



10e Journées du médecin du Burkina : « L'aide, l'appui et l'accompagnement » du Président du Faso sollicités par l'Ordre des Médecins

Page 6

Les éditions
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique

du dimanche 28 mai 2017
7 Jrs/7

d' Afrique

N°403

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Traitez vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 18.

Collectif pour un peuple uni (CPPU): Halte à la traque des opérateurs économiques nationaux

Page 4



Libye: plus de 50 morts dans des affrontements à Tripoli

Page 14



Affaire Adja Divine : « Dénudé une femme en public est un sacrilège »

Page 2



Autorisation officielle n° 1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Début du jeûne de Ramadan au Burkina Faso

Page 16



SOCIÉTÉ

Affaire Adja Divine : « Dénudé une femme en public est un sacrilège »

Région du Centre



Pour la représentante du ministre en charge de la femme, le gouvernement s'est déjà engagée dans cette lutte contre les violences

L'Association des femmes artistes musiciennes burkinabè (AFAMB) a organisé une marche silencieuse sur l'avenue de l'insurrection populaire à Ouagadougou ce samedi 27 mai 2017, pour dénoncer toute forme d'injustice et de barbarie au pays des hommes intègres. Cela fait suite après l'agression de l'artiste chanteuse Adjaratou Diessongo dite Adja Divine, le mardi dernier. Femmes et hommes ont répondu massivement à l'appel au bout de laquelle, un message a été remis au ministre en charge de la femme.

Partis de l'hôtel Pace sur l'avenue de l'insurrection, les manifestants marchent jusqu'au lieu où s'est produit l'incident pour livrer un message à l'endroit des dirigeants du pays. Durant la marche, les manifestants ont scandé les slogans

du genre « Non à l'incivisme, la violence et l'injustice au Burkina Faso ». L'AFAMB dit organisé cette marche pour que justice soit rendu à l'artiste Adjaratou Diessongo dite Adja Divine, victime d'agression et de barbarie il y'a de cela 5 jours à Ouagadougou.

Pour Amity Méria, artiste musicienne, porte-parole de l'AFAMB « L'incident survenu sur Adja Divine montre que ce peuple est à la dérive et que les agents chargés de la sécurité devront être renforcés pour plus de professionnalisme dans les différentes interventions de terrain afin de pouvoir faire face à cette problématique de l'incivisme violent. Notre soutien à la victime et notre refus de l'incivisme, l'impunité et de l'anarchie est pour nous comme une profession de foi »

Pour la représentante du ministre en charge de la femme, le

gouvernement s'est déjà engagée dans cette lutte contre les violences faites aux femmes. Une loi qui prévoit prévention réparation et prise en charge des victimes de ces violences existerait selon elle. Des dispositions juridiques auxquelles le Burkina Faso a souscrit pourraient bien être mise en œuvre pour pouvoir permettre de sécuriser et de pouvoir imposer le respect des droits humains, a-t-elle ajouté.

Cette marche a duré environ deux heures de temps. Femmes, hommes de tout genre se sont mobilisé pour dire non à la violence et à l'incivisme. Ils condamnent unanimement l'incivisme qui bat son plein depuis un moment au Burkina Faso.

Tous les artistes chanteurs et chanteuses burkinabè dénoncent cette barbarie faite sur Adja Divine.

Augusta Palenfo « on est là pour dire qu'il faut que ça s'arrête. Que chaque fois, ces des femmes qu'on bastonne, qu'on déshabille. On n'est pas contre la police ni qui que ce soit, on est simplement contre le fait qu'on se fait justice soit même. Si le gouvernement ne prend pas garde, le pays-là va devenir autre chose »

« La femme est sacrée. L'a dénudé en public est un sacrilège », dicit Joseph Salamberé dit Salambo.

Ces femmes souhaitent que désormais les violences, les

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.

lynchages publics et toutes les violences que nous vivons depuis un certain temps, disent-elles, puisse s'arrêter définitivement.

Pour rappel, le 23 mai 2017, Adja Divine, accusée de vol de bébé, a

été violemment agressée par une foule mécontente alors qu'elle avait été interpellée par la police. L'artiste a nié être une voleuse de bébé et a porté plainte contre la police et contre X. L'UNAPOL,

le syndicat des policiers, a aussi porté plainte contre l'intéressée.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

LE SYNDICAT DE LA POLICE PORTE PLAINTE CONTRE ADJA DIVINE (COMMUNIQUÉ)



Dans un communiqué publié samedi matin, l'Union Police nationale (UNAPOL), le syndicat de la police qui dit être fidèle à son objectif de défendre les intérêts matériels et moraux de la Police et des policiers décide de « porter plainte contre Adjaratou DIESSONGO alias ADJA DIVINE pour refus d'obtempérer, diffamation, tentative de troubles à l'ordre public ».

L'UNAPOL tout en condamnant l'agression mardi de la musicienne estime qu'en revenant sur les faits, des interrogations méritent d'être formulées:

1) Pourquoi dame DIESSONGO prétend-elle avoir évité la Police du fait que son assurance est périmée depuis le 5 mai alors que ledit document est valable jusqu'au 15 juin et que la visite technique ne sera échuë que le 27 octobre ?

2) Pourquoi dame DIESSONGO feint-elle d'ignorer la présence de l'agent qui s'est interposé entre elle et ses agresseurs et persiste à répéter qu'elle a été abandonnée par l'agent qui est pourtant bien visible sur les images de la scène,

diffusées sur les réseaux sociaux ?

3) Peut-on dénier à la Police le droit de poursuivre des suspects dans ce climat où règne le phénomène du terrorisme ?

4) Pourquoi certains médias dont le « lefaso.net » s'obstinent-ils à faire croire que c'est la Gendarmerie qui a porté secours à la dame alors qu'il s'agit de l'UIP de Police Nationale arrivée en renfort ?

5) Pourquoi cette campagne de diabolisation contre la Police Nationale aux allures d'un acharnement savamment orchestré alors que sans la présence de ce corps, la dame serait passée de vis à trépas ?

6) Pourquoi des membres du gouvernement ont fusé chez dame DIESSONGO pourtant convaincue de refus d'obtempérer, lorsqu'on sait que de valeureux citoyens ont subi de graves meurtrissures allant même jusqu'à la mort sans bénéficier d'autant d'égards ?

7) Où puise-t-elle cette énergie pour envahir la presse audiovisuelle alors qu'une personne normale au regard du degré de l'infortune devrait encore être sous le choc ?

C'est pourquoi, le syndicat de la police nationale en plus de porter plainte contre Adja Divine décide aussi de « convoquer l'ensemble des délégués UNAPOL des 13 régions et des 45 provinces le mercredi 31 mai 2017 à l'École Nationale de Police à 8h00 en vue de l'organisation d'une manifestation inédite pour le respect de la Police et des principes de la république sur toute

l'étendue du territoire burkinabè ».

« L'UNAPOL adresse ses vives félicitations aux deux policiers qui ont fait preuve de vigilance et de témérité professionnelle. Leur promptitude et leur sang froid ont permis à dame DIESSONGO d'échapper au pire face à une meute la suspectant de vol d'enfant.

Les deux Assistants de Police ont dû risquer leur intégrité physique pour contenir la horde jusqu'à l'arrivée de leurs collègues de l'UNITÉ d'INTERVENTION POLYVALENTE (UIP/PN) dont nous saluons la vélocité d'intervention », indique le communiqué. Par ailleurs, le syndicat dit encourager « ADJA DIVINE » à surmonter cette dure épreuve et témoigne toute sa sympathie à elle et à toutes les femmes du monde pour cette atteinte grave à la dignité féminine.

L'UNAPOL salue aussi « l'initiative de ADJA DIVINE de porter plainte et s'attachera à ce que toutes les responsabilités soient situées dans cette affaire où elle entend se prévaloir de sa propre turpitude. Dans ce dossier qui intéresse particulièrement UNAPOL, le syndicat se constituera partie civile ». « L'Union police nationale (UNAPOL) ne tolérera aucune atteinte à l'image ou à l'honneur du policier ou de l'institution policière », précise le syndicat.

Synthèse, Lamine Traoré

SOCIÉTÉ

Collectif pour un peuple uni (CPPU): Halte à la traque des opérateurs économiques nationaux

Région des Hauts-Bassins



Les membres du collectif estimant qu'Inoussa Kanazoé est un « poids lourd de l'économie burkinabé », il devrait bénéficier de circonstances atténuantes.

Le Collectif pour un peuple uni (CPPU) a organisé le mercredi 17 mai 2017 à Bobo-Dioulasso, une conférence de presse sur « la relance économique dans un contexte de traque aux opérateurs économiques nationaux ».

Face à la presse le CPPU a critiqué ce qu'il considère être une traque des opérateurs économiques nationaux, au regard des récents événements sur la fraude fiscale incriminant l'opérateur



Pour Abdallah Ouattara, la justice ne doit pas se laisser entraîner dans les basses besognes des autorités politiques.

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

économique Inoussa Kanazoé. Selon le coordonnateur de la structure Abdallah Ouattara, « la trouvaille de nos gouvernants est la chasse aux bailleurs économiques nationaux ». Pour lui, il y a lieu de se demander pourquoi maintenant et pourquoi une catégorie précise de personnes. « Qui veut-on positionner au détriment de qui ? » s'exclame t-il. Pour le collectif, les charges retenues contre le PDG de Kaniss international sont insuffisantes et la justice pouvait lui permettre de vaquer à ses occupations pendant la procédure

judiciaire. Les membres du collectif estimant qu'Inoussa Kanazoé est un « poids lourd de l'économie burkinabé », il devrait bénéficier de circonstances atténuantes.

Une justice sous emprise de la politique

La question de l'indépendance de la justice a resurgi dans les échanges. Pour Abdallah Ouattara, la justice ne doit pas se laisser entraîner dans les basses besognes des autorités politiques. Il affirme également que l'indépendance de la justice

n'est pas une réalité au Burkina Faso. Pour lui, c'est le peuple qui doit faire la loi et non le politique. Il interpelle donc l'autorité à « se ressaisir » car dit-il, « on ne peut pas vouloir une forte économie en tractant ceux qui sont en mesure de faire l'économie à l'interne ».

Nicole pour A.B. OUEDRAOGO sciences-campus.info

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

10e Journées du médecin du Burkina : « L'aide, l'appui et l'accompagnement » du Président du Faso sollicités par l'Ordre des Médecins

Région du Centre



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a reçu dans la matinée du vendredi 26 mai 2017, une délégation de l'Ordre national des Médecins du Burkina Faso.



La délégation était conduite par le président du Conseil national de l'Ordre des Médecins du Burkina, le Professeur Ali NIAKARA.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a reçu dans la matinée du vendredi 26 mai 2017, une délégation de l'Ordre national des Médecins du Burkina Faso. La délégation était conduite par le président du Conseil national de l'Ordre des Médecins du Burkina, le Professeur Ali NIAKARA.

Au sortir de l'audience, le Professeur Ali NIAKARA, président du Conseil national de l'Ordre des Médecins du Burkina, a confié

La suite à la page 7

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6



Selon lui, c'est à la demande de tous les médecins du Burkina Faso que la délégation a souhaité que ces journées se tiennent sous le « très haut patronage de Monsieur le Président du Faso ».

que la délégation a échangé avec le chef de l'Etat sur « les 10e Journées du médecin, qui auront lieu les 1er et 2 juin 2017 et sur l'assemblée générale des médecins qui se tiendra le 3 juin ». Selon lui, c'est à la demande de tous les médecins du Burkina Faso que la délégation a souhaité que ces journées se tiennent sous le « très haut patronage de Monsieur le Président du Faso ». Le Professeur NIAKARA a expliqué que cet évènement qui se tient tous les quatre ans est national, mais aussi international de par la qualité des invités qui effectueront le déplacement de Ouagadougou pour assister à ces journées. C'est pour cette raison que « nous sommes venus demander l'aide, l'appui et l'accompagnement du Président KABORE pour l'éclat de cette manifestation », a-t-il affirmé. Les 10e Journées du médecin du Burkina vont s'articuler autour du thème : « Pratique médicale au Burkina Faso : Actualités et perspectives ». Il s'agira, selon le Professeur Ali



Les 10e Journées du médecin du Burkina vont s'articuler autour du thème : « Pratique médicale au Burkina Faso : Actualités et perspectives

NIAKARA, de développer, au cours des sessions, des sous-thèmes portant sur la pratique de la médecine au Burkina Faso.

La Direction de la Communication

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Important Le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité communiqu

Il m'a été donné de constater que certains citoyens sont aperçus dans la circulation ou dans des lieux publics, portant une arme à feu, sans pour autant être en possession des documents réglementaires y afférents.

Aussi, ai-je l'honneur de rappeler au public que l'acquisition, la détention et le port des armes, par les personnes qui ne sont ni militaires, ni appartenant aux corps paramilitaires, sont soumis aux dispositions du Décret 2009-301/PRES/PM/SECU/MATD/MEF/DEF/MECV/MJ/MCPEA du 8 mai 2009, portant régime des armes et munitions civiles au Burkina Faso. Par conséquent, j'invite l'ensemble des citoyens à se conformer à cette réglementation.

Toute personne porteuse d'arme qui ne sera pas en mesure de présenter les documents y afférents lors des contrôles effectués par les services de sécurité, sera sanctionnée conformément aux textes en vigueur. J'en appelle à l'esprit citoyen

de tous, afin de garantir la sécurité pour notre pays.

**Ouagadougou, le 26 mai 2017
Pour le Ministre d'Etat et P/D**



Le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité, Simon Compaoré.

**Le Secrétaire Général
Abdoulaye Ouédraogo
Officier de l'Ordre National**

*Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...*

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

40 000 LOGEMENTS : COOPÉRATION SUD SUD POUR LA CONSTRUCTION

Région du Centre



Le ministre Maurice Dieudonné BONANET a expliqué que la campagne d'inscriptions a permis de cerner la demande en logements aussi bien en nombre qu'en catégorie.



requérir leurs propositions.

L'ambition de ce consortium est de participer à la construction de 10 000 logements.

Le ministre Maurice Dieudonné BONANET a expliqué que la campagne d'inscriptions a permis de cerner la demande en logements aussi bien en nombre qu'en catégorie.

Le foncier est en cours de mobilisation et le besoin est là. Il appartiendra à l'État de viabiliser les sites.

Les hommes d'affaires ont pris bonne note. Ils annoncent poursuivre les échanges pour traduire en acte leurs propositions.

Les hommes d'affaires ont pris bonne note. Ils annoncent poursuivre les échanges pour traduire en acte leurs propositions.

Un consortium de 40 000 logements d'hommes d'affaires maliens, sénégalais et burkinabé veut jouer sa partition dans la construction. Le ministre de l'urbanisme et de l'habitat leur a accordé une audience pour

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Une délégation de l'ONU DC chez le Garde des Sceaux

Région du Centre



Le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO a accordé une audience à une délégation de l'ONU DC dans l'après-midi du mercredi 24 mai 2017.

Le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO a accordé une audience à une délégation de l'ONU DC dans l'après-midi du mercredi 24 mai 2017. Le conseiller anti-corruption, Samuel De JAEUERE accompagné de TATIANA CHELLI, ont évoqué avec le Garde des Sceaux des questions liées à lutte contre la corruption en Afrique occidentale.

Selon le conseiller de l'ONU DC, « le gouvernement du Burkina Faso à le meilleur cadre de lutte contre la corruption (l'ASCE-LC, le RENLAC et autres associations de lutte) ». Il salué les efforts du gouvernement



Selon le conseiller de l'ONU DC, « le gouvernement du Burkina Faso à le meilleur cadre de lutte contre la corruption (l'ASCE-LC, le RENLAC et autres associations de lutte) ».

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

en matière de réforme au niveau de la Justice et des Droits humains, toute chose qui renforce les capacités institutionnelles de l'Etat.

L'ONUDC mène une mission avec le Programme sahel pour jauger la qualité des relations entre les structures de lutte anti-corruption et les systèmes judiciaires des pays de l'Afrique de l'ouest. Cette mission travaille également dans le domaine de la sécurité pour développer des stratégies de prévention de lutte contre l'insécurité et le terrorisme.

« Nous saluons l'ONUDC, qui accompagne les efforts du gouvernement en matière de lutte contre la corruption. Pour ce qui concerne mon département, nous

sommes résolument déterminés à combattre la corruption jusque dans ses racines. Pour y arriver nous avons pris plusieurs textes portant répression de la corruption au Burkina Faso. Nous avons créé des pôles économiques spécialisés (un au Tribunal de grande instance (TGI) de Ouagadougou et un autre au TGI de Bobo Dioulasso), spécialisés pour connaître des affaires de corruption, blanchiment d'argent, de détournement de deniers publics et un pôle spécialisé anti-terroriste qui sera logé au Tribunal de grande instance de Ouaga II.

Le processus de mise en œuvre de ses pôles commencera en juin prochain. Nous sommes en contact avec le Conseil supérieur de la

magistrature pour la nomination des juges et des substituts du procureur devant animés ces pôles économiques spécialisés. Nous avons besoin encore du soutien de l'ONUDC pour poursuivre la formation du personnel qui animera ses pôles spécialisés » a dit le ministre BAGORO.

Il était assisté par le Conseiller technique Issa FAYAMA et le chargé d'étude Anselme TARPAGA du Secrétariat général.



SALON DE LA COMMUNICATION

DES ARTS ET METIERS

Publicité - Médias - Événementiel - Imprimerie

Pour tous les professionnels et les passionnés de la Communication

NE RATEZ PAS CE RENDEZ-VOUS MAJEUR !

Contact : 75 04 80 42 / salondelacommunication@gmail.com

du 1^{er} au
03 Juin 2017
à Ouagadougou
SIAO

- CONFÉRENCES
- EXPOSITIONS
- RENCONTRES D'AFFAIRE
- EVENEMENTS SPÉCIAUX
- DINER GALA
- HOMMAGES & RÉCOMPENSES

Sciences-Campus Info



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Première session du CONAP Genre : La prise en compte du genre dans la mise en œuvre du PNDES

Région du Centre



Face aux nouveaux défis liés à la mise en œuvre du PNDES, le CONAP Genre, en tant que cadre de référence pour la promotion de l'équité et l'égalité entre les sexes, ne peut rester en marge.

La première session du Conseil national pour la promotion du genre (CONAP Genre) s'est tenue le mercredi 18 mai 2017 à Ouagadougou sous le thème « La prise en compte du genre dans la mise en œuvre du Plan national de développement économique et social (PNDES) : rôles des acteurs étatiques et non étatiques ». Placée sous la présidence du Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, cette session avait pour objectif de

contribuer à la prise en compte du genre dans l'élaboration et la relecture des instruments de mise en œuvre du PNDES.

En effet, adopté pour la période 2016-2020, le PNDES se veut l'unique cadre de référence national des interventions de l'Etat et de ses partenaires, avec pour vision de faire du Burkina Faso « une nation démocratique, unie et solidaire, transformant la structure de son économie et réalisant une croissance

forte et inclusive, au moyen de modes de consommation et de production durables ».

L'approche genre, une question centrale de la politique gouvernementale

L'approche genre est en bonne place dans la politique gouvernementale en quête permanente d'une société où les hommes et les femmes jouissent des mêmes droits fondamentaux, c'est-à-dire, une société de paix et de solidarité

La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

débarassée de toute forme de discrimination et d'exclusion.

C'est dans cette dynamique qu'a été adoptée la Politique nationale Genre (PNG) en juillet 2009 et dont la mise en œuvre est assurée par l'ensemble des acteurs au développement, notamment les ministères, les institutions publiques, les collectivités territoriales, les Organisations de la société civile et le secteur privé.

L'objectif visé à travers ce document de référence est de « promouvoir un développement participatif et équitable des hommes et des femmes en leur assurant un accès et un contrôle égal et équitable aux ressources et aux sphères de décision dans le respect de leurs droits fondamentaux ».

La PNG tient compte des engagements internationaux auxquels le Burkina Faso a souscrit, notamment la Déclaration universelle des droits de l'Homme de 1948, la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes de 1979, la Charte africaine des droits de l'Homme et des peuples de 1981, et les Objectifs de développement durable de 2015.

Et c'est dans le cadre du suivi et de l'évaluation de sa mise en œuvre qu'il a été mis en place le CONAP Genre par décret N°2010-048/PRES/PM/MPF/MEF du 11 février

2010, en tant qu'instance nationale de décision et d'orientation placée sous la présidence du Premier ministre, Chef du gouvernement.

L'inclusion de l'approche genre dans le PNDES, **une nécessité**

Face aux nouveaux défis liés à la mise en œuvre du PNDES, le CONAP Genre, en tant que cadre de référence pour la promotion de l'équité et l'égalité entre les sexes, ne peut rester en marge.

En effet, au regard de la complexité des problèmes et des solutions à envisager, la prise en compte du genre dans la mise en œuvre du PNDES est une nécessité en ce que cela permet de toucher du doigt et de rendre plus visibles les rapports inégalitaires de sexe, leurs causes et leurs effets sur le développement. Toute chose qui devrait aider à trouver des solutions consensuelles réalistes et durables par des prises de mesures sociales, politiques, économiques et juridiques.

En choisissant de tenir la première session du CONAP Genre sur le thème « La prise en compte du genre dans la mise en œuvre du Plan national de développement économique et social (PNDES) : rôles des acteurs étatiques et non étatiques », il s'agit de tirer les leçons liées de la mise en œuvre de l'axe 4 de la PNG consacrée à la promotion

de l'institutionnalisation du genre par son intégration dans les systèmes de planification, de budgétisation et de mise en œuvre des politiques à tous les niveaux.

Cela a été aussi une opportunité de réfléchir à l'opérationnalisation du PNDES qui prévoit l'élaboration et ou la relecture et la mise en œuvre des politiques sectorielles et des Plans locaux de développement.

Par ailleurs, ce cadre d'échanges a été l'occasion pour l'ensemble des acteurs de mieux connaître les enjeux du genre et sa prise en compte dans le processus de développement au Burkina Faso. A l'issue des échanges, les participants ont formulé des recommandations portant entre autres sur l'organisation d'un séminaire gouvernemental, un plaidoyer auprès des autorités pour susciter leur adhésion en vue d'une intégration systématique du genre dans le processus de la planification à tous les niveaux, l'accompagnement des départements ministériels dans l'élaboration de leurs plans et programmes en tenant compte du genre.

Le ministère de la Femme, de la solidarité nationale et de la famille

**ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN**

Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans

INTERNATIONAL

Libye: plus de 50 morts dans des affrontements à Tripoli



En Libye, le chaos qui règne dans le pays s'est traduit à Tripoli par des affrontements violents entre milices rivales, vendredi 26 mai. Une cinquantaine de personnes auraient été tuées. Les forces loyales au Gouvernement d'union nationale (GNA) affirment avoir repoussé une attaque de groupes rivaux. Selon le ministère de la Santé, une centaine de personnes auraient été blessées.

Les affrontements ont été intenses, du moins si on se fie au matériel déployé pendant les combats. Un journaliste de l'agence Reuters a aperçu

des chars, des blindés et des camionnettes équipées d'armes lourdes qui se dirigeaient vers le nord de Tripoli où se sont déroulés les combats.

Les forces fidèles au GNA, reconnu par la communauté internationale, ont annoncé sur Facebook avoir maintenu leurs positions et avoir repoussé l'attaque des forces rivales. Le GNA a par ailleurs accusé Khalifa al Ghawill, le Premier ministre du Congrès national général – le Parlement de Tobrouk – d'être derrière les violences de vendredi.

Un groupe armé qui lui serait fidèle aurait ainsi pris

brèvement le contrôle de la prison où étaient détenus les principaux dirigeants de l'ancien régime, notamment le dernier Premier ministre de Mouammar Kadhafi, Baghdad al-Mahmoudi, et l'ex-chef des services de renseignements, Abdallah Senoussi. Les autorités de Tripoli affirment cependant avoir repoussé cet assaut.

Les membres du Conseil de sécurité de l'ONU ont condamné l'escalade de la violence à Tripoli et appellent toutes les parties en Libye à « faire preuve de retenue ».

SOCIÉTÉ

Burkina: marche silencieuse après l'agression d'une artiste par une foule (version AIB)

Ouagadougou - Plusieurs centaines de personnes, dont beaucoup d'acteurs culturels, ont manifesté samedi à Ouagadougou pour protester contre l'agression d'une musicienne burkinabè, Adja Divine, qui a failli être lynchée après avoir été accusée à tort d'avoir volé un bébé.

"Je suis Adja Divine", ont notamment scandé les manifestants qui ont marché sur près de 3 km jusqu'au lieu de l'agression. "Non à toutes les formes de violences", "Justice pour Adja Divine", "Respect pour la femme" ou "Plus jamais cela", disaient d'autres slogans.

Mardi, l'artiste a été battue et déshabillée par une foule surexcitée à Ouagadougou après avoir été accusée d'avoir volé un enfant, alors qu'elle tentait d'échapper à un contrôle de police.

Adja Divine a un enfant de six mois qui n'était pas avec elle au moment des faits et un siège pour bébé vide dans la voiture de l'artiste a, semble-t-il, déclenché la colère de la foule.

La musicienne a été secourue in extremis par les pompiers et une unité spéciale de la police qui a dû tirer en l'air. Ses blessures ont nécessité plusieurs points



de suture au cou et au visage.

Des images de l'agression diffusées sur les réseaux sociaux montrent des policiers en uniforme débordés par la foule en furie au moment où la jeune femme était battue. Ces images ont permis d'identifier des agresseurs, mais aucune arrestation n'a, jusqu'à présent, eu lieu.

Adja Divine a reconnu avoir tenté d'éviter un contrôle de police assurant qu'elle était pressée et dit avoir eu peur que ses papiers ne soient pas en règle.

Des badauds ont pris part à la course poursuite, l'ont rattrapée à un feu tricolore, avant de la ruer de coups après l'avoir extirpée de son véhicule qui a été caillassé.

"Peu importe qu'elle ait commis une infraction au départ ou non. Rien ne peut justifier cette barbarie moyenâgeuse contre une personne sur la base de rumeurs", a regretté Augusta Palenfo, comédienne et réalisatrice, une des initiatrices de la marche.

"Cette marche silencieuse et pacifiste, c'est pour dire qu'il est grand temps qu'on arrête cette justice populaire car ce qui est arrivé à Adja Divine peut arriver à n'importe qui", a soutenu la présidente de l'association burkinabè des femmes artistes musiciennes, Amety Méria.

"L'incident montre que le peuple est à la dérive", a regretté Bamos Théo, un chanteur.

"Trop de situations de ce genre se passent dans le pays" avec

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15

le "lynchage systématique" d'auteurs présumés de vols d'enfants ou de meurtres ou de voleurs pris en flagrant délit, a-t-il regretté.

Dans une déclaration parvenue à l'AIB samedi, le syndicat de la police nationale, l'Union de la police nationale (UNAPOL) a condamné «avec fermeté l'acte d'incivisme de la horde et s'indigne que dans une république des individus empêchent la Police de faire

son travail et décident de lyncher un individu, fut-il un scélérat et quel que soit le crime dont il est suspecté».

L'UNAPOL a, d'emblée, adressé ses «vives félicitations aux deux policiers qui ont fait preuve de vigilance et de témérité professionnelle».

Selon le communiqué, «l'UNAPOL, fidèle à son objectif de défendre les intérêts matériels et moraux

de la Police et des policiers» décide, entre autres, de «porter plainte contre Adjaratou Diessongo alias Adja Divine pour refus d'obtempérer, diffamation, tentative de troubles à l'ordre publique».

Agence d'information du Burkina

Début du jeûne de Ramadan au Burkina Faso

Ouagadougou, le 27 mai 2017 (AIB) Les fidèles musulmans du Burkina Faso ont entamé, ce samedi, le jeûne du mois de Ramadan, a-t-on appris de source religieuse.

Selon un communiqué de la Fédération des associations islamiques du Burkina (FAIB) parvenu à l'AIB, le croissant lunaire marquant le début du jeûne de Ramadan, a été aperçu, hier vendredi, dans plusieurs localités du Burkina Faso par les équipes d'observation déployées à cet effet.

«Par conséquent, le jeûne de Ramadan commence au Burkina Faso, le samedi 27 mai 2017 », renseigne le document.

Le même écrit précise que «la FAIB met à la disposition



des fidèles musulmans, via sa page facebook, un calendrier de début et de fin du mois de jeûne par région».

Le Burkina Faso est un pays laïc où les différentes communautés religieuses (musulmans, catholiques, protestants, animistes) vivent en harmonie.

La population musulmane est estimée à 60% des plus de 17 millions d'habitants que compte le pays.

ANNONCE

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



- Du 15 février au 15 mars
- Du 15 Juillet au 15 août
- Du 15 septembre au 15 octobre

Obtenir un niveau supérieur avec une attestation

Préparation aux : TOEIC - TOEFL

Nous vous offrons aussi la possibilité d'apprendre l'anglais en ligne et obtenir une attestation avec ED - ENGLISH DISCOVERIES qui est une solution complète d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 18h à 20h

INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

40 000
FCFA

- Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;
- Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: CHEF DE MISSION – UKRAINE dans 10 pays d’Afrique, d’Asie et du Moyen-Orient.

***Description**

Pays : Ukraine – poste basé à Kramatorsk. Fréquents déplacements à Kiev et Donetsk

Durée : de début juin 2017 à fin décembre 2017, contrat renouvelable sous réserve de financements

Conditions : contrat salarié, salaire mensuel brut de 2300 € à 2500 € selon expérience, per diem mensuel 450 €, prise en charge d’une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d’informations sur www.trianglegh.org, rubrique “Participer”.

Possibilité de départ en famille : non.

Présentation de Triangle Génération Humanaire

“Acteur d’une solidarité durable et partagée”

Créée en 1994, TGH, association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en œuvre des programmes d’urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l’eau, de l’hygiène et de l’assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial. TGH travaille actuellement

C o n t e x t e

C’est après plusieurs mois de tensions entre Kiev et les séparatistes pro-russes que le conflit affectant la région du Donbass a débuté (avril 2014). En dépit du cessez-le feu signé en février 2015 et renouvelé en septembre, puis en décembre, les affrontements n’ont jamais tout à fait cessé, blessés et morts continuant d’aggraver un bilan déjà lourd (9900 morts et 22 000 blessés selon le HCR, 02/17). La fréquence des violations du cessez-le-feu, ainsi que les maigres perspectives d’un règlement politique du conflit prochain, rendent probable la prolongation des difficultés auxquelles font face plus de 6 millions de personnes, personnes déplacées internes, résidents des zones sous contrôle séparatiste pauvrement approvisionnées ou personnes piégées dans la buffer zone, au sein desquelles les habitants des villages situés au milieu des lignes de défense, encore régulièrement bombardés, sont particulièrement affectés.

Les déplacés enregistrés, dont la majeure partie demeurent dans les régions limitrophes de la zone de conflit et plus spécifiquement dans les oblasts de Donetsk (543 265) et Lugansk (215 954, source IDMC, 08/15) sont assistés par les autorités ukrainiennes, par des organisations humanitaires internationales et nationales mais aussi par des citoyens

ou groupes de citoyens. Leur situation demeure cependant difficile, à défaut d’opportunité d’intégration sur leur lieu de déplacement et dû à l’érosion des mécanismes de solidarité dans un contexte économique national dégradé, qui génère une augmentation constante des prix des produits alimentaires et autres biens de première nécessité.

La situation des habitants de la buffer zone, dont est issue la majorité des personnes déplacées et dont les localités les plus proches du front demeurent exposées à des tirs d’artillerie, est globalement mieux connue, ce à quoi TGH a contribué à travers une première évaluation dès mars 2015, une seconde évaluation réalisée en juillet 2015 et une dernière en janvier 2016 qui a débouché sur le démarrage d’un projet dans la foulée. Si la stratégie de TGH à moyen terme inclut des interventions dans d’autres régions et types de problèmes, c’est dans la partie de cette région sous contrôle gouvernemental, où demeure un nombre de personnes estimé à 650 000, que se concentre son action actuelle. Les besoins y demeurent en effet très importants et moins couverts que dans les Raions et oblasts voisins. TGH y mène depuis Mars 2016 différents projets d’assistance humanitaire en besoins de base (produits alimentaires, produits d’hygiène) à travers une modalité de coupons électroniques, en partenariat avec des épiceries locales situées dans les localités

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

installées le long de la ligne de front. L'organisation dispose d'une bonne connaissance des besoins via les différents projets et évaluations menés, ainsi que des capacités pour intervenir immédiatement, grâce aux contacts pris et à son partenaire opérationnel national.

Présentation de la mission

La mission Ukraine est en phase de développement. Plusieurs évaluations ont été menées entre mars 2015 et janvier 2016, ayant conduit à la mise en œuvre de projets successifs depuis mars 2016.

TGH conduit aujourd'hui 3 projets d'assistance en besoins de base (produits alimentaires, produits d'hygiène) respectivement financés par le CDCS et UNICEF via un système de coupons électroniques qui ciblent les populations rurales sous contrôle gouvernemental de la zone tampon, dans l'est de l'Ukraine. Ces programmes sont mis en œuvre avec un partenaire national basé à Kramatorsk. TGH est activement impliqué dans une démarche de renforcement des capacités de ce dernier, l'accompagnant notamment à la mise en œuvre d'un 3e projet d'assistance en produits alimentaires financé par la Fondation du Pape pour l'Ukraine. Dans ce cadre, le partenaire national est présenté comme le porteur du projet et TGH comme le partenaire affilié apportant un soutien administratif, financier et technique.

Jusqu'à présent, les bailleurs

de fonds ont avant tout choisi une réponse d'urgence pour venir en aide aux populations qui se caractérise par une aide matérialisée (distribution physique de nourriture). L'approche choisie par TGH via un système de coupons électroniques s'inscrit dans une démarche de post urgence. Cette démarche, appréciée par les bailleurs, par les bénéficiaires et les autorités, anticipe le changement de stratégie de l'urgence à post urgence que les bailleurs de fonds souhaitent développer en 2018. En 2017, TGH prévoit par ailleurs de développer des approches de transferts monétaires directs, ainsi que des activités de réhabilitation et de cohésion sociale, à travers une modalité « Coupon contre travail » développée en lien avec les autorités locales des villes et villages ciblés le long de la ligne de front.

La mission est actuellement composée de 3 personnes en plus du Chef de Mission, tous basés à Kramatorsk :

1 assistante CDM nationale, francophone et anglophone

1 assistante chef de projet nationale, anglophone

1 chauffeur logisticien national, russophone

P o s t e

Le/la Chef de Mission travaille sous la supervision directe du desk Ukraine (basé à Lyon).

Il/elle est responsable de la sécurité sur la mission.

Il/elle représente l'association auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités.

Il/elle suit les besoins et propose de nouvelles interventions et pistes de développement pour la mission.

Il/elle coordonne les équipes et s'assure de la bonne mise en œuvre des programmes sur la mission.

Il/elle s'assure du bon dimensionnement humain de la mission et encadre les équipes (définition d'objectifs, suivi).

Il/elle assure la bonne circulation des informations entre le siège et le terrain et s'assure du respect des échéances.

GESTION DE LA SECURITE

Analyser en permanence le contexte politique, sécuritaire et socio-économique du pays et assurer la bonne diffusion de l'analyse et des informations sur la mission et au siège.

Actualiser régulièrement et de manière participative les outils de gestion de la sécurité de la mission sur la base des formats de l'association.

Assurer la bonne diffusion, connaissance et respect des règles et consignes de sécurité en vigueur.

Garantir des modalités d'opérations adaptées au contexte.

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

Gérer, en lien avec le siège et si nécessaire l'ambassade de France et les Nations Unies, les incidents de sécurité et les situations d'urgence.

REPRESENTATION DE L'ASSOCIATION DANS LE PAYS, auprès des autorités nationales, des bailleurs de fonds et des autres organisations internationales (agences UN, ONG)

Assurer le respect de la législation nationale pour toutes les activités de la mission.

Entretenir et développer de bonnes relations de travail ainsi qu'une bonne visibilité de l'association auprès des autorités nationales et locales, des bailleurs de fonds et autres acteurs de l'aide internationale.

Représenter l'association dans les forums de coordination (OCHA, Clusters).

Assurer une bonne coordination avec les autres ONG présentes sur le terrain

DEFINITION ET MISE EN ŒUVRE DE LA STRATEGIE DE LA MISSION

En collaboration avec le desk, définir et/ou redéfinir la stratégie de la mission en lien avec l'évolution du contexte.

En lien avec cette stratégie, coordonner et participer à l'évaluation des besoins sur le terrain.

RECHERCHE DE FINANCEMENTS

Evaluer les bailleurs potentiels

présents en Ukraine auprès de qui TGH pourrait se positionner.

Identifier les appels à projet qui correspondent aux secteurs d'intervention de l'association.

Apporter un support à la rédaction des propositions des projets.

SUPERVISION ET COORDINATION DES ACTIVITES DE LA MISSION ET DES PROJETS

Assurer, avec l'assistante CDM, le bon fonctionnement administratif, financier et logistique de la mission.

Assurer le suivi financier de la mission avec l'assistante CDM.

Assurer le reporting interne de la mission, et, en lien avec le siège, le reporting externe.

Renforcer les capacités du personnel/partenaire local selon les besoins évalués.

Planifier, encadrer et superviser le travail de l'assistante chef de projet, ainsi que du partenaire local.

Assurer le suivi régulier des activités de coupons, coupons contre travail et transferts monétaires.

Assurer le suivi des indicateurs de projets, en accords avec les critères des différents bailleurs de fonds.

Assurer la planification, préparation et mise en œuvre des différentes enquêtes post-distribution.

Assure l'analyse des données

collectées et l'adaptation de la stratégie de la mission en fonction des résultats obtenus et de l'évolution des besoins humanitaires.

Participer à la rédaction des propositions de projet.

Participer à la rédaction des rapports **d'activité intermédiaires/finaux destinés aux bailleurs.**

Contribuer à la consolidation du rapport mensuel.

Superviser la gestion administrative et logistique du projet en collaboration avec le CDM.

Participer au suivi budgétaire du projet avec l'assistante chef de projet.

Participer et accompagner les audits liés aux projets en lien avec l'assistante CDM.

Planifier et réaliser les achats du projet en lien avec l'assistant CDP et le logisticien.

GESTION DE L'EQUIPE ET COORDINATION INTERNE

Assurer une bonne coordination et communication interne, notamment par l'utilisation des outils et la tenue et l'animation de réunions de coordination bihebdomadaires.

Superviser au quotidien le travail des différents personnels.

Assurer une bonne ambiance et un bon esprit d'équipe.

Ces responsabilités pourront être revues en fonction des évolutions des besoins sur le terrain.

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

Conditions de sécurité, de travail, et de vie

Les conditions de sécurité sont bonnes, même si les déplacements dans la zone spécifiquement ciblée requièrent une attention particulière. Kramatorsk, où est basé le poste, est une ville d'environ 180 000 habitants, qui offre toute commodité. Les distractions y sont néanmoins limitées.

Le/la CDM a à disposition un logement (appartement) T3, situé au centre-ville. Le bureau est situé à 5 minutes de l'appartement. Le/la CDM dispose d'un véhicule, dont l'utilisation sera néanmoins limitée à la région. Les déplacements à Kiev à fins de représentation s'effectueront en train.

Ville K r a m a t o r s k

Expériences / Formation du candidat

P r o f i l

Expérience d'au moins 2 ans en ONG à des fonctions de coordination sur des programmes d'urgence

Expérience en gestion d'équipes expatriées et nationales

Excellent relationnel, diplomatie

Grandes qualités de contact humain: calme, maîtrise de soi, respect des différences culturelles

Capacités d'analyse, d'anticipation et de décision

Sens de la discipline et de l'organisation, bon esprit de synthèse

Aisance à l'oral, bonnes capacités de communication et de coordination

Bonnes capacités rédactionnelles en français et en anglais, la connaissance du russe est un avantage

Expérience en contexte sécuritaire difficile et instable

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Activités Autre, Social

Pays Europe, Ukraine

Contrat C D D

Durée du contrat

de début juin 2017 à fin décembre 2017, contrat renouvelable sous réserve de financements

Salaire / Indemnité

Conditions : contrat salarié, salaire mensuel brut de 2 300 € à 2 500 € selon expérience, per diem mensuel 450 €, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'informations sur www.trianglegh.org, rubrique "Participer".

Possibilité de départ en famille : non.

Documents à envoyer

Les candidats sont invités à envoyer un CV + lettre de motivation par courrier électronique à l'adresse suivante : recrutement@trianglegh.org

Nom de la personne contact

Alexandra Bourdekas, Responsable RH

Email de la personne contact recrutement@trianglegh.org

Date de fin de validité 25/05/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Offre de volontariat – AEDH – “promoteur des droits humains – mission d’appui aux projets”

Description

Agir Ensemble pour les Droits de l’Homme (AEDH)

AEDH est une ONG fondée en 1992 et dont le siège est à Lyon. AEDH agit pour la défense des droits humains et des libertés publiques dans une trentaine de pays à travers la mise en place de partenariats avec des associations de terrain.

Son action se décline autour de 3 axes :

un soutien financier et stratégique à des organisations qui travaillent pour la défense des droits humains dans des pays où ils sont bafoués

une protection des défenseurs des droits humains dont la sécurité est menacée, par le biais de son Fonds d’Urgence pour les Défenseurs en danger

un plaidoyer auprès des pouvoirs publics et des organisations internationales

Pour en savoir plus : www.aedh.org / Facebook : Agir Ensemble pour les Droits de l’Homme.

M i s s i o n

AEDH propose une mission de volontariat pour un(e) jeune « Promoteur des droits

de l’Homme » consacrée à des tâches relatives au soutien d’actions de défense/promotion des droits de l’Homme dans les pays du Sud.

Au sein d’une équipe de salariés et de bénévoles, et sous la responsabilité de son tuteur, le(la) jeune en service civique participera au montage, à la gestion et au suivi des projets soutenus par l’association dans plusieurs pays. Cette mission se déroule au siège et n’implique pas de déplacements à l’étranger.

Le(la) volontaire sera associé(e) au suivi des relations avec les partenaires de terrain et les organisations ou institutions impliquées dans les projets.

Un dispositif d’accompagnement personnalisé sera proposé au (à la) volontaire tout au long de sa mission au sein de l’organisation.

Ville L y o n

Qualité du candidat

Intérêt marqué pour les questions de géopolitique et de solidarité internationale.

Ouverture d’esprit, goût pour les relations humaines et **l’interculturalité,**

Capacités d’analyse de d’autonomie, et sens l’organisation.

Critères d’éligibilité et modalités du volontariat de service civique :

voir [http://www.service-](http://www.service-civique.gouv.fr)

civique.gouv.fr. Le dispositif du service civique bénéficie d’un soutien de l’Etat.

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche

Activités D r o i t

Pays Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

Mission de 9 mois à Lyon, de mi-juin 2017 à mi-février 2018.

Temps plein. Deux jours de congés payés/mois + 1,5 jours de RTT/mois.

Salaire / Indemnité

Indemnité légale selon statut de volontaire de Service civique + contribution en espèces de l’association d’accueil (**voir : www.service-civique.gouv.fr**). **Prise en charge de la carte de transports urbains lyonnais (TCL)**

Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Joël Phalip

Email de la personne contact j.phalip@aedh.org

Date de fin de validité 30/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: France – Chargé d'accueil (H/F) – Paris/Clichy

Description

QUI SOMMES-NOUS ? – MISSION

S O L I D A R I T E S INTERNATIONAL (SI) est une association d'aide humanitaire internationale qui, depuis plus de 36 ans, porte secours aux populations victimes de conflits armés et de catastrophes naturelles en répondant aux besoins vitaux, boire, manger, s'abriter. Particulièrement engagée dans le combat contre les maladies liées à l'eau insalubre, première cause de mortalité au monde, SI met en œuvre par ses interventions une expertise dans le domaine de l'accès à l'eau potable, l'assainissement et la promotion de l'hygiène mais également dans celui, essentiel, de la sécurité alimentaire et moyen d'existence. Présentes dans une vingtaine de pays environ, les équipes de SI – 2000 personnes au total composées d'expatriés, de staffs nationaux, de permanents au siège, de quelques bénévoles...- interviennent avec professionnalisme et engagement dans le respect des cultures.

Au sein du service logistique et sous l'autorité du/de la Chargé/e des Services Généraux, le chargé d'accueil est le premier contact vis-à-vis de l'extérieur, il assure l'accueil physique des personnes au siège de Solidarités, la gestion

des appels téléphoniques et du courrier, notamment de la réception des dons.

F O N C T I O N S

Gestion des appels

Assure l'accueil téléphonique

Reçoit les appels et analyse leur teneur, gère les attentes et si besoin filtre les appels

Répartit les appels sur les personnes du siège

Filtre certains appels, notamment ceux pour les RH (recrutement, démarchage...) et le Directeur Général

Prend les messages pour les personnes absentes et leur transmet par mail

Accueil physique des personnes

Reçoit toutes les personnes qui arrivent au siège de l'ONG et les oriente en fonction de leurs besoins

Gestion du courrier

Réceptionne chaque matin le courrier, le trie et le répartit dans les bannettes des permanents du siège

Réceptionne les faxes et les répartit dans les bannettes

Réceptionne les enveloppes T (dons) et les retours de campagnes NPAI (N'Habite pas à l'adresse indiquée) à transmettre au chargé des relations donateurs/testateurs

Affranchit chaque jour le courrier à envoyer le jour même, prépare les recommandés

et assure les expéditions

Gère le stock des timbres

Gère les envois par coursier – notamment les courses ambassades/visas ; assure le suivi et en informe les chargés de voyage

Gère les envois par transporteur: contacte les transporteurs, prépare un imprimé et en garde un exemplaire, prépare l'enveloppe transporteur, la remet au coursier puis réceptionne et vérifie les factures coursiers correspondantes

Gère la machine à affranchir : assure son entretien, commande les pièces à changer, vérifie la facture

Gestion des dons

Réceptionne chaque matin les dons et le courrier des donateurs

Envoie une navette à la société de logistique marketing et traitement des dons avec les demandes des donateurs

Envoie les ordres de virements à la banque, en conserve une photocopie

Réceptionne dans la journée la navette Intersa comportant les chèques endossés et le listing correspondant, le compte-rendu de la journée, les dons en espèces, et les copies des relevés CCP

Prépare les remises de chèque par paquet de 100 et les garde au coffre/lieu sécurisé – gère les commandes des carnets

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

auprès du Crédit Coopératif.

Envoie environ une fois par semaine, selon la quantité des dons, les chèques à la banque qui renvoie les accusés de réception

Remet à la comptabilité le compte-rendu de la journée, le listing des chèques et les accusés de réception de la banque

Transmets les espèces dans la caisse

Support aux Services Généraux

En cas d'absence du/de la chargée des Services Généraux, ou en cas d'augmentation temporaire du volume d'activités, le chargé d'accueil pourra être amené, sur demande, à effectuer des tâches associées aux services généraux ou à le/la remplacer.

VOTRE PROFIL

Au moins un an d'expérience à un poste similaire en qualité d'Hôte(sse) d'Accueil.

Sens de la communication

Proactif, rigoureux et organisé.

Eprit d'équipe, flexibilité et capacités d'adaptation

Intérêt pour les métiers de la solidarité et le milieu associatif

Maîtrise de l'anglais oral

Disponibilité rapide

COMMENT POSTULER

Vous reconnaissez-vous dans cette description?

Si oui, envoyez votre CV et Lettre de Motivation à l'attention de Fabrice Perrot, Responsable Logistique.

Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension.

SI VOUS OFFRIRA LES CONDITIONS

SALARIALES SUIVANTES

Salarié CDI, basé à Clichy la Garenne (92)

Salaire à 2050 euros bruts mensuel

Mutuelle (80 %), Tickets Restaurants (60%) prise en charge par l'association

Fonctions Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Organisation, Administration

Activités Autre

Pays Europe, France

Contrat C D I

Date de fin de validité 15/06/2017



Avis de recrutement

Poste: AFGHANISTAN - Coordonnateur des finances - Kaboul

Posté le: 18/04/17

Lieu: Kaboul

Date de début: 06.01.2017

Durée: 12 mois, extensible

A propos de la mission

SI a travaillé en Afghanistan depuis 35 ans. SI met actuellement en place dans les provinces de Khost, Bamyan et Wardak les projets suivants: Eau, assainissement et hygiène (1 ECHO, 1 AFD), qui est un projet FSL / gestion des ressources naturelles, y compris une partie de WASH, 1 projet de développement

rural) et d'urgence (1 distribution alimentaire et Moyens de subsistance, 1 Cash For Work, 1 programmes Mécanismes d'intervention d'urgence). La mission met en œuvre plusieurs projets de français langue seconde.

L'ouverture de nouvelles zones est prévue dans la stratégie de

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

la mission 2016, en particulier pour les projets d'urgence: Nangarhar, Kunar, Paktya (où les déplacements de population liés aux conflits sont signalés et où il y a des lacunes en termes de présence humanitaire).

Organisation de la mission

des domaines d'intervention de SI sont dans trois provinces de Bamyan, Wardak et Khost avec cinq bases opérationnelles et une base de coordination à Kaboul. Au moment de l'écriture, la mission a 10 fonctionnaires internationaux et 170 employés nationaux. L'équipe de coordination à Kaboul est actuellement composée de 5 expatriés (CD, Finance Co, Co HR, WASH Co et FSL Co) et 17 employés nationaux.

Dans la province de Bamyan, il existe trois points d'appui (Yakawlang, Saighan et Kahmard) et une base « en transit » en ville Bamyan. L'équipe est composée de 3 expatriés (coordinateur terrain et coordonnateur adjoint terrain chargé des programmes, et gestionnaire de programme dans Saighan) et 80 employés nationaux. Dans la province de Khost, il y a une base dans la capitale de la province. L'équipe se compose de 2 expatriés (coordinateur terrain et gestionnaire de programme) et 40 collègues nationaux ainsi que le personnel du camp pakistanais. Dans la province de Wardak, il y a une base dans la ville de Maydan Shar sans expatriés et 27 employés nationaux.

A propos de l'emploi

Les principaux objectifs du poste comportent, mais sans s'y limiter:

Assurer le respect et la bonne mise en œuvre de toutes les procédures SI.

Définir et mettre en œuvre une nouvelle politique de gestion de trésorerie avec de nouveaux seuils d'autorisation conformément aux spécificités du pays (changeur de monnaie, problème de sécurité, ...)

Assurez-vous que Solidarités Internationales est en conformité avec les autorités du pays (ministère de l'Environnement, ministère des Finances, ...)

Suivre de près le processus pour obtenir le quitus fiscal et mettre en œuvre des lignes directrices fiscales pour les expatriés, CFW, DW, etc ...

Assurer une bonne relation avec FMFB et Azizi Bank, répondant à leur politique de conformité interne

Améliorer tous les cycles financiers BFUs, Conseil d'allocation et prévisions de trésorerie pour les projets en cours et d'autres

Assurer le respect du calendrier de comptabilité et d'intégrer les nouveaux contrats de donateurs dans les cycles de gestion financière en cours

Les principaux défis sur la position sont les suivants:

Aujourd'hui, il y a un service

des **ressources humaines (RH Co + HR Manager) et un ministère des Finances (Assistant Finance Co + Finance Manager + Finance).** Cette large couverture des **sujets administratifs permet une très bonne répartition des tâches avec une nouvelle période de stabilisation et de nombreux défis**

En outre, la durée du contrat pour ce poste permet au titulaire de l'emploi d'avoir une sorte de degré de latitude pour mettre en œuvre de nouvelles politiques et de capitaliser sur des œuvres de qualité et à long terme. Ainsi, le titulaire du poste aura une grande responsabilité pour assurer le respect des lignes directrices SI et les bailleurs de fonds et d'améliorer le fonctionnement normal des cycles comptables et budgétaires

Le coordonnateur des finances devra force les capacités de l'équipe nationale des finances et les directeurs des autres à la coordination et au niveau des bases

Les changements dans la loi afghane et sur le respect exigence des politiques nationales, le faire pour l'équipe des finances pour examiner les lignes directrices mises en œuvre et non d'évaluer l'impact financier que cela peut avoir à la mission

Compte tenu de tous ces points spécifiques, cette position est très difficile et donne au titulaire du poste une réelle opportunité de développer

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

la mission à travers le pays.

Votre profil

É d u c a t i o n :

Bac + 5 degrés dans la gestion administrative et financière

E x p é r i e n c e :

Expérience dans la gestion administrative pour une ONG internationale (au moins deux ans), l'expérience internationale est sympathique Solidarités

Une expérience antérieure dans un environnement instable (conflit / post-conflit pays)

Expérience de la gestion de l'équipe

Expérience de la gestion des finances

Compétences techniques et connaissances:

Connaissances des logiciels Saga

La connaissance des règles Solidarités, des outils et des procédures

Compétences transférables:

De bonnes capacités d'analyse et d'écriture / édition

Une bonne communication et la compétence diplomatique

c o m p é t e n c e s
bonne organisation

Capacité de travailler sous pression dans un environnement de sécurité tendue

Bonnes aptitudes pédagogiques

l a n g u e s :

Parlant couramment l'anglais

La connaissance du français et Dari / Pashto ou persan sera apprécié

Autres qualités souhaitables:

Bonne connaissance de l'environnement islamique

Rigueur, patience, autonomie et la capacité d'adaptation sont des compétences indispensables

Contexte spécifique:

Le coordonnateur des finances est basé à Kaboul, avec des visites fréquentes de toutes les bases opérationnelles.

À Kaboul, l'accès à un certain nombre d'équipements est possible (supermarchés, restaurants, chambres d'hôtes ONG, etc.). Les restrictions de circulation sont en place pour éviter les endroits considérés comme des lieux à haut risque au mauvais moment. Les procédures de sécurité sont mises à jour, y compris le calendrier mensuel restreint des mouvements, la liste des lieux validés et arrangements logistiques. Expatriés ne sont pas autorisés à marcher dans les rues.

En Bamyan, les règles de sécurité sont moins restrictives; la marche est autorisée dans la plupart des endroits avec des restrictions spécifiques pour certaines zones. Dans la ville de Bamyan, quelques lieux de restauration et de vie des installations de base sont disponibles.

Dans Khost, le contexte est plus tendu et les règles de sécurité sont

plus strictes. Les mouvements de Expatriés, y compris dans le domaine d'intervention, sont soumis à des restrictions.

En Wardak, les expatriés ne sont pas autorisés à passer la nuit dans la base. Cependant, l'équipe de coordination Kaboul rend visite régulièrement la base à seulement 40 minutes en voiture de la base de Kaboul.

Paktika pour le moment, les expatriés sont logés dans la maison d'hôtes gouverneur.

À Kaboul:

Les moyens de communication: Internet (24h / 24) et les téléphones mobiles

Climat: Montagnard climat / très chaud en été et très froid en hiver

Guesthouse / bureau dans un immeuble

L'approvisionnement en eau de puits dans la cour, l'eau minérale pour boire

Electricité fonctionnement du réseau, générateur de back-up

Disponibilité des fournitures de base (hygiène, alimentation, etc.)

Dans le pays mouvements: Selon le département de la sécurité et de travail nécessaire (plan uniquement). conditions d'hébergement limitées sur la plupart des bases opérationnelles

Ni pantalon court, ni T-shirt, manches longues, une chemise, un voile est obligatoire pour la femme dans tous les lieux publics

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

Processus de demande
Est-ce que cette description vous convient? S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. CV Seules les demandes ne seront pas considérées.

NB: Le poste vacant peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

ous offrons

SI vous offre:

Un poste salarié: selon expérience de 2000 euros brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois et un mois indemnité journalière de 500 USD.

couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais de rapatriement,

ophtalmologiques) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. Essential vaccination et les coûts de traitement antipaludéen sont remboursés.

Au cours de la mission, un système d'alternance entre le travail et temps libre est mis en œuvre à raison d'une pause tous les trois mois. Pour une affectation d'un an, l'expatrié aura une pause de 7 jours au cours de la 3ème et le 9ème mois (avec 500 euros alloués par Solidarités). Il ou elle aura également le droit de retourner à son pays d'origine pour une période de 14 jours après six mois passés à la mission (Solidarités couvrira les frais de déplacement).

Pour plus d'informations sur l'IS, s'il vous plaît consulter notre site Web: <http://www.solidarites.org/en/>

Contact: Anna FRANGI,

recrutement et de suivi Officer

Ville a c c e p t a t i o n

Fonctions Organisation, Administration

Activités Economie, Finance, Administration

Pays Asie, Afghanistan

Contrat C D D

Postuler en ligne <https://emea3.recruitmentplatform.com/approc/index.nt=createSessionAfterSessionClear&ID=PA3FK026203F3VBQB6G8N8NVU&jobboard=0&nPTID=19115&bSessionClear=true&nProfileIdFoundInAGP=>

Date de fin de validité 13/06/2017



Avis de recrutement

Poste: RDC – Responsable de base Logisticien / Administrateur (H/F) – Moliro

Description

Date de prise de fonction souhaitée : 01/06/2017

Durée de la mission : 6 mois renouvelables

Localisation : Moliro, RDC
Que faisons-nous en RDC ?

SI met actuellement en œuvre le projet Consortium WASH, financé par DFID, dans la province du Tanganyika et plus précisément les territoires de Moba et Kabalo. Mis en œuvre depuis 2013, le projet Consortium WASH prendra fin en juin 2018. Ce projet de

développement en Eau, Hygiène et Assainissement, inspiré du programme national « Ecoles et Villages Assainis », cible 67 villages dans le territoire de Moba. Les activités dans 39 villages situés aux alentours de Moba sont en train d'être terminées ; la nouvelle vague d'activités concerne 28 villages situés aux environs de Moliro.

Afin d'assurer une meilleure

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

efficacité opérationnelle, les activités de la nouvelle vague seront donc conduites à partir de Moliro, entraînant une ouverture de base dans cette ville. Les activités de sensibilisation dans les villages ciblés ont déjà été entamées.

Description du poste :

Le Responsable de base assure la représentation de Solidarités International sur la base et dans la zone d'affectation par délégation du Coordinateur Terrain

Il anime la vie de la base et veille à la bonne communication entre les différents services.

Référent sécurité sur sa base, il s'assure du respect par tous des règles et procédures Solidarités International.

Sous la supervision du coordinateur administratif et du coordinateur logistique, en tant que Logisticien – Administrateur il assure la gestion administrative, comptable, financière et logistique de sa base, dans le respect des procédures bailleurs et Solidarités International.

Il organise le support logistique et administratif aux programmes et est le garant de la bonne application de la politique Ressources Humaines Solidarités International.

Il appuie, suit et forme les membres de son équipe.

ENJEUX DU POSTE :

Ce poste de Responsable de

Base Log/Admin prend place dans un contexte d'ouverture de base, dans une zone non précédemment couverte par SI.

Il s'agit donc d'un poste absolument stratégique, en raison notamment de l'éloignement avec la Coordination terrain basée à Kalemie. Ses principaux enjeux sont les suivants :

Participer à la connaissance de SI auprès des autorités et population locales, en tant que représentant de l'organisation dans la zone ;

Améliorer la connaissance SI de la zone, dans un environnement logistique complexe, afin d'assurer le support le plus efficient aux équipes programme;

Accompagner et encadrer les équipes support de Moba dans ce nouvel environnement, en s'assurant de la continuité en matière de respect des procédures

Il convient enfin de souligner que l'ouverture de Moliro revêt une certaine importance stratégique, au-delà de la mise en œuvre du projet Consortium WASH. De fait, elle assurera une plus grande proximité avec la province voisine du Haut-Katanga, elle aussi affectée notamment par le conflit intercommunautaire au Tanganyika. Le RdB aura dans ce cadre un rôle dans le suivi des besoins humanitaires, en lien avec le Coordinateur Terrain, afin d'agir sur le positionnement stratégique

de SI dans l'ex-Katanga.

Votre profil

Formation / Expérience

3 à 4 ans d'expérience sur le terrain, dont 1 année sur un poste similaire, dans les secteurs supports avec une préférence pour le secteur logistique Ou expérience dans le secteur privé (Supply Chain Management) mais une expérience d'au moins une année dans le secteur humanitaire.

Expérience avérée en management dans des

situations d'isolement et de tension sécuritaire importante, idéalement en Afrique subsaharienne et si possible avec Solidarités International

Compétences et connaissances techniques :

Compétences avérées dans le domaine logistique (gestion de stock, gestion des transports, gestion des bâtiments, fleet management, gestion des matériels IT/COM, procédure d'achats ;...)

Compétences et connaissances dans le domaine Admin/Fin/RH (suivi budgétaire, comptabilité terrain, connaissance du logiciel SAGA, gestion RH, connaissance du logiciel Homere serait un plus, gestion du cash, recrutement et suivi des RH locales ;...)

Compétences en matière de gestion de la sécurité (analyse des parties prenantes, analyse des risques, mise à jour du

La suite à la page 29

JOBS CAMPUS

La suite de la page 28

pack sécu, veille sécuritaire, gestion des accès, ...)

Compétences managériale et leadership : Management d'équipes (profils différents, plusieurs personnes à gérer).

Diriger et encadrer les équipes support de la zone de projet : organisation/animations des réunions hebdomadaires et réunions interservices ; garantir la cohésion des équipes (résoudre les conflits potentiels) ; stimuler la vie équipe dans les limites de la vie privée.

Capacité de travail dans une équipe multi culturelle et multi ethnique. Capacité de travail dans des conditions de terrain inconfortables avec des horaires de travail élevés

Esprit d'analyse : analyse du contexte politico – sécuritaire et ses répercussions sur la situation humanitaire ; assurer la gestion et la sécurité de l'équipe de la zone du projet.

Participer à la mise en œuvre de la stratégie opérationnelle (appui/encadrement du responsable de projet et les équipes)

Participer à évaluer les actions mises en œuvre et assurer une bonne adéquation des moyens.

Suivre et faire respecter les procédures reporting dans son périmètre de responsabilité (planning des rapports à remettre aux bailleurs pour la zone d'intervention)

Contribuer au recrutement du personnel national et développement du staff national/International.

Savoir être : d'une couverture sociale

De très bonnes capacités d'organisation et de gestion du stress ; de qualité permettant de couvrir tous les frais de santé et d'une prévoyance accident incluant les risques de guerre.

Capacité à représenter Solidarités International en externe ;

Diplomatie et capacité à la négociation et aux compromis, ouverture d'esprit, tolérance, rigueur, autonomie, calme, patience.

Langues :

La bonne maîtrise du français oral et écrit est essentielle ;

Comment postuler :

Vous reconnaissez-vous dans cette description? Si oui, envoyez-nous votre CV et Lettre de Motivation en français. Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées.

Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension.

SI vous offrira les conditions suivantes :

Poste salarié : à partir de 1800 euros brut par mois, selon expérience, plus 10% de prime de congés payés versés mensuellement et Per Diem mensuel de 500 dollars.

SI prend également en charge les frais d'hébergement ainsi que les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission.

Couverture sociale : L'expatrié(e) bénéficie

Break : En cours de mission, une alternance travail – repos est assurée par des breaks prévus tous les trois mois. Sur la base d'une mission d'un an, l'expatrié prendra un break d'une semaine à 3 et 9 mois de mission (avec une participation de 500 euros versée par SI) ainsi qu'un break de 15 jours à 6 mois de mission (avec une prise en charge du billet d'avion aller et retour entre la mission et le lieu de résidence).

Maintenant que vous avez démontré votre intérêt en étant courageusement allé au bout de cette annonce vous pouvez aller en découvrir plus sur Solidarités International (solidarites.org)!

CONTACT : Mano GAUDIN, Chargé de recrutement et Suivi

Fonctions A u t r e , Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités E c o n o m i e , Finance, Administration, Logistique, Mécanique

Pays Afrique, RD Congo

Contrat C D D

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=PI0FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=19146

Date de fin de validité 05/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Comparative entre les sexes coordonnateur du programme Violence

Accueil » Gender-Based Violence Program Coordinator

Description

MISSION

LOCATION

ERBIL,

IRAK

Date de début: dès que possible

CONTACT

:

Severin

Aribaut

S e v e r i n . a r i b a u t @ w a h a - i n t e r n a t i o n a l . o r g

WAHA International est une ONG internationale fondée en 2009, dont la mission est d'améliorer l'accès aux services de santé et la qualité des soins de santé dans les populations vulnérables comme les réfugiés et les personnes déplacées. Depuis le début de la crise actuelle des réfugiés en Europe et au Moyen-Orient, WAHA est présent dans tous les endroits clés afin de fournir des services de santé par le biais de sauvetages, le dépistage, les soins de santé primaires, le soutien psychologique et les renvois à ceux qui en ont besoin par l'utilisation de mobile, les cliniques semi-fixes et fixes. WAHA est toujours à la recherche du personnel qualifié qui souhaitent investir leur temps et leurs compétences dans cette cause d'intérêt.

LIGNES ET

FONCTIONNEL HIÉRARCHIQUES

Rapports à: Moyen du projet et le développement, la mise en œuvre de la planification et de la gestion globale du projet du programme GBV.

Collabore avec: Le personnel médical et les bénévoles (médecins, infirmières) et le personnel de soutien administratif

MISSION ET ACTIVITÉS PRINCIPALES

Résumé de position

WAHA lancera un programme complet pour la protection et l'assistance GBV ciblant les populations vulnérables dans les régions Qayarra et Sinjar et cherche un coordonnateur du programme à mettre en œuvre et exécuter les plans de projet. Le programme est une intervention multisectorielle impliquant plusieurs organisations et acteurs de la communauté des réfugiés, des ONG et des partenaires d'exécution inter-gouvernementales et d'autres organisations nationales et internationales qui fournissent des services connexes. Le coordonnateur du programme GBV fournira un appui technique pour la mise en œuvre et la coordination des nombreuses formations qui auront lieu pendant toute la durée du projet, ainsi que d'assurer la liaison avec d'autres programmes et organes de coordination en Irak.

responsabilités et devoirs

Faire preuve de leadership technique lié à la conception

du projet et le développement, la mise en œuvre de la planification et de la gestion globale du projet du programme GBV.

Assurer la disponibilité des interventions de réponse à la GBV essentielles en développant un système de référence, qui comprend la gestion globale des cas, le soutien psychosocial / services de santé mentale, une assistance juridique (le cas échéant), et le renforcement des capacités des prestataires de services locaux, conformément aux normes internationales

Fournir une surveillance continue, la formation et des conseils au personnel d'assurer une programmation GBV répond aux normes des pratiques et accorde la priorité à la sécurité et à la sécurité des bénéficiaires et du personnel

Assurer que tous les rapports narratifs internes et externes sont de bonne qualité et terminés à temps, promouvoir la bonne compréhension des projets avec les donateurs, d'autres secteurs, les partenaires et les communautés.

autres fonctions

Renforcement de l'identité WAHA, les valeurs et les principes en réfléchissant, en discutant et en contribuant au mandat de plaidoyer

Assurer un transfert par voie orale à chaque changement d'équipe, l'attention sur des événements notables au cours du changement Suite à la directive de WAHA

La suite à la page 31

JOBS CAMPUS

La suite de la page 30

sur les activités de visibilité

À la suite de toutes les autres instructions relatives à la mission du coordinateur de terrain

Ville E r b i l

Expériences / Formation du candidat

Maîtrise dans un domaine pertinent (travail social, la santé publique, des droits de l'homme internationaux, études de genre ...) ou baccalauréat avec une expérience de travail en rapport;

Expertise en matière de genre, les droits des femmes et des droits de l'homme

Au moins 3-5 ans d'expérience pratique dans les programmes de développement au niveau international ou national

Expérience de travail avec les populations réfugiées dans le contexte d'intervention d'urgence un plus de

Excellentes compétences en gestion du temps et la débrouillardise avec attention aux détails

Langues parlées

Anglais et de l'arabe nécessaire

Qualité du candidat

Capacité à diriger des équipes et du personnel de mentor

Entregent, communication, parler en public, et de planification stratégique nécessaires

L'expérience des populations vulnérables, y compris les populations immigrantes et réfugiées et les survivants de violence sexuelle et sexuelle

Aptitude avérée à gérer plusieurs priorités, les délais, les tâches efficacement

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Santé, Social

Pays Moyen Orient, Irak

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

3 mois, renouvelables

Salaire / Indemnité

L'expérience et des qualifications.

Documents à envoyer

Pour être considéré pour ce recrutement, s'il vous plaît soumettre une lettre de motivation, CV, deux références professionnelles. La ligne objet du courriel doit comprendre les éléments suivants: « coordonnateur GBV - Irak ».

Nom de la personne contact

Severin Aribaut

S e v e r i n . a r i b a u t @ w a h a - i n t e r n a t i o n a l . o r g

Email de la personne contact Severin.aribaut@waha-international.org

Date de fin de validité 30/06/2017



Avis de recrutement

Poste: RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Description

Présentation synthétique d'Equilibres & Populations

Créée en 1993 par des médecins et des journalistes dans le

contexte de la conférence internationale sur la population et le développement du Caire, Equilibres & Populations travaille à améliorer les conditions de vie et le statut des femmes, facteur essentiel d'un développement juste et durable.

Equipop intervient en particulier

pour améliorer les droits et la santé sexuels et reproductifs et créer un environnement favorable à la planification familiale, à l'abandon des mutilations génitales féminines, à l'éducation et au leadership des femmes et des filles, au recul des mariages et grossesses précoces.

La suite à la page 32

JOBS CAMPUS

La suite de la page 31

Aujourd'hui, Equilibres & Populations est une structure en développement composée d'une vingtaine de professionnel-le-s engagé-e-s en France et en Afrique.

Description du Poste
Finalité du poste

La fonction administrative et financière est une fonction clé à Equilibres & Populations. L'ONG étant dans une période de développement, la personne responsable administrative et financière aura un rôle important à jouer dans la structuration d'un service administratif et financier adapté aux enjeux de professionnalisation de l'association. Force de proposition stratégique, elle a une contribution significative avec la directrice dans l'anticipation et la conduite des évolutions de l'association (développement de l'activité, adaptation du modèle économique). Pour cela, elle élabore et pilote le budget de l'association, supervise et fait évoluer la comptabilité et le suivi financier des programmes, tient à jour et améliore les procédures administratives et financières internes ou liées à la gestion des financements publics et privés, propose et met en œuvre la politique de gestion de la trésorerie. La personne responsable administrative et financière assure le reporting financier auprès de la direction et du bureau. Elle assure une fonction de représentation et de négociation auprès

des partenaires financiers de l'association (bailleurs, banques, commissaire aux comptes, ...).

Missions principales et tâches
-Management de l'équipe administrative et financière (actuellement 4 personnes)

Organiser des systèmes de délégation efficaces ;

Superviser le travail et définir les priorités ;

Suivre les fiches de postes et réaliser les entretiens annuels.

-Gestion comptable et financière

Superviser les suivis des dépenses des programmes et projets

Réaliser la consolidation des données financières ;

Garantir la fiabilité des comptes de l'association et l'établissement des documents financiers et comptables en conformité avec la législation et des cadres contractuels ;

Réaliser et assurer la transmission des documents comptables auprès des instances concernées ;

Superviser la réalisation des différentes déclarations comptables.

Etre l'interlocuteur privilégié de l'expert-comptable (à recruter) et du commissaire aux comptes ;

Garantir le bon déroulement des audits.

-Conseils et support auprès des chef-f-es de projet

Superviser et/ou apporter le

soutien aux opérationnels dans la conception et la gestion de leur budget ;

Accompagner les opérationnels dans leur relation avec les financeurs et partenaires et prestataires ;

Superviser et/ou remplir les divers rapports et enquêtes exigés par les financeurs et partenaires.

-Conseils et support auprès de la direction

Élaborer le budget en conformité avec les choix stratégiques de la direction ;

Attirer l'attention, voir alerter la direction sur les prévisions à court et moyen terme et proposer des ajustements ;

Etre force de proposition pour la structuration du service et des processus administratifs et financiers.

-Trésorerie, crédit, relations bancaires

Suivre la situation de la trésorerie ;

Analyser les écarts constatés par rapport aux prévisions ;

Etre l'interlocuteur privilégié des banques et pouvoir obtenir le concours des banques si nécessaire dans l'accompagnement des projets.

-Suivi administratif

Contrôler et valider les conventions de partenariats avec les partenaires des programmes sur proposition des chef-f-es de projets ;

La suite à la page 33

JOBS CAMPUS

La suite de la page 32

Contrôler et valider les conventions et contrats de financement ;

Superviser et s'assurer de la réalisation des différentes démarches administratives relatives à la vie de l'association.

-Ressources Humaines

Etre le garant du respect des obligations sociales et de la législation en vigueur. Assurer une veille juridique ;

Superviser les services administratifs du personnel (paie, contrats de travail, dossiers du personnel).

-Droit des affaires

Contrôler les engagements juridiques de l'association et centraliser l'ensemble des contrats établis.

-Système d'information et procédures

Définir les besoins et moyens nécessaires à l'optimisation des systèmes d'information et de gestion ;

Piloter l'implantation de nouveaux outils de gestion, type ERP.

Mettre en place les procédures de contrôle de gestion ;

Mettre en place les indicateurs et tableaux de bord nécessaires au suivi financier des différents services et en assurer le reporting auprès de la direction ;

Superviser l'établissement des fiches de temps.

Ville Paris (avec 2 ou 3 déplacements par an)

Expériences /

Formation du candidat

Au moins 5 ans d'expérience sur un poste de RAF, DAF ou coordinateur de mission, acquise de préférence au sein d'une organisation de solidarité internationale, ou ONG.

- Une expérience terrain et siège avec la dimension financière dans sa globalité (comptabilité, élaboration de budget, gestion des subventions, relations avec les bailleurs, etc.)

- **Connaissance gestion de contrat de financements de bailleurs institutionnels et privés (AFD, Europeaid, agences des Nations Unis, fondations).**

- **Maitrise des outils Excel**

- **Maitrise de logiciels de comptabilité**

Langues parlées

Maitrise de l'anglais

Qualité du candidat

Esprit de leadership

Aptitude à la délégation et au management

Sens de l'humour

Capacité à fédérer ses équipes

Grande capacité de gestion du stress et de prise de recul

Engagé-e, vous adhérez aux valeurs d'Equilibres&Populations et êtes motivé-e par sa mission

Fonctions Organisation, Administration

Activités Droit,Santé,Social

Pays Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

C D I

Disponibilité : dès que possible

Salaire / Indemnité

- **Salaire à partir de 3 400 euros brut mensuel sur 12 mois selon expérience;**

- **38 heures hebdomadaires avec 16 jours de RTT à prendre annuellement**

- **Mutuelle prise en charge à 50%**

- **Tickets restaurants d'une valeur faciale de 8 euros pris en charge à 60% et titre de transport pris en charge à 50%.**

Documents à envoyer

Les personnes intéressées doivent fournir un CV, incluant trois références ainsi qu'une lettre de motivation explicitant leur formation, leurs expériences et compétences et pourquoi elles pensent être la mieux placée pour ce poste.

Documents à envoyer avant le 15 juin 2017 à RH@equipop.org avec la référence « RAF2017 » dans le titre du mail.

Seules les personnes pré-sélectionnées seront contactées.

Email de la personne contact RH@equipop.org

Date de fin de validité 15/06/2017

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

20/05/2017 AU 27/05/2017 Groupe III

Ave Maria 25 47 98 88	Hosanna 25 41 26 48	Sacré cœur 25 34 60 60
Balkuy 25 37 51 36	Jeunesse 25 34 35 04	Saint Julien 25 38 06 10
Baraka 25 33 02 72	Kamin 25 34 30 28	Saint Lazare 25 36 86 48
Belle ville 25 40 84 14	Kilwin 25 50 84 62	Saint Michel 25 45 48 08
Cathédrale 25 31 28 07	La Sainte Trinité 25 41 26 46	Santé-validité 68 91 87 04
Charis 25 47 98 78	Mariama 25 30 05 76	Savane 25 31 13 48
Concorde 25 31 29 49	Naab Raga 25 30 06 27	Taoko 25 36 69 27
Coura 25 38 83 90	Naaba Koom 25 35 70 46	Téranga 25 36 09 70
Djimbina 25 35 77 65	Nagrin 25 46 90 48	Wend denda 25 31 09 64
Dunia 25 36 20 51	Nazani 25 36 65 10	Yennega 25 37 03 37
Ecoles 25 31 52 32	Ninrwa 25 41 80 38	Zone I 25 48 15 13/53
Fraternité 25 36 48 00	Noom-Wendé 25 50 31 17	Zoungrana 25 40 98 75
Galiem 25 35 28 44	Pissy 25 43 13 35	

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjounan Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO