



Audience: le nouvel Ambassadeur d'Arabie Saoudite au Burkina Faso reçu par le Chef de la diplomatie burkinabè

Page 8

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°331 du vendredi 17 mars 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 13.

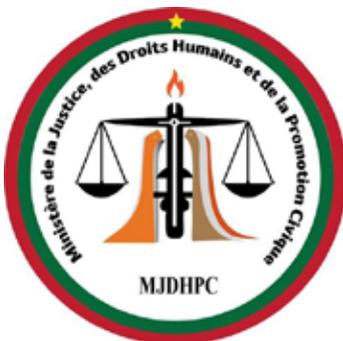
Déclaration

Page 4



L'avant-projet de texte portant code pénal du Burkina Faso

Page 6



5ème séminaire de la Finance Islamique au Burkina Faso : Inscire le Burkina Faso parmi les pays phares de la Finance Islamique en Afrique

Page 2



Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain



5ème séminaire de la Finance Islamique au Burkina Faso : Inscrire le Burkina Faso parmi les pays phares de la Finance Islamique en Afrique

Région du Centre



Les participants.

Du 15 au 17 mars 2017 se tient à Ouagadougou un séminaire international de formation sur le thème « Conception et mise en marché des produits de la finance Islamique ». Organisé conjointement par l'Institut Supérieur de Technologies (IST), l'Association pour le développement de la finance islamique au Burkina Faso (ADEFI), International Consulting Group (COGENT) et What You Need (WYN), ce séminaire vise à donner aux professionnels des banques

et de la finance, les dirigeants d'entreprises et les cadres de l'administration les outils qui leur permettront de maîtriser les concepts de la finance islamique.

Selon une enquête de la banque mondiale, l'accès au financement constitue un obstacle au développement des entreprises au Burkina Faso. Ce 5^{ème} séminaire Organisé par l'IST, l'ADEFI, le COGENT et WYN a pour ambition de hisser le Burkina parmi les pays phares de la finance islamique en Afrique et contribuer ainsi à insérer les produits financiers avantageux dans l'économie burkinabè.

Plusieurs modules seront dispensés à travers ce séminaire. Parmi les participants présents à ce séminaire, nombreux sont ceux-là qui ont déjà commencé à pratiquer la finance islamique et d'autres qui tentent d'y aller. Ce séminaire devra permettre à travers les expériences des uns et des autres de mieux connaître la finance islamique ainsi que la mise en œuvre de ses produits.

Pour Yacouba Belemviré, le président de l'ADEFI, ce séminaire est le 5^e du genre et nous avons jugé bon d'aller plus en profondeur sur la Conception et mise en marché des produits de la

La suite à la page 3.



SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.

finance Islamique vu que les autres séminaires antérieurs étaient plus basés sur les concepts de la finance islamique, a-t-il affirmé. La finance islamique n'est pas bien connue et cela s'explique par le fait que beaucoup pensent que c'est une finance qui s'intéresse seulement aux musulmans alors que non. L'objectif principal de l'ADEFI en partenariat avec les autres structures, c'est donc de créer des actions de formation, de lobbying, d'information et de communication à travers des conférences qu'on aura à organiser pour permettre au grand public de connaître d'avantage la finance islamique, a-t-il ajouté.

Quant au parrain, Monsieur Damo Justin Baro, ce séminaire est l'occasion de faire connaître l'ensemble des produits de la finance islamique au niveau des opérateurs, de ceux qui pratiquent l'économie réelle, de ceux qui réalisent des projets et de ceux qui vendent les produits financés d'une manière ou d'une autre par la finance.

A la fin de ce séminaire prévu pour le 17 mars 2017, les organisateurs espèrent des participants une maîtrise parfaite de l'ensemble des produits de la finance islamique, les manières et les voies et moyens de les commercialiser, de les vulgariser, de les mettre à la disposition de ceux qui sont des investisseurs afin qu'ils puissent avoir la finance islamique dans le cadre de leurs activités.

En rappel, La finance islamique est une finance alternative qui s'appuie sur 5 principes à savoir l'interdiction de l'intérêt ou « ribâ », l'interdiction de l'incertitude et de la spéculation,



Notre objectif est de hisser le Burkina parmi les pays phares de la finance islamique, dixit le parrain Damo Justin Baro.



Yacouba Belemviré, le président de l'ADEFI.

l'interdiction de financer des activités illicites, les principes de partage des pertes et profits et de l'adossement des investissements à des actifs tangibles

L'association entend organiser le

1^{er} forum sur la finance islamique au Burkina Faso dans les mois à venir qui sera parrainé par Mme le ministre de l'économie.

Alfred Sié KAM/Rédaction SCI



Déclaration

Région du Centre-Ouest



Photo de famille.

Le Syndicat National des Administrateurs Civils, Secrétaires et Adjoint Administratifs du Burkina abrégé SYN.A.C.S.A.B. est né de la volonté de tous les administrateurs civils, secrétaires et adjoints administratifs du Burkina de se doter d'une structure de lutte crédible capable de défendre efficacement leurs intérêts moraux et matériels. Il est le fruit d'un processus enclenché le 26 novembre 2016 au cours d'une assemblée générale des administrateurs civils à la bourse du travail de Ouagadougou.

À cette assemblée générale, mandat a été donné à un comité de suivi de procéder à la mise en place du syndicat des administrateurs civils. Concrètement, cela s'est traduit, d'abord par la mise en place, dans toutes les régions, de comités de la Confédération Générale du Travail du Burkina (CGT-B) des agents de l'administration générale. Ensuite, les membres desdits comités ont reçu à travers des séances de formation assurées par les camarades de la CGT-B, les rudiments nécessaires à la gestion efficace et efficiente d'un syndicat. Enfin,

le samedi 04 mars 2017 lors d'un congrès constitutif à la bourse du travail à Ouagadougou, le processus a connu son épilogue par l'élection du bureau exécutif national du syndicat par les délégués régionaux.

Au nom du tout nouveau bureau exécutif national et au nom de tous les camarades administrateurs civils, secrétaires et adjoints administratifs du Burkina, je voudrais dire grandement merci aux camarades Bassolma BAZIE, YAMEOGO Dominique,

La suite à la page 5



SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

KONVOLBO, à toute l'équipe cadre de la CGT-B pour leur encadrement et sages conseils tout au long du processus. Le « bébé » CGT-B des administrateurs est certes né mais il leur revient toujours de lui apprendre à marcher sur le droit chemin.

Dans ce contexte d'insécurité marqué par des attaques terroristes tout azimut, je voudrais, en votre nom à tous, camarades administrateurs civils, secrétaires et adjoints administratifs exprimé toute ma compassion et mon soutien à tous les agents de l'administration publique qui ont vu leurs services subir la furie des terroristes/djihadistes.

A l'endroit des camarades préfets relevés parce qu'ils ont voulu revendiquer de conditions de vie et travail meilleures en mettant en place les comités régionaux de la CGT-B, je voudrais exprimer tout le soutien du bureau exécutif national. Leur sacrifice ne sera pas vain.

A l'Union Nationale des Administrateurs Civils du Burkina Faso (UNABF), j'exprime toute ma reconnaissance car en tant qu'association, donc limitée dans ses actions, a depuis plus de trois ans, bataillé âprement pour la prise en compte des préoccupations de l'administrateur. Ses actions ont sans conteste permis de poser les jalons



Le Secrétaire Général National, Adama BIDIGA.

de notre syndicat.

Au comité de suivi, pour avoir accompli avec brio la mission qui lui a été confié, je lui réitère mes vives félicitations.

A l'instar des autres corps de métier, le corps des administrateurs civils, secrétaires et adjoints administratifs a des préoccupations liées à la carrière des agents, à la cherté de la vie, à la non professionnalisation du métier, au phénomène d'insécurité... Toutes ces préoccupations ont déjà été consignées dans un rapport élaboré par l'Union Nationale des Administrateurs Civils du Burkina et porté à la connaissance du gouvernement.

Certes des négociations ont permis de prendre en compte certaines préoccupations non moins importantes mais force est cependant de constater que pour l'essentiel de ces préoccupations c'est-à-dire celles dont la prise en compte permettra de juguler les problèmes liés à l'autorité de l'Etat, à la mal gouvernance et d'assurer une administration territoriale forte et efficace sont toujours à la traîne. En lieu et place d'une véritable négociation, il est servi aux administrateurs du dilatoire.

Or, avec l'avancée démocratique enregistrée par notre pays ces dernières années, des enjeux nouveaux se présentent, relativement au développement

La suite à la page 6.



La Suite de la page 5.

et au renforcement de l'Etat de droit à la base, à la paix et à la sécurité, nécessitant du coup l'assise d'une administration territoriale forte et efficace.

Cette lourde responsabilité vitale pour la nation, commande que l'image de l'administrateur soit restaurée. A ce titre, la prise au profit des administrateurs d'un certain nombre de textes a été perçue comme le mécanisme juridique permettant une plus grande responsabilisation et la création de conditions de vie et de travail favorables à l'expression des compétences car : « Un corps ne vaut que par la valeur de ses ressources humaines ».

Les administrateurs civils, les secrétaires et adjoints administratifs parce qu'ils ont la responsabilité de contribuer par leurs missions à une société burkinabè plus démocratique, de justice et d'équité, refusent d'être les témoins silencieux de cette politique de destruction de l'administration territoriale et de la fragilisation du tissu social.

C'est pourquoi à l'unissons, ils ont décidé de faire la leur cette boutade : « On ne quémande pas son mieux-être, on le revendique haut et fort » en créant le SYN.A.C.S.A.B.

Le SYN.A.C.S.A.B a, au lendemain de sa création le 04 mars 2017 tenu sa première de réunion de bureau.

Le bureau reconnaît et salue à sa juste valeur le travail déjà abattu par l'UNABF et les autres structures de lutte. Certes, cela a permis de lever le lièvre mais n'a pas encore permis de l'abattre faute de « fusil de chasse ». C'est pourquoi tout en comptant sur le lobbying des unes, l'accompagnement et le soutien indéfectible des autres, le syndicat entend à son tour user de toutes ses prérogatives légales pour obtenir de meilleures conditions de vie et de travail pour ses membres.

Tout en appelant l'ensemble des administrateurs civils, secrétaires et adjoints administratifs du Burkina à l'unisson, à l'adhésion massive au nouveau syndicat et à la mobilisation pour la défense de leurs intérêts matériels et moraux, je voudrais saisir l'occasion pour rappeler quelques principes de la lutte syndicale.

La revendication est solidarité. En attendant l'entrée en vigueur du CHECK OFF qui devrait permettre de juguler les problèmes liés au financement des activités des syndicats, tout administrateur civil ancien comme jeune, quel que soit son niveau de responsabilité ou encore l'institution à laquelle il appartient, a le devoir d'apporter son soutien moral et financier à la lutte. Le temps des luttes par procuration ou par personne interposée est révolu. En terme

clair, ni la fonction de chef de circonscription administrative, ni celle directeur de service ou toute autre responsabilité ne saurait justifier notre manque de solidarité. On est membre du SYN.A.C.S.A.B. du fait de son appartenance au corps des administrateurs civils, secrétaires et adjoints administratifs.

La revendication est discipline. Il n'y aura donc pas de solidarité envers celui qui fait preuve de peu de discipline. S'il est vrai que nous devons nous battre pour l'obtention de conditions de vie et de travail meilleures, nous devons dans cette quête du mieux-être faire aussi montre de tempérance et de courtoisie. Le SYN.A.C.S.A.B. ne saurait être utilisé par ses membres comme instrument de vengeance ou bâton de punition d'un administrateur ou d'une quelconque hiérarchie. Le seul objectif qui mérite d'être poursuivi est celui de l'amélioration de nos conditions de vie et de travail.

La revendication est méthodique. Lors du congrès constitutif du SYN.A.C.S.A.B. les délégués régionaux ont procédé à l'adoption d'une plateforme revendicative. Ce document sera soumis au gouvernement qui disposera d'un délai raisonnable pour apporter des solutions concrètes aux préoccupations qui y figurent.

La suite à la page 7.



La suite de la page 6.

Le dilatoire sera sanctionné par une décision concertée d'aller en grève. Les difficultés rencontrées par les camarades et qui ne sont pas consignées dans la plateforme revendicative feront l'objet d'un examen au niveau local et ou national. Toutefois, aucune décision d'aller en grève du niveau local ne peut se faire sans l'accord du BEN.

La revendication est aussi travail et sacrifice. C'est pourquoi les camarades qui ont accepté des postes de responsabilité dans le syndicat ont l'obligation d'assister aux réunions de bureau. Ils doivent travailler à implanter la structure sur toute l'étendue du territoire et concourir à l'exécution physique du programme d'activités du syndicat. Tout membre adhérent doit prendre part activement à la lutte.

Jamais dans l'histoire des administrateurs civils, secrétaires et adjoints administratifs, la mise en place d'une structure de lutte n'a suscité autant d'engouement et d'espoir. Conscient de cet état de fait, le bureau exécutif mettra tout en œuvre pour atteindre les objectifs qui lui sont assignés.

C'est pourquoi dans un souci de se mettre immédiatement à la tâche, le BEN travaillera à une implantation rapide du syndicat dans toutes les régions et provinces du pays. Il procédera à la présentation



officielle du syndicat aux autorités, élaborera et présentera son programme d'activités au plus tard fin mars 2017. Il soumettra également aux autorités la plateforme revendicative issue du congrès au plus tard fin mars 2017.

Pour la défense de la cause de l'administrateur, j'appelle l'ensemble des camarades administrateurs civils, secrétaires et adjoints administratifs du Burkina Faso **à rejoindre le SYN.A.C.S.A.B.**

Le SYN.A.C.S.A.B., un engagement collectif - un but commun !

Le Secrétaire Général National

Adama BIDIGA



Audience: le nouvel Ambassadeur d'Arabie Saoudite au Burkina Faso reçu par le Chef de la diplomatie burkinabè

Région du Centre



Alpha BARRY, Ministre des affaires étrangères de la coopération et des Burkinabè de l'extérieur et Monsieur Abdulrhaman Alzahrani, nouvel Ambassadeur du Royaume d'Arabie Saoudite auprès du Burkina Faso.

Ce mardi 14 mars 2017, SEM Alpha BARRY, Ministre des affaires étrangères de la coopération et des Burkinabè de l'extérieur a accordé une audience à Monsieur Abdulrhaman Alzahrani, nouvel Ambassadeur du Royaume d'Arabie Saoudite auprès du Burkina Faso.

Les deux personnalités ont échangé sur les modalités de la mise en oeuvre de l'Accord Général de Coopération entre nos deux gouvernements signé en 2016. Ils ont également évoqué des sujets comme la lutte contre le terrorisme ainsi que l'organisation du Hadj 2017. Sur ce dernier point, les deux hommes se sont félicités de l'augmentation du nombre de pèlerins burkinabè pour cette

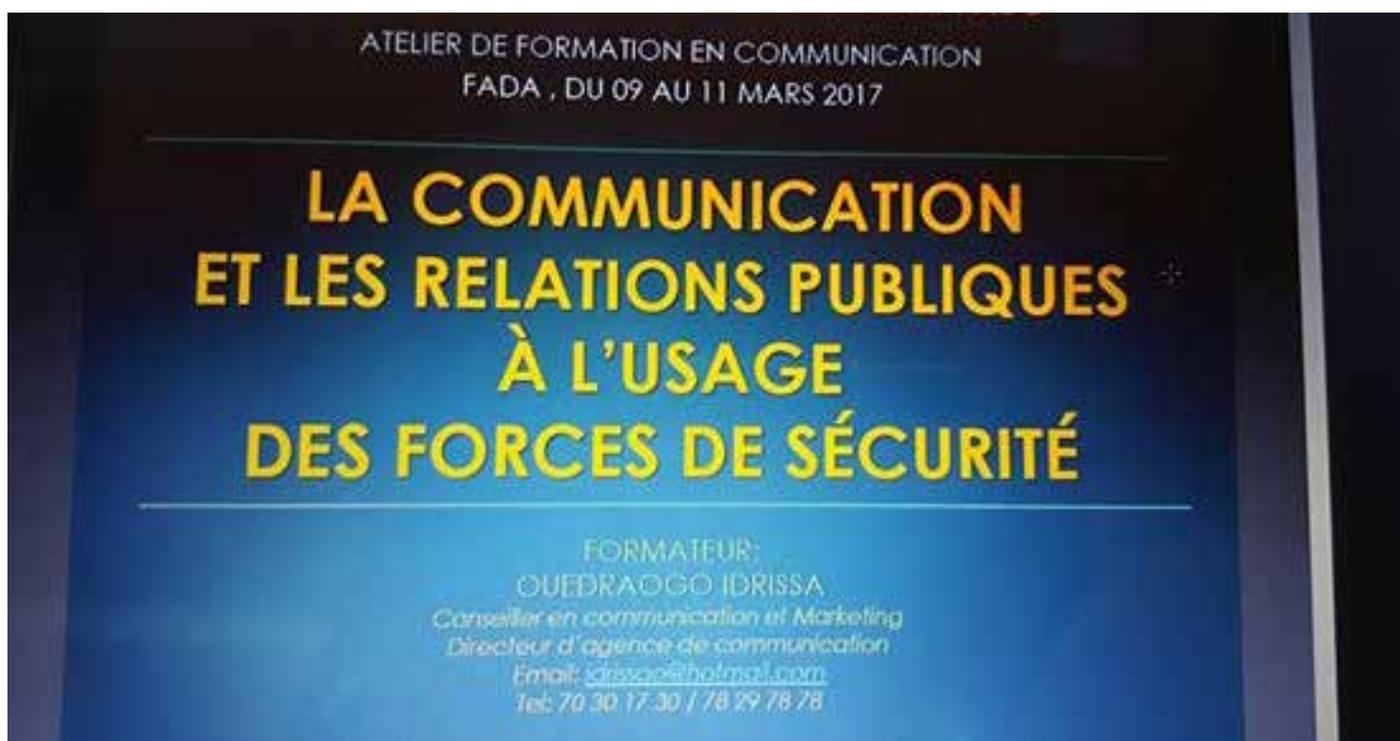
année. Le Ministre BARRY et son hôte ont enfin échangé des informations sur la tenue de la prochaine commission mixte de coopération entre nos deux pays.

DCPM/Affaires étrangères



Gendarmes et Policiers du Sahel se forment en communication et relations publiques

Région du Centre



Après les Forces de sécurité des régions de l'Est et du Nord, c'est autour de celles du Sahel de bénéficier de la session de formation sur l'importance de la communication et relations publiques. Depuis ce mercredi 15 mars 2017, une cinquantaine de gendarmes et de policiers sont réunis à Dori et ce, jusqu'au 17 mars. L'objectif de cette formation est de donner les notions de base de la Communication à ces spécialistes de la sécurité afin de permettre d'améliorer leurs rapports avec les populations et les différents acteurs sur le terrain.



Les FDS.

La suite à la page 10



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.

De façon spécifique, il s'agira de «sensibiliser les gendarmes et policiers sur l'importance de la communication », «améliorer l'usage de la Communication au quotidien et avec les populations », «donner les notions de base d'une bonne communication », «mettre à la disposition des agents un guide de communication», «améliorer la collaboration entre

les agents des forces de sécurité et les populations sur le terrain grâce à des outils de communication ». Cette formation de trois (03) jours est administrée par le conseiller en communication, #Idrissa_Ouédraogo. En rappel, elle est organisé par le Ministère de la Sécurité avec l'appui financier du Royaume du Danemark, à travers le projet

l'Engagement de Développement 2 qui vise à «contribuer à améliorer l'accès local à la justice, la protection des droits humains et la stabilité ».

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité

Attention : hausse significative de la délinquance juvénile dans notre pays

Région du Centre



Nos services interpellent de plus en plus de jeunes scolaires pour des cas de cambriolages, braquage, recels,

coups et blessures, consommation de stupéfiants Il est important de mieux encadrer et suivre nos enfants, neveux, cousins...

La Gendarmerie Nationale, une force humaine à votre service.



L'avant-projet de texte portant code pénal du Burkina Faso

Région du Centre



Les principales innovations contenues dans l'avant-projet de texte portant code pénal du burkina faso

- la suppression de la peine de mort et de certains délits comme le délit de vagabondage ;
- la prise en compte des incriminations du droit pénal des affaires OHADA avec la définition des peines applicables ;

-l'intégration dans le Code pénal de textes spécifiques pénaux comme la loi sur le grand banditisme, la loi sur le trafic des enfants, la loi portant répression des actes de vandalisme avec par endroits la réécriture de certaines dispositions;

-l'incrimination des accusations de sorcellerie, de détournement de pension, de délaissement de conjoint vulnérable, de personnes âgées, de bannissement de filles pour cause de grossesse hors mariage

ou de refus de mariage forcé, de contamination volontaire du partenaire au sida, de l'omission volontaire d'informer le partenaire de son état sérologique, de l'omission de notifier au conjoint la reconnaissance d'un enfant conçu pendant le mariage, du harcèlement sexuel, du viol conjugal, des actes de torture.



Rencontre avec les partenaires techniques et financiers

Région du Centre



Les partenaires techniques et financiers (PTF) se disent prêts à accompagner le ministre dans sa vision.

Les partenaires techniques et financiers (PTF) se disent prêts à accompagner le ministre dans sa vision. Le ministre de la santé, Nicolas Méda, a rencontré dans l'après-midi du mardi 14 mars 2017, à Ouagadougou, les partenaires techniques et financiers de son département. Objectif, décliner sa vision du secteur de la santé au Burkina et solliciter leur accompagnement pour l'atteinte de ses objectifs.

Cette rencontre avec les partenaires techniques et financiers (PTF) a été l'occasion pour le Pr Nicolas Méda d'expliquer à ses hôtes du jour, sa vision du ministère de la santé. L'accès de la population aux soins de santé, la mise en œuvre de l'assurance maladie universelle, les prestations de service de santé

demeurent entre autres visions de ce secteur de la santé au Burkina selon Nicolas Méda. Selon lui, le domaine de la santé est une priorité inscrite dans le plan national de développement économique et social, le programme présidentiel. Et ce cadre constitue de l'avis du ministre, un lieu de partage des forces de propositions pour faire évoluer le domaine de la santé. Les différentes crises qui secouent le secteur de la santé, à savoir, celle de la CAMEG, le contentieux judiciaire entre le ministère et la MABUCIG handicapent le bon fonctionnement de son département. Son souhait est de voir les différents protagonistes revenir à la table de négociation dans les prochains jours. Pour cela, le soutien des PTF est nécessaire pour la mise en œuvre de cet agenda de la santé. Pour les partenaires techniques

et financiers, « une approche multisectorielle est nécessaire pour vaincre la malnutrition chronique » selon Dr Anne VINCENT, représentante résidente de l'UNICEF au Burkina. Elle recommande une réflexion autour de la nutrition au Burkina Faso. Nous sommes tout à fait disponible pour vous appuyer dans ce sens à laisser entendre le Chef de file des PTF, son Excellence Monsieur l'ambassadeur des Etats-Unis au Burkina Andrew Young. Et la représentante de l'OMS au Burkina, Dr Diarra Nama Almiata, d'attirer l'attention du ministre sur la question des ressources des ressources humaines dans le domaine de la santé. Il faut fidéliser le personnel, a-t-elle insisté. « Nous sommes ici pour vous aider à atteindre votre objectif » ont soutenu les partenaires techniques et financiers.



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: 1617- Chef de projet junior – Réponse urgence et relèvement précoce – secteur agriculture

Description

Titre: Chef de projet junior – Réponse urgence et relèvement précoce – secteur agriculture

Date de clôture: 25/03/2017

Lieu d'affectation: Ce poste est basé temps plein à la base périphérique des Cayes (Département du sud d'Haiti) avec des missions mensuelles a Port-au-Prince.

Période: : 3 mois – renouvellement possible

Date de début: ASAP / immédiate (1 avril)

Objectif principal:

Assumer la responsabilité et la coordination de l'implémentation des activités du projet Reboisement social ;

Collaborer à l'implémentation des activités de réponse à l'urgence immédiate et du relèvement précoce du Cyclone Matthew dans le Sud d'Haiti pour ce qui concerne le secteur agricole;

Sous la supervision du Représentant Pays, collaborer à développer les rapports institutionnels avec les autorités gouvernementales, locales, bailleurs et institutions internationales.

Relevant

Supérieur hiérarchique direct : Chef de Base du Sud / Chef des programmes

Les droits spécifiques:

Assumer la responsabilité et la coordination de l'implémentation des activités du projet Reboisement social

Coordonner et superviser l'implémentation du projet, en liaison avec les coordonnateurs locaux et les OCB partenaires ;

Former et accompagner le staff local impliqué dans le projet, en coordination avec le Chef de base ;

Gérer les ressources financières du projet, selon les procédures de AVSI et du bailleur;

Evaluation et monitoring des résultats du projet, avec focus particulier sur les résultats et l'impact;

Produire tout rapport demandé par le bailleur et par les procédures internes de AVSI;

Supporter la préparation des reports financiers.

Collaborer l'implémentation des activités de réponse à l'urgence immédiate et du relèvement précoce du Cyclone Matthew dans le Sud d'Haiti pour ce qui concerne le secteur agricole ;

Collaborer a la coordination et supervision de l'implémentation des activités, en liaison avec les coordonnateurs locaux et les partenaires, spécifiquement dans le secteur agricole ;

de: Selon nécessite et a la demande du Chef de base, collaborer a l'implémentation directe des activités de réponse a l'urgence et du relèvement précoce, spécifiquement dans le secteur agricole ;

Collaborer a la gestion des rapports avec les institutions nationales et internationales du secteur agricole ;

Participer aux réunions de coordination sectorielle, tables de concertation, ateliers de travail (secteur agriculture et environnement), selon le calendrier hebdomadaire préparé par le Chef de base, en produire des rapports synthétiques et complets;

Collaborer avec le chef de base a la gestion des ressources financières des activités liées a l'urgence et au relèvement précoce; selon nécessité, et a la requête du chef de base, prendre en charge la gestion directe de petits budgets d'actions spécifiques;

Collaborer activement et prendre en charge selon nécessité (a la requête du chef de base et en coordination avec le Chef des programmes) le M&E et reporting des activités du secteur agricole

Collaborer aux activités de reporting financier (récupérer les pièces justificatives, les organiser, collaborer a la préparation des rapports).

Sous la supervision du Représentant Pays et du chef des programmes, collaborer

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

à développer les rapports institutionnels avec les autorités gouvernementales, locales, bailleurs et institutions internationales impliqués dans le secteur agriculture et environnement.

Notes d'attention : en considération de la situation d'urgence humanitaire en cours dans la zone d'implémentation des projets, il est nécessaire : esprit d'adaptation aux conditions de travail et de vie, alignement au rythme de travail caractéristique de l'urgence, flexibilité dans la couverture de tâches et rôles selon nécessité.

Comment postuler:

Envoyez votre CV et letter de motivation par courriel a humanresource@avsi.org

Merci de préciser dans l'objet de

l'e-mail le code du poste vacant pour lequel vous postulez. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Code: 1617-JUNAGR-HAI

Inclure aussi: Nom, fonction et contacts (téléphone et mail) de deux arbitres.

Première date de disponibilité de prendre place dans le domaine.

Ville H a i t i

Expériences / Formation du candidat

Profil du candidat:

Formation universitaire en agronomie ou environnement

Expérience précédente en coopération internationale (professionnelle ou bénévole)

Intérêt à développer une compétence professionnelle en coopération internationale au développement

Langues parlées

Maitrise du français écrit et parlé

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays Amérique latine, Haïti

Contrat CDD, CDI

Durée du contrat

3 mois – renouvellement possible

Email de la personne contact humanresource@avsi.org

Date de fin de validité 2 5 / 0 3 / 2 0 1 7



Avis de recrutement

Poste: Coordinateur WASH Voler

Description

Action contre la Faim est une organisation internationale non gouvernementale, privée, apolitique, non-religieuse et sans but lucratif créé en 1979. Son objectif est de lutter contre la faim et des situations dangereuses qui menacent les hommes, les femmes et

les enfants. Actuellement, 500 collaborateurs et plus de 5000 employés travaillent pour la lutte contre la faim dans plus de quarante-six pays travaillant dans des projets concernant quatre domaines d'action: la nutrition, la santé, la sécurité alimentaire et de l'eau et de l'assainissement.

Action contre la Faim - Espagne

est à la recherche d'une eau de vol, l'assainissement et l'hygiène au travail Coordinateur 70% (comme maximum) du temps sur le terrain et 30% au siège.

OBJECTIFS GENERAUX

opérations de soutien WASH par le biais de visites sur le terrain et dans le contrôle à distance du QG.

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

Développement technique: méthodologies, outils, un soutien stratégique au service de WASH et de la formation.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

I) Tâches dans le domaine

Le coordonnateur de vol WASH est mobilisé pour de courtes missions temporaires d'une durée maximale de 3 mois sur les positions de coordination WASH pour soutenir la stratégie de pays, des postes de PM clés, combler les lacunes, procéder à des évaluations des besoins, des évaluations internes, le renforcement des capacités, la formation, l'observation et l'encadrement des HoP / postes PM clés.

Les termes de référence de chaque mission varient en fonction de l'intervention et ils doivent être mis en place avant le début de la mission.

Soutenir les programmes WASH

Valider la méthodologie technique et opérationnel pour la mise en œuvre des projets.

Assurer la mise en œuvre et le suivi du projet opérationnel et technique.

Assurer des projets internes et externes d'évaluation /.

Analyser ou soumettre des rapports d'activité pour Action contre la Faim - Espagne, les autorités et les bailleurs de fonds.

le renforcement des capacités de soutien de la mission grâce à la conception et la facilitation de la formation / atelier.

Surveiller la situation humanitaire dans le pays d'intervention WASH

Recueillir et analyser les informations sur l'accès à WASH.

Identifier les besoins (évaluations, diagnostics, etc.).

Définir des stratégies de programmes WASH en coordination avec le conseiller HQ WASH et sur le terrain Coordo WASH

Identifier les domaines d'intervention.

Proposer des stratégies d'intervention en fonction des besoins identifiés et en assurant une approche transversale des interventions.

Préparer des propositions pour les donateurs.

Réaliser des évaluations des besoins et des évaluations des stagiaires.

Support sur la conception et l'intervention des critères sur l'intervention CBI's.

Collaboration avec d'autres départements techniques

Les interventions d'urgence ant sa préparation (en coordination avec le chef du département WASH et la piscine d'urgence).

Promouvoir l'intégration des projets de sécurité alimentaire et des moyens d'existence

à des postes clés PM information de gestion Multisectorial. Soutien en mission intégrée de base.

Représentez Action contre la Faim - Espagne à partir des différents partenaires WASH

Représentez Action contre la Faim - Espagne pour les agences de donateurs tels que ECHO / UNICEF.

Représentez Action contre la Faim - Espagne avec les autorités locales.

Rencontrer régulièrement avec les intervenants et d'autres organisations humanitaires afin de coordonner et de développer des partenariats et des stratégies.

Cluster WASH, des groupes de travail techniques et alliances WASH au niveau des pays.

Les conseils des équipes de gestion WASH

conseils clés sur le recrutement et la formation de l'équipe WASH (en coordination avec le gestionnaire de l'administrateur ou HR).

Renforcer la gestion des programmes et projets.

Améliorer le leadership et l'équipe de communication interne.

Organiser et animer des réunions d'équipe.

Appui sur les formations / renforcement des capacités.

II) Tâches au Siège

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

Veiller à la déclaration des missions sur le terrain

Préparer fin de mission.

Surveiller les recommandations des rapports pour le devoir au siège.

Participation active à l'appui des missions

Suivi de la mission après les visites sur le terrain et le soutien de contrôle à distance (en coordination avec le conseiller et coordinateur WASH).

Contribuer au développement et à la promotion d'outils.

Contribuer à capitaliser et générer des leçons apprises.

participe activement aux réunions des GGM (ou équivalent), de compte rendu et le suivi des recommandations.

Sauvegarde du conseiller sur son / son absence.

Coordination avec le département WASH sur les tâches de développement technique

Tendances et approches d'analyse et d'adaptation sur nos stratégies.

Examen, la conception et la facilitation des cours de formation (universités, etc.).

Collaboration avec d'autres départements

Piscine d'urgence, afin de mettre en œuvre les protocoles et les outils d'exploitation de la piscine d'urgence.

Pays Responsable: Sur des sujets spécifiques liés aux questions stratégiquement, la formation et la capitalisation.

Coordination avec les services techniques: la capitalisation et le développement technique, la mise en œuvre de la trésorerie basée sur une intervention / Kache, ODK déploiement, relation de collaboration sur les programmes et les résultats des analyses et des échanges afin d'améliorer l'intégration entre les secteurs techniques.

Communication externe

Cluster WASH: échange WASH expertise avec d'autres joueurs ONG

Les entreprises spécialisées dans les équipements WASH: surveillance de la technologie sur les nouveaux équipements WASH disponibles sur le marché. Support sur la révision du stock d'urgence.

D'autres ONG / acteurs concernés: le développement de partenariats; la coordination dans l'analyse des situations humanitaires; le partage des informations, des outils, des approches.

Les bailleurs de fonds: les questions de financement des projets WASH; soutien à la stratégie financière, identifier les opportunités avec des partenaires et donateurs potentiels.

Les autorités locales: contribuer à la visibilité de notre mandat

avec nos approches techniques.

Ville **Madrid**

Expériences / Formation du candidat

L'enseignement supérieur dans un domaine lié à WASH.

expérience progressive Minimum de 3 ans d'expérience WASH / sur le terrain.

Excellente connaissance et / ou expérience de travail avec la programmation WASH.

compréhension significative et de l'expérience avec les budgets des projets et la gestion financière.

compréhension significative et l'expérience des exigences des donateurs et des rapports des donateurs.

Excellente et démontrable la planification du projet, la mise en œuvre et le suivi.

Expérience professionnelle dans des contextes d'urgence.

Une expérience avérée dans la gestion de l'équipe.

Capacité et de d'analyse synthèse.

L'approche genre reconnaissanceserait un atout.

Langues: Anglais courant et souhaitable français.

MS Office, y compris Excel avancé.

Mobilité (nationale)

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

et internationale). à destination et à <https://employ.acf-e.org/>
 partir de la mission.
Fonctions Autre
Activités Autre 25 jours ouvrables de congés payés par an.
Pays Europe, Espagne bons repas.
Contrat C D D
Salaire / Indemnité Pour les missions sur le terrain, Action contre la Faim couvre les coûts Voyage, logement et per diem.
 Nous vous proposons une incorporation immédiate à un réseau international dynamique avec le package de rémunération suivante: Documents à envoyer
 Nous ne considérons que les candidatures reçues par notre service en ligne. S'il vous plaît cliquer sur le lien suivant pour accéder au service:
Contrat de travail: 2 ans (engagement).
Salaire: entre 27.000 € et € 30.000 € bruts par an.
Les frais de voyage Date de fin de validité
 2 4 / 0 3 / 2 0 1 7

Remarque. - Compte tenu de l'urgence de cette position, la vacance peut fermer avant la date limite. Pour plus d'informations sur cette position, visitez notre www.accioncontraelhambre.org de site web en cas de ne pas le trouver publié ici signifie que le processus de sélection a été closed.s



Avis de recrutement

Poste: Un Webmaster (H/F) Déléguée Communication, prenez plaisir à corriger et optimiser les fonctionnalités du site en travaillant sur le design, la charte graphique, l'ergonomie...
Description vous avez pour mission principale de promouvoir la notoriété, l'influence et la capacité d'engagement d'Action contre la Faim auprès du grand public sur le web. Vos objectifs se déclinent autour de plusieurs grands axes :
Nous recherchons pour le Département de la Communication et du Développement En lien avec la DOSI, vous gérez les noms de domaine ACF et assurez les relations avec le prestataire en charge de la maintenance du site.
UN WEBMASTER (H/F) :
Basé à Paris 17ème Vous administrez et gérez techniquement le site ACF France
 Vous gérez le contenu éditorial et animez le site ACF
 Sous la responsabilité du Coordinateur du Pôle Digital et au sein de la nouvelle Direction Vous aimez apporter des idées nouvelles et serez force

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

de proposition sur la mise en place de la stratégie digitale. De pair avec le « Community manager » vous travaillez sur l'ensembles des campagnes digitales d'ACF. Vous savez faire preuve de pédagogie afin de former les différents contributeurs les différents contributeurs à l'utilisation des fonctionnalités backoffice.

Vous apportez un support dans la création et l'animation d'objets web adapté aux besoins de la communication externe.

Vous développez l'audience, mesurer et analyser l'impact des actions de communication mises en œuvre. Vous définissez les KPI avec le Coordinateur du pôle digital et en assurez le suivi et l'analyse.

Profil recherché : Titulaire d'une formation spécialisée en Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication ou en communication digitale, vous justifiez d'une première expérience professionnelle d'au moins 2 ans sur un poste de communication online.

Personnellement actifs sur le web, vous avez acquis d'excellentes connaissances du web 2.0 et des nouvelles technologies et êtes rompu aux nouveaux types de narration digitale.

Vous maîtrisez :

– **les standards de développement et gestion de pages (HTML, CSS, PHP ...), ainsi que d'ergonomie.**

– **les outils de traitement d'images et de graphisme (type Photoshop),**

– **la gestion de site web via un CMS (Drupal, WordPress)**

– **la création d'emailings**

– **les techniques de référencement (SEO, SEA, et Google Analytics)**

Autonome et rigoureux, vous savez gérer vos priorités. Vous êtes motivé par l'action humanitaire et savez faire preuve de créativité.

Anglais professionnel demandé .

Statut : Cadre – CDI – Temps Plein

Conditions Salariales : De 32 à 36,5K€ bruts annuels sur 13 mois selon expérience, 21

jours de RTT, titres restaurant à 8 € (prise en charge à 60% par ACF), complémentaire santé (prise en charge à 80% par ACF), remboursement 50 % transport en commun.

Prise de poste : Avril 2017

Conditions particulières et aptitudes : Station assise prolongée, expression orale, travail sur écran, contacts téléphoniques.

ACF est engagé dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.

Ville Paris

Fonctions Communication, Technicien spécialiste

Activités Autre

Pays Europe, France

Contrat CDI

Postuler en ligne
<http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2594/Un-Webmaster-HF/>

Date de fin de validité
31 / 03 / 2017





Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI. O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Bernard M' Pempé Hien
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédérick PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Brenard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

11/03/2017 AU 18/03/2017 Groupe I

Avenir	25 36 13 38	Kabore Dominique	25 45 14 82
Baowendsom	25 41 44 99	25 38 48 84	Saint Bernard
Beatitudes	25 37 47 11	Keneya	25 30 71 38
Benaia	25 37 28 30	Kossodo	25 35 63 04
Camille	25 36 61 27	Lanibougna	70 98 14 80
Carrefour	25 33 23 10	Liberté	25 41 01 31
Centre	25 31 16 60	Magnificat	25 41 29 90
Desa	25 47 50 50	Maré	25 34 11 28
Des Apôtres	51 44 58 58	Miniché	72 25 76 76
Elite	25 41 91 77	Monderou	25 34 05 28
Goulmou	25 43 63 05	Nouvelle	25 30 61 33
Hope	71 14 22 22	Panacea	25 36 66 88
Indépendance	25 31 27 17	Pelega	25 35 05 01
Jober	25 45 51 75	Rayib-Tiga	25 40 75 88
Katra	25 37 20 13	Rivage	25 34 19 39
		Saint Jean	25 37 00 33
		Siloé	25 40 27 46
		Song Taaba	25 36 64 62
		St François d'Assise	25 36 85 85
		Tale	71 62 08 08
		Trypano	25 33 29 41
		Wend La Laafi	25 43 12 13
		Wend lamita	25 34 15 87
		3Yathrib	25 40 23 88

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11
11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

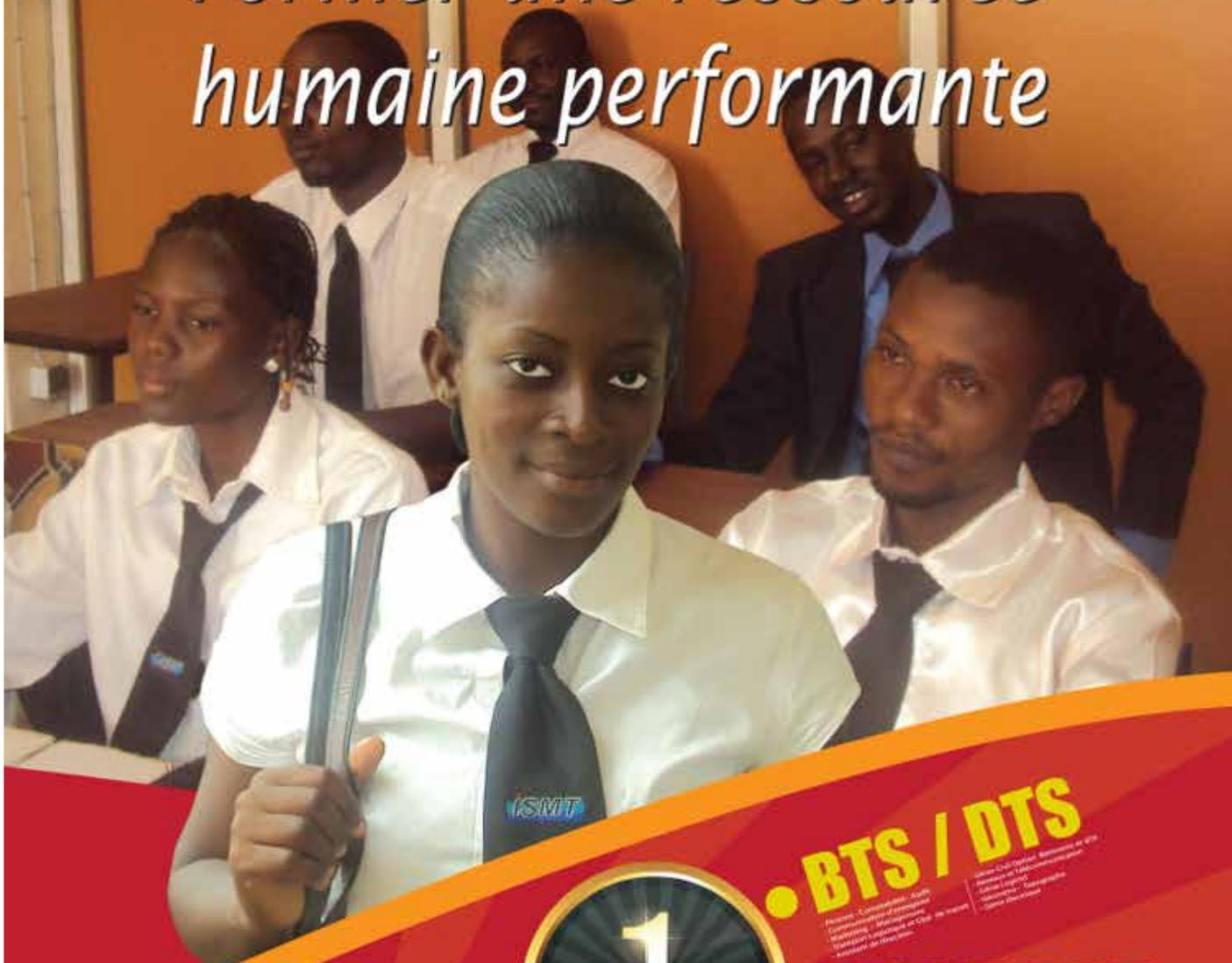
Bobo-Dioulasso



ANNONCE



Former une ressource humaine performante



- **BTS / DTS**
Business Administration, Quality Management, Information Systems, Marketing, Management of Human Resources, Project Management, International Trade, Logistics, Supply Chain Management
- **LICENCE**
- **MASTER**

Fixe : +226 25 45 73 07 / 25 36 38 81
Cell. : +226 76 01 17 87
infoedu@ismtburkina.com

www.ismtburkina.com