



Championnat d'Afrique des métiers de la bouche : Les « Etalons boulangers » présentent leur trophée au Premier Ministre

Page 10

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°346 du samedi 1er avril 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 18.

Authorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

**64e journée mondiale des
lépreux à Pissila (Centre-Nord):
L'association Raoul Follereau
appelle à plus d'engagement**

Page 4



**Finance islamique : le 5ème
séminaire a refermé ses portes**

Page 6



**Partenariat Public Privé :
Comment renforcer la
participation du secteur privé à la
mise en œuvre du PNDES**

Page 2



Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain



Partenariat Public Privé : Comment renforcer la participation du secteur privé à la mise en œuvre du PNDES

Région du Centre



La problématique du partenariat public privé dans le cadre de la mise en œuvre du PNDES.

Le forum **Etat-Secteur privé sur les Partenariats Public Privé (PPP) s'est ouvert depuis hier jeudi 30 mars 2017 à Ouagadougou sous le thème : « Mise en œuvre du PNDES : Comment renforcer la participation du secteur privé national à la réalisation des projets PPP ». L'objectif de cette rencontre est d'échanger autour des facteurs pouvant permettre une meilleure participation du secteur privé national à l'atteinte des objectifs du PNDES. La cérémonie a été présidée par le Premier ministre, Paul Kaba Tieba.**

La problématique du partenariat

public privé dans le cadre de la mise en œuvre du PNDES, l'accessibilité des entreprises nationales aux projets PPP, la mobilisation des ressources financières par le secteur privé national sont entre autres les différents axes qui feront l'objet de communication lors de ce forum. Durant 48h, les participants devront réfléchir sur Comment renforcer la participation du secteur privé national à la réalisation des projets PPP. Plus de 300 participants issus des secteurs publics et privés et intervenant dans la chaîne de partenariat public privé au Burkina Faso étaient présents à ce forum.

La tenue de ce forum révèle une

importance aussi capitale pour le secteur public que le secteur privé car, le Burkina Faso a un faible revenu et il est donc nécessaire de stimuler les investissements selon Mahamadi Sawadogo, Président de la chambre de commerce et d'industrie du Burkina « Le PPP signifie que le privé doit apporter non seulement son expertise mais aussi des financements des projets appartenant au public notamment dans la mise en œuvre du PNDES. Nos attentes vis-à-vis du gouvernement c'est qu'on se mette d'accord sur les préalables ».

Selon le Premier ministre, Paul Kaba Tieba, patron de la cérémonie, c'est une satisfaction que le

La suite à la page 3.



SOCIÉTÉ ET DÉVELOPPEMENT

La suite de la page 2.

secteur privé national occupe une place de choix dans le financement national du PNDES. « je me réjouis que des hommes d'entreprise burkinabè réfléchissent sur des modalités pour apporter leur pierre au financement de ce plan à travers les partenariats public et privé qui sont qu'une modalité, des financements alternatifs qui



Mahamadi Sawadogo, Président de la chambre de commerce et d'industrie du Burkina .

sont une innovation financière qui permettent au public et au privé de se mettre ensemble pour financer des investissements structurants pour le bien de nos collectivités puisque le privé y trouve son compte financièrement mais également l'Etat à travers la réalisation des infrastructures au bénéfice de la population ».

Au regard de l'expérience, le Sénégal, la Côte d'Ivoire et le Togo sont les pays invités pour un partage d'expérience en matière de mise en



Durant 48h, les participants devront réfléchir sur Comment renforcer la participation du secteur privé national à la réalisation des projets PPP.



Je me réjouis que des hommes d'entreprise burkinabè réfléchissent sur des modalités pour apporter leur pierre au financement du PNDES, Paul Kaba Tieba.

œuvre de partenariat public privé Il est attendu au terme de ce forum des résultats pertinents qui pourront faciliter la mise en œuvre du PNDES mais aussi

l'état des lieux du partenariat public privé au Burkina Faso.

Alfred Sié KAM/Rédaction SCI.

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.



64e journée mondiale des lépreux à Pissila (Centre-Nord): L'association Raoul Follereau appelle à plus d'engagement

Région du Centre- Nord



Les autorités à la commémoration de Pissila.

La région du Centre-Nord à travers Pissila (commune rurale du Sanmatenga) était à l'honneur le 19 mars 2017, à la faveur de la commémoration de la 64^e Journée mondiale des lépreux (JMP). L'Association burkinabé Raoul Follereau, initiatrice de la dite manifestation, a saisi l'occasion pour appeler à plus d'engagement pour une lutte efficace contre cette maladie infectieuse et contagieuse chronique transmise à l'homme par le bacille de Hansen et dont le traitement est gratuit dans toutes les formations sanitaires

du pays.

Outre les anciens malades guéris de la lèpre, le rendez-vous de Pissila a mobilisé les autorités administratives, politiques, coutumières et religieuses de la localité parmi lesquelles : le maire de la commune, Salif Wendiatta Sawadogo, le préfet du département, Simplicie Traoré, et le député Mathias Ouédraogo. Pour rappel, cette commémoration de la journée mondiale des lépreux a été instituée depuis 1954 par Raoul Follereau afin de défendre la cause des milliers d'êtres humains exclus et discriminés à travers le monde

parce que souffrant de la lèpre. Elle a aussi pour but de rappeler aux populations du monde que près de 15 millions de malades de la lèpre sont aujourd'hui guéris depuis la mise en œuvre de la poly chimiothérapie, même si beaucoup portent des séquelles de cette terrible maladie.

La cérémonie de cette journée mondiale des lépreux a été marquée par : des discours d'interpellation et d'engagement pour une lutte contre la maladie, une remise de vivres aux anciens malades de la lèpre et un repas communautaire avec ces derniers.

La suite à la page 5



SANTÉ

La suite de la page 4



Des anciens malades guéris de la lèpre.

A la tribune des interventions, le Nabmanegem Naaba et le maire Wendiatta Sawadogo, ont tous salué le choix porté sur leur commune pour accueillir cette commémoration. Aussi se sont-ils engagés à soutenir toutes les actions de sensibilisation pour lutter contre la maladie et la discrimination des victimes de la lèpre. Le président de l'association des anciens malades guéris de la lèpre au Sanmatenga, Jean Marie

Sawadogo, a quant à lui remercié l'association Raoul Follereau et ses partenaires pour leurs multiples soutiens dans la lutte contre la maladie et au profit des malades guéris de la lèpre. "Le malade de la lèpre est un malade comme tout autre malade", a déclaré le Dr Adama Jacques Wandaogo, président de l'association burkinabé Raoul Follereau. Faisant sienne l'une des déclarations de Raoul Follereau, Dr Wandaogo a

indiqué : « Nous devons travailler à leur réinsertion socio-économique en nous libérant de cette peur absurde et parfois criminelle que nous avons de cette maladie et de ceux qui en sont atteints ».

Valentin Ouédraogo pour SCI



**OBTENEZ VOTRE MASTER A ISC
BOBO DANS LES MEILLEURES
CONDITIONS**



Finance islamique : le 5ème séminaire a refermé ses portes

Région du Centre

Le 5^{ème} séminaire international de formation sur la conception et la mise en marché des produits de la finance islamique a pris fin le 17 mars 2017 à Ouagadougou. 5 modules ont constitué le contenu de cette formation. A l'issue de la formation, les participants sont désormais outillés sur la question.

La finance islamique est une finance dont le mode de fonctionnement repose sur les principes de la charia. Les principales valeurs retenues par ce système de finance sont entre autre la justice, l'équité, la solidarité et la transparence. C'est pour permettre aux participants de s'imprégner des modalités de la finance islamique que l'Association pour le développement de la finance islamique au Burkina Faso (ADEFI Burkina) a organisée le présent séminaire. Les participants venus du Burkina Faso et de certains pays de la sous-région se sont approprié les mécanismes de la finance islamique et ce à travers communications.

Pour Bélemviré Yacouba président de l'Association pour le développement de la finance islamique au Burkina Faso, cette formation a été bénéfique aux participants. A en croire au président grâce à des experts et des consultants les participants ont pu prendre connaissance de la



Remise d'attestation.

finance islamique qui est nouveau au Burkina Faso. Bélemviré Yacouba a rassuré que la finance islamique apportera un plus aux pays en voie de développement comme le Burkina Faso car elle est basée sur l'économie réel. « Cette finance concerne tous domaines sauf les secteurs où l'islam interdit » a précisé le président de l'ADEFI.

Cinq modules ont permis aux différents communicateurs de véhiculer les informations liées à la finance islamique. Pour mettre les participants au même niveau d'information, le premier module a porté sur « l'introduction à la finance islamique (historique, sources, principes, importance actuelle

dans la finance internationale) ». « Transactions et produits de la finances islamique », « Conception et mise en marché des produits de la finance islamique », « Gouvernance et réglementation de la finance islamique », « micro finance islamique, assurance islamique » ont été les principaux modules de communication de ce 5ème séminaire international.

Pour Moussa Nbow consultant en finance islamique et par ailleurs formateur à ce séminaire, la finance islamique vient pour combler les insuffisances des autres formes de financements. Il précise que les

La suite à la page 7.



SOCIÉTÉ

La suite de la page 6.

produits de la finance islamique sont orientés sur la vente, la location et le partenariat. « Ce qui fait la spécificité de la finance islamique c'est que certains produits ne sont pas basés sur la garantie » a conclut le consultant en finance islamique.

L'association pour le développement de la finance islamique du Burkina (ADEFI), est une structure indépendante laïque et apolitique regroupant les étudiants, les professionnels de l'éducation, les cadres bancaires, les consultants experts en finance islamique afin de promouvoir la finance islamique au Burkina Faso. Elle se consacre à la promotion et au développement de la finance éthique et solidaire islamique au Burkina Faso.



Président de ADEFI.



Photo de famille.

Warmaathé pour SC Info



Coopération bilatérale Burkina Faso – Pays Bas : Des stratégies pour relever le défi sécuritaire

Région des Hauts-Bassins



Les conférenciers ont échangé sur comment assurer une sécurité efficace aux populations.

Un séminaire a été animé le mercredi 15 mars 2017 au Camp militaire Ouezzin Coulibaly de Bobo-Dioulasso dans la région des Hauts-Bassins sur les défis sécuritaires à relever. Le gouverneur de région, Antoine Atiou était parmi les conférenciers du jour.

« Stratégies et activités du ministère de la Défense néerlandaise en Afrique de l'Ouest », « relations civilo-militaires », ou encore « état des blessés de guerre », étaient les thèmes sur lesquels ont porté les discussions. Le gouverneur

des Hauts-Bassins, Antoine Atiou, premier conférencier, a fait une présentation de sa région. La région des Hauts-Bassins est une région à grandes potentialités et qui abrite plusieurs diversités culturelles. Région carrefour, elle est parfois sujette à plusieurs tares dont la menace terroriste. « La région des Hauts-Bassins fait partie des régions qui sont en proie à la menace terroriste. En mars 2015, la brigade de gendarmerie de Samorogan a été attaquée. Il y a des velléités de menaces qui sont constatées dans cette région. Il convient de voir dans quelles mesures civiles et militaires, nous pouvons nous donner la main

pour prévenir d'éventuels faits terroristes », dit Antoine Atiou. Au-delà de tout cela, la région est confrontée à des problèmes sociaux comme les grossesses en milieu scolaire, les enfants de la rue, les filles-mères dont plus de 800 dénombrées en 2016. Il y a également la question de la délinquance qui prend du terrain.

Pour prévenir les questions d'insécurité qui ne se résument pas seulement au terrorisme, le Colonel Maïga dans sa communication, soutient que les relations entre civils et militaires doivent être exemptes de tout conflit pour assurer efficacement la sécurité du

La suite à la page 9.



ACTU RÉGION

La suite de la page 8.



Il convient de voir dans quelles mesures civiles et militaires, nous pouvons nous donner la main pour prévenir d'éventuels faits terroristes », dit Antoine Atiou.

territoire burkinabé. Pour lui, les relations entre civils et militaires vont au-delà des renseignements, vu que plus de 80 % des services rendus par les centres de santé militaires sont destinés aux civils. Pour le Colonel Ensing, il y a la nécessité de créer un réseau qui va permettre de combattre et vaincre le terrorisme. C'est pourquoi, le ministère de la Défense néerlandaise a mis en place des stratégies appuyées par des activités qui permettent de couvrir l'Afrique et protéger sa population contre les menaces, et particulièrement celles terroristes.

L'épouse de l'ambassadeur des Pays-Bas au Burkina Faso, Jenny Slegh a animé une communication sur les violences basées sur le genre où elle a pris le cas des victimes de guerre en République Démocratique du Congo. Elle parle de son ONG « Living peace » qui soutient les victimes de guerre et les aide à se réintégrer dans la



Cette journée d'échanges a permis de renforcer les liens de coopération entre les deux pays, mais également de trouver des solutions afin de renforcer les relations civilo-militaires pour mieux combattre le terrorisme.

société. Cette journée d'échanges a permis de renforcer les liens de coopération entre les deux pays, mais également de trouver des solutions afin de renforcer les relations civilo-militaires pour mieux combattre le terrorisme.

Nicole A.B. OUEDRAOGO



Championnat d'Afrique des métiers de la bouche : Les « Etalons boulangers » présentent leur trophée au Premier Ministre

Région du Centre



Les « Etalons boulangers » ont remporté la troisième place dans leur catégorie parmi huit pays en compétition.

Les « Etalons boulangers » ont pris part au championnat d'Afrique des métiers de la bouche qui s'est déroulé du 21 au 24 mars 2017 au Maroc. Huit pays étaient en compétition dans diverses disciplines et le Burkina Faso a récolté la médaille de bronze dans la catégorie boulangerie avec le « pain tigré ». Nos ambassadeurs du Burkina Faso à cette compétition sont allés présenter leur trophée au Premier ministre, Paul Kaba, le mardi 27 mars 2017. Le

chef du gouvernement leur a adressé ses félicitations et les a encouragés à mettre leur savoir-faire au profit des Burkinabè.

Le capitaine André BAYALA et son équipe ont porté haut le flambeau du Burkina Faso au championnat d'Afrique des métiers de la bouche tenu du 21 au 24 mars 2017 au Maroc, notamment dans la catégorie boulangerie, la seule où ils ont pu démontré leur savoir-faire, car n'ayant pas eu suffisamment de temps de préparation pour les autres

catégories, selon les responsables. Les « Etalons boulangers » ont remporté la troisième place dans leur catégorie parmi huit pays en compétition. Ils sont allés présenter leur récompense au Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, le mardi 28 mars 2017. Le jury de la compétition est tombé sous le charme et la spécificité du pain burkinabè dénommé le « pain tigré » confectionné à partir de haricot agrémenté d'arachide et de sésame.

« Ce qui nous a valu véritablement

La suite à la page 11



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10



Déjà le fait que nous faisons la promotion des produits locaux d'Afrique était une chose souhaitée par les organisateurs du championnat.



En septembre 2016 l'équipe d'André Bayala avait remporté le prix international des meilleurs chocolatiers d'Afrique au cours d'une compétition tenue en Côte d'Ivoire.

la troisième place, c'est l'esprit de créativité que nous avons mis en place. D'abord le pain tigré, nous l'avons confectionné à base des produits locaux d'Afrique, ce que les autres n'ont pas fait. Déjà le fait que nous faisons la promotion

des produits locaux d'Afrique était une chose souhaitée par les organisateurs du championnat. Dans la pièce artistique que nous avons présentée, nous avons présenté l'image de l'Afrique en tant que telle. Pendant ce

temps, l'Egypte avait présenté un pharaon, le Ghana un coq, ce n'était pas ce qu'on demandait. C'était quelque chose qui reflétait l'image de l'Afrique. Et nous avons présenté la carte de l'Afrique avec un épi de blé pour dire simplement que le blé donnera la valeur à l'Afrique, l'Afrique de demain », a déclaré André Bayala.

Le chef du gouvernement qui les a reçus a exprimé sa satisfaction quant à leur prestation pour le rayonnement de l'image du Burkina Faso à l'extérieur. Paul Kaba THIEBA les a exhortés à mettre leur savoir-faire au profit des jeunes burkinabè et de favoriser la création d'emploi. « Le Premier Ministre nous a beaucoup donné des conseils parce qu'aujourd'hui il ne sert à rien que nous revenions avec des trophées que le pays ne profite pas. Déjà dans su premier temps, il a demandé que nous lançons des projets qui vont créer à leur tour de l'emploi au niveau du Burkina et qui vont occuper la plupart des jeunes Burkinabè. Il nous a guidés vers des banques qui peuvent nous aider dans ce domaine », a indiqué André Bayala.

Les Burkinabè ne sont pas à leur premier succès dans les compétitions des métiers de la bouche. En septembre 2016 l'équipe d'André Bayala avait remporté le prix international des meilleurs chocolatiers d'Afrique au cours d'une compétition tenue en Côte d'Ivoire.

DCI/PM



Audience au MENA: la coordination nationale des Instituteurs Principaux chez le ministre

Région du Centre



La coordination a saisi l'opportunité pour évoquer le mauvais reversement des IP avec la loi 081, une situation assez préoccupante sur le terrain.

Le ministre de l'Education nationale et de l'alphabétisation, Jean-Martin COULIBALY a reçu le jeudi 30 Mars 2017 en son cabinet, la coordination nationale des instituteurs principaux du Burkina.

Al'issue de leur dernière Assemblée générale, un bureau composé de 17 membres et à sa tête Ousmane OUEDRAOGO a été mis sur place. Au regard des acquis précieux que le MENA enregistre au travers du dialogue social, le nouveau bureau se devait de se faire connaître d'une part de sa tutelle, mais

aussi apprécier aussi les efforts en cours et les progrès réalisés. La coordination a saisi l'opportunité pour évoquer le mauvais reversement des IP avec la loi 081, une situation assez préoccupante sur le terrain. Le ministre COULIBALY, a été attentif à leur préoccupation et a promis de s'y pencher. En retour, il a prodigué des conseils à la nouvelle équipe, l'exhortant à faire preuve de responsabilité, d'engagement patriotique et à promouvoir partout et autour d'eux le civisme, l'éthique, l'amour du travail bien fait dans la vie de la structure, mais

également dans le management des écoles dont les IP ont la charge.

La coordination nationale des IP, se positionnant comme une force de propositions, a énormément contribué depuis sa création à la valorisation du corps des IP, et partant donner les lettres de noblesse à l'encadrement de proximité.

DCPM/MENA



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Radio nationale : Remis Dandjinou redécouvre «sa première maison»

Région du Centre



Sans tabou aucun, le premier responsable du département de la communication s'est entretenu avec des agents ouverts et « honorés » par cette visite.

Dans sa tournée dans les médias de service public, le ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Remis Fulgance Dandjinou s'est rendu à la radio nationale dans la soirée du 30 mars 2017.

Une visite qu'il a entamée par la visite des locaux, d'abord ceux de la radio rurale et ensuite ceux de la radio nationale. Ainsi, Remis Dandjinou a pu redécouvrir certains matériels de travail, puisque c'est dans ce média qu'il a fait ses premières armes, mais aussi de nouveaux outils tels que



Une visite qu'il a entamée par la visite des locaux, d'abord ceux de la radio rurale et ensuite ceux de la radio nationale.

La suite à la page 14



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



Pour ce qui est de la question de délocalisation des médias publics sur leurs nouveaux sites, le ministre en charge de la communication a donné l'assurance d'y parvenir.

le lecteur de bande destiné à la numérisation des archives sonores.

Mais le clou de cette sortie a été ce moment d'échanges, empreint de convivialité avec le personnel de la radio. Sans tabou aucun, le premier responsable du département de la communication s'est entretenu avec des agents ouverts et « honorés » par cette visite. La lutte syndicale et son heureux aboutissement, les conditions de travail des agents et la question du siège de la radio, à l'instar des médias publics ont meublé les débats.

Sur le premier sujet, le ministre a salué la courtoisie qui a caractérisé les négociations, apprécié les retombées de la lutte notamment les primes du code vestimentaire et affiché son engagement à satisfaire effectivement les autres points du protocole d'accords conclu avec le gouvernement.

Si le passage au numérique est presque acté pour la télévision nationale, Rémis Dandjinou évoque 2020 ou 2021 pour la radio nationale et invite d'ores et déjà les travailleurs à s'y préparer.

Pour ce qui est de la question de délocalisation des médias publics sur leurs nouveaux sites, le ministre en charge de la communication a donné l'assurance d'y parvenir. Déjà, il les félicite pour le grandiose travail abattu au quotidien et les encourage à persévérer, surtout dans un contexte aussi concurrentiel qu'est celui des médias.

DCPM/MCRP

**ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN**

Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Convention d'affectations des élèves dans le privé : la commission valide quatre(4) établissements privés

Région du Centre



Le Directeur général de l'Education formelle, Saidou DRAME fait remarquer que « l'Etat ne peut réussir seul sans l'accompagnement du privé. l'Etat doit donc encadrer et accompagner le secteur privé ».

La deuxième session ordinaire de la Commission de l'Enseignement privé (CEP) et la Commission d'Attribution des Autorisations de Diriger, d'Enseigner et de Surveiller(CAADES) se sont tenues du 28 au 29 mars 2017 à l'ENEP de Loumbila. L'objectif de cette session est de valider ou non les demandes des établissements sur la convention d'affectation des élèves, les autorisations d'ouverture des établissements et les autorisations d'enseigner.

Les établissements privés connaissent un développement remarquable ces dernières années, mais cela cache souvent mal des difficultés que ces établissements rencontrent pour honorer les cahiers de charge. La commission se positionne alors comme le rempart à certaines dérives constatées dans le secteur. Aussi, Le Directeur général de l'Education formelle, Saidou DRAME fait remarquer que « l'Etat ne peut réussir seul sans l'accompagnement du privé. l'Etat doit donc encadrer et accompagner le secteur privé ». La commission se veut regardant sur les conditions d'ouverture,

de gestion et d'enseigner de ces établissements. Sur avis de la présente commission de l'Enseignement privé (CEP), quatre établissements ont été trouvés éligibles dans le cadre de la convention d'affectation au niveau national. Dès la rentrée prochaine, l'Etat peut y affecter les élèves ayant réussi à l'entrée en 6e ou en 2nd. Au plan national, on note aussi la validation pour l'ouverture de 72 collèges et 32 lycées sous réserve ce qui va, à coup sûr, soulager le goulot d'étranglement du post-primaire. Le Directeur de l'Enseignement général privé, monsieur

La suite à la page 16.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15

Karim KABORE a confié que « dans le souci d'alléger les procédures, les autorisations de création et d'ouverture pour le préscolaire et le primaire se feront dorénavant en région ». Quant à la Commission d'Attribution des Autorisations

de Diriger, d'Enseigner et de Surveiller(CAADES) elle a passé à la loupe 1172 demandes et seulement dix demandes n'ont pas reçu un avis favorable. Et pour cause, le profil inadapté ou le niveau académique insuffisant des requérants.

DCPM/MENA

Brève

Au Mali, la Conférence d'entente nationale se poursuit à Bamako. Parmi les intervenants ce jeudi 30 mars, des représentants des groupes armés non signataires de l'accord d'Alger, qui, pour être entendus, prennent les armes et empêchent la mise en place des autorités intérimaires. C'est le cas du Congrès pour la justice dans l'Azawad (CJA), qui vient encore une fois d'interdire l'installation ce jeudi des autorités intérimaires à Tombouctou et à Taoudeni au nord-ouest du Mali.



Difficile d'avoir une place

assise autour de la table quand on n'est pas un groupe armé signataire de l'accord d'Alger. Alors pour se faire entendre, le Congrès pour la justice dans l'Azawad (CJA), un mouvement armé, montre ses muscles dans

la région de Tombouctou depuis un moment. Pour ce groupe armé comme pour d'autres, l'accord de paix d'Alger doit être inclusif, et donc trouver une place à tout le monde.

Rédaction SCi



ANNONCE

L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3^{ème} année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprise, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

Téléphone : +22664200026 / +22672080303 / +22661080303 / +22672070909

E mail : isc@iscmail.org

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure
de pointe, entièrement à votre portée!!*



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Chargé(e) de mission Développement – Afrique de l'Ouest et Centrale

Description

Finalité du poste

Les activités de Positive Planet dans la région comprennent les pays du Sénégal, du Mali, du Cameroun, de la Côte d'Ivoire et du Burkina Faso et sont amenées à s'élargir à d'autres pays de l'Afrique de l'Ouest et Centrale (AFOC). Tous ces pays présentent de nombreux défis tout en subissant des transitions dramatiques qui créent également des opportunités de développement et de changement positif. Positive Planet est bien placé pour jouer un rôle significatif dans le changement positif dans ces pays.

L'équipe AFOC cherche à développer des projets tant avec le secteur public qu'avec de grandes entreprises, des fondations et des acteurs clés du secteur privé investis dans la région, en vue d'obtenir de nouveaux moyens de financement et d'accroître l'influence et l'impact de Positive Planet.

Le/la chargé(e) de mission Développement en Afrique de l'Ouest et Centrale contribuera à l'identification et au développement de nouveaux projets, qu'ils émanent d'appels à projet ou appels d'offre publiés par le secteur public, ou de relations et partenariats stratégiques entre Positive Planet et les acteurs clés du secteur privé ainsi que

les fondations investies, ou qui projettent de s'investir, dans la région de l'AFOC. Un accent particulier sera à mettre sur les partenariats qui maximisent la valeur partagée.

Le/la chargé(e) de mission Développement en Afrique de l'Ouest et Centrale aura pour objectif de soutenir la Chargée de Développement des Partenariats et des Projets ainsi que les Coordinateurs Nationaux dans le développement du portefeuille de projets dans la région, en mettant l'accent sur l'autonomisation des jeunes, l'entrepreneuriat des femmes, l'accès aux marchés, l'inclusion financière et les autres offres de Positive Planet.

M i s s i o n s

Le/la chargé(e) de mission Développement en Afrique de l'Ouest et Centrale aura pour mission de :

Identifier de nouvelles thématiques porteuses et stratégiques

Identifier de nouveaux bailleurs privés potentiels afin d'étendre le portfolio privé en AFOC, en prenant en compte les intérêts économiques et sociaux qui motivent les entreprises à investir dans ce genre d'activité. Ceci nécessite une bonne familiarité avec la notion de Corporate Shared Values (CSV)

Accompagnement des équipes dans la rédaction d'études conceptuelles et de propositions techniques et financières répondant aux attentes de

partenaires nouveaux et existants, en phase avec la stratégie régionale et nationale

Réponse aux appels d'offres et rédaction d'expressions d'intérêt

Suivi des partenariats / suivi des propositions

Suivi stratégique des bailleurs publics et privés

Gestion et mise à jour des fiches références

Gestion et développement des outils

Recherche de moyens efficaces de mise en avant des succès atteints par Positive Planet, en vue d'accroître notre visibilité et influence dans les domaines clés

Participation à des rencontres en lien avec les thèmes identifiés

Mise à jour des CV et bases de données d'experts

Identification de nouveaux experts et autres ressources nécessaires à la bonne implémentation des activités des projets.

Le/la chargé(e) de mission Développement en Afrique de l'Ouest et Centrale sera également impliqué dans la gestion de certains projets :

Suivi opérationnel et financier hebdomadaire et ponctuel du projet

Aide à la préparation des livrables

Identification et sélection de prestataires indispensables à la mise en œuvre du projet

La suite à la page 19



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

Positionnement

Le/la chargé(e) de Développement en Afrique de l'Ouest et Centrale travaillera dans les locaux de Positive Planet Côte d'Ivoire, sous la supervision de la Chargée de Développement et des Projets Afrique de l'Ouest et Centrale.

Relations internes

Les responsables des bureaux de la zone

Les experts / chargés de projet de la zone

Les experts techniques du réseau de Positive Planet

Le département du Développement du siège

La direction technique du siège

Ville Abidjan

Expériences / Formation du candidat

1ère expérience dans le développement international/ gestion de projet serait un atout

Compréhension des

partenariats de valeur partagée

Bonne connaissance du cadre logique et de la gestion de projet

Langues parlées

Forte compétence rédactionnelle indispensable

Anglais et français courant à l'oral et à l'écrit

Qualité du candidat

Capacité de travail en autonomie et pro-activité

Capacité à travailler en collaboration avec une équipe répartie sur diverses zones géographiques

Capacité à développer des relations personnelles avec un public et des contextes variés

Excellente maîtrise de PowerPoint, Word et Excel indispensable (compétences testées durant l'entretien)

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche

Activités Agriculture,

Environnement, Animation, Formation, Education, Economie, Finance, Administration

Pays Afrique, Côte d'Ivoire

Contrat CDD, Volontariat / service civique

Salaire / Indemnité

A définir selon profil

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation avec la référence « Chargé Dev AFO CI » en objet. Toute candidature ne comportant pas cette référence ne sera pas étudiée.

Email de la personne contact cecile.voigt@positiveplanet.ngo

Date de fin de validité 12/04/2017

Appellez le + 226 76 60 97 21 / 72 08 05 05

Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici

Impactez comme jamais avant...

Espace spécialement réservé pour vous.



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

**Poste: coordinateur de terrain
(M / F) Bulgarie - Sofia**

Description

Depuis plus de 30 ans, Médecins du Monde, une organisation médicale campagne engagée à la solidarité internationale, a été prise en charge des populations les plus vulnérables à la maison et à l'étranger. Il a continué de mettre en évidence les obstacles qui existent dans l'accès aux soins de santé et a obtenu des améliorations durables dans la santé pour toutes les politiques. Ceux qui travaillent pour cette organisation indépendante ne dispensent pas seulement les soins et le traitement, mais condamnent les violations de la dignité humaine et des droits et de la lutte pour améliorer les choses pour les populations vivant dans des situations précaires. MdM travaille actuellement dans 40 pays sur tous les continents où elle se concentre sur 4 domaines prioritaires: prendre soin de la santé des migrants et des personnes déplacées, la promotion de la santé sexuelle et reproductive, la lutte contre le VIH et la réduction des méfaits et les risques associés à la consommation de drogues, les crises et les conflits.

MdM France est présent en Bulgarie depuis 2004 avec un programme de médiateur de la santé des Roms en Sliven, avec un accent particulier sur la santé sexuelle et reproductive, et est reconnu au niveau local et national.

Depuis 2016, MdM travaille également avec la population migrante. En Octobre 2016, l'équipe a signalé des conditions de vie extrêmement pauvres dans 3 des 6 centres d'enregistrement et de réception (CRR) où environ 5 000 demandeurs d'asile sont logés. En conséquence, MdM a décidé de mettre en œuvre un projet pour les migrants transitant par la Bulgarie, sur la base de 2 composants.

L'amélioration de l'accès aux soins de santé par deux équipes médicales fournissant des soins de santé primaires, la santé sexuelle et reproductive et des références, principalement basé à Harmanli avec quelques activités à Sofia.

La coordination et la protection des mineurs non accompagnés, avec une équipe de travailleurs sociaux et les traducteurs qui évaluent les besoins et faisant référence aux organisations concernées.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS:

En tant que coordonnateur de champ superviser et coordonner le programme avec la population, mis en œuvre par l'équipe MdM en Bulgarie.

Vous serez en charge de:

Gestion de projet

- Assurer et superviser la qualité des activités médicales et de protection

- Encadrer les équipes à travers les visites régulières sur le

terrain et des réunions d'équipe

- procédures visant à faciliter la mise en œuvre (système de référence) et sa révision régulière en fonction des besoins

- Assurer la qualité de l'examen physique individuel et suivi sur les SSP protocoles (soins de santé primaires)

- Suivez le cadre juridique médicales nationales / politiques, y compris le contrôle des maladies transmissibles

- Assurer la GBV (de la violence fondée sur le sexe) sont considérés par les états - majors et que les mesures appropriées soient prises (références, etc.)

- Si pertinentes envisager de recueillir l'expérience de la violence dans la population cible pour alimenter la stratégie de plaidoyer MdM (avec une analyse des risques et plan d'atténuation)

- Assurer la qualité de la collecte des données et analyser les données des équipes de terrain

Représentation et relations extérieures

- Maintenir relation régulière avec le directeur ou commandant de chaque centre et avec les organismes des Nations Unies et des ONG au niveau du terrain

- Assister à toutes les réunions de santé nécessaires et pertinentes et des ateliers au nom de MdM

C o m p t e - r e n d u

- Rapport sur la situation

La suite à la page 21



JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

humanitaire et sanitaire de la santé dans ces RRC au coordonnateur général et à l'AC

- Participer à la rédaction de propositions et de rapports pour les bailleurs de fonds institutionnels et les fondations sur demande

Management / RH

- Identifier les besoins en ressources humaines, superviser le recrutement, la préparation des descriptions d'emploi des nouveaux membres du personnel

- Superviser formations de renforcement des capacités (internes et externes)

- Identifier les besoins de formation des personnels de MdM et d'assurer une formation formelle et d'emploi pour les équipes médicales de Médecins du Monde

S é c u r i t é

- Vous êtes responsable de la sécurité du projet d'équipe

- Vous passez en revue régulièrement l'analyse du contexte et des conditions de sécurité et de sécurité

Finances, administration et logistique

- Assurer la mise en œuvre des procédures et directives MdM concernant administrative, financière et logistique en place

- assurer que les procédures de passation des marchés sont en place et respectés

- Vous êtes responsable du contrôle budgétaire précis,

prévisions budgétaires, le suivi et la responsabilité générale de la gestion financière du projet

CONDITIONS D'EMPLOI:

Statut: Employé

Contrat: CDD

Durée: 9 mois

Poste dès que possible.

Basé à Sofia avec fréquents déplacements à Harmanli.

affichage unique

COMPETENCES REQUISES ET EXPERIENCE:

Antécédents médicaux serait un atout de très fortes

compétences techniques en: gestion de projet humanitaire, la gestion budgétaire, gestion des ressources humaines

compétences en gestion L'expérience et la capacité de travailler en cas d'urgence

Expérience dans le domaine médical de gestion de projet

Nécessité de gérer les priorités et de les adapter tous les jours en fonction du contexte.

C o m p é t e n c e s personnelles requises

Excellentes compétences organisationnelles / Capacité de classer et de gérer les priorités

Capacité à écouter et à partager les décisions / Capacité à

prendre des décisions efficaces en fonction du contexte La flexibilité, la réactivité, l'anticipation, l'adaptabilité, la capacité à prendre des initiatives

bonnes compétences en écriture et de communication.

l a n g u e s

Anglais: parler couramment et l'écriture

bulgare ou en français: sont un atout

Vous êtes engagé aux valeurs de MdM en tant qu'organisation et motivé par son non-statutaire, le modèle sans but lucratif.

APPLICATIONS DE TÉLÉPHONE NE SERONT PAS ADMIS

Médecins du Monde se réserve le droit de pourvoir le poste vacant avant la date de clôture des candidatures.

MdM se lève pour l'intégration des personnes handicapées et lutte contre la discrimination.

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Santé, Social

Pays Europe, Bulgarie

Contrat C D D

Postuler en ligne
https://mdm.profilsearch.com/recrute/intranet/fo_annonce_voir.id=1915&idpartenaire=127

Date de fin de validité 30/06/2017



JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste: **Stagiaire** **RH**

Description

Aide et Action France, cherche au sein du Pôle Secrétariat Général un(e) stagiaire pour l'appui au service Ressources Humaines.

PRESENTATION AIDE ET ACTION

L'association Aide et Action (AEA) a été créée en 1981. Organisation de solidarité internationale pour le développement, elle est présente dans plus de 20 pays, en Afrique, en Asie et en Europe. Au travers de près de 100 projets identifiés et sélectionnés après des études rigoureuses de faisabilité, Aide et Action, avec ses partenaires contribuent à l'amélioration de l'éducation de 3 millions de personnes. Reconnue d'utilité publique et agréée par le ministère français de l'éducation nationale, l'association agit pour un monde où la dignité est assurée pour toutes et tous, grâce à l'éducation, levier du développement humain. Libre de toute attache politique et religieuse, notre engagement et nos actions sont fondés avant tout sur les valeurs de liberté, respect, solidarité, équité, intégrité. Plus d'informations : france.aide-et-action.org.

M I S S I O N

Au sein du service des Ressources Humaines de l'Association, et en support à la Responsable des Ressources Humaines, il/elle aura pour mission

une partie opérationnelle de l'administration du personnel et une partie sur des problématiques de droit du travail.

R E S P O N S A B I L I T E S

Responsabilités : sous la supervision de la Responsable des Ressources Humaines, pour un effectif de quarante cinq salariés, Il/Elle aura les missions suivantes :

Assurer la concertation et le dialogue social avec les représentants du personnel

Veiller au respect des échéances légales des réunions, préparer et suivre les réunions des Institutions Représentatives du Personnel (Délégués du Personnel, des commissions ad hoc)

Assurer la gestion administrative des salariés, des stagiaires et des intérimaires

Suivre et contrôler le temps de travail

Suivre et gérer les dossiers individuels des salariés (congés, arrêts maladie, tickets-restaurant, médecine du travail, mutuelle, etc...)

Elaborer la préparation des variables de paie

Elaborer les tableaux de bord RH (suivi des effectifs, absentéisme, tableau de reporting, turn-over etc...)

Recrutement et mise en relation des bénévoles dans les services en interne

Suivi des candidatures spontanées et mise en ligne des annonces liées au recrutement (stagiaires, bénévoles)

Mettre à jour le livret d'accueil et le document unique

Mettre à jour le classement des dossiers du personnel

Assurer le traitement et le suivi des questions RH des collaborateurs ;

Assurer un support juridique aux différents services de l'Association & effectuer les recherches documentaires liées aux Ressources Humaines

En collaboration avec la RRH, mettre en œuvre les orientations stratégiques,

Vous serez également associé (e) aux réflexions sur les sujets RH en cours.

Ville paris 11

Expériences / Formation du candidat

P r o f i l

Etudiant d'un niveau Bac+3/4/5 type Licence ou Master Droit Social complétée par une spécialisation RH/ ou école de commerce avec une spécialisation en RH et Droit social, Vous disposez de bonnes connaissances juridiques et sociales,

C o m p é t e n c e s

Bonne maîtrise du pack office, en particulier d'Excel

La suite à la page 23



JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

et Word, et power point	Formation,	Education	mise à disposition de tickets restaurants pris en charge à 60% par l'employeur (8€ l'unité)
Aisance relationnelle et esprit d'équipe	Pays Europe,	France	
Capacités rédactionnelles	Contrat	S t a g e	
Capacités de d'analyse synthèse	Durée du contrat		Documents à envoyer
Qualité du candidat	Stage d'une durée : entre 5 et 6 mois dès que possible.		Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail au service des Ressources Humaines AEA France au plus tard le 14 avril 2017 :
A p t i t u d e s	Salaire / Indemnité		l a u r e . d e - l a p o r t e @ a i d e - e t - a c t i o n . o r g
Rigoureux (se), organisé (e) et autonome,	Statut : Stage à temps plein (35 heures hebdomadaires ou à temps partiel) avec convention obligatoire basé au siège d'Aide et Action France/Europe au 53 boulevard de Charonne 75011 Paris.		Date de fin de validité 14/04/2017
Discrétion et sens de la confidentialité,	Durée : entre 5 et 6 mois dès que possible.		
Diplomatie et force de proposition,	Indemnités : Indemnisation légale, remboursement de 50% du titre de transport et		
Fonctions Ressources Humaines			
Activités Animation,			



Avis de recrutement

Poste: Afghanistan - Coordinateur WaSH - Kaboul

Description

Posté le: 16/02/17

Date de démarrage souhaitée: 05/10/17

Durée de la mission: 9 mois (extension possible sous réserve de financement)

Lieu: Kaboul avec des visites régulières sur le terrain

A propos de la mission

SI a travaillé en Afghanistan depuis 37 ans. SI met actuellement en place dans les provinces de Khost, Bamyan et Wardak les projets suivants: Eau, assainissement et hygiène (1 ECHO, 1 AFD, qui est un projet FSL / gestion des ressources naturelles, y compris une partie de WASH), urgence (Mécanisme d'intervention d'urgence) et des programmes de français langue seconde (1 la distribution alimentaire et des moyens de subsistance, 1 projet d'abris).

L'ouverture de nouvelles zones est prévue dans la stratégie de la mission 2017, en particulier pour les projets d'urgence: Nangarhar, Paktika, Uruzgan (où les déplacements de population liés aux conflits sont signalés et où il y a des lacunes en termes de présence humanitaire).

domaines d'intervention sont SI dans trois provinces de Bamyan, Wardak et Khost avec cinq bases opérationnelles et une base de coordination à Kaboul. Au moment de

La suite à la page 24



JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

l'écriture, la mission a 10 fonctionnaires internationaux et 170 employés nationaux.

L'équipe de coordination à Kaboul est actuellement composé de 6 expatriés (CD, Finance Co, Co HR, WASH Co, FSL Co et d'information et de la communication) et 17 employés nationaux.

Dans la province de Bamyán, il y a deux bases opérationnelles (Bamyán et Kahmard) L'équipe se compose de 3 expatriés (coordinateur de terrain et un support Log / Admin) et 140 employés nationaux.

Dans la province de Khost, il y a une base dans la capitale de la province. L'équipe se compose de 2 expatriés (coordinateur terrain et gestionnaire de programme) et 40 collègues nationaux ainsi que le personnel du camp pakistanais.

Dans la province de Wardak, il y a une base dans la ville de Maydan Shar sans expatriés et 27 employés nationaux.

A propos de l'emploi:

Le coordonnateur WASH devra assurer, avec le coordonnateur du français langue seconde, le suivi des programmes en cours (principalement WASH, FSL, technique) Initiatives de trésorerie à base et l'ouverture de nouveaux programmes / domaine d'intervention plus orientées urgence. Cela comprendra une forte participation aux forums de coordination externe, l'organisation et la

participation à l'évaluation, la conception de la proposition, l'écriture et le lancement de nouveaux programmes.

Les trois axes des 2017 priorités stratégiques sont les suivantes:

Prévention des crises à évolution lente dans les zones rurales;

Assurer l'accès aux services de lavage de base, pour la population Pakistanais touchés par le conflit au Pakistan;

Assurer l'accès aux services de lavage de base, la sécurité alimentaire et d'abris pour la population locale afghane vulnérables, les personnes déplacées, les rapatriés touchés par des catastrophes d'origine humaine ou naturelle.

À côté de la gestion fonctionnelle des gestionnaires de programme, le coordonnateur WASH gèrera au niveau de la coordination du FARINE (suivi, évaluation, responsabilisation et apprentissage) Manager. Sur la base des possibilités de financement, un chef des programmes pourrait être recruté qui gèrera directement les coordinateurs techniques, y compris le coordinateur WASH.

R e s p o n s a b i l i t é s

Le coordonnateur WASH, en tant que conseiller technique de la mission, contribue au développement de la stratégie de Solidarités International en développant et en proposant des stratégies sectorielles dans le domaine de l'approvisionnement en eau,

l'hygiène et l'assainissement.

Il / elle garantit expressément la qualité et la pertinence des approches techniques proposées et assure la pertinence des activités WASH et les objectifs généraux SI aux besoins des populations locales.

Il / elle coordonne le cycle du projet et plus particulièrement le suivi opérationnel des programmes WASH mis en œuvre en Afghanistan.

Il/elle contribue au processus de la capitalisation et l'amélioration de la méthodologie de Solidarités International WASH et les compétences techniques.

Votre profil

É d u c a t i o n :

Bac + 5 (maîtrise) degré dans le secteur de l'eau liés à l'assainissement et l'hygiène, l'ingénierie, l'environnement et / ou la géologie, et / ou une formation technique orientée vers humanitaire professionnelle (Bioforce WASH)

E x p é r i e n c e :

Une expérience antérieure en position de coordination.

L'expérience de trois ans dans l'eau pertinente, la gestion des projets d'assainissement et d'hygiène et / ou la coordination dans les domaines des ONG / humanitaires.

Expérience dans un environnement instable d'importantes expériences

La suite à la page 25



JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

antérieures dans les situations d'urgence et des crises prolongées (conflit / post-pays des conflits), est un atout.

Expérience dans le projet en espèces est un atout.

Expérience en gestion de l'équipe.

L'expérience dans la prestation de la formation et le renforcement des capacités du personnel.

Expérience significative dans un environnement anglophone.

Compétences techniques et connaissances:

Connaissance de la gestion du cycle de projet, la conception du projet et la rédaction de propositions.

Connaissances techniques sur les bases de l'hydrogéologie, le forage et Forages O & M, la construction de puits, le captage des cours d'eau et la conception du réseau d'écoulement par gravité et de la gestion.

La connaissance de la mobilisation communautaire, l'eau et l'assainissement gestion sociale, les méthodes de promotion de l'hygiène et les bases de la santé publique.

Connaissances dans des initiatives de trésorerie est un atout.

La connaissance des règles et procédures SI est un avantage.

Connaissance des approches de réduction des risques de catastrophe serait un avantage.

Compétences transférables:

Excellentes capacités d'analyse.

Capacité de travailler sous pression dans des délais serrés.

De bonnes compétences en organisation.

Bonne écriture / compétences d'édition.

Langues :

Parlant couramment l'anglais (parlé et écrit).

Français serait très apprécié (certains donateurs de rapports en français).

La connaissance du dari ou pachto est un avantage

Autres qualités souhaitables:

Connaissance de travailler dans un pays islamique.

Capacité à vivre dans des contextes de sécurité avec les règles de bande sécuritaire restrictives et des possibilités de loisirs et de divertissement limité.

La patience, la persévérance, le talent pédagogique.

Autonomie, rigueur et capacité d'adaptation sont des compétences indispensables.

La connaissance du contexte afghan serait très appréciée.

De bonnes compétences en informatique (paquet de bureau Microsoft, Google Earth Pro, un logiciel de SIG comme ARCGIS et / ou d'un logiciel de CAO comme AutoCAD).

Processus de demande

Est-ce que cette description vous convient? S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. CV Seules les demandes ne seront pas considérées.

NB: Le poste vacant peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

Conditions de vie:

Les moyens de communication: Internet (24h / 24) et les téléphones mobiles

Climat: Montagnard climat / très chaud en été et très froid en hiver

Guesthouse / office

L'approvisionnement en eau de puits dans la cour, l'eau minérale pour boire

Electricité fonctionnement du réseau, générateur de back-up

La disponibilité des produits de base (hygiène, alimentation)

Dans le pays mouvements: Selon le département de la sécurité et de travail nécessaire (plan uniquement). conditions d'hébergement limitées sur la plupart des bases opérationnelles

Ni pantalon court, ni T-shirt, manches longues, une chemise, un voile est obligatoire pour la femme dans tous les lieux publics.

Nous offrons

Un poste salarié: selon expérience de 2000 euros brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois et un mois indemnité journalière de 500 USD.

La suite à la page 26



JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

Couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais de rapatriement, ophtalmologiques) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. Essential vaccination et les coûts de traitement antipaludéen sont remboursés.

Vacances: Au cours de la mission, un système d'alternance entre le travail et temps libre est mis en œuvre à raison d'une pause tous les trois mois. Pour une affectation d'un an,

l'expatrié aura une pause de 7 jours au cours de la 3ème et le 9ème mois (avec 500 euros alloués par Solidarités). Il ou elle aura également le droit de retourner à son pays d'origine pour une période de 14 jours après six mois consacrés à la mission (Solidarités couvrira les frais de déplacement)

Pour plus d'informations sur Solidarités International, s'il vous plaît consulter notre site Web: <http://www.solidarites.org/en/>

Contact: Anna FRANGI, recrutement et de suivi Officer

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Génie civil, Hydraulique

Pays Asie, Afghanistan

Contrat C D D

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P11FK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=18825

Date de validité fin de 09/04/2017



Avis de recrutement

- **Poste: UX/UI DESIGNER**
- **Type d'offre : Emploi**
- **M é t i e r (s) : Infographie, Informatique**
- **Niveau(x): BAC+2**
- **Expérience: 5 ans**
- **Lieu: Côte d'Ivoire**
- **Date de publication: 24/03/2017**
- **Datelimite: 18/04/2017**
- 12TH WONDER**

RECRUTE UX/UI DESIGNER

Description du poste 12th Wonder, Intégrateur de solutions informatiques recrute :

Un UI/UX Designer.

Profil du poste : Exigences :

- 5 ans d'expérience minimum
- Expertise dans la création des Wireframes avec Sketch, Axure.
- Maîtrise de Photoshop et Illustrator.
- Connaissance des logiciels de création de prototype comme InVision, Sketch et autres.
- Expertise en Responsive Design mobile/tablet UX/UI patterns.
- Maîtrise des technologies HTML5, CSS3 et JavaScript
- C o n n a i s s a n c e de Angular Js
- Capacité à

travailler sous pression

- Être passionnée de nouvelles technologies
- Une maîtrise des animations serait un plus.
- Etre motivé et dynamique, avec un fort potentiel d'évolution dans le Design et un bon sens de la communication.

Dossiers de candidature Merci de nous faire parvenir votre CV et un lien permettant d'avoir une vision de vos créations à l'adresse suivante

: jobs@ci.12thwonder.com



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

25/03/2017 AU 01/04/2017 Groupe III

Ave Maria	25	47	98	88			
Balkuy	25	37	51	36	Naaba Koom	25	35 70 46
Baraka	25	33	02	72	Nagrin	25	46 90 48
Belle ville	25	40	84	14	Nazani	25	36 65 10
Cathédrale	25	31	28	07	Ninrwa	25	41 80 38
Charis	25	47	98	78	Noom-Wendé	25	50 31 17
Concorde	25	31	29	49	Pissy	25	43 13 35
Coura	25	38	83	90	Sacré cœur	25	34 60 60
Djimbina	25	35	77	65	Saint Julien	25	38 06 10
Dunia	25	36	20	51	Saint Lazare	25	36 86 48
Ecoles	25	31	52	32	Saint Michel	25	45 48 08
Fraternité	25	36	48	00	Santé-validité	68	91 87 04
Galiama	25	35	28	44	Savane	25	31 13 48
Hosanna	25	41	26	48	Taoko	25	36 69 27
Jeunesse	25	34	35	04	Téranga	25	36 09 70
Kamin	25	34	30	28	Wend denda	25	31 09 64
Kilwin	25	50	84	62	Yennega	25	37 03 37
Sainte Trinité	25	41	26	46	Zone I	25	48 15 13/53
Mariama	25	30	05	76	Zoungrana	25	40 98 75
Naab Raga	25	30	06	27			

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Rédacteur en chef

Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage

- Alfred Syé KAM

- Aminata PORGO

- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Aminata PORGO

Bernard HIEN

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial

+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO