



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°305 du dimanche 19 février 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez l'actualité de vos départements ministériels à la page 6.

**« AFREXIMBANK va contribuer au PNDES à hauteur de 1,4 milliards de dollars », déclare son PDG, le Docteur Okey ORAMAH**

Page 8



Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



**Province de la KOSSI :  
Devoir de redevabilité :  
l'honorable député Maxime  
Lomboza KONE face à la  
population Nounalaise**

Page 2

**Encore un décès dû à une  
exposition de l'essence**

Page 4





# Province de la KOSSI : Devoir de redevabilité : l'honorable député Maxime Lomboza KONE face à la population Nounalaise

Région de la Boucle du Mouhoun

**Elu le 29 novembre 2015, le député Maxime Lomboza KONE du Mouvement du peuple et du Progrès (MPP) dans la Kossi, est allé échanger avec les siens sur les activités menées à l'Assemblée Nationale et faire le bilan du pouvoir dans la province avec les Maires et les représentants des différentes couches de la population.**

**A**pres l'hymne national et la minute de silence observée en mémoire des martyrs et de tous ceux qui sont tombés sous les balles assassines des terroristes, le maire de la commune urbaine de Nouna, Issoufou TRAORE a adressé des mots de bienvenu à l'ensemble des participants en situant le contexte de la rencontre. S'adressant à son tour à l'assemblée, l'élue de la Kossi n'a pas manqué de remercier les siens pour la confiance placée en lui en le désignant comme leur représentant à l'hémicycle. Après avoir rappelé le rôle du député, Maxime KONE a fait une présentation de l'institution Assemblée Nationale. En termes d'activités menées, l'honorable KONE a porté à la connaissance des participants qu'en prélude de la deuxième session ordinaire, l'Assemblée Nationale a commémoré le centenaire de la révolte BWA dont l'honneur est revenu à la province de piloter le comité d'organisation à travers sa modeste personne. Poursuivant, Maxime KONE, a fait savoir qu'après une année de la mise en place de la IVème Législature, l'Assemblée Nationale a pu voter 22 lois, traiter 33 questions orales et prendre 22 résolutions dont la levée d'immunité parlementaire d'un député. La mise en place de la commission d'enquête parlementaire sur le foncier urbain et la gestion des titres des mines ; l'adoption du plan stratégique de l'Assemblée Nationale



L'honorable député, Maxime Lomboza KONE à l'épreuve de reddition des comptes face aux populations de la KOSSI.

2017-2020 sont entre autres des activités qui ont contribué à faire de l'Assemblée Nationale une institution forte, innovante, accessible et demeure au service des populations. L'élue du peuple a aussi fait cas du sacrifice consenti par l'ensemble des 127 députés en cédant chacun 300 000FCFA de leur salaire au profit de la caisse de l'Etat, une manne qui s'élève à 425 144 316FCFA, dans le but de soulager les populations.

Pour ce qui est du bilan du pouvoir du président Roch KABRE dans la province, On note que c'est un bilan satisfaisant qui a été dressé par quelques présidents de conseils municipaux. Pour Robert DEMBELE, maire de la commune de Djibasso, ils ont pu au jour d'aujourd'hui équiper un collège d'enseignement général, réfectionner une maternité, construire 20 boutique de rue, 01 logement dans le Centre Sanitaire transfrontalier, aménager un jardin ménager a Pia 2, mettre

La suite à la page 3.



## ACTU RÉGION

La suite de la page 2.

sur pied la radio communale, et bénéficier de 50 branchements. Le maire de Madouba, Israël DABOU de souligner qu'en terme de réalisations, sa commune a pu construire 01 logement pour maître, 12 boutiques de rue, réhabiliter une école primaire, former 52 femmes en gestion de micro crédits, 07 jeunes en génie civil pour résoudre le problème de l'employabilité. Issoufou TRAORE ,maire de Nouna de souligner que dans le domaine de l'éducation la province a bénéficié de la construction de Collèges de 04 salles de classe+latrines a Koro dans sa commune et a Aorema a Kombori. Au plan Sanitaire, la province bénéficie de la gratuité des soins des enfants de 0 à 5 ans et des femmes enceintes. Concernant le volet social, des vivres ont été distribués aux populations sinistrées. Au niveau du développement de l'agriculture 10 000 charrues et 20 bœufs ont été acquis pour les paysans ; l'acquisition et réparation de forages dans le

domaine hydraulique. Il a indiqué par ailleurs que 90 conseillers municipaux formés, 325 latrines et de 32 puisards ont été construits. Le public a été informé de l'ouverture prochaine des postes de sécurité dans les communes de Sono, Dokuy et Doumbala.

Les populations ont saisi l'opportunité pour poser le problème du trafic routier et le cas d'insécurité ainsi que le manque d'infrastructures au député. Pour le 2ème Adjoint au maire de Dokuy, Adama SANGARE, dans l'exercice de la démocratie, que le député intervienne auprès du gouvernement pour que des charrues seulement ne viennent pas dans la province mais qu'il ait également des tracteurs en vue de booster l'agriculture, d'aménager des plaines, et de construire des barrages, d'étoffer les centres de santé en personnels. Sur le plan de la justice, que les lois prises soient vulgarisées et qu'elles soient en phase avec nos coutumes. Saluant l'acte du député, il a suggéré que de telles initiatives se répètent et

s'étendent à toutes les communes.

Pour finir, le député Maxime KONE a lancé un appel aux filles et fils de la province à l'union afin de travailler ensemble main dans la main pour développer la province. En marge donc de cet exercice de redevabilité avec les populations, le Député a fait un don de matériel d'un montant global de 37 millions à travers son association SERVIR (Sauvegarder l'environnement et ses Ressources et Valoriser l'initiative Rurale) dont il est le président. Il a offert 04 forages aux populations et procéder à la signature d'une convention avec la Coopérative d'Epargne et de Crédits (COOPEC GALOR NOUNA) pour l'acquisition d'intrants agricoles au profit des producteurs et le financement des activités génératrices de revenus au profit des femmes. Du matériel agricole composé de dabas, 60 poubelles, deux motos tricycles, des arrosoirs, des brouettes, etc.



Les populations de la Kossi à l'écoute du bilan des élus locaux et du député Maxime Lomboza KONE.

La suite à la page 4.



La suite de la page 3.

## La "Confidence" du député Maxime Lomboza KONE

« La conférence de redevabilité oblige tous ceux qui ont un mandat électif au bout d'un temps d'exercice de revenir à la base et de s'adresser à ceux qui l'ont donné ce pouvoir et de leur dire ce qu'il a pu faire pour ses populations. C'est dans cet optique que j'ai jugé opportun de revenir et discuter avec les siens pour voir ensemble le chemin parcouru, recueillir leurs suggestions pour le reste du parcours. Il ne faudrait pas que nous attendions à la fin du mandat pour venir s'excuser. C'est dès maintenant que nous devons le faire. C'est également un instant fort pour nous de réaliser si nous sommes en phase avec la population, si nous ne sommes pas sortis du chemin que nous avons décidé ensemble de suivre. C'est également un instant fort pour nous de réaliser si nous sommes en phase avec nos populations, si nous ne sommes pas sortis du chemin que nous, vaillantes populations de la Kossi avons décidé ensemble de suivre. Ce que j'ai fait, ce que l'Assemblée Nationale a pu faire et surtout quelles sont les lois emblématiques qui ont été votée ?aussi les commissions d'enquêtes qui ont été menées par l'Assemblée Nationale afin de participer à une gestion rationnelle, à une gestion plus transparente de la chose publique. Il est prévu dans notre mandat de rendre compte aux populations. Et pour cela on n'avait pas le choix car le Burkina Faso a fondamentalement changé. Notre Assemblée Nationale a été mise en place dans un contexte post insurrectionnel où les aspirations des peuples burkinabé sont encore plus prioritaires où les populations posent avec acuité leurs problèmes. Nous ne pouvons pas se comporter comme des députés des autres législatures, on est contraint par des barrières, des encadrements fixés par notre peuple. On avait donc l'obligation de respecter ce renouveau démocratique, la volonté du peuple, la mémoire des martyrs de ceux qui sont tombés pour que ce pays soit démocratique. Nous sommes contraints de rendre compte de ce que nous faisons et désormais j'espère que ça sera la marque dans la gestion de la chose publique au Burkina Faso » dixit le député KONE.

ISSA KOLGA/ correspondant à  
Nouna

## Encore un décès dû à une exposition de l'essence

Région du Nord

**Ce mercredi 8 Février 2017, un incendie est survenu dans une cour dans le village de Yamboubou, dans la commune rurale de Sollé, province de Lorum. Un enfant de cinq ans a perdu la vie, trois autres blessés dont un évacué au CMA de Titao.**

**L**e président du comité villageois de développement (CVD) de Yamboubou, Mr Ouédraogo Amadé a raconté comment le drame est survenu.

« C'est une famille qui vit un peu à l'écart des concessions du village, le matin après le petit

déjeuner, le chef de famille s'est rendu dans le village. Sa femme l'a rejoint pour piler du petit mil. Elle a demandé à son mari de lui payer du sucre. Après avoir remis le sucre à sa femme, il a continué pour la brousse abandonnant les enfants dans sa maison. Il était 10 heures, en chemin, il fut interpellé par quelqu'un l'informant qu'un

incendie est survenu chez lui. Il accouru mais trop tard. Une dame, qui par hasard se trouvait à côté ramassant des tiges de mil, alertée par les cris a porté secours aux infortunés. Elle parvient à extraire trois enfants. Le quatrième n'a pas pu être sauvé ».

La suite à la page 5



## ACTU RÉGION

La suite de la page 4

Selon toujours le président du CVD, le propriétaire de la maisonnette est un jeune, qui n'avait pas encore intégré sa nouvelle construction. Il avait un projet de mariage et avait payé de l'essence, qu'il avait stockée chez lui pour servir aux engins qui éventuellement allaient faire le trajet nuptial.

« C'est la chaleur qui a explosé le bidon », « ce sont les gamins qui ont apporté du feu dans la maison », les commentaires sur ce drame vont bon train, pour l'heure personne ne peut se prononcer sur l'origine du feu.

Yamboumbou est à 3km du chef-lieu de la commune Sollé, c'est Mr Ouédraogo Hamadé qui a porté l'information à la mairie et à la sécurité.

L'enfant décédé dans l'incendie a été enterré dans l'après-midi. Jusqu'au jeudi 9 Février, l'un des blessés était toujours à Titao pour des traitements.

**Omar Clément**  
**OUEDRAOGO pour SCI**



La maison où l'incendie a déclenché vue de façade..



L'intérieur de la maison.



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

# CASEM de l'année 2017 du Ministère de la Défense Nationale et des Anciens Combattants : Discours du Ministre de la Défense

Région du Centre

Ouagadougou, le 16 février 2017

**M**onsieur le Chef d'Etat-Major Général des Armées

Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de la Défense Nationale et des Anciens Combattants

Messieurs les Conseillers Techniques et Chargés de Mission

Messieurs les Chefs d'Etat-major d'Armée

Messieurs les Officiers Généraux

Chers invités

Mesdames et Messieurs les participants

C'est pour moi un réel plaisir d'être ce matin parmi vous, pour procéder à l'ouverture du 1er Conseil d'Administration du Secteur Ministériel (CASEM) de l'année 2017 de notre département qui se tient les 16 et 17 février courant sur le thème : « Mise en œuvre du Plan Stratégique 2017-2021 pour la Réforme des Forces Armées Nationales (FAN) : appropriation par les acteurs ».

Mais auparavant, permettez-moi de souhaiter à tous la bienvenue, notamment aux officiers venus



Le Président du Faso.

des garnisons extérieures, à qui je souhaite un bon séjour.

Je voudrais aussi remercier les officiers généraux de la deuxième section et les officiers détachés hors du ministère pour leur accompagnement constant dans nos activités et qui nous font l'honneur de rehausser de leur présence ce matin l'éclat de la présente cérémonie.

Au moment où nous nous apprêtons à entamer nos travaux, ayons ensemble une pensée pieuse pour tous nos martyrs qui ont été rappelés à Dieu, pendant qu'ils accomplissaient leurs missions au nom de la sécurité et de la paix.

Tout en réitérant à leurs proches nos sincères condoléances, observons une minute de silence en leur mémoire (...). Je vous remercie.

Mesdames et Messieurs les conseillers

Chers invités

La réforme des Forces Armées Nationales vise à construire une armée professionnelle, opérationnelle et républicaine, en phase avec les ambitions du Burkina Faso et les exigences de la démocratie.

La suite à la page 7.



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.

Dans un contexte changeant où les nouvelles menaces sont omniprésentes, il est indéniable que nous devons continuellement adapter notre outil de défense, afin de faire face aux nombreux défis parmi lesquels le terrorisme constitue une très grande préoccupation.

En effet, depuis 2014, notre pays a fait l'objet de plusieurs attaques terroristes meurtrières qui ont endeuillé de nombreuses familles.

Je réitère ma ferme condamnation de ces actes ignobles et l'engagement du Gouvernement de renforcer les capacités des forces de défense et de sécurité pour combattre efficacement ce fléau.

Tout en étant conscient qu'aucun pays au monde ne peut vaincre à lui seul le terrorisme, le Burkina Faso s'est engagé à mutualiser ses forces avec celles des autres pays, en vue de mener avec efficacité et succès la lutte contre cette gangrène.

C'est dans ce cadre que sont tenus les récents Sommets des Chefs d'Etat du Liptako Gourma et du G5 Sahel, respectivement à Niamey et à Bamako.

Dans cette optique, le Plan Stratégique 2017-2021 pour la Réforme des Forces Armées Nationales est un outil dont la mise en œuvre permettra de renforcer les capacités des Forces Armées Nationales.

En effet, les aspects relatifs à l'amélioration de la gouvernance militaire ont été pris en compte pour consolider les bases d'une véritable armée nationale, républicaine, opérationnelle et productive.

Concernant son financement, comme je l'avais indiqué dans mon discours du 1er novembre 2016, à l'occasion de la fête de l'Armée, un avant-projet de loi de programmation militaire sera bientôt introduit auprès de l'Assemblée nationale, pour solliciter les crédits budgétaires nécessaires à la conduite des activités.

Mesdames et Messieurs les conseillers

La sécurité et la paix sont des préalables incontournables au développement. C'est pourquoi à la requête du gouvernement burkinabè, l'Organisation des Nations Unies s'est engagée à nous accompagner dans un processus de réforme du secteur de la sécurité, afin de partager avec nous son expertise accumulée à travers ses nombreuses expériences sur les théâtres d'opération.

La sécurité étant un tout, il s'agira à travers cette réflexion stratégique, d'identifier après une analyse diagnostique globale du secteur de la sécurité, les contraintes et les dysfonctionnements, en vue de proposer les solutions appropriées pour une gestion efficace et efficiente de la sécurité.

Chers conseillers, durant les deux jours de travaux, vous vous approprierez du contenu détaillé de toutes les grandes thématiques abordées dans le PSR, à travers des exposés qui vous seront présentés par les membres du comité de pilotage, l'objectif étant de faciliter sa mise en œuvre efficiente.

Je ne saurais terminer mon propos, sans réitérer, au nom du peuple burkinabè, toute ma reconnaissance à nos vaillants soldats déployés sur le territoire national et dans d'autres régions du monde pour servir la cause de la sécurité et de la paix, parfois au prix du sacrifice suprême.

Plus que quiconque, je mesure la difficile mission qui incombe aux Forces Armées Nationales dans le contexte actuel, pour la défense de la Patrie et la consolidation de la souveraineté nationale.

Mesdames et Messieurs les conseillers

Le présent CASEM nous donne l'opportunité de poser les bases de la réussite des transformations nécessaires pour construire une armée moderne et professionnelle, et je vous sais capable de relever ce défi.

Tout en souhaitant plein succès à vos travaux, je déclare ouvert le premier Conseil d'Administration du Secteur Ministériel de la Défense de l'année 2017.

Je vous remercie.



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

# « AFREXIMBANK va contribuer au PNDES à hauteur de 1,4 milliards de dollars », déclare son PDG, le Docteur Okey ORAMAH

Région du Centre

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a reçu en audience dans la matinée du mardi 14 février 2017, une délégation de financiers africains avec à sa tête, le Président Directeur Général (PDG) de la Banque africaine d'import-export (AFREXIMBANK), le Docteur Okey ORAMAH.



Le Président du Faso accueillant la délégation.

**A** sa sortie d'audience, la délégation, par la voix de Docteur ORAMAH a dit être venue remercier Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE pour « son soutien accordé à la Banque africaine d'import-export (AFREXIMBANK) ». Monsieur Okey ORAMAH a confié avoir également saisi cette opportunité pour « approfondir les discussions qui ont été entamées au Caire en Egypte et également à Paris il y a quelques temps, concernant le Plan national



Vue partielle de la délégation.

La suite à la page 9.





## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

de développement économique et social (PNDES) qui est à hauteur de 26 milliards de dollars et pour lequel la banque va contribuer à hauteur de 1,4 milliards de dollars ».

Il a expliqué que les échanges ont aussi porté sur l'industrialisation, notamment le développement des industries au Burkina Faso, sur l'énergie solaire, sur le développement du chemin de fer et en particulier « un chemin de fer qui va connecter le Burkina Faso à d'autres pays de la sous-région ». Enfin, le PDG de AFREXIMBANK a parlé du financement du commerce qui est vraiment sa spécialité au niveau de la banque. « Il s'agira de voir comment nous pouvons aider le Burkina à continuer d'importer certaines matières premières clés pour son développement », a-t-il laissé entendre avant d'ajouter que le Burkina Faso, en tant que pays enclavé a des échanges extrêmement nombreux avec les pays limitrophes, qu'il s'agisse de la Côte d'Ivoire, du Mali, du Bénin, du Niger, du Ghana ou du Togo. Ce qui nécessite selon lui, beaucoup d'infrastructures logistiques.

Selon Monsieur Okey ORAMAH, « l'un des engagements de la banque est d'aider les entreprises locales à pouvoir transiter avec ces pays. Notamment, en construisant des infrastructures de stockage, en améliorant les infrastructures de transport. Ce qui permettra de réduire le coût des échanges entre le Burkina Faso et ses partenaires ». AFREXIMBANK a été fondée à Abuja au Nigeria en 1993 par les gouvernements africains, des investisseurs privés et institutionnels africains, ainsi que des institutions financières et investisseurs privés extérieurs au continent, dans le but de financer, promouvoir et développer les échanges intra-africains et extra-



Le Président échangeant avec ses hôtes.



Vue partielle de la délégation.

africains. Elle vise surtout à stimuler l'expansion, la diversification et le développement continu du commerce africain tout en agissant en tant qu'institution financière de premier plan, à but lucratif et socialement responsable, et en

tant que centre d'excellence en matière de commerce en Afrique.

**La Direction de la Communication  
de la Présidence du Faso**



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

# Opérationnalisation du PNDES : AFREXIMBANK est à pied d'œuvre pour concrétiser son financement

Région du Centre

Les intentions de financement annoncées à Paris lors de la Conférence des partenaires pour le financement du Plan national de développement économique sont en phase de concrétisation. Une délégation de la Banque africaine d'import-export (AFREXIMBANK) a séjourné au Burkina pour échanger autour des projets structurants inscrits dans le cadre du nouveau référentiel de développement du Burkina et auxquels elle avait manifesté un intérêt à la rencontre de Paris. Cette banque avait annoncé un financement de l'ordre de 1.5 milliards de dollars (900 milliards de FCFA) à la rencontre de Paris. La délégation de AFREXIMBANK a eu une séance de travail avec le Premier Ministre Paul Kaba THIEBA et ses collaborateurs, le mardi 14 février 2017, après des rencontres avec les ministères concernés par les projets identifiés.



La délégation de AFREXIMBANK a eu une séance de travail avec le Premier Ministre Paul Kaba THIEBA et ses collaborateurs.

La Banque africaine d'import-export (AFREXIMBANK) fait sienne les problèmes du Burkina et c'est la raison pour laquelle elle s'intéresse aux questions de développement du pays « des Hommes intègres ». Selon ses responsables, les objectifs du Plan national du PNDES sont arrimés avec les stratégies

de cette banque. A cet effet, elle a identifié un certain nombre de projets structurants dans le cadre du nouveau référentiel de développement du Burkina qu'elle entend financer.

En séjour au Burkina, une délégation d'AFREXIMBANK s'est entretenue avec les ministères

concernés par lesdits projets. La délégation a par la suite eu une séance de travail avec le Premier Ministre sur ces différents projets et les ambitions de financement de la banque, le mardi 14 février 2017. Les discussions ont été fructueuses aux dires de ses responsables. Ceux-ci ont affirmé leur intérêt à accompagner le Burkina Faso dans

La suite à la page 11.



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10.



Le Premier ministre Paul Kaba THIEBA a salué le partenariat d'AFREXIMBANK.

le financement d'une quinzaine de projets dans des secteurs aussi variés que le commerce, l'énergie, les infrastructures, l'agriculture, l'eau, la santé, l'économie numérique, l'économie et les finances, etc., le tout à hauteur de 1.5 milliards de dollar US soit 900 milliards de FCFA.

Le Premier ministre Paul Kaba THIEBA a salué le partenariat d'AFREXIMBANK. « Avec AFREXIMBANK, nous avons la conviction que nous avons un partenaire financier puissant, solide, un partenaire fiable qui va nous accompagner pour

financer le PNDES, soit par des financements bilatéraux, soit par des cofinancements, soit par des montages financiers avec des tiers et c'est quelque chose de très important pour nous », s'est réjoui le chef du gouvernement. A l'en croire, certains projets complétement ficelés verront bientôt leurs protocoles de financements établis. Les autres non-achevés feront l'objet d'études et se verront également financés par l'institution.

AFREXIMBANK entend œuvrer pour le rayonnement l'économie burkinabè à l'échelle

internationale. « Nous voulons faire du Burkina, un pays plus compétitif qui peut échanger davantage avec les pays limitrophes et de façon plus compétitive », a expliqué son président Dr. Okey Oramah. AFREXIMBANK est l'un des nombreux partenaires du Burkina qui a pris part à Paris à la Conférence des partenaires en décembre dernier et qui avait annoncé des intentions de financement pour la mise en œuvre du PNDES. Le Burkina Faso est actionnaire de cette institution bancaire basée au Caire en Egypte.

**DCI/PM**

**ABONNEZ VOUS À  
NOTRE QUOTIDIEN**

**Recevez l'actualité du jour , à 12 000 f cfa / ans**



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

# Audience: Le Chef de la diplomatie burkinabè a reçu ce matin l'Ambassadeur Russe auprès du Burkina Faso

Région du Centre

**P**résent à Ouagadougou pour assister à la célébration du cinquantenaire de l'établissement des relations diplomatiques entre le Burkina Faso et la Fédération de Russie, prévue pour ce jeudi 16 février 2017, Son Excellence Monsieur Vladimir Anatolievitch BAYKOV, Ambassadeur Russe auprès de notre pays avec résidence à Abidjan est venu ce matin rendre une visite de courtoisie à Son Excellence Monsieur Alpha Barry, Ministre des Affaires étrangères de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur. Les deux personnalités ont échangé sur des sujets d'intérêt commun.



**DCPM/Affaires étrangères**

Monsieur Vladimir Anatolievitch BAYKOV, Ambassadeur Russe auprès de notre pays reçu en audience par le ministre Alpha Barry.

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE



La Haute Cour de Justice va statuer dans les semaines à venir sur le dossier de l'insurrection populaire des 30 et 31 octobre 2014. Les membres du dernier gouvernement de TIAO Luc Adolphe sont poursuivis dans le cadre de la répression sanglante des manifestants. Sur les trente quatre (34) membres que compte ce gouvernement, sept (7) n'ont pas répondu aux convocations.

Il s'agit de :

- COMPAORE Blaise
- KABORE Lamoussa Salif
- BEMBAMBA Marie Lucien
- BARRY/BOLY Koumba
- KOUANDA Assimi
- OUEDRAOGO Salif
- OUEDRAOGO Tinga Jérémy.

Néanmoins, ils seront jugés en leur absence.



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

#### Poste: RDC – Chef de projet Goma

#### Description

COOPI est une organisation non gouvernementale italienne, indépendante et laïque, fondée à Milan en 1965. Depuis 50 ans, COOPI est engagée dans la lutte contre la pauvreté avec un soutien à long terme et une présence constante sur le terrain à côté des populations touchées par la guerre, les crises socio-économiques et les catastrophes naturelles. Les activités de COOPI visent à encourager le développement et à répondre aux situations d'urgence. Depuis 1965, COOPI a réalisé plus de 1600 projets de développement et interventions d'urgence dans 63 pays, employant 55.000 opérateurs locaux et assurant un bénéfice direct à 100 millions de personnes. En Afrique, Amérique Latine et Moyen Orient COOPI favorise l'accès à l'eau, ainsi que le droit à la santé et à l'éducation des communautés les plus pauvres.

#### COOPI en RDC

Présent en RDC depuis 1977, COOPI a grandement accru le nombre de ses interventions dans le pays, en particulier suite aux conflits des derniers 20 années. À partir du Kivu, où il y a eu la première intervention, les activités de COOPI se sont déplacées dans les régions de conflit, afin de mettre en œuvre des programmes d'urgence à bénéfice des populations déplacées et victimes de la guerre. En raison de l'évolution du contexte général en cours dans certaines provinces du Pays, COOPI s'est aussi engagée dans la gestion de projets pluriannuels afin d'assurer une transition de l'urgence au développement dans divers domaines, et de garantir un développement harmonieux et durable.

COOPI favorise une réponse pertinente aux besoins des populations locales à travers une structure de coordination à Kinshasa et différentes bases dans les provinces.

#### CONTEXTE ET ENJEUX DU POSTE

Dans le Territoire de Masisi (Nord Kivu, RDC), les conflits entre les différents groupes armés (Nyatura, Raia Mutomboki et FARDC) entraînent une insécurité permanente et provoquent le déplacement des populations vivant

dans la zone. Dans ce contexte, très souvent la population n'a pas accès aux soins de santé primaires. La situation sanitaire de la zone est très critique. L'année 2015 a été caractérisée par des épidémies de choléra, rougeole et paludisme. Les structures étatiques ont des difficultés dans l'alerte précoce et dans la prise en charge adéquate des cas.

Le projet mis en œuvre par COOPI est en continuité avec trois projets similaires d'assistance sanitaire implémentés dans la même zone entre 2013 et 2016. Cette intervention vise à répondre d'une manière efficace aux cas d'alerte sanitaire, et à supporter les structures sanitaires dans la réponse aux besoins accrus suite aux mouvements de populations. COOPI envisage un appui global élargi avec soins gratuits pour les structures médicales, des réhabilitations routières pour améliorer l'accès aux structures et garantir les approvisionnements et les évacuations des cas d'urgences, et un appui à la prise en charge des urgences obstétricales.

#### Secteurs d'Activités:

#### Santé

#### ORGANIGRAMME :

#### Responsable hiérarchique: Chef de Mission

#### Sous sa responsabilité : Staff du projet

#### Responsabilités générales

Le chef de projet assure la correcte gestion du projet, en termes techniques, économiques, financiers, de la gestion des ressources humaines et matérielles, avec une présence permanente sur le terrain, dans le respect du contrat et du budget du projet, des procédures COOPI et de celles du bailleur de fonds. Il assure l'obtention des résultats prévus par le projet dans le respect du budget.

#### Responsabilités spécifiques

#### Gestion du projet

Programmer et contrôler le déroulement des activités prévues dans le contrat, en collaboration avec le staff du projet ;

Préparer le plan de travail opérationnel et la documentation du projet concernant de changements éventuels au plan initial

;

Assurer, en collaboration avec la coordination pays, que les systèmes de suivi du projet soient en place et effectifs ; veiller au suivi des indicateurs des activités ;

Effectuer un suivi régulier de la bonne mise en œuvre de toutes les activités sur le terrain, avec transmission des informations sur une base périodique et selon les besoins ;

Préparer tous les comptes-rendus et rapports techniques et financiers exigés ;

Élaborer un compte-rendu de capitalisation de l'expérience développée dans le projet ;

Assurer de bonnes relations institutionnelles avec les bénéficiaires, les partenaires du projet, les autorités locales et le bailleur de fond, en collaboration avec la coordination pays et dans le respect des lignes de conduite de COOPI

Assurer la représentation de COOPI dans les réunions humanitaires provinciales, si besoin ;

Contribuer à identifier des besoins pour l'écriture de nouveaux projets, sur demande de la coordination pays ;

S'assurer du respect des procédures COOPI et du bailleur de fonds dans toutes les activités et actions liés au projet, opérationnelles, administratives, financières ou logistiques.

#### Responsabilités administratives/financières

En collaboration avec l'administrateur de projet :

Planifier les dépenses à effectuer ;

Contrôler la cohérence des dépenses par rapport au budget du projet ;

Contrôler régulièrement les dépenses effectuées et superviser la comptabilité et la gestion de caisse et du compte du projet en utilisant les outils de gestion COOPI ;

Préparer le plan d'achat.

#### Responsabilités logistiques/sécurité

Superviser et organiser la bonne

La suite à la page 14.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

préparation des ressources matérielles nécessaire à l'exécution du projet ;

Assurer la bonne gestion des biens acquis pour le projet ;

Contrôler le respect effectif des procédures de sécurité par l'ensemble des membres de l'équipe du projet/de la Base ;

En lien avec le Chef de Mission et le coordinateur logistique, analyser la situation sécuritaire de la zone d'intervention du projet et décider des actions à mettre en œuvre, si besoin, par rapport au plan de sécurité.

### Ressources Humaines

Gérer le staff affecté sur le projet, en suivant les plans de travail de chaque personnel, et en développant un esprit d'équipe ;

Organiser et animer des réunions de coordination de l'équipe projet ;

Procéder à l'évaluation périodique du personnel et en référer à la coordination pays.

### Moyens et Instruments

Le chef de projet aura à sa disposition les équipements logistiques de COOPI, en accord avec les procédures COOPI de prise en charge et utilisations des équipements.

### Localisation

Le chef de projet sera basé pour 70% de la durée du contrat sur terrain, dans la maison/bureau de COOPI à Rubaya, et il se déplacera dans la zone d'intervention du projet selon les nécessités prévues et les conditions sécuritaires du moment.

Pour le restant 30% il sera basé à Goma, dans la maison/bureau de COOPI, pour les réunions humanitaires périodiques et les contacts avec le bailleur et les autres ONG.

### Profil du Candidat (Formation, Expérience, Compétences, Attitudes)

#### Qualités requises :

Formation supérieure en santé publique, ou autre profil avec une expérience réussie dans le secteur de la santé dans un pays en développement ;

Au moins 3 ans d'expérience dans la gestion de projets, dont 1 an au minimum comme chef de projet, responsable d'une équipe sur le terrain ;

Excellente connaissance du cycle du projet ;

#### Maitrise des procédures ECHO ;

Excellentes capacités rédactionnelles et connaissance du paquet Office ;

Excellente capacité de travailler dans des conditions de base et de s'adapter à la vie du terrain ;

Excellente capacité organisationnelle ; flexibilité, fort sens de l'initiative et autonomie dans le travail ;

Excellente capacité de travailler sous pression ;

Excellente capacité de travailler en équipe et par objectifs ; capacité de former les collaborateurs selon les besoins ;

Capacité de travailler dans un contexte politique et sécuritaire sensible et complexe et dans un environnement

multiculturel ;

Excellentes capacités de négociation et communication ;

Excellente maîtrise du français, parlé et écrit ; connaissance de l'anglais ;

Intérêt et motivation à travailler dans une ONG en respectant ses valeurs et principes.

#### Qualités souhaitées :

Connaissance et expérience dans l'écriture de projets

Connaissance et expérience dans la méthodologie de suivi et évaluation

Expérience de travail en RDC ;

Précédente expérience de travail avec COOPI et connaissance de ses procédures.

#### Ville

Rubaya et Goma

#### Fonctions

Coordination, Gestion de projet

#### Activités

Santé Autre,

#### Pays

Afrique, RD Congo

#### Contrat

CDD

Postuler en ligne <http://www.coopi.org/lavoro/chef-de-projet-goma/>

#### Date de fin de validité

20/02/2017



## Avis de recrutement

**Poste: UN COORDINATEUR SECURITE ALIMENTAIRE ET MOYENS D'EXISTENCE (H/F) – RCA**

### Description

Sous la supervision de l'Adjoint Directeur Pays, vous aurez pour mission principale de garantir la qualité, la pertinence et l'innovation technique de la stratégie et des interventions SAME (Sécurité

Alimentaire & Moyens d'Existence) sur la mission, dans le respect des standards ACF et internationaux et des politiques nationales. Vos principales activités seront les suivantes :

Contribuer à la définition de la stratégie pays et des positionnements du département technique SAME

Garantir la compréhension et le suivi par les équipes terrains de la situation en SAME et du contexte d'intervention

Définir le document de la stratégie sectorielle mission en accord avec les cadres ACF Internationaux et nationaux

Intégrer le secteur SAME avec les autres secteurs techniques (WASH, SMPS, NUT)

Suivre la mise en œuvre de la stratégie

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

SAME, sa révision et sa redevabilité

Alimenter les stratégies de plaidoyer technique et opérationnel de la mission, de la région et du siège

Coordonner l'identification des besoins et la formulation des propositions de projets

Formuler, financer et mettre en œuvre l'étude de faisabilité des projets SAME

Contribuer à la prospection des bailleurs pour son secteur

Réaliser les parties SAME des propositions de projets en accord avec les formats et délais des bailleurs

Accompagner la mise en œuvre et s'assurer du reporting des programmes/projets

Valider les étapes clés et les méthodologies des projets misent en œuvre

Garantir l'existence des systèmes de suivi, d'évaluation et de l'intégration de leurs résultats

Valider dans les délais, les parties SAME des rapports internes et des rapports bailleurs

Garantir la qualité et la redevabilité des projets

Garantir la conformité technique des programmes avec les règles, les orientations et les normes techniques internationales, les documents de cadrage et les ouvrages techniques d'ACF

Emettre et suivre les recommandations techniques, alerter le Directeur Pays au cas de risque majeur

Promouvoir les évaluations externes et internes des projets, des mesures de

sûreté du personnel et des populations dans la mise en œuvre des projets SAME

Assurer la participation active d'ACF dans la coordination sectorielle nationale, les plates-formes techniques et développer des partenariats sectoriels

Représenter ACF dans la coordination sectorielle nationale et sous-nationale et auprès des autorités techniques

Contribuer aux divers plans d'action du secteur SAME

Promouvoir les partenariats sectoriels

Promouvoir la capitalisation, le développement technique et la recherche au sein du département SAME

Capitaliser le secteur SAME au niveau de la mission, de sa centralisation et de sa remontée au siège

Superviser le travail de capitalisation des responsables de programme et du département SAME

Mise en application des nouvelles approches proposées par le siège ou sur la mission

### Manager les équipes

**Ville**  
**Bangui**

### Expériences / Formation du candidat

De formation supérieure en Agronomie, Agroéconomie ou Socio-économie, vous justifiez d'une expérience significative de 12 mois minimum sur un poste similaire. Vous avez également de bonnes connaissances sur les problématiques SAME et une expérience confirmée dans le secteur d'intervention et en management.

### Langues parlées

La maîtrise du français (à l'écrit comme à l'oral) est indispensable.

### Qualité du candidat

Vous êtes à l'aise pour travailler dans un contexte volatile et de pression sécuritaire forte et vous disposez par ailleurs d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse stratégique et rédactionnelle. Vous êtes également à l'aise pour porter les sujets de plaidoyer.

### Fonctions

**Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste**

Activités

Agriculture, Environnement

### Pays

Afrique, Centrafrique

Contrat

CDD

### Durée du contrat

6 à 12 mois dès que possible

Salaire / Indemnité

Salarié – Rémunération de 1805 à 2305€ bruts mensuels

Prise en charge du transport, des frais de bouche et d'hygiène, hébergement collectif, mutuelle

5 semaines de congés payés et 20 JRTT par an

Une allocation spéciale rareté est attribuée par ACF pour ce poste

Postuler en ligne <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/1987/Un-Responsable-de-Dpartement-Scurit-Alimentaire-et-Moyens-dExistence>

**Date de fin de validité**  
**21/02/2017**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

- **Poste : ASSISTANT QUALITÉ**
- **Type d'offre : Emploi**
- **Métier(s): Chimie, Industrie Agro-alimentaire, Qualité**
- **Niveau(x): BAC+2, BAC+3**
- **Expérience:**
- **Lieu: Abidjan**
- **Date de publication: 10/02/2017**
- **Date limite: 26/02/2017**

**CIFIP**

recrute pour

**LE SECTEUR AGROINDUSTRIEL**

**ASSISTANT QUALITÉ**

Vous êtes chargé de piloter la mise en oeuvre des systèmes qualité, dans le respect des normes en vigueur.

A ce titre, vous aurez à :

- Superviser la fonction métrologique ;
- Veiller au respect du système HACCP et des règles d'hygiène ;
- Superviser les activités de nettoyage et de sanitation de l'usine ;
- Veiller à la mise en oeuvre du planning des audits internes ;
- Participer à l'analyse des dysfonctionnements et assurer la mise en oeuvre des actions d'amélioration ;
- Rédiger et mettre à jour les procédures ;

- Effectuer le reporting de votre activité.

De formation Bac+2/3 en Qualité, Chimie, Agro-alimentaire ou équivalent, vous avez une expérience réussie dans une fonction similaire.

Rigueur, méthode, dynamisme, capacité d'analyse et de synthèse, écoute, sens de la communication, qualités rédactionnelles et capacité à travailler sous pression sont requis.

Merci d'adresser lettre de motivation, C.V, 1 photo d'identité & prétentions salariales à :

Email : [recrutement@cifip-ci.com](mailto:recrutement@cifip-ci.com)

Site Web : [www.cifip-ci.com](http://www.cifip-ci.com)

Tél : (+225) 22 40 42 80 / Mobile : (+225) 07 76 26 17



### Avis de recrutement

- **Poste : ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES**
- **Type d'offre : Emploi**
- **Métier(s): Juridique/Droit, Ressources Humaines**
- **Niveau(x): BAC+3, BAC+4**
- **Expérience: 3 ans**
- **Lieu: ABIDJAN**
- **Date de publication: 10/02/2017**
- **Date limite: 25/02/2017**

**SOS VILLAGE D'ENFANTS COTE D'IVOIRE**

recrute

**ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES**

Description du poste

**ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES**

Fondée en 1949, SOS Villages d'Enfants

International est une Organisation Internationale de développement social qui œuvre pour la satisfaction des besoins et la protection des droits des enfants orphelins et vulnérables. Représentée dans plus de 134 pays à travers le monde, elle est implantée en Côte d'Ivoire depuis 1971 à travers SOS Villages d'Enfants Côte d'Ivoire. Pour l'exercice de ses activités sur le territoire ivoirien, SOS Villages d'Enfants Côte d'Ivoire est engagé dans le processus de recrutement d'un(e) Assistant(e) Ressources Humaines.

#### Mission

Sous la supervision du Conseiller National Ressources Humaines et Développement Organisationnel l'Assistant(e) Ressources Humaines est chargé(e) d'assister le Conseiller National dans la mise en oeuvre effective des politiques, des stratégies et des bonnes pratiques en matière de ressources humaines dans le pays. Il/Elle l'assiste également dans

les processus de développement organisationnel qui visent le renforcement ou la mise en place des associations nationales, notamment la mise place des comités de développement et celle des équipes de gestion au plan national.

#### Profil du poste

#### Tâches et responsabilités

- Gestion administrative du personnel
- Description des postes
- Rédaction de contrat de travail et de divers autres contrats
- Mise à jour du registre d'employeur
- Participation à des sessions de recrutement
- Actualisation du dossier du personnel
- Participation à la mise en place d'un plan de formation annuel
- suivi des formations internes et externes

La suite à la page 17.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

- Suivi des contrats de travail et des contrats des prestataires
- Participation à divers projets transversaux liés aux missions du département RH
- Réalisation des tableaux de bord
- Information et communication au personnel
- Implication et organisation dans l'avancement des dossiers
- Recenser les compétences actuelles et inexploitées

- Faire des reportings mensuels
- Participation à la gestion des performances du personnel

### Dossiers de candidature

Un dossier contenant une lettre de motivation adressée au Directeur National, un curriculum vitae détaillé et la copie des diplômes et attestations, doivent être déposés à l'adresse suivante :

- dn.sos@sos-ci.org

**"Les candidatures féminines sont vivement encouragées"**

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au plus tard le 25 février 2017 à 16h00

NB : En accord avec notre politique relative à la protection des enfants, tout emploi dans l'organisation est soumis à la vérification des antécédents et du casier judiciaire.

Uniquement les dossiers complets seront analysés

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s



## Avis de recrutement

- **Poste** : **ASSISTANT PARRAINAGE**
- **Type d'offre** : **Emploi**
- **Métier(s)**: **Communication, Journalisme, Traduction/Interprétariat**
- **Niveau(x)**: **BAC+3, BAC+4**
- **Expérience**: **3 ans**
- **Lieu**: **ABIDJAN**
- **Date de publication**: **10/02/2017**
- **Date limite**: **25/02/2017**

**SOS VILLAGE D'ENFANTS COTE D'IVOIRE**

recrute

### ASSISTANT PARRAINAGE

#### Description du poste

Fondée en 1949, SOS Villages d'Enfants International est une Organisation Internationale de développement social qui œuvre pour la satisfaction des besoins et la protection des droits des enfants orphelins et vulnérables. Représentée dans plus de 133 pays à travers le monde, elle est implantée en Côte d'Ivoire depuis 1971 à travers SOS Villages d'Enfants Côte d'Ivoire. Pour l'exercice de ses activités sur

le territoire ivoirien, SOS Villages d'Enfants Côte d'Ivoire est engagé dans le processus de recrutement d'un Assistant du parrainage.

#### Mission

L'Assistant(e) du parrainage est chargée de contribuer au développement des relations de confiance et de qualité à long terme avec tous les parrains internationaux et locaux. Il/ Elle apporte son appui à la recherche de nouveaux parrains au niveau local, et travaille à accroître le volume de leur contribution afin de garantir le financement du développement de l'enfant dans des conditions d'affection et de respect mutuel d'une part et le financement des projets futurs de l'enfant à la fin de la prise en charge d'autre part au sein de l'équipe FDC.

#### TACHES ET RESPONSABILITES

- Réceptionner les correspondances des parrains internationaux et lire le contenu ; Traduire les correspondances et proposer des réponses à ces correspondances
- Suivre l'envoi des lettres des parrains dans les villages d'Abobo, Aboisso et Yamoussoukro
- Tenue du fichier des colis envoyés aux enfants

- s'assurer de la réception des formulaires d'enregistrement détaillés et des notifications de départ à la direction nationale quand un enfant est admis ou quitte SOS Villages d'Enfants.

- Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage à élaborer et actualiser le profil des enfants pour la recherche de parrains internationaux.

- Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage dans la préparation des lettres aux parrains (été & Noël) ;

- Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage dans l'élaboration et la traduction des rapports de développement des enfants (villages d'enfants d'Abobo, Aboisso et Yamoussoukro) ;

- Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage dans la mise sous pli des rapports de développement et des lettres d'été et de Noël ;

- Aider à la planification et la mise en œuvre de la démultiplication au niveau national des séminaires régionaux ainsi que des nouvelles directives émanant du Service des Parrainages Internationaux.

- Assister la Coordinatrice

La suite à la page 18



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

Nationale du Parrainage dans la gestion du parrainage locale

- Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de mobilisation et de fidélisation de parrains locaux.

### 1. Autres tâches

- Participer à l'orientation, à la formation et à la supervision du personnel impliqué dans le parrainage au niveau des programmes.
- Participer aux rencontres nationales organisées sur le parrainage.
- Rendre compte à la Coordinatrice Nationale des parrainages de ses activités.

Profil du poste

Le (la) candidat (e) doit :

- Avoir un diplôme BAC + 3 / 4 en assistantat, interprétariat, communication ou un diplôme

équivalent

- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans un poste similaire
- Avoir des connaissances en storytelling
- Avoir une aisance rédactionnelle en français et en anglais
- Avoir une parfaite maîtrise dans la traduction des textes de l'anglais au français et vice-versa
- La maîtrise de l'anglais est obligatoire
- Avoir une bonne maîtrise des outils bureautiques et d'internet
- Bonne capacité physique et mentale
- Capacité à travailler sous une grande pression

Dossiers de candidature

DOSSIER DE CANDIDATURE ET PROCEDURE

Un dossier contenant une lettre de

motivation adressée au Directeur National, un curriculum vitae détaillé et la copie des diplômes et attestations, doivent être déposés à l'adresse suivante :

- dn.sos@sos-ci.org

"Les candidatures féminines sont vivement encouragées"

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au plus tard le 25 février 2017 à 16h00

NB : En accord avec notre politique relative à la protection des enfants, tout emploi dans l'organisation est soumis à la vérification des antécédents et du casier judiciaire.

Uniquement les dossiers complets seront analysés

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s



### Assemblée de lancement du REESIRAC, 27-28 février 2017

Les 27 et 28 février 2017 se tiendra à Douala, au Cameroun, l'Assemblée générale de lancement du Réseau des Établissements d'Enseignement Supérieur et Instituts de Recherche d'Afrique Centrale (REESIRAC).

Cette rencontre donnera l'occasion aux participants d'échanger et d'adopter des résolutions sur deux thèmes majeurs : i) le système LMD en Afrique Centrale et ii) l'assurance qualité en Afrique Centrale". L'ébauche du plan d'action du Bureau Exécutif sera également présentée.

Le Secrétaire général du CAMES, Pr Bertrand MBATCHI prendra part aux travaux, pour apporter son expertise et celle de son Institution.

Annnonce CAMES



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: redaction@sc-mail.info  
Site web:  
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P/2013/CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Bernard M' Pempé Hien  
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédérick PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays  
Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture  
médiatique  
+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303  
E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en  
version numérique à télécharger.*



## PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

18/02/2017 AU 25/02/2017 Groupe II

PHARMACIE DE GARDE GROUPE 2			
N°	PHARMACIEN° Tel		
1	Aéroport 25 31 42 22	19	La Famille 25 43 06 85
2	Amaro 25 34 33 28	20	Marlass 78 55 00 52
3	Ar-rahma 25 35 09 86	21	Martin 25 50 84 59
4	Augustine 25 37 61 00	22	Meteba 25 33 53 33
5	Barwende 25 40 85 90	23	Nayyira 25 48 18 41
6	Boulmiougou 25 43 12 68	24	Neima 25 35 56 82
7	Cité An III 25 33 19 66	25	Nemadis 25 37 30 41
8	Dapoya 25 31 32 01	26	Progrès 25 43 01 62
9	Delwindé 25 36 72 80	27	Providence 25 31 86 48
10	Denisa 71 82 76 60	28	Rood Woko 25 30 88 90
11	Faso 25 38 19 29	29	Sangoulé Lamizana 25 41 13 00
12	Flayiri 25 40 73 44	30	Schifeyi 25 40 27 42
13	Hamdalaye 25 34 36 94	31	Sig-Noghin 25 35 09 77
14	Heera 25 31 66 10	32	Sigri 25 41 21 48
15	Jabnéel 25 44 78 70	33	Sud 25 38 42 82
16	Jourdain 25 36 06 86	34	Talba 25 36 22 25
17	Karpala 25 37 14 14	35	Tanko 25 35 15 57
18	Koulouba 25 31 19 18	36	Univers 25 41 99 65
		37	Wati 25 38 52 92
		38	Yobi 25 31 16 30

### ADRESSES UTILES

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

#### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

25 FEVRIER  
04 MARS



25 FEBRUARY  
04 MARCH

# FESPACO 2017

25<sup>e</sup>



Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel  
*Training, Cinema and Audiovisual Trades*

Ouagadougou / Burkina Faso / [www.fespaco.bf](http://www.fespaco.bf)

Analysp Consulting / 020 442 2533