

Lutte contre l'épidémie de méningite: le District Sanitaire de Titao lance une campagne de vaccination du 15 au 21

Février 2017 Page 2

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°306 du lundi 20 février 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez l'actualité de vos départements ministériels à la page 5.

CASEM du secteur de la Défense : Le Président du Faso invite les cadres du département à s'approprier « le Plan Stratégique 2017-2021 pour la Réforme des Forces armées nationales »

Page 5



**Environnement et tourisme:
La forêt du Kou en cendres**

Page 3



**Lutte contre la traite des
enfants : Fonds Enfants
remet des kits d'installation
à vingt jeunes de Nagré**

Page 4



Lutte contre l'épidémie de méningite: le District Sanitaire de Titao lance une campagne de vaccination du 15 au 21 Février 2017

Région du Nord

Le ministère de la santé a retenu le District Sanitaire de Titao et celui de Batie pour administrer le vaccin anti méningocoque au regard du seuil d'alerte atteint courant semaine quatre 2017.

Pour en savoir plus nous avons approché le Médecin Chef du District Sanitaire de Titao Rodrigue Watton Diao. «Dans la quatrième semaine le District de Titao a enregistré sept cas de méningite avec malheureusement un décès. Ainsi notre District a atteint un dédoublement de cas de méningite enregistrés de la première à la quatrième semaine» a-t-il dit.

Sur une population estimée à cent mille habitants on dénombre plus trois (03) cas ce qui explique le seuil d'alerte. Ce vaccin entièrement gratuit se déroulera du 15 au 21 Février sur toute la province. Le public cible est estimé à cinquante-trois mille six cent quatre-vingt-six (53686) enfants compte tenu de la disponibilité des produits et la tranche des cas de méningite enregistrés. En ces moments d'Harmattan, la protection est de mise.

Ainsi les narines doivent être humidifiées en beurre de karité et les populations doivent toujours se protéger contre la poussière. « Pour tout cas de forte fièvre, de toux, de cas suspect j'invite toute la population à venir vers les centres de santé » dixit le Medecin Chef du district sanitaire de Titao.



«... le District de Titao a enregistré sept cas de méningite avec malheureusement un décès». Rodrigue Watton Diao.



Boureima SOGOBA pour SCI

Campagne de vaccination du 15 au 21 Février 2017.



Environnement et tourisme: La forêt du Kou en cendres

Région des Hauts-Bassins

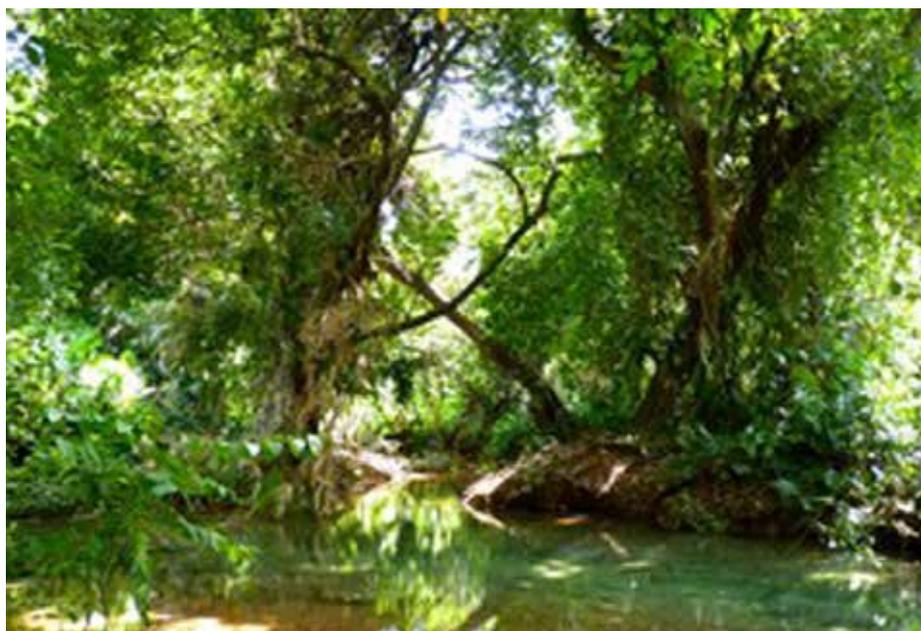
Les populations de Kokorowé à 15 km de Bobo-Dioulasso, ont assisté impuissantes à la consommation de la plus grande réserve naturelle de la région des Hauts-Bassins. La forêt du Kou a perdu, à cause des flammes, plus de 15 hectares de sa superficie.

La forêt du Kou encore appelée guinguette, constitue la plus grande réserve naturelle des Hauts-Bassins. Un feu qui a démarré dans l'après midi du jeudi 09 février 2017, a continué jusqu'au lendemain vendredi 10 février. Résultat de ce feu, plus de 15 hectares de verdure partis en fumée. Les causes de l'incident encore méconnues laissent tout le monde perplexe.

Faudrait-il aller jusqu'à interdire l'accès de cette réserve aux populations ? Les autorités présentes sur les lieux ont juste fait le constat. Aucune sanction à l'horizon pour qui que ce soit. Mais l'incident donne des sueurs froides à toute la population de Bobo. En effet, cette forêt au de-là d'être un lieu touristique, renferme des sources d'eau. Présentes depuis des années et exploitées depuis les temps coloniaux, ces nappes sont celles qui alimentent toute la ville de Bobo-Dioulasso et ses environs en eau potable. La survie des habitants de Bobo-Dioulasso et leur approvisionnement en eau potable dépend de la survie de la forêt du Kou et de l'existence de ses nappes d'eau.

En attendant d'en savoir plus sur les causes réelles de cet incendie, Bobo craint de ne plus avoir de l'eau.

Nicole A.B. OUEDRAOGO pour SCI



La forêt avant l'incendie.



La forêt après le passage des flammes.

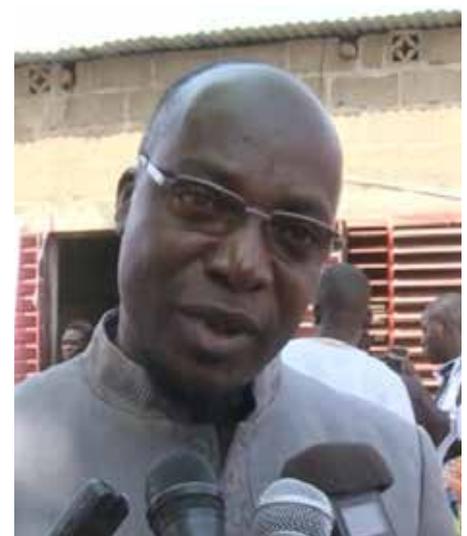


ACTU RÉGION

Lutte contre la traite des enfants : Fonds Enfants remet des kits d'installation à vingt jeunes de Nagré

Région de l'Est

Le projet de lutte contre la traite et les autres pires formes de travail des enfants communément appelé Fonds Enfants a procédé ce 11 février 2017 à la remise des kits d'installation à vingt jeunes du village de Nagré. Ce don est estimé à quatre millions de nos francs.



Le coordonnateur du projet.

Fonds Enfants remet des kits d'installation à vingt jeunes de Nagré.

Conscient que la formation professionnelle constitue de nos jours un enjeu important de développement, l'Etat burkinabé est appuyé dans sa quête permanente de mieux être pour tous par des partenaires techniques et financiers. C'est dans cette optique que le projet de lutte contre la traite et les autres pires formes de travail des enfants à travers son antenne de l'Est a remis à vingt jeunes du centre de formation Idriss couture de Nagré dans le Gourma des kits d'installation à la deuxième promotion en couture.

Ce don vient enlever une épine du pied de l'association NAFA

a laissé entendre le président de ladite structure. « Les kits d'installation que vous venez de recevoir doivent vous permettre plus que jamais d'exprimer vos connaissances et de vous insérer dans le tissu socio-économique. Je vous invite à un meilleur usage et entretien de ces kits » a dit à ses filleuls le directeur général du FAFPA parrain de la cérémonie.

« Nous remercions Dieu et Fonds Enfant qui fait de nous aujourd'hui des heureux. Ce don va nous permettre d'être indépendant, de subvenir à nos besoins économiques et aider nos familles » a affirmé Allassane GUITANGA représentant des bénéficiaires.

Pour le coordonnateur du projet Fonds Enfant à l'Est Boureima DARANKOUM, l'octroie de ces kits à ces vingt jeunes en fin de formation vise à lutter contre le chômage qui est l'une des causes de la traite des enfants en leur permettant de s'installer, d'être autonome, et venir en aide à leurs familles.

Cette cérémonie de remise de kits à été l'occasion pour les premiers responsables de l'Association NAFA de formuler des doléances à l'endroit de ces partenaires pour l'ouverture d'autres centres de formation dans d'autres domaines, l'obtention d'un terrain à Fada pour la construction du siège de l'Association...

D.I.S FADA pour SCI



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

CASEM du secteur de la Défense : Le Président du Faso invite les cadres du département à s'approprier « le Plan Stratégique 2017-2021 pour la Réforme des Forces armées nationales »

Région du Centre

Le Président du Faso, Ministre de la Défense nationale et des anciens Combattants, chef suprême des Armées, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a présidé la cérémonie d'ouverture du premier Conseil d'administration du secteur ministériel (CASEM) de l'année 2017 du Ministère de la Défense nationale et des anciens Combattants le jeudi 16 février 2017.



Arrivée du Président du Faso.

Ce premier CASEM de l'année 2017 va permettre pendant 48 heures, aux officiers et officiers supérieurs du ministère en charge de la Défense nationale, de réfléchir sur le thème : « Mise en œuvre du Plan Stratégique 2017-2021 pour la Réforme des Forces armées nationales (PSR 2017-2021) : appropriation par les acteurs ». Dans son discours d'ouverture, le chef de l'Etat a affirmé que « la réforme des Forces armées nationales vise à construire

une Armée professionnelle, opérationnelle et républicaine, en phase avec les ambitions du Burkina Faso et les exigences de la démocratie ». Pour être en phase avec les défis relatifs à la menace terroriste, le Président Roch Marc Christian KABORE a souligné qu'il est « indéniable que nous devons continuellement adapter notre outil de défense à sa versatilité afin de faire face aux nombreux défis qui constituent pour nous un sujet de grande préoccupation ».

A ce sujet, le chef suprême des Armées a réaffirmé la « nécessité de mutualisation des forces avec celles des autres pays, en vue de mener une lutte farouche contre cette gangrène » qu'est le terrorisme. Pour le Président du Faso, il s'agira à travers cette réflexion stratégique, « d'identifier après une analyse diagnostique globale du secteur de la sécurité, les contraintes et les dysfonctionnements, en vue de proposer les solutions appropriées pour une gestion efficace et efficiente de la sécurité ».

La suite à la page 6.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La Suite de la page 5.



Le Président du Faso, Chef suprême des armées.

Le chef de l'Etat a précisé à tous les acteurs du département dont il a la charge, que le Plan stratégique 2017-2021 est le « fruit d'une réflexion consensuelle dont la mise en œuvre permettra de renforcer les capacités des Forces armées nationales ». A cet effet, il les a invités « à s'approprier le contenu détaillé des thématiques à travers des exposés du comité de pilotage afin de faciliter sa mise en œuvre efficiente ». Au cours de cette cérémonie d'ouverture, le Président du Faso a invité les participants à observer une minute de silence et à avoir une pensée pieuse pour tous les martyrs qui ont été rappelés à Dieu pendant qu'ils accomplissaient leurs missions au nom de la sécurité et de la paix.



L'assistance.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

Réhabilitation et renforcement de la route nationale n°4 : les travaux du tronçon Koupéla – Gounghin lancés

Région du Centre-Est

Son Excellence Paul Kaba THIEBA a présidé le mardi 14 février 2017 à Gounghin dans la province du Kouritenga, la cérémonie de lancement officiel des travaux de réhabilitation et de renforcement de la route nationale n°04, précisément, le tronçon Koupéla – Gounghin. Pour le Premier ministre, cet acte est l'expression de l'engagement de son gouvernement à désenclaver la région de l'Est.



Le Premier ministre Paul Kaba THIEBA prenant un bain de foule.

La question des infrastructures occupent une place centrale dans la mise en œuvre du Plan national de développement économique et social (PNDES). Pour preuve, le lancement hier à Gounghin dans la province du Kouritenga, des travaux de réhabilitation et de renforcement de la section Koupéla – Gounghin (34 km) de la route nationale n°04 appelée route communautaire CU2a, reliant Koupéla – Gounghin – Fada N’Gourma jusqu’à la Frontière du Niger (252 km). L’adhésion de la population

du Kouritenga à cet important projet était remarquable de par sa mobilisation à la cérémonie de lancement présidée par le Chef de gouvernement Paul Kaba THIEBA.

Dès l’entame de la cérémonie, le représentant du Chef de Gounghin, le maire de Gounghin, Monsieur Ferdinand SANDWIDI, et le Gouverneur de la région du Centre-Est, Monsieur Ambroise OUEDRAOGO, ont successivement souhaité la bienvenue à Paul Kaba THIEBA et à sa délégation.

Financé à plus de seize (16)

milliards de F CFA, ce projet vise à assurer un meilleur échange entre les provinces du Gourma, du Kouritenga et les autres régions du Burkina Faso, à améliorer la sécurité des usagers et à réduire le temps de parcours ainsi que le coût d’exploitation des véhicules. Les travaux consisteront essentiellement à l’élargissement de la plateforme avec la mise en œuvre d’une nouvelle couche de fondation par recyclage de la couche de chaussée existante à améliorer au ciment, à la construction et à l’allongement d’ouvrages hydrauliques, à la mise

La suite à la page 8.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7.

en œuvre d'une couche de base en grave bitume, au revêtement de la chaussée en béton bitumeux à mode élevé, à la réalisation de travaux connexes (forages, murs de clôture d'écoles, de CSPS, aménagement de voiries urbaines et de pistes d'accès et de désenclavement...).

A cela s'ajoutent la mise en œuvre de la signalisation et des mesures de sécurité routière et celle des mesures environnementales et sociales. C'est par la mise en marche symbolique d'un Caterpillar que le Premier ministre a donné le top départ des travaux qui seront exécutés par l'entreprise SOGEA SATOM dans un délai de seize (16) mois. Tout en marquant la disponibilité de la population à accompagner l'entreprise, le maire dans son allocution a souhaité la prise en compte de la main d'œuvre locale dans la mesure du possible et le dédommagement des personnes affectées par le projet. Présent à la cérémonie, l'Ambassadeur Jean LAMY, Chef de Délégation de l'Union Européenne au Burkina Faso, a surtout encouragé l'entreprise SOGEA SATOM à fournir un travail de qualité dans le délai. Jean LAMY a expliqué que le financement de ce projet est une contribution de l'Union Européenne au PNDES. « C'est aussi la traduction de la très bonne relation politique et de coopération avec le Burkina Faso » a-t-il ajouté.

Dans le discours de lancement officiel, le ministre des Infrastructures a expliqué que l'état de dégradation avancée de la route nationale n°04 à l'instar des autres routes du pays, est un lourd héritage imposé au gouvernement actuel. « Cela laisse entrevoir l'absence d'une cohérence de la politique d'entretien routier dans



Lancement des travaux.



Lancement des travaux.

La suite à la page 9.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

notre pays avant l'arrivée de notre gouvernement » a-t-il renchéri. Mais le Premier ministre se veut rassurant quant à la volonté politique de son gouvernement à désenclaver l'ensemble du pays sous l'impulsion du Président du Faso.

Paul Kaba THIEBA a donc saisi l'opportunité de cette cérémonie pour appeler les populations des

régions du Centre-Est et de l'Est à plus de retenu et de patience et à faire confiance au gouvernement actuel. « Le lancement des travaux entre Koupéla -Gounghin n'est qu'un maillon de tout un ensemble de voies de desserte que nous sommes en train de mettre en place pour désenclaver totalement la région de l'Est qui fait la jonction avec plusieurs pays voisins à savoir le Niger, le Bénin et le Togo. Il

est prévu cette année même le prolongement des travaux de la nationale n°04 jusqu'à la frontière du Niger en passant par Fada, le bitumage de la route Kantchari – frontière du Bénin en passant par Diapaga et dont le financement est déjà acquis, la construction d'un pont à Sirba sur la route nationale n°19 etc. » a expliqué Paul Kaba THIEBA.

DCI/PM



Semaine des Energies et Energies Renouvelables d'Afrique

SALON INTERNATIONAL DE L'ENVIRONNEMENT ET DES ÉNERGIES RENOUVELABLES DE OUAGADOUGOU

Thème:

**COLLECTIVITÉS TERRITORIALES ET
CHANGEMENTS CLIMATIQUES EN AFRIQUE**

6^e
édition

05 au 07
Mai
2017
AU SIAO

- Débat-télévisé
- Exposition
- Conférences-débats
- Soirée de gala

Au programme

INNOVATIONS SIERO 2017 :

- LANCEMENT DE L'INITIATIVE * 10 000 EMPLOIS POUR LE CLIMAT*
- INSTAURATION DE PRIX SIERO POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

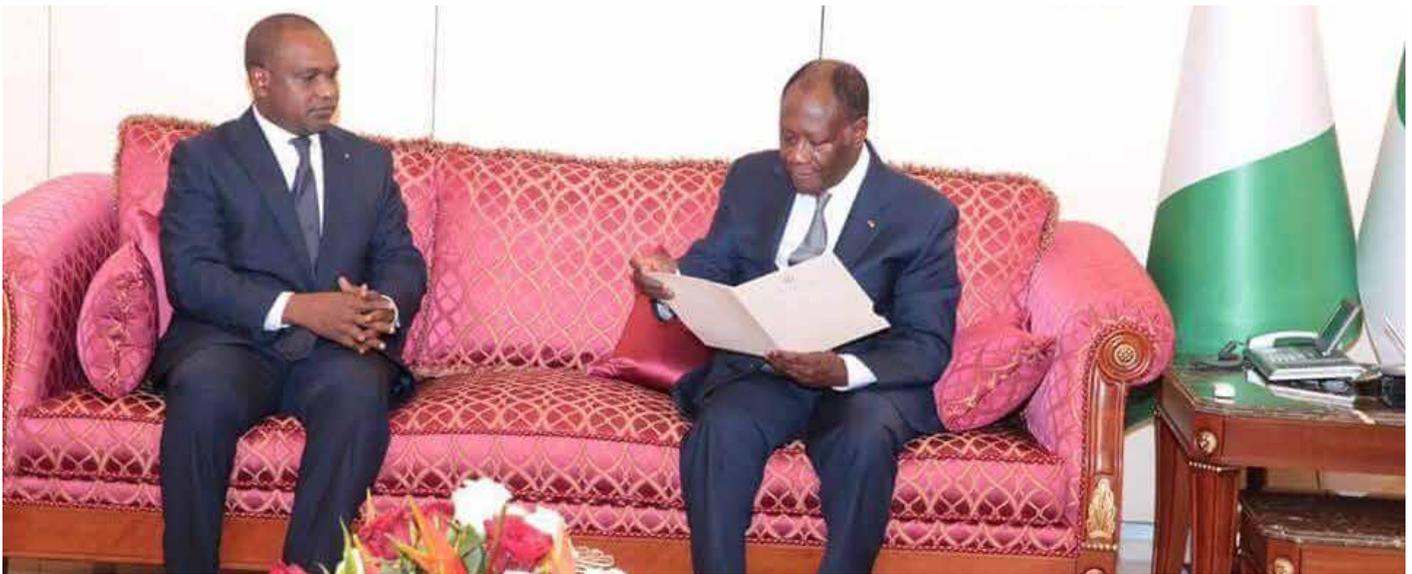


ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

Alpha BARRY et Tahirou BARRY porteurs de messages de soutien et d'invitation du Président du Faso à son homologue ivoirien

Région du Centre

Les Ministres burkinabè en charge des Affaires étrangères Alpha BARRY et Tahirou BARRY de la Culture ainsi que l'Ambassadeur du Burkina en Côte d'Ivoire, SEM. Mahamadou ZONGO ont été reçus, le jeudi 16 février 2017, à Abidjan, par le Président de la République de Côte d'Ivoire, SEM. Alassane OUATTARA, pendant près d'une heure.



Le Chef de la diplomatie reçu par le Président Ivoirien.

Au terme de l'audience, le Ministre Alpha BARRY a indiqué être venu, au nom du Président Roch Marc Christian KABORE, porter deux messages au Président Alassane OUATTARA et au Gouvernement ivoirien. Le premier message a trait au soutien du Président Roch Marc Christian KABORE, du Gouvernement et du peuple burkinabè au Gouvernement ivoirien suite aux derniers événements survenus en Côte d'Ivoire. Pour Alpha Barry, les bonnes relations économiques très importantes et les liens d'amitié qui lient les deux pays, justifient ce soutien.

Le second message est relatif à une invitation du Président du Faso à son homologue ivoirien à prendre part, en qualité d'Invité d'honneur,

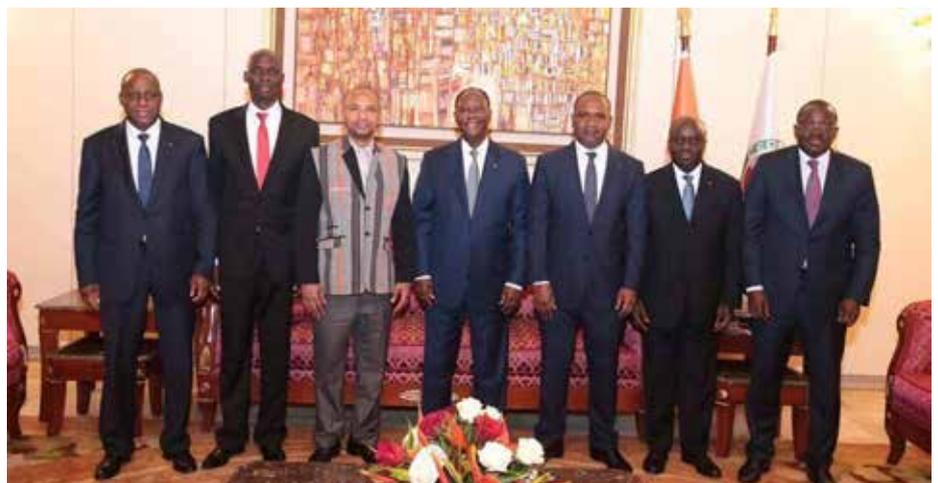


Photo de famille.

au prochain Festival Panafricain du Cinéma de Ouagadougou (FESPACO), qui aura lieu, du 25 février au 04 mars 2017, à Ouagadougou. Le Ministre Alpha BARRY nourrit l'espoir de voir le Président Alassane OUATTARA à

cette biennale du cinéma africain, qu'est le FESPACO.

**Service Presse
Ambassade du Burkina
Abidjan**



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

L'Ambassadeur du Burkina Faso à Rome, Madame Joséphine Ouedraogo prend officiellement fonction

Italie

Le 13 février 2017 le Président de la République italienne, Son Excellence Monsieur Sergio MATARRELLA a reçu les lettres de créance de Son Excellence Madame Joséphine OUEDRAOGO/GUISSOU, en qualité d'Ambassadeur Extraordinaire et Plénipotentiaire du Burkina Faso en Italie.



Madame Joséphine Ouedraogo prend officiellement fonction.

La cérémonie qui s'est déroulée au Palais Présidentiel, a été l'occasion pour le Président italien de féliciter le nouvel Ambassadeur pour sa nomination et lui souhaiter pleins succès dans sa mission.

Au cours de cet entretien, il a été surtout question pour l'Ambassadeur Joséphine OUEDRAOGO d'évoquer avec le Chef de l'Etat italien des questions de coopération bilatérales dans le cadre de la mise en oeuvre du Plan National de Développement Economique et Social (PNDES).

En rappel, la juridiction de l'Ambassade du Burkina Faso en Italie couvre la République d'Albanie, la République de Bulgarie, la Bosnie Herzégovine, la République de Chypre, la République Hellénique, la Roumanie et l'Ordre Souverain Militaire Hospitalier de Saint-Jean de Jérusalem de Rhodes et de Malte.

L'Ambassadeur du Burkina Faso en Italie est aussi le Représentant du Chef de l'Etat auprès du Programme Alimentaire Mondial (PAM), du Fonds International de Développement Agricole (FIDA) et de l'Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture (FAO).

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



- Du 15 février au 15 mars
- Du 15 Juillet au 15 août
- Du 15 septembre au 15 octobre

Obtenir un niveau supérieur avec une attestation

Préparation aux : TOEIC - TOEFL

Nous vous offrons aussi la possibilité d'apprendre l'anglais en ligne et obtenir une attestation avec ED - ENGLISH DISCOVERIES qui est une solution complète d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 18h à 20h

INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

40 000
F CFA

→ Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;

→ Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: RDC – Chef de projet Goma

Description

COOPI est une organisation non gouvernementale italienne, indépendante et laïque, fondée à Milan en 1965. Depuis 50 ans, COOPI est engagée dans la lutte contre la pauvreté avec un soutien à long terme et une présence constante sur le terrain à côté des populations touchées par la guerre, les crises socio-économiques et les catastrophes naturelles. Les activités de COOPI visent à encourager le développement et à répondre aux situations d'urgence. Depuis 1965, COOPI a réalisé plus de 1600 projets de développement et interventions d'urgence dans 63 pays, employant 55.000 opérateurs locaux et assurant un bénéfice direct à 100 millions de personnes. En Afrique, Amérique Latine et Moyen Orient COOPI favorise l'accès à l'eau, ainsi que le droit à la santé et à l'éducation des communautés les plus pauvres.

COOPI en RDC

Présent en RDC depuis 1977, COOPI a grandement accru le nombre de ses interventions dans le pays, en particulier suite aux conflits des derniers 20 années. À partir du Kivu, où il y a eu la première intervention, les activités de COOPI se sont déplacées dans les régions de conflit, afin de mettre en œuvre des programmes d'urgence à bénéfice des populations déplacées et victimes de la guerre. En raison de l'évolution du contexte général en cours dans certaines provinces du Pays, COOPI s'est aussi engagée dans la gestion de projets pluriannuels afin d'assurer une transition de l'urgence au développement dans divers domaines, et de garantir un développement harmonieux et durable.

COOPI favorise une réponse pertinente aux besoins des populations locales à travers une structure de coordination à Kinshasa et différentes bases dans les provinces.

CONTEXTE ET ENJEUX DU POSTE

Dans le Territoire de Masisi (Nord Kivu, RDC), les conflits entre les différents groupes armés (Nyatura, Raia Mutomboki et FARDC) entraînent une insécurité permanente et provoquent le déplacement des populations vivant

dans la zone. Dans ce contexte, très souvent la population n'a pas accès aux soins de santé primaires. La situation sanitaire de la zone est très critique. L'année 2015 a été caractérisée par des épidémies de choléra, rougeole et paludisme. Les structures étatiques ont des difficultés dans l'alerte précoce et dans la prise en charge adéquate des cas.

Le projet mis en œuvre par COOPI est en continuité avec trois projets similaires d'assistance sanitaire implémentés dans la même zone entre 2013 et 2016. Cette intervention vise à répondre d'une manière efficace aux cas d'alerte sanitaire, et à supporter les structures sanitaires dans la réponse aux besoins accrus suite aux mouvements de populations. COOPI envisage un appui global élargi avec soins gratuits pour les structures médicales, des réhabilitations routières pour améliorer l'accès aux structures et garantir les approvisionnements et les évacuations des cas d'urgences, et un appui à la prise en charge des urgences obstétricales.

Secteurs d'Activités:

Santé

ORGANIGRAMME :

Responsable hiérarchique: Chef de Mission

Sous sa responsabilité : Staff du projet

Responsabilités générales

Le chef de projet assure la correcte gestion du projet, en termes techniques, économiques, financiers, de la gestion des ressources humaines et matérielles, avec une présence permanente sur le terrain, dans le respect du contrat et du budget du projet, des procédures COOPI et de celles du bailleur de fonds. Il assure l'obtention des résultats prévus par le projet dans le respect du budget.

Responsabilités spécifiques

Gestion du projet

Programmer et contrôler le déroulement des activités prévues dans le contrat, en collaboration avec le staff du projet ;

Préparer le plan de travail opérationnel et la documentation du projet concernant des changements éventuels au plan initial

;

Assurer, en collaboration avec la coordination pays, que les systèmes de suivi du projet soient en place et effectifs ; veiller au suivi des indicateurs des activités ;

Effectuer un suivi régulier de la bonne mise en œuvre de toutes les activités sur le terrain, avec transmission des informations sur une base périodique et selon les besoins ;

Préparer tous les comptes-rendus et rapports techniques et financiers exigés ;

Élaborer un compte-rendu de capitalisation de l'expérience développée dans le projet ;

Assurer de bonnes relations institutionnelles avec les bénéficiaires, les partenaires du projet, les autorités locales et le bailleur de fonds, en collaboration avec la coordination pays et dans le respect des lignes de conduite de COOPI

Assurer la représentation de COOPI dans les réunions humanitaires provinciales, si besoin ;

Contribuer à identifier des besoins pour l'écriture de nouveaux projets, sur demande de la coordination pays ;

S'assurer du respect des procédures COOPI et du bailleur de fonds dans toutes les activités et actions liés au projet, opérationnelles, administratives, financières ou logistiques.

Responsabilités administratives/financières

En collaboration avec l'administrateur de projet :

Planifier les dépenses à effectuer ;

Contrôler la cohérence des dépenses par rapport au budget du projet ;

Contrôler régulièrement les dépenses effectuées et superviser la comptabilité et la gestion de caisse et du compte du projet en utilisant les outils de gestion COOPI ;

Préparer le plan d'achat.

Responsabilités logistiques/sécurité

Superviser et organiser la bonne

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

préparation des ressources matérielles nécessaire à l'exécution du projet ;

Assurer la bonne gestion des biens acquis pour le projet ;

Contrôler le respect effectif des procédures de sécurité par l'ensemble des membres de l'équipe du projet/de la Base ;

En lien avec le Chef de Mission et le coordinateur logistique, analyser la situation sécuritaire de la zone d'intervention du projet et décider des actions à mettre en œuvre, si besoin, par rapport au plan de sécurité.

Ressources Humaines

Gérer le staff affecté sur le projet, en suivant les plans de travail de chaque personnel, et en développant un esprit d'équipe ;

Organiser et animer des réunions de coordination de l'équipe projet ;

Procéder à l'évaluation périodique du personnel et en référer à la coordination pays.

Moyens et Instruments

Le chef de projet aura à sa disposition les équipements logistiques de COOPI, en accord avec les procédures COOPI de prise en charge et utilisations des équipements.

Localisation

Le chef de projet sera basé pour 70% de la durée du contrat sur terrain, dans la maison/bureau de COOPI à Rubaya, et il se déplacera dans la zone d'intervention du projet selon les nécessités prévues et les conditions sécuritaires du moment.

Pour le restant 30% il sera basé à Goma, dans la maison/bureau de COOPI, pour les réunions humanitaires périodiques et les contacts avec le bailleur et les autres ONG.

Profil du Candidat (Formation, Expérience, Compétences, Attitudes)

Qualités requises :

Formation supérieure en santé publique, ou autre profil avec une expérience réussie dans le secteur de la santé dans un pays en développement ;

Au moins 3 ans d'expérience dans la gestion de projets, dont 1 an au minimum comme chef de projet, responsable d'une équipe sur le terrain ;

Excellente connaissance du cycle du projet ;

Maitrise des procédures ECHO ;

Excellentes capacités rédactionnelles et connaissance du paquet Office ;

Excellente capacité de travailler dans des conditions de base et de s'adapter à la vie du terrain ;

Excellente capacité organisationnelle ; flexibilité, fort sens de l'initiative et autonomie dans le travail ;

Excellente capacité de travailler sous pression ;

Excellente capacité de travailler en équipe et par objectifs ; capacité de former les collaborateurs selon les besoins ;

Capacité de travailler dans un contexte politique et sécuritaire sensible et complexe et dans un environnement

multiculturel ;

Excellentes capacités de négociation et communication ;

Excellente maîtrise du français, parlé et écrit ; connaissance de l'anglais ;

Intérêt et motivation à travailler dans une ONG en respectant ses valeurs et principes.

Qualités souhaitées :

Connaissance et expérience dans l'écriture de projets

Connaissance et expérience dans la méthodologie de suivi et évaluation

Expérience de travail en RDC ;

Précédente expérience de travail avec COOPI et connaissance de ses procédures.

Ville

Rubaya et Goma

Fonctions

Coordination, Gestion de projet

Activités

Santé Autre,

Pays

Afrique, RD Congo

Contrat

CDD

Postuler en ligne <http://www.coopi.org/lavoro/chef-de-projet-goma/>

Date de fin de validité

20/02/2017



Avis de recrutement

Poste: UN COORDINATEUR SECURITE ALIMENTAIRE ET MOYENS D'EXISTENCE (H/F) – RCA

Description

Sous la supervision de l'Adjoint Directeur Pays, vous aurez pour mission principale de garantir la qualité, la pertinence et l'innovation technique de la stratégie et des interventions SAME (Sécurité

Alimentaire & Moyens d'Existence) sur la mission, dans le respect des standards ACF et internationaux et des politiques nationales. Vos principales activités seront les suivantes :

Contribuer à la définition de la stratégie pays et des positionnements du département technique SAME

Garantir la compréhension et le suivi par les équipes terrains de la situation en SAME et du contexte d'intervention

Définir le document de la stratégie sectorielle mission en accord avec les cadres ACF Internationaux et nationaux

Intégrer le secteur SAME avec les autres secteurs techniques (WASH, SMPS, NUT)

Suivre la mise en œuvre de la stratégie

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

SAME, sa révision et sa redevabilité

Alimenter les stratégies de plaidoyer technique et opérationnel de la mission, de la région et du siège

Coordonner l'identification des besoins et la formulation des propositions de projets

Formuler, financer et mettre en œuvre l'étude de faisabilité des projets SAME

Contribuer à la prospection des bailleurs pour son secteur

Réaliser les parties SAME des propositions de projets en accord avec les formats et délais des bailleurs

Accompagner la mise en œuvre et s'assurer du reporting des programmes/projets

Valider les étapes clés et les méthodologies des projets misent en œuvre

Garantir l'existence des systèmes de suivi, d'évaluation et de l'intégration de leurs résultats

Valider dans les délais, les parties SAME des rapports internes et des rapports bailleurs

Garantir la qualité et la redevabilité des projets

Garantir la conformité technique des programmes avec les règles, les orientations et les normes techniques internationales, les documents de cadrage et les ouvrages techniques d'ACF

Emettre et suivre les recommandations techniques, alerter le Directeur Pays au cas de risque majeur

Promouvoir les évaluations externes et internes des projets, des mesures de

sûreté du personnel et des populations dans la mise en œuvre des projets SAME

Assurer la participation active d'ACF dans la coordination sectorielle nationale, les plates-formes techniques et développer des partenariats sectoriels

Représenter ACF dans la coordination sectorielle nationale et sous-nationale et auprès des autorités techniques

Contribuer aux divers plans d'action du secteur SAME

Promouvoir les partenariats sectoriels

Promouvoir la capitalisation, le développement technique et la recherche au sein du département SAME

Capitaliser le secteur SAME au niveau de la mission, de sa centralisation et de sa remontée au siège

Superviser le travail de capitalisation des responsables de programme et du département SAME

Mise en application des nouvelles approches proposées par le siège ou sur la mission

Manager les équipes

Ville
Bangui

Expériences / Formation du candidat

De formation supérieure en Agronomie, Agroéconomie ou Socio-économie, vous justifiez d'une expérience significative de 12 mois minimum sur un poste similaire. Vous avez également de bonnes connaissances sur les problématiques SAME et une expérience confirmée dans le secteur d'intervention et en management.

Langues parlées

La maîtrise du français (à l'écrit comme à l'oral) est indispensable.

Qualité du candidat

Vous êtes à l'aise pour travailler dans un contexte volatile et de pression sécuritaire forte et vous disposez par ailleurs d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse stratégique et rédactionnelle. Vous êtes également à l'aise pour porter les sujets de plaidoyer.

Fonctions

Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités

Agriculture, Environnement

Pays

Afrique, Centrafrique

Contrat

CDD

Durée du contrat

6 à 12 mois dès que possible

Salaire / Indemnité

Salarié – Rémunération de 1805 à 2305€ bruts mensuels

Prise en charge du transport, des frais de bouche et d'hygiène, hébergement collectif, mutuelle

5 semaines de congés payés et 20 JRTT par an

Une allocation spéciale rareté est attribuée par ACF pour ce poste

Postuler en ligne <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/1987/Un-Responsable-de-Dpartement-Scurit-Alimentaire-et-Moyens-dExistence>

Date de fin de validité
21/02/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

- **Poste : ASSISTANT QUALITÉ**
- **Type d'offre : Emploi**
- **Métier(s): Chimie, Industrie Agro-alimentaire, Qualité**
- **Niveau(x): BAC+2, BAC+3**
- **Expérience:**
- **Lieu: Abidjan**
- **Date de publication: 10/02/2017**
- **Date limite: 26/02/2017**

CIFIP

recrute pour

LE SECTEUR AGROINDUSTRIEL

ASSISTANT QUALITÉ

Vous êtes chargé de piloter la mise en oeuvre des systèmes qualité, dans le respect des normes en vigueur.

A ce titre, vous aurez à :

- Superviser la fonction métrologique ;
- Veiller au respect du système HACCP et des règles d'hygiène ;
- Superviser les activités de nettoyage et de sanitation de l'usine ;
- Veiller à la mise en oeuvre du planning des audits internes ;
- Participer à l'analyse des dysfonctionnements et assurer la mise en oeuvre des actions d'amélioration ;
- Rédiger et mettre à jour les procédures ;

- Effectuer le reporting de votre activité.

De formation Bac+2/3 en Qualité, Chimie, Agro-alimentaire ou équivalent, vous avez une expérience réussie dans une fonction similaire.

Rigueur, méthode, dynamisme, capacité d'analyse et de synthèse, écoute, sens de la communication, qualités rédactionnelles et capacité à travailler sous pression sont requis.

Merci d'adresser lettre de motivation, C.V, 1 photo d'identité & prétentions salariales à :

Email : recrutement@cifip-ci.com

Site Web : www.cifip-ci.com

Tél : (+225) 22 40 42 80 / Mobile : (+225) 07 76 26 17



Avis de recrutement

- **Poste : ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES**
- **Type d'offre : Emploi**
- **Métier(s): Juridique/Droit, Ressources Humaines**
- **Niveau(x): BAC+3, BAC+4**
- **Expérience: 3 ans**
- **Lieu: ABIDJAN**
- **Date de publication: 10/02/2017**
- **Date limite: 25/02/2017**

SOS VILLAGE D'ENFANTS COTE D'IVOIRE

recrute

ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

Description du poste

ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

Fondée en 1949, SOS Villages d'Enfants

International est une Organisation Internationale de développement social qui œuvre pour la satisfaction des besoins et la protection des droits des enfants orphelins et vulnérables. Représentée dans plus de 134 pays à travers le monde, elle est implantée en Côte d'Ivoire depuis 1971 à travers SOS Villages d'Enfants Côte d'Ivoire. Pour l'exercice de ses activités sur le territoire ivoirien, SOS Villages d'Enfants Côte d'Ivoire est engagé dans le processus de recrutement d'un(e) Assistant(e) Ressources Humaines.

Mission

Sous la supervision du Conseiller National Ressources Humaines et Développement Organisationnel l'Assistant(e) Ressources Humaines est chargé(e) d'assister le Conseiller National dans la mise en oeuvre effective des politiques, des stratégies et des bonnes pratiques en matière de ressources humaines dans le pays. Il/Elle l'assiste également dans

les processus de développement organisationnel qui visent le renforcement ou la mise en place des associations nationales, notamment la mise place des comités de développement et celle des équipes de gestion au plan national.

Profil du poste

Tâches et responsabilités

- Gestion administrative du personnel
- Description des postes
- Rédaction de contrat de travail et de divers autres contrats
- Mise à jour du registre d'employeur
- Participation à des sessions de recrutement
- Actualisation du dossier du personnel
- Participation à la mise en place d'un plan de formation annuel
- suivi des formations internes et externes

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

- Suivi des contrats de travail et des contrats des prestataires
- Participation à divers projets transversaux liés aux missions du département RH
- Réalisation des tableaux de bord
- Information et communication au personnel
- Implication et organisation dans l'avancement des dossiers
- Recenser les compétences actuelles et inexploitées

- Faire des reportings mensuels
- Participation à la gestion des performances du personnel

Dossiers de candidature

Un dossier contenant une lettre de motivation adressée au Directeur National, un curriculum vitae détaillé et la copie des diplômes et attestations, doivent être déposés à l'adresse suivante :

• dn.sos@sos-ci.org

“Les candidatures féminines sont vivement encouragées”

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au plus tard le 25 février 2017 à 16h00

NB : En accord avec notre politique relative à la protection des enfants, tout emploi dans l'organisation est soumis à la vérification des antécédents et du casier judiciaire.

Uniquement les dossiers complets seront analysés

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s



Avis de recrutement

- **Poste** : **ASSISTANT PARRAINAGE**
- **Type d'offre** : **Emploi**
- **Métier(s)**: **Communication, Journalisme, Traduction/Interprétariat**
- **Niveau(x)**: **BAC+3, BAC+4**
- **Expérience**: **3 ans**
- **Lieu**: **ABIDJAN**
- **Date de publication**: **10/02/2017**
- **Date limite**: **25/02/2017**

SOS VILLAGE D'ENFANTS COTE D'IVOIRE

recrute

ASSISTANT PARRAINAGE

Description du poste

Fondée en 1949, SOS Villages d'Enfants International est une Organisation Internationale de développement social qui œuvre pour la satisfaction des besoins et la protection des droits des enfants orphelins et vulnérables. Représentée dans plus de 133 pays à travers le monde, elle est implantée en Côte d'Ivoire depuis 1971 à travers SOS Villages d'Enfants Côte d'Ivoire. Pour l'exercice de ses activités sur

le territoire ivoirien, SOS Villages d'Enfants Côte d'Ivoire est engagé dans le processus de recrutement d'un Assistant du parrainage.

Mission

L'Assistant(e) du parrainage est chargée de contribuer au développement des relations de confiance et de qualité à long terme avec tous les parrains internationaux et locaux. Il/ Elle apporte son appui à la recherche de nouveaux parrains au niveau local, et travaille à accroître le volume de leur contribution afin de garantir le financement du développement de l'enfant dans des conditions d'affection et de respect mutuel d'une part et le financement des projets futurs de l'enfant à la fin de la prise en charge d'autre part au sein de l'équipe FDC.

TACHES ET RESPONSABILITES

- Réceptionner les correspondances des parrains internationaux et lire le contenu ; Traduire les correspondances et proposer des réponses à ces correspondances
- Suivre l'envoi des lettres des parrains dans les villages d'Abobo, Aboisso et Yamoussoukro
- Tenue du fichier des colis envoyés aux enfants

• s'assurer de la réception des formulaires d'enregistrement détaillés et des notifications de départ à la direction nationale quand un enfant est admis ou quitte SOS Villages d'Enfants.

• Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage à élaborer et actualiser le profil des enfants pour la recherche de parrains internationaux.

• Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage dans la préparation des lettres aux parrains (été & Noël) ;

• Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage dans l'élaboration et la traduction des rapports de développement des enfants (villages d'enfants d'Abobo, Aboisso et Yamoussoukro) ;

• Assister la Coordinatrice Nationale du Parrainage dans la mise sous pli des rapports de développement et des lettres d'été et de Noël ;

• Aider à la planification et la mise en œuvre de la démultiplication au niveau national des séminaires régionaux ainsi que des nouvelles directives émanant du Service des Parrainages Internationaux.

• Assister la Coordinatrice

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

Nationale du Parrainage dans la gestion du parrainage locale

- Assister la Coordonnatrice Nationale du Parrainage dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de mobilisation et de fidélisation de parrains locaux.

1. Autres tâches

- Participer à l'orientation, à la formation et à la supervision du personnel impliqué dans le parrainage au niveau des programmes.
- Participer aux rencontres nationales organisées sur le parrainage.
- Rendre compte à la Coordonnatrice Nationale des parrainages de ses activités.

Profil du poste

Le (la) candidat (e) doit :

- Avoir un diplôme BAC + 3 / 4 en assistantat, interprétariat, communication ou un diplôme

équivalent

- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans un poste similaire
- Avoir des connaissances en storytelling
- Avoir une aisance rédactionnelle en français et en anglais
- Avoir une parfaite maîtrise dans la traduction des textes de l'anglais au français et vice-versa
- La maîtrise de l'anglais est obligatoire
- Avoir une bonne maîtrise des outils bureautiques et d'internet
- Bonne capacité physique et mentale
- Capacité à travailler sous une grande pression

Dossiers de candidature

DOSSIER DE CANDIDATURE ET PROCEDURE

Un dossier contenant une lettre de

motivation adressée au Directeur National, un curriculum vitae détaillé et la copie des diplômes et attestations, doivent être déposés à l'adresse suivante :

- dn.sos@sos-ci.org

"Les candidatures féminines sont vivement encouragées"

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au plus tard le 25 février 2017 à 16h00

NB : En accord avec notre politique relative à la protection des enfants, tout emploi dans l'organisation est soumis à la vérification des antécédents et du casier judiciaire.

Uniquement les dossiers complets seront analysés

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s



Assemblée de lancement du REESIRAC, 27-28 février 2017

Les 27 et 28 février 2017 se tiendra à Douala, au Cameroun, l'Assemblée générale de lancement du Réseau des Établissements d'Enseignement Supérieur et Instituts de Recherche d'Afrique Centrale (REESIRAC).

Cette rencontre donnera l'occasion aux participants d'échanger et d'adopter des résolutions sur deux thèmes majeurs : i) le système LMD en Afrique Centrale et ii) l'assurance qualité en Afrique Centrale". L'ébauche du plan d'action du Bureau Exécutif sera également présentée.

Le Secrétaire général du CAMES, Pr Bertrand MBATCHI prendra part aux travaux, pour apporter son expertise et celle de son Institution.

Annnonce CAMES



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Bernard M' Pempé Hien
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédérick PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganou
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays
Montage
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique
+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

18/02/2017 AU 25/02/2017 Groupe II

PHARMACIE DE GARDE GROUPE 2			
N°	PHARMACIEN° Tel		
1	Aéroport 25 31 42 22	19	La Famille 25 43 06 85
2	Amaro 25 34 33 28	20	Marlass 78 55 00 52
3	Ar-rahma 25 35 09 86	21	Martin 25 50 84 59
4	Augustine 25 37 61 00	22	Meteba 25 33 53 33
5	Barwende 25 40 85 90	23	Nayyira 25 48 18 41
6	Boulmiougou 25 43 12 68	24	Neima 25 35 56 82
7	Cité An III 25 33 19 66	25	Nemadis 25 37 30 41
8	Dapoya 25 31 32 01	26	Progrès 25 43 01 62
9	Delwindé 25 36 72 80	27	Providence 25 31 86 48
10	Denisa 71 82 76 60	28	Rood Woko 25 30 88 90
11	Faso 25 38 19 29	29	Sangoulé Lamizana 25 41 13 00
12	Flayiri 25 40 73 44	30	Schifeyi 25 40 27 42
13	Hamdalaye 25 34 36 94	31	Sig-Noghin 25 35 09 77
14	Heera 25 31 66 10	32	Sigri 25 41 21 48
15	Jabnéel 25 44 78 70	33	Sud 25 38 42 82
16	Jourdain 25 36 06 86	34	Talba 25 36 22 25
17	Karpala 25 37 14 14	35	Tanko 25 35 15 57
18	Koulouba 25 31 19 18	36	Univers 25 41 99 65
		37	Wati 25 38 52 92
		38	Yobi 25 31 16 30

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprise, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

Téléphone : +22664200026 / +22672080303 / +22661080303 / +22672070909

E mail : isc@iscmail.org

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure
de pointe, entièrement à votre portée!!*