



France : le premier gouvernement du quinquennat Macron dévoilé

Les éditions
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du jeudi 18 mai 2017
7 Jrs/7

N°393

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 25.

Autorisation officielle n° 1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

**Développement économique:
Le gouvernement face au secteur
privé pour la 15ème fois**

Page 6



**Sud-Ouest du Burkina Faso
L'Ambassadeur de France Xavier
Lapeyre de Cabanes en visite à
Gaoua**

Page 8



**Faire de la libre circulation
des personnes une réalité : La
CEDEAO forme le personnel de
ses Etats membres**

Page 2



**ELIMINATOIRES CAN 2019 : 18
joueurs convoqués pour le match
BURKINA FASO # ANGOLA**



SOCIÉTÉ

Faire de la libre circulation des personnes une réalité : La CEDEAO forme le personnel de ses Etats membres

Région du Centre



Cette session de formation s'inscrit dans le cadre de faire de la libre circulation des personnes dans la Zone CEDEAO, une réalité.

La CEDEAO en collaboration avec l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) prône la libre circulation des personnes au sein de son espace. Elle met en œuvre un projet sur la libre circulation des personnes et sur la migration en Afrique de l'Ouest. A cet effet, les représentants des 15 Etats de la CEDEAO se sont donné rendez-vous à Ouagadougou pour une formation sur le protocole de 1979. La cérémonie d'ouverture, présidée par le ministre de la fonction publique, du travail et de la protection sociale, a eu lieu ce mardi 16 mai 2017.

L'Afrique de l'Ouest est l'une des régions les plus mobiles d'Afrique. En mai 1979, un protocole sur la libre circulation de la CEDEAO a

été approuvé afin d'améliorer la compréhension commune des problèmes de sécurité régionale et de mobilité transfrontalière dans la région. C'est dans le but d'améliorer la capacité et la coordination du personnel des 15 Etats membres de la CEDEAO vers une mise en œuvre intégrale de ce Protocole de 1979 sur la libre circulation des personnes dans les 15 Etats membres que cette formation a été initiée. L'objectif général de la formation est donc de former les fonctionnaires gouvernementaux travaillant sur les questions des migrations liées à la libre circulation et à la migration professionnelle afin de s'assurer que les Etats membres respectent les exigences du protocole de la CEDEAO et que des actions appropriées soient prises par la suite pour sa pleine mise en œuvre.



Le chef de mission de la migration et libre circulation de la CEDEAO, le Dr Tony Luka Elumelu.

A ce jour, des progrès importants ont été enregistrés mais des efforts restent à faire notamment sur le droit de séjour et le droit d'établissement.

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.



Les participants venus des 15 Etats membres de la CEDEAO.



Une photo de famille a permis d'immortaliser l'évènement.

Pour le ministre de la fonction publique, Clément Sawadogo « On ne peut pas aujourd'hui dissocier le phénomène migratoire de l'histoire de nos Etats. Cependant, différents obstacles empêchent la libre circulation effective des personnes et des biens. Ces obstacles doivent être levés. Du point de vue de la législation, il n'y a pas d'obstacles au Burkina Faso pour l'installation de personnes des autres pays de la CEDEAO qui souhaitent s'y installer. Pour lever ces obstacles, cette formation s'inscrit dans la

dynamique. Il s'agit d'améliorer les connaissances de ces fonctionnaires gouvernementaux œuvrant pour la libre circulation des personnes dans l'espace CEDEAO sur les principes clés de protocole en vue de faciliter sa mise en œuvre. Le chef de mission de la migration et libre circulation de la CEDEAO, le Dr Tony Luka Elumelu, se réjouit de cette formation car pour lui « l'objectif, c'est de les aider à comprendre ces principes pour qu'au-delà de l'entrée dans un pays, qu'on puisse également assurer le droit d'établissement et

le droit de résidence dans les pays où se déplacent les personnes. Certaines questions nouvelles doivent également être assimilées par ceux qui s'occupent d'appliquer la loi en matière de migration »

30 fonctionnaires gouvernementaux bénéficieront



« On ne peut pas aujourd'hui dissocier le phénomène migratoire de l'histoire de nos Etats » le ministre de la fonction publique, Clément Sawadogo.

de cette formation qui durera 72h. A l'issue de la session, ceux-ci deviennent à leur tour des formateurs. Ils sont appelés à restituer la formation au niveau de leurs Etats respectifs. Quant aux Etats membres, Il est attendu de leur part, une contribution franche qui permettra de valider le manuel sur la libre circulation.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

SPORT

ELIMINATOIRES CAN 2019 : 18 joueurs convoqués pour le match BURKINA FASO # ANGOLA

Région du Centre



Le sélectionneur de l'équipe nationale, Paolo Duarté a dévoilé la liste des joueurs convoqués pour le match contre l'Angola.

Le sélectionneur national **Paulo Duarté** a animé une conférence de presse ce mercredi 16 mai 2017 à Ouagadougou pour porter à la connaissance du public sportif la liste des joueurs convoqués et pré-convoqués pour participer au Stage de préparation des éliminatoires de la CAN Cameroun 2019.

Prévu pour se jouer le 10 juin prochain au stade du 4 Août à Ouagadougou, ce match contre l'Angola est d'une importance

capitale pour les Etalons. 18 joueurs sont convoqués et 25 autres, pré-convoqués. De cette liste, il faut retenir l'absence de 5 titulaires parmi lesquels Jonathan Pitroipa, Jonathan Zongo et Bakari Koné. Selon le sélectionneur ces derniers sont toujours sous blessure. Le stage de préparation débutera le 28 mai 2017 et sera ouvert au public. Par contre, le stage du 5 juin requiert beaucoup de concentration des joueurs. Ce sera donc un stage fermé. Un match contre le Nigeria est prévu avant la confrontation contre l'Angola.

Liste des joueurs convoqués :

1. SANOU Moussa Germain.....
BEAUVAIS (FRANCE),
2. KOFFI KOUAKOU Herve.....
ASEC ABIDJAN (COTÉ D'IVOIRE),
3. OUEDRAOGO Dylan.....
MONACO U19 (FRANCE),
4. PARO Issouf.....
SANTOS (AFRIQUE DU SUD),
5. MALO Patrick B. Arnaud.....
SMOuha (EGYPTE),

La suite à la page 5

SPORT

La suite de la page 4

6. DAYO Issoufou.....
RACING CLUB BERKANEC (MAROC),

7. OUATTARA Mohamed
EFO (BURKINA FASO),

8. COULIBALY Yacouba.....
RCB (BURKINA FASO),

9. YAGO Steeve Farid.....
TOULOUSE (FRANCE),

10. TRAORE Abdou Razack.....
KARABUKSPOR (TURQUIE),

11. SARÉ Bakary.....
MOREIRENSE (PORTUGAL),

12. TOURE Ibrahim Blati.....
OMONIA NICOSIA (CHIPRE),

13. KABORE Adboul Aziz.....
VALENCIENNES (FRANCE),

14. KABORE Charles.....
KRASNODAR (RUSSIE),

15. TRAORE Sibiri Alain.....
KAYSERISPOR (TURQUIE),

16. KI Stephane Aziz.....
OMONIA NICOSIA (CHIPRE),

17. BAYALA Cyrille Barros.....
SHERIFF TIRASPOL (MOLDAVIE),

18. KOURA Anthony.....
NANCY (FRANCE)

19. NACOULMA N. Préjug.e.....

NANTES (FRANCE),

20. BANCE Aristid.....**ASEC ABIDJAN (COTÉ D'IVOIRE),**

21. TRAORE Bertrand Isidore...
AJAX (HOLLANDE),

22. DIAWARA Banou.....
SMOUHA (EGYPTE),

23. SIRIMA Abdoul Gafar.....
BALTIKA KALININGRAD (RUSSIE),

24. KARAMBIRI Ismael.....**AJEB (BURKINA FASO),**

25. YAYA Banhoro.....
LONDRINA (BRASIL).

Liste des joueurs pré-convoqué :

1. SAWADOGO Aboubacar (**RCK/ BF**)

2. DIAKITE Daouda (**AS Vita/RDC**)

3. ZONGO Baba (**Rahimo FC BF**)

4. CONGO Ernest Aboubacar (**ASFAR /Maroc**)

5. KOANDA Souleymane (**Asec / CI**)

6. KABORE Patterson (**CD Eldense/ Espagne**)

7. YABRRE Abdul Meyker (**Vibonense/Italie**)

8. THIOMBIANO Mamadou (**Rahimo FC/BF**)

9. GUIRA Adama (**Lens/France**)

10. LINGANI Issoumaila (**Apoel Askelon/ Israël**)

11. ZIDNABA Djibril (**Penafiel/ Portugal**)

12. SANOGO Zakaria (**Wolfsberger /Autriche**)

13. DRAME Michailou (**Stade Gabésien /Tunisie**)

14. MANDO Yacouba (**Horoya / Guinée**)

15. ZAGRE Ben Aziz (**AJEB /BF**)

16. TO Elisee Demankel (**RCK /BF**)

17. TRAORE Lassina Frank (**Rahimo FC /BF**)

18. SYLLA Ousmane Junior (**RCK**)

Alfred Sié KAM/Rédaction SC-Info

Diner de Gala
en l'honneur de **Maman**

SAMEDI 27 MAI 2017 - 19H
Bravia Hôtel - Ouaga

DINER - PRESTATIONS D'ARTISTES
DÉFILÉ DE MODE - COLLECTE DE FONDS

20 000 Fr /personne - 35 000 Fr /couple
300 000 Fr /table de 10 (Entreprise)

RÉSERVATIONS: 6703 0505 / 7901 5252

Weekend Spécial des **MÈRES**
2^{ème} ÉDITION

Parcequ'elles Valent Plus Que Des Mots!

VOIR PLUS LOIN, MEILLEURS VOUS ACCOMPAGNER!

SOCIÉTÉ

Développement économique: Le gouvernement face au secteur privé pour la 15ème fois

Région des Hauts-Bassins



C'est le premier ministre Paul Kaba Thiéba qui a présidé la rencontre gouvernement secteur privé, 15ème du genre et première de la mandature 2016-2020.

La 15^{ème} rencontre gouvernement / secteur privé a eu lieu le lundi 08 mai 2017 à Bobo-Dioulasso. Les acteurs du monde des affaires se sont retrouvés dans la capitale économique du pays pour échanger sur les relations gouvernement secteur privé, notamment dans la conduite d'une politique économique efficace.

Les membres du gouvernement se sont, une fois de plus prêtés à l'exercice de dialogue avec les acteurs du secteur privé au

Burkina Faso. Après le rendez-vous manqué de 2016, ces échanges ont permis de rassurer les uns et les autres sur l'engagement mutuel à œuvrer au développement aussi bien économique que social du pays. Placé sous le thème « quelles mesures pour une contribution efficace du secteur privé à la mise en œuvre du plan national de développement économique et social » la rencontre a servi de cadre de dialogue et de réflexion autour des activités du secteur privé. Pour le président national de la chambre de commerce et d'industrie (CCI-BF) Mahamadi

Sawadogo, le secteur privé nécessite une grande attention afin de parvenir à une transformation structurelle de l'économie au Burkina Faso. En effet, après les événements de 2014 et 2015, il est ressorti que plus de 100 entreprises sont sorties déficitaires avec 70 % d'entre elles qui ont perdu leurs capacités productives et 90 % des entreprises ne pourront pas se redresser sans l'aide de l'Etat selon Mahamadi Sawadogo. Les pertes se sont chiffrées à près de 52 milliards de francs CFA et 7300 emplois perdus dont 2700 emplois directs. Pour le président de CCI-

La suite à la page 7

SOCIÉTÉ

La suite de la page 6



Pour son gouverneur Antoine Atiou, les échanges entre le gouvernement et le secteur privé doivent servir à gagner la bataille économique pour assurer une économie assortie d'une gouvernance vertueuse.

BF, le gouvernement doit travailler à sortir des sentiers bâtis pour imaginer des mesures nouvelles afin de permettre aux opérateurs économiques d'assurer la création d'emplois. La région des Hauts-Bassins qui est hôte de la rencontre depuis ses débuts en 2001, a également vu la participation de ses opérateurs économiques. Pour son gouverneur Antoine Atiou, les échanges entre le gouvernement et le secteur privé doivent servir à gagner la bataille économique pour assurer une économie assortie d'une gouvernance vertueuse. Le concours du privé est plus que déterminant dans l'atteinte des objectifs du PNDES, a-t-il ajouté.

L'économie burkinabè se porte mieux

C'est le premier ministre Paul Kaba Thiéba qui a présidé la rencontre gouvernement secteur privé, 15^{ème} du genre et première de la mandature 2016-2020. Il a expliqué que les perspectives de l'économie Burkinabè sont excellentes. En effet, le secteur privé apporte une plus value non négligeable au PIB, ce qui permet à l'économie de se porter de mieux en mieux. Il s'agira à travers ces cadres d'échanges, d'institutionnaliser un dispositif permanent afin d'instaurer un climat fécond de dialogue pour le développement et adopter des mesures

pertinentes en vue d'améliorer l'environnement des affaires.

Plus qu'une rencontre, ce regroupement va permettre à chaque acteur de la vie économique du pays d'exposer ses doléances et ses acquis afin qu'ensemble des solutions idoines soient trouvées au sortir de la rencontre pour une mise en œuvre efficiente du Plan national de développement économique et social (PNDES), qui est le référentiel de base de la politique gouvernementale actuelle.

Nicole A.B. OUEDRAOGO pour SC Info



Sud-Ouest du Burkina Faso L'Ambassadeur de France Xavier Lapeyre de Cabanes en visite à Gaoua

Région du Sud-Ouest



Le Gouverneur Tagsséba Nitiéma et les forces vives ont salué la venue de l'Ambassadeur de France au Burkina Faso Xavier Lapeyre de Cabanes à Gaoua.

Quelques mois après sa nomination, l'Ambassadeur de France au Burkina a fait de son cheval de bataille la découverte du pays des hommes intègres. C'est à ce titre qu'il s'est rendu à Gaoua le 03 mai 2017.

Arrivée dans la matinée du 03 mai 2017, Xavier Lapeyre de Cabanes accompagné d'une forte délégation s'est d'abord entretenu avec les forces vives de la région. Il

a bénéficié d'une communication qui présentait de façon succincte la région du Sud-Ouest. Cette communication a été faite par le Directeur Régional des Etudes et de la Planification (DREP) du Sud-Ouest Issiaka Kaboré. Il ressort d'ailleurs de cette présentation que cette région a une pluviométrie abondante. Elle est la première en termes de production de tubercules et de beurre de karité. Plus de 96 000 hectares de bas-fonds sont aménageables

a indiqué Issiaka Kaboré. Avec un patrimoine forestier, minier et touristique très important, sa croissance démographique est de 2,5%. Malheureusement sur une population de près de 85 milles habitants, 41,7% vivent en dessous du seuil de la pauvreté contre un taux national de 40,1%. Cette situation d'extrême pauvreté crée des contraintes à cette population. Elles sont entre autres : l'orpaillage sauvage (80 sites existants), la dégradation des

La suite à la page 9

SOCIÉTÉ

La suite de la page 8



L'Ambassadeur de France au Burkina Faso Xavier Lapeyre de Cabanes immortalisé sa venue à Gaoua par une signature sur le livre d'or à l'issue de la rencontre tenue au Gouvernorat avec les forces vives.



Photo de famille sur la devanture du Gouvernorat.

terres, la destruction du couvert végétal, le trafic d'enfants, la déscolarisation, la prostitution, l'insécurité, la question du foncier, le désenclavement a conclu le communicateur. A la suite de la communication le

Gouverneur Tagsséba Nitiéma très satisfait de cette visite, a partagé quelques inquiétudes avec la délégation de l'Ambassadeur Xavier Lapeyre de la Cabane. Il est revenu sur le problème d'insécurité et principalement

sur le site artisanal de Bantara dans la commune de Kampti qui draine près de 25 000 habitants issue de plusieurs nationalités. Il a aussi fait cas des problèmes santé des populations, de la salubrité et surtout de la tenue de la fête du 11 décembre 2017 à Gaoua.

Etant imprégné de la situation de la région, l'Ambassadeur Xavier Lapeyre de Cabanes qui est à sa première visite dit qu'il était pour lui nécessaire de découvrir le Burkina Faso notamment la région au Sud-Ouest car le Burkina Faso ne se limite pas qu'à Ouagadougou seulement. La rencontre que nous avons eue était longue et importante avec le Gouverneur et les forces vives. J'ai pris bonne note des doléances et préoccupations posées. D'ores et déjà, j'invite les autorités et les forces vives, à prendre attache avec l'Agence Française de Développement pour voir comment concrétiser la réalisation de certains projets a-t-il conclu. La France a déjà soutenu cette région par le financement de la construction d'une école de jeunes filles. Elle soutient également la mairie de Gaoua à travers un jumelage et l'Association pour la Promotion Féminine de Gaoua (APFG). L'Ambassadeur de France au Burkina Faso a pu visiter les sanctuaires gans, les ruines de Loropéni, le musée et la mairie de Gaoua, le siège de l'APFG, le Conseil Régional du Sud-Ouest et rencontrer des leaders d'opinion de la région.

Kissogo Abdoul Karim Ouattara pour SC Info

INTERNATIONAL

France : le premier gouvernement du quinquennat Macron dévoilé

France



Le Premier ministre de la France, Edouard Philippe.

La liste du gouvernement du Premier ministre Edouard Philippe a été dévoilée ce mercredi 17 mai, à 15 h. Les nominations ont été retardées de 24 heures, le temps de vérifier la situation fiscale et l'absence de conflits d'intérêts de chacun. L'équipe de vingt-deux ministres est donc a priori « irréprochable », selon la formule de l'Élysée. Le nouveau chef de l'État a pu rassembler des gens « de droite et de gauche », comme promis.

En phase avec le renouvellement politique promis avant les élections législatives cruciales de juin, Emmanuel Macron a présenté vingt-deux ministres, des responsables de droite, de gauche, du centre et de la société civile, ce mercredi 17 mai, à 15 h. Voici la liste :

Ministre d'Etat, de l'Intérieur : Gérard Collomb
 Ministre d'Etat, de la Justice et garde des Sceaux : François Bayrou
 Ministre d'Etat, de la Transition écologique et solidaire : Nicolas Hulot
 Ministre des Armées : Sylvie Goulard
 Ministre de l'Europe et des Affaires étrangères : Jean-Yves Le Drian
 Ministre des Affaires européennes : Marielle de Sarnez
 Ministre de l'Economie : Bruno Le Maire
 Ministre de l'Agriculture et de l'Alimentation : Jacques Mézard
 Ministre du Travail : Muriel Penicaud
 Ministre de l'Enseignement

supérieur, de la Recherche et de l'Innovation : Frédérique Vidal
 Ministre de l'Education nationale : Jean-Michel Blanquer
 Ministre de la Culture : Françoise Nyssen
 Ministre des Solidarités et de la Santé : Agnès Buzyn
 Ministre des Sports : Laura Flessel
 Ministre de la Cohésion des territoires : Richard Ferrand
 Ministre des Outre-mer : Annick Girardin
 Ministre des Transports : Elisabeth Borne
 Ministre de l'Action et des Comptes publics : Gérard Darmanin

Secrétaire d'Etat chargée de l'Egalité entre les hommes et les femmes : Marlène Schiappa
 Secrétaire d'Etat chargé du Numérique : Mounir Mahjoubi
 Secrétaire d'Etat chargé des Relations avec le Parlement : Christophe Castaner
 Secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées : Sophie Cluze

Source RFI

UNIVERSITÉ

Université de Koudougou

Les étudiants du club APE à la découverte de Bagrépole

Région du Centre-Ouest



Photo de famille avec sa majesté NabaGuigmpolé Dima de Zoungatenga.

C'est sous le thème : « Bagrépole, croissance et souveraineté alimentaire », que le club des étudiants en Analyse et Politique Economiques (APE) a organisé une sortie d'étude et de visite du pôle de croissance de Bagré dans la région du Centre-Est. Du 07 au 10 avril 2017, plusieurs visites se sont succédé dans le dit site avant de rencontrer les acteurs de Bagrépole ainsi que d'éminentes personnalités de la région du Centre-Est. Dans l'ensemble, les étudiants ont pu apprécier les énormes potentialités du Centre-Est et

ont rejoint Koudougou très satisfaits.

Prévu initialement pour le 23 mars c'est finalement deux semaines plus tard que s'est tenue la sortie. C'est dans le but de renforcer les connaissances théoriques reçues à l'Université que le club des étudiants en APE a jugé nécessaire d'effectuer une sortie d'étude et de visite au pôle de croissance de Bagré. Il s'agissait pour eux selon les mots du président Barnabé Sorgho d'apprécier la contribution de Bagrépole à la croissance et à la souveraineté alimentaire au Burkina Faso. Cette sortie s'est déroulé en deux étapes, la

première étape était axée sur le pôle de croissance de Bagré. Là-bas, plusieurs centres du projet pôle de croissance de Bagré ont été visités par les étudiants. En effet, ils ont en premier lieu été reçus par l'administration de ladite structure, où une brève historique de Bagré leur a été faite. Il est ressorti que Bagré dérive de bagayêri ou le repère du lion. Par ailleurs, la création de sa maîtrise d'ouvrage (MOB) a eu lieu le 25 juin 1989. Après cette entrée en matière de la visite, s'en est suivie la phase de découverte des nombreux potentiels dont regorge Bagré à travers la structure. Le cap a été d'abord mis sur l'Unité

La suite à la page 12

SOCIÉTÉ

La suite de la page 10

Diocésaine de Riz De Bagré plus (U.DIR.BA PLUS) et sur le centre d'étuvage de riz Nana Mariam. Sur ces lieux, les visiteurs ont satisfait leur curiosité quant aux divers processus de transformation du riz. Après ces lieux, direction vers le grand barrage hydro électrique de Bagré. Ce barrage a fait de Bagré une zone par excellence pour la pisciculture. Raison pour laquelle les participants n'ont pas manqué de leur présence au centre piscicole où ils ont pris notes sur l'élevage du poisson. Par ailleurs, Le centre écotouristique et sa plage artificielle étaient également au cœur des visites. Sur place, les participants ont témoigné d'un endroit « paradisiaque » donnant l'impression d'être dans un pays côtier.

La 2^e étape de la sortie a

concerné la ville de Tenkodogo où les participants ont consacré le reste de leur séjour. Ils sont allés s'abreuver à la source de l'histoire du royaume Mossi. En effet, ils ont eu une audience avec sa majesté Naba Guigmpolé Roi de Tenkodogo Dima de Zougrantenga au cours de laquelle ils ont eu droit à l'histoire du royaume Mossi, des explications sur la tradition, des conseils et des bénédictions. De même, ils ont eu l'honneur de rendre visite au gouverneur de la région du Centre-Est qui leur a adressé ses vives félicitations pour la sortie. Du reste, les participants ont visité les infrastructures hôtelières de la ville de Tenkodogo. Il s'agit de l'hôtel 4 étoiles laafi et de l'hôtel Tieba. Un rapport d'étude a été remis par les étudiants à Bagrépole à la fin de la

sortie pour marquer leur passage et contribuer à son développement. Pourtant, ce ne sont pas les difficultés qui ont manqué au cours de cette sortie d'étude et de visite à Bagrépole. Le président avoue qu'il n'était pas facile de louer le car, à plus forte raison de trouver du carburant. Le président se dit satisfait de la sortie ainsi que l'ensemble des participants. Ouédraogo Ousséna étudiante en 3^e année économie déclare : « On a visité plusieurs infrastructures, je garde un bon souvenir de cette sortie. A travers Bagrépole on a eu une plus large ouverture d'esprit. Je suis satisfaite à 90% ».

Prince Omar pour la SC Info



SALON DE LA COMMUNICATION

DES ARTS ET METIERS

Publicité - Médias - Événementiel - Imprimerie

Pour tous les professionnels et les passionnés de la Communication

NE RATEZ PAS CE RENDEZ-VOUS MAJEUR !

Contact : 75 04 80 42 / salondelacomunication@gmail.com

du 1^{er} au
03 Juin 2017
à Ouagadougou
SIAO

- CONFÉRENCES
- EXPOSITIONS
- RENCONTRES D'AFFAIRE
- EVENEMENTS SPÉCIAUX
- DINER GALA
- HOMMAGES & RÉCOMPENSES

Sciences-Campus Info



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Plan d'action national sur la résistance aux antimicrobiennes : Identifier les interventions à mettre en œuvre pour préserver les antimicrobiens

Région du Centre



Les différentes séances de travail ont abouti à un draft national de lutte contre la résistance aux antimicrobiens de l'avis de Pr Rasmata Ouédraogo/Traoré, Bactériologiste-Virologiste.

La direction générale de la promotion du médicament et des laboratoires (DGPML) tient les 15 et 16 mai 2017, à Ouagadougou, un atelier de validation du plan d'action national sur la résistance aux antimicrobiens. Objectif, identifier les principales interventions à mettre en œuvre en vue de préserver les antimicrobiens utilisés au Burkina Faso.

« La résistance aux antimicrobiens est devenue aujourd'hui une des menaces mondiales à la sécurité sanitaire et l'organisation mondiale de la santé (OMS) nous prévient que si nous ne prenons pas des mesures d'urgence, nous entrerons bientôt dans une ère post antibiotique dans laquelle des infections courantes et de petites blessures seront à nouveau mortelles » a laissé entendre le représentant du directeur pays de JHPIEGO. Pour lui, c'est dans ce cadre que JHPIEGO entend

accompagner les ministères en charge du dossier dans la lutte contre cette résistance, à effectuer d'abord une analyse de situation qui a permis de faire le point sur les forces et les faiblesses de la lutte contre la résistance aux antimicrobiens et ensuite à élaborer les plans stratégiques et opérationnel, objet de validation durant ces deux jours. Selon le représentant du secrétaire général du ministère de la santé, cette année 2017, le Burkina Faso a entrepris l'élaboration de

La suite à la page 14

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13

son plan avec l'implication de quatre ministères notamment le ministère des ressources animales et halieutiques, le ministère de l'environnement, de l'économie verte et du changement climatique et bien entendu celui de la santé. Les différentes séances de travail ont abouti à un draft national de lutte contre la résistance aux antimicrobiens de l'avis de Pr Rasmata Ouédraogo/Traoré,

Bactériologiste-Virologiste. D'où l'invite à un examen minutieux du plan et sa validation pour permettre sa meilleure mise en œuvre. En entendant le représentant de madame le représentant de l'OMS au Burkina, l'adoption de ce plan d'action national marque une nouvelle étape pour la lutte contre la résistance aux antimicrobiens au Burkina Faso. Il a réitéré la disponibilité de l'organisation à

tous les niveaux, et en particulier à travers le bureau pays pour accompagner le processus de mise en œuvre du plan et apporter les appuis nécessaires.

DCPM/MS

11^{ème}

SICABAT

Salon International du Bâtiment 2017

SOLUTIONS BTP

6 ⇒ 9

JUILLET

2017
au SIAO



Centre
Commercial

(+226) 70 25 37 90

(+226) 74 30 30 01

sicabat@fasonet.bf



zodomail.com
Système d'envoi et de réception de courriels en ligne

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Message du Ministère de la Santé sur la Shistosomiase à l'occasion du lancement de traitement de masse contre les Maladies tropicales négligées

Région du Centre



Ministre de la Santé, Nicolas Méda.

I. GENERALITES
 Les schistosomes ou bilharzioses sont des maladies parasitaires dues à la présence de vers plats (schistosoma) logées dans les vaisseaux sanguins. D'après l'OMS, la schistosomiase (ou bilharziose) est l'une des principales maladies transmissibles ayant des répercussions sanitaires et socio-économiques majeures dans 76 pays en voie de développement où elle constitue un

important problème de santé publique, avec près de 600 millions de personnes à risque d'infection. Malgré les efforts de lutte menés par la plupart des programmes des pays endémiques, notamment ceux d'Afrique sub-saharienne, on estime à 200 millions le nombre de personnes actuellement infectées dont une proportion importante est composée d'enfants de moins de 14 ans. Le nombre de personnes présentant les symptômes de la maladie est

estimé à 120 millions dont 20 millions sont atteintes d'une forme grave et invalidante, et la mortalité due à la schistosomose est estimée à environ 200 000 par an.

II. STRATEGIES DE LUTTE

Sous l'égide de l'OMS, tous les États membres de l'OMS (plus de 200 pays) ont endossé en mai 2001, à l'occasion de l'Assemblée mondiale de la santé, la résolution WHA 54.19 dont les trois objectifs majeurs sont :

- traiter régulièrement au moins 75 % de tous les enfants d'âge scolaire exposés au risque de schistosomose et d'infections dues aux helminthes transmis par le sol;
- veiller à ce que les personnes vivant dans les zones endémiques aient accès aux médicaments vermifuges au niveau de l'infrastructure sanitaire locale;
- fournir un traitement régulier à d'autres groupes à haut risque.

III. PREVALENCE DE LA SCHISTOSOMIASE AU BURKINA FASO

Au Burkina Faso, la cartographie de l'affection réalisée en 2004 et 2005, avait montré que tout le pays était endémique avec des niveaux variables de prévalence :

- 11 districts sanitaires (DS) avaient une prévalence supérieure à 50% ;
- 46 DS avaient une prévalence comprise entre 10 et 50% et ;
- 6 DS avaient une

La suite à la page 16

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15

prévalence inférieure à 10%.

IV. FACTEURS DE TRANSMISSION

Divers facteurs sont susceptibles de favoriser la transmission de la maladie:

- la bilharziose se contracte par l'immersion totale, ou partielle, du corps dans une eau contenant les vecteurs ;
- l'âge : les enfants par leurs jeux et leurs baignades dans les ruisseaux et les rivières, les marres, les aménagements hydrauliques ;
- le sexe : les femmes souvent exposées du fait des « corvées » d'eau (lavage du linge, besoin alimentaire,...) ;
- la profession : les travailleurs ainsi que leurs familles vivants dans les zones irriguées, les cultivateurs, les pêcheurs en eau douce, les riziculteurs, les ouvriers d'entretien des canaux d'irrigations.

- Les facteurs socioéconomiques: la mise en valeur des ressources hydrauliques : barrages, canaux d'irrigation permanents ayant pour but d'étendre l'agriculture à de nouvelles terres, favorisent la présence des mollusques hôtes intermédiaires ; le sous-développement et son **corollaire, l'insuffisance d'assainissement, l'absence d'hygiène fécale et urinaire.**

V. RESULTATS DES INTERVENTIONS

Faisant sienne la résolution de l'OMS sur la lutte contre la schistosomiase, le Burkina Faso a entrepris diverses actions dont la chimiothérapie préventive. Ce traitement de masse conduit depuis 2005 a permis de réaliser régulièrement des couvertures thérapeutiques de plus de 80%. L'impact de cette intervention, couplée à l'éducation sanitaire,

l'amélioration de l'accès à l'eau potable au Burkina Faso, de l'hygiène et l'assainissement, ont permis d'engranger des succès. Au cours de l'année 2016, les évaluations épidémiologiques réalisées dans les sites sentinelles répartis sur l'ensemble du territoire, ont montré une réduction des prévalences de la schistosomiase:

- aucun DS n'a une prévalence supérieure à 50%. Contre 1DS en 2013
- 2 DS ont une prévalence comprise entre 10 et 50%. Contre 07 DS entre 2013
- 13 DS ont une prévalence comprise entre 1% et 10% ;
- 8 DS ont une prévalence inférieure à 1% .

Au regard de ces résultats, nous constatons une baisse significative du niveau de la prévalence dans certaines régions mais aussi des prévalences toujours élevées dans certaines régions : Centre Nord (20,75%), Hauts bassins (25,92%), Sahel (14,81%) et Est (23,90%)

Face à cette situation une revue d'experts de la stratégie de lutte a été faite en 2013. Ainsi, pour la période de 2015 à 2020, des nouveaux axes stratégiques de lutte seront mis en œuvre prenant en compte la prévalence de la maladie et les réalités environnementales :

- les régions ayant une prévalence inférieure à 1%, ciblées pour la stratégie d'élimination, mettront en œuvre les TDM une fois tous les 2 ans pour les enfants d'âge scolaire (EAS) ;
- les régions ayant une prévalence entre 1 et 10% ciblées pour le contrôle de la maladie mettront en œuvre les TDM une fois tous les 2 ans chez les adultes et les enfants d'âge scolaire ;
- les régions ayant une prévalence

entre 10 et 50% ciblées pour le contrôle de la maladie mettront en œuvre les TDM une fois par an chez les adultes et EAS ;

- les régions ayant une prévalence supérieure à 50

VI. TRAITEMENT DE MASSE

Depuis 2004, le ministère de la santé, organise chaque année, des campagnes de traitement de masse pour le déparasitage de la population. Les résultats des couvertures thérapeutiques de ces campagnes de masse ont toujours dépassé l'objectif de 80% et Cependant le taux de réduction de la prévalence de la maladie dans certaines régions reste faible d'où la nécessité de toujours planifier les le déparasitage de la population. C'est a cet effet au titre de l'année 2017, il est prévu dans tous les districts des régions sanitaires du Centre-Est, du Sahel, du Nord, de la Boucle du Mouhoun et du Sud-Ouest, la mise en œuvre des campagnes de traitement de masse contre la schistosomiase. La distribution des médicaments se déroulera du 15 au 19 Mai 2017 dans les régions sanitaires du Sahel, du Nord, du Sud-Ouest et de la Boucle du Mouhoun. La région du Centre-Est qui met en œuvre deux campagnes par an ; et ayant mis en œuvre la 1ère campagne au mois de février : le 2ème traitement se fera dans six (06) mois après A cet effet, 1 698 334 enfants âgés de 5 – 14 ans et 1 685 884 adultes recevront gratuitement le médicament grâce au soutien du peuple américain et du gouvernement burkinabè.

ANNONCE


Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen

ed English Discoveries

Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an



Apprentissage interactif
Interface de suivi des apprenants
Supports pédagogiques
Examens des enseignants
Accompagnement de la mise en place du projet
Évaluations et certificats

www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

Ouagadougou
Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso
A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmail.org

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Visite d'amitié et de travail au Qatar : Le Président du Faso est arrivé à Doha

Qatar



le Président Roch Marc Christian KABORE a une audience avec l'Emir Cheikh Tamim ben Hamad Al THANI du Qatar avec qui il va passer en revue l'état de la coopération bilatérale entre les deux pays.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE est arrivé le mardi 16 mai 2017 dans la soirée à Doha, capitale de l'Etat du Qatar pour une visite d'amitié et de travail.

Le mercredi 17 mai 2017, le Président Roch Marc Christian KABORE a une audience avec

l'Emir Cheikh Tamim ben Hamad Al THANI du Qatar avec qui il va passer en revue l'état de la coopération bilatérale entre les deux pays. Le programme du chef de l'Etat prévoit également des entretiens avec d'autres hautes personnalités du Qatar, des visites d'infrastructures et un entretien avec la communauté burkinabè vivant dans ce pays. Le Qatar intervient au Burkina

Faso essentiellement dans le domaine social, à travers l'ONG Qatar Charity. La visite du chef de l'Etat dans cet Emirat va permettre de redynamiser les relations entre les deux pays.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Tournée du Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité dans la Région du Centre-ouest: L'escadron de Gendarmerie accueille Simon Compaoré

Koudougou



Simon Compaoré aux éléments de L'Escadron de Gendarmerie de Koudougou.

Simon Compaoré aux éléments de L'Escadron de Gendarmerie de Koudougou : <<On est venu vous saluer au nom du gouvernement pour ce que vous faites. Les rapports qui nous parviennent sont satisfaisants et nous vous encourageons à continuer dans ce sens, malgré la vétusté des moyens>>.

Quant au Commandant de L'Escadron, il a remercié les autorités pour la récente dotation en matériels roulants. Au nombre des difficultés, il a relevé la vétusté des locaux, surtout dans les Brigades Territoriales des villages environnants. Promesse a été faite par le Ministre d'Etat de tout mettre



Promesse a été faite par le Ministre d'Etat de tout mettre en œuvre pour résoudre les préoccupations posées.

en œuvre pour résoudre les préoccupations posées. **et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité**

La Direction de la Communication

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Factures impayées de la presse privée : Paul Kaba THIEBA a donné des instructions pour le règlement dans un délai de deux semaines

Région du Centre



«C'était une rencontre fructueuse, il serait intéressant que nous puissions la tenir de façon périodique» a assuré le Chef du Gouvernement.

C'est du moins l'essentiel de ce que l'on peut retenir de l'entretien entre le Chef du Gouvernement, Son Excellence Paul Kaba THIEBA et la Société des Éditeurs de la presse privée (SEP) ce mardi 16 mai 2017.

Le montant de la dette s'élève à six cent millions de francs CFA. Un engagement fort qui matérialise l'attachement du Gouvernement de Paul Kaba THIEBA à la liberté

de la presse, signe de la vitalité de la démocratie dans notre pays. La rencontre a été bien appréciée par les deux parties prenantes. «C'était une rencontre fructueuse, il serait intéressant que nous puissions la tenir de façon périodique» a assuré le Chef du Gouvernement. «Nous ne pouvons que nous réjouir et attendre l'apurement des factures impayées d'ici à deux semaines» à laissé entendre Boureima OUEDRAOGO du journal «le

Reporter», Porte-parole de la SEP. En marge de la question de l'apurement des dettes de couvertures médiatiques, la question de l'effectivité du Fonds d'appui à la presse privée (FAPP) d'un montant d'un milliard sept cent millions de nos francs chaque année et celle de la Télévision numérique de terre (TNT), ont été abordées lors des échanges.

ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN

Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

JNP 2017 : Paul Kaba THIEBA invite l'ensemble des producteurs à accompagner le Gouvernement pour une mise en œuvre réussie du PNDES

Région du Centre-Nord



C'est du moins ce qu'a remarqué le Premier ministre, Son Excellence Paul Kaba THIEBA au cours de l'entretien du Chef de l'Etat et les producteurs, entretien qui a mis fin à la JNP 2017 le samedi dernier à Kaya.

La 20^e édition de la Journée nationale du paysan s'est tenue les 11, 12 et 13 mai dernier à Kaya dans la région du Centre-Nord sous le thème « Journée nationale du paysans : 20 ans d'existence, bilan et perspectives ». A cette grande messe du monde rural, la traditionnelle face à face entre le Président du Faso et les producteurs, a tenu toutes ses promesses. Aux côtés de Son Excellence Roch Marc KABORE, le Chef du Gouvernement, Son Excellence, Paul Kaba THIEBA, a saisi cette opportunité pour inviter

l'ensemble des producteurs à une synergie d'actions avec le Gouvernement pour une mise en œuvre réussie du Plan national de développement économique et social (PNDES).

« La 20^e édition de la Journée nationale du paysan intervient dans le contexte de l'opérationnalisation du PNDES, le référentiel de développement du pays qui traduit également la vision du Président du Faso pour construire un Burkina nouveau, sortir le pays de la pauvreté et le mettre sur une trajectoire de forte croissance,

durable et inclusive ». C'est du moins ce qu'a remarqué le Premier ministre, Son Excellence Paul Kaba THIEBA au cours de l'entretien du Chef de l'Etat et les producteurs, entretien qui a mis fin à la JNP 2017 le samedi dernier à Kaya. A cette rencontre, le Chef du gouvernement a expliqué aux producteurs et productrices fortement mobilisés, la vision du PNDES qui est d'organiser la transformation structurelle de l'économie nationale. « Cela exige une synergie accrue entre l'Etat et les associations paysannes. C'est pourquoi la réflexion sur l'évolution de forme, sur les perspectives de la

La suite à la page 22

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 21



Il s'agit entre autre de ramener le taux de pauvreté en milieu rural qui est de 47,5%, à 38% à l'horizon 2020, d'augmenter le taux de productivité du secteur primaire, d'augmenter sa part à la formation du PIB de 30 % à 28%.

JNP doivent s'articuler autour de la mise en œuvre réussie du PNDES et la contribution du monde rurale à cette réussite » a-t-il insisté. L'Etat pour sa part ne ménagera aucun effort pour accompagner le monde agricole, principale richesse de notre pays employant plus de 80% de la population et contribuant à plus de 30% à la formation de la richesse nationale. Pour davantage convaincre les producteurs à adhérer à la mise en œuvre réussie du PNDES, le Premier ministre a rappelé quelques repères de la transformation structurelle de l'économie. Il s'agit entre autre de ramener le taux de pauvreté en milieu rural qui est de 47,5%, à 38% à l'horizon 2020, d'augmenter le taux de productivité du secteur primaire, d'augmenter sa part à la formation du PIB de 30 % à 28%. Il faut noter qu'en valeur la part du secteur primaire ne diminue pas.

Cela sous-entend qu'une grande partie de la production agricole soit valorisée à travers les industries alimentaires. Par ailleurs, à travers le PNDES, le Gouvernement compte à l'horizon 2020, augmenter le taux de commercialisation des produits agricoles de 27% à 37,5%, augmenter le taux d'accroissement de l'approvisionnement en agro-industrie à 50%, augmenter le taux de transformation des produits agricoles de 12% à 25 % et augmenter la part de la production irriguée dans la production totale de 5% à 27%. Pour l'atteinte de ces objectifs stratégiques de développement, Paul Kaba THIEBA a partagé ce jour, les perspectives de son Gouvernement au profit du monde rural. « Il est prévu la création du central d'approvisionnement des intrants et matériels agricoles, la mise en place d'une société de

production de semences agricoles, la création tant attendue de l'unité de production d'engrais minéraux à base de phosphate naturel, le projet de développement de la mécanisation agricole indispensable pour augmenter la productivité, l'aménagement de trente-cinq milles ha de basfonds. A cela s'ajoutent l'objectif d'atteindre trente milles ha de terre irriguée à Bagré, l'aménagement de la Vallée du Souru pour augmenter substantiellement la production agricole et la mise en eau du barrage de Samandeni en fin juin 2017 » a-t-il soutenu. Dans la même dynamique, le Premier ministre a notifié le projet de Création d'un lycée agricole spécialisé par région et le projet de création de la banque agricole. Par ailleurs, Paul Kaba THIEBA a fait cas de la réalisation en 2017 de deux mille vingt forages, cinquante-cinq milles latrines,

La suite à la page 23

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 22



Le Gouvernement envisage la construction d'une laiterie d'une capacité de traitement de vingt et cinq mille litres par jour à Bobo-Dioulasso.

sept barrages neufs et de la réhabilitation de vingt et un autres. Le Gouvernement burkinabè entreprend également le renforcement des capacités de la création d'emplois dans le domaine des produits forestiers non ligneux d'un coût global de quatre milliards de F CFA, la création d'un fonds d'intervention de l'environnement de deux milliards, le développement de la filière anacarde dans les régions des Cascades et des Hauts-Bassins évalué à cinq milliards de F CFA. Le projet de développement laitier de la zone péri-urbaine de Ouagadougou avec l'appui de la Banque islamique de développement est en cours de même que la construction d'une

laiterie d'une capacité de traitement de trente mille litres par jour dans cette zone. Le Gouvernement envisage la construction d'une laiterie d'une capacité de traitement de vingt et cinq mille litres par jour à Bobo-Dioulasso. Pour le bonheur des populations, le Chef du Gouvernement a annoncé la construction en 2017, d'un abattoir frigorifique à Bobo-Dioulasso et celle de cinq abattoirs modernes dans différentes villes pour ne citer que ceux-là. Après avoir décliné les objectifs poursuivis par le Gouvernement, Paul Kaba THIEBA a surtout insisté sur l'esprit de partenariat et de synergie qui doit guider la collaboration entre le gouvernement et les productrices

et producteurs de ce pays, gage de la mise en œuvre réussie du PNDES. En marge de ces échanges d'autres activités telles que la décoration de 108 agents de développement rural, la remise de semences, d'aliments pour bétails et de charrues, la visite des stands de la foire par le Président du Faso et le Premier Ministre ont été les grands points forts de cette 20e édition de la Journée Nationale du Paysan. Rendez-vous a été pris pour 2019, pour la 21e édition de la JNP qui devient biennale.

DCI/PM

ANNONCE



Sous le patronage du Ministre du Commerce, de l'Industrie, et de l'Artisanat



**SALON INTERNATIONAL
BUSINESS ON TECHNOLOGY**



EDITION 2017

**THÈME : LES TECHNOLOGIES COMME LEVIER
DE DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR
DE L'AGROALIMENTAIRE**



Du 23 au 27 Mai 2017 au SIAO— OUAGADOUGOU

JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste: Psychologue principal - SOUTH SUDAN

Description

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: <http://www.handicap-international.fr>

Présent dans plus de 55 pays, est composé Handicap International de 2 directions opérationnelles:

La **Direction de l'action humanitaire**

La **Direction de l'action pour le développement**

CONTEXTE D'EMPLOI :

Après un référendum après 50 ans de conflit avec le Nord, le Sud-Soudan est devenu

officiellement indépendant en Juillet 2011. A partir de là, le pays est engagé dans une longue période de construction, qui devrait durer les 50 prochaines années. Cette période a été violemment arrêtée depuis Décembre 2013 un conflit politique et ethnique interne créant des déplacements massifs de populations à l'intérieur et à l'extérieur du pays. Le pays est maintenant confronté, ajouté à des affrontements violents et des guerres, une crise économique majeure, il conduit à un effondrement proche. En Juillet 2016, une flambée de violence a éclaté à Juba, avec environ 300 victimes, attaque dans un composé ONGI et la plupart du personnel des ONG évacués vers les pays voisins

Le contexte au Soudan du Sud se caractérise par un continuum entre l'urgence et le développement à la crise chronique régulière, les périodes de stabilité et période d'urgence massives. Handicap International (HI) est présent depuis 2006 et a évolué en 2009 du service d'urgence au développement, mais un reste actif dans les deux interventions opérationnelles.

En mai 2017, le programme comprend:

Un composant d'urgence:

Programme de protection dans les camps de Juba, le soutien psychosocial et une aide ciblée aux personnes ayant des besoins spécifiques

Une équipe de pilotage d'urgence dans tout le pays

Un élément à long terme:

Un projet d'aide aux victimes basée dans le comté de Yei, y compris les activités de réhabilitation

Une inclusion / projet DPO financé par la CE - Aide en Europe en mettant l'accent sur l'intégration du handicap entre les processus de développement et de soutien aux OPH.

Un projet psychosocial à l'hôpital et la prison de Juba financé par l'AFD et l'UE en mettant l'accent sur les personnes ayant des problèmes de santé mentale et leurs familles

Santé mentale au Sud-Soudan

L'expérience montre que les pays qui sortent d'une situation de guerre ont une instance élevée de problèmes de santé mentale, mais la façon dont ceux-ci sont abordés dépend de la qualité du système général de soins de santé. Dans la plupart des cas, un pays à faible revenu ne sont pas en mesure de mettre en œuvre un programme de santé mentale coûteux dédié et aura tendance à intégrer les soins de santé mentale dans le système général de la pratique, qui est généralement en train d'être reconstruit. Au Soudan du Sud, le contexte est relativement similaire à d'autres pays comparables où, après la crise, la capacité à faire face aux défis liés à la santé dépend de la mise en œuvre des politiques, des stratégies, des capacités et de plaidoyer

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

et de coordination. Il est dans ce contexte que HI souhaite intervenir pour améliorer la façon dont les problèmes de santé mentale sont abordés.

VOTRE

Sous la direction de la ligne du Coordonnateur des opérations à long terme, comme psychologue principal, vous travaillez principalement (75%) du temps pour le projet de santé mentale et le reste du temps (25%) à l'appui d'autres projets selon le besoin et les demandes

Vos responsabilités différentes :

Fournir un appui technique nécessaire à la définition de la stratégie du projet, la mise en œuvre, le suivi et les rapports

Organiser la formation du personnel pour le personnel et les partenaires d'exécution HI

Représenter HI et soutenir le développement des documents clés au niveau national au Soudan du Sud et au niveau régional par la nécessité.

Coordonner et assurer la liaison avec le personnel de soutien opérationnel et technique pertinente de HI

CARACTERISTIQUES DE LA POSITION:

Possibilité de quelques voyages en dehors de Juba.

Les zones rurales avec des routes très mal en forme, quelques infrastructures et des ONG en laissant des composés. Les différents sites d'intervention sont accessibles en avion par les services gérés par le PAM.

La saison des pluies au Soudan du Sud va de Mai / Juin à Septembre / Octobre. Au cours de cette période, les mouvements sont principalement limités car les routes sont impraticables.

Logement: Le bureau et les maisons d'hôtes sont un composé à Juba. Le composé est au centre de la ville. Le logement à Juba est simple mais confortable. Chaque membre du personnel a son / sa propre chambre autonome avec air conditionné et salle de bains.

Les conditions de vie sont basiques mais acceptables (générateur, réservoirs d'eau, internet, petite salle de gym, TV)

Depuis la récente crise, les conditions de sécurité sont instables avec un niveau 3

Un système spécial de R & R est en place avec le temps pour le repos du pays toutes les 6 semaines

En raison du contexte, la position est non accompagnée

Ville d é j à

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'un diplôme de maîtrise en psychologie

Vous avez une expérience d'au

moins 3 ans dans le travail avec les ONG et la société civile dans le développement et les situations d'urgence

Vous avez une expérience de travail en santé mentale; activités psychosociales ...

Vous prouvez capacité à mobiliser les réseaux communautaires et dans le plaidoyer

Vous avez une excellente capacité de rapports (écrit et oral en anglais)

Vous êtes patient, flexible et ont des capacités de diplomatie

Vous êtes proactif, avez de très bonnes compétences en communication en ce qui concerne les différences individuelles et culturelles

Vous êtes résistant au stress dans un très difficile entourant

Langues parlées

Vous maîtrisez l'anglais

Fonctions Technicienspécialiste

Activités S a n t é

Pays Afrique, Soudan du Sud

Contrat C D D

Durée du contrat

6 mois renouvelable

Date de début: 1er Juillet 2017

Salaire / Indemnité

Statut de l'employé:

Salaire de 2200 € brut / mois en ce qui concerne l'expérience du candidat

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

Perdiem: 550 € nets / mois

**Indemnité de difficulté:
500 € nets / mois**

**Assurances: couverture
médicale foyer, planification
de la retraite, le rapatriement**

congés payés: 25 jours par an

**R & R: Niveau 3: 5 jours
toutes les 6 semaines**

Logement: Collectif

**prise en charge par
Handicap International**

Documents à envoyer

**Seulement en ligne en
joignant un CV et une lettre de
motivation via le lien suivant:**

**[https://hi.profilsearch.com/
recrute/fr/fo_annonce_voir.
id=2088&idpartenaire=130](https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2088&idpartenaire=130)**

Postuler en ligne

**[https://hi.profilsearch.com/
recrute/fr/fo_annonce_voir.
id=2088&idpartenaire=130](https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2088&idpartenaire=130)**

**Date de fin de
validité 28/05/2017**



Avis de recrutement

**Poste: Lyon, Un(e) Adjoint(e)
Responsable Programme
Desk Maghreb, Moyen Orient,
Afghanistan, Pakistan H/F,**

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout.

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, sans affiliation politique ou confessionnelle, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour

répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

**La Direction de l'Action
Humanitaire (DAH)**

**La Direction d'Action du
Développement (DAD)**

CONTEXTE : Au sein de la DAD, il s'agit d'une création de poste pour apporter un renfort sur le desk en raison d'un surcroît d'activité, lié notamment à la restructuration du programme Maghreb.

Le desk supervise les projets de développement mis en

œuvre dans les programmes suivants pour un budget total d'environ 16 M €: Programme Maroc-Tunisie, Programme Algérie, Programme régional Moyen Orient (Jordanie, Liban, Palestine, Irak, Egypte), Programme Pakistan, Programme Afghanistan.

OBJECTIFS DU POSTE :

Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable de Programmes (RP), et en lien fonctionnel avec l'assistant du desk et les deux autres chargés de projet du desk, votre mission est d'accompagner le développement et la gestion des projets du desk afin d'en garantir une mise en œuvre qualitative, dans le respect des moyens et des cadres impartis. La RP se concentre sur les aspects stratégiques du

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

desk et des programmes. Vous agissez en délégation de la RP.

Vos principales responsabilités sont les suivantes :

Appuyer le développement de nouveaux projets pour le desk

Garantir le respect du cadre de management du cycle de projet (programmation suivi-évaluation) par les équipes programme

Contribuer à la communication interne des activités du desk

Participer à la définition stratégique des programmes et de la région

Vous travaillez en étroite collaboration avec un ensemble de services au siège : RH, Ressources techniques, logistique et sécurité, communication, contrôle de gestion... et avec les équipes terrain, à distance : coordinateurs opérationnels, coordinateurs techniques, coordinateurs site et directeurs de programme.

Des déplacements sont à prévoir sur la zone pour fournir un appui aux programmes.

PROFIL REQUIS :

Vous avez au moins 3 ans d'expérience pratique à l'étranger dans la mise en oeuvre

et/ou la supervision de projets de développement, en tant que coordinateur dans le domaine du développement ou de l'urgence

Vous possédez une maîtrise parfaite de l'ingénierie de projet, du cycle de projet, des outils de montage et de suivi, et vous connaissez les principaux bailleurs de fonds

Vous êtes en capacité d'écrire des propositions de projets destinées à des bailleurs de fonds

Vous connaissez Handicap International, ses orientations et son mode de fonctionnement.

Une connaissance des zones : Maghreb, Moyen Orient, Afghanistan ou Pakistan est un plus

Vous maîtrisez l'outil informatique, notamment pour l'élaboration et le suivi de bases de données.

Enfin, vous maîtrisez le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit

CONDITIONS DU POSTE:

Type de contrat : CDD de 6 mois à partir de Juin 2017

Salaire : entre 2350 et 2650 € bruts mensuels sur 12 mois, en fonction de l'expérience

Tickets Restaurant d'une valeur faciale de 8 €

M u t u e l l e
39 heures hebdomadaires avec 22.5 jours de RTT à prendre annuellement

POSTULER :

Uniquement en ligne en joignant CV et Lettre de motivation via le lien suivant :

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=2086&idpartenaire=1

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.fr/>

Ville L Y O N

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Santé, Social

Pays Europe, France

Contrat C D D

Postuler en ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2086&idpartenaire=130

Date de fin de validité 21/05/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Gestionnaire, analyste de recherche Prospect

Description

Contexte / IRC Résumé:

Le Comité international de secours (IRC) répond aux pires crises et aide les gens du monde à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, nous offrons un soulagement de sauvetage et d'assistance de changement de vie aux réfugiés contraints de fuir la guerre ou d'une catastrophe. Avec un budget de près de 400 millions \$, l'IRC est à l'œuvre aujourd'hui dans plus de 40 pays et dans 22 villes américaines.

Le Service des relations extérieures IRC favorise le travail du CEI à travers le monde en augmentant le profil de l'IRC et amasser près de 62 millions \$ à l'appui annuel des individus et des institutions du secteur privé. Les unités du département des relations extérieures comprennent les dons de leadership, marketing stratégique et des communications et de l'information publique, tous soutenus par des opérations et de l'information, qui est responsable du traitement de don; des rapports sur les revenus et les bailleurs de fonds; administrer et de gérer les bases de données constitutives du CEI; la conduite des donateurs et de la recherche de perspective; et fournir des rapports stratégiques et des analyses.

Aperçu du poste / Résumé:

Le gestionnaire, analyse de la recherche fournit des cadres supérieurs, les directeurs du conseil d'administration et le personnel des relations extérieures avec la recherche de bailleurs de fonds de haute qualité et des conseils stratégiques pour les réunions du conseil d'administration, réunions de donateurs, les événements et la planification stratégique, et travaille en étroite collaboration avec le personnel de l'unité des opérations, autre externe relations __gVirt_NP_NNS_NNPS<__ unités Département, le Bureau du président, et des consultants. Il / elle se concentre une attention particulière sur l'identification, la recherche et le suivi des particuliers, aux entreprises, et les perspectives de fondation, et soutient directement les efforts de prospection du personnel des cadeaux de leadership, en particulier. Le gestionnaire, analyse de la recherche est responsable de la mise en œuvre de la gestion des mouvements et des systèmes de suivi perspective afin de surveiller les activités liées à inaugurant les perspectives et les bailleurs de fonds le long du continuum de dons, et veiller à ce que les processus et les procédures connexes soient respectés. Le gestionnaire, analyse de la recherche se réunit régulièrement avec le personnel pour informer la stratégie autour de la culture

et de la sollicitation des perspectives et des donateurs. Encadrement et formation d'un stagiaire de recherche peuvent être nécessaires.

Responsabilités principales:

- * **Identifier et qualifier les** futurs donateurs entreprises et des fondations capables d'un soutien financier important;

- * **Bases de données internes** des mines, des publications externes et les réseaux de leadership afin d'identifier les perspectives individuelles pour les grandes missions de sollicitation de cadeaux;

- * **Conception, institut,** et de maintenir la gestion des mouvements et des systèmes de suivi perspective d'enregistrer, de surveiller et d'activités de collecte de fonds liées à la mesure;

- * **Travailler avec le personnel** des opérations et cadeaux de leadership pour formuler des politiques d'attribution d'une perspective, la gestion et le suivi, et de faciliter le processus de son évolution;

- * **Prendre un rôle de premier** plan dans l'organisation et l'information des réunions d'identification de perspective et d'examen;

- * **Aider à fixer et d'atteindre** des objectifs annuels pour le nombre de perspectives et de fonds potentiels élevés;

- * **Conceptualiser des projets**

La suite à la page 30

JOBS CAMPUS

La suite de la page 29

qui donnent lieu à de nouvelles perspectives pour l'organisation;

* **Donateurs de taux et les** perspectives en termes d'inclinaison et de la capacité, et de consulter les unités de collecte de fonds sur les stratégies de culture et de sollicitation;

* **Effectuer des recherches** biographiques et financier des bailleurs de fonds utilisant des fichiers en interne et une variété de, électroniques, et les sources imprimées en ligne;

* **Rédiger des profils de** recherche confidentiels sur les donateurs individuels et institutionnels pour les réunions et la planification de la stratégie, et préparer des séances d'information pour les activités de développement;

* **Élaborer des recommandations** stratégiques sur la prospection et la culture des bailleurs de fonds, les sollicitations et la gestion des relations à long terme pour la collecte de fonds collègues de première ligne;

* **Fournir la recherche de fond** due diligence sur les donateurs individuels et institutionnels;

* **Mettre en place l'analyse** comparative pour évaluer l'efficacité des recommandations de recherche et de produits;

* **Promouvoir les services** de soutien à la recherche à des collègues par le biais de présentations et rapports;

* **Développer une expertise**

dans les programmes institutionnels et développer les ressources externes pour surveiller l'industrie et de suivi des modifications spécifiques qui sont pertinentes à la mission de l'IRC;

* **Superviser projets spéciaux** (par exemple de dépistage électronique par les fournisseurs, data mining, etc.) et des projets de recherche pro-active avec la direction du superviseur;

* **Accomplir des tâches** supplémentaires comme indiqué par le superviseur.

Les relations de travail clés:

Position Rapports à: Directeur, Recherche et Stratégie Prospect

Exigences de l'emploi:

* **Baccalauréat - Master est un plus, mais pas obligatoire;**

* **3-4 ans d'expérience de travail avec la recherche** perspective / donateurs dans le domaine de la collecte de fonds sans but lucratif;

* **Connaissance de la gestion des prospects et des principes et des** méthodes de suivi perspective;

* **Aptitude démontrée pour l'analyse et l'interprétation** des données (y compris les documents de propriété, les documents déposés auprès de la SEC, IRS, etc.) des années 990, et pour synthétiser des informations complexes provenant de sources multiples;

* **Aptitude démontrée à**

développer des méthodes de prospection proactives pour soutenir les objectifs organisationnels, y compris l'exploration de données, les requêtes de base de données constitutives sophistiquées, etc.;

* **Compréhension approfondie du secteur des affaires et** connaissance de la recherche d'entreprise et des ressources;

* **Compétences en écriture Proven - la capacité à écrire** avec succès et éditer des documents de collecte de fonds professionnels;

* **Excellentes aptitudes interpersonnelles et de** communication - la capacité d'interagir avec succès avec une variété de personnes à différents niveaux, et le confort avec la parole et la présentation des recherches dans un contexte de groupe;

* **Solides compétences organisationnelles - la capacité** à travailler de façon productive dans un environnement au rythme rapide, et la capacité d'établir des priorités d'une charge de travail aux multiples facettes dans des délais stricts, parfois avec des indications limitées;

* **La flexibilité et la patience - la capacité à travailler de** façon productive dans un environnement d'équipe et de manière indépendante, et la volonté de répondre aux demandes inattendues avec une attitude positive;

La suite à la page 31

JOBS CAMPUS

La suite de la page 30

* **L'écoute détail et de précision dans la saisie des données**, les rapports, la recherche des faits, et l'écriture;

* **Capacité d'agir avec sensibilité et discrétion tout en travaillant** avec des informations hautement confidentielles;

* **Excellentes compétences en informatique**: les moteurs de recherche Internet et des techniques de recherche avancée, logiciel de collecte de fonds, services de récupération de données (par exemple LexisNexis, Richesse moteur, Fondation Répertoire), MS

Office (Word, Outlook et Excel, notamment). Expérience de travail avec une base de données relationnelle une nécessité, de préférence Edge Raiser.

* **L'adhésion à l'APRA est encouragée, de même** que la participation à des conférences et à des séminaires.

Environnement de travail: environnement de travail de bureau standard.

Ville New York

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Amérique du Nord, Etats-Unis

Contrat Inconnu

Salaire / Indemnité

Négociable

Postuler en ligne

<http://www.aplitrak.com/?adid=YXN0cmlkLm1hdGhldy43MjIwOC42MTc3QGlyYy5hcGxp dHJhay5jb20>

Date de validité de fin de 09/07/2017



Avis de recrutement

Poste: Chef de base – Kousseri – CAMEROUN – H/F

Description

Contexte du poste

La Croix-Rouge française (CRF) intervient depuis 2010 aux côtés de sa société Nationale sœur, la Croix-Rouge camerounaise, dans le domaine de la santé et de la nutrition. De 2010 à 2012, la CRF a mis en place un projet d'« Amélioration de la prise en charge sanitaire des populations vulnérables de la Province de l'Est du Cameroun par le renforcement des capacités de la Croix-Rouge

camerounaise (CRC) ». A ce jour, et depuis 2012, la CRF mène dans la région de l'Extrême-Nord, un « Programme d'appui à la prise en charge de la malnutrition aigüe sévère en lien avec la politique nationale et à la réduction des risques liés aux épidémies et inondations », grâce au soutien technique et financier de la DG ECHO.

La CRF va étendre son intervention aux côtés de la CRC dans le département du Logone et Chari où il existe des besoins importants dans plusieurs domaines notamment la santé, l'alimentation, l'accès

à l'eau potable et l'éducation (OCHA, juin 2016). Plusieurs organisations humanitaires interviennent déjà dans la zone sur certaines thématiques mais il existe encore des zones non couvertes et des populations vulnérables exposées à la faim, à la malnutrition et qui n'ont pas accès à des soins de qualité. Face à cette situation, la CRF a réalisé en novembre 2016 une évaluation rapide dans le département. Les financements pour l'ouverture du bureau de Kousseri et le lancement des activités viennent d'être acceptés, et le bureau de Kousseri est en cours d'ouverture.

La suite à la page 32

JOBS CAMPUS

La suite de la page 31

<p>Le Poste</p> <p>F o n c t i o n</p> <p>Sous la responsabilité du chef de sous-délégation de Maroua, le chef de la base CRF de Kousseri est chargé de :</p> <p>Représenter la CRF auprès des autorités, des bénéficiaires, des partenaires impliqués</p> <p>Garantir la coordination des programmes, ainsi que le partage d'informations avec les autres acteurs humanitaires et partenaires de terrain, spécifiquement avec les membres du mouvement CR/CR</p> <p>Assurer la bonne coordination entre les différents services du bureau de Kousseri</p> <p>Assurer une bonne communication avec la sous-délégation CRF à Maroua</p> <p>Assurer la sécurité des équipes sur le bureau de Kousseri</p> <p>Contribuer au développement des programmes</p> <p>Lien hiérarchique</p> <p>Travaille sous la responsabilité directe du chef de sous-délégation CRF à Maroua, est responsable de l'ensemble de l'équipe de Kousseri.</p> <p>Liens fonctionnels</p> <p>Collabore en interne avec :</p> <p>Les équipes de Kousseri et Maroua</p> <p>La délégation de Yaoundé</p> <p>Collabore en externe avec :</p>	<p>Le comité départemental de la Croix-Rouge camerounaise de Kousseri, les comités locaux de la CRC dans la zone d'intervention</p> <p>Les partenaires institutionnels de Kousseri (représentants des ministères techniques)</p> <p>Les partenaires opérationnels humanitaires (ACF, MSF, PUI, Care...)</p> <p>Les partenaires techniques et financiers (ECHO, HCR, OCHA, UNICEF, OMS, PAM...)</p> <p>Responsabilités :</p> <p>Sous l'autorité du chef de sous-délégation, les tâches inhérentes au chef de base se déclinent en quatre catégories:</p> <p>Coordination et suivi des projets</p> <p>Gestion des moyens</p> <p>Gestion de la communication</p> <p>Gestion de la sécurité</p> <p>Ville k o u s s e r i</p> <p>Expériences / Formation du candidat</p> <p>Le profil du candidat</p> <p>Formation : Management</p> <p>Niveau : B a c + 5</p> <p>Expérience antérieure dans la gestion de projet</p> <p>Connaissance de la région de l'Extrême Nord sera un atout</p> <p>Langues :</p>	<p>Français : courant</p> <p>Anglais : lu, écrit, parlé serait un plus</p> <p>Lié à la fonction de chef de base:</p> <p>A u t o n o m e , polyvalent, adaptable</p> <p>Capacité organisationnelle et de management d'équipe, capacités de coordination</p> <p>Capacité de travail en équipe</p> <p>Bonnes compétences en gestion de projets</p> <p>Permis de conduire</p> <p>Maîtrise de l'outil informatique (autonomie complète sur Word et Excel)</p> <p>Capacités rédactionnelles et expérience de rédaction de projet et d'élaboration de rapports</p> <p>Bon esprit analytique et de synthèse.</p> <p>Lié à l'environnement spécifique de la mission :</p> <p>Rigueur, patience, flexibilité et capacité d'adaptation</p> <p>Capacité d'adaptation et de négociation</p> <p>A l'aise et souple dans les relations institutionnelles</p> <p>Expérience en gestion du personnel de cultures différentes</p> <p>Très bonnes facilités de travail en équipe</p> <p>Bonne connaissance/expérience</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

La suite à la page 33

JOBS CAMPUS

La suite de la page 32

du Mouvement Croix-Rouge

Bonne connaissance de la situation sécuritaire à l'Extrême Nord

R é s u m é

A pourvoir: mai 2017

Durée: 11 mois

Lieu: Kousseri – CAMEROUN

Statut: salarié(e) expatrié(e)

La Croix-Rouge française se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce et de dépôt des candidatures. Merci de votre compréhension.

Pré-requis :

Passeport d'une validité supérieure à 6 mois au moment du départ prévu ;

Carnet de vaccinations à jour / aptitude à voyager.

Formations en ligne :

Pour mieux connaître le mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge, nous vous invitons à suivre deux formations en ligne, gratuites et accessibles à tous.

La réalisation de ces formations constitue un plus dans votre candidature :

W.O.R.C. (World of Red Cross and Red Crescent) : cette

formation en ligne est consacrée aux principes fondamentaux et au fonctionnement du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge. A travers 12 modules elle aborde des sujets tels que l'origine et l'histoire du mouvement, ses principes fondamentaux, l'emblème, la Fédération internationale, le CICR et les sociétés nationales. Elle est destinée à tous : volontaires, salariés, adhérents ou aux personnes désirant en savoir plus sur le plus grand mouvement humanitaire au monde.

Stay Safe, quant à elle, est destinée à tous les personnels amenés à effectuer des missions internationales au nom de la Fédération ou d'une société nationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Le cours a pour objectif de développer une culture commune de la gestion de la sécurité au sein du Mouvement. Elle permet ainsi une meilleure compréhension des principales menaces et risques que courent les acteurs humanitaires sur le terrain et propose des solutions pour en limiter l'impact.

Vous trouverez ces cours sur la Plate-forme d'apprentissage e-learning ouverte à tous de la Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge en cliquant sur le lien

suivant : <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

Fonctions : **Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines**

Activités : **Appui institutionnel, Décentralisation, Economie, Finance, Administration, Logistique, Mécanique**

Pays : **Afrique, Cameroun**

Contrat : **C D D**

Durée du contrat : **11 mois**

Salaire / Indemnité

Selon la convention collective

Documents à envoyer

Lien pour postuler :

http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=73879&newlang=2

Date de fin de validité : **31/05/2017**



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Chef de Projet
Prise en charge VIH
Fonds Mondial- GUINEE

Description

Solthis est une ONG internationale qui a pour objectif d'améliorer l'accès aux soins des populations des pays à ressources limitées. Son action se décline autour de 3 modalités : le renforcement des systèmes de santé, la recherche opérationnelle et le plaidoyer.

Créée en 2003, pour favoriser une prise en charge médicale de qualité, accessible et pérenne, pour toutes les personnes touchées par le VIH/sida, Solthis a élargi son champ d'action notamment à la tuberculose, aux hépatites, à la santé de la mère et de l'enfant et aux maladies tropicales négligées.

Solthis intervient depuis 2008 en Guinée en accord avec le Ministère de la Santé et de l'Hygiène publique et le Comité National de Lutte contre le Sida (CNLS) et a notamment contribué à une prise en charge de qualité accessible à tous les patients séropositifs à Conakry et dans l'ensemble du pays.

Dans le cadre de la nouvelle subvention VIH du Fonds Mondial de lutte contre le Sida, la tuberculose et le paludisme pour la Guinée (2015-2017), Solthis a été sélectionné

comme Sous récipiendaire par le CNLS (Récipiendaire Principal de la subvention) pour mettre en œuvre des activités dans les domaines des études et de la recherche, de la formation et le renforcement de capacités des acteurs de la prise en charge du VIH, du développement du système d'information sanitaire, de la pharmacie et des laboratoires.

Le Chef de projet, basé à Conakry, est placé sous la responsabilité hiérarchique du chef de mission.

Ses principales responsabilités sont la coordination quotidienne des activités du projet, le respect du chronogramme et du plan d'action définis en lien avec les responsables de volets, l'animation de l'équipe dédiée à ces activités, le suivi budgétaire et la rédaction des rapports. Il/Elle encadrera notamment l'équipe du projet (équipe de 6 à 8 personnes, nationales et expatriées). Il/Elle fera des points réguliers (rapports et réunions) avec la chef de mission et recevra un appui au besoin des référents techniques du siège.

Activités :

Coordination mise en œuvre et suivi des activités

Assure la mise en œuvre dans les temps des activités d'avril à décembre 2017 (date de la fin opérationnelle du projet)

S'assure que le cycle de projet et la mise en œuvre

des activités sont conformes à nos objectifs opérationnels (quantitatifs et qualitatifs)

Développe une vision stratégique du projet et propose des évolutions si nécessaire

Est le point focal pour les aspects techniques et administratifs du projet envers le CNLS et le Fonds Mondial.

Assure le monitoring interne du projet, participe aux évaluations internes du siège concernant ce projet, participe aux réunions régulières de suivi/évaluation du CNLS et au reporting de la subvention du CNLS envers le Fonds Mondial.

Coordonne la production des rapports narratifs et financiers liés au projet.

Capitalise les résultats du projet par un rapport final et des ateliers de restitution avec nos partenaires.

Assure le lien fonctionnel entre les activités NFM et les autres projets, notamment le projet OPP ERA

Gestion d'équipe

Définit les objectifs de son équipe, élabore et valide les profils de poste, réalise le suivi individuel et l'évaluation de chaque membre de son équipe

Planifie les activités de l'équipe. Valide l'organisation des équipes et les plannings pour les missions terrains

Coordonne (lien fonctionnel)

La suite à la page 35

JOBS CAMPUS

La suite de la page 34

les activités de la Responsable Recherche opérationnelle en relation avec le projet (volet « études » du projet).

Organise régulièrement des réunions d'équipe et des points individuels afin de s'assurer du bon déroulement des opérations

Suivi budgétaire

Valide les dépenses en accord avec le budget, dans le respect des procédures et en collaboration avec l'administrateur du projet

Est garant de l'allocation des dépenses dans le budget.

Réalise l'analyse budgétaire trimestrielle et élabore le prévisionnel de trésorerie.

Représentation et Partenariat

Représente Solthis dans le cadre de ce projet auprès des autorités locales, des bailleurs de fonds et notamment le Fonds Mondial de lutte contre le Sida, la tuberculose et le paludisme, des partenaires et des autres organisations internationales.

Participe aux différentes réunions techniques (autorités sanitaires, bailleurs, inter ONG) pour assurer une large visibilité de l'association auprès des autorités locales.

Autres responsabilités

Appuie si besoin la Chef de mission dans des négociations avec des bailleurs de fonds

P r o f i l :

Au moins 5 ans d'expérience en solidarité internationale dans la coordination de projets en santé

Compétences attendues :

Compétences en gestion de projet obligatoires (idéalement Master et/ou Bioforce)

Titulaire d'une formation supérieure en santé publique

Expériences préalables en gestion d'équipes et de projets en santé dans des pays à revenus limités

Connaissances Fondations Mondiales appréciées

Expérience en Afrique de l'Ouest appréciée

Compétences en gestion budgétaire

Compétences rédactionnelles

Diplomatie et capacités communicationnelles

Autonomie, sens des responsabilités, savoir être

Engagement associatif

Connaissance du fonctionnement

ONG serait un plus

Langue : Français Conditions:

Lieu de travail : Conakry (Guinée) avec déplacements fréquents en région.

Durée du contrat : 7 mois

Date de prise de poste terrain : ASAP après un briefing siège à Paris d'une semaine

Indemnités : salaire selon expérience + package (assurance santé, transport, logement collectif, per diem 530€ mensuel).

Candidature : Adresser CV, lettre de Motivation et dates de disponibilités avant le 2 juin 2017 à recrutement@solthis.org en précisant en objet « Chef de Projet FM Guinée ». Solthis se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension

Ville Conakry - Guinée

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités S a n t é

Pays Afrique, Guinée

Contrat C D D , Volontariat / service civique

Date de fin de validité 02/06/2017





Fondé le 26 août 2013.
 02 BP 5805 Ouaga 02
 Burkina Faso
 Tél: + 226 76609721
 E-mail: redaction@sc-mail.info
 Site web:
 www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
 n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
 n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
 OTC
 Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
 Siaka GOW

Rédacteur en chef
 Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
 - Alfred Syé KAM
 - Aminata PORGO
 - Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
 Eliane BAYALA
 Aminata PORGO
 Bernard HIEN
 Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
 www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture

mediatique
 +226 76609721
 +226 72080505
 +22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
 +226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
 +226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

13/05/2017 AU 20/05/2017 Groupe II

1	Aéroport	25 31 42 22	14	Heera	25 31 66 10	28	Rood Wooko	25 30 88 90
2	Amaro	25 34	15	Jabnéel	25 44 78 70	29	Sangoulé Lamizana	25 41 13 00
3	Ar-rahma	25 35 09 86	16	Jourdain	25 36 06 86	30	Schifeyi	25 40 27 42
4	Augustine	25 37 61 00	17	Karpala	25 37 14 14	31	Sig-Noghin	25 35 09 77
5	Barwende	25 40 85 90	18	Koulouba	25 31 19 18	32	Sigri	25 41 21 48
6	Boulmiougou	25 43 12 68	19	La Famille	25 43 06 85	33	Sud	25 38 42 82
7	Cité An III	25 33 19 66	20	Marlass	78 55 00 52	34	Talba	25 36 22 25
8	Dapoya	25 31 32 01	21	Martin	25 50 84 59	35	Tanko	25 35 15 57
9	Delwindé	25 36 72 80	22	Meteba	25 33 53 33	36	Univers	25 41 99 65
10	Denisa	71 82 76 60	23	Nayyira	25 48 18 41	37	Wati	25 38 52 92
11	Faso	25 38 19 29	24	Neima	25 35 56 82	38	Yobi	25 31 16 30
12	Flayiri	25 40 73 44	25	Nemadis	25 37 30 41			
13	Hamdalaye	25 34 36 94	26	Progrès	25 43 01 62			
			27	Providence	25 31 86 48			

ADRESSES UTILES

Ouagadougou Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47 Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45 ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11 SONABEL: 25 30 61 00 Aeroport: 25 30 65 15 Police secours: 25 30 71 00 Gendarmerie: 25 31 33 40	Bobo-Dioulasso Pompiers: 18 Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44 ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11 SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30 Aeroport: 20 97 00 70 Burkina secours: 20 97 01 43 Police secours: 17 Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO