



## Education préscolaire au Burkina:

212 "Bissongo" en 2017 au profit des enfants des zones périurbaines et zones rurales. Page 10



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°249 du dimanche 25 décembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21 / +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. p. 12.
- Activités du gouvernement. p. 7.

## Palais royal d'Issouka:

# Une bibliothèque pour la jeunesse estudiantine

Page 3

Région du Centre-Ouest



Appellez le + 226 76 60 97 21 / 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*

**Impactez comme jamais avant.**

*Espace spécialement réservé pour vous.*

# Synthèse des travaux de l'atelier de lancement des activités du Programme Thématique de Recherche (PTR) Biodiversité du CAMES

Côte d'Ivoire



Photo de famille.

**D**ans le cadre du lancement de ses activités, le PTR Biodiversité a organisé un atelier, les 6 et 7 décembre 2016, à l'Université Nangui Abrogoua (UNA) à Abidjan en Côte d'Ivoire.

L'objectif de cet atelier a été de présenter le PTR à la communauté scientifique, aux ONG et aux décideurs du domaine de la biodiversité, en vue de son ancrage dans toutes les institutions d'enseignement supérieur et de recherche de l'espace CAMES.

La rencontre a enregistré une centaine de participants venus des institutions universitaires nationales et internationales.

En terme de bilan, cinq communications ont été faites en plénière pour présenter le PTR et son plan d'action. La première était relative aux organes, au fonctionnement et au plan d'action du Coordonnateur PTR Biodiversité du CAMES,

Prof. DIOMANDE Dramane (Université Nangui Abrogoua).

À la suite de cette intervention, les responsables des quatre réseaux thématiques du PTR ont présenté leurs plans d'actions respectifs. Il s'agit notamment de :

Dr PANGOU Valentin de l'Institut National de Recherche Forestière (Congo-Brazzaville), Responsable du Réseau « Agriculture et gestion durable de la biodiversité » ;

Dr Samson D. MEDZA MVE de l'Université des Sciences et Techniques de Masuku (Gabon), Responsable du Réseau « Conservation, biens et services éco-systémiques »

Dr YEO Kolo (Université Nangui abrogoua), Représentant le Responsable du réseau « Biodiversité et fonctionnement des écosystèmes tropicaux » ;

Prof. GANGLO Cossi Jean de l'Université d'Abomey Calavi (Bénin), Responsable du Réseau : « Biodiversité informatique ».

Les plans d'actions présentés ont été analysés, discutés, amendés et budgétisés au cours des travaux en commission, avant d'être adoptés en plénière.

Au terme de l'atelier les recommandations suivantes ont été émises :

Identifier les sources de financement des différentes actions issues des travaux des commissions ;

Prioriser les actions à mener pendant l'exécution du programme d'action ;

Partager les résultats des travaux en commissions en vue de leur amélioration à travers des inputs ;

Prendre des actes de nominations des responsables des réseaux thématiques.

**Source : Prof. DIOMANDE Dramane, Coordonnateur PTR Biodiversité du CAMES**



Palais royal d'Issouka:

## Une bibliothèque pour la jeunesse estudiantine

Région du Centre-Ouest



Sa Majesté Naaba Saaga Ier et Madame Dominique Barthe Coll.

**S**ur le site touristique de Maasmé à Issouka, quartier de Koudougou, a eu lieu l'inauguration d'une bibliothèque pour la jeunesse ce samedi 10 décembre 2016. Des livres servant de fonds documentaires à la bibliothèque ont été remis au Chef d'Issouka par Dominique Barthe Coll, présidente de l'Association Prix du Jeune Ecrivain. Cette cérémonie d'inauguration, riche en couleurs, a connu la participation de la population de Koudougou, des élèves et étudiants, des écrivains et des chefs coutumiers.

« Je suis un produit du livre, et il faut que je retourne à mes sources. »

C'est en ces termes que Sa Majesté Naaba Saaga Ier, chef du quartier Issouka de Koudougou, a montré son amour pour la lecture, son amour de partager le savoir caché dans les livres à cette jeunesse qui ne doit cesser de se cultiver. Le site touristique de Maasmé abritant le palais royal d'Issouka, la place Naaba Bulgo et le musée Rayimi, attirent chaque jour, et surtout les week-ends, des élèves et étudiants qui y font des sorties d'études et de détente.

C'est au profit de ce public jeune qu'une bibliothèque a vu le jour ce

samedi 10 décembre 2016 à partir de 11h au sein de ce site touristique de Maasmé. Avec le soutien de tout le monde, le chef d'Issouka a l'ambition de faire de cette bibliothèque la plus grande et la meilleure de Koudougou, voire du Burkina. Madame Dominique Barthe Coll, présidente de l'Association Prix du Jeune Ecrivain (PJE), a été l'invitée d'honneur de cette cérémonie d'inauguration. Le chef d'Issouka a justifié ce choix en ces termes : « J'ai voulu que ce soit Madame Coll qui inaugure cette bibliothèque. Elle m'a formé au métier du livre dans les années 1980 et m'a permis d'aller étudier en Europe,

La suite à la page 4.

La suite de la page 3.



Photo de famille.

*puis d'entrer aux Nations-Unies. Au-delà de l'amitié profonde qui nous lie depuis des années, elle est restée très attachée au Burkina Faso. »*

La bibliothèque porte le nom de « Bibliothèque Clémence Coll » en hommage à la fille de Madame Coll, qui a vécu au Burkina, mais décédée à la fleur de l'âge en ayant toujours au cœur la terre du Burkina, pays qu'elle chérissait tant. Très émue par la considération portée à son égard en l'invitant à l'inauguration, la présidente du PJE se dit prête à accompagner le chef d'Issouka en fournissant chaque année à la bibliothèque des livres et œuvres africaines et d'autres continents de tout genre. « J'ai décidé que tous les livres qui seront sélectionnés pour le prix des cinq continents par l'office international de la francophonie seront envoyés à Issouka », dit-elle. Plus

de deux-cents œuvres africaines et d'ailleurs, offerts par la présidente du PJE, ont servi de fonds documentaires à cette nouvelle bibliothèque. « Les larmes de la reine », roman du Sénégalais Mamadou Samb a été le premier livre à être déposé symboliquement dans une armoire de la future bibliothèque par Madame Coll, avec des larmes d'émotion et de joie. Baptisée « Reine d'Issouka » par Sa Majesté Naaba Saaga Ier, elle a par ailleurs offert à la bibliothèque une enveloppe de 150 000 F.

L'écrivain et promoteur du salon littéraire burkinabè et africain aux NAK, Tiraogo Maxime Illy, homme pétri d'expérience dans le métier du livre, a été choisi par le chef d'Issouka pour l'accompagner dans l'organisation de la vie de la bibliothèque. Le plan de la future grande bibliothèque est déjà conçu et

sa réalisation ne saurait tarder, foi du chef d'Issouka. Pour le moment, une petite salle servira de bibliothèque. Les participants ont salué cette initiative louable du chef d'Issouka et attendent avec joie et impatience cette grande bibliothèque. Le couple français Michel Quiras et sa femme Murielle, engagés depuis des années à doter de livres des bibliothèques à Koudougou, Zoula et d'autres localités, entend apporter sa touche au rayonnement de la bibliothèque. Des écrivains burkinabè comme Nafissatou Sondo, Prix international du Jeune Ecrivain 2016 et Kontondia J. H. Thiombiano, Grand Prix National des Arts et Lettres/Contesen 2014, ont partagé au public leur expérience dans la plume. Ils ont invité les jeunes à se lancer dans l'écriture afin d'immortaliser la culture burkinabè si riche et variée.

**Prince Omar pour SCI**



## Opérateurs économiques des Hauts-Bassins : Tous unis autour d'un « déjeuner de réconciliation »

Région des Hauts-Bassins



Pour Harouna Sibalo (au milieu), tous les opérateurs économiques doivent s'aider pour que la ville de Bobo-Dioulasso avance.

**L**es opérateurs économiques de la ville de Bobo-Dioulasso se sont retrouvés le samedi 17 décembre 2016 autour d'une table pour partager un « repas de réconciliation ». Sous la houlette du président de l'amical des commerçants de Bobo-Dioulasso et élu consulaire Harouna Sibalo, ces moments ont été l'occasion d'enterrer les haches de guerre. Ils étaient plus de 1900 personnes à partager ce repas communautaire.

Venus de toute la région des Hauts-Bassins, les opérateurs économiques n'ont pas voulu se faire compter l'évènement. En effet, des tensions ont été constatées lors des élections consulaires du 13 novembre 2016. Certains candidats et particulièrement de la catégorie petit commerce, se sont livrés à une véritable bataille. Il

fallait donc calmer les esprits à l'issue de ces élections.

Pour le parrain de la rencontre par ailleurs membre consulaire et Secrétaire Général de la Chambre de Commerce des Hauts-Bassins, Juste Ciriac Nacanabo, « Les organisateurs ont touché du doigt la faille qu'il y avait sur le tissu économique de Bobo. Il fallait cette rencontre pour essayer de panser les blessures, repartir sur de bonnes bases ». Il ajoute que si ces personnes ont effectué le déplacement, c'est forcément parce qu'ils veulent la réconciliation.

Cette opinion est partagée par Salimata Cissé, commerçante et membre du Syndicat national des commerçants du Burkina section Hauts-Bassins (SYNACOMB/ HBS). Selon elle, si cet évènement n'avait pas eu lieu, il fallait le créer car dit-elle, cette

célébration de la réconciliation a toute son importance. Madame Cissé dit prendre la résolution de faire le possible pour réconcilier les commerçants afin que le travail aille de l'avant. Le moins qu'on puisse dire, c'est que les commerçants de Bobo sont prêts à travailler en équipe. Pour témoigner de leur bonne foi, ils se sont faits représenter par Titiga Issiaka qui en leur nom, a salué la tenue de cette rencontre et assuré les rancunes ont pris fin.

### Un président comblé

Le président du comité d'organisation, président de l'amical des commerçants de Bobo-Dioulasso et élu consulaire dans la catégorie petit commerce Harouna Sibalo dit être satisfait à 200% de la mobilisation. Avec son comité d'une vingtaine de personnes, il s'attendait à une mobilisation de

La suite à la page 6.



Suite de la page 5.



Il y a eu une forte mobilisation.

600 personnes. Mais il s'est retrouvé au milieu d'une foule de plus de 1900 personnes, venues lui témoigner leur soutien et affirmer leur volonté de rendre concrète la réconciliation. Pour continuer à défendre les intérêts des commerçants et de la catégorie petit commerce qu'il représente,

monsieur Sibalo explique qu'avec ses collaborateurs, ils comptent avoir une concertation avec le président régional de la chambre de commerce pour voir dans quelle mesure il peut accompagner le secteur privé et surtout le commerce dans leur domaine. Harouna Sibalo et Juste

Nacanabo tous deux exhortent les jeunes commerçants à prendre exemple sur leurs devanciers afin de mieux préparer la relève.

**A.B. Nicole OUEDRAOGO pour SCI**

### **Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure communique:**

Les candidats admis au concours direct de recrutement de mille cinq cent (1500) élèves assistants de Police dont soixante-quinze de sexe féminin, session 2016 ainsi que ceux admis au concours direct de recrutement des agents de Police Municipale pour le compte des communes de Ziniaré, Boromo et Ouahigouya sont informés que la rentrée à l'Ecole Nationale de Police est prévue pour le mercredi 4 janvier 2017 à 06 heures 00.

Ils sont par ailleurs informés qu'ils devront se présenter à l'Ecole Nationale de Police munis du nécessaire suivant:

- Une photocopie de l'acte de naissance ;
- Une photocopie du diplôme ayant servi au dépôt

du dossier ;

- Une photocopie de la CNIB;
- Une tenue de sport;
- Un minimum de matériel d'hygiène individuel.

**Pour le Ministre d'Etat et P/D**

**Le Secrétaire général**

**Abdoulaye OUEDRAOGO**

**Officier de l'Ordre National**



**Coopération :**

# Rencontre d'échanges entre la République de Chine Taiwan et le Burkina Faso

Région du Centre

**L**a deuxième réunion du Comité de suivi de la 10e session de la Commission Mixte de Coopération entre la République de Chine Taiwan et le Burkina Faso s'est tenue ce vendredi 16 décembre 2016, dans la salle de conférence du Ministère des affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabés de l'Extérieur.

Cette rencontre présidée par l'Ambassadeur Secrétaire Général, Monsieur Dieudonné Désiré Sougouri, avait pour objectif de faire le bilan sur l'exécution des vingt (20) projets retenus lors de la dixième session de la commission Mixte, de relever les insuffisances et de proposer des solutions idoines afin d'atteindre les meilleurs résultats dans la mise en œuvre des 26 projets d'un montant de 28 milliards six cent soixante-huit millions cinq cent douze mille francs CFA, approuvés lors de la 11ème session de la commission mixte, tenue les 22 et 23 septembre, à Ouagadougou et dont l'exécution couvre la période 2017-2018.



Les participants à la réunion.

DCPM/Affaires étrangères

Académie nationale sur l'économie verte :

# Le Système des Nations-Unies dresse les conclusions de la première édition au Premier ministre

Région du Centre



La Représentante du système des Nations-Unies échangeant avec le Premier Ministre.

**U**ne délégation du Système des Nations-Unies a rencontré le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, le vendredi 16 décembre 2016, en vue de lui faire part des conclusions de la première édition de l'Académie nationale sur l'économie verte qui s'est déroulée du 14 au 16 décembre 2016 à Ouagadougou. Une occasion également pour la famille onusienne de réitérer son soutien à l'Etat burkinabè et sa volonté d'accompagner le gouvernement THIEBA dans ses efforts de développement.

Le Système des Nations-Unies est convaincu du bien-fondé du concept de l'économie verte. C'est la raison pour laquelle, l'institution

onusienne a accompagné le ministère de l'Environnement, de l'Économie verte et du Changement climatique dans l'organisation de la première édition de l'Académie nationale sur l'économie verte du 14 au 16 décembre 2016 à Ouagadougou.

A l'issue des travaux, une délégation de la famille onusienne a fait le point des conclusions de cette importante rencontre au Premier ministre, Paul Kaba THIEBA. « Nous nous sommes tous rendu compte que l'économie verte va bien au-delà de l'environnement. Elle couvre plusieurs ministères. Il faut donc une coordination interministérielle pour assurer la transition vers l'économie verte et le développement durable », a soutenu la Directrice régionale du Système des Nations-Unies, Juliette

Biao KOUDENOUKPO.

En plus, elle a affirmé qu'il y a une nécessité d'institutionnaliser l'académie de l'économie verte en vue de sa pérennisation au risque de voir ses acquis s'estomper. Elle a en outre relevé que ce concept ne saurait toujours dépendre de financements extérieurs.

« La fiscalité environnementale est très importante pour générer des revenus. On peut donc générer des revenus sans même aller les chercher à l'extérieur parce que les services écosystémiques permettent aussi de générer des revenus », a-t-elle ajouté. Juliette Biao KOUDENOUKPO s'est également réjoui des mesures et des actions incitatives prises par le gouvernement pour promouvoir

La suite à la page 9.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

l'économie verte.

Par ailleurs, elle a reconnu qu'un effort reste à faire au niveau de l'aspect comportemental en ce qui concerne la gestion des déchets. Pour étayer son propos, elle a indiqué que le gouvernement doit continuer de mener des actions de sensibilisation à l'intention des populations sur la nécessité d'assainir leur cadre de vie.

« Un gouverneur kenyan a dit une fois qu'on ne jettera pas les déchets dans les rues le jour où on arrivera à les rendre attractifs. Cela veut dire qu'on va leur donner une certaine valeur commerciale et tant que cette valeur commerciale est viable on aura gagné le pari », a-t-elle insisté. Selon le Programme des Nations-Unies pour l'environnement (PNUE), « l'économie verte est une économie qui entraîne une amélioration du bien-être humain et de l'équité sociale tout en réduisant de manière significative les risques environnementaux et la pénurie des ressources ».

DCI/PM



Le Premier Ministre échangeant avec la délégation.



Photo de famille.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

### Education préscolaire au Burkina:

# 212 "Bissongo" en 2017 au profit des enfants des zones périurbaines et zones rurales

Région du Centre



Le directeur du développement de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire à l'émission RTB matin.

**L**e directeur du développement de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire, monsieur Hamadou DIALLO était à l'émission RTB matin du jeudi 15 décembre 2016. Il a échangé avec l'animatrice Ramatou Zida autour du thème : « Le développement du préscolaire : facteur d'amélioration de la qualité de l'enseignement ».

Les structures d'éducation préscolaires regroupent les Espaces d'Entraide Communautaire pour l'Enfance communément appelés "Bissongo" et les Centres d'Eveil et d'Education Préscolaire (CEEP). Ces structures préscolaires accueillent les enfants âgés de trois (3) à cinq (5) ans. Le Burkina Faso compte seulement 4% de préscolarisation. Pour cela, le gouvernement est entrain de prendre des mesures rigoureuses pour relancer les "Bissongo". A partir de février

2017, c'est au total 212 "Bissongo" qui seront réhabilités sur toute l'étendue du territoire pour permettre aux enfants des zones périurbaines et les zones rurales de pouvoir accéder à l'éducation préscolaire. Dans le plan d'action 2017, le gouvernement a prévu la construction d'une centaine de CEEP dans les zones périurbaines.

Il est reconnu, selon le directeur, qu'un enfant qui est passé par le préscolaire réussit plus facilement au primaire, car il a une facilité de langage, de lecture et d'écriture. Par sa fonction éducative, l'éducation préscolaire permet à l'enfant de se familiariser avec le système scolaire et développe son autonomie et son adaptabilité à l'institution scolaire. La faible qualification des personnels, l'insuffisance du personnel dans certaines structures, la méconnaissance du préscolaire par les parents et la communauté, la faible prise en charge des personnels

(dans les Bissongo), les conditions matériels et infrastructurelles difficiles sont autant de difficultés que rencontre l'éducation préscolaire. A souligné Hamadou Diallo. Pour booster le taux de préscolarisation, et améliorer la qualité de l'éducation préscolaire, il sera procédé à la formation initiale et continue des personnels, l'adaptation et la mise à jour des curricula, la motivation du personnel, la construction d'infrastructures préscolaires adaptées et l'équipement en mobiliers, matériels ludiques et didactiques.

Le directeur a souligné l'accompagnement et le soutien financier de l'UNICEF pour la réalisation des activités en faveur de l'éducation préscolaire au Burkina Faso.

**DCPM/MENA**



## Procédure administrative :

# Des greffiers renforcent leurs connaissances

Région du Centre-Ouest

**L** se tient du 19 au 23 décembre 2016 à Koudougou, un atelier de formation sur le rôle du greffier dans la procédure administrative. L'objectif de cet atelier, a soutenu le Directeur général des affaires juridiques et judiciaires, Léger KINDA, est de permettre au greffier de bien assumer son rôle dans la procédure administrative.

AU Burkina Faso, a rappelé le DGAJJ, il existe deux ordres de juridiction : l'ordre judiciaire et l'ordre administratif. L'ordre administratif comprend le Conseil d'Etat et les Tribunaux administratifs.

Cependant, force est de constater qu'en dehors des localités de Ouagadougou et de Bobo-Dioulasso qui disposent de tribunaux administratifs à proprement parler, dans les autres localités, les Tribunaux administratifs sont institués auprès des Tribunaux de grande instance (TGI). Par voie de conséquence, ce sont les greffiers en chef des TGI qui sont nommés cumulativement au Tribunal administratif.

Des modules sont dispensés lors de la formation de greffiers à l'ENAM. Cependant, les rouages de la procédure administrative demeurent complexes pour certains greffiers.

D'où cet atelier de formation afin d'améliorer leur performance d'une part, et d'autre part, d'harmoniser les pratiques dans les greffes des juridictions administratives.



Les formateurs.



Vue partielle des participants.

 **Avis de recrutement**

**POSTE: Logistics and Human Resources Coordinator**

**Description**

Cours de perfectionnement médicaux pour les Afghans (MRCA) est un Français Organisation non gouvernementale (ONG), entièrement santé orientée travaillant pour les Afghans depuis 1986. non gouvernementale, non religieuse et indépendante, les activités MRCA se concentrent sur l'amélioration et la prestation de services de soins de santé pour les communautés vulnérables Afghanistan, avec une solide équipe de ressortissants afghans. MRCA travaille avec une équipe de 800 collaborateurs afghans.

La mission de MRCA est de contribuer à l'élaboration d'un solide système de santé afghan

**Position et objectifs**

MRCA Logistics et coordonnateur des ressources humaines (LHRC) est une position d'expatriés basée à MRCA Bureau principal Kaboul. Le LHRC est en charge de:

La gestion de la Direction des Ressources Humaines et de toute question de ressources humaines liées à l'Afghanistan programme.

La direction du département de la logistique et de toute question de la logistique liée à programme Afghanistan.

La gestion de la sécurité de la mission sous la responsabilité du chef de

mission

Veiller à ce que tous les ministères et activités MRCA sont conformes à la loi afghane et aux politiques MRCA

Assurer le renforcement des capacités du personnel dans leur domaine pertinent de fonctionnement

Le LHRC a la responsabilité directe pour le fonctionnement des 2 ministères et leur personnel à Kaboul. Il / elle est également responsable d'assurer une bonne performance du personnel connexe dans les bureaux extérieurs / projet, en coordination avec les chefs de projet et les directeurs d'hôpitaux.

L'objectif primordial de la position est de veiller à ce que toutes les actions sont conformes à la loi de l'Afghanistan, les règles des bailleurs de fonds et les règlements, et les politiques MRCA sont correctement traitées, distribué et utilisé pour une gestion de la qualité.

**Ville acceptation**

Expériences / Formation du candidat

Qualifications :

Master de préférence en administration des affaires

**De l'expérience :**

Au moins 2 ans d'expérience dans OING. L'expérience dans le secteur de la santé est un plus.

Expérience en gestion d'équipe

**Compétences :**

Maîtrise de l'anglais et le français

Compétences en informatique au niveau de l'opérateur, en particulier avec le paquet MS Office.

**Capacité à organiser.**

Capacité de transférer les connaissances et développer les capacités des autres.

Capacité à laisser dans un environnement non sécurisé avec des mouvements limités.

**Langues parlées**

Courant Anglais et Français

Fonctions Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Santé

Pays Asie, Afghanistan

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat de 1 an

Salaire / Indemnité

€ 1.700 nets par mois, plus perdiem, la compensation de la rupture, l'assurance maladie (santé, évacuation, « mutuelle »)

**Documents à envoyer**

CV + Lettre

Email de la personne contact recrutement1@mrca-asso.org

**Date de fin de validité 28/12/2016**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

#### POSTE : Stage Europe -Etudes

##### Description

France terre d'asile, association fondée en 1971, a pour objet le maintien et le développement de l'asile, une des plus anciennes traditions françaises, et de garantir en France l'application de toutes les conventions internationales pertinentes.

France terre d'asile héberge et offre un accompagnement juridique et social aux demandeurs d'asile et réfugiés en France. L'organisation mène également un travail juridique et politique de défense du droit d'asile, des actions d'information, des démarches et interventions auprès des institutions et décideurs nationaux et européen du domaine de l'asile. Elle est membre du conseil exécutif du Conseil Européen pour les Réfugiés et les Exilés (ECRE) et a le statut consultatif ECOSOC auprès de l'ONU. Visitez le site de France terre d'asile pour plus d'information sur nos activités [www.france-terre-asile.org](http://www.france-terre-asile.org)

Lieu de travail : Paris

Période : stage conventionné de 6 mois à partir de fin janvier 2017

Missions : Rattaché(e) au Secrétariat administratif général et au réseau pour l'intégration des réinstallés, le ou la

stagiaire sera chargé(e) d'assurer une veille d'actualités européennes sur les questions d'immigration et d'asile. Afin d'assister les activités de plaidoyer européen, il ou elle produira également diverses notes portant sur les questions européennes en matière d'immigration et d'asile. Il ou elle sera aussi chargée(e) de rédiger des articles sur la thématique des réfugiés réinstallés et des actualités européennes (Veilles Europe), participera à la publication de la Lettre de l'asile et de l'intégration de France terre d'asile (rédaction, corrections, relectures, relations prestataires) ainsi qu'à l'organisation événements. Enfin, le ou la stagiaire sera amené(e) à apporter un soutien aux tâches administratives en fonction des besoins.

#### Ville Paris

Expériences / Formation du candidat

Formation : Bac+5 Droit ou Sciences politiques. Connaissances du fonctionnement des institutions européennes

Intérêts : questions migratoires, solidarité, protection internationale des réfugiés

#### Langues parlées

Français langue maternelle ou bilingue, anglais courant

#### Qualité du candidat

Capacités de recherche et d'analyse, très bonnes qualités rédactionnelles, rigueur, autonomie

Fonctions Autre, Etudes, Recherche

Activités Autre

Pays Europe, France

#### Contrat Stage

Durée du contrat

Stage conventionné obligatoire de 6 mois

#### Salaire / Indemnité

Stage conventionné obligatoire de 6 mois, gratification sur la base du minimum légal

Avantages sociaux : tickets restaurant, remboursement 50% carte de transport

#### Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Hélène Soupios-David

Email de la personne contact  
[hsoupiosdavid@france-terre-asile.org](mailto:hsoupiosdavid@france-terre-asile.org)

**Date de fin de validité 20/01/2017**



### Avis de recrutement

#### POSTE : Coordinateur Technique Soutien Psychosocial Terrain – Volant

##### Description

##### PRESENTATION DE L'ONG :

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une

organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association

: <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

#### DESCRIPTION DE LA MISSION

Sur demande du Gestionnaire de Pool, vous êtes déployé sur les missions

La suite à la page 14.

La suite de la page 13.

DAH d'Handicap International, pour des missions d'une durée d'1 à 4 mois maximum. Entre vos missions, vous organisez vos temps de récupération et de congés.

**OBJECTIF GENERAL :**

Le Coordinateur Technique Soutien Psychosocial Volant est garant des approches et réponses « Besoins Spécifiques » en particulier des interventions psychosociales, de santé mentale et de protection, tout en devant assurer une vision globale de la réponse aux besoins spécifiques, qui inclut également le secteur de la Réadaptation physique et fonctionnelle, ainsi qu'un travail sur l'accès à l'assistance humanitaire pour les personnes les plus vulnérables.

Votre objectif principal sera d'assurer l'intérim des fonctions de Coordinateur Technique Soutien Psychosocial selon les besoins des missions de la DAH. Vous serez placé sous la responsabilité hiérarchique du Coordinateur de l'Unité Technique ou du Coordinateur Opérationnel (selon le set-up de la mission), et sous la supervision fonctionnelle du Référent Technique PSS/Protection du Siège.

**P R I N C I P A L E S  
RESPONSABILITES :**

1/Garantir le cadre technique et stratégique concernant la réponse aux besoins spécifiques dans le domaine de la santé mentale et du support psychosocial, à l'échelle de la mission

-Apporter des conseils techniques, stratégiques et méthodologiques sur les différentes phases liées au cycle de projets et/ou politiques et stratégies nationales

-Assurer une fonction de conseil auprès des Chefs de projets pour le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre des projets

-Accompagner l'analyse des recommandations issues des évaluations réalisées et leur mise en œuvre

-Faciliter le lien / échange et croisements de compétences entre les différents

projets et acteurs internes/externes dans le domaine PSS/Santé mentale. Identifier, en lien avec le terrain, les compétences et expertises externes de proximité pouvant contribuer à la qualité des projets

-Participer au processus d'élaboration des stratégies pluriannuelles et/ou de prévisionnel annuel des projets suivis

2/Coordination et représentation

-Assurer un rôle d'interlocuteur privilégié pour le programme dans le domaine PSS/Santé mentale, auprès des interlocuteurs internes ou externes et des partenaires

-Représenter et défendre les choix stratégiques et politiques de HI, déclinés dans les projets et approches transversales

3/Reporting & capitalisation

-Identifier avec la Coordination technique les problématiques ou thématiques à capitaliser

-Définir une méthode de capitalisation

-Collecter des données ou piloter la collecte des données nécessaires à partir de critères et indicateurs préalablement proposés dans la méthode

4/Formation et support aux ressources humaines

-Donner un avis technique, sur sollicitation du/des Chef(s) de projet, sur le recrutement et la formation de(s) l'équipe(s) projet

-Former si nécessaire le personnel Handicap International et les partenaires

**CONDITIONS SPECIFIQUES AU  
CONTRAT D'EXPATRIATION  
VOLANT :**

• Logement collectif pris en charge par Handicap International sur le terrain

• Déplacements siège-domicile pris en charge par HI

• Couverture santé (CFE + mutuelle) + assurance rapatriement International SOS

• 25 jours de Congés payés annuels + 20

jours de R&R annuels

• Mobilité totale nécessaire, selon les dispositions légales et les conditions aménagées par l'Association

• Situations de stress inhérentes à l'urgence

Ville Tous pays

Expériences / Formation du candidat

**PROFIL RECHERCHE**

Votre profil :

• Diplôme en Psychologie

• Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine du travail psychosocial avec des publics en situation de vulnérabilité

• Expérience significative en mission humanitaire au sein d'une organisation internationale, sur le même type de poste

• Connaissances en gestion et/ou coordination de projet du secteur de la santé mentale, soutien psychosocial ou de la protection

• Capacité de conceptualisation et formalisation d'outils, méthodes et procédures

• Excellentes capacités rédactionnelles

• Excellentes capacités en transfert de compétences (formation, accompagnement)

Langues parlées

Vous maîtrisez :

• Couramment le français et l'anglais et maîtrisez l'environnement Windows

Qualité du candidat

Vos qualités personnelles sont :

• Une grande réactivité et flexibilité en toute circonstances

• Capacité à fournir une importante charge de travail sous pression

• Sens des priorités, grande capacité d'organisation et d'autonomie

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

• Capable de vivre en communauté et en accepter les contraintes

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Santé, Social

Pays Afrique, Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat CDD

Durée du contrat

Durée de la mission: 12 mois

Début de contrat : janvier 2017

Salaire / Indemnité

• Statut : CDD international de 12 mois renouvelable

• Salaire : A partir de 2 700 euros bruts par mois selon expérience

• Prime de disponibilité mensuelle de 310€ bruts par mois

• Perdiem mensuel en fonction du pays d'affectation

• Hardship allowance au prorata des jours passés en mission (si existante dans le pays d'affectation)

Postuler en ligne [https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo\\_annonce\\_voir.php?id=1797&idpartenaire=130](https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1797&idpartenaire=130)

**Date de fin de validité 29/12/2016**



## Avis de recrutement

**POSTE : H/F Chef de Projet TPE et Directeur Exécutif RDCED – RDC**

### Description

h/f Chef de projet TPE – Directeur Exécutif RDCED

Association RDC Entreprises Développement et IECD

Kinshasa, République Démocratique du Congo

### CONTEXTE

L'IECD (Institut Européen de Coopération et de Développement) est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les plus vulnérables. En Afrique, l'IECD est présent depuis 1991 ; ses principaux pays d'action y sont le Cameroun, la RCI, la RDC et le Congo.

### L'IECD EN RDC

Depuis 2010, l'IECD a décidé de répondre aux besoins des petits entrepreneurs de Kinshasa en lançant

un projet d'appui aux Très Petites Entreprises (TPE), permettant ainsi de renforcer les très nombreuses et fragiles petites entreprises du secteur informel (services de proximité, artisanat, commerce, agriculture périurbaine). Ce projet fait partie d'un réseau plus large : le Programme d'appui aux TPE [vidéo du programme], que l'IECD met en œuvre avec ses partenaires dans 7 autres pays (dont 4 pays africains). Le partenaire congolais créé en 2013, RDC Entreprises Développement (RDCED) met en œuvre les activités du programme dans deux centres de formation et une antenne mobile à Kinshasa. Il fait partie d'un réseau régional avec d'autres partenaires de l'IECD.

En RDC, l'IECD mène également des projets depuis 1991 dans le domaine de la santé (Plateforme d'Appui, de Formation et de Veille sur la Drépanocytose au CHME Monkole) et depuis 2012 dans le domaine de la formation de jeunes aux métiers agricoles (écoles familiales agricoles).

### MISSION

L'IECD est à la recherche d'un(e) Chef de projet qui aura la mission de Directeur(trice) exécutive auprès du partenaire opérationnel de l'IECD en RDC (RDCED) pour la mise en œuvre du Programme d'Appui aux Très Petites Entreprises. Il/elle devra par ailleurs assurer la représentation de l'IECD en

RDC avec ses partenaires existants et potentiels.

1/ Chef de projet TPE

Détaché(e) au sein de la structure partenaire RDC Entreprises Développement, le/la chef de projet aura la responsabilité de la direction exécutive de RDCED avec les missions suivantes :

Assurer la mise en œuvre des opérations et l'atteinte des objectifs de RDCED, en particulier ceux fixés vis-à-vis des principaux bailleurs (notamment l'AFD)

Encadrer et former l'équipe de RDCED composée d'une dizaine de personnes, accompagner le Directeur des opérations et les responsables de centres dans le management de leurs équipes.

Gérer et développer les relations institutionnelles et les financements : développer de nouveaux partenariats avec des structures intéressées par l'expertise de RDCED (prestations externes) ; identifier de nouvelles sources de financements pour RDCED.

Assurer le suivi financier, en lien étroit avec le Responsable administratif et financier de RDCED

S'assurer du respect des procédures de RDCED et des principaux bailleurs

Garantir la bonne gestion financière

La suite à la page 16.



**JOBS CAMPUS**

La suite de la page 15.

globale de la structure

Suivre et participer à la construction du budget annuel et de ses actualisations trimestrielles

Assurer un dialogue régulier avec le Conseil d'Administration de RDCED ; préparer et participer à ses réunions

Développer et accompagner la visibilité de RDCED (institutions publiques, chambre de commerce, entreprises, autres associations, bénéficiaires TPE ...)

**2/ Représentant(e) de l'IECD en RDC**

Assurer la représentation institutionnelle de l'IECD en RDC, auprès des autorités locales, des partenaires institutionnels et bailleurs de fonds

Participer à la recherche de nouveaux financements en RDC

Développer de nouvelles activités en RDC

Assurer la gestion des ressources humaines (4 expatriés en RDC actuellement) et veiller à leur sécurité en fonction du contexte

**PROFIL**

Formation : Généraliste (école de commerce, d'ingénieur, IEP, etc.) avec un intérêt marqué pour la formation professionnelle ou le développement économique.

**Expériences :**

Expérience professionnelle requise (de 5 ans minimum), en entreprise (poste de management) ou dans le secteur du développement

La connaissance des domaines suivants représente un atout pour la réussite dans le poste :

Formation professionnelle et du secteur informel,

Afrique de l'Ouest et Centrale, RDC en particulier,

Procédures des bailleurs de fonds (notamment AFD).

**Compétences :**

Gestion opérationnelle et administrative d'un projet

Gestion budgétaire et contrôle financier

Aisance rédactionnelle en français et en anglais

Management en fonctionnement transversal dans un contexte multiculturel : accompagner, former et animer des équipes locales

Capacité à se mettre dans une logique de transfert de compétences et à faire évoluer durablement la structure locale

Capacité d'adaptation auprès d'interlocuteurs externes variés

**Qualités attendues :**

Adaptation et compréhension du contexte local (politique, culturel, sécuritaire, ...)

Excellent relationnel, sens de l'écoute et de la diplomatie, humilité

Leadership et sens de la négociation

Autonomie, proactivité et flexibilité

Organisation, rigueur, pragmatisme, polyvalence

Valeurs morales : intégrité, confiance, respect, exemplarité

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

**CONDITIONS DU POSTE**

Statut : contrat de droit français

Sous la responsabilité :

du Responsable du pôle Entrepreneuriat et de la Direction Générale, basés à Paris

collaboration étroite avec l'équipe du programme TPE/PME basée à Paris interactions fréquentes avec les autres pays d'implantation du programme TPE

Date de prise du poste : Mars 2017, pour 2 ans minimum

Localisation : Kinshasa (Siège de RDCED)

Déplacements ponctuels dans les pays de la sous-région

Package global :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Véhicule de service

1 billet d'avion aller/retour par an

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite régime général

**CONTACT**

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation)

avec la référence « RDC – Chef de projet/ DE TPE »

au service recrutement, recrutement@iecd.org

Ville Kinshasa

Fonctions Animation, Formation, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Animation, Formation, Education, Autre, Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines, Social

**Pays Afrique, RD Congo**

**Contrat CDD**



# 9<sup>e</sup> Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

## pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

### BUT

Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

## APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

### PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

### CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

### NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra:

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

### CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

### COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

Président :

**Dr Olivier Girardin**, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :

**Dr Silvia Hostettler**, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Allassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

### DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9<sup>e</sup> Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

### ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle  
tél +41 32 420 74 22, [olivier.girardin@fri.ch](mailto:olivier.girardin@fri.ch)



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

**CSRS**  
Conseil de Fondation  
Centre Suisse de Recherches  
Scientifiques en Côte d'Ivoire





*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien*

*en version numérique à télécharger.*

**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

24 12 2016 AU 31 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

**Bobo-Dioulasso**

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Sciences-Campus Info**  
Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Aris KUSIELE Somda  
- Bernadette Dembéle  
- Valentin Mano  
- Rélwendé Hervé Roamba  
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara  
- Francois blanc  
- Boureima Sogoba  
-Augustin Irwaya Ouedraogo  
- Tigiane Antoine Ki  
- Blaise Sama  
- Jean Paul Yekpaye  
- Grégoire Zongo  
- Mamadou Goh  
- Désiré Guigma  
- Jérôme Bissyendé  
- Yves Sanou  
- Frédéric PoOda  
- Valentin Ouedraogo  
- Blaise Sama  
- Diloma Jacques  
- Moumouni Guio  
- Nicole Ouedraogo  
- Amédée Silga  
- Karim Koala  
- Ouaboué Bakouan  
- Albert Tarpaga  
- Paul Soma  
- Arjouman Saganogo  
- Joseph Kaboré  
- Valentin Singbéogo  
- Issa Sepama  
- Hermann Toé  
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays  
Montage

Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746  
+226 72070909



## Universités & Ecoles



# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3<sup>ème</sup> année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,  
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

**Email : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)**

**Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,  
entièrement à votre portée!!**

### Aux lecteurs

Chers lecteurs et lectrices, toute l'équipe de Science-Campus Info vous remercie pour votre confiance sans cesse renouvelée. Vous êtes des milliers de personnes à nous lire chaque jour, et cela nous donne de l'entrain à poursuivre notre œuvre.

Science-Campus Info grandit de jour en jour. Aujourd'hui votre magazine compte une cinquantaine de correspondants et de pigistes déployés dans toutes les provinces du Burkina Faso, pour vous informer.

Au crépuscule de l'année 2016 nous vous souhaitons de passer une heureuse fin d'année.

Pour 2017, ce sera une nouvelle aventure que vous allez vivre en compagnie de notre équipe dynamique.

Que l'année 2017 soit une année de succès dans vos entreprises.