



LE CENTRE D'EXAMEN EUROPÉEN ORGANISE TROIS SESSIONS DE COURS D'ANGLAIS INTENSIF

Les inscriptions sont ouvertes Ouaga: 72 07 20 20
Bobo: 72 07 09 09

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*

Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°300 du mardi 14 février 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO



Quotidien numérique



Joyeuse Saint Valentin

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

L'UNAPES-B chez Sa Majesté le Mogho Naaba Baongo

Page 7

Union Africaine : la Commissaire aux Affaires politiques échange avec le Premier ministre

Page 10



Projet Maïs UEMOA : Bilan satisfaisant des activités menées en 2016

Page 4





UNIVERSITÉ

Le CAMES se dote d'un référentiel d'accréditation des Formations Ouvertes et à Distance (FOAD) validé par une expérience pilote

Région du Centre

Après l'atelier de Lomé (Togo) en 2015 qui a réuni des experts et référents des universités pilotes, dans le but de renforcer leurs capacités à évaluer et à accompagner les offres de formation à distance, le CAMES vient d'amorcer une étape, dans la finalisation de son futur dispositif d'accréditation des Formations Ouvertes et à Distance (FOAD).



Séance de travail présidée par le Secrétaire Général du CAMES, appuyé par le Prof. Claude LISHOU, Expert TICE du CAMES et en présence de Monsieur Emmanuel Barry, Chef de la Division de l'Enseignement supérieur de l'UEMOA.

Après l'atelier de Lomé (Togo) en 2015 qui a réuni des experts et référents des universités pilotes, dans le but de renforcer leurs capacités à évaluer et à accompagner les offres de formation à distance, le CAMES vient d'amorcer une étape, dans la finalisation de son futur dispositif d'accréditation des Formations Ouvertes et à Distance (FOAD).

L'atelier qui a réuni, du 08 au 09

février 2017, à Ouagadougou au Burkina Faso, 22 acteurs comprenant les experts et les référents des universités partenaires, engagées dans l'expérimentation du référentiel d'accréditation des FOAD du CAMES, s'inscrit dans le cadre de l'appui de l'Union Économique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), à l'assurance qualité de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Les objectifs de cet atelier ont été, d'une part, d'améliorer le référentiel FOAD du CAMES, en l'éprouvant à la pratique du terrain, en le rendant conforme aux standards internationaux, et d'autre part, de sensibiliser les référents des universités pilotes, dans leur rôle de relais auprès des Institutions d'Enseignement supérieur et de recherche (IESR).

Au terme de l'atelier, le CAMES dispose d'un référentiel

La suite à la page 3.



UNIVERSITÉ

La suite de la page 2.

actualisé et d'un dispositif inédit d'accréditation des FOAD dans son espace, tout comme d'un guide de constitution du dossier d'accréditation, ainsi que des modèles de rapports d'auto-évaluation et d'évaluation externe.

Aussi, des recommandations pertinentes ont-elles été émises, notamment (i) sur la nécessité de faire évoluer le Programme Reconnaissance et Équivalence des Diplômes (PRED) en prenant en compte la dimension FOAD, ainsi que (ii) sur la mise à jour du référentiel qualité du CAMES, aux fins d'harmoniser l'ensemble des outils, en s'assurant de leur appropriation par les IESR de l'espace CAMES.

Les travaux se sont déroulés sous la présidence du Secrétaire Général du CAMES, appuyé par le Prof. Claude LISHOU, Expert TICE du CAMES et en présence de Monsieur Emmanuel Barry, Chef de la Division de l'Enseignement supérieur de l'UEMOA.

Le Secrétaire Général du CAMES, le Pr Bertrand MBATCHI, a dans son discours de clôture, salué les efforts fournis par l'UEMOA, pour accompagner notre Institution dans son engagement à la faire de l'assurance qualité des préalables à une bonne intégration des systèmes d'Enseignement supérieur et de la Recherche.

« Sans pour autant parler à la place de l'UEMOA, je pourrais me risquer de dire qu'elle a gagné notamment en efficacité, en crédibilité du langage, en démontrant preuve à l'appui qu'elle place la problématique de la qualité des



Photo de famille.

ressources humaines, au cœur de son processus d'intégration des peuples de sa zone et du développement de la sous-région. Pour le CAMES, cette contribution majeure fait de l'UEMOA, un exemple de la complémentarité qui devrait exister entre partenaires engagés dans la promotion de l'intégration, de la paix et du développement », a dit le Secrétaire Général du CAMES.

Le grand défi reste la sensibilisation des parties prenantes et leur accompagnement pour faire de ce référentiel un véritable outil, c'est-à-dire un instrument utile dans le quotidien de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Service de communication du CAMES



Projet Maïs UEMOA : Bilan satisfaisant des activités menées en 2016

Niger

La ville de Niamey au Niger a accueilli, du 23 au 25 janvier 2017, la deuxième session 2016 et la première session 2017 du comité de pilotage du projet de valorisation de variétés de maïs à haut rendement dans l'espace UEMOA. Les membres du comité de pilotage, venus des trois pays bénéficiaires du projet, à savoir le Burkina Faso, le Mali et le Niger ont jugé satisfaisant le bilan des activités menées en 2016 et ont planifié celles de 2017.



De gauche à droite, Dr Badioni OUATTARA, représentant du comité de pilotage, Dr Bréhima DIAWARA, coordinateur du projet.

Le projet de valorisation de variétés de maïs à haut rendement dans l'espace UEMOA a atteint respectivement des taux d'exécution physique et financière de 74,14% et de 82,17% au cours de l'année 2016. Toute chose qui donne satisfaction au comité de pilotage, essentiellement

composé de chercheurs, d'ingénieurs, d'économistes, et de communicateurs, et encourage l'ensemble des acteurs de la filière maïs dans la poursuite des activités du projet. Au titre des réalisations on peut retenir, entre autres activités :

- La tenue de la première

session du comité de pilotage à Ouagadougou avec la participation des points focaux du Mali et du Niger,

- Le lancement du projet au Mali et au Niger respectivement en septembre et octobre 2016,

La suite à la page 5.



RECHERCHE

La suite de la page 4

- L'élaboration et la diffusion du manuel de suivi-évaluation du projet,
- L'installation de plateformes d'innovation multi-acteurs dans quatre villes du Burkina Faso,
- La tenue de deux rencontres d'échanges entre une équipe de la coordination du projet et des responsables de radios dans sept villes du Burkina Faso,
- La réalisation en cours d'un film documentaire sur les activités du projet,
- La production de plus de 200 tonnes de semences de variétés de maïs à haut rendement au profit des semenciers et des producteurs du Burkina Faso, du Mali et du Niger,
- La formation de 50 producteurs du Burkina Faso en production de semences certifiées,
- La réalisation de plus de 200 tests de production de maïs au Mali,
- La formation de près de 200 agents vulgarisateurs dans les zones du projet au Burkina Faso, au Mali et au Niger,
- La formation de 17 000 producteurs du Burkina Faso et du Mali aux bonnes pratiques de production rentable de maïs grain,
- Et la formation d'une



Quelques participants venus des trois pays bénéficiaires.

centaine de restauratrices sur l'amélioration de la qualité des mets à base de maïs au Burkina Faso et au Mali.

Logé à l'Agence Nationale de Valorisation des Résultats de la recherche et des innovations (ANVAR) placée sous la tutelle technique du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation (MESRSI) du Burkina Faso, le Projet Maïs UEMOA vise principalement à valoriser des variétés à haut rendement de maïs dans chacun des huit pays membres de l'Union Economique et Monétaire

Ouest Africaine (UEMOA) qui assure le financement du projet.

Le projet qui est à sa deuxième année de mise en œuvre devra à terme, au bout de trois années, atteindre les objectifs suivants :

- Accroître de 50% le taux d'adoption des semences certifiées des variétés de maïs et des paquets technologiques y afférents,
- Augmenter la production de maïs (grain et fourrage) de 50% dans les périmètres irrigués et dans les zones principales (900-1100 mm de pluies)

La suite à la page 6.



RECHERCHE

La Suite de la page 5.



Vue partielle des participants.

et de 100% dans la zone secondaire (700-800 mm de pluies) de production,

- Accroître de 50% la transformation du maïs en produits alimentaires pour l'alimentation humaine,
- Et accroître le niveau de transformation des résidus

cultureaux de 50% et du maïs grain de 25% pour l'alimentation animale.

La subvention de l'UEMOA accordée s'élève à un montant de 1 150 000 000 de FCFA et 810 000 000 FCFA ont déjà été transférés pour les activités du projet.

L'année 2017 verra la proposition d'une deuxième phase du projet

qui prendra en compte tous les autres pays de l'UEMOA que sont le Bénin, la Côte d'Ivoire, le Sénégal, le Togo et la Guinée-Bissau.

A l'issue des échanges, le rapport d'activités 2016 et le plan de travail et le budget annuel 2017 du projet estimé à 322 767 000 FCFA ont été adoptés à l'unanimité.

DCPM / MESRSI



**OBTENEZ VOTRE MASTER A ISC
BOBO DANS LES MEILLEURES
CONDITIONS**



L'UNAPES-B chez Sa Majesté le Mogho Naaba Baongo

Région du Sahel

Ce Vendredi 10 Février 2017 l'UNAPES-B (l'Union Nationale des Associations des Parents d'élèves du Secondaire et du Supérieur du Burkina) s'est rendu chez le Mogho Naaba Baongo, Empereur des mossés. Cette rencontre avait pour objectif de rechercher des solutions pertinentes sur les crises en milieu scolaire.



Mogho Naaba remettant un document au bureau de l'UNAPES-B.

En rappel le nouveau bureau de l'UNAPES-B a été mis en place en fin Juillet 2016. C'est Monsieur Hector Ardent R. G OUEDRAOGO qui a été porté à la tête de l'Association.

Cette rencontre a été faite dans le contexte du « faux départ du Mogho Naaba » qui a lieu au palais tous les Vendredi matin. En effet depuis des générations tous les Vendredi l'Empereur des mossés scelle son cheval pour se rendre à

Ouahigouya dans le but de retirer les fétiches volés par le Naaba de Ouahigouya. Après Plusieurs supplications, l'empereur finit par renoncer à son départ.

C'est après cette cérémonie coutumière que l'UNAPES-B a été reçu par le Mogho Naaba. Ainsi après les salutations d'usage, le président de l'UNAPES-B Monsieur Hector Ardent R. G OUEDRAOGO a présenté le nouveau bureau de l'Association. Il en a profité

également pour souhaiter une très bonne année à l'empereur des mossés. Puis il a donné les raisons de leur visite. En effet par cette visite, l'UNAPES-B est à la recherche de solutions pertinentes et permanentes sur les crises en milieu scolaire. L'UNAPES-B entend bâtir un monde scolaire apaisé où il fait bon vivre.

Le Mogho Naaba quant à lui a salué l'initiative de l'UNAPES-B et n'a pas manqué de leur apporté

La suite à la page 8.



EDUCATION

La suite de la page 7.

des conseils. De nos jours les élèves ne respectent plus les enseignants. Tout parent doit savoir que l'éducation commence à la maison avant de se poursuivre à l'école. C'est par ce qu'il n'y a pas d'éducation à la maison que les élèves ne respectent plus les enseignants. En ce qui concerne la situation de l'année scolaire à Niangoloko, le Mogho Naaba a conseillé l'UNAPES-B de privilégier le respect et le dialogue. Il les a donc renvoyés sur ses poèmes sur le dialogue et le respect.

L'audience a pris fin aux environs de 11h par la remise de documents à l'UNAPES-B et à son premier responsable et une photo de famille.

Dans l'interview accordé par Monsieur Hector Ardent R. G OUEDRAOGO, président de l'UNAPES-B, l'Association compte se rendre à Niangoloko dans les prochains jours « pour échanger avec les différentes parties prenantes et voir avec eux dans quelles mesures nous pouvons comprendre et trouver des solutions idoines pour la reprise des cours. A l'issue de cette rencontre je suis très ravi des conseils qu'il nous a prodigués. Il nous a dit de privilégier le dialogue et le respect. Il nous a invité à lire des poèmes que lui-même il a écrit de ses propres mains. Concernant le respect, il fait ressortir que dans le temps passé, au niveau des familles il y avait vraiment le respect qui était inculqué aux enfants par les parents. Malheureusement de nos jours, ce n'est pas les cas. Donc en résumé il nous fait comprendre que le cadet doit respecter l'aîné. Pour le dialogue il trouve que c'est par ce seul canal que nous pouvons nous comprendre ».

Relwendé Hervé ROUAMBA



Les membres du bureau de l'UNAPES-B.



Interview de Monsieur le président de l'UNAPES-B.

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



- Du 15 février au 15 mars
- Du 15 Juillet au 15 août
- Du 15 septembre au 15 octobre

Obtenir un niveau supérieur avec une attestation

Préparation aux : TOEIC - TOEFL

Nous vous offrons aussi la possibilité d'apprendre l'anglais en ligne et obtenir une attestation avec ED - ENGLISH DISCOVERIES qui est une solution complète d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 18h à 20h

INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

40 000
F CFA

→ Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;

→ Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

Union Africaine : la Commissaire aux Affaires politiques échange avec le Premier ministre

Région du Centre

Pour avoir été élue au poste de Commissaire aux Affaires politiques de l'Union africaine, Madame Minata SAMATE, est venue réitérer ses remerciements à Son Excellence Paul Kaba THIEBA le vendredi 10 février 2017. Elle a saisi cette opportunité pour aborder avec le Chef du gouvernement, les défis de notre pays à la tête de ce département et sa contribution à la bonne marche de l'organisation panafricaine. Minata SAMATE dit avoir bénéficié des conseils avisés et de l'expérience de Paul Kaba THIEBA.



Mme Minata SAMATE aux côtés du Premier Ministre Paul Kaba THIEBA.

A travers la personne de Madame Minata SAMATE, le Burkina Faso a été élu au poste de Commissaire aux Affaires politiques de l'Union africaine. La nouvelle Commissaire est venue témoigner toute sa reconnaissance à Son Excellence Paul Kaba THIEBA le vendredi dernier. « J'ai eu l'honneur d'être reçue par le Premier ministre et je l'ai remercié, à travers lui, l'ensemble de son gouvernement et tout le peuple burkinabè, pour avoir bien voulu soutenir ma candidature que les pays membres de l'Union africaine ont retenu pour le poste de Commissaire aux Affaires politiques » a-t-elle dit à sa sortie d'audience.

En effet, le département en charge des Affaires politiques de l'Union africaine s'occupe des questions relatives aux élections, aux droits de l'homme, à la gouvernance, à

La suite à la page 11.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10.

la promotion de la paix et de la sécurité, aux réfugiés et déplacés sur le continent etc. Minata SAMATE a donc saisi l'opportunité de cette visite pour échanger avec le Chef du gouvernement sur toutes ces questions et aussi sur les défis qui attendent notre pays. Les échanges ont également porté sur la contribution du Burkina Faso à la bonne marche de l'Organisation

panafricaine, à la mise en œuvre du programme contenu dans son agenda 2063 et sur les objectifs visés à travers notre participation à cette gouvernance. Des échanges pleins d'enseignements pour la Commissaire nouvellement élue qui a assuré avoir bénéficié de l'expérience de Paul Kaba THIEBA.

voulu me donner des conseils avisés étant donné qu'il a servi dans une organisation internationale » a-t-elle renchéri. L'Union africaine compte désormais cinquante-cinq (55) Etats-membres avec l'admission du Maroc.

DCI/PM

« Le Premier ministre a bien

50 gendarmes et policiers de l'Est se forment sur la préservation de leurs images

Région de l'Est

Les Forces de Sécurité de la Région de l'Est sont en séminaire de formation depuis ce lundi 13 février 2017 à Fada N'gourma, et ce pour 72 heures.

Initiée par le Ministère de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure (MATDSI) avec l'appui financier du Royaume du Danemark, cette formation porte sur «la préservation de l'image des forces de sécurité auprès des populations ». L'objectif est de permettre d'améliorer les rapports entre les gendarmes et les policiers avec les populations et les différents acteurs sur le terrain. Ce séminaire sera assuré par l'administrateur civil Théophile Tenkodogo (Secrétaire général de l'Université Ouaga 1 Professeur Joseph Ki Zerbo) et le Capitaine Hervé Yé (Directeur de la Communication



Les FDS en formation.

et des Relations Publiques de la Gendarmerie Nationale).

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI



HORS DE CHEZ NOUS

Brèves

Présidentielle : Macron en Algérie à la recherche d'une stature internationale

Aujourd'hui 13 février 2017, Emmanuel Macron entame une visite d'une journée et demie en Algérie. Le candidat à la présidentielle française doit rencontrer le Premier ministre algérien et plusieurs ministres mais aussi des membres de la communauté française installée dans le pays. Après la Tunisie et le Liban, et avant le Maroc, Emmanuel Macron poursuit donc sa tournée des pays méditerranéens à la recherche d'une stature internationale. Une série d'entretiens de haut niveau qui doivent donc permettre à Emmanuel Macron de montrer qu'il a une stature internationale. Un élément très important lorsque l'on veut devenir président de la République.

Mali : semaine décisive dans la mise en œuvre de l'accord de paix

Après les accords obtenus lors de la réunion de haut niveau qui s'est tenue en fin de semaine dernière à Bamako, il faut maintenant passer aux choses concrètes. Au sortir de cette réunion de la dernière chance, la Coordination des mouvements de l'Azawad et la Plateforme tenaient globalement le même discours. Ces nouveaux accords, c'est une avancée, le dialogue a repris entre les parties et ce n'était pas gagné. Mais si ces nouvelles dispositions ne sont pas mises en œuvre ce ne sera que « des promesses de plus ». Au chapitre des nouvelles promesses donc, l'installation des autorités intérimaires, censées rétablir l'Etat dans le nord du Mali. Cette semaine, elles doivent être installées à Gao et Tombouctou, c'est ce qui est prévu. Dans la foulée, la semaine prochaine, les patrouilles mixtes doivent démarrer, en associant groupes armés signataires de l'accord et soldats de l'armée régulière.

Rédaction SCi



Société Burkinabé de bâtiment et d'électricité

La référence pour une construction moderne!



We provide the complete green energy solution

Nous fournissons la solution complète de l'énergie verte.



Contact : (+226) 70 20 38 60
72 01 76 90

e-mail : info@sobelec.org
Site web : www.sobelec.org



Chauffe eau



Batterie



Lampe

Désormais pour une énergie renouvelable!



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: chef de projet des moyens de subsistance - Dohuk - KURDISTAN IRAKIEN - H / F

Description

Contexte de la position
Sur la base de son expérience et de la capacité en Irak, FRC a décidé de se concentrer principalement ses activités sur les secteurs de subsistance et WASH. En effet FRC a été déjà mis en œuvre des activités WASH pour les réfugiés syriens dans le camp de Domiz dans le gouvernorat de Dohouk, ainsi que dans le camp de Khanke pour la population des personnes déplacées. FRC met également en œuvre un programme de moyens de subsistance dans le gouvernorat de Dohouk et une intervention d'urgence pour les personnes déplacées dans le gouvernorat de Ninewah en étroite collaboration avec la Société du Croissant-Rouge en Irak (SCRI). Ce projet consiste à fournir une assistance NFI et de lavage pour les populations déplacées.

Le projet des moyens de subsistance que cette description de travail fait référence à sera mis en œuvre en coordination avec la Société nationale, sous la direction de la Croix-Rouge norvégienne, et en collaboration avec l'équipe FRC en Jordanie (pour construire des synergies régionales). Il sera mis en œuvre dans les deux gouvernorats de Dohouk et Erbil, et comprendra deux composantes principales:

la formation professionnelle et le soutien au développement des affaires
la conception micro-projet

et la mise en œuvre par le travail communautaire

P o s i t i o n
B U T D E J O B

Sous la direction du chef de délégation, et en étroite coordination avec le plomb MADAD Consortium Pays (Croix-Rouge norvégienne), le gestionnaire de programme sera responsable de la mise en œuvre des activités du projet. À cet égard, et compte tenu du contexte décrit ci-dessus, le gestionnaire du programme des moyens de subsistance pour le programme de MADAD devra fournir des apports techniques des moyens de subsistance à la fois dans la délégation en Irak et au niveau régional quand / si nécessaire, afin de renforcer la stratégie des moyens d'existence de FRC.

R E S P O N S A B I L I T É S

A- Veiller à la coordination générale, la planification, le suivi et la gestion du projet, en partenariat avec IRCS

B- Gérer et former l'équipe de projet

C- Assurer une communication adéquate, interne et les rapports externes sur le projet

D- Contribuer à l'analyse du contexte et du développement de la stratégie opérationnelle FRC en Irak

LINK hiérarchique et fonctionnel

Lien hiérarchique

Les rapports du gestionnaire de programme au chef de la délégation

Il / elle supervise un gestionnaire

de projet international et le personnel sur le terrain national

Les liens fonctionnels
i n t e r n e s :

en HQ: Livelihood conseiller technique, conseiller technique WASH (pour le composant de lavage doux du programme)

au sein de la délégation irakienne: les départements logistiques et administration / finances, assistant HoD pour signaler but

au niveau régional: Jordan PM contrepartie (pour des conseils techniques potentiels)

E x t e r n e :

collabore avec la Société nationale, les partenaires du consortium, les autorités locales

organise des réunions régulières avec les donateurs du projet, et assiste à la demande d'autres réunions externes (avec l'UE, OING, agences de l'ONU, etc.)

Ville D o h o u k

Expériences /
Formation du candidat

Profil du candidat

La coordination des programmes et de la gestion des

moyens de subsistance (évaluation du marché, la formation professionnelle, le soutien aux entreprises ...) fond: diplôme pertinent ou une expérience professionnelle.

Lié à la fonction de gestionnaire de programme de subsistance :

expérience dans la mise en œuvre des programmes relatifs

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

aux moyens de subsistance
expérience / connaissances
en matière d'intégration
sociale et économique

une forte expérience dans la
mobilisation communautaire

compétences de gestion
de projet et d'équipe forte

une solide expérience
dans la création de
partenariats et de la capacité

une bonne communication,
les compétences
d'analyse et de rédaction

connaissance de la
situation économique
dans KR-I serait un atout

fortes compétences en écriture
Lié à l'environnement spécifique
de la mission : d'excellentes
compétences interpersonnelles
et interculturelles, plus
particulièrement avec les
déplacés / réfugiés
bonne connaissance ou expérience
du Mouvement de la Croix-
Rouge préférée capacités rigueur,
flexibilité et d'adaptation

expérience dans le Moyen-
Orient un atout
Langues:
anglais obligatoire, français ou
arabe serait un fort avantage

R é s u m é

Lieu: Dohouk,
KURDISTAN IRAKIEN

Durée: 12 mois

Pour être rempli par: février 2017

Statut: poste d'expatrié

La Croix-Rouge française se
réserve le droit de pourvoir
le poste avant la date de
clôture des candidatures.

Je vous remercie.

Conditions préalables

Passeport valable plus de 6
mois au moment du départ

carte de vaccination à jour /
remise en forme pour Voyage

Pour mieux connaître le
Mouvement de la Croix - Rouge
Croissant - Rouge, nous vous
invitons à suivre deux sessions
de formation en ligne, gratuit
et accessible à tout ce qui
constitue un réel avantage
pour votre application :

WORC (Le Monde de la Croix -
Rouge et du Croissant - Rouge)
est un cours e-learning sur les
principes fondamentaux et les
opérations du Mouvement de la
Croix - Rouge Croissant - Rouge.
Ses 12 modules abordent
des sujets tels que l'origine
et l'histoire du Mouvement,
ses principes fondamentaux,
son emblème, la Fédération
internationale, le CICR et
les sociétés nationales. Il est
destiné à tous: les bénévoles,
les employés, les membres ou
les personnes qui souhaitent
obtenir plus d'informations
sur le plus grand mouvement
humanitaire dans le monde.

Stay Safe est destiné à tous les
employés en mesure d'effectuer
des missions internationales
au nom de la Fédération ou
d'une Société nationale du
Mouvement de la Croix - Rouge

Croissant - Rouge. Le cours
vise à développer une culture
commune de gestion de la
sécurité au sein du Mouvement,
afin de permettre une meilleure
compréhension des principales
menaces et les risques pour
les acteurs humanitaires sur le
terrain, et propose des solutions
pour limiter leur impact.

Vous trouverez ces leçons sur la
plate - forme d'apprentissage
FICR ouvert à tous en cliquant sur
le lien suivant: <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

Fonctions: Coordonation, Gestion
de projet, Technicien spécialiste

Activités: Animation, Formation,
Education, SocialPays
Moyen Orient, Irak

C o n t r a t : C D D

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

Selon la convention collective

Documents à envoyer

Appliquer sur le site Web FRC:

http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.asp?newms=jj&id=72966&newlang=2

Postuler en ligne http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=72966&newlang=2

Date de fin de validité 27/02/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: H/F **Conseiller(ère)**
Technique- **Ecole de**
boulangerie **pâtisserie**
- Hué - Vietnam

Description

h/f Conseiller(ère) technique
Ecole de formation en
boulangerie française de Hué
V I E T N A M

C O N T E X T E

L'IECD est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les plus vulnérables.

L'IECD a acquis une expertise solide dans les métiers de l'hôtellerie et de la restauration à travers des projets dans différents pays depuis les années 90 : Cambodge, Cameroun, Côte d'Ivoire, Kenya, Liban, Nigéria et Madagascar.

Présent au Vietnam depuis 2010, l'IECD y appuie depuis juillet 2015 l'école de formation en boulangerie française de Hué.

Cette école, ouverte en 1999, a

formé depuis son ouverture près de 80 jeunes défavorisés au métier de boulanger, leur permettant à tous de trouver un emploi stable dans le secteur – dans l'un des grands hôtels du pays.

L'école a pour particularité de s'autofinancer à plus de 90% (hors investissements), grâce à la vente de produits réalisés par les apprentis pendant la formation. Elle est hébergée sur un terrain appartenant à Villages SOS, une association internationale qui crée et finance des centres d'accueil pour des orphelins ou des enfants de familles très pauvres dans le monde entier (plus de 2 000 villages).

Dans le cadre d'une convention multi-pays cofinancée par l'AFD, l'IECD appuie l'école de boulangerie française de Hué, afin de lui permettre de :

Construire de nouveaux bâtiments pour la formation et l'hébergement des étudiants – l'école étant amenée à déménager prochainement

Doubler ses effectifs (passage de 10 à 20 jeunes en formation – dont la moitié de filles)

Structurer davantage le curriculum de formation, et travailler avec une école partenaire en France pour la reconnaissance du certificat de fin de formation

Développer les ressources financières de l'école – qui dispose d'un point de vente en centre-ville où sont commercialisés les produits

fabriqués par les étudiants. Afin que l'école maintienne son modèle économique d'autofinancement – malgré l'augmentation des charges liée à l'arrivée de nouveaux étudiants

L'équipe encadrante vietnamienne est constituée d'un formateur, d'un manager, d'un assistant administratif et financier, d'un coordinateur pédagogique et d'une personne en charge de l'internat. L'équipe commerciale (située sur le point de vente, en centre-ville) est constituée de 4 vendeuses.

Dans le cadre de son appui à l'école de boulangerie française, l'IECD recherche un conseiller technique qui appuiera le manager vietnamien dans le développement de ses compétences et qui sera en charge des extensions et développements de l'école.

M I S S I O N

Construction de nouveaux bâtiments

Finalisation du cahier des charges, et sollicitation de devis auprès d'entreprises de construction

Analyses des devis, et appui au choix de l'entreprise de construction

Suivi des travaux, en s'assurant du respect du cahier des charges

Structuration et développement de l'école

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

Formalisation du curriculum de formation, avec l'appui d'expertise externe

Mise en place d'un curriculum de « life skills »

Développement d'un partenariat avec une école de boulangerie en France, dans le but d'une reconnaissance plus formelle du certificat de fin de formation

Modèle économique / développement commercial

S'impliquer activement dans la recherche de nouveaux clients, afin de permettre un autofinancement complet de l'école

Travailler au développement de nouvelles sources de revenu

Structuration juridique / contrats de travail

Avec l'appui de l'équipe IECD à Hi Chi Minh Ville, poursuivre et finaliser l'évolution du statut juridique de l'école – d'ONG vers entreprise sociale

Appuyer le responsable administratif (voir ci-après) dans le transfert des contrats de travail vers la nouvelle structure juridique

Finance / procédures / reporting

Assurer le reporting technique et financier à destination des bailleurs de fonds

Participer au recrutement d'un comptable / responsable

administratif, et à la mise en place d'une comptabilité formelle pour l'école et pour ses activités commerciales

Avec l'appui du comptable / responsable administratif :

Assurer le suivi financier du projet : mise à jour mensuelle de l'outil de suivi, construction du budget annuel et de ses actualisations trimestrielles, validation des dépenses au-delà d'un certain seuil

Assurer le contrôle de gestion de l'école, et veiller au contrôle très strict des dépenses

S'assurer de la bonne exécution des procédures de l'école de boulangerie française de Hué, et de la bonne gestion financière globale de la structure

Ressources Humaines

Appui du manager vietnamien, afin d'aider à continuer à monter en compétence et à accroître son autonomie – notamment dans le management d'équipe

Identification de nouveaux talents locaux pour renforcer l'équipe en place

Mobilisation d'expertise externe pour renforcer les compétences techniques de l'équipe encadrante et des étudiants

I n s t i t u t i o n n e l

Maintenir et développer les relations avec les partenaires – autorités locales et hôteliers en particulier (futurs employeurs des apprentis)

Ville Hué - Vietnam

Expériences / Formation du candidat

Formation : généraliste, avec idéalement une formation complémentaire en boulangerie-pâtisserie

Expérience et compétences techniques :

5 à 10 ans d'expérience

Compétences en gestion opérationnelle de projet, encadrement et formation d'équipes et contrôle de gestion

Une expérience en suivi de chantiers de construction sera un atout

La connaissance de l'Asie du Sud-Est sera appréciée

Langues : Français et Anglais courant impératif (oral et écrit) – le vietnamien est un plus.

Informatique : Connaissances informatiques de base indispensables (Word, Excel, internet...)

Qualités requises :

Leadership, dynamisme, patience et écoute

Très bonne capacité de représentation ; bon contact interpersonnel et capacité d'adaptation à différents niveaux de relations (équipe locale, autorités locales, hôtels de luxe...)

Capacité à s'adapter au contexte local (immersion dans la culture vietnamienne, climat...)

Capacité à gérer les relations interculturelles ; intérêt marqué

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

<p>pour les problématiques de développement dans les pays du Sud</p> <p>Rigueur et réactivité dans le suivi (organisation, planification...)</p> <p>Qualités humaines ; engagement personnel fort et importante capacité de travail; ouverture d'esprit ; force de proposition ; esprit d'initiative</p> <p>Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, un engagement professionnel, l'esprit de service</p> <p>Fonctions Animation, Formation, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration, Technicien spécialiste</p> <p>Activités Animation, Formation, Autre, Finance, Education, Economie, Administration,</p>	<p>Informatique, Communication</p> <p>Pays Asie, Viêt-Nam</p> <p>Contrat CDD, CDI, Inconnu, Volontariat / service civique</p> <p>Durée du contrat</p> <p>Statut : Contrat de droit français – Volontariat de Solidarité Internationale (VSI)</p> <p>Formation préalable au départ de deux semaines à Paris</p> <p>Sous la responsabilité : du directeur des opérations Asie du Sud-Est et du représentant pays (tous deux basés à HCMC)</p> <p>Collaboration étroite avec l'équipe du programme Hôtellerie-Restauration de l'IECD</p> <p>Dates du poste : dès que possible, pour 2 ans renouvelable</p> <p>Localisation : Hué, Vietnam</p>	<p>Package global :</p> <p>Rémunération selon profil</p> <p>1 billet A/R par année de mission</p> <p>Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire)</p> <p>Documents à envoyer</p> <p style="text-align: center;">C O N T A C T</p> <p>Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation)</p> <p>avec la référence « Vietnam – CdP école de boulangerie »</p> <p>au service recrutement, recrutement@iecd.org</p> <p>Email de la personne contact recrutement@iecd.org</p> <p>Date de fin de validité 28/02/2017</p>
---	--	--

Avis de recrutement

Poste: Lyon – Un(e) Stagiaire Assistant Desk Asie – Mars 2017

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans

les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

CONTEXTE :

Au sein de la DAD, le desk supervisant la zone Asie recherche un stagiaire pour l'aider à améliorer son fonctionnement

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

pour une durée de 6 mois.

Le desk est composé d'une Responsable de Programmes, de deux chargés de projets et d'un assistant desk, avec un lien fonctionnel fort avec les services supports (RH, log, CG).

OBJECTIFS DU STAGE :

Sous la responsabilité d'un chargé de projet, vous contribuerez à l'appui, au suivi et à l'amélioration des interventions de Handicap International sur le desk Asie, et participerez à l'amélioration du fonctionnement et de la visibilité du desk.

Vos missions seront les suivantes:

1/ Participer aux chantiers desk

Constituer un mapping des ressources techniques (expat & locales) sur les programmes, en lien avec le Desk Amérique Latine et Asie basé à Bruxelles

Contribuer au plan de suivi, monitoring et évaluation du projet 'Growing Together'

Organiser les Ateliers régionaux liés au projet 'Growing Together'

Participer au développement de Projets Régionaux (Recherches/ Collecte de données, Etat des lieux de toutes les entités régionales – politiques, socio-économiques...)

2/ Etre en support administratif et opérationnel du Desk

Contribuer aux activités quotidiennes du desk (Révision et validation de rapports de projets à destination des bailleurs de fonds; Coordination avec les services support...)

Contribuer à l'amélioration de la visibilité du desk et à l'accessibilité des informations (actualisation et amélioration des supports de communication...).

Etre en Support à l'élaboration du 'Point annuel de Situation' du Desk – Collecte et production de statistiques relatives aux Programmes et au Desk

Etre en Support au suivi administratif des expatriés (Organisations des départs/retours, mise à jour de tableaux de bords Desk...)

Appuyer la refonte de l'outil de suivi des contrats pour intégrer des informations en lien avec les vagues de simplification (amendements, processus flex).

Ville **L y o n**
E x p é r i e n c e s / Formation du candidat

Etudiant en Master relations internationales, Sciences humaines, sciences politiques ou équivalent, vous avez un fort intérêt pour la solidarité internationale et les questions liées à la qualité et à la gestion de projets

Vous maîtrisez l'anglais à l'oral comme à l'écrit, ainsi que le Pack Office

Vous connaissez des outils d'analyse quantitative et qualitative

La connaissance du contexte géopolitique de la région serait un avantage

Vous faites preuve de rigueur, de fiabilité et avez sens du travail en équipe

Fonctions **A u t r e**

Activités **A u t r e**

Pays **France**
Europe,

Contrat **S t a g e**

Durée du contrat **6** mois

Salaire / Indemnité
Vous recevrez :

Une gratification mensuelle de **554,40€**

Des tickets restaurant d'une valeur faciale de **8 euros**

Une participation à votre abonnement mensuel au titre des transports (à hauteur de **50%**)

Documents à envoyer

Vous devez disposer d'une convention de stage obligatoire délivrée par un établissement d'enseignement ou de formation.

Pour ce stage, le dispositif de l'alternance n'est pas souhaité.

Si vous souhaitez vous engager aux côtés d'Handicap International et si ce stage correspond à votre profil et à vos attentes, postulez uniquement en ligne via le lien suivant :

(Joindre CV et Lettre de motivation)

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.hp?id=1919&idpartenaire=130

Date de fin de validité

1 5 / 0 2 / 2 0 1 7



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Bernard M' Pempé Hien
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédérick PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Bernard HIEN
Aminata PORGO
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

11/02/2017 AU 18/02/2017 Groupe I

PHARMACIE DE GARDE GROUPE 1

N°	PHARMACIEN° Tel		
1	Avenir 25 36 13 38	19	Lanibougna 70 98 14 80
2	Baowendsom 25 41 44 99	20	Liberté 25 41 01 31
3	Beatitudes 25 37 47 11	21	Magnificat 25 41 29 90
4	Benaia 25 37 28 30	22	Maré 25 34 11 28
5	Camille 25 36 61 27	23	Miniché 72 25 76 76
6	Carrefour 25 33 23 10	24	Monderou 25 34 05 28
7	Centre 25 31 16 60	25	Nouvelle 25 30 61 33
8	Desa 25 47 50 50	26	Panacea 25 36 66 88
9	Des Apôtres 51 44 58 58	27	Pelega 25 35 05 01
10	Elite 25 41 91 77	28	Rayib-Tiga 25 40 75 88
11	Goulmou 25 43 63 05	29	Rivage 25 34 19 39
12	Hope 71 14 22 22	30	Saint Bernard 25 45 14 82
13	Indépendance 25 31 27 17	31	Saint Jean 25 37 00 33
14	Jobber 25 45 51 75	32	Silolé 25 40 27 46
15	Katra 25 37 20 13	33	Song Taaba 25 36 64 62
16	Kabore Dominique 25 38 48 84	34	St François d'Assise 25 36 85 85
17	Keneya 25 30 71 38	35	Tale 71 62 08 08
18	Kossodo 25 35 63 04	36	Trypano 25 33 29 41
		37	Wend La Laafi 25 43 12 13
		38	Wend lamita 25 34 15 87

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO