



Revue annuelle 2017 du PNDES : Bilan jugé positif sur la mise en œuvre du PNDES en 2016

Les éditions
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mercredi 14 juin 2017
7 Jrs/7

N°420

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

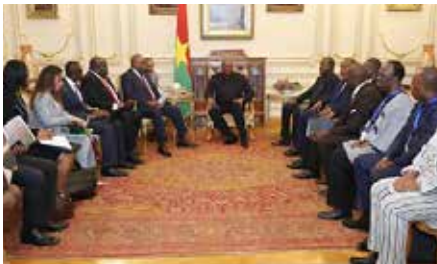
Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

Afreximbank soutient le PNDES à hauteur de 1,6 milliards de dollars!

Page 8



Prix spécial MENA de la 20ème édition des Galian : la lutte contre l'incivisme en milieu scolaire, sujet retenu!

Page 13



Le Réseau Dignité lance ses activités : « Une OSC n'est pas un fond de chantage politique », a dit le président du réseau

Page 2



CFOP
L'opposition politique burkinabè rejette le projet de loi sur le code électoral

SOCIÉTÉ

Le Réseau Dignité lance ses activités « Une OSC n'est pas un fond de chantage politique », a dit le président du réseau

Région du Centre



Le Réseau Dignité lance ses activités.

C'est dans la salle de conférence du comptoir burkinabè des chargeur (CBC), que s'est tenu le point de presse animé par le réseau dignité ce lundi 12 juin 2017. Cette rencontre a servi de cadre pour le réseau de procéder au lancement de ses activités.

Le réseau dignité c'est la Coalition de nombreuses OSC réuni pour dénoncer les OSC qu'il qualifie d'OSC de « catégorie de moralité douteuse, sans dignité, sans

éthique, sans intégrité, sans foi ni loi, caractérisé par la rapacité et la voracité et obnubilé par des opérations de raquettes d'opérateurs économiques, de chantages divers, des actions de sabotage des institutions républicaines en un mot de vrais prédateurs ». C'est ce que le réseau laisse lire dans sa déclaration liminaire de ce point de presse du 12 juin 2017 à Ouagadougou. L'objectif, selon les responsables de ce réseau composé d'Organisations de la société civile, est d'assainir le milieu des OSC,

d'où l'intérêt de ce point de presse.

Le réseau pointe du doigt la coalition Bori-Bana et ces acolytes de par leur dernière sortie médiatique. Ils sont indexés de vouloir inciter le peuple à une autre insurrection populaire. Aussi de faire du chantage auprès des opérateurs économiques. Ils interpellent les opérateurs économiques à cesser de financer de telles OSC.

D'après Michel Drabo le président de la Coalition, Bori-Bana serait en train d'inciter la population du Burkina à commettre des actes qui

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.



La salle de conférence du CBC était archi comble par les militants du Réseau.

ne font que tirer le Burkina vers le bas. « Nous disons aux opérateurs économiques de ne plus avoir peur des menaces de qui que ce soit car le Burkina Faso n'appartient pas à Safiatou Lopez mais plutôt au peuple burkinabè. Notre pays a trop souffert de l'insurrection passé, nous ne laisserons plus les burkinabés revivent une telle souffrance à cause de personnes qui utilisent leur titre d'OSC pour inciter à la violence ». « Une OSC n'est pas synonyme de créer un fonds de commerce, un business ou une structure d'escroquerie de commerçants ou un fonds de chantage politique », a-t-il ajouté.

Du reste, le Réseau, lance un appel aux autorités afin qu'ils prennent davantage de mesures contre tout acte d'incivisme, à promouvoir le dialogue social et à renforcer la communication sur toutes les grandes questions se rapportant à la vie de la nation ; à veiller à la manifestation de la vérité et de la justice pour les martyrs et les victimes de l'insurrection populaire des 30



Michel Drabo le président de la Coalition.

et 31 octobre 2014 et du putsch manqué du 15 septembre 2015. Le réseau interpelle également l'ensemble de la classe politique à privilégier le dialogue politique

dans la résolution des problèmes communs des Burkinabè.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

POLITIQUE

CFOP

L'opposition politique burkinabè rejette le projet de loi sur le code électoral

Région du Centre

Le chef de file de l'opposition politique burkinabè (CFOP) a tenu une conférence de presse le jeudi 8 juin 2017 pour donner sa lecture sur le projet de loi portant code électoral à son siège à Ouagadougou.

La classe politique burkinabè réunie autour du chef de file de l'opposition politique burkinabè exige du gouvernement, le retrait pur et simple du nouveau projet de loi portant code électoral. Elle l'a annoncé le jeudi 8 juin 2017 à Ouagadougou au cours d'un point de presse. A cette conférence, le chef de file de l'opposition et ses alliés ont apprécié ledit code. Selon le chef de file de l'opposition politique, Zéphirin Diabré, le



Le président du CFOP, Zéphirin Diabré a appelé la population à être prête pour répondre au mot d'ordre que sa structure pourrait lancer.



La presse.

nouveau projet de loi portant code électoral est une remise en cause de certains acquis démocratiques chèrement arrachés par le peuple burkinabè. Il a révélé trois de ces acquis : la suppression de la CENI dans son format actuel en transférant ses prérogatives à l'administration de même que l'ASCE-LC et le CSC, le vote des burkinabè de l'extérieur, la suppression de la carte consulaire pour autoriser l'acte de naissance et les jugements supplétifs dans l'établissement et la révision de la liste électorale. Parlant de la CENI, Zéphirin Diabré a souligné que la majorité souhaite supprimer cette structure pour confier l'organisation des élections au ministère de l'administration

La suite à la page 5

POLITIQUE

La suite de la page 4



Les membres du CFOP ont indiqué que le MPP ne veut pas gérer le Burkina selon les acquis de l'insurrection.

territorial. Une volonté à la laquelle l'opposition s'est opposée. Pour les partis de l'opposition, la CENI dans sa formule actuelle est un consolidant démocratique et un acquis de haute lutte.

Concernant le vote des burkinabè de l'extérieur le gouvernement du Mouvement pour le progrès du peuple (MPP) ne compte plus tenir sa promesse ou du moins à la rendre effective en 2020, ont exprimé les membres du CFOP. Ils ont expliqué que le projet de loi

ne préconise le vote des burkinabè de l'extérieur en 2020. Une situation que le CFOP a qualifiée d'inacceptable. Il a affirmé voir la manœuvre de la majorité en ce point. Le chef de file de la structure a signalé que le MPP veut rendre possible le vote des burkinabè là où ça l'arrange. Quant à la mise en œuvre et la révision du fichier électoral par le biais de l'acte de naissance ou des jugements supplétifs, le CFOP a indiqué que cette autorisation est une source

de fraude potentielle et qu'il n'y pas d'urgence quant à la relecture du code électoral. Il faudra donc, selon elle attendre l'adoption de la nouvelle constitution pour ouvrir le débat sur un nouveau code électoral en s'appuyant sur les dispositions de cette nouvelle constitution. Le CFOP a confié n'avoir pas été associé à la relecture du projet de loi électoral. Il a, par contre reçu une lettre en date du 7 décembre 2016, un questionnaire de l'ex ministre de l'administration territoriale, de la décentralisation et de la sécurité, Simon Compaoré comportant des aspects précis du code électoral dans le cadre de ladite relecture. Le CFOP a précisé qu'une rencontre inclusive de discussion était prévue, chose qui n'a pas été faite. Au cœur des débats l'opposition politique burkinabè a révélé que des menaces pèseraient sur la sécurité de ses membres. Elle a cité l'attaque du domicile familial du président du Congrès pour la démocratie et le progrès (CDP), Eddie Kombiogo. Le CFOP a demandé que la lumière soit faite sur cette affaire.

Hien Dorothée pour SC Info

Brève

Côte d'Ivoire, Ghana et Tunisie vont bénéficier du partenariat G20-Afrique

C'est la fin, ce mardi, du mini-sommet Afrique de Berlin où neuf chefs d'Etat du continent sont réunis à l'invitation d'Angela Merkel, qui préside actuellement le G20. La chancelière veut promouvoir les investissements sur le continent et en parallèle s'attaquer aux causes de l'émigration vers l'Europe.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

L'Union africaine apporte son soutien à la force commune des pays du G5 Sahel

Région du Centre



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a reçu en audience dans, le président de la Commission de l'Union africaine (UA), Monsieur Moussa Faki MAHAMAT en tournée dans les pays du G5 Sahel.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a reçu en audience dans l'après-midi du samedi 10 juin 2017, le président de la Commission de l'Union africaine (UA), Monsieur Moussa Faki MAHAMAT en tournée dans les pays du G5 Sahel.

Après le Niger, le Mali, la Mauritanie et le Tchad, la délégation de l'Union africaine, conduite par son premier responsable, Monsieur Moussa Faki MAHAMAT est venue témoigner comme dans



Après le Niger, le Mali, la Mauritanie et le Tchad, la délégation de l'Union africaine, conduite par son premier responsable, Monsieur Moussa Faki MAHAMAT est venue témoigner comme dans les autres pays, son soutien au Burkina Faso.

La suite à la page 7

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6

les autres pays, son soutien au Burkina Faso, « qui fait face à des défis sécuritaires importants ». C'est également l'occasion pour nous de « saluer l'initiative prise par les pays du G5 Sahel de la mise en place d'une force commune pour lutter contre le terrorisme, la criminalité transfrontalière et le trafic des êtres humains », a confié Monsieur MAHAMAT. Pour lui, cette initiative des pays membres du G5 Sahel est soutenue par l'Union africaine qui a adopté le « concept d'opération de cette force ». Il en veut pour preuve, le soutien du dossier qui est actuellement sur la table du Conseil de sécurité des Nations unies pour avoir un mandat pour cette force « qui certainement va changer la donne dans la région ». Concernant la contribution de l'organisation panafricaine à cette force, Monsieur MAHAMAT a expliqué que l'UA allait « certainement contribuer sur le plan diplomatique et politique pour obtenir un mandat qui donnera à cette force tous les outils juridiques pour pouvoir agir. Egalement, nous allons contribuer à équiper cette force par notre plaidoyer ». Au menu également des échanges avec le Président du Faso, figuraient les réformes de l'Union africaine décidées en 2016 par les chefs d'Etat. Il en a été ainsi question du financement de l'organisation par les pays



C'est également l'occasion pour nous de « saluer l'initiative prise par les pays du G5 Sahel de la mise en place d'une force commune pour lutter contre le terrorisme, la criminalité transfrontalière et le trafic des êtres humains », a confié Monsieur MAHAMAT.

membres et des autres réformes concernant les structures et le fonctionnement de l'organisation. Avant de quitter la Présidence du Faso, Monsieur Moussa Faki MAHAMAT s'est dit « très satisfait, et de la tournée, et de son entretien avec le Président Roch Marc Christian KABORE, car

ayant bénéficié de ses conseils ».

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...

Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

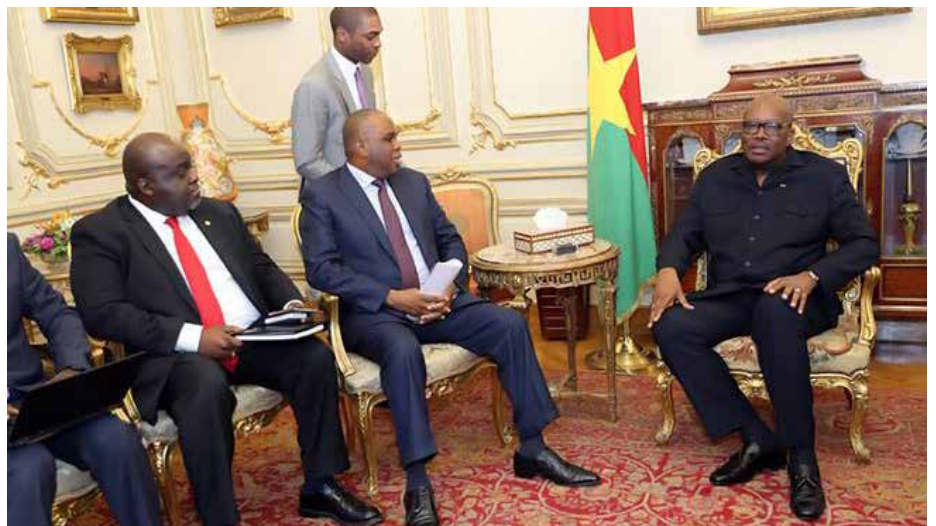
Afreximbank soutient le PNDES à hauteur de 1,6 milliards de dollars

Egypte



Peu avant son départ du Caire au terme de sa visite d'amitié et de travail en Egypte, le Président du Faso a reçu en audience en début de matinée du samedi 10 juin 2017, le président de la Banque africaine d'Import-Export (Afreximbank), Monsieur Benedict ORAMAH.

Peu avant son départ du Caire au terme de sa visite d'amitié et de travail en Egypte, le Président du Faso a reçu en audience en début de matinée du samedi 10 juin 2017, le président de la Banque africaine d'Import-Export (Afreximbank), Monsieur Benedict ORAMAH.



Le soutien au Plan national de Développement économique et social (PNDES) et la revue des domaines de coopération ont été les sujets abordés au cours de cet entretien. A l'issue de l'audience, Monsieur Benedict ORAMAH s'est confié à

Le soutien au Plan national de Développement économique et social (PNDES) et la revue des domaines de coopération ont été les sujets abordés au cours de cet entretien.

La suite à la page 9

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8



Le président de la Banque africaine d'Import-Export (Afreximbank), Monsieur Benedict ORAMAH.

la presse en ces termes : « Nous allons accompagner le PNDES à hauteur de 1,6 milliards de dollars. Les secteurs concernés sont le coton, la construction de parcs industriels et de zones économiques spéciales, et d'autres projets, notamment des parcs logistiques qui sont très importants dans le cadre de notre stratégie de commerce intra africain. Nous avons également abordé la question des relations entre la Côte d'Ivoire et le Burkina Faso ». En vue d'accompagner le financement des investissements, Afreximbank a mis en place « des facilités dans le cadre de son programme Egypte-Afrique qui permet de renforcer les liens entre l'Egypte et le reste de l'Afrique », a précisé Monsieur ORAMAH. Selon le président d'Afreximbank, ce programme va accompagner le

Burkina Faso qui compte « mettre en place des projets d'électrification rurale, des projets pour améliorer le système de santé en partenariat avec des entreprises égyptiennes ».

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Brève

PROCES DU DERNIER GOUVERNEMENT DE LUC ADOLPH TIAO : Le Conseil Constitutionnel a tranché

Le verdict du Conseil Constitutionnel dans l'affaire du procès de Blaise Compaoré et ces anciens ministres est connu. On retient de ce verdict que les articles 21 et 33 de la loi organique portant composition et fonctionnement de la Haute Cour de Justice et procédure applicable devant elle, sont contraires à la Constitution. Selon les juges constitutionnels ces articles violent les dispositions des articles 12 et 4 de la Constitution. En rappel l'article 21 stipule que « les actes de la Commission d'Instruction ne sont susceptibles d'aucun recours. » ; tandis que l'article 33 renseigne que « les arrêts de la Haute Cour de Justice ne sont susceptibles ni d'appel, ni de pourvoi en cassation. »

Le Conseil constitutionnel a, par contre rejeté la requête des accusés visant à abroger toute la loi organique, portant création de la Haute-cour de justice, au motif que les articles querellés sont inséparables de l'ensemble de la loi.

Il a aussi déclaré irrecevable, l'exception d'inconstitutionnalité de l'article 2 applicable devant la Haute-Cour de justice. La défense avait estimé que l'article 2 portant composition des membres de la Haute-cour de justice, ne garantirait pas la séparation des pouvoirs.

Rédaction SCi

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Editions Sidwaya : opération billettage pour ce mois de juin

Région du Centre



Le ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Rémis Fulgance Dandjinou a lancé ce 12 juin 2017, une opération de billettage des Editions Sidwaya comptant pour le mois en cours.

Le ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Rémis Fulgance Dandjinou a lancé ce 12 juin 2017, une opération de billettage des Editions Sidwaya comptant pour le mois en cours.

Cette démarche vise à vérifier la présence effective des agents dans leur poste d'affectation, la régularité et l'exactitude des éléments de rémunération de chaque agent pour un meilleur cadrage des dépenses de personnel.

Selon le premier responsable du département en charge de la Communication, il ne s'agit pas

d'une chasse aux sorcières, mais la finalité de l'initiative est d'instaurer une bonne gouvernance dans « la maison commune ». Et cela pourrait aboutir à la suspension de salaires des agents en situation irrégulière, au réajustement éventuel du salaire de certains agents et à la mise à jour du fichier du personnel.

Quoique « complexe » et « délicate », le directeur général des Editions Sidwaya, Abou Bâkr Zida estime que le billettage entamé dans sa structure sera gagnant pour l'ensemble des travailleurs de la maison commune.

L'opération, qui s'étale jusqu'au 11 août prochain, va se dérouler

en trois étapes, allant du contrôle de la présence physique des agents à la mise à jour du fichier du personnel et de la paie, en passant par le traitement des informations collectées.

L'opération billettage, qui tient à cœur le ministère de tutelle, s'étend également à la RTB, l'autre grande structure rattachée du département en charge de la Communication.

D C P M / M C R P

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Prévisions météorologique : Agents techniques d'agriculture et d'élevage et acteurs au développement de Yako s'approprient les concepts clés

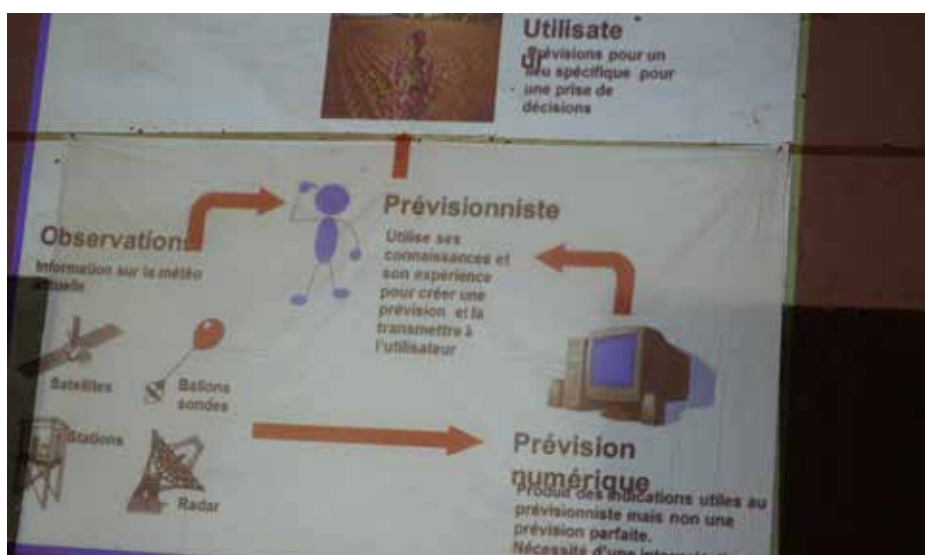
Région du Centre



L'Agence Nationale de la Météorologie (ANAM) a pour mission de régler, de planifier et de mettre en œuvre la politique du Burkina Faso en matière d'activités météorologiques et climatiques.

L'Agence Nationale de la Météorologie (ANAM) organise les 12 et 13 juin 2017, un atelier de formation sur les prévisions météorologique au profit des agents techniques d'agriculture et d'élevage ainsi que les acteurs au développement de Yako. Pendant, deux (2) Une quarantaine de participants se sont approprié les concepts, les expressions, les risques climatiques, les prévisions météorologiques dans un contexte de variabilité des changements climatiques.

L'Agence Nationale de la Météorologie (ANAM) a pour



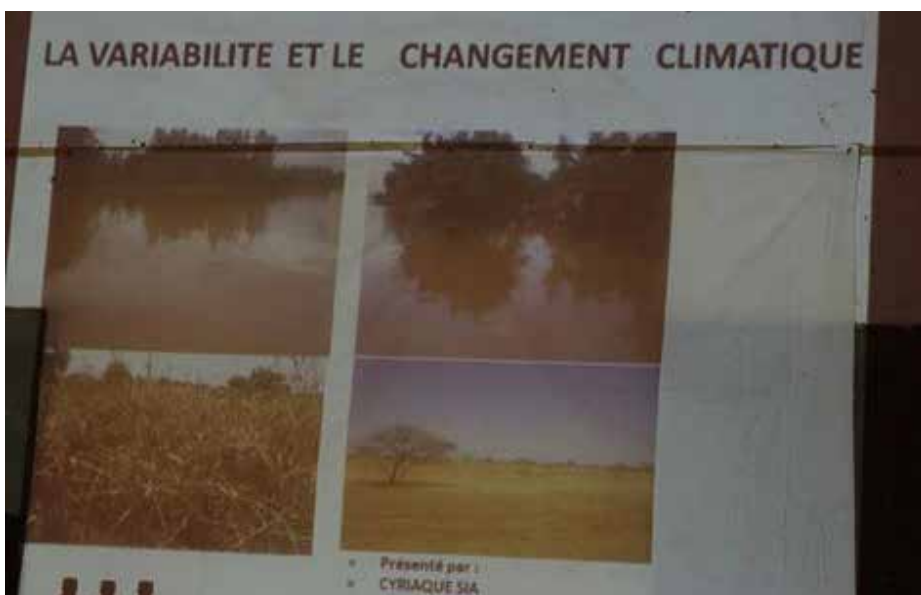
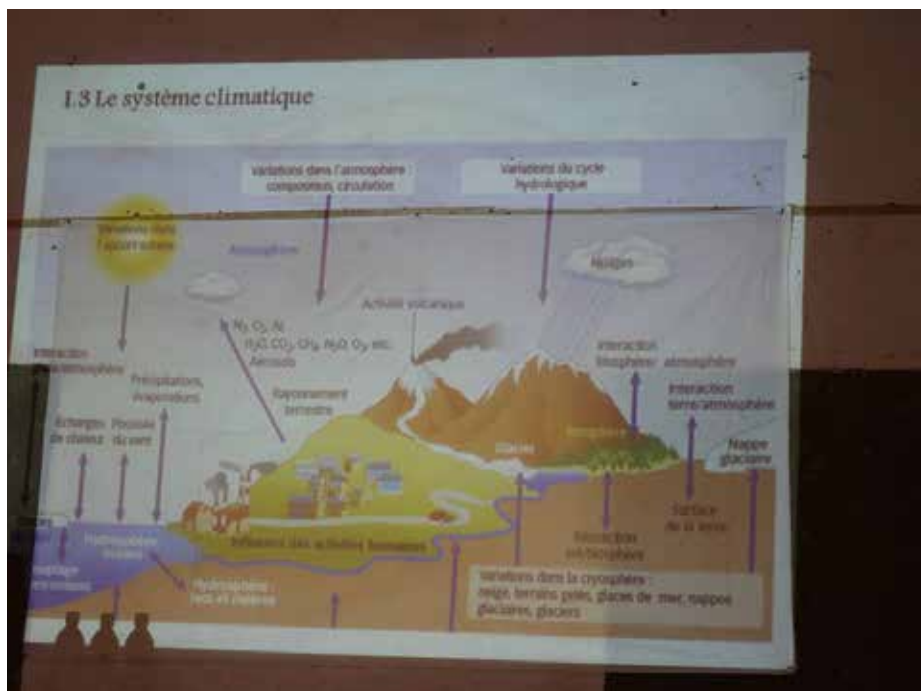
mission de régler, de planifier et de mettre en œuvre la politique du Burkina Faso en matière d'activités météorologiques et climatiques. A ce titre, elle a

initié un atelier de formation sur les prévisions météorologiques aux profits d'une quarantaine de participants de Yako. Une formation qui s'inscrit dans une

La suite à la page 12

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11



dynamique de contribution à la prévention et à la gestion des catastrophes d'origine hydro météorologique et climatique. Au chapitre des communications de la 1ère journée de formation : (les mots, concepts et termes météo, la climatologie de la province, la variabilité et le changement

climatique, les risques climatiques et les prévisions météorologiques et climatique ainsi que les produits agro-météorologiques et leur utilité ont été animées par monsieur Cyriaque SIA de l'ANAM. Des concepts et des expressions qui selon monsieur SIA, permettront aux participants de mieux

cerner les contours des risques climatiques pouvant perturber les activités agropastorales pour cette saison agricole à Yako, mieux, ils leurs permettront de comprendre la manière dont le changement climatique pourrait avoir un impact négatifs sur la biodiversité de cette zone du Burkina Faso. Pour le formateur du jour, monsieur Cyriaque SIA, on note une variation importante de la pluviométrie chaque année au Burkina Faso due une augmentation des températures Minimales et Maximales), qui a pour conséquence les perturbations dans le comportement physiologique des plantes (raccourcissement du cycle d'où le mauvais remplissage des grains, la baisse des rendements des cultures agricoles. Pour éviter les conséquences désastreuses des changements climatiques au Burkina Faso en général et à Yako en particulier, il faut créer des variétés de semences plus adaptées au changement climatique. Mieux organiser et assister le monde paysan dans l'application des conseils agro-météo seraient éventuellement des solutions idoines aux changements climatiques. Il faut par ailleurs, développer de meilleures stratégies de gestion efficace des ressources hydriques (retenues d'eau, les cordons pierreuses, les pratiques du système goutte à goutte etc.).

Appellez le + 226 76 60 97 21 / 72 08 05 05
 Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
 Espace spécialement réservé pour vous.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Prix spécial MENA de la 20ème édition des Galian : la lutte contre l'incivisme en milieu scolaire, sujet retenu!

Région du Centre



C'était en présence du premier responsable du département, monsieur Jean Martin Coulibaly qui a procédé à la remise officielle de ce prix spécial MENA.

Le Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation (MENA) a décerné le vendredi 9 juin 2017 au cours de la 20^{ème} nuit du Galian, un prix spécial sélectionné parmi les œuvres en rapport avec les problématiques de l'éducation, la formation professionnelle et de l'alphabétisation. C'était en présence du premier responsable du département, monsieur Jean Martin Coulibaly qui a procédé à la remise officielle de ce prix spécial MENA.

au total neuf (9) œuvres dont les thèmes étaient relatifs au secteur de l'éducation qui ont été mis à compétition. C'est finalement l'œuvre de Moussa Congo des éditions Sidwaya pour son œuvre intitulée : « CEG de Nagaré : des élèves, bourreaux de leurs enseignants », dans sa parution du 18 avril 2016, qui a été retenue.

Au cours de la cérémonie présidée par le Haut représentant du chef de l'État, le lauréat du prix spécial MENA a reçu des mains du ministre Coulibaly, un trophée, une attestation et un chèque d'une valeur de 1 000 000 FCFA.

Pour cette édition 2017, ce sont

Ainsi, la pertinence du thème de

l'œuvre retenue et la recrudescence du phénomène de l'incivisme dans nos écoles, interpellent l'ensemble de la communauté à engager véritablement des actions plus vigoureuses pour juguler la question.

Pour le « Super Galian », l'une des principales innovations de cette 20^e édition, le prix a été remporté par Mathias Drabo pour son documentaire intitulé « CEBNF, l'école qui sauve ». Son œuvre fait un zoom sur les centres d'éducation de base non formelle qui encadrent les jeunes en alphabétisation et en formations professionnelles et qui aujourd'hui, sont des exemples de réussite sur le plan social.

En rappel, la participation du MENA à ce grand rendez-vous de la nuit des Galian vise à encourager les hommes et les femmes de médias à être des ambassadeurs de la cause du MENA par la sensibilisation et l'éveil des consciences sur les problématiques de l'éducation et lutter contre les entraves à une éducation de qualité pour tous au Burkina Faso.

D C P M / M E N A

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Revue annuelle 2017 du PNDES : Bilan jugé positif sur la mise en œuvre du PNDES en 2016

Région du Centre



La Revue annuelle 2017 du Plan national de développement économique et social (PNDES) s'est tenue, ce vendredi 9 juin 2017, à Ouagadougou, sous la présidence du Premier ministre, Son Excellence Paul Kaba THIEBA.

La Revue annuelle 2017 du Plan national de développement économique et social (PNDES) s'est tenue, ce vendredi 9 juin 2017, à Ouagadougou, sous la présidence du Premier ministre, Son Excellence Paul Kaba THIEBA. Il s'est agi de faire le bilan 2016 de la mise en œuvre du PNDES et d'envisager les perspectives 2017-2019. Au terme des travaux, il ressort que la mise en œuvre du PNDES en 2016 a enregistré des progrès notables dans différents secteurs de développement.

Présidés par le Premier ministre, Son Excellence Paul Kaba THIEBA, par ailleurs, président du Comité national de pilotage du PNDES, les travaux de la revue annuelle

2017 du PNDES tenue, ce vendredi 9 juin 2017, ont porté sur l'examen et la validation du rapport de performance 2016 de mise en œuvre du PNDES et des perspectives 2017-2019 et de l'adoption des recommandations visant à résorber les difficultés rencontrées dans sa mise en œuvre.

Au cours des travaux de la revue, le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA a indiqué que le bilan de la mise en œuvre du PNDES en 2016 fait ressortir des progrès notables, et des performances macroéconomiques encourageantes, malgré un contexte difficile marqué par une situation sécuritaire difficile, mais également par des tensions sociales liées à la récurrence des grèves dans la plupart des secteurs

de l'administration publique.

Acquis de la mise en œuvre du PNDES

Selon le chef du gouvernement burkinabè, le taux de croissance du Produit intérieur brut (PIB) est passé à 5,9% en 2016 contre 4% en 2015 et 4,4% en 2014. En outre, l'inflation a été maîtrisée et le déficit de la balance courante réduite. A l'entendre, des acquis importants ont été enregistrés dans les domaines de réformes des institutions et la modernisation de l'administration, le développement du capital humain et la dynamisation des secteurs porteurs pour l'économie et les emplois.

En ce qui concerne les réformes des institutions et la modernisation

La suite à la page 15

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 14



Selon le chef du gouvernement burkinabè, le taux de croissance du Produit intérieur brut (PIB) est passé à 5,9% en 2016 contre 4% en 2015 et 4,4% en 2014.

de l'administration en vue de la consolidation de la démocratie, du renforcement des droits humains, de la justice, de la sécurité, de la protection sociale et de l'accès à l'information, Paul Kaba THIEBA, a cité, entre autres acquis, la réduction du rayon moyen d'accès à un Tribunal de Grande instance (TGI) qui est passé de 60,3 km en 2015 à 59 km en 2016; l'adoption du budget-programme pour compter de l'exercice budgétaire 2017; l'amélioration du taux de maillage du territoire national en services de sécurité opérationnels qui a évolué de 56,8% en 2015 à 60% en 2016; l'amélioration du taux de couverture du territoire national par la radio nationale qui est passée de 48% en 2015 à 64% en 2016.

S'agissant du développement du capital humain, des progrès ont été dans les domaines de la santé, de l'éducation et de l'enseignement supérieur, de l'insertion socioprofessionnelle et du cadre

de vie. Il en veut pour preuves, la mise en œuvre de la politique de gratuité des soins pour les femmes enceintes et les enfants de moins de 5 ans qui a entraîné le recul du taux de mortalité infra-hospitalière chez l'enfant qui est passé de 56,4 pour 1 000 contre 63,1 pour 1 000 en 2015, l'accroissement de l'accès au post-primaire avec un taux d'achèvement de ce cycle qui est passé de 29,2% en 2016 contre 24,2% en 2015, l'équipement du système éducatif et d'enseignement supérieur en salles de classe, de bâtiments administratifs et pédagogiques. Dans le domaine de la lutte contre le chômage des jeunes, il a relevé, entre autres, le recrutement et la formation de 4 200 jeunes diplômés au profit de l'éducation nationale, le démarrage de l'insertion de 1 769 jeunes diplômés formés aux métiers, les recrutements à la Fonction publique par voie de concours et le lancement de travaux HIMO.

Pour ce qui est de la dynamisation des secteurs porteurs pour l'économie et les emplois, il a noté des avancées, notamment l'amélioration du taux de couverture des besoins céréaliers qui est passé de 96% en 2015 à 102% en 2016, la poursuite de la mise en œuvre du programme routier permettant de porter la proportion des routes bitumées à 24,5% en 2016 contre 24% en 2015 et celle des pistes rurales aménagées à 29% contre 27% en 2015, l'accroissement de la puissance électrique grâce au renforcement de la capacité de production de la centrale thermique de Kossodo et les travaux de construction de centrales solaires (Zina, Zagtoui, etc.). Par ailleurs, le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, a saisi l'occasion pour remercier l'ensemble des partenaires pour leur forte mobilisation lors de la conférence des partenaires du Burkina Faso pour le financement

La suite à la page 16

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15

du PNDES. «La réussite du PNDES sera le résultat de l'engagement collectif de l'ensemble des acteurs de développement économique et social dans l'exécution pleine et entière des réformes stratégiques et des investissements structurants qui y sont programmés, dans un contexte apaisé.

Dans cette optique, l'adhésion, la responsabilité et la participation effective de tous à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du PNDES sont des éléments déterminants», a confié M. THIEBA. Quant au représentant de la Banque mondiale et de la troïka, Cheick F. KANTE, il a indiqué qu'au plan macroéconomique, les partenaires techniques et financiers félicitent le gouvernement burkinabè pour avoir su maintenir une politique orientée vers la stabilité en 2016 avec une croissance de 5,9% du PIB contre 4% en 2015. «Ces bonnes performances économiques pourront se consolider par une stratégie de réforme ambitieuse et réaliste en matière de gestion des finances publiques. Les efforts de mobilisation des ressources internes sont réels mais restent à consolider», a confié M. KANTE.

Recommandations

Les participants à la revue annuelle du PNDES ont formulé des recommandations pour l'année 2017 en vue de permettre l'amélioration des performances attendues. Ces recommandations concernent l'élaboration des politiques sectorielles; la dotation de cadres sectorielles de dialogue et les cadres régionaux de dialogue de moyens humains et matériels suffisants pour les permettre de travailler; la nécessité de doter le



Dans cette optique, l'adhésion, la responsabilité et la participation effective de tous à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du PNDES sont des éléments déterminants», a confié M. THIEBA.



Les participants à la revue annuelle du PNDES ont formulé des recommandations pour l'année 2017 en vue de permettre l'amélioration des performances attendues.

secrétariat permanent du PNDES de moyens humains, techniques et statistiques pour lui permettre de remplir avec efficacité ses fonctions, la nécessité de doter les collectivités territoriales en moyens suffisants pour faire fonctionner les cadres régionaux de dialogue et au niveau des provinces. Le gouvernement s'est

engagé à faire en sorte que d'ici à fin septembre 2017, les politiques sectorielles soient élaborées.

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Coordination SUD
La coordination nationale
des ONG françaises de
solidarité internationale
connexion utilisateur

C o o r d i n a t i o n
S U D M e m b r e s N o s
positions Nos appuis
aux ONGONGrama

R e c h e r c h e r
R e c h e r c h e r . . .

Valable jusqu'au
3 0 / 0 6 / 2 0 1 7 A c t i o n
Against Hunger USA

Responsable Département
 Eau, Assainissement &
 Hygiene - Haiti / ACF

Accueil » Responsable
 Département Eau,
 Assainissement &
 Hygiene - Haiti / ACF

Description

Nous recherchons une personne disponible des que possible, pour une duree de 12 mois sur la mission de Haiti, context volatile et instable.

<https://www.actionagainsthunger.org.uk/north-south...>

Le Responsable EAH devra garantir la qualité, la pertinence et la mise à l'échelle de la stratégie et des interventions EAH sur la mission, dans le respect des standards ACF et internationaux et des politiques nationales.

Missions du poste:

Mission 1 : Contribuer à la définition de la stratégie pays,

et à la définition de la stratégie et des positionnements du département technique EAH

Mission 2: Coordonner l'identification des besoins et la formulation des propositions de projets

Mission 3: Accompagner la mise en œuvre et s'assurer du reporting des programmes/projets

Mission 4 : Assurer la participation active d'ACF dans la coordination sectorielle nationale, les plates-formes techniques et développer des partenariats sectoriels.

REPONDEZ VOUS AU PROFIL RECHERCHE?

Vous maîtriser la langue française et anglaise, tant à l'écrit que à l'oral.

Vous avez une forte experience dans l'humanitaire

Profil Technique en Gestion de l'eau. l'Hygiene et l'assainissement (bac + 4/5) type avec une forte connaissance des techniques de gestion de projet et gestion d'équipe dans un context interculturel

Vous avez au moins 5 ans d'experience en INGO avec des experiences précédentes en tant que Responsable de Département EAH

Vous avez des capacité a gerer une équipe, des projets et des budgets ainsi que de developper les strategies missions en lien avec les autres departements

Etre capable de piloter et

d'appliquer un mécanisme de contrôle continu des opérations afin d'accroître leur qualité et, d'identifier et delimitier les risques associés à leur mise en œuvre.

Etre capable de monter et proposer des projets et budgets dans un context volatile en accord avec les formats bailleurs

Etre capable de situer les opérations d'ACF vis-à-vis des autres acteurs humanitaires de la zone. d'intervention et de les promouvoir.

Etre capable d'appliquer et de faire appliquer les principes et les valeurs humanitaires sur le terrain.

Etre capable de défendre l'intérêt collectif par un effort de conciliation entre les différents acteurs de la mise en œuvre opérationnelle dans sa zone d'intervention.

En tant que professionnel engagés; vous pouvez diriger avec succès une équipe diversifiée dans la mise en place de projets de qualites

Vous avez une bonne faculté d'anticipation, de planification spécifiquement dans des contextes changeants et complexes

Vous êtes a l'aise dans le coaching et developement de vos équipe tout en sachant adapter votre leadership en fonction des besoins. Etre capable de fédérer votre équipe autour d'un objectif commun

Vous êtes très organisé; gout pour les détails et sachez gérer la pression

Vous avez un esprit analytique

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

et une faculté de produire des rapports de qualités

Serait un atout;

Expérience en Haïti et/ou au sein de ACF serait un atout

Vous connaissez les procédures et politiques des principaux bailleurs et de leurs positionnements dans la zone d'intervention

Ville Port au Prince

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Génie civil, Hydraulique

Pays Amérique latine, Haïti

Contrat C D D

Salaire / Indemnité

Workable - **Backend**

Action contre la faim valorise ses employés et offre un ensemble complet de rémunération et d'avantages sociaux. Ceux-ci comprennent, sans s'y limiter:

Assurance santé

R & R

congé annuel payé (vacances)

Possibilités de formation

allocation pour enfants

Pour une liste exhaustive des avantages, consultez le site Web Action Against Hunger.

Vous y trouverez également les informations sur le processus de recrutement et les valeurs de ACF USA (The Core Values).

Postuler en ligne <https://action-against-hunger.workable.com/j/13A91DD2CE>

Date de fin de validité 30/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Chargé(e) de projet « Maisons Digitales » – Mali

Description

Positive

Planet

Positive Planet est une organisation de solidarité internationale membre du Groupe Positive Planet qui a pour mission de promouvoir le changement social au travers de l'inclusion financière, de l'accompagnement aux microentrepreneurs et de la mise en place de modèles économiques innovants.

Active dans de nombreux pays, Positive Planet propose en Afrique de l'Ouest et Centrale des programmes

d'accompagnement de microentrepreneurs ainsi que des services de conseil et d'assistance technique aux acteurs de la microfinance afin d'améliorer leurs performances financières et sociales. Nos domaines d'intervention vont de l'éducation à la santé, en passant par la promotion de l'entrepreneuriat et le développement de filières porteuses. Notre bureau de représentation contribue également à l'amélioration des connaissances en microfinance et à la diffusion de bonnes pratiques.

Description du projet

Positive Planet a été mandaté

par la fondation d'une entreprise internationale pour renforcer l'offre de formation de « Maisons Digitales » afin de démultiplier les effets sur l'autonomie économique et financière des femmes maliennes. Les Maisons Digitales misent en place par cette Fondation mettent à disposition des femmes des équipements informatiques utilisables sur place ainsi que des formations sur diverses thématiques. L'objectif spécifique du projet est de participer au développement et à la mise en place du contenu de formation au sein de 10 Maisons Digitales dans tout le Mali entre 2017 et 2018 :

5 Maisons Digitales à Bamako

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

(2), Ségou, Mopti et Sikasso ; Puis 5 Maisons Digitales dans les villes à définir avec le Ministère de Promotion de la Femme (2 à Bamako, et 3 en région).

Les principales activités du projet sont :

Activité 1 – Identification des besoins et Adaptation du contenu de formation

Identifier les besoins des femmes bénéficiaires maliennes

Adapter le contenu de formation en fonction des besoins des femmes et de leur niveau d’alphabétisation, en utilisant le contenu innovant déjà créé par Positive Planet dans le cadre d’autres projets

Rajouter du contenu sur l’offre disponible en termes de services financiers, le panorama existant des acteurs locaux, les conditions d’accès et points d’attention pour obtenir un crédit

Activité 2 – Renforcer les capacités de la ou des ONG partenaires et des femmes bénéficiaires

Création d’un pool de 20 formateurs en éducation financière, gestion d’AGR et aux techniques de formation sur support numérique

Organisation de séances de formations de formateurs et de suivi-coaching au bénéfice des formateurs de l’ONG locale et des bénéficiaires

Organisation d’une formation en éducation financière/entrepreneuriat au bénéfice des représentants de la fondation et des ONG locales

Activité 3 – Mise en place d’un dispositif de suivi-évaluation des effets du projet

Elaborer les outils de suivi des effets du projet

Mener les études de base de référence et de suivi des effets du projet en début et fin de projet

Former la fondation et les formateurs de l’ONG partenaire au suivi des indicateurs et des effets du projet

Organiser un atelier de capitalisation

M i s s i o n s

Le Chargé(e) de projet « Maisons Digitales » au Mali sera placé sous la supervision du Directeur de projet, et aura pour mission de :

Coordonner l’ensemble des activités à mettre en place sur le terrain

Assurer la bonne mise en œuvre des activités du projet, sous la supervision du Directeur de projet, et avec le soutien technique des Experts de Positive Planet

Assurer le suivi financier et opérationnel du projet

Assurer le reporting budgétaire hebdomadaire et mensuel du projet

Gérer une équipe de formateurs locaux répartis dans plusieurs villes du pays

Animer des séances de formations de formateurs et de suivi-coaching au bénéfice des formateurs de l’ONG locale et des bénéficiaires en éducation financière et gestion d’Activité

Génératrice de Revenus

Animer la relation avec les partenaires au Mali

Procéder à des ajustements du plan d’action en fonction de l’avancement des différentes activités et les contraintes observées, après discussion avec le Directeur de Projet

Préparer des documents de communication interne et externe sur le projet (dont rapports)

Elaborer des documents de capitalisation sur le projet

Répondre à toutes demandes du Directeur de projet en termes de gestion de projet, d’équipe, technique

Relations internes

Le Directeur de projet

Le Directeur Régional

Les responsables des bureaux de la zone

Les experts / chargés de projet de la zone

Les experts techniques du réseau de Positive Planet

Le département du Développement du siège

La direction technique du siège

Ville M a l i

Expériences / Formation du candidat

Expérience en gestion de projet et gestion d’équipe

Expérience de travail au Mali et bonne connaissance du pays et de la culture

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

<p>Expérience en éducation financière</p> <p>Expérience en tant que formateur</p> <p>Qualité du candidat</p> <p>Maîtrise de PowerPoint, Word et Excel est indispensable</p> <p>Capacité de travail en grande autonomie, pro-activité et rigueur</p> <p>Capacité à travailler en collaboration avec une équipe répartie sur diverses zones géographiques</p> <p>Forte mobilité dans les</p>	<p>Document(s) à envoyer</p> <p>CV et lettre de motivation</p> <p>Email de la personne contact recrut@positiveplanet.ngo</p> <p>Date de fin de validité 12/06/2017</p> <p>Coordination, de projet</p> <p>S o c i a l</p> <p>Mali</p> <p>I n c o n n u</p> <p>Durée du contrat</p> <p>18 mois</p> <p>Salaire / Indemnité</p> <p>Selon profil</p>	<p>Document(s) à envoyer</p> <p>CV et lettre de motivation</p> <p>Email de la personne contact recrut@positiveplanet.ngo</p> <p>Date de fin de validité 12/06/2017</p> <p>Coordination, de projet</p> <p>S o c i a l</p> <p>Mali</p> <p>I n c o n n u</p> <p>Durée du contrat</p> <p>18 mois</p> <p>Salaire / Indemnité</p> <p>Selon profil</p>
--	---	---



Avis de recrutement

Poste: WASH Expert- Mission exploratoire - SYRIA Est

Description

A propos de la mission

Posté le: 06/01/2017

Date de démarrage souhaitée: dès que possible

Durée de la mission: 1 mois

Lieu: - Al Hassakeh Gouvernorat et Gouvernorat de Ar-Raqqa (autres endroits accessibles peuvent être nécessaires)

SI intervention

Depuis 2013, Solidarités International (SI) a répondu aux besoins des populations touchées dans le nord de la Syrie à travers des opérations transfrontalières de la Turquie.

SI a développé ses activités dans le nord du gouvernorat d'Alep et, plus précisément, il a maintenu sa présence dans le district Azaz avec un WASH et intervention FSL principalement.

SI a suivi la situation dans d'autres parties de la Syrie et son attention a été soulevée à la crise Raqqa avec des écarts potentiels signalés par les différentes parties prenantes, en particulier concernant les besoins WASH. En effet, alors qu'un certain nombre d'OING ont fonctionné à Al Hassakeh gouvernorat avec des projets principalement axés sur la résilience, l'intensification récente de la tête offensive par les forces kurdes avec des États-Unis back-up pour reprendre Raqqa de Isis a déclenché des déplacements de population importants et les préoccupations

en ce qui concerne le niveau d'assistance déployés pour répondre à leurs besoins.

Contacts avec d'autres ONG, mais aussi des discussions avec nos donateurs actuel pour la Syrie, ont encouragé les SI à mener une mission exploratoire est d'évaluer les besoins humanitaires et les lacunes et de trouver les principales orientations stratégiques que SI pourrait adopter dans l'est de la Syrie, en particulier en réponse à la crise Raqqa, et, finalement, de proposer et de conception selon les conclusions de la mission, une réponse d'intervention.

Les évaluations seront multisectorielle, mais en mettant l'accent sur les besoins primaires WASH. SI envoie sur le terrain une équipe de

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

deux personnes, un chef d'équipe et un lavage expert.

contexte humanitaire

Il a été plus d'un an et demi depuis l'opération pour reprendre Raqqa du groupe ISIL a été lancé, mais l'offensive sur la ville n'a pas encore commencé.

Les combats entre les forces démocratiques syriennes (SDF) et l'Etat islamique en Irak et le Levant (ISIL) ont donné lieu à la ville de Raqqa étant entouré de SDF et ses alliés. Le SDF a coupé presque toutes les routes principales de la ville et des produits alimentaires ne sont plus l'atteindre. Des affrontements se sont aussi intensifiées dans la ville Atabaqa (ville d'Al-Thawrah) que les forces SDF ont tenté de prendre la ville. Près de 30 000 personnes auraient été pris au piège dans la ville, et face la détérioration rapide des conditions, avec de l'eau et l'électricité coupée, et des points médicaux, du personnel et des fournitures est faible. À la fin d'Avril, les rapports ont émergé que SDF avait pris le contrôle de la ville, la dernière étape avant la ville de Raqqa. Les combats a donné lieu à des dizaines de victimes civiles et de grands mouvements de déplacement, ce qui contribue à la détérioration générale de la situation humanitaire. raids aériens lourds affecte également les infrastructures civiles dans le gouvernorat de Ar-Raqqa.

Dans la ville Ar-Raqqa, ISIL continue de monopoliser l'approvisionnement de base

et des médicaments, ce qui contribue à la détérioration de la situation humanitaire. Le 21 Avril, ISIL fait exploser le réservoir d'eau Al Panorama à l'entrée sud de la ville Ar- Raqqa, et le 23 Avril, ISIL aurait bombardé le réservoir d'eau AlHawooz à l'entrée de la ville Ar-Raqqa affectant l'approvisionnement en eau de plusieurs.

Déplacement dans Ar-Raqqa gouvernorat a augmenté au cours du mois d'Avril par rapport aux mois précédents depuis le début de l'opération Wrath Euphrate, comme le montre le graphique. Un 66275 estimés étaient les personnes déplacées du 1er au 30 Avril (par rapport à 27.000 au cours du premier trimestre de l'année). Parmi ceux-ci, 61,226 déplacements se sont produits dans le gouvernorat de Ar-Raqqa alors que 2.295 personnes ont été déplacées à Deir-ez-Zor; 2023 à Alep; 654 à IDLEB; et 77 à Hama gouvernorats. A propos de l'emploi

A propos de la position/mission

Sous la direction générale du chef d'équipe, l'eau, l'assainissement et l'hygiène, responsable de l'évaluation sera chargé du volet technique de l'évaluation

Les objectifs de l'évaluation sont les suivantes:

L'analyse du contexte, d'évaluer la situation en ce qui concerne l'accès à l'eau, l'assainissement et l'hygiène

Identifier et hiérarchiser les besoins

Identifier les groupes les plus vulnérables (bénéficiaires directs) et les bénéficiaires indirects.

Décrire les niveaux de vulnérabilité et critères d'intervention

Définir une stratégie d'intervention

Définir des réponses techniques adaptées et concevoir une proposition aux côtés d'un budget

Objectifs spécifiques pour le chef d'équipe:

Recueillir des informations complémentaires sur les besoins humanitaires des populations touchées dans la région et scénario en fonction des développements de prévue les besoins et les lacunes potentielles en matière d'assistance

Recueillir des informations et déterminer si SI aurait une valeur ajoutée à intervenir dans la région

Confirmer les zones géographiques cibles en fonction des lacunes identifiées et pré acteurs présents

Recueillir des informations logistiques et les prix du marché pour soutenir les budgets de construction et la préparation d'une ouverture de base.

Définir une stratégie de réponse et un programme en collaboration avec le chef d'équipe

Organisation de la mission

La méthodologie et les

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

outils utilisés devraient être peaufiné par l'équipe de la mission de cadrage lors de la phase d'information préliminaire et de préparation.

Résultats escomptés de l'équipe d'évaluation sera un rapport d'évaluation en anglais, une proposition en anglais avec les annexes nécessaires et métrés.

Les conditions de sécurité sont volatiles, la visite suivra des procédures strictes de sécurité SI.

La mission inclus

1 jour pour information au SI

20 jours dans le domaine

1 jour débriefing avec le siège

5 à 7 jours pour finaliser les résultats attendus.

Voyage Paris - Erbil - Paris

Moyens fournis par SI

Billets d'avion

Ordinateurs portables si nécessaire

Téléphones et cartes à gratter achetées à Erbil

Hébergement

Véhicule avec chauffeur Votre profil

Formation et qualifications: Diplôme d'études en ingénierie, gestion des réseaux d'eau, ou dans un domaine similaire est souhaitable

Expérience professionnelle générale: Une expérience antérieure avec succès démontré en tant que coordonnateur du programme / WASH

Expérience professionnelle spécifique: intervention d'urgence dans le WASH, la réalisation d'évaluations, la conception des programmes et la rédaction de propositions

Qualités requises: Fortes capacités d'analyse, d'organisation et établissement des priorités, capacité à travailler sous pression et dans des contextes volatiles.

Anglais courant (langue, la lecture et l'écriture), l'arabe est un atout processus d'application

Est-ce que cette description vous convient? S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. CV Seules les demandes ne seront pas considérées.

NB: Le poste vacant peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension. Nous offrons

Un poste salarié: selon votre expérience de 2.000 euros brut par mois, et un mensuel Per diem de 700 USD et une indemnité de logement.

couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires

et les frais de rapatriement, ophtalmologiques) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. Essential vaccination et les coûts de traitement antipaludéen sont remboursés.

Pour plus d'informations sur l' IS, s'il vous plaît consulter notre site Web: <http://www.solidarites.org/en/> Contactez

Corinne LORIN, recrutement et de suivi Officer

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Génie civil, Hydraulique

Pays Moyen Orient, Syrie

Contrat C D D

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P1IFK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=19273

Date de fin de validité 24/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Chargé(e)
de **Projet** "Maisons
digitales" – Côte d'Ivoire

Description

planète

positive

Positive Planet est une organisation de solidarité internationale membre du Groupe Positive Planet qui a pour mission de promouvoir le changement social au travers de l'inclusion financière, de l'accompagnement aux micro-entrepreneurs et de la mise en place de modèles économiques innovants.

Active dans de nombreux pays, Positive Planet propose en Afrique de l'Ouest et Centrale des programmes d'accompagnement de micro-entrepreneurs ainsi que des services de conseil et d'assistance technique aux acteurs de la microfinance afin d'améliorer leurs performances financières et sociales. Nos domaines d'intervention vont de l'éducation à la santé, en passant par la promotion de l'entrepreneuriat et le développement de filières porteuses. Notre bureau de représentation contribue également à l'amélioration des connaissances en microfinance et à la diffusion de bonnes pratiques.

Description du Projet

Positive Planet a été mandatée en 2015 par la Fondation d'une entreprise internationale pour l'appuyer dans la mise en place de formations gratuites pour

les femmes ivoiriennes sur le thème de l'éducation financière et la gestion entrepreneuriale. Pendant 18 mois, Positive Planet a développé et mis en oeuvre un parcours de formations afin de favoriser l'autonomie économique et financières des participantes, comportant :

6 modules génériques (budget, épargne, marketing, culture entrepreneuriale, gestion de la dette, et comptabilité de base)

6 modules simplifiés (pour répondre à une problématique de niveau d'alphabétisation).

Forte de cette phase 1, Positive Planet a été de nouveau sélectionnée par la Fondation pour poursuivre l'appui de 5 Maisons Digitales tout en favorisant l'émergence d'un business modèle pérenne pour ce dispositif. L'objectif spécifique du Projet est ainsi de :

Continuer à appuyer l'offre de formations de 5 Maisons Digitales à Abidjan ;

Faciliter la discussion sur la pérennisation du dispositif existant.

Les principales activités du Projet sont :

Activité 1 – Adaptation du contenu de formation

Identifier les besoins spécifiques en fonction des niveaux d'alphabétisation des femmes ivoiriennes

Adapter le contenu de formation en fonction, en

utilisant le contenu innovant déjà créé par Positive Planet dans le cadre d'autres Projets

Activité 2 – Renforcer les capacités des ONG locales partenaires et des femmes bénéficiaires

Création d'un pool de 10 formateurs en éducation financière, gestion d'AGR et aux techniques de formation sur support numérique

Organisation de séances de formations de formateurs et de suivi-coaching au bénéfice des formateurs de l'ONG locale et des bénéficiaires

Organisation d'une formation en éducation financière/ entrepreneuriat au bénéfice des représentants de la Fondation et des ONG locales partenaires

Activité 3 – Mise en place d'un dispositif de suivi-évaluation des effets du Projet

Elaborer les outils de suivi des effets du Projet

Mener les études de base de référence et de suivi des effets du Projet en début et fin de Projet

Former la Fondation et les formateurs des ONG locales partenaires au suivi des indicateurs et des

effets du Projet

Participer au comité de réflexion sur la pérennisation du Projet

Organiser un atelier de capitalisation

M i s s i o n s

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

Le Chargé(e) de Projet « Maisons Digitales » Côte d'Ivoire sera placé sous la supervision du Directeur de Projet, et aura pour mission de :

Coordonner l'ensemble des activités à mettre en place sur le terrain

Assurer la bonne mise en oeuvre des activités du Projet, sous la supervision du Directeur de Projet,

et avec le soutien technique des Experts de Positive Planet

Assurer le suivi financier et opérationnel des activités

Assurer le reporting budgétaire hebdomadaire et mensuel du Projet

Gérer le Formateur Positive Planet qui assure les opérations dans les 5 Maisons Digitales

Animer des séances de formations de formateurs et de suivi-coaching au bénéfice des formateurs

des ONG locales partenaires et des bénéficiaires en éducation financière et gestion d'Activité Génératrice de Revenus

Animer la relation avec la Fondation en Côte d'Ivoire

Procéder à des ajustements du plan d'action en fonction de l'avancement des différentes activités et

les contraintes observées, après discussion avec le Directeur de Projet

Préparer des documents de communication interne et externe sur le Projet (dont rapports à la **F o n d a t i o n**)

Elaborer des documents de capitalisation sur le Projet

Relations internes

Le Directeur de Projet

Le Directeur Régional

Les responsables des bureaux de la zone

Les experts / chargés de Projet de la zone

Les experts techniques du réseau de Positive Planet

Le département du Développement du siège

La direction technique du siège

Ville Abidjan, Côte d'Ivoire

Expériences /

Formation du candidat

Expérience en gestion de projet et gestion d'équipe

Expérience en éducation financière de préférence, intérêt pour la thématique a minima

Expérience en tant que formateur

Expérience de travail en Côte

d'Ivoire et bonne connaissance du pays et de la culture est un plus

Qualité du candidat

Maitrise de Power Point, Word et Excel indispensable

Capacité de travail en grande autonomie, proactivité et rigueur

Capacité à travailler en collaboration avec une équipe répartie sur diverses zones géographiques

Forte mobilité à Abidjan requise

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités S o c i a l

Pays Afrique, Côte d'Ivoire

Contrat I n c o n n u

Durée du contrat

18 mois

Salaire / Indemnité

Selon profil

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Email de la personne contact recrut@positiveplanet.ngo

Date de fin de validité 12/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

**Poste: Physiothérapeute
thérapeute formateur / mentor
dans la gestion des victimes de
la torture / violence sexuelle**

Description

Handicap International a développé des partenariats stratégiques avec des organisations humanitaires médicales depuis 2010 afin d'améliorer l'accès aux premiers services de réadaptation physique ainsi que la physiothérapie spécialisée suivie des conditions médicales résultant de la violence et la torture.

Le partenaire médical de Handicap International a mis en place un projet de réhabilitation mentale et médicale pour les migrants sous la modalité de prestation de soins dans une clinique, il vise à assurer un meilleur accès des migrants aux soins de santé physique et mentale. Une proportion importante des patients vus à la clinique ont été victimes de violence sexuelle basée sur le genre (SGBV), les mauvais traitements et la torture. Les patients qui viennent à la clinique par des activités de promotion de la santé dans les collectivités et / ou la présentation de soi sont visés d'avoir accès à des conseils de santé mentale, les soins psychiatriques, de réadaptation physique et d'investigation gynécologique

Le centre vise à fournir une approche multidisciplinaire pour faire face à ces les questions, y compris les conséquences

médicales de la violence, SGBV et de mauvais traitements. En outre, il vise également les professionnels locaux - dont des gynécologues, des infirmières, des promoteurs de la santé, travailleurs sociaux, des psychiatres, des physiothérapeutes et des psychothérapeutes - qui travaillent soit un jour après jour dans la clinique du centre. Pour son service de physiothérapie actuel est composé de 5 PT national et a une capacité de desservir jusqu'à 40 patients par jour comme modalité de thérapie individuelle et de groupe, développement pour répondre à de nouveaux patients et la rationalisation des capacités est nécessaire, ainsi que la capitalisation des résultats de ces soins par la mise en réseau et la recherche opérationnelle et d'analyse.

Pour plus d'informations sur les travaux de Handicap International, s'il vous plaît visitez le site Web HI www.handicapinternational.be.

Analyser, améliorer et assurer la qualité continue des services du projet par les meilleures pratiques de soins de physiothérapie (PT) en conformité avec les protocoles MSF, les procédures et les lignes directrices de l'évaluation par l'apport sortie du patient.

participer activement au développement continu et la mise en œuvre de l'approche de l'équipe multidisciplinaire (MDT)

pour les soins aux patients.

Superviser directement, mentor et soutien 5 cliniciens PT.

Se conformer à toutes les exigences administratives et de gestion du projet et de répondre aux demandes de gestion aux fins d'enquête, d'analyse et de réponse à l'expansion future du projet.

**Expériences /
Formation du candidat**

D i p l ô m e :

- **baccalauréat d'une école agréée / approuvé** pour la physiothérapie.

Expérience requise:

- **Vaste expérience (au moins 3 ans) en tant que physiothérapeute avec une solide expérience orthopédique et compétences ultérieures de gestion de la douleur, psychomotricité pour les adultes.**
- **Compréhension et expérience mise en œuvre des interventions** de physiothérapie culturellement adaptés aux personnes qui ont subi des traumatismes physiques et mentaux.
- **Expérience avec les victimes de mauvais traitements et des réseaux** de plaidoyer sur la prévention torture préférée (dans le développement / mise au point).
- **Expérience de supervision et des physiothérapeutes de coaching.**

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

- Expérience en coopération de travail avec interprète
- Connaître les différents groupes ethniques et la compréhension de la facilitation / interprétation des animateurs culturels tout en effectuant l'évaluation / traitement

Qualité du candidat

Exigences générales:

- Capacité à gérer l'équipe des ressources humaines
 - Faire preuve de diplomatie et patient, mais aussi persistante
 - Il aime l'enseignement et à l'écoute des autres
 - Capacité d'organiser et de hiérarchiser la charge de travail, à l'aide d'initiatives, le cas échéant
 - Compréhension et expérience dans le développement et la fourniture de connaissances adaptées et les compétences mises à jour
- pour les professionnels de la physiothérapie à l'aide au travail, séance d'information et à l'épaule aux approches d'apprentissage épaule.
- La flexibilité, l'adaptabilité, la diplomatie et l'autonomie pour travailler au sein d'une organisation partenaire local.
 - faire preuve de souplesse pour adapter à l'évolution des exigences du programme et le climat politique.
 - Compétence dans les programmes Microsoft Office Word, Excel et PowerPoint.
 - d'adapter flexible et capable rapidement aux changements du projet.
 - esprit d'équipe
 - Capacité à réfléchir sur les normes sociales et culturelles
 - résilience de l'équilibre auto - forte / psychologique

dans le travail avec les personnes traumatisées

- Parlant couramment l'anglais. Arabe un atout très fort

- Capacité à vivre en vertu des règlements de sécurité dans organigram

Fonctions A u t r e ,
Technicien spécialiste

Activités Autre, Santé, Social

Pays Moyen Orient

Contrat C D D

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=1985&idpartenaire=130

Date de validité de fin de 30/06/2017

Le «roi du kidnapping» arrêté au Nigeria

Le Nigeria se passionne pour l'arrestation spectaculaire de celui que l'on appelle «le roi du kidnapping». Chukwudi Onuamadike, alias Evans, dort depuis quelques jours en prison. Evans est devenu multimillionnaire grâce aux cumuls de nombreuses rançons d'enlèvements. Des rapt qu'il a commandités et menés en personne. Evans était à la tête d'une vraie entreprise criminelle. Il opérait aux quatre coins du Nigeria. Et c'est



avec du soulagement que les Nigériens s'envoient sur les réseaux sociaux les images et le récit de son arrestation.

Source RFI

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

10/06/2017 AU 17/06/2017 Groupe II

Aéroport	25 31 42 22	14	Heera	25 31 66 10	27	Providence	25 31 86 48	
2	Amaro	25 34	15	Jabnéel	25 44 78 70	28	Rood Wooko	25 30 88 90
33 28			16	Jourdain	25 36 06 86	29	Sangoulé Lamizana	
3	Ar-rahma	25 35 09 86	17	Karpala	25 37 14 14	30	Schifeyi	25 40 27 42
4	Augustine	25 37 61 00	18	Koulouba	25 31 19 18	31	Sig-Noghin	25 35 09 77
5	Barwende	25 40 85 90	19	La Famille	25 43 06 85	32	Sigri	25 41 21 48
6	Boulmiougou	25 43 12 68	20	Marlass	78 55 00 52	33	Sud	25 38 42 82
7	Cité An III	25 33 19 66	21	Martin	25 50 84 59	34	Talba	25 36 22 25
8	Dapoya	25 31 32 01	22	Meteba	25 33 53 33	35	Tanko	25 35 15 57
9	Delwindé	25 36 72 80	23	Nayyira	25 48 18 41	36	Univers	25 41 99 65
10	Denisa	71 82 76 60	24	Neima	25 35 56 82	37	Wati	25 38 52 92
11	Faso	25 38 19 29	25	Nemadis	25 37 30 41	38	Yobi	25 31 16 30
12	Flayiri	25 40 73 44	26	Progrès	25 43 01 62			
13	Hamdalaye	25 34 36 94						

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjoman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiaitique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO