



« L'AFD et la CDC vont accompagner le Burkina dans sa politique de développement », déclare le Directeur général de l'AFD

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°351 du jeudi 6 avril 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 19.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Célébration du 8-Mars 2017
Pibaoré s'engage contre l'exclusion sociale des femmes

Page 4



Projet emplois des jeunes et développement des compétences : Une réponse au chômage

Page 7



Burkina/Tunisie : Renouer des liens d'affaires

Page 2



Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

Burkina/Tunisie : Renouer des liens d'affaires

Région du Centre



Ce présent forum est le signe de la vitalité des relations commerciales entre la Tunisie et le Burkina Faso.

Le forum économique Burkina/Tunisie s'est ouvert ce mercredi matin à Ouagadougou. Ce forum vise à renforcer les liens commerciaux entre le Burkina et la Tunisie. Cette importante rencontre a été présidée par les Premiers ministre burkinabé et tunisiens

Les Hommes d'affaires tunisiens et burkinabé se sont réunis ce mercredi 05 avril 2017 à Ouagadougou et pour cause, nouer des partenariats et développer les échanges commerciaux entre les deux pays. Ce forum est le bienvenu car le PNDES se présente comme une belle opportunité

pour les investisseurs tunisiens. Ce fut également une opportunité pour le Premier ministre burkinabé de présenter les atouts du Burkina notamment le Plan national de développement économique et social (PNDES). Pour lui, de nombreuses potentialités existent et il appartient aux deux gouvernements et chefs d'entreprises d'explorer les pistes appropriées pour dynamiser et consolider cette coopération qui lie le Burkina à la Tunisie et qui remonte au début des indépendances africaines. « La tenue de ce présent forum est le signe de la vitalité de ces relations commerciales entre la Tunisie et le Burkina Faso », a-t-il signifié.

Les échanges commerciaux entre la Tunisie et le Burkina Faso en 2016 se chiffrent à 6,5 milliards de francs CFA. Des chiffres que les deux pays jugent insatisfaisants. Dès l'ouverture de ce forum, tous conviennent de la nécessité d'accroître ces chiffres au regard des potentialités dont disposent ces deux pays.

La présidente de l'UTICA, Wided Bouchamaoui, a déclaré que l'objectif était d'améliorer les échanges commerciaux entre les deux pays qui ne sont aujourd'hui que de 13 millions de dinars. Elle a également signalé qu'il ne s'agissait pas uniquement de vendre les produits tunisiens au Burkina

La suite à la page 3.



POLITIQUE ET DIPLOMATIE

La suite de la page 2.

Faso mais qu'il fallait nouer des partenariats fructueux et durables

La promotion des produits de l'agriculture et de la transformation, c'est ce qui tient à cœur la Tunisie qui compte désormais se rapprocher du Burkina pour atteindre ses objectifs. Le Chef du Gouvernement tunisien Youssef Chahed pense que la question des connexions aériennes entre la Tunisie et le Burkina est l'un des principaux vecteurs de croissance de la coopération économique. Pour lui, Cette question est réglée depuis avril 2013 car des vols réguliers de la compagnie Tunis Air entre Tunis et Ouagadougou a permis de booster les échanges humains, commerciaux et qui pourraient se consolider davantage.

Les représentants des hommes d'affaire des deux pays ont quant à eux, manifesté leur ferme volonté de travailler ensemble pour le développement économique et social du Burkina et de la Tunisie. Les Premiers ministre Paul Kaba Tieba et Youssef Chahed ont appelé au raffermissement des relations de coopération et d'amitié entre la Tunisie et le Burkina Faso et pour matérialiser ces relations, des protocoles de partenariat et de collaboration entre les deux chambres de commerce et un protocole de partenariat entre l'AON Tunisie et la SONAR Burkina ont été signé sur place.

Alfred Sié KAM/Rédaction SCInfo



La Tunisie est disposée à travailler avec le Burkina Faso dans tous les partenariats possibles, a dit le Premier ministre Tunisien Youssef Chahed.



Des hommes d'affaires tunisiens et Burkinabè...



...Sont confiants du raffermissement des relations entre les deux pays.



Célébration du 8-Mars 2017 Pibaoré s'engage contre l'exclusion sociale des femmes

Région du Centre-Nord



Les officiels au 8 -Mars de Pibaoré.

Les femmes de la commune rurale de Pibaoré (province du Sanmatenga) ont commémoré en différé le samedi 25 mars 2017, la 160^e Journée internationale de la femme sous le thème « Responsabilité des collectivités dans la lutte contre l'exclusion sociale des femmes ».

Sous la houlette de leur coordination communale et grâce au soutien du conseil municipal présidé par le maire, Brice Ouessene Ouédraogo, les femmes de Pibaoré ont célébré la journée



Visite des exploitations maraichères des femmes.

La suite à la page 5



SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

internationale qui leur est dédiée à travers plusieurs activités. Une course cycliste féminine a précédé la cérémonie commémorative marquée par un défilé des groupements et associations des femmes, des prestations artistiques et des discours. La population était fortement mobilisée et la célébration en différé du 8-Mars a connu la présence des autorités administratives, politiques, coutumières, religieuses communales et provinciales ainsi que des amis et partenaires de Pibaoré venus d'autres localités et de la Côte-d'Ivoire.



Le maire et les marraine se sont engagés à soutenir les femmes.

Le Naaba Koanga de Pibaoré a félicité les femmes pour leur initiative et assuré du soutien des coutumiers pour l'abandon de l'exclusion sociale et au respect de la valeur humaine des femmes dans la localité. Pour le maire Brice Ouédraogo, le conseil municipal encourage les femmes dans leur combat pour le bien être de la famille. Il a aussi rappelé que les actions du programme présidentiel dont la gratuité des soins des enfants de 0 à 5 ans et des femmes enceintes et les projets du PNDES permettront d'améliorer les conditions de vie des couches défavorisées et vulnérables. Le maire a annoncé que son conseil a délibéré sur un projet de micro-crédits à l'endroit des femmes de la commune. La marraine, Barkissa Ouédraogo, chargée de mission à la présidence du Faso, a exprimé sa disponibilité à soutenir toutes les actions visant à promouvoir le développement et l'épanouissement des femmes de Pibaoré.



Mariam Ouédraogo, vainqueur de la course cycliste.

Une visite du site de production maraîcher du barrage de la commune exploité par les femmes et un match de football féminin ont clôturé les activités de célébration du 8-Mars à Pibaoré. Toutes les participantes à la course cycliste ont été récompensées

avec des prix en nature et en espèce. La championne Mariam Sawadogo du village de Soussé-Sanrgo a reçu en plus un vélo.

Valentin Ouédraogo pur SC Info



Front social : Le SYNAGRH dénonce une « politisation » de l'administration

Région du Centre



Souleymane Zoromé, Secrétaire Général du SYNAGRH(centre).

Le Syndicat des Gestionnaires des Ressources humaines (SYNAGRH) qui était en sit-in les 15,16 et 17 mars derniers ont réuni la presse ce 23 mars pour annoncer un autre pour les 5 ; 6 et 7 avril prochains. En cause ; la « négligence » des autorités mais aussi la « politisation » de l'administration.

À l'issue du sit-in de la mi-mars, le SYNAGRH estime que son mot d'ordre a été largement suivi. Ce qui témoignerait de « l'importance et de la légitimité des points de revendications mais aussi de l'adhésion des militants... » Les

gestionnaires des ressources humaines qui revendiquaient entre autres la création d'un cadre de concertation avec les ministères de la Fonction Publique et celui des Finances ; la relecture des conditions de rémunérations lors des opérations des concours mais aussi l'harmonisation de l'indemnité entre agents que ceux-ci relèvent du ministère de la Fonction Publique ou celui des Finances estiment n'avoir pas été écoutés. De fait seul le point relatif à la rétribution pendant l'organisation des concours est en cours de résolution selon Souleymane Zoromé, son Secrétaire Général.

« Recrutements discriminatoires »

Les gestionnaires des ressources humaines ont aussi un autre grief. Il s'agit d'un recrutement sur mesures nouvelles en cours dans la Fonction Publique. Ce recrutement ne rencontre pas l'assentiment du syndicat parce qu'il bafouerait les textes en la matière. À les entendre, ceux-ci prévoient que les recrutements sur mesures nouvelles ne doivent se faire que lorsque les compétences recherchées sont rares. Ce qui n'est pas le cas pour le recrutement actuellement en cours. Aussi considèrent-ils que l'esprit et les dispositions de ce recrutement sont discriminatoires

La suite à la page 7.



La suite de la page 6.

parce que d'une part, il n'y a pas eu une large diffusion et que d'autre part, ce recrutement n'est pas fait par les structures habituelles. De plus certaines dispositions

seraient susceptibles d'exclure les handicapés. Aussi le SYNAGRH dit avoir pris langue avec d'autres organisations pour « mettre en échec » ce recrutement qu'il qualifie

de clientéliste et faire en sorte que tous les Burkinabé aient les mêmes chances d'accès à l'emploi public.

Soumana Loura pour SC Info

Projet emplois des jeunes et développement des compétences : Une réponse au chômage

Région du Centre-Est



Le Projet Emplois des Jeunes et Développement des Compétences (PEJDC) à travers le volet « mise en place d'un système de formation à la demande des entreprises » vise la formation de 2000 jeunes diplômés, déscolarisés, ou sans diplôme à partir de dispositifs de formations professionnelles dans les métiers ou filières demandés par les entreprises

La Chambre de commerce et d'industrie du Burkina Faso (CCI-BF), à travers le Projet Emplois des Jeunes et Développement des Compétences (PEJDC), a organisé le 22 mars dans la salle de conférence de la Délégation consulaire de Koupéla, une

rencontre d'information à l'endroit des chefs d'entreprises, des responsables de sociétés, des associations de la région du Centre-Est.

Le Projet Emplois des Jeunes et Développement des Compétences (PEJDC) à travers le volet « mise en

place d'un système de formation à la demande des entreprises » vise la formation de 2000 jeunes diplômés, déscolarisés, ou sans diplôme à partir de dispositifs de formations professionnelles dans les métiers ou filières demandés par les entreprises. La mise en œuvre de ce volet confiée à

La suite à la page 8.



JEUNESSE ET EMPLOI

La suite de la page 7.

la Chambre de Commerce et d'Industrie du Burkina-Faso a démarrée à partir de janvier 2016. Il s'agit dans ce mécanisme de créer l'adéquation formation-emploi pour une meilleure employabilité des jeunes. Pour garantir une meilleure adhésion des acteurs au dispositif de formation à la demande, des activités d'information, de sensibilisation et d'accompagnement à l'identification des besoins en qualification sont mises en œuvre à l'endroit des opérateurs économiques des régions. Des efforts ont été conjugués en 2016 pour susciter l'adhésion des entreprises au niveau central et des résultats appréciables ont été obtenus. Cette année, cette campagne de communication est orientée vers les douze (12) autres régions du pays. C'est dans cette perspective qu'une mission est organisée dans la région du Centre-Est en vue d'informer l'ensemble des acteurs économiques sur les opportunités qui leur sont offertes par le projet. A la fin de la rencontre, Madame Ilboudo Rosine, représentante de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Burkina-Faso dans la région du Centre-Est a souligné que « Cette rencontre d'information a pour but d'informer l'ensemble des acteurs économiques de la région sur les opportunités qui leur sont offertes par le projet et leur a encourager à les saisir pour une meilleure compétitivité de leurs entreprises ».

Quant à la Directrice Régionale du Ministère de la Jeunesse, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle du Centre-Est, Reine Annick Millogo, « cette



Vice-président de la Délégation Consulaire de la Chambre de Commerce et d'Industrie de la région de Centre-Est.



Madame Ilboudo Rosine, représentante de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Burkina-Faso dans la région du Centre-Est.

initiative vise à réduire le taux de chômage au niveau national. La formation à la demande est un type de formation professionnelle qui vise à promouvoir les

qualifications professionnelles à forte demande sur le marché de l'emploi des jeunes en étroite collaboration avec le secteur privé afin de réduire le taux de

La suite à la page 9.



JEUNESSE ET EMPLOI

La suite de la page 8.

chômage dans notre pays».

L'initiative a été saluée à sa juste valeur par le Vice-président de la Délégation Consulaire de la Chambre de Commerce et d'Industrie de la région de Centre-Est, Sana Madi. «Les entrepreneurs ont besoin d'avoir du personnel qualifié pour leur permettre d'être plus compétitifs. Nous attendons cela de vive voix et j'invite les autres à émettre des besoins en formation» a-t-il souligné. Le dispositif de la « Formation à la

demande des entreprises » a pour objet la satisfaction d'un besoin de recrutement exprimé par une entreprise, une organisation professionnelle ou un secteur d'activités d'une ou de plusieurs spécialités non disponibles sur le marché de l'emploi. A travers un exposé en cinq points, à savoir le contexte et la justification du projet, les objectifs du projet, la stratégie de mise en œuvre, les résultats attendus et la formation à la demande, les Conseillers en formation de

la Direction de la Formation professionnelle de la CCI-BF ont su démontrer l'importance d'un tel projet en matière de lutte contre le chômage. Une formation entièrement supportée par le projet. Après Koupéla, les acteurs se donne rendez-vous à Fada N'Gourma dans la région de l'Est pour la même initiative.

SILGA Amédée W. pour SC Info

Brève

Mali : la grève continue dans le secteur de la santé

La grève illimitée se poursuit dans le secteur de la santé publique au Mali. Le Premier ministre malien, Modibo Keita, a reçu ce lundi 3 avril, des responsables de l'Union nationale des travailleurs du Mali (UNTM), un syndicat auquel est affilié le personnel des hôpitaux et des centres de soins publics. Ce personnel est en grève illimitée depuis plus de trois semaines. Le Premier ministre a demandé aux responsables syndicaux une suspension de la grève pendant deux semaines. Il s'est vu opposé un refus de la base qui juge insuffisant ce que propose le gouvernement face aux revendications.

Rédaction SCi

**ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN**
Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans



« L'AFD et la CDC vont accompagner le Burkina dans sa politique de développement », déclare le Directeur général de l'AFD

Région du Centre



Ce séjour va aussi permettre aux responsables des deux institutions françaises de visiter certains projets et de voir « comment accélérer les coopérations entre la France et le Burkina Faso ».

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a reçu en audience, dans la matinée du mardi 04 avril 2017, le Directeur général de l'Agence française de Développement (AFD), Monsieur Rémy RIOUX accompagné de celui de la Caisse des Dépôts et Consignations de France (CDC), Monsieur Pierre-René LEMAS.

A l'issue de l'audience, Monsieur Rémy RIOUX a confié que cette visite officielle de plus de deux

jours sera mise à profit pour échanger avec les partenaires burkinabè sur l'apport de l'AFD et de la CDC dans le développement du Burkina Faso, notamment en accompagnant le PNDES. Ce séjour va aussi permettre aux responsables des deux institutions françaises de visiter certains projets et de voir « comment accélérer les coopérations entre la France et le Burkina Faso », dans le domaine de partenariat et de jumelage entre certaines villes et régions du Burkina Faso et celles de la France, a ajouté le Directeur général de l'AFD.

Selon Monsieur RIOUX, la présence de l'AFD et la CDC au Burkina vise à « apporter plus de financement et à accélérer le développement du Burkina Faso ». En présence de Madame Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI, Ministre de l'Economie, des Finances et du Développement, Monsieur Rémy RIOUX a annoncé le lancement d'un fonds d'investissement « très important » dans le domaine des infrastructures et l'appui au lancement d'une Caisse des Dépôts et Consignations

La suite à la page 11



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10



A l'en croire, le Président du Faso les a encouragés pour leurs initiatives et a rappelé « la très grande priorité de la question des infrastructures ». Le chef de l'Etat, a-t-il poursuivi.

dans notre pays pour « capter l'épargne et la transformer en investissements de long terme ». Leur visite au Burkina, fait remarquer le Directeur général de l'AFD est une façon de « rendre hommage à la qualité des politiques publiques prises ici, aux nombreux projets qui sont en train de sortir de terre » et que « nous souhaitons avec l'Union européenne, la Banque africaine de développement et tous les partenaires du pays accélérer pour que les populations voient les changements dans leur vie quotidienne ».



Selon Monsieur RIOUX, la présence de l'AFD et la CDC au Burkina vise à « apporter plus de financement et à accélérer le développement du Burkina Faso ».

A l'en croire, le Président du Faso les a encouragés pour leurs initiatives et a rappelé « la très grande priorité de la question des infrastructures ». Le chef de l'Etat, a-t-il poursuivi, a aussi évoqué la question de la formation professionnelle des jeunes, notamment dans le Nord du Burkina Faso et dans les villes secondaires. « Le chef de

l'Etat nous a rappelés les grands axes du PNDES dans lequel notre action s'inscrit pleinement », a-t-il dit en substance.



L'Ambassadeur du Burkina Faso en Lybie chez le Ministre d'Etat

Région du Centre



Le Général Abraham Traoré a été reçu en audience par le Ministre d'État Simon Compaoré. Il a été question de faire le point de la situation sur le plan sécuritaire des Burkinabè en Lybie.

Le mardi 04 Avril 2017, Son Excellence Monsieur l'Ambassadeur du Burkina Faso en Lybie, le Général Abraham Traoré a été reçu en audience par le Ministre d'État Simon Compaoré. Il a été question de faire le point de la situation sur le plan sécuritaire des Burkinabè en Lybie.

« Je suis venu faire le point de la situation sur le plan sécuritaire de nos compatriotes en Lybie et de tous ceux qui rentrent au pays pour des raisons multiples en fin qu'ensemble nous puissions trouver les voies et moyens pour nous rassurer que ceux qui viennent



« Ce n'est pas un secret pour personne, on sait que le fait de n'avoir pas une autorité pose un problème de gestion, et les burkinabè qui pour la plupart n'ont pas de papier souffrent comme tous les migrants d'ailleurs.

La suite à la page 13



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

en Lybie, le font sincèrement pour des causes nobles, et non pas pour autres choses qui pourraient porter préjudice à la sécurité de notre pays », a déclaré son Excellence. Il a aussi ajouté que la situation de nos compatriotes en Lybie est très difficile. « Ce n'est pas un secret pour personne, on sait que le fait de n'avoir pas une autorité pose un problème de gestion, et les burkinabè qui pour

la plupart n'ont pas de papier souffrent comme tous les migrants d'ailleurs. C'est un peu difficile mais, nous essayons de faire de notre mieux pour les dissuader d'abandonner cette aventure. Nous les sensibilisons comme nous le pouvons. Lorsque la possibilité nous a été donnée par le biais de l'Organisation Internationale pour la Migration(OIM), beaucoup ont choisis de rentrer volontairement.

Nous avons présentement près de 330 personnes qui se sont inscrites pour revenir », a-t-il soutenu.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité.

L'Ambassadeur de l'Afrique du Sud au Burkina Faso reçu en audience par le Ministre d'Etat, Simon Compaoré

Le Ministre d'Etat, Ministre de la sécurité, Monsieur Simon Compaoré a reçu en audience ce mardi 04 avril 2017, dans son cabinet Son Excellence Monsieur Harris S. M. Majeke, ambassadeur de la République d'Afrique du Sud au Burkina Faso.

A sa sortie d'audience le diplomate Sud-Africain a laissé entendre qu'il est venu parler avec le Ministre d'Etat des bonnes

relations qui existent entre son pays et le Burkina Faso qui, selon lui, doivent être maintenues et, également, des défis majeurs qui doivent être relevés par l'ensemble des deux pays. « Parlant de défis majeurs, nous avons parlé de développement du Burkina Faso. A ce niveau, nous comptons travailler sur des mécanismes qui puissent développer le Burkina et profiter au peuple burkinabè. Nous avons

aussi parlé d'autres domaines de développement possible comme les mines et la sécurité. Nous souhaitons que le Burkina Faso soit un pays en sécurité pour que les investisseurs qui viendront puissent se sentir en sécurité », a-t-il soutenu.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité.





ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Hadj 2017 : L'Arabie Saoudite prête à accompagner le Burkina Faso

Région du Centre



Ministre Siméon Sawadogo, il s'est réjoui de ces engagements pris par l'Arabie Saoudite afin de permettre aux musulmans de remplir ce 5ème pilier dans les conditions idoines.

L'Ambassadeur de l'Arabie Saoudite au Burkina Faso, Son Excellence Monsieur Walleed Al-Hommodi, a rendu une visite au Ministre de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation, Siméon Sawadogo, ce mardi 04 avril 2017. Au menu des échanges, l'état des relations bilatérales entre les deux pays, mais les deux personnalités ont aussi évoqué les questions liées au terrorisme et au Hadj 2017.

A sa sortie d'audience, Son Excellence Walleed Al-Hommodi dit être venu échanger avec



A sa sortie d'audience, Son Excellence Walleed Al-Hommodi dit être venu échanger avec le ministre en charge de l'administration du territoire, de sujets relatifs à la relation bilatérale qui lie les deux pays...

La suite à la page 15



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 14

le ministre en charge de l'administration du territoire, de sujets relatifs à la relation bilatérale qui lie les deux pays, de terrorisme et surtout du Hadj 2017, vu que le quota des pèlerins du Burkina passe de 5.500 à 8.143 cette année. A ce propos, le diplomate saoudien a rassuré que « l'Arabie Saoudite met beaucoup d'entretien sur les pèlerins et nous sommes venus rassurer Monsieur le ministre que suite à l'augmentation de leur nombre,

nous allons faire beaucoup d'efforts pour les satisfaire ». Sur la question du terrorisme, l'ambassadeur saoudien a réaffirmé le soutien de son pays aux côtés du Burkina Faso dans cette lutte. Il a confié que l'Arabie saoudite a fondé une coalition islamique pour lutter contre le terrorisme, dont le Burkina Faso est membre. Quant au Ministre Siméon Sawadogo, il s'est réjoui de ces engagements pris par l'Arabie Saoudite afin de permettre

aux musulmans de remplir ce 5ème pilier dans les conditions idoines. Selon le Ministre, l'augmentation du nombre de pèlerins traduit l'excellence des relations qui existent entre le Burkina Faso et l'Arabie saoudite.

**La Direction de la
Communication et de la Presse
Ministérielle du MATD**

L'ambassadeur des USA parle coopération avec le ministre en charge de la Communication

Région du Centre

Le ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Porte-parole du gouvernement, Rémis Fulgance Dandjinou a reçu en audience, ce lundi 3 avril 2017, Andrew Young, ambassadeur des Etats Unis d'Amérique(USA) au Burkina Faso.

L'ambassadeur Young est venu parler coopération avec le ministre Dandjinou dans deux domaines importants de la démocratie, à savoir la Communication et le Parlement. « Le ministère de la Communication et des relations avec le Parlement est important dans l'enracinement de la démocratie au Burkina Faso. Cela est une



A en croire l'ambassadeur Young, ces trois dernières années, les USA ont participé au renforcement de capacité de 15 journalistes burkinabè.

La suite à la page 16.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15



L'ambassadeur Young est venu parler coopération avec le ministre Dandjinou dans deux domaines importants de la démocratie, à savoir la Communication et le Parlement.

priorité partagée entre vos amis Américains et tous les Burkinabè», a affirmé Andrew Young.

A en croire l'ambassadeur Young, ces trois dernières années, les USA ont participé au renforcement de capacité de 15 journalistes burkinabè. Et les années à venir, il rassure que dans les domaines de la Communication, des formations de journalistes verront le jour. Au niveau parlementaire, l'ambassadeur Young souligne que des projets sont en cours pour appuyer l'Assemblée nationale.



Les années à venir, il rassure que dans les domaines de la Communication, des formations de journalistes verront le jour.

DCPM/MCRP



**OBTENEZ VOTRE MASTER A ISC
BOBO DANS LES MEILLEURES
CONDITIONS**



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Passation de service: PARE Issa Joseph prend officiellement les commandes de la Commission Nationale pour les Réfugiés (CONAREF)

Région du Centre

Nommé Secrétaire permanent de la Commission Nationale pour les Réfugiés par le conseil des Ministres en sa séance du 15 mars 2017, c'est ce mardi 04 avril que Monsieur Paré Issa Joseph prend officiellement les commandes de ladite structure.

Il remplace à ce poste, Monsieur Michel Soma, nommé Consul Général du Burkina Faso à Ségou au Mali. La passation de service a été présidée par le Secrétaire Général du Ministère des Affaires étrangères, l'Ambassadeur Désiré Dieudonné Sougri. Le nouveau



La passation de service a été présidée par le Secrétaire Général du Ministère des Affaires étrangères, l'Ambassadeur Désiré Dieudonné Sougri.



Monsieur Paré Issa Joseph prend officiellement les commandes de ladite structure. Il remplace à ce poste, Monsieur Michel Soma, nommé Consul Général du Burkina Faso à Ségou au Mali.

patron de la CONAREF est un conseiller des Affaires étrangères et sa formation de sociologue devrait être un atout indéniable pour lui

permettre de gérer avec efficacité les milliers de réfugiés vivant sur le sol burkinabè. Il a exprimé sa gratitude aux plus hautes autorités pour la confiance placée

en sa modeste personne tout en sollicitant l'accompagnement de tous ses collaborateurs en vue de relever les nombreux défis liés à la gestion des réfugiés.



ANNONCE

SÉMINAIRE DE FORMATION INÉDITE

La DPNTIC (Direction de la Promotion des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication) de l'Université nationale Ouaga 1, Pr Joseph KY ZERBO, en collaboration avec une institution de la place, organise, du 24 au 28 avril 2017, un séminaire de formation inédite sur le thème :

« **GESTION DE PROJET : DE LA MÉTHODE DU CADRE LOGIQUE (MCL) A LA GESTION AXÉE SUR LES RÉSULTATS (GAR) - LE BUDGET-PROGRAMME** ».

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au cours des quatre dernières décennies, la gestion de projet a connu une évolution notable, allant de la méthode du cadre logique (MCL) à la gestion axée sur les résultats (GAR), fondement du budget-programme. Les partenaires techniques et financiers (PTF), qu'ils soient bilatéraux ou multilatéraux (organismes internationaux) exigent aujourd'hui que les projets qu'ils accompagnent soient gérés selon l'approche budget-programme. Le PNDES (Plan National de Développement Economique et Social), dans toute sa globalité, sera sans doute, ainsi géré.

Ce séminaire de formation vise pour les participants les objectifs ci-après :

- ▶ leur permettre de bien comprendre les deux (02) techniques de gestion de projets : la technique traditionnelle par la méthode du cadre logique (MCL) et la technique contemporaine, celle axée sur les résultats (GAR), fondement du budget-programme ;
- ▶ leur permettre dans leur démarche de faire une distinction claire les deux (02) techniques de gestion, qui quelques fois peuvent prêter à confusion ;
- ▶ leur permettre de maîtriser l'analyse et la gestion des risques projets, un aspect clé de la GAR ;
- ▶ leur permettre de pouvoir suivre et évaluer les projets dans une vision axée sur les résultats, afin de répondre aux exigences des PTF ;
- ▶ leur permettre enfin, de réussir efficacement la mission de Chef de projet, qui est d'atteindre l'objectif global du projet.

PUBLIC CIBLE

Ce séminaire de formation intéresse :

- ▶ les Chefs et les cadres dirigeants des entreprises privées et/ou publiques ;
- ▶ les cadres des départements ministériels et des institutions étatiques ;
- ▶ les cadres des projets et programmes ;
- ▶ les cadres en charge du suivi-évaluation des projets et programmes ;
- ▶ les cadres des institutions internationales ;
- ▶ les acteurs des collectivités locales ;
- ▶ les acteurs de la société civile ;
- ▶ les cadres des organisations régionales et sous régionales ;
- ▶ les cadres représentant les partenaires techniques et financiers ;
- ▶ toute personne intéressée par la gestion des projets et programmes.

FORMATEUR

Le séminaire sera animé par un consultant/formateur international, Expert en Analyse et Gestion de projets (18 ans d'expériences

ans le domaine), Expert en Econométrie, et Enseignant-Chercheur d'Universités

DATE - LIEU - HORAIRES

Date : du 24 au 28 avril 2017.

Lieu : Nouveau Centre de Ressources en Informatique (NCRI) de l'Université Ouaga I, Pr J. KY ZERBO.

Horaires : **Groupe 1 :** du lundi 24 au vendredi 28, de 08h00 à 12h00. **Groupe 2 :** du lundi 24 au vendredi 28, de 16h00 à 20h00.

FRAIS DE PARTICIPATION

Les frais de participation sont fixés à **200.000 F CFA**. Ce montant comprend les frais d'inscription, le coût du matériel pédagogique (document de formation, bloc-notes, stylo, attestation de formation, logiciel Ms Project 2010), le déjeuner ou le souper du dernier jour. Le paiement des frais de participation se fera **en espèces ou par orange money** jusqu'au **samedi 22 avril 2017 à 12h 00**. Un reçu de paiement vous sera donné et sera présenté le jour du début de la formation, **le lundi 24 avril 2017**, pour avoir accès à la salle de formation.

INFORMATIONS

Samedi 29 avril 2017 : une formation **bonus** (sanctionnée aussi par une attestation) sur la **planification opérationnelle de projets avec le logiciel Ms Project 2010** sera donnée aux participants. Pour le groupe 1 de 08h à 12h00 et pour le groupe 2 de 16h à 20h00.

Les formations s'achèveront officiellement **le vendredi 28 avril 2017** par la remise des attestations, une pause déjeuner ou souper, des prises de photos et d'échange d'adresses.

POUR TOUTES FINIS UTILES, CONTACTEZ

- **La DPNTIC** au (00226) 73 76 76 22.
- **Dr Amédée Pascal DONDASSE :** Enseignant-Chercheur, Université Ouaga 2, UFR-SEG au (00226) 25 41 08 01 / 75 82 69 82.
- **Mr Alassane TOPAN :** Chef de Scolarité, Université Ouaga 2, UFR-SEG au (00226) 70 17 69 30 / 79 00 77 00 / 76 63 04 42.
- **Mme Amélie SANGUISSO/OUEDRAOGO :** Secrétaire, Département de Gestion, Université Ouaga 2, UFR-SEG au (00226) 78 88 32 90.





JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

**Poste: UN(E) DELEGUE(E)
DEPARTEMENTAL(E) DU VAR**

Description

La délégation Action contre la Faim du Var recherche un(e) délégué(e) départemental(e) bénévole.

Vous voulez soutenir une cause humanitaire ? Vous aimez organiser des projets et des événements ? Rejoignez-nous !

Rôle et fonctionnement d'une délégation:

Une délégation est le relais de l'association au niveau départemental. Son rôle est de soutenir le mandat d'Action contre la Faim en alertant la société civile sur le problème de la faim dans le monde et les solutions mises en place sur le terrain par l'ONG. Elle se compose de bénévoles, et d'un ou d'une délégué(e), également bénévole.

Sa mission est de mettre en place, tout au long de l'année et en lien avec le siège parisien, de grandes opérations de sensibilisation et de collecte auprès du grand public : Course contre la Faim, Dessin contre la Faim, les Journées Mondiales ...

Missions principales du délégué(e) départemental:

Sensibiliser son département au combat d'Action contre la Faim

Recruter, animer et mobiliser l'équipe de bénévoles de la délégation

Contribuer à étendre la notoriété de l'association et être le porte-parole auprès des médias locaux

Collecter des fonds pour les programmes d'Action contre la Faim par des opérations de soutien (challenge inter-entreprises, tournois sportifs, concerts solidaires, projets étudiants ...)

Ville T o u l o n

Expériences / Formation du candidat

Dynamique et sens de l'organisation

Excellent relationnel et sens de l'écoute

Partager les valeurs de l'association

Bonne maîtrise de l'outil informatique (Internet, Word, Excel, Powerpoint)

Le délégué est formé et accompagné par le Service des

Délégations du siège parisien

Langues parlées

F r a n ç a i s

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays Europe, France

Contrat B é n é v o l a t

Durée du contrat

Convention d'Accréditation d'un an renouvelable

Salaire / Indemnité

B é n é v o l e

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Nom de la personne contact

Marie FLAMAND

Email de la personne contact mflamand@actioncontrelafaim.org

Date de fin de validité 30/04/2017



**OBTENEZ VOTRE MASTER A ISC
BOBO DANS LES MEILLEURES
CONDITIONS**



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: sur le terrain de soutien technique - Coordonnateur volant

Description

DESCRIPTION DE L'ONG

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur notre organisation: <http://www.handicap-international.fr/>

Nous travaillons dans plus de 55 pays et ont deux divisions d'exploitation:

Division de l'action humanitaire

Division du développement

A la demande du personnel navigant piscine gestionnaire, vous serez affecté à des missions Division de l'action humanitaire (DAH) pour une période de 1 à 4 mois maximum.

Vous organiserez votre repos et la récupération et périodes de congé entre les missions.

OBJECTIF

En tant que Coordonnateur technique de vol dans le domaine du soutien psychosocial, votre objectif principal sera de couvrir - à titre provisoire - les fonctions d'un coordonnateur technique de soutien psychosocial en fonction des besoins des différentes missions de DAH. Vous serez sous la ligne de gestion hiérarchique du coordonnateur Unité technique ou le coordonnateur des opérations (en fonction de mise en place de l'organisation de la mission) et sous la ligne de gestion fonctionnelle du siège PSS / conseiller à la protection.

FONCTIONS PRINCIPALES:

Le vol de soutien psychosocial Coordonnateur technique supervise les approches et les interventions dans le domaine des «besoins spécifiques», avec un accent particulier sur les interventions psychosociales, de la santé mentale et la prévention, tout en maintenant une vision globale de la réponse à des besoins spécifiques qui comprend généralement la secteur de la réadaptation physique et fonctionnelle. Il / elle travaille également sur l'accès à l'aide humanitaire pour les plus vulnérables.

1 / Assurer un cadre technique

et stratégique régissant la réponse à des besoins spécifiques dans les domaines de la santé mentale et du soutien psychosocial de la mission:

-Fournir des conseils techniques, stratégiques et méthodologiques sur les différentes phases du cycle de vie du projet et / ou sur les politiques et stratégies nationales en maintenant un dialogue permanent avec les chefs de projet et des partenaires

-Fournir des conseils aux gestionnaires de projet sur le suivi et l'évaluation de l'exécution du projet

-Aider à l'analyse des recommandations formulées dans les évaluations réalisées et leur mise en œuvre des

liens -Faciliter, discussions et Compétences- le partage entre les différents projets et acteurs internes / externes dans le domaine de la santé PSS / mentale. Avec l'aide d'autres membres du personnel de mission, identifier les compétences externes et les compétences locales qui pourraient contribuer à la qualité du projet

-Aide à l'élaboration des stratégies pluriannuelles des projets et / ou des plans annuels d'exécution

2 / Coordination et représentation:

-Agir comme PSS / personne-ressource en santé mentale du programme pour interlocuteurs internes ou

La suite à la page 21

La suite de la page 20

externes et des partenaires
-Représenter et défendre les choix stratégiques et politiques de HI appliquée à des projets et des approches transversales

3 / rapports et la capitalisation des connaissances:

-Définir une méthode de capitalisation des connaissances avec l'aide de la coordination technique

Collecter et organiser la collecte des données nécessaires en fonction des critères et des indicateurs donnés dans cette méthode

-Réaliser ou superviser l'analyse de ces données

-Informers les partenaires des résultats des projets

4 / formation et de soutien aux ressources humaines:

-Au la demande du chef de projet (s), donner un avis sur le recrutement

-Former le personnel de HI et des partenaires dans les approches et les aspects techniques et stratégiques

Ville Tous les pays

Expériences / **Formation du candidat**

PROFIL **REQUIS**

- Diplôme en psychologie
- Expérience d'au moins cinq années de travail dans le domaine du soutien psychosocial pour les personnes vulnérables

- Une bonne expérience du travail d'aide avec les organisations internationales dans un poste similaire

- Connaissance de la gestion et / ou la coordination des projets dans la santé mentale, les secteurs de soutien psychosocial ou de protection

- Capacité à concevoir et à produire des outils, des méthodes et des procédures

- Excellentes compétences en rédaction

- Excellentes aptitudes de transfert de connaissances (formation, support)

Langues parlées

Vous avez une bonne connaissance de:

- français et en anglais et le système d'exploitation Windows

Qualité du candidat

Vous avez les qualités personnelles suivantes:

- capacité de réaction rapide et de flexibilité en toutes circonstances

- La capacité d'assumer une lourde charge de travail sous pression

- La capacité à établir des priorités et travailler de façon autonome

- Solides compétences organisationnelles

- La capacité d'accepter les contraintes de la vie de groupe

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités **S a n t é**

Pays Afrique, Amérique du Nord, Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat C D D

Durée du contrat

Date de début: 15/04/2017

Statut: contrat international à durée déterminée renouvelable de 12 mois

Salaire / Indemnité

C O N D I T I O N S

- L' hébergement sur le terrain commun payé par Handicap International

- Les frais de Voyage entre le siège et le lieu de résidence rencontrés par HI

- couvrir la santé (CFE + assurance maladie complémentaire) + assurance rapatriement avec International SOS

- 25 congés standards payés + 20 jours de R & R

- Total la mobilité nécessaire, conformément aux dispositions légales et les conditions mises en place par Handicap international

- les situations de stress inhérent aux situations d'urgence

UN **SALAIRE**

- **Début:** 15/04/2017

- **Statut:** 12 mois renouvelable contrat international à durée déterminée

La suite à la page 22



JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

- Salaire de départ: € 2.700 brut par mois, selon l'expérience
- mensuel par jour en fonction du pays d'affectation
- allocation de disponibilité mensuelle de 310 € brut

allocation • Hardship payés au prorata des jours passés à l'emplacement (si existant dans le pays d'affectation)

id=1806&idpartenaire=130

Date de validité de fin de 14/04/2017

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir



Avis de recrutement

Lyon, Un(e) Chargé(e) de Recrutement et Mobilité, CDI

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, sans affiliation politique ou confessionnelle, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55

pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

La DAH met en œuvre des activités au service des populations vulnérables, des populations réfugiées, déplacées et sinistrées, des personnes victimes de blessures et des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs.

CONTEXTE : Au sein de l'équipe Ressources Humaines de la Direction de l'Action Humanitaire et sous la responsabilité de la responsable RH DAH, en lien fonctionnel avec les référents RH et les managers de la DAH, vous serez en charge d'assurer la gestion d'un vivier de candidats : recrutement, gestion de parcours et mobilité entre les différentes Directions

d'Action. Vous veillerez à la mise à jour et à l'état des viviers liés à ces profils et vous assurerez le sourcing de candidats.

Ville L y o n

Expériences / Formation du candidat

Vos missions principales seront les suivantes :

Vous coordonnez le processus de recrutement dans le cadre défini par HI afin de recruter dans les temps, selon les critères de recrutement et les bonnes compétences requises

Dans ce cadre, vous mènerez plusieurs recrutements de front tout en garantissant la qualité des personnes recrutées, la satisfaction des managers, le respect des processus ainsi que la qualité de la relation avec les demandeurs internes, les référents techniques et les RRH.

Vous assurez la bonne gestion des

La suite à la page 23



JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

profils sous votre responsabilité afin d'optimiser la mobilité de nos ressources internes

Grâce à votre vision d'ensemble sur les postes à pourvoir, vous saurez créer des liens entre ces postes et les personnes disponibles et ainsi anticiper les options de mobilité. Vous saurez entretenir des relations de qualité avec les clients internes et les référents techniques

Vous assurez le développement et la bonne gestion des viviers de ressources internes et externes sur les profils dont vous êtes responsable afin d'optimiser la réponse aux besoins de recrutement et répondre à nos objectifs GPEC

Votre connaissance de votre vivier vous permettra de le maintenir et de le développer selon les critères quantitatifs et qualitatifs préalablement définis.

Afin d'augmenter le nombre de candidatures pertinentes sur nos postes à pourvoir et la notoriété de HI dans les écoles et réseaux identifiés vous

développerez le sourcing des profils vous êtes responsable

PROFIL REQUIS :
Vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur avec de préférence une spécialisation en RH

Vous avez nécessairement une expérience de terrain pertinente dans l'humanitaire en ONGI, une expérience avec HI est un plus

Vous possédez une expérience confirmée du recrutement, idéalement en contexte international, sur des postes et profils techniques.

Idéalement, vous avez de l'expérience en gestion de la mobilité et développement de vivier

Votre anglais est courant, à l'écrit comme à l'oral.

Fonctions Ressources Humaines

Activités Ressources Humaines

Pays Europe, France

Contrat C D D

Salaire / Indemnité

CONDITIONS DU POSTE:

Type de contrat : CDD de 12 mois à partir du 24 mai 2017

Salaire : à partir de 2050 euros bruts sur 12 mois – selon expérience

Tickets Restaurant, Mutuelle 39 heures hebdomadaires avec 22.5 jours de RTT à prendre annuellement

Nom de la personne contact

POSTULER : Uniquement en ligne en joignant CV et Lettre de motivation via le lien suivant :

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.d=1964&idpartenaire=130

Postuler en ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=1964&idpartenaire=130

Date de fin de validité 10/04/2017





Avis de recrutement

Poste: Santé mentale et soutien psychosocial Chef de projet - Sud-Soudan

Description

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: <http://www.handicap-international.us>

Présent dans plus de 55 pays, est composé Handicap International (HI) de 2 directions opérationnelles:

La Direction de l'action humanitaire

La Direction de l'action pour le développement

CONTEXTE D'EMPLOI :

Basé à Juba, en tant que chef de projet, vous assurez la gestion efficace du projet au Sud - Soudan: « Les esprits touchants, plus de dignité. Arrêter la stigmatisation des personnes vivant avec des problèmes de santé mentale. Ce projet multi pays couvrant 4 pays en crise et post-crise »(Togo, Liban, Madagascar, le Soudan du Sud). Chaque pays est d' avoir le cadre du projet spécifique du pays et du budget . Les quatre pays ont en commun le fait d'être traversé par des situations chroniques de crise sociale, économique et politique résultant des conditions socio - sanitaires précaires, l' affaiblissement des infrastructures publiques en général et porter atteinte à la capacité de «vivre ensemble». Il est dans ce contexte de crises chroniques HI a choisi de développer différents modèles d'interventions visant à améliorer la santé mentale des individus et des communautés. Ces modèles d'intervention, tous définis dans des contextes institutionnels, les partenariats et les professionnels locaux, conçus pour répondre aux besoins des personnes vivant avec des problèmes de santé mentale afin d' éviter tout risque de stigmatisation, qui prend la forme de la discrimination, la stigmatisation, l' exclusion sociale ou l' emprisonnement.

Durée totale du projet est de 48 mois et a débuté en 2014.

Ce projet au Sud-Soudan est financé par l'Agence Française de Développement (pour la période 2014-2017) et l'Union européenne (pour la période de 2016 et 2017).

Le projet est mis en œuvre à Juba, Equatoria central en étroite collaboration avec deux organisations partenaires locales avec flexibilité en fonction des situations d'urgence.

VOTRE MISSION:

Sous la responsabilité directe du coordonnateur des opérations, et en étroite coordination avec le reste de l'équipe de HI, les conseillers techniques pertinents et coordonnateur régional, en tant que chef de projet, vous êtes:

responsable de la mise en œuvre effective du projet sur une approche axée sur les résultats

responsable de la bonne gestion de l'équipe du projet (4 personnes)

responsable de la qualité technique du projet et la documentation des expériences et des meilleures pratiques

responsable de la communication

en charge de la représentation

CARACTERISTIQUES DE LA POSITION:

Depuis le récent conflit de crise entre les forces gouvernementales et l'opposition, un niveau de sécurité temporaire 3 a été mis

La suite à la page 25



JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

en place pour la mission HI avec des restrictions de mouvements et un couvre-feu à Juba.

Juba est la capitale du Sud-Soudan, et accessible par des vols commerciaux et par la route. Mouvement routier est généralement déconseillé, en raison de la situation de sécurité générale et de mauvaises conditions routières. Les vols intérieurs exploités par UNHAS relient Juba avec les grandes villes et les sites clés du pays pour le développement et les activités humanitaires.

Les bureaux et les établissements sont séparés dans Juba. Les deux locaux se trouvent dans le centre de la ville. Le logement à Juba est simple mais confortable. Chaque membre du personnel a son / sa propre chambre autonome avec air conditionné. City Power est inexistante, mais un générateur fonctionne le matin et à l'heure du soir à des heures prédéterminées. Il y a une télévision dans la salle à manger avec DSTV (câble) et les maisons d'hôtes ont facilité Internet / sans fil.

Juba propose des installations comme des bars, des restaurants, gymnase et des piscines mais avec un couvre-feu variable jusqu'à 22 heures, et ajustée en fonction de la situation de sécurité.

Ville d é j à
Expériences /
Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'un diplôme de maîtrise en santé

publique, la psychologie ou la gestion de projet humanitaire

Vous avez au moins 3 ans d'expérience en tant que chef de projet / chef de poste de projet en collaboration avec les ONG et la société civile dans les pays en développement

Vous avez une expérience de travail sur la santé mentale, les activités psychosociales ou la réhabilitation communautaire

Vous avez une capacité éprouvée à mobiliser les réseaux communautaires, la sensibilisation et le plaidoyer

Vous êtes à l'aise pour gérer un partenariat et de connaissances en matière de méthodologies de formation

Vous présentez une excellente capacité de reporting (communication écrite et orale)

Vous faites preuve de solides compétences en gestion d'équipe

Vous êtes résistant au stress dans un très difficile entourant

Langues parlées

Un niveau de langue parle couramment l'anglais obligatoire (écrit aussi); L'arabe est un plus

Fonctions Coordination,
Gestion de projet

Activités S a n t é

Pays Afrique, Soudan du Sud

Contrat C D D

Durée du contrat

A partir ce jour: 1 Juin er 2017

Durée du contrat : 7 mois - jusqu'au 31st Décembre 2017

Salaire / Indemnité

Statut de l'employé :

Salaire de 2214 € bruts / mois en ce qui concerne l'expérience du candidat

Perdiem: 550 € nets / mois

Indemnité de difficulté: 500 € nets / mois

Assurances: couverture médicale foyer, planification de la retraite, le rapatriement

congés payés: 25 jours par an

R & R: niveau 3: 5 jours toutes les 6 semaines

Statut: ce poste est non accompagné

Logement: Collectif prise en charge par Handicap International

Documents à envoyer

Seulement en ligne en joignant un CV et une lettre de motivation via le lien suivant:

https://hi.profilsearch.com/recrute/en/fo_annonce_voir.id=2006&idpartenaire=131

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/en/fo_annonce_voir.id=2006&idpartenaire=131

Date de fin de validité 26/04/2017



Avis de recrutement

Poste: **Coordinateur**
logistique – **TCHAD**

Description

PRESENTATION DE L'ONG

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

- La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)
- La Direction d'Action du Développement (DAD)

INFORMATIONS SUR LE CONTEXTE

Handicap International (HI) est présent au Tchad de façon discontinue depuis les années 1990 dans les secteurs de l'action contre les mines, de l'assistance aux victimes et de

la réadaptation physique des personnes vulnérables (dont les personnes handicapées). HI met actuellement en œuvre un projet de quatre ans financé par l'Union Européenne dans le secteur de l'Action contre les Mines (projet PADEMIN) dans le Borkou, le Moyen-Chari et le Ouaddaï.

HI est dans ce cadre le partenaire du Centre National de Déminage (CND) auprès de qui l'organisation assure un rôle de conseil technique et de renforcement des capacités sur le processus d'assurance qualité des activités de déminage, dépollution, remise à disposition des terres, etc (premier volet du PADEMIN qui s'est terminé en décembre 2016). Un second volet du PADEMIN a trait à l'Assistance aux Victimes de mines et aux personnes handicapées avec des volets de 1) coordination/dynamisation du secteur, 2) de réadaptation, 3) d'identification/référencement des victimes et des personnes handicapées, et 4) d'appui à la société civile (associations locales) via des micro-financements.

HI a aussi une base dans la Région du Lac Tchad où plusieurs projets sont en cours (Education Inclusive, Education aux Risques de mines/REG) via des financements ECHO, DDC et UNICEF. Un partenariat est en cours avec l'ONG italienne COOPI. HI tente dans cette région de répondre aux besoins de protection des plus vulnérables (en particulier les enfants et les personnes handicapées)

touchés par les actions du groupe EIAO et les mouvements de populations qu'il provoque.

De manière générale, la stratégie de HI dans le pays pour 2017-2019 est de s'y développer à la fois en termes de réponses d'urgence (Lac) et de projets de développement (N'Djamena, Est et Nord), ceci en s'appuyant sur ses « cœurs de métier » (l'assistance aux personnes vulnérables dont les personnes handicapées, et le déminage humanitaire) tout en étendant son panel de secteurs et en cherchant des solutions innovantes et pérennes pour le développement socio-économique des plus vulnérables au Tchad.

Une forte expansion du programme est attendue en 2017 par l'obtention de nouveaux fonds permettant de lancer un programme – le PROSECO- sur le Nord du pays définissant l'approche globale à 4 ans d'HI dans ces régions reculées (protection sociale, développement économique local et déminage).

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Le/La Coordo Log travaillera, avec l'appui du Chef de mission (CdM), à la gestion logistique du programme. Il/elle sera responsable de la gestion globale du département Logistique et du management de son équipe. Il/Elle travaillera en lien de proximité avec les opérationnels de la mission : les

La suite à la page 27



JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

Chefs de projet, le Coordinateur de Projets, Coordinateurs Site, Chef des Opérations et les Conseillers Techniques. Il/Elle sera appuyé par un Référent Logistique au siège. Il/Elle pourra également sur demande du CdM avoir un rôle de représentation de l'ONG auprès des partenaires (institutionnels et non gouvernementaux), des bailleurs de fonds, ainsi qu'au sein de réunions de coordination inter-ONG des logisticiens et des référents sécurité.

ENJEUX DU POSTE

- Participation à la bonne mise en œuvre des projets via une organisation logistique efficace et capable de s'adapter aux réalités du terrain
- Participation à l'élaboration des nouvelles propositions d'intervention et être force de proposition pour la stratégie logistique à adopter selon la situation/le projet/le contexte
- Accompagner la mise en place de nouvelles activités au Tchad en par une gestion appropriée de l'équipe log et notamment être en suivi des enjeux spécifiques liés au développement d'activités de déminage

- Participation à la gestion de la sécurité sur la mission

PRINCIPALES RESPONSABILITES

Mission générale :

Basé à Ndjamenas sous la responsabilité du Chef de mission, ses principales responsabilités sont:

- S'assurer du respect des procédures logistiques nécessaires

au bon déroulement du programme

- Manager l'équipe logistique du programme

- Assurer la coordination logistique du programme et garantir la mise en place de processus logistiques adaptés

- Garantir la gestion logistique du programme dans le respect des procédures internes et cadres bailleurs

- Appuyer la mise en œuvre des procédures sécurité de la mission

Ville N ' D j a m e n a

E x p é r i e n c e s / Formation du candidat

- Formation en logistique ou formation en lien avec la description du poste

- Expérience confirmée (>2 ans) en ONG internationale au poste de coordinateur logistique ; idéalement en Afrique Sub-Saharienne

- Expérience en organisation des transports

- Expérience en gestion de la sécurité

Langues parlées

- Français courant

Qualité du candidat

- Autonomie, organisation

- Capacités de diplomatie

- Capacité à prioriser

- Bonne résistance à la pression et au volume de travail.

- Capacités de pédagogie.

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e , Logistique, Mécanique

Pays Afrique, Tchad

Contrat C D D

Durée du contrat

date de début: 15/05/2017

durée: 12 mois (renouvelables)

Salaire / Indemnité

- Statut salarié

- Salaire à partir de 2 700 € (brut) selon expérience transposable

- Perdiem : 641 €(net)

- Indemnité « hardship » : 250 € (net)

- Assurances: maladie, prévoyance, retraite, rapatriement

- Congés payés : 25 jours par an

- R&R : 5 jours tous les 3 mois

- Statut : poste ouvert au statut famille/couple

- Logement : Pris en charge par HI

Collectif ou individuel dans le cas d'un départ en couple/famille

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.hp?id=1906&idpartenaire=130

Date de validité de fin 1 4 / 0 4 / 2 0 1 7



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

01/04/2017 AU 08/04/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Maignon	25 31 01 20
Afiya	25 48 83 47	Musée	25 36 68 41
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Natilgé	25 36 28 00
Bethania 25	31 31 41	Nongui	25 40 84 88
Choukouroula	25 40 93 76	Ouédraogo	25 37 16 52
Circulaire Sède	25 38 44 91	Pierre Tapsoba	25 48 44 33
Diawara	25 30 61 68	Principale	25 37 54 15
Espoir	25 31 54 12	Sahel	25 31 81 95
Gare	25 31 62 06	Sira	25 43 17 78
Hippodrome	25 34 02 32	Somgandé	25 35 82 44
Hôpital	25 30 66 41	Sotisse	25 36 41 48
Jean Paul II	25 41 81 5413	Unité	25 34 39 42
Kadiogo	25 31 87 88	Vénégré	25 43 05 87
Kouma	25 38 57 42	Vidal	25 31 52 88
Lallé	25 45 67 25	Vièl	25 45 98 25
Le Rocher	25 40 83 87	Wend Kuuni	25 36 20 15
Les Grâces	60 80 80 77	Wend Yam	25 48 30 47
Louis Pasteur	25 33 58 67		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Rédacteur en chef

Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage

- Alfred Syé KAM

- Aminata PORGO

- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Aminata PORGO

Bernard HIEN

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial

+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info
226 76609721/ 72080505/ 72072121
05BP5805 Ouaga02
Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO