



Nuit du football africain : Une trentaine d'anciennes gloires reçues par le Président du Faso

Les éditions

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mercredi 21 juin 2017

7 Jrs/7

N°427

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 15.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

BEPC 2017 Des résultats insatisfaisants au Boulkiemdé

Page 6



Paul Koffi Koffi, Commissaire à l'UEMOA chez le Ministre d'Etat, Simon Compaoré

Page 8



Baccalauréat session de 2017 : les épreuves officiellement lancées à Koupéla par le Ministre Alkassoum MAÏGA

Page 3



Aucun ADN identifié sur le corps de Thomas Sankara



Clôture de la première session ordinaire de l'année 2017 du CES : Des recommandations pour relancer l'économie du Burkina

Région du Centre



Des recommandations ont été faite à l'issus de cette session ordinaire.

Après près de quatre semaine de travaux intenses, le Conseil économique et social a clôturé ce lundi 19 juin 2017 à Ouagadougou sa première session ordinaire de l'année 2017. Réuni en session depuis le 23 mai dernier, les conseillers ont examiné les contraintes favorables à la relance et à la compétitivité de l'économie nationale. Plusieurs recommandations ont été faite à l'issus de cette session ordinaire.

Réuni dans la salle de conférence du CES ce lundi 19 juin 2017, l'heure était venue pour les 90 conseillers du Conseil économique et social

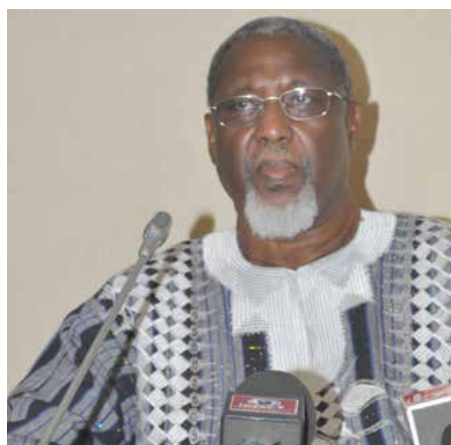


L'assistance.

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.



Pour Moïse Napon, le président du CES, il est plus que temps de relancer la machine économique.

de faire les recommandations, après près d'un mois de travaux à examiner la situation économique du Burkina. Au bout de cette première session ordinaire, les conseillers ont abouti à différentes

recommandations pour la relance économique. L'apurement de la dette intérieure et la mise en place d'un programme économique d'urgence pour soutenir les entreprises touchées par les événements sociopolitiques sont au nombre de ces recommandations.

Selon Moïse Napon, Président du CES, les conseillers ont recommandé de voir la possibilité de mettre en place un financement des industries pour redonner la vie ou le travail à ceux qui sont présentement au chômage. « Nous avons beaucoup de personnes qui chôment parce que ces industries ne sont pas fonctionnelles, il n'y a plus beaucoup d'investissement et l'investissement externe doit aider à remettre les choses en marche »

Quant à l'accroissement de la

compétitivité, le CES recommande entre autres, la réorganisation de la fiscalité, la réduction des taux un peu plus élevés des sociétés ou encore le renforcement des politiques de concurrence. Le CES n'a pas manqué de féliciter le gouvernement pour la libéralisation partielle du segment de la distribution de l'énergie électrique au Burkina.

Il encourage ceux qui sont capable d'investir de se mobiliser et de mettre leur capacité ou leurs capitaux au service du développement du Burkina Faso.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Baccalauréat session de 2017 : les épreuves officiellement lancées à Koupéla par le Ministre Alkassoum MAÏGA.

C'est parti pour les épreuves écrites et orales du baccalauréat de la session 2017 ce mardi 20 juin 2017 sur toute l'étendue du territoire national ! Ce sont au total 75.959 candidats qui vont à la conquête du 1er diplôme universitaire.

A Koupéla, où il s'est rendu, pour le lancement officiel des épreuves, le ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et de l'Innovation, le Pr Alkassoum MAÏGA accompagné du Gouverneur de la région du centre-Est, du Haut-



commissaire du Kourittenga et du maire de la commune de Koupéla, a livré un message d'encouragement aux candidats ainsi qu'aux acteurs intervenant dans

l'organisation de l'examen.

DCPM/MESRSI

Air Sarada International : Le monde aéronautique burkinabè s'est agrandi

Région du Centre



Les pilotes et les hotesses de AIR SARADA.

Une nouvelle compagnie aérienne vient de voir le jour au Pays des Hommes intègres.

Air Sarada International. Les responsables de cette compagnie ont animé un point de presse ce lundi 19 juin 2017 à Ouagadougou. Cette rencontre avec les journalistes a servi de cadre pour le lancement officiel des activités de la compagnie.

Air Sarada international est la nouvelle compagnie aérienne qui assurera désormais la liaison entre Ouaga, Bobo, Fada et Ouahigouya. Les responsables de la compagnie, au cours de la conférence de presse qui s'est tenue ce 19 juin à Ouagadougou



Sawadogo Rasmané Daniel, Président du conseil d'administration.

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



Air SARADA INTERNATIONAL est une compagnie privée de droit national basée à Ouagadougou.

ont fait savoir que plusieurs services seront développés. Ces services sont entre autres des vols réguliers pour desservir les lignes comme Ouaga - Bobo ; Ouaga - Ouahigouya ; Ouahigouya - Bobo ; Ouaga - Fada N'Gourma. De plus, l'évacuation sanitaire par voie aérienne sera possible. A ce sujet, les premiers responsables de la compagnie ont fait savoir qu'ils disposent d'un aéronef équipé d'une civière médicale avec une assistance médicale pour les vols d'évacuation sanitaire vers les pays comme le Maroc, la Tunisie et les pays de l'Europe. Aussi, Air Sarada a un avion VIP, de type Falcon pour tous ceux qui ont un besoin de jet privé ou de vols d'affaires

Le Président du Conseil

d'administration, Sawadogo Rasmané Daniel a tenu à rassurer la population « Levier de la politique d'intégration sous régionale, Air Sarada International est la prise en compte de toutes les préoccupations de nos clientèles et les sensibilités en matière de voyage ou transport sécurisé des personnes et des biens. Nos offres couvrent aussi bien les vols réguliers que les vols privés. S'appuyant sur des partenaires clés du monde aéronautique, notre équipe professionnelle dotée d'une expérience confirmée a toujours le souci de votre sécurité dans un nouveau confort excellent à des prix très attractifs », a-t-il dit.

Le Directeur général adjoint, Louis Barbeau, a ajouté qu'afin de donner du dynamisme à Air

Sarada, ses agences de voyages et de tourisme « SARADA VOYAGES » bientôt agréées par IATA, émettent des billets d'avion de toutes compagnies pour toutes destinations à travers le monde. Les excursions touristiques et les assistances voyages vers toutes destinations ont également été prises en compte par les responsables de la nouvelle compagnie.

Le premier vol de la compagnie est prévu pour le 22 juin prochain.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

ÉDUCATION

BEPC 2017

Des résultats insatisfaisants au Boulkièmdé

Région du Centre-Ouest



Candidats à la récupération de leurs attestations et relevés

Débutée le 1^{er} juin 2017, l'administration des épreuves du BEPC se sont achevées ce 14 juin dans le Boulkièmdé. Tout au long de ces jours, les candidats se sont lancés tant bien que mal à la conquête de leur diplôme du premier cycle. Entre pleurs et des cris de joie ou encore de silence stoïque, chacun des candidats vivait à sa manière ses résultats à chaud et les différents sentiments pouvaient se lire sur

les visages.

Les candidats au BEPC de la ville de Koudougou à l'instar de ceux d'autres localités du Burkina Faso ont connu ce mercredi 14 juin la proclamation des résultats du second tour qui mettent ainsi fin à cette session de 2017. Si certains étaient situés sur leur résultat depuis le 1^{er} tour, pour d'autres il a fallu attendre une semaine après, pour connaître leur sort. Dans les deux centres où nous sommes rendus, les résultats

sont jugés insatisfaisants dans l'ensemble. A notre arrivée au lycée municipal, c'est une scène désagréable qui s'offrait à nous. Une candidate en plein sanglot, difficilement inconsolable dans les bras de ses camarades. A l'image de cette jeune fille, ils étaient nombreux, ces candidats malheureux à vivre cette dure épreuve de l'échec. Pendant que certains rejoignaient leur domicile avec le visage froissé, on pouvait voir d'autres s'isolés seul sous

La suite à la page 7

ÉDUCATION

La suite de la page 6

les arbres. C'était l'atmosphère qui a régné ce jour 14 juin au lycée municipal de Koudougou.

Pour les 4 jurys du lycée provincial les fruits du labeur ne sont que désolation. Au jury 1 par exemple, sur 524 candidats inscrits, il ressort 160 admis au 1^{er} tour et 364 au second tour à l'issue duquel il n'en sortira que 52 admis. Des résultats peu satisfaisants selon M. Tiéné professeur de SVT et correcteur dans ledit jury. Pour lui, plusieurs raisons sont à l'origine de ces résultats en baisse. « La raison principale est le manque criard du niveau des élèves. A Koudougou ici, il y a beaucoup de lycées privés qui ne tiennent pas compte de la moyenne des élèves pendant les recrutements. Par exemple, il y'en a qui recrutent des élèves de la 4^e avec des moyennes inférieures à 8 en 3^e. Il ya aussi l'indiscipline des élèves car de nos jours, ils veulent s'égaliser aux professeurs ; chose qui les conduit dans un orgueil et qui les amène très souvent à ne pas apprendre » a-t-il déclaré.

Au lycée municipal, l'heure est aussi au diagnostic. Les responsables abondent dans le même sens en ce qui est de la non satisfaction des résultats. Rappelons que c'est cet établissement qui avait reçu Mme le gouverneur lors du lancement officiel des épreuves. Là, pour trois jurys que compte le centre, nous avons consulté les résultats de deux jurys. Pour le jury 13, sur 522 inscrits au départ, ils sont 112 sacré brevetés dès le 1^{er} tour et seulement 36 admis sur 184 au second tour. Ce jury enregistre pour tout 184 admis contre 355 ajournés d'où un taux de succès de

29,42%. Pour Badoma Dieudonné, vice président de ce jury, les résultats sont très décevants contrairement à leurs attentes. « Je suis déçu des résultats car je m'attendais à mieux que ça. Avec un taux de succès de 29,42%, c'est vraiment insignifiant surtout si l'on tient compte que c'est le jury qui a le plus grand nombre d'admis et par conséquent le meilleur taux de succès du centre ». Il pointe du doigt le niveau des élèves, « cette année tout c'est bien passé, il n'y a pas vraiment eu de trouble pendant l'année scolaire qui aurait pu bouleverser les études des élèves. C'est certainement eux qui n'ont pas bien bossé comme il se devait ou peut être que certains établissements n'ont pas achevé le programme ». Quant au jury 12 où il y avait 523 inscrits au total, 517 ont répondu présents à la composition soit 6 absents. Ici, ils sont 92 à avoir leur brevet en poche dès le premier tour et 198 devaient composer le second tour à l'issue duquel 37 sont admis. Ce jury enregistre donc un total d'admis de 120 soit 77 garçons et 43 filles respectivement avec 31,50% et 18,63% d'où un taux de succès de 24,93%.

Si les enseignants indexent le niveau des élèves, ce ne sont pas les perles qui en diront le contraire. Par exemple un candidat définit FESPACO comme fécondité économique sociale et politique de l'Afrique occidentale. Par ailleurs certains candidats rejoignent leurs enseignants sur le fait que leur échec relève de leur responsabilité. En effet pour Guisou Afissatou les yeux rouges, qui avait du mal à digérer son échec, martèle « je

n'ai pas encore pris mon relevé mais je pense que c'est en maths que je n'ai pas bien travaillé ».

« Ce sont nous les élèves qui ont pris cela à la légère car je peux dire que le BEPC était facile » fera remarquer Guélibéogo Daniel.

Des résultats qui interpellent parents, encadreurs et élèves à se remettre en cause et trouver des perspectives afin d'avoir de meilleurs résultats les années à venir.

Prince Omar pour SC Info

E n c a d r é

Perles du BEPC 2017 à Koudougou

SIAO : société international de l'Afrique de l'ouest

FESPACO : front économique et social pour l'Afrique occidentale côtière

FESPACO : fécondité économique sociale et politique des communautés de l'Afrique occidentale

Problèmes de l'urbanisation : le pédoncule jurvanile

Inconvénients de l'exode rural pour les zones de départ : immigration et émigration

Problèmes du commerce de l'Afrique : insuffisance de méthodes contraceptives.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Paul Koffi Koffi, Commissaire à l'UEMOA chez le Ministre d'Etat, Simon Compaoré

Région du Centre



le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité, Simon Compaoré a reçu en audience Monsieur Paul Koffi Koffi, Commissaire à l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA).

Le Mardi 20 juin 2017, le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité, Simon Compaoré a reçu en audience Monsieur Paul Koffi Koffi, Commissaire à l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), chargé de l'Aménagement du Territoire Communautaire et des Transports.

A sa sortie d'audience, le Commissaire dit avoir entamé, suite à sa nomination le 09 mai dernier, des visites de courtoisies aux autorités du pays hôte de l'UEMOA. « Je suis chargé des transports et l'aménagement du territoire de l'espace UEMOA, mais c'est sans oublier la sécurité. Je suis venu voir donc Monsieur le Ministre d'Etat, pour qu'ensemble nous fassions que la sécurité soit



Je suis venu voir donc Monsieur le Ministre d'Etat, pour qu'ensemble nous fassions que la sécurité soit dans tous les tronçons pour rendre fluide le transport », a-t-il déclaré.

dans tous les tronçons pour rendre fluide le transport », a-t-il déclaré.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le lundi 19 juin 2017, le ministre de l'Education nationale et de l'alphabétisation, Jean-Martin COULIBALY a reçu en son cabinet, les deux lauréats de l'édition des Tableaux d'honneur (TH) au titre de l'année 2016

Région du Centre



Les 2 étoiles TH 2016 ont été reçus par le ministre COULIBALY qui a tenu, au cours de cette audience à les féliciter pour leurs brillantes performances.

La nuit des Tableaux d'honneur (TH) 2016 s'est déroulée le 20 mai 2017 à Ouagadougou et a permis de désigner Zeynab SAWADOGO du lycée Cheik Modibo DIARRA de Bobo Dioulasso meilleur parcours féminin et Ibrahim DIAKITE du lycée départemental de DOUNA, meilleur parcours masculin de l'édition.

Les 2 étoiles TH 2016 ont été reçus par le ministre COULIBALY qui a tenu, au cours de cette audience à les féliciter pour leurs brillantes performances, mais aussi à les exhorter à maintenir le cap de l'excellence, car le Faso a besoin d'une élite pour mieux se construire. Joignant l'utile à l'agréable, chaque étoile a reçu des mains du ministre une tablette. D'autre part, le ministre a pris connaissance des préoccupations



En rappel, pour prétendre au TH, le candidat doit être 1er de sa classe pendant au moins 3 années consécutives. Moussa BOUNDANE, le promoteur de TH, se bat depuis 8 ans pour encourager les brillants élèves du Burkina.

de nos 2 lauréats et a promis faire quelque chose pour les venir en aide.

En rappel, pour prétendre au TH, le candidat doit être 1er de sa classe pendant au moins 3 années

consécutives. Moussa BOUNDANE, le promoteur de TH, se bat depuis 8 ans pour encourager les brillants élèves du Burkina.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Ecole Centre A de Gaoua : l'histoire s'écrit depuis 1907 avec des porte-flambeau comme Thomas Sankara

Région du Sud-Ouest



Le contraste le plus saisissant se situait entre l'âge de cette bâtisse centenaire et son état physique bien conservé avec une allure qui défie le temps.

En ce matin du 6 juin 2017, jour du début des épreuves de l'examen du CEP à l'école Centre "A" de Gaoua, l'autre attraction en dehors du lancement officiel, était sans conteste le bâtiment de l'école aux lignes architecturales caractéristiques de l'époque coloniale. Le contraste le plus saisissant se situait entre l'âge de cette bâtisse centenaire et son état physique bien conservé avec une allure qui défie le temps. Nous avons alors approché le Directeur de l'école, Palé Sié Bernard qui nous en a fait un bref historique.

A mesure que les candidats répondaient à l'appel des examinateurs en escaladant les escaliers abrupts pour accéder aux salles, notre curiosité s'aiguissait à l'idée de pénétrer dans les secrets de l'un des plus vieux établissements primaires publics du pays. Et il ne pouvait y avoir meilleur témoin que notre interlocuteur du jour, ancien élève puis Directeur actuel de l'école. Cet Instituteur principal peu bavard avant l'entretien, va vite se muer en un orateur bien informé et passionné de l'histoire qu'il contait. Les défunts Tiémoko Marc Garango, Thomas Sankara, Thomas Palé, Tahirou Barry, la

liste des anciens élèves de l'école est aussi longue que prestigieuse. Créée en 1907 avec 35 élèves dont une seule fille avec un Directeur sénégalais du nom de Papa DIOP, l'école a été transférée sur un autre site à la suite d'une épidémie de méningite, a rejoint ses locaux actuels en 1913. Malgré les années, le bâtiment n'a pas eu besoin de réfection majeure à part la toiture renouvelée lors du centenaire célébré en 2009 et jouit d'une bonne notoriété au regard des effectifs des classes situés entre 84 et 94 élèves et les résultats qui ne sont jamais moins de 50% au CEP. L'établissement reste cependant confronté à un

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

manque de mobilier, de latrines dont tout un bloc est inutilisable et des structures de parents d'élèves peu dynamiques à l'image du COGES "presque inexistant" selon le Directeur qui ne veut pas mettre cela sur le compte de la lassitude liée aux années. Il soutient que le volontariat qu'exigent les postes dans ces structures, intéresse de moins en moins les parents qui en plus, ne connaissent pas bien leurs missions quand ils s'engagent. En plus de cent ans, il n'y a presque pas eu de nouvelles réalisations sur le site à part une cyber classe non fonctionnelle. Et parmi les accès qui peuvent mener à un soutien pour l'école, monsieur Palé déplore

le fait qu'il n'y ait jusqu'à présent pas d'association des anciens élèves de l'école qui se chiffrent à des milliers. Il affirme pourtant que ces élèves restent attachés à l'établissement qu'ils visitent régulièrement à l'image de Tahirou Barry qui y est passé dernièrement. S'il y a bien des indicateurs qui ont progressé un siècle après dans l'établissement, c'est bien le taux des inscriptions qui a triplé avec 94 inscrits au CP1 cette année contre 35 à l'ouverture. La parité entre les filles et les garçons s'est inversée quant à elle avec 60, 86% de filles sur un effectif total de 552 élèves en 2017 contre seulement 2,85% de filles à la première promotion.

A l'étape actuelle de son histoire, l'école Gaoua Centre "A", monument chargé d'histoire, a besoin de soutien et le Directeur qui ne cache pas son malaise au moment d'évoquer les problèmes que traverse l'école, prend l'engagement d'impulser cet élan afin que les plus belles pages du conte de fée restent à venir. « Mon devoir est de faire en sorte que cette école puisse avoir une renommée », a-t-il déclaré avec le ton d'un serment.

DCPM / MENA

Nuit du football africain : Une trentaine d'anciennes gloires reçues par le Président du Faso

Région du Centre

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a accordé une audience, en milieu de journée le dimanche 18 juin 2017, à une trentaine d'anciennes gloires du football venues prendre part à Ouagadougou à « la nuit du football africain ».

Le porte-parole des anciens footballeurs, Monsieur Joseph Antoine BELL, a expliqué que cet entretien avec le chef de l'Etat burkinabè n'a pas été une «

rencontre entre un admirateur et des idoles », mais plutôt une « rencontre pleine de symboles en ce sens que le chef de l'Etat a dit à la délégation, à toutes ces gloires, tout le bien que le peuple pense d'elles et ce faisant, il a démontré que sa réception était absolument sincère et qu'un bienfait n'est jamais perdu ». « Ce que tous ces footballeurs ont fait sur les stades en terme de détermination, de défense des couleurs et de qualité de comportement a été relevé par le Président et évidemment pour des gens qui ont arrêté de jouer depuis longtemps, c'était une façon de

bien montrer que ce qu'ils avaient fait n'a pas été oublié », a-t-il ajouté Monsieur Joseph Antoine BELL estime qu'à travers cette audience, le Président Roch Marc Christian KABORE s'est montré en phase avec la population. « Rappelez-vous que hier (NDLR : 17 juin à la cérémonie de la nuit du football africain), la salle était pleine, la salle était enthousiaste », dira-t-il. Pour Monsieur Joseph Antoine BELL, après le match de gala, la soirée de gala, le tout couronné d'une visite au Président du Faso, le séjour burkinabè est bien complet et d'une symbolique absolument parfaite : « Le chef de

La suite à la page 12

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a accordé une audience, en milieu de journée le dimanche 18 juin 2017, à une trentaine d'anciennes gloires du football venues prendre part à Ouagadougou à « la nuit du football africain ».

l'Etat s'est comporté comme s'il avait lui-même écrit le concept de la nuit du football africain ». Il affirme qu'il ne s'attendait pas à ce qu'une « autorité aussi occupée et, au moins en apparence aussi loin des préoccupations d'un terrain de foot puisse avoir compris le concept, celui qui fait que des générations de footballeurs peuvent se retrouver ». Tout compte fait dira-t-il, et appréciant le concept, Monsieur BELL pense que c'est un message envoyé aux footballeurs toujours en activité pour leur dire qu'ils sont suivis et qu'ils ne seront point oubliés selon ce qu'ils auront fait sur le terrain. « Je pense qu'au-delà du football, c'est un message envoyé à tout le monde. Que cela arrive au Burkina Faso, qui pour moi est une terre de dignité absolue en ce sens que le peuple burkinabè nous donne beaucoup de leçons. Je voudrais moi aussi dire aux Burkinabè que c'est vu ailleurs et que c'est compris ailleurs de la même manière que le Président a compris



« Je pense qu'au-delà du football, c'est un message envoyé à tout le monde. Que cela arrive au Burkina Faso, qui pour moi est une terre de dignité absolue en ce sens que le peuple burkinabè nous donne beaucoup de leçons.

le concept de la nuit du footballeur africain. Moi d'ailleurs, je vous dit que nous vous regardons et que nous vous avons compris », a-t-il affirmé à titre personnel.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

4^e session du Comité d'Orientation Stratégique (Cos) Afrique de l'Ouest-UE La route Bobo-Orodara-frontière du Mali, parmi les projets prioritaires de la CEDEAO

Région du Centre



A PERÇU DES ACTES EFFECTUES AU SECRÉTARIAT DU PRÉSIDENT DU TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE

Toute demande adressée à Monsieur le Président est timbrée (timbre fiscale de 200 FCFA)

- Demande d'établissement d'ordonnance de prise en charge (homme) -l'acte de naissance de l'enfant et le certificat de vie de l'enfant
- Demande d'établissement d'ordonnance de prise en charge (femme) -joindre les mêmes pièces plus une autorisation parentale du père ou une déclaration sur l'honneur

légalisée au commissariat

- Demande de divorce ou séparation de corps -la photocopie de l'acte de mariage et les actes de naissance des enfants. Pour les demandes de divorce par consentement mutuel, il faut que les deux parties signent et joignent également les pièces ci-dessus citées.
- Demande de certificat de tutelle -l'acte de décès -le Procès verbal (PV) de conseil de famille -le certificat d'hérédité -les actes de naissance des enfants mineurs
- Demande d'autorité parentale -les mêmes pièces que la demande de tutelle, plus l'acte de mariage.

- Demande de rectification -pour un ascendant, la photocopie de l'acte de naissance, plus la photocopie de l'acte de naissance du père ou de la mère concerné (e). Pour la correction ou l'ajout de prénom, en plus de la photocopie de l'acte de naissance, joindre la fiche de conversion pour les musulmans ou la photocopie du carnet de baptême pour les chrétiens.

- Dérogation de mariage ou abréviation de délai de mariage ou dispense de publication de bans -les photocopies des actes de naissance des intéressés ou les photocopies de leurs Cartes nationales d'identité burkinabè (CNIB). Une autorisation de la hiérarchie est exigée pour les militaires et para militaires.

- Demande de dépassement de quotité cessible -photocopie du dernier bulletin du mois

- Demande de représentation légale -certificat médical du malade plus la photocopie de son bulletin de paie ou de pension (ou inscrire sur la demande le numéro de compte), plus les photocopies des CNIB du malade et du représentant.

- Demande de pension alimentaire -l'acte de naissance de l'enfant si c'est établi

- Demande de coupure directe -photocopie de l'ordonnance de pension alimentaire

La suite à la page 14

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13

rendue par le juge.

- Demande de recherche de paternité -uniquement la demande
- Demande de transcription d'acte -photocopie de l'acte de naissance, plus la fiche de non inscription à la mairie
- Demande d'autorisation de vente de biens d'un mineur -la demande est faite au nom des parents en joignant la photocopie de l'acte de naissance du mineur
- Demande d'autorisation de vente des biens d'un défunt -acte de décès, PV de conseil de famille, certificat d'hérédité, photocopie de la carte grise ou

du Permis urbain d'habiter ou de la fiche d'attribution. Il faut également joindre le certificat d'autorité parentale ou de tutelle s'il y a des enfants mineurs, et un acte de mariage s'il en existe.

- Certificat de propriété -s'il s'agit d'un numéro de compte, il faut mentionner le numéro sur la demande. S'il s'agit d'un carnet, il faut photocopier la couverture, la première et la dernière page où figure le montant et les actes de décès et autres.
- Demande de répudiation de la nationalité burkinabè -l'original du certificat de nationalité
- Demande d'acquisition

de la nationalité burkinabè -extrait ou copie de l'acte de naissance plus un certificat de résidence légalisé au commissariat.

NB : Les requêtes des avocats, notaires, huissiers ne sont pas timbrées.
Source : DAJAV /MJDHPC

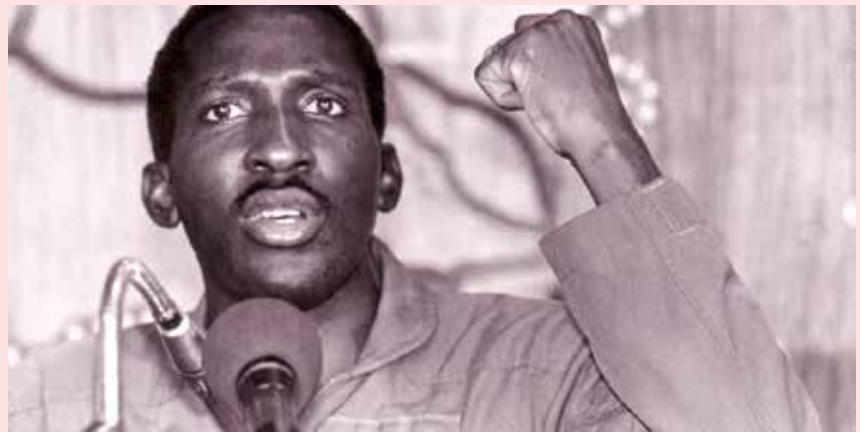
Prochainement, nous donnerons un aperçu des actes effectués au secrétariat du procureur du Faso.

Aucun ADN identifié sur le corps de Thomas Sankara

Au Burkina Faso, les résultats de la contre-expertise sur les restes des corps de Thomas Sankara et ses compagnons n'ont pas permis d'identifier leur ADN.

« On n'a pas pu identifier l'ADN », a confié à RFI maître Bénéwendé Sankara, l'un des avocats de la famille Sankara. Le résultat est le même pour les 12 autres corps sur lesquelles la contre-expertise a été effectuée.

Cette contre-expertise demandée par les familles des victimes du coup d'Etat d'octobre 1987, vient confirmer les premiers résultats livrés par un laboratoire marseillais. Rien ne permet donc d'affirmer que le corps qui était dans la supposée tombe au cimetière de Dagnoen est bien celui du père de la révolution burkinabè. Maître



Bénéwendé Sankara précise qu'après l'expertise balistique et l'autopsie, l'ADN reste la seule expertise « non concluante ».

Quant à la suite de la procédure, le dossier reste entier au niveau de la justice pour établir les responsabilités dans l'assassinat de Thomas Sankara et ses compagnons. « Nous allons rendre compte aux familles et elles vont aviser » souligne

Maître Bénéwendé Sankara. La prochaine étape, c'est la réinhumation des restes, selon le juge d'instruction cité par l'avocat de la famille Sankara.

Le mystère reste donc entier dans l'identification du corps de Thomas Sankara.

Source RFI

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Coordonnateur**
régional - **Yémen**

Description

Informations générales sur ACTED

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide humanitaire immédiate pour aider les personnes dans le besoin urgent et protéger la dignité des personnes, tout en co-crédant des opportunités à long terme pour la croissance durable et la réalisation du potentiel des gens. Efforts pour répondre aux ACTED crises humanitaires et renforcer la résilience; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel. Nous allons le dernier mile: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. Avec une équipe de 4.300 personnel national 300 du personnel international, ACTED intervient dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires. Plus d'informations sur www.acted.org

Profil du pays

ACTED est présent au Yémen depuis le début de 2012, et met en œuvre des activités dans les régions centre-ouest et du centre-sud. La présence

d'ACTED au Yémen a été ancré dans les gouvernorats du nord du Yémen, du Nord du Yémen, Raymah et Ad-Dhalee où, au cours des trois derniers domaines en particulier, l'organisation a été pratiquement le seul acteur international directement l'exécution des activités.

ACTED vise maintenant à étendre davantage son aide humanitaire en se adressant aux autres régions: le nord dans Saadah et gouvernorats d'Al-Jawf, et le sud autour de Taiz et Aden. Celles-ci pourraient servir notamment comme base pour les futures évaluations et à la programmation axée sur les populations touchées par les conflits et à la malnutrition au Yémen.

Grâce à sa programmation complète ACTED couvrant le continuum d'urgence, la réhabilitation et le développement au Yémen. Les activités d'urgence se sont concentrées dans les secteurs de la sécurité Agriculture et Alimentation (distribution de semences de cultures et de l'élevage), la reprise économique et des systèmes du marché (par exemple, les activités génératrices de revenus comme de l'argent pour le travail) et WASH (réhabilitation des installations d'approvisionnement en eau, la promotion de l'hygiène). Les activités de sécurité alimentaire comprennent la distribution de ACTED bons alimentaires, qui sont un élément clé des interventions d'ACTED dans le pays. En ce qui

concerne la réhabilitation et le développement, a récemment agi entrepris des travaux sur la chaîne de valeur du café dans le gouvernorat Raymah comme un moyen d'améliorer la sécurité alimentaire des petits producteurs locaux.

Grâce à sa participation active aux mécanismes de coordination, ACTED a été un organisme chef de file dans la fourniture de l'aide humanitaire dans les trois gouvernorats où il est présent. L'organisation est par exemple le point focal du Cluster WASH pour le Nord du Yémen et dans les gouvernorats Raymah, et un partenaire clé du WASH, la sécurité alimentaire et l'agriculture, la nutrition et les clusters de relèvement rapide. En outre, l'organisation a été un membre élu de l'équipe humanitaire de pays au début de 2013.

Les donateurs au Yémen ACTED sont actuellement USAID / OFDA, ECHO, la Commission européenne, le PAM, OCHA et l'UNICEF.

profil de position

Le coordonnateur régional est responsable de la mise en œuvre du mandat global d'ACTED dans le domaine concerné, et la portée des activités développées dans ce mandat.

Responsabilités :

1. Assurez -vous dans la représentation ACTED domaine d'activité

représentation vis-à-vis

La suite à la page 16

JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

des autorités provinciales
représentation vis-
à-vis des donateurs
Représentation auprès d'autres
organisations internationales

De manière plus générale, le gestionnaire de projet devrait contribuer à la création d'une image positive et la crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat d'ACTED, l'éthique, des valeurs et du point en ce qui concerne les autres acteurs.

2. Contribuer à l'élaboration d'une stratégie globale d'intervention et de soutenir sa mise en œuvre au niveau provincial

Analyser le contexte et l'élaboration de plans stratégiques, en consultation avec le directeur de pays

Mettre en œuvre la stratégie financière

Mettre en œuvre la stratégie opérationnelle

Supervise les procédures de reporting

3. Le personnel et la sécurité Encadrer

Guide et dirige le personnel de la zone d'intervention contribuent au recrutement du personnel expatrié

Encadrer la sécurité du personnel

Q u a l i f i c a t i o n s

L' éducation de niveau master dans un domaine pertinent comme les relations internationales

ou le développement Une vaste expérience de gestion de projet (gestion, planification, développement et formation du personnel des

compétences) dans les programmes d'urgence et / ou de développement

au moins quatre ans d'expérience professionnelle dans un poste de gestion de haute

capacité Proven en matière de leadership et de gestion nécessaires

Excellentes compétences en anglais écrit et parlé

négociation forte et les relations interpersonnelles et la flexibilité en termes culturels et organisationnels

Connaissance de la langue locale et / ou de l'expérience régionale un atout

Capacité à travailler sous pression et ponctuellement

C o n d i t i o n s

Traitement défini par la grille de traitement ACTED; le niveau d' instruction, l' expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des primes de rémunération

allocation mensuelle **s u p p l é m e n t a i r e**

Logement et nourriture en guest house de l'organisation

des frais de transport couverts, y compris billet aller-retour supplémentaire + allocation bagages

prestation de services médicaux, la vie et l' assurance rapatriement + forfait de retraite

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays Moyen Orient, Yémen

Contrat C D D

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyer, en anglais, votre lettre de motivation, CV et trois références à jobs@acted.org

Ref: AC / YEM

Email de la personne contact jobs@acted.org

Date de fin de validité 23/07/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Chargé de Développement de Projets – RDC

Description

Department: Program

Contract: Fixed term

Duration 6 months

City: Kinshasa

Starting date: ASAP

Background on ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme.

ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire. Notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, des conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de

pauvreté endémique. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED met en œuvre plus de 490 projets par an auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 190 millions d'euros (en 2015). Nos équipes sont composées de 300 employés internationaux et 4300 staff nationaux.

Country profile

Nombre de projets 13

Nombre de zones 4

Nombre de salariés nationaux 197

Budget (EUR) 7.67 M Euros annuel

Nbr de salariés internationaux 14

Nbr de bénéficiaires 251 280

Contexte du poste et principaux défis

La République Démocratique du Congo (RDC) demeure ébranlée par les conséquences de décennies de guerre civile. En situation précaire, les déplacés souffrent d'insécurité alimentaire chronique ou de maladies liées au manque d'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement. Face à cette situation, ACTED œuvre avec des interventions d'urgence visant à aider les plus

vulnérables, tout en soutenant le relèvement du pays.

Position profile

1. Fundraising

1.1 Analyse contextuelle

1.2 Relations Externes

1.3 Fundraising et développement de propositions

1.5. Suivi de la contractualisation

2. Grant Management

2.1. Suivi des contrats

2.2. Reporting

2.3. Suivi des partenariats

3. Management et Coordination interne

3.1. Gestion du staff (s'il y a)

3.2. Coordination et Communication interne

3.3. Archivage

4. Communication Externe

Qualifications

Diplôme Supérieur en Sciences Politiques, Relations Internationales, Développement International ou équivalent (anthropologie, sociologie, aide Humanitaire)

Expérience de terrain dans

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

le secteur humanitaire, rédaction de rapports et relations bailleurs requises

Excellent niveau de communication écrit et oral en Français et Anglais

Capacités et compétences d'analyse

Habilité à travailler sous pression

Expérience à l'étranger nécessaire

Conditions

Salaire défini en fonction de la grille des salaires ACTED

Living allowance mensuelle

Logement en Guest House et nourriture pris

en charge par ACTED

Billets d'avion pris en charge par ACTED

Sécurité sociale, Mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED

Ville K i n s h a s a

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui

institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays Afrique, Soudan du Sud

Contrat C D D

Documents à envoyer

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + références) à jobs@acted.org avec pour objet

Ref: PDO/RDC/SA

Date de fin de validité 16/07/2017



Avis de recrutement

Poste: GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES TERRAIN (H/F)

Description

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française de MSF est présente dans une trentaine de pays.

Dans le cadre d'un remplacement, nous recrutons un :

GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES TERRAIN (H/F)

Mission

Sous la supervision de la Coordinatrice des GRH terrain, au sein du service Administration RH composé de 13 salariés, vous êtes responsable de la gestion des dossiers administratifs du personnel international et de la paie, sur un périmètre d'environ 185 collaborateurs.

Principales responsabilités :

Vous assurez la gestion administrative des dossiers des collaborateurs :

Collecter, saisir, gérer et contrôler les informations des collaborateurs pour constituer les dossiers, déterminer le statut applicable, gérer les événements administratifs pendant la durée du contrat

Effectuer les formalités d'embauche et de sortie

Assurer le calcul des bulletins de paie et des soldes de tout compte, être garant et gérer les paiements

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

des salaires / indemnités

Participer aux contrôles de paie / indemnités

Vous êtes un support auprès des collaborateurs :

Répondre aux demandes des collaborateurs sur votre périmètre

Appliquer les procédures de votre domaine d'activité

Intervenir aux sessions d'information / formation internes, relatives à votre activité

Vous participez à des projets :

Concevoir, proposer et mettre en place des projets

Participer à la réalisation du bilan social

Vous tenez des tableaux de bord à jour

Vous capitalisez et mettez à jour les procédures

Vous contribuez au développement de la transversalité :

Partager les informations et les connaissances, développer la capacité à travailler avec les autres services ou départements

Vous maintenez une veille :

Se tenir informé des évolutions de son domaine d'activité (la législation, etc.)

Ville Paris

Expériences / Formation du

candidat

Expérience réussie de 2 ans minimum dans la gestion administrative du personnel, sur un poste similaire. **Bac+2 minimum en gestion administrative des RH. Une expérience d'un an à un poste d'Administrateur terrain est souhaitée. Une expérience avec MSF est un plus.**

Maîtriser la législation sociale et les techniques de paie. Pratique d'un logiciel de paie et d'un SIRH.

Langues parlées

Anglais **courant.**

Qualité du candidat

Rigueur, **organisation.**

Bon relationnel, sens du service, capacité à travailler en équipe.

Impartialité, confidentialité, capacité à gérer les priorités et savoir travailler dans l'urgence. Bonne maîtrise du pack office.

Fonctions Ressources Humaines

Activités **A u t r e** ,
Ressources Humaines,
Santé, **Social**

Pays Europe, France

Contrat C D D

Durée du contrat

CDD 2 mois. Temps plein.
Statut Assimilé Cadre.

Poste basé à Paris 75012.

Salaire / Indemnité

34.9 K€ brut annuel sur 13 mois. 22 jours RTT par an. Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurant d'une valeur faciale de 8,80€ (prise en charge à 60% par Médecins Sans Frontières). Prise en charge à 50% du transport en commun.

Documents à envoyer

Merci de déposer votre candidature (lettre de motivation et CV) en ligne sur <http://www.msf.fr/recrutement/salariat>

Seul(e)s les candidat(e)s dont les dossiers auront été retenus seront contacté(e)s.

Postuler en ligne <http://www.msf.fr/recrutement/salariat>

Date de fin de validité **06/07/2017**

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Responsable de territoire Hauts de France – Positive Planet France

Description

Vous n'avez pas d'emploi, créez-le ! C'est le leitmotiv de Positive Planet France. Depuis plus de 10 ans, nous agissons dans le but de créer un monde meilleur pour tous en favorisant l'initiative individuelle. Notre volonté est de donner le goût d'entreprendre et favoriser la réussite des entrepreneurs des quartiers prioritaires dans lesquels le taux de chômage est deux fois supérieur à la moyenne nationale. Chaque année, Positive Planet France permet à des centaines de personnes d'aller au bout de leur projet et ainsi quitter leur situation précaire.

Vous avez envie de :

Vous engager pour une cause sociétale importante

Avoir un métier qui a du sens

Travailler dans une association avec un fort impact social

Participer au développement d'une structure en expansion

Vous projeter et évoluer dans une organisation jeune et dynamique

Vous êtes :

Proactif, dynamique, autonome,

Rigoureux et professionnel

Empathique, à l'écoute, vous avez un excellent contact humain

Un bon communicant, vous savez faire passer un message en individuel comme en collectif

A m b i t i e u x

Vous avez :

Des connaissances techniques en création d'entreprise

Une bonne compréhension des acteurs locaux de la création d'entreprise et de l'insertion professionnelle

Une expérience réussie de la mise en place de partenariats

Une expérience de management significative

L'envie d'évoluer et de développer un territoire

Ce poste est fait pour vous !

Dans le cadre de l'implantation d'une nouvelle agence de Positive Planet France à Roubaix, nous recherchons un Responsable de territoire.

Il/Elle interviendra sur les aspects suivants :

Opérationnel :

Le/La Responsable de territoire accompagnera les porteurs de projets dans leur projet de création d'entreprise et

participera à des événements de sensibilisation et de promotion de la création d'entreprise.

Développement :

Dans le cadre du développement de Positive Planet France, il/elle sera en lien avec les différents acteurs économiques et partenaires locaux pour promouvoir la création d'entreprise sur le territoire, contribuer au développement économique local et étudier les opportunités de développement d'activité.

Management :

Au fur et à mesure de l'évolution du territoire, le/la Responsable sera amené à intégrer de nouveaux collaborateurs, les manager et accompagner leur monter en compétences au sein de l'organisation en collaboration avec la tête de réseau.

Financier :

Il/Elle aura pour mission la bonne gestion administrative et financière de la structure sous la supervision de la tête de réseau ainsi que la recherche de financements publics et privés à l'échelle locale.

Ville R o u b a i x

Expériences / Formation du candidat

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

| | | |
|--|---|---|
| <p>4 à 5 ans d'expérience</p> <p>Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines</p> <p>Activités E c o n o m i e , Finance, Administration, Social</p> <p>Pays Europe, France</p> <p>Contrat C D I</p> <p>Durée du contrat</p> | <p>C D I</p> <p>Documents à envoyer</p> <p>Envoyer CV et lettre de motivation à recrutement@positiveplanetfrance.ngo.</p> <p>Référence à mentionner obligatoirement dans l'objet de votre mail : Resp_Roubaix</p> <p>Email de la personne contact recrutement@positiveplanet.ngo</p> <p>Postuler en ligne http://</p> | <p>www.positiveplanetfrance.org/nous-rejoindre/</p> <p>Date de fin de validité 13/08/2017</p> |
|--|---|---|



Avis de recrutement

Poste: Responsable Réseau campagne-CDI-tempsplein-APE

Description

Iles de Paix recherche Un(e) Responsable Réseau à temps-plein pour gérer sa campagne annuelle de sensibilisation et de récolte de fonds

L'ONG Iles de Paix recherche pour son bureau de Huy* un collaborateur/une collaboratrice pour étendre et prendre soin de son réseau de bénévoles.

Depuis 1971, la campagne annuelle de sensibilisation et de récolte de fonds rythme la vie d'Iles de Paix. C'est un moment fort, constructeur de l'identité de l'association. La plupart des gens ne connaissent pas avec exactitude notre

action. Mais les modules, ils connaissent ! Organiser la campagne et gérer une partie du réseau de bénévoles qui la portent, c'est s'insérer dans une chaîne de solidarité pour participer à la construction d'un monde meilleur.

Vous avez le sens commercial, le sens du contact, et souhaitez mettre ces précieux talents au service de projets de développement durable ?

Vous êtes orienté résultats et le défi de recruter des bénévoles en vue de renforcer notre réseau et d'atteindre les objectifs fixés ne vous fait pas peur ?

Vous aimez l'humain, travailler en équipe ; vous êtes capable de faire preuve de pédagogie ?

Vous avez un solide sens de l'organisation ; vous êtes rigoureux en matière de suivi ?

Vous êtes aussi capable d'analyser les résultats en prenant du recul, en vue de bien cibler vos efforts?

Alors venez consacrer vos talents et votre énergie à des projets chargés de sens !

*Possibilité de travailler un jour à Bruxelles ; prestations occasionnelles le soir et le WE dans le cadre des réunions avec les bénévoles.

Iles de Paix

Iles de Paix est une ONG de développement fondée il y a 52 ans par un Prix Nobel de la Paix belge, Dominique Pire. Elle s'inscrit depuis le début dans une

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

philosophie de développement durable. Sa mission : promouvoir l'agriculture familiale durable et une alimentation plus responsable.

Ville Huy + 1 jour possible à Bruxelles

Expériences / Formation du candidat

Votre profil

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur universitaire.

Vous êtes un commercial-né, mais animé d'une forte dose d'idéalisme et le secteur ONG vous intéresse sincèrement.

OU Vous êtes issus du secteur associatif, mais avec un attrait pour l'atteinte d'objectifs financiers ambitieux et effectuer des démarches dans une optique de recrutement vous plaît.

Vous êtes dans les conditions pour obtenir rapidement le passeport APE (inscription comme demandeur d'emploi en Région wallonne).

Fonctions Autre Communication

Activités Agriculture, Environnement

Pays Europe, Belgique

Contrat C D I

Durée du contrat

Notre offre

En tant que Responsable Réseau, vous :

Entretenez et fidélisez les membres du réseau existant par divers messages et contacts, en vue de les motiver à poursuivre leur soutien à Iles de Paix.

Etoffe et consolidez le réseau, là où c'est nécessaire, en recrutant de nouveaux responsables.

Concevez et mettez en œuvre une série d'outils et d'actions en vue de recruter et soutenir ce réseau :

création/adaptation d'outils destinés à informer les bénévoles : carnet de route, feuillet d'information à destination des enseignants ou des élèves, etc.

organisation d'événements destinés à remercier les bénévoles et nourrir leur engagement : fête de lancement de la campagne, organisation d'événements divers (conférences, séances de cinéma, exposition ou autre) destinés aux membres du réseau.

Documents à envoyer

Intéressé ? Envoyez-nous votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 5 juillet à jobs-rfc@ilesdepaix.org en mentionnant en objet "NOM Prénom - Responsable Réseau"

Email de la personne contact jobs-rfc@ilesdepaix.org

Date de validité de fin de 05/07/2017



Avis de recrutement

Poste: Chargé(e) d'accompagnement à la création d'entreprise - Les Mureaux (78)

Description

Positive Planet France

Vous n'avez pas d'emploi, créez-

le ! C'est le leitmotiv de Positive Planet France. Depuis plus de 10 ans, nous agissons dans le but de créer un monde meilleur pour tous en favorisant l'initiative individuelle. Notre volonté est de donner le goût d'entreprendre et favoriser la réussite des entrepreneurs des quartiers

prioritaires. Chaque année, Positive Planet permet à des centaines de personnes d'aller au bout de leur projet et ainsi quitter leur situation précaire.

Présent dans 24 villes, Positive Planet France a accompagné plus de 15 000 porteurs

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

de projets vers la création d'entreprise et permis la création de plus de 4000 emplois.

M i s s i o n s

Sous la responsabilité du responsable de bureau, le (la) chargé(e) d'accompagnement à la création d'entreprise a pour mission principale de conseiller les porteurs de projet en amont de leur projet de création/reprise d'entreprise.

Il/Elle interviendra sur les aspects suivants :

Opérationnel :

Assurer des permanences d'accueil et d'accompagnement des porteurs de projet dans les quartiers prioritaires de la ville.

Organiser des journées portes ouvertes à l'antenne ou chez les partenaires locaux.

Participation à des salons et des forums permettant de faire connaître l'action de l'association.

Accueil, information, orientation des créateurs d'entreprises et des porteurs de projets

Réalisation d'étude de marché : caractéristiques des produits/services, secteurs d'activité, concurrence, clients, fournisseurs.

Rédaction de business-plan et soutien dans la recherche de financement

information et soutien au montage des dossiers relatifs aux aides à la création d'entreprise

Aide dans les démarches

a d m i n i s t r a t i v e s d'immatriculation d'entreprise

Recherche et veille technique sur les dossiers de porteurs de projet accompagnés

Suivi des jeunes créateurs au démarrage et au développement de leur entreprise

Administratif :

Renseigner les informations relatives aux porteurs de projet ainsi que l'avancement des projets sur la base de données de l'antenne

Envoyer les comptes rendus des rendez-vous d'accompagnement aux prescripteurs

Réaliser les reporting mensuelle d'activité

Ville Les Mureaux

Expériences / Formation du candidat

Maîtrise des méthodes d'accompagnement

Bonne connaissance des aspects fiscal, social et juridique de la création d'entreprises

Connaissance des dispositifs et des aides à la création d'entreprises

Expérience du travail avec des partenaires publics

Maîtrise de l'outil informatique

Maîtrise de la communication orale et écrite.

Excellent contact humain, rigueur et méthode

Dynamisme, autonomie

et proactivité

Capacité à travailler avec les partenaires locaux et bonne connaissance du territoire

Fonctions Animation, Formation, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Social

Pays Europe, France

Contrat C D I

Salaire / Indemnité

de 19000 à 21000 € bruts annuel

Documents à envoyer

Envoyer CV + lettre de motivation à : recrutement@positiveplanet.ngo

Mentionner dans l'objet de votre mail CHAC_Mureaux

Email de la personne contact recrutement@positiveplanet.ngo

Postuler en ligne <http://www.positiveplanetfrance.org/nous-rejoindre/>

Date de fin de validité 15/07/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Délégué Général (h/f)
- Clowns Sans Frontières

Description

CLOWNS SANS FRONTIERES

Membre fondateur de la fédération internationale Clowns Without Borders, Clowns sans Frontières France (CSF) est une ONG artistique et humanitaire qui intervient depuis 1994 à travers le monde pour apporter, à travers le rire et le spectacle, un soutien moral et émotionnel aux enfants victimes de crises humanitaires ou en situation de grande précarité.

CSF rassemble plus de 400 artistes professionnels (Clowns, musiciens, acrobates, danseurs, marionnettistes, comédiens, etc.) qui s'engagent bénévolement le temps d'une mission pour aller jouer partout où les enfants ne sont plus en mesure de s'épanouir pleinement ou de voir leurs droits respectés : camps de réfugiés, bidonvilles, centres de détention pour mineurs, centres d'accueil d'enfants des rues. Les spectacles sont des moments de rassemblement, de rire, de liberté et de poésie qui aident les enfants et leur entourage à retrouver de l'élan vital. L'action de CSF vient en complément du travail des ONG de première urgence ou de protection de l'enfance.

L'association est composée d'un conseil d'administration

de 21 membres, de trois salariés (un Délégué Général, un Responsable de l'administration et un Chargé de Communication), ainsi que des bénévoles qui s'engagent sur le terrain et sur les actions de l'association en France (festivals, événements de soutien, courses solidaires, etc.).

M I S S I O N

Sous l'autorité du Conseil d'Administration de l'association, et en lien direct avec celui-ci, le Délégué Général assure la responsabilité des tâches suivantes :

1/ Mise en œuvre du projet associatif et animation de la vie de l'association

Assurer la coordination générale (lien entre le CA et les permanents)

Animer le projet associatif, le décliner sous la forme de plans d'action et en coordonner la planification, la mise en œuvre et le suivi auprès de l'équipe salariée

Coordonner et animer le fonctionnement des instances (CA et AG)

S'assurer de la mise en œuvre des décisions prises au CA

Mettre en place et assurer le suivi des groupes de travail thématiques

Manager l'équipe des permanents (2 salariés, 1 à 2 volontaires en service civique)

Représenter l'association auprès des différents partenaires et instances institutionnelles, presse, ONG, etc.

Coordonner la dynamique interne (circulation de l'information, groupes de travail, organisation du séminaire interne annuel)

Faire le lien avec la Fédération internationale des Clowns Sans Frontières (participation à l'AG annuelle, remontée des informations)

2/ Développement qualitatif de l'association

Être garant de l'équilibre financier de l'association

Superviser la recherche de fonds et à la gestion des relations avec les partenaires financiers

Développer les contacts interprofessionnels

Élaborer des argumentaires pour présenter les points de vue de l'association (plaidoyer)

Contribuer au développement du réseau d'artistes et de sympathisants engagés auprès de l'association

Animer la réflexion sur l'amélioration des outils et du fonctionnement de l'association (organisation du travail, suivi et évaluation des projets, etc.)

3/ Définition et coordination

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

des projets de terrain
Avec l'appui du Responsable
administratif et d'un
volontaire en service civique :

**Positionner et formaliser
les projets terrain :**

Veiller à l'évolution des
contextes d'intervention de CSF

Ecrire, budgéter et
planifier les projets

Etre l'interlocuteur en amont
avec les partenaires terrain

Assurer le lien avec
les artistes de CSF

Planifier et coordonner la
préparation des projets terrain
(composition des équipes,
définition des partenariats
de terrain, logistique...)

Assurer le suivi des
équipes en déploiement
et les bilans de missions

Impulser l'organisation
des soirées retours de
mission en lien avec la
Chargée de communication

Déplacements ponctuels en
France et à l'étranger à prévoir.

Réunions de travail ponctuelles
en soirée ou le week-end.

Ville P a r i s

**Expériences /
Formation du candidat**

Formation supérieure

Profil issu du secteur ONG.
Une expérience significative de
terrain à l'étranger est souhaitée.

Expérience solide et
confirmée dans des fonctions
analogues (direction de projet
associatif, encadrement
d'équipe, gestion de budget)

Langues parlées

Bonne maîtrise de l'anglais

Qualité du candidat

Maîtrise des procédures de
gestion de projet des ONG et des
bailleurs de fonds institutionnels

Excellent sens de l'organisation,
du management, de
l'anticipation et de l'initiative

Qualités rédactionnelles

Qualités relationnelles, sens de
l'écoute et capacité d'autonomie

Intérêt affirmé pour
le spectacle vivant

Pratique usuelle des
outils informatiques

Fonctions Encadrement Direction

Activités Animation,
Formation, Education, Autre, Social

Pays Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

C D I

Salaire / Indemnité

Selon la grille des salaires de
l'association et la Convention
collective de l'Animation.

Mutuelle, tickets restaurant, prise
en charge 50% du Pass Navigo

Documents à envoyer

**Envoyer avant le 05 juillet 2017
lettre de motivation et CV**

**Entretiens prévus entre
le 10 et le 13 juillet 2017.**

**Nom de la personne
contact**

**Christophe Blandin-
Estournet - Président**

**Email de la personne contact
marine@clowns-france.org**

**Date de fin de
validité 05/07/2017**

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

17/06/2017 AU 24/06/2017 Groupe III

| | | | | | |
|-------------|-------------|-------------------|-------------|----------------|----------------|
| Ave Maria | 25 47 98 88 | Hosanna | 25 41 26 48 | Sacré cœur | 25 34 60 60 |
| Balkuy | 25 37 51 36 | Jeunesse | 25 34 35 04 | Saint Julien | 25 38 06 10 |
| Baraka | 25 33 02 72 | Kamin | 25 34 30 28 | Saint Lazare | 25 36 86 48 |
| Belle ville | 25 40 84 14 | Kilwin | 25 50 84 62 | Saint Michel | 25 45 48 08 |
| Cathédrale | 25 31 28 07 | La Sainte Trinité | 25 41 26 46 | Santé-validité | 68 91 87 04 |
| Charis | 25 47 98 78 | Mariama | 25 30 05 76 | Savane | 25 31 13 48 |
| Concorde | 25 31 29 49 | Naab Raga | 25 30 06 27 | Taoko | 25 36 69 27 |
| Coura | 25 38 83 90 | Naaba Koom | 25 35 70 46 | Téranga | 25 36 09 70 |
| Djimbria | 25 35 77 65 | Nagrin | 25 46 90 48 | Wendenda | 25 31 09 64 |
| Dunia | 25 36 20 51 | Nazani | 25 36 65 10 | Yennega | 25 37 03 37 |
| Ecoles | 25 31 52 32 | Ninrwa | 25 41 80 38 | Zone I | 25 48 15 13/53 |
| Fraternité | 25 36 48 00 | Noom-Wendé | 25 50 31 17 | Zoungrana | 25 40 98 75 |
| Galliam | 25 35 28 44 | Pissy | 25 43 13 35 | | |

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
 Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
 ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
 SONABEL: 25 30 61 00
 Aéroport: 25 30 65 15
 Police secours: 25 30 71 00
 Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
 Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
 ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
 SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
 Aéroport: 20 97 00 70
 Burkina secours: 20 97 01 43
 Police secours: 17
 Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
 Burkina Faso
 Tél: + 226 76609721
 E-mail: redaction@sc-mail.info
 Site web:
 www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
 n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
 n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
 OTC
 Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
 Siaka GOW

Rédacteur en chef
 Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
 - Alfred Syé KAM
 - Aminata PORGO
 - Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
 - Francois blanc
 - Boureima Sogoba
 -Augustin Irwaya Ouedraogo
 - Tigiane Antoine Ki
 - Blaise Sama
 - Jean Paul Yekpaye
 - Mamadou Goh
 - Désiré Guigma
 - Jérôme Bissyendé
 - Frédéric PoOda
 - Valentin Ouedraogo
 - Moumouni Guio
 - Nicole Ouedraogo
 -Amédée Silga
 - Karim Koala
 - Ouaboué Bakouan
 - Albert Tarpaga
 -Paul Soma
 -Arjouman Saganogo
 - Joseph Kaboré
 -Valentin Singbéogo
 - Issa Sepama
 - Hermann Toé
 - Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
 Eliane BAYALA
 Aminata PORGO
 Bernard HIEN
 Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
 www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
 médiatique

+226 76609721
 +226 72080505
 +22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
 +226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
 Tél: +226 20954746
 +226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info
226 76609721/ 72080505/ 72072121
05BP5805 Ouaga02
Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO