



La promotion des start-ups au menu des échanges entre le Président du Faso et le Directeur régional du FNUAP

Page 6

Les éditions
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mercredi 31 mai 2017
7 Jrs/7

N°406

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

Autorisation officielle n° 1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

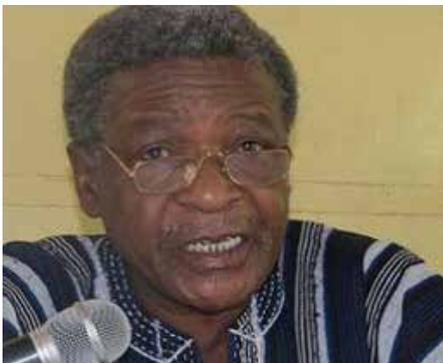
**Grossesses en milieu scolaire
Région du Sud-Ouest, chef du
peloton avec 22% au cours de
l'année 2015 et 2016**

Page 4



Valère Somé n'est plus

Page 7



**Les députés renforcent
leur capacité dans le
contrôle des activités
gouvernementales**

Page 2



« Les techniques d'évaluations des politiques économiques et sociales », c'est sous ce thème que se tient cette formation initiée au profit des députés membres du CESJEASC.

**Administration publique
burkinabè: Des malversations
de plus de 31 milliards de FCFA
durant la Transition (Rapport)**

Page 14



SOCIÉTÉ

Les députés renforcent leur capacité dans le contrôle des activités gouvernementales

Région du Centre



Cet atelier présidé par 5ème vice-présidente de l'Assemblée nationale, Salimata Konaté, vise à renforcer les capacités des députés dans le contrôle des activités gouvernementales.

Un atelier de formation des députés membres de la commission de l'éducation, de la santé, de la jeunesse, de l'emploi, des affaires sociales et culturelles (CESJEASC) se tient depuis ce mardi 30 mai 2017 à Ouagadougou. Placé sous le thème « les techniques d'évaluation des politiques économiques et sociales », cet atelier vise à renforcer les capacités des députés dans le contrôle des activités gouvernementales.

« Les techniques d'évaluations des politiques économiques et

sociales », c'est sous ce thème que se tient cette formation initiée au profit des députés membres du CESJEASC. Organisé conjointement par la commission de l'éducation, de la santé, de la jeunesse, de l'emploi, des affaires sociales et culturelles (CESJEASC) et le National Democratic Institute (NDI), ce séminaire ambitionne de renforcer les capacités des députés dans le contrôle de l'action gouvernementale en mettant à leur disposition des outils qui pourront leur permettre d'apprécier les effets des politiques économiques et sociales.

Durant 2 jours, les participants à

ce séminaire passeront en revue les processus d'évaluation des politiques publiques, sociales et économiques. Il s'agira aussi, au cours de la formation de tenir compte d'un certain nombre d'indicateurs liés aux résultats attendus et pour lesquels les députés seront à même d'être le mieux placé devant les ministères, de poser les interpellations nécessaires, de faire les visites sur le terrain pour contribuer à renforcer l'adéquation entre les ressources mises à la disposition du gouvernement et les effets directs sur les populations.

C'est pourquoi la 5^{ème} vice-

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.

présidente de l'Assemblée nationale, Salimata Konaté, représentant le Président de l'Assemblée nationale a invité les participants à s'armer de courage afin qu'à la fin de la formation, ils puissent être en mesure de contrôler l'action gouvernementale de manière efficace et efficiente.

Pour elle, cette initiative s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du PNDES. « A travers cette formation, le député sera davantage plus apte au contrôle de l'action gouvernementale dans la mise en œuvre de ce programme », a-t-elle précisé.

L'Assemblée nationale du Burkina s'est compter sur l'appui technique du NDI. Cette collaboration entre le NDI et l'AN s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du programme financé par l'USAID qui vise à renforcer les capacités de l'Assemblée nationale dans ses fonctions de législation, de représentation et de contrôle de l'action gouvernementale. La collaboration est au beau fixe selon la Directrice Résidente du NDI au Burkina Faso, Aminata Kassé. « Ce programme nous a permis d'appuyer des demandes bien précises venant des commissions ».

Pour Yayha Zougrana, le Président de la commission, ce séminaire est d'une importance capitale en ce sens qu'il va permettre aux députés membres de la CESJEASC d'être outillés et d'avoir une vision claire de la méthode d'évaluation des politiques sociales du gouvernement.

Ce séminaire fait partie du programme d'activités de 2017 de la CESJEASC. C'est pourquoi il estime qu'à la fin de la formation,



Les députés membres de la CESJEASC sont conscients des défis qui les attendent.



Yayha Zougrana, le Président de la CESJEASC.

les députés concernés seront en mesure de poser les bonnes questions orales ou écrites, d'examiner les projets de lois dans le domaine des affaires sociales du pays avec pertinence et améliorer ainsi la contribution de l'Assemblée nationale à la gouvernance du Burkina Faso.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

ÉDUCATION

Grossesses en milieu scolaire

Région du Sud-Ouest, chef du peloton avec 22% au cours de l'année 2015 et 2016

Région du Sud-Ouest



L'Association TEW-MAALOU a organisé du 18 au 20 mai, une série d'activités au profit des filles des établissements secondaires et professionnels et des organisations féminines de la ville de Gaoua.

L'Association TEW-MAALOU a organisé du 18 au 20 mai, une série d'activités au profit des filles des établissements secondaires et professionnels et des organisations féminines de la ville de Gaoua. La cérémonie officielle marquant ces manifestations a eu lieu le 20 mai dans la salle de conférence du Conseil Régional du Sud-Ouest. Et, c'est le Président du Conseil Régional, Marcel Da qui a prononcé le discours d'ouverture. La cérémonie était également placée sous le parrainage du Gouverneur Tagsséba Nitiéma représenté par le Préfet de Gaoua. Docteur Ernest DA Gynécologue de la clinique Laurentia de Bobo était le Président d'honneur.

L'Association TEW-MAALOU

est une association basée à Gaoua. Elle mène des activités dans divers domaines mais consacre 70% dans le domaine de la santé notamment la santé des filles scolarisées. Les responsables de l'association pensent que si l'homme avec « grand H » est en bonne santé, c'est toute la société qui y gagne. Pour les 72 heures d'activités, les membres de l'association ont mené plusieurs activités. Elles ont organisé une campagne de collecte de sang et de dépistage du col du cancer de l'utérus et de sein. Cette collecte de sang a permis de collecter 84 poches de sang au profit du Centre Hospitalier de Gaoua. Le public cible a aussi bénéficié de deux communications dont l'une sur la prévention et le dépistage du cancer du col de l'utérus et du sein et l'autre sur les grossesses précoces chez les



Selon le premier communicateur, Docteur Boussioi, gynécologue au CHR de Gaoua, les maladies liées au cancer du col de l'utérus et du cancer du sein sont une triste réalité dans la région du Sud-Ouest.

La suite à la page 5

ÉDUCATION

La suite de la page 4



Selon lui, la région du Sud-Ouest tient la tête du peloton avec 22% contre 1% dans la région du Nord.



Photo de famille.

adolescents en milieu scolaire. Selon le premier communicateur, Docteur Boussioi, gynécologue au CHR de Gaoua, les maladies liées au cancer du col de l'utérus et du cancer du sein sont une triste réalité dans la région du Sud-Ouest. Elle a présenté les facteurs de risque de ces maladies tout en recommandant aux femmes de pratiquer l'auto palpation des seins. Elle se fait tous les mois juste après la fin des règles. C'est un geste qui sauve a-t-il poursuivi. Pour le cancer du sein, madame Boussioi a demandé aux femmes

de se faire dépister. Elle dira ensuite que le traitement des maladies précancéreuses du col se fait en une seule visite. Elle a souligné aussi que, si après un examen de dépistage du col de l'utérus, et si le résultat s'avère négatif, il est conseillé de refaire l'examen de dépistage tous les 3 ans jusqu'à l'âge de 65 ans. Si le résultat est positif, les spécialistes s'en chargeront du traitement a-t-elle conclu. Le second communicateur Pooda Tô Attaché de santé au CHR de Gaoua, a exposé sur le thème des grossesses précoces chez les

adolescents en milieu scolaire. Selon lui, la région du Sud-Ouest tient la tête du peloton avec 22% contre 1% dans la région du Nord. Le phénomène de façon globale est même présent au primaire avec des cas signalés dans certaines classes comme le CE2, CM1 et les CM2. Selon lui, les conséquences que celles-ci engendrent et qui sont entre autres : le risque très élevé de mortalité infantile que les mères vont provoquer ; les avortements qui s'ensuivent généralement et qui conduisent à la stérilité ou à la mort. A cela s'ajoute le phénomène de la prostitution, du banditisme, d'augmentation de consommation d'alcool et de drogue et autres. Comme conseils, il faut s'abstenir ou utiliser systématiquement le préservatif lors des rapports sexuels occasionnels a-t-il conclu.

En rappel en 2016, ces mêmes activités ont été organisées et ont permis la participation de 150 femmes à l'opération de collecte de sang et de dépistage. Aussi, 4 femmes qui présentaient des signes de cancers de sein ont été prises en charges par les spécialistes de la santé. Cela a également permis de détecter des cas de Sida. En perspectives, dès la rentrée prochaine, l'association TEW-MAALOU compte recruter des filles déscolarisées pour les former dans un métier et poursuivre avec les campagnes de sensibilisation et d'informations sur le cancer du col de l'utérus, du sein et des grossesses précoces en milieu scolaire a dit la présidente madame Youl/Méda Judith.

Kissogo Abdoul Karim Ouattara pour SC Info

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La promotion des start-ups au menu des échanges entre le Président du Faso et le Directeur régional du FNUAP

Région du Centre



Monsieur Madingue N'GOM, Directeur régional du Fonds des Nations unies pour la Population (FNUAP) pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre a été reçu en audience par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

Monsieur Madingue N'GOM, Directeur régional du Fonds des Nations unies pour la Population (FNUAP) pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre a été reçu en audience par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, le samedi 27 mai 2017. Les deux personnalités ont abordé les questions d'intérêt commun entre le Burkina Faso et le FNUAP.



Monsieur Madingue N'GOM a confié aux journalistes qu'il s'agissait d'une visite de courtoisie au cours de laquelle sa délégation a félicité le Président du Faso pour avoir accepté d'accueillir « la première rencontre des jeunes Africains pour les start-ups ».

Monsieur Madingue N'GOM a confié aux journalistes qu'il s'agissait d'une visite de courtoisie au cours de laquelle sa délégation a félicité le Président du Faso

La suite à la page 6

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 5

pour avoir accepté d'accueillir « la première rencontre des jeunes Africains pour les start-ups ». Pour souligner l'importance, en termes de création d'emplois, dans les pays africains au Sud du Sahara, de promouvoir les start-ups, Monsieur N'GOM a pris l'exemple des Etats-Unis d'Amérique où « les start-ups sont responsables de 25 % d'emplois nouveaux ». « Vous voyez donc, a-t-il expliqué, pourquoi il est important pour les pays en Afrique au Sud de Sahara de mettre l'accent sur cette question de soutien, d'encouragement pour la mise en place des start-ups ». Il a, de ce fait, saluer le « rôle de leadership extraordinaire du Burkina Faso, dans ce domaine non seulement en organisant cette première rencontre des jeunes africains, mais également en dégagant une ligne de financement de deux milliards chaque année et pour les 5 prochaines années ». Le Directeur régional du FNUAP pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre dit avoir encouragé le



Le Directeur régional du FNUAP pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre dit avoir encouragé le Président du Faso à partager « cette excellente initiative avec ses collègues de la sous-région ».

Président du Faso à partager « cette excellente initiative avec ses collègues de la sous-région ». La délégation du FNUAP a également abordé avec le chef de l'Etat, la tenue du prochain Sommet de l'Union africaine autour des questions de dividende démographique et d'autres questions d'intérêt

commun entre le FNUAP et le pays des Hommes intègres.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Brève

Valère Somé n'est plus

Le monde politique burkinabè est en deuil. Valère Somé de la Convergence pour la démocratie sociale est décédé aujourd'hui même en France où il était hospitalisé pour des soins.

Valère Dieudonné Somé était un proche du capitaine Thomas Sankara. Il est né le 17 octobre 1950 au Burkina Faso. Ancien dirigeant de la F.E.A.N.F, ancien

membre du Bureau politique du C.N.R et ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique dans le gouvernement de Thomas Sankara, il laisse ainsi derrière lui, un monde politique burkinabè qui se remet des élections partielles dans 19 communes du pays.

WATT FM



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

IAMGOLD CORPORATION va construire une centrale électrique hybride à Essakane

Région du Centre



Le Président Directeur général de IAMGOLD CORPORATION, Monsieur Stephen J.J. LETWIN, a été reçu en audience par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

Présent au Burkina Faso dans le cadre de la pose de la première pierre d'une centrale solaire hybride, le Président Directeur général de IAMGOLD CORPORATION, Monsieur Stephen J.J. LETWIN, a été reçu en audience par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, dans la soirée du vendredi 26 mai 2017.

« Nous avons eu une excellente rencontre avec Monsieur le Président du Faso qui est un grand soutien pour la mine d'Essakane et pour toutes nos activités que nous menons »,



« Nous avons eu une excellente rencontre avec Monsieur le Président du Faso qui est un grand soutien pour la mine d'Essakane et pour toutes nos activités que nous menons », a confié Monsieur Stephen J.J. LETWIN.

La suite à la page 9

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8

a confié Monsieur Stephen J.J. LETWIN. Il a aussi ajouté que sa visite chez le Président du Faso témoigne de sa reconnaissance au chef de l'Etat pour ses actions. Monsieur LETWIN a par ailleurs reconnu que la mine d'Essakane fonctionne très bien grâce à l'équipe de direction et espère « performer grâce aux autorités nationales et aux communautés environnantes ». Interrogé sur la centrale solaire dont la première pierre a été posée ce matin à Essakane, le premier responsable de IAMGOLD CORPORATION a expliqué que c'est une centrale solaire hybride de 15 mégawatts, qui sera construite à côté de la mine d'or. « Cette centrale solaire hybride, une des plus grandes au monde va contribuer à l'approvisionnement en électricité de la mine, réduire notre empreinte en gaz à effets



Monsieur LETWIN a par ailleurs reconnu que la mine d'Essakane fonctionne très bien grâce à l'équipe de direction et espère « performer grâce aux autorités nationales et aux communautés environnantes ».

de serre et aussi va contribuer à l'introduction et à la vulgarisation de l'énergie solaire au Burkina Faso », a ajouté Monsieur LETWIN.



SALON DE LA COMMUNICATION

DES ARTS ET METIERS

Publicité - Médias - Événementiel - Imprimerie

Pour tous les professionnels et les passionnés de la Communication

NE RATEZ PAS CE RENDEZ-VOUS MAJEUR !

Contact : 75 04 80 42 / salondelacommunication@gmail.com

du 1^{er} au
03 Juin 2017
à Ouagadougou
SIAO

Sciences-Campus Info

- CONFÉRENCES
- EXPOSITIONS
- RENCONTRES D'AFFAIRE
- EVENEMENTS SPÉCIAUX
- DINER GALA
- HOMMAGES & RÉCOMPENSES



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le groupe africain des Ambassadeurs soutient la Fondation KIMI dans ses projets

Région du Centre



Le groupe africain des Ambassadeurs accrédités au Burkina Faso a, dans le cadre de la commémoration de la journée mondiale de l'Afrique célébrée chaque 25 mai, décidé de venir en aide à la Fondation KIMI de l'épouse du Président du Faso.

Le groupe africain des Ambassadeurs accrédités au Burkina Faso a, dans le cadre de la commémoration de la journée mondiale de l'Afrique célébrée chaque 25 mai, décidé de venir en aide à la Fondation KIMI de l'épouse du Président du Faso. Un chèque de trois millions de F CFA a été remis à cet effet, dans la soirée du 26 mai 2017 à Ouagadougou.

La cérémonie de remise officielle de ce chèque se voulait conviviale. Au-dessus du son d'une kora grincée par un artiste burkinabè, s'est élevée la voix du doyen

des Ambassadeurs accrédités au Burkina Faso, pour expliquer le sens de ce geste « symbolique » à l'endroit de la Fondation Kimi. Pour Monsieur Farfat BOUAZZA, Ambassadeur du Maroc, le groupe africain des Ambassadeurs accrédités au Burkina Faso a décidé de commémorer cette année la journée mondiale de l'Afrique à travers deux activités majeures. La remise officielle du chèque à la Fondation KIMI et une manifestation solennelle conjointement organisée avec le ministère des Affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur. Concernant le chèque de trois millions de F CFA, Monsieur Farfat

BOUAZZA a indiqué que c'est « un geste symbolique pour manifester notre solidarité avec le peuple burkinabè qui nous héberge et qui nous accueille et auprès duquel nous nous sentons vraiment chez nous. On a pensé tout de suite à soutenir une association ou une personne qui œuvre pour le bien-être de la population burkinabè. On n'a pas trouvé mieux que l'épouse de Son Excellence Monsieur le Président du Faso ». Madame Sika KABORE, qui est par ailleurs marraine de la campagne Faso toilettes, a précisé que cette somme reçue sera destinée à la « construction de toilettes dans quelques écoles en zone rurale ». La présidente

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

de la Fondation KIMI espère que ce geste des Ambassadeurs africains fera des émules « pour offrir un peu de confort aux enfants dans leur école, dans le lieu où ils passent le plus de temps. Et en même temps pour sauvegarder l'environnement, pour sauvegarder leur santé et leur cadre de vie et leur permettre d'adopter de bonnes attitudes d'hygiène ». Il n'était pas attendu. C'est donc avec surprise que les diplomates ont accueilli le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE venu saluer le geste de solidarité des Ambassadeurs africains.

La Direction de la Communication



Madame Sika KABORE, qui est par ailleurs marraine de la campagne Faso toilettes, a précisé que cette somme reçue sera destinée à la « construction de toilettes dans quelques écoles en zone rurale ».



La remise officielle du chèque à la Fondation KIMI et une manifestation solennelle conjointement organisée avec le ministère des Affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur.

Avis de constitu

publiez vos annonces légales sur Sciences Campus Info

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La recherche de paternité

Région du Centre



Lorsqu'un enfant naît dans le mariage, il a pour père le mari de sa mère. Mais que se passe-t-il alors quand l'enfant est conçu et né hors mariage et non reconnu par son auteur ? Afin de permettre à tout enfant se trouvant dans cette situation d'établir sa filiation paternelle, la loi lui donne faculté d'agir en justice. C'est cette action en justice qui est appelée action en recherche de paternité. Cette action est personnelle et ne peut être exercée que contre le prétendu père et ses héritiers, dans des cas limitativement énumérés par la loi et dans des conditions bien précises.

A- Les conditions d'exercice de l'action en recherche de paternité

n'est recevable que si elle est exercée par les personnes déterminées par la loi et dans un délai précis devant le tribunal civil du domicile de l'enfant.

1- L'attribution de l'action L'action est dirigée contre le prétendu père ou ses héritiers (article 462 CPF). Elle appartient à l'enfant s'il est majeur, ou à la personne qui est investie de l'autorité parentale (la mère ou tout autre personne) pendant la minorité de l'enfant. Le tuteur, ne peut agir que sur autorisation du conseil de famille.

2- Les délais pour agir Au sens de l'article 459 du CPF, l'action peut être engagée dès la conception de l'enfant ; elle doit à peine de déchéance, être exercée dans les trois (03) années qui suivent sa naissance et cela pendant la minorité de l'enfant. L'enfant doit exercer lui-

même l'action dans les deux ans après sa majorité ou son émancipation (article 443 du CPF).

3- La procédure L'action en recherche de paternité est portée devant le tribunal civil du lieu où réside l'enfant. Elle est introduite par voie de requête. La cause est instruite et débattue en chambre du conseil, le ministère public entendu. Toutefois le jugement est rendu en audience publique.

Si le défendeur allègue que la mère a eu durant la période légale de conception, des relations intimes avec des tiers ; il sera invité à appeler le ou les tiers. Durant la procédure, le demandeur peut aussi exercer contre le même défendeur une action en subsidiaires et le tribunal peut allouer les subsidiaires à l'enfant avant même l'aboutissement de la procédure de recherche de paternité

La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

s'il estime que la paternité du défendeur est possible.

Lorsque le tribunal accède à la demande de recherche de paternité, il peut, à la requête de la mère ou de celui qui assure la garde de l'enfant mineur condamner le père à lui rembourser tout ou partie des frais qu'il a exposés pour l'entretien et l'éducation de l'enfant, nonobstant tous dommages-intérêts s'il y a lieu (article 461 CPF).

B- Les conditions de fond
Pour qu'il ait action en recherche de paternité, il faut que le demandeur se situe dans l'un des quatre cas prévus par la loi. Dans cette hypothèse, il ne reste qu'à établir la paternité par les voies légales susceptibles de prouver le lien de parenté. Toutefois si le défendeur arrivait à établir par des moyens légalement admis qu'il ne peut être le père de l'enfant, l'action ne sera pas examinée.

1- les cas d'ouverture de l'action en recherche de paternité
L'article 459 du CPF énumère 4 cas dans lesquels l'enfant ou le titulaire de l'autorité parentale est admis à exercer l'action en recherche de paternité hors mariage :
 - En cas d'enlèvement ou de viol de la mère durant la période légale de conception ;
 - En cas de séduction à l'aide de manœuvres dolosives, abus d'autorité, promesse de mariage ou de fiançailles ;

- Lorsque le prétendu père et la mère ont entretenu pendant la période légale de conception, des relations stables et continues (ce cas évoque la présomption de paternité qui pèse sur le mari. Il faut surtout des relations intimes continues et stables, de brèves rencontres, une simple liaison ne pouvant, en revanche fonder une action en recherche de paternité. Le fait que la mère ait eu pendant la période légale de conception des rapports avec d'autres que le prétendu père n'empêche pas de considérer que la mère avait vécu en concubinage).

- Le comportement du père prétendu lorsque celui-ci a pourvu ou participé en qualité de père de l'enfant à l'entretien pendant la période de grossesse, ou à l'entretien et à l'éducation de l'enfant (c'est un aveu non équivoque de paternité. Par sa participation à l'entretien et à l'éducation, le père prétendu avoue bien être l'auteur de l'enfant. Toutefois la participation doit être fournie en qualité de père et non en ami ou de bienfaiteur). En dehors de ces cas, l'on peut recourir à la possession d'état pour établir la filiation hors mariage (art.436 à 437 du CPF).

2- les fins de non recevoir
L'action en recherche de paternité ne peut réussir si le défendeur (le père prétendu) invoque

des moyens susceptibles de paralyser l'action. Le tribunal est dans l'obligation d'examiner ces moyens avant de se prononcer sur les cas d'ouverture. Deux fins de non recevoir sont prévues par l'article 460 du CPF ; si l'une d'elle est admise et établie, la demande devra être rejetée. Ce sont :

- Impossibilité physique pour le défendeur d'être le père de l'enfant par l'effet soit d'une impuissance ou stérilité médicalement prouvée, soit du fait de l'éloignement.

- La non paternité établie par un examen des sangs ou toute autre méthode médicale certaine. Cependant il faut souligner qu'aucune disposition légale n'interdit au juge d'ordonner, soit d'office, soit à la demande de la mère ou de l'enfant un examen sanguin.

Pour mémoire

- Lorsqu'il existe une filiation préétablie (art. 427 du CPF : un enfant né dans le mariage d'un homme, autre que le mari de la mère ne peut être reconnu par son auteur tant qu'il n'a pas été désavoué par le mari de la mère. Seule une action en contestation de paternité par la mère est possible aux conditions fixées par la loi).

Source : MJDHPC

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...

Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

SOCIÉTÉ

Administration publique burkinabè: Des malversations de plus de 31 milliards de FCFA durant la Transition (Rapport)

Région du Centre

Ouagadougou, le 30 mai 2017 (AIB) Des malversations d'un montant total de plus de 31 milliards de francs CFA ont émaillé la période de la Transition au Burkina Faso, renseigne le rapport 2015 de l'Autorité supérieure de contrôle d'Etat et de lutte contre la corruption (ASCE-LC) remis, lundi au président du Faso, Roch Marc Christian Kaboré.

Le document remis au chef de l'Etat Kaboré et commenté mardi par les médias burkinabè, met en évidence un certain nombre de tares et de malversations enregistrées durant la période concernées (2015).

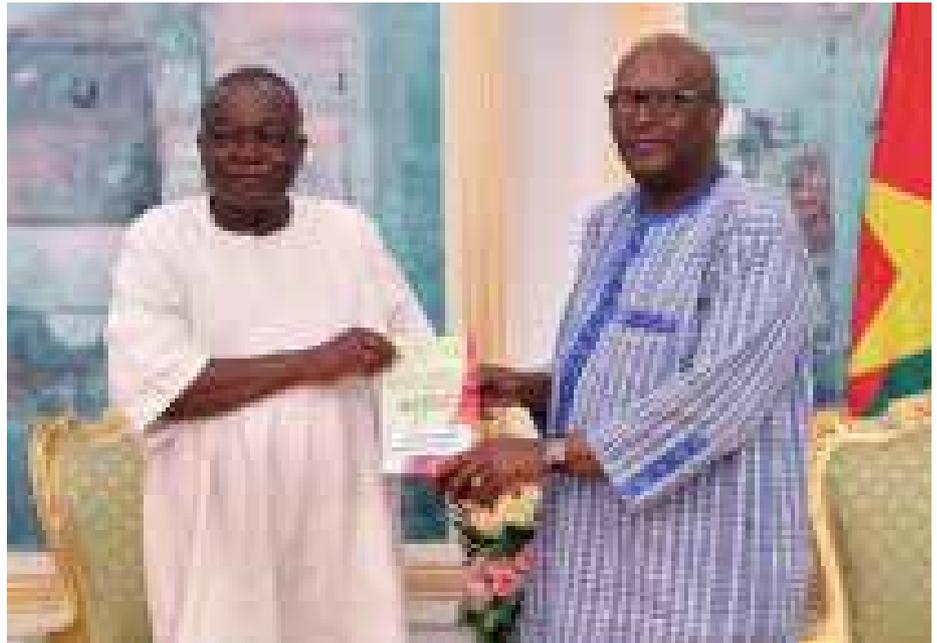
Le rapport n'épargne pas la présidence du Faso, notamment sa gestion sous la Transition.

«L'audit post-insurrection révèle une gestion aux antipodes des règles de bonnes gouvernance», a dénoncé le contrôleur général Luc Marius Ibriga, à l'issue de la remise du rapport.

Pour le premier responsable de l'ASCE-LC cité par les journaux, il est inconcevable d'être à la présidence et ne pas avoir une comptabilité matière en bonne et due forme.

«Cela signifie qu'on ne sait même pas quels sont les biens de la présidence du Faso», a-t-il déploré.

De même, M. Ibriga estime



Le rapport n'épargne pas la présidence du Faso, notamment sa gestion sous la Transition.

que «vous ne pouvez pas être à la présidence du Faso et faire travailler des prestataires sans contrats. Vous ne pouvez pas non plus donner la gestion de comptes de dépôts à des personnes qui ne sont pas des comptables».

Les grandes lignes du rapport 2015 de l'ASCE-LC font ressortir que 28 entités ont été investiguées, 11 structures auditées et certains fonds publics contrôlés, etc.

Il y figure aussi l'audit des lotissements à Ouagadougou la capitale du Burkina Faso et à Bobo-Dioulasso, la 2e ville du pays.

En guise de recommandations, le

rapport souligne que le système de gestion financière est à améliorer, parce que « très procédurier ».

En second lieu, l'on estime que la restructuration du corps de contrôle mérite d'être menée à bout pour privilégier le contrôle basé sur le risque et celui de la performance, afin d'anticiper les risques de détournements et aussi sauvegarder le bien public.

Agenced'information du Burkina



ANNONCE

Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen

ed English Discoveries

Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an




www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

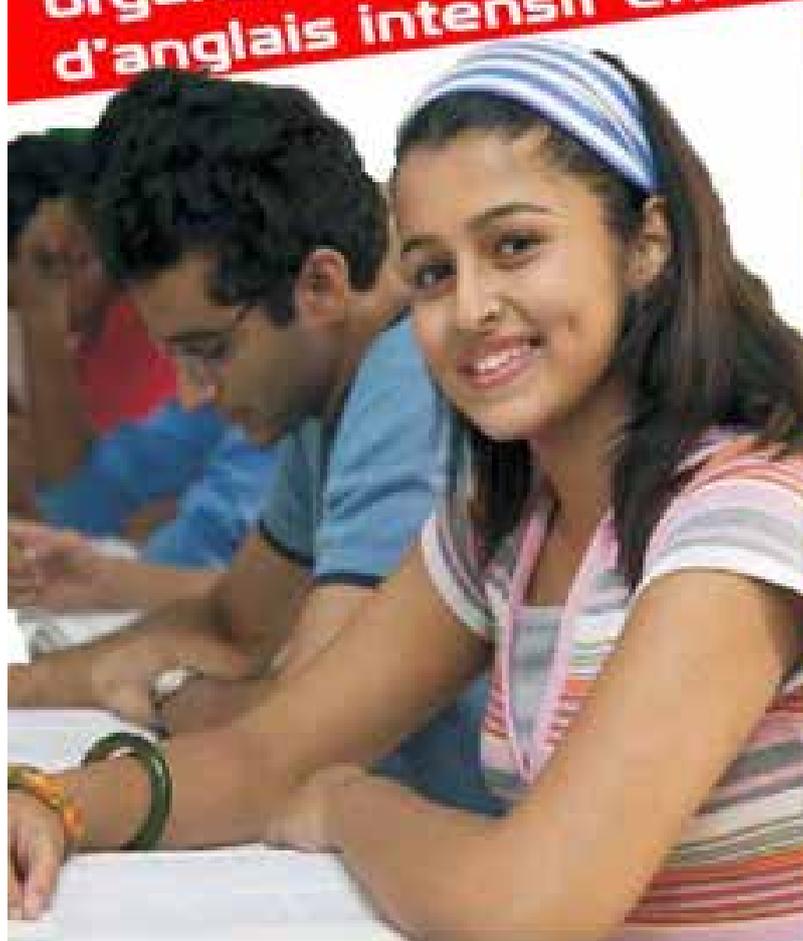
Ouagadougou
Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso
A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmail.org

ANNONCE

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



• Du 15 février
au 15 mars

• Du 15 Juillet au
au 15 août

• Du 15 septembre
au 15 octobre

*Obtenir un
niveau supérieur
avec une
attestation*

*Préparation aux :
TOEIC - TOEFL*

Nous vous offrons aussi la
possibilité d'apprendre
l'anglais en ligne et obtenir
une attestation avec ED -
ENGLISH DISCOVERIES qui
est une solution complète
d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent
du lundi au vendredi de
18h à 20h

INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

40 000
FCFA

- Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;
- Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Psychosocial**
sur le terrain de
soutien technique - **Coordonnateur**
technique - **volant**

missions Division de l'action humanitaire (DAH) pour une période de 1 à 4 mois maximum. Vous organiserez votre repos et la récupération et périodes de congé entre les missions.

1 / Assurer un cadre technique et stratégique régissant la réponse à des besoins spécifiques dans les domaines de la santé mentale et du soutien psychosocial de la mission:

Description

DESCRIPTION DE L'ONG

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur notre organisation:
<http://www.handicap-international.fr/>

Nous travaillons dans plus de 55 pays et ont deux divisions d'exploitation:

Division de l'action humanitaire

Division du développement

A la demande du personnel navigant piscine gestionnaire, vous serez affecté à des

OBJECTIF

En tant que Coordinateur technique de vol dans le domaine du soutien psychosocial, votre objectif principal sera de couvrir - à titre provisoire - les fonctions d'un coordonnateur technique de soutien psychosocial en fonction des besoins des différentes missions de DAH. Vous serez sous la ligne de gestion hiérarchique du coordonnateur Unité technique ou le coordonnateur des opérations (en fonction de mise en place de l'organisation de la mission) et sous la ligne de gestion fonctionnelle du siège PSS / conseiller à la protection.

FONCTIONS PRINCIPALES:

Le vol de soutien psychosocial Coordinateur technique supervise les approches et les interventions dans le domaine des « besoins spécifiques », avec un accent particulier sur les interventions psychosociales, de la santé mentale et la prévention, tout en maintenant une vision globale de la réponse à des besoins spécifiques qui comprend généralement la secteur de la réadaptation physique et fonctionnelle. Il / elle travaille également sur l'accès à l'aide humanitaire pour les plus vulnérables.

GÉNÉRAL:

-Fournir des conseils techniques, stratégiques et méthodologiques sur les différentes phases du cycle de vie du projet et / ou sur les politiques et stratégies nationales en maintenant un dialogue permanent avec les chefs de projet et des partenaires

-Fournir des conseils aux gestionnaires de projet sur le suivi et l'évaluation de l'exécution du projet

-Aider à l'analyse des recommandations formulées dans les évaluations réalisées et leur mise en œuvre des

liens -Faciliter, discussions et Compétences- le partage entre les différents projets et acteurs internes / externes dans le domaine de la santé PSS / mentale. Avec l'aide d'autres membres du personnel de mission, identifier les compétences externes et les compétences locales qui pourraient contribuer à la qualité du projet

-Aide à l'élaboration des stratégies pluriannuelles des projets et / ou des plans annuels d'exécution

2 / Coordination et représentation:

-Agir comme PSS / personne-ressource en santé mentale du programme pour

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

interlocuteurs internes ou externes et des partenaires

-Représenter et défendre les choix stratégiques et politiques de HI appliquée à des projets et des approches transversales

3 / rapports et la capitalisation des connaissances:

-Définir une méthode de capitalisation des connaissances avec l'aide de la coordination technique

Collecter et organiser la collecte des données nécessaires en fonction des critères et des indicateurs donnés dans cette méthode

-Réaliser ou superviser l'analyse de ces données

-Informer les partenaires des résultats des projets

4 / formation et de soutien aux ressources humaines:

-Au la demande du chef de projet (s), donner un avis sur le recrutement

-Former le personnel de HI et des partenaires dans les approches et les aspects techniques et stratégiques

Ville Tous les pays

Expériences / Formation du candidat

PROFIL REQUIS

- Diplôme en psychologie
- Expérience d'au moins cinq années de travail dans le domaine du soutien psychosocial pour les personnes vulnérables

• Une bonne expérience du travail d'aide avec les organisations internationales dans un poste similaire

• Connaissance de la gestion et / ou la coordination des projets dans la santé mentale, les secteurs de soutien psychosocial ou de protection

• Capacité à concevoir et à produire des outils, des méthodes et des procédures

• Excellentes compétences en rédaction

• Excellentes aptitudes de transfert de connaissances (formation, support)

Langues parlées

Vous avez une bonne connaissance de:

• français et en anglais et le système d'exploitation Windows

Qualité du candidat

Vous avez les qualités personnelles suivantes:

• capacité de réaction rapide et de flexibilité en toutes circonstances

• La capacité d'assumer une lourde charge de travail sous pression

• La capacité à établir des priorités et travailler de façon autonome

• Solides compétences organisationnelles

• La capacité d'accepter les contraintes de la vie de groupe

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Santé

Pays Afrique, Amérique du Nord, Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat C D D

Durée du contrat

• **Début:** ASAP

• **Statut: 12 mois renouvelable contrat international à durée déterminée**

Salaire / Indemnité

C O N D I T I O N S

• **L' hébergement sur le terrain commun payé par Handicap International**

• **Les frais de Voyage entre le siège et le lieu de résidence rencontrés par HI**

• **couvrir la santé (CFE + assurance maladie complémentaire) + assurance rapatriement avec International SOS**

• **25 congés standards payés + 20 jours de R & R**

• **Total la mobilité nécessaire, conformément aux dispositions légales et les conditions mises en place par Handicap international**

• **les situations de stress inhérent aux situations d'urgence**

UN SALAIRE

• **Début:** Dès que possible

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

- Statut: 12 mois contrat international renouvelable à durée déterminée
- Le salaire de départ: € 2.700 brut par mois, selon l'expérience
- mensuel par jour en fonction du pays d'affectation

• allocation de disponibilité mensuel brut 310 €

Indemnité de difficulté de • payés au prorata des jours passés à l'emplacement (si existant dans le pays d'affectation)

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=1806&idpartenaire=130

Date de fin de validité 01/06/2017



Avis de recrutement

Poste: ESCI: Appui au développement des activités de l'association AMACACH, au Togo

Description

Proposition: Dans le cadre de son partenariat avec l'association togolaise AMACACH, Orphelins Sida International (OSI) propose la mise à disposition d'un(e) ESCI pour un an, celui-ci/celle-ci viendra en appui au développement de la structure locale.

Contexte: AMACACH (Association des Militaires, Anciens Combattants, Amis et Corps Habillés), est une association de soutien aux personnes vivant avec le VIH (PVVIH) créée en 2005 et située à Lomé, capitale du Togo. Elle s'adresse en premier lieu aux militaires et à leurs familles, mais est ouverte également aux civils.

Ses principaux objectifs sont de:

Prendre en charge dans la globalité les PVVIH

Favoriser l'intégration sociale des PVVIH et des orphelins

Lutter contre la stigmatisation les discriminations des PVVIH

Promouvoir le volontaire.

L'association a un programme important d'appui aux OEV (Orphelins et enfants vulnérables) et aux femmes qui comprend les activités suivantes:

Renforcement des activités socioéconomiques des femmes

Prise en charge psychosociale des PVVIH

Prise en charge médicale

Prise en charge et promotion de l'éducation des OEV.

Orphelins Sida International (OSI) est une association française qui existe depuis 2000 et qui s'est donnée comme objectif le soutien des enfants devenus orphelins des suites du VIH/Sida.

Depuis plus de 15 ans, OSI a mis en place des partenariats avec des associations locales afin de les soutenir dans leurs actions auprès des enfants, ce soutien prend les formes essentielles de:

Parrainage d'enfants, de jeunes chefs de ménages orphelins et d'aïeuls ayant recueilli leurs petits enfants suite au décès de leurs parents.

Formation de jeunes orphelins (métiers du Web, tourisme solidaire, petite enfance)

D'appuis ponctuels par le biais de missions courtes assurées par des volontaires dans divers domaines

La mission de Service Civique l'ESCI viendra en appui de l'association locale, dans des actions de développement et de communication telles que:

La rédaction de projets ou de documents institutionnels

L'animation du Site Web, réseaux sociaux...

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

La mise en place éventuelle d'une Newsletter

La proposition de recherches de financements (réponses appels d'offres, mécénats, crowdfunding...)

La participation à la promotion de l'ONG

Selon ses appétences, il/elle pourra participer aux actions de préventions et de santé mises en place par l'ONG, participer au soutien scolaire des enfants et des jeunes et toutes autres actions qu'il/elle souhaitera proposer en accord avec l'ONG locale.

Ville L o m é

Expériences / Formation du candidat

Le/la candidat/e aura de bonnes compétences rédactionnelles, une connaissance des outils bureautiques, de la navigation Web.

Des notions plus poussées en informatique, notamment

en gestion de sites Web, ou des notions en comptabilité, une aisance en anglais ou encore une connaissance de la vie associative pourront être un plus dans le déroulement de la mission.

Une première expérience dans un pays du sud (même en Stage) est souhaitée.

Langues parlées

f r a n ç a i s

Qualité du candidat

Âgé(e) de 18 à 25 ans, le/la candidat(e) sera autonome et en capacité d'assumer une expatriation longue qui s'accompagne parfois de moments de solitude.

Cette mission requiert une grande ouverture d'esprit qui permettra au candidat de s'adapter à une culture différente, d'accepter les contraintes que cela implique.

En outre, seront appréciés chez le/la candidat/e un esprit curieux, une envie de s'investir auprès du partenaire.

Fonctions A u t r e , C o m m u n i c a t i o n

Activités Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Informatique, Communication

Pays Afrique, Togo

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

1 an

Salaire / Indemnité

Indemnités de Service Civique versées par l'état

Nom de la personne contact

Velletri Patricia

coordinatrice de programmes

Email de la personne contact contact@orphelins-sida.org

Date de fin de validité 30/06/2017



Avis de recrutement

Poste: COORDINATEUR MEDICAL EN GRECE (h/f)

Description

Activités principales

Contribution à la stratégie opérationnelle en fonction de

l'évolution des besoins du projet
Planification, mise en œuvre, suivi et évaluation du volet médical

Participation à l'élaboration du budget de référence pour les mois de juillet à septembre.

Garantie de la qualité des consultations médicales et des soins délivrés. Respect des protocoles médicaux mis en place

Responsabilité de la gestion des consultations et de la planification du personnel

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

Coordination et supervision de l'ensemble des activités du personnel médical salarié et bénévole

Apport d'un support technique à l'ensemble du personnel médical

Garantie de la qualité et de la fiabilité de la récolte des données médicales

Responsable du bon fonctionnement de la pharmacie, du suivi des stocks et des commandes

Coordination avec les acteurs institutionnels et associatifs

Représentation de MdM dans le secteur de la santé

Participation au plaidoyer général du projet

Ville Thessalonique

Expériences /

Formation du candidat

Profil médical (médecin ou infirmier) avec au moins deux ans d'expérience à un poste similaire

Excellentes aptitudes managériales

Sensibilité pour les problèmes de migration

Langues parlées

Français et anglais

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Activités S a n t é

Pays Europe, Grèce

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

3 mois – juillet-septembre

Salaire / Indemnité

Statut volontariat. CHF 2480 + CHF 250 de capitalisation

Frais médicaux à parts égales employeur-employé

Voyage, logement et assurance rapatriement pris en charge par MdM

Documents à envoyer

CV – lettre de motivation-coordonnées de deux personnes de référence

Nom de la personne contact

Marie Wittwer Perrin, responsable RH

Email de la personne contact rh@medecinsdumonde.ch

Date de fin de validité 16/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Administrateur-Logisticien - Manager Somaliland

Description

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes

handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et

le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: <http://www.handicap-international.org>

Présent dans plus de 55 pays, est composé Handicap International de 2 directions opérationnelles:

- La Direction de l' action humanitaire (DAH)

- La Direction de l' action de développement (DAD)

en 1992 Handicap International a commencé au Somaliland en mettant en place un centre de réadaptation à Hargeisa. La stratégie de HI au Somaliland est de défendre les droits des personnes handicapées (PSH) et d'engager les acteurs du développement pour promouvoir l' inclusion et la participation des personnes handicapées au niveau local et national. De 2010-2014, HI a mis en œuvre un projet droits de l' homme intitulé « La participation accrue des Somaliens en situation de handicap pour les droits de l' homme et de la démocratie au Somaliland et au Puntland ». Ce projet a renforcé la capacité de 15 organisations Chambres accessibles aux handicapés (OPH) au niveau local pour permettre aux personnes handicapées de promouvoir et défendre activement leurs droits en matière de protection et de l' inclusion. Un des principaux résultats de cette intervention a été le développement d'une

politique d'invalidité pour Somaliland et au Puntland.

À l'heure actuelle, HI a une petite équipe basée au Somaliland: Un coordonnateur intérimaire sur le terrain, qui est aussi le chef de projet inclus les élections, et un administrateur de terrain. Ces deux positions sont prises en charge par le personnel de soutien administratif (gardes, chauffeur). HI a une antenne à Hargeisa et l'opération est en mesure d'atteindre les 6 régions de Somalie. Le bureau de terrain est supervisé par le bureau régional, basé à Nairobi, supervisé par l'équipe de la haute direction régionale, notamment le coordonnateur des opérations, le coordonnateur des finances et de la logistique, gestionnaire des ressources humaines et le directeur du programme régional. Ces membres du personnel effectuent des visites régulières au bureau de terrain.

INFORMATIONS SUR LE CONTEXTE DE LA MISSION

En Somalie du Nord (Somaliland et Puntland), la grave sécheresse affecte plus de 240.000 personnes et plus de 5 millions de personnes vivent dans les régions connaissant la sécheresse. Le gouvernement du Somaliland a déclaré la sécheresse le 10 Août 2015 et l'échec des précipitations en deux consécutives (Gu) saisons ont donné lieu à grave pénurie d'eau

pour l' agriculture, l' élevage et la consommation humaine. Ces conditions ont provoqué une pénurie massive de nourriture, le fourrage, le séchage rapide des pâturages et de l' eau. Par conséquent, la malnutrition a augmenté chez les nourrissons, les enfants, les personnes âgées, les personnes handicapées, en particulier femmes- les femmes enceintes et allaitantes.

Plusieurs organisations humanitaires coordonnées par le Comité national contre la sécheresse au Somaliland (NDC) sont actuellement mise à l' échelle leur intervention d'urgence. La réponse se concentre sur les besoins de base - principalement autour de la sécurité alimentaire et WASH. Toutefois, compte tenu de l'expérience de Handicap International, la base a besoin d'une réponse ne comprend pas les personnes / groupes vulnérables, non seulement des personnes handicapées , mais de ces personnes, en particulier les enfants, qui souffrent de malnutrition aiguë sévère qui peut entraîner des retards de développement, ainsi que ceux qui développent un traumatisme psychosocial en raison de l'urgence et les traumatismes liés. HI a récemment contacté des donateurs avec une proposition de projet au Somaliland consistant à a) procéder à une évaluation complète des besoins sur les effets de la sécheresse sur les personnes / groupes vulnérables et b) intervenant dans les

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

composants d'intervention d'urgence spécifiques en fonction de l'expertise de HI (par exemple , de stimulation et de la thérapie physique pour les enfants atteints de malnutrition aiguë sévère, soutien psychosocial , etc.). D'autres propositions de projets sont actuellement en cours en réponse à la crise au Somaliland.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Soutenir l'équipe opérationnelle dans l'ouverture du nouveau projet d'urgence;
- Assurez -vous que l'équipe est entièrement réglée afin de pouvoir démarrer les activités;
- Négocier et assurer la liaison avec les autorités locales et administratives, ainsi qu'avec les fournisseurs locaux;
- Maintenir et développer l'administration, les finances, l'organisation des ressources humaines et logistique et cadre d'exploitation;
- Assurer le respect des services administratifs HI et donateurs, financier, ressources humaines et des lignes directrices de logistique;
- Gestion des équipes
- Rapport au coordonnateur d'urgence et de l' AC

PROFIL

- Expérience d'au moins 2 ans dans l'administration de préférence et la position d'administration au sein des organisations internationales
- Expérience dans l'ouverture d'une base est obligatoire
- une expérience confirmée dans la rédaction de projets et rapports - élaboration du budget
- obligatoire anglais (oral et écrit)
- Solides compétences en relations interpersonnelles et interculturelles
- capacité à travailler sous haute pression et sans surveillance constante
- Sens de l'organisation, la coordination et le transfert des connaissances
- Excellentes compétences en communication et un engagement à travailler en équipe
- capacité à travailler dans un contexte tendu avec des mesures de sécurité strictes.

UN

SALAIRE

- Salaire de 2200 € (brut / mois en ce qui concerne l'expérience du candidat)
- Perdiem: 550 € (net)
- **Indemnité de difficulté: 250 € (net)**

- Assurances: la couverture médicale de la santé, la planification de la retraite, le rapatriement

- congés payés: 25 jours par an

- R & R: à déterminer

- Statut: position ouverte uniquement à l'affichage individuel

- logement: collectif pris en charge par Handicap international

- Durée du contrat: 1 mois renouvelable

Date de début: 06/12/2017

Ville H a r g e i s a

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet

Activités A u t r e , Economie, Finance, Administration, Logistique, Mécanique

Pays Afrique, Somalie

Contrat C D D

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2104&idpartenaire=130

Date de fin de validité 09/06/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Chargé(e)
d'administration et
de **communication**

Description

I. **CartONG**

CartONG est une ONG française créée en 2006 par des cartographes souhaitant améliorer la façon dont les organisations humanitaires utilisaient les cartes et les données géographiques. Elle a depuis grandi et propose aux acteurs de l'humanitaire et du développement de nombreux outils innovants de gestion de l'information, de cartographie, d'analyse et de communication.

La géographie ne sauve pas de vies, mais elle peut avoir un impact déterminant quand elle est utilisée à bon escient. L'objectif central de CartONG est donc de soutenir les organisations et les personnes qui sauvent des vies, participent au développement et protègent l'environnement à travers le monde, afin que ceux-ci puissent le faire mieux et à plus grande échelle.

Nous pensons que cela n'est possible qu'en permettant à ces organisations et personnes d'acquérir les compétences et la stratégie adaptés à chaque structure et contexte particulier. C'est pour cela que nos équipes fournissent des conseils, des formations, de l'appui stratégique, et du staff, à la fois au siège et sur le terrain. Nous proposons les

outils les plus adaptés grâce à notre veille technologique et contribuons au développement de nouvelles solutions et à la définition de bonnes pratiques.

Nos experts et nos bénévoles participent à de nombreux secteurs des réponses humanitaires et du développement : par exemple, l'aide aux réfugiés, la logistique, la santé, les catastrophes naturelles et l'environnement. Nous promouvons la gestion de l'information et les SIG comme des outils transversaux pouvant être utilisés dans différents métiers (par exemple, l'analyse des besoins, la planification de projet, ou le suivi/évaluation), mais permettant également de diffuser un esprit innovant et collaboratif au sein des organisations et des communautés que nous soutenons.

Travailler avec les communautés locales et renforcer les compétences du staff local est crucial pour nous, puisque c'est le prérequis pour développer des projets durables et répondant aux besoins des populations que nous aidons. Nous sommes également des partisans actifs du partage de l'information, de l'open data et de la mutualisation des moyens pour améliorer l'efficacité globale et l'impact de l'aide.

CartONG est une association de solidarité internationale basée en France mais dont l'équipe est internationale, et est régulièrement déployée à travers le monde. C'est une

ONG en pleine croissance qui s'intègre pleinement dans l'écosystème dynamique de l'humanitaire numérique, avec une équipe salariée dynamique, des bénévoles dans toute la France, et des liens forts avec des communautés d'évolués volontaires à travers le monde.

II. **Contexte & présentation du poste**

L'association CartONG est en pleine croissance: effectif multiplié par 4 en 4 ans, nombreux nouveaux partenaires et activités, nouveaux formats et champs d'intervention. L'équipe support de l'association n'est aujourd'hui plus assez nombreuse pour soutenir le fonctionnement et la croissance de la structure, notamment sur les questions administratives (avec des exigences croissantes de reporting financier des bailleurs) et de communication.

CartONG recherche donc aujourd'hui un(e) chargé(e) d'administration et de communication pour assurer son fonctionnement administratif quotidien, superviser sa communication et plus généralement appuyer la structuration de l'association. Le poste est placé sous la supervision du responsable administratif de la structure et de la directrice technique. Il s'agit d'une ouverture de poste ayant vocation à être pérennisé si l'organisation envisagée fonctionne.

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

Le/la salarié(e) appuiera les responsables de projets sur l'ensemble du cycle de vie des projets, de la conception et la réponse aux appels à projets au reporting en passant par la gestion administrative, financière et humaine et la communication au quotidien. Ce rôle sera encore plus important auprès des projets bénévoles en y ajoutant de la coordination/gestion de projet. Il s'agit donc d'un rôle transversal essentiel au bon fonctionnement de l'ONG.

Ce poste est parfait pour des jeunes professionnels en recherche d'une première expérience formatrice sur un poste très polyvalent qui permettra d'appréhender tous les aspects du fonctionnement d'une ONG de taille moyenne. La taille humaine de CartONG permet également aux personnels supports d'être directement impliqués dans la mise en œuvre des projets de l'association, et d'y participer dans la mesure du possible (avec possibilité de formations sur certains outils techniques). Elle permet aux staffs d'être force de proposition et d'évoluer et grandir professionnellement avec la structure.

III. Missions de l'employé

Basé au siège de l'association, l'employé(e) sera chargé de :

III.1. Administration

Mise en œuvre du fonctionnement administratif de

l'association : comptabilité, suivi des paiements et achats, des procédures d'achats, des contrats

Suivi des ressources humaines : accueil, contrats, politique de formation

Participation à l'évolution et la structuration administrative de l'organisation : procédures et outils, veille juridique, documentation et formation de l'équipe sur ces sujets

Recherche de financement : réponse à appel à projets, veille, contacts donateurs

Soutien à la vie institutionnelle de l'association

III.2. Communication

Coordination de la mise à jour du site internet et du blog technique de l'association

Rédaction d'outils de communication

Coordination des contacts avec les médias

Coordination des publications sur les réseaux sociaux

Représentation de l'association à des événements

Participation à l'organisation des événements gérés par CartONG (GeOnG, NOMAD workshop...)

III.3. Soutien aux projets

Dans la mesure du temps disponible et des

compétences/intérêts, soutien à l'implémentation des projets (tests d'outils ou de matériel, rédaction de documentation, organisation de formations, etc.)

Soutien au reporting financier sur les projets

Soutien aux projets bénévoles de l'association

Ville Chambéry

Expériences / Formation du candidat

Requis :

Formation : Bac +4 ou +5 en Gestion, Administration, Comptabilité, Science politique/ IEP, Sciences humaines

Compétences techniques :

Maîtrise du pack Office en particulier Excel

Aisance avec l'édition de contenus web

Recommandé :

Expérience : expérience préalable en gestion de projet / coordination / administration appréciée

Langues parlées

Excellent anglais et français écrit et oral indispensable

Qualité du candidat

Requis :

Grande rigueur personnelle, sens de l'organisation, intégrité

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse

Intérêt pour le secteur humanitaire et l'aide au développement

Autonomie et sens de l'initiative

Recommandé :

Connaissances en comptabilité, paie, gestion financière appréciées

Maîtrise d'outils de PAO ou de dessin

Connaissance des règles financières des bailleurs humanitaires

Fonctions Communication, Coordination, Gestion

de projet, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Economie, Finance, Administration, Informatique, Communication, Ressources Humaines

Pays Europe, France

Contrat C D D

Durée du contrat

30 juin – 31 décembre 2017 (6 mois, renouvelable)

(recrutement également possible en CAE)

Salaire / Indemnité

Salaire brut de 1600€ à 2000€ par mois (à négocier en fonction de l'expérience) pour 39h/semaine

Complémentaire santé et transport domicile-travail couvert à 50%.

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation, avec votre nom de famille pour titre

Nom de la personne contact

Martin Noblecourt

Email de la personne contact info@cartong.org

Date de fin de validité 19/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Services de soutien Manager - Nord-Est

Description

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes.

Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: <http://www.handicap-international.us>

Présent dans plus de 55 pays, est composé Handicap International de 2 directions opérationnelles:

- La Direction de l'action humanitaire (DAH)
- La Direction de l'action de développement (DAD)

CONTEXTE

La crise syrienne est la plus grande crise humanitaire des 20 dernières années. Selon les derniers chiffres de l'ONU, environ 13,5 millions de personnes sont actuellement touchées par la crise en Syrie, dont environ 6,5 millions de personnes déplacées, tandis que plus de 4 millions de Syriens ont cherché refuge dans les pays voisins ou en Europe. La réponse humanitaire actuelle ne fournit qu'une couverture partielle et parcellaire des besoins humanitaires croissants. Cinq ans après le début de la

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

crise, le nombre de personnes blessées en Syrie ne cesse d'augmenter, avec un grave manque de soins de santé et de soutien psychosocial et le soutien psychosocial. Dans les zones difficiles à atteindre et / ou des zones de nouveaux déplacements, les populations locales et les personnes déplacées ont besoin d'une aide d'urgence en termes de nourriture, ménage articles essentiels, et d'autres besoins fondamentaux. L'inclusion des personnes les plus vulnérables, y compris les personnes handicapées, dans la réponse humanitaire reste une préoccupation majeure.

HI gère un vaste programme humanitaire de quatre centres différents (Sud, Centre, Nord et Nord-Est), ainsi que quatre piliers principaux:

1. Appui aux partenaires de la santé (hôpitaux, maisons de soins, les centres de soutien psychosocial, des ONG locales) pour la fourniture de services de soutien psychosocial complets (soutien psychosocial, soutien psychosocial et / ou orthoprothésistes) grâce à la formation, supervisions techniques et dons d'appareils et accessoires et / ou de l'équipement

2. Intervention d'urgence aux besoins fondamentaux des populations vulnérables touchées par la crise soudaine, grâce à des distributions d'un coup de paniers alimentaires, articles essentiels du ménage

et des kits d'hygiène, et par la gestion d'un mécanisme de coordination humanitaire adapté pour les interventions d'urgence

3. L'éducation aux risques et aux effets causés par les armes classiques (y compris les mines, les restes explosifs de guerre et armes de petit calibre d'armes légères) et le marquage des zones dangereuses d'urgence

4. Formation et assistance technique à d'autres acteurs humanitaires sur l'inclusion des personnes handicapées et d'autres personnes vulnérables dans la réponse humanitaire (avec un accent particulier sur les moyens de subsistance et la santé inclus inclus)

MISSION DESCRIPTION

HI a ouvert une base pour la première fois dans le Nord-Est en Décembre 2016. Les premières activités dans la région sont maintenant lancés. En attendant, avec le début d'une offensive majeure dans une zone voisine, HI anticipe des besoins humanitaires croissants et prévoit d'ouvrir une deuxième base sur le terrain.

Dans ce contexte, et sous la responsabilité du coordonnateur sur le terrain, le soutien Gestionnaire des services sera en charge de:

- Mettre en place le service de soutien (logistique, ressources humaines, finances) de la base en coordination avec le gestionnaire d'administration du Nord-Est

- Recruter et former la logistique et l'équipe administrative qui deviendra responsable de la logistique, les finances et la gestion des ressources humaines

S P E C I F I C I T E S

Niveau moyen d'insécurité dans les zones d'intervention.

Le faible niveau d'insécurité dans le Kurdistan irakien.

P R O F I L

- **Au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans des contextes humanitaires / d'urgence ou dans de longues situations de crise conflits / chroniques**

- **Au moins 2 ans d'expérience dans la logistique pour des projets humanitaires**

- **L'expérience et la compréhension de la gestion d'administration dans des bases de terrain (finances et ressources humaines);**

- Expérience dans la mise en place d'une nouvelle base sur le terrain

- Expérience en Syrie, en Irak et / ou dans d'autres pays du Moyen - Orient est un atout

- compétences en gestion d'équipe

- haut niveau d'autonomie et d'initiative

- compétences de coordination et de représentation internes et externes solides

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

- Solides compétences organisationnelles
- Excellentes aptitudes interpersonnelles et interculturelles
- Capacité à travailler sous haute pression
- Niveau élevé de motivation et proactivité
- Maîtrise de l'anglais oral et écrit est obligatoire
- l'arabe et/ou des compétences kurdes sont un atout
- Solides compétences en informatique (utilisation de MS Word, Excel, Outlook et autres logiciels pertinents). L'expérience des bases de données est un atout

• **Date de début: 07/01/2017**

• **Durée du contrat: 6 mois renouvelable**

• **Salaire de 2350 € (brut) / mois en ce qui concerne l'expérience du candidat**

• **Perdiem: 550 € (net)**

• **allocation de 500 €: Hardship (net)**

• **Assurances: couverture médicale foyer, planification de la retraite, le rapatriement**

• **congés payés: 25 jours par an + R & R: 5 jours toutes les 6 semaines**

• **Statut: Position non accompagné**

• **logement: logement collectif entièrement couvert par Handicap international**

Organisation, Administration

Activités A u t r e , Economie, Finance, Administration

Pays Moyen Orient

Contrat C D D

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.112&idpartenaire=130

Date de fin de validité 09/06/2017

UN

SALAIRE

Fonctions A u t r e ,

Brève

Affaire de la cache d'armes à Bouaké: SoulToSoul à nouveau convoqué

En Côte d'Ivoire, après une première audition vendredi, Souleymane Kamagaté, alias SoulToSoul, est de nouveau convoqué par la section de recherche de la gendarmerie d'Abidjan ce lundi matin. Le chef du protocole de Guillaume Soro devra fournir des explications sur l'important stock d'armes retrouvé à son domicile de Bouaké pendant la dernière mutinerie dans le pays.



Le président de l'Assemblée nationale et son entourage disent jouer la transparence et l'apaisement dans cette affaire.

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

27/05/2017 AU 03/06/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kadiogo	25 31 87 88	Sahel	25 31 81 95
Afiya	25 48 83 47	Kouma	25 38 57 42	Sira	25 43 17 78
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Lallé	25 45 67 25	Somgandé	25 35 82 44
Bethania	25 31 31 41	Le Rocher	25 40 83 87	Sotisse	25 36 41 48
Choukouroula	25 40 93 76	Les Grâces	60 80 80 77	Unité	25 34 39 42
Circulaire Sède	25 38 44 91	Louis Pasteur	25 33 58 67	Vénégré	25 43 05 87
Diawara	25 30 61 68	Maignon	25 31 01 20	Vidal	25 31 52 88
Espoir	25 31 54 12	Musée	25 36 68 41	Vièl	25 45 98 25
Gare	25 31 62 06	Natilgé	25 36 28 00	Wend Kuuni	25 36 20 15
Hippodrome	25 34 02 32	Nongui	25 40 84 88	Wend Yam	25 48 30 47
Hôpital	25 30 66 41	Ouédraogo	25 37 16 52		
Jean Paul II	25 41 81	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		
5413		Principale	25 37 54 15		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO