

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°334 du lundi 20 mars 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 16.

**Le Président du Faso face aux
opérateurs économiques burkinabè
présents au 5e FIAD**

Page 6



**Le réseau airtel est repris
par l'opérateur français de
télécommunications Orange**

Page 8



**Formation Ouverte, à Distance et
eLearning : L'IDS ouvre son centre à
Ouagadougou**

Page 2



**Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...**

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain



Formation Ouverte, à Distance et eLearning : L'IDS ouvre son centre à Ouagadougou

Région du Centre



Coupure du ruban.

L'Institut des Sciences (IDS) a procédé, le mardi 7 mars 2017 à son siège à Ouagadougou, au lancement officiel des activités de son centre de Formation Ouverte, à Distance et de eLearning (FOADeL). L'activité a été présidée par M. Urbain Couliati, Secrétaire d'Etat à la Recherche scientifique et de l'Innovation, représentant le Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et de l'Innovation, le Pr Alkassoum MAIGA, en présence des représentants des principaux partenaires

techniques et financiers du projet, à savoir l'Université Virtuelle Africaine (UVA) et la Banque Africaine de Développement (BAD).

L'institut des Sciences est, en termes d'effectifs, la première école de formation professionnelle des enseignants du secondaire dans les disciplines scientifiques. Mieux, le plan stratégique de l'institut prévoit qu'il devienne, à l'horizon 2026, un institut de référence dans la sous-région dans le domaine de la formation et de la recherche scientifique. Pour y parvenir, l'institut a décidé

de s'appuyer sur sa propre expérience dans le domaine des technologies de l'information et de la communication. De 2011 à nos jours, l'IDS a formé 300 élèves-professeurs en licence professionnelle dans l'enseignement des sciences, en 4 promotions. L'IDS veut aller encore plus loin. Il compte, à partir de la rentrée académique 2017-2018, accueillir 400 élèves-professeurs pour la formation à distance. C'est ce projet qui justifie la création du centre « TIC et FOAD » abritant le centre FOADeL inauguré ce 7 mars 2017 et dont les missions sont la formation et le perfectionnement

La suite à la page 3.



SCIENCES

La suite de la page 2.

du personnel enseignant tout comme du grand public.

Le centre FOADeL bénéficie de l'appui technique de l'Université virtuelle africaine qui a pour mission principale de faire « apprendre au-delà des barrières », grâce à la magie des technologies de l'information et de la communication. Toute chose à saluer à sa juste valeur car, comme l'a particulièrement souligné Dr Babary DIALLO, Recteur de l'Université virtuelle africaine (UVA), la formation ouverte à distance et le elearning viennent en palliatif au déficit en infrastructures et en personnel d'encadrement dans les universités africaines, l'accroissement des effectifs se faisant à un rythme beaucoup plus accéléré que celui du développement des infrastructures.

Le centre de l'IDS est le deuxième du genre créé au Burkina Faso par l'UVA, après celui de l'Université Ouaga1 Pr Joseph KI-ZERBO ouvert le 6 mars 2017 et constitue le cinquième lancement en Afrique.

Cette réalisation n'aurait été possible sans l'appui financier de la Banque Africaine de Développement (BAD). Selon sa représentante résidente au Burkina Faso, Mme Antoinette BATUMUBWIRA, sa structure dispose d'une stratégie de développement du capital humain, mécanisme par lequel il a été possible de financer l'initiative de l'IDS. Pour elle, le soutien de la BAD vis-à-vis de l'UVA vise à permettre aux universités de répondre aux difficultés liées au nombre croissant d'étudiants, au déficit aigu d'infrastructures et d'enseignants qualifiés



A la présentation de l'IST.



Le centre de l'IDS est le deuxième du genre créé au Burkina Faso par l'UVA, après celui de l'Université Ouaga1 Pr Joseph KI-ZERBO ouvert le 6 mars 2017 et constitue le cinquième lancement en Afrique.

notamment dans le domaine Et le Directeur général de l'IDS, Pr scientifique et technologique. Adjima THIOMBIANO, de donner

La suite à la page 4.



La suite de la page 3.



La photo de famille.

les détails du financement, soit au total 135 millions de francs CFA, en raison de 45 millions sur fonds propres de l'institut et de 90 millions de la part de l'UVA à travers la BAD.

L'équipement ultra moderne est composé de deux principaux locaux, à savoir une salle de livraison permettant d'organiser des enseignements et une salle de conception à l'attention des enseignants désireux de préparer leurs cours. Les équipements sont déjà opérationnels. Le secrétaire d'Etat représentant le ministre Alkassoum MAIGA de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et de l'Innovation a pu assister à une démonstration de la capacité opérationnelle du

centre en vidéo-conférence, en présence des partenaires techniques et financiers du projet.

Le secrétaire d'Etat a, à l'occasion, salué cette initiative qui donne un accès plus large et plus diversifié aux connaissances et qui permet un meilleur partage des ressources humaines, matérielles et financières. Il s'est aussi réjoui du fait que la FOADeL de l'IDS s'inscrit dans le Plan national de développement économique et social de SEM le Président du Faso. Il répond, a-t-il soutenu, aux attentes de l'axe 2, visant à développer un capital humain par l'accroissement de l'offre et l'amélioration de la qualité de l'éducation. Le secrétaire d'Etat a donc remercié l'UVA et la BAD pour

leurs efforts dans ce sens et salué vivement le partenariat établi.

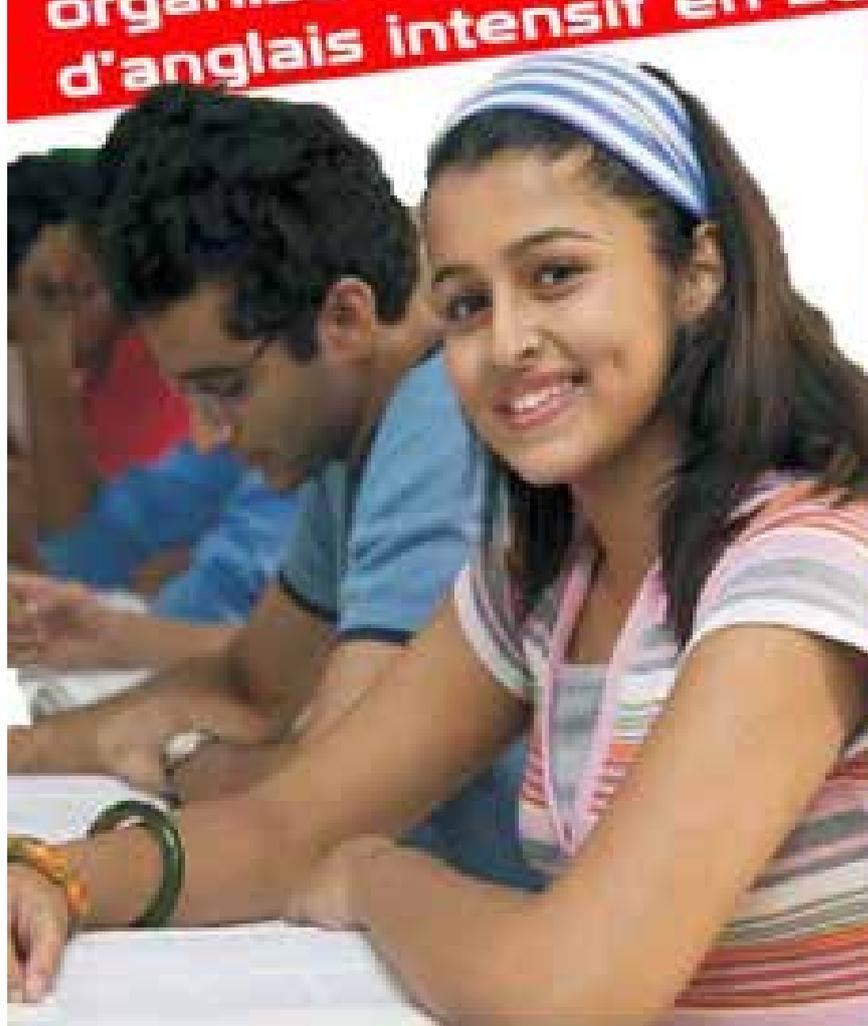
Ouvert en 2004, l'IDS est chargé de contribuer à la résorption du déficit en personnel enseignant dans les filières scientifiques en assurant la formation des professeurs de Mathématiques, de Sciences physiques et de Sciences de la Vie et de la Terre. De 178 stagiaires recrutés à sa première année de fonctionnement, l'effectif est passé aujourd'hui à 600 stagiaires recrutés chaque année, et à un effectif global de 2097 stagiaires pour les 4 promotions présentement en cours de formation.

DCPM /MESRSI



Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



• Du 15 février
au 15 mars

• Du 15 Juillet au
au 15 août

• Du 15 septembre
au 15 octobre

*Obtenir un
niveau supérieur
avec une
attestation*

Préparation aux :
TOEIC - TOEFL

Nous vous offrons aussi la
possibilité d'apprendre
l'anglais en ligne et obtenir
une attestation avec ED -
ENGLISH DISCOVERIES qui
est une solution complète
d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent
du lundi au vendredi de
18h à 20h

INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

40 000
F CFA

- Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;
- Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;



Le Président du Faso face aux opérateurs économiques burkinabè présents au 5e FIAD

Maroc



Le Président du Faso saluant les opérateurs économiques.

En marge de la 5e édition du Forum international Afrique développement (FIAD) qui a débuté le jeudi 16 mars 2017 à Casablanca au Maroc, le Président du Faso a rencontré les opérateurs économiques burkinabè venus nombreux à cette rencontre internationale pour saisir les opportunités d'affaires.

Le porte-parole de la délégation des opérateurs économiques, Monsieur Idrissa NASSA a, avant tout propos, remercié le Président Roch Marc Christian KABORE qui a bien voulu accepter de les

rencontrer pour faire un bilan à mi-parcours de leur participation au forum économique. Ainsi, par la voix du doyen des opérateurs économiques, par ailleurs président du patronat burkinabè, la délégation a apprécié positivement cet évènement qui est une initiative favorisant le partage d'expériences et qui permet de nouer des contacts. Parlant de la croissance inclusive, Monsieur Birahima NACOULMA a signifié que « l'intégration économique est très importante car elle permet de lutter contre la pauvreté ».

Pour sa part, le chef de l'Etat

a réitéré ses salutations et ses encouragements à l'endroit de ces personnalités de la sphère économique nationale. Selon le Président du Faso, le nombre élevé des opérateurs économiques burkinabè à ce forum « témoigne de leur engagement et de leur volonté à ne pas rester enclavés ». Il a rappelé que ce forum est une plateforme d'opportunités d'affaires qui rassemble environ 2000 participants venus de 30 pays. Evoquant la question des relations entre le secteur public et privé, le Président Roch Marc Christian KABORE a confié que le rôle des hommes d'affaires est « de pouvoir réfléchir sur un

La suite à la page 7.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.

partenariat gagnant/gagnant » avec le secteur public. Le Président du Faso pense qu'il vaut « mieux un bénéfice juste et équilibré qui contribue au développement qu'un bénéfice susceptible de créer des troubles sociaux ». Le chef de l'Etat a aussi saisi cette occasion pour rappeler aux acteurs du secteur privé, leur contribution au PNDES. Et de préciser que la collaboration entre les deux secteurs est fondée sur « la mise en œuvre des engagements » pris par eux.

Répondant à une question relative à l'accompagnement des autorités politiques du Burkina Faso aux opérateurs économiques qui veulent investir à l'extérieur, le chef de l'Etat a rassuré : « Le gouvernement est disposé à accompagner les Burkinabè qui souhaitent investir ailleurs ». Concernant l'entrepreneuriat féminin et des jeunes, le Président du Faso a déclaré que cette question est inscrite dans le PNDES. Pour résoudre ce problème, il faut, a-t-il dit, un « changement de mentalité » au niveau des populations et un goût du risque qui va permettre à chacun « d'occuper la place qu'il lui faut » dans le développement socioéconomique. Pour le Président du Faso, il n'est pas possible de « rester isolé dans son environnement » pour saisir les opportunités de réussite. Il a invité les opérateurs économiques à échanger, à se diversifier, et ensemble, « nous pourrons réussir à transformer le Burkina Faso ».

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



Un opérateur économique.



Le Président du Faso et le ministre des affaires étrangères.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le réseau airtel est repris par l'opérateur français de télécommunications Orange

Région du Centre



Une délégation du Groupe Orange chez le Premier ministre.

A la faveur du lancement de cette marque au Burkina Faso, Son Excellence Paul Kaba THIEBA a reçu ce jeudi 16 mars 2017, une délégation du Groupe Orange pour lui faire part des attentes du pays.

Selon le PDG de la Holding Orange Middleton Eastwood Africa (OMEA), Monsieur Bruno METTLING, porte-parole de la délégation, le premier ministre a demandé à Orange de s'inscrire dans la dynamique du PNDES et de relever le défi de désenclavement du pays grâce au numérique.

En réponse, Monsieur METTLING a rappelé les engagements forts du Groupe Orange pour notre pays avant la fin de cette année. «Orange compte installer une nouvelle liaison fibre optique qui va relier le Burkina Faso avec la République de la Côte d'Ivoire et avec celle du Mali. Aussi, nous nous préparons à la 4G conformément aux aspirations du pays. Pour cela, nous allons changer tous nos équipements pour d'une part, améliorer la qualité du service offert par la 3G, et d'autre part, lancer la 4G quand les autorités burkinabé l'auront décidé» a-t-il soutenu.

Au terme des échanges avec le Chef

du gouvernement, le PDG d'OMEA a traduit l'insistance de Paul Kaba THIEBA sur la problématique de l'emploi suite à la reprise d'airtel. « Nous avons eu l'honneur de confirmer qu'au bout d'un an, les effectifs n'ont pas été réduits et que notre objectif est d'être attentif à l'enjeu social, l'enjeu de développement des compétences» a assuré Bruno METTLING.



Du matériel roulant pour la Police nationale

Région du Centre



Les 150 motos offertes.

Dans le souci de mieux opérationnaliser les forces de sécurité, le gouvernement a mis à la disposition de la Police nationale des moyens roulants. Ce sont au total 150 motos que le Ministre

d'Etat, **Ministre de la Sécurité a, au nom du gouvernement burkinabé remis à la Direction Générale de la Police nationale, ce vendredi 17 mars 2017 au sein du camp de la Compagnie Républicaine de Sécurité (CRS).**

Le ministre d'Etat Simon Compaoré a indiqué que cette dotation dénote de la volonté du gouvernement à mieux sécuriser le pays. « Nous n'allons pas céder une parcelle de notre territoire aux forces du mal ; ces motos permettront aux policiers



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.

d'accéder aux zones inaccessibles par les véhicules à 4 roues, pour mieux sécuriser les populations » a-t-il laissé entendre. Il a également encouragé les policiers à persévérer dans leurs missions quotidiennes

de lutte contre le grand banditisme et le terrorisme. A noter qu'en plus de ces 150 motos remises à la Police Nationale, 50 autres seront remises officiellement à la Gendarmerie Nationale le lundi 20 mars 2017.

La Direction de la Communication et de la Presse ministérielle du Ministère de la Sécurité



Le ministre d'Etat Simon Compaoré a indiqué que cette dotation dénote de la volonté du gouvernement à mieux sécuriser le pays.



Conseil des ministres du mercredi 15 mars 2017 : Adoption du plan d'action pour la mise en œuvre du pacte national du renouveau pour la justice

Région du Centre

Le conseil des ministres s'est tenu ce mercredi 15 mars 2017. Il a examiné divers dossiers inscrits à son ordre du jour.

-Au titre du ministère de la justice, le porte-parole du gouvernement a indiqué que le conseil a adopté le plan d'action pour la mise en œuvre du pacte national du renouveau pour la justice. Ce plan d'une durée de 5 ans, qui a débuté en 2015, permet de mettre en œuvre un module d'investissement d'équipements et d'autres activités en vue de permettre à la justice d'être plus opérationnelle. C'est une trentaine de milliards qui y est consacré.

-Autitreduministèredel'économie, le conseil a adopté un projet de loi portant création de l'ordre national des conseillers fiscaux et réglementant les professions de conseiller fiscal au Burkina Faso.

-Au titre du ministère des mines et carrières, le ministre en charge de la communication a souligné que le conseil a examiné les recommandations du rapport de la commission d'enquête parlementaire sur la gestion des titres miniers et sur la responsabilité des entreprises minières au Burkina Faso. Il y a onze recommandations qui sont adressées au ministère en charge des mines et trente six, qui sont



Le porte-parole du gouvernement.

transversales. Le conseil a décidé de mettre un conseil technique pour faire le point de ces différentes recommandations et un comité interministériel qui va être prise en charge par le Premier ministre.

-Autitreduministèredel'urbanisme et de l'habitat, le conseil a adopté le résultat d'appel d'offres ouvert à l'international pour la construction de 11 immeubles R+3 et 765

logements de technologies indiennes. Les constructions auront lieu à Bassinko et au niveau du projet Zaca. Le financement est assuré par EximBank et le Budget du Burkina. Les travaux débuteront en avril 2017.

DCPM/MCRP



PNDES : Le Secrétaire Permanent installé dans ses fonctions

Région du centre



« La population Burkinabè fonde beaucoup d'espoir sur l'efficacité de la mise en œuvre du PNDES », a soutenu M. Bamory OUATTARA, pour souligner l'importance de la tâche qui attend le SP/PNDES.

Le Secrétaire Général du Premier ministre, Bamory OUATTARA, a installé le Secrétaire permanent du Plan national de développement économique et social (SP/PNDES) dans ses fonctions, le jeudi 16 mars 2017. Désormais vêtu de ses attributs de SP/PNDES, Dr Alain SIRI, expert en macroéconomie/analyse prospective, entend conduire le processus d'opérationnalisation du nouveau référentiel de développement burkinabè.

Nommé en Conseil des Ministres

du 09 mars 2017, Dr Alain SIRI a été installé dans ses fonctions de Secrétaire permanent du Plan national de développement économique et social (SP/PNDES) par le Secrétaire Général du Premier ministre, Bamory OUATTARA, le jeudi 16 mars 2017.

« La population Burkinabè fonde beaucoup d'espoir sur l'efficacité de la mise en œuvre du PNDES », a soutenu M. Bamory OUATTARA, pour souligner l'importance de la tâche qui attend le SP/PNDES. En effet le PNDES constitue la pierre angulaire du Programme

quinquennal du Président du Faso, Roch Marc Christian KABORE. Le nouveau référentiel de développement burkinabè se donne pour ambition la transformation structurelle de l'économie burkinabè pour une croissance forte, durable, résiliente, inclusive, créatrice d'emplois décents pour tous et induisant l'amélioration du bien-être social.

Le Dr SIRI qui est l'un des géniteurs de ce plan mesure l'importance de la tâche à lui confiée mais sait compter sur la collaboration des différents départements

La suite à la page 13.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12.



Dr Alain SIRI a été installé dans ses fonctions de Secrétaire permanent du Plan national de développement économique et social (SP/PNDES) par le Secrétaire Général du Premier ministre, Bamory OUATTARA.

ministériels pour une bonne mise en œuvre du PNDES. Il a aussi exprimé sa gratitude au Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, pour la confiance placée en lui et promet de se montrer à la hauteur de cette mission. Il a par ailleurs remercié ses amis, collègues et sa famille pour leur soutien sans faille.

Avant l'installation du SP du PNDES le Secrétaire Général avait dans un premier temps installé Mme Diallo née Diallo Aïssata, comme chef de département Gouvernance Economique et Finance du Premier Ministère. Elle avait été aussi nommée en Conseil des Ministres du Jeudi 09 mars 2017, en remplacement de Monsieur Dieudonné GOUNGOUNGA.

DCI/PM



Dr Alain SIRI, expert en macroéconomie/analyse prospective.



Bon à savoir: cyber escroquerie via les moyens de paiement et transfert d'argent sur téléphone mobile

Région du centre



L'avènement des Technologies de l'Information et de la Communication, notamment la téléphonie mobile, a profondément changé le mode traditionnel de transfert d'argent des Burkinabè. Aujourd'hui, le transfert d'argent via les téléphones mobiles est l'un des moyens les plus utilisés pour envoyer et recevoir de l'argent.

Cependant, ce mode de transfert

d'argent a aussi créé un nouveau type de cyber-crime qui est l'escroquerie via les moyens de paiement et de transfert d'argent sur téléphone mobile. La Police Nationale a constaté une recrudescence de cette cyber-escroquerie au Burkina Faso. Leur mode opératoire est le suivant: Ils procèdent à une identification des cibles tout en se rassurant que leurs portefeuilles électroniques sont bien approvisionnés, puis les contactent téléphoniquement pour leur dire ceci: « compte

tenu de votre fidélité, vous avez droit à un bonus, est-ce que vous l'avez reçu? ». Naturellement, comme vous n'avez pas effectivement reçu de bonus, vous répondez à la négative. Ils profitent alors vous indiquent une procédure à suivre pour recevoir le soit disant bonus. C'est ainsi qu'ils vous demandent de composer un code USSD tel que: *xxx*x*un_numero_de_telephone*une_suite_de_chiffres_identiques*votre_code_pin# puis ok.

La suite à la page 15.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Sachez que c'est faux. C'est une manière pour vous escroquer. Ne faites jamais cela car le code qu'ils vous demandent de composer, correspond exactement à un code de transfert d'argent de votre téléphone vers un autre numéro. Une fois que vous suivez leurs indications espérant recevoir le bonus, c'est plutôt un message de notification de transfert d'argent que vous recevrez. La Police Nationale tout en dénonçant cette attitude criminelle, vous invite à ne jamais vous laisser prendre dans ce piège. Par ailleurs, elle vous conseille de prendre le soin de bien noter le code demandé et de vous adresser immédiatement à ses services ou au service de police judiciaire le plus proche.

La Police Nationale, une force publique au service des citoyens

Division de la Communication et des Relations Publiques de la Police Nationale



Semaine des Energies et Energies Renouvelables d'Afrique
**SALON INTERNATIONAL DE L'ENVIRONNEMENT ET
DES ÉNERGIES RENOUVELABLES DE OUAGADOUGOU**

Thème:

**COLLECTIVITÉS TERRITORIALES ET
CHANGEMENTS CLIMATIQUES EN AFRIQUE**

**6^e
édition**

**05 au 07
Mai
2017
AU SIAO**

- Débat-télévisé
- Exposition
- Conférences-débats
- Soirée de gala

Au programme

INNOVATIONS SIERO 2017 :

- LANCEMENT DE L'INITIATIVE * 10 000 EMPLOIS POUR LE CLIMAT*
- INSTAURATION DE PRIX SIERO POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Avis de recrutement

**Poste: MATTHEW
PROGRAMME
D'INTERVENTION MANAGER
(Haïti) Ref. 116 / 16-17**

Description

But de l'emploi

Pour assurer la gestion, la cohérence et la responsabilité de la réponse Mathew dans le Sud de la péninsule.

Il est responsable du développement et de la gestion stratégique de la réponse Mathew dans le Sud.

Prise en charge de l'impact d'Oxfam au niveau local, régional en assurant l'alignement des programmes aux objectifs stratégiques clés et les normes du programme.

Assure la promotion des droits des citoyens, avec un accent particulier sur les femmes et les jeunes et veille à ce que tous les travaux connexes sont prioritaires dans la réponse Mathew.

Contribue à la pensée et à l'intégration d'Oxfam savoir-faire et les valeurs dans le grand secteur de table sud vert. (Table verte du Grand Sud)

Assure la mise en œuvre du genre et de la protection des priorités du programme.

Assister à toutes les réunions stratégiques et de coordination pour le compte d'Oxfam dans le cadre de la réponse Mathew.

Assure mécanisme approprié et la coordination pour permettre l'interaction la plus cohérente, le développement des OCB dans leur domaine d'expertise.

Principales responsabilités

le leadership pensée stratégique et la gestion de 25%

Ligne gère tous les personnels affectés à la réponse.

Soutenir le développement d'une stratégie d'intervention d'urgence forte Oxfam aligné sur le modèle de résilience et les différentes thématiques sectorielles (protection, genre, Sécurité alimentaire, WASH)

Tenir les parties prenantes responsables de la stratégie du programme et l'administration du plan

Aider à la coordination des fonctions Ouest et Sud rapports

le développement des programmes, la gestion et le suivi de 20%

Veiller à ce que toutes les initiatives de réponse Mathew dans le Sud sont en conformité avec Oxfam exigence et politiques des systèmes internes en saisissant soigneusement les données sur les systèmes PeopleSoft et HELIOS.

Assurer la liaison avec l'équipe de gestion Business Support (Finance, Logistique, IT) pour résoudre les problèmes liés au fonctionnement efficace du programme.

Coordonner les activités liées

aux ressources humaines et de la gestion globale. Assurer la mise en œuvre du programme est aussi en alignement avec la stratégie RH Haïti et les objectifs régionaux globaux.

Prendre un rôle actif dans la collecte de fonds, le soutien à la gestion du cycle de contrat de donateurs, d'assurer la qualité du programme par le champion de suivi et les processus d'évaluation, et de l'innovation, de rapports aux donateurs.

Participer à la définition, et coordonner un système de coordination internes qui permettra aux différents acteurs (directeurs pays, coordonnateurs, trices de zones, sector manager, Disaster Risk and Response Manager, d'être informés.

Représentation, Travailler avec des partenaires et des intervenants 25%

Soutenir une compréhension globale de l'approche de partenariat d'Oxfam, y compris le travail avec des coalitions et des réseaux, en adoptant une perspective proactive stratégique sur la façon d'atteindre partenaire a conduit les approches de la région.

Développer et faciliter les liens avec la société civile locale, les parties prenantes internationales (Croix du Mouvement Rouge, des Nations Unies, les donateurs, OING), le secteur privé et les gouvernements, les contacts initiateurs et les associations de construction

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

qui peuvent être utilisés pour améliorer le travail d'Oxfam, et l'identification des partenaires clés pour collaborer avec sur la prestation du programme

Coordonner et mobiliser le soutien technique pour les partenaires du programme, en les accompagnant, renforcer leur capacité, et d'assurer la qualité de la programmation.

Mobilisation des ressources 15%

Travaillant en étroite collaboration avec le Quality Financement Development Manager Program (PQFD Manager), participer à des activités de collecte de fonds pertinentes, par le développement de concepts finançables (à tous les niveaux) et en aidant à l'élaboration de propositions de donateurs du ministère de la SW, les projets de budget et d'autres activités nécessaires à la obtenir du financement pour les objectifs du programme

Gestion des ressources humaines 10%

Attirer, motiver et retenir les gens dans votre équipe; développer à la fois les compétences individuelles et celles de l'équipe; créer un environnement de travail positif et gérer la performance des membres de l'équipe

Assurer un environnement de travail sûr, sain et sécuritaire.

Autres: 5%

Effectuer toutes les fonctions liées délégués par leur supérieur immédiat

Participer et contribuer à d'autres projets transversaux dans le pays ou d'une région ou d'une institution jugée pertinente par le Directeur Pays.

Engagement à l'ensemble des objectifs et des politiques d'Oxfam et de l'expérience de la promotion des droits des femmes et les intérêts des personnes marginalisées dans tous les aspects du travail d'Oxfam.

titulaire du poste aura régulièrement 321 interactions avec le gestionnaire de ligne et autres membres du personnel sélectionnés en fonction de leur pertinence pour le cas qui permet ce qui suit: a) pour assurer les objectifs de maintien de poste sont claires et complètes; b) pour mesurer un niveau de progrès et de soutenir si nécessaire; c) un résumé de l'état des affaires dans les domaines respectifs; d) la nature de la relation avec d'autres domaines et services tels que: Logistique, Finances, programme, RH, etc. Progression en REPAS et la collecte de fonds; f) vérifier si le placement de la personne dans la structure est correcte et comprise; g) des recommandations et actions de suivi sont mis en place et pris en considération.

Que pouvons-nous vous offrir?

Interne Niveau d'emploi: National C1/Ceci est un message national auquel nous pouvons offrir quelques avantages supplémentaires conformément à la politique d'Oxfam.

Type de contrat:

Fixe terme- 12 mois

Salaire annuel:

USD 44.203

Le personnel de rapports à ce poste: Tous les gestionnaires et le personnel thématiques connexes pour le Programme d'intervention Mathew. gestion de la matrice des états-majors déclarés sera confirmée avec les gestionnaires du secteur

Location:

Les Cayes avec des déplacements fréquents dans d'autres domaines d'intervention dans le Sud

Incorporation : 1 er Avril 2017

Ville

Les Cayes

Expériences / Formation du candidat

Compétences techniques,

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

Expérience et connaissances

Essentials :

Degré ou équivalent dans une discipline pertinente (de préférence de l'économie, la politique, la sociologie, sciences humaines) ou une expérience considérable dans le secteur

Haute notion de responsabilité et d'engagement pour changer

Engagement et une bonne connaissance de travailler avec les réseaux, les coalitions et une approche de partenariat à travers le spectre de travail d'Oxfam, y compris des approches novatrices pour le renforcement des capacités

Aptitude à engager et influence à la fois la direction de l'entreprise, la contribution et le suivant, selon le cas et le développement continu de la politique et de la qualité des programmes pour renforcer l'impact du travail d'Oxfam

Expérience dans le développement, la connaissance des questions humanitaires et de défense des intérêts et une compréhension des questions pertinentes, y compris l'effet différentiel de la pauvreté et des conflits sur les femmes et les hommes

les compétences de planification et d'analyse stratégiques éprouvées.

Une expérience avérée de la gestion efficace des personnes et des ressources, y compris la planification et les compétences

Solide expérience dans la gestion des programmes et des questions liées au secteur privé;

compétences de représentation fortes et l'expérience de faire évoluer démontrable par le réseautage externe.

Excellente diplomatie, tact et de négociation, et de bonnes aptitudes interpersonnelles, ainsi que la capacité de rester calme sous la pression et ne pas perdre de vue les priorités stratégiques.

Capacité d'influencer et assurer la liaison avec les parties prenantes de haut niveau, les autorités locales au nom et en conformité avec les croyances organisationnelles d'Oxfam efficacement.

une preuve avérée de compétences en leadership, y compris difficile, la motivation et le développement d'une équipe à travers les périodes de changement.

Capable de travailler en équipe avec les autres au sein de l'approche programme Oxfam

Capacité à travailler avec un minimum de supervision

compétences en résolution de conflits

approches Constamment travail avec énergie et une attitude positive, constructive

la compréhension et l'expérience de l'intégration du genre et de la diversité dans la programmation forte

Formation et expérience

de facilitation.

engagement démontrable à une programmation de qualité, y compris, par exemple, l'expérience de travailler avec des systèmes de suivi et d'évaluation, l'intégration du genre et travail sur le VIH, le développement des partenariats, des mécanismes de reddition de comptes aux bénéficiaires.

Sensibilité aux différences culturelles, et la capacité à travailler dans une grande variété de contextes culturels.

La maîtrise du français parlé et écrit et en anglais.

Capacité à travailler et soutenir le personnel dans des environnements précaires.

S o u h a i t a b l e

Connaissance d'Haïti (ou zone de programme) en termes de ses tendances politiques, économiques et sociaux ainsi qu'une bonne compréhension de la clé du développement et des questions humanitaires.

Connaissance du créole et espagnol.

Sympathy avec les buts et les objectifs d'Oxfam

Joueur d'équipe, capable de diriger, encadrer et à motiver une équipe multi-talentueux et capable de travailler de façon autonome et avec l'auto-motivation

Bonne connaissance de la région de l'ALC, les inégalités, les politiques

La suite à la page 20.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

publiques les questions, la réflexion stratégique, etc.	Activités	A u t r e	Salaire / Indemnité
	Pays		Salaire annuel:
	Amérique latine,	Haïti	USD 44.203
Langues parlées	Contrat	C D D	Date de fin de validité
La maîtrise du français parlé et écrit et en anglais.	Durée du contrat		2 4 / 0 3 / 2 0 1 7
Fonctions	Fixe terme-	12 mois	
	A u t r e		



Avis de recrutement

Poste: **Responsable Ressources Humaines**

Description

CONTEXTE DU POSTE

L'Institut Bioforce recherche pour son siège de Vénissieux (69), son ou sa Responsable Ressources Humaines. Vous appuyez la direction générale dans ses décisions stratégiques en assurant le développement et le pilotage de la politique des ressources humaines de l'institut.

Points forts de ce poste ? Un poste généraliste RH avec de nombreux contacts humains, le tout dans un environnement international, stimulant, et porteur de valeurs.

Plus d'infos sur l'Institut Bioforce : www.institutbioforce.fr

LES ACTIVITES DU POSTE

Rattaché au Directeur Général vous aurez pour missions de :

Piloter la gestion et le développement des ressources humaines (interne et externe) de l'institut :

Définition de la politique RH

R e p o r t i n g

Pilotage du budget RH

Veille juridique

Etre garant de l'application de la politique salariale :

Proposition de modifications individuelles

Pilotage de la MSB

Assurer le développement des emplois et des compétences (GPEC) de l'institut et superviser l'administration du personnel :

R e c r u t e m e n t

F o r m a t i o n

Validation des contrats et de la paie

Suivi des contentieux

Assurer la gestion des instances représentatives du personnel :

Préparation et animation des IRP

Négociation accord et Na etc.

Garantir et mettre en œuvre la politique RH dédiée aux intervenants externes

Elaborer une politique RH de gestion du personnel expatrié et des équipes RH en mission à l'étranger

Etre garant des bonnes conditions de travail de l'institut

Assurer le management de l'équipe RH (2 salariés)

Ville V é n i s s i e u x

Expériences / Formation du candidat

C O N N A I S S A N C E S & EXPERIENCES

Vous justifiez d'une expérience

La suite à la page 20.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 19.

de 8 ans en ressources humaines, dont 5 ans sur un poste de RRH, idéalement dans un centre de formation et/ou ONG.

Vous avez une expertise juridique en droit social et des connaissances en paie.

Vous connaissez le secteur de l'humanitaire et les spécificités liées au personnel expatrié.

Vous avez une expérience en management.

F O R M A T I O N

Vous disposez d'une formation supérieure (Bac +5) en Ressources Humaines et idéalement en droit social

Langues parlées

Vous maîtrisez l'anglais professionnel (Trie de CV et entretien en anglais)

Qualité du candidat

On dit de vous que vous êtes dynamique, adaptable, disponible, rigoureux et organisé. Vous avez le sens des priorités et un esprit d'équipe avéré. Vous avez une bonne gestion du stress.

Fonctions

Encadrement, Direction, Ressources Humaines

Activités

Ressources Humaines

Pays

Europe, France

Contrat

C D I

Durée du contrat

CDI temps plein Statut cadre

Salaire / Indemnité

38 K€ à 40 k€ bruts/ans, tickets restaurant, et 6 semaines de congés payés + 10 RTT

Documents à envoyer

CV + LM

Nom de la personne contact

Noémie ROUSSEL

**Email de la personne contact
rh@institutbioforce.fr**

Date de fin de validité

3 1 / 0 3 / 2 0 1 7



Avis de recrutement

Poste: Gestionnaire de programmes de FLS - Contexte Moyen-Orient

Description

Action contre la Faim est une organisation internationale non gouvernementale, privée, apolitique, non-religieuse et sans but lucratif créé en 1979. Son objectif est de lutter contre la faim et des situations dangereuses qui menacent les hommes, les femmes et les enfants. Actuellement, 500 collaborateurs et plus de 5000 employés travaillent

pour la lutte contre la faim dans plus de quarante-six pays travaillant dans des projets concernant quatre domaines d'action: la nutrition, la santé, la sécurité alimentaire et de l'eau et de l'assainissement.

OBJECTIFS GENERAUX

Pour surveiller et superviser la mise en œuvre de tous les projets de FLS à un niveau de base (4 ou plus), pour soutenir le reporting des projets et l'identification et l'élaboration de nouvelles propositions de FLS, d'analyser le contexte

humanitaire FLS dans la région et de soutenir l'action contre stratégie de réponse de la faim, d'organiser, de suivi et capacitate les équipes de projet, en veillant à ce que les activités soient remplies en fonction des accords contractuels et les normes de qualité de l'action contre la faim.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Pour assurer la mise en œuvre en temps opportun et la qualité des projets de FLS à un niveau de base.

La suite à la page 21.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

Afin de promouvoir la compréhension et de soutenir la mise en œuvre de la sécurité alimentaire et de la stratégie dans le domaine des moyens de subsistance d'intervention.

Gestion d'équipe.

S é c u r i t é .

Soutenir les activités humanitaires de l'action contre la faim.

Ville
Contexte Moyen-Orient

E x p é r i e n c e s
/ Formation du candidat

Baccalauréat en action humanitaire ou tout autre domaine connexe, avec un accent particulier sur la gestion du cycle de programme.

3 ans d'expérience de travail en position de gestion du programme dans les organisations humanitaires et de développement, l'expérience précédente avec la sécurité et les moyens de subsistance alimentaire est un plus.

Agriculture, des chaînes de valeur, analyse de marché, les interventions sur la base de trésorerie, la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance.

Bonne compréhension du contexte du pays, de bonnes capacités d'analyse du contexte.

Connaissance du secteur humanitaire.

Action contre la connaissance de la faim serait un atout.

Langues: anglais

obligatoire, arabe un atout.

L'approche genre reconnaissance serait un atout.

Bonnes compétences en Microsoft Word, Excel, Outlook et de bonnes compétences dans les téléphones intelligents.

Mobilité nationale.

Fonctions Autre

Activités Santé

Pays Moyen Orient

Contrat C D D

Salaire / Indemnité

Nous vous proposons une incorporation immédiate à un réseau international dynamique avec le package de rémunération suivante:

Formal contrat de travail: à confirmer .

Base: contexte du Moyen-Orient.

Salaire: à partir de 1375 € à 1750 € brut par mois selon l'expérience antérieure du candidat (selon la liste standard d'Action contre la Faim - Espagne). Action contre la Faim - Espagne système de rémunération permet une progression des salaires sur la base de l'évaluation annuelle de développement.

Action contre la Faim - Espagne système de rémunération permet une progression des salaires sur la base de l'évaluation annuelle de développement.

Jusqu'à 20% de rémunération supplémentaire en fonction du contexte et des responsabilités

de la position (selon l'échelle de notation établie par Action Contre la Faim)

Maison et entretien couverts par l'organisation (y compris les per diem): package estimé en fonction de la destination.

Les frais de voyage à destination et à partir de la mission.

25 jours ouvrables de congés payés par an.

Pause: période de repos supplémentaire, y compris le coût de Voyage à une zone de référence et une aide économique de 215 €.

Documents à envoyer

Nous ne considérons que les candidatures reçues par notre service en ligne. S'il vous plaît cliquer sur le lien suivant pour accéder au service:

<https://employ.acf-e.org/>

Remarque. - Compte tenu de l'urgence de cette position, la vacance peut fermer avant la date limite. Pour plus d'informations sur cette position, visitez notre org de site web en cas de ne pas le trouver publié ici signifie que le processus de sélection a été fermé.

Date de fin de validité

2 4 / 0 3 / 2 0 1 7

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02

Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAQ/TGI.O/P.F

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Bernard M' Pempé Hien

- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Frédérick PoOda

- Valentin Ouedraogo

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

-Paul Soma

-Arjuman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Aminata PORGO

Brenard HIEN

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial

+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en

version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

18/03/2017 AU 25/03/2017 Groupe II

Aéroport	25 31 42 22	Jabnéel	25 44 78 70	Sangoulé Lamizana	25 41 13
Amaro	25 34 33 28	Jourdain	25 36 06 86	00	
Ar-rahma	25 35 09 86	Karpala	25 37 14 14	Schifeyi	25 40 27 42
Augustine	25 37 61 00	Koulouba	25 31 19 18	3Sig-Noghin	25 35 09 77
Barwende	25 40 85 90	La Famille	25 43 06 85	Sigri	25 41 21 48
Boulmiougou	25 43 12 68	Marlass	78 55 00 52	3Sud	25 38 42 82
Cité An III	25 33 19 66	Martin	25 50 84 59	Talba	25 36 22 25
Dapoya	25 31 32 01	Meteba	25 33 53 33	Tanko	25 35 15 57
Delwindé	25 36 72 80	Nayyira	25 48 18 41	Univers	25 41 99 65
Denisa	71 82 76 6	Neima	25 35 56 82	Wati	25 38 52 92
Faso	25 38 19 29	Nemadis	25 37 30 41	Yobi	25 31 16 30
Flayiri	25 40 73 44	Progrès	25 43 01 62		
Hamdalaye	25 34 36 9	Providence	25 31 86 48		
Heera	25 31 66 10	Rood Wooko	25 30 88 90		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11

11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

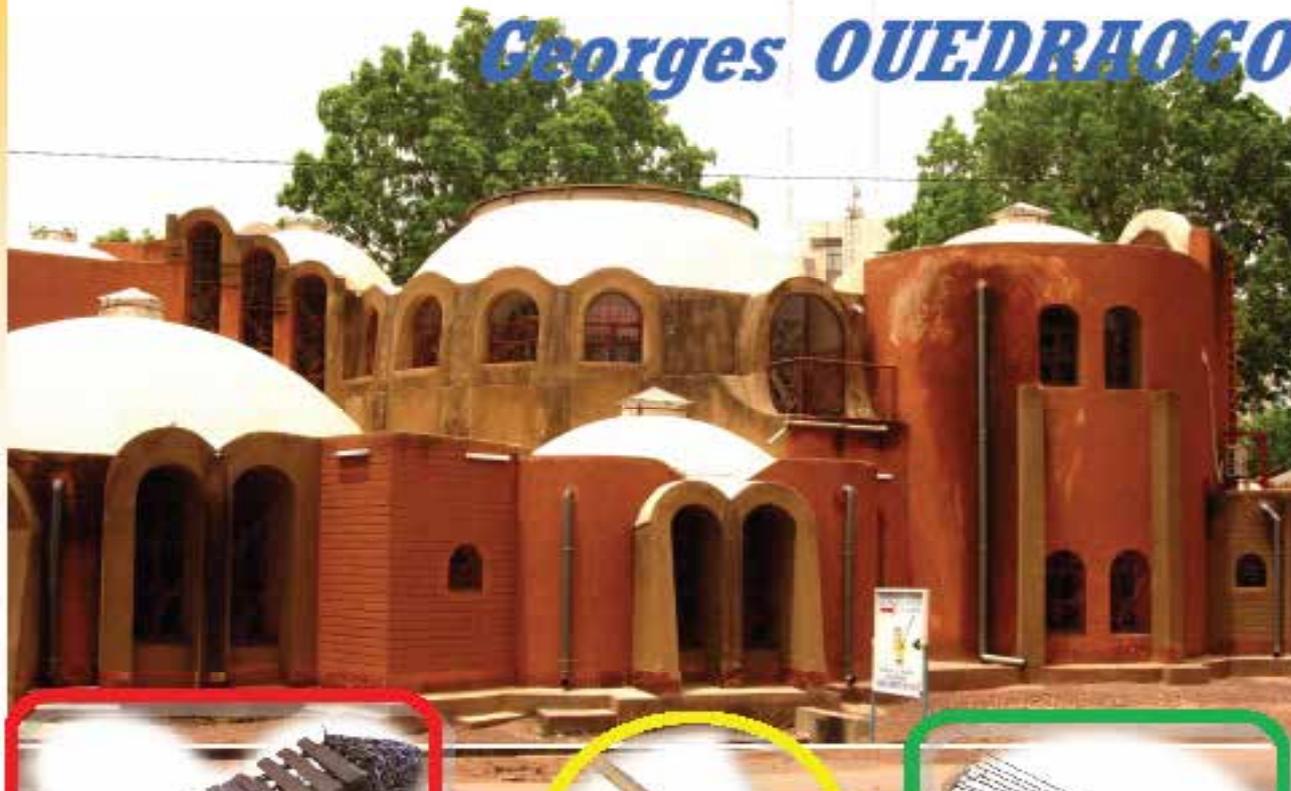
Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Musée de la Musique

Georges OUEDRAOGO



Situation géographique :

Avenue Capitaine Thomas SANKARA, face à l'entrée principale du Lycée Philippe Zinda KABORE

Heure d'ouverture :

Le Musée de la Musique est ouvert aux visiteurs du **Mardi au Samedi** de **09h à 15h30mn.**

Elèves : 100 FCFA

Nationaux Etudiants : 250 FCFA

Adultes : 500 FCFA

Autres nationalités : 1 000 FCFA

La vitrine de la Musique traditionnelle !

MINISTÈRE DE LA CULTURE, DES ARTS
ET DU TOURISME
OUAGADOUGOU
BURKINA FASO

muse.musique@yahoo.fr

La Régie : (+226)76859213

Le Conservateur : (+226)78096899