



Une nouvelle salle dans la capitale du cinéma africain Page 8

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°315 du mercredi 1er mars 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 13.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

**Lycée Municipal de Koudougou:
Un élève porte la main sur son
Enseignant** Page 2



**Location de maison à Koudougou:
Etudiants et Bailleurs, une relation
de complaisance** Page 9



**FESPACO 2017 : Colloque sur le thème
Formation et métiers du cinéma et de
l'audiovisuel** Page 6



Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain



Lycée Municipal de Koudougou: Un élève porte la main sur son Enseignant

Région du Centre-Ouest



Lycée Municipal de Koudougou.

Le jeudi 16 Février 2017 a eu lieu au Lycée Municipal de Koudougou, une altercation entre un élève de la classe de 4^e appelé Zongo Pierre et un enseignant d'anglais du nom de Ouédraogo Abdou Bassirou.

Il ressort que l'élève Zongo Pierre aurait porté la main sur l'enseignant Ouédraogo Abdou Bassirou qui voulait lui retirer son téléphone portable de sa poche. Selon le professeur l'élève était en train de perturber son

cours par des va et vient devant sa classe. Face au refus de l'élève de remettre son téléphone, il l'a administré une gifle, s'en est suivi un bras de fer entre l'éducateur et l'éduqué, conduisant sur le champ à un rassemblement d'une foule d'élèves sorties pour soutenir leur camarade. L'administration constatant le désordre, a finalement libéré les élèves et a tenté de rencontrer les Protagonistes pour trouver une solution.

Selon le proviseur du lycée Mamadou Ouédraogo,

l'enseignant étant arrivé avec un retard pour son cours d'anglais, a constaté un groupe d'élèves devant sa classe qui, l'ayant vu se sont dispersés. C'est en voulant débiter son cours qu'un élève du même groupe à commencer à faire un défilé devant sa classe par des vas et vient. « Après l'avoir interpellé près de sept fois, il lui a demandé à savoir pourquoi ce défilé devant sa classe. C'est alors que l'élève a répliqué d'un ton irrespectueux, s'il était interdit de circuler ici. S'étant approché, l'enseignant lui a demandé son nom, mais l'élève

La suite à la page 3.



ÉDUCATION

La suite de la page 2.

n'a pas répondu. C'est alors que l'enseignant en voyant que l'élève avait des portables dans sa poche à voulu mettre sa main pour les enlever, et par reflexe l'élève à tapé sa main en lui demandant ce que son portable a fait pour qu'il veuille les enlever. Et n'ayant pas pu résister, il l'a alors giflé et il s'en est suivit l'attroupement des autres élèves. » Ajoute-il.

Dans le but de trouver un terrain d'entente, l'administration a rencontré les élèves, elle leur a demandé de faire des propositions. Trois propositions ont été faites à l'endroit des responsables de l'établissement. Ce sont entre autres :

Prendre des mesures pour qu'à l'avenir de telles situations ne se reproduisent plus, aussi bien avec ledit enseignant qu'avec les autres. Car selon eux l'enseignant n'était pas à sa première altercation.

Ensuite, ils réclament la restitution du portable, ainsi que la montre et la chaine que portait leur camarade. Aussi il demande une prise en charge sanitaire de l'élève, car en voulant lui arracher la chaine, l'élève s'est blessé au niveau du cou.

Enfin, les élèves ont eux même proposé que leur camarade présente ses excuses à



Mamadou Ouédraogo, proviseur du lycée.

l'enseignant, car selon eux, en tant qu'enfant et étant dans un milieu éducatif, l'éducation africaine voudrait que le cadet étant le moins âgé présente ses excuses au plus âgé même s'il a raison.

Des points qui ont été, sur le champ, appréciés et adoptés par les deux

camps en ce jour Vendredi 17 Février 2017. Après ces échanges entre corps enseignant et élèves les cours ont repris normalement.

Prince Omar / Rita Nignan pour SCI

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05

Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici

Impactez comme jamais avant...

Espace spécialement réservé pour vous.



Location de maison à Koudougou: Etudiants et Bailleurs, une relation de complaisance

Région du centre-Ouest



Célibatérium dont les maisons sont louées par des étudiants.

Dans toutes les villes où il y a une université, il ressort que les étudiants font face au manque d'infrastructures de logements, l'université de Koudougou compte six cités Universitaires avec une capacité totale d'environ 900 lits, et n'arrive pas à absorber

le maximum d'étudiants. Les étudiants en majorité qui n'ont pas eu de place en cité ou qui ont fini leur mandat en cité au terme des deux ans, tendent tant bien que mal à louer des maisons dans la ville pour poursuivre leurs études. Entre problème de distance et celui du loyer, ces étudiants non-résidents

résistent à tous les aléas de la vie estudiantine afin de décrocher leur diplôme universitaire ou gagner un concours pour quitter la ville.

Le développement des enseignements secondaire et supérieur au Burkina Faso s'est traduit par un accroissement

La suite à la page 5



UNIVERSITÉ

La suite de la page 4

exponentiel du nombre d'étudiants dans la plupart des villes Universitaires du Burkina Faso. Cet accroissement sans les mesures réelles d'accompagnement en matière de logement pour les étudiants a apporté une crise de logement sans précédent. Le nombre d'étudiants souhaitant habiter en cité universitaire dépasse largement l'offre de places.

En effet, dans la ville de Koudougou les étudiants qui ne vivent pas dans les cités sont confrontés à d'énormes difficultés. Pour avoir une maison proche de l'Université c'est-à-dire aux secteurs N°9 ou N°8 est tout un problème selon un étudiant qui préfère garder l'anonymat « Il faut déboursier 10000 Francs CFA le mois pour l'entrée coucher » c'est-à-dire une seule pièce. Il poursuit en disant « Je suis logé dans une telle maison avec un Co-chambrier. Une maison très étroite, et à chaque fin du mois le propriétaire te harcèle parce que tout simplement c'est proche de l'Université et certains étudiants se tiennent prêts pour te remplacer ».

A cela s'ajoute le problème de la distance. Les étudiants qui n'ont pas les moyens ou qui n'ont pas eu la chance d'avoir une maison

proche de l'Université, sont obligés de vivre loin du Campus. Ces étudiants ont d'énormes difficultés pour suivre les cours tant dans la matinée que dans la soirée « Nous sommes programmés dans la semaine de 14H à 21H, et j'habite derrière la place de la Nations à peu près 10 kilomètre de l'Université et je suis à vélo. Souvent j'arrive à la maison à des heures tardives ». nous confie OUEDRAOGO Abdou étudiant en SEG. A toutes ces difficultés, il faut souligner les difficultés financières de l'étudiant « lambda » pour honorer son loyer à chaque fin du mois, surtout lorsqu'il ne perçoit pas ni bourse ni aide quelconque.

Il arrive souvent que des étudiants cumulent des arriérés de trois à cinq mois de loyer. Une situation qui entraîne la méfiance et l'incompréhension de certains propriétaires de maisons, qui refusent parfois de louer leurs maisons aux étudiants. D'autres animés d'un esprit d'humanisme accordent par contre des délais supplémentaires aux étudiants en leur permettant de régler leur loyer une fois qu'ils entrent en possession du Fonds national pour l'éducation et la recherche (FONER).

C'est le cas de Monsieur Yacouba

SANFO propriétaire depuis 20 ans dans le secteur N°8 de Koudougou à quelque 300 mètre de l'UK « Étant donné que nous sommes des humains, on se comprend. Je leur dis (ndlr aux étudiants) souvent, si vous trouvez que le mois qui va suivre sous serez en difficulté de payer vous m'informer à temps. Il y a certains qui font souvent deux (02), à cinq (05) mois sans payer. Mais ils s'arrangent pour régler avant de partir surtout après avoir perçu le FONER ».

Toutefois, la question de logement à la longue peut avoir un impact considérable sur la qualité de la formation de l'étudiant. En plus des difficultés de logement, s'ajoutent celles liées à la restauration, aux soins sanitaires qui peuvent affecter négativement les résultats académiques des étudiants. D'où l'appel à l'endroit des autorités universitaires afin que ces derniers revoient la question des œuvres sociales, car 900 lits, pour plus de 20000 étudiants sont loin de satisfaire.

Prince Omar pour SCI



**OBTENEZ VOTRE MASTER A ISC
BOBO DANS LES MEILLEURES
CONDITIONS**



FOCUS FESPACO

FESPACO 2017 : Colloque sur le thème Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel

Région du Centre



Le Présidium.

Le colloque sur le thème général de la 25^{ème} édition du FESPACO s'est ouvert ce mardi 28 février 2017 dans la salle des fêtes de Ouaga 2000 à Ouagadougou. Durant deux jours les professionnels du 7^{ème} art réfléchiront sur la « question cruciale de la « Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel ». La cérémonie de lancement des activités a été présidée par le ministre de la Culture, des Arts et du Tourisme du Burkina, Tahirou Barry.

Il s'est ouvert ce matin à Ouagadougou un colloque sur le thème du FESPACO Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel. Durant deux jours, les

professionnels du son et de l'image vont échanger sur les solutions à élaborer pour faire évoluer la production d'image en Afrique. L'objectif est de réfléchir sur les obstacles au développement technologique et à l'affirmation d'une identité du cinéma africain ceci en vue de dégager les résolutions qui scient. Considérés comme des rendez-vous incontournables du FESPACO, les colloques sont des moments de réflexion à l'évolution du cinéma africain. Cette année, ils se tiennent les 28 février et 1^{er} mars 2017 à Ouagadougou.

C'est pourquoi, Gaston Kaboré, coordonnateur du colloque, a invité les participants à ne pas rester sourd aux préoccupations des cinéastes et des producteurs d'images. Pour lui, le cinéma et l'audiovisuel peinent jusque-là à trouver son identité. Gaston Kaboré : « Nous avons des richesses inépuisables de nos légendes, de nos mythes qui attendent simplement d'être lise sous la forme d'image ».

La suite à la page 7.



FOCUS FESPACO

La suite de la page 6.



Les participants.

L'autre défis du secteur du 7^{ème} art est son adaptation à l'évolution technologique car selon Gaston Kaboré, bientôt on pourra voir des films sur les téléphones portables. C'est donc un défi énorme pour un continent tel que l'Afrique.

C'est fort de ces réalités que responsables de structures et professionnelles de l'image et du récit se sont penché autour du thème de ce 25^{ème} FESPACO. Au terme de ce colloque, il est attendu de fortes résolutions qui permettront de relancer une véritable industrie cinématographique africaine et pour le ministre Tahirou Barry ces résolutions ne dormiront certainement pas dans les terroirs.

**Alfred Sié KAM/Service
Relations publiques.**



Le ministre Tahirou Barry.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

Une nouvelle salle dans la capitale du cinéma africain

Région du Centre



La cérémonie a été marquée par la présence de plusieurs personnalités.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a présidé ce 24 février 2017, la cérémonie d'inauguration de la salle de cinéma Canal Olympia Yennenga. La cérémonie a été marquée par la présence de plusieurs personnalités parmi lesquelles des présidents d'institution, des membres du gouvernement, avec à leur côté, le Ministre nigérien en charge de la Culture, et des représentants du corps diplomatique.

Une série d'allocutions a ponctué la cérémonie d'inauguration de la nouvelle salle de cinéma baptisée Canal Olympia Yennenga. C'est une salle moderne, réalisée par la société Vivendi, filiale du Groupe français Bolloré. Canal Olympia Yennenga a une capacité de 300 places assises. Alimentée par l'énergie solaire, la salle est dotée d'une technologie moderne en termes de sonorisation et de projection de spectacles. Sa réalisation en 120 jours a nécessité la mobilisation de deux milliards

de F CFA. De quoi réjouir Madame Rihanata NADEMBEGA/KABORE, Maire de l'arrondissement 12 de Ouagadougou, qui a exprimé la fierté de son arrondissement de recevoir une infrastructure d'une telle importance. Elle n'a pas manqué de plaider pour que sa gestion soit confiée au conseil municipal qu'elle préside. Selon le Directeur général de Bolloré Transports et Logistics, Monsieur Seydou DIAKITE, la salle a pu être réalisée dans des délais courts grâce à l'accompagnement

La suite à la page 9.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.



Coupure du ruban par le Président du Faso et Madame Corinne BACH.



Discours du Président du Faso.

du ministère burkinabè en charge de l'Habitat et de celui de la Culture, des Arts et du Tourisme. Pour lui, le groupe Vivendi sera toujours aux côtés du gouvernement burkinabè pour la promotion de la culture des arts et du spectacle et « son accompagnement ne s'arrêtera pas à cette plate-forme ». Il a exprimé leur disponibilité à réaliser une autre salle de la même envergure en 2017 en complicité avec la mairie de la commune de Ouagadougou. Avec Madame Corinne BACH, l'on a appris un peu plus sur le fonctionnement de la nouvelle salle. Elle accueillera, selon les mots de la présidente de Vivendi, 18 séances de projections cinématographiques par semaine à la fois pour le public adulte

La suite à la page 10



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.



Coupure du ruban par le Président du Faso et Madame Corinne BACH.

et jeune. Avec son équipement ultra moderne, Madame Corinne BACH dit espérer que cet espace culturel dédié au cinéma et aux spectacles sera un haut lieu de la culture et du divertissement et permettra « l'émergence d'une nouvelle génération d'artistes en devenant une vitrine de toutes les influences culturelles ».

C'est un ministre de la Culture heureux qui a prononcé le discours inaugural de la salle de cinéma. Monsieur Tahirou BARRY a traduit la reconnaissance du gouvernement au groupe Vivendi tout en rassurant de la disponibilité

de l'équipe gouvernementale à accompagner les efforts du groupe. « Ouagadougou, capitale du cinéma africain est d'autant plus comblée que ce joyau arrive à point nommé à la veille de la 25ème édition du FESPACO.

C'est un soleil nouveau qui se lève dans le ciel cinématographique national avec l'accroissement de la disponibilité et de la qualité des infrastructures culturelles conformément au programme prioritaire du Président du Faso », a indiqué dans son discours, le Ministre de la Culture, des Arts et du Tourisme, Monsieur Tahirou BARRY.

Pour le Président Roch Marc Christian KABORE, la réalisation de cette infrastructure, la première du genre, par le Groupe Vivendi est une marque de confiance envers notre pays. Le chef de l'Etat s'est réjoui de voir cette salle, « réalisée dans des conditions de modernisme exceptionnelle, avec l'énergie solaire », venir renforcer le dispositif existant dans la capitale burkinabè, qui manque comme l'a souligné le Président du Faso «de salle de cinéma de qualité ».

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

Premier ministre : Une délégation du FMI chez Paul Kaba THIEBA

Région du Centre



Le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA et Dalia HAKURA du FMI.

Le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, a reçu en audience une délégation du Fonds monétaire international (FMI), dans l'après-midi du jeudi 23 février 2017. Les échanges ont, entre autres, porté sur le raffermissement des liens entre l'institution de Bretton Woods et le « Pays des Hommes intègres ».

Au sortir de l'entrevue, la nouvelle chef de mission du Fonds

monétaire international (FMI) pour le Burkina Faso, Dalia HAKURA, a laissé entendre que la rencontre avait pour but de recueillir les informations sur les progrès économiques que le « Pays des Hommes intègres » a enregistrés.

« Pour cette raison, il est bien indiqué d'échanger avec le Premier ministre en vue de comprendre les progrès réalisés mais également de préparer notre prochaine visite qui va porter sur la revue

des programmes du FMI au Burkina Faso », a-t-elle expliqué. En outre, elle a ajouté que les échanges ont porté les modalités du raffermissement des liens entre l'institution de Bretton Woods et le « Pays des Hommes intègres ». Quant au Directeur-adjoint du département Afrique du Centre régional d'assistance technique du FMI, Mickael ATINGI-EGO, il a indiqué que la délégation est à Ouagadougou en vue de participer à la réunion du comité d'orientation

La suite à la page 12.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11.



Photo de famille.

de l'AFRITAC-Ouest où il a été question du programme de travail et des résultats du programme de travail pour l'exercice 2017-2018.

Selon lui, l'AFRITAC-Ouest offre des services d'assistance technique et de formation à ses pays membres dont le Burkina Faso.

« Ces services d'assistance technique contribuent à aider les pays à atteindre leurs objectifs. Il s'agit d'apporter un soutien

dans divers domaines dont la mobilisation des recettes intérieures, notamment les recettes fiscales et les recettes douanières. L'objet est également de contribuer à l'amélioration des finances publiques et du domaine des statistiques qui contribueront à améliorer les performances économiques », a-t-il mentionné.

Puis M. Mickael ATINGI-EGO d'ajouter que cela est important

en ce sens que le Burkina Faso envisage d'accroître sensiblement ses finances publiques. « Il est important de faire en sorte qu'il y ait suffisamment une bonne mobilisation des ressources et faire en sorte que les dépenses publiques soient de qualité et qu'il n'y ait pas de gâchis », a-t-il insisté.

DCI/PM

**ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN**

Recevez l'actualité du jour , à 12 000 f cfa / ans



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Chargé(e) de mission Opérations W&L Philippines

Description

CONTEXTE :

Fondée en 2008, Eau et Vie (www.eauetvie.org) a pour objectif d'améliorer durablement les conditions de vie des familles vivant dans les quartiers précaires de pays en voie de développement, en installant l'eau courante dans les maisons, en proposant des formations à l'hygiène, des services d'assainissement, de gestion des déchets et de lutte contre les incendies.

Sur la base de l'entrepreneuriat social Eau et Vie a gagné le pari de développer un modèle innovant, durable et duplicable qui repose sur l'implication de toutes les parties prenantes et la mise en œuvre d'un partenariat avec deux organisations locales, aux missions complémentaires, créées par Eau et Vie : une entreprise sociale qui agit comme opérateur de proximité, d'abord pour la gestion de l'eau et ensuite pour les autres services de base, et une association. L'entreprise sociale intervient là où l'opérateur officiel ne peut travailler et vise la viabilité financière. Elle construit un réseau d'eau potable sécurisé et la distribue dans chaque maison et lieu public. L'eau est facturée beaucoup moins chère que les revendeurs informels et le coût du raccordement est adapté aux revenus des familles. La collecte des paiements se fait au domicile des clients, selon un rythme adapté à leurs capacités. Parallèlement,

l'association conçoit les services de gestion des déchets et d'assainissement, organise les formations et actions collectives, installe le dispositif de lutte incendie et assure le renforcement communautaire. Eau et Vie travaille aux Philippines (depuis 2008), au Bangladesh (depuis 2010) et en Côte d'Ivoire (depuis 2015).

Aux Philippines, Eau et Vie a créé deux structures locales :

W&L Philippines, association locale, chargée des formations à l'hygiène et à l'environnement, des activités de lutte anti incendie et d'assainissement (évacuation des eaux grises, toilettes et gestion des déchets).

Tubig Pag Asa, entreprise locale chargée de construire le réseau d'eau, de distribuer l'eau et de collecter les paiements de l'ensemble des services.

Les deux organisations œuvrent de concert sur tous les projets développés par Eau et Vie aux Philippines.

Eau et Vie recrute un(e) Chargé(e) de mission Opérations W&L Philippines.

MISSION DU/DE LA CHARGÉ(E) DE MISSION OPERATIONS :

Sous la supervision de la Responsable de Programme W&L Philippines, en coordination étroite avec la Responsable de Programme de TPA et le siège de Nantes, vous participerez à la mise en œuvre et au développement des activités de W&L sur trois sites (Cebu, Cavite, Leyte).

Vos responsabilités seront les suivantes :

Renforcer et coordonner l'équipe de W&L de Cebu (équipe locale et service civique).

Renforcer et coordonner l'équipe de W&L de Cavite (équipe locale)

Appuyer l'effectif local de W&L de Leyte dans le cadre du développement de la zone

Accompagner les équipes de W&L des trois zones dans l'organisation et le pilotage des activités hygiène, lutte incendie et renforcement communautaire ;

Préparer et assurer la mise en œuvre progressive des services d'assainissement et de collecte des déchets ;

Evaluer la mise en œuvre du programme Philippines 2015-2017 et préparer le programme 2017-2019 ;

Produire les rapports narratifs et tableaux de bord mensuels et annuels ;

Contribuer à l'extension des activités sur de nouveaux quartiers et au développement des partenariats, en collaboration avec l'équipe de TPA.

Ville: C e b u (Philippines) (avec des déplacements à Cavite et Leyte)

Expériences / Formation du candidat

Expériences :

Expérience professionnelle d'au moins 2 ans indispensable, en PVD serait un plus,

Formation en gestion de

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

programme de développement ou d'ingénieur, avec une dimension sociale affirmée,

Expérience en gestion de projet,

Connaissance des programmes eau, déchets et assainissement serait un plus.

Langues parlées

Langues : Anglais courant (oral et écrit).

Qualité du candidat

Forte capacité d'analyse, d'organisation et de gestion

Excellentes capacités rédactionnelles, rigueur, autonomie, proactivité

Esprit d'équipe et capacité de coordination

d'équipes locales, dans un environnement multiculturel

Aisance relationnelle, capacités de négociation

Capacité à réagir à des situations variées et à prendre des décisions

Goût pour le terrain, dynamisme et flexibilité.

Fonctions Animation, Formation, Coordination, Gestion de projet

Activités Social

Pays Asie, Philippines

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

VSI d'1 an renouvelable

Salaire / Indemnité

Selon expérience et profil

Documents à envoyer

merci d'envoyer CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Valérie Dumans

Email de la personne contact recrutement@eauetvie.org

Postuler en ligne

<http://eauetvie.fr/fr/agir-avec-nous/recrutement>

Date de fin de validité

1 9 / 0 3 / 2 0 1 7



Avis de recrutement

Poste: NOMADE SAFETY & SECURITY EXPERT (H / F)

Description

Nous recherchons: NOMADE SAFETY & SECURITY EXPERT (H / F)

Lieu: ACF Siège Paris - mobilisable sur toutes missions ACF

Durée du contrat : 11 mois compter du 1^{er} de Février 2017

Objectifs : Fournir soutien à sécurité de mission et gestion de sécurité et participer à la définition et mise en œuvre

des stratégies et politiques concernant personnes et biens sécurité missions ACF de.

Missions et activités au siège ACF (20% du temps)

Participer à la mise en œuvre du plan d'action du Département de la sécurité et de la sécurité

Participer ou mettre en œuvre des projets des services de sécurité

Participer à la rédaction de nouveaux documents et dans le développement d'outils existants

Élaborer et mettre à jour des outils de gestion de la sécurité

Formaliser et conceptualiser des outils de gestion de la sécurité

Rédiger et mettre à jour des documents de sécurité

Assurer la capitalisation de sécurité thématique et géopolitique selon son / ses voyages

Missions et activités sur le terrain (80% du temps)

la sécurité et la sécurité de Support Les missions est mobilisable pour les missions suivantes:

Support technique

E v a l u a t i o n

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

L'analyse du contexte
Extension des compétences
ou de la formation

Le contenu de l'emploi varie
selon les situations des
interventions et se fonde
sur les objectifs des termes
de référence décidées
avant de quitter le terrain.

Les missions et activités
de l'emploi peuvent être
définies comme suit:

Redresser la gestion de
la sécurité sur le terrain

Participer à l'assemblage
des informations de sécurité
en association avec les
coordinateurs de terrain
(FC), directeur (le MLD) du
département de la logistique
et du Country Manager (CM)

Participer au contenu et
à l'analyse des risques
en association avec les
FC, le MLD et le CM

Développer les réseaux

Participer à la définition
des règles et des mesures
de diminution des risques
en association avec les
FC, le MLD et le CM

Participer à la mise en œuvre des
plans de sécurité en association
avec les FC, le MLD et le CM

Participer à la gestion
des incidents de sécurité

Fournir un appui technique
pour la mise en œuvre d'outils
de gestion de la sécurité

Soutenir les FC dans la
rédaction / mise à jour des
plans de sécurité locaux

Soutenir la LDM dans la
supervision de la rédaction
de plans de sécurité locaux

Soutenir la LDM dans la
rédaction / mise à jour du
plan national de sécurité

Contrôler l'efficacité de la mise
à jour des plans de sécurité

Soutenir le CM dans la
validation des plans de sécurité

Créer l'évaluation de la sécurité

Évaluer les bases des
outils de gestion de la
sécurité »/ Missions de

Fournir un rapport d'évaluation

Faire des recommandations
en vue d'améliorer la
gestion de la sécurité

Guide de la mission dans la
mise en place d'un plan d'action

Appuyer la gestion des
équipes de sécurité

Guide du recrutement et de
la formation des ressources
humaines en matière de sécurité

Créer et diriger une
formation de sécurité pour
les équipes de sécurité

Renforcer les compétences des
équipes de sécurité liées aux
outils de sécurité et les politiques
de gestion de la sécurité

Promouvoir la culture
de la sécurité au sein
des équipes de terrain

Créer et diriger une
formation de sécurité pour
les équipes de terrain

Promouvoir l'intégration de
la sécurité à chaque étape, de

la création à la mise en œuvre
des activités aux gestionnaires
de programme et services
techniques gestionnaires

Fournir une assistance
technique et des conseils pour
la mise en œuvre des activités
dans des environnements
de sécurité difficiles

Représenter ACF en face de ses
partenaires lors des réunions de
sécurité si demandé par le CM

Le demandeur:
Avoirenseignement supérieur
en études politiques,
International Relationships
/ Action humanitaire
oulogistique, vous avez une
expérience d'au moins 5 ans,
dont 2 en l'ONG et zones
de sécurité sur terrain. Votre
capacité à travailler dans
une équipe multiculturelle et
vos compétences de gestion
du stress sont reconnus.

Vous avez une bonne
communication et d'écriture
et vous savez comment
promouvoir la sécurité
des bonnes pratiques.

Bon (couramment) anglais est
nécessaire, arabe est un plus.

Statut :

**Salarié, contrat à
durée déterminée**

**Salaire brut mensuel allant
de 2076 € à 2651 € selon
l'expérience pertinente**

dépenses alimentaires et
d'hygiène, per diem, les frais
de transport, hébergement
individuel ou collectif,
l'assurance médicale

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

25 jours de congés annuels payés et 20 jours de repos et de récupération (R & R) par an

Pour postuler, s'il vous plaît visitez notre site Web:

<http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2474/A-Roving-Safety-Security-Expert-MW-Multiple-Countries/>

Fonctions : Autre, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Activités : Autre,

Pays : Europe,

Contrat

Autre, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Santé

France

C D D

Postuler en ligne

<http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2474/A-Roving-Safety-Security-Expert-MW-Multiple-Countries/>

Date de fin de validité

0 8 / 0 3 / 2 0 1 7



Avis de recrutement

Poste : UN CONSEILLER DE SÉCURITÉ - ETHIOPIE

Description

Nous recherchons: **UN CONSEILLER DE SÉCURITÉ - ETHIOPIE**

Pays: : ETHIOPIE, la position mobile: plus ou moins 1 semaine par base - pourrait être un ou 2 jours de plus pour les grandes bases, et un ou deux de moins pour les petites bases. Il y aura 6 bases, ce qui donne 2 semaines restantes pour AA - une semaine au début et un à la fin de conclure.

Durée du contrat : 2 mois - à compter du 15 e Février 2017.

La position:

Sous la direction du Chef du Service de sécurité et directeur de pays, vos responsabilités seront d'améliorer la gestion et de la culture de la sécurité et de la sécurité de la mission.

Plus précisément, vos principales responsabilités seront:

Améliorer la gestion de la sécurité
Livrables: 1 rapport, dont 1 section spécifique par base.

Audit des procédures et leur mise en œuvre, recos, budgétisé plan d'action.

Finaliser documents de sécurité

Livrables: paquet final de documents de secu par base, et l'emballage final des documents de secu au niveau de la mission.

En fait, cela pourrait se faire à travers une séance de travail avec le FC, en passant par les documents existants. Cela permettrait à la fois servir de reminder pour le FC, et comme un exercice de révision.

Améliorer la culture de sécurité

Livrables par base: formation 1 gardes, formation 1 conducteurs, formation 1 gestionnaires (T3 et au-dessus) sur la gestion de la sécurité, la sécurité, les principes humanitaires.

Le demandeur :

Vous avez au moins 2 ans d'expérience dans le programme dans les ONG. Expérience dans la Corne de l'Afrique est un plus, l'Ethiopie meilleur. Votre expertise dans les pratiques et les questions touchant le travail d'aide à l'échelle mondiale sûreté et de sécurité actuelles est regonized. Vous êtes confirmé dans l'évaluation des risques dans les missions sur le terrain, l'expérience dans la mise en place et le développement d'outils de gestion de la sécurité et dans la conduite de la formation sur la sécurité de l'environnement, des procédures et des règles.

Vous prouvez votre capacité d'adaptation aux besoins et aux exigences de la balance des bénéficiaires et des acteurs de la sécurité, tout en maintenant des conseils de sécurité appropriée contextuelle et coordination des ONG.

L'anglais est obligatoire, écrit et parlé.

S t a t u t :

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

Salaire mensuel brut allant de € 1805 à € 2305, selon l'expérience pertinente

dépenses alimentaires et d'hygiène, per diem, les frais de transport, hébergement individuel ou collectif, l'assurance médicale

25 jours de congés annuels payés et 20 jours de repos et

de récupération (R & R) par an

Fonctions
Coordination, Gestion de projet

Activités **S a n t é**

Pays
Afrique, **Ethiopie**

Contrat **C D D**

Postuler en ligne

<http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2485/A-Security-Advisor/>

Date de fin de validité
0 8 / 0 3 / 2 0 1 7



Avis de recrutement

Poste: Mission France – Un(e) Médiateur(trice) Sanitaire

Description

Première Urgence Internationale est une ONG humanitaire présente dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, en Europe et au Moyen-Orient.

Elle vient en aide aux personnes victimes de situations dramatiques – guerres, déplacements forcés, catastrophes naturelles. A travers 140 projets par an, elle répond à leurs besoins essentiels : boire, se nourrir, se soigner, se loger.

Chaque année, Première Urgence Internationale intervient en faveur de plus de 4 millions de personnes, pour leur permettre de retrouver autonomie et dignité.

Découvrez notre histoire et nos valeurs

Situation et besoins humanitaires :

En France, Première Urgence Internationale intervient depuis mai 2012 auprès de populations victimes de grande exclusion, notamment d'origine roumaine et bulgare, en Seine-Saint-Denis et dans le Val de Marne, les deux départements qui concentrent le plus de bidonvilles de la région francilienne. La Mission France de Première Urgence Internationale est aussi engagée dans la prise en charge sanitaire des réfugiés arrivant de Syrie et d'Irak. Des missions exploratoires sont également organisées auprès des migrants.

En janvier 2014, la Mission France de Première Urgence Internationale a ouvert son Centre d'Accueil (CA) basé dans le Val de Marne. Des ateliers sociolinguistiques ainsi que des activités ludo éducatives sont proposés auprès de nos bénéficiaires.

En 2017, la Mission France souhaite lancer son projet de mécanisme de réponse rapide

dans la région Ile de France afin de répondre aux besoins non couverts des migrants.

Découvrez notre réponse à la crise

Dans le cadre de ses activités en France, Première Urgence Internationale recrute, un/une : Médiateur(trice) pour un remplacement de congé maladie.

Placé/e sous la responsabilité de la Chargée de Projet Santé, le/la Médiateur(trice) sanitaire intervient directement auprès des populations d'origine roumaine et bulgare dans les squats et bidonvilles et au sein de structures sanitaires par des actions de médiation sanitaire.

Merci de consulter la fiche de poste ci-dessous pour tous les détails nécessaires.

Ville
Val de Marne

Expériences / Formation du candidat

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

Formation	Sens des priorités	par mois (37 heures / semaine), prise en charge à hauteur de 50% du titre de transport, 60% des Tickets Restaurant (d'une valeur faciale de 8 euros / jour) et de la mutuelle santé et prévoyance.
Formation sanitaire, éducative, psychologique, sociale, sociologique, anthropologique ou juridique	Bonne gestion du stress	
Expérience	Aptitude au travail en équipe, grande réactivité,	
Expérience humanitaire et technique indispensable	Langues parlées	Documents à envoyer
E x p é r i e n c e	Parler couramment le français et le roumain	Merci d'envoyer votre candidature (CV et Lettre de Motivation) à l'adresse ci-dessous en précisant l'objet suivant: « CCB-FRA ».
internationale apprécié	Fonctions	Nom de la personne contact
Connaissances et aptitudes :	Autre	Natalia Montoya, Chargée de RH
Bonne connaissance et/ou fort intérêt pour la Roumanie, les populations roms et les enjeux pour cette minorité notamment sur les questions sanitaires	Activités	Email de la personne contact
Capacité d'écoute, de synthèse	Pays	r e c r u t e m e n t @
Souplesse pour s'adapter au milieu hospitalier.	Europe, France	premiere-urgence.org
Qualités du candidat :	Contrat	Date de fin de validité
Aptitude au travail en équipe, grande réactivité	C D D	3 1 / 0 3 / 2 0 1 7
Capacités organisationnelles,	Durée du contrat	
	Statut : Statut employé	
	Type / Durée du contrat : Contrat à Durée Déterminée	
	Durée : remplacement de congé maladie.	
	Salaire / Indemnité	
	Salaire : 2200 € brut mensuel	
	5 semaines de CP par an, 1 RTT	



Assemblée de lancement du REESIRAC, 27-28 février 2017

Annnonce CAMES

Les 27 et 28 février 2017 se tiendra à Douala, au Cameroun, l'Assemblée générale de lancement du Réseau des Établissements d'Enseignement Supérieur et Instituts de Recherche d'Afrique Centrale (REESIRAC).

Cette rencontre donnera l'occasion aux participants d'échanger et d'adopter des résolutions sur deux thèmes majeurs : i) le système LMD en Afrique Centrale et ii) l'assurance qualité en Afrique Centrale". L'ébauche du plan d'action du Bureau Exécutif sera également présentée.

Le Secrétaire général du CAMES, Pr Bertrand MBATCHI prendra part aux travaux, pour apporter son expertise et celle de son Institution.



Fondé le 26 août 2013.

O2 BP 5805 Ouaga O2
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Bernard M' Pempé Hien
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédérick PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganago
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays
Montage
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique
+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

25/02/2017 AU 04/03/2017 Groupe III

Ave Maria 25 47 98 88	Kamin 25 34 30 28	Santé-validité 68 91 87 04
Balkuy 25 37 51 36	Kilwin 25 50 84 62	Savane 25 31 13 48
Baraka 25 33 02 72	La Sainte Trinité 25 41 26 46	Taoko 25 36 69 27
Belle ville 25 40 84 14	Mariama 25 30 05 76	Téranga 25 36 09 70
Cathédral 25 31 28 07	Naab Raga 25 30 06 27	Wend denda 25 31 09 64
Charis 25 47 98 78	Naaba Koom 25 35 70 46	Yennega 25 37 03 37
Concorde 25 31 29 49	Nagrin 25 46 90 48	Zone I 25 48 15 13/53
Coura 25 38 83 90	Nazani 25 36 65 10	Zoungrana 25 40 98 75
Djimbina 25 35 77 65	Ninrwa 25 41 80 38	
Dunia 25 36 20 51	Noom-Wendé 25 50 31 17	
Ecoles 25 31 52 32	Pissy 25 43 13 35	
Fraternité 25 36 48 00	Sacré cœur 25 34 60 60	
Galam 25 35 28 44	Saint Julien 25 38 06 10	
Hosanna 25 41 26 48	Saint Lazare 25 36 86 48	
Jeunesse 25 34 35 04	Saint Michel 25 45 48 08	

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprise, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

Téléphone : +226 64 20 00 26 / +226 72 08 03 03 / +226 61 08 03 03 / +226 72 07 09 09

E mail : isc@iscmail.org

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure
de pointe, entièrement à votre portée!!*