



Le ministre Dandjinou apporte son soutien à la Cellule Norbert Zongo pour le journalisme d'investigation en Afrique de l'Ouest

Page 12

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°364 du mercredi 19 avril 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

**Festival du koor et du balafon:
La commune rurale de Malba tient
la première édition**

Page 4



**Mouvement d'humeur à la Police
nationale : "L'arrêt de travail
concerne uniquement les services
privés**

Page 8



**Discours du Premier ministre
sur la situation de la nation:
« L'économie du Burkina se porte
de mieux en mieux » (Paul Kaba
THIEBA)**

Page 2



Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain



Discours du Premier ministre sur la situation de la nation: « L'économie du Burkina se porte de mieux en mieux » (Paul Kaba THIEBA)

Région du Centre



Le gouvernement a lancé un vaste programme pour juguler la crise avec 21 milliards de francs CFA, réponse du Premier ministre.

Le premier ministre était face aux députés ce vendredi 14 avril 2017. Dans son discours sur la situation de la nation, Paul Kaba Thiéba a fait cas de la performance économique du Burkina, une croissance de 2,2% enregistrée de 2015 à 2016. Le chef de gouvernement s'est également prêté aux différentes préoccupations des parlementaires.

"Burkina Faso is back", le Burkina Faso est de retour. Dans ses réponses aux questions des députés le Premier ministre s'est

montré très confiant. Contre le chômage, il faut attaquer le mal depuis ses origines selon Paul Kaba Thiéba en changeant complètement le format du système éducatif pour adapter les formations aux besoins du marché. 80% des populations vivent des produits de l'agriculture et de l'élevage alors que le pays manque de beaucoup d'écoles de formations professionnelles dans ce domaine. L'enseignement général a montré ses limites et le gouvernement mettra l'accent sur la formation technique et professionnelle selon Paul Kaba Thiéba. 18 provinces sont

déficitaires à l'issue de la campagne agricole écoulee. La famine pointe à l'horizon, s'est inquiété un député. Le gouvernement a lancé un vaste programme pour juguler la crise avec 21 milliards de francs CFA, réponse du Premier ministre. A quand la fin du calvaire des populations de Ouagadougou sur les problèmes d'approvisionnement en eau ? Sans avancer de date, Paul Kaba Thiéba a rappelé que le déficit est évalué à 40 000 m³ d'eau par jour alors qu'il est attendu du projet Ziga II 130 000 m³ d'eau par jour. La gratuité des soins n'est pas

La suite à la page 3.



ÉCONOMIE

La suite de la page 2.



La gratuité des soins n'est pas effective dans beaucoup de centre de santé selon les parlementaires mais Paul Kaba Tieba a expliqué cela en partie par les difficultés que traversait la CAMEG.

effective dans beaucoup de centre de santé selon les parlementaires mais Paul Kaba Tieba a expliqué cela en partie par les difficultés que traversait la CAMEG. Mais c'est un problème révolu selon lui. Il a indiqué que le taux de satisfaction de cette mesure de gratuité est évalué actuellement à 62%. Répondant aux questions de la lutte sur le terrorisme, le

Premier ministre annonce le renforcement en équipements des forces de défenses et de sécurité et la mutualisation des efforts avec les autres contingents du G5 Sahel pour engager d'autres stratégies de lutte contre le phénomène. Sur la question de la réconciliation nationale, le Premier ministre s'en tient à la vérité, justice et réconciliation

conformément à la vision du Président du Faso. Il s'en remet aux travaux du Haut conseil pour la réconciliation et l'unité nationale.

Rédaction S-C Infos

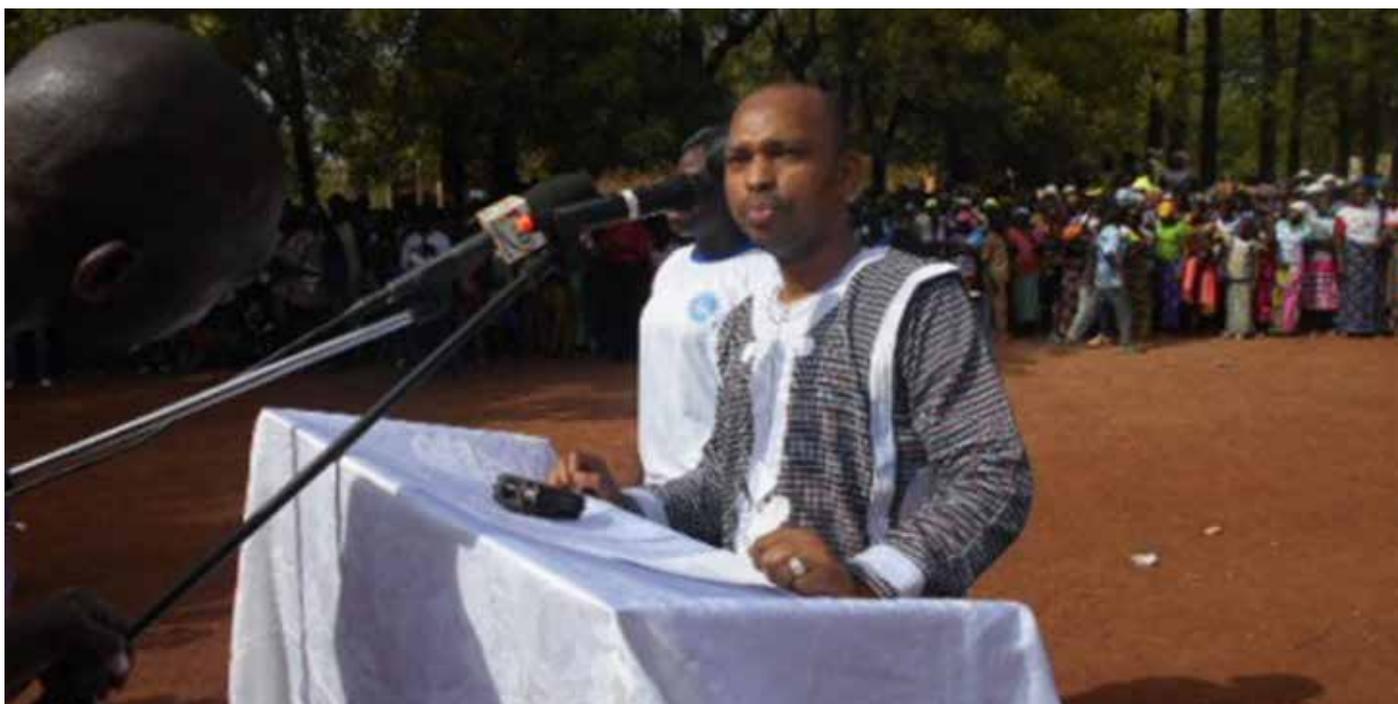
Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.



Festival du kouror et du balafon: La commune rurale de Malba tient la première édition

Région du Sud-Ouest



Le Ministre de la Culture Tahirou Barry a rassuré la population de Malba à toujours les accompagner.

Du 07 au 08 avril 2017, les populations de la commune rurale de Malba ont célébré la première édition du festival du Kouror et du Balafon. Le kouror en langue Birifor et bendré en Mooré est un instrument de musique comme le balafon qui sont en voie de disparition. La cérémonie de lancement du festival s'est faite en présence du parrain Tahirou Barry Ministre de la Culture des Arts et du Tourisme.

Le festival du kouror et du balafon à Malba est une initiative du Maire Dahermalo Kambou et de son



Une troupe de danseurs de kouror.

La suite à la page 5



CULTURE

La suite de la page 4



Population de Malba en fête.



Le Maire Dahermalo Kambou se prononçant sur l'importance du Kouor et du balafon.

conseil municipal. Conscient de l'importance de ces instruments de musique traditionnelle qui malheureusement sont en voie de disparition, les autorités municipales ont décidé de sa survie et surtout de sa pérennisation en organisant

ce festival. Ce festival est une tribune qui viendra promouvoir et valoriser la culture en général et en particulier celle des Lobi-Birifor a dit le Maire Dahermalo Kambou.

En effet, le kouor et le balafon jadis utilisés pour éduquer les enfants en société Lobi-Birifor ne le sont plus. Cela constitue donc une menace grave pour notre culture .C'est pourquoi il était impérieux pour moi et le conseil municipal d'offrir ce cadre d'expression de notre culture a laissé entendre le Maire Dahermalo Kambou. Plusieurs troupes de danses et de musique venues des villages de la commune de Malba, de Diébougou et de la république sœur du Ghana se sont ressourcées culturellement avec ces instruments de musique. Le Ministre de la Culture Tahirou Barry dit être venu soutenir un projet culturel majeur même s'il est à sa première édition. C'est un projet qui est plus grand que



UNIVERSITÉ

La suite de la page 5

les projets matériels que nous enregistrons dans notre pays parce qu'il agit sur l'âme de chacun de nous a indiqué Tahirou Barry. Je serai toujours présent et je soutiendrai ce festival tant que Dieu me donnera la force et la longévité a-t-il conclu. Le Maire

Dahermalo Kambou a demandé à ses frères et sœurs l'union, la solidarité pour faire de ce projet une réussite pour le bonheur de la culture Lobi-Birifor. En termes de perspectives, il sera instauré dans les écoles primaires de la commune de Malba, l'apprentissage du

balafon sur fosses a laissé entendre le Maire Dahermalo Kambou.

Kissogo Abdoul Karim Ouattara pour SC Info

Bouillons de cube au RU Un ingrédient de moins en moins apprécié par les étudiants

Région du Centre-Ouest

Les restaurants universitaires constituent le point de convergence de nombreux étudiants à midi pour le déjeuner. Il en est de même le soir pour le dîner. En effet 8100 plats sont servis dans ces restaurants à Koudougou par jour. Les plats sont diversifiés mais ont un des ingrédients en commun pour la plupart des cas. Il s'agit des bouillons de cube. Cette habitude alimentaire des étudiants n'est pas sans conséquence sanitaire, elle est d'ailleurs décriée par bon nombre des usagers des restaurants universitaires. Nous avons réalisé une enquête auprès étudiants, ils souhaitent une utilisation modérée de ces assaisonnements.

L'utilisation des bouillons de cube dans les repas est une habitude au sein des restaurants universitaires. Cela est apprécié diversement par les étudiants. Il ressort de l'enquête que nous avons menée

sur 200 étudiants, 134 sont contre l'utilisation des cubes dans les restaurants universitaires, 58 n'y voient pas d'inconvénient, mais suggèrent que l'utilisation soit modérée dans la préparation des repas. Et les 8 autres sont restés neutres. Pour la plupart des étudiants c'est la quantité utilisée des bouillons dans les mets qui laisse à désirer, c'est pourquoi ils souhaitent une sensibilisation de la part des autorités pour y remédier. Pour Diao Zeïnatou étudiante en Lettres Modernes 1^{ère} année, l'utilisation du cube maggie au RU est exagérée : « Personnellement je suis pour l'utilisation du cube maggie, mais en petite quantité. Je pense que c'est exagéré au niveau du RU, si on mesurait le dosage cela nous conviendrait, mais on constate que le dosage est trop. En mangeant on sent l'odeur du cube, souvent même à une certaine distance tu peux savoir s'il ya ou pas de bouillon dans le repas ». Elle interpelle les

autorités à plus de sensibilisation des restaurateurs. « Même si on décidait d'arrêter son utilisation au RU, je serai d'accord car on peut à défaut utilisé le souballa. », s'est-elle confiée. Même son de cloche chez Sougue A Zouma étudiante en Histoire S3, « souvent quand on prend son plat, on a du mal à finir même quand on a envie. Après les repas, j'ai souvent des nausées ou des maux de ventre, car du fait du cube maggie. Aussi on ne sait pas quelle qualité de cube ils utilisent. C'est pourquoi je serai partante pour que les autorités régulent son utilisation, même s'il faut l'arrêter.»

Si certains étudiants trouvent des difficultés dans la consommation des bouillons, pour Kabore Adolphe étudiant en SEG3, il ne voit aucun inconvénient. Pour lui le constat de l'utilisation exagéré du cube dans les repas n'est pas avéré, mais c'est plutôt l'utilisation d'autres ingrédients qui change souvent la saveur des plats. « Pour moi le problème

La suite à la page 7



UNIVERSITÉ

La suite de la page 6

n'est pas le bouillon, c'est peut-être certains aliments qui sont à la base. Est-ce que ces denrées alimentaires ne sont pas souvent périmées ou mal conservées ? Car ce sont les mêmes bouillons que nos mamans utilisent à la maison, et je crois que les restauratrices du RU n'abuseront pas dans son utilisation. Moi je reste neutre si l'arrêt ou pas, l'essentiel est que les repas servis soit de qualité »

Les avis des étudiants sur l'utilisation des cubes dans les restaurants universitaires sont diversifiés en fonction de leurs connaissances sur le produit. Pour la plupart des étudiants, les bouillons de cube sont pourvoyeurs d'obésité. D'après un atelier effectué au Mali en fin 2010, sur les dangers liés aux additifs alimentaires, les bouillons de cube constituent un des véritables dangers pour la santé. Par ailleurs, le rapport produit ne sera jamais rendu public. La pression exercée par les industries alimentaires est passée par là. La complicité des dirigeants aussi. En effet, la consommation des arômes peut causer divers problèmes dont une

faiblesse sexuelle chez l'homme, des saignements vaginaux, des troubles uro-génitaux, troubles cardiaques, hypo ou hypertension, gonflement de la prostate, maladies de Parkinson etc. Les cubes sont dangereux à cause de la présence du glutamate monosodique ou GMS (E 621), appelé aussi « potentialisateur de saveur » qui s'avère être contesté de nos jours au même titre que la nicotine. Ce dernier est le sel sodium de l'acide glutamique qui est un acide aminé naturel non essentiel qui compose les protéines. L'usage du glutamate monosodique est souvent caché aux utilisateurs à travers des subtilités dont son appellation « assaisonnement naturel ». Les quantités de sel des bouillons locaux sur le marché ou autres arômes sont nocives à très forte dose. Pourtant la quantité employée est généralement en fonction de l'humeur de la personne qui prépare la nourriture et on y ajoute du sel.

Comment se passe l'utilisation des bouillons de cube dans les restaurants universitaires ? Quel est son rôle dans le repas ? Seront-

t-ils prêt à l'abandonner si les étudiants manifestent le désir ? S'étant rendus chez les deux prestataires (GEGA et EOKST) pour mieux s'informer sur le sujet, c'est seulement le gérant de GEGA qui nous a laissé simplement entendre qu'ils suivent les suggestions des étudiants quant à la préparation des repas. Pour les autres questions, il nous a dit d'aller voir le responsable des restaurants universitaires qui à son tour nous a renvoyé chez les prestataires. Cependant, il nous confie qu'un comité de restauration a été mis en place avec les représentants des étudiants pour servir de tribune aux étudiants et aux prestataires pour qu'ils exposent leurs inquiétudes.

Au regard des conséquences de ces ingrédients sur la santé, étudiants, prestataires et autorités sont tous interpellés à plus de regard sur la question.

Prince Omar pour la SCI

Brèves

TENKODOGO : Un policier tué par l'amant de sa femme également policier

Une tragédie passionnelle a eu lieu, le jeudi saint, à Tenkodogo, rapporte le journal Aujourd'hui au Faso dans sa livraison du jour. Les faits tels que racontés par le quotidien : «un élément de la police qui servait à Kaya, décida, ce week-end écoulé, d'aller rendre visite à sa femme à Tenkodogo. Arrivé à 11 heures, il frappa vainement à la porte de son épouse et personne n'ouvrit. L'époux décida alors de faire le pied de grue devant la porte. Ce n'est qu'à 16 heures que la porte s'ouvrit et alors, le mari s'y engouffra violemment, on entendit deux coups de feu. Après inventaire, c'est le dit mari (policier) qui rendit l'âme, celui qui l'avait cocufié était manifestement armé. La femme volage a été aussi blessée d'une balle. A l'heure où ces lignes étaient tracées, l'amant –criminel également du même corps de la police était toujours en fuite. Transportée à l'hôpital, la femme est hors de danger.»

Rédaction SCI



Brève

Mouvement d'humeur à la Police nationale : "L'arrêt de travail concerne uniquement les services privés"

Depuis ce mardi 18 avril 2017 à 4 heures du matin, des éléments de la Police nationale campent devant les locaux du Groupement des compagnies républicaines de sécurité (GCRS). Ces derniers dénoncent le manque de transparence dans la gestion des services privés. Ils exigent par ailleurs le départ du DG de la police nationale et du directeur des unités d'intervention." Ce n'est pas une grève, on exprime notre mécontentement. On travaille toujours, l'arrêt de travail concerne uniquement les services privés" a noté un policier. Selon eux, les services privés ne seront plus assurés tant que ce problème ne sera pas résolu. Suite à ce mouvement d'humeur, l'Union Police nationale du Burkina Faso (UNAPOL) à travers un message publié sur sa page Facebook



"comprend et soutient ce mouvement pacifique et discipliné qui ne vise que la sécurisation des services privés". L'UNAPOL invite par ailleurs ses Militants et sympathisants à se solidariser à la lutte.

Le message de l'UNAPOL

Militants et sympathisants de l'Union Police Nationale (UNAPOL) Le bureau national de l'UNAPOL note avec consternation une détérioration du climat social liée à la question du service payé. En effet, ce matin, un mouvement d'humeur qui n'est autre que la suite logique du mouvement du mois précédent a repris au sein de la Compagnie Républicaine de Sécurité de Ouagadougou. Sans être l'instigateur de ce mouvement, l'UNAPOL comprend et soutient ce mouvement pacifique et discipliné qui ne vise que la sécurisation des services privés. En effet, lors des différentes rencontres avec le ministre de la sécurité, celui-ci a toujours donné la garantie que la transparence serait faite autour des contrats régissant ces prestations. Ce fut la condition pour que les policiers acceptent de prendre le service payé du mois précédent. Un mois plus tard, c'est le statu quo autour de la question, refus total de la hiérarchie de communiquer sur lesdits contrats. Pire, elle estime que la sécurité de certaines sociétés minières s'exécute sur la base de contrats verbaux et que la sécurité est gratuitement assuré à certaines sociétés privées. Les policiers n'ont jamais refusé et ne refuseront sous aucun prétexte d'assurer le service public pour lequel ils ont été recrutés. Cependant, ils refusent d'assurer le service privé pour enrichir quelques individus. L'UNAPOL, fidèle à sa mission de défendre les intérêts matériels et moraux des policiers, appelle l'autorité politique à régler le problème de toute urgence au lieu de verser facilement dans les tentatives d'intimidation et de vengeance dont certains sont costumiers. L'UNAPOL appelle l'ensemble des policiers à la solidarité envers les éléments du camp dans cette épreuve car ce problème n'est pas spécifique à ce seul service. Pour le policier, l'UNAPOL ne lâche rien !

Rédaction SCi



INFO FLASH

Mise au point du service de communication du CFOP, au sujet de la récente mission de la CODER en Côte d'Ivoire

Suite à la récente mission des partis membres de la CODER à Abidjan (Côte d'Ivoire), le Chef de file de l'Opposition politique (CFOP) a été assailli de demandes d'explication, notamment au sujet des propos tenus par M. Ablassé Ouédraogo, Président du Faso Autrement. Le CFOP tient d'emblée à souligner que les partis politiques qui se réclament de l'Opposition sont souverains, que leurs leaders politiques sont libres de leurs propos, et que ceux-ci, en aucun cas, ne sauraient engager le Chef de file de l'Opposition, encore moins l'Opposition politique dans son ensemble. Si des citoyens ont donc un avis à exprimer, ou des explications à demander sur les propos du Président du Faso Autrement, ou d'un autre responsable de la CODER, qu'ils s'adressent directement à eux. Pas au CFOP. Pour la compréhension des uns et des autres, il faut souligner que dans l'Opposition politique burkinabè, il y a deux groupes de partis :

- 1er groupe : les partis qui travaillent avec le Chef de file de l'Opposition. Ils sont regroupés au sein de ce qu'on appelle « le Cadre de Concertation du Chef de file de l'Opposition ». Actuellement, 35 partis politiques qui se disent d'opposition, font partie de ce cadre.
- 2ème groupe : Les partis qui, tout en se disant d'opposition, ne travaillent pas avec le Chef de file de l'Opposition et ne sont donc pas membres du cadre. Le Faso Autrement appartient à cette catégorie, tout comme d'autres partis politiques qui se disent d'opposition. Cette situation existait hier et existe aujourd'hui, parce que la loi n'oblige pas un parti politique qui se dit d'opposition à travailler avec le Chef de file de l'Opposition. Le Chef de file n'est pas le Chef de l'Opposition. Il en est seulement le porte-parole, c'est-à-dire qu'il est le seul autorisé à exprimer une position commune arrêtée par l'ensemble de l'opposition, si celle-ci y parvient. Pour revenir à la CODER en tant qu'ensemble, le CFOP informe les uns et les autres qu'au sein de l'Opposition burkinabè, les partis politiques sont libres de nouer des alliances. Un parti membre du cadre de concertation peut nouer une alliance avec un autre parti membre du Cadre, ou avec un parti d'opposition non membre du Cadre. La CFDC (présidée par l'UPC) est un exemple de coalition nouée entre des partis politiques appartenant tous au Cadre de Concertation. La CODER est un exemple de coalition nouée entre des partis membres du cadre et des partis d'opposition non membres du cadre. En effet, sur les sept partis qui constituent la CODER, trois sont membres du Cadre de Concertation du Chef de file

La suite à la page 10



La suite de la page 9

de l'Opposition : l'ADF/RDA, le CDP et la NAFA. Les quatre autres n'en font pas partie. Les positions prises par les coalitions n'engagent pas toute l'Opposition. Elles engagent les membres des coalitions concernées. Partant de cela, les actes posés ou les propos tenus par les membres de la CODER n'engagent ni le Chef de file de l'Opposition, ni l'Opposition politique dans son ensemble. Ils engagent la CODER. Enfin, concernant la mission d'Abidjan, il faut préciser que cette mission est une initiative souveraine de la CODER. Ce n'est pas une mission initiée par le CFOP. La CODER n'a nullement besoin ni de l'autorisation, ni de l'avis du CFOP pour mener ses activités. Et le CFOP n'est pas la personne indiquée pour expliquer le bien-fondé ou pour faire le compte-rendu d'une mission effectuée par la CODER.

Le service de Communication du Chef de file de l'Opposition politique

Rédaction SCI

Améliorer l'image de l'institution judiciaire burkinabè

Région du Centre

Le ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, avec l'appui financier de la Fondation Hanns Seidel a organisé du 12 au 14 avril 2017 à Bobo Dioulasso, une session de formation sur l'accueil, la communication et d'échange sur la déontologie et l'éthique professionnelle.

Cette formation avait pour objectif général, de renforcer les

capacités pratiques des acteurs judiciaires sur l'accueil et la communication ainsi que de faire un rappel sur la déontologie et l'éthique de leur profession.

Cet atelier a regroupé une quarantaine de participants venus du monde judiciaire (magistrats, gardes de sécurité pénitentiaires, greffiers et officiers de police judiciaires-police et gendarmerie.

La cérémonie d'ouverture a été présidée par le chargé de mission Abdoulaye BARRY, représentant le

ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux. Il avait à ses côtés, Pascal THIOMBIANO, représentant pays de la Fondation Hanns Seidel et du directeur des greffes, maître Adama MARE.

Le chargé de mission a dans son discours rappelé que « la justice est le garant des libertés individuelles et collectives. Elle veille au respect et à la protection des droits humains. Aussi la justice

La suite à la page 11



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10



Cette formation avait pour objectif général, de renforcer les capacités pratiques des acteurs judiciaires sur l'accueil et la communication ainsi que de faire un rappel sur la déontologie et l'éthique de leur profession.

est un pilier de l'Etat de droit ». C'est conscient de ce rôle que la Politique nationale justice(PNJ) 2010-2019, se fixe pour objectif général de rendre la justice plus performante, plus accessible et plus protectrice des droits et libertés. En outre, le chargé de mission a souligné qu'à l'issue des états généraux tenus du 24 au 28 mars 2015, des recommandations visant l'amélioration de la qualité des services judiciaires ont été consigné dans le pacte national pour le renouveau de la justice.

C'est en réponse à ces recommandations que le ministère avec le soutien financier de la Fondation Hanns Seidel entend renforcer les capacités des acteurs judiciaires sur l'accueil et la communication, la déontologie et l'éthique professionnelle.

Trois communications suivis d'échanges ont été donnés au cours de cet atelier de formation :
-l'accueil, présentée par maître Adama MARE ;
-communication, présentée par l'inspecteur GSP, Abdoul Aziz

GAMENE, directeur régional de la GSP du ressort de la Cour d'appel de Ouagadougou ;
-déontologie et éthique professionnelle, donnée par madame Clémence ILBOUDO, coordonnatrice de la section magistrature à l'ENAM.

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.



Le ministre Dandjinou apporte son soutien à la Cellule Norbert Zongo pour le journalisme d'investigation en Afrique de l'Ouest

Région du Centre



Cet atelier, organisé par la Cellule Norbert Zongo pour le journalisme d'investigation en Afrique de l'Ouest (CENOZO), en collaboration avec l'Office des Nations unies contre la drogue et le crime (ONUDC),

Le Ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Porte-parole du gouvernement, Rémis Fulgance Dandjinou a présidé, ce 18 avril 2017 à Ouagadougou, la cérémonie d'ouverture de l'atelier de formation sur le journalisme d'investigation international dans la région du Sahel.



Cet atelier, organisé par la Cellule Norbert Zongo pour le journalisme d'investigation en Afrique de l'Ouest (CENOZO), en

Il a salué le Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest de l'Office des Nations Unies de lutte contre la drogue et le crime (ONUDC),

La suite à la page 13



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

collaboration avec l'Office des Nations unies contre la drogue et le crime (ONUDD), réunit, du 18 au 20 avril 2017 à Ouagadougou, des journalistes venus de tous les pays de la CEDEAO et de la Mauritanie autour de la pratique du journalisme d'investigation.

« En tant que journaliste, je mesure toute la difficulté de la pratique de l'investigation journalistique, surtout dans nos pays où les cultures politiques et institutionnelles restent encore marquées par une forte tendance à obstruer l'accès aux sources d'information

et à la liberté d'expression », a souligné le ministre Dandjinou.

Le porte-parole du gouvernement burkinabè a réitéré sa disponibilité à porter les préoccupations des organisateurs de l'atelier aux plus hautes autorités qui accordent un grand intérêt pour la transparence et l'intégrité de la gestion publique. Il a salué le Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest de l'Office des Nations Unies de lutte contre la drogue et le crime (ONUDD), pour son accompagnement qui a permis à la CENOZO de voir le jour.

Les représentants du Bureau régional de l'ONUDD en Afrique de l'Ouest, Samuel DE JAEGERE et l'Ambassadeur des Etats-Unis au Burkina Faso, Andrew Young, ont également salué l'initiative du CENOZO qui vise à former les journalistes contre la corruption, car aucun pays n'est à l'abri du phénomène.

DCMP/MCRP

Conseil supérieur de la magistrature : De nouveaux présidents pour la Cour d'appel et le TGI de Ouagadougou, et un nouveau procureur du Faso pour le TGI de Banfora: Compte rendu de la session du conseil supérieur de la magistrature du 13 avril 2017

Région du Centre

Le Conseil supérieur de la magistrature (CSM) s'est réuni en session extraordinaire le jeudi 13 avril 2017 à partir de 09 heures dans la salle de réunion Benkady de Pacific hôtel à Ouagadougou et a examiné les points inscrits à son ordre du jour.

Sur le point relatif aux postes à pourvoir, le Conseil a, décidé, à la suite d'un vote, de la nomination de :
- monsieur Boukary DIALLO, Magistrat de grade exceptionnel, 7ème échelon, au poste de Président de la Cour d'appel de Ouagadougou ;
- monsieur Pascal COMPAORE, Magistrat de 1er grade,

4ème échelon, au poste de Président du Tribunal de grande instance de Ouagadougou ;
- monsieur Napouswendé Hippolyte OUEDRAOGO, Magistrat, 2ème grade, 2ème échelon, au poste de Procureur du Faso près le Tribunal de grande instance de Banfora, cumulativement Commissaire du gouvernement du Tribunal administratif de Banfora.

Sur le point consacré à l'examen du projet de code de déontologie des magistrats ainsi que des projets de résolutions, le Conseil a renvoyé l'examen desdits projets et décidé de la mise en place d'un comité pour approfondir la réflexion sur ces points.

Sur le point relatif à la sécurité des acteurs de la justice dans la juridiction de Djibo d'une part et ceux du Tribunal de grande instance de Koupéla d'autre part, le Conseil a été informé de la prise de mesures sécuritaires et notamment du déploiement de la Brigade d'intervention rapide (BIR) de la garde de sécurité pénitentiaire à Djibo afin de sécuriser les locaux et le personnel.

S'agissant du cas de Koupéla, le Conseil a déploré les agissements des groupes d'auto-défense dénommés Koglwéogo au travers de leur dernière sortie dans ladite localité.

Dans ces deux situations, il

La suite à la page 14



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



recommande le renforcement des capacités opérationnelles de la BIR afin de lui permettre une plus grande opérationnalité.

Il se propose dans les jours à venir d'entreprendre des démarches auprès du Président du Faso, Garant de l'indépendance du pouvoir judiciaire et du Ministre de la Justice, des Droits humains et

dispositions constitutionnelles et légales en vigueur.

En divers, le Conseil s'est prononcé sur :

- 1) la question de la notation des magistrats nommés à la Cour d'appel de Fada N'Gourma en qualité de Chefs de juridictions;
- 2) l'autorité compétente pour

de la Promotion civique, Garde des sceaux, afin que des mesures urgentes soient prises pour permettre aux acteurs de la justice d'exercer leur mission dans la quiétude.

Sur la question relative au Service national pour le développement (SND), le Conseil a déclaré

s'en tenir aux dispositions constitutionnelles et légales en vigueur.

En divers, le Conseil s'est prononcé sur :

- 1) la question de la notation des magistrats nommés à la Cour d'appel de Fada N'Gourma en qualité de Chefs de juridictions;
- 2) l'autorité compétente pour

statuer sur les recours administratifs contre les notations des magistrats en fonction dans les Cours d'appel ; 3) les difficultés rencontrées par les auditeurs de justice liées à la non application à leur profit de la loi organique n°050-2015/CNT du 25 août 2015 portant statut de la magistrature ; 4) le rang protocolaire des représentants du pouvoir judiciaire ; 5) la suite des travaux du comité de classification des magistrats ; 6) le pavoisement au sein de la Cour d'appel de Fada N'Gourma.

Fait à Ouagadougou, le 13 avril 2017

La Secrétaire permanente

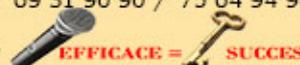
**Victoria OUEDRAOGO/KIBORA
Chevalier de l'Ordre national**



Formation sur la "Communication efficace"

les 19, 20 et 21 avril 2017 de 18h à 21h, au Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA, Ouaga
50 000 Fcfa /personne, Renseignements et inscriptions au 60 16 85 85 / 69 31 90 90 / 75 64 94 94

NB. : Etude sur les "21 Lois irréfutables du leadership" de John C. Maxwell, n°1 mondial du leadership.





ANNONCE



Communiquer avec aisance et se faire comprendre par son auditoire ou son interlocuteur !!!

Vous chef d'entreprise, responsable de structure, travailleur du public ou du privé, étudiant ;

Vous êtes membre d'une organisation ou d'une équipe ;

Vous êtes régulièrement en contact avec d'autres personnes, pour des raisons professionnelles ou personnelles ;

Vous désirez améliorer votre aisance de parler en public ;

Vous désirez améliorer votre savoir et savoir-faire en communication interpersonnelle et professionnelle,

le Cabinet de **leadership et de développement personnel 'Skills & Competencies Consulting'** (SCC) vous offre une opportunité de formation adaptée à vos besoins.

SCC vous offre une formation sur le thème "**Communication efficace**" qui vous permettra d' /de :

- utiliser votre intelligence émotionnelle de manière efficiente pour communiquer ;
- connaître les différents aspects de la communication verbale et non verbale afin de communiquer efficacement;
- savoir vous connecter à votre auditoire ou interlocuteur ;
- reconnaître et éviter les obstacles à une communication efficace ;
- développer votre confiance en vous-même;
- maîtriser les techniques de l'art oratoire ;
- adopter les règles pour une communication efficace, dans le domaine privé et professionnelle.

Dates : les 19, 20 et 21 avril 2017

Heure : 18 heures à 21heures

Lieu : Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA (OCADES) sis aux 1200 Logements, Ouagadougou.

Prix par personne: 50 000 Fcfa

Renseignements et inscriptions : 60 16 85 85 ou 69 31 90 90 ou 75 64 94 94.

NB. : Etude sur "Les 21 Loix irréfutables du leadership " de John C. Maxwell, n°1 mondial du leadership.



ANNONCE

Syllabus et contenu de la formation

Objectif général

A la fin de cette formation, le participant devrait être capable de distinguer les différents éléments essentiels à une communication efficace et pouvoir communiquer efficacement dans toute situation qui se présente à lui, que ce soit dans la vie privée ou professionnelle.

Objectifs spécifiques

- utiliser son intelligence émotionnelle de manière efficace pour communiquer ;
- adopter un langage verbal et non verbal qui convienne à chaque situation de communication et trouver le bon alliage entre les deux ;
- savoir se connecter à son auditoire ou son interlocuteur ;
- reconnaître et éviter les obstacles à une bonne communication ;
- développer la confiance en soi pour une communication efficace ;
- maîtriser les techniques de l'art oratoire.

Contenu de la formation

- Généralités sur la communication ;
- Types et formes de communication ;
- Connaissance de soi et des autres et communication efficace ;
- Structuration et phases de la prise de parole en public ;
- Obstacles à une communication efficace ;
- Stratégies de visualisation et règles pour une communication efficace.



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: LAVAGE technique et coordonnateur du Consortium - Irak

Description

Position: WASH Coordinateur technique et Consortium

Datede début: Dès que possible

Lieu: Erbil, Irak

Type de contrat: CDD

Fin du contrat: Au 31 Décembre 2017

Niveau de risque pour la sécurité: Risky

A propos ACTED

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide humanitaire immédiate pour aider les personnes dans le besoin urgent et protéger la dignité des personnes, tout en co-créer des opportunités à long terme pour la croissance durable et la réalisation du potentiel des gens.

efforts pour répondre aux ACTED crises humanitaires et renforcer la résilience; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel.

Nous allons le dernier kilomètre: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les

personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. ACTED développe et met en œuvre des programmes qui ciblent les plus vulnérables parmi les populations qui ont souffert d'un conflit, une catastrophe naturelle, ou des difficultés socio-économiques. L'approche de ACTED va au-delà de l'urgence immédiate vers les possibilités de moyens de subsistance à long terme la reconstruction et le développement durable.

Avec un budget de 190 millions d'euros en 2015, ACTED est actif dans 35 pays et met en œuvre plus de 495 projets par an pour atteindre over11 millions de bénéficiaires avec 400 membres du personnel international et le personnel national 4,300.

Pays Profil 2015

Nombre de projets: 38

Nombre de domaines: 4

Nombre de personnel national: 313

Budget (EUR): 21 M Euros annuel

Nombre de bureaux: 6

Nombre de fonctionnaires internationaux: 23

contexte de position et les principaux défis

ACTED a été présent en Irak soutenir les populations touchées par le conflit depuis 2004 et opère actuellement dans 15 régions. Pour les 4 dernières années, notre équipe de 350

personnes a répondu aux réfugié syrien et crise des personnes déplacées, notamment dans la région du Kurdistan d'Irak, où plus de 1,5 soutien AGI millions de personnes. Notre approche multisectorielle répond aux besoins les plus urgents des personnes déplacées et des réfugiés en leur assurant la protection, la prestation d'une aide alimentaire de sauver des vies, en fournissant des forfaits d'hébergement et des articles non alimentaires avec des articles de sauver des vies et d'améliorer leur milieu de vie dans et hors des camps par gestion des camps et l'eau, l'hygiène et les activités de l'assainissement.

Rôles et responsabilités clés
Les missions de WASH Coordinateur technique et Consortium seront:

1. Wash Coordinateur technique

Le coordonnateur technique WASH est responsable de la prestation de la coordination et de soutien ainsi que la planification stratégique et des conseils techniques sur les activités dans le domaine de WASH. Il / Elle joue un rôle de premier plan dans la fourniture de contributions techniques à la stratégie WASH et le développement des projets au niveau local et national. De plus, il / elle soutient les équipes de projet dans la planification, la conception, la mise en œuvre, la supervision et l'expansion / potentiel de développement

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

et l'administration des interventions WASH techniques.

Ses principales responsabilités / ses sont les suivants:

1. Positionnement externe

1.1 Relations extérieures

1.2 Développement du projet

2. interne WASH soutien technique et de la coordination

2.1 Coordination

2.2 Leadership technique

2.3 Personnel de renforcement des capacités

2. Coordinateur du Consortium

En étroite collaboration avec les partenaires du consortium, le coordonnateur du Consortium assure que la mise en œuvre du projet du consortium selon la proposition approuvée et conformément aux règles et règlements du donateur. Le coordonnateur du Consortium facilite la coordination étroite et efficace et la collaboration entre les partenaires du consortium, assure une documentation de haute qualité des activités du projet et veille à ce que les résultats du projet sont atteints.

objectifs :

Pour représenter et positionner le consortium auprès des parties prenantes externes assurant la mission, la vision

et les intérêts du consortium et ses membres sont protégés;

Afin de faciliter la coordination et la communication entre les partenaires du consortium et assurer que le partenariat consortium fonctionne de manière efficace;

Pour assurer que le projet est mis en œuvre en temps opportun et professionnel, en fonction des objectifs, des objectifs et des indicateurs, conformément aux exigences des donateurs et les besoins des bénéficiaires basée sur.

Ses principales responsabilités / ses sont les suivants:

1. Représentation

2. Coordination interne

3. Gestion du cycle de projet

3.1. Planification du projet

3.2. La mise en œuvre du suivi des projets

3.3. Projet de contrôle de la qualité

3.4. Gestion des subventions

Ville E r b i l

Expériences / Formation du candidat

Diplôme en génie civil, génie de l'eau, WASH, ou cours connexes;

Au moins 5 ans d'expérience dans la mise en œuvre du projet sur le terrain, de préférence

dans un contexte international;

Au moins 3 ans d'expérience dans l'approvisionnement en eau, la qualité de l'eau, l'assainissement, la construction d'infrastructures WASH et des domaines connexes;

Être un joueur d'équipe;

Familiarité avec le système d'aide, et sa capacité à comprendre et exige des donateurs gouvernementaux;

Excellentes compétences en communication et rédaction;

Capacité à coordonner et gérer les activités du personnel et de projet;

Aptitude avérée à travailler de manière créative et indépendante à la fois sur le terrain et dans le bureau;

Capacité d'organiser et de planifier efficacement;

Capacité à travailler avec des groupes culturellement divers de personnes;

Possibilité de voyager et de travailler dans des conditions difficiles et sous pression;

Courant compétences en anglais requis;

La connaissance de la langue locale et / ou de l'expérience régionale est un atout

Langues parlées

A n g l a i s

Fonctions Animation, Formation, Assistance,

La suite à la page 19



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays Moyen Orient, Irak
Contrat C D D

Salaire / Indemnité

Traitement défini par la grille de traitement ACTED; le niveau d'instruction, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des bonus de salaire

allocation mensuelle supplémentaire

Logement et nourriture en guest house de l'organisation

Les frais de transport couverts, y compris billet aller-retour supplémentaire + allocation de bagages

Prestation de services médicaux, la vie et

l'assurance rapatriement + forfait de retraite

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyez votre candidature comprenant une lettre de motivation, CV et références à jobs@acted.org sous:

Ref: WASHTC & CC / IRQ

Email de la personne contact jobs@acted.org

Date de fin de validité 23/04/2017



Avis de recrutement

Poste: Turquie (Syrie Mission) - Conseiller en santé

Description

Posté le: 13/04/17

Date de départ souhaité: Juin 2017

Durée de la mission: 3 mois (avec possibilité d'extension en fonction du financement)

Lieu: Gaziantep / Turquie

A propos du contexte:

Après 5 ans de conflit, la crise

humanitaire de la Syrie continue de croître. En 2016, selon les estimations, 13,5 millions de personnes ont besoin d'une aide humanitaire. gouvernorat d'Alep accueille actuellement 1,420,170 personnes déplacées (Mise à jour en Syrie Flash, OCHA 5 mars 2016) avec 27,389 nouveaux arrivants enregistrés depuis Février 2016 dans le district A'zaz seul.

Les établissements de santé ont été une cible de plus en plus pour le bombardement par toutes les parties en violation flagrante du droit international humanitaire de base. En conséquence, les

soins de santé dans le nord de la Syrie a continué à lutter comme des installations de plus en plus sont détruits ou endommagés à un point qu'ils ne sont plus en mesure de fonctionner. De plus en plus d'installations à proximité, la population de personnes déplacées de continue d'augmenter dans le SI ciblé zone d'intervention, avec les quelques autres installations qui luttent pour répondre aux besoins de la population. Fourniture de services WASH adéquats dans un établissement de soins de santé est prouvé pour aider à « prévenir les infections

La suite à la page 20



JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

et la propagation des maladies, protéger le personnel et les patients, et maintenir la dignité des populations vulnérables, y compris les femmes enceintes et les personnes handicapées.

Depuis la mi-2016, SI met en œuvre un programme de santé et WASH en partenariat avec une ONG locale du district Azaz et les régions avoisinantes, en ciblant les structures de santé et des camps de personnes déplacées. Ce programme comprend un volet de préparation et d'intervention d'urgence qui permet de répondre à petites urgences à grande échelle. Ce programme est complété par 2 projets WASH financés par HPF.

En 2017 SI a l'intention d'étendre son soutien aux personnes déplacées en développant des projets de sécurité alimentaire et de fournir une assistance multisectorielle aux personnes déplacées et les communautés d'accueil dans les zones nouvellement accessibles des districts Azaz et Al-Bab.

A propos de la mission:

La coordination est basée à Gaziantep (le 5^e plus grande ville de Turquie) et l'équipe d'expatriés se compose d'un chef de mission, un député-Hom en charge des programmes, un coordonnateur logistique, un coordonnateur Administrative, un conseiller en santé, un PCB conseiller, un gestionnaire de programme de lavage et un gestionnaire de soutien logistique.

Les activités sont mises en œuvre dans la gestion à distance pour le moment, en raison de la situation de sécurité en Syrie, mais des contacts réguliers avec l'équipe syrienne (35 états-majors) sont organisés par téléphone.

A propos de l'emploi

Sous la direction du chef de mission adjoint pour les programmes, le conseiller en santé sera responsable de la conception et la mise en œuvre d'outils pour faciliter la supervision et l'appui du projet de santé affecté (s) en tenant compte des contraintes de gestion à distance, le donneur de des lignes directrices, les normes internationales et les directives et les normes du cluster. L'objectif est de veiller à ce que la prestation de services de santé, géré par le partenaire local, est conforme aux niveaux attendus de la qualité et de la responsabilité, conformément aux directives du groupe sectoriel, et les mécanismes de surveillance appropriés sont mis en place pour assurer des garanties de qualité sont maintenus et les objectifs du projet régulièrement suivis et réalisés.

En outre, le rôle vise à identifier les faiblesses techniques des partenaires et fournir des services d'appui au renforcement des capacités. Avec les parties prenantes externes (par exemple, les bailleurs de fonds, Groupe Santé et sous-groupes), le

conseiller en santé tient un rôle de représentation technique clé, soutenue par le chef de mission adjoint pour les programmes.

Il / elle travaillera en étroite collaboration avec le partenaire de SI pour soutenir le développement d'outils et de méthodes de surveillance et de responsabilisation qu'ils peuvent utiliser et se sentir familier avec deux établissements de santé (primaires et secondaires).

Principales responsabilités et priorités

Le suivi du projet

Surveiller les systèmes en cours pour mesurer, compiler, analyser et signaler les données de projet de santé;

Développer et soutenir la mise en œuvre d'outils de surveillance pour SI de suivi et de surveiller les activités de santé mis en place par son partenaire.

Veiller à ce que les évaluations de suivi et d'évaluation régulières sont conçues et peuvent être menées à la fois par rapport aux objectifs du projet et d'assurer la qualité du programme, des rapports faits au coordonnateur du programme SI.

Vérification croisée et la vérification de toutes les données recueillies sur le terrain tant du partenaire ainsi que des équipes SI.

gestion des données du projet:

Produire l'analyse des données du projet et utiliser les résultats pour l'amélioration

La suite à la page 21



JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

des projets, en se fondant sur des mécanismes de partage d'informations et pour appuyer la prise de décision;

Soutien SI, ainsi que la capacité des équipes de partenaires locaux pour recueillir et analyser les données pour l'amélioration du projet;

des conseils techniques et de soutien:

La participation active du cluster de la santé et des groupes de travail pertinents / groupes de travail pour assurer le suivi des nouveaux développements / directives et le respect des développements par le biais des activités partenaires.

Identifier les ressources clés grâce à la création et maintenance d'un réseau de soutien technique local et international (y compris le Groupe Santé) pour résoudre les difficultés techniques / opérationnelles identifiées dans les activités de santé. Veiller à ce que l'équipement médical / médicaments et fournitures demandés soulevés par le partenaire répondent aux besoins du projet et sont conformes aux recommandations du cluster de santé pour les activités médicales en Syrie et sont en complaisance avec la spécification des donateurs.

Fournir un appui technique pour l'identification et la sélection des médicaments appropriés ainsi que l'expédition des produits pharmaceutiques transfrontaliers entre

la Turquie et la Syrie.

Fournir une assistance technique pour l'évaluation de la qualité des équipements médicaux et l'assurer répond aux normes internationales.

Assurez-entrepôts partenaires et les pharmacies sont exploités et entretenus selon les normes internationales et des donateurs.

Assurez-vous qu'il ya une stratégie en place pour l'entretien des équipements médicaux et la surveillance de la consommation de médicaments et de fournitures.

Identifier les besoins de formation et de réaliser des modules de formation selon les besoins avec les partenaires, le personnel SI et / ou le personnel de l'établissement (via skype).

Rapports, Projet de développement et de communication des donateurs:

Fournir un soutien mensuel en cours pour assurer le partenaire desoutmettre avec succès tous les outils de reporting nécessaires.

Assurer des rapports précis et en temps opportun des activités pour les rapports internes et externes, comme demandé par le coordonnateur du programme, l'administration centrale et les bailleurs de fonds.

Fournir un appui technique dans la conception et l'écriture des subventions ainsi que tous les autres rapports nécessaires et des présentations sur demande des donateurs.

Participer à la communication avec les donateurs pour les questions techniques.

Votre profil

Formation et expérience

diplôme clinique ou diplôme (infirmière, sage-femme, pharmacien ou médecin), ou diplôme de santé publique

Plus de 5 ans d'expérience professionnelle humanitaire dans un programme de santé

Expérience confirmée dans des contextes de conflit et des environnements non sécurisés, avec une expérience conséquente dans le soutien des programmes d'intervention d'urgence.

Une bonne compréhension et de l'expérience au Moyen-Orient (en particulier sur la crise en Syrie) seraient un atout.

Expérience dans la gestion à distance serait un atout.

S k i l l s

compétences de communication exceptionnelles, y compris les capacités de formation.

Capacité à travailler de façon autonome avec un minimum de supervision

Capacité d'analyse et de l'organisation éprouvée et compétences méthodiques

Capacité à résister à la pression

Capacité d'adaptation et faire preuve de souplesse o r g a n i s a t i o n n e l l e

La suite à la page 22



JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

Le bon sens de l'humour et un grand membre de l'équipe

Langues :

Maîtrise de l'anglais écrit et parlé;

L'arabe serait un atout.

Autres :

Engagement aux principes fondamentaux de la charte et de la philosophie de l'IS.

Processus de demande

Est-ce que cette description vous convient? S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. CV Seules les demandes ne seront pas considérées.

NB: Le poste vacant peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

Nous offrons

Un poste salarié: selon expérience à partir de 2.000 euros brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois et un mois par Diem de 700 USD.

couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais de rapatriement, ophtalmologiques) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. Essential vaccination et les coûts de traitement antipaludéen sont remboursés.

Pour plus d'informations sur l'IS, s'il vous plaît consulter notre site Web: [http://](http://www.solidarites.org/en/)

www.solidarites.org/en/

Fonctions Autre , Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Autre, Santé

Pays Afrique, RD Congo

Contrat C D D

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P1IFK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=19070

Date de fin de validité 31/05/2017



Avis de recrutement

Poste: Sud-Soudan
- Coordinateur
administratif - Juba

Description

Posté le: 13/04/2017

Date de démarrage souhaitée: 15/06/2017

Durée de la mission : 8 mois

Lieu: Juba

A propos de la mission Solidarités International (SI) met

actuellement en œuvre 2 types de programmes au Soudan du Sud:

Mesures et interventions Réponse intervention + WaSH à Malakal PoC: SI est l'une des ONG contractées par ECHO pour faire partie du système EPR afin de fournir une réponse rapide à la crise. Cela comprend la conduction des évaluations rapides et la mise en œuvre des WaSH d'urgence courtes interventions dans tout le pays. Le projet en cours ECHO couvre également les activités menées dans WaSH de l'PoC de Malakal.

interventions d'urgence WaSH dans les établissements informels tels que Wau Shilluk. L'intervention de WaSH à Wau Shilluk, camp de personnes déplacées situé spontanément dans la rivière de Malakal. L'intervention se concentre sur la fourniture d'eau potable, la promotion de l'hygiène et de l'assainissement de l'environnement.

La stratégie 2017 est de continuer sur les mêmes angles avec l'accent sur les interventions WaSH / EP & R et un potentiel de

La suite à la page 23



JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

développement de la sécurité alimentaire et des projets de subsistance. La stratégie est orientée vers les 2 axes suivants:

Assurer l'accès aux services WaSH d'urgence et d'abris pour les populations vulnérables et très vulnérables.

Fournir les populations touchées par le conflit du Sud-Soudan avec des infrastructures WASH durables et durables et amélioration de l'accès à la sécurité alimentaire.

Une équipe de coordination de 5 personnes (y compris le chef de mission) à Juba et Malakal, environ 100 employés nationaux et 16 postes d'expatriés. Les changements potentiels en fonction des interventions d'urgence

s

A propos de l'emploi

Le coordonnateur administratif dirigera et de coordonner toutes les ressources administratives, humaines, comptabilité et services financiers associés à la mission.

En tant que coordinateur, il / elle est responsable de garantir l'équilibre administratif de la mission et de veiller à ce que toutes les procédures internationales, Solidarités procédures des donateurs et toutes les lois du pays dans lequel Solidarités International intervient sont respectés.

Il / elle est le point de référence de la mission, et le lien entre

le siège et la mission pour toutes les questions relatives à la gestion administrative, comptable et suivi du budget.

Liste des tâches principales:

L'analyse du contexte socio-économique

La formation du personnel national et expatriés

Gestion d'équipe

Financière, la comptabilité et la gestion budgétaire

gestion des ressources humaines du personnel national

gestion des ressources humaines des expatriés

Gestion administrative de la mission

Gestion de la trésorerie

Rapports / communication

Contexte spécifique du poste

Les principaux défis et objectifs pour Malakal seront:

Stratégie et développement de programmes, suivi du contexte humanitaire.

suivi la planification et le contexte de sécurité: Exploration de nouvelles zones de travail. assessements de sécurité potentiels.

Relations extérieures: représentation avec les acteurs humanitaires, les autorités locales et les bailleurs de fonds. Les relations développées doivent être maintenues et élargies.

gestion de la qualité du programme: les programmes de suivi, les rapports, FARINE

Soutien à la logistique (en particulier FU des achats) et les services d'administration

La coordination interne

Gestion des ressources humaines pour les expatriés

Votre profil

E x p é r i e n c e :

Expérience avec des ONG dans le domaine connexe

Diplôme d'études de deuxième cycle en Administration/Finance

Expérience dans la gestion des ressources humaines, gestion budgétaire, la comptabilité, l'administration

Expérience dans une position de coordination

Les compétences en gestion, y compris la capacité à développer des compétences de membre de l'équipe

C o m p é t e n c e s :

la gestion des compétences et de formation solide

Capacité à travailler sous haute pression avec un grand niveau d'organisation professionnelle

Bonne aptitude à la représentation

Autonomie et proactivité

Solides connaissances à la fois la gestion du personnel national et international

La suite à la page 24



JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

Bonne connaissance des politiques des donateurs et des lignes directrices
compétences en gestion du stress

Connaissances sur le principe humanitaire

Capacité à travailler en insécurité, les conflits et l'état de stress et en calendrier serré

La langue:

Anglais Courant - écrit et parlé

L'arabe est un atout

Compétences informatiques:

**MS Word, Excel obligatoire
Processus de demande:**

Est-ce que cette description vous convient? S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. CV Seules les demandes ne seront pas considérées.

NB: Le poste vacant peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

Nous vous offrons:

après Salarié: Selon l'expérience

de 2000 euros brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois et un mois par Diem de 700 USD.

couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais de rapatriement, ophtalmologiques) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. Essential vaccination et les coûts de traitement antipaludéen sont remboursés.

Vacances: Au cours de la mission, un système d'alternance entre le travail et temps libre est mis en œuvre à raison d'une pause tous les trois mois. Pour une affectation d'un an, l'expatrié aura une pause de 7 jours au cours de la 3ème et le 9ème mois (avec 500 euros alloués par Solidarités). Il ou elle aura également le droit de retourner à son pays d'origine pour une période de 14 jours après six mois passés à la mission (Solidarités couvrira les frais de déplacement).

Au cours de la mission, l'expatrié a droit à la R & R tous les trois mois: une semaine à trois et neuf mois (avec une allocation de 500 euros) et deux semaines à six mois (avec un billet d'avion à la maison couvert par Solidarités).

CONTACT: Mano GAUDIN, recrutement et de suivi Officer

Fonctions Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Economie, Finance, Administration

Pays Afrique, Soudan du Sud

Contrat C D D

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P11FK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=19073

Date de fin de validité 31/05/2017





JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: La surveillance régionale, l'évaluation, la responsabilité et de coordonnateur de l'apprentissage - crise en Syrie / Irak (H / F) Jordanie - Amman

Description

Depuis plus de 30 ans, Médecins du Monde, une organisation médicale campagne engagée à la solidarité internationale, a été prise en charge des populations les plus vulnérables à la maison et à l'étranger. Il a continué de mettre en évidence les obstacles qui existent dans l'accès aux soins de santé et a obtenu des améliorations durables dans la santé pour toutes les politiques. Ceux qui travaillent pour cette organisation indépendante ne dispensent pas seulement les soins et le traitement, mais condamnent les violations de la dignité humaine et des droits et de la lutte pour améliorer les choses pour les populations vivant dans des situations précaires. Mdm travaille actuellement dans 44 pays sur tous les continents où elle se concentre sur 4 domaines prioritaires: prendre soin de la santé des migrants et des personnes déplacées, la promotion de la santé sexuelle et reproductive, la réduction des méfaits associés à la consommation de drogues, les situations d'urgence et de crise.

Stratégie Mdm pour soutenir la population syrienne est basée sur une approche régionale

autour de 3 axes principaux:

- Soutien aux populations réfugiées: primaires, les soins de santé sexuelle et reproductive et post-opératoire pour les réfugiés syriens dans les pays voisins par le biais des cliniques de Mdm et de soutien aux organisations locales au Liban et en Jordanie.

- Soutien aux établissements de santé existant à l'intérieur Syrie: l'aide médicale d'urgence à la population syrienne en Syrie grâce au soutien des réseaux de médecins syriens ou les établissements de santé existants.

- Soutien aux populations déplacées en Irak et en Syrie: les services de santé primaires et sexuelle et reproductive des populations déplacées internes par le biais de cliniques Mdm et cliniques mobiles dans les camps et les milieux urbains.

Pour soutenir l'intervention Mdm et les missions de pays dans la mise en œuvre et le suivi des activités, un bureau de représentation régionale basée à Amman a été mis en place en 2013. En Juin 2016, la décision a été prise pour promouvoir ce bureau dans un bureau de coordination, afin de renforcer le soutien apporté à la mission de pays, ainsi que la décentralisation des services de soutien afin d'améliorer la qualité des services fournis.

Le coordonnateur de la région

fait partie FARINE de cette équipe qui sera renforcée tout au long de l'année.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS:

Sous la responsabilité du coordonnateur des opérations régionales et lien fonctionnel avec Mdm Canada conseiller en FARINE, vous développerez un cadre FARINE pour toutes les missions des pays de la région, y compris les outils et les méthodes de: collecte de données, les évaluations, la responsabilisation et l'apprentissage et connexes activités planifiées.

Vos principales responsabilités sont les suivantes:

FARINE développement du système, la mise en œuvre et le suivi

- Pour cartographier les outils et pratiques de S & E utilisées au niveau des missions

- Pour compiler tous les indicateurs de donateurs et internes / données recueillies pour comprendre les besoins de FARINE de chaque mission

- Pour soutenir le personnel de la mission de la capacité à comprendre en termes des FARINE

- Basé sur les résultats, pour élaborer un cadre FARINE cohérent, visant à intégrer FARINE dans tous les aspects du cycle de gestion de projet, en

La suite à la page 26



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

collaboration avec les équipes de coordination nationales, mettre en place un plan de repas pour chaque bureau de pays

-Pour organiser des ateliers pour FARINE personnel dédié aux missions

S u r v e i l l a n c e

- Superviser et des programmes de soutien dans le développement rapide et la mise en œuvre du cadre de suivi et d' outils

- Pour assurer la référence technique pour les missions pour l'utilisation des Monitool, des lignes directrices et le renforcement des capacités sur le tas au personnel MDM tâches de collecte de données

- Veiller à ce que les données déclarées par les champs répond à la dimension de la qualité des données

- Pour vous assurer que les informations communiquées par le terrain (personnel MDM ou des partenaires du personnel) répond aux exigences des donateurs

- pour assurer le suivi des indicateurs de la mission, l'analyse et l'interprétation des données

É v a l u a t i o n

- Proposer, soutenir et contribuer à des évaluations portant sur les programmes de performance globale

- Produire des rapports de S & E contenant des données

sommaires, l' évaluation du rendement global par rapport aux objectifs et formuler des recommandations générales

La responsabilité

-En collaboration avec l'agent régional de rapports, afin de soutenir l'élaboration d'une stratégie de responsabilisation à chaque niveau du programme

-Développer un cadre de responsabilisation des bénéficiaires

-Assurer la mise en œuvre globale des commentaires et des plaintes mécanisme

A p p r e n d r e

-Pour soutenir les équipes de projet et les partenaires extraire les enseignements tirés et les bonnes pratiques à des fins internes et externes

-Pour contrôler et d' assurer une réponse de la direction aux conclusions et recommandations des évaluations est terminée, enregistré et suivi

-Développer un apprentissage plan détaillant les objectifs et les activités spécifiques

-d'identifier des outils et du matériel qui FARINE peuvent soutenir le plaidoyer MDM au pays, la région et au niveau international, en collaboration avec le coordonnateur régional de plaidoyer.

A u t r e

soutien au recrutement - Pour des agents de coordinateurs ou pour

FARINE les différentes missions avec des entretiens techniques

-Pour informer les nouveaux coordinateurs sur la stratégie et la méthodologie FARINE

-Pour fournir des rapports réguliers au coordonnateur des opérations régionales

CONDITIONS D'EMPLOI:

Statut: Employé

Contrat: CDD

Durée: 12 mois

Date de début: Le 1 Juin 2017

Les visites régulières sur le terrain au Liban et en Irak.

affichage de famille possible

COMPETENCES REQUISES ET EXPÉRIENCE:

3-5 ans d'expérience dans le rôle progressivement responsable dans FARINE une expérience confirmée dans le projet et la gestion de l' équipe

Aptitude à harmoniser les pratiques entre les différentes missions et des équipes qui fonctionnent dans différents environnements d' expérience en matière d' évaluation et / ou de suivi des projets humanitaires

Expérience dans la formation

La suite à la page 27



JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

/ renforcement des capacités
particulièrement à l'aise
avec MS office pack et l'
informatique en général une
grande écoute, sens
de l'organisation et
de la communication
bonnes aptitudes
interpersonnelles
et interculturelles

L a n g u e s :

Anglais courant (oral et écrit)

français et l'arabe est un atout

Vous êtes engagé aux valeurs de
MdM en tant qu'organisation et
motivé par son non-statutaire,

le modèle sans but lucratif.

**APPLICATIONS DE TÉLÉPHONE
NE SERONT PAS ADMIS**

Médecins du Monde se
réserve le droit de pourvoir
le poste vacant avant la date
de clôture des candidatures.

MdM se lève pour l'intégration
des personnes handicapées et
lutte contre la discrimination.

Ville A m m a n

Fonctions **Coordination,**
Gestion de projet,
Etudes, Recherche

Activités **Santé, Social**

Pays **Moyen Orient, Jordanie**

Contrat **C D D**

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Postuler en ligne

https://mdm.profilsearch.com/recrute/intranet/fo_annonce_voir.id=1942&idpartenaire=127

Date de fin de validité **12/07/2017**



EFFICACE = SUCCES



session de formation sur la **"Communication efficace"**

les 19, 20 et 21 avril 2017 de 18h à 21h

au Centre National Cardinal Paul ZOUNGRANA sis aux 1200 Logements, Ouagadougou

Prix par personne: 50 000 Fcfa

Renseignements et inscriptions au **60 16 85 85** ou **69 31 90 90** ou **75 64 94 94**

NB. : Etude sur les **"21 Lois irréfutables du leadership"** de **John C. Maxwell**, n°1 mondial du leadership.



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

15/04/2017 AU 22/04/2017 Groupe II

Aéroport	25 31 42 22	Koulouba	25 31 19 18	Sud	25 38 42 82
Amaro	25 34 33 28	La Famille	25 43 06 85	Talba	25 36 22 25
Ar-rahma	25 35 09 86			Tanko	25 35 15 57
Augustine	25 37 61 00	Marlass	78 55 00 52	Univiers	25 41 99 65
Barwende	25 40 85 90	Martin	25 50 84 59	Wati	25 38 52 92
Boulmiougou	25431268	Meteba	25 33 53 33	Yobi	25 31 16 30
Cité An III	25 33 19 66	Nayyira	25 48 18 41		
Dapoya	25 31 32 01	Neima	25 35 56 82		
Delwindé	25 36 72 80	Nemadis	25 37 30 41		
Denisa	71 82 76 60	Progrès	25 43 01 62		
Faso	25 38 19 29	Providence	25318648		
Flayiri	25 40 73 44	RoodWooko	25308890		
Hamdalaye	25343694	Sangoulé Lamizana	25 41 13		
Heera	25 31 66 10	00			
Jabnéel	25 44 78 70	Schifeyi	25 40 27 42		
Jourdain	25 36 06 86	SigNoghin	25 35 09 77		
Karpala	2 5 37 14 14	Sigri	25 41 21 48		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Rédacteur en chef

Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage

- Alfred Syé KAM

- Aminata PORGO

- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Aminata PORGO

Bernard HIEN

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial

+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info
226 76609721/ 72080505/ 72072121
05BP5805 Ouaga02
Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO