

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°362 du lundi 17 avril 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

**Formation civique et patriotique
des jeunes à bogandé par le SND:
La jeunesse est la principale
victime des actes de corruption**

Page 4



**Mise en œuvre des Plans locaux de
développement: Le Conseil Régional
du Centre-Nord se concerte avec
les maires pour une stratégie
consensuelle de mobilisation des
fonds propres**

Page 6



**Lutte contre l'extrémisme violent
et le terrorisme au Burkina Faso :
Rôles et responsabilités des
Hommes d'affaire**

Page 2



**Le club des Hommes d'affaire Franco-burkinabè
décide d'allier ses actions à celles déjà engagées par
le ministère en charge de la sécurité pour mieux
faire face au fléau.**

**Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...**

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain



Lutte contre l'extrémisme violent et le terrorisme au Burkina Faso : Rôles et responsabilités des Hommes d'affaire

Région du Centre



La contribution des Hommes d'affaire dans la lutte contre l'extrémisme violent.

Le club des Hommes d'affaire Franco-Burkinabè a animé un diner-débat le jeudi 13 avril 2017 à Ouagadougou sous le thème « Les rôles et responsabilités des Hommes d'affaire dans la prévention de la lutte contre l'extrémisme violent ». C'est le représentant du ministre en charge de la sécurité Thomas Dakouré qui a livré la communication du jour.

Le club des hommes d'affaire franco-burkinabè veut apporter

sa touche dans la lutte contre l'extrémisme violent, handicape majeure dans le développement socioéconomique des Etats. Les acteurs du Privé ont échangé sur ce sujet autour d'un diner-débat qui a servi de cadre pour les échanges le jeudi 13 avril 2017. Il s'est agi au cours de ces échanges de mener la réflexion pour une contribution des hommes d'affaires dans la lutte contre l'extrémisme violent et le terrorisme au Burkina Faso dont l'impact sur les affaires n'est plus à démontrer. A travers une communication livrée sur

le phénomène, le conseiller technique du ministre de la sécurité Thomas Dakouré a évoqué avec les hommes d'affaire les maux qui alimentent le terrorisme. « L'Homme d'affaire doit d'abord commencer à regarder autour de lui pour desceller tout ce qui peut nuire à la sécurité de tous. Il est le créateur de richesse et, avec ses richesses, il peut essayer de faire en sorte que ce qui peut amener les gens surtout la jeunesse à être récupéré par les terroristes n'arrive pas ». Il faut que les Hommes d'affaire investissent dans les

La suite à la page 3.



SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.

zones, occuper durablement les gens et faire en sorte que les gens ne trouvent pas les réponses de leurs préoccupations au niveau des terroristes, a-t-il ajouté.

Dans sa communication, Thomas Dakouré a d'abord fait un bref exposé des attaques terroristes au Burkina Faso avant d'exhorter le monde des hommes d'affaire à s'impliquer dans la lutte contre le terrorisme. L'Etat attend des hommes d'affaire leur participation au développement local et à la création d'emploi. Pour le conférencier, pour juguler le phénomène du terrorisme, les hommes d'affaires doivent s'impliquer davantage dans la résolution des maux qui minent la société. Il a terminé sa communication par rassurer les hommes d'affaires que l'Etat ne dort pas dans la lutte contre l'extrémisme violent et le terrorisme.

Pour le Président du Club, Mathieu Bayala, la lutte contre l'insécurité est l'affaire de tout le monde, c'est pourquoi le club des hommes d'affaire a décidé de se pencher sur les rôles et responsabilités des Hommes d'affaire dans la prévention de la lutte contre l'extrémisme violent.

Le club des Hommes d'affaire Franco-burkinabè décide d'allier ses actions à celles déjà engagées par le ministère en charge de la sécurité pour mieux faire face au fléau.

En rappel, ce dîner-débat a lieu dans le cadre de la conférence annuelle du club des Hommes d'affaire Franco-Burkinabè.

**Alfred Sié KAM/Rédaction S-C
Info**



Les invités à ce dîner-débat.



Pour le Président du Club des Hommes d'affaire, Mathieu Bayala, la lutte contre l'insécurité est l'affaire de tout le monde.



Thomas Dakouré, représentant du ministre en charge de la sécurité.



Formation civique et patriotique des jeunes à bogandé par le SND: La jeunesse est la principale victime des actes de corruption

Région de l'Est



Initiées depuis deux ans, le service national pour le développement(SND) poursuit ses sessions de formation au profit des jeunes du pays.

Initiées depuis deux ans, le service national pour le développement(SND) poursuit ses sessions de formation au profit des jeunes du pays. Ce 10 avril, c'est au tour de la province de la Gnagna de recevoir l'institution. Pendant cinq jours, trois cents jeunes de la province seront outillés en civisme et patriotisme.

Echanger avec des jeunes, afin de forger des citoyens modèles, qui impulseront une dynamique de développement durable, est l'une des missions du service national pour le développement (SND). C'est pour répondre à cette mission que l'institution, initiée depuis ce



Echanger avec des jeunes, afin de forger des citoyens modèles, qui impulseront une dynamique de développement durable, est l'une des missions du service national pour le développement (SND).

La suite à la page 5



SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

10 avril à Bogandé plus de 300 jeunes de la Gnagna, au civisme et patriotisme. Pendant cinq jours, ils aborderont une dizaine de modules dont le respect du bien public et la corruption. **Bruno Kéré**, un des animateurs de cette formation affirme qu' « en général, quand on vous parle d'incivisme, c'est la jeunesse qui est mise sur le banc des accusés ; or, au-delà du faite que cette jeunesse a une part active dans l'incivisme elle est surtout la principale victime. Quand vous prenez seulement les conséquences des actes de corruption, les malversations et bien d'autre, en définitive c'est la jeunesse qui paye les pots cassés de ces pratiques »

Cette formation est la bienvenue, car elle va nous permettre de changer désormais de changer notre comportement afin de pouvoir développer notre province, a affirmé Rosine LANKOANDE.

Pour cette année, 7 autres villes sont concernées par cette campagne de sensibilisation à savoir Banfora, Djibo, Koupela, Kaya, Ouagadougou et Bobo-



Cette formation est la bienvenue, car elle va nous permettre de changer désormais de changer notre comportement afin de pouvoir développer notre province,

Dioulasso et Réo dans le sangüé **D.I.S. FADA/ SC INFOS** est la prochaine étape du SND.



EFFICACE = SUCCES



session de formation sur la "**Communication efficace**"

les 19, 20 et 21 avril 2017 de 18h à 21h

au Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA sis aux 1200 Logements, Ouagadougou

Prix par personne: 50 000 Fcfa

Renseignements et inscriptions au **60 16 85 85** ou **69 31 90 90** ou **75 64 94 94**

NB. : Etude sur les "**21 Lois irréfutables du leadership**" de **John C. Maxwell**, n°1 mondial du leadership.



Mise en œuvre des Plans locaux de développement: Le Conseil Régional du Centre-Nord se concerta avec les maires pour une stratégie consensuelle de mobilisation des fonds propres

Région du Centre Nord



Le présidium à l'ouverture des échanges.

Le conseil régional du Centre-Nord a organisé ce vendredi 07 avril 2017 à Kaya, un atelier de plaidoyer avec les maires des communes de la région. Tenu grâce à l'appui financier de l'ONG ATAD et placée sous la présidence de madame le gouverneur de la région, cette rencontre a permis à l'organe dirigeant du conseil régional de dégager les besoins urgents dans les secteurs sensibles et de trouver des stratégies consensuelles de mobilisation

de fonds propres à la région pour la mise en œuvre de projets structurants.

Susciter l'appropriation des projets structurants en réponse aux besoins urgents de développement du Centre-Nord par les maires, tel a été l'objectif global de l'atelier de plaidoyer avec les présidents de conseil municipaux élargi aux directeurs régionaux en charge du monde rural ce vendredi 7 avril 2017 à Kaya. La présentation des défis de développement tirés du Plan Régional de Développement

(PRD) 2015-2019 suivi de celle des projets structurants dans les domaines de l'éducation post-primaire et secondaire, de la santé, de l'eau potable ont constitué le socle des échanges.

L'association ATAD, saisissant l'opportunité a également échangé avec les élus sur le projet « PRESAN » dont la mise en œuvre dans des communes de la région arrive à expiration.

Saluant l'initiative du Conseil régional, madame le gouverneur dans son discours d'ouverture

La suite à la page 7



SOCIÉTÉ ET DÉVELOPPEMENT

La suite de la page 6

livré par monsieur Abdoulaye ZÉBA, secrétaire Général de la Région, a dit nourrir l'espoir que la stratégie consensuelle retenue au sortir de cet atelier soit le gage de réussite de la mobilisation de fonds à la base pour une mise en œuvre des projets structurants.

Pour monsieur Adama Sawadogo, président du Conseil Régional, cet atelier s'inscrit dans une dynamique de développement participative. « Au regard des nombreux besoins pressants de nos populations, il est impérieux de se pencher sur les stratégies de mise en œuvre de nos projets. » a-t-il indiqué à l'adresse de ses pairs élus locaux. Il a tenu à exprimer sa gratitude à l'association Alliance Technique d'Assistance au Développement (ATAD) dont la contribution a rendu la tenue du présent atelier possible.

Satisfait de l'approche du président du Conseil Régional, les participants ont suggéré la prise en compte d'autres secteurs de développement tel l'environnement et l'aménagement de basfonds. Il a été souhaité de multiplier de telles rencontres entre élus en vue de partager les vues sur des questions de développement.

L'atelier de plaidoyer a été également l'occasion pour le conseil régional de lancer officiellement son site web. Le www.centrenord-bf.org construit grâce à l'appui technique de l'association Yam-Pukri, se veut une vitrine pour la collectivité région et pour l'ensemble des 28 communes. Les élus ont été invités à se l'approprier pour une meilleure visibilité de leurs actions aux bénéficiaires des populations de plus en plus exigeantes en



Les participants ont apprécié la démarche du Conseil Régional.



Le site web lancé se veut une vitrine de la région du Centre-Nord.

matière de communication. les partenaires s'intéresseront davantage aux collectivités territoriales du Centre-Nord. Question épineuse de la recherche de financement des plans de développement des collectivités.

Une initiative salubre selon le SGR et nourrit l'espoir que

A.I.OUEDRAOGO pour SC Info



Entretien à l'Élysée entre les Présidents Roch Marc Christian KABORE et François HOLLANDE

France



Le Président Roch Marc Christian KABORE a été reçu ce vendredi 14 avril 2017 dans la matinée à l'Élysée par le Président François HOLLANDE.

Le Président Roch Marc Christian KABORE a été reçu ce vendredi 14 avril 2017 dans la matinée à l'Élysée par le Président François HOLLANDE. Cette audience qui intervient à quelques jours de la fin officielle du mandat du Président français a permis aux deux chefs d'Etat de passer en revue l'état de la coopération entre la France et le Burkina Faso.

vendredi 14 avril 2017 : 8 heures 30 minutes : le Président du Faso fait son entrée dans la cour du Palais de l'Élysée où l'attend son homologue français sur le perron. Honneurs militaires, passage en

revue des troupes de la Garde républicaine française, chaleureuse poignée de mains et crépitements des flashes pour la séance photos. Après ce cérémonial républicain, les deux hommes se retrouvent pour un entretien suivi d'une séance de travail avec leurs plus proches collaborateurs. Près d'une heure après, le Président du Faso est raccompagné par son homologue sur le perron. Les deux chefs d'Etat se disent au revoir et les honneurs militaires sont une fois de plus rendus au Président du Faso pour mettre fin à cette rencontre officielle qui a servi de cadre pour revisiter la coopération bilatérale avec

au menu, deux sujets majeurs :

D'abord la coopération économique entre les deux pays ; ce qui a donné l'occasion au Président Roch Marc Christian KABORE de « saluer la participation de la France à la table ronde des partenaires du Burkina Faso qui s'est déroulée en décembre 2016 et son engagement à le soutenir dans la mise en œuvre du Plan national de développement économique et social (PNDES), de saluer également l'action de l'Agence française de Développement (AFD) qui participe à l'œuvre de développement national à hauteur de 52 milliards de F CFA et sa

La suite à la page 9

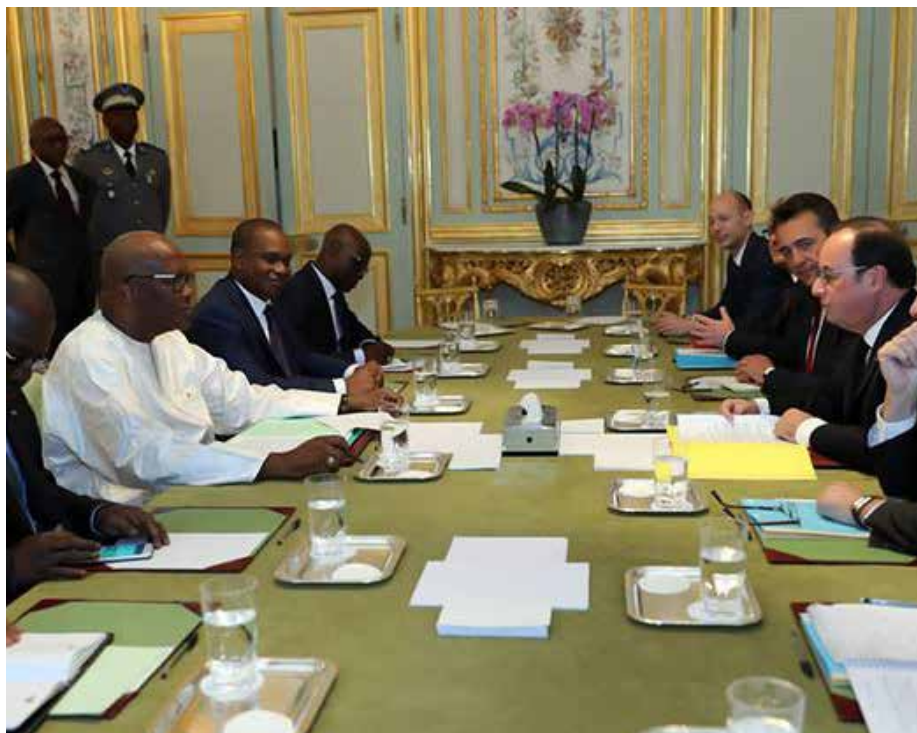


ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8

contribution technique à la Caisse des Dépôts et Consignations pour sa présence dans notre pays ». Le deuxième sujet abordé au cours de cet entretien entre le Président français et son hôte était relatif aux questions sécuritaires. « Des questions essentielles pour le développement de nos différents pays », de l'avis du Président du Faso qui a informé Monsieur François HOLLANDE de la mise en place au niveau du Liptako-Gourma à partir de mai prochain, de dispositifs pour pouvoir « surveiller les frontières entre le Mali, le Niger et le Burkina Faso, avec l'appui nécessaire de la France et de l'Europe de façon générale dans le cadre du G5 Sahel ». Un autre sujet relatif à la sécurité a été abordé au cours de cette rencontre. Il a concerné la « réactivation en cas d'urgence de la Force Barkhane entre les trois pays ». Des pistes ont été balisées entre les ministres de la Défense des pays et les chefs d'état-major des armées sur cette question, selon le chef de l'Etat. Le Président Roch Marc Christian KABORE a souhaité dans ce sens qu'il y ait la formation et l'équipement au profit de nos forces spéciales qui pourraient elles-mêmes « lutter efficacement contre le terrorisme ».

L'ambiance était cordiale et le Président du Faso a précisé que l'entretien s'est « passé dans de très bonnes conditions et l'esprit étant de faire que les relations entre les deux pays soient équilibrées dans l'intérêt de chacun ». Le chef de l'Etat en a profité pour « saluer le mandat du Président HOLLANDE qui finit bientôt en lui souhaitant une bonne fin de mandat et de bonnes activités à mener plus tard dans un autre cadre ».



Après ce cérémonial républicain, les deux hommes se retrouvent pour un entretien suivi d'une séance de travail avec leurs plus proches collaborateurs.



Le Président du Faso a précisé que l'entretien s'est « passé dans de très bonnes conditions et l'esprit étant de faire que les relations entre les deux pays soient équilibrées dans l'intérêt de chacun ».

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Communiqué conjoint à l'occasion de la visite officielle de son excellence Monsieur Roch Marc Christian Kabore, Président du Faso, en France Paris, le 14 avril 2017

France



La France s'engage à rester un partenaire bilatéral de premier ordre du Burkina, avec un engagement de 461 millions d'euros entre 2016 et 2020.

1. A l'invitation de Monsieur François HOLLANDE, Président de la République française, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, Président du Faso, a effectué une visite officielle en France, les 13 et 14 avril 2017.

2. Les deux Chefs d'Etat ont eu des entretiens sur les sujets de coopération bilatérale et sur des questions d'ordre régional et international. Le Président du Faso

a par ailleurs rencontré Monsieur Jean-Yves LE DRIAN, Ministre de la Défense de la République française.

3. Sur le plan bilatéral, les Présidents HOLLANDE et KABORE se sont félicités de l'excellente qualité des relations de coopération entre la République française et le Burkina Faso, et réitéré leur volonté d'œuvrer à leur consolidation et à leur diversification. Ils se sont également réjouis de la convergence de leurs vues sur de nombreuses questions d'intérêt commun.

4. Le Président de la République française a salué l'exemplarité du renouveau démocratique burkinabè et rappelé la volonté de la France de l'accompagner en renforçant une coopération déjà dense. A cet égard, la France s'engage à rester un partenaire bilatéral de premier ordre du Burkina, avec un engagement de 461 millions d'euros entre 2016 et 2020, particulièrement dans les secteurs de l'éducation, du développement durable, de la lutte contre le changement climatique et

La suite à la page 11



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

de l'agro-écologie. La coopération décentralisée entre les deux pays, l'une des plus dynamiques au monde, restera un des principaux axes des relations bilatérales. Ils ont exprimé leur solidarité à l'égard des victimes. Ils ont souligné la qualité de la coopération franco-burkinabè dans la lutte contre le terrorisme et réitéré leur engagement à œuvrer à son renforcement, y compris par des actions conjointes, telle que la récente opération tripartite « Panga » (Burkina Faso, France, Mali).

7. Le Président du Faso a saisi l'occasion pour renouveler à son Homologue français ses condoléances suite au décès, le 5 avril 2017, du Caporal Chef Julien BARBE.

8. Abordant la situation en Afrique de l'Ouest, les deux Chefs d'Etat ont appelé au renforcement de la réponse régionale des pays du Sahel au défi du terrorisme et de l'extrémisme violent et se sont félicités du lancement de la force conjointe du G5 Sahel dont l'un des piliers est la Force multinationale de sécurisation du Liptako Gourma.

9. Le Président KABORE a plaidé pour l'adoption d'un mandat du Conseil de Sécurité pour l'action de cette force, tel que recommandé par le récent sommet des Chefs

d'Etat et de gouvernement de Bamako. Le Président HOLLANDE a pour sa part souligné la nécessité d'un appui international effectif à cette force conjointe et indiqué que la France y prendra toute sa part, en lien étroit avec ses partenaires européens, l'Union africaine et l'Organisation des Nations Unies. L'action de la Force Barkhane s'inscrit déjà dans cette priorité.

10. Le Président KABORE a salué l'engagement de la France à appuyer des programmes de développement dans la zone du G5 Sahel, notamment au Burkina Faso, le succès de la lutte contre l'insécurité étant tributaire de la satisfaction, sur la durée, des besoins économiques et sociaux des populations.

11. Les deux Chefs d'Etat ont souligné le lien entre paix, sécurité et développement et lancé un appel à la communauté internationale afin qu'elle intensifie ses appuis aux programmes de développement dans les pays du G5 Sahel.

12. Le Président KABORE a exprimé sa reconnaissance au Président HOLLANDE pour tous ses efforts en faveur de la sécurisation du Mali et de la région Sahélo-saharienne.

13. Les Présidents HOLLANDE et KABORE ont, par ailleurs, salué

les récents progrès enregistrés dans la mise en œuvre de l'Accord pour la paix et la réconciliation au Mali qui sont d'une grande importance pour la stabilisation de la région sahélo-saharienne.

14. Ils ont exprimé leur profonde préoccupation face à la persistance de nombreux foyers de tensions et de crises, notamment, en Libye, en Somalie, en République Démocratique du Congo, en République Centrafricaine et au Soudan du Sud.

15. Au terme de son séjour en terre française, le Président Roch Marc Christian KABORE a exprimé sa satisfaction et sa gratitude au Président François HOLLANDE, au Gouvernement et au Peuple français, pour l'accueil chaleureux et fraternel qui lui a été réservé ainsi qu'à la délégation qui l'accompagne.

Fait à Paris, le 14 avril 2017

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le MATD préside la Cérémonie officielle de lancement des activités du Club de l'Administration Générale de l'ENAM

Région du Centre



Dans son discours d'ouverture, le ministre a tout d'abord rendu un hommage aux responsables de l'ENAM et à tout le personnel qui travaillent inlassablement pour la formation des cadres de notre administration publique.

Le **Ministre de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation, Monsieur Siméon Sawadogo, a présidé le jeudi 13 avril 2017, à Ouagadougou la cérémonie marquant l'ouverture des activités du Club de l'Administration Générale de l'Ecole Nationale de L'Administration et de la Magistrature (ENAM).**

Dans son discours d'ouverture, le ministre a tout d'abord rendu un hommage aux responsables de l'ENAM et à tout le personnel



Le Ministre Siméon Sawadogo a réitéré toute sa volonté et sa disponibilité à soutenir les élèves dans leur cursus scolaire.

La suite à la page 13



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12



Il a ensuite relevé la pertinence du thème « Les défis de la restauration de l'autorité de l'Etat : quelle collaboration entre les chefs de circonscriptions administratives et les forces de défense et de sécurité ».

qui travaillent inlassablement pour la formation des cadres de notre administration publique. Il a ensuite relevé la pertinence du thème « Les défis de la restauration de l'autorité de l'Etat : quelle collaboration entre les chefs de circonscriptions administratives et les forces de défense et de sécurité », qui, selon lui s'inscrit dans les réflexions actuelles sur notre

système de sécurité intérieure. Aussi, a-t-il invité les énarques et les élèves policiers à bien assimiler les formations dispensées dans leurs écoles respectives et de prêter une oreille attentive à la conférence qui sera donnée. Le Ministre Siméon Sawadogo a réitéré toute sa volonté et sa disponibilité à soutenir les élèves dans leur cursus scolaire.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATD



Formation sur la "Communication efficace"

les 19, 20 et 21 avril 2017 de 18h à 21h, au Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA, Ouaga

50 000 Fcfa /personne, Renseignements et inscriptions au 60 16 85 85 / 69 31 90 90 / 75 64 94 94

NB. : Etude sur les "21 Lois irréfutables du leadership" de John C. Maxwell, n°1 mondial du leadership.



EFFICACE = SUCCES



Orientation scolaire : les élèves du collège des jeunes filles de Koubri sensibilisées

Région du Centre



Pour rappel, le gouvernement octroie une bourse d'études aux élèves qui optent pour l'enseignement technique et professionnel.

Une équipe de la Direction de l'Information, de l'Orientation scolaire, professionnelle et des bourses (DIOSPB) a organisé une campagne de sensibilisation sur l'enseignement technique et professionnel au profit des élèves du collège des Jeunes Filles de Koubri. C'était le 13 avril 2017 dans l'enceinte dudit établissement.

« Sensibiliser les élèves sur les bases d'une bonne orientation, les itinéraires de formation au Burkina Faso ainsi que les perspectives de bourses d'études au post-primaire et au secondaire » tel

est l'objectif recherché par cette campagne de sensibilisation qui entre en droite ligne avec les principales missions de la DIOSPB.

Les techniciens du MENA ont expliqué aux pensionnaires du collège de Jeunes Filles de Koubri les différentes séries qu'ils peuvent opter après l'obtention du BEPC. Selon les communicateurs, les statistiques démontrent que seulement 4% des élèves optent pour l'enseignement technique et professionnel après leur BEPC. Le gouvernement entend faire inverser la tendance à travers cette politique de promotion de l'enseignement technique en vue de soutenir le développement.

Quant aux élèves, elles ont accueilli ces conseils d'orientation avec beaucoup de satisfaction. Pour eux, l'intervention de l'équipe est venue à point nommé car beaucoup d'entre eux éprouvaient d'énormes difficultés pour leur orientation scolaire.

Pour rappel, le gouvernement octroie une bourse d'études aux élèves qui optent pour l'enseignement technique et professionnel. Cette politique vise surtout à encourager les élèves qui se lancent dans les filières techniques et professionnelles.

DCPM/MENA



ANNONCE



Communiquer avec aisance et se faire comprendre par son auditoire ou son interlocuteur !!!

Vous chef d'entreprise, responsable de structure, travailleur du public ou du privé, étudiant ;

Vous êtes membre d'une organisation ou d'une équipe ;

Vous êtes régulièrement en contact avec d'autres personnes, pour des raisons professionnelles ou personnelles ;

Vous désirez améliorer votre aisance de parler en public ;

Vous désirez améliorer votre savoir et savoir-faire en communication interpersonnelle et professionnelle,

le Cabinet de **leadership et de développement personnel 'Skills & Competencies Consulting'** (SCC) vous offre une opportunité de formation adaptée à vos besoins.

SCC vous offre une formation sur le thème "**Communication efficace**" qui vous permettra d' /de :

- utiliser votre intelligence émotionnelle de manière efficiente pour communiquer ;
- connaître les différents aspects de la communication verbale et non verbale afin de communiquer efficacement;
- savoir vous connecter à votre auditoire ou interlocuteur ;
- reconnaître et éviter les obstacles à une communication efficace ;
- développer votre confiance en vous-même;
- maîtriser les techniques de l'art oratoire ;
- adopter les règles pour une communication efficace, dans le domaine privé et professionnelle.

Dates : les 19, 20 et 21 avril 2017

Heure : 18 heures à 21heures

Lieu : Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA (OCADES) sis aux 1200 Logements, Ouagadougou.

Prix par personne: 50 000 Fcfa

Renseignements et inscriptions : 60 16 85 85 ou 69 31 90 90 ou 75 64 94 94.

NB. : Etude sur "Les 21 Lois irréfutables du leadership " de John C. Maxwell, n°1 mondial du leadership.



Syllabus et contenu de la formation

Objectif général

A la fin de cette formation, le participant devrait être capable de distinguer les différents éléments essentiels à une communication efficace et pouvoir communiquer efficacement dans toute situation qui se présente à lui, que ce soit dans la vie privée ou professionnelle.

Objectifs spécifiques

- utiliser son intelligence émotionnelle de manière efficiente pour communiquer ;
- adopter un langage verbal et non verbal qui convienne à chaque situation de communication et trouver le bon alliage entre les deux ;
- savoir se connecter à son auditoire ou son interlocuteur ;
- reconnaître et éviter les obstacles à une bonne communication ;
- développer la confiance en soi pour une communication efficace ;
- maîtriser les techniques de l'art oratoire.

Contenu de la formation

- Généralités sur la communication ;
- Types et formes de communication ;
- Connaissance de soi et des autres et communication efficace ;
- Structuration et phases de la prise de parole en public ;
- Obstacles à une communication efficace ;
- Stratégies de visualisation et règles pour une communication efficace.



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Un(e)
Assistant(e) de projets

Description

Expertise France est l'agence publique de la coopération technique internationale.

L'agence intervient autour de quatre axes prioritaires :

gouvernance démocratique, économique et financière ;

stabilité des pays en situation de crise / post-crise et sécurité ;

lutte contre le dérèglement climatique et développement urbain durable ;

renforcement des systèmes de santé, protection sociale et emploi.

Dans ces domaines, Expertise France assure des missions d'ingénierie et de mise en œuvre de projets de renforcement des capacités, de mobilisation de l'expertise technique ainsi qu'une fonction d'ensemblier de projets faisant intervenir de l'expertise publique et des savoir-faire privés.

Avec un volume d'activité de 130 millions d'euros, plus de 400 projets en portefeuille dans 80 pays et 63 000 jours d'expertise délivrés par an, Expertise France inscrit son action dans le cadre de la politique de solidarité, d'influence et de diplomatie économique de la France.

Expertise France recrute pour son siège basé à Paris :

Un(e) Assistant(e) de Projets

SITUATION/POSITION :

Rattaché(e) à la Direction des opérations – Département Santé et sous la supervision du Directeur du département, du directeur adjoint et d'un(e) responsable de pôle qui définit, oriente et encadre son rôle au sein des équipes de chargés de projets, l'assistant(e) de projets intervient en appui sur la gestion administrative, logistique et financière des projets.

MISSIONS :

Ses principales missions sont les suivantes :

Gestion administrative :

Gestion administrative des **documents de projet, des demandes d'expertise et de subvention** ;

Indexation, classement et archivage de documents ;

Tâches administratives de secrétariat ;

Aide à la création de dossiers spécifiques (recherche documentaires, compilation de documents, ...) ;

Mise à jour de tableaux de bord.

Gestion logistique :

Assure ou appuie l'organisation logistique d'événements spécifiques (comités de pilotages, séminaires, missions siège).

Gestion financière :

Assure le suivi des dépenses et des factures fournisseurs de projets spécifiques ou de

dépenses non affectées à des missions ou projets (suivi, relance, enregistrement administratif) ;

Vérifier la conformité des pièces justificatives et factures.

Communication :

Appui aux activités de visibilité et de communication (mise à jour du site, préparation de documents de communication, événements de capitalisation).

Réponses aux appels d'offre :

Appui à la préparation des appels d'offre (documents administratifs, mise au format de CV, de biographies, impression.....).

Ville PARIS 6ème

Expériences / Formation du candidat

PROFIL SOUHAITE :

Expérience réussie d'environ 2-3 ans sur un poste similaire ;

Formation supérieure Bac+2/3 type comptabilité, gestion administrative et financière ;

Bonne maîtrise des outils bureautiques, notamment Word et Excel ;

Des compétences en comptabilité et en gestion seraient un atout ;

Etre méthodique, organisé et réactif ;

Avoir de bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles (nombreux contacts en

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

interne et en externe).	Contrat C D I	du département Santé, dionké.
Langues parlées	Durée du contrat	fofana@expertisefrance.fr
Maîtriser l'anglais, principalement à l'écrit. La maîtrise d'une deuxième langue étrangère constitue un atout.	C D I	au plus tard le 21 avril 2017.
Fonctions Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Coordination, Gestion de projet	Salaire / Indemnité	Nom de la personne contact
Activités Santé	Salaire en fonction du profil	Dionké FOFANA
Pays Europe, France	Documents à envoyer	Postuler en ligne dionke.fofana@expertisefrance.fr
	Merci d'adresser vos CV et lettre de motivation sous référence «Assistant(e) de projets-COOP HOSPI » à l'attention de Dionké FOFANA	Date de fin de validité 21/04/2017



Avis de recrutement

Poste: OFFICER D'INVESTIGATION ET INFLUENCE (Port-au-Pince, HAÏTI) Ref. 04/17-18

Description

Nous recherchons un Officer d'Investigation et Influence pour notre mission en Haïti. Placé sous la supervision directe du Responsable WIN.

Objectifs du poste

Assurer la gestion, la cohérence et la reddition des comptes dans son champ d'action afin de répondre aux objectifs stratégiques du pays.

Le titulaire est responsable de développer et d'implanter des stratégies de recherches/investigations et des plans

d'impacts de l'analyses et des recommandations d'Oxfam en Haïti pour influencer les politiques et pratiques en lien avec les OCS et les domaines prioritaires identifier dans la note de position WIN.

Produits des évidences a fin de mieux sensibiliser et influencer les preneurs de décision a travers la recherche, le réseautage et les partenariats dynamiques, en vue de l'adoption de politiques publiques favorables à l'épanouissement des communautés et de la nation toute entière vers un changement de vie digne.

Dynamiser la coordination de toutes les actions de recherche et d'influence d'OI en Haïti; et sur Hispaniola et (la région et

en Europe France et Espagne et le bureau de Bruxelles) en connexion avec le ou les KH

Responsabilités Principales

Support aux Campagnes et programmes 25%

Développer et réaliser des plans stratégiques de d'investigation d'Oxfam International en Haïti 2016-2020 ; notamment une stratégie d'atterrissage des termes et objectifs de la Campagne sur les inégalités en coordination avec les coordinateur de zones (CZ) & SM & CDP

Élaborer le plan de recherches d'OI Haïti 2016-2020 avec une mise à jour sur une base trimestriel (IPA) et assurer un

La suite à la page 19



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

suivi systématique des impacts en fonctions des indicateurs WIN et des standards CAMSA.

Prendre en charge au niveau de recherches, réseautage et partenariats la conduite et la réalisation de l'OSC3 et les parties de l'OSC1 ayant à voir avec les petits producteurs et l'efficacité des investissements.

Analyser la situation sociopolitique d'Haïti et RD pour mieux informer le CDP sur les implications contextuels en temps réel.

Porter à travers la recherche l'égalité de genre sur l'échiquier national dans le cadre d'une Haïti moins inégalitaire.

Proposer et entretenir, en collaboration avec les SM & CZ, et dans un cadre d'investigation et de recherches, des partenariats innovantes et stratégiques à travers des alliances qui contribueront à obtenir les changements de politique recherchés par OI (e.g. le litige stratégique), et capables de servir de levier changements au-delà de l'expérience traditionnel

Investigation 25%

Elabore et renforce un réseautage dans le monde académique/scientifique et associatif en relation avec les thématiques centrale aux OCS prioritaire OSC1 (gouvernance, décentralisation, CA et genre ...)

Elabore et renforce un réseautage dans le monde académique/scientifique et

associatif en relation avec les thématiques en rapport avec les ressources naturelles et l'industrie extractive

Elabore et renforce un réseautage dans le monde académique/scientifique et associatif en relation avec les thématiques en rapport avec le changement climatique, l'économie informelle etc...

Coordination 25%

Coordonner et dynamiser les actions d'investigation et d'influence des CZ et des équipes terrain en lien avec le manager de WIN, le directeur d'OI en Haïti et le CdP

Coordonner et canaliser les secteurs manager dans l'élaboration des activités recherches et d'influence au sein de leurs programmes dans le cadre de l'OCS1&3.

Participer à la Recherche de Fonds pour des programmes/projets d'investigation et d'influence pour Oxfam en se réunissant avec les finances et le PQFD pour une meilleure coordination

Développer le réseautage de toutes les organisations travaillant dans les secteurs d'intervention d'Oxfam Internationale, notamment à un niveau stratégique par rapport au plan d'investigation et de recherches afin de continuer à mieux influencer les décideurs politiques haïtiens;

Porter, à travers la participation/facilitation d'espaces interne de

modèle « think tank » Oxfam en Haïti à réaliser des recherches en agriculture, changement climatique, reconstruction, efficacité de l'aide (américaine) œuvrer pour passer de l'efficacité de l'aide vers l'efficacité de l'investissement, industrie minière, décentralisation, sur les inégalités et autres thématiques connexes en lien avec les OCS 1 & 3. T les priorités identifié dans la note de positionnement WIN.

I n t e r n e

Secteurs Mangers/
Équipes Programmes

Coordination avec les membres de l'équipe sur la provision d'évidences renforcent l'élaboration de la stratégie d'influence

Coordination et appui aux secteurs managers sur la provision d'évidences renforcent l'élaboration de la stratégie d'influence par thématique

Coordination et appui aux directeurs de zones opérationnel en assurent la provision d'évidences renforcent l'élaboration de la stratégie d'influence

Structuration d'évidences renforcent l'élaboration des politiques d'actions à travers l'espace IPA « Integrated Program Approach »

En coordination avec le DRRM pour le suivit et production de pièce de communication humanitaire

La suite à la page 20



JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

CdP et Oxfam Internationale
Coordination périodique avec le directeur d'OI en Haïti, le Directeur de Program d'Influence, le CdP et le National Influencing Advisor (Tania)

Équipe Suivi et évaluation / CAMSA

Coordination du budget d'investigation d'OI et préparation des rapports de suivi et d'évaluation en concert avec l'équipe CAMSA

Ex t e r n e O N G

Coordination avec les plateformes ONG, CCO et CLIO sur les activités de recherche et investigation (SRI/Pistaches/Genre etc...)

R e p r é s e n t a t i o n

Représentation d'Oxfam auprès des plateformes scientifique et académiques et de la société civile Partenaires.

Développement des alliances avec les partenaires stratégiques qui contribueront à obtenir des évidences et des données afin de sustenter les initiatives d'influence.

Identification et renforcement de capacité de partenaires au niveau de la capacité de connectivité avec des TT et plateformes scientifique et académique Régional.

Coordination avec l'équipe de communication de LAC en relation avec la campagne sur les inégalités

et l'agenda humanitaire

Campagnes de l'inégalité 25%

Identification et diffusion des données et évidences clef

Élaboration des termes et objectifs des investigations appuyant la Campagne sur les inégalités.

Développement de la stratégie de récolte et traitement d'évidences (cartographie des acteurs, théorie de changement, investigation, suivi et évaluation périodique des recherches...)

Renforcement en investigation des partenaires

Développer le réseautage de toutes les organisations de la société civile travaillant dans les secteurs d'intervention d'Oxfam Internationale afin de continuer à mieux investiguer afin de mieux influencer les décideurs politiques haïtiens et internationaux;

Coordination avec l'équipe régionale et du bureau de Bruxelles et Oxfam France et Espagne

Qu'est-ce que nous offrons?

Salaire annuel et prestations : Frange salariale entre 29,930 et 35,000 USD.

Assurance médical pour l'employé et ses dépendants, assurance de vie, contribution à un plan d'évacuation médicale, fonds de développement et formation, fonds de soutien social, congés annuels, congé de compassion, congés maternel

et paternel, congé de maladie.

Niveau interne du poste : C2

Type de contrat : Contrat haïtienne a durée déterminée.

Incorporation: Au début mois Juin.

Ville Port au Prince

Expériences / Formation du candidat

Qu'est-ce que nous cherchons?

C o m p é t e n c e s
techniques, expérience et connaissances essentielles.

Expérience démontrable au moins de 3 ans dans des postes avec des responsabilités similaires.

Excellente capacité de communication orale et écrite

Expérience de travail dans le pays; ou sur l'île

Au moins niveau Maîtrise en sciences politiques, en développement international; en investigation et recherche académique

Expérience dans la rédaction de matériel dirigé aux décideurs politiques; plateforme technique et académique

Expérience dans le développement de rapport de recherche et d'investigation;

Connaissance approfondie du développement international et de ses enjeux;

La suite à la page 21



JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

Expérience avec les plateformes scientifique et académique dans leur utilisation des évidences comme un outil de plaidoyer;

Trilingue : Français/anglais/espagnole (parlé, écrit)

D E S I R A B L E S

Excellente capacité de communication orale et écrite en en Créole et espagnole

Bonne connaissance des enjeux sur Hispaniola

Bonnes connaissances et d'expérience dans le développement de stratégies de plaidoyer et de campagne.

Expérience positive dans l'impulsion du changement et la génération d'impacts externes

Expérience de communication avec les medias

Bonne capacité d'usage des outils de gestion de statistique et de protocole de recherche et d'investigation

Langues parlées

Trilingue : Français/anglais/espagnole (parlé, écrit)

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays Amérique latine, Haïti

Contrat C D D

Durée du contrat

Type de contrat : Contrat haïtienne a durée déterminée.

Salaire / Indemnité

Salaire annuel et prestations : Frange salariale entre 29,930 et 35,000 USD.

Documents à envoyer

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation à RecrutementsTransition@oxfamintermon.org, en indiquant la référence 04/17-18.

Ce processus est ouvert à l'interne et à l'externe d'Oxfam.

La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au 26 avril 2017. Oxfam Intermón se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam applique toujours le principe de l'égalité des chances entre femmes et hommes pour tous les postes de travail.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam international <http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>

Date de fin de validité 26/04/2017



Avis de recrutement

Poste: coordinateur/trice Opérationnel – MADAGASCAR

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes

handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est

une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et

La suite à la page 22



JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

CONTEXTE

Le poste de Coordinatrice Opérationnel s'inscrit dans la continuité d'un poste similaire déjà existant.

Le poste touche d'une part le volet qualité (en lien avec le chantier mené par le siège, Politique Programmation/Suivi/Evaluation PSE), d'autre part à la simplification du processus sur les aspects financiers (en lien avec le Coordinateur des Services Supports). Cette politique PSE s'articule dans le cadre du Cadre Opérationnel Pluriannuel, COP 2015-2019, dont l'objectif est de « Promouvoir et contribuer à la prise en compte des populations les plus vulnérables, et en particulier des personnes handicapées, dans les processus de développement et réponses

aux crises, à Madagascar, par un accès amélioré aux services, la mise en place de politiques inclusives et le renforcement de leurs capacités de résilience.» avec trois axes stratégiques:

Axe 1 : Accès aux services dont l'éducation inclusive, la santé, les services de réadaptation et la protection sociale et l'insertion économique.

Axe 2: Droit et développement de politiques publiques inclusives avec l'appui au mouvement des personnes handicapées, l'assistance technique auprès des acteurs publics et partenaires techniques et financiers et le mainstreaming au près des acteurs du développement et de la société civile.

Axe 3 : Action humanitaire et résilience des populations affectées par les crises chroniques, via la réduction inclusive des risques de catastrophes et la préparation interne et réponse aux urgences.

VOTRE MISSION

Les trois enjeux de ce poste pour vous seront :

De garantir une mise en œuvre de qualité des projets avec les Coordinateurs et Coordinatrices et des Cheffes et Chefs de Projets (CdPs) tout en optimisant/rationalisant les moyens à disposition.

D'assurer l'encadrement et le renforcement de l'autonomie des CdPs dans leur gestion

opérationnelle et leurs attendus projets, ainsi que la promotion d'un travail intégrée et en collaboration étroite avec tous les départements de l'organisation (Services Support et Unité Technique).

De contribuer activement à la révision intermédiaire du COP, ainsi qu'à l'élaboration du Plan Institutionnel de Préparation aux Urgences.

Sous la supervision directe de la Directrice de Programme, vous assurez le management direct des Coordinateurs et Coordinatrices de Projets, ainsi que de la Responsable de Suivi et Evaluation.

Dans ce cadre, vos responsabilités seront les suivantes :

Développement des projets dans le cadre des priorités de la revue de programme et répondre aux appels à propositions jugés intéressants et suivant les priorités fixées par la DP.

Organiser toute étude ou mission jugée nécessaire dans le cadre de la préparation de nouvelles propositions en accord avec la DP et contribuer à l'organisation des missions techniques siège.

Participer à la recherche de fonds pour les projets dans le pays d'intervention et/ou en appui aux efforts engagés par le siège.

Contribuer à l'organisation d'ateliers nationaux et/ou de formations prévus dans le cadre des projets et/ou du fonctionnement du programme.

La suite à la page 23



JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

Participer au recrutement des ressources humaines nécessaires à la mise en œuvre des projets.

Encadrer et évaluer les ressources humaines placées sous votre responsabilité hiérarchique directe.

Apporter un appui méthodologique aux Coordinateurs et Coordinatrices de projets nationales.

En s'appuyant sur la Responsable de Suivi et Evaluation, mettre en place et améliorer les outils de suivi et d'évaluation nécessaire au bon déroulement des projets.

Informers de manière régulière les partenaires institutionnels et financiers soutenant les projets.

Renforcer le respect des engagements de qualité découlant de la Politique de Suivi et Evaluation à toutes les étapes du cycle du projet.

Etre en veille par rapport au contexte.

S P E C I F I C I T E S / PARTICULARITES DU POSTE :

Le poste sera basé à Antananarivo, la capitale, sur les hauts plateaux. Les conditions de vie y sont agréables.

Vous aurez à vous déplacer dans chacun des sites se situant à des distances importantes par route et/ou par avion. Une mobilité d'environ 25% du temps de travail sera attendue.

Les sites se situent dans des villes au climat très différent.

Ville **A n t a n a r i v o**

Expériences / Formation du candidat

VOTRE PROFIL :

Vous avez une formation en gestion de projet (niveau Master) et/ou avez une formation en école de management, Sciences Po

Vous disposez d'au moins 5 années d'expérience en management d'équipe

Vous êtes fort(e) d'une expérience d'au moins 5 ans en conception et coordination de projet

Vous maîtrisez les outils de programmation, suivi et évaluation de projet (PSE)

Vous avez une qualité pédagogique reconnue

Vous faites preuve de qualité d'adaptation et de bonne capacité relationnelle avec les nombreux partenaires associatifs et institutionnels de HI

Langues parlées

Un niveau courant en Anglais est demandé (à l'oral comme à l'écrit)

Fonctions **Coordination, Gestion de projet**

Activités **A u t r e**

Pays **Afrique, Madagascar**

Contrat **C D D**

Durée du contrat
2 ans

Salaire / Indemnité

CONDITIONS :

Date de prise de poste : **01/06/2017**

Durée du contrat : **2 ans**

Statut **salarié :**

Salaire à partir de 2 757 € (brut)/ mois selon expérience transposable

Per diem : **538€ (net)**

Assurances: **maladie, prévoyance, retraite, rapatriement**

Congés payés : **25 jours par an**

R&R : **1 jour par mois**

Statut : **poste ouvert en couple et/ou en famille**

Logement : **individuel pris en charge par Handicap International**

Documents à envoyer

Joindre CV et Lettre de motivation

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_r.p?id=2021&idpartenaire=130

Date de fin de validité **24/04/2017**



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Deputy Team Leader Programmes – Humanitarian Surge Team

Description

We are looking for an energetic, creative and strategic individual to join us as Deputy Team Leader Programmes, playing a critical role in ensuring our responses are of a high quality and that we're building an evidence base and learning from our actions and research.

Working in more than 120 countries, we do whatever it takes to create breakthroughs in the way the world treats children. Our Humanitarian department integrates emergency and development work, through our country programmes. It increases our capacity to meet the assistance and protection needs of children and their families affected by crises. Together, we save children's lives, fight for their rights and help them fulfil their potential.

As Deputy Team Leader Programmes, you will be deployed to the field as the programmes lead in a medium or large-scale emergency, supporting the overall response Team Leader. You will ensure child focused humanitarian programmes are developed to the appropriate scale, scope and quality expected of Save the Children.. You may also take on the role of response Team Leader in small or medium scale emergencies, responsible for all aspects of the emergency

response. You will be expected to mentor and capacity build both international and national staff colleagues. You will play a role in global level technical groups, working closely with headquarters technical advisers on organisational strategy, capacity building, policy and advocacy initiatives. In addition you will:

Play a leadership role in the overall management of Save the Children emergency responses, demonstrating the behaviours that are so consistent with Save the Children's mission, vision and values

Take overall leadership on assessments, ensuring assessment findings are documented and that all assessments include a specific analysis of children's needs

Line manage staff consistent with HR policies in the country office

Coach and mentor Technical Advisers and national level counterparts linking to wider organisational talent development mechanisms

Take overall leadership on beneficiary accountability, ensuring consistent two-way communication, a robust complaints and response mechanism linked to child safeguarding.

To be successful in this exciting opportunity to shape the way Save the Children respond to emergencies, you will have a wealth of experience in

responding to emergencies in different contexts and experience of providing strategic programmatic advice and direction in humanitarian contexts. You will have a proven track record of enabling change through influencing, inspiring and mobilising others. With experience of working within a senior management role in a complex country programme, in an emergency response or fragile state, you will also have experience managing programme teams in large-scale first phase emergency response. Furthermore, you will have:

Experience of humanitarian contexts including in a range of different emergencies

MSc/MA/MEng level education in a relevant subject or equivalent field experience

Effective communication skills, written and verbal, and the ability to present arguments clearly and effectively to a wide range of internal and external audiences

A proven track record of programme design in a humanitarian context

The willingness and ability to travel extensively for periods of up to 6 months of the year, often at short notice to remote and insecure locations.

All members of our HST team are available and ready to be deployed anywhere in the world at short notice. You will normally work unusual hours, undertake a lot of travel (up

La suite à la page 25



JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

to 80% of the time) and will often work in stressful and insecure environments. In return, you will receive 35 days Annual Leave per year, medical insurance while on deployment, travel and accommodation provided for, paid R&R, gross salary paid from UK plus hardship allowance, complexity allowance and expensive posting allowance where applicable.

At Save the Children we are committed to the safeguarding and protection of children in our work. We will do everything possible to ensure that only those who are suitable to work with children are recruited to work for us. This post is subject to a range of vetting checks including a criminal records disclosure.

Our mission is to inspire breakthroughs in the way the world treats children and to achieve immediate and

lasting change in their lives. If you share our mission, are passionate about making it happen and strongly believe you can contribute then join us and we'll give you every opportunity to succeed. We look forward to hearing from you.

To visit apply please
our website.

Closing date: 11th May 2017

Ville Internationally Mobile with 75-80% travel required

Langues parlées

English and French

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche

Activités Autre, Santé, Social

Pays Afrique, Amérique du Nord, Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat C D D

Durée du contrat

Fixed Term Contract

Salaire / Indemnité

**£35,981 + £2,500
Hardship Allowance**

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/humanitarian-surge-team-hst--deputy-team-leader-programmes-3131/3157/description/>

Date de fin de validité 11/05/2017



Avis de recrutement

Poste: Coordinateur de l'Unité Technique - mission SYRIA (basée à Amman)

Description

PRÉSENTATION ONG

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes

handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et le développement travaillant

dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

La suite à la page 26



La suite de la page 25

Présent dans plus de 55 pays, est composé Handicap International de 2 directions opérationnelles:

- **La Direction de l' action humanitaire (DAH)**
- **La Direction de l' action de développement (DAD)**

CONTEXTE DE LA MISSION

La crise syrienne est la plus grande crise humanitaire des 20 dernières années. Selon les derniers chiffres de l'ONU, environ 13,5 millions de personnes sont actuellement touchées par la crise en Syrie, dont environ 6,5 millions de personnes déplacées, tandis que plus de 4 millions de Syriens ont cherché refuge dans les pays voisins ou en Europe. La réponse humanitaire actuelle ne fournit qu'une couverture partielle et parcellaire des besoins humanitaires croissants. Cinq ans après le début de la crise, le nombre de personnes blessées en Syrie ne cesse d'augmenter, avec un grave manque de soins de santé et de soutien psychosocial. Dans les zones difficiles à atteindre et / ou des zones de nouveaux déplacements, les populations locales et les personnes déplacées ont besoin d'une aide d'urgence en termes de nourriture, ménage articles essentiels, et d'autres besoins fondamentaux. L'inclusion des personnes les plus vulnérables, y compris les

personnes handicapées, dans la réponse humanitaire reste une préoccupation majeure.

HI gère un vaste programme humanitaire de quatre centres différents (Sud, Centre, Nord et Nord-Est), ainsi que quatre piliers principaux:

1. Appui aux partenaires de la santé et aux centres de HI (généralistes, hôpitaux, maisons de soins, les centres de soutien psychosocial, des ONG locales) pour la fourniture de services de soutien psychosocial complets (soutien psychosocial, soutien psychosocial et / ou orthoprothésistes) par le biais de la formation, supervisions techniques et dons d'appareils et accessoires fonctionnels et / ou de l'équipement
2. Intervention d'urgence aux besoins fondamentaux des populations vulnérables touchées par la crise soudaine, grâce à des distributions d'un coup de paniers alimentaires, articles essentiels du ménage et des kits d'hygiène, et par la gestion d'un mécanisme de coordination humanitaire adapté pour les interventions d'urgence
3. L'éducation aux risques et aux effets causés par les armes classiques (y compris les mines, les restes explosifs de guerre et armes de petit calibre d'armes légères) et le marquage des zones dangereuses d'urgence
4. Formation et assistance technique à d'autres acteurs humanitaires sur l'inclusion des personnes handicapées et d'autres personnes vulnérables

dans la réponse humanitaire

L'intervention réelle est basée sur un mélange de gestion des équipes nationales, des partenariats à distance avec des structures et des organisations locales et des programmes de mise en œuvre directe.

VOS RESPONSABILITES

Basé à Amman et sous la responsabilité du chef de mission, le coordinateur de l'unité technique sera chargé de veiller à ce que les aspects techniques des activités de la mission sont représentés et préconisaient au niveau de la coordination et que les supports techniques au sein de la mission sont bien coordonnés .

En outre, le coordinateur de l'unité technique sera chargé de veiller à ce que chaque conseiller technique garantit la qualité technique globale des activités de HI dans ses domaines de mission respectifs: réhabilitation physique et fonctionnelle, la santé mentale et le soutien psychosocial, action contre les mines (l' éducation des risques et de marquage en particulier), les besoins de base des réponses connexes et l' intégration de l' inclusion.

Il comprendra:

-leading l'unité technique de la mission, la gestion et la coordination des travaux des différents domaines techniques

La suite à la page 27



JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

-surveillance et le maintien de la conformité de l'unité technique et la cohérence avec les normes de qualité de HI, des principes, des lignes directrices et des cadres techniques et des outils, ainsi que la qualité minimale potentielle liée aux exigences des donateurs

-feeding dans la stratégie de la mission en fournissant des éléments appropriés sur les enjeux techniques

soutien -Fournir à mettre en œuvre la stratégie de la mission sur tous les aspects techniques

-anticipating et diriger le développement de la stratégie de l'Unité technique

-assurer une représentation adéquate de HI dans des groupes de travail sectoriels et d'autres instances grâce à une coordination appropriée des équipes techniques

S P E C I F I C I T E S

Ce poste est très mobile. Vous devez vous attendre à passer au moins 50% de votre temps de travail en dehors de la Jordanie, avec des voyages à Beyrouth (Liban), Gaziantep et Antakya (Turquie), Erbil et Dohouk (nord de l'Irak) et certaines parties accessibles de la Syrie.

Ville A m m a n

Expériences / Formation du candidat

Q u a l i f i c a t i o n s :

-un diplôme d'enseignement

supérieur (baccalauréat, maîtrise ou doctorat) est un atout

E x p é r i e n c e :

-Au moins 3 ans d'expérience en gestion des responsabilités de coordination importantes

-Au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le contexte humanitaire

-Expérience dans l'un des domaines techniques de la mission: la thérapie physique ou professionnelle, orthoprothésistes, soutien psychosocial, l'inclusion, mines action et / ou des besoins de base (distributions d'urgence) est un atout d'

expérience -Précédent avec Handicap international au Siège ou sur le terrain est un atout

C o m p é t e n c e s :

-Très solides compétences organisationnelles

-Autonome, réactives et capables de traiter des priorités

, une attention -Extrêmement rigoureuses et précises aux détails

-diplomate, capable de travailler en collaboration dans une équipe

compétences interpersonnelles et interculturelles

-practical et des problèmes à résoudre

-ready et capable de voyager au Moyen - Orient

-facility de reprendre, de partager et de consolider les informations

L a n g u e s :

obligatoire -Anglais

(orale et écrite), l'arabe et le français est un atout

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Autre, Santé

Pays Moyen Orient, Syrie

Contrat C D D

Durée du contrat

• **Date de début: 26/06/2017**

• **Durée du contrat: 12 à 24 mois**

Salaire / Indemnité

• **Salaire: à partir de 2850,00 € / mois (brut), selon l'expérience**

• **Perdiem: 633,88 € / mois (net)**

• Assurances: la couverture médicale de la santé, la planification de la retraite, le rapatriement

• congés payés: 25 jours par an

• R & R : 1 jour par mois

• statut: état couple ou en famille possible

• logement: prise collective ou individuelle en charge par Handicap international

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2020&idpartenaire=130

Date de fin de validité 12/05/2017



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

15/04/2017 AU 22/04/2017 Groupe II

Aéroport	25 31 42 22	Koulouba	25 31 19 18	Sud	25 38 42 82
Amaro	25 34 33 28	La Famille	25 43 06 85	Talba	25 36 22 25
Ar-rahma	25 35 09 86			Tanko	25 35 15 57
Augustine	25 37 61 00	Marlass	78 55 00 52	Univers	25 41 99 65
Barwende	25 40 85 90	Martin	25 50 84 59	Wati	25 38 52 92
Boulmiougou	25431268	Meteba	25 33 53 33	Yobi	25 31 16 30
Cité An III	25 33 19 66	Nayyira	25 48 18 41		
Dapoya	25 31 32 01	Neima	25 35 56 82		
Delwindé	25 36 72 80	Nemadis	25 37 30 41		
Denisa	71 82 76 60	Progrès	25 43 01 62		
Faso	25 38 19 29	Providence	25318648		
Flayiri	25 40 73 44	RoodWooko	25308890		
Hamdalaye	25343694	Sangoulé Lamizana	25 41 13		
Heera	25 31 66 10	00			
Jabnéel	25 44 78 70	Schifeyi	25 40 27 42		
Jourdain	25 36 06 86	SigNoghin	25 35 09 77		
Karpala	2 5 37 14 14	Sigri	25 41 21 48		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info
226 76609721/ 72080505/ 72072121
05BP5805 Ouaga02
Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO