



Coopération militaire : La Chine Taiwan fait don de deux hélicoptères à l'armée de l'air du Burkina

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du vendredi 9 juin 2017
7 Jrs/7

N°415

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 19.

Expression de la solidarité nationale: Les conseils de sa Majesté Moogho Naaba Baongho à la ministre laure Zongo

Page 15



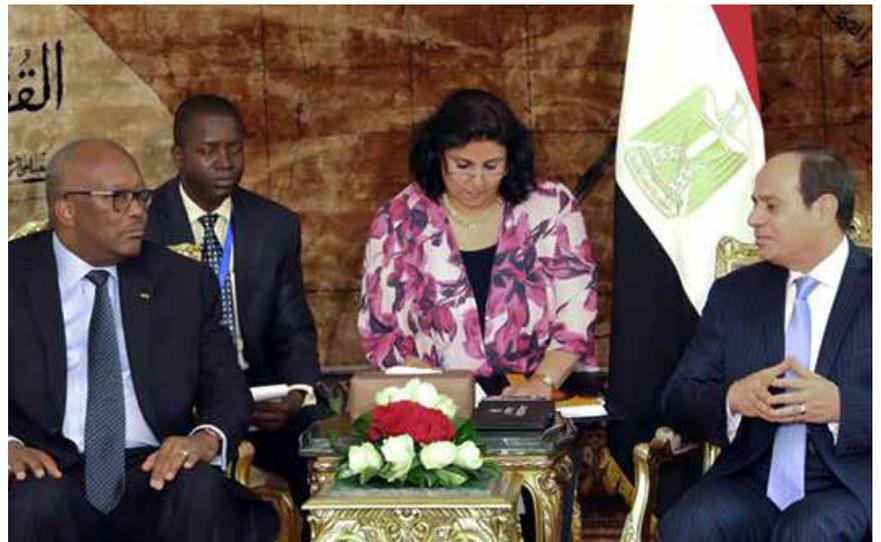
L'Association Dakiiré : Une nouvelle association pour renforcer la cohésion sociale

Page 2



Burkina Faso/République Arabe d'Egypte : Les Présidents KABORE et AL SISSI réaffirment leur engagement de renforcer la coopération bilatérale

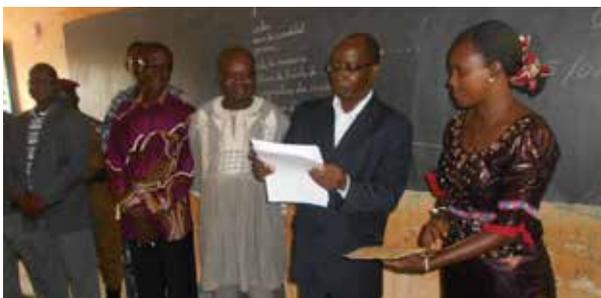
Page 10



Certificat d'Etudes Primaires 2017: Plus de 14 000 candidats au Sud-Ouest

Page 6

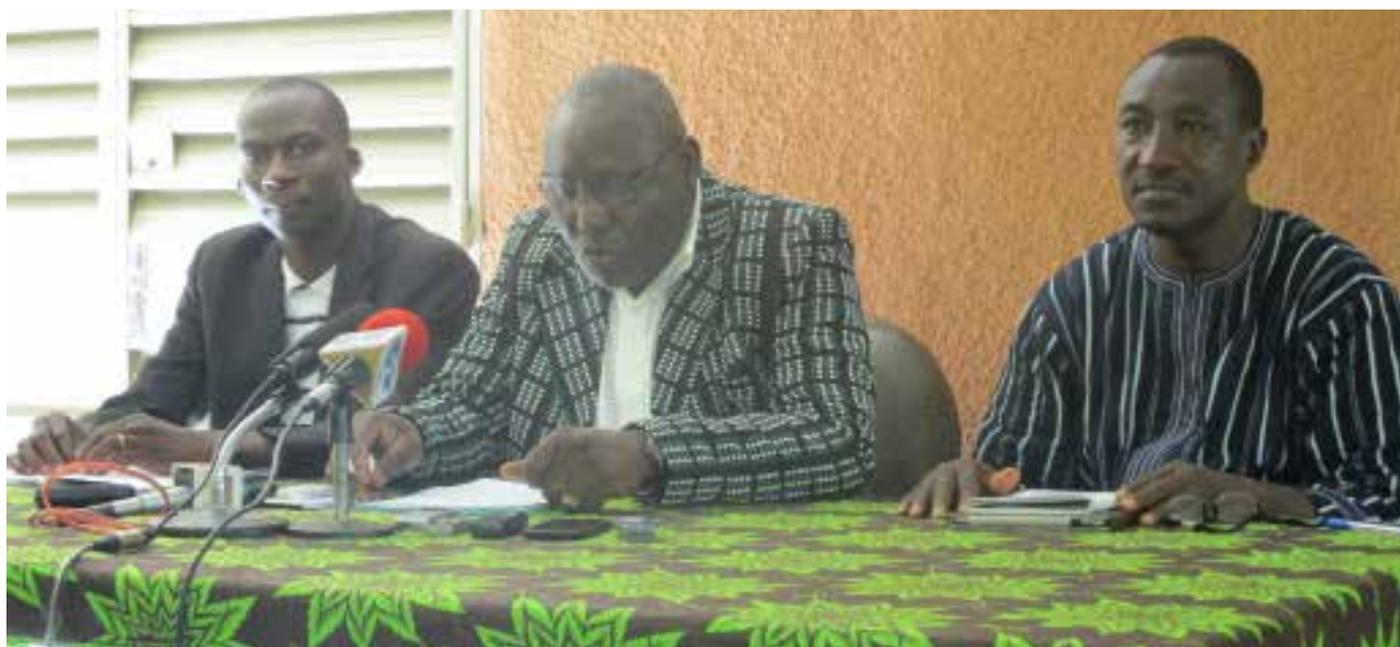
Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



SOCIÉTÉ

L'Association Dakiiré : Une nouvelle association pour renforcer la cohésion sociale au Burkina Faso à travers la parenté à plaisanterie

Région du Centre



Pour le présidium, cette association est née dans l'optique de lutter à préserver la paix sociale au Burkina Faso.

La liste des associations intervenant dans la parenté à plaisanterie au Burkina Faso vient de s'agrandir. Une nouvelle association vient de naître : L'Association Dakiiré, puisque c'est d'elle qu'il s'agit. Les membres de cette association étaient face à la presse ce mercredi 07 juin 2017 à Ouagadougou. L'objectif principal de cette rencontre est de présenter aux hommes de média la nouvelle association, sa vision mais aussi de procéder au lancement de ses activités.

L'Association « Dakiiré » signifie en langue moré parentés à plaisanterie. Reconnue le 17

mars dernier sous le récépissé n°N00000090, elle a officiellement lancé ses activités ce mercredi matin à Ouagadougou au cours d'une conférence de presse. Le but de ce point de presse étant de présenter la nouvelle association aux hommes de médias afin de la faire connaître du public burkinabè.

Ayant pour objectif principal de contribuer à la promotion et à la préservation d'une culture de paix au Burkina Faso ainsi que dans la Sous-région ouest africaine à travers la pratique des alliances et parentés à plaisanterie, l'Association Dakiiré à sa particularité. Pour le Pr Alain Sissao, Président de l'Association, « la particularité c'est que nous

nous positionnons comme une structure de recherche et d'accompagnement de ses associations. Nous ne nous mettons pas en position de vouloir créer une association de plus. Notre champ de compétence, de travail sera surtout la recherche dans le domaine de la pratique de l'alliance et de la parenté à plaisanterie. A la question de savoir si le Dakiiré était en danger, Alain Sissao, répond : « notre objectif est de renforcer la pratique de l'alliance de la parenté à plaisanterie mais aussi pour sa vulgarisation »

La parenté à plaisanterie est une pratique qui a plusieurs facettes d'une société à une autre. C'est pourquoi de façon spécifique,

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

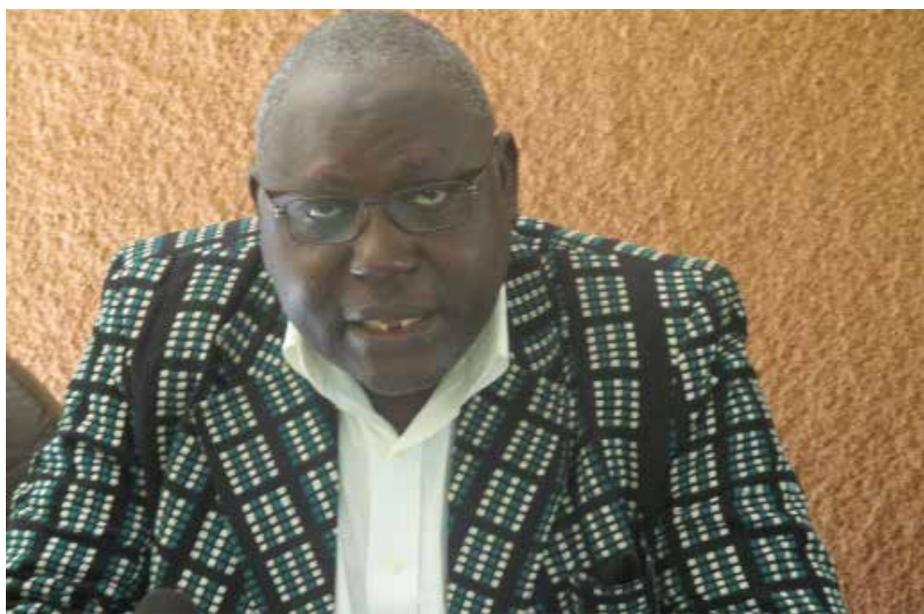
La suite de la page 2.



Les journalistes se sont beaucoup intéressé l'importance de la création de l'association.

l'Association Dakiiré entend ouvrir à l'appropriation de la pratique du Dakiiré par la jeune génération, œuvrer à la documentation de cette pratique par une recherche scientifique constante, contribuer aux réflexions et aux prises de décisions sur la prévention et la gestion des conflits dans la sous-région et enfin contribuer à la sauvegarde de l'alliance et de la parenté à plaisanterie par le biais de la production cinématographique et des arts du spectacle..

Composé de plus d'une centaine de personnes, les membres de l'association sont issus de plusieurs corps. On note des littéraires, des anthropologues, des sociologues, des historiens. Ils sont convaincus que la vulgarisation des valeurs culturelles et le renforcement des liens entre les ethnies pourraient, d'une manière ou d'une autre, garantir la paix et la stabilité sociale, gage du développement économique et social durable. C'est



Le Pr Alain Sissao, Président de l'Association.

pourquoi ils entendent se mettre à la disposition de toute structure qui voudrait bien leur confier des études liées à la pratique de la parenté à plaisanterie.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Situation nationale : Le TOUBA se prononce

Région du Centre



Les membres de l'organisation disent privilégier le dialogue.

L'Organisation « Tous Unis pour un Burkina Apaisé » (T.O.U.B.A) a animé une conférence de presse le mercredi 07 juin 2017 **au Centre National de Presse Norbert Zongo, à Ouagadougou. L'objectif de cette rencontre était de se prononcer sur la situation nationale qui prévaut actuellement au Burkina.**

Depuis un certain temps, différents mouvements sociaux empêchent le gouvernement burkinabè de travailler. Ce sont les grèves, les attaques terroristes et surtout l'incivisme grandissant. Face à cette situation, l'Organisation de la société civile « Tous unis pour

un Burkina apaisé » (TOUBA) n'a pu se retenir. C'est ainsi qu'elle a décidé de se prononcer sur la question, ce mercredi matin au Centre National de Presse Norbert Zongo. Le T.O.U.B.A dénonce les grèves à répétition qui ralentissent l'économie du pays et «mettent à mal les revenus du secteur informel qui emploie plus de Burkinabè que la fonction publique''. Pour le Coordonnateur général du TOUBA, Richard Silga depuis que le Président Roch Marc Christian Kaboré a été démocratiquement élu, plus rien ne va. Et cela est dû pour lui à une crise à plusieurs niveaux en lieu et place du décollage économique tant attendu. Les grèves ralentissent

l'économie, dégarnissent le grenier national du Burkina Faso, c'est pourquoi le TOUBA dit « droit de grève d'accord, mais l'intérêt supérieur de la nation d'abord »

Pour les membres du TOUBA, une confusion totale se propage peu à peu dans la population, et cela à travers l'inversement des rôles au sein des différents acteurs. Selon Richard Silga « des bourreaux se jouent les victimes et imposent aux victimes de jouer le rôle de bourreau ». Et que : « les forces de changement jadis avec le peuple sous la transition se transforment peu à peu et usent de leur détermination pour déclencher l'insécurité pour la démocratie

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

burkinabè ». L'organisation rappelle également que le Président du Faso a été élu pour cinq ans, elle demande donc **à ce qu'on le laisse bien gouverner.**

Le TOUBA dit ne pas être là pour parler de la réussite du programme du président du Faso, mais demande tout simplement à ce que cessent ces différents mouvements sociaux qui empêchent le régime de travailler.

L'organisation lance un appel à tous les burkinabè d'éviter les leurre dans le souci de préserver les acquis de l'insurrection populaire et dans le but de consolider les institutions de la république.

Le TOUBA a pour but d'œuvrer à l'apaisement au Burkina Faso. Il entend apporter sa contribution à l'édification du Burkina.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info



« Droit de grève d'accord, mais l'intérêt supérieur de la nation d'abord » Richard Silga Coordonnateur général du TOUBA.

**Un succès européen
Une opportunité pour tous**

Cette formation européenne regroupe plus de 50.000 jeunes certifiés

Contact

Sciences - Campus
Centre d'Examen Européen

Avenue Sembène Ousmane
Ouaga 2000

02 BP 5805 Ouaga 02 Burkina Faso
Tel : +226 72 07 20 20 / +226 66 20 00 26
Email: contact@ebs-edu.fr

Le Permis de Conduire de l'Entrepreneur Européen

Coût 200.000 FCFA

Un certificat européen en formation e-learning

Savoir comment l'entreprise fonctionne

Développer ses aptitudes à être entrepreneur

Formation entièrement en ligne

Début des cours

- 15 Janvier
- 15 Février
- 15 Mars
- 15 Avril
- 15 Mai
- 15 Juin
- 15 Juillet
- 15 Août
- 15 Septembre
- 15 Octobre
- 15 Novembre
- 15 Décembre

Certificats délivrés par l'Institut Européen d'Entrepreneuriat

www.sciences-campus.org

LE PERMIS DE CONDUIRE DE L'ENTREPRENEUR EUROPEEN

PERMIS DE CONDUIRE DE L'ENTREPRENEUR EUROPEEN

ÉDUCATION

Certificat d'Etudes Primaires 2017 Plus de 14 000 candidats au Sud-Ouest

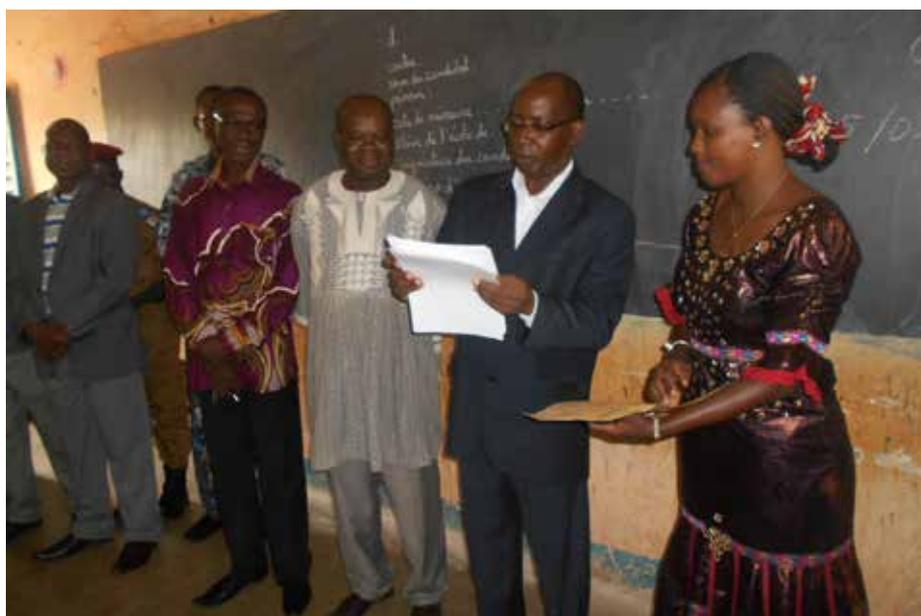
Région du Sud-Ouest



L'ambiance pendant l'appel à 6h30mn.

Le top départ de l'administration des épreuves du Certificat d'Etudes Primaires(CEP) et du Concours d'Entrée en classe de 6^{ème}, session de 2017, a été donné par le Secrétaire Général de la Région du Sud-Ouest Salif Ouattara à l'école Gaoua Centre « A », le mardi 06 juin 2017. C'était en présence des autorités en charge de l'éducation, des autorités administratives, des parents et bien d'autres acteurs.

Depuis plusieurs mois, les acteurs en charge de l'organisation de l'examen du Certificat d'Etudes Primaires(CEP), session de 2017



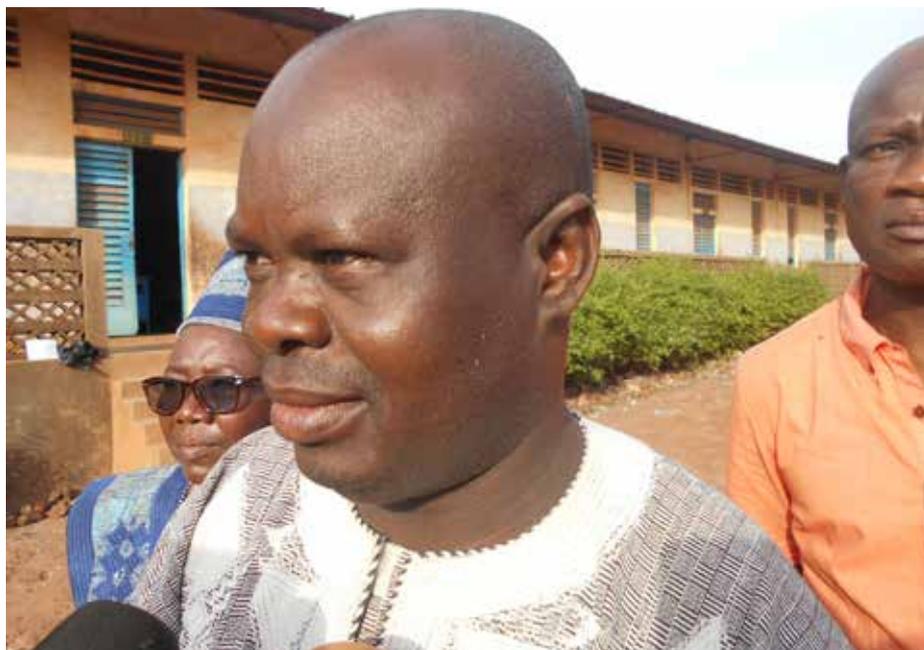
Le SGR Salif Ouattara lisant le sujet de rédaction donnant droit au top départ de l'administration des épreuves du CEP session de 2017 au Sud-Ouest.

La suite à la page 7

ÉDUCATION

La suite de la page 6

de la région du Sud-Ouest à l'instar des autres du pays, sont à pieds d'œuvre pour réussir les différentes étapes qui la concourent. La phase d'organiser lesdits examens a permis la création d'un certain nombre de centres en plus de l'existant, de mobiliser un certain nombre d'acteurs. En ce qui concerne l'étape de l'administration des épreuves, 542 écoles présentent cette année 14 895 candidats répartis dans 88 centres d'examen. Ils compétiront soit à la recherche du CEP, soit à l'obtention du Concours d'Entrée en classe de 6^{ème}. Quarante-huit (48) centres sont ouverts et contiennent 333 salles d'examen. Ce qui mobilise 542 maîtres accompagnateurs, 846 surveillants et 804 correcteurs. Un écart positif de 915 candidats soit un taux de 6,14% est enregistré pour cette session. En rappel en 2016, ils étaient 13 980 candidats inscrits au CEP. Les épreuves écrites, orales, pratiques et physiques se déroulent du 6 au 8 juin 2017. La convocation du secrétariat débute le 8 juin. La correction des copies va de la période du 12 au 15 juin 2017. Et le traitement des résultats dans le but de proposer les admis au Concours d'Entrée en classe de 6^{ème} concerne la période allant du 3 au 12 juillet 2017. Mais peu avant l'ouverture de la première enveloppe, le Secrétaire Général de la Région (SGR) du Sud-Ouest Salif Ouattara accompagné des corps



Le DREPPNF Jean Joseph Somda pense que les résultats seront satisfaisants cette année parce que l'année scolaire a été pour lui une année calme.

constitués de la région, a prodigué des conseils aux candidats. Il les a demandés d'être calmes et attentifs afin de répondre correctement aux questions qui leur seront posées. Quant au Directeur Régional de l'Education Préscolaire Primaire et Non Formelle (DREPPNF) du Sud-Ouest, il s'est dit confiant car l'espoir est au rendez-vous. L'année scolaire a été calme a laissé entendre. Pour cela nous osons croire que les résultats seront satisfaisants a-t-il précisé. La présidente Sidibé/Sangaré Djènèba du centre d'examen où abrite l'école Centre « A » qui a servi de cadre pour lancer l'administration de ces épreuves, a

exprimé sa joie du geste combien inestimable de la part des autorités. Cela témoigne de l'intérêt qu'elles accordent à la question éducative a-t-elle poursuivi. Sur 135 candidats inscrits dans ce centre une candidate était absente a conclu Sidibé/Sangaré Djènèba. Dans la région du Sud-Ouest, un candidat non voyant compéti pour l'obtention du CEP plus un autre candidat malentendant.

Kissogo Abdoul Karim Ouattara pour SC Info

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...

Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

ÉDUCATION

BEPC 2017 à Koudougou C'est parti pour les épreuves écrites

Région du Centre-Ouest



Mme le Gouverneur assistée de Monsieur le SG de la Région en train d'ouvrir le premier sujet du jour.

Ce jeudi 1^{er} juin 2017, a eu lieu sur toute l'étendue du territoire nationale, le lancement de la composition des épreuves écrites du Brevet d'Etude du Premier Cycle (BEPC). Si au plan national, c'est la région du sahel qui a été choisi pour le lancement officiel des épreuves, dans la région du centre-ouest, ce sont les candidats du lycée municipal de Koudougou qui se sont vu offrir ce privilège à travers la visite de Mme le gouverneur. C'est avec sérénité et confiance que les 1391 candidats des 03 jurys du lycée Municipal ont accueillis la

première épreuve de Français.

Il est 07 heures lorsque le cortège accompagnant Mme Alizeta Dabiré/Sawadogo, gouverneur de la région du Centre Ouest faisait son entrée dans l'enceinte du lycée municipal de Koudougou. Accompagnée du haut commissaire de la province du Bouleimdié, du secrétaire général de la région du centre-ouest, du directeur régional du préscolaire, du primaire et de l'éducation non formelle et du commissaire de la police de Koudougou, ces officiels ont tour à tour effectué un passage dans une des salles de chacun des

trois jurys qu'abrite ce centre de composition. A chaque passage, Mme le gouverneur n'a manqué d'adresser ses encouragements à l'endroit des candidats. En effet, elle a avant tout détendu l'atmosphère dans une bonne ambiance de distraction, question d'évacuer le stress chez les candidats. Elle les a par ailleurs exhorté d'être serein et surtout resté confiant en soi car dit-elle « ce n'est que le fruit de tout ce que vous avez amassé durant l'année scolaire qu'on vous demande de faire ressortir ». Elle a saisi l'occasion pour demander aux candidats de s'éloigner de toute tentative de fraude et de tricherie.

La suite à la page 9

ÉDUCATION

La suite de la page 8



La peur et stresse se faisait déjà voir sur les visages des candidats avant l'ouverture du premier sujet.

A 07h30mn la sirène du lycée municipale a retenti annonçant le début des épreuves. C'est en 5^e II, une des salles relevant du jury n°13 que Mme le gouverneur a procédé à l'ouverture de l'enveloppe contenant la toute première épreuve sous les regards témoin des candidats. « Au village » est le titre de la dictée dont la première lecture a été livrée par le gouverneur. Après la lecture, elle a quitté les candidats tout en

leur souhaitant bonne chance et en leur formulant ses vœux que la région du centre-ouest, figure parmi les meilleurs des meilleurs. Notons que le centre du lycée municipale comprend trois (03) jurys à savoir le jury n°11 avec 346 candidats, 523 candidats pour le jury n°12 dont 321 sur place et 202 à Nandiala et enfin le jury n°13 avec 522 candidats. Jusqu'au moment où nous quitions les lieux, aucun incident

ni difficulté n'a été signalé et tout se passait bien selon les différents présidents de jury. Rendez-vous est donc pris pour le 9 juin 2017 pour la séance de délibération du premier tour de l'examen du BEPC.

Prince Omar pour SC Info

Brève

Le premier vol du Hadj 2017 est prévu pour le 17 août 2017, a indiqué mercredi soir dans un communiqué le ministère de l'Administration territoriale.

Selon la note, les vols partiront des aéroports de Ouagadougou et de Bobo Dioulasso à destination de l'aéroport de Médine, en Arabie Saoudite.

Cette année, le quota de pèlerins du Burkina est passé de 5.500 à 8.143, ce qui équivaut à plus de 2000 visas. Par ailleurs, le nombre de visas hors quota est passé de 50 à 80.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Burkina Faso/République Arabe d'Egypte : Les Présidents KABORE et AL SISSI réaffirment leur engagement de renforcer la coopération bilatérale

Egypte



A l'issue de la séance de travail que le Président Roch Marc Christian KABORE a eu avec son homologue égyptien Abdel Fattah AL SISSI le 7 juin 2017, les deux chefs d'Etat ont réaffirmé leur volonté au cours d'un point de presse, de renforcer la coopération égypto-burkinabè.

A l'issue de la séance de travail que le Président Roch Marc Christian KABORE a eu avec son homologue égyptien Abdel Fattah AL SISSI le 7 juin 2017, les deux chefs d'Etat ont réaffirmé leur volonté au cours d'un point de presse, de renforcer la coopération égypto-burkinabè. Peu après son arrivée au Caire dans l'après-midi du 7 juin 2017, le Président du Faso a été officiellement accueilli par son homologue de la République Arabe d'Egypte au siège de la présidence à Héliopolis où il a eu droit à tous les honneurs : présentation des armes par la Garde d'Honneur; exécution de l'Hymne national du Burkina, suivi par celui de l'Egypte ;

revue de la Garde d'Honneur ; présentation des hautes personnalités de la République Arabe d'Egypte et du Burkina Faso et séance de photos.

A l'issue du cérémonial d'accueil, les deux dirigeants s'entretiennent en tête à tête avant la séance de travail élargi aux deux délégations. Au terme de ces échanges, les Présidents Roch Marc Christian KABORE et Abdel Fattah AL SISSI animent un point de presse au cours duquel ils réaffirment leur engagement d'insuffler un nouvel élan à la coopération entre leurs deux pays. « J'ai discuté avec le Président Roch Marc Christian KABORE, des moyens d'appuyer et de renforcer

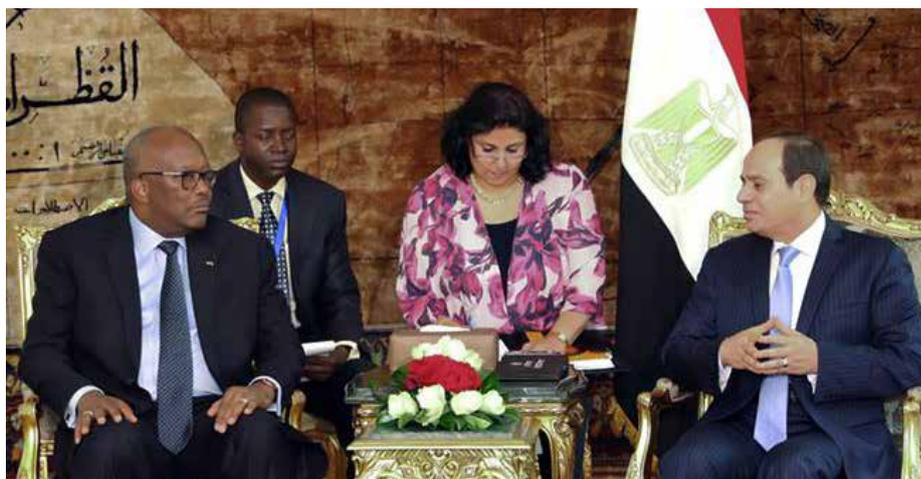
la coopération bilatérale entre l'Egypte et le Burkina Faso dans différents domaines. Nous nous sommes mis d'accord sur des questions de libre échange et sur des accords économiques », a déclaré le Président égyptien. Le Président Abdel Fattah AL SISSI a ensuite exprimé au Président du Faso, « son admiration pour la stabilité et le développement du Burkina Faso ». Il a affirmé que l'Egypte va apporter son soutien au Burkina Faso en investissant dans différents domaines, notamment les infrastructures et l'énergie. « Nous nous sommes mis d'accord sur le renforcement de la coopération par le renforcement des capacités à travers des stages et des formations. Je souhaite que la tenue prochaine de la

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

Commission mixte au Caire soit accélérée pour promouvoir les relations entre les deux pays », a soutenu le Président égyptien. Les deux chefs d'État ont également abordé au cours de cette rencontre, des questions relatives à la situation politique et sécuritaire régionale, notamment en Libye et dans le Sahel. Pour terminer, le Président AL SISSI a qualifié cet entretien de « positif et fructueux » et a dit espérer que cette collaboration entre les deux pays continue toujours pour « l'intérêt des deux peuples et du continent africain ». Répondant à son homologue égyptien, le Président du Faso a confié qu' « entre l'Égypte et le Burkina Faso, les relations sont anciennes et de ce point de vue, nous sommes engagés à faire en sorte que la prochaine rencontre mixte permette de relancer cette coopération de façon intensive dans les domaines de l'éducation, de l'agriculture, de la santé et dans le domaine militaire ». Le chef de l'État a réaffirmé son engagement à « faire en sorte que le secteur privé joue son rôle dans les relations entre nos deux pays ». « C'est pour cela que, durant mon séjour, j'aurai l'opportunité de rencontrer les hommes d'affaires égyptiens. C'est l'occasion pour nous de faire en sorte qu'il existe une coopération entre les secteurs privés », a indiqué le Président Roch Marc Christian KABORE. Le Président du Faso a « salué le leadership de son homologue égyptien dans la lutte non seulement contre le terrorisme, mais également dans la stabilité qu'il a pu apporter à l'Égypte ». Outre ces acquis, il s'est



« C'est pour cela que, durant mon séjour, j'aurai l'opportunité de rencontrer les hommes d'affaires égyptiens. C'est l'occasion pour nous de faire en sorte qu'il existe une coopération entre les secteurs privés », a indiqué le Président Roch Marc Christian KABORE.

également félicité de toutes ses actions pour la paix dans la sous-région, en Libye et en Syrie. « Nous ne pouvons que vous encourager et vous soutenir de manière à ce que le travail que vous menez aujourd'hui, non seulement ramène la confiance entre les Égyptiens eux-mêmes, mais également la confiance de ceux qui viennent de l'extérieur, car je dois le rappeler, l'Égypte est un centre touristique beaucoup prisé. Il est temps qu'elle retrouve son lustre d'antan dans ce domaine », a déclaré le Président du Faso. Avant de quitter le siège de la présidence à Héliopolis, le chef de l'État a exprimé sa conviction de voir se renforcer cette coopération dans le cadre de la lutte contre le terrorisme : « Votre expérience doit pouvoir servir non seulement le G5 Sahel, mais également l'Union africaine. Ce combat que nous menons contre le terrorisme est un combat de principe, c'est un combat de longue haleine. C'est également un combat



Le Président du Faso a confié qu' « entre l'Égypte et le Burkina Faso, les relations sont anciennes.

pour lequel nous devons fédérer nos moyens pour arriver à bout de cette gangrène », a dit en conclusion le Président du Faso.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

« Le développement du Burkina Faso est une priorité de la SFI », selon son Vice-président

Région du Centre



Le Vice-président de la Société financière internationale (SFI), en charge de l'économie et du secteur privé a été reçu en audience par le Président du Faso, le mardi 6 juin 2017.

Le Vice-président de la Société financière internationale (SFI), en charge de l'économie et du secteur privé a été reçu en audience par le Président du Faso, le mardi 6 juin 2017. Introduit par la Ministre burkinabè de l'Economie, des Finances et du Développement, Monsieur Hans Peter LANKES a évoqué avec le Président du Faso, l'attachement de son institution pour le développement du Burkina Faso.



« La raison principale de la visite est de montrer la priorité que SFI banque mondiale attache au développement du Burkina Faso ».

« La raison principale de la visite est de montrer la priorité que SFI banque mondiale attache au développement du Burkina Faso ». C'est par ces mots que Monsieur Hans Peter LANKES a introduit les échanges avec les journalistes.

La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

Faso ». C'est par ces mots que Monsieur Hans Peter LANKES a introduit les échanges avec les journalistes. Il a expliqué qu'il y a une convergence entre les préoccupations du gouvernement burkinabè et celles de la Société financière internationale à savoir, « mettre le secteur privé au cœur du développement économique ». Monsieur Hans Peter LANKES est convaincu que le secteur privé peut jouer un rôle prépondérant dans le développement économique, en créant les conditions. « Il faut aider le secteur privé, il faut créer les espaces pour

l'investissement », soutient-il. La Société financière internationale, qui est une organisation du Groupe de la Banque Mondiale dédiée au secteur privé, envisage renforcer son intervention au Burkina Faso et pour cela, les discussions sont en cours à la fois avec le gouvernement et le secteur privé, confie le Vice-président de la SFI. L'intervention de la SFI comporte deux volets, à savoir « des engagements financiers et des engagements d'assistance technique », détaille son Vice-président qui voit des possibilités de renforcer ces engagements

au Burkina Faso. « Cette année, nous allons avoir un financement de plus de 100 millions de dollars. Dans le futur, on envisage augmenter cela de 50% et plus chaque année », annonce-t-il. Par ailleurs, la SFI, selon son Vice-président, entend accompagner le Burkina Faso pour le développement du partenariat public privé (PPP).

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Coopération militaire : La Chine Taïwan fait don de deux hélicoptères à l'armée de l'air du Burkina

Région du Centre

L'armée de l'air du Burkina voit sa flotte se renforcer. La république de Chine Taïwan lui a fait don de deux hélicoptères UH-1H, le mardi 06 juin 2017 à Ouagadougou. Ce don d'un coût total estimé à huit (08) millions de dollars US s'inscrit dans le cadre de la coopération militaire entre les deux pays. C'est le Ministre de la Défense Jean Claude Bouda qui a réceptionné le matériel.

Il avait à ses côtés le Ministre des Affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur Alpha Barry et plusieurs autres responsables des Forces armées. Les relations de coopération entre



Ce don d'un coût total estimé à huit (08) millions de dollars US s'inscrit dans le cadre de la coopération militaire entre les deux pays.

La suite à la page 14

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



C'est le Ministre de la Défense Jean Claude Bouda qui a réceptionné le matériel.

le Burkina et la Chine Taïwan sont au beau fixe. L'île de Formose matérialise encore cet état des faits par le don de deux hélicoptères à l'armée de l'air burkinabè le mardi 06 juin 2017 à Ouagadougou. Et c'est le Général Wang, le chef d'Etat-major de l'armée de terre de la Chine Taïwan et représentant son ministre de la Défense qui a procédé à la remise officielle des engins à Jean Claude BOUDA, Ministre de la Défense nationale, des anciens Combattants. Selon M. Wang, le Burkina Faso est l'une des relations amies des plus solides que son pays a en Afrique depuis 1994 avec des rapports d'ordre militaire établis sur des bases amicales de coopération. L'officier supérieur taiwanais fonde l'espoir que les appareils seront d'une grande utilité pour le pays des « Hommes intègres ». « J'ai

foi que les UH-1H acquis à cette cérémonie solennelle permettront de au Gouvernement burkinabè d'accomplir ses missions futures de paix, d'aide humanitaire et de lutte contre la criminalité ; et contribuera grandement à maintenir la stabilité et la sécurité des citoyens», a indiqué M. Wang. En réceptionnant les hélicoptères, le ministre de la Défense s'est dit satisfait du geste de la République de Chine Taiwan à qui il a traduit les reconnaissance et remerciements du gouvernement burkinabè. Jean Claude Bouda voit en ces engins des moyens de lutte contre le terrorisme au Burkina. « Ils seront d'un appui certain pour les forces armées nationales du Burkina Faso surtout dans le contexte de la lutte farouche que nous menons contre le terrorisme dans ma partie nord de notre de notre pays », a-t-il

laissé entendre. Le ministre Bouda a qualifié la coopération militaire entre l'armée Burkinabè et celle de la Taiwan d' « exemplaire ». Il en veut pour preuve la présence d'attachés de défense dans chacun des deux pays, la participation régulière de cadres militaires burkinabè aux séminaires sur le développement national organisé annuellement à Taipei, le soutien en équipement aux forces armées nationales, le soutien financier à celles-ci, etc. Plusieurs autres projets sont en phase de réalisation dans le domaine militaire.

DCPM

**ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN**
Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Expression de la solidarité nationale: Les conseils de sa Majesté Moogho Naaba Baongho à la ministre laure Zongo

Région du Centre



Sa Majesté Moogho Naaba Baongho a, en retour, adressé ses remerciements et ses compliments à l'envoyée du gouvernement pour toutes les actions menées pour la consolidation de la cohésion sociale.

Le mardi 06 juin 2017, madame Laure Zongo/Hien, ministre de la Femme, de la Solidarité nationale et de la Famille, accompagnée d'une forte délégation, a rendu une visite de courtoisie à sa Majesté Moogho Naaba Baongho, pour d'une part, lui présenter la gratitude du Gouvernement burkinabé pour ses efforts inlassables en faveur de la paix, de la cohésion sociale, qui sont les socles de tout développement qui se veut humain, durable et inclusif, et d'autres parts, de lui témoigner, au nom de toutes les femmes du Burkina Faso, toute la reconnaissance et les remerciements pour avoir accepté de co parrainer



La ministre Laure Zongo a, au nom du gouvernement, apporté des dons d'une valeur estimée à trois millions sept cent mille (3 700 000) francs.

la 160e Journée internationale sociale des femmes ». de la Femme, le 8 mars 2017, qui avait pour thème : «la valeur de la personne humaine : responsabilité des communautés dans la lutte contre l'exclusion

« Votre sollicitude, votre dévouement, votre sens élevé de la justice, de l'équité sont

La suite à la page 16

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15

une source d'inspiration pour les générations présentes et à venir. C'est pourquoi, soutient – elle, nous n'aurons de cesse de vous approcher afin de toujours bénéficier de vos sages et riches conseils, de vos bénédictions. Sa Majesté Moogho Naaba Baongho a, en retour, adressé ses remerciements et ses compliments à l'envoyé du gouvernement pour

toutes les actions menées pour la consolidation de la cohésion sociale. Il a réitéré son souhait à s'engager toujours dans les actions qui concourent au respect de l'honneur et de la dignité de la personne humaine dans notre pays. Et comme, il est de coutume en ce mois de carême, d'exprimer sa solidarité à l'endroit des fidèles croyants, la ministre Laure Zongo a,

au nom du gouvernement, apporté des dons d'une valeur estimée à trois millions sept cent mille (3 700 000) francs, qui se composent de :

- deux (02) tonnes de sorgho ;
- trois (03) tonnes de maïs ;
- quatre (04) tonnes de riz ;
- cinq cents (500) kilogrammes de sucres ;
- deux cents cinquante (250) kilogrammes de dattes

Audiences du ministre des Transports, de la Mobilité Urbaine et de la Sécurité Routière : Le ministre a reçu les 1ers responsables de TOTAL-Burkina

Région du Centre

Le ministre des Transports, de la Mobilité Urbaine et de la Sécurité Routière, monsieur Souleymane Soulama a reçu en audience ce jour 05 juin 2017, les premiers responsables de TOTAL-Burkina. Les échanges ont tourné autour de la sécurisation des installations de la société à l'aéroport international de Ouagadougou.

Pour le Ministre Soulama, la situation sécuritaire dans la sous-région en général et dans notre pays en particulier commande qu'un certain nombre de dispositions soient prises pour sécuriser l'aéroport de Ouagadougou, surtout en ses points de vulnérabilité dont le dépôt de carburant. Il a alors invité TOTAL à prendre toutes les dispositions nécessaires pour augmenter la hauteur du mur de clôture mais de renforcer le soubassement de la clôture. La porte d'accès doit également être réparée d'urgence. Et pour cela, il a instruit les



Les échanges ont tourné autour de la sécurisation des installations de la société à l'aéroport international de Ouagadougou.

responsables de TOTAL à accélérer les aménagements préconisés.

TOTAL, tout en portant à la connaissance du Ministre que des dispositions ont déjà été prises depuis la semaine dernière allant dans le sens de la sécurisation de ses installations au niveau de l'aéroport international de Ouagadougou, s'est engagé à effectuer des travaux complémentaires et un rapport

sera adressé au Ministre en charge des Transports, de la Mobilité Urbaine et de la Sécurité Routière à l'attention du Gouvernement. Les responsables de l'entreprise en outre, ont signifié au Ministre que ces travaux étaient prévus dans leur plan d'action 2017.

Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle (DCPM)

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Journée mondiale de l'environnement 2017 : Message du ministre en charge de l'environnement

Région du Centre

Mesdames et Messieurs,

Le 5 juin de chaque année est consacré à la commémoration de la Journée Mondiale de l'Environnement (JME). Cette journée a été instituée par le Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE) en 1972 et est devenue une occasion pour les pays du monde de s'informer sur l'état de l'environnement et de prendre des résolutions pour inverser la tendance à la dégradation. Le Burkina Faso ne fait pas exception à la règle. La JME est une occasion pour le département en charge de l'environnement d'approfondir les réflexions sur les possibles solutions aux préoccupations environnementales qui se posent.

Pour l'année 2017, la communauté internationale a choisi de réfléchir sur le thème : « **rapprocher les gens de la nature** ». Ce thème est assez évocateur car la nature a mal à ses hommes qui l'habitent.

Mesdames et Messieurs,

Nous avons tendance à oublier que la nature n'est pas un simple environnement, et que notre vie en dépend.

Depuis l'existence de l'humanité jusqu' au 17^{ème} siècle, l'Homme a toujours vécu en harmonie avec la



Message du ministre en charge de l'environnement.

nature. Il profitait de toutes sortes de bienfaits grâce aux écosystèmes naturels. Il avait une conscience écologique qui l'empêchait de détruire son milieu naturel.

En effet, la terre était considérée comme la mère nourricière, comme un être vivant, et elle l'est toujours. Tout acte de destruction était alors un manquement, voire une infraction grave à l'éthique humaine et environnementale au sein de la société. Les bois sacrés dans nos villages, véritables refuges de biodiversité, en sont des témoins.

A une époque donnée de son histoire, l'Homme a choisi de conquérir la planète sans se soucier

des conséquences de ses actions.

L'Homme a oublié qu'il est intimement lié à la nature. Et, se faire l'illusion, qu'il peut s'en éloigner et couper ce lien, c'est courir à sa perte.

Mesdames et Messieurs,

Le problème que l'on rencontre actuellement, c'est que les êtres humains ne font pas la différence entre leurs envies et leurs besoins. Ils veulent consommer toujours plus, et donc exploiter plus de ressources naturelles que la planète a mis du temps à générer.

A cette allure, nous épuiserons les richesses de la planète et détruirons

La suite à la page 18

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 17

ses équilibres naturels. La nature mutilée, surexploitée, ne parvient pas à se reconstituer et souvent nous refusons de l'admettre. Ainsi, l'empreinte écologique prend le pas sur la régénération des ressources naturelles.

En réalité, nous ne comprenons plus le message que la nature nous adresse. Nous ne savons plus lire dans ce grand livre qu'est la nature. Ce triste constat illustre bien la pensée du paléanthropologue Pascal Picq pour qui : « La sixième extinction est en cours. Elle est causée par l'homme et elle est extrêmement rapide ; des milliers d'espèces disparaissent chaque année ». Les pollutions et nuisances de toutes sortes, la déforestation, la dégradation des terres, les changements climatiques, les inondations, la perte de la biodiversité (...) corroborent bien cet état de fait.

Il est temps de changer notre rapport avec la nature.

Mesdames et Messieurs,

Il est nécessaire pour l'Homme de se rapprocher de la nature en se réconciliant avec elle.

C'est l'Homme qui détruit la nature. Nous devons savoir que la nature est tellement puissante qu'elle prendra toujours le dessus. Il est grand temps pour l'Homme d'entretenir des relations de durabilité avec la nature.

Changer son rapport avec la nature, voilà ce qui anime tant de discours aujourd'hui, que ce soit de la part d'élus politiques, de responsables industriels, de simples citoyens engagés dans la défense écologique. Entre le dire et le faire, il ya la limite de la cohérence et de la réelle volonté, de chaque engagement ; car il s'agit ici de faire un effort, qu'il soit dans un acte motivé et juste ou dans une pensée claire et lucide pour protéger la nature.

L'avenir de notre planète est entre nos mains. Elle sera ce que nous voulons qu'elle soit.

La commémoration de la JME au Burkina Faso se fera en différé à Gaoua. Pour la journée du 05 juin, j'invite chacune et chacun à s'appropriier du thème : « rapprocher les gens de la nature ». Nous pouvons tous nous rapprocher de la nature de différentes façons : visiter un parc, faire une randonnée, organiser des activités de salubrité, participer à une conférence, réduire la production de déchets, acheter une poubelle, s'abonner au service d'enlèvement des déchets, planter des arbres, etc.

Se rapprocher de la nature est possible et cela est à notre portée.

Se rapprocher de la nature, c'est penser aux générations futures.

Vive la Journée Mondiale de l'Environnement !

Je vous remercie !

Flash info

Le vote des Burkinabé de l'étranger sera une réalité en 2020. Aucune disposition de la version provisoire du document ne sera remise en cause, a déclaré ce jeudi le ministre de l'administration territoriale, Siméon Sawadogo au cours de la 4e conférence du gouvernement

Au cours de la 4e conférence du gouvernement, le porte-parole du gouvernement, Rémis Fulguance Dandjinou est revenu sur le renouvellement du parc automobile de l'Etat qui a fait l'objet d'incompréhension. Il a tenu à souligner qu'il ne s'agit pas d'acheter près de 1700 véhicules mais de revoir l'état des véhicules sous cale qu'il faudrait changer ou réparer.

Le mot d'ordre de grève d'une semaine des agents des péages a été levé ce mercredi. Le mouvement d'humeur devait commencer ce jeudi 8 juin sur route l'étendue du territoire national.

Rédaction SCi

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Compte rendu du conseil des ministres du 07 Juin 2017

Région du Centre



Le Conseil des ministres s'est tenu à Ouagadougou, le mercredi 07 juin 2017, en séance ordinaire, de 09 H 30 mn à 12 H 30 mn, sous la présidence de Son Excellence Monsieur Paul Kaba THIEBA, Premier ministre, Chef du gouvernement. Il a délibéré sur les dossiers inscrits à son ordre du jour et autorisé des missions à l'étranger.

I. DELIBERATIONS

I.1. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DU DEVELOPPEMENT

Le Conseil a adopté un rapport relatif à l'acquisition de véhicules au profit de l'Administration au titre du budget de l'Etat, exercices 2017 et 2018.

Cette opération d'acquisition de véhicules fait suite à la réforme du parc auto en 2016, dont 1

546 véhicules ont été vendus. Il reste que l'Etat fait face à :

- un dénuement en matériel roulant au niveau de certaines de ses structures, notamment celles déconcentrées ;

- le manque de véhicules pour doter les administrations nouvellement créées et certains responsables d'institutions ;

- la recrudescence des pannes sur les véhicules de fonction ou affectés aux personnalités dues à l'âge desdits véhicules ;

- le manque de véhicules d'appoint ou de remplacement au profit des membres du gouvernement en cas de pannes ou de détérioration de leurs véhicules de fonction ;

- l'insuffisance de véhicules au niveau de son parc automobile central pour assurer le transport des hôtes de l'Etat.

Le Conseil a marqué son accord pour la validation des procédures d'acquisition de véhicules et a instruit le ministre en charge du dossier pour une dotation rapide des administrations qui n'en disposent pas et le renforcement du parc central de l'Etat.

L'acquisition de ces véhicules se fera sur les principes de la nécessité, de la faible consommation en énergie, de l'harmonisation progressive des types de véhicules utilisés dans l'Administration publique,

de contrats prévoyant l'entretien par le fournisseur et de conditions de règlement acceptables.

I.2. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

Le Conseil a adopté un rapport relatif à la démarche en cours sur la résorption des retards et des chevauchements d'années académiques dans les Universités publiques.

La démarche vise à organiser une concertation avec les différents acteurs de toutes les Universités, les centres universitaires et le Centre national de la recherche scientifique et technologique (CNRST), en vue d'obtenir la signature d'un pacte dont la mise œuvre permettra la résorption des retards et les chevauchements d'années académiques à partir de la rentrée universitaire 2017-2018.

Le Conseil a marqué son accord pour la mise en œuvre de ladite démarche.

I.3. AU TITRE DU MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE ET DE L'ALPHABETISATION

Le Conseil a adopté un rapport relatif à l'incidence financière des résultats des négociations gouvernement-syndicats de l'éducation.

Ces négociations ont abouti à la

La suite à la page 20

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 19

signature d'un protocole d'accord consacrant la revalorisation des indemnités servies pour les examens et concours scolaires et professionnels ainsi que pour le baccalauréat.

Le Conseil a instruit les ministres en charge du dossier de prendre

les mesures idoines pour la mobilisation des ressources nécessaires à la bonne organisation des examens et concours.

Le Ministre de la Communication et des Relations avec le Parlement,

Porte-parole du gouvernement,

Rémis Fulgence DANDJINO

Officier de l'ordre national

Science

L'Homo sapiens aurait 100000 ans de plus qu'estimé jusqu'à maintenant

Une découverte d'os et d'outils humains au Maroc confirme l'étendue de la géographie de l'homme moderne. Jusqu'ici, les experts de la préhistoire parlaient des Homo sapiens comme originaires d'Afrique du Sud et de l'Est. Une équipe française apporte des éléments nouveaux. Leurs travaux sont publiés ce mercredi 7 juin dans la revue «—Nature—».

Pour ceux qui ont du mal avec l'échelle du temps, il faut imaginer ces bouts de crâne et d'outils tranchants dans une Afrique où le Sahara n'existait pas : l'Afrique d'il y a 300 000 ans. Le continent à l'époque était parsemé de prairies et de savanes gigantesques. Un paysage unifié pour des populations qu'on croyait jusqu'ici concentrées au sud et à l'est de l'Afrique.

En fouillant au Maroc, le français Jean-Jacques Hublin prouve ce dont il était persuadé : l'homme moderne, l'Homo sapiens qui sait se servir d'outils, se déplacer et contenir le feu, est apparu au nord comme au sud en même temps.

« Au-delà de 300 000 ans »

« Nous savons depuis longtemps que l'Afrique est notre terre d'origine. Avec les découvertes de Jebel Irhoud, on se rend compte que l'histoire de notre espèce en Afrique est beaucoup plus longue et ancienne que ce qu'on croyait. On va au-delà de 300 000 ans », explique le paléanthropologue.

« Ensuite, ce n'est pas l'Afrique de l'Est qui est l'endroit où on a les traces les plus anciennes de notre espèce, c'est l'Afrique du Nord, le Maghreb. En même temps, ça ne veut pas dire que le Maghreb est le berceau de l'humanité. Ça veut simplement dire qu'en fait, ça se passe un peu partout. Ça se passe en Afrique de l'Est, ça se passe au Maghreb, ça se passe en Afrique du Sud. »

Le chercheur estime que cette découverte « change considérablement notre compréhension du lieu et de la date d'origine de notre espèce. » Le site de Jebel Irhoud n'avait pas été choisi

au hasard. Dans les années 1960, des os primitifs d'hommes de Néandertal y avaient déjà été retrouvés.

Jusqu'ici les ossements les plus anciens avaient été découverts en Ethiopie et en Afrique du Sud. Cela signifie que l'Homo sapiens a beaucoup voyagé. De nouvelles perspectives s'ouvrent pour les chercheurs qui regardent désormais vers l'Afrique centrale et l'Afrique de l'Ouest. Ils espèrent y trouver des traces encore plus anciennes de nos ancêtres, pouvant remonter jusqu'à 500 000 ans.

Source RFI



Image d'illustration

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Responsable Philanthropie et Ressources Internationales (H/F) – CDI / Temps complet**

Description**Missions :**

Au sein de la Direction communication, Relations Benfaiteurs et Ressources, vous serez rattaché(e) au Directeur Financements Dédiés et Relations Bienfaiteurs, vous dirigez et participez à la réalisation des missions du service Philanthropie en lien opérationnel avec les services, Mécénat, Libéralités, Fundraising, Fulfilment et la direction du Plaidoyer et de la Communication

Dans ce cadre vous prenez en charge les missions suivantes :

- **Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie d'accompagnement des philanthropes d'Apprentis d'Auteuil**
- **Recruter de nouveaux philanthropes. Développer et mettre en valeur l'expertise philanthropique d'Apprentis d'Auteuil auprès des prescripteurs. Accompagner et suivre les relations établies.**
- **Assurer le développement des fondations abritées**
- **Piloter les agences de conseil stratégique et opérationnel**
- **Participer à la conception et la coordination de la stratégie de marketing et de communication d'Apprentis d'Auteuil dans votre domaine**

d'expertise, comprenant notamment l'organisation et l'animation des événements d'Apprentis d'Auteuil et en assurer l'évaluation

- **Développer et mettre en valeur l'expertise d'accompagnement à la philanthropie d'Apprentis d'Auteuil** en interne auprès des directeurs, responsables et porteurs de projets concernés, en les accompagnant ainsi qu'en partageant l'expertise, par exemple dans le cadre de formations dédiées

- **Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et le développement d'une stratégie d'accompagnement** des philanthropes à l'international en lien opérationnel avec la direction de l'International et la fondation Apprentis d'Auteuil International en Suisse. Animer des réseaux de partenaires et prescripteurs internationaux

- **Manager le service Philanthropie et participer à l'animation du réseau des équipes régionales de collecte.**

- **Réaliser et organiser une veille sur la philanthropie pour développer le niveau d'expertise**

Ville Paris 75016

Expériences / Formation du candidat

De formation supérieure, vous disposez d'un niveau d'expérience significatif dans le développement des ressources où vous avez acquis une bonne connaissance du monde économique et des grands

donateurs dont au moins 2 ans dans un contexte international.

Vous justifiez de compétences dans les domaines suivants :

- **Maîtrise de la fiscalité et des éléments juridiques liés à l'action d'une fondation reconnue d'utilité publique (FRUP)**

- **développement de projets à partenaires multiples**

- **développement de partenariats et relations publiques**

- **marketing stratégique, action commerciale grands comptes et aisance rédactionnelle.**

Langues parlées

**f r a n ç a i s
a n g l a i s**

Qualité du candidat

Diplomate, entreprenant(e), vous avez une grande capacité de travail, vous savez gagner la confiance et l'adhésion de vos interlocuteurs.

Vous avez le goût du travail en équipe et savez animer des réseaux et parlez couramment anglais.

Vous êtes sensible à la cause de la jeunesse en difficulté et portez des convictions fortes en phase avec les valeurs portées par Apprentis d'Auteuil.

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration

Activités S o c i a l

Pays Europe, France

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

Contrat	CDI	Nom de la personne contact	philanthropie-et-ressources-internationales-hf-cdi-temps-complet-1842825.html
Durée du contrat	CDI	Caroline de Lachapelle	Date de fin de validité
Salaire / Indemnité en fonction du profil		Email de la personne contact	30/06/2017
Documents à envoyer		caroline.de-lachapelle@apprentis-auteuil.org	
CV		Postuler en ligne	
LM		http://www.apprentis-auteuil.org/nous-rejoindre/recherche-emplois-et-stages/offre/responsible-	



Avis de recrutement

Poste: Conseiller technique Gestion des Risques et des Désastres Inclusive H/F – HAÏTI

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

CONTEXTE

Handicap International (HI) est intervenu pour la première fois en Haïti en 2008, dans le cadre de la réponse d'urgence suite aux dégâts causés par la Tempête Tropicale Faye (août), et par les ouragans Hanna et Ike (septembre 2015) dans la région des Gonaïves. HI est également intervenu suite au séisme de 2010, pour renforcer la prise en charge des milliers de personnes victimes de séquelles

invalidantes du tremblement de terre et favoriser leur réintégration. Depuis 2011, Handicap International met en œuvre des projets selon 4 axes stratégiques :

Un axe réadaptation

Un axe santé et prévention

Un axe insertion

Un axe gestion des risques de catastrophes naturelles

C'est à la suite du séisme que les premières activités de GRD ont débuté en 2010. De janvier 2013 à août 2016, HI a mis en œuvre un projet d'inclusion des personnes handicapées et des personnes vulnérables dans la gestion des risques et des désastres, financé par la coopération allemande (BMZ), dans les départements du Sud-Est et de l'Ouest.

Aujourd'hui, toujours avec le soutien de la coopération

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

allemande (BMZ), HI – en collaboration avec l'ONG haïtienne ADEMA – va dupliquer son approche et l'expérience mise en œuvre lors du précédent projet dans le département du Nord-Ouest (nouvelle zone d'intervention pour HI). L'action sera concentrée dans 4 communes du département du Nord-Ouest en situation de crise (Baie-de-Henne, Bombardopolis, Jean Rabel et Môle-Saint-Nicolas) en appuyant le Comité Départemental de la Protection Civile du Nord-Ouest au renforcement des collectivités territoriales dans la préparation à la gestion des risques de catastrophes. Le projet prévoit également un travail d'accompagnement des populations rurales dans le développement d'actions de mitigation des aléas climatiques sur l'environnement permettant d'agir et de relever le niveau de sécurité alimentaire et les activités de subsistance. Les actions prendront des dispositions spéciales pour les groupes les plus à risques y compris les personnes handicapées, les femmes chefs de ménage et les personnes âgées qui ont besoin d'accéder à des moyens de subsistance et d'être en capacité de protéger leurs sources de revenus en cas de catastrophes naturelles comme les cyclones, les inondations et la sécheresse.

VOTRE MISSION :
En tant que Conseiller Technique Gestion des Risques de Désastres (GRD), votre

mission principale est de fournir un appui technique en GRD inclusive à tous les membres HI et partenaires du projet dans le but d'améliorer l'inclusion des personnes handicapées, des personnes âgées, des femmes et des enfants dans la préparation et réponse aux désastres en Haïti.

Dans ce cadre, vos responsabilités seront les suivantes :

La formation et l'accompagnement technique des partenaires de la Protection civile et du BSEIPH

La formation et l'accompagnement technique des équipes projets

L'appui à la gestion optimale des projets avec thématique de GRD inclusive

Assurer la visibilité et le positionnement de HI Haïti sur la thématique GRD inclusive

Etre la personne ressource sur les aspects de préparation à l'urgence

La capitalisation des outils existants et/ou le développement des outils sur la thématique GRD inclusive adaptés au contexte haïtien

Le programme Haïti est composé pour l'heure de 4 personnes au Nord-Ouest et de 28 personnes à Port-au-Prince. Vos principales interactions sont, sur le programme : avec le Project manager Nord-Ouest (le lien hiérarchique du Conseiller Technique GRD), le Coordinateur Opérationnel des projets, le

Directeur de programme ainsi que les équipes projet HI, ADEMA (partenaire de mise en œuvre du projet) et le référent sécurité pour les déplacements.

Au siège, vous êtes en lien avec la Référente technique GRD. Vous avez également des interactions avec des partenaires externes.

Expériences / Formation du candidat

Vous avez un Master en gestion des risques et désastres ou autres domaines similaires en lien

Vous avez une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans le domaine de la GRD inclusive

Vous avez une expérience confirmée en développement d'outils et guides méthodologiques en GRD inclusive

Vous avez de bonnes capacités de formateur, d'animation et de transfert de compétences

Vous avez des connaissances générales sur le handicap et les approches inclusives

Vous maîtrisez les processus d'évaluation et de capitalisation

Une expérience en contexte d'urgence est souhaitée

Vous avez un excellent relationnel ainsi qu'une bonne capacité d'adaptation

Langues parlées

Vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

(à l'écrit comme à l'oral)

La connaissance du créole est un plus pour ce poste

Fonctions Technicienspécialiste

Activités A u t r e

Pays Amérique latine, Haïti

Contrat C D D

Durée du contrat

18 mois renouvelables

Documents à envoyer

Joindre CV et lettre de motivation

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2130&idpartenaire=130

Date de fin de validité 25/06/2017

Avis de recrutement

Poste: **Coordonnateur régional adjoint - SSUD**

Description

Position adjoint du **Coordonnateur du Secteur**

Date de début **ASAP**

Location **Maban**

Type de contrat **CDD**

Durée du contrat **12 Mois**

Niveau de risque de sécurité **très risqué (4/4)**

A propos **ACTED**

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide humanitaire immédiate pour aider les personnes dans le besoin urgent et protéger la dignité des personnes, tout en co-créer des opportunités à long terme pour une croissance durable et la réalisation du

potentiel des gens. Efforts pour répondre aux ACTED crises humanitaires et renforcer la résilience; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel. Nous allons le dernier mile: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. Avec une équipe de 4.300 personnel national 300 du personnel international, ACTED intervient dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires. Plus d'informations sur www.acted.org

Profil du pays

Nombre de projets **25**

Nombre de zones **5**

Nombre de personnel national **317**

Budget annuel (EUR) **20,78M €**

Nombre de bureaux **6**

Nombre de membres du personnel international **49**

contexte de position et les principaux défis

ACTED est présent au Soudan du Sud depuis 2007, et est actuellement en exploitation dans l'Ouest Bahr-el-Ghazal, Warrap, Jonglei, du Haut-Nil, les lacs et les états de l'Equatoria central. ACTED met l'accent sur les travaux d'urgence et de secours autour de l'eau, l'assainissement et la promotion de l'hygiène; l'infrastructure de base; la sécurité alimentaire et les moyens d'existence; et la gestion des camps intégré. Toutes ces interventions continuent de fournir de base et une aide vitale aux populations vulnérables,

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

en particulier les personnes déplacées, les réfugiés et les communautés d'accueil.

Depuis la suite du conflit du Sud-Soudan qui a éclaté en Décembre 2013, ACTED a contribué à la prestation des services humanitaires à 1,7 million de personnes déplacées, des réfugiés, 270,767 et 5,1 millions de personnes dans le besoin. Continue ACTED à fournir des services de gestion des camps dans 2 Protection des sites civils (POC), 1 règlement informel et 2 camps de réfugiés, tout en contribuant à la coordination du camp en tant que co-chef de file du groupe de coordination et gestion des camps. Reconnaisant l'importance d'engager le relèvement rapide à la transition vers des solutions durables, ACTED soutient les collectivités à améliorer leurs moyens d'existence grâce à la promotion des activités génératrices de revenus, groupes d'épargne communautaires et Agro Pastoral écoles sur le terrain dans le Grand Bahr al Ghazal, Grand Haut-Nil et des lacs.

Améliorer la prestation efficace des services dans les sites de déplacement

À titre de gestionnaire du camp, ACTED coordonne la prestation des services aux personnes déplacées et des réfugiés dans Maban, Awerial, Bor et comtés de Juba bénéficiant d'un total de plus de 140 000 réfugiés et 110.000 personnes déplacées. Dans le cadre des interventions de gestion des camps, l'équipe

d'ACTED au Soudan du Sud entreprendre une approche multisectorielle pour établir et renforcer les structures de gouvernance interne, d'assurer l'accès à des installations d'eau et d'hygiène, de faciliter la paix entre les communautés d'accueil et les personnes déplacées, et d'accroître la protection des personnes besoins spéciaux. Un accent a été mis haute à établir la responsabilité et le système de rétroaction sur les différents sites de déplacement pour améliorer la prestation des services.

Garantir l'accès à l'eau potable et un milieu de vie hygiénique

En 2015, ACTED priorité à la fourniture de services d'eau et d'assainissement pour les personnes à risque d'épidémie de la maladie, ainsi que les populations déplacées ayant un accès limité aux installations d'eau et d'assainissement. ACTED a été l'expansion de la prestation de services d'eau et d'assainissement à la population de réfugiés de Doro, le camp Kaya et Gendrassa et des pratiques améliorées d'assainissement dans les zones rurales comme le comté d'Akobo.

L'amélioration de la sécurité alimentaire et l'accès aux moyens de subsistance

des interventions d'ACTED focud sur la première face aux terribles besoins de la sécurité alimentaire des populations déplacées par le biais de distributions alimentaires d'urgence dans les camps de

déplacés et de réfugiés, tout en travaillant à améliorer la résilience des populations vulnérables à travers le pays par les semences et outils les distributions et l'offre de la nourriture pour la construction des actifs communautaires. Grâce à cette approche, à la fois ACTED vise l'insécurité alimentaire d'adresse dans les populations déplacées tout en renforçant la résilience de la population dans la transition vers le relèvement rapide, la gestion pour atteindre plus de 150 000 bénéficiaires.

La transition vers le relèvement rapide

que le pays se remet lentement du fait des ravages des décennies de conflits, la programmation de plus en plus l'accent sur ACTED renforcement de la résilience et l'amélioration des conditions de vie des populations pauvres et déplacées du pays. Aller de l'avant, l'équipe du camp d'ACTED est à la recherche à l'élaboration et l'exécution des plans complets pour le retour ou l'intégration des populations déplacées. En second lieu, ACTED vise à accroître le niveau de vie et d'assurer les moyens de subsistance de la population du Sud - Soudan, via un accès accru aux activités génératrices de revenus et de revenus durables, la lutte contre les facteurs sous-jacents de l'insécurité alimentaire et la pauvreté.

Rôles et responsabilités clés

1. Positionnement

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

1.1. Analyse du contexte:

1.2. La mise en œuvre de la stratégie

1.3. Mise en réseau, le positionnement et la représentation générale:

1.4. Développement de la proposition

1.5. Plaidoyer

2. Gestion et coordination interne

2.1. Gestion du personnel

2.2. coordination interne

3. Project Mise en œuvre Suivi

3.1. La mise en œuvre du projet de suivi

3.2. Contrôle de la qualité du projet

3.3. Gestion des partenaires

4. Gestion PLATS

4.1. Gestion des finances

4.2. Logistique et IT Management

4.3. Administration et gestion des ressources humaines

4.4. Transparence / Compliance Management

4.5. Gestion de la sécurité

Ville M a b a n

Expériences / Formation du candidat

L'enseignement universitaire dans un domaine pertinent comme le développement international, les opérations d'urgence, les programmes humanitaires, diplôme technique dans la gestion

des camps, ou similaires;

Une vaste expérience de gestion de projet (gestion, planification, développement du personnel et des compétences de formation) en cas d'urgence et / ou programmes de développement des

compétences en gestion de base préférée

au moins quatre ans d'expérience de travail pertinente, de préférence, y compris des camps

capacités Proven en besoin de leadership et de gestion

Capacité à travailler et sous pression ponctuelle

Excellentes compétences en anglais écrit et parlé

négociation forte et les relations interpersonnelles et la flexibilité en termes culturels et organisationnels

Capacité à travailler sous pression et ponctuellement

Connaissance de la langue locale et / ou de l'expérience régionale un atout

Langues parlées

A n g l a i s

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation,

Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays Afrique, Soudan du Sud

Contrat C D D

Durée du contrat

12 mois renouvelable

Salaire / Indemnité

Traitement défini par la grille de traitement ACTED; le niveau d' instruction, l' expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des primes de rémunération

allocation mensuelle supplémentaire

Logement et nourriture en guest house/ou allocation de logement de l'organisation (selon la durée du contrat et du pays) Les

frais de transport couverts, y compris le retour supplémentaire + allocation de bagages

prestation de services médicaux, la vie et l' assurance rapatriement + forfait de retraite

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyez votre candidature comprenant une lettre de motivation, CV et références à jobs@acted.org sous Ref: DAC / SSD

Date de fin de validité 01/07/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Leader mondial sur les changements climatiques et la plate-forme de résilience

Les soins du changement climatique et de la plate-forme de résilience (CRP) est une plate-forme mondiale à travers CARE International (CI) qui unit le travail de CARE sur les changements climatiques, et à accroître la résilience des populations pauvres aux changements climatiques, les risques naturels et la dégradation de l'environnement - les principaux domaines prioritaires dans le CARE 2020 Stratégie du programme. Le CRP a pour but de soutenir et de renforcer la capacité des membres de CARE et partenaires afin d'accroître la résilience et de lutter contre les causes et les conséquences des changements climatiques. Nous le faisons en renforçant les capacités des communautés les plus vulnérables et en cultivant l'impact de CARE, l'influence et le revenu afin de mieux répondre aux besoins de ces communautés.

Le CRP nouvellement créé est le fruit d'une collaboration accrue entre l'ancien Climate Care (pauvreté et environnement réseau sur les changements climatiques (PECCN)) et l'équipe de CARE travaillant sur la résilience. La plate-forme comprendra le personnel employé par d'autres membres de CARE basés dans différents pays, et travaillera en collaboration avec un réseau

plus large de personnel de CARE qui sont tous engagés sur le changement climatique et la résilience. Grâce à ces changements, nous recherchons un leadership compétent et compétent pour faciliter la transition et aider à diriger le CRP avant au sein de CARE.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET TACHES

Leadership stratégique et la coordination du CRP: (40%)

Le leader mondial assurera le leadership stratégique et la coordination aux soins climatiques et la plate - forme de résilience, et assurera le soutien à la confédération de CARE à intégrer une approche de résilience dans sa programmation et de renforcer sa capacité à lutter contre les causes et les conséquences du changement climatique :

Il / elle sera spécifiquement:

Diriger l'élaboration d'une stratégie de collaboration pluriannuelle CRP (2020) et des plans de travail conjoints annuels; en fonction des besoins et des intérêts des membres de CARE d'investissement, et être signé par le Conseil CRP;

mener Fonctionnellement l'équipe de base de CRP, composé d'environ 7-10 CARE personnel employé et géré ligne par différents membres de CARE; d'accord avec leurs bureaux membres sur leurs engagements et contributions à la mise en œuvre des plans

de travail conjoints de CRP;

Assurer le soutien et la poursuite de buy-in et coordonner les rapports aux membres de CARE d'investissement au sein du Conseil CRP;

Construire une relation et maintenir des lignes de communication avec, et la coordination entre tous les membres de CARE, l'équipe du programme CI, et les pertinents CI équipes seniors Leadership (programme de qualité et d'impact et l'engagement du public et de collecte de fonds), et d'autres groupes de travail CI pertinents, dans le la mise en œuvre des éléments du changement climatique et la résilience de la stratégie du programme CARE 2020.

Faciliter le développement et la culture d'un plus large réseau CARE climatique et la résilience; faciliter le partage et l'apprentissage, en collaboration avec CARE et soutenir un vaste réseau d'employés à travers le monde travaillant sur le changement climatique et la résilience;

Aider à la demande de courtage et l'offre de soutien sur des sujets liés au climat et à la résilience au sein de CARE (connaissances, l'assistance technique, le développement de la proposition)

processus principaux de la politique de soins internes clés liés au climat et à la résilience (par exemple la

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

politique de Voyage) qui assurent un ajustement global de l'organisation à des fins.

La mobilisation des ressources et la création de partenariats (30%)

Le leader mondial CRP sera chargé d'accroître le positionnement et le profilage de CARE en face de nos partenaires financiers, ce qui conduit à l'augmentation des revenus et un climat de croissance et portefeuille programme de résilience.

En collaboration avec un (temps plein) agent de collecte de fonds de CRP et de travailler avec les autres membres du CRP, il / elle spécifiquement:

Diriger et coordonner les partenariats existants et la résilience au climat où CARE est déjà activement engagé.

Diriger et coordonner le courtage et le développement de nouveaux partenariats sur le climat mondial de CRP et de résilience, et les possibilités de financement avec les organisations multilatérales et bilatérales, les entreprises et les fondations philanthopie, en étroite collaboration avec les membres (y compris dans leurs marchés avec leur consentement et la collaboration);

Développer et de rationaliser la collecte de fonds mondiale de CARE sur le climat et la résilience, en collaboration avec les membres et l'équipe de direction principale CI sur la collecte de fonds mondial;

Explorer le potentiel de nouveaux partenariats stratégiques avec

des institutions de connaissances et de recherche, des réseaux et des alliances et faire en sorte que les partenariats stratégiques existants sont bien gérés;

Représentation, de communication et de relations externes (30%)

Le chef de CRP mondial sera chargé d'accroître la visibilité et la reconnaissance du leadership de la pensée de CARE sur les changements climatiques et la résilience, et d'assurer la représentation de CARE aux parties prenantes externes et partenaires par rapport à l'ordre du jour du changement climatique et de la résilience de CARE.

En collaboration avec un (temps plein) agent de défense de CRP et CRP KML et le personnel de communication, il / elle spécifiquement:

Coordonner et assurer une représentation appropriée des alliances transnationales clés et des réseaux sur le changement climatique et la résilience;

Assurer un engagement efficace de CARE, la représentation et le profilage de la CCNUCC, d'autres débats mondiaux et avec les acteurs clés impliqués dans les;

Assurez-vous que l'expérience et les preuves à travers le travail de CARE est recueillie et a présenté; un site Web maintenu, et un rapport d'impact (2020) et des produits multimédias produit; contribuer au matériel de communication externe (communiqués de presse, etc.) soulevant le profil de

CARE et la crédibilité en tant qu'organisation des « experts » pratiques sur le changement et la résilience climatique.

QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

qualification minimum d'un diplôme de maîtrise dans une discipline pertinente;

minimum de dix années d'expérience, y compris;

une connaissance et une expérience dans le développement international dans le contexte du changement climatique et de la résilience;

expérience dans la mobilisation des ressources stratégiques, le développement de partenariats et de travailler en collaboration avec plusieurs parties prenantes;

une connaissance et une expérience de travail dans les réseaux internationaux complexes, des partenariats et des alliances;

Solide réseau mis en place dans les domaines pertinents liés aux changements climatiques et la résilience;

La sensibilisation à la conception des programmes innovants sur le changement climatique.

Une excellente collaboration, les compétences de l'établissement de relations et de réseautage;

Capacité à travailler à distance et dans un environnement de travail d'équipe virtuelle dynamique, mais aussi dans le cadre d'une équipe mondiale

La suite à la page 29

JOBS CAMPUS

La suite de la page 28

Excellente maîtrise de l'anglais, tant en expression orale et écrite; langues secondes un avantage.

PRINCIPALES RELATIONS

Le CRP sera dirigé par CARE Nederland (CNL) et est responsable devant un conseil CRP, dans lequel les membres de CARE d'investissement sont représentés. Le CRP leader mondial sera basé sur le plan administratif à CARE Nederland (CNL) et sera géré en ligne par le chef de CNL impact Multiplying (plaidoyer, communication et connaissances). Il / elle aura une ligne de communication directe au Conseil CRP.

Le CRP fonctionnera comme une plate-forme ouverte, dont les membres peuvent être employés par un membre de soin ou de bureau. Une petite équipe de base, fonctionnelle dirigée par le leader mondial, assurera le fonctionnement de base de la plate-forme mondiale. La plate-forme mondiale facilite le développement et la culture d'un plus large CARE climat

et réseau résilience, création de liens étroits entre la plate-forme et la capacité globale et l'expérience de CARE.

Il est essentiel pour ce post pour développer et entretenir des relations de travail étroites avec le personnel de CARE travaillant sur les programmes, le plaidoyer, la communication et la collecte de fonds dans tous les membres de CARE, les bureaux de pays, et le Secrétariat CI. Le leader mondial CRP sera un membre de l'équipe du programme CI.

L O C A T I O N

emplacement privilégié:
La Haye, Pays-Bas, mais négociable.

ATTENDUS DE TEMPS POURCENTAGE DE DÉPLACEMENT: 25-30%

La firme de recherche de cadres Amrop CARE Nederland soutient dans le processus de recrutement pour ce poste. S'il vous plaît envoyez votre candidature avant le 30 Juin à: **bob.de.groot@amrop.nl**

Pour plus d'informations s'il vous plaît contacter Bob de Groot: 20 347 32 31 32 / + 31 6 50 26 56 88.

Ville LA HAYE - Pays-Bas

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet

Activités A u t r e

Pays Europe, Pays-Bas

Contrat C D I

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyez votre candidature avant le 30 Juin à: bob.de.groot@amrop.nl

Date de fin de validité 30 / 06 / 2017

 **Avis de recrutement**

Poste:	Projet de développement	Date de début	Durée du contrat
Stagiaire	Ukraine	Octobre 2017	6 mois
Description	L o c a t i o n	Niveau de sécurité des risques	
P o s i t i o n	K i e v	sensibles	(2/4)
Projet de développement	Type de contrat	A propos	ACTED
Stagiaire - UKR	Contrat à durée déterminée	Depuis 1993, en tant qu'organisation	non

La suite à la page 30

JOBS CAMPUS

La suite de la page 29

gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide humanitaire immédiate pour aider les personnes dans le besoin urgent et protéger la dignité des personnes, tout en co-créer des opportunités à long terme pour une croissance durable et la réalisation du potentiel des gens. Efforts pour répondre aux ACTED crises humanitaires et renforcer la résilience; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel. Nous allons le dernier mile: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. Avec une équipe de 4.300 personnel national 300 du personnel international, ACTED intervient dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires. Plus d'informations sur www.acted.org

Profil du pays En réponse à la situation d'urgence en Ukraine, les recrues AGI.

Rôles et responsabilités clés

Subvention de gestion suivi des contrats de

r a p p o r t s

Partenaire Suivi de

coordination interne

Coordination interne et Communication

D é p ô t

Communication externe

Collecte de fonds

Relations extérieures

Contribution au développement proposition

c o n t r a c t a n t e

Ville K i e v

Expériences /

Formation du candidat

Diplôme de baccalauréat ou une maîtrise en études de développement international, les relations internationales, les droits de l'homme, WASH, la migration, l'agriculture, la sécurité alimentaire, les études de genre, ou dans un domaine connexe;

Anglais courant (écrit et parlé), d'excellentes compétences en rédaction et de communication;

Expérience de travail avec une ONGI dans un cadre préféré d'urgence;

Capacité à travailler sous pression dans un environnement à haute vitesse;

De bonnes capacités d'organisation et de hiérarchisation;

Maîtrise de Microsoft Office

Langues parlées

A n g l a i s

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités S o c i a l

Pays Europe, Ukraine

Contrat C D D

Durée du contrat

6 mois

Salaire / Indemnité

avantages internes comprennent: un 300 USD par mois l'allocation de subsistance, la couverture de tous les logements dans les ACTED maison d'hôtes, la nourriture et les frais de déplacement, une indemnité de bagages de 50 kg, et la prestation de services médicaux, le rapatriement et l'assurance-vie.

Date de fin de validité 01/07/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: conseiller d'urgence en vol (f / m) - Région MENA

Accueil » Conseiller d'urgence en vol (f / m) - Région MENA

La description

SOS Villages d'Enfants Monde Luxembourg recherche:

Un conseiller d'urgence en vol pour le soutien et la supervision des projets d'urgence dans la région MENA

Reportez-vous à: Directeur international GER et Managing Director Luxembourg

Emplacement: position de vol - localisation basée sur les besoins actuels dans la région MENA - se concentrer sur la Syrie, l'Irak et le Liban

Contrat: contrat de travail

Début du contrat: 01.08.2017 avec une durée d'un an (à continuer selon une évaluation au cours du dernier quart de la durée du contrat)

C o n t e x t e

SOS Children's Villages International (SOS CVI) est une organisation fédérale indépendante, non gouvernementale, sans but lucratif et non confessionnelle internationale qui a été active dans le domaine des droits de l'enfant et s'est engagée à répondre aux besoins et aux préoccupations des enfants. C'est l'une des plus anciennes (depuis 1949) et les plus grandes organisations travaillant avec des enfants vulnérables, qui

opèrent dans 134 pays et territoires du monde entier.

Au cours des dernières années, SOS CVI participe de plus en plus à la préparation aux situations d'urgence et aux interventions d'urgence pour répondre aux besoins croissants de la population touchée et pour s'assurer que «les enfants sont protégés contre les abus, la négligence et l'exploitation et sont gardés en sécurité pendant les catastrophes naturelles et la guerre» (SOS Villages d'enfants, qui nous sommes). SOS Luxembourg (SOS LU) est membre de la fédération SOS CVI et contribue à la réponse en finançant des programmes dans différents pays de la région Moyen-Orient et Afrique du Nord (MENA) (Liban, Irak et Syrie). Afin de soutenir directement ces programmes et d'accroître leur collaboration mutuelle, SOS LU et SOS CVI recherchent un conseiller d'urgence en vol pour soutenir les activités d'intervention d'urgence dans la région MENA.

Objectif général du poste

Le conseiller d'urgence en vol soutient et conseille les programmes d'urgence sur le terrain financés par SOS Luxembourg en priorité, mais aussi les autres programmes d'urgence dans la région sur une base ad hoc, en termes d'évaluation, de mise en œuvre et de suivi afin d'assurer une rentabilité et une efficacité, les opérations sur le terrain. Sur ces tâches,

le conseiller de vol se rendra à SOS LU et communiquera les activités d'urgence à des fins de collecte de fonds et de donateurs. La position de vol coopère également étroitement avec les bureaux régionaux et internationaux sur les tâches liées aux opérations et leur mise en œuvre.

La tâche suivante divisée entre les différentes entités est prévue (estimation approximative) *:

60% dans les opérations sur le terrain

20% de soutien de IO et IOR

20% pour la communication

* Le principe de base est que la majeure partie du temps sera investi dans le soutien des opérations sur le terrain. La division de tâches exacte sera définie et adaptée selon les besoins.

Tâches et responsabilités:

Soutenir et conseiller le bureau régional en supervisant et en apportant un soutien pratique aux équipes de terrain afin d'assurer des opérations sur le terrain efficaces et responsables dans les pays décrits ci-dessus

Le conseiller d'urgence en vol travaille en étroite collaboration avec les conseillers régionaux d'urgence (qui seront situés au Liban et en Jordanie ainsi que le chef d'urgence à Casablanca) et des collègues du service d'urgence mondial dans le bureau international.

Soutien aux projets d'urgence

La suite à la page 32

JOBS CAMPUS

La suite de la page 31

(axe principal sur ERP Syrie, ERP Liban et ERP Iraq - besoins basés):

Assurer le soutien et les conseils aux coordonnateurs des projets d'urgence avec les activités d'évaluation, le démarrage, la mise en œuvre et la coordination du projet d'urgence en fonction de la gestion du cycle de projet ainsi que des normes internes et internationales.

Soutenir et conseiller les coordonnateurs des projets avec la gestion financière, l'utilisation traçable des fonds et des achats transparents selon les normes internes et internationales et veille à ce que toutes les échéances de déclaration et les procédures DOR / SOS CVI soient respectées.

Suivre et évaluer de près les progrès et la mise en œuvre des activités pour s'assurer que les objectifs sont atteints en fonction des besoins de notre groupe cible, de la situation sécuritaire, de l'intégrité et de la conformité.

Soutenir et conseiller les coordonnateurs de projet en matière de gestion du changement en fonction du développement de la situation sur le terrain, des besoins humanitaires et de la situation sécuritaire.

Assurer un reporting régulier aux Directeurs nationaux, à la Région des directeurs internationaux et au Directeur international, Réponse d'urgence sur les problèmes importants survenus dans les programmes sur le terrain qui nécessitent des acteurs décisionnels

de haut niveau impliqués.

Soutient de définir et d'assurer la mise en œuvre de politiques et de protocoles de sécurité pour garantir la sécurité du personnel dans les programmes d'urgence.

Assurer un reporting régulier sur les activités d'urgence dans les pays spécifiés à SOS Luxembourg et à ses services spécialisés (collecte de fonds, communication externe).

Soutenir SOS Luxembourg pour répondre aux besoins des donateurs, à la collecte de fonds et à la communication externe en fonction de l'expérience acquise dans le domaine.

Responsable du suivi et de l'analyse de la situation politique, humanitaire et générale dans les pays spécifiques et les pays environnants grâce à des contacts établis avec des personnes / institutions clés.

Assurer la liaison et la coordination avec les acteurs locaux, nationaux et internationaux et participer à des réunions sectorielles, des groupes de travail et d'autres réunions et forums au besoin.

Assurer l'adhésion aux politiques SOS CVI telles que le Code de conduite, les normes de sauvegarde de l'enfant et d'autres, ainsi que les normes minimales d'aide humanitaire (Code de conduite, sphère, HAP) du CICR.

E x i g e n c e s :

Diplôme universitaire en gestion des catastrophes ou

études de développement, sciences sociales, relations internationales ou expérience professionnelle équivalente

Minimum 5 ans d'expérience en aide humanitaire et / ou travail de développement dans les OING multi-cluster dans le domaine

Expérience dans le travail dans des environnements instables

Expérience et connaissance de la gestion des projets d'urgence (y compris la sécurité et la logistique ainsi que les questions liées aux ressources humaines et financières)

L'expérience de la protection de l'enfance dans les situations d'urgence et / ou pédagogique est un atout

Fortes compétences interpersonnelles et organisationnelles

Mode de travail structuré et axé sur la solution

Capacité et volonté de travailler dans un environnement d'équipe interculturelle

Excellentes compétences linguistiques en anglais et en français sont essentielles; La maîtrise de l'arabe est un atout

Connaissances avancées de MS Office (Excel, PowerPoint, etc.)

Niveau élevé de flexibilité et de mobilité

La demande - y compris une lettre de motivation, le CV, un diplôme et des références - doit être envoyée à SOS Villages

La suite à la page 31

JOBS CAMPUS

La suite de la page 32

d'Enfants Monde par courrier électronique à luc.derlet@sosve.lu jusqu'au 16 juin au plus tard.

Ville / Ville Luxembourg

Positions Coordination, gestion de projet

Domaines d'activité Santé, soutien institutionnel,

décentralisation, autres

Pays Moyen-Orient, Irak, Jordanie, Liban, Syrie

Contrats Poste à durée déterminée

Date d'expiration de l'annonce 17/06/2017

Brève

Afrique du Sud: un gigantesque incendie menace la ville de Knysna

En Afrique du Sud, après la tempête qui s'est abattue sur la région du Cap cette semaine, faisant au moins neuf morts, c'est un immense feu qui ravage depuis mardi la ville de Knysna. Plusieurs milliers de personnes ont déjà été évacuées.

Depuis ce mercredi après-midi, près de 10 000 personnes ont été évacuées de Knysna, une ville touristique située à 400 kilomètres du Cap et entourée de parcs nationaux. L'incendie continue sa progression. Les vents sont particulièrement violents en raison de la tempête qui sévit dans la région et les pompiers n'arrivent pas à contenir les flammes. Impossible également d'utiliser des hélicoptères pour lutter contre le feu.



Ce jeudi matin, l'incendie, principalement situé sur les collines autour de Knysna, se rapprochait du centre-ville. Les routes vers le centre ont été coupées et plus de 150 soldats de l'armée ont été déployés pour éviter tout pillage. A la mi-journée, ce jeudi, le bilan était de neuf morts et plus d'une centaine

d'habitations détruites. Les autorités sont particulièrement inquiètes, car des rafales de vent sont prévues jusqu'à au moins demain matin.

Source RFI

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

03/05/2017 AU 10/06/2017 Groupe I

1	Avenir	25 36 13 38	15	Katra	25 37 20 13	29	Rivage	25 34 19 39
2	Baowendson	25 41 44 99	16	Kabore Dominique	25 38 48 84	30	Saint Bernard	25 45 14 82
3	Beatitudes	25 37 47 11	17	Keneya	25 30 71 38	31	Saint Jean	25 37 00 33
4	Benaia	25 37 28 30	18	Kossodo	25 35 63 04	32	Siloé	25 40 27 46
5	Camille	25 36 61 27	19	Lanibougna	70 98 14 80	33	Song Taaba	25 36 64 62
6	Carrefour	25 33 23 10	20	Liberté	25 41 01 31	34	St François d'Assise	25 36 85 85
7	Centre	25 31 16 60	21	Magnificat	25 41 29 90	35	Tale	71 62 08 08
8	Desa	25 47 50 50	22	Maré	25 34 11 28	36	Trypano	25 33 29 41
9	Des Apôtres	51 44 58 58	23	Miniché	72 25 76 76	37	Wend La Laafi	25 43 12 13
10	Elite	25 41 91 77	24	Monderou	25 34 05 28	38	Wend lamita	25 34 15 87
11	Goulmou	25 43 63 05	25	Nouvelle	25 30 61 33	39	Yathrib	25 40 23 88
12	Hope	71 14 22 22	26	Panacea	25 36 66 88			
13	Indépendance	25 31 27 17	27	Pelega	25 35 05 01			
14	Jober	25 45 51 75	28	Rayib-Tiga	25 40 75 88			

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info
226 76609721/ 72080505/ 72072121
05BP5805 Ouaga02
Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO