solutions potentielles et assurer qu'elles sont en adéquation avec le mandat

Elaborer une proposition de réponse adaptée ainsi qu'une demande de financement pendant la phase de conception de projet

Vous gérez les activités de la plateforme

Mettre en place tous les outils de suivi projet

Mettre en œuvre, organiser et superviser les activités de la plateforme

Maîtriser les outils du projet pour un suivi optimisé des activités

Assurer le suivi des indicateurs du projet

Challenger les équipes sur la qualité du service offert et la cost efficiency sur toute la chaîne d'acheminement

Vous assurez la représentation et la coordination externe

Participer activement aux réunions de coordination logistiques inter agences

Participer à la définition de la stratégie d'acheminement « down stream » en coordination avec les acteurs répondant à la crise

Présenter et promouvoir les activités

de la plateforme aux acteurs humanitaires, être le point focal pour les partenaires

Rencontrer en bilatéral les points focaux des partenaires pour bien comprendre et connaître leur stratégie et affiner le remplissage de leur fiche projet

Vous gérez la sécurité du projet

Sous la responsabilité du Chef de Mission, s'assurer des conditions de sécurité pour chaque opération de la plateforme.

En lien avec le CdM et le référent Sécurité de la mission, former les équipes sur les procédures de sécurité liées aux mouvements des personnes sous sa responsabilité

Vous gérez les ressources du projet

Garantir l'application de la procédure de contractualisation des fournisseurs de moyens de transport

En lien avec l'administrateur et le Chef de Mission, préparer et suivre le budget prévisionnel du projet

En lien avec la logistique, préparer et suivre le plan d'achat du projet dans le respect des procédures HI et Bailleurs.

Management d'équipe

Au quotidien, vous managez une équipe d'un chargé de projet plateforme ; basé comme vous au Siège de HI.

Lors des déploiements, en fonction des volumes/zones géographiques et complexité du projet, vous pouvez être amené à manager une équipe plus importante composée de plusieurs chargés de projets divisés sur plusieurs zones.

Vous assurez le suivi quotidien de l'équipe dans l'accomplissement

La suite à la page 19.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

de son travail : détermination et exécution de leurs tâches, organisation des réunions et des briefings, organisation des équipes ;

Vous êtes concerné et à l'écoute de l'évolution personnelle et professionnelle de chaque expatrié et de son parcours au sein de l'association : entretiens individuels, évaluations orales et écrites

Vous proposez des adaptations pertinentes à l'organigramme initial de la mission, si nécessaire, et contribuez à son application (descriptions de postes)

Entre deux missions, au siège :

Vous participez activement aux ateliers stratégiques du projet Atlas logistique.

Vous participez à la réflexion, la création et l'évolution des outils de gestion de la plateforme logistique.

Vous participez au tri et aux classements des archives des projets précédents.

Vous supportez l'équipe Atlas lors de représentations externes (centre de formation, salons, forum...)

Ville Lyon avec de nombreux déplacements terrain

Expériences / Formation du candidat

Vous avez une formation initiale de type généraliste

Vous justifiez d'au moins 2 ans d'expérience en gestion de projet, avec idéalement une expérience en coordination de projets

Vous avez une expérience confirmée en management d'équipe, notamment à distance

Idéalement, vous avez des connaissances en management de la supply chain

Vous avez une très bonne maîtrise informatique et un grand intérêt pour les nouvelles technologies et outils de travail collaboratifs

Vous maîtrisez l'anglais et le français

Langues parlées

Français et anglais obligatoires

Fonctions **C o o r d i n a t i o n**,
Gestion de projet

Activités **A u t r e**, Logistique,
Mécanique

Pays **E u r o p e**, France

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois à partir du 1er Février 2017

Documents à envoyer

Postuler en ligne via le lien suivant en joignant CV et Lettre de motivation

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1842&idpartenaire=130

Date de fin de validité 31/12/2016

INFO GENDARMERIE NATIONALE



Les patrouilles : en résumé leurs buts , c'est pouvoir être le plus proche de vous et éventuellement faire cesser toute infraction ou vous soustraire de tout danger. En conclusion, nous rapprocher de vous!

Cependant pour que ces patrouilles soient réellement efficaces nous avons besoin de votre implication.

N'hésitez donc pas à aller vers nos éléments que vous croisez pour les renseigner ou porter vos préoccupations sécuritaires à leurs connaissances (constats faits par vous, situations ou voisinage suspects ...) .

Rappelez vous, tout détail peut être important !

La Gendarmerie Nationale, une force humaine à votre service .



ANNONCES

9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche
Scientifique en
Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra:

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

Président :

Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :

Dr Silvia Hostettler, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@fri.ch



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR-ci-dessus

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches
Scientifiques en Côte d'Ivoire





Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

10 12 2016 AU 17 12 2016 Groupe 4

1200 LOGEMENTS	22625360252	NATIGE	22625362800
AMITIE MIYOUGOU	22625385236	OUEDRAGO	22625371652
BETHANIA	22625313141	PIERRE TAPSOBA	22625484433
CIRCULAIRE SEDE	22625384491	PRINCIPALE	22625375415
DIAWARA	22625306068	SAHEL	22625318195
ESPOIR	22625315412	SIG NOGHIN	22625431778
CARE	22625316206	SIRA	22625431778
HIPPODROME	22625503412	SOMAGADE	22625358244
HOPITALE	22625306641	SOTISSE	22625364148
JEAN PAUL	22625418154	UNITE	22625343942
KADIAOGO	22625318788	VENEGRE	22625430587
KOUMA	22625385742	VIDAL	22625315288
LALLE	22625456725	VIEL	22625459825
LES GRACES	22660808077	WEND KUNI	22625362015
LOUIS PASTEUR	22625335867	WEND YAM	22625483047
MAIGNON	22625310120	YENNENGA	22625370337
MUSSE	22625366841	ZONE1	22625481513/53

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poïda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : [iscforum](https://www.skype.com)

25 FEVRIER
04 MARS



25 FEBRUARY
04 MARCH

FESPACO 2017

25^e



Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel
Training, Cinema and Audiovisual Trades

Ouagadougou / Burkina Faso / www.fespaco.bf

Graphic: Combing / P.201 / 01/12/2017