

# Visite officielle en France : « Un séjour intéressant et productif », déclare le chef de l'Etat

Page 8

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



## Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°363 du mardi 18 avril 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

### Association African Impact Christ

**Vision: Nouvelles perspectives pour une vision efficace dans l'évangélisation et la solidarité**

Page 4



**Finale de la coupe de l'Archevêque de Koupéla: La paroisse de Nedogo enlève la 2ème édition devant celle de Baskouré**

Page 6



## RéJCOPH : « le handicap n'est pas une fatalité »

Page 2



« Les personnes handicapées font partie intégrante de la société burkinabè. De ce fait, elles ont le droit de jouir de tous les droits au même titre que les autres citoyens et aussi de bénéficier des avantages que leur offre la société », c'est sur ces mots de Boukary Sawadogo,

**Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...  
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...**

*Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain*



## RéJCOPH : « le handicap n'est pas une fatalité »

Région du Centre



Le RéJCOPH sensibilise les hommes de médias sur la question du handicap au Burkina Faso.

**L**e Réseau des journalistes et communicateurs pour la promotion des droits des personnes handicapées (RéJCOPH), a organisé un atelier de sensibilisation hier vendredi 14 avril 2017 à Ouagadougou sur le thème : « Media et handicap ». Les hommes des médias ont pu prendre connaissance des terminologies en rapport avec le handicap. La rencontre qui a vu la participation des représentants des institutions qui œuvrent dans la promotion des droits des personnes handicapées au Burkina a été

présidée par Boukary Sawadogo, le représentant du ministre de l'action sociale.

« Les personnes handicapées font partie intégrante de la société burkinabè. De ce fait, elles ont le droit de jouir de tous les droits au même titre que les autres citoyens et aussi de bénéficier des avantages que leur offre la société », c'est sur ces mots de Boukary Sawadogo, le représentant du ministre de l'action sociale qu'a débuté la conférence de sensibilisation sur le thème Média et handicap ce vendredi à Ouagadougou. Durant 24 heures, cet atelier va permettre

d'outiller et de sensibiliser les hommes des médias sur la technologie en rapport avec la personne handicapée mais aussi sur le renforcement des droits de ces personnes. Il servira aussi de cadre pour échanger sur la problématique du handicap avec le monde des médias, les institutions nationales et internationales, les organisations des personnes handicapées, les OSC, les communautés coutumières et religieuses. Pour Charles Ouédraogo, Coordonnateur du réseau, plusieurs obstacles entravent l'épanouissement des personnes vivant avec un

La suite à la page 3.



## SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.



L'atelier réunit des journalistes et les représentants des structures pour la promotion des droits des personnes handicapées au Burkina Faso.



Charles Ouédraogo, le Coordonnateur du réseau.

handicap. Il s'agit entre autres de l'exclusion et des préjugés selon le coordonnateur du réseau.

Quant à Boukary Sawadogo, il estime que la personne handicapée n'est pas épanouie

au sein de la société. Il est donc nécessaire de l'accompagner afin qu'elle puisse jouir de ses droits fondamentaux. Pour lui, la contribution des médias est un atout en faveur du changement

des mentalités et des préjugés à l'égard de la personne handicapée.

En rappel, L'article 8 de la convention des Nations Unies relatif aux droits des personnes handicapées précise que les Etats doivent s'engager à prendre des mesures immédiates et appropriées pour combattre les



Pour Boukary Sawadogo, les hommes des médias ont le pouvoir de changer les comportements et de combattre les préjugés sur le handicap.

stéréotypes et promouvoir le droit de la personne handicapée.

Cette conférence doit faire l'objet d'une conscience plus poussée des médias à l'égard des personnes handicapées pour le rayonnement d'une société inclusive au Burkina Faso.

**Alfred Sié KAM/Rédaction S-C Infos**



# Association African Impact Christ Vision: Nouvelles perspectives pour une vision efficace dans l'évangélisation et la solidarité

Région du Centre-Ouest



Les orateurs ont décortiqués le thème.

**L'**association **African Impact Christ Vision (AICV)** ou la **Vision Chrétienne d'Impact en Afrique** a tenu sa 2<sup>e</sup> édition de la conférence annuelle du 1<sup>er</sup> au 2 avril 2017 sous le thème: « **Nouvelles perspectives pour une vision efficace dans l'évangélisation et la solidarité.** » Cette conférence avait pour orateurs pasteur **Alassane Bambara** et **Mathieu Tagnabou**.

C'est par des remerciements et une présentation de l'association AICV que le président Inoussa Barry a ouvert la conférence. Il a manifesté sa joie d'accueillir les

membres de l'association venus de divers horizons pour l'activité et a remercié toute l'assemblée pour leur présence. Selon le président, l'AICV est une vision qui vient de DIEU. L'association a obtenu son récépissé en 2015 afin de mener en toute légalité ses activités. Il a précisé que cette structure n'est pas une dénomination, et c'est pour répondre à un besoin d'efficacité qu'elle s'est érigée en association. L'association AICV regroupe des jeunes sans aucune exception autour de l'évangile. Elle veut être un cadre d'épanouissement de la jeunesse sur plusieurs plans notamment la spiritualité,

la formation, la solidarité et aussi l'éducation. En effet, cette association mène des actions d'évangélisation, de soutien aux dénominations qui agissent dans ce sens, de compassion à la souffrance des malades, des veuves et des orphelins etc. Elle dispose au sein de son siège d'une bibliothèque chrétienne pour la formation des jeunes.

A la suite du président, c'est le premier orateur le pasteur Alassane Bambara qui a pris la parole pour proposer aux participants des pistes de réflexion pour un meilleur impact de l'évangélisation. Il a captivé les participants par son

La suite à la page 5



## SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

message. Il estime que pour entreprendre une évangélisation il faut d'abord posséder soi-même un témoignage. Il ajoute que tout projet d'évangélisation doit être soumis à DIEU. Il faut s'appuyer sur le saint esprit et se laisser conduire par lui pour entreprendre une évangélisation. En outre la croix du Christ est un outil puissant sur lequel on pourrait se baser pour une évangélisation. En ce qui concerne la solidarité, le 2<sup>e</sup> orateur Mathieu Tagnabou a invité les membres de l'association à se tendre la main pour avancer. Pour lui, les membres de l'association doivent être complémentaires pour une bonne marche de l'association. Ce fut également l'occasion pour l'association AICV de remettre des attestations de reconnaissance aux orateurs et aux bonnes volontés qui se sont illustrés par leur disponibilité à accompagner l'association depuis le début.



**Prince Omar pour SC Info**

Les membres de l'association sont venus de divers horizons.



**EFFICACE = SUCCES**



session de formation sur la **“Communication efficace”**

*les 19, 20 et 21 avril 2017 de 18h à 21h*

au Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA sis aux 1200 Logements, Ouagadougou

**Prix par personne: 50 000 Fcfa**

Renseignements et inscriptions au **60 16 85 85** ou **69 31 90 90** ou **75 64 94 94**

NB. : Etude sur les **“21 Lois irréfutables du leadership”** de John C. Maxwell, n°1 mondial du leadership.



# Finale de la coupe de l'Archevêque de Koupéla: La paroisse de Nedogo enlève la 2ème édition devant celle de Baskouré

Région du Centre-Est



Les autorités à la cérémonie avec les juges de touches.

**C**e samedi 08 avril 2017, s'est jouée sur le terrain du complexe scolaire Notre Dame des Grâces de Koupéla, la 2<sup>ème</sup> édition de la coupe de l'Archevêque de Koupéla, Mgr Séraphin François d'Assise Rouamba. Placée sous le thème : «Jeunesse du Diocèse de Koupéla, soit artisan de paix et d'unité en luttant contre l'incivisme ! » La cérémonie a été présidée par Jean Martin Coulibaly, Ministre de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation et parrainée par Boukaré Compaoré, Secrétaire permanent des

**Engagements Nationaux et des Programmes d'Urgences de la présidence du Faso.**

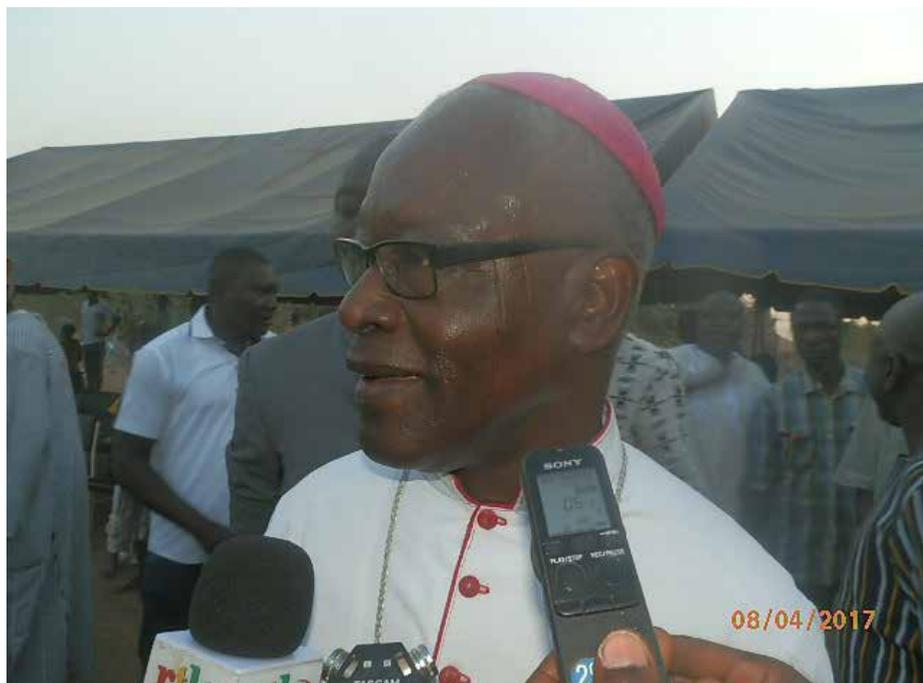
C'est l'équipe de la paroisse de Nedogo qui a défendu son titre en remportant cette coupe par un score de 4 buts à 3 devant celle de Baskouré suite aux tirs au but. Monseigneur Séraphin François Rouamba, Archevêque de l'Archidiocèse de Koupéla a de bonnes raisons d'être satisfait de la compétition qu'il a mise en jeu. Pendant plusieurs mois, les jeunes des 9 paroisses que compte l'Archidiocèse de Koupéla

se sont affrontés sur le terrain de football sans incidents majeurs. Après les matches éliminatoires dans les différentes paroisses, c'est finalement les paroisses de Nedogo dans le Ganzourgou et celle de Baskouré dans le Kourittenga qui ont pu arracher leurs tickets pour la finale qui s'est jouée devant une foule des grands jours. Cette cérémonie a vu la présence de plusieurs autorités administratives, coutumières et religieuses venus des 13 régions du Burkina. Dans la série des interventions, le promoteur de la compétition a indiqué que son objectif est largement atteint. Pour

La suite à la page 7



La suite de la page 6



Pour Monseigneur Séraphin François d'Assise Rouamba, archevêque métropolitain de Koupéla, l'ambition affichée de rassembler les jeunes a été une réalité au regard de l'engouement lors des différents matches : « J'ai tenu à organiser cette compétition pour rapprocher la jeunesse, mieux se connaître et envisager ensemble des actions de développement. »

Monseigneur Séraphin François Rouamba, l'ambition affichée qui est de rassembler les jeunes a été une réalité au regard de l'engouement lors des différents matches : « Le football est un sport qui mobilise la population. J'ai tenu à organiser cette compétition pour rapprocher la jeunesse, mieux se connaître et envisager ensemble des actions de développement. Cette même jeunesse qui est l'avenir de notre pays. Il était de mon devoir de travailler à la cohésion de la jeunesse. Nous voulons faire savoir aux jeunes que le développement de notre pays se passe par nous tous car personne ne viendra le faire à notre

place. », a ajouté Monseigneur Rouamba. Pour le parrain, Boukaré Compaoré, Secrétaire permanent des Engagements Nationaux et des Programmes d'Urgences de la présidence du Faso, l'initiative du promoteur mérite d'être encouragée et soutenue. Pour lui, des actions en faveur des jeunes sont un bon investissement dans l'avenir. Quant au président de cette cérémonie Jean Martin Coulibaly, ministre de l'éducation nationale et de l'alphabétisation, il a salué l'initiative à sa juste valeur : « Je salue l'esprit fair-play des 02 équipes qui ont participé aux phases finales de la 2<sup>e</sup> Edition de cette coupe.

Nous promettons de contribuer activement au développement et à la promotion du football » a-t-il dit. Passés les discours, la finale de cette première édition a tenu toutes ses promesses. Les acteurs des paroisses de Nedogo et de Baskouré ont produit un match digne d'une finale à l'échelle Archidiocésaine. Dans un jeu plus équilibré les acteurs se quitteront un but partout malgré les multiples tentatives de part et d'autres. Après 60 mn de score toujours un but partout, c'est la séance des tirs au but qui départagera les deux paroisses. Finalement c'est l'équipe de la paroisse de Nedogo qui se montrera plus adroite. Au titre des récompenses, toutes les équipes participantes ont été primées. L'équipe de Nedogo, grand vainqueur se taille la part du lion. Elle repart avec un jeu de maillots, une enveloppe, des médailles, des ballons et bien entendu le trophée. Les acteurs ont pris rendez-vous pour 2018, foi du promoteur. La collaboration des autorités à la réussite de cette compétition a été un facteur non négligeable selon le promoteur.

**Amédée W. SILGA pour SC Info**

[silgaamedee@yahoo.fr](mailto:silgaamedee@yahoo.fr)



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Visite officielle en France : « Un séjour intéressant et productif », déclare le chef de l'Etat

Région du Centre



Le Président Roch Marc Christian KABORE a indiqué que cette visite officielle a été une occasion pour faire le point de la coopération entre la France et le Burkina Faso avec des sujets ayant trait aux questions économiques et de sécurité.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE est rentré de Paris dans l'après-midi du 15 avril 2017, au terme d'une visite officielle. A l'aéroport international de Ouagadougou, il a dressé le bilan de son séjour dans la capitale française.

Le Président Roch Marc Christian KABORE a indiqué que cette visite officielle a été une occasion pour faire le point de la coopération entre la France et le Burkina Faso avec des sujets ayant trait aux questions

économiques et de sécurité. Concernant les questions économiques, « nous avons salué la participation de la France à la Table ronde des partenaires du Burkina Faso et leur engagement, en nous disant qu'il était important que nous puissions travailler à mettre cet engagement en œuvre le plus rapidement possible. Toujours au niveau économique, nous avons salué la participation de l'Agence française de Développement (AFD) à travers l'Etat pour le financement de la ville de Ouagadougou à hauteur de 52 milliards de F CFA. A ce niveau, des accords ont été signés et la mise en œuvre

devra se faire très rapidement », a expliqué le Président du Faso. Le chef de l'Etat a d'autre part indiqué que les questions sécuritaires ont aussi été au centre des discussions en signifiant que la zone nord du Burkina Faso qui touche la frontière du Mali et du Niger est une zone qui a fait l'objet de beaucoup d'attaques des extrémistes. « Nous avons décidé qu'il était important d'accroître la réactivité de la Force Barkhane notamment dans la zone, même si Barkhane a pour objet de veiller sur la sécurité au niveau du Mali, du Niger, de la Mauritanie, du Tchad et du

La suite à la page 9



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8

Burkina Faso. Nous avons informé de notre engagement en tant que G5-Sahel dans le cadre de la lutte contre le terrorisme. A ce niveau, un certain nombre de décisions ont été envisagées et elles feront l'objet d'une concertation entre le Ministre de la Défense du Burkina Faso et celui de la France et entre les chefs d'Etat-major pour que désormais, nous puissions assurer au mieux notre propre sécurité et compter sur le fait que Barkhane puisse en cas d'urgence pouvoir assurer les problèmes de couverture aérienne pour nous permettre de mieux avancer dans ce combat contre le terrorisme qui est un combat de longue haleine », a précisé le chef de l'Etat. De l'avis du Président du Faso, « cette mission a été tout à fait intéressante et productive et a été l'occasion pour saluer le Président HOLLANDE qui termine son mandat et pourra passer début mai, le service à celui qui sera élu comme Président de la République française ». En marge de cette visite officielle, le Président Roch Marc Christian KABORE a été invité par l'Institut du Monde arabe (IMA) à participer aux cotés des chefs d'Etat de la France, du Mali et de la Mauritanie à une exposition sur « Les trésors de l'Islam en Afrique : De Tombouctou à Zanzibar ». Cette exposition organisée à l'occasion du 30e anniversaire de l'IMA a permis de savoir que l'islam, le monde Arabe, est une civilisation, une culture. « Nous



au niveau économique, nous avons salué la participation de l'Agence française de Développement (AFD) à travers l'Etat pour le financement de la ville de Ouagadougou à hauteur de 52 milliards de F CFA.

en avons profité pour montrer qu'au Burkina Faso, nous avons la tolérance religieuse et que les différentes communautés y vivent en harmonie. Cela est très important parce qu'aujourd'hui, on fait très vite le pas de penser que l'Islam, c'est forcément du terrorisme. Il était important de montrer qu'il y a des pays où ce genre de problème ne se pose pas et qu'il faut prendre l'islam, le monde Arabe comme un

monde de culture, de civilisation qui a apporté sa contribution à l'évolution du monde », a fait comprendre le Président du Faso.

**La Direction de la Communication  
de la Présidence du Faso**

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant...**  
Espace spécialement réservé pour vous.



# Programme d'enseignement ciblé (PEC): des cours d'appui au profit des élèves en difficulté

Région du Centre



Après la présentation du PEC, il est prévu dans le processus 4 étapes: la contextualisation, la création des outils, la formation des acteurs et enfin la mise en œuvre.

**L**e jeudi 13 avril 2017 à Ouagadougou, s'est ouvert un atelier de présentation du programme d'enseignement ciblé (PEC) à l'initiative du Laboratoire d'action contre la pauvreté (J-PAL). Le secrétaire général du ministère, Dr Yombo Paul DIABOUGA est allé encourager les participants.

Le PEC est une méthode d'apprentissage conçue par J-PAL pour aider les élèves

du CP2 et du CM1 à maîtriser les compétences de base en lecture et en mathématiques. Ainsi conçu, le PEC a pour objectif de combattre les faibles niveaux dans les 2 disciplines instrumentales, les difficultés liées aux classes hétérogènes et à aider les enfants ne bénéficiant pas de cours d'appui à la maison.

Les cours d'appui du PEC au profit des élèves en difficultés peuvent avoir plusieurs variantes soit pendant ou après les heures de classe, soit avec les professeurs ou des tuteurs ou remédiateurs.

Après la présentation du PEC, il est prévu dans le processus 4 étapes: la contextualisation, la création des outils, la formation des acteurs et enfin la mise en œuvre.

J-PAL, a été créé en 2003 aux USA et se donne pour mission de lutter contre la pauvreté en veillant à ce que les politiques sociales s'appuient sur des preuves scientifiques pour plus de résultats dans l'action.

**DCPM/MENA**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Situation de la Nation : « le Burkina Faso est en marche », selon le Premier ministre, Paul Kaba Thiéba

Région du Centre



Sur le plan de la Communication et de l'information, Paul Kaba Thiéba a souligné que son gouvernement a de grandes ambitions.

**L**e Premier ministre, Paul Kaba Thiéba, a livré aux députés burkinabè, au sein de l'Assemblée nationale, le Discours sur la situation de la Nation, ce vendredi 14 avril 2014 à Ouagadougou. Le Premier ministre note que 2016 a été difficile pour le pays, notamment au plan sécuritaire, cependant, le Burkina Faso est en marche, l'économie du pays reprend progressivement et le pays a réalisé un taux de croissance de 6,2% en 2016 contre 4% en 2015. **Sur le plan de la Communication**

**et de l'information, Paul Kaba Thiéba a souligné que son gouvernement a de grandes ambitions. Le point des actions données par M. Thiéba, dans les lignes ci-dessous.**

« La Communication et l'information occupent une place importante dans le processus de bonne gouvernance dans lequel est engagé mon Gouvernement. Des progrès ont été réalisés pour le renforcement des capacités technologiques et infrastructurelles de ce secteur, en particulier

la transition vers la Télévision numérique de terre (TNT). Ce sont :

- la définition du plan de déploiement sur toute l'étendue du territoire ;
- la construction d'infrastructures techniques dans les stations de diffusion des villes de Bobo-Dioulasso, Gaoua, Kaya ; Fada, Dori, Léo et Manga ;
- la réception et l'installation d'équipements complets de ces stations de diffusion ainsi que ceux des stations de la ville de Ouagadougou ;
- la disponibilité d'un plan de communication et le lancement

La suite à la page 12

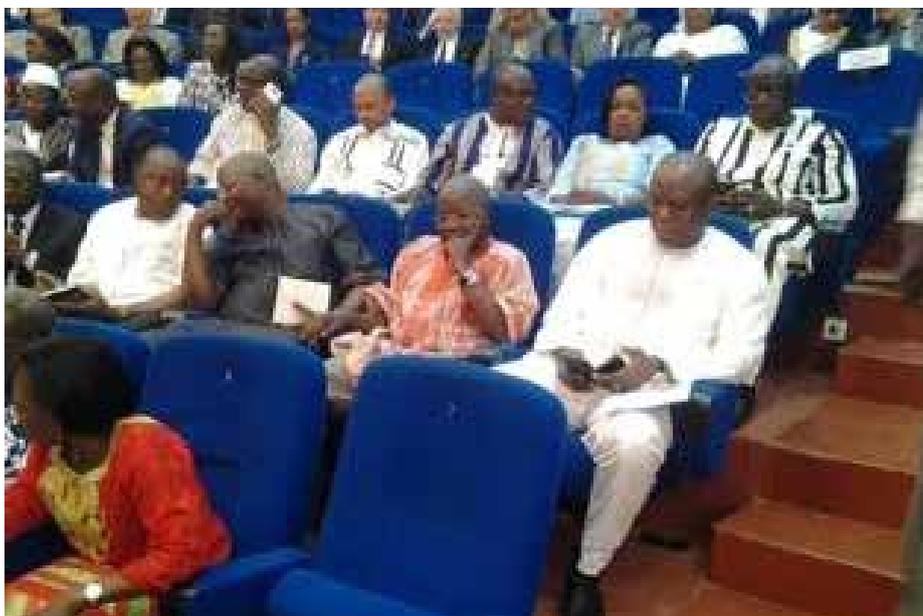


## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11



A ces actions s'ajoutent la numérisation des équipements de la section réception et transmission de la RTB.



En vue d'amener les acteurs du domaine de l'information et de la communication à être en phase avec cette transition, 75 agents ont été formés aux métiers de la TNT.

d'une campagne de sensibilisation; permettant l'importation et la  
- l'adoption d'un décret commercialisation des adaptateurs

de qualité et à des prix accessibles. A ces actions s'ajoutent la numérisation des équipements de la section réception et transmission de la RTB. En vue d'amener les acteurs du domaine de l'information et de la communication à être en phase avec cette transition, 75 agents ont été formés aux métiers de la TNT. Mieux, les curricula de formation de l'Institut des sciences et techniques de l'information et de la Communication (ISTIC) ont été relus selon les normes du CAMES pour les adapter aux exigences du moment. Pour étendre la zone de couverture des médias publics, mon Gouvernement a procédé à l'acquisition, puis à l'installation de 07 émetteurs radios dans les zones de Gaoua, Orodara, Léo, Boulsa, Kompienga, Diapaga et Ouahigouya portant ainsi le taux de couverture radiophonique de 52,5% à 75,5%. A cela s'ajoute le développement de Sidwaya mobile et de Sidwaya numérique.

La politique de déconcentration des médias publics par la mise à la disposition des populations d'outils d'information et de communication de proximité s'est poursuivie avec la construction d'infrastructure des RTB2 dans les régions du Centre-Nord et du Centre-Est. Celle de la région du Centre-Nord est en phase de finition et les équipements sont déjà acquis. Nonobstant les efforts fournis dans le développement des médias publics, les possibilités d'information restent immenses. L'information est pour le Gouvernement une obligation et pour le citoyen un droit,

La suite à la page 13



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

mais aussi un devoir. Il a droit à l'information pour être à même de participer en toute conscience au développement du pays. L'information, c'est aussi le domaine de l'expression des libertés fondamentales. Elle permet de mesurer la vitalité de notre démocratie. Le nombre croissant des médias privés est une réalité qui atteste de la volonté du Gouvernement de favoriser la libre expression des opinions en vue de promouvoir un débat démocratique fructueux sur tous les sujets de la vie nationale. Mais le gouvernement est

conscient que le métier de l'information et celui de la communication rencontrent des difficultés. Aussi s'est-il engagé à soutenir les médias et la presse dans la tâche combien indispensable, de l'information des citoyens en relisant le décret portant création du Fonds d'appui à la presse privée afin de la rendre plus opérationnel. A ce jour, le Fonds dispose d'organes et d'outils de gestion, d'un statut juridique et organisationnel ainsi que du personnel. C'est dans cette même optique que le décret portant réglementation

des professions publicitaires a été pris au cours de l'année 2016. Notre ambition pour 2017 est de rendre fonctionnelle le premier multiplex de la TNT, ainsi que les RTB2 du Centre-Nord et du Centre-Est, d'implanter 17 émetteurs radio dans les zones frontalières en priorité et de lancer la construction des sièges de la RTB, des Editions Sidwaya et de l'ISTIC ».

**DCPM/MCRP**

# Le sport à l'école pour une socialisation saine du jeune enfant

Région du Centre

**L**e directeur des activités sportives, culturelles et des loisirs de l'éducation (DASCLE), monsieur Kassoum Compaoré était l'invité de RTB matin du jeudi 13 avril 2017. Il a abordé avec les animateurs Cheik Dave et Cynthia Hilaire la question de l'organisation du sport dans les structures éducatives (OSEP et USSUBF).

La DASCLE est chargée d'organiser, de suivre et d'évaluer les activités sportives dans les structures éducatives. Le sport scolaire est une activité que l'on pratique au niveau scolaire dans le but d'accompagner l'enfant

dans sa formation physique et intellectuelle. A expliqué Kassoum Compaoré. « Et comme le dicton le dit « un esprit saint dans un corps saint », ce qui veut dire que dès le plus bas âge, en offrant cette opportunité à l'enfant, nous contribuons en même temps à le préparer pour son intégration sociale. C'est dire qu'on le prépare à l'acceptation de l'autre, au respect des règles, au respect de l'autorité, à l'esprit d'équipe. Il y'a tout un ensemble de facteurs qui est recherché à travers la pratique de l'activité sportive à l'école ».

Pour le Directeur, dans le contexte actuel de notre société, une réorientation des objectifs de notre

éducation dans le domaine sportif et culturelle est un impératif. Il est question d'une réelle prise en charge de notre jeunesse à travers une proposition de pratique sportive et culturelle à l'école qui prépare entièrement l'enfant à une socialisation saine. Pour ce faire, nous proposons dans la nouvelle vision du MENA, d'offrir aux élèves une formule d'expression dite : rencontres éducatives dans l'organisation du sport scolaire de l'éducation (OSSE) dans une unicité organisationnelle qui offre à nos élèves du préscolaire, du primaire, du post primaire et du secondaire plus d'opportunités de rencontres et de brassage entre jeunes de mêmes générations. Cette nouvelle organisation impose de

La suite à la page 14



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



La DASCLE est chargée d'organiser, de suivre et d'évaluer les activités sportives dans les structures éducatives.

nouvelles implications financières et techniques qui tiennent compte du nombre d'écoles, du nombre de rencontre et également des récompenses en guise de motivation. Monsieur Compaoré a indiqué qu'avec le premier responsable du département, un dispositif est entrain d'être mis en place pour pouvoir doter déjà les régions d'un minimum afin de prendre en charge directement

les rencontres, maintenant ce qui nous reviens c'est de poser les bases de cette organisation aux niveaux déconcentré et ensuite de pouvoir faire des supervisions, des suivis pour voir exactement ce qui se passe sur le terrain et nous rassurer que cela respect et suit les normes. Monsieur le directeur conclura qu'il est naturel que les produits du sport et de la culture à l'école contribuent à alimenter le

vivier des champions et de talents pour le ministère des sports et des loisirs et le ministère de la culture, des arts et du tourisme.

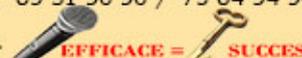
### DCPM/MENA



### Formation sur la "Communication efficace"

les 19, 20 et 21 avril 2017 de 18h à 21h, au Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA, Ouaga  
50 000 Fcfa /personne, Renseignements et inscriptions au 60 16 85 85 / 69 31 90 90 / 75 64 94 94

NB. : Etude sur les "21 Lois irréfutables du leadership" de John C. Maxwell, n°1 mondial du leadership.





## ANNONCE



### Communiquer avec aisance et se faire comprendre par son auditoire ou son interlocuteur !!!

Vous chef d'entreprise, responsable de structure, travailleur du public ou du privé, étudiant ;

Vous êtes membre d'une organisation ou d'une équipe ;

Vous êtes régulièrement en contact avec d'autres personnes, pour des raisons professionnelles ou personnelles ;

Vous désirez améliorer votre aisance de parler en public ;

Vous désirez améliorer votre savoir et savoir-faire en communication interpersonnelle et professionnelle,

le Cabinet de **leadership et de développement personnel** 'Skills & Competencies Consulting' (SCC) vous offre une opportunité de formation adaptée à vos besoins.

SCC vous offre une formation sur le thème "**Communication efficace**" qui vous permettra d' /de :

- utiliser votre intelligence émotionnelle de manière efficiente pour communiquer ;
- connaître les différents aspects de la communication verbale et non verbale afin de communiquer efficacement;
- savoir vous connecter à votre auditoire ou interlocuteur ;
- reconnaître et éviter les obstacles à une communication efficace ;
- développer votre confiance en vous-même;
- maîtriser les techniques de l'art oratoire ;
- adopter les règles pour une communication efficace, dans le domaine privé et professionnelle.

**Dates : les 19, 20 et 21 avril 2017**

**Heure : 18 heures à 21heures**

**Lieu : Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA (OCADES) sis aux 1200 Logements, Ouagadougou.**

**Prix par personne: 50 000 Fcfa**

**Renseignements et inscriptions : 60 16 85 85 ou 69 31 90 90 ou 75 64 94 94.**

**NB. : Etude sur "Les 21 Lois irréfutables du leadership " de John C. Maxwell, n°1 mondial du leadership.**



## ANNONCE

### Syllabus et contenu de la formation

#### Objectif général

A la fin de cette formation, le participant devrait être capable de distinguer les différents éléments essentiels à une communication efficace et pouvoir communiquer efficacement dans toute situation qui se présente à lui, que ce soit dans la vie privée ou professionnelle.

#### Objectifs spécifiques

- utiliser son intelligence émotionnelle de manière efficace pour communiquer ;
- adopter un langage verbal et non verbal qui convienne à chaque situation de communication et trouver le bon alliage entre les deux ;
- savoir se connecter à son auditoire ou son interlocuteur ;
- reconnaître et éviter les obstacles à une bonne communication ;
- développer la confiance en soi pour une communication efficace ;
- maîtriser les techniques de l'art oratoire.

#### Contenu de la formation

- Généralités sur la communication ;
- Types et formes de communication ;
- Connaissance de soi et des autres et communication efficace ;
- Structuration et phases de la prise de parole en public ;
- Obstacles à une communication efficace ;
- Stratégies de visualisation et règles pour une communication efficace.



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste:** CHEF DE  
**MISSION** - UKRAINE

#### Description

**Pays : Ukraine – poste basé à Kramatorsk. Fréquents déplacements à Kiev et Donetsk**

Durée : de début juin 2017 à fin décembre 2017, contrat renouvelable sous réserve de financements

Conditions : contrat salarié, salaire mensuel brut de 2 300 € à 2 500 € selon expérience, per diem mensuel 450 €, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'informations sur [www.trianglegh.org](http://www.trianglegh.org), rubrique « Participer ».

Possibilité de départ en famille : non.

#### Présentation de Triangle Génération Humanaire

« Acteur d'une solidarité durable et partagée »

Créée en 1994, TGH, association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en œuvre des programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du

développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial. TGH travaille actuellement dans 10 pays d'Afrique, d'Asie et du Moyen-Orient.

#### C o n t e x t e

C'est après plusieurs mois de tensions entre Kiev et les séparatistes pro-russes que le conflit affectant la région du Donbass a débuté (avril 2014). En dépit du cessez-le feu signé en février 2015 et renouvelé en septembre, puis en décembre, les affrontements n'ont jamais tout à fait cessé, blessés et morts continuant d'aggraver un bilan déjà lourd (9900 morts et 22 000 blessés selon le HCR, 02/17). La fréquence des violations du cessez-le-feu, ainsi que les maigres perspectives d'un règlement politique du conflit prochain, rendent probable la prolongation des difficultés auxquelles font face plus de 6 millions de personnes, personnes déplacées internes, résidents des zones sous contrôle séparatiste pauvrement approvisionnées ou personnes piégées dans la buffer zone, au sein desquelles les habitants des villages situés au milieu des lignes de défense, encore régulièrement bombardés, sont particulièrement affectés.

Les déplacés enregistrés, dont la majeure partie demeurent dans les régions limitrophes de la zone de conflit et plus spécifiquement dans les oblasts de Donetsk (543 265) et Lugansk (215 954, source

IDMC, 08/15) sont assistés par les autorités ukrainiennes, par des organisations humanitaires internationales et nationales mais aussi par des citoyens ou groupes de citoyens. Leur situation demeure cependant difficile, à défaut d'opportunité d'intégration sur leur lieu de déplacement et dû à l'érosion des mécanismes de solidarité dans un contexte économique national dégradé, qui génère une augmentation constante des prix des produits alimentaires et autres biens de première nécessité.

La situation des habitants de la buffer zone, dont est issue la majorité des personnes déplacées et dont les localités les plus proches du front demeurent exposées à des tirs d'artillerie, est globalement mieux connue, ce à quoi TGH a contribué à travers une première évaluation dès mars 2015, une seconde évaluation réalisée en juillet 2015 et une dernière en janvier 2016 qui a débouché sur le démarrage d'un projet dans la foulée. Si la stratégie de TGH à moyen terme inclut des interventions dans d'autres régions et types de problèmes, c'est dans la partie de cette région sous contrôle gouvernemental, où demeure un nombre de personnes estimé à 650 000, que se concentre son action actuelle. Les besoins y demeurent en effet très importants et moins couverts que dans les Raions et oblasts voisins. TGH y mène depuis Mars 2016 différents projets d'assistance humanitaire

La suite à la page 18



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

en besoins de base (produits alimentaires, produits d'hygiène) à travers une modalité de coupons électroniques, en partenariat avec des épicerie locales situées dans les localités installées le long de la ligne de front. L'organisation dispose d'une bonne connaissance des besoins via les différents projets et évaluations menés, ainsi que des capacités pour intervenir immédiatement, grâce aux contacts pris et à son partenaire opérationnel national.

### Présentation de la mission

La mission Ukraine est en phase de développement. Plusieurs évaluations ont été menées entre mars 2015 et janvier 2016, ayant conduit à la mise en œuvre de projets successifs depuis mars 2016.

TGH conduit aujourd'hui 3 projets d'assistance en besoins de base (produits alimentaires, produits d'hygiène) respectivement financés par le CDCS et UNICEF via un système de coupons électroniques qui ciblent les populations rurales sous contrôle gouvernemental de la zone tampon, dans l'est de l'Ukraine. Ces programmes sont mis en œuvre avec un partenaire national basé à Kramatorsk. TGH est activement impliqué dans une démarche de renforcement des capacités de ce dernier, l'accompagnant notamment à la mise en œuvre d'un 3e projet d'assistance en produits alimentaires financé par la Fondation du

Pape pour l'Ukraine. Dans ce cadre, le partenaire national est présenté comme le porteur du projet et TGH comme le partenaire affilié apportant un soutien administratif, financier et technique.

Jusqu'à présent, les bailleurs de fonds ont avant tout choisi une réponse d'urgence pour venir en aide aux populations qui se caractérise par une aide matérialisée (distribution physique de nourriture). L'approche choisie par TGH via un système de coupons électroniques s'inscrit dans une démarche de post urgence. Cette démarche, appréciée par les bailleurs, par les bénéficiaires et les autorités, anticipe le changement de stratégie de l'urgence à post urgence que les bailleurs de fonds souhaitent développer en 2018. En 2017, TGH prévoit par ailleurs de développer des approches de transferts monétaires directs, ainsi que des activités de réhabilitation et de cohésion sociale, à travers une modalité « Coupon contre travail » développée en lien avec les autorités locales des villes et villages ciblés le long de la ligne de front.

La mission est actuellement composée de 3 personnes en plus du Chef de Mission, tous basés à Kramatorsk :

1 assistante CDM nationale, francophone et anglophone

1 assistante chef de projet nationale, anglophone

1 chauffeur logisticien national, russophone

### P o s t e

Le/la Chef de Mission travaille sous la supervision directe du desk Ukraine (basé à Lyon).

Il/elle est responsable de la sécurité sur la mission.

Il/elle représente l'association auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités.

Il/elle suit les besoins et propose de nouvelles interventions et pistes de développement pour la mission.

Il/elle coordonne les équipes et s'assure de la bonne mise en œuvre des programmes sur la mission.

Il/elle s'assure du bon dimensionnement humain de la mission et encadre les équipes (définition d'objectifs, suivi).

Il/elle assure la bonne circulation des informations entre le siège et le terrain et s'assure du respect des échéances.

### GESTION DE LA SECURITE

Analyser en permanence le contexte politique, sécuritaire et socio-économique du pays et assurer la bonne diffusion de l'analyse et des informations sur la mission et au siège.

Actualiser régulièrement et de manière participative les outils de gestion de la sécurité de la mission sur la base des formats de l'association.

La suite à la page 19



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

Assurer la bonne diffusion, connaissance et respect des règles et consignes de sécurité en vigueur.

Garantir des modalités d'opérations adaptées au contexte.

Gérer, en lien avec le siège et si nécessaire l'ambassade de France et les Nations Unies, les incidents de sécurité et les situations d'urgence.

### **REPRESENTATION DE L'ASSOCIATION DANS LE**

**PAYS**, auprès des autorités nationales, des bailleurs de fonds et des autres organisations internationales (agences UN, ONG)

Assurer le respect de la législation nationale pour toutes les activités de la mission.

Entretenir et développer de bonnes relations de travail ainsi qu'une bonne visibilité de l'association auprès des autorités nationales et locales, des bailleurs de fonds et autres acteurs de l'aide internationale.

Représenter l'association dans les forums de coordination (OCHA, Clusters).

Assurer une bonne coordination avec les autres ONG présentes sur le terrain

### **DEFINITION ET MISE EN ŒUVRE DE LA STRATEGIE DE LA MISSION**

En collaboration avec le desk, définir et/ou redéfinir la stratégie de la mission en lien

avec l'évolution du contexte.

En lien avec cette stratégie, coordonner et participer à l'évaluation des besoins sur le terrain.

### **RECHERCHE DE FINANCEMENTS**

Evaluer les bailleurs potentiels présents en Ukraine auprès de qui TGH pourrait se positionner.

Identifier les appels à projet qui correspondent aux secteurs d'intervention de l'association.

Apporter un support à la rédaction des propositions des projets.

### **SUPERVISION ET COORDINATION DES ACTIVITES DE LA MISSION ET DES PROJETS**

Assurer, avec l'assistante CDM, le bon fonctionnement administratif, financier et logistique de la mission.

Assurer le suivi financier de la mission avec l'assistante CDM.

Assurer le reporting interne de la mission, et, en lien avec le siège, le reporting externe.

Renforcer les capacités du personnel/partenaire local selon les besoins évalués.

Planifier, encadrer et superviser le travail de l'assistante chef de projet, ainsi que du partenaire local.

Assurer le suivi régulier des activités de coupons, coupons contre travail et transferts monétaires.

Assurer le suivi des indicateurs de projets, en accords avec les critères des différents bailleurs de fonds.

Assurer la planification, préparation et mise en œuvre des différentes enquêtes post-distribution.

Assure l'analyse des données collectées et l'adaptation de la stratégie de la mission en fonction des résultats obtenus et de l'évolution des besoins humanitaires.

Participer à la rédaction des propositions de projet.

Participer à la rédaction des rapports d'activité intermédiaires/finaux destinés aux bailleurs.

Contribuer à la consolidation du rapport mensuel.

Superviser la gestion administrative et logistique du projet en collaboration avec le CDM.

Participer au suivi budgétaire du projet avec l'assistante chef de projet.

Participer et accompagner les audits liés aux projets en lien avec l'assistante CDM.

Planifier et réaliser les achats du projet en lien avec l'assistant CDP et le logisticien.

### **GESTION DE L'EQUIPE ET COORDINATION INTERNE**

Assurer une bonne coordination et communication interne, notamment par l'utilisation

La suite à la page 20



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

des outils et la tenue et l'animation de réunions de coordination bihebdomadaires.

Superviser au quotidien le travail des différents personnels.

Assurer une bonne ambiance et un bon esprit d'équipe.

Ces responsabilités pourront être revues en fonction des évolutions des besoins sur le terrain.

Conditions de sécurité, de travail, et de vie

Les conditions de sécurité sont bonnes, même si les déplacements dans la zone spécifiquement ciblée requièrent une attention particulière. Kramatorsk, où est basé le poste, est une ville d'environ 180 000 habitants, qui offre toute commodité. Les distractions y sont néanmoins limitées.

Le/la CDM a à disposition un logement (appartement) T3, situé au centre-ville. Le bureau est situé à 5 minutes de l'appartement. Le/la CDM dispose d'un véhicule, dont l'utilisation sera néanmoins limitée à la région. Les déplacements à Kiev à fins de représentation s'effectueront en train.

**Ville K r a m a t o r s k**

Expériences / Formation du candidat

**P r o f i l**

Expérience d'au moins 2 ans en ONG à des fonctions de coordination sur des programmes d'urgence

Expérience en gestion d'équipes expatriées et nationales

Excellent relationnel, diplomatie

Grandes qualités de contact humain: calme, maîtrise de soi, respect des différences culturelles

Capacités d'analyse, d'anticipation et de décision

Sens de la discipline et de l'organisation, bon esprit de synthèse

Aisance à l'oral, bonnes capacités de communication et de coordination

Bonnes capacités rédactionnelles en français et en anglais, la connaissance du russe est un avantage

**Expérience en contexte sécuritaire difficile et instable**

**Fonctions A u t r e ,  
Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction**

**Activités Autre, Social**

**Pays Europe, Ukraine**

**Contrat C D D**

**Durée du contrat**

**de début juin 2017 à fin**

**décembre 2017, contrat renouvelable sous réserve de financements**

**Salaire / Indemnité**

**Conditions : contrat salarié, salaire mensuel brut de 2 300 € à 2 500 € selon expérience, per diem mensuel 450 €, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'informations sur [www.trianglegh.org](http://www.trianglegh.org), rubrique « Participer ».**

Possibilité de départ en famille : non.

**Documents à envoyer**

**Les candidats sont invités à envoyer un CV + lettre de motivation par courrier électronique à l'adresse suivante : [recrutement@trianglegh.org](mailto:recrutement@trianglegh.org)**

**Nom de la personne contact**

**Alexandra Bourdekas, Responsable RH**

**Email de la personne contact [recrutement@trianglegh.org](mailto:recrutement@trianglegh.org)**

**Date de fin de validité 30/04/2017**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste: Innovations  
d'apprentissage Responsable**

**Description**

Nous recherchons une personne expérimentée et engagée à se joindre à nous comme Innovations d'apprentissage Responsable pour nos DEPP (catastrophes et situations d'urgence Preparedness) Programme Innovation Lab et soutenir les équipes à distance pour recueillir des preuves et apprendre à adapter les programmes. Innovations Manager Learning construira et faciliter les communautés de pratique en ligne pour l'apprentissage intra-programme et de la communication.

Actuellement hébergé par Save the Children, le Réseau de départ envisage de devenir une entité totalement indépendante. Il a une vision que le secteur humanitaire peut changer pour devenir plus diversifié, décentralisé et de collaboration, et en tant que telle travaille actuellement sur quatre domaines clés: Fonds de démarrage (pour le financement des interventions d'urgence), Start Engagez (pour le renforcement des capacités de la société civile), Début Labs (pour l'expérimentation, le prototypage rapide et l'apprentissage) et réponse de démarrage (pour plus d'adaptation, les réponses humanitaires décentralisées et

de collaboration). Composée de milliers d'organismes partenaires et avec un personnel d'un quart de millions de travailleurs dans 200 pays et territoires, est énorme portée du réseau.

Comme Innovations Manager Learning vous serez responsable de la construction d'une communauté de pratique sur l'innovation en matière de préparation humanitaire à élaborer un cadre qui teste l'efficacité de l'approche-Lab pour l'innovation et l'expérimentation. Vous pourrez également fournir à la fois l'entrée de la conception et de leadership aux laboratoires de chaque pays afin d'assurer un suivi rigoureux, l'apprentissage, la recherche et le système d'évaluation est en place, conformément au cadre d'apprentissage global. En outre, vous:

Faciliter la rétroaction régulière des boucles à l'aide des données qui sont recueillies, en plus de constituer une base de preuves solides du processus et des résultats sur la façon dont Labs créer l'environnement dans lequel l'innovation humanitaire se produit

Explorer et techniques de test à l'extérieur du secteur humanitaire, qui pourrait être appliquée à des laboratoires, l'évaluation de la valeur de ces innovations pour renforcer la préparation humanitaire

Colliger des preuves et développer des produits pour communiquer l'expérimentation et l'apprentissage aux membres du réseau et des publics externes

Travailler avec le démarrage et l'équipe des communications numériques afin de maximiser l'utilisation de la plate-forme numérique pour construire la communauté de pratique

Être un champion interne et externe de l'innovation dans le suivi, l'évaluation et les méthodes d'apprentissage et d'outils pour le travail expérimental en matière de préparation humanitaire.

Pour réussir, vous aurez l'expérience dans la construction de succès et de soutenir une communauté de pratique pour favoriser la communication et l'apprentissage. Avec un appétit pour l'expérimentation et la capacité à faire preuve d'innovation et adaptable, vous aurez des compétences solides en présentation et de rédaction, y compris la documentation du projet et du matériel de communication. L'expérience de la surveillance participative, l'évaluation et l'apprentissage dans un contexte national et international est également essentiel. De plus, vous aurez:

Expérience de travail avec les équipes de programme à distance pour développer des systèmes de MEL appropriés et réalistes

Excellentes compétences

La suite à la page 22



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

en communication avec la capacité de communiquer avec des collègues à tous les niveaux dans un environnement professionnel dispersé et multiculturel

La connaissance des tendances et des développements en matière de suivi et d'évaluation, l'apprentissage organisationnel et de l'évaluation de l'impact

Expérience de coordonner et de travailler avec d'autres à travers, à l'intérieur et à l'extérieur du secteur humanitaire pour assurer un apprentissage dans les deux sens

Solides compétences en résolution de problèmes analytiques et créatives pour résoudre des problèmes complexes.

Save the Children nous sommes engagés à la sauvegarde et à la protection des enfants dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour faire en sorte que seuls ceux qui sont aptes à travailler avec les enfants sont recrutés pour travailler

pour nous. Ce poste est soumis à une série de contrôles vetting, y compris une divulgation des casiers judiciaires.

Notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite des enfants et réaliser un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par la faire advenir et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.

**Date de clôture: 30 e Avril 2017**

**Ville L o n d r e s**

**Langues parlées**

**anglais et français**

**Fonctions Encadrement, Direction, Etudes, Recherche**

**Activités**

**Animation, Formation, Education, Autre, Social**

**Pays Europe, Royaume-Uni**

**Contrat C D D**

**Durée du contrat**

**Contrat à terme jusqu'au 31 Mars 2019**

**Salaire / Indemnité**

**£ 36,000- £ 40,000, mais**

**Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/innovations-learning-manager-3113/3139/description/>**

**Date de fin de validité 30/04/2017**

**ABONNEZ VOUS À  
NOTRE QUOTIDIEN**

**Recevez l'actualité du jour , à 12 000 f cfa / ans**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste:** Un **Responsable**  
**de** **Département**  
**Programme** (H/F)

#### Description

**Votre rôle :**

Vous serez responsable de l'élaboration, de la coordination et du suivi de tous les aspects techniques des programmes de la mission. L'objectif principal du poste est d'assurer la qualité d'exécution, l'intégration intersectorielle et le lien avec les partenaires locaux dans les programmes ACF à Djibouti, ainsi que de contribuer au développement et à l'opérationnalisation de la stratégie de la mission.

Définir, mettre en place la stratégie technique Pays d'ACF dans sa zone d'intervention et assurer l'encadrement de l'équipe au sein des départements techniques programmatiques.

Assurer la prise en compte des positionnements techniques d'ACF

Assurer l'implication active des équipes de terrain dans les analyses stratégiques

Assurer la mise en place de mécanismes de redevabilité efficaces et performants au niveau de la mission

Assurer la mise en œuvre des programmes selon une approche qualité

Encadrer les membres de l'équipe sous votre responsabilité directe

Assurer la bonne compréhension et l'utilisation des outils de gestion du cycle de projet ACF par l'équipe technique.

Assurer la planification globale et le suivi des rapports techniques pour les bailleurs, les autorités et ACF en coordination avec les départements support et les équipes terrain.

Coordonner la capitalisation des expériences contribuant à l'apprentissage et au développement technique d'ACF.

Participer à l'animation des partenariats opérationnels

Superviser les projets implémentés par les partenaires et assurer la qualité de mise en œuvre

Identifier les besoins en formation technique des partenaires locaux

Œuvrer à la formation technique des partenaires soit en tant que formateur sur les aspects généraux tel que le M&E et la conduite de projet en tant que facilitateur des formations techniques sectorielles précises.

Représenter ACF et assurer les relations avec les partenaires internes et externes (partenaires nationales, ONG

internationales, bailleurs de fonds et service technique des ministères), assurer le reporting et la communication

Appuyer le Directeur Pays, point focal des partenaires dans l'animation des partenariats en cours

Superviser les projets implémentés par les partenaires et assurer la qualité.

Rechercher de nouveaux partenariats

**Ville D J I B O U T I**

**Expériences /  
Formation du candidat**

**Master 2 en Santé Publique, expertise technique dans le domaine nutrition et santé, vous justifiez d'au moins 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine de la solidarité internationale dont au moins 2 ans sur un poste de coordination.**

Connaissances des secteurs techniques (Eau Assainissement et Hygiène, Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence)

Connaissances des contextes de développement

Expérience en gestion de partenariats dans le respect des 5 principes de partenariat de la Plateforme Humanitaire Globale (pertinence, efficacité, couverture, efficacité, durabilité).

Assurer le suivi qualité technique des projets, conduire

La suite à la page 24



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

des évaluations internes  
Capacité de formation, encadrement d'équipe, forte capacité organisationnelle et méthodologique  
Bonne gestion du stress

Vous maîtrisez le Français ; un bon niveau d'anglais (écrit et oral) est souhaité

**Fonctions** **Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Technicien spécialiste**

**Activités** **Agriculture, Environnement, Génie civil, Hydraulique, Santé**

**Pays** **Afrique, Djibouti**  
**Contrat** **C D D**  
**Durée du contrat**  
**4 mois**  
**Salaire / Indemnité**

**Conditions :** Rémunération de à 1805€ à 2305€ bruts mensuels, en fonction de votre expérience.

**Prise en charge du transport, des frais de bouche et d'hygiène, hébergement collectif, mutuelle**

**5 semaines de congés payés et 20 JRTT par an**

**Pour suivre nos offres d'emploi, rejoignez-nous sur Facebook :**  
<https://www.facebook.com/groups/acf.jobs/>

**Postuler en ligne** <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2658/Un-Responsable-de-Dpartement-Programme-HF/>

**Date de fin de validité** **15/05/2017**



### Avis de recrutement

**Poste:** **Chef de projet H / F Irak / Kurdistan**

#### Description

**FRANCE ISLAMIQUE SECOURS (SIF)** est une organisation non gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1991, est une organisation SIF sans but lucratif et non politique intentions pour aider, à apporter des secours et de protéger la vie de ceux qui sont menacés par des catastrophes naturelles, les conflits armés ou par l'effondrement économique. SIF apporte son aide en ce

qui concerne la diversité culturelle, sans distinction d'origine, la religion ou le sexe.

#### Contexte de la mission:

Suite à une mission exploratoire menée en Novembre 2016, est l'ouverture d'une SIF mission KRI afin de couvrir les besoins des personnes les plus touchées dans et autour Qayyarah, une zone dans le gouvernorat Ninewah de l'Irak.

SECOURS ISLAMIQUE FRANCE is recruiting a Project manager based in Iraq KRI.

#### Mission / Rôle:

Basé à Erbil, le chef de projet

est un expert dans la gestion du cycle de projet qui supervise le personnel sur le terrain du projet, sur différentes bases et / ou sur différents domaines d'intervention.

#### Gestion de projet

Adresse de la faisabilité des propositions Sif et les réaligner à la lumière des résultats de l'évaluation sur le terrain

Gérer la mise en œuvre de tous les projets en Irak, et d'examiner et de proposer des modifications si nécessaire

Surveiller les activités

La suite à la page 25



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

des partenaires Sif et de fournir des formations en conséquence à leurs besoins.

analyser régulièrement le contexte, les risques, les problèmes d'accès et d'exploitation des ressources disponibles, par rapport aux objectifs du projet et définir les besoins de soutien afin d'assurer la mise en œuvre effective

Gestion / Ressources humaines / Personnel

Faire preuve de leadership et de gestion à l'équipe de projet

Organiser et superviser le renforcement des capacités et le développement du personnel national et les employés de partenaires

Représentation

Développer des relations de travail collaboratif et ouvert avec les partenaires et les bénéficiaires

### Logistique

Coordonner avec l'équipe coordinatrice logistique (LC) en ligne avec les besoins du projet

Sécurité et gestion de la sécurité

Signalez tout renseignement de sécurité à la CDM et LC

### Administration et finances

Fournir de l'information à jour sur les aspects programmatiques de la mission dans le SIF Sitrep et d'autres sous HOM / demande HQ

La liste des tâches est ni exhaustive, ni restrictive et il évolue.

**Ville Irak / Kurdistan**

Expériences / Formation du candidat

1 ans minimum d'expérience dans le travail humanitaire

Une expérience significative au sein d'une ONG internationale de préférence en mettant l'accent sur l'urgence et le relèvement précoce

L'expérience de la pensée stratégique, y compris l'identification, l'analyse, la résolution de problèmes et répondre aux opportunités et aux défis et la capacité de les traduire en plans d'action concrets.

Une connaissance approfondie et l'expérience de la proposition de projet et la rédaction du rapport.

compétences en leadership et un style de gestion de soutien

La compréhension et l'engagement envers la mission et les valeurs Sif

Solides compétences en communication, avec un excellent anglais écrit et parlé

Flexible et adaptable

### Langues parlées

**Solides compétences en communication, avec un excellent anglais écrit et parlé**

### Qualité du candidat

**Flexible et adaptable**

**Fonctions Coordination, Gestion de projet**

**Activités A u t r e**

**Pays Moyen Orient, Irak**

**Contrat C D D**

**Durée du contrat**

**4 mois**

**Salaire / Indemnité**

**Déplacements fréquents à l'emplacement des projets**

**contrat à durée déterminée français**

**Durée: 4 mois**

**Rémunération en fonction du profil**

**per diem mensuel**

**Nom de la personne contact**

**Appliquer le lien ci-dessous:**

**Secours Islamique France diversity is a wealth;**

**Nous étudierons chaque esprit d'application**

**Postuler en ligne <https://goo.gl/forms/B52o8BZR8OzYm33>**

**Date de fin de validité 30/04/2017**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste: Assistant Technique ciblage & transfert monétaire H/F – BURKINA FASO**

#### Description

Handicap International est présent au Burkina Faso depuis 1991 et au Niger sans interruption depuis 2006. Le programme est donc bien installé avec des procédures et des modalités opérationnelles connues et du personnel formé et attaché à l'organisation. En plus du projet Résa (Résilience au Sahel), le programme Burkina-Niger met en œuvre 9 autres projets en 2017

L'action proposée vise à renforcer la résilience des communautés, des ménages et des individus vulnérables à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle de la Province de Yagha (Région du Sahel) à travers une approche multisectorielle. Elle s'inscrit sur différents niveaux temporels : à court terme pour répondre aux besoins alimentaires de base et en améliorant la diversité alimentaire avec les populations les plus vulnérables ; à moyen-terme à travers l'amélioration durable de la qualité et de l'accès aux services de base et le renforcement des moyens d'existence ; à long-terme à travers le renforcement de la gouvernance locale, l'amélioration de la gestion des ressources naturelles et de la cohésion sociale entre agriculteurs et éleveurs.

L'approche globale de l'intervention est l'appui au développement local inclusif en favorisant la concertation et les synergies entre les communautés, les Organisations de la Société Civile (OSC), les Communes, les services déconcentrés de l'Etat et les autorités politiques. L'inclusion des groupes vulnérables dans cette approche et la mise en place de mécanismes d'accompagnement de proximité, adaptés aux besoins des ménages bénéficiaires, complètent les stratégies de résilience de l'intervention.

#### Les 3 principaux résultats attendus sont :

- L'amélioration de l'accès des ménages et groupes vulnérables (ménages plus pauvres, femmes enceintes et enfants) aux services sociaux de base et aux actions préventives de la malnutrition
- L'amélioration durable des capacités productives des ménages et groupes vulnérables par le développement de l'agriculture familiale et l'élevage, l'amélioration de la sécurité alimentaire et la sécurisation des revenus
- Le renforcement de la capacité des institutions locales et des communautés à assurer la bonne gouvernance de la sécurité alimentaire et nutritionnelle

#### VOTRE MISSION :

En qualité d'Assistant(e) Technique ciblage et transfert monétaire, vous êtes placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du coordinateur Résa.

#### Vous êtes responsable :

- de participer au recrutement des personnels et journaliers dédiés au ciblage des bénéficiaires et au transfert monétaire (filet sociaux)
- d'élaborer et mettre en œuvre le mécanisme de ciblage des bénéficiaires selon la méthodologie Household Economy Approach (HEA)
- d'élaborer et mettre en œuvre le mécanisme de transfert monétaire (filet sociaux)
- d'élaborer les outils de baseline et suivi & évaluation (S&E) en lien avec les indicateurs liés au modèle de graduation (en collaborant avec le chef suivi et évaluation)

#### S P E C I F I C I T E S / PARTICULARITES DU POSTE :

A Ouagadougou, le cadre de vie est agréable, les denrées de base sont facilement disponibles, les conditions de transport sont correctes et les loisirs culturels et sportifs ne manquent pas. Le risque d'attentat existe à Ouagadougou et

La suite à la page 27



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

les déplacements dans le nord du pays sont soumis à certaines restrictions. Plusieurs compagnies aériennes assurent la liaison vers l'Europe. C'est un pays avec peu d'actes violents ciblant les expatriés.

Déplacements : dans la région du Sahel (provinces du Séno et du Yagha)

Climat : Globalement les températures sont élevées (+ de 30° la journée sur l'année et dépassant les 40° en saison sèche de mars à juin).

Ce poste est sous réserve de l'accord de financement par le bailleur

**Ville O u a g a d o u g o u avec déplacements dans la région du Sahel**

**Expériences / Formation du candidat**

Vous êtes diplômé(e) dans le domaine socio-économique ou dans le suivi évaluation de projet

Vous avez de l'expérience dans le domaine de la sécurité Alimentaire et/ou résilience et des filets sociaux

Vous avez déjà conçu des mécanismes de filets sociaux – vous maîtrisez la méthodologie HEA

Vous avez d'excellentes capacités rédactionnelles et orales en français

Vous maîtrisez les outils informatiques

Vous êtes autonome, dynamique et organisé(e)

La connaissance du contexte sahélien est fortement souhaitée

**Langues parlées**

**Excellent niveau de français écrit et parlé**

**Fonctions Technicien spécialiste**

**Activités A u t r e**

**Pays Afrique, Burkina Faso**

**Contrat C D D , Volontariat / service civique**

**Durée du contrat**

**4 mois**

**date de prise de poste souhaitée: dès que possible**

**Salaire / Indemnité**

**Statut salarié ou volontaire selon expérience :**

Salarié :

**Salaire à partir de 2030€ brut/mois selon expérience transposable**

**Perdiem : 439€ net/mois**

**Assurances: maladie, prévoyance, retraite, rapatriement**

**Congés payés : 25 jours par an**

**R&R: Niveau 1 : 1 jour par mois**

**Statut : possibilité de partir en couple**

**Logement : Collectif pris en charge par**

**Handicap International**

**Volontaire :**

**Indemnité de volontariat : 1000 € net/mois**

**Perdiem : 439€ net/mois**

**Assurances: maladie, prévoyance, retraite, rapatriement**

**Congés payés : 25 jours par an**

**R&R: Niveau 1 : 1 jour par mois**

**Statut : possibilité de partir en couple**

**Logement : Collectif pris en charge par Handicap International**

**Documents à envoyer**

**Uniquement en ligne en joignant CV et Lettre de motivation via le lien suivant :**

**[https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo\\_annonce\\_voir.d=2025&idpartenaire=130](https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.d=2025&idpartenaire=130)**

**Postuler en ligne [https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo\\_annonce\\_voir.id=2025&idpartenaire=130](https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2025&idpartenaire=130)**

**Date de fin de validité 26/04/2017**



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en  
version numérique à télécharger.*



## PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

15/04/2017 AU 22/04/2017 Groupe II

Aéroport	25 31 42 22	Koulouba	25 31 19 18	Sud	25 38 42 82
Amaro	25 34 33 28	La Famille	25 43 06 85	Talba	25 36 22 25
Ar-rahma	25 35 09 86			Tanko	25 35 15 57
Augustine	25 37 61 00	Marlass	78 55 00 52	Univers	25 41 99 65
Barwende	25 40 85 90	Martin	25 50 84 59	Wati	25 38 52 92
Boulmiougou	25431268	Meteba	25 33 53 33	Yobi	25 31 16 30
Cité An III	25 33 19 66	Nayyira	25 48 18 41		
Dapoya	25 31 32 01	Neima	25 35 56 82		
Delwindé	25 36 72 80	Nemadis	25 37 30 41		
Denisa	71 82 76 60	Progrès	25 43 01 62		
Faso	25 38 19 29	Providence	25318648		
Flayiri	25 40 73 44	RoodWooko	25308890		
Hamdalaye	25343694	Sangoulé Lamizana	25 41 13		
Heera	25 31 66 10	00			
Jabnéel	25 44 78 70	Schifeyi	25 40 27 42		
Jourdain	25 36 06 86	SigNoghin	25 35 09 77		
Karpala	2 5 37 14 14	Sigri	25 41 21 48		

### ADRESSES UTILES

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

#### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

## Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

#### Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

#### Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

#### Directeur de publication

Siaka GOW

#### Rédacteur en chef

Augustin NIKIEMA

#### Equipe de reportage

- Alfred Syé KAM

- Aminata PORGO

- Augustin NIKIEMA

#### Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

#### Correspondants pays

##### Montage

Eliane BAYALA

Aminata PORGO

Bernard HIEN

Oeil du professionnel

#### Distribution

Téléchargeable sur:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

#### Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Service commercial

+226 61 07 20 20

#### Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

# Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

**Science - Education - Politique - Société - Economie**

**Semestriel;**

**Presse en ligne;**

**Quotidien numérique gratuit**

**sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)**

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

**Un espace emploi**



**sur [www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)**

*L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde*

Adresses: [www.sciences-campus.info/](http://www.sciences-campus.info/) [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
226 76609721/ 72080505/ 72072121  
05BP5805 Ouaga02  
Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO