



Le Quotidien Numérique

du samedi 3 juin 2017
7 Jrs/7

d' Afrique

N°409

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 16.

Commémoration de la Journée mondiale de l'hygiène menstruelle (JMHM) : faire comprendre les faits basiques liés au cycle menstruel en milieu scolaire Page 8



OSEP/2017 de la CEB de Dieboubou II : Mobilisation des Responsables Communaux et Provinciaux Page 5



Résultats provisoires des élections municipales du 28 mai 2017 au niveau national

Page 9



Première édition du salon des arts et métiers de la communication : C'est parti pour trois jours d'activités

Page 2



Première édition du salon des arts et métiers de la communication : C'est parti pour trois jours d'activités

Région du Centre



La cérémonie d'ouverture a été présidée par le Pr Serge Théophile Balima, parrain de l'évènement.

La première édition du salon des arts et métiers de la communication a ouvert ses portes le jeudi 1^{er} juin 2017 à Ouagadougou. Placée sous le thème « Le marché de la communication au Burkina Faso », ce salon se veut une vitrine pour les professionnels du domaine. La cérémonie d'ouverture a été présidée par le Pr Serge Théophile Balima, parrain de l'évènement. Conférences, échanges professionnels et commerciaux, expositions de stands, hommages

et récompenses aux différents acteurs de la communication, voici les différentes activités qui vont se dérouler durant ce salon. **La coupure du ruban a été faite dans la matinée de ce 1 juin par le professeur Théophile Balima.** Pendant trois jours, le salon des arts et métiers de la communication se veut un véritable marché qui va réunir, l'offre et la demande d'un même secteur d'activités, favorisant ainsi les rapports entre professionnels (agences de communication, de publicité, de création, imprimeries,

régies, médias, instituts de formation...) et annonceurs (entreprises, chargés de marketing, communicants indépendants ...).

Ce salon est un lieu de rassemblement de tous les créateurs qui évoluent dans le métier de la communication pour faire valoir ce qu'ils font car la richesse de ce métier ne fait qu'évoluer d'année en année, précise le Pr Balima. Il n'a pas manqué de saluer initiative qu'il qualifie d'originale. Il a par ailleurs lancé un appel aux professionnels de l'information et

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.



Ce salon est un lieu de rassemblement de tous les créateurs qui évoluent dans le métier de la communication pour faire valoir ce qu'ils font car la richesse de ce métier ne fait qu'évoluer d'année en année, précise le Pr Balima.

de la communication afin qu'ils apportent toute leur imagination pour que le salon grandisse non seulement pour le Burkina mais aussi pour la sous-région.

Pour la promotrice du salon Victoire Sylvie Ouédraogo, il s'agit de créer une nouvelle dynamique du secteur de la communication pour offrir un cadre de promotion aux différents corps de métiers et aux professionnels de la communication. « Ce salon vise à créer un événement qui puisse être affecté au secteur de la communication. C'est un événement de référence du secteur de la communication au Burkina Faso » a-t-elle dit, soulignant que les professionnels



Victoire Sylvie Ouédraogo, Promotrice du salon.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 3



Selon le Pr Serge Théophile Balima, cette initiative est à encourager.

du secteur doivent sortir de l'ombre. « La communication est bien plus qu'un métier, c'est une passion, a-t-elle ajouté. Pour cette édition, le salon de la communication bénéficie de l'accompagnement technique de Eko Mérite, une agence qui exerce

dans l'évènementiel. D'un budget fixé à 52 millions, le salon de la communication évolue avec un budget de 21 millions de francs CFA. Notons qu'au cours de ces trois jours, il y aura également une animation podium avec diffusion sur écran géant de spots

publicitaires du Burkina et d'autres pays.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC-Info

Brève

Cameroun : nouvel attentat-suicide à Kolofata, dans le nord du pays, zone régulièrement prise pour cible par les islamistes de Boko Haram

Le bilan diffère de cinq à sept morts selon les sources. Deux hommes auraient fait successivement exploser leurs ceintures vers 5h30 du matin, dans le quartier Golliné, à l'entrée de la ville. Un témoin qui s'est rendu sur place dit avoir également compté plus d'une vingtaine de blessés dont certains auraient été transportés à Maroua. Selon ce témoin, l'attaque a eu lieu très tôt dans la journée pour éviter les patrouilles des comités de vigilance. C'est au moins la troisième attaque-suicide à **Kolofata en moins de deux mois.**

Source RFI

ACTU RÉGION

OSEP/2017 de la CEB de Diébougou II : Mobilisation des Responsables Communaux et Provinciaux

Région du Sud-Ouest



Dix-sept écoles ont pris part aux différentes phases éliminatoires du sport à l'école primaire, édition 2017 dans la Circonscription d'éducation de base de Diébougou II.

La clôture de l'Organisation du Sport à l'École Primaire(OSEP) de la circonscription d'éducation de base de Diébougou II a connu une mobilisation des autorités communales et provinciales le 17 Mai 2017 sur le terrain Jean Baptiste Ouattara. Le Haut-commissaire de la Province, Aminata TARNAGADA était la patronne de l'édition. La Marraine de la présente édition, Madame KAM, représentée par son époux, Monsieur Kam

Désiré, dit avoir un devoir à accomplir : celui d'accompagner de « bon cœur » ces filleuls, tout en gardant le souvenir de « Bon gardien de but » de son tendre enfance.

Dix-sept écoles ont pris part aux différentes phases éliminatoires du sport à l'école primaire, édition 2017 dans la Circonscription d'éducation de base de Diébougou II. Avec un moyen modeste issu de la commune et de leur apport individuel, ces élèves ont connu une finale avec une mobilisation

sans pareille des plus hautes autorités de la commune et de la Province avec notamment la présence de Madame le Haut-commissaire Aminata TARNAGADA. Accompagnée par la Marraine épouse de Monsieur Kam Désiré, représentée à la cérémonie par ce dernier PDG de COTECNA Désiré KAM. Outre le sport, un cours sur le patriotisme a été dispensé aux enfants. Des exemples concrets ont été pris pour une bonne assimilation des conseils prodigués.

La suite à la page 6

ACTU RÉGION

La suite de la page 5



Outre le sport, un cours sur le patriotisme a été dispensé aux enfants. Des exemples concrets ont été pris pour une bonne assimilation des conseils prodigués.

Les finalistes du jour étaient les écoles primaires publiques de Diébougou « D » et Bagane. Un à un, c'est le score après soixante minutes de jeu attrayant, avec de beaux gestes techniques et des actions de fair-play sous le regard du public sorti nombreux pour la circonstance. Des tirs au but ont permis de départager les deux équipes. L'école « B » brandit le trophée de l'édition 2017. Elles remportent un jeu de maillot, un ballon et une somme de 57500 F. La deuxième équipe qui n'a pas démérité, l'école de Bagane, s'en sort avec 42500F plus un ballon. La troisième a été occupée par deux écoles. Il s'agit de l'école « D » et l'école de Konsabla. Une somme de 20 000F représentant un prix de encouragement a été offerte à chacune des deux écoles. En outre, des prix spéciaux ont été remis aux meilleurs : gardien, deux jeunes joueurs



La deuxième équipe qui n'a pas démérité, l'école de Bagane, s'en sort avec 42500F plus un ballon. La troisième a été occupée par deux écoles.

et meilleur butteur du tournoi. la circonscription de Diébougou II, Trois discours ont rythmé cette Monsieur SANKARA Hati a égrainé les difficultés qui jalonnent cette cérémonie. L'Inspecteur Chef de

La suite à la page 7

ÉDUCATION

La suite de la page 6

organisation après avoir remercié les autorités qui n'ont ménagé aucun effort pour rehausser

l'image de cette finale par leur présence. En particulier à Madame le haut commissaire pour son engagement du côté des enfants de la province et à la Mairaine représentée par son époux pour avoir acceptée d'accompagner les enfants cette année.

Le représentant de la Mairaine, Monsieur Désiré KAM, PDG de COTECNA/Burkina dit être content d'être à côté de ces filleuls car « tout apport au développement de l'enfant est un devoir pour nous » a-t-il affirmé. C'est avec

« bon cœur » que son épouse et lui ont accepté ce parrainage a ajouté le représentant de la Mairaine. Il a insisté sur le rôle que les parents d'élèves doivent jouer à la maison car selon lui, l'éducation commence en famille. Le représentant de la Mairaine lance un appel pour plus de responsabilité dans le suivi des enfants.

Le Maire de la commune de Diébougou Alphonse SOMDA, Président de la présente édition de l'OSEP 2017 de la CEB II, avant de clore les activités sportives et culturelles de la dite CEB, a tenu à féliciter tous les acteurs de l'éducation dans sa commune. Le Maire les rassure de son entière

disponibilité et celle du Conseil Municipal à accompagner toute œuvre éducative : « l'éducation est et sera la priorité du Conseil municipal » a ajouté le Maire de la commune. Il a conclu en lançant un appel aux fils et filles de la Province à accompagner les œuvres éducatives tout en promettant l'organisation d'une super coupe qui opposera les finalistes des deux CEB que compte la commune à partir de l'édition 2018.

Frederick POODA pour SC Info

Brève

Côte d'Ivoire : vers un accord entre les fonctionnaires et le gouvernement

En Côte d'Ivoire, cela fait des mois et des mois que syndicats de fonctionnaires et gouvernement négocient et la situation serait en passe de se débloquer. L'Etat, qui a déjà concédé certains points des revendications des fonctionnaires ivoiriens sur leur avancement ou le droit de grève, accepte aussi finalement d'admettre que l'administration doit encore 249 milliards de francs CFA à ses employés.

Après les mutins, après les démobilisés, c'était le prochain gros chantier qui attendait le gouvernement Gon Coulibaly. Depuis 2013, les fonctionnaires de l'administration de l'enseignement ou encore des hôpitaux réclamaient le paiement d'arriérés de salaires.

Près de 250 milliards de francs CFA (300 millions d'euros) sont bien dus par l'Etat aux fonctionnaires. C'est ce qu'a finalement reconnu le Premier ministre qui préside les négociations avec les différentes plateformes syndicales de fonctionnaires.

Une reconnaissance qui satisfait Théodore Gnagan Zadi, le président de la Plateforme nationale des syndicats ivoiriens : « Le président avait demandé une clarification de la situation et nos travaux ont abouti à la reconnaissance par le gouvernement de ce qu'ils doivent payer le stock des arriérés. Ce qui reste maintenant, c'est un chronogramme de paiement. Donc on se retrouve le 13 juin pour qu'un chronogramme de paiement nous soit proposé. C'est une grosse victoire pour les fonctionnaires ivoiriens parce que la question du solde des arriérés a démarré depuis 2013. Et de longs débats ont eu lieu. Et aujourd'hui, la reconnaissance à elle seule constitue une grosse victoire pour les fonctionnaires qui d'ailleurs nous appellent de partout pour nous féliciter, pour avoir obtenu cette reconnaissance. Ça, c'est une très bonne nouvelle. Le reste sera plus facile ».

Une reconnaissance de dette de l'Etat qui s'assortit également d'une instruction du Premier ministre de payer ou de débloquer les salaires des fonctionnaires suspendus. Le 13 juin prochain, un accord devrait intervenir pour établir le calendrier des paiements.

Source RFI

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Commémoration de la Journée mondiale de l'hygiène menstruelle (JMHM) : faire comprendre les faits basiques liés au cycle menstruel en milieu scolaire

Région du Centre



Cette célébration vise à susciter l'engagement de toute la communauté dans l'optique de briser les obstacles liés à la gestion des menstrues en milieu scolaire.

Dori a abrité la célébration solennelle de la journée mondiale de l'hygiène menstruelle (JMHM) le mardi 30 mai 2017. Placée sous le thème « éduquer sur les menstrues change tout », cette célébration vise à susciter l'engagement de toute la communauté dans l'optique de briser les obstacles liés à la gestion des menstrues en milieu scolaire. La journée a été organisée par la Direction de la Promotion de l'Education inclusive, de l'Education des Filles et du Genre (DPEIEFG), avec l'appui technique et financier de l'UNICEF et de Water AID et placée sous la présidence du ministre de l'éducation nationale et de l'alphabétisation et sous le parrainage du ministre

de la santé. Promouvoir l'hygiène en milieu scolaire constitue un défi majeur pour notre système éducatif. Le rapport de la recherche-action sur la gestion de l'hygiène menstruelle par les filles en milieu scolaire de mai 2016 a montré que les établissements d'enseignements au Burkina Faso disposent peu d'infrastructures et dispositifs adaptés. Ce déficit infrastructurel pose de sérieux problèmes de prise en charge de l'hygiène menstruelle à l'école. Cette situation engendre souvent des perturbations des activités pédagogiques et de sécurité. Et la fille n'ayant pas accès au service adapté permettant son plein épanouissement et une gestion adéquate de ses menstrues est tentée de s'absenter au cours et d'abandonner son cursus scolaire. A

indiqué madame Judith NANEMA, chargée de mission, représentant le ministre de l'éducation nationale et de l'alphabétisation. Pour la représentante de l'UNICEF, « il s'agit de travailler avec le MENA pour faire en sorte que la gestion hygiénique des menstrues deviennent vraiment omniprésente au niveau des écoles mais aussi à la maison, dans la famille. Il s'agit aujourd'hui de la célébration pour la première fois au Burkina Faso de la journée mondiale de la gestion hygiénique des menstrues et c'est un très bon signe ».

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Résultats provisoires des élections municipales du 28 mai 2017 au niveau national

Région du Centre



Répartition des sièges par partis politiques:

- ADF/RDA : 12
- CDP : 66
- CMP : 02
- L'Autre Burkina/PSR : 04
- MPP : 469
- NAFA : 22
- NTD : 66
- ODT : 09
- PAREN : 16
- PCN : 01
- PDS/METBA : 02
- UNIR/PS : 25
- UPC : 120

- Nombre d'électeurs inscrits : 281 279
- Nombre votant : 135 659
- Bulletins nuls sur lesquels il n'y a pas eu d'accord : 4 251
- Suffrages exprimés : 131 559
- Taux de participation : 48,23%
- Nombre de communes/ arrondissements : 19
- Nombre de sièges à attribuer : 814
- Nombre de sièges attribués : 814.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Adresse du Ministre de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation à l'orée des examens

Région du Centre



Le ministre Jean-Martin Coulibaly entrain d'encourager les élèves .

Chères collaboratrices, chers collaborateurs, L'année scolaire 2016-2017 s'achemine vers sa fin et nous amène dès demain dans la période des examens et concours scolaires. En effet, le 1er juin 2017 verra le lancement officiel des examens du post-primaire et du secondaire. Ces examens prendront fin le 12 juillet 2017.

Cette année, la tenue de ces

examens a été une gageure au regard du contexte nouveau et difficile que l'école burkinabè a connu car en plus des perturbations liées à des luttes corporatistes ou à l'incivisme, l'institution scolaire a été fortement éprouvée par l'extrémisme violent dans le septentrion de notre pays. Je me félicite et me réjouis que l'Etat ait rapidement pu faire face à la menace terroriste ; ce qui a permis de sauver non seulement l'année scolaire mais aussi de

rendre possible l'organisation des examens sur toute l'étendue du territoire national. J'en appelle une fois de plus à votre mobilisation pour la réussite de ces examens qui sont très importants pour le système éducatif. Ces évaluations qui sanctionnent un parcours de plusieurs années d'étude permettent le passage d'un cycle d'enseignement à un autre et aussi de mettre sur le marché du travail des ressources humaines qualifiées. C'est dire combien

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

la réussite de l'organisation des examens, est importante pour la crédibilité du système éducatif. Cette année, dans le souci d'améliorer vos conditions de travail, la prise en charge et les indemnités servies aux examens et concours scolaires et professionnels ont été revues à la hausse à travers un protocole d'accord signé entre le gouvernement et les syndicats. En tant qu'organisateur et correcteur, la réussite de ces examens dépend de votre engagement. Je voudrais pouvoir compter sur les qualités dont vous avez fait montre de par le passé qui sont la probité, le sens des responsabilités et la vigilance, pour une fois de plus organiser des sessions irréprochables. Mes sincères félicitations et remerciements à toutes et à tous, à chacune et à chacun.

Chers partenaires sociaux, En cette période charnière de l'année scolaire, je tiens à saluer le sens élevé des responsabilités qui vous a fait privilégier l'intérêt commun tout au long de cette année scolaire. Des crises, nous en avons connues, à l'instar de tous les secteurs, et des moments difficiles aussi mais jamais vous n'avez rompu le fil du dialogue. Le protocole que nous avons signé pour la revalorisation des indemnités et prise en charge servies aux examens est le fruit le plus récent de cette collaboration et de notre ambition commune de garantir des conditions de travail les meilleures pour les acteurs. Votre précieuse collaboration permettra la tenue de ces examens dans un climat apaisé.

Chers parent d'élèves,

Je sais votre intranquillité à l'orée des examens car comme parent, j'ai connu ce moment de grande inquiétude lorsqu'on a un candidat aux examens dans la famille. Aussi, sais-je l'importance que vous accordez aux examens de certification et cela à juste raison. C'est pourquoi, je vous encourage à œuvrer par vos conseils, votre accompagnement de proximité à mettre les impétrants en confiance et à les prémunir contre les solutions de facilité qui faussent l'équité. C'est dans cette proximité prévenante et vigilante que vous contribuerez aux succès de vos enfants et du même coup à la préservation du label de qualité reconnu à nos diplômes.

Chères candidates, chers candidats, Tels des athlètes qui se sont entraînés pendant des années pour une grande épreuve, voici venu le moment de vous mettre sur la ligne de départ des examens et concours. La direction des examens et concours en synergie avec les directions décentralisées a mis en place la logistique et organisé le personnel, et les administrations dans les centres d'examen ont préparé les classes pour vous accueillir. En amont, vos enseignants vous ont préparés pour ces épreuves. Il vous revient maintenant de jouer votre partition. Alea Jacta Est ! Cette année, le ministère a décidé de la mise en place d'un mécanisme d'octroi de bourses d'excellence pour encourager l'excellence et la promotion des enseignements scientifiques, techniques et professionnels. Ce mécanisme est né du constat fait de la quasi absence des filières scientifiques et techniques dans

notre système éducatif et de la nécessité pour la nation de s'appuyer sur des scientifiques, des techniciens et des professionnels pour hâter le développement. Ce mécanisme s'inscrit dans la vision du Président du Faso Roch Marc Christian KABORE, qui disait dans « Bâtir avec le peuple un Burkina Faso de démocratie, de progrès économique et social, de liberté et de justice » qu'il faut inverser la tendance actuelle qui consiste à former plus de généralistes que de techniciens. Devous, j'attends un comportement responsable pendant le déroulement des examens. Soyez ponctuels, pondérés, attentifs, disciplinés et honnêtes. C'est ainsi que vous allez vous montrer à la hauteur des grandes espérances que vos parents, vos enseignants et la nation placent en vous. « Je suis le maître de mon destin/ Je suis le capitaine de mon âme. ». Ces deux vers du poème Invictus de W.E. HENLEY ont beaucoup inspiré Nelson MANDELA dans les moments les plus importants de sa vie. Puissent-ils vous insuffler à vous aussi la conviction que vous avez les ressources et le potentiel pour réussir à vos examens. A toutes et à tous, je souhaite une bonne session 2017. Aux candidates et aux candidats, mes vœux sincères de succès vous accompagnent.

Vive l'école burkinabè !
Vive le Burkina Faso !

Jean-Martin Coulibaly
Ministre de l'Education
nationale et de l'Alphabétisation

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

René BAGORO à propos du rapport de l'ODDH sur la situation des droits humains au Burkina Faso : « Ces structures doivent affiner leur analyse... »

Région du Centre

Le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO s'est également prononcé sur le dernier rapport de l'Observatoire de la démocratie et des droits de l'homme au Burkina Faso (ODDH), rendu public le jeudi 25 mai 2017.

Quand vous voyez ces organisations agir, en soit c'est déjà un signe que nous avons l'Etat de droit au Burkina Faso et que la liberté d'expression est une réalité. Lorsque vous prenez des cas spécifiques que vous généralisez, je crois que le Rubicon est vite franchi. Je respecte ces structures et nous sommes prêts à discuter avec elles pour voir comment nous pouvons améliorer l'état des droits humains. Mais je dois avouer que tous nos rapports que nous avons présentés devant les instances onusiennes, l'ont été en présence d'OSC du secteur des droits humains. Elles ont fait des rapports alternatifs, mais l'état des droits humains au Burkina Faso est loin d'être ce qui a été dépeint dernièrement et les rapports sont disponibles. Il y a eu des recommandations qui nous ont été faites, comme pour tous les pays, et nous allons les mettre en œuvre. Je voudrai inviter ces structures à affiner leur analyse et à tenir compte de la réalité de la



Le ministre Bagoro a invité ces structures à affiner leur analyse et à tenir compte de la réalité de la situation.

situation. Pour la plupart des cas rapportés, ce sont des situations de personnes c'est vrai, qui ont peut-être été brimés et nous prenons acte, on peut les régler. Mais personnellement je pense que l'état des droits humains tels qu'ils l'ont dépeint est contraire à ce qu'on a vu devant les Nations unies, ce que d'autres OSC comme le MBDHP et le CIFDHA qui nous

ont accompagné ont dépeint. Je comprends bien que leur jeunesse peut ne pas leur permettre d'avoir une vision réelle de la situation. »

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le ministre des Transports, de la Mobilité Urbaine et de la Sécurité routière reçoit une délégation du Secrétariat exécutif de l'Autorité du Bassin du fleuve Niger.

Région du Centre



La cheffe de la délégation a plaidé auprès du ministre pour l'aménagement de la portion du Burkina.

Le Secrétariat exécutif de l'Autorité du Bassin du fleuve Niger rend une visite de courtoisie et de plaidoyer au Ministre des Transports, de la Mobilité Urbaine et de la Sécurité Routière le lundi 29 mai 2017, à l'hôtel administratif sise au projet Zaca non loin de la Base Arienne 511. La secrétaire exécutif de l'Autorité du Bassin du fleuve Niger et sa délégation disent être venus faire le point

d'une rencontre entre les cinq (5) pays membres du bassin du fleuve. Une rencontre au cour de laquelle la Banque Off Africa a décidé d'octroyer cinq millions de F.CFA à chacun des cinq pays membres de l'autorité du bassin du fleuve Niger pour le financement d'une étude de faisabilité de la navigabilité du fleuve Niger. Aux dires de la Secrétaire exécutive, à terme le fleuve Niger devra être un moyen important de transport fluvial

pour ces pays membres. La cheffe de la délégation a également plaidé pour l'aménagement de la portion du Burkina. Et au Ministre Soulama de manifester son entière disponibilité à accompagner le secrétariat exécutif de l'autorité du Bassin du fleuve Niger. **Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle.**

*Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...*

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

INTERNATIONNAL

Brève**Etats-Unis : le fils d'un ex-Premier ministre gabonais condamné pour corruption**

Le fils d'un ancien Premier ministre gabonais a été condamné mercredi à deux ans de prison par un juge de la Cour fédérale de Brooklyn, aux Etats-Unis. Samuel Mebiame, fils de Léon Mebiame, chef du gouvernement sous Omar Bongo entre 1975 et 1990, a été reconnu coupable dans une affaire de corruption impliquant un fonds d'investissement américain et des officiels africains. Arrêté en août 2016 et incarcéré dans une prison de New York, le Franco-Gabonais avait plaidé coupable en décembre.

« Je suis vraiment désolé pour ce que j'ai fait », a déclaré Samuel Mebiame à la barre. Le Franco-Gabonais avait fourni de l'argent, des voitures, des vols privés ou encore des voyages à des officiels nigériens, guinéens et tchadiens. Le tout en échange de contrats, notamment miniers, au profit du fonds d'investissement américain Och-Ziff.

Le procureur avait réclamé cinq ans de prison contre l'accusé qui, selon lui, était un acteur-clé du système. Il avait touché plus de sept millions de dollars pour son travail. L'avocat

du Franco-Gabonais n'est pas d'accord.

Maître Eric Moutet ne cache d'ailleurs pas les remords de son client : « Il a beaucoup de regrets. Il a aussi une prise de conscience aussi de ce qui s'est passé et à priori, de ce qui ne se reproduira plus. Il y aura un avant et un après pour Samuel Mebiame. Même si encore une fois, il est un rouage extrêmement mineur de cette énorme mécanique. Les vrais protagonistes de ce dossier n'ont pas fait un jour de détention. Il y a eu une injustice économique qui est majeure ».

En effet, l'entreprise Och-Ziff avait reconnu avoir versé 100 millions de dollars en dessous de table à des officiels africains pendant cinq ans, à l'aide d'intermédiaires comme Samuel Mebiame. L'entreprise avait accepté de verser 413 millions de dollars d'amende et pénalités pour clôturer la procédure.

Le juge en a tenu compte. « Samuel Mebiame n'est pas responsable pour toute la corruption en Afrique. Il y a un déséquilibre avec Och-Ziff, dont les représentants sont libres et en train de jouer au golf », a déclaré le magistrat.

Source RFI

Tchad: un ancien casque bleu condamné, l'incompréhension de l'avocat

Au Tchad, un officier de l'armée tchadienne a été condamné hier par la justice. Le lieutenant Guitarouan David a été condamné à trois mois avec sursis après avoir été poursuivi pour provocation d'un attroupement non armé. L'homme avait été emprisonné pendant plusieurs semaines alors qu'il avait écrit avec ses camarades pour réclamer le paiement de leurs primes versées par les Nations unies. Une condamnation que ne comprend pas son avocat, Me Jean Sirina.

Appellez le + 226 76 60 97 21 / 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.

ANNONCE

Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen

ed English Discoveries

Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an

Apprentissage interactif
Interface de suivi des apprenants
Supports pédagogiques
Evaluations et certificats
Accompagnement de la mise en place du projet
Formations des enseignants

www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

Ouagadougou
Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso
A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmail.org

JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Un Assistant communication externe en stage (H/F)

Description

Au sein d'un service de 15 personnes et sous la responsabilité du Coordinateur campagnes et mobilisation votre mission sera d'aider au développement et à l'optimisation de la communication externe d'ACF.

Votre objectif principal se décline en plusieurs axes :

Vous rédigez des contenus pour les différents supports de communication :

Des articles sur l'actualité d'Action contre la Faim à destination du grand public

Des messages pour les réseaux sociaux

Vous contribuez aux activités du service communication :

Proposer des supports de communication

Contribuer à améliorer la visibilité ACF dans les médias

Traduire des documents depuis l'Anglais et/ou Espagnol

Etre en veille sur les outils de communication

Vous soutenez l'attachée de presse dans ses missions de relations presse :

Rédiger les communiqués et dossiers de presse

Réactualiser la base

de données médias
Réaliser les bilans médias

Vous participez à l'organisation d'évènements de sensibilisation :

Organiser la logistique de l'évènement

Assurer le suivi des fournisseurs

Profil recherché :

De formation supérieure Bac +4/5 en communication, journalisme, sciences sociales, école de commerce, vous êtes une personne curieuse et énergique. Par ailleurs, nous sommes ouverts aux personnes ayant un profil atypique mais ayant une culture solide et un intérêt particulier pour les techniques de communication 2.0. Vous possédez d'excellentes qualités rédactionnelles, aimez le travail en équipe mais aussi en autonomie. Une bonne maîtrise du Pack Office et de l'anglais oral et écrit sont indispensables. La maîtrise de l'espagnol serait un plus.

Une forte motivation pour le secteur de la solidarité internationale est un atout considérable.

Conditions Salariales : Stage indemnisé à hauteur de la gratification horaire minimale légale (sur une base de 35h par semaine). Titres restaurant à 8€ (pris en charge à 60% par ACF). Prise en charge à

hauteur de 50 % des frais de transport public (convention avec un établissement Français obligatoire) Prise de poste : dès que possible

Durée du stage : 6 mois – à pourvoir au 26 juin 2017

Conditions Particulières : Station assise prolongée, expression orale, travail sur écran, contacts téléphoniques.

ACF est engagé dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.

Pour postuler, rendez-vous sur notre site internet :

<http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2740/Un-Assistant-communication-externe-en-stage-HF/>

Poursuivrenosoffresd'emploi, rejoignez-nous sur Facebook : <https://www.facebook.com/groups/acf.jobs/>

Ville P a r i s

Fonctions Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Autre, Informatique, Communication, Santé, Social

Pays Europe, France

Contrat S t a g e

Date de fin de validité 30/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Nigeria -
coordonnateur régional

Description

COOPI Cooperazione Internazionale, est une organisation humanitaire, non confessionnelle et indépendante fondée en 1965 à Milan, en Italie. Depuis plus de 50 ans, nous avons consacré à briser le cycle de la pauvreté et aux populations de soutien affectées par les guerres, les crises socio-économiques ou les catastrophes naturelles dans leur chemin de la reprise et le développement durable, en utilisant le professionnalisme des opérateurs locaux et internationaux et grâce à nos partenariats avec des organismes publics et privés et les organisations de la société civile.

Contexte et historique

Depuis la déclaration de l'état d'urgence dans les Etats fédéraux nigériens de Borno, Yobe, et de l'Adamaoua, l'escalade de l'insurrection de Boko Haram a conduit à des crises de déplacement multiples, avec les communautés fuyant leur région d'origine pour se réfugier dans des camps ou des communautés d'accueil. En 2014, il y a eu une augmentation substantielle de la violence liée à Boko Haram et les opérations de contre-insurrection, créant par conséquent les besoins humanitaires aigus et en grande partie non satisfaits, comme les

déplacés internes sont coupés de leurs maisons et leurs moyens de subsistance, des services de base, la parenté et les liens sociaux. En Septembre 2014, COOPI a commencé à fonctionner dans le nord du Nigeria en réponse à la crise humanitaire provoquée par l'insurrection, a établi son fonctionnement dans l'Etat de Bauchi et élargi par la suite à l'Etat de Yobe compte tenu de la présence accrue des personnes déplacées dans les LGA de Fika, Damaturu, Potiskum, Geidam et Yunusari. Récemment, COOPI a lancé une mission d'évaluation dans l'Etat de Borno et établit

une présence à Maiduguri pour lancer des opérations dans la zone la plus touchée de la crise du lac Tchad. COOPI fonctionne actuellement dans 5 LGA dans l'Etat de Yobe, pour atteindre environ 25 000 personnes parmi les personnes déplacées et les communautés d'accueil avec une intervention multisectorielle portant sur la nutrition, la sécurité alimentaire et la protection des enfants. COOPI a récemment mis au point un système de réponse en espèces et bon au Nigeria pour faire face à la nourriture des communautés d'insécurité tout en intégrant cette approche avec un volet nutrition - sensibilisation communautaire, système de référence, campagne IYCF et des services thérapeutiques appropriés destinés aux enfants

souffrant de malnutrition et les femmes enceintes et qui allaitent.

Compte tenu du déploiement à grande échelle d'urgence dans le nord du Nigeria, COOPI prévoit d'intensifier ses

les opérations en cours dans l'état de Yobe et d'atteindre des zones nouvellement accessibles, en plus des zones d'accueil des rapatriés nigériens du Niger, avec ses services multisectoriels, y compris la sécurité alimentaire, les programmes de transferts en espèces, la nutrition et la protection. En outre, COOPI prévoit de mettre en place des opérations d'étendre ses services humanitaires aux populations touchées dans l'Etat de Borno, dont la capitale Maiduguri et les zones nouvellement accessibles dans l'Etat, où les populations les plus vulnérables sont coincés avec des services de base insuffisants pour répondre à leurs besoins immédiats d'une manière digne.

Position: coordonnateur régional

Description de la position

En étroite collaboration avec toutes les différentes positions en place au niveau national de coordination, le coordonnateur régional est responsable de la gestion globale de la qualité des programmes, la gestion du personnel, de la logistique, la sécurité, les finances et

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

le respect des procédures. Délégué par le chef de mission, il / elle représente COOPI avec les donateurs, les institutions, les ONG, les collectivités locales et les organismes internationaux disponibles dans la région. Il / elle assure la mise en œuvre correcte du projet et les procédures des bailleurs de fonds respect. Il / elle collabore avec le chef de mission dans la définition des priorités de stratégie par pays et d'intervention pour son domaine de compétence.

Date de début: Juillet 2017

Station de service: Etat de Yobe (80%) et Abuja (20%) - ce qui est une station de service non familiale

Domaine d'intervention: les Etats du Nord de Yobe et Borno

RESPONSABILITÉS

Relations institutionnelles : une délégation du chef de mission, il / elle gère les relations avec les bailleurs de fonds institutionnels et les potentiels. En coordination avec le chef de mission, il / elle représente COOPI dans son domaine de compétence par le biais des relations avec les institutions, les ONG, les organisations locales et internationales et les partenaires. Il / elle est également responsable de la réputation de l'Organisation dans la région.

Nouvelle identification des opportunités : Il / elle vérifie et propose au chef de mission , les priorités d'intervention pour consolider de nouvelles possibilités de participation

dans la région. Il / elle collabore avec le chef de mission à l'identification de nouvelles opportunités de projets dans sa / son domaine de compétence. Délégué par le chef de mission , il / elle participe à l'élaboration de la stratégie pour son / sa zone d'intervention.

Gestion de projet et de la stratégie : Toujours se référant au chef de la mission et en coordination avec les chefs de projet, il / elle coordonne et supervise directement les projets, garantir leur mise en œuvre correcte en conformité avec les obligations et les procédures des bailleurs de fonds contractuels, et conformément aux procédures de la COOPI et les normes de gestion. Il / elle coordonne l'élaboration, la rédaction et les documents nécessaires pour présenter la préparation de nouveaux projets, en se référant au chef de la mission. Il / elle est responsable de la préparation des rapports de projets et tous les documents de contrôle demandés par le bureau de coordination. Il / elle veille à ce que tous les documents officiels et administratifs sont transmis à la coordination nationale.

La gestion des bureaux de pays : Il / elle est responsable de tous les aspects liés à la gestion des bureaux de pays: la situation économique et financière, logistique et gestion du personnel local, conformément aux directives de l'organisation. Il / elle garantit le règlement du pays et le respect des procédures de l'organisation.

Gestion du personnel : Il / elle est responsable de la gestion du personnel local et la formation, dans sa / son domaine de compétence, en étroite collaboration avec les fonctions relatives au niveau national de coordination, dont les indications qu'il / elle suit. Il / elle coordonne le personnel expatrié, le suivi de leurs activités, et participe à l'évaluation du personnel, ainsi que le chef de mission.

Sécurité : Il / elle est responsable de la sécurité du personnel expatrié dans la région, et pour la mise en œuvre correcte et le respect du règlement de sécurité générale. Gestion économique et financière: Il / elle est responsable de la gestion économique de sa / son domaine de compétence. Il / elle supervise la gestion financière et, en collaboration avec la coordination de la région

Administrateur et le coordonnateur administratif : il / elle participe à la préparation de la coordination et les budgets des projets. Il / elle assure - grâce à la fonction administrative - le respect des délais de l'information financière et les procédures de l'organisation / donateurs.

PROFIL:

Diplôme d'études supérieures en éducation internationale, le développement international, la santé et la nutrition ou un travail sur le terrain ou équivalent connexe.

Expérience minimum de 3 ans

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

dans le domaine humanitaire et dans une position similaire, avec une expérience de la réussite et les résultats obtenus;

Une expérience antérieure avec une ONG humanitaire internationale est un avantage;

expérience Souhaitable de travailler sur l'UE / ECHO, USAID / OFDA, des Nations Unies et la Coopération italienne;

Expérience de travail dans un environnement non sécurisé responsable de la planification de la sécurité, le suivi et la gestion.

compétences en résolution de problèmes analytiques et pratiques solides;

capacités de surveillance fortes et la capacité démontrée du travail

d'équipe et de coordination avec les acteurs concernés;

Très bonnes compétences interpersonnelles et de communication d'écriture;

Capacité d'organiser le travail de façon efficace et fournir des missions en temps opportun souvent des contraintes de temps;

Maîtrise de l'anglais écrit et parlé;

Connaissances en informatique, avec une grande maîtrise de l'utilisation des applications de logiciels de bureautique standard (par exemple Microsoft Word, Excel et PowerPoint);

Permis de conduire valide.

Comment postuler: S'il vous plaît envoyer votre CV et lettre de motivation avec 3 références.

Ville Etat de Yobe et Abuja

Fonctions A u t r e

Activités Logistique Mécanique

Pays Afrique, Nigeria

Contrat C D D

Postuler en ligne <http://www.coopi.org/fr/lavoro/10125/>

Date de fin de validité 09/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Tchad – Chef de Mission

Description

ONG COOPI

COOPI est une organisation non gouvernementale italienne, indépendante et laïque, engagée dans la lutte contre les injustices sociales et la pauvreté dans le Sud du monde et dans la construction d'un futur dans lequel soient garantis pour tous des bonnes conditions de vie, le respect des droits et la parité des opportunités. Depuis 1965, COOPI a réalisé plus de 600 projets de développement et

interventions d'urgence dans 50 pays, employant plus de 30.000 opérateurs locaux et assurant un bénéfice direct à plus de 50 millions de personnes. En Afrique, en Amérique Latine, en Asie et dans l'Europe de l'Est, COOPI favorise l'accès à l'eau et le droit à la santé et à l'instruction des communautés les plus pauvres. COOPI assure aussi une assistance immédiate et à long terme aux populations touchées par les guerres ou les catastrophes naturelles.

Le siège central de COOPI est à Milan (Italie), mais pour la réalisation des projets COOPI

s'appuie sur un réseau de sièges périphériques (régionaux et nationaux) dans les pays où ses activités sont plus importantes.

COOPI au Tchad

COOPI met en œuvre des actions humanitaires et de développement au Tchad depuis 1994. Les premières interventions ont été réalisées à l'Est et au Sud du Tchad. Avec le démarrage de la crise au Darfour, COOPI a renforcé progressivement ses projets le long de la frontière avec le Soudan et fut l'une des premières ONG déployées dans cette

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

zone. COOPI a ensuite mené un certain nombre de projets dans d'autres régions du pays afin de répondre aux différentes urgences humanitaires.

Les principaux secteurs d'intervention actuels sont : la prise en charge de la malnutrition, la santé maternelle et infantile (dont les violences basées sur le genre), la sécurité alimentaire, la gestion des ressources naturelles et le développement local.

En termes de bailleurs de fonds, COOPI au Tchad travaille principalement avec : la délégation de l'Union Européenne, ECHO, l'ambassade de France, et des agences onusiennes (UNFPA, FAO, PAM, UNICEF).

Aprésent, la structure de COOPI au Tchad est composée par :

un bureau de coordination des activités nationales / base, à N'Djamena ;

une base à Massakory dans la région du Hadjer Lamis ;

une base à Goz Beida dans la région du Dar Sila ;

une base à Sarh dans la région du Moyen Chari ;

une base à Bol dans la région du Lac Tchad.

Titre Projet/Programme:
Protection de l'enfance, nutrition, santé, sécurité alimentaire, gestion des ressources naturelles et développement local

L o c a l i s a t i o n

d'affectation: Ndjama

Zone d'activité : régions du Hadjer lamis, Chari Baguirmi (N'Djamena), Dar Sila, Moyen Chari

Responsable hiérarchique : Desk

Equipe expatriés directement gérée: 4 chefs de projet, 1 coordinateur médical, 1 administrateur, 1 stagiaire assistante à la coordination

Equipe national directement géré : 2 logisticiens, 1 administrateur national pays

Fourchette salaire/Indemnité: Proportionnelle à formation et expérience spécifique

Durée contrat poste à pourvoir : 1 an

R e s p o n s a b i l i t é s

Contexte et enjeux du poste.

Le Chef de Mission sera responsable de l'organisation COOPI au Tchad. Il participera à la définition de la stratégie pays et des priorités d'intervention sur le territoire. Il est le garant de la bonne mise en œuvre des projets dans le respect des procédures de l'organisation et des bailleurs de fonds. Il représente également l'organisation vis-à-vis du gouvernement, des bailleurs de fonds, des acteurs humanitaires et autres partenaires.

Objectif général du poste :

Garantir une gestion efficiente et efficace de la mission de COOPI au Tchad.

Résultats attendus :

Développement de la stratégie et de l'action et de COOPI au Tchad, en fonction des besoins des populations et des opportunités de financements

Développement et intensification des relations avec le gouvernement tchadien, les services techniques, les bailleurs de fonds, les partenaires et les autres acteurs humanitaires

Elaboration, coordination, supervision, et capitalisation des projets en cours et à venir

Amélioration et optimisation du fonctionnement de la coordination et des bases COOPI au Tchad

Garant de la sécurité des biens et des équipes de COOPI au Tchad

Actions :

Résultat 1 : développement de la stratégie et de l'action et de COOPI au Tchad, en fonction des besoins des populations et des opportunités de financements

Veille humanitaire (rencontres, évaluation terrain...)

Veille des opportunités de financements

Mise à jour de la stratégie COOPI et du plan opérationnel pays

Résultat 2 : développement et intensification des relations avec le gouvernement tchadien, les services techniques, les bailleurs de fonds, les partenaires et les

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

autres acteurs humanitaires
Représente COOPI lors des rencontres avec le gouvernement ou les services techniques de l'Etat.

Participe activement aux réunions de coordination (clusters, coordination générale, task force...)

Entretient de bonnes relations avec les partenaires opérationnelles (ONG nationales) et les autres acteurs humanitaires

Intensifie les relations avec les bailleurs de fonds, en particulier ceux avec lesquels COOPI ne travaille pas actuellement, et promotion de nos actions.

Résultat 3 : élaboration, coordination, supervision, et capitalisation des projets en cours et à venir

Coordonne l'élaboration, la rédaction et la préparation des documents nécessaires à la présentation de nouveaux projets (narratif et budget), avec l'appui du siège.

Coordonne l'élaboration des rapports narratifs et financiers des projets, la mise en place des audits ou évaluations externe dans le respect des délais impartis.

Réalise des missions terrain de supervision des activités

Avec l'appui de la chargée de programme, vérifie la mise à jour des outils de monitoring (indicateurs, activités, financier) en lien avec les chefs de projets

Veille au bon respect des

procédures des bailleurs de fonds et des obligations contractuelles, en particulier en ce qui concerne les achats, les ressources humaines et la comptabilité.

Résultat 4 : amélioration et optimisation du fonctionnement de la coordination et des bases COOPI au Tchad

Encadre les deux logisticiens nationaux de la coordination et supervise la fonction logistique dans le pays.

Avec l'appui de la coordinatrice administrative, supervise la gestion économique et financière de la coordination, des bases et de l'ensemble des projets.

Participe à la sélection du personnel expatrié en collaboration avec le siège de COOPI, tout en étant proactif dans la recherche de possibles candidats sur place.

Supervise la correcte gestion du personnel local de COOPI au Tchad.

Réalise ou supervise l'évaluation de l'ensemble du personnel de la mission.

Mise à jour et diffusion du règlement intérieur.

Avec l'appui de l'administrateur pays et des logisticiens de la coordination, supervise la diffusion et la bonne utilisation des boîtes à outils Admin / finance / logistique / Achat.

Résultat 5 : garant de la sécurité des biens et des équipes de COOPI au Tchad

Participe aux réunions de sécurité (UNDSS, ONG) et informe le siège de tout changement du contexte sécuritaire

Met à jour le plan sécurité, le diffuse et s'assure de sa bonne application par les équipes.

Informe le siège de tout incident sécuritaire dans le COOPI ayant un impact potentiel sur COOPI ou les acteurs humanitaires en général

Le Chef de Mission est aussi responsable de toute autre tâche nécessaire à la bonne et ponctuelle réalisation du Projet, discuté avec le Desk.

Profil du Candidat

E S S E N T I E L

Formation supérieure en sciences politiques, développement / aide humanitaire ou équivalent;

Expérience de minimum 5 ans dans une fonction de coordination similaire et/ou dans le secteur de la coopération internationale;

Expérience dans la gestion des projets de développement et d'urgence ;

Excellent sens de l'organisation, de la gestion et de la planification;

Excellente maîtrise informatique et des principaux logiciels;

Excellente maîtrise du français (écrit et parlé) et bonne connaissance de l'anglais (écrit et parlé);

Connaissance des Procédures

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

des principaux bailleurs des fonds (UE, ECHO, Agences UN);

Bonne capacité de reporting;

Bonne capacité de gestion de RH;

Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu souvent non confortable;

Capacité de travailler en équipe et dans un contexte multiculturel;

Respect des valeurs/mission des valeurs/COOPI.

C O M P L E M E N T

Précédente expérience avec COOPI et connaissances des ses procédures ;

Expériences de travail dans des pays d'Afrique francophones ou au Tchad ;

Connaissance de l'arabe.

A RETENIR

LE COOPERANT COOPI

COOPI intervient dans des situations de développement et de crises en milieux souvent défavorisés et difficiles à gérer. Le coopérant COOPI doit être capable de prendre la bonne décision au bon moment. Il sait lire et interpréter le contexte dans lequel il agit et qui se transforme souvent très rapidement. Il est capable de respecter les valeurs de l'ONG, d'établir des relations positives avec ses supérieurs, ses collègues et collaborateurs. Le coopérant COOPI travaille habituellement dans un contexte multiethniques, qui exige de la souplesse et le respect de l'autre, soit il expatrié, personnel local, partenaire. En considération du milieu difficile (isolement,

climat) et des responsabilités, le coopérant Coopi doit posséder une réelle motivation, de l'énergie, une grande flexibilité et la disponibilité pour aller parfois au-delà des tâches programmées selon les besoins de la mission, en utilisant son expérience, son enthousiasme et son esprit d'équipe. En raison de la nature du travail et de la complexité de l'environnement dans lequel le poste évolue, on demande à l'expatrié : collaboration, adaptation et flexibilité. La révision des tâches et responsabilités sera effectuée après discussion avec le représentant responsable COOPI.

Ville N ' D j a m e n a

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Agriculture, Environnement, Santé, Social

Pays Afrique, Niger

Contrat CDD

Postuler en ligne <http://www.coopi.org/lavoro/chef-de-mission-2/>

Date de fin de validité 04/06/2017

5 ans d'expérience minimum dans le domaine humanitaire et dans une position similaire, avec une expérience de la réussite et les résultats obtenus;

Une expérience antérieure avec une ONG humanitaire internationale est un avantage;

expérience de travail Souhaitable de l'Union européenne, des projets et de l'ONU USAid;

Expérience de travail dans un environnement non sécurisé

responsable de la planification de la sécurité, le suivi et la gestion.

compétences en résolution de problèmes analytiques et pratiques solides;

capacités de surveillance fortes et la capacité démontrée du travail d'équipe et de coordination avec les acteurs concernés;

Très bonnes compétences interpersonnelles et de communication d'écriture;

Capacité d'organiser le travail de façon efficace et fournir des missions en temps opportun souvent des contraintes de temps;

Maîtrise de l'anglais écrit et parlé;

Connaissances en informatique, avec une grande maîtrise de l'utilisation des applications de logiciels de bureautique standard (par exemple Microsoft Word, Excel et PowerPoint);

Permis de conduire valide.

Comment appliquer : S'il vous plaît envoyer votre CV et lettre de motivation avec 3 références

Ville F r e e t o w n

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités A u t r e

Pays Afrique, Sierra Leone

Contrat C D D

Postuler en ligne <http://www.coopi.org/fr/lavoro/head-of-mission-6/>

Date de fin de validité 04/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

**COORDINATEUR
MEDICAL EN GRECE (h/f)**
Description
Activités principales

Contribution à la stratégie opérationnelle en fonction de l'évolution des besoins du projet

Planification, mise en œuvre, suivi et évaluation du volet médical

Participation à l'élaboration du budget de référence pour les mois de juillet à septembre.

Garantie de la qualité des consultations médicales et des soins délivrés. Respect des protocoles médicaux mis en place

Responsabilité de la gestion des consultations et de la planification du personnel

Coordination et supervision de l'ensemble des activités du personnel médical salarié et bénévole

Apport d'un support technique à l'ensemble du personnel médical

Garantie de la qualité et de la fiabilité de la récolte des données médicales

Responsable du bon fonctionnement de la pharmacie, du suivi des stocks et des commandes

Coordination avec les acteurs institutionnels et associatifs

Représentation de MdM dans le secteur de la santé

Participation au plaidoyer

général du projet

Ville Thessalonique

Expériences /

Formation du candidat

Profil médical (médecin ou infirmier) avec au moins deux ans d'expérience à un poste similaire

Excellentes aptitudes managériales

Sensibilité pour les problèmes de migration

Langues parlées

Français et anglais

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Activités Santé

Pays Europe, Grèce

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

3 mois – juillet-septembre

Salaire / Indemnité

Statut de volontariat. CHF 2480 + CHF 250 de capitalisation

Frais médicaux à parts égales employeur-employé

Voyage, logement et assurance rapatriement pris en charge par MdM

Documents à envoyer

CV – lettre de motivation-coordonnées de deux personnes de référence

Nom de la personne contact

Marie Wittwer Perrin, responsable RH

Email de la personne contact
rh@medecinsdumonde.ch

Date de fin de validité

16/06/2017

Coordinateur « Besoins de Base » voltigeur – équipe urgence

Description

PRESENTATION DE L'ONG

Handicap International est constitué de 2 directions opérationnelles :

– la Direction d'Action du Développement (DAD)

– la Direction de l'Action Humanitaire (DAH) qui regroupe les opérations de réponse à l'urgence et d'action de lutte contre les mines.

La DAH met en œuvre actuellement des programmes dans plusieurs pays: RDC, Mali, Philippines, Népal, Ukraine, RCA et Yémen, Irak, Liban, Jordanie, Syrie, Turquie, Tchad, Lybie et Cambodge. Elle compte actuellement environ 150 expatriés et une équipe siège constituée d'une soixantaine de personnes.

Concernant son mandat de réponse à l'urgence, la DAH a pour but de :

– Fournir une réponse adéquate lors des catastrophes naturelles et des situations de conflit, partout dans le monde, et ce,

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

autant que possible dès les premières 72 heures suivant le déclenchement de la crise

– Apporter une assistance aux populations déplacées, réfugiées et sinistrées en raison des conflits ou des catastrophes, et en leur sein aux personnes blessées et handicapées

– Assurer une veille permanente des crises chroniques et/ou conflits pour garantir une réponse rapide aux éventuels besoins d'urgence qui pourraient survenir

– Lutter contre les mines antipersonnel et les bombes à sous-munitions (BASM), travail sur la réduction des risques et la prévention des accidents que génèrent les armes conventionnelles.

C'est pour mieux atteindre cet objectif qu'une équipe de voltigeurs a été créée au sein de la DAH composée de 7 personnes :

– un chef de mission

– un coordinateur administratif

– un coordinateur logistique

– un coordinateur terrain/des opérations

– un coordinateur « besoins de base » spécialisé dans la couverture des besoins essentiels des populations affectées par une crise

– deux coordinateurs « besoins spécifiques »

spécialisés dans la couverture des besoins spécifiques des personnes vulnérables.

Dans les situations d'urgence, l'Organisation s'engage à répondre à ces problématiques :

– Moyens d'urgence : distribution de kits d'articles ménagers essentiels (NFI) et/ou programmes de transferts monétaires

– Gestion et distribution de l'aide humanitaire (plateforme logistique): transport, stockage, post-acheminement de matériels de première nécessité ou de vivres

– Gestion de camps

– Eau, Hygiène et assainissement

– Habitat et Construction communautaire : Abris d'urgence, construction/réhabilitation d'abris temporaires individuels et d'infrastructures communautaires accessibles

– Réadaptation physique et fonctionnelle (rééducation, fourniture d'aides techniques, appareillage (orthèses et prothèses)...)

– Interventions psychosociales et de santé mentale

– Inclusion et accessibilité (plaidoyer et actions directes) pour une meilleure prise en charge des personnes exclues des services, et en particulier des personnes handicapées/ personnes blessées, dans l'assistance humanitaire.

DESCRIPTION DU POSTE

Les membres de l'équipe de voltigeurs sont amenés à travailler :

1) sur le terrain dans le cadre de l'ouverture de programmes

2) sur le terrain en support à des missions préétablies

3) au siège entre deux missions sur des tâches de capitalisation, de création/modification d'outils et de support aux référents techniques sur la base de termes de référence.

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

Sous la responsabilité du Chef de mission voltigeur et en lien avec les référents techniques « Besoins de base » du siège, le Coordinateur « Besoins de base » voltigeur sera en charge de gérer les projets liés aux secteurs – Moyens de subsistance en urgence / Eau, Hygiène et assainissement / Habitat et Construction communautaire – et aura pour responsabilités de :

1) Participer au diagnostic initial et à l'ouverture de missions et de projets de réponse suite à une crise humanitaire

2) Assurer la mise en œuvre et la coordination opérationnelle des projets en accord avec les règles, standards et les critères de l'Organisation et des bailleurs

3) Représenter et promouvoir le mandat de l'Organisation dans le cadre des réponses d'urgence

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

4) Effectuer un travail de capitalisation et participer à la mise à jour des outils de projet de l'Organisation au siège.

CONDITIONS SPECIFIQUES AU CONTRAT DE VOLTIGEUR :

- Temps de passage prévus au siège à Lyon et environ 60% du temps de travail passé sur le terrain

- Logement collectif pris en charge par Handicap International sur le terrain

- Assurance rapatriement International SOS

- Tickets Restaurant d'une valeur faciale de 8€ pour les périodes passées au siège

- 25 jours de Congés payés annuels + 22,5 jours de RTT annuels + 3 jours de récupération à la suite de chaque déploiement terrain

- Mobilité totale nécessaire, selon les dispositions légales et les conditions aménagées par l'Association

- Activité soutenue inhérente à l'urgence.

Ville L y o n

Expériences / Formation du candidat

Formation :

-Formation en gestion du cycle de projets, ou équivalent, de préférence dans le domaine de la solidarité internationale

-Idéalement formation complémentaire dans un ou plusieurs secteurs d'intervention des besoins de base.

Compétences requises et expériences :

-Forte expérience professionnelle dans l'aide d'urgence, en gestion et coordination de projet

-Expérience conséquente dans au moins un des domaines suivants : appuis aux moyens de subsistance (dont distribution et transferts monétaires), construction, eau et assainissement, réhabilitation d'infrastructures, prévention des désastres

-Expérience confirmée en management d'équipe et représentation

-Capacité à former

-Expérience en rédaction de projets d'urgence

-Capacité de conceptualisation et formalisation d'outils, méthodes et procédures.

Langues parlées

Langue et informatique :

-Excellent maîtrise du Français et de l'Anglais (oral et écrit)

-Maîtrise des outils informatiques (Pack Office).

Qualité du candidat

Qualités personnelles :

-Capacité à fournir une importante charge de travail sous constante pression

-Excellente réactivité et flexibilité en toutes circonstances

-Sens des priorités, grande capacité d'organisation et d'autonomie

-Capacité d'adaptation à des contextes d'intervention variés et contexte de vie parfois précaires

-Forte capacité de gestion du stress

-Capable de vivre en communauté et en acceptant les contraintes

-Bonne condition physique

-Sens de l'humour

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet

Activités A u t r e

Pays A f r i q u e , Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient

Contrat C D D

Durée du contrat

-Date de prise de poste: ASAP

-Type de contrat : CDD Siège de 12 mois

Salaire / Indemnité

-Salaire : à partir de 2700 euros bruts selon expérience

-Prime de disponibilité de 620€ bruts mensuels

-Per diem au prorata du per diem mensuel pays lors des déploiements terrain

-Hardship allowance de 620€ bruts mensuels au prorata des jours passés en déploiement terrain

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.hp?id=1939&idpartenaire=130

Date de fin de validité 01/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Inclusion Technical Coordinator – TURKEY

Description

NGO

PRESENTATION

Outraged by the injustice faced by people with disabilities and vulnerable populations, we aspire to a world of solidarity and inclusion, enriched by our differences, where everyone can live in dignity.

Handicap International is an independent and impartial aid and development organisation working in situations of poverty and exclusion, conflict and disaster. We work alongside disabled and vulnerable people to help meet their essential needs, improve their living conditions and promote respect for their dignity and fundamental rights.

For further information about the association: <http://www.handicap-international.org>

Present in more than 55 countries, Handicap International is composed of 2 operational directions:

- **The Direction of Humanitarian Action (DAH)**
- **The Direction of Development Action (DAD)**

MISSION

DESCRIPTION

The intervention will contribute to mitigate the impact of the

migration crisis on the most vulnerable people. The most important needs identified related to health and protection will be addressed through supporting local partners to:

- enhance their identification capacities of the most vulnerable persons
- enhance their capacities of case management and referral towards existing services
- create or enhance capacities to respond to specific needs and in particular mental health and psychosocial support and physical and functional rehabilitation services
- increase inclusivity of their services for the most vulnerable persons through inclusion mainstreaming activities (analysis of barriers, information and awareness, training, coaching / technical support, etc.).

HI will base its intervention on centre based and outreach identification and services delivery as well as through community based approaches. Through a comprehensive approach, the most affected people will benefit from tailored response to their needs including case management / social support to access existing services, physical and functional rehabilitation services and mental health and psychosocial support. HI will as well mitigate the barriers faced by the refugees & migrants in their access to these services by tackling lack of services,

lack of information, isolation, financial issues, discrimination, mobility constraints, etc.

To achieve this goal, HI follows a twin-track approach in inclusive programming, encompassing:

1. **Persons-centred approaches:** Interventions aiming at empowering individuals, families or groups in their own capacities therefore not only enabling them to access essential services in emergency settings but as well increasing their capacities to live independently and participate in their community
2. **Environment-based approaches – Inclusion Mainstreaming:** Interventions aiming at supporting humanitarian actors and affected communities to address barriers to accessing humanitarian aid faced by the most vulnerable persons.

POSITION

DESCRIPTION

Under the line Management of the Head of mission, the Inclusion Coordinator will be responsible for implementing the Turkey mission's Inclusion mainstreaming strategy and the activities.

He/she will benefit from the technical support and supervision of the HQ Technical Advisor and will be responsible for:

- representing the organisation towards external actors at national level and in the field of expertise

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

-updating and developing the Inclusion Mainstreaming strategy for TURKEY and supporting proposal writing

-implementing the Inclusion Mainstreaming activities in TURKEY such as analysis of barriers to access services (especially humanitarian assistance and Turkish services) for the most vulnerable people, providing information and awareness on vulnerability, access to services, barriers, factors of exclusion, etc... through workshops, assessing partners / services inclusiveness, and depending on this draw an appropriate action plan to make their services more inclusive to the most vulnerable through awareness / information, training, coaching / technical support

-implementing Inclusion Mainstreaming activities as per proposals (managing teams, ensuring the reaching of indicators and the quality of activity, etc.) as per evolution of funding of these activities

-monitoring the level of inclusivity of other HI's projects in TURKEY and supporting other projects teams to ensure their services are inclusive

-ensuring technical coherence (of strategies, messages and tools) between HI inclusion strategy in TURKEY and wider global HI Inclusion strategy in emergency settings (in link with other TAs in the Region and HQ TAs)

-ensuring capitalization / lessons learning on activities implemented and tools developed

-reporting on the above activities Ville Istanbul with frequent in-country travels Experiences / Formation du candidat

-a higher University degree is a strong asset in fields related to strong analysis capacities (especially in Sociology, Anthropology, Social work or Protection, Political Science) with strong knowledge of age, gender, disability issues

-concrete Research related skills and experience using both quantitative and qualitative methods

-at least 5 years of professional experience related to Protection Mainstreaming program / technical support or Inclusion of excluded / marginalized groups with experience in advocacy

-at least 4 years of professional experience in humanitarian or development contexts, preferably in the management of refugee and migrants responses

-experience in urban settings a plus

-experience within one of the mission's technical domains: inclusion, protection intervention or protection mainstreaming, access to services, migrant and human rights, social work

-previous experience in Turkey or in another Middle Eastern country is a strong asset

-proven representation experience, especially with local stakeholders

-strong communication and writing skills in English

-strong interpersonal and intercultural skills

-ability to work under high pressure

-high diplomacy, cultural sensitivity and security awareness

-English mandatory (oral and written), Turkish would be a strong asset, Arabic a plus

Fonctions Autre, Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Autre, Social

Pays Moyen Orient, Turquie

Contrat C D D

Durée du contrat

• **Starting date: 15/06/2017**

• **Length of the contract: 4 months (with possible extension)**

Salaire / Indemnité

• **Salary: from 2750,00€/month (gross), depending on experience**

• **Perdiem: 487€/month (net) paid in local currency in the field**

• **Insurances: medical health coverage, retirement**

La suite à la page 28

La suite de la page 27

- planning, repatriation**
- **Paid holiday: 25 days per year**
 - **R&R: 1 day/month**
 - **Status: single**
 - **Housing: collective taken in charge by Handicap**
- Postuler en ligne**
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2087&idpartenaire=130
- Date de fin de validité 02/06/2017**



Avis de recrutement

- **Poste : ASSISTANTE DE DIRECTION**
 - **Type d'offre : Emploi**
 - **Métier(s) : Assistanat de Direction**
 - **Niveau(x) : BAC+3, BAC+2**
 - **Expérience: 2 ans**
 - **Lieu: ABIDJAN YOPOUGON KENYA IMMEUBLEMOOV 2ème ETAGE**
 - **Date de publication: 31/05/2017**
 - **Date limite: 12/06/2017**
 - **Description du poste**
 - chargée d'organiser la tenue des réunions d'entreprises et la réalisation de leurs comptes-rendus grâce à sa très bonne maîtrise des outils et des techniques de communication, elle effectue également un travail de recherche très élaboré et fournit à la direction ses documents de travail qu'elle met à jour, si besoin est. s'occupe des tâches administratives, organise les journées du directeur, assure son secrétariat personnel et élabore son courrier à partir de ses consignes. Elle est également chargée d'organiser les réunions de travail : elle prépare les dossiers, s'occupe de prévenir les personnes concernées et assiste à ces réunions de travail pour en assurer les compte rendus
 - **Profil du poste**
 - **- Connaissance de l'organisation générale et du fonctionnement d'une entreprise**
 - **- Connaissance générale des techniques de gestion administrative et de secrétariat**
 - **- Bonnes capacités rédactionnelles**
 - **- Très bonne maîtrise des techniques bureautiques**
 - **- Excellente expression orale et rédactionnelle**
 - **- Maîtrise des outils de bureautiques (Word, Excel, PowerPoint...)**
 - **- Utilisation des modes de communication (téléphone, fax, messagerie, agenda électronique...)**
 - **- Analyse et gestion des demandes d'information.**
 - **- Capacité d'organisation, polyvalence**
 - **- Aptitude à travailler en équipe Discrétion**
 - **- Discrétion, sens de la confidentialité**
 - **- Bonne relationnel, présentation,**
 - **- Forte capacité d'organisation, rigueur et méthode**
 - **Maîtrise de la communication en anglais sera un atout**
 - **Dossiers de candidature**
 - **Déposer votre cv et lm au siège de LA MENAGERE sise à yopougouKenyaimmeublemoov ou**
- Envoyez votre cv et lm au plus tard le 12 juin 2017, à l'adresse suivante : info@lamenagere.org**

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

27/05/2017 AU 03/06/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kadiogo	25 31 87 88	Sahel	25 31 81 95
Afiya	25 48 83 47	Kouma	25 38 57 42	Sira	25 43 17 78
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Lallé	25 45 67 25	Somgandé	25 35 82 44
Bethania	25 31 31 41	Le Rocher	25 40 83 87	Sotisse	25 36 41 48
Choukouroula	25 40 93 76	Les Grâces	60 80 80 77	Unité	25 34 39 42
Circulaire Sède	25 38 44 91	Louis Pasteur	25 33 58 67	Vénégré	25 43 05 87
Diawara	25 30 61 68	Maignon	25 31 01 20	Vidal	25 31 52 88
Espoir	25 31 54 12	Musée	25 36 68 41	Vièl	25 45 98 25
Gare	25 31 62 06	Natilgé	25 36 28 00	Wend Kuuni	25 36 20 15
Hippodrome	25 34 02 32	Nongui	25 40 84 88	Wend Yam	25 48 30 47
Hôpital	25 30 66 41	Ouédraogo	25 37 16 52		
Jean Paul II	25 41 81	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		
5413		Principale	25 37 54 15		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO