



Les meilleurs élèves du complexe notre Dame des Grâces de Koupéla découvrent la Présidence du Faso

Page 7

Les éditions
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mardi 30 mai 2017
7 Jrs/7

N°405

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Grève/Trésor: pas d'accord les négociations se poursuivent ce lundi

Page 3



Foire de Komsilga : vingt-quatre lauréats du monde rural primés en matériels agricoles de la GENI

Page 6



Le CIFDHA condamne la justice privée

Page 2



Mise en œuvre de la sous composante A1 du PCESA : La maison de l'entreprise du Burkina Faso restitue les résultats

Page 4



Le CIFDHA condamne la justice privée

Région du Centre



Pour le président du CIFDHA, Urbain Yaméogo, l'obtention de ce statut est une forme de reconnaissance du travail abattu par le CIFDHA depuis sa création.

Le Centre d'information et de formation en matière de Droits Humains en Afrique (CIFDHA) a organisé une conférence de presse le samedi 27 mai 2017 à Ouagadougou. Cette rencontre avait pour objectif de faire part aux journalistes de l'accession du CIFDHA au statut d'observateur auprès de la CADHP et prise de position suite aux événements de Tialgho et à la vindicte populaire dont a été victime Mme Adjaratou Diessongo dite « Adja Divine »

Le Centre d'information et de formation en matière de Droits Humains en Afrique entend renforcer ses actions en matière des Droits humains au Burkina. C'est l'objectif du point de presse qu'il a animé le samedi 27 mai 2017

dans ses locaux à Ouagadougou. La 60^{ème} session ordinaire de la commission africaine des droits de l'homme et des peuples qui s'est tenu au Niger à gratifier le CIFDHA du statut d'observateur auprès de cette commission. Pour le président du CIFDHA, Urbain Yaméogo, l'obtention de ce statut est une forme de reconnaissance du travail abattu par le CIFDHA depuis sa création. Il permettra au CIFDHA de s'investir davantage auprès d'autres organisations burkinabè engagées dans la promotion des Droits humains au Burkina Faso. Le CIFDHA avec le statut d'observateur devra en outre bénéficier de plusieurs avantages entre autres le droit d'assister aux sessions de la commission de lancer des poursuites auprès de la cour africaine de justice et surtout saisir la commission pour

d'aventure cas de violation. Le CIFDHA s'est également prononcé sur la violation des Droits Humains. Il a donc saisi l'opportunité pour condamner fermement toutes les formes de justice privées au Burkina notamment l'affrontement entre population et Koglwéogo à Tialgho et Goundi ainsi que la vindicte populaire dont a été victime l'artiste chanteuse Adja Divine. Le CIFDHA condamne fermement et définitivement toutes les velléités de justice privée. Pour l'heure, le CIFDHA appelle l'Etat à mieux exercer son droit et d'œuvrer à la sécurité des biens et des personnes au Faso.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Grève/Trésor: pas d'accord les négociations se poursuivent ce lundi

Région du Centre



Le seul grand blocage reste le statut autonome, que le gouvernement refuse catégoriquement d'octroyer aux agents du trésor, parmi les plus nantis de la fonction publique.

Aucun accord formel n'avait encore été signé dimanche soir entre les agents du trésor et le gouvernement qui, d'après les informations, a déjà cédé à la quasi totalité des 19 points de revendication du syndicat. Selon des informations de sources proches des négociations et non confirmées officiellement par l'une ou l'autre partie, le gouvernement a accepté d'augmenter plusieurs indemnités et le taux du Fonds Commun qui sera désormais supérieur à 0,30% de la trésorerie nette.

Le seul grand blocage reste le statut

autonome, que le gouvernement refuse catégoriquement d'octroyer aux agents du trésor, parmi les plus nantis de la fonction publique. Pourtant, le service d'information du gouvernement annonçait la fumée blanche ce dimanche après-midi : " Info presse, signature d'un protocole d'accord entre le gouvernement et le syndicat autonome des travailleurs du Trésor du Burkina (SATB) le dimanche 28 mai à 16h au ministère de la fonction publique."

C'est le message envoyé par le SIG aux différentes rédactions. Cependant aucune fumée n'a été aperçue, ni au ministère de la Fonction publique, ni au

Premier ministre. Dans ces deux lieux, où se sont menées les négociations, rien n'a filtré de ces différentes rencontres.

Selon un recoupement fait par radio oméga, le gouvernement et le SATB n'ont pas pu aboutir à un accord. Les négociations doivent se poursuivre ce lundi autour des quelques points restants. Un autre syndicat le SAMAE serait également sur la table des négociations avec le gouvernement, en prélude à leur mouvement d'humeur prévue pour ce lundi.

Mise en œuvre de la sous composante A1 du PCESA : La maison de l'entreprise du Burkina Faso restitue les résultats

Région du Centre



Ce présent atelier vise à présenter les résultats et les différentes réalisations obtenus dans la mise en œuvre de la sous composante A1.

L'atelier de clôture des activités de la sous composante A1 du Programme de croissance économique dans le secteur agricole (PCESA) a ouvert ses portes ce lundi 29 mai 2017 à Ouagadougou. Organisé par la Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (MEBF), ce présent atelier vise à présenter les résultats et les différentes réalisations obtenus dans la mise en œuvre de la sous composante A1.

A travers cet atelier de restitution des résultats ouvert ce lundi matin à Ouagadougou, la Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (MEBF) souhaite étendre son champ d'intervention au secteur privé agricole. Depuis 2013, la MEBF s'occupe de la mise en

œuvre de la sous composante A1 du Programme de Croissance Economique dans le secteur Agricole (PCESA). La clôture de cette sous composante A1 doit avoir lieu le 31 mai 2017. L'objectif de ce présent atelier consiste donc à présenter les réalisations et les résultats obtenus dans la mise en œuvre de cette sous composante. L'atelier vise également à une augmentation de la productivité et de la lutte contre la pauvreté.

Pour le SG, représentant le Président de la MEBF, le bilan est satisfaisant. « La mise en œuvre de la composante A1 du PCESA a permis à la maison de l'entreprise d'organiser les entreprises dans les filières concernées. Au titre d'acquis, nous avons mis en place une stratégie mais aussi



Ulla Naesby Tawiah, ambassadeur du Danemark au Burkina Faso.

des retombées qui restent à être confirmées dans la durée ». « C'est donc dire que les actions que

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

nous avons menées sur le terrain ont besoin d'être renforcées pour que les bénéficiaires s'en tirent à bon compte ».

Pendant 3 ans, différents résultats ont été atteints. Il s'agit entre autres de l'augmentation du chiffre d'affaire, de la productivité et des emplois

La Maison de l'Entreprise bénéficie également du soutien et de l'accompagnement de l'ambassadeur du Danemark. Ulla Naesby Tawiah, ambassadeur du Danemark au Burkina Faso dit être satisfaite de cette collaboration qui existe entre l'Ambassade de Danemark et la MEBF en dépit de quelques difficultés constatées çà et là. « L'appui que nous apportons à la MEBF se fait par des prêts en banque ». « Nous avons la conviction que l'agriculture est un moteur important de la croissance économique du Burkina Faso », a-t-elle lancé.

Différents acteurs se sont impliqués dans la mise en œuvre de la sous compante A1. C'est pourquoi le SG de la MEBF n'a pas manqué de les remercier pour leur participation dans l'atteinte des résultats de cette sous composante.

En rappel, Le Programme de Croissance Economique dans le Secteur Agricole (PCESA) est un programme qui se focalise sur le développement de filières prioritaires ayant un potentiel de croissance dans cinq (05) régions à savoir l'Est, le Centre-Est, le Sahel, le Nord et le Centre-Ouest. Les filières retenues sont : la Gomme arabique, le Karité, le Niébé, le Maïs et le Bétail-viande. Son objectif global est de contribuer à une augmentation de la productivité, des valeurs ajoutées et des revenus agricoles



Différents acteurs se sont impliqués dans la mise en œuvre de la sous compante.



Boubacar Traoré, SG de la MEBF « le bilan est satisfaisant ».

en vue de contribuer à une croissance économique et la réduction de la pauvreté.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

SOCIÉTÉ

Foire de Komsilga : vingt-quatre lauréats du monde rural primés en matériels agricoles

Région du Centre

Ouagadougou, 27 mai 2017-(AIB)- La quatrième édition de la Foire agro-sylvo-pastorale de Kienfangué dans la commune rurale de Komsilga (FIKOM), a primé hier samedi, vingt-quatre lauréats du monde rural, qui se sont distingués par leur travail dans les filières de l'agriculture, de l'élevage et de l'artisanat.

Selon le président du comité d'organisation (PCO) de la Foire internationale de Komsilga, Jean Victor Ouédraogo, vingt-quatre producteurs ont été récompensés à cette quatrième édition du rendez-vous annuel de Kienfangué.

Pour M. Ouédraogo, huit (8) prix dont cinq (5) pour l'agriculture, trois (3) pour l'élevage et un (1) pour l'artisanat, ont été offerts aux meilleurs producteurs de l'édition 2017 de la FIKOM.

Les différents prix composés de charrettes, de brouettes, de pelles, des sacs d'engrais et de l'argent en espèces (400 000FCA), ont été remis aux producteurs qui se sont distingués par leurs talents.

«Les critères de sélection se sont focalisées sur le suivi, l'alimentation des animaux ainsi que la présentation, la qualité et le conditionnement des produits agricoles », ont laissé entendre les organisateurs à la cérémonie de clôture de la foire.

Il a aussi noté que la FIKOM 2017 a révélé une faible appropriation des principales institutions d'appui aux paysans.



Le président du comité d'organisation (PCO) de la Foire internationale de Komsilga, Jean Victor Ouédraogo.

«C'est un grand satisfecit pour nous car nous avons eu la participation de plus de cent (100) exposants avec cinq mille visiteurs (5000) à cette foire», a affirmé le président du comité d'organisation.

Selon lui, divers produits ont été exposés à la foire agro-sylvo-pastorale de Komsilga, toute chose qui témoigne de la maturité des producteurs du pays des Hommes intègres.

Le maire de la Commune de Ouagadougou, Armand Pierre Beouindé, a à cet effet, signalé que le promoteur et son équipe veulent faire de ce rendez-vous annuel, un événement majeur dans la région du Centre.

Il a également expliqué que les cinq (5) jours de réflexions (23 au 27 mai) ont permis aux producteurs venus des treize (13) régions du Burkina d'échanger sur les bonnes pratiques et d'écoulement des produits.

«J'interpelle les décideurs politiques et partenaires techniques et financiers à beaucoup s'investir dans cette foire, pour en faire un rendez-vous biennuel à ne pas manquer», a exhorté le bourgmestre de la ville de Ouagadougou.

Le député du Mouvement pour le progrès et du peuple (MPP) du Kadiogo, Balla Alassane Sakandé, par la même occasion, a précisé que des lois doivent être votées pour la promotion du secteur agro-sylvo-pastoral au Burkina Faso.

«Cette belle initiative de l'Association pour le développement du monde rural doit être soutenue par le politique afin que le secteur agricole se développe davantage dans notre pays», a ajouté l'honorable Sakandé.

Lucien Doamba, de la commune de Komsilga, l'un des lauréats en prix céréales et légumes s'est réjoui de l'initiative de la FIKOM car selon lui, la foire de Kienfangué est un véritable cadre de partage d'expériences entre les producteurs.

«Cette foire est une vitrine de promotion et de valorisation de nos produits locaux et je souhaite qu'elle soit toujours une réalité afin de nous permettre d'évoluer dans notre secteur agricole », a conclu M. Doamba.

Agenced'Information du Burkina

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Les meilleurs élèves du complexe notre Dame des Grâces de Koupéla découvrent la Présidence du Faso

Région du Centre



Les meilleurs élèves du complexe notre Dame des Grâces de Koupéla découvrent la Présidence du Faso.

C'est une tradition pour le complexe scolaire notre Dame des Grâces de Koupéla de faire découvrir de nouvelles choses aux élèves qui se sont illustrés par leur ardeur au travail et leurs bons résultats scolaires. La tradition a été respectée ce samedi 27 mai 2017 par une visite de la Présidence du Faso. Le locataire des lieux, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a dégagé du temps pour venir saluer ces jeunes.

Selon la Sœur Elisabeth COULIBALY, cette visite permet de satisfaire la curiosité des élèves qui posent toujours des questions au sujet de la première institution



elon la Sœur Elisabeth COULIBALY, cette visite permet de satisfaire la curiosité des élèves qui posent toujours des questions au sujet de la première institution de la République.

La suite à la page 8

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7



Le complexe scolaire notre Dame des Grâces de Koupéla compte une maternelle, trois écoles primaires et un lycée. L'ensemble fait 1551 élèves dont 363 au lycée.

de la République. C'est aussi un moyen pour eux d'encourager les meilleurs élèves et de créer une saine émulation au sein de leur établissement. Pour Rodolphe SOME, 13 ans, élève en classe de 5ème, c'est un rêve qui se réalise. « Je suis très émerveillé de voir le Président du Faso. Parce que c'était mon rêve. L'année passée, nous sommes venus vers ici mais on

n'est pas parvenus à entrer. J'avais voulu arrivé ici et mon rêve s'est réalisé. Le fait de réaliser ce rêve me motive davantage à travailler à l'école. J'ai vu qu'à l'école, le travail bien fait nous permet d'avoir beaucoup de choses et de réaliser nos rêves », articule avec émotion ce jeune élève. Le complexe scolaire notre Dame des Grâces de Koupéla compte

une maternelle, trois écoles primaires et un lycée. L'ensemble fait 1551 élèves dont 363 au lycée.

**La Direction de la
Communication de la
Présidence du Faso**

Caravane de visite de travail des bailleurs L'urgence d'agir en faveur de la Planification Familiale

Région du Centre

A l'occasion d'une caravane de visite de travail des bailleurs du partenariat de Ouagadougou au Burkina Faso, l'épouse du premier ministre, Anne Thièba, s'est rendue le

vendredi 26 mai 2017 au CSPS de l'ex secteur 16 de Ouagadougou. L'objectif de ladite visite, encourager les femmes et les inviter à une utilisation des méthodes contraceptives pour une meilleure

planification familiale au Burkina.

« Sur 100 femmes qui décèdent suite à l'accouchement, 30 auraient pu éviter la mort si elles pratiquaient la planification

La suite à la page 9

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8



L'épouse du premier ministre, Anne Thièba, s'est rendue le vendredi 26 mai 2017 au CSPS de l'ex secteur 16 de Ouagadougou.

familiale » a indiqué Anne Thièba à l'issue de cette visite. Pour elle, la planification familiale contribuerait à réduire considérablement le taux de mortalité maternelle dans notre pays. Et pour le major, chef de poste du Centre de santé et de promotion sociale (CSPS), Pegdwendé Ignace Béré, plusieurs méthodes sont offertes aux femmes qui fréquentent le centre de santé. « Dès qu'une femme est enceinte, il y a des causeries qui se font afin qu'elle ressorte ici avec au moins une méthode après son accouchement » a souligné M. Béré. L'USAID appui le gouvernement burkinabè, à travers le ministère de la santé avec son principal projet qui « Agir pour la planification familiale ». Ce projet vise à offrir des méthodes de planification familiale dans les villes comme Ouagadougou, Bobo et Koudougou. 6,5 millions de dollars sont mobilisés pour la réalisation de ce projet selon Dr Didier Mbayi Kangudié, du bureau régional de l'USAID



« Sur 100 femmes qui décèdent suite à l'accouchement, 30 auraient pu éviter la mort si elles pratiquaient la planification familiale » a indiqué Anne Thièba à l'issue de cette visite.

Afrique de l'Ouest. Cet appui du gouvernement du Burkina devra permettre d'atteindre la prévalence de planification de 25% d'ici à 2020 a-t-il ajouté. Nous sommes à 22,5%, un taux déjà encourageant

à en croire Dr Kangudié qui espère pouvoir atteindre le dividende démographique.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le CBC donne de la visibilité sur ses attributions, ses missions et sa vision d'ici 2018

Région du Centre



Le Conseil Burkinabè des Chargeurs (CBC) a organisé un atelier de formation à l'intention des hommes de médias ce mardi 23 mai 2017.

Le Conseil Burkinabè des Chargeurs (CBC) a organisé un atelier de formation à l'intention des hommes de médias ce mardi 23 mai 2017. Tenue sous le thème "Rôle et mission du (CBC) dans un contexte de mutation du secteur des transports, cette formation avait pour objectif de mieux outiller les journalistes sur le système de fonctionnements du CBC mais aussi sur la chaîne gestion du fret.



Selon le Directeur Général du Conseil Burkinabè Chargeur, Ervé ILBOUDO l'objectif global

de cette formation est de contribuer à l'amélioration de notre système de communication, par l'implication des femmes et hommes de la presse.

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

de cette formation est de contribuer à l'amélioration de notre système de communication, par l'implication des femmes et hommes de la presse, notamment par le renforcement de leurs capacités d'analyse et d'animation dans le domaine des chargeurs. Trois communications ont ponctué cette journée de formation à l'endroit des hommes et femmes de médias. La première communication présentée par Boukary OUEDRAOGO, Directeur des Services d'Informations du CBC a consisté essentiellement en la présentation de l'objet et des missions du CBC. A ce niveau, il ressort des échanges que depuis 2002, l'Etat s'est désengagé des activités économiques des chargeurs. Mais, il s'est du moins engagé à maintenir le CBC en qualité d'Etablissement Public à caractère Professionnel. Ainsi, le CBC a deux missions principales que sont le service public et une mission d'organisation de facilités des échanges commerciaux. En ce concerne le service public, le CBC a essentiellement pour rôle de défendre les intérêts des chargeurs à travers l'assistance, la formation, information, l'observation de la chaîne de transports du fret, la négociation, le lobbying et le traitement des données statistiques. Il œuvre également dans la coordination à travers l'assistance et la facilitation des opérations de

transit terrestre, l'animation de la bourse de fret et l'assistance des chargeurs en zone portuaire. Le CBC a par ailleurs une mission d'organisation de facilités (exonération des frais de magasinage, dispenses de cautions, etc.) La deuxième communication a porté sur le rôle du CBC dans la gestion du fret (marchandises). Le CBC est représenté dans quatre pays à savoir la Côte d'Ivoire, le Ghana, le Togo et le Bénin et intervient essentiellement dans la gestion du fret maritime et terrestre. Selon la communicatrice, Madame BADO/BOUDA Denise, Directrice du Trafic, du Fret, de la Facilitation et de l'Assistance aux Chargeurs pour ce qui est du fret aérien les actions du CBC sont limitées pour le moment. Elle a aussi mentionné que dans chaque pays le CBC joue un rôle important de facilitation et de management dans les échanges du fret (marchandises). Le CBC œuvre pour la facilitation de l'acheminement des marchandises des différents ports vers le Burkina Faso en facilitant le suivi documentaire du trafic, la collecte des données et la disponibilité des données statistiques aux chargeurs. La troisième communication animée par Monsieur Boukary OUEDRAOGO, a concerné la vision du CBC d'ici 2018. il ressort de sa communication que le CBC pour s'adapter aux mutations de l'environnement des transports

(suppression des subventions de l'Etat, libéralisation du commerce et des activités de transport avec intensification de la concurrence et la concentration excessive de l'offre s'est engagé à relever quatre (4) défis. Le CBC veut être un acteur clé de la compétitivité dans le développement économique du Burkina Faso et partant des chargeurs. Les responsables comptent renforcer l'équilibre financière et la rentabilité de l'institution. Ils veulent améliorer la satisfaction et l'engagement du personnel à 60% pour mieux générer les ressources afin de contribuer au bien être des populations burkinabè. Pour Boukary OUEDRAOGO, le renforcement des connaissances des hommes de médias et la maîtrise des concepts fondamentaux à savoir le rôle, les missions et la vision du CBC leur permettront de donner l'information juste mais aussi de promouvoir les bonnes pratiques en matière de traitement de l'information sur les chargeurs. Cette journée d'échanges va permettre de bien structurer leur papier et mieux conduire leurs différentes émissions de sensibilisation sur le Conseil Burkinabè des Chargeurs à conclut, Ervé ILBOUDO, DG du CBC.

Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle (DCPM).



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Clôture de la première session ordinaire de l'Assemblée nationale : Salifou Diallo invite l'exécutif à faire preuve de fermeté

Région du Centre



La première session ordinaire de l'année 2017 de l'Assemblée nationale du Burkina Faso a pris fin dans l'après-midi de ce vendredi 26 mai.

La première session ordinaire de l'année 2017 de l'Assemblée nationale du Burkina Faso a pris fin dans l'après-midi de ce vendredi 26 mai. La cérémonie de clôture, qui a connu la présence du Premier ministre, Paul Kaba Thièba et des membres du gouvernement, dont le ministre en charge des relations avec le Parlement, Rémis Fulgance Dandjinou, a été essentiellement marquée par le discours du président du parlement burkinabè, Salifou Diallo.

Le Président du Parlement a félicité les forces de défenses et de sécurité pour les actions menées dans la



Salifou Diallo a insisté sur le courage des agents de défense et de sécurité qui s'est manifesté lors des dernières opérations qu'ils ont menées dans la lutte contre le terrorisme.

La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

zone sahélienne, en particulier, et sur toute l'étendue du territoire de façon générale. Salifou Diallo a insisté sur le courage des agents de défense et de sécurité qui s'est manifesté lors des dernières opérations qu'ils ont menées dans la lutte contre le terrorisme.

Le président du parlement burkinabè a cependant regretté les remous sociaux qui perturbent le climat social. Il pense qu'une telle situation ne permet pas de mobiliser toutes les dispositions pour booster le développement du pays. Monsieur Diallo a encouragé que le Gouvernement mettra tout en œuvre pour poursuivre l'opérationnalisation de son programme quinquennal afin de

bâtir une société de prospérité et de progrès social et économique à même de résorber le chômage des jeunes et mettre fin à la marginalisation de la femme. Le parlement, par la voix de son président, dit renouveler son encouragement au gouvernement pour sa disponibilité et son esprit d'ouverture au dialogue social, mais il estime que l'exécutif doit faire preuve de fermeté, car dans un Etat de droit, les citoyens, quelle que soit leur catégorie, ne sauraient se soustraire à leurs obligations et se prévaloir uniquement de leurs droits.

Lors de cette session ordinaire qui a duré 3 mois, l'Assemblée nationale a adopté 28 nouvelles lois. Entre autres, l'on dénombre

la loi portant réglementation générale du secteur de l'énergie au Burkina Faso, la loi portant création de la caisse de dépôts et de consignations au Burkina Faso et la loi portant organisation de la commercialisation de l'or et des autres substances précieuses au Burkina Faso.

Vu le nombre important de dossiers sur la table du Parlement, une session extraordinaire a été sollicitée par le Chef du gouvernement conformément à l'article 88 de la Constitution. L'ouverture de ladite session est prévue pour le 20 juin 2017.

DCPM/MCRP

Communiqué sur l'organisation des conférences pédagogiques des enseignants

En raison de la grève observée depuis quelques semaines à la Direction générale du trésor et de la comptabilité publique (DGTCP), toutes les directions régionales de l'Education préscolaire, primaire et non formelle n'ont pas pu débloquer leur budget prévu pour l'organisation des conférences pédagogiques des enseignants du préscolaire et du primaire.

De ce fait, la Direction générale de l'Encadrement pédagogique et de la Formation initiale et continue informe, que toutes les régions où les budgets ont été débloqués, organiseront les conférences telles que initialement prévues du 29 mai au 1 juin 2017.

Par contre, les régions où les budgets n'ont pas été débloqués à temps, organiseront leurs conférences pédagogiques après les

examens en concertation avec les partenaires sociaux.

La Direction de la Communication et de la Presse ministérielle du Ministère de l'Education nationale et de l'Alphabétisation (D C P M / M E N A)



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Avis de vente aux enchères publiques

Région du Centre

Le chef de la brigade mobile des douanes de Ouagadougou informe le public qu'il sera procédé le 07 juin 2017 à la vente aux enchères publiques de 16,45 carats de diamant (pierre précieuse), saisi par le service et confisqué par Ordonnance N°003 du 06 mars 2013 du Tribunal de Grande Instance de Ouagadougou. Les éventuels enchérisseurs pourront visiter la marchandise au siège de la brigade mobile du 05 au 07 juin 2017.

Conditions de la vente :

1- L'adjudication devra concerner la totalité de la marchandise et sera faite par voie de soumission cachetée (sous pli fermé) portant l'inscription « OFFRE D'ACHAT DU DIAMANT » et contenant les propositions de prix, les identité et adresses de l'enchérisseur ;

2- les soumissions seront reçues du 05 au 07 juin 2017 au siège de la brigade mobile des douanes de Ouagadougou, situé dans l'enceinte de la gare ferroviaire, du côté de Sankaryaaré ;

3- la date limite de dépôt des soumissions est fixée au 07 juin 2017 à 14h30 ;

4- le dépouillement sera fait par le service le 07 juin 2017 à 15h00 devant les éventuels soumissionnaires ;

5- la marchandise sera vendue au plus offrant et dernier enchérisseur solvable ;

6- la marchandise est aliénée libre de tous droits et taxes d'importation ou d'exportation, avec notamment la faculté pour l'adjudicateur d'en disposer pour toutes les destinations qu'il voudra ;

7- tout adjudicateur défaillant sera condamné au paiement d'une amende douanière pour « trouble du service » ;

8- l'adjudicateur retenu devra effectuer le paiement de son offre au comptant ;

9- aucun paiement

ultérieur ne sera accepté ;

10- des droits de timbre d'un montant de 1200 francs CFA et une taxe de 8% calculée sur le prix de l'adjudication pour couvrir les frais d'enregistrement du procès-verbal de vente ainsi que les dépenses diverses engendrées par la saisie, seront perçus en sus ;

11- la marchandise devra être immédiatement enlevée du service après paiement du montant de l'adjudication et les sommes prévues au point précédent ;

12- aucune réclamation ne sera admise après adjudication, paiement des sommes convenues et enlèvement de la marchandise ;

A défaut d'offres suffisantes, la procédure de vente sera suspendue.

Le chef de la brigade mobile Mathias KADIOGO Inspecteur des douanes.

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...

Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

ANNONCE



UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON



COHORTE DES JEUX DE LA FRANCOPHONIE 2021
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON

BACCALAURÉAT EN GESTION DU LOISIR, SPORT ET TOURISME

FAITES PARTIE DE L'ACTION!

FORMULAIRE DE CANDIDATURE DE BOURSE



Tout lire et tout savoir sur <http://www.sciences-campus.info/2017/05/22/faites-partie-de-laction-formulaire-de-candidature-de-bourse/>

ANNONCE

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



• Du 15 février
au 15 mars

• Du 15 Juillet au
au 15 août

• Du 15 septembre
au 15 octobre

*Obtenir un
niveau supérieur
avec une
attestation*

*Préparation aux :
TOEIC - TOEFL*

Nous vous offrons aussi la
possibilité d'apprendre
l'anglais en ligne et obtenir
une attestation avec ED -
ENGLISH DISCOVERIES qui
est une solution complète
d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent
du lundi au vendredi de
18h à 20h

INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

40 000
FCFA

- Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;
- Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Processus, systèmes et Change Manager

Description

35 000 £ par an
L o n d r e s

Nous recherchons une personne expérimentée et motivée pour nous rejoindre en tant que processus, systèmes et Change Manager, soutenir le directeur des programmes mondiaux dans le cadre de l'équipe des opérations de la Division afin d'optimiser la performance de la division dans la prestation de programmes de qualité pour les enfants.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre service Royaume-Uni et les programmes mondiaux offre des programmes humanitaires et de développement, établit des partenariats avec les bailleurs de fonds institutionnels - y compris les gouvernements, MULTILATÉRALE et fiducies - et les lecteurs des changements durables. Ensemble, nous sauver la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel.

Comme processus, systèmes et Change Manager vous communiquer et de collaborer avec les gens à travers la division que nous construisons une opération de division durable prestation contre Save stratégie pour l'enfance au Royaume - Uni. Conduire les grandes initiatives de changement à l'appui de

ce fait, tout en soutenant l'efficacité opérationnelle continue et la performance par rapport aux objectifs de division et indicateurs de performance clés, le noyau de votre rôle sera notre programme de transformation. Vous pourrez également assurer le transfert de connaissances opérationnelles entre les ministères et le travail avec les principaux intervenants Save the Children International pour suivre les progrès des investissements dans notre plate - forme de prestation de programmes. En outre, vous:

Soutenir le directeur des opérations de division pour conduire des initiatives de division pour soutenir l'amélioration de la performance, travaillant en étroite collaboration avec les intervenants internes clés en finance et d'autres fonctions

Soutenir le directeur des opérations de division pour diriger et superviser le développement de l'infrastructure opérationnelle de la Division

Diriger des programmes de mise en œuvre du système associés, travaillant en étroite collaboration avec les intervenants internes clés en ressources humaines, des finances et d'autres fonctions

Maximiser les possibilités de gains d'efficacité dans les initiatives de changement

Diriger le développement et l'exécution du programme d'initiation pour les membres de l'équipe de

la haute direction des bureaux de pays SCI de SCUUK.

Pour réussir dans ce rôle, vous serez expérimenté dans un complexe similaire, organisation fédérée et centralisée. Proactive, organisée et résiliente, vous serez énergique, flexible et avoir une attention aux détails. Vous aurez également l'expérience mise en œuvre des initiatives de transformation complexes et ont de l'expérience et marshalling l'organisation des ressources en moyens efficaces et efficaces de travail. Motivé par une grande vision de l'image pour le changement et avec une compréhension des compétences et des méthodes dures et souples nécessaires pour atteindre un grand changement de l'organisation à grande échelle, vous aurez également:

Expérience de communiquer avec et influencer les dirigeants de niveau de la haute direction

Programme, projet et systèmes d'expérience de mise en œuvre

Une certaine expérience de la planification financière et de gestion, y compris la gestion du budget

La capacité à construire naturellement et tirer parti des réseaux personnels.

Save the Children nous sommes engagés à la sauvegarde et à la protection des enfants dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour faire en sorte que seuls ceux qui sont aptes à travailler avec les enfants sont recrutés pour travailler pour nous. Ce poste est soumis

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

à une série de contrôles vetting, y compris une divulgation des casiers judiciaires.

Notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite des enfants et réaliser un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par la faire advenir et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances

de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web .

Date de clôture: 6 e Juin 2017

Ville L o n d r e s

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays Europe, Royaume-Uni

Contrat C D I

Postuler en ligne <https://>

jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/process-systems-and-change-manager-3242/3268/description/

Date de fin de validité 06/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Coordonnateur des ressources humaines (f / m), RD Congo

La description

Intitulé du poste Coordonnateur des ressources humaines

Organisation Johanniter-Unfall-Hilfe eV / Johanniter Assistance internationale

Description de l'organisation

Johanniter-Unfall-Hilfe eV (www.thejohanniter.org) est une organisation non gouvernementale chrétienne allemande, dédiée à l'excellence dans le domaine des premiers soins, des services d'ambulance, des programmes de services sociaux et d'autres projets dans

le domaine médical et social. Le siège fédéral est basé à Berlin, en Allemagne. Johanniter International Assistance est l'unité opérationnelle pour l'aide humanitaire, la coopération au développement et les secours d'urgence, mettant en œuvre et soutenant principalement des projets de santé dans le monde entier.

Lieu de travail Goma, DRC

Jour de début au plus vite

Description du projet

Johanniter est actif en RDC depuis 1995, en mettant l'accent sur le Nord Kivu depuis 2008.

L'objectif général du programme

Johanniter International Assistance dans le Nord Kivu, en RDC, est de réduire la mortalité et la morbidité en améliorant les conditions de santé et en réduisant la vulnérabilité des personnes déplacées et de la population hôte. Les interventions de Johanniter visent à améliorer, en étroite collaboration avec le ministère de la Santé, la fourniture et l'accès à des soins de santé primaires de qualité et à soutenir l'amélioration de l'état nutritionnel des enfants de moins de cinq ans, des femmes enceintes et allaitantes et d'autres personnes vulnérables (personnes âgées, personnes âgées Handicapés, personnes vivant avec le VIH / sida et survivants de la violence sexuelle et sexuelle). En outre, l'amélioration de l'accès à l'eau,

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

à l'assainissement et à l'hygiène fait partie du programme DRAN de Johanniter.

Actuellement, il existe 5 employés internationaux et 38 employés nationaux travaillant pour Johanniter en RDC. Alors que la réglementation interne et un système de salaire pour le personnel national sont en place, il faut une révision et une mise à jour approfondies, y compris une référence externe. La révision des descriptions de poste et de la structure organisationnelle pour répondre aux besoins opérationnels maintenant et à l'avenir doit être exécutée dans ce cadre. En outre, il est nécessaire de poursuivre d'autres politiques RH (comme dans le domaine du recrutement, de l'apprentissage et du développement, de la gestion du rendement). Tous ces changements sont résumés dans une réforme globale des RH.

Le coordonnateur actuel Fin-HR-Admin est généralement responsable de la gestion des ressources humaines. Cependant, étant donné que, outre la réforme des RH, d'autres projets sont en cours dans les finances qui nécessitent une attention particulière. Par conséquent, il a été décidé de diviser la fonction de coordination des ressources humaines et financières en deux fonctions pour une période de six mois afin de permettre au coordonnateur des ressources humaines de se concentrer pleinement sur la réforme des ressources humaines. Les

deux fonctions fonctionneront très étroitement entre elles.

Responsabilités et responsabilités de l'emploi

Objectif d'emploi global:

Coordination de tous les processus RH de la mission Johanniter en RDC en étroite collaboration avec le Directeur du Pays. Gérer et mettre en œuvre la réforme des ressources humaines.

Lignes de reporting

Relevant: Country Director DRC (superviseur direct)

Chef de bureau régional, siège de Berlin (superviseur de deuxième ligne)

Recevoir des conseils techniques de: Chef de bureau HR, siège de Berlin

Supervision: adjoint administratif et personnel de soutien administratif (personnel national)

Participer à: Coordonnateur des finances

Remplacé par: Coordinateur des finances

s)

Coordonner la planification, le recrutement, la sélection, le briefing / débriefing et le bien-être de tout le personnel national, y compris les processus administratifs connexes

Projet d'engagement contractuel des RH après

consultation avec un avocat local et le Directeur du pays

Assurez-vous que tous les employés ont des descriptions de travail valides

Assurer le paiement en temps opportun et correct du personnel national conformément au droit national du travail et aux lignes directrices de Johanniter, y compris le paiement en temps voulu de la sécurité sociale du personnel, de l'impôt sur le revenu ou d'autres taxes, comme l'exige le droit du travail.

Assurer la mise en œuvre et la maintenance d'un ensemble de rémunération transparent et équitable pour le personnel national

Maintenir des bases de données RH systématiques et des systèmes de classement (y compris les listes du personnel, laisser le registre, etc.).

Suivre l'exécution des évaluations du rendement de l'ensemble du personnel national

Mettre en place et mettre en place un système systématique d'apprentissage et de développement pour le personnel national

Coordination des procédures disciplinaires assurant la conformité juridique et la documentation claire

Superviser et former l'équipe d'assistants et de personnel de soutien (évaluations périodiques du

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

personnel, réunions régulières, renforcement des capacités, etc.)

Fournir des conseils RH et un soutien consultatif au directeur de pays et aux gestionnaires de projet.

Assurer le respect et le suivi des modifications des règles et des règlements en droit national pour l'emploi du personnel national et des lignes directrices actuelles du personnel national Johanniter conformément aux règlements DRC et Johanniter et aux recommandations du CHS

Suivi du visa et des permis de travail pour les expatriés

Coordonner la planification des congés annuels et de la R & R des expatriés et du personnel national

Assurez-vous que les représentants et les comités des employés nécessaires existent et collaborent avec eux

A d m i n i s t r a t i o n :

Veiller à ce que le statut juridique de l'organisation soit garanti et que les lois nationales soient suivies par l'organisation

Ébauche et suivi de tout engagement contractuel (location, véhicules, MoU, inscription, etc.) en consultation avec le CD

Mettre en place et maintenir un système de remplissage systématique et rigide pour toutes les questions administratives

Collaborer avec les partenaires

et autorités compétents

A u t r e

Assister le CD dans la gestion de la sécurité

Représenter Johanniter dans les forums et réseaux pertinents

Coordonner régulièrement tous les aspects mentionnés ci-dessus avec le CD et le Desk Officer à Berlin

Supporte le CD dans toutes les autres tâches

Ville / Ville Goma, RD Congo

Expérience / Qualifications

Spécification personnelle

Profession / Qualification:

Diplôme universitaire en gestion des ressources humaines / administration des entreprises ou diplôme équivalent et expérience de travail pertinente dans un poste similaire

E x p é r i e n c e :

Au moins 3 années d'expérience en RH en tant que généraliste dans le domaine de l'aide humanitaire / coopération au développement

Expérience dans la gestion des projets RH (en particulier, rémunération et avantages)

Expérience dans le développement et la mise en œuvre des politiques RH

Expérience en renforcement des capacités

Expérience de travail d'au

moins 1 an en RDC (en particulier, connaissances sur les réglementations légales et fiscales)

Compétences

C o m p é t e n c e s :

Excellente communication interpersonnelle et compétences en réseau

Maîtrise de l'anglais et du français avec d'excellentes compétences en communication verbale et écrite;

Possibilité de gérer des projets RH complexes aux côtés des activités RH en cours

Profiling IT-literacy (HR-systems, MS-Office package)

Sensibilité culturelle et compétence d'équipe

Sens de la délégation et engagement envers le renforcement des capacités locales

Positions Ressources humaines

Domaines d'activité S a n t é

Pays Afrique, RD Congo

Contrats P o s t e à durée déterminée

Salaire / Allocation

Termes et conditions

Date de début: le plus tôt possible

Durée du contrat: contrat défini pour 6 mois (avec extension possible)

Rémunération: Entre 39.063

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

€ et 41.119 € de salaire brut annuel (évalué à 6 mois, selon le tarif interne Johanniter AVR-J et selon l'expérience de travail antérieure pertinente).

A v a n t a g e s :

Salaire maximum d'un mois en paiement spécial annuel (selon la durée du service au cours de l'année)

Dispositions de sécurité sociale (montant forfaitaire de 375 € par mois) (pour les expatriés ne tombant pas

Sous la sécurité sociale internationale)

Forfait international complet d'assurance

Congé annuel payé de 29 jours pour les contrats annuels (proportionnellement

pour un contrat de 6 mois)

Per diems (pour les publications internationales) pendant des jours dans le pays du projet (actuellement 56 €

par jour)

Veillez noter que ce poste n'est pas accompagné.

Nom et prénom de la personne-ressource

Contact et application

Les candidatures pour ce poste (y compris une lettre de motivation, un CV, des contacts de référence de trois anciens superviseurs ainsi que des certificats de travail dans le cas échéant) doivent être envoyées à: staff@johanniter.de. Veuillez indiquer «DRC,

Coordonnateur des ressources

humaines «dans la ligne de l'objet et mentionnez votre première date de disponibilité

Veillez noter que, en raison de l'urgence, cette vacance est illimitée. Nous tiendrons des entretiens sur une base continue jusqu'à ce que la vacance soit comblée. Seuls les candidats présélectionnés seront informés.

Adresse électronique de la personne-ressource staff@johanniter.de

Date d'expiration de l'annonce 30/06/2017



Avis de recrutement

Poste: NIGERIA – Human Resources Coordinator (M/F) – Maiduguri

Description

MISSIONS :

Description de position détaillée : coordinationsud.org/.../2017_05_16-NIGERIA_HR-Coordinator_Maiduguri.pdf

Le coordonnateur des

ressources humaines définit, adapte, plans et supervise la mise en œuvre des politiques de ressources humaines dans la mission, assurant qu'ils sont conformes au contexte, la vision et les valeurs ALIMA HR.

Le coordonnateur des ressources humaines est responsable de fournir un soutien à tout le personnel des ressources humaines (gestionnaires RH, superviseurs RH, administrateur

Champ), aux coordonnateurs, gestionnaires d'activités, les superviseurs et menant l'ensemble des fonctions RH, y compris le recrutement du personnel, la gestion des contrats, le développement des compétences, la gestion du rendement et l'orientation. Le coordonnateur des ressources humaines directement au chef de mission et collabore avec tous les ministères sur les questions de ressources humaines.

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

<p>Ville NIGERIA - MAIDUGURI</p> <p>Expériences / Formation du candidat</p> <p>Expérience et les compétences</p> <p>Essential, diplôme / diplôme en gestion des ressources humaines / Administration / Administration des affaires / droit ou un domaine connexe.</p> <p>Au moins 4 ans d'expérience démontrée des ressources humaines pertinentes.</p> <p>Expérience professionnelle à des postes de direction est essentiel.</p> <p>expérience de travail avec des ONG médicale internationale, un atout.</p> <p>Essentiel, l'informatique (Word, Excel, Internet). La connaissance de Homere (logiciel de gestion des ressources humaines) est élevé apprécié.</p> <p>compétences interpersonnelles, travail d'équipe.</p> <p>Solides compétences en communication</p>	<p>Techniques de négociation.</p> <p>Langues parlées</p> <p>Anglais courant.</p> <p>Prenant la parole française est un atout.</p> <p>Fonctions Coordination, Gestion de projet, Ressources Humaines</p> <p>Activités Ressources Humaines, Santé</p> <p>Pays Afrique, Nigeria</p> <p>Contrat C D D</p> <p>Durée du contrat</p> <p>Durée du contrat: contrat de droit français, 6 mois « renouvelable.</p> <p>Salaire / Indemnité</p> <p>En fonction de l'expérience + per diem</p> <p>ALIMA paie pour:</p> <p>les frais de voyage entre l'expatrié ' son pays d'origine et le lieu de la mission</p> <p>les frais d'hébergement</p> <p>couverture médicale dès le premier jour du contrat à un</p>	<p>mois après la date de départ du pays de mission pour l'employé évacuation de l'employé</p> <p>Documents à envoyer</p> <p>Pour postuler, s'il vous plaît envoyez votre CV à candidature@alima.ngo avec la référence « coordonnateur des ressources humaines - Nigeria » dans la ligne objet ainsi qu'une réponse à ces 3 questions (ce qui est obligatoire pour l'application à prendre en considération):</p> <p>Que pensez-vous sont le défi de la coordination des ressources humaines dans un contexte d'urgence médicale au Nigeria?</p> <p>Comment décririez-vous l'attitude nécessaire pour bien performer dans ce rôle?</p> <p>Que savez-vous sur Alima et pourquoi voulez-vous faire partie?</p> <p>Email de la personne contact candidature@alima.ngo</p> <p>Date de fin de validité 30/06/2017</p>
---	---	--



Avis de recrutement

<p>Poste: Processus, systèmes et Change Manager</p> <p>Accueil » Process, Systems and Change Manager</p> <p>Description</p>	<p>35 000 £ par an</p> <p>L o n d r e s</p> <p>Nous recherchons une personne expérimentée et motivée pour nous rejoindre en tant</p>	<p>que processus, systèmes et Change Manager , soutenir le directeur des programmes mondiaux dans le cadre de l'équipe des opérations de la Division afin d' optimiser la</p>
--	--	---

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

performance de la division dans la prestation de programmes de qualité pour les enfants.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre service Royaume-Uni et les programmes mondiaux offre des programmes humanitaires et de développement, établit des partenariats avec les bailleurs de fonds institutionnels - y compris les gouvernements, MULTILATÉRALE et fiduciaires - et les lecteurs des changements durables. Ensemble, nous sauver la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel.

Comme processus, systèmes et Change Manager vous communiquer et de collaborer avec les gens à travers la division que nous construisons une opération de division durable prestation contre Save stratégie pour l'enfance au Royaume - Uni. Conduire les grandes initiatives de changement à l'appui de ce fait, tout en soutenant l'efficacité opérationnelle continue et la performance par rapport aux objectifs de division et indicateurs de performance clés, le noyau de votre rôle sera notre programme de transformation. Vous pourrez également assurer le transfert de connaissances opérationnelles entre les ministères et le travail avec les principaux intervenants Save the Children International pour suivre les progrès des investissements dans notre

plate - forme de prestation de programmes. En outre, vous:

Soutenir le directeur des opérations de division pour conduire des initiatives de division pour soutenir l'amélioration de la performance, travaillant en étroite collaboration avec les intervenants internes clés en finance et d'autres fonctions

Soutenir le directeur des opérations de division pour diriger et superviser le développement de l'infrastructure opérationnelle de la Division

Diriger des programmes de mise en œuvre du système associés, travaillant en étroite collaboration avec les intervenants internes clés en ressources humaines, des finances et d'autres fonctions

Maximiser les possibilités de gains d'efficacité dans les initiatives de changement

Diriger le développement et l'exécution du programme d'initiation pour les membres de l'équipe de la haute direction des bureaux de pays SCI de SCUK.

Pour réussir dans ce rôle, vous serez expérimenté dans un complexe similaire, organisation fédérée et centralisée. Proactive, organisée et résiliente, vous serez énergique, flexible et avoir une attention aux détails. Vous aurez également l'expérience mise en œuvre des initiatives de transformation complexes et ont de l'expérience et marshalling l'organisation des ressources en moyens efficaces

et efficaces de travail. Motivé par une grande vision de l'image pour le changement et avec une compréhension des compétences et des méthodes dures et souples nécessaires pour atteindre un grand changement de l'organisation à grande échelle, vous aurez également:

Expérience de communiquer avec et influencer les dirigeants de niveau de la haute direction

Programme, projet et systèmes d'expérience de mise en œuvre

Une certaine expérience de la planification financière et de gestion, y compris la gestion du budget

La capacité à construire naturellement et tirer parti des réseaux personnels.

Save the Children nous sommes engagés à la sauvegarde et à la protection des enfants dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour faire en sorte que seuls ceux qui sont aptes à travailler avec les enfants sont recrutés pour travailler pour nous. Ce poste est soumis à une série de contrôles vetting, y compris une divulgation des casiers judiciaires.

Notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite des enfants et réaliser un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par la faire advenir et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

donner toutes les chances de réussir. Nous avons **hâte d'avoir de tes nouvelles.**

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web .

Date de clôture: 6 e Juin 2017

Ville L o n d r e s

Fonctions A u t r e systems-and-change-manager-3242/3268/
Activités A u t r e description /
Pays Europe, Royaume-Uni
Contrat C D I
Date de fin de validité 06/06/2017
Postuler en ligne https://
jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/process-



Avis de recrutement

Poste: Malawi - Chef de projet

Description

O r g a n i s a t i o n

COOPI - Cooperazione Internazionale est

une organisation non gouvernementale italienne laïque et indépendante (ONG) qui a été fondée en 1965. Il est actuellement présent dans 23 pays à travers l' Afrique, l' Amérique latine et du Moyen - Orient, où il réalise 200 projets d'urgence et de développement et 28 parrainage d'enfants projets. COOPI consacre 94% des fonds qu'elle soulève à la lutte contre la pauvreté et la promotion des droits de l' homme. Ses principaux donateurs ont été et sont la Commission européenne (dont il est l' un des principaux partenaires européens), le Programme alimentaire mondial, l' UNICEF, la Banque mondiale, l' USAID, UKAid, Irish

Aid, l'ambassade de Norvège, le DFID, ECHO, la Ministère italien des Affaires étrangères, le HCR, UNHABITAT, l' OMS et la FAO. COOPI reçoit également le soutien des organismes publics, des fondations, des entreprises, des particuliers (plus de 20 000) et des bénévoles. Merci au professionnalisme et à l'engagement de 129 collaborateurs humanitaires et plus de 4500 collaborateurs locaux, en 2014 COOPI atteint 5 millions de bénéficiaires.

COOPI met actuellement en œuvre plusieurs projets au Malawi principalement dans les domaines de la réduction des risques de catastrophes, la préparation aux catastrophes, d'urgence et de secours, la résilience, Facilité d'énergie, le changement climatique, la sécurité alimentaire, l'agriculture, l'irrigation et la chaîne de valeur.

Position: Chef de projet

Relevant : chef de mission

Tâches: L'objectif de ce poste est d'assurer la surveillance générale d'un projet ECHO mis en œuvre dans les districts de Mangochi.

Les principales tâches liées à ce poste sont les suivantes:

GESTION DE PROJET, MISE EN ŒUVRE ET SUPERVISION

Responsable d'assurer l'efficacité et la mise en œuvre des activités des projets afin d'assurer la réalisation en temps voulu des résultats ciblés dans la zone du projet;

Fournir un leadership solide pour la zone du projet, de travail pour assurer à la fois les impacts et les résultats à court et à long terme positifs pour les bénéficiaires, les autorités locales (le cas échéant) et le personnel local.

Responsable de la surveillance et de la supervision des activités sur le terrain du projet pour assurer un bon déroulement des activités prévues et réalisation en temps voulu des résultats escomptés;

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

Responsable de l'élaboration et la mise à jour du plan de suivi des projets, y compris les coûts de prévision / dépenses, selon le budget des projets et le suivi strict du même; co -Financement sources identification en collaboration avec le personnel présent administratif;

En collaboration avec les équipes de terrain, responsables de la production des plans d'action et la compilation des rapports sur le terrain (ce qui inclut des rapports mensuels, des rapports trimestriels et d'autres rapports externes, conformément aux exigences des donateurs);

Afin d'assurer une bonne visibilité des objectifs globaux des projets, des politiques et envisagées et / ou les résultats obtenus selon COOPI et les politiques de communication des bailleurs de fonds;

Assurer l'intégration du secteur, l'apprentissage, le partage et l'adoption des meilleures pratiques;

Responsable des questions de sécurité sur le terrain.

PROJET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Une des principales responsabilités du PM sera la gestion des ressources humaines et des conseils pour faire en sorte que le personnel des projets favorise la participation communautaire et les décisions communautaires dans toutes les stratégies de projets et la mise en œuvre.

Guide du personnel supervisé du projet sur les objectifs COOPI, des politiques, des stratégies et des modes opératoires normalisés (SOP), et le respect des principes humanitaires;

Guider les équipes de terrain dans la planification de la mise en œuvre des activités et de suivi conformément aux plans de programme dans leurs districts.

PROJET FONCTIONS COORDINATION ET LIAISON

Assurer la liaison avec le coordonnateur national sur les questions pertinentes aux projets;

PM veillera à ce que les questions intersectorielles sont comptabilisées tout en réduisant les risques et en préparant les communautés à faire face aux catastrophes.

Assister au niveau du terrain (y compris ceux avec les donateurs comme l'a demandé) réunions connexes de projets;

Participer aux réunions des groupes thématiques et d'autres réunions de coordination dans le domaine;

En vertu de directions du coordinateur de campagne, agir en tant que liaison / liaison entre COOPI et intervenants, représentant COOPI au forum appropriés (y compris la coordination), des évaluations communes et fournir une rétroaction sur le même;

Mise à jour du service logistique sur les questions de

sécurité ou d'accès pertinents.

Être responsable de la mise à jour et la mise en œuvre du plan d'urgence de sécurité.

EXIGENCES

Nous recherchons une personne dynamique et innovante:

diplôme d'études supérieures en sciences politiques, la coopération au développement, l'économie, l'agriculture, la sécurité alimentaire;

excellente connaissance du cycle de gestion de projet;

bonne connaissance des procédures des donateurs internationaux, en particulier l'UE / ECHO;

expérience dans le pays d'Afrique australe est un avantage;

de solides compétences en résolution de problèmes analytiques et pratiques;

de fortes capacités de surveillance et de la capacité démontrée du travail d'équipe;

résilience adéquate au stress;

engagement ferme à respecter les règles et procédures de l'organisation;

d'excellentes aptitudes à la communication interpersonnelle et de l'écriture;

expérience dans la rédaction de propositions de projet est un atout;

organiser le travail de manière

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

efficace et fournir des missions en temps opportun souvent des contraintes de temps;

maîtrise de l'anglais écrit et parlé est indispensable;

l'informatique, avec une grande maîtrise de l'utilisation des applications de logiciels de bureautique standard (par exemple Microsoft

Word, Excel et PowerPoint);

logiciel SIG expérience est un plus;

Permis de conduire valide

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Agriculture, Environnement

Pays Afrique, Malawi

Contrat C D D

Postuler en ligne

<http://www.coopi.org/fr/lavoro/project-manager-4/>

Date de fin de validité 09/06/2017



Avis de recrutement

Poste:
humanitaire

Conseiller
Prix

Description

Nous recherchons une personne expérimentée et engagée à se joindre à nous en tant que conseiller humanitaire Awards, en assurant des normes élevées de gestion des prix et de la conformité aux exigences des donateurs dans les programmes d'urgence dans le monde entier.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre service humanitaire intègre d'urgence et de post-crise, par Save the bureaux de pays des enfants. Elle augmente notre capacité à répondre aux besoins d'assistance et de protection des enfants et leurs familles touchées par les crises. Ensemble, nous sauver la vie des enfants, lutter

pour leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel.

En tant que conseiller des prix humanitaires vous dirigerez sur la gestion efficace du portefeuille du Ministère humanitaire des prix d'intervention d'urgence, ainsi que sur le renforcement des capacités de conformité des donateurs et l'amélioration des processus, tant au sein SCUK et en travaillant avec les bureaux de pays SCI.

Assurer le leadership et la surveillance jusqu'à cinq membres de l'équipe Prix humanitaires, vous les soutenir avec des problèmes techniques complexes et la gestion de portefeuille, ainsi que de faciliter leur développement professionnel.

En outre, vous:

Superviser portefeuille SCUK de prix d'urgence, gérés par des rapports directs ou

directement par ce poste.

Fournir SCUK équipe d'intervention humanitaire avec le soutien à la coordination des prix lors des interventions d'urgence, agissant comme personne-ressource initiale sur la gestion des prix urgences de grande ampleur

Fournir une expertise de la conformité des donateurs pour les donateurs humanitaires clés (par exemple, DEC, ECHO, DFID, OCHA, etc.), tout au long du cycle de gestion des prix, y compris l'examen des propositions et des rapports, des conseils opportuns et pertinents sur des questions spécifiques, la formation et le soutien sur les relations donateurs générales.

Soutenir le chef des Prix humanitaires dans la recherche des donateurs, y compris leurs stratégies, les domaines de la réglementation et

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

des donateurs discussion Assurer la coordination avec les autres départements SCUK et SCI (comme le développement des partenariats, la conformité des donateurs et des équipes régionales de portefeuille) pour assurer la cohérence et les synergies dans les connaissances des bailleurs de fonds institutionnels, les stratégies de compte et de la conformité des donateurs.

Pour réussir, vous aurez une bonne compréhension et une expérience directe importante dans le cycle de gestion des prix, y compris la proposition et les meilleures pratiques présentation du rapport, un suivi efficace des aspects financiers et la gestion des risques.

Vous aurez la possibilité de fournir de haut niveau et des conseils de haute qualité sur les exigences des donateurs et des attentes des propositions, des rapports et la gestion des prix. Et vous devez avoir une expérience de travail avec les principaux donateurs tels que DEC DFID, ECHO et les agences des Nations Unies.

De plus, vous aurez: expérience importante travaillant pour une organisation internationale

Expérience dans la gestion des portefeuilles complexes et d'attribution multidonateurs

L'expérience de l'examen des propositions d'urgence multi-sectoriel, régional et rapports

Fortes capacités d'analyse et de résolution de problèmes

La possibilité de contester et de négocier et en collaboration avec assertive cadres supérieurs

bonnes compétences en calcul et un sens aigu de l'aspect financier des rapports d'attribution.

Volonté de voyager pour 20-30% de l'année, souvent à court terme et parfois à des endroits éloignés et peu sûres

La capacité de travailler en français, en espagnol ou en arabe est souhaitable.

Save the Children nous sommes engagés à la sauvegarde et à la protection des enfants dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour faire en sorte que seuls ceux qui sont aptes à travailler avec les enfants sont recrutés pour travailler pour nous. Ce poste est soumis à une série de contrôles vetting, y compris une divulgation des casiers judiciaires.

Notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite des enfants et réaliser un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par la faire advenir et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer

alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.

Date de clôture: 18 e Juin 2017

S'il vous plaît noter que les demandes seront examinées sur une base continue, par conséquent les candidats sont invités à présenter leur demande avant l'annonce date de clôture.

Fonctions	Coordination,
Gestion	de projet
Activités	Santé, Social
Pays	Europe, Royaume-Uni
Contrat	C D I

Salaire / Indemnité

A partir de 35 000 £ - 38 000 £ par an en fonction de l'expérience

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/humanitarian-awards-advisor---surge-3267/3293/description/>

Date de fin de validité 18/06/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Scientifique de terrain**La description****Vue d'ensemble de l'organisation**

Blue Ventures est une organisation primée de conservation marine qui travaille à la reconstruction des pêcheries tropicales avec les communautés côtières. Nous nous sommes engagés à protéger la biodiversité marine de manière à bénéficier aux gens du littoral. Nous travaillons dans des endroits où l'océan est vital pour les cultures et les économies locales, et où il existe un besoin fondamental non satisfait de soutenir le développement humain.

Résumé Description du poste

Le rôle du scientifique de terrain consiste à planifier, à coordonner et à participer à toutes les activités de recherche d'expédition et de sensibilisation de la communauté menées sur place, sous la direction et l'orientation du responsable de l'expédition, et contribuent aux objectifs de conservation de Blue Ventures et de leurs partenaires. Le rôle consiste à travailler en étroite collaboration avec l'équipe de recherche en conservation au Royaume-Uni pour identifier et développer des domaines de recherche, ainsi que la responsabilité de la collecte et de la collecte des données et l'analyse et la déclaration des résultats de la recherche.

Les scientifiques de terrain sont principalement responsables de l'élaboration et de la mise

en œuvre du programme de formation des bénévoles de l'expédition, de l'enseignement et de l'assistance à nos bénévoles pendant les périodes de formation scientifique au début de chaque expédition de bénévoles, en supervisant les bénévoles pour atteindre les objectifs de Blue Ventures et en travaillant de près Avec d'autres membres du personnel pour diffuser les résultats de la recherche et les informations aux parties concernées. Des tâches supplémentaires sont partagées par tous les employés du site et incluent un soutien dans la gestion quotidienne du projet, l'approbation des règles et règlements du site et une communication régulière avec le personnel de recherche à Andavadoaka et à Londres.

Ville / Ville
Andavadoaka, Madagascar

Expérience / Qualifications

Champs obligatoires:

Diplôme d'études supérieures en écologie marine, conservation ou autre sujet connexe essentiel, post-gradué préféré.

Bonnes compétences informatiques Excellente rédaction de rapports et compétences analytiques

La capacité de multi-tâches entre les rôles écologiques et socio-économiques.

Expérience de formation et d'enseignement, groupes et / ou individus

PADI Divemaster (ou équivalent)

V o u l u :

Expérience de la recherche sur le terrain sur les récifs coralliens et les habitats et les espèces apparentés

Expérience vivre et travailler dans des environnements tropicaux éloignés

Bon niveau de français parlé et écrit

PADI Open Water Scuba Instructor ou plus

Positions A u t r e

Domaines d'activité
Agriculture, environnement

Pays Afrique, Madagascar

Contrats P o s t e à durée déterminée

Durée de contrat

12 mois avec possibilité d'extension

Salaire / Allocation

Salaire concurrentiel basé sur l'expérience.

Nom et prénom de la personne-ressource

Wala Osman

Adresse électronique de la personne-ressource
Jobs@blueventures.org

Lien de l'application en ligne [H t t p s : / / blueventures.org/job/field-scientist-madagascar-copy/](https://blueventures.org/job/field-scientist-madagascar-copy/)

Date d'expiration de l'annonce 18/06/2017

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

27/05/2017 AU 03/06/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kadiogo	25 31 87 88	Sahel	25 31 81 95
Afiya	25 48 83 47	Kouma	25 38 57 42	Sira	25 43 17 78
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Lallé	25 45 67 25	Somgandé	25 35 82 44
Bethania	25 31 31 41	Le Rocher	25 40 83 87	Sotisse	25 36 41 48
Choukouroula	25 40 93 76	Les Grâces	60 80 80 77	Unité	25 34 39 42
Circulaire Sède	25 38 44 91	Louis Pasteur	25 33 58 67	Vénégré	25 43 05 87
Diawara	25 30 61 68	Maignon	25 31 01 20	Vidal	25 31 52 88
Espoir	25 31 54 12	Musée	25 36 68 41	Vièl	25 45 98 25
Gare	25 31 62 06	Natilgé	25 36 28 00	Wend Kuuni	25 36 20 15
Hippodrome	25 34 02 32	Nongui	25 40 84 88	Wend Yam	25 48 30 47
Hôpital	25 30 66 41	Ouédraogo	25 37 16 52		
Jean Paul II	25 41 81	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		
5413		Principale	25 37 54 15		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO