

# L'ancien Président de la Transition reçu en audience par le Président du Faso

Page 5

Les éditions

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

# Le Quotidien Numérique

du lundi 29 mai 2017  
7 Jrs/7

d' Afrique

N°404

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Traitez vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant...**  
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 15.

**Le ministre en charge de la Communication salut l'œuvre des acteurs de la presse en langues nationales**

Page 6



**Elections municipales partielles du 28 mai « L'objectif, c'est zéro faute en termes d'organisation », Newton Ahmed BARRY, Président de la CENI**

Page 13



**Systeme éducatif burkinabè dans le Sud-Ouest: 771 classes sous pailotes selon une enquête parlementaire**

Page 2



**Sécurité au Sahel : L'Allemagne annonce un financement de 20 milliards de FCFA**

Page 4



## ÉDUCATION

# Systeme éducatif burkinabè dans le Sud-Ouest: 771 classes sous paillotes selon une enquête parlementaire

Région du Sud-Ouest



La délégation des députés venue pour cette enquête s'est dite très satisfaite des échanges.

**U**ne délégation de l'hémicycle est venue mener une enquête parlementaire sur le fonctionnement du système éducatif burkinabè. L'enquête déroulée à Gaoua le 15 mai 2017, a concerné le secteur du post primaire et du secondaire, primaire et Non Formel.

Pour ce qui est de l'ordre d'enseignement du préscolaire, primaire et Non Formel que nous

avons suivi, plusieurs aspects ont fait l'objet d'enquêtes par l'équipe de députés. Les questions se sont focalisées sur le nouvel organigramme du Ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation(MENA), les difficultés liées au système. Au niveau du préscolaire, il ressort que cet ordre d'enseignement est à l'état embryonnaire dans la région. Il connaît plusieurs problèmes dont les principaux sont le manque en personnels d'encadrement et en infrastructures. Celles aussi

existantes ne sont pas accessibles à tous compte tenu du coût élevé des frais de scolarité. Au niveau du primaire, la région compte provisoirement 854 écoles dont 41 privées avec 771 classes sous paillotes. Plusieurs chantiers de constructions sont en souffrance voire souvent d'autres abandonnés. Le taux d'abandons des élèves à ce niveau semble élevé. Il est de 11,9%. Cela est dû à la position de la région qui fait frontière à deux Etats. Il ya aussi le phénomène de l'orpaillage et de l'exode rural.

La suite à la page 3.

## ÉDUCATION

La suite de la page 2.



Les participants n'avaient pas leur langue dans leur poche, ils ont répondu sans gêne aux préoccupations des députés de cette commission d'enquête.

Plusieurs services déconcentrés ne sont pas construits. A titre d'exemples, les directions provinciales du Ioba et de la Bougouriba, les Circonscriptions d'Education de Base de : Kpuéré, Bousséra, Kampti 2, Loropéni 2, Djigouè, Malba, Périgban et bien d'autres dans la Bougouriba et au Ioba. Ces structures, même là où elles existent ont des problèmes de fonctionnement dû au manque de moyens financiers. Les services des directions provinciale, régionale et des circonscriptions sont aujourd'hui exiguës au vue du personnel affecté cela est dû à la création de nouveaux

services. Dans le domaine du système non formel, quatre (4) Centres d'Education de Base Non Formel (CEBNF) qui ont permis de former plusieurs jeunes dans divers métiers se trouvent aujourd'hui en voie de fermeture faute d'accompagnement financier de l'Etat. L'alphabétisation de façon générale rencontre aussi plusieurs problèmes. En sommes, tous ces ordres d'enseignement ont de gros problèmes de fonctionnement et autres. Les enquêtés que sont les chefs de services internes et les directeurs régionaux en charge de l'éducation ont demandé à ce que les contenus et programmes

d'enseignement soient revus. Il en est de même pour les compositions harmonisées. Ils ont suggéré à ce que le calendrier scolaire soit uniformisé entre le primaire et le secondaire. Il a été aussi questions de fiches de préparations de leçons des enseignants, de journée continue dans le système éducatif et bien d'autres points. Les parlementaires très satisfaits de l'enquête disent transmettre à qui de droit le contenu de celle-ci pour décision, ont-ils conclu.

**Ouattara Kissogo Abdoul Karim  
pour SC Info**

*Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...*

*Ce support, c'est ce qu'il vous faut...*

*Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain*

# Sécurité au Sahel : L'Allemagne annonce un financement de 20 milliards de FCFA

Région du Centre

**O**uagadougou, 26 mai 2017 (AIB)- L'Ambassadeur de la République Fédérale d'Allemagne au Burkina Faso, Dietrich Fritz Reinhold Pohl a annoncé vendredi, un financement conjoint entre son pays et le fonds fiduciaire de l'Union européenne, une enveloppe de 20 milliards de CFA pour renforcer la sécurité dans les zones frontalières, surtout au Sahel, a-t-on constaté.

«Nous allons avoir un financement conjoint avec le fonds fiduciaire de l'Union européenne et l'Allemagne de 20 milliards de FCFA pour ces régions-là (Sahel), pour avoir plus de perspectives économiques et pour renforcer la sécurité», a indiqué Dietrich Fritz Reinhold Pohl.

Le diplomate allemand qui s'exprimait à l'issue d'une audience avec le Premier ministre burkinabè Paul Kaba Thiéba, a souligné qu'en juillet prochain, le secrétaire d'Etat à la Défense de l'Allemagne sera présent au Burkina, pour toucher les réalités du pays, notamment en termes de besoins sécuritaires.

«En juin nous aurons une équipe d'experts qui va structurer l'assistance allemande, la collaboration économique avec les partenaires burkinabè et nous allons signer l'accord en juin ou en juillet», a-t-il poursuivi.

M.Pohl a en outre félicité le chef du gouvernement burkinabè pour



L'Ambassadeur de la République Fédérale d'Allemagne au Burkina Faso, Dietrich Fritz Reinhold Pohl.

les progrès que Burkina fait sur le plan économique en termes de croissance dans le cadre de la mise en œuvre du Plan national de développement économique et social (PNDES, 2016-2020).

«Ce sont des développements vraiment positifs et le gouvernement doit être félicité pour ça», a-t-il conclu.

Le Premier ministre a aussi reçu l'Ambassadeur du Danemark au Burkina, Ulla Naesby Tawiah qui est allée parler du renforcement de la coopération entre les deux pays.

«Nous avons aussi parlé (de) comment améliorer le suivi du PNDES parce que le Danemark

s'aligne sur les procédures du Burkina et son suivi évaluation est très important», a-t-elle déclaré.

Mme Tawiah a reconnu que la mise en œuvre de ce plan «est assez bien dans son ensemble», mais estime qu'«il faut toujours améliorer la participation du secteur privé dans le développement».

«Nous avons 100 milliards de F CFA qui entre dans le programme du PNDES mais, nous pouvons toujours faire mieux», a-t-elle indiqué.

**Agenced'Information du Burkina**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# L'ancien Président de la Transition reçu en audience par le Président du Faso

Région du Centre



L'ancien Président de la Transition au Burkina Faso, Monsieur Michel KAFANDO a été reçu en audience ce vendredi 26 mai 2017, par Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

**L'**ancien Président de la Transition au Burkina Faso, Monsieur Michel KAFANDO a été reçu en audience ce vendredi 26 mai 2017, par Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

Nouvellement nommé comme Envoyé spécial du Secrétaire général des Nations unies pour le Burundi, le diplomate burkinabè est venu, selon ses mots, « saluer le Président du Faso et l'informer de ce qu'il va bientôt entamer sa mission d'envoyé spécial du Secrétaire général des Nations unies pour le Burundi ». La gestion de la crise politique au Burundi est un dossier « délicat et complexe », reconnaît l'ancien



Nouvellement nommé comme Envoyé spécial du Secrétaire général des Nations unies pour le Burundi.

La suite à la page 6

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 5

Président de la Transition au Burkina Faso, qui dit avoir saisi l'occasion de cette audience pour « demander au chef de l'Etat son soutien ainsi que celui de son gouvernement pour l'aider dans les efforts qu'il va entreprendre afin si possible de faire avancer le dossier du Burundi ». La nomination de Monsieur Michel KAFANDO comme Envoyé spécial du Secrétaire général des Nations unies au Burundi a été officialisée le 5 mai dernier. Il a pour mission de contribuer à ramener la paix au pays de Pierre NKURUNZIZA.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**



« demander au chef de l'Etat son soutien ainsi que celui de son gouvernement pour l'aider dans les efforts qu'il va entreprendre afin si possible de faire avancer le dossier du Burundi ».

## Le ministre en charge de la Communication salut l'œuvre des acteurs de la presse en langues nationales

Région du Centre



**L**e ministre de la Communication et des relations avec le parlement, porte-parole du gouvernement, Rémis Fulgance Dandjinou, a présidé, ce 26 mai 2017 à Ouagadougou, la cérémonie d'ouverture de l'atelier de restitution d'une étude sur les journaux en langues nationales.

Cet atelier, organisé par l'Association des Editeurs et publicateurs de journaux en langues nationales (AEPJLN), a pour thème : « Gouvernance et redevabilité dans la mise en

Cet atelier, organisé par l'Association des Editeurs et publicateurs de journaux en langues nationales (AEPJLN).

La suite à la page 7

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6



Il a souligné qu'à travers cet atelier, les éditeurs de journaux en langues nationales ont décidé, par le canal de leur association, de faire le point, afin de voir où ils en sont et dans quelle direction aller.



Le ministre de la Communication et des relations avec le parlement, porte-parole du gouvernement, Rémis Fulgance Dandjinou.

œuvre du PNDES : Rôle des journaux en langues nationales ». Le ministre Dandjinou a félicité l'Association des Editeurs et publicateurs de journaux en langues nationales (AEPJLN) pour sa contribution au service de l'information. Il a salué les

personnes qui prennent l'initiative de créer des journaux en langues nationales car, à l'analyse, « nous devrions plus éditer en langues nationales pour toucher le maximum de Burkinabè ».

Après avoir rassuré l'AEPJLN du soutien du gouvernement et de son département, M. Dandjinou a trouvé pertinent qu'après une vingtaine d'années, l'association ait décidé de prendre du recul et de partager ses difficultés. « Cet exercice doit vous permettre de trouver des solutions idoines à vos préoccupations. Je vous encourage à mener une profonde réflexion et à faire des recommandations à qui de droit », a indiqué le ministre en charge de la Communication.

Le coordonnateur de l'Association, Evariste Zongo a, au nom du président, remercié le ministre Dandjinou d'avoir pris de son temps pour honorer l'ouverture de leur atelier, avant de noter que la rencontre du jour fait suite à une étude commanditée par l'AEPJLN pour faire la situation des

journaux en langues nationales.

M. Zongo a relevé qu'au cours de ces vingt dernières années, l'AEPJLN a contribué à la reconnaissance des journaux en langues nationales dans le paysage médiatique. Il a souligné qu'à travers cet atelier, les éditeurs de journaux en langues nationales ont décidé, par le canal de leur association, de faire le point, afin de voir où ils en sont et dans quelle direction aller. « Parce que nous avons souvent l'impression de ne pas être bien compris. Nous espérons que cette rencontre qui réunit des personnalités de l'information, de la culture et de l'éducation nationale permettra de trouver des solutions pour mieux accompagner la presse en langues nationales », projette le coordonnateur de l'AEPJLN.

**DCPM/MCRP**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# lancement des travaux de la construction de la centrale solaire de 15 MWDC sur le site de la mine d'or d'Essakane SA, dans la région du Sahel

Région du Centre



L'objectif fixé par les premiers responsables de la centrale solaire, est de produire et livrer de l'électricité bas-carbone à la mine d'IAMGOLD Essakane S.A, afin de réduire son impact environnemental.

**ESSAKANE SOLAR**  
CENTRALE SOLAIRE DE 15 MW<sub>DC</sub>, BURKINA FASO

- Une mine engagée dans la transition énergétique
  - Un coût d'électricité total réduit
  - Plus de 6 millions de litres d'économies de fuel par an
  - 12.000 tonnes de CO<sub>2</sub> évitées par an
- Pour un développement local pérenne
  - 40 employés directs sur la période d'exploitation et formations professionnelles
  - 1% des revenus attribués au développement économique et social local
- L'exemplarité du Burkina Faso
  - Un des plus grands projets solaires réalisés en Afrique de l'Ouest à ce jour (150 MW)
  - Partenariat public-privé innovant
  - Renforcement d'une filière solaire d'importance régionale
  - Projet reproductible auprès d'autres acteurs miniers et industriels : réduction de l'impact carbone et amélioration de la performance

Le Ministre de l'Energie Pr Alfa Oumar DISSA a procédé le vendredi 26 mai 2017, au lancement des travaux de la construction de la centrale solaire de 15 MWDC sur le site de la mine d'or d'Essakane SA, dans la région du Sahel. Ce projet d'importance, est porté par la société Essakane Solar SAS.

L'objectif fixé par les premiers responsables de la centrale solaire, est de produire et livrer de l'électricité bas-carbone à la mine d'IAMGOLD

Ce projet d'importance, est porté par la société Essakane Solar SAS.

La suite à la page 9

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8

Essakane S.A, afin de réduire son impact environnemental. La centrale solaire hybride, en sus des emplois qu'elle va créer, permettra à la population d'Essakane et de Dori de disposer du surplus d'énergie produite. Le Ministère de l'Énergie à travers la SONABEL a entamé les négociations dans ce sens.

Ce lancement s'inscrit dans la politique énergétique du Ministère de l'énergie, qui est celle de travailler avec les producteurs indépendants d'électricité, afin de satisfaire les besoins en énergie des populations.

La cérémonie de lancement a connu la participation des ambassadeurs du Canada, de la France, des premiers responsables

d'IAMGOLG Essakane SA, ainsi que des autorités administratives, coutumières et religieuses.

Rendez-vous a été pris dans huit (8) mois pour l'inauguration de la centrale solaire d'Essakane SA.

## Présence de l'avocat en enquête préliminaire : « Finis les incompréhensions ! »

Région du Centre



Un comité tripartite a été mis en place par le ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique (MJDHPC).

**S**uite à l'incident survenu entre un avocat venu assister son client durant l'enquête préliminaire, et un gendarme en janvier 2017, un comité tripartite a été mis

**en place par le ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique (MJDHPC).**

Ce comité regroupe le MJDHPC, les avocats à travers le barreau et les

Officiers de police judiciaire (police et gendarmerie) devaient examiner les difficultés d'application de l'article 5 du Règlement UEMOA relative à la présence de l'avocat en enquête préliminaire et

La suite à la page 10

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9



Au terme de quinze jours de travaux, le comité a élaboré des documents essentiels.



Les règles communautaires s'appliquent aux Etats membres dès lors qu'elles sont signées.

proposer des solutions. Cet article dispose que : « Les avocats assistent leurs clients dès leur interpellation, durant l'enquête préliminaire, dans les locaux de la police, de la gendarmerie, ou devant le parquet. A ce stade, aucune lettre de constitution ne peut être exigée de l'avocat ».

Les conclusions du comité ont été remises ce vendredi 26 mai

2017 au ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bassolé René BAGORO. « C'est pour résoudre les modalités pratiques de l'application de ce règlement que le comité a été mis en place. Nous avons discuté, recensé toutes les difficultés et nous avons proposé des solutions », a souligné le président du comité, le magistrat, Chargé de mission

du ministre, Abdoulaye BARRY.

Au terme de quinze jours de travaux, le comité a élaboré des documents essentiels. Notamment, le protocole de procédure qui va régler la situation en attendant l'adoption d'une loi à intégrer dans le cadre de la révision du code de procédure pénale. C'est une nouvelle situation qu'il faut insérer dans le code de procédure pénale. « Comme la relecture du code de procédure va certainement prendre du temps, nous avons élaboré le protocole de procédure sur lequel nous sommes tous d'accord et qui va régir la situation jusqu'à l'adoption du nouveau code de procédure pénale », a expliqué Abdoulaye BARRY.

Les règles communautaires s'appliquent aux Etats membres dès lors qu'elles sont signées. Cependant le règlement UEMOA était bref et n'avait pas résolu les questions pratiques d'intervention.

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Colloque sous-régional sur le pastoralisme : L'intégration intercommunautaire et la sécurité au centre des réflexions

Région des Hauts-Bassins



Ce vendredi 26 mai 2017 s' est tenue à la Maison de la culture de Bobo Dioulasso la cérémonie d'ouverture d'un colloque Sous régional sur le pastoralisme.

**C**e vendredi 26 mai 2017 s' est tenue à la Maison de la culture de Bobo Dioulasso la cérémonie d'ouverture d'un colloque Sous régional sur le pastoralisme. La cérémonie d'ouverture à été présidée par le Ministre des ressources halieutiques Monsieur Sommanogo KOUTOU représentant le Chef de l'État SEM Roch Marc Christian KABORE, patron de la rencontre.

Le colloque est placé sous le parrainage du Président de la Commission de la CEDEAO



L'objectif est de dégager des perspectives pour une meilleure intégration notamment le problème de cohabitation entre éleveurs et agriculteurs dans la sous région.

La suite à la page 12

# ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11



L'activité qui se tient sur 48h permettra aux participants de se pencher sur le thème : « Le pastoralisme face aux défis de l'intégration intercommunautaire et de l'insécurité dans l'espace CEDEAO :Réflexions prospectives.

Monsieur Marcel De SOUZA et le coparainage du chef de la diplomatie burkinabè SEM Alpha BARRY. L'activité qui se tient sur 48h permettra aux participants de se pencher sur le thème : «

Le pastoralisme face aux défis de l'intégration intercommunautaire et de l'insécurité dans l'espace CEDEAO :Réflexions prospectives. » L'objectif est de dégager des perspectives pour une meilleure

intégration notamment le problème de cohabitation entre éleveurs et agriculteurs dans la sous région.

**DCPM/Affaires étrangères**

### Un succès européen Une opportunité pour tous

Cette formation européenne regroupe plus de 50.000 jeunes certifiés

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

### Contact

Sciences - Campus  
Centre d'Examen Européen

Avenue Sembène Ousmane  
Ouaga 2000

02 BP 5805 Ouaga 02 Burkina Faso  
Tel : +226 72 07 20 20 / +226 66 20 00 26  
Email: contact@ebs-edu.fr

### Le Permis de Conduire de l'Entrepreneur Européen

**Coût 200.000 FCFA**

Un certificat européen en formation e-learning

Savoir comment l'entreprise fonctionne

Développer ses aptitudes à être entrepreneur

Formation entièrement en ligne

Début des cours  
15 Janvier  
15 Février  
15 Mars  
15 Avril  
15 Mai  
15 Juin  
15 Juillet  
15 Août  
15 Septembre  
15 Octobre  
15 Novembre  
15 Décembre

Certificats délivrés par l'Institut Européen d'Entrepreneuriat

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

## ANNONCE

# Elections municipales partielles du 28 mai

## « L'objectif, c'est zéro faute en termes d'organisation », Newton Ahmed BARRY, Président de la CENI

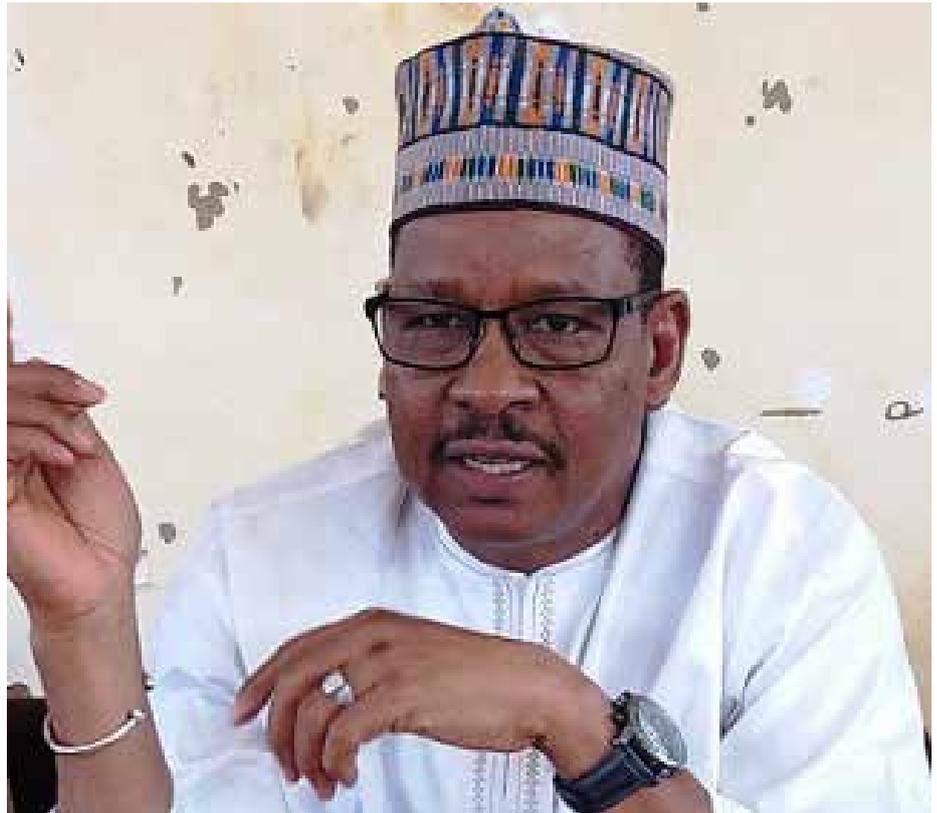
Région du Centre

**L**es élections municipales partielles ont débuté ce dimanche à 6 heures dans les 19 conseils de collectivité. C'est dans l'arrondissement 4, le seul arrondissement concerné par la reprise des élections dans la ville de Ouagadougou que le président de la CENI Commission électorale nationale indépendante Newton Ahmed BARRY a procédé au lancement des opérations

A 6 heures comme prévu, les 2 bureaux de vote qu'abrite le CEG Municipal de Tanghin Annexe ouvre leurs portes. Le matériel est au complet de même que les membres du bureau de vote. Des inscrits, une dizaine, attendaient déjà depuis quelques minutes.

« Les échos que nous avons à l'heure actuelle montrent que dans la plupart des bureaux de vote les choses ont commencé » a laissé entendre le président de la CENI, Newton Ahmed Barry. Toutefois il a déploré l'absence de matériels, notamment des chaises dans deux ou trois bureaux de vote sous paillote.

« Nous avons été obligés de louer des chaises et des tables » nous a indiqué plus tard un membre du bureau de vote n°2 sis à la maison des réfugiés. Les électeurs pour leur part espèrent qu'à l'issue de ces élections ils auront un conseil municipal pour répondre à leurs préoccupations.



« Les échos que nous avons à l'heure actuelle montrent que dans la plupart des bureaux de vote les choses ont commencé » a laissé entendre le président de la CENI, Newton Ahmed Barry.

« Nous on croit que cette fois-ci les votes vont bien se dérouler. Mais nous on prie le Bon Dieu que les conseillers se concertent pour choisir le maire. Eux aussi ils n'ont qu'à voir nos souffrances » nous a confié Abdoul Moumouni SALOGO.

L'arrondissement 4 a connu en 2016 des difficultés dans la mise en place de son Conseil municipal. Le conseil élu le 28 juin avec à sa tête Anatole Bonkougou avait été dissout parce que n'ayant pas réuni le quorum nécessaire soit 11 conseillers sur 20. Pour cause, les

conseillers du MPP (Mouvement du Peuple pour le Progrès) et de l'UPC (Union pour le Progrès et le Changement) avaient décidé de boycotter les plénières.

A en croire le président de la CENI les résultats seront proclamés le lundi 29 mai à 10h.

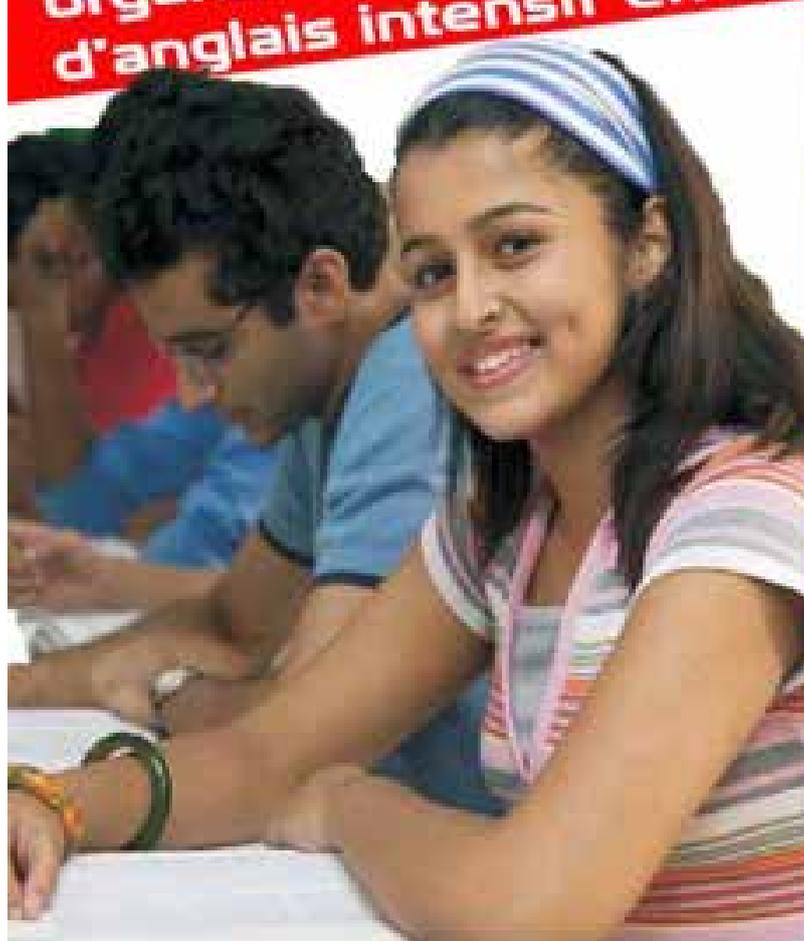
**Burkimbila TIEMTORE**

**Source Oméga**

## ANNONCE

# Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours  
d'anglais intensif en 2017



• Du 15 février  
au 15 mars

• Du 15 Juillet au  
au 15 août

• Du 15 septembre  
au 15 octobre

*Obtenir un  
niveau supérieur  
avec une  
attestation*

*Préparation aux :  
TOEIC - TOEFL*

Nous vous offrons aussi la  
possibilité d'apprendre  
l'anglais en ligne et obtenir  
une attestation avec ED -  
ENGLISH DISCOVERIES qui  
est une solution complète  
d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent  
du lundi au vendredi de  
18h à 20h

## INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : [contact@ebs-edu.fr](mailto:contact@ebs-edu.fr)

Site web : [www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

40 000  
FCFA

- Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;
- Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;

## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

**Poste: Avocats Sans Frontières France recrute un(e) coordinateur(trice) général(e)**

#### Description

Créée en 1998, Avocats Sans Frontières France est une association de solidarité internationale qui contribue à faire respecter les droits humains fondamentaux.

Avocats Sans Frontières France est une organisation de solidarité internationale qui a pour objet :

De contribuer à l'application effective des droits de l'Homme, universellement reconnus en assurant la défense de toute personne privée de recours à un avocat libre et indépendant

D'œuvrer partout où cela s'avère utile et nécessaire à l'instauration et au renforcement de l'Etat de droit, de l'institution judiciaire et spécialement du droit à bénéficier d'un procès équitable et d'une défense effective ;

De défendre les avocats et défenseurs des droits de l'Homme victimes de menaces ou agressions de toute nature en raison de leur exercice professionnel

#### Missions de la Coordination Générale :

Sous la supervision du Président de l'Association et des membres du Conseil d'Administration, il/elle a pour mission de mettre en œuvre les actions de l'Association dans un cadre de gestion rigoureuse, de favoriser le développement de l'association, et de rendre

compte des actions menées auprès des acteurs internes et des partenaires extérieurs

**A ce titre il/elle assume les responsabilités principales suivantes :**

**Mise en œuvre du projet associatif, suivi des projets et représentation de l'Association**

**Planification stratégique et opérationnelle: Il/elle est responsable de la planification, du suivi et de l'évaluation des opérations dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action de l'Association.**

**Programmation: il/elle est responsable de la programmation des actions conformément au plan d'action de l'association et aux engagements pris avec les Bailleurs de fonds.**

**Management et gestion des ressources humaines: Il/elle assure le recrutement, l'encadrement, l'évaluation et l'évolution des ressources humaines dans le respect des valeurs de l'association et de l'éthique de la solidarité internationale.**

Relations avec les bénévoles participants au projet: il/elle est responsable du lien entre le siège de l'association et les bénévoles

et veille à leur participation et mobilisation au sein des projets.

**Relations extérieurs et partenariats : En coopération avec le Président, il/elle facilite le développement des relations avec les Bailleurs de fonds et tout autre partenaire opérationnel et/ou financier.**

**Finances : Sous la responsabilité du Président et du Conseil d'Administration, il/elle veille à l'application de la politique de financement de l'association. Il/elle est responsable de la recherche et de la bonne mobilisation des ressources financières pour l'exécution des missions de l'association. Il/elle supervise la réalisation des documents financiers de l'association et la préparation des comptes annuels.**

**Communication : Il/elle est responsable de la fluidité de l'échange d'information entre les différentes composantes de l'association et veille au respect des règles et circuits de communication mis en place.**

**Sécurité : Il/elle est responsable de la sécurité des missions et dirige la mise en œuvre des règles et plans de sécurité de l'association.**

**Administration : il/elle veille, aux côtés du Président et / ou du Secrétaire**

La suite à la page 16

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

Général à la convocation régulière des instances de l'association et à la bonne préparation de leurs travaux.

**Gestion de projet** : il/elle est en charge de la gestion et du suivi de certains programmes

**Ville T o u l o u s e**

**Expériences / Formation du candidat**

**Diplômé en Droit, Relations Internationales, Sciences politiques, Gestion ou Sciences économiques avec spécialisation en Gestion de programmes de solidarité internationale.**

**Langues parlées**

**Parfaite maîtrise du français et de l'anglais – langues de travail**

**Qualité du candidat**

Très bonnes qualités relationnelles, sens de la négociation, bonne capacité d'écoute, esprit d'équipe, tolérance à la pression.

Très bonnes qualités

organisationnelles, adaptabilité, réactivité, gestion des priorités, autonomie, capacités à travailler dans l'urgence.

**Très bonnes qualités relationnelles**

**Maîtrise du Pack Office et d'Internet indispensables.**

**Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction**

**Activités D r o i t**

**Pays Europe, France**

**Contrat C D I**

**Durée du contrat**

**Contrat à durée indéterminée avec période d'essai de 3 mois, renouvelable 1 fois.**

**Salaire / Indemnité**

**Salaire brut annuel en moyenne selon la grille de l'Association.**

Prise en charge de la mutuelle de santé.

Prise en charge du transport selon la législation en vigueur

**Documents à envoyer**

**CV + LM, portant votre nom et prénom, à envoyer dans les meilleurs délais à l'attention de M. le Président d'Avocats Sans Frontières France : secretariat@avocatssansfrontieres-france.org**

**Email : avec objet : « Poste Coordination générale – candidature + nom et prénom du candidat ».**

**Nom de la personne contact**

**M. le Président d'Avocats Sans Frontières France: secretariat@avocatssansfrontieres-france.org**

**Email de la personne contact secretariat@vavocatssansfrontieres-france.org**

**Date de fin de validité 10/06/2017**



### Avis de recrutement

**Poste: Responsable d'équipe (H/F) – CDI**

**Description**

La société « Ce Qu'il Faut Donner » ayant pour objet d'organiser des événements et des actions de promotion dans le but de collecter des dons

ou des promesses de dons au profit du Comité français pour l'UNICEF, recherche un(e) :

**R e s p o n s a b l e d'équipe (H/F) – CDI**

**Rattaché(e) au Responsable des Opérations**, vous travaillerez en qualité de prestataire pour un client unique UNICEF France. Vous avez pour objectif de collecter des dons réguliers et de contribuer à recruter des donateurs particuliers en dons réguliers

La suite à la page 17

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16

par des actions de face à face.

### M i s s i o n s

**A ce titre vos missions sont les suivantes :**

Encadrer une équipe de 4 à 6 recruteurs de donateurs : prises de poste, contrôle de leur présence, formation continue et suivi des résultats.

Assurer le coaching, la motivation et l'animation de votre équipe.

Participer au recrutement des candidats en concertation avec la hiérarchie.

Assurer la logistique de la mission, notamment le transport des stands et des tenues.

Construire un argumentaire de promotion des actions de l'UNICEF et du don régulier afin de sensibiliser le grand public à la cause des enfants et lui proposer de soutenir ces actions par un don régulier.

**Assurer le suivi de votre activité (reporting).**

**Vous travaillez à la fois sur des sites privés, des**

**centres** commerciaux, des foires & salons, dans la rue ou encore en porte à porte.

**Ville I l e - d e - F r a n c e**

**Expériences / Formation du candidat**

**P r o f i l**

Une expérience réussie en face à face ou comme recruteur de donateur est indispensable, ainsi qu'une connaissance du métier de manager avec une première expérience réussie.

### Qualité du candidat

Votre leadership, une aisance à l'oral et une capacité à travailler avec des objectifs qualitatifs et quantitatifs vous permettent de travailler aisément en équipe.

Communicant aisément et ayant le goût pour le contact humain, vous pratiquez l'écoute active et savez traiter des objections, ce qui vous permet d'inspirer les donateurs potentiels. Vous êtes également capable de prendre de la distance, de gérer les échecs et de « rebondir ».

Doué(e) d'une capacité de synthèse et intéressé(e) par la

cause des enfants, vous pouvez élaborer un argumentaire de promotion et de sensibilisation.

**La possession du permis B est un réel plus pour ce poste.**

### Fonctions

**Animation, Formation, Autre, Coordination, Gestion de projet**

**Activités A u t r e**

**Pays Europe, France**

**Contrat C D I**

### Salaire / Indemnité

**Rémunération à définir selon l'expérience et le profil.**

### Documents à envoyer

**Merci d'envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) sur [contact@cequifautdonner.fr](mailto:contact@cequifautdonner.fr)**

**Email de la personne contact [contact@cequifautdonner.fr](mailto:contact@cequifautdonner.fr)**

**Date de fin de validité 16/06/2017**

ABONNEZ VOUS À  
NOTRE QUOTIDIEN

Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans

## JOBS CAMPUS



## Avis de recrutement

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>Poste:</b>  | <b>Comptable</b>   | et déclarations afférentes ;  | Organisation, Administration   |
| <b>Le Comité Français pour la Solidarité Internationale,</b> | association de solidarité internationale, recrute un(e) comptable à temps plein et en contrat à durée indéterminée. Il/elle travaillera sous la responsabilité de la responsable administrative et financière. | préparation des soldes de tout compte et déclarations afférentes.                                     | <b>Activités Economie, Finance, Administration</b>   |
| <b>Description des principales</b>                           | <b>des tâches</b>  | préparation des contrats de travail.  | <b>Pays Europe, France</b>   |
| <b>C o m p t a b i l i t é</b>                               | saisie, lettrage, rapprochement de banque, classement et archivage ;   | Autres tâches   | <b>Contrat C D I</b>   |
|  | préparation des échéances de règlement ;   | appui pour les opérations liées à la gestion du fichier de donateurs (saisie et encaissement de dons) | <b>Salaire / Indemnité</b>   |
|  | contrôle mensuel de la comptabilité générale, des tiers et de la comptabilité analytique ;   | <b>participation aux tâches communes (standard, courrier)</b>   | <b>Salaire brut annuel : 26,5 K€ /an conformément à la grille de salaires + tickets restaurants et mutuelle</b>  |
|  | préparation du bilan ;   | <b>Ville PARIS 9ème</b>   | <b>Horaires : 35 heures par semaine (ou 39 heures par semaine avec 2 jours de RTT)</b>   |
|  | suivi, contrôle et saisie après validation des comptabilités des programmes basés à l'étranger.  | <b>Expériences / Formation du candidat</b>  | <b>Démarrage du poste : dès que possible</b>   |
| <b>P a i e</b>   | préparation de la paie ;   | <b>Formation : bac + 2 en comptabilité</b>  | <b>Documents à envoyer</b>   |
|  | préparation des déclarations sociales mensuelles et de la DADS ;   | <b>Expérience de 5 ans souhaitée, si possible en milieu associatif</b>                                | <b>Les candidatures (cv + lettre de motivation) doivent être envoyées par courrier électronique à l'adresse : info@cfsi.asso.fr à l'attention d'Anne-Françoise Taisne.</b> |
|  | suivi des arrêts de maladie  | <b>Excellente maîtrise du pack office (Word, Excel, Outlook)</b>                                      | <b>Une réponse sera donnée à toutes les candidatures. Merci de ne pas appeler.</b>   |
|  |  | <b>Connaissances impératives : Sage compta et Sage paie</b>   | <b>Date de fin de validité 30/06/2017</b>  |
|  |  | Fonctions   |  |



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste: UN RESPONSABLE  
B A I L L E U R S  
INSTITUTIONNELS (H/F)**

#### Description

**Mission :** Au sein d'une équipe composée de 6 personnes et sous la supervision du Directeur aux Relations Bailleurs basé à Bruxelles, vous serez en charge de développer les relations partenariales (opérationnelles et contractuelles). Vous serez également en charge de développer l'analyse stratégique, de fournir un support technique et de former les équipes ACF concernées au siège et sur les missions. vos principales missions seront les suivantes :

Produire une analyse stratégique dynamique relative aux Bailleurs de fonds institutionnels

Prospecter des bailleurs, comprendre leur dynamique, leur perspective, leurs intérêts

Évaluer l'attractivité des bailleurs pour ACF, leur compatibilité, et conseiller les équipes ACF sur des positionnements adaptés aux bailleurs

**Suivre les résultats, réaliser des benchmarks, améliorer les approches et positionnements d'ACF**

Contribuer au développement des mécanismes de financement et des réglementations en collaboration avec les départements support d'ACF

Apporter un appui au montage institutionnel et à

la gestion contractuelle des projets (helpdesk fonction)

**Maitriser les réglementations bailleurs et produire/mettre à jour les fiches bailleurs, notes d'information et grilles de conformité en coordination avec les départements supports (finance, juridique, logistique et RH)**

Surveiller la conformité des propositions aux exigences des bailleurs, les tendances et opportunités de financements

Fournir une assistance technique au siège et aux missions sur le développement/management des financements et sur les questions des bailleurs

Contribuer aux exercices d'audit relatif aux bailleurs du portefeuille, au règlement des conflits et réclamations en lien avec les départements supports concernés

Contribuer au développement des compétences des équipes ACF

Développer des formations sur les mécanismes de financement, les politiques et les exigences pour le personnel ACF ou les partenaires d'ACF concernés

Organiser et animer en ligne ou sur site (missions/siège) les sessions de formations régulières ou sur demande

Représenter et assurer les relations avec les représentants des bailleurs et les interlocuteurs concernés

Participer aux réunions avec les

représentants des bailleurs et les autres interlocuteurs pertinents

Prendre part de manière proactive aux réunions avec les partenaires et les autres interlocuteurs pertinents

**Profil recherché : De formation supérieure type Bac+5 en commerce, gestion de projet ou généraliste humanitaire, vous justifiez d'une expérience professionnelle de 5 ans à un poste similaire dont 3 ans dans l'humanitaire comprenant des relations avec les bailleurs.**

Rigoureux, organisé et réactif, vous maitrisez l'écriture des documents bailleurs en français et en anglais (proposition et reporting) et avez une connaissance approfondie des modes de financement par des bailleurs de fonds institutionnels. Vous avez également la capacité d'établir avec habileté des relations de confiance avec vos interlocuteurs dans l'objectif de négocier des conditions favorables aux programmes d'une organisation.

**Anglais Courant impératif. Une expérience sur le terrain est un plus.**

**Statut : Cadre Autonome**

**Conditions Salariales : De 35.9 à 38.7 K€ bruts annuels sur 13 mois selon expérience, 19 jours de RTT, titres restaurant à 8 € (prise en charge à 60% par ACF), complémentaire santé (prise en charge à 80% par ACF), remboursement 50 % transport en commun.**

La suite à la page 20

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

**Prise de poste : Début juin 2017**

**Conditions particulières et aptitudes :** Station assise prolongée, expression orale, travail sur écran, contacts téléphoniques.

ACF est engagé dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.

Pour postuler, rendez-vous sur notre site internet :

<https://recrutement.actioncontrelafaim.org/>

**positions/view/2608/UN-RESPONSABLE-BAILLEURS-INSTITUTIONNELS-HF/**

**Poursuivrenosoffresd'emploi, rejoignez-nous sur Facebook : <https://www.facebook.com/groups/acf.jobs/>**

**Ville Paris 17**

**Fonctions A u t r e , Organisation, Administration**

**Activités A u t r e , Economie, Finance, Administration**

**Pays Europe, France**

**Contrat C D I**

**Postuler en ligne <https://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2608/UN-RESPONSABLE-BAILLEURS-INSTITUTIONNELS-HF/>**

**Date de fin de validité 09/06/2017**



### Avis de recrutement

**Poste: Appui au programme Voyageurs du Code**

**Description**

**LE PROGRAMME VOYAGEURS DU CODE**

Le développement de projets autour de la médiation numérique et l'éducation permet de répondre aux deux problématiques ci-dessous:

Les Voyageurs du code est un projet innovant de sensibilisation et de formation du grand public à la programmation informatique à partir, notamment, de la plateforme Codecademy traduite en français. Des ateliers de découverte et des formations sont mis en place dans de nombreuses structures publiques et associatives, animés par un réseau de médiateurs bénévoles,

en vue de favoriser une mobilisation citoyenne autour de l'apprentissage du code.

Ce projet a débuté par une phase pilote et est en phase de déploiement à un niveau national. Le volontaire fera partie intégrante de à ce changement d'échelle du projet en participant à l'animation de formations et au soutien de l'animation de la communauté de bénévoles.

**Site internet : <http://www.bibliosansfrontieres.org/> et <http://www.voyageursducode.fr/>**

**M I S S I O N S**

Rattaché-e à la direction des opérations, le/la SC est placé-e sous la tutelle de l'Animatrice/Formatrice au sein du desk France/Belgique.

Engagé-e dans la communauté dynamique des Voyageurs du Code, le/la service civique participera à l'animation de celle-ci en soutien au programme.

Il/elle appuiera la chargée de projet dans la gestion du programme dans son ensemble, et aura ainsi l'occasion de découvrir le panel des tâches. Il/elle sera amené-e à voyager sur les territoires de mise en place du programme.

Les missions seront à définir en collaboration avec la chargée de projet et le/la service civique lui-même, et seront axées autour des points suivants :

- Appui à l'animation et au suivi de formations Voyageurs du code
- Appui à la mobilisation de nouveaux bénévoles

La suite à la page 21

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

pour les communautés  
Voyageurs du Code

• Appui à l'animation des événements et rencontres

• Appui à l'évaluation du projet

**PROFIL RECHERCHÉ**

**Vous avez moins de 25 ans et êtes passionné-e par la création de communautés, la communication et la vie associative. Vous êtes organisé-e, dynamique, enthousiaste et sensible à la philosophie et à l'action de BSF dans le monde.**

Ville **B r u x e l l e s**

**Fonctions** Animation, Communication, Recherche  
**Formation, Etudes,**

**Activités** Animation, Education  
**Formation,**

**Pays** Europe, Belgique

**Contrat** Volontariat / service civique

**Durée du contrat**

• **Date de début de la mission** : ASAP

**Durée de la mission** : 7 mois

**Salaire / Indemnité**

• **Indemnités** : 573.84 euros/

**mois + 50% titre de transport**

**Documents à envoyer**

**Pour candidater, veuillez postuler sur notre site internet: <https://www.bibliosansfrontieres.org/agir-ensemble/travailler-chez-bsf/> ou sur le site du service civique**

**Date de fin de validité** 30/06/2017



### Avis de recrutement

**Poste: Responsable Desk H-F**

**Description**

**Bibliothèques Sans Frontières**

Bibliothèques Sans Frontières est une ONG née en France en janvier 2007. BSF œuvre pour que chaque femme et chaque homme, à travers le monde, puisse vivre dignement et s'épanouir à travers un accès facilité, ouvert et libre aux bibliothèques, à l'information et à l'éducation et ce, dans un souci constant de promotion de la diversité culturelle. Avec un budget annuel de 5M d'€, BSF s'inscrit aujourd'hui comme référent dans son domaine. Plus d'informations sur [www.](http://www.bibliosansfrontieres.org)

[bibliosansfrontieres.org](http://bibliosansfrontieres.org)

Nous rejoindre c'est intégrer une structure à taille humaine, jeune, dynamique en pleine croissance et surtout participer à des projets innovants à impact social. Nous mettons au cœur de notre politique de gestion des Ressources Humaines l'évolution de carrière de nos collaborateurs (formations, environnement de travail collaboratif, etc).

**Positionnement dans l'organigramme**

Sous l'autorité directe de la Directrice des opérations, le/la Responsable Desk prend la tête d'une équipe au siège et la supervision de trois régions

**: Europe, Moyen-Orient et Afrique des Grands Lacs.**

**M I S S I O N S**

Analyse du contexte régional/  
Compréhension des enjeux

Élaboration des stratégies  
d'intervention régionales

Compréhension des enjeux  
de la réponse humanitaire  
et/ou sociale afin de  
respecter et donner de la  
cohérence au mandat de BSF

Contribution aux aspects  
stratégiques de l'association

Participe et est force de  
proposition dans les instances  
de discussion concernant le

La suite à la page 22

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

développement de l'association

Participe et nourri la réflexion de la Direction des Opérations concernant les développements stratégiques, outils et procédures de gestion de qualité, de suivi et d'évaluation.

Gestion des opérations

Garant de la construction et de la mise en œuvre de la stratégie d'intervention: 10 IdeasBox par région.

Responsable de la cohérence financière des projets soumis avec la stratégie financière du Desk et responsable du financement de son unité opérationnelle

Garant de la qualité des programmes et leur lien avec la stratégie et le mandat de BSF

**Management d'équipes**

**S é c u r i t é**

Responsable de la sécurité des membres de l'équipe, des opérations et des moyens de la mission régionale

Garant de l'analyse et du suivi du contexte sécuritaire

**Ville M o n t r e u i l**

**Expériences / Formation du candidat**

**E x p é r i e n c e s**

**Expérience professionnelle d'au moins 5 ans à des postes à responsabilités équivalentes dans les secteurs de la coopération internationale et/ou humanitaire.**

Connaissance et compréhension du système de réponse humanitaire indispensable (bailleurs, coordination, UN, ONGs, etc.)

Expérience projet indispensable

Connaissance des règles de gestion financière et de reporting des bailleurs humanitaires.

Expérience en management d'équipe

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration

Activités A p p u i institutionnel, Décentralisation

**Pays Europe, France**

**Contrat C D I**

**Durée du contrat**

**Type de contrat : CDI - cadre autonome**

**Salaire / Indemnité**

**Rémunération : à partir de 32k€ brut annuel + Tickets restaurants + 50% du titre de transport + mutuelle**

**Documents à envoyer**

**Pour candidater, veuillez postuler sur notre site internet: <https://www.bibliosansfrontieres.org/agir-ensemble/travailler-chez-bsf/>**

**Postuler en ligne <https://www.bibliosansfrontieres.org/agir-ensemble/travailler-chez-bsf/>**

**Date de fin de validité 30/06/2017**



### Avis de recrutement

**Poste: Agent de portefeuille régional - Moyen-Orient**

**Description**

Nous recherchons une personne

dynamique et expérimenté pour nous rejoindre comme agent de portefeuille régional en Amérique latine, Moyen - Orient, l' Eurasie et l' Afrique australe (LACMEESA) équipe de portefeuille. Comme

agent de portefeuille régional vous fournirez la gestion des subventions de bout en bout et la surveillance de nos programmes au Moyen - Orient avec un accent particulier sur l' ensemble de notre programme de la Syrie.

La suite à la page 23

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre service Royaume-Uni et les programmes mondiaux offre des programmes humanitaires et de développement, établit des partenariats avec les bailleurs de fonds institutionnels - y compris les gouvernements, MULTILATÉRALE et fiduciaires - et les lecteurs des changements durables. Ensemble, nous sauver la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel.

Comme agent de portefeuille régional, vous travaillerez en étroite collaboration avec le chef du portefeuille régional et d'autres membres du personnel concernés et contribuer à la réalisation des objectifs globaux du portefeuille de compte. Vous servira également le principal point de contact des donateurs sur les portefeuilles de pays spécifiques tout en développant et en maintenant des relations clés des donateurs pour les pays sélectionnés. En outre, vous:

Surveiller et superviser les projets SCUK et risques connexes tout en établissant des relations solides et efficaces avec le personnel clé et leurs homologues dans le bureau de pays

Vérifiez que tous les prix SCUK sont conformes aux exigences des donateurs et des normes de qualité SC

Fournir le renforcement des capacités pour le personnel des bureaux de pays en coordination avec SCI Bureau et siège régional

Représenter SCUK au besoin à des réunions extérieures / autres forums.

Pour réussir, vous serez instruits au niveau du diplôme universitaire dans un domaine pertinent avec une vaste expérience dans l'élaboration de propositions de projet et la rédaction du rapport, en particulier en référence à ECHO, DFID, EuropeAid et/ou l'UNICEF. Vous aurez une approche proactive pour travailler et la capacité d'identifier et de mettre en œuvre des processus efficaces pour obtenir des résultats. De plus, vous aurez:

Bonne connaissance de travail d'un ou plusieurs pays de la région avec une compréhension du contexte et d'exploitation les questions d'environnement

Solides compétences en communication, avec un excellent anglais écrit et parlé

**L'expérience ou la compréhension de la gestion efficace du risque de PBR et / ou des contrats payants**

**relation forte le développement des compétences, en particulier à distance**

**Un haut degré de flexibilité et d'adaptabilité avec une volonté de voyager dans la région.**

Save the Children nous sommes engagés à la sauvegarde et à la protection des enfants dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour faire en sorte que seuls ceux qui sont aptes à travailler avec les enfants sont recrutés pour travailler pour nous. Ce poste est soumis

à une série de contrôles vetting, y compris une divulgation des casiers judiciaires.

Notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite des enfants et réaliser un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par la faire advenir et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Pour appliquer s'il vous plaît **visitez notre site Web.**

**Date de clôture: S dim 4 e Juin**

**Ville L o n d r e s**

**Fonctions Coordination, Gestion de projet**

**Activités A u t r e**

**Pays Europe, Royaume-Uni**

**Contrat C D I**

**Salaire / Indemnité**

**£ 30 000 - 36 000 £ par an**

**Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/regional-portfolio-officer---latin-america-middle-east-eurasia-and-southern-africa-lacmeesa-3227/3253/description/>**

**Date de fin de validité 04/06/2017**

## JOBS CAMPUS



## Avis de recrutement

**Poste: MSF OCP recherche: ENGINEER hospitalier régional (Moyen-Orient) (M / W)**

**Description**

Médecins Sans Frontières, une association médicale et humanitaire internationale fondée en 1971, fournit une assistance médicale aux communautés confrontées à des crises qui mettent en danger leur survie. Ces crises prennent généralement la forme d'un conflit armé, mais également les épidémies, les catastrophes naturelles et même l'exclusion des soins de santé. La section française de MSF est présent dans une trentaine de pays dans le monde entier.

Nous recrutons un pour un nouveau poste:

ENGINEER hospitalier régional (Moyen-Orient) (M / W)

fonctions principales de la position:

support technique de première ligne aux champs ou missions

Adapter les normes à mettre en œuvre avec l'enregistrement local et certification pour l'amélioration des établissements de santé

Disponibilité d'intervention d'urgence

Améliorer la gestion de l'hôpital pour établir les exigences de contexte

Acquérir de l'expérience et des compétences techniques à l'hôpital régional / ou la structure de la santé et de

l'équipement la structure à

Le recrutement et la formation des ressources humaines disponibles

unité d'alimentation de soutien / département de service après-vente suivi

La participation et l'initiative en R & D.

Expériences / Formation du candidat

**Compétences**

**La possibilité de suivre des dessins techniques, plans de construction et d'autres instructions**

**La capacité de comprendre un large éventail de fonctions d'ingénierie et procédures**

**compétences de travail d'équipe pour travailler en collaboration et assurer la liaison avec les personnes à tous les niveaux.**

**Profil :**

**Education terrain: Retour hospitalière ou Ingénierie équivalent**

**Expérience: 3** - expérience de 10 ans et ayant travaillé à l'hôpital de technologie de pointe / élevé est un avantage supplémentaire

**Relevant :**

Hierarchique : Cellule Responsable logistique (CLM) basé à Dubaï;

**Technique : Chef de support technique basé**

à **Bordeaux, France.**

**Langues parlées**

**Anglais et arabe lu, parlé et écrit. Le français est un plus**

**Fonctions Technicienspécialiste**

**Activités G é n i e civil, Hydraulique, Logistique, Mécanique**

**Pays Moyen Orient, Jordanie, Liban**

**Contrat C D D**

**Durée du contrat**

Idéalement basé au Liban (Dubai et en Jordanie également possible), l'ingénieur hospitalier régional est une position technique régionale au Moyen-Orient (ME), avec des visites prévues dans les cinq pays (Jordanie, Syrie / Turquie, le Yémen, l'Irak, le Liban et Gaza - Palestine ) mais sans s'y limiter à d'autres missions qui pourraient être ouvertes ou vu une grande importance en ce qui concerne l'hôpital / structure de santé et de gestion de la qualité de l'efficacité des machines de construction et d'amélioration.

60% du temps d'ingénieur hospitalier régional devrait être dans le domaine ou la mission, 10% R & D, 20% de sa / son temps sera pour d'autres mouvements nécessaires par exemple la France, Dubai, etc. et 10% du temps représentera les vacances ou les pauses hors week-ends et les jours fériés.

Le temps passé soit sur le terrain ou d'autres endroits doit rester flexible en fonction des champs

La suite à la page 25

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

**réels / ou besoins de la mission. Cvet lettre d'accompagnement**

**Position à prendre: Juin 2017. Postuler en ligne**  
<http://msf.fr/recrutement/travailler-sur-terrain/offres>

**Salaire / Indemnité**

**Salaire selon la grille salariale de MSF et des expériences antérieures pertinentes**

**Date de validité de fin de**  
**14 / 06 / 2017**

**Documents à envoyer**



### Avis de recrutement

**Poste: RCA – Expert Technique – Elevage**

#### Description

#### ONG

COOPI est une organisation non gouvernementale italienne, indépendante et laïque, engagée dans la lutte contre les injustices sociales et la pauvreté dans le Sud du monde et dans la construction d'un futur dans lequel soient garantis pour tous des bonnes conditions de vie, le respect des droits et la parité des opportunités. Depuis 1965, COOPI a réalisé plus de 600 projets de développement et interventions d'urgence dans 50 pays, employant plus de 30.000 opérateurs locaux et assurant un bénéfice direct à plus de 50 millions de personnes. En Afrique, en Amérique Latine, en Asie et dans l'Europe de l'Est, COOPI favorise l'accès à l'eau et le droit à la santé et à l'instruction des communautés

#### COOPI

les plus pauvres. COOPI assure aussi une assistance immédiate et à long terme aux populations touchées par les guerres ou les catastrophes naturelles.

Le siège central de COOPI est à Milan, Italie, mais pour la réalisation des projets COOPI s'appuie sur un réseau de sièges périphériques (régionaux et nationaux) dans les pays où ses activités sont plus importantes.

COOPI en RCA, République Centrafricaine

COOPI met en œuvre des actions humanitaires et de développement en RCA depuis 1974. Les principaux secteurs d'intervention actuels sont : la protection en général, l'éducation, la sécurité alimentaire et le développement local. En termes de bailleurs de fonds, nous travaillons principalement avec : la délégation de l'Union Européenne, l'Ambassade de France, le Fond Humanitaire, le Ministère italien des

Affaires Etrangères et de la Coopération Internationale et les agences onusiennes (PNUD, UNICEF, PAM, HCR, FAO).

**Aprésent, la structure de COOPI en RCA est composée par :**

**Un bureau de coordination des activités à Bangui;**

**Une base dans la Préfecture de la Lobaye (Mbaiki) ;**

**Une base dans la Préfecture de l'Ouham Pendé (Paoua) ;**

**Une base dans la Préfecture de la Ouaka (Bambari et ses alentours) ;**

**Une base dans la Préfecture de la Haute-Kotto (Bria) ;**

**Deux bases dans la Préfecture du Haut-Mbomou (Obo et Zemio).**

Intitulé du poste: Consultant sécurité alimentaire / développement rural

Titre Projet/Programme: Projet d'appui à la relance des

La suite à la page 26

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

filiales de l'élevage urbain et périurbain en République Centrafricaine – Union Européenne, TF Fond Bekou

**Zoned'affectation: Communes de Bangui, Bimbo e Bégoua**

**Responsable hiérarchique : Chef de mission COOPI RCA / Chef de Projet**

**Budget: 3.722.613 Euro**

**Durée projet: 30 mois**

**R e s p o n s a b i l i t é s**

**Contexte et enjeux du poste**

Le/la titulaire du poste sera basé à Bangui afin d'apporter un appui technique à la mise en œuvre des activités du « Projet d'appui à la relance des filières de l'élevage urbain et périurbain en République Centrafricaine », financé par le Fond Bêkou/2015/ à travers la Décision du Comité de gestion 18/12/20154/ Composante "Etablissement de filières vivrières/maraîchères et de petit élevage dans l'agglomération de Bangui" du Programme d'appui à la production alimentaire pour la résilience et la cohésion sociale des communautés affectées par les crises récurrentes en République centrafricaine.

**Objectif général du poste :**

Fournir un appui technique multidimensionnel pour la réalisation de différentes activités du projet à travers le renforcement des capacités techniques, organisationnelles et gestionnaires des partenaires de mise en œuvre du projet.

Résultats attendus : dans le secteur du développement agricole ;  
Les capacités techniques, organisationnelles et gestionnaires des partenaires de mise en œuvre de projets sont renforcées selon les besoins exprimés et prévus dans le projet en question.

**Responsabilités :**  
Expérience de minimum 5 ans comme consultant sur la Food Security/Sécurité Alimentaire, dont au moins 3 ans à l'international ;  
Expérience dans le domaine zootechnique et/ou vétérinaire et dans la gestion des projets de sécurité alimentaire dans de contexte d'urgence et de développement ;

**Ilestenchargédurenforcement multidimensionnel de la Fédération Nationale des Eleveurs de Centrafrique (FNEC), notamment :**  
Connaissance et maîtrise des lignes guides-principes des projets de développement rural ;

**il accompagne les activités de la Cellule d'Animation Mutualiste ;**  
Excellent sens de l'organisation, de la gestion et de la planification ;

**il accompagne les activités du centre commercial ;**  
Excellente maîtrise du français (écrit et parlé) ;

**il accompagne les activités de la cellule de promotion commerciale de la Chambre de l'Agriculture ;**  
Connaissance des principaux bailleurs des fonds (UE, Echo, Agences UN) ;

**il accompagne la gestion de l'usine de fabrication des aliments bétail en veillant au respect des itinéraires techniques conçus par Vétérinaires Sans Frontières ;**  
Bonne capacité de reporting ;

**il garantit la supervision formative axée sur le renforcement de la structuration de la formation frontale et académique pour le renforcement des capacités des acteurs du développement locale.**  
Capacité de travailler en équipe et dans un contexte multiculturel ;

**il sera basé en permanence au sein du bureau de la Fédération.**  
Respect des valeurs/mission COOPI.

**Profil du Candidat**

**E S S E N T I E L**

**Formation supérieure**

**C O M P L E M E N T**

Précédente expérience avec COOPI et connaissances de ses procédures ;

Expériences de travail dans des pays d'Afrique francophones en général et en République Centrafricaine en particulier.

La suite à la page 27

**JOBS CAMPUS**

La suite de la page 26

**A** **RETENIR**  
**LE COOPERANT COOPI**  
 COOPI intervient dans des situations de développement et de crises en milieux souvent défavorisées et difficiles à gérer. Le coopérant COOPI doit être capable de prendre la bonne décision au bon moment. Il sait lire et interpréter le contexte dans lequel il agit et qui se transforme souvent très rapidement. Il est capable de respecter les valeurs de l'ONG, d'établir relations positives avec ses supérieurs, ses collègues et collaborateurs. Le coopérant COOPI travaille

habituellement dans un contexte multiethniques, qui exige de la souplesse et le respect de l'autre, soit il expatrié, personnel local, partenaire. En considération du milieu difficile (isolement, climat) et des responsabilités, le coopérant Coopi doit posséder une réelle motivation, de l'énergie, une grande flexibilité et la disponibilité pour aller parfois au-delà des tâches programmées selon les besoins de la mission, en utilisant son expériences, son enthousiasme et son esprit d'équipe.  
**Ville B a n g u i**

**Fonctions Technicienspécialiste**  
**Activités Agriculture, Environnement**  
**Pays Afrique, Centrafrique**  
**Contrat C D D**  
**Postuler en ligne <http://www.cooqi.org/lavoro/expert-technique-elevage/>**  
**Date de fin de validité 09/06/2017**



# SALON DE LA COMMUNICATION

DES ARTS ET METIERS

**Publicité - Médias - Événementiel - Imprimerie**

*Pour tous les professionnels et les passionnés de la Communication*

**NE RATEZ PAS CE RENDEZ-VOUS MAJEUR !**

Contact : 75 04 80 42 / [salondelacomunication@gmail.com](mailto:salondelacomunication@gmail.com)

du 1<sup>er</sup> au  
**03 Juin 2017**  
à Ouagadougou  
**SIAO**

- CONFÉRENCES
- EXPOSITIONS
- RENCONTRES D'AFFAIRE
- EVENEMENTS SPÉCIAUX
- DINER GALA
- HOMMAGES & RÉCOMPENSES



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.*



**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

*27/05/2017 AU 03/06/2017 Groupe IV*

|                 |             |                |             |            |             |
|-----------------|-------------|----------------|-------------|------------|-------------|
| 1200 logements  | 25 36 02 52 | Kadiogo        | 25 31 87 88 | Sahel      | 25 31 81 95 |
| Afiya           | 25 48 83 47 | Kouma          | 25 38 57 42 | Sira       | 25 43 17 78 |
| Amitié Miyougou | 25 38 52 36 | Lallé          | 25 45 67 25 | Somgandé   | 25 35 82 44 |
| Bethania        | 25 31 31 41 | Le Rocher      | 25 40 83 87 | Sotisse    | 25 36 41 48 |
| Choukouroula    | 25 40 93 76 | Les Grâces     | 60 80 80 77 | Unité      | 25 34 39 42 |
| Circulaire Sède | 25 38 44 91 | Louis Pasteur  | 25 33 58 67 | Vénégré    | 25 43 05 87 |
| Diawara         | 25 30 61 68 | Maignon        | 25 31 01 20 | Vidal      | 25 31 52 88 |
| Espoir          | 25 31 54 12 | Musée          | 25 36 68 41 | Vièl       | 25 45 98 25 |
| Gare            | 25 31 62 06 | Natilgé        | 25 36 28 00 | Wend Kuuni | 25 36 20 15 |
| Hippodrome      | 25 34 02 32 | Nongui         | 25 40 84 88 | Wend Yam   | 25 48 30 47 |
| Hôpital         | 25 30 66 41 | Ouédraogo      | 25 37 16 52 |            |             |
| Jean Paul II    | 25 41 81    | Pierre Tapsoba | 25 48 44 33 |            |             |
| 5413            |             | Principale     | 25 37 54 15 |            |             |

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Bobo-Dioulasso**

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: redaction@sc-mail.info  
Site web:  
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Rédacteur en chef  
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage  
- Alfred Syé KAM  
- Aminata PORGO  
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Aminata PORGO  
Bernard HIEN  
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:  
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

# Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

**Science - Education - Politique - Société - Economie**

**Semestriel;**

**Presse en ligne;**

**Quotidien numérique gratuit**

**sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)**

**✓ Couverture médiatique**

**✓ Publicité**

**✓ Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

**Un espace emploi**



**sur [www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)**

*L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde*

Adresses: [www.sciences-campus.info/](http://www.sciences-campus.info/) [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
226 76609721/ 72080505/ 72072121  
05BP5805 Ouaga02  
Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO