



Grand banditisme dans les Hauts-Bassins: Des braqueurs et des « bébés » cambrioleurs mis aux arrêts

Page 4

Les éditions
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique

du dimanche 4 juin 2017
7 Jrs/7

d' Afrique

N°410

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 15.

Autorisation officielle n° 1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Conseil des ministres le ministre de la fonction publique s'exprime

Page 9



Goré dans la commune de Manni vibre au rythme des sonorités traditionnelles

Page 11



Dernier rapport de l'ASCE-LC : Michel Kafando n'est pas concerné

Page 2



Ecole des jeunes aveugles au Burkina : les autorités invitées à promouvoir l'éducation inclusive

Page 13



Dernier rapport de l'ASCE-LC : Michel Kafando n'est pas concerné

Région du Centre



L'objectif étant d'éclairer l'opinion publique sur les missions de son fonctionnement mais aussi de faire le point sur son dernier rapport rendu public il y'a quelques jours.

L'Autorité Supérieure de Contrôle d'Etat et de Lutte contre la Corruption (ASCE-LC) a animé un point de presse le vendredi 2 juin 2017 à Ouagadougou. L'objectif étant d'éclairer l'opinion publique sur les missions de son fonctionnement mais aussi de faire le point sur son dernier rapport rendu public il y'a quelques jours.

Le contrôleur général d'Etat de l'Autorité supérieure de contrôle d'Etat et de lutte contre la corruption (ASCE-LC), Luc Marius Ibriga a livré à la presse ce vendredi 2 juin 2017 à Ouagadougou les grandes lignes du dernier rapport en date de son institution. Au cours des échanges, il a tenu à lever toutes les équivoques surtout celle relative à la confusion liée aux malversations financières constatées à la présidence du

Faso. En effet, le rapport de l'ASCE-LC publié la semaine dernière concerne la gestion 2014 et antérieure. Il ne prend donc pas en compte la gestion de l'ex président de la transition. Les allégations sur des supposées malversations de Michel Kafando à Kosyam relèvent d'une pure confusion. Cette confusion trouve sa source selon Luc Marius Ibriga dans le retard accusé par l'ASCE-LC dans la publication de son rapport.

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.

La transition a déjà fait l'objet d'un audit mais selon le contrôleur général d'Etat, la présidence du Faso n'a pas été concernée. « L'audit de la transition a concerné les ministères, les institutions, les sociétés d'Etat mais la présidence n'a pas été auditée pour la période de la transition », précise le premier responsable de l'ASCE-LC. L'audit de la présidence du Faso a même été demandé par l'ancien président de la Transition, Michel Kafando, ajoute Luc Marius Ibriga.

Ce rapport de 2015 devrait être remis normalement en 2016. Mais tout compte fait, le contrôleur d'Etat a indiqué que le prochain rapport, celui de 2016 couvrira la gestion 2015 de la présidence du Faso c'est-à-dire que la gestion de la présidence sous le président Kafando sera passé au peigne fin.

Le dernier rapport de l'ASCE-LC révèle des malversions de plus de 31 milliards de francs CFA commises par 28 structures de l'Etat entre 2012 et 2014. Ce rapport a aussi une valeur pédagogique car il pointe du doigt les manquements observés dans la gestion organisationnelle et financière des structures contrôlées.

Cependant Luc Marius Ibriga et ses collaborateurs insistent sur les missions de l'ASCE-LC. Pour eux, il faut séparer le travail de l'ASCE avec le travail de la sanction. La sanction est de deux ordres : administrative et judiciaire. La sanction administrative c'est quand nous transmettons le rapport aux autorités ». « la mission de l'ASCE-LC consiste à investiguer



Luc Marius Ibriga, contrôleur général d'Etat.

et à réunir les preuves. Il revient à la justice, au gouvernement et l'autorité hiérarchique de prendre les mesures qui sied ».

Pour terminer, le patron de l'ASCE-LC a indiqué que désormais il y'aura un contrôle de la gestion du gouvernement à chaque année écoulée.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info



SOCIÉTÉ

Grand banditisme dans les Hauts-Bassins Des braqueurs et des « bébés » cambrioleurs mis aux arrêts

Région du Centre-Nord



Les arrestations sont le fruit d'une collaboration SRPJ - BAC.

Le service régional de police judiciaire (SRPJ) des Hauts-Bassins a présenté le mercredi 31 mai 2017 deux groupes d'individus. Les présumés braqueurs et cambrioleurs opéraient à Bobo-Dioulasso et sur les axes de sortie de la ville.

Dans la nuit du 2 mai 2017, les services de la police ont été alertés sur un braquage qui se déroulerait vers le stade Sangoulé Lamizana de Bobo-Dioulasso. Deux individus y ont été interpellés. L'enquête qui se poursuivait a conduit l'équipe à Ouagadougou le 25 mai où deux autres individus ont été interpellés. Les présumés braqueurs D.D, B.G,

B.D et D.M ont entre 26 et 36 ans et opéraient à Bobo-Dioulasso, sur les axes Bobo – Diébougou et également sur les pistes allant sur les sites d'orpaillage. Ils opéraient dans le Kadiogo, précisément dans les zones de Kouritenga, Kossodo et sur l'axe Ouaga – Ziniaré, sans oublier les stations services et les boutiques. Ces opérations se déroulaient les matins entre 6 heures et 10 heures ou les soirs à partir de 19 heures. Du matériel composé d'armes blanches et de fusil que ces derniers utilisaient lors des opérations a été saisi par la police.

Des « bébés » cambrioleurs

Une autre affaire a également été présentée le mercredi 31 mai par les responsables du SRPJ. Celle-ci fait tomber des nues. Deux présumés cambrioleurs ont été mis aux arrêts, l'un a 17 ans et l'autre 21ans. Ces deux individus qui se seraient rencontrés sur un site d'orpaillage au Mali auraient commencé leur activité depuis la fin d'année 2016. Leur mode opératoire consistait à suivre les habitudes de leurs victimes pour les dépouiller plus tard lorsqu'elles ne sont pas sur leur lieu de travail ou dans leur domicile. Leur forfait leur a permis de rentrer en possession de deux (02) plaques solaires, un (01) appareil de musique, cinq (05)

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



Les présumés coupables et leur butin.

batteries, neuf (09) téléphones portables, un (01) poste téléviseur, trois (03) bouteilles de gaz, un lot de chaussures, de la marchandise de boutique, quatre (04) bidons d'huile de 20 litres, quatre (04) sacs de sucre, de la boisson, vingt (20) tôles, trois (03) tonnes de ciment, du goudron et des boîtes de clous, une somme d'environ deux cent mille (200 000) francs et quatre (04) ânes. Deux receleurs qui

travailleraient avec les présumés cambrioleurs ont pu être interpellés.

Ces deux enquêtes dirigées par la brigade anti criminalité de Bobo-Dioulasso (BAC) et le service régional de police judiciaire (SRPJ) ont pu aboutir, selon le commissaire principal de police et chef du SRPJ Oumarou Songné, grâce à la collaboration de la population. Il exhorte donc

la population à accompagner les forces de l'ordre dans le processus de sécurisation du territoire. Il a par ailleurs assuré que la région des Hauts-Bassins connaît de moins en moins de cas de banditisme. « Il y a un peu de stabilité au niveau de la sécurité » a-t-il ajouté.

Nicole OUEDRAOGO our SC Info

Brève

Soum: cinq personnes tuées par des assaillants

Ouagadougou, 3 juin 2017 (AIB)-Cinq personnes, dont trois d'une même famille, ont été tuées dans la nuit de vendredi à samedi dans trois localités du Soum, a appris l'AIB de sources concordantes.

Un homme, sa femme et leur enfant ont été tués dans le village de Pogouwol dans le Soum, dans la nuit du vendredi

2 au samedi 3 juin 2017.

Ces meurtres ont été commis par des assaillants, probablement au nombre de quatre.

Ils ont également fait une victime à Petega et une autre à Kourou.

Le nord du Burkina près de la frontière nigero-malienne, connaît régulièrement des attaques terroristes.

Après les attaques contre les postes de sécurité, les assaillants semblent maintenant cibler les civils.

Il y a quelques jours dans la même localité du Soum, un policier à la retraite et une autre personne ont été froidement tués et la femme du défunt retraité, grièvement blessée.

Source Agence d'information du Burkina

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le ministre des transports reçoit une délégation de SERNIAN AUTO S.A, une industrie iranienne

Région du Centre



Le ministre des Transports, de la Mobilité Urbaine et de la Sécurité Routière, Souleymane Soulama a reçu en audience par le chargé des affaires étrangères de l'Ambassade d'Iran au Burkina Faso.

Le ministre des Transports, de la Mobilité Urbaine et de la Sécurité Routière, Souleymane Soulama a reçu en audience ce mardi 30 mai 2017, le chargé des affaires étrangères de l'Ambassade d'Iran au Burkina Faso et le Directeur Général de SERNIAN AUTO S.A, une industrie spécialisée dans la fabrication des Taxis hybrides à gaz, basée au Sénégal.

Ils disent être venus présenter la situation de l'industrie iranienne de fabrication de véhicules et de cars hybrides au ministre des transports, Souleymane Soulama. Pour avoir suivi un reportage sur le mode d'installation du dispositif de gaz dans les taxis au Burkina, les responsables de cette industrie

ont jugé opportun de venir présenter leur technologie au ministre burkinabè des transports afin qu'il puisse apprécier.

Selon le Directeur Général de SERNIAN AUTO S.A, l'Iran fait partie des plus des grands producteurs et exportateurs de véhicules et de cars de transports dans le monde. Cette industrie de fabrication de véhicules auto qui est installée au Sénégal depuis 2005 et excelle dans la fabrication des taxis hybrides à gaz. Elle a déjà fabriqué plus de 700 taxis hybrides à gaz qui sont fonctionnels et qui rapportent des fonds verts à l'Etat Sénégalais. Ces taxis hybrides à gaz produits au Sénégal avec homologation iranienne présentent zéro pollution et une sécurité pour les passagers, a indiqué le Directeur

Général de SERNIAN AUTO S.A. Il précise que ces taxis hybrides à gaz de marque PEUGEOT 405 qui se chargent en 35 secondes pour 20 kilogrammes peuvent faire 350 km soit deux jours de transports avant de se ravitailler.

Le ministre Soulama a donné des instructions à son Conseiller Technique, Goama Nikiéma de prendre toutes les dispositions nécessaires avec le Directeur Général des Transports Terrestres, Mamadou Boukouma pour tenir une réunion avec les utilisateurs de taxis à gaz afin qu'ils puissent apprécier cette technologie.

Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle (DCPM).

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Conférence annuelle des enseignants au Centre -Ouest : Satisfecit général en termes de participation des acteurs

Région du Centre



Le ministère de l'éducation nationale et de l'alphabétisation tient du lundi 29 Mai au jeudi 1er juin 2017, la Conférence annuelle des enseignants du primaire (CAEP).

Le ministère de l'éducation nationale et de l'alphabétisation tient du lundi 29 Mai au jeudi 1^{er} juin 2017, la Conférence annuelle des enseignants du primaire (CAEP). A deux jours des travaux, le DREPPNF monsieur Sogo Batia Bavapoula, nous donne ses sentiments sur le déroulement de la conférence dans la région du centre-Ouest.

Pour le directeur régional de l'éducation Préscolaire, Primaire et non formelle (DREPPNF) Sogo Batia Bavapoula « cette année, le choix des thèmes s'est fait au niveau régional et selon les besoins exprimés par les enseignants ».

Ainsi le thème central retenu dans la région du Centre-Ouest porte sur « : l'évaluation des apprentissages scolaires : quelles stratégies pour l'élaboration des items et la construction des épreuves » et comme thème secondaire : « l'incivisme : rôle de l'enseignant dans la résolution de ce phénomène ». Parlant du thème principal de la conférence, le DREPPNF dira que sa pertinence ne fait plus l'objet d'un doute en ce sens que cela se justifie par le fait qu'il s'intègre dans la formation continue des enseignants et répond ainsi à un besoin d'harmonisation de l'évaluation des apprentissages scolaires. Ce thème permet aux enseignants d'améliorer leurs pratiques

évaluatives et les place dans la dynamique de l'évolution des différents concepts en matière d'évaluation. A-t-il ajouté.

Quant au thème secondaire, le Chef de la circonscription de Koudougou 2, monsieur Bassalé Job, relève que ce choix est fait dans le seul but que chacun puisse apporter sa pierre en proposant des solutions afin de résoudre définitivement la question de l'incivisme qui est en train de prendre une grande ampleur dans notre pays.

Sur l'ensemble des sites visités à Koudougou 5, Kokologho 2, on lit l'engouement, l'engagement, la détermination et une forte adhésion des enseignants à cette conférence. Sur le site de

La suite à la page 8

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7

Koudougou 5 et de Kokologho 2 la participation est de 100%. C'est réellement, un cadre de formation continue qui était des plus attendues. Cependant Ouaro Yinizon dit Ferdinand de l'école de Kayimdi Classique, participant de Koudougou 5 déplore le fait qu'à trois jours de la conférence pédagogique, les participants attendent toujours d'être payés. Il suggérerait que la prise en charge soit donnée au début de la conférence afin de faciliter leur déplacement et permettre la bonne tenue de leur conférence. Quant au conseiller pédagogique de Kokologho 2 Zongo Pendawdendé Norbert, son souhait est qu'une enveloppe soit allouée pour la préparation des contenus, la communication à donner aux participants. Et madame la Directrice provinciale du Boulkiémdé, madame Claire Ouédraogo de suggérer à ce que la conférence soit tenue



Cependant Ouaro Yinizon dit Ferdinand de l'école de Kayimdi Classique, participant de Koudougou 5 déplore le fait qu'à trois jours de la conférence pédagogique, les participants attendent toujours d'être payés.

au premier trimestre pour un meilleur réinvestissement des acquis dans les classes.

Immobilier : Le ministère de l'urbanisme met en garde contre les opérations irrégulières

Ceci est un communiqué émanant du cabinet du ministère de l'urbanisme et de l'habitat sur des opérations immobilières irrégulières qui sont exécutées par certains promoteurs immobiliers.

Il nous revient que des opérations immobilières irrégulières s'exécutent par certains promoteurs immobiliers, avec l'appui technique de cabinets de géomètres et d'urbanistes agréés. Aussi voudrais-je rappeler que tout projet immobilier qui

s'exécute doit être préalablement approuvé par un arrêté du Ministre en charge de l'Urbanisme selon les procédures requises en la matière.

Tout projet de lotissement, quelque soit son initiateur, doit être autorisé par un arrêté conjoint du Ministre en charge de l'Urbanisme et celui en charge de l'Administration Territoriale, conformément au décret 2007-488/PRES/PM/MHU/MFB/MATD/MEDEV du 27 juillet 2007 portant procédures d'autorisation et d'exécution de l'opération de lotissement ou de restructuration au Burkina Faso.

Tout contrevenant s'expose aux sanctions prévues par la Loi n°17-2006/AN du 18 mai 2006 portant Code de l'Urbanisme et de la Construction au Burkina Faso et la Loi n°57-2008/AN du 20 novembre 2008 portant promotion immobilière au Burkina Faso.

**Pour le Ministre et par Ordre,
Le Directeur de Cabinet,
Karim ILBOUDO
Officier de l'Ordre National**

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Conseil des ministres le ministre de la fonction publique s'exprime

Région du Centre

Accord Gouvernement-Syndicat autonome des travailleurs du trésor : « Il s'agit d'un accord équilibré qui ne crée pas de déséquilibre dans le processus de gestion nationale des agents de l'Etat et du système de rémunération », a affirmé le ministre, Clément Sawadogo lors du conseil des ministres du mardi 31 mai 2017.

Le conseil des ministres s'est tenu sous la présidence de Rock Marc Christian Kaboré. Un certain nombre de dossiers de fond ont été examinés.

-Au niveau du ministère des affaires étrangères : le conseil a marqué son accord pour l'accord de siège entre le Burkina Faso et la représentation de la FAO.

-Au niveau du ministère de l'administration territoriale : le conseil a adopté un décret portant régime juridique de l'entente.

Au niveau du ministère de la justice et des droits humains : le conseil a adopté un décret portant création de charge et nomination de huissiers de justice. Il s'agit de faire en sorte qu'un certain nombre de villes aient au moins un huissier de justice, tel que Ouahigouya, Koudougou, Tenkodogo, Kaya, Kongoussi, etc.

-Au niveau du ministère en



Le ministre de la fonction publique, Clément Sawadogo.

charge de l'économie : le conseil a adopté le document de programmation budgétaire économique pluriannuel 2018-2020. C'est une obligation pour le gouvernement de le présenter à l'Assemblée nationale. Lors de la session extraordinaire qui débute le 20 juin prochain, les députés pourront donc apprécier cette programmation budgétaire.

-Au titre du ministère de l'éducation nationale : le conseil a adopté le plan sectoriel d'éducation et de formation 2017-2030. Il s'agit d'inscrire l'éducation et la formation dans le cadre du PNDES avec neuf grands principes directeurs qui doivent permettre une meilleure synergie

des ministres qui travaillent dans le domaine : éducation nationale, la jeunesse, l'emploi et la formation professionnelle, l'enseignement supérieur et la recherche scientifique.

-Au titre du ministère en charge de la Fonction publique : le conseil a adopté un rapport relatif à la charte de qualité du service public. Il s'agit en fait de préciser les principes et les règles de conduite des services publics pour les agents afin de renforcer la qualité du service et de mettre en valeur les éléments d'éthique et de professionnalisme des agents. Cette charte devrait rehausser la qualité du service public lorsqu'elle sera entièrement mise en œuvre.

La suite à la page 10

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9

Le conseil a également adopté un décret portant condition et modalité d'organisation d'examen professionnel pour le reclassement des préposés de douane dans le corps d'assistant des douanes. Il y a 700 agents qui sont concernés.

A la suite du porte-parole du gouvernement, le ministre de la Fonction publique, du travail et de la protection sociale, Clément Pegdwende Sawadogo s'est exprimé sur l'accord signé entre le syndicat autonome des travailleurs du trésor et le gouvernement. Selon lui, la grève des agents du trésor a été un mouvement difficile à gérer en raison de ses répercussions sur l'activité nationale. « Mais nous avons pu aboutir à un protocole d'accord, chacun des parties ayant fait un effort afin que le protocole d'accord, tout en apportant un certain nombre de solutions aux préoccupations soulevées par le syndicat, ne crée pas de déséquilibre dans le processus de gestion nationale des agents de l'Etat et du système de rémunération », a précisé le Ministre Clément Sawadogo.

Selon lui, des efforts ont été faits par l'Etat dans le sens de corriger un certain nombre de dysfonctionnement au niveau des acteurs financiers. Le gouvernement a donc revalorisé certains éléments d'indemnités en raison des contraintes qui sont imputables aux agents du trésor en particulier ceux qui sont nommés



Le porte-parole du gouvernement.

à des postes de responsabilité.

Sur les points de revendications, le ministre en charge de la fonction publique a donné quelques détails :

-Le gouvernement n'a pas accédé à la requête de statut autonome des agents du trésor ;

-Le gouvernement n'a pas accédé au régime indemnitaire spécial réclamé par les agents du trésor même si certaines indemnités ont été réévaluées ;

-Le gouvernement n'a pas accédé à la requête d'étendre les ressources du fonds communs au-delà des 0,30%. « Cependant

au niveau de la répartition de ce fonds communs, nous avons accepté que certaines allocations internes au trésor fassent l'objet d'une redistribution au profit des agents », a affirmé M. Sawadogo.

-Sur la prime de rendement sur la trésorerie nette, le gouvernement a estimé que cela était difficile à concéder.

DCPM/MCRP



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Goré dans la commune de Manni vibre au rythme des sonorités traditionnelles

Région du Centre



La 4ème édition du Festival des Sonorités Traditionnelles de Goré FESTRAG 2017, rend hommage à la chefferie traditionnelle pour ses efforts en quête d'une paix durable.

La 4ème édition du Festival des Sonorités Traditionnelles de Goré FESTRAG 2017, rend hommage à la chefferie traditionnelle pour ses efforts en quête d'une paix durable. C'était du 26 au 28 mai 2017.

La cérémonie officielle de la 4ème édition du Festival des Sonorités Traditionnelles de Goré (FESTRAG 2017) s'est tenue à Goré dans la commune de Manni, ce dimanche 28 mai 2017. Cette édition a pour objectif d'interpeller le peuple Burkinabè sur l'importance du rôle de la chefferie dans l'enracinement et la consolidation d'une société de paix et de développement durable au Burkina Faso. L'association Bayir Koamba à travers ces activités rend



Cette édition a pour objectif d'interpeller le peuple Burkinabè sur l'importance du rôle de la chefferie dans l'enracinement et la consolidation d'une société de paix et de développement durable au Burkina Faso.

La suite à la page 12

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11

un vibrant hommage à la chefferie traditionnelle et coutumière au Burkina Faso. Ouvert sous le thème : « rôle de la chefferie traditionnelle dans la quête d'une paix durable au Burkina Faso », le Festival chaque année déroule le tapis rouge aux valeurs traditionnelles qui constitue le socle et la particularité des sociétés africaines. L'édition 2017 du FESTRAG était placée sous le patronage de monsieur Bessolé René BAGORO, ministre de la justice, des droits humains et de la promotion civique garde des sceaux, par ailleurs parrain permanent du festival de Goré et Ambassadeur de la culture Bayir Koamba et coparrainées par les honorables députés à l'Assemblée Nationale, Moussa TINDANO et Aimé Y. BANGOU. Pour des impératifs indépendants de sa volonté, le ministre Bessolé René BAGORO, soucieux du rôle important de la chefferie traditionnelle et des questions traditionnelles, s'est représenté par une forte délégation, conduite par l'inspecteur de sécurité pénitentiaire Célestin FORGO, conseiller technique. La cérémonie avait comme invité d'honneur, le colonel Ousmane TRAORE, gouverneur de la région de l'Est, qui a été fait Ambassadeur de la culture Bayir Koamba. Selon monsieur Diambendy Bilarga SAWADOGO, promoteur du FESTRAG, « ce festival travaille à la valorisation et au rapprochement entre tradition et modernité pour une société de paix et de développement durable. A travers le parrain permanent, monsieur Bessolé René BAGORO, représenté ici par une forte délégation conduite par le conseiller technique, est tout le gouvernement du Burkina qui rend hommage aux efforts des dépositaires des



L'association Bayir Koamba à travers ces activités rend un vibrant hommage à la chefferie traditionnelle et coutumière au Burkina Faso.

pouvoirs traditionnel en relation avec les textes règlementaires en vigueur au Burkina Faso ; A travers le gouverneur, c'est toutes les autorités administratives qui rendent hommage aux coutumiers ; L'association Bayir Koamba et le peuple Burkinabè rend hommage aux maîtres des temples de la tradition ; Vous êtes des repères, des sources intarissables de sagesse ; Vos pouvoirs, bien exercés conduit à la paix et à la stabilité. Je voudrais tout simplement demander é aux chefs traditionnels et coutumiers d'être impartiaux dans leur prise de décision et de rester dans les principes de neutralité ». Il rajouta que : « Les mots nous manquent ce matin pour traduire nos remerciements à l'endroit du ministre BAGORO qui a cru au festival depuis sa naissance et a accepté d'être parrain permanent de ce festival magnifie la tradition. Merci au ministre BAGORO pour les efforts qu'il consent au nom du gouvernement et en son nom propre pour donner un éclat particulier à la cohésion nationale, à la paix et au développement. Puisse le bon Dieu et les mânes de nos ancêtres l'accompagner. « Je voudrais vous témoigner du ardent souhait du garde des sceaux

d'être parmi nous ce matin, mais pour des raisons indépendantes de sa volonté il n'a pu effectuer le déplacement. Il m'a fait conduire une forte délégation pour venir traduire toutes ses félicitations et encouragement au peuple de la région et aux membres sympathisants de l'association Bayir Koamba et il me charge de faire une mention spéciale aux notabilités coutumières. Rassurez-vous de mon entière disponibilité à vous soutenir dans la limite de mes possibilités, et rassurez-vous du soutien du gouvernement pour toute action fédératrice de synergie en faveur de la paix, en faveur de la cohésion sociale, en faveur du développement économique et sociale du Burkina, toute chose qui va en droite ligne avec le Programme National du Développement Economique et Sociale (PNDES), s'est exprimé le conseiller technique Célestin FORGO, représentant le ministre de la justice, des droits humains et de la promotion civique, garde des sceaux patron de la 4ème édition du Festival des Sonorités Traditionnelles de Goré (FESTRAG 2017).

ÉDUCATION

Ecole des jeunes aveugles au Burkina : les autorités invitées à promouvoir l'éducation inclusive

Ouagadougou, 3 juin 2017, (AIB)- La directrice de l'Ecole des jeunes aveugles(EJA) de Gounghin, Suzanne Tapsoba, a interpellé ce samedi, le gouvernement burkinabè, à promouvoir l'éducation inclusive des enfants aveugles et malvoyants âgés de trois à quinze ans pour leur insertion sociale au Burkina Faso.

«Nous sommes maintenant confrontés à une difficulté d'infrastructure et nous lançons un vibrant appel à l'endroit des autorités afin qu'elles nous accompagnent pour la promotion de l'éducation inclusive au Burkina», a affirmé la directrice de l'école des jeunes aveugles(EJA) de Gounghin, Suzanne Tapsoba.

Mme Tapsoba s'exprimait samedi matin à Ouagadougou, à l'occasion de la cérémonie de clôture des activités de l'année scolaire à l'EJA.

«Nous avons ouvert la classe préscolaire avec beaucoup de courage grâce à l'appui de nos partenaires (ASMAE, USAID) et nous avons utilisé la même salle de classe pendant deux ans pour les enfants. Nous n'avons pas une troisième classe pour continuer notre préscolaire», a-t-elle laissé entendre.

A cet effet, la directrice de l'EJA, a demandé à toutes les bonnes volontés de soutenir l'école des malvoyants à obtenir une nouvelle classe pour la prochaine rentrée scolaire (2017- 2018).

Pour elle, l'ouverture d'une classe préscolaire inclusive en 2015 se justifie par le fait que les enfants aveugles et malvoyants au Burkina sont victimes de stigmatisation.

La première responsable de l'école a également précisé que les enfants vivant avec un handicap visuel ont les mêmes droits que ceux qui sont dans les classes ordinaires.

«Nous enseignons le même programme que les autres classes. Nos candidats bénéficient de meilleures conditions de travail pendant les examens scolaires», a-t-elle confié à la presse.

Selon elle, l'école compte 139 élèves avec un personnel enseignant qualifié qui dispense des cours du préscolaire, du primaire et du secondaire.

Mme Tapsoba a aussi indiqué, que la vision de l'Association burkinabè de la promotion des aveugles et mal voyants(ABPAM)

consiste à augmenter l'accès, et améliorer la qualité de l'éducation inclusive et spécialisée au Pays des hommes intègres.

«Cette cérémonie marque la fin des activités du préscolaire qui compte 22 élèves. Nous sommes contents du bilan parce que ces élèves ont beaucoup appris toute l'année», a poursuivi la directrice de l'école.

L'un des parents d'un élève voyant, Bernard Compaoré, s'est réjoui de l'initiative de l'établissement car selon lui, son enfant a acquis de bonnes habitudes avec les aveugles et mal voyants.

M. Compaoré a, en outre, exhorté les Burkinabè à faire de l'école des aveugles la leur pour l'épanouissement de leurs enfants surtout vivant avec un handicap visuel.

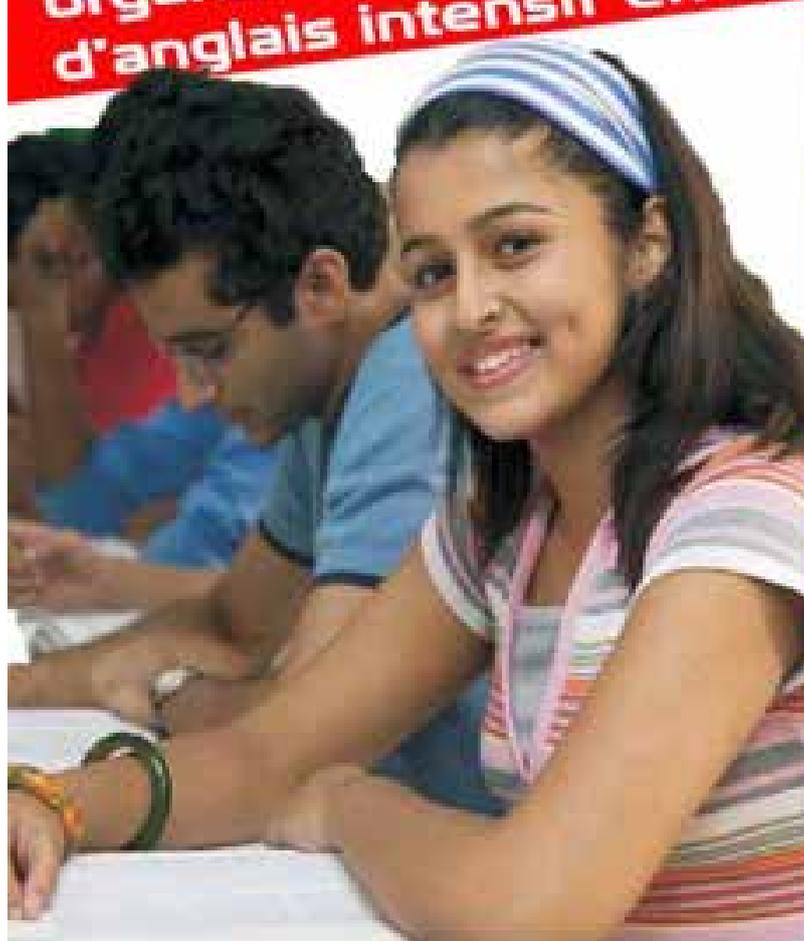
Source Agence d'information du Burkina



ANNONCE

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



• Du 15 février
au 15 mars

• Du 15 Juillet au
au 15 août

• Du 15 septembre
au 15 octobre

*Obtenir un
niveau supérieur
avec une
attestation*

*Préparation aux :
TOEIC - TOEFL*

Nous vous offrons aussi la
possibilité d'apprendre
l'anglais en ligne et obtenir
une attestation avec ED -
ENGLISH DISCOVERIES qui
est une solution complète
d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent
du lundi au vendredi de
18h à 20h

INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

40 000
FCFA

- Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;
- Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Roaming Finance et spécialiste RH

La description

Aperçu

War Child travaille avec des enfants qui, à la suite d'un conflit, vivent avec une combinaison de pauvreté, d'exclusion et d'insécurité. Ces enfants pourraient inclure des enfants de la rue, des ménages dirigés par des enfants, des enfants sous la direction de groupes armés et des enfants qui ont été mis en prison. Notre mission est de soutenir et d'améliorer les soins et la protection des enfants et des jeunes qui vivent avec une combinaison d'insécurité, de pauvreté et d'exclusion dans certains des endroits les plus touchés par les conflits. Nous attendons avec impatience un monde où la vie des enfants ne soit plus déchirée par la guerre. C'est une vision qui ne peut être réalisée que par les actions collectives des enfants eux-mêmes, des communautés et de leurs dirigeants, des organisations comme War Child, les gouvernements et les décideurs clés. Le plan stratégique de War Child prévoit une croissance importante du nombre d'enfants que nous soutenons et du financement dont nous avons besoin pour que cela se produise. Le Spécialiste du Roaming Finance est essentiel pour soutenir cette croissance et pour aider War Child à fonctionner plus efficacement. Nous travaillons actuellement en Irak, en Afghanistan, au Yémen, en

République centrafricaine, en République démocratique du Congo et en Jordanie en réponse à la crise de la Syrie. L'équipe des finances du Royaume-Uni comprend un conseiller financier du Royaume-Uni et un assistant financier du Royaume-Uni, tandis que l'équipe internationale comprend un conseiller financier principal pour le programme, deux conseillers en finances de programme et le spécialiste en finances itinérantes. L'équipe financière est dirigée par le chef des finances. L'équipe des RH du Royaume-Uni est composée de l'assistant des ressources humaines, du responsable des ressources humaines, du directeur du bureau, du conseiller en ressources humaines du Royaume-Uni et du conseiller international en ressources humaines.

But de la publication:

Le rôle fournit un soutien technique en matière de comptabilité, de conformité et de reporting, ainsi que le renforcement des capacités pour les équipes de direction et de finance de financement dans le pays afin d'assurer une gestion financière et administrative de qualité. Assurer le respect des règles et des procédures internes et des donateurs sera au cœur de ce rôle. Le rôle se déplacera jusqu'à 75% de l'année, chaque mission durant généralement environ 3 mois. Chaque affectation se concentrera généralement sur l'une des fonctions de support suivantes:

Fournir un soutien au responsable financier et aux ressources humaines ou au directeur de pays lorsqu'un programme de pays nécessite un soutien externe supplémentaire

Directeur des finances intérimaire pour soutenir les lacunes en matière de dotation

Agir en tant que mentor et formateur dans les pays à des gestionnaires financiers nouvellement recrutés. Le rôle travaille en étroite collaboration avec les équipes de finance, de ressources humaines et de programmes; Et est essentiel pour intégrer et améliorer la qualité pendant une période de croissance exceptionnelle et d'amélioration continue dans War Child

SPÉCIFICATION D'EMPLOI: TÂCHE ET RESPONSABILITÉS:

Contrôle financier et reporting

Soutenir les directeurs de pays et les gestionnaires financiers dans la préparation et la présentation des budgets, des prévisions et des flux de trésorerie à plusieurs devises.

Soutenir l'examen des revenus et des dépenses restreints par rapport à la mise en œuvre du programme afin de veiller à ce que les dépenses en temps opportun soient conformes aux règlements des donateurs.

Préparation et / ou analyse et suivi des dossiers mensuels d'information financière, y compris l'examen des rapprochements du bilan, des

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

dépenses restreintes et non restreintes, des opérations de change et intersociétés.

Equipe de soutien dans le processus Développement et Reforecast pour le budget annuel du pays.

Fournir un soutien technique et un dépannage aux équipes de financement par pays en ce qui concerne le système de financement de War Child, les manuels, les procédures et autres éléments tels que l'archivage.

Assurez-vous que les comptes sont exacts, significatifs (selon les exigences des donateurs et pertinents pour les programmes) et préparés en temps opportun, avec un codage correct.

Coordonner les plans d'action suite aux audits internes et externes, en veillant à ce que les recommandations soient adoptées et que les améliorations soient documentées.

Ressources humaines

Soutenir les équipes de directeur de pays et de RH du pays, dans la mise en œuvre des politiques et des processus de RH de War Child; Conformément aux procédures d'exploitation locales.

Capacité? bâtiment

Soutenir le leadership et la direction des équipes financières.

Effectuer une formation pour les finances et au besoin pour le personnel des ressources humaines.

Fournir un soutien technique

continuer et un encadrement au responsable financier du pays, à l'équipe des finances et aux directeurs de pays en ce qui concerne les questions financières comptables et la gestion des subventions.

Soutenir les gestionnaires financiers dans les évaluations et le développement continu des équipes financières internationales.

A u t r e

Soutenir le conseiller financier du programme principal en fournissant des inductions financières adéquates à tout nouveau membre de l'équipe des programmes internationaux afin de leur permettre d'exécuter tous les éléments de leur gestion financière.

Effectuer d'autres tâches, le cas échéant, par le conseiller principal en finances de programme afin de soutenir la mise en œuvre de la stratégie organisationnelle plus large.

Expérience / Qualifications

PERSONNALITÉ CRITÈRES ESSENTIELS :

Le bureau de War Child est un environnement animé et rapide, composé d'une équipe grandissante de personnel et de bénévoles extrêmement dévoués. Nous recherchons quelqu'un qui peut bien s'harmoniser et apporter sa personnalité, sa créativité et son professionnalisme à notre équipe financière et RH, et à l'organisme de bienfaisance en général.

Expérience et critères obligatoires :

Expérience minimale de gestion financière de 3 ans dans une organisation d'ONG

Expérimenté dans la comptabilité et les rapports multi-devises

CCAB qualification ou équivalent (partie qualifiée sera considérée)

Expérience de la gestion des subventions et collaboration avec les institutions donatrices

anglais courant

Compétences techniques / Expertise :

Expérimenté dans le renforcement des capacités financières

Compétences et expérience comptable solides, y compris la gestion du grand livre général, les écritures journalières, la masse salariale, les dettes et le bilan

Analyse financière éprouvée et capacité de prévision avec une attention particulière aux détails

Familiarisé avec une gamme de paquets de comptes informatisés et un utilisateur très expérimenté et compétent de MS Excel et d'autres paquetages MS Office

Compétences (Soft Skills):

Une approche axée sur les résultats et la résolution de problèmes au travail et aux défis

Excellente communication et compétences interpersonnelles pour faire face à une variété de parties prenantes internes et externes et la capacité de

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

créer des relations de travail efficaces, en particulier dans des environnements multiculturels

De bonnes compétences organisationnelles avec la capacité de planifier à l'avance, de travailler bien sous la pression et de gérer les priorités pour respecter les délais dans un environnement changeant et stimulant tout en prenant des décisions efficaces

Flexibilité pour changer et créer pour l'amélioration continue et pour contribuer à une culture de l'innovation avec impact sur la connaissance

Capacité de collaborer et de former des partenariats efficaces avec des acteurs internes et externes

Engagement envers les objectifs, les valeurs et la mission de War Child

Critères souhaitables:

Connaissance pratique des exigences et pratiques comptables en matière de carité

Expérience de travail avec des institutions donatrices telles que DfID, UNICEF, UE et grandes fiducies telles que Comic Relief

Expérience de travail avec le paquet des comptes de PS Financials

Certificat ou diplôme relatif aux ressources humaines.

Possibilité de communiquer en français ou en arabe

Langues parlées

anglais

courant

Positions Ressources humaines

Domains d'activité Economie, finance, administration, ressources humaines

Pays Afrique, Europe, Moyen-Orient

Contrats Poste à durée déterminée

Durée de contrat

Contrat à durée déterminée de 18 mois

Salaire / Allocation

TERMES DE CONTRAT

Heures de travail: Temps plein (37,5 heures par semaine)

Prélation: 6 mois

Date de début: dès que possible

Emplacement: n'importe quel bureau de campagne Child Child ou Homebased, avec un voyage à War Child's country program location (environ 75%)

Salaire: £ 45,281 par an Plus, indemnité dans le pays (Per Diem / allocation de vie quotidienne), si éligible, et lorsqu'il est déployé

Indemnité de R & R: si vous rencontrez les critères d'admissibilité dans la localisation du pays. Les déploiements ne répondant pas aux critères R & R auront des arrangements prorata.

Laisser: 30 jours de pa pro-rata

Pension: contribution correspondante de 5% du salaire brut de War Child à votre pension

privée ou au régime de dépôt d'épargne à long terme (le cas échéant) avec une contribution minimale de 3% du salaire brut.

Autre: tel que défini dans les termes standard du contrat War Child

Nom et prénom de la personne-ressource

Processus de demande

Téléchargez et terminez le formulaire de demande de War Child. Toutes les demandes doivent être envoyées à recruitment@warchild.org.uk ou au bureau de War Child avant 23 h 59 le lundi 12 juin 2017. Veuillez noter que les CV ne seront pas acceptés.

En raison de ressources limitées, War Child HR ne contactera que les candidats présélectionnés.

Les entretiens du premier tour auront lieu le 26 juin 2017.

Les entretiens du deuxième tour peuvent également avoir lieu si nécessaire.

Toute offre faite après la deuxième entrevue sera conditionnelle à la réception de 3 références écrites favorables (de votre dernier employeur, de tout autre employeur précédent et d'une référence de personnage). War Child se réserve le droit d'appeler les arbitres, dans le cas où des précisions sont nécessaires après la réception des formulaires de référence complets.

Le candidat retenu devrait subir un contrôle de la police de DBS

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

et / ou un contrôle de police international, un chèque médical à des fins de voyage à l'étranger, être conforme et s'inscrire à la Politique de sauvegarde de l'enfant de War Child avant qu'une offre finale soit faite

Lien de l'application en ligne [H t t p s : / / www.warchild.org.uk/who-we-are/jobs/roaming-finance-and-hr-specialist](https://www.warchild.org.uk/who-we-are/jobs/roaming-finance-and-hr-specialist)

l'annonce 12/06/2017

Date d'expiration de



Avis de recrutement

Structure: Frères des Hommes

Poste: Gestionnaire de projets – contrôle de gestion

Description

Frères des Hommes (FdH), est une association laïque qui accompagne depuis 50 ans les actions de ses partenaires de la société civile dans les pays du Sud. Dans ces pays ; nous luttons contre la pauvreté par le montage de projets de formation à finalité de transformation sociale dans les domaines de la promotion de l'agriculture paysanne, de l'économie solidaire et de la démocratie citoyenne.

Objectifs du poste :

Assurer le reporting bailleur de l'ensemble des contrats à projet

Fournir une information d'exécution budgétaire de chaque projet ; du budget de chaque pôles interne et du budget prévisionnel de FdH.

Missions :

Outils de gestion

Développer les outils de comptabilité analytique adaptés au reporting des projets et de l'exécution budgétaire des pôles de FdH

Définir un plan comptable analytique permettant la correspondance des enregistrements comptables et le suivi des activités des projets et des pôles

Définir et mettre en œuvre les tableaux de bord de gestion

Préparation de projets et relation partenariale

Instruire et documenter les accord de capacités des organisations partenaires ayant délégation d'engagement de dépenses : dossiers administratifs et financiers ; enregistrements PADOR

Participation au montage des budgets des projets et des demandes de financements

Maitrise des délégations d'engagement de dépenses aux organisations partenaires

: établissement et suivi des conventions partenariales ; mise en œuvre de plan de renforcement de capacités ; mise en place des outils de gestion

Validation des engagements financiers des conventions bailleurs

Suivi des projets

Suivi budgétaire des programmes France de FdH (La Pépinière notamment)

Suivi de la gestion des projets à l'international : fourniture des états comptables par projet pour les Comités de pilotage de chaque projet.

Validation des propositions de réorganisation budgétaire des Comités de gestion des projets ; préparation des avenants aux contrats bailleurs

Gestion de trésorerie des projets : subventions, fonds dédiés, fonds propres

Mise en œuvre des audits financiers des projets

Etablissement des rapports

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

financiers aux bailleurs

Garant de l'application des règles bailleurs et organes de contrôle : Comité de la Charte, CAC

Gestion de FdH

Participation à l'arrêté annuel des comptes, au CER, à l'établissement du budget et au suivi budgétaire de FdH

Ville PARIS 6ème

Expériences / Formation du candidat

De formation supérieure en gestion/ contrôle de gestion, vous avez une expérience significative dans le reporting de projets notamment dans le cadre de contrats de subventions AFD et UE.

Langues parlées

Français – Anglais – Espagnol

Qualité du candidat

Bon relationnel en situation d'inter culturalité

Goût pour le travail d'équipe (15 personnes)

R i g o u r e u x

Capacité de travail importante

Disponible pour effectuer de fréquentes missions internationales

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Economie, Finance, Administration

Pays Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

C D I

Salaire / Indemnité

Selon l'expérience

Documents à envoyer

CV + LM

Nom de la personne contact

Yves Altazin – Directeur

Email de la personne contact fdhrecrute@fdh.org

Date de fin de validité 30/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Responsable RH & Finances H/F

Description

L'École des métiers de l'information (EMI-CFD) propose un ensemble de formations dans les secteurs de la presse, de l'édition, des arts graphiques, de la photographie et du multimédia. Cette diversité, unique dans le paysage de la formation professionnelle, est un atout à l'heure de la

convergence des médias. Grâce à un réseau comptant un millier de professionnels en exercice, ils intègrent rapidement à leurs métiers les besoins créés par les nouvelles technologies de l'information dans le domaine des médias et de la communication.

L'École des métiers de l'information recrute un Responsable RH et Finances H/F.

EMI CFD est une SCOP de 25 salariés permanents travaillant

avec 150 intervenants vacataires.

Le pôle Gestion Finance intègre aujourd'hui 3 personnes dont un Directeur technique, un Aide comptable et la/le futur Responsable RH et Finances. Le poste sera en binôme avec le directeur technique.

MISSIONS DU POSTE

DOMAINE RH

L'accompagnement des salariés.

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

L'élaboration et le suivi du plan de formation.

La veille sur les obligations RH et la mise en conformité.

L'élaboration et le suivi des procédures RH (congrés, EI...).

La préparation des éléments de la paie.

DOMAINE FINANCES/COMPTABILITÉ

Actions réalisées :

La clôture des comptes et les relations avec le CAC et l'Expert Comptable.

La veille sur les obligations comptables.

La réception et le paiement des factures.

La gestion de la trésorerie prévisionnelle.

La préparation des déclarations TVA.

Les relations avec les fournisseurs, les banques et les services fiscaux.

La participation au contrôle de gestion (budget).

La mise en place et la production d'indicateurs.

Actions supervisées :

Ces actions seront réalisées par l'aide-comptable sous la responsabilité du Responsable RH et Finances

La facturation clients et les relances.

La tenue de la comptabilité.

Les rapprochements bancaires.

Le classement des pièces comptables.

Ces missions seront amenées à évoluer en fonction du profil du candidat et de ses motivations.

Ville P a r i s

Expériences / Formation du candidat

Expérience épanouie d'au moins 5 ans au sein d'une DRH, d'un service comptable ou d'une DAF de préférence dans une entité de taille équivalente (1 à 2 Millions d'Euros).

Qualité du candidat

COMPETENCES RH

Pratique de l'ensemble des fonctions RH suivantes :

Expérience de participation à l'élaboration de stratégies RH globales.

Cadre normatif et législatifs des RH.

Accompagnement des salariés.

Elaboration et le suivi du plan de formation.

Veille sur les obligations RH et la mise en conformité.

Elaboration et le suivi des procédures RH (congrés, EI...).

Préparation des éléments de la paie.

COMPETENCES COMPTABILITE

Suivi direct ou indirect de l'ensemble des fonctions

comptables suivantes :

Relations avec le CAC ou/ et l'expert-comptable.

Réception et le paiement des factures.

Préparation des déclarations TVA.

Gestion de la trésorerie prévisionnelle. Participation au contrôle de gestion (budget).

Relations avec les fournisseurs, les banques et les services fiscaux.

Mise en place et **production d'indicateurs.**

Facturation clients et les relances, tenue de la comptabilité, rapprochements bancaires, classement des pièces comptables.

ADHESION A LA CULTURE DE TRAVAIL ET AUX VALEURS D'EMI CFD

Vif intérêt pour l'ES et les SCOP.

Appétence PME. Appétence sincère pour le travail de « petite main » et l'aspect multitâches des « petites » entités.

Fonctions Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Animation, Formation, Education, Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines

Pays Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

C D I

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

Salaire / Indemnité

Attentes salariales entre 30 000 et 33 600 Euros brut annuel avec possibilités d'évolution.

Postuler en ligne <http://>

orientationdurable.com/responsable-rh-finances-medias-interet-general/

Date de fin de validité 30/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Chef de délégation - Dohouk - KURDISTAN IRAKIEN - H / F

Description

Contexte de la position

La Croix-Rouge française est opérationnelle en Irak du Nord depuis 2013, en particulier dans les gouvernorats de Dohouk, Erbil et Ninewah. Axé d'abord sur l'afflux de réfugiés syriens, puis sur la crise des personnes déplacées et les déplacements difficiles et les rendements de la population, fournit une assistance FRC dans une gamme de secteurs, y compris WASH, Subsistance, abri et de secours. Avec le Croissant-Rouge irakien (SCRI), a répondu à la FRC première vague de familles déplacées de Mosul en Octobre 2016 et dirige actuellement son un consortium de six sociétés nationales qui ont répondu à la crise Mosul. Le programme Irak emploie actuellement environ 80 employés nationaux et 9 fonctionnaires internationaux. La délégation est basée à Dohuk avec des sous-bureaux

à Sinoni (Sinjar District) et Erbil. En 2017, FRC poursuivra son aide d'urgence et de rétablissement pour les réfugiés syriens, irakiens déplacés, les rapatriés et les communautés d'accueil les plus vulnérables. Cela comprendra notamment:

développement continu des synergies avec la Société du Croissant-Rouge irakien et avec le Mouvement CR / CR en Irak

réponse conjointe d'urgence FRC / SCRI pour de nouvelles vagues de déplacements induits par le conflit en cours ou pour les populations vulnérables poorlycovered à Erbil, Dohouk et Ninewah Gouvernorats

le soutien de la Société nationale comme un intervenant de première ligne à Mosul ville et Tel Afar district (secours et WASH)

fourniture d'abris, Subsistance et des installations et services WASH durables pour les personnes déplacées dans les camps / hors des camps

fourniture de moyens de subsistance et programme

d'éducation afin d'accroître les possibilités économiques de la population les plus vulnérables

La **position**

RESPONSABILITÉS

Sous la supervision du représentant régional du Moyen-Orient (bureau) basée au Liban, le chef de délégation sera en charge des équipes et des actions CEAF, en particulier:

Une stratégie

Représentation B-

C- La gestion des ressources:

D- Coordination

sécurité E

LIENS ET FONCTIONNEL HIÉRARCHIQUES

lien hiérarchique

Le HoD travaille sous la responsabilité de l'agent de bureau pour le Moyen-Orient basé à Beyrouth

Hod est le responsable hiérarchique du chef adjoint de la délégation, la logistique

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

et les coordinateurs admin-fin, les directeurs de programme (sous réserve de fluctuation en fonction des opérations en cours)

Ville D o h o u k

Expériences / Formation du candidat

Profil du candidat

Études et expérience :

diplôme d'études supérieures ou post-universitaire dans un domaine pertinent

vous avez déjà travaillé dans un poste similaire

connaissance préalable de la CRF et RC & Mouvement CR

C o m p é t e n c e s professionnelles :

une forte communication, l'analyse et les compétences de rapports qualités de gestion

une expérience importante de la pensée stratégique, y compris l'identification, l'analyse, la résolution de problèmes et répondre aux opportunités et aux défis et la possibilité de les traduire en plans d'action concrets

de vastes connaissances et l'expérience de la planification du projet et la tenue du budget, la proposition et la rédaction du rapport

ouvert à considérer que « Cahier d'Hypnos » du poète René Char est le seul livre jamais publié de gestion

anglais obligatoire (oraletécrit)

arabe serait un atout

Compétences personnelles :

de solides compétences interpersonnelles et interculturelles

flexible et proactive

bonne relation, de la patience

autonome et l'équipe de travail

Points forts de la mission :

Une délégation opérationnelle

Champ d'application des programmes de secours au développement très intéressant

R é s u m é

Lieu: Dohouk, KURDISTAN IRAKIEN

Durée: 06 à 12 mois

A remplir par: Juin 2017

Statut: poste d'expatrié

La Croix - Rouge française se réserve le droit de pourvoir le poste avant la date de clôture des candidatures. Je vous remercie.

Conditions préalables

Passeport valable pendant plus de 6 mois au moment du départ

Mise à jour carte de vaccination / remise en forme pour Voyage

Pour mieux connaître la Croix - Rouge et du Croissant - Rouge, nous vous invitons à suivre deux sessions de formation en ligne, gratuit et accessible à tous ceux qui constituent un réel avantage pour votre application :

WORC (Le monde de la Croix - Rouge et du Croissant - Rouge) est un cours e-learning sur les principes fondamentaux et les opérations de la Croix - Rouge et du Croissant - Rouge. Ses 12 modules traitent de sujets tels que l'origine et l'histoire du Mouvement, ses principes fondamentaux, son emblème, la Fédération internationale, le CICR et les Sociétés nationales. Il est destiné à tous: les bénévoles, les employés, les membres ou les personnes qui souhaitent obtenir plus d'informations sur le plus grand mouvement humanitaire dans le monde.

Soyez en sécurité est destiné à tous les employés en mesure d'effectuer des missions internationales au nom de la Fédération ou d'une Société nationale de la Croix - Rouge et du Croissant - Rouge. Le cours vise à développer une culture commune de gestion de la sécurité au sein du Mouvement, afin de permettre une meilleure compréhension des principales menaces et les risques pour les acteurs humanitaires sur le terrain, et offre des solutions pour limiter leur impact.

Vous trouverez ces leçons sur la Fédération internationale d'apprentissage Plate - forme ouverte à tous en cliquant sur le lien suivant: <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Technicien spécialiste

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

Activités	A p p u i	Selon la convention collective	oixrouge02.p?newms=jj
institutionnel, Décentralisation,	Humaines	Documents à envoyer	&id=72981&newlang=2
Ressources			
Pays	Moyen Orient, Irak	Postulez via le site web FRC:	Date de fin de
Contrat	C D D	http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.s=jj&id=72981&newlang=2	validité 26/06/2017
Durée du contrat		Postuler en ligne	
06 à 12 mois		http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_cr	
Salaire / Indemnité			

 **Avis de recrutement**

Poste: **Intervenant social éducateur (H/F) – BOISSY SAINT LEGER (94)**

Description

Intervenant social éducateur (H/F) – BOISSY SAINT LEGER (94)

Référence : ISCAOMIE94

Lieu de travail : BOISSY SAINT LEGER (94)

France terre d'asile, association de type 1901 fondée en décembre 1970, principalement pour but le maintien et le développement d'une des plus anciennes traditions françaises, celle de l'asile, et de garantir en France l'application de toutes les conventions internationales pertinentes.

Missions: Au sein du centre d'accueil et d'orientation des mineurs isolés demandeurs

d'asile, vous serez en charge de l'accueil des personnes et l'acheminement vers les appartements, de mettre en place des informations collectives locales (caritatives, culturelles...), de mettre en place des informations collectives (apprentissage du français, la vie en France...), d'assurer des visites régulières des appartements et veiller à leur bon entretien par les hébergés, de compléter les tableaux de bord du dispositif, d'organiser la fin de prise en charge en fonction du projet migratoire retenu, d'assurer un reporting quotidien.

Connaissances et qualifications requises:

Qualités rédactionnelles et sens relationnel

Capacités à travailler en équipe et de rédaction

Capacités d'analyse d'une

situation avec discernement, recul et réactivité

Connaissances des spécificités du public concerné

Qualités de communication auprès des partenaires

Permis B

Formation et diplômes : Diplôme type CESF ou DUT Carrières sociales.

Expérience : 1 an minimum sur un poste similaire

Nature du contrat : CDD jusqu'au 20 juin 2017 à pourvoir rapidement

Salaire : Base minimum de 1807,40€ brut pour 12 mois pour 151,67 heures selon convention collective France terre d'asile et selon expérience

Avantages sociaux : tickets restaurants + mutuelle groupe + 6 semaines de congés + 20

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

œuvre des opportunités de collectes pérennes supplémentaires (programmes, évènements, outils)

D i v e r s

Collaborer avec l'équipe programmes afin de co-construire le montage de projets pour les partenariats stratégiques

Collaborer avec les autres entités de Plan International au sein de notre fédération afin de partager des opportunités de programmes et partenariats.

Intégrer de nouveaux réseaux pour développer des contacts et cibles (conférences, presse spécialisée, associations professionnelles ...)

Contribuer au reporting et l'évolution des outils du département Partenariats Privés (ciblage, suivi, contrôle, KPIs)

Optimiser avec l'aide de l'équipe communication/RP la visibilité de nos partenariats

P R O F I L

Vous disposez d'une formation BAC+5 Ecole de commerce, IEP.

Vous justifiez d'une expérience de 5 ans en mécénat entreprise, idéalement dans le domaine de la solidarité internationale

Egalement

Vous êtes reconnu(e) par votre capacité à convaincre et à développer des opportunités de partenariats stratégiques

Vous possédez une bonne connaissance du montage de projets et du mode opératoire des fondations

Tenace et persévérant(e), vous maîtrisez les techniques de négociation et de technique de conduite d'entretien

Orienté(e) résultats, vous êtes reconnu(e) par votre qualité d'écoute, réactivité et créativité

Doté(e) d'excellentes capacités relationnelles, vous êtes force de persuasion

Vous êtes capable de travailler en anglais

Vous avez un intérêt particulier pour la mission de Plan International France qui œuvre

pour faire progresser les droits des enfants et l'égalité des filles

POUR POSTULER

Poste en CDI, statut cadre, basé à Paris 17ème.

Poste à pourvoir ASAP

Rémunération selon profil.

Envoyez CV et lettre de motivation avec la référence RPEM à : recrutement@plan-international.fr

La politique de recrutement de Plan International France s'inscrit à faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays Europe, France

Contrat C D I

Date de fin de validité 30/06/2017

 **Avis de recrutement**

Poste: Chargé(e) d'accompagnement à la création d'entreprise – Poissy

Description

Positive Planet France

Positive Planet France est un réseau d'antennes de proximité, implantées au cœur des quartiers prioritaires de la ville, dont la mission est de sensibiliser des personnes sans emploi à l'entrepreneuriat et

de les accompagner dans leur projet de création d'entreprise. Présent dans 24 villes, Positive Planet France a accompagné plus de 15 000 porteurs de projets vers la création d'entreprise et permis la **création de**

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

plus de 4000 emplois.

M i s s i o n s

Sous la responsabilité du responsable de bureau, le (la) chargé(e) d'accompagnement à la création d'entreprise a pour mission principale de conseiller les porteurs de projet en amont de leur projet de création/reprise d'entreprise.

Il/Elle interviendra sur les aspects suivants :

Opérationnel :

Assurer des permanences d'accueil et d'accompagnement des porteurs de projet dans les quartiers prioritaires de la ville.

Organiser des journées portes ouvertes au sein de l'antenne ou chez les partenaires locaux.

Participation à des salons et des forums permettant de faire connaître l'action de l'association.

Accueil, information, orientation des créateurs d'entreprises et des porteurs de projets

Réalisation d'études de marché : Caractéristiques des produits/services, secteurs d'activité, concurrence, clients, fournisseurs.

Rédaction de business-plan et soutien dans la recherche de financement

information et soutien au montage des dossiers relatifs aux aides à la création d'entreprise

Aide dans les démarches

administratives d'immatriculation d'entreprise

Recherche et veille technique sur les dossiers de porteurs de projet accompagnés

Suivi des jeunes créateurs au démarrage et au développement de leur entreprise

Administratif :

Renseigner les informations relatives aux porteurs de projet ainsi que l'avancement des projets sur la base de données de l'antenne

Envoyer les comptes rendus des rendez-vous d'accompagnement aux prescripteurs

Réaliser les reporting d'activité mensuelle

Ville P o i s s y

Expériences / Formation du candidat

Première expérience dans le domaine souhaitée.

Bac+4 économie, finance, gestion, ESS

Qualité du candidat

Connaissance des méthodes d'accompagnement

Connaissance des aspects fiscal, social et juridique de la création d'entreprises

Connaissance des dispositifs et des aides à la création d'entreprises

Expérience du travail avec des partenaires publics

Maîtrise de l'outil informatique

Maîtrise de la communication orale et écrite.

Excellent contact humain, rigueur et méthode

Dynamisme, autonomie et proactivité

Capacité à travailler avec les partenaires locaux et bonne connaissance du territoire

Fonctions Animation, Formation, Organisation, Administration, Technicien spécialiste

Activités Animation, Formation, Education, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration

Pays Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

C D I

Salaire / Indemnité

Selon expérience, entre 19 000 et 22800 € brut annuel

Documents à envoyer

Envoyer CV et lettre de motivation avec en objet CHAC_Poissy

Email de la personne contact recrutement@positiveplanet.ngo

Date de fin de validité 11/06/2017

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

27/05/2017 AU 03/06/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kadiogo	25 31 87 88	Sahel	25 31 81 95
Afiya	25 48 83 47	Kouma	25 38 57 42	Sira	25 43 17 78
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Lallé	25 45 67 25	Somgandé	25 35 82 44
Bethania	25 31 31 41	Le Rocher	25 40 83 87	Sotisse	25 36 41 48
Choukouroula	25 40 93 76	Les Grâces	60 80 80 77	Unité	25 34 39 42
Circulaire Sède	25 38 44 91	Louis Pasteur	25 33 58 67	Vénégré	25 43 05 87
Diawara	25 30 61 68	Maignon	25 31 01 20	Vidal	25 31 52 88
Espoir	25 31 54 12	Musée	25 36 68 41	Vièl	25 45 98 25
Gare	25 31 62 06	Natilgé	25 36 28 00	Wend Kuuni	25 36 20 15
Hippodrome	25 34 02 32	Nongui	25 40 84 88	Wend Yam	25 48 30 47
Hôpital	25 30 66 41	Ouédraogo	25 37 16 52		
Jean Paul II	25 41 81	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		
5413		Principale	25 37 54 15		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO