



Quatre nouveaux Ambassadeurs accrédités au Burkina Faso présentent leurs lettres de créance au Président du Faso

Page 10

Les éditions

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du jeudi 29 juin 2017
7h/7

N°435

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 15.

Le cinéaste malien, cheick oumar sissoko rend une visite de courtoisie au ministre Rémis Fulgance Dandjinou

Page 13



Mémorial Thomas Sankara: Le Comité international fait le point des activités à Alpha Barry

Page 8



Situation des migrants burkinabè : L'Association Alerte migration interpelle les autorités

Page 2



Moussa Kaboré présent au point de presse explique, « les soldats sont venus nous informer qu'il y aurait un recensement. Ils sont venus nous chercher avec trois cars pour nous conduire dans un village nommé Siguri. Nous y avons passé une semaine en tant que prisonniers. C'était difficile pour avoir à boire et à manger...

Les résultats des examens scolaires dans la province du Nounbiel: Le CEP satisfaisant, le BEPC en deçà des attentes

Page 4



Situation des migrants burkinabè : L'Association Alerte migration interpelle les autorités

Région du Centre



Les membres de l'Association Alerte Migration condamne les actes des autorités guinéennes vis à vis des migrants burkinabè.

L'Association Alerte Migration a animé le mardi 27 juin 2017 à Ouagadougou, une conférence de presse pour interpeller les autorités burkinabè à se pencher sur les conditions de certains burkinabè vivant à l'étranger. L'Association a condamné et dénoncé la violation « flagrante » des droits fondamentaux des migrants burkinabè par les autorités de la république de Guinée Conakry.

Depuis un certain temps, les vagues de rapatriement de la Guinée Conakry se font ressentir de plus en plus. A ce jour, l'Association



Les journalistes et les membres de l'association présents à ce point de presse.

La suite à la page 3

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2

Alerte migration en dénombre quatre. L'objectif de ce point de presse, hier à Ouagadougou vise à attirer l'attention des autorités à se pencher sur les questions des migrants burkinabè à l'étranger et plus particulièrement en Guinée Conakry.

Les conférenciers estiment que les droits des migrants burkinabè rapatriés ont été violés par les autorités guinéennes. En témoigne le cas du jeune Moussa Kaboré dont le rêve de l'Eldorado vire au cauchemar. Moussa Kaboré présent au point de presse explique, « les soldats sont venus nous informer qu'il y aurait un recensement. Ils sont venus nous chercher avec trois cars pour nous conduire dans un village nommé Siguiri. Nous y avons passé une semaine en tant que prisonniers. C'était difficile pour avoir à boire et à manger. Ils nous ont reproché d'être venus chercher de l'or dans leur pays alors qu'il y a de l'or au Burkina Faso ».

Les conférenciers ont insisté « sur les traitements inhumains dont sont victimes les Burkinabè vivant en Guinée Conakry, Guinée Equatoriale, Gabon, Maroc, Cameroun, Allemagne, Espagne, Italie, etc. ».

Forts de ces constats « tristes et accablants », l'Association Alerte Migration dénonce et condamne « la violation flagrante des droits fondamentaux des personnes migrantes par les autorités de la Guinée Conakry et les insuffisances constatées dans la coordination d'un dispositif opérationnel pour pallier les désagréments



Mme Ouédraogo Bintou, présidente de Alerte Migration, les migrants ont subis des traitements « inhumains et dégradants ».



Moussa Kaboré, migrant burkinabè.

liés aux expulsions ». frontière ont rencontré des difficultés d'ordre sanitaire, alimentaire, vestimentaire. « On se croirait en Europe ou dans un film hollywoodien ». « Ces séquestrations et humiliations » ont été faites en Afrique par

La suite à la page 4

ÉDUCATION

La suite de la page 3

des Africains », a-t-elle ajouté.

Les membres de Alerte migration relèvent également l'absence d'anticipation de la part des autorités burkinabè. Et c'est la raison pour laquelle ils interpellent les autorités à se pencher sur la question en renforçant d'une part les poursuites judiciaires par la stricte application de son cadre juridique afin que les responsables de trafic et de traite soient traduits en justice dûment punis et d'appliquer des peines effectives suffisamment

dissuasives ; et d'autre part à renforcer la coopération internationale, régionale et bilatérale en donnant pleinement effet aux accords existants conclus avec les pays d'origine, de transit et de destination afin de prévenir le trafic et la traite des personnes et d'accélérer la finalisation du projet d'accord de coopération avec la Côte-d'Ivoire en matière de lutte contre le trafic et la traite transfrontalière.

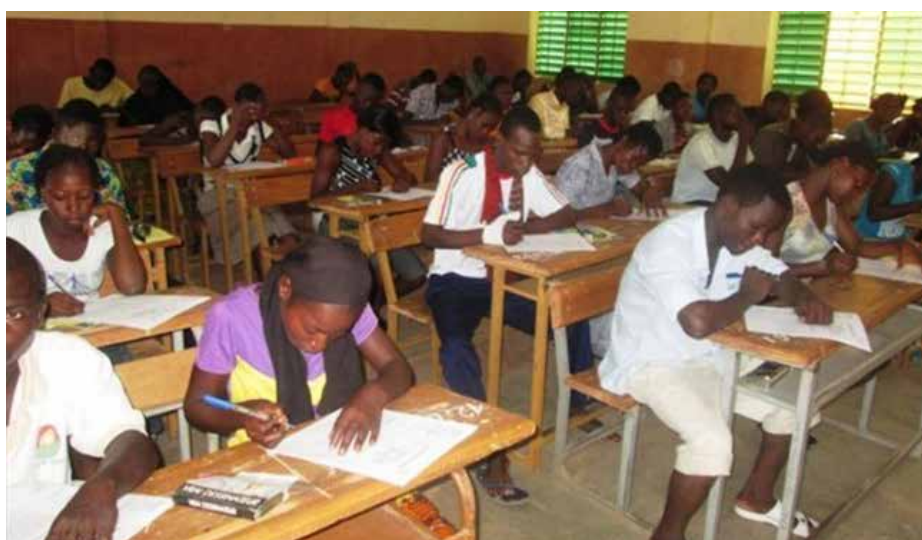
L'Association Alerte migration lutte contre la migration à haut

risque, le trafic illicite de migrants et la traite des personnes et assimilés et aussi pour la libre circulation des personnes et des biens partout à travers le monde.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Les résultats des examens scolaires dans la province du Nounbiel: Le CEP satisfaisant, le BEPC en deçà des attentes

Région du Sud-Ouest



Sur les six circonscriptions, celle de Midebdo arrive en tête avec un taux de succès de 94,22% dont 163 admis sur un effectif de 173 élèves.

C'est dans l'après-midi du vendredi 16 juin 2017 que les candidats au certificat d'étude primaires des six circonscriptions de la Direction provinciale de l'éducation pré-scolaire, primaire et non formelle du Nounbiel ont connu leurs résultats.

Sur un effectif de 1234 candidats, 1005 ont été déclarés admis soit un taux de réussite de 81,44%. L'année dernière, la direction provinciale avait réalisé un taux de 76%. Pour cette session, elle est de 81% soit un écart positif de 5%. « Les résultats que nous

La suite à la page 5

ÉDUCATION

La suite de la page 4



Sur un effectif de 1234 candidats, 1005 ont été déclarés admis soit un taux de réussite de 81,44%. L'année dernière, la direction provinciale avait réalisé un taux de 76%. Pour cette session, elle est de 81% soit un écart positif de 5%.

avions atteints sont satisfaisants et sont à mettre à l'actif des enseignants, des encadreurs, des parents d'élèves et des élèves eux-mêmes », a dit le directeur provincial Maminèzou Parfait Hien.

Sur les six circonscriptions, celle de Midebdo arrive en tête avec un taux de succès de 94,22% dont 163 admis sur un effectif de 173 élèves. Celle de kpuéré boucle la marche avec 67 admis sur 133 candidats soit 50,37%.

Le meilleur garçon de la province est BAHAN Killan Mathis de l'école centre « A » de Batié. Il obtient 162 points sur 170. La meilleure fille est DAH Martine de l'école de Wélanko. Elle engrange 154,5 sur

170 points. Ces deux lauréats sont tous de la circonscription de Batié I. Les meilleurs élèves et enseignants de cette session du CEP seront récompensés à la journée de l'excellence provinciale qui sera organisée le 29 juin prochain.

Si la joie est partagée au primaire, au secondaire, ils sont peu nombreux à avoir le sourire aux lèvres. Les candidats au Brevet d'Etudes du Premier Cycle (BEPC) ont encore fait des contre performances à cette session. Les résultats définitifs des deux jurys du Noumbiel ont été dévoilés aux candidats le mercredi 14 juin. Le jury n°1, 94 admis sur 484 candidats soit un taux de 19,42%.

Au jury 2, 143 sont déclarés admis sur 486 élèves soit 29,42%. L'ensemble des 8 établissements de la province totalise 237 nouveaux brevetés sur 970 candidats soit un taux de réussite de 24,43%. En 2016, le Noumbiel était également à 24% donc des résultats statiques sur les deux sessions. Pour le président du jury n°1 Armel Somé, les responsabilités sont partagées mais les élèves sont les premiers mis en cause.

Karim koala pour SC Info

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

23ème Assemblée de l'ORAN : L'infrastructure de qualité célébrée à Ouagadougou

Région du Centre



La capitale burkinabè, Ouagadougou, accueille depuis le 26 et ce jusqu'au 30 juin 2017, les travaux de la 23ème Assemblée générale de l'Organisation africaine de normalisation (ORAN).

La capitale burkinabè, Ouagadougou, accueille depuis le 26 et ce jusqu'au 30 juin 2017, les travaux de la 23ème Assemblée générale de l'Organisation africaine de normalisation (ORAN). En marge des travaux, il sera célébré ce mercredi 28 juin, l'Année africaine de l'infrastructure de qualité autour du thème : « Rôle de la normalisation pour une meilleure qualité et une meilleure vie dans une zone de libre-échange continentale ».

Placée sous le Haut patronage de Son Excellence Monsieur Paul Kaba Thiéba, Premier ministre du Burkina Faso, cette célébration sera marquée par des panels avec des experts et des responsables d'organismes de normalisation sur divers thématiques en rapport avec la qualité et la normalisation ; l'occasion également pour des entreprises de partager leurs expériences avec les acteurs du domaine, et de se soumettre aux critiques des spécialistes de la normalisation d'Afrique, d'Amérique, d'Europe et d'Asie.

L'infrastructure de qualité fait référence à l'ensemble du cadre institutionnel nécessaire à l'établissement et la mise en œuvre de services de normalisation, métrologie, accréditation et évaluation de la conformité nécessaires à la fourniture de preuves acceptables que les produits et services répondent aux exigences définies, qu'elles soient exigées par les autorités ou le marché.

Le choix de l'année 2017 comme année de l'infrastructure de qualité en Afrique

La suite à la page 7

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6

La décision de faire de l'année 2017 celle de l'infrastructure de qualité en Afrique a été prise lors de la 9^{ème} Session ordinaire de la Conférence des ministres du Commerce de l'Union africaine (UA) à Addis-Abeba en Ethiopie, tenue du 4 au 5 décembre 2014. A cette occasion, l'Union africaine avait lancé un appel à l'ORAN et aux autres organisations panafricaines de normalisation, afin qu'elles fassent de l'année 2017 Année africaine de l'infrastructure de qualité. Plus concrètement, l'appel d'Addis-Abeba invitait ces organismes à « célébrer l'année 2017 comme l'Année africaine et à mettre l'accent sur le rôle de la normalisation dans la facilitation des droits de l'homme en général et des droits de la femme en particulier ».

Dans cette dynamique, la Commission économique pour l'Afrique (CEA) et l'ORAN avaient donc été instruites de sensibiliser et de mobiliser toutes les parties prenantes sur le rôle de l'infrastructure de qualité en Afrique.

La décision de célébrer l'infrastructure de qualité en Afrique en 2017 a été prise en reconnaissance des efforts que le continent a fournis dans le domaine, mais aussi dans la perspective de promouvoir la culture de responsabilité collective dans la mise en place d'une forte infrastructure de qualité au sein des pays africains.

Le Programme de normalisation de l'ORAN est fondé sur les décisions de l'UA. Les plus récentes sont celles de la Conférence des ministres du Commerce de l'UA,

dont la 9^{ème} Session ordinaire s'est tenue du 1^{er} au 05 décembre 2014, dans la capitale éthiopienne. Elles stipulaient entre autres que les pays non membres de l'ORAN devraient adhérer avant 2017. Objectif non encore atteint, car plusieurs mois après l'expiration du délai, l'organisation compte seulement 36 Etats membres.

L'ORAN, sa mission, et l'activité de normalisation au Burkina Faso

L'ORAN faut-il le rappeler, est une organisation intergouvernementale créée en 1977 par l'Organisation de l'unité africaine (actuelle Union africaine) et la Commission économique des Nations unies pour l'Afrique (CEA). L'organisation a été portée sur les fonts baptismaux par 21 pays africains dont le Burkina Faso. Sa mission principale est d'harmoniser les normes africaines et les procédures d'évaluation de la conformité, afin de réduire les obstacles techniques au commerce, et ainsi promouvoir le commerce intra-africain et international. Elle doit aussi travailler à renforcer l'industrialisation de l'Afrique. A cet effet, il est demandé à l'organisation de lancer et coordonner les activités d'élaboration des Normes africaines (ARS) en tenant compte des produits spécifiques à l'Afrique. Dans la perspective de la réalisation de ces objectifs, l'ORAN encourage les pays membres à adopter des normes nationales et les accompagne dans la migration de ces normes vers les standards internationaux. Elle coordonne

le point de vue de ses membres à l'ISO, à la CEI, à l'OIML, au Codex et aux autres organisations internationales exerçant des activités relatives à la normalisation.

Au Burkina Faso, c'est l'Agence burkinabè de normalisation de la qualité et de métrologie (ABNORM) qui assure le service public en matière de norme, et de métrologie. L'ABNORM est un Etablissement public de l'Etat placé sous la tutelle technique du ministère du Commerce, de l'industrie et de l'artisanat.

L'ABNORM a pour missions la mise en œuvre de la politique nationale en matière de normalisation, de certification, de contrôle, de promotion de la qualité, de métrologie et d'accréditation. A ce titre, elle réalise et diffuse des normes.

Dans le domaine de la métrologie, elle conserve les étalons nationaux, contrôle la métrologie des instruments de mesure et procède à leur étalonnage. L'ABNORM fait aussi l'inspection des produits et délivre des certificats.

En matière de qualité, en plus de promouvoir le Prix Burkinabè de la Qualité, elle fait de l'assistance conseil aux entreprises, de l'information, sensibilisation et la formation dans le domaine de l'infrastructure.

Ministère du Commerce, de l'industrie et de l'artisanat

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Mémorial Thomas Sankara: Le Comité international fait le point des activités à Alpha Barry

Région du Centre



Le Ministre des Affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur a reçu en audience, une délégation du Comité international pour le Mémorial Thomas Sankara le vendredi 23 juin 2017.

Le Ministre des Affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur a reçu en audience, une délégation du Comité international pour le Mémorial Thomas Sankara le vendredi 23 juin 2017. Cette délégation conduite par son président Bernard Sanou est venue faire le point de ses activités au chef de la diplomatie burkinabè et demander son soutien pour l'accélération du projet de mémorial en hommage au père de la révolution d'août 1983.

Le Projet de mémorial #Thomas_Sankara était au cœur d'un échange



Cette délégation conduite par son président Bernard Sanou est venue faire le point de ses activités au chef de la diplomatie burkinabè et demander son soutien pour l'accélération du projet de mémorial en hommage au père de la révolution d'août 1983.

La suite à la page 9

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8



Le Comité international pour le Mémorial Thomas Sankara a plaidé par ailleurs pour l'acquisition d'archives de Sankara auprès de structures telles l'INA en France ou auprès de pays amis du Burkina qui en disposent.

entre le Ministre des Affaires étrangères de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur et une délégation de Comité international pour le Mémorial portant le nom du père de la révolution d'août 1983 reçu en audience le vendredi 23 juin 2017. Ce comité dit être venu rendre compte de l'évolution des activités entrant dans le cadre du projet. A ce jour, en ce qui concerne la mise en place du projet architectural, la première phase est déjà faite c'est-à-dire le lancement d'un concours d'architecture en vue de la construction d'un Mémorial pour Thomas Sankara. Il entend lancer prochainement une souscription populaire en vue de récolter les fonds nécessaires pour la réalisation du mémorial après les résultats du concours à l'issue duquel une évaluation du coût du mémorial sera faite. Cette souscription se fera tant au niveau national qu'international selon le président du Comité. La délégation a souhaité

l'implication du Ministre Alpha Barry pour le succès du projet. A cette doléance, le chef de la diplomatie s'est dit favorable. Il a émis l'idée d'exposer la maquette du mémorial au sein des représentations diplomatiques du Burkina une fois que cela sera disponible, en vue de solliciter l'appui de partenaires extérieurs. Il entend également demander aux ambassadeurs d'intégrer le projet lors des échanges avec leurs interlocuteurs au cours des différentes rencontres dans leurs pays d'accueil. Le Comité international pour le Mémorial Thomas Sankara a plaidé par ailleurs pour l'acquisition d'archives de Sankara auprès de structures telles l'INA en France ou auprès de pays amis du Burkina qui en disposent. Sur ce point, le ministre a marqué son approbation et entend entrer en contact avec lesdites structures pour effectivement réunir des archives. L'autre plaidoyer du comité

auprès du Ministre Alpha Barry est l'intercession du gouvernement auprès des structures compétentes pour l'octroi du prix Mo Ibrahim pour la bonne gouvernance au Président Thomas Sankara, ce à titre posthume. Une doléance que le ministre Alpha Barry compte porter auprès du gouvernement pour la suite à donner. En rappel, l'idée de la construction d'un mémorial Thomas Sankara a été lancée en 2016. Ce projet vise à mettre en commun toutes les idées, initiatives et moyens intellectuels, matériels et financiers afin de voir naître un espace de diffusion de l'idéal prôné par le père de la révolution burkinabè. Le mémorial permettra de mettre à la disposition du public des documents, des images, des objets et de mieux expliquer les grandes idées défendues par Thomas Sankara.

DCPM

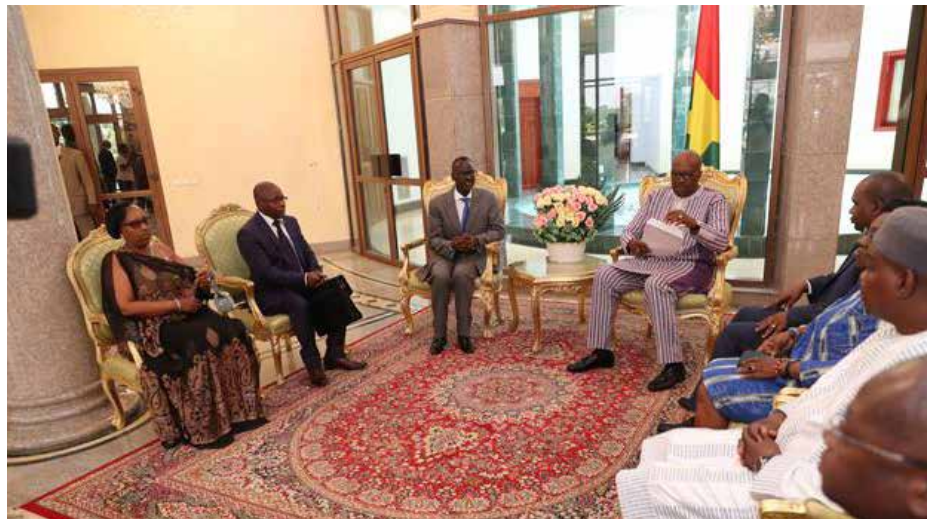
ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Quatre nouveaux Ambassadeurs accrédités au Burkina Faso présentent leurs lettres de créance au Président du Faso

Région du Centre

Les nouveaux Ambassadeurs du Japon, de la République de l'Inde, de la République de Zambie et de la République du Rwanda accrédités au Burkina Faso ont remis leurs lettres de créance au Président du Faso, dans la matinée du mardi 27 juin 2017 à Ouagadougou.

A leur arrivée ce mardi 27 juillet 2017 à la Présidence du Faso, les quatre nouveaux Ambassadeurs ont eu droit aux honneurs militaires avant leur introduction dans la salle d'audience par le Directeur général du protocole d'Etat pour la prononciation de la formule de présentation des lettres de créance et la remise desdites lettres à Son Excellence Monsieur le Président du Faso. Le premier à sacrifier à ce rituel a été l'Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire du Japon. Titulaire d'une licence en Economie de l'Université de Keio, Monsieur TAMOTSU Ikezaki a occupé plusieurs postes au ministère nippon des Affaires étrangères depuis 1980. Au sein des représentations diplomatiques de son pays, Monsieur TAMOTSU a travaillé en qualité de Conseiller à l'ambassade de son pays en Tunisie en 2015 avant d'être nommé Consul général du Japon à Marseille. Du point de vue de la coopération, le Burkina Faso et le Japon entretiennent des relations



Le premier à sacrifier à ce rituel a été l'Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire du Japon. Titulaire d'une licence en Economie de l'Université de Keio, Monsieur TAMOTSU Ikezaki a occupé plusieurs postes au ministère nippon des Affaires étrangères depuis 1980.

diplomatiques et de coopération depuis le 1er juillet 1962. Troisième puissance économique du monde, le Japon a exécuté à travers la signature d'échanges de notes avec le Burkina Faso, plusieurs projets dans le cadre de la coopération au développement. Titulaire d'une Maîtrise en Ingénierie, Monsieur Birender SINGH YADAV est le nouvel Ambassadeur de la République de l'Inde au Burkina Faso avec résidence à Accra au Ghana. Né le 16 novembre 1971, il a une riche carrière dans la diplomatie entamée en 1997. Il a entre autres servi, dans les missions diplomatiques indiennes en Russie, de 1999 à 2001, au Kazakhstan de 2001 à 2004 et à la Mission permanente de l'Inde auprès de

l'UNESCO à Paris de 2007 à 2010. Avant sa nomination comme Ambassadeur de son pays auprès de la République du Ghana, Monsieur Birender SINGH YADAV occupait le poste de Directeur de la Région Afrique de l'Ouest au ministère des Relations extérieures de son pays. Dans le cadre de la Commission mixte de coopération entre le Burkina Faso et l'Inde, en date du 20 mars 2009 à New Delhi, les deux pays ont tracé les lignes de coopération technique et financière, notamment en ce qui concerne la coopération agricole, l'exploitation minière, la santé, les petites et moyennes entreprises, l'éducation et la formation professionnelle ainsi que les Technologies de l'Information et de la Communication.

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10



Son Excellence Monsieur Solomon JERE est le nouvel Ambassadeur de la République de Zambie au Burkina Faso avec résidence à Abuja au Nigéria. Il a également remis ses lettres de créance au Président du Faso. Actuellement Ambassadeur de la République de Zambie auprès de la République Fédérale du Nigéria, Monsieur Solomon JERE est policier de formation. Il a occupé plusieurs postes de responsabilités au sein de l'Administration publique zambienne et bénéficie à ce titre, d'une riche expérience professionnelle. S'agissant de l'état de la coopération entre le Burkina Faso et la République de Zambie, il faut noter la quasi-inexistence de relations de coopération bilatérale. Sur le plan multilatéral et surtout sous régional par contre,

l'appartenance à la même institution panafricaine qu'est l'Union africaine facilite les échanges de points de vue sur des questions d'intérêt entre les deux pays. Le quatrième diplomate à remettre ses lettres de créance au Président du Faso, a été le nouvel Ambassadeur du Rwanda au Burkina avec résidence à Abuja au Nigéria, Monsieur Stanislas KAMANZI. Marié et père de deux enfants, Monsieur KAMANZI est titulaire d'un Master en Environnement et Développement obtenu à l'Université du Natal, en Afrique du Sud. Monsieur Stanislas KAMANZI a joué un rôle important, en tant que Représentant permanent de son pays auprès de l'Organisation des Nations unies de 2003 à 2006, dans le processus de consultations pour le retour de la paix dans la

région des Grands Lacs. Il parle couramment l'anglais et le français. Le Burkina Faso et le Rwanda entretiennent des relations de coopération qui se sont raffermies depuis la visite d'amitié et de travail du Président Paul KAGAME à Ouagadougou, les 6 et 7 septembre 2004. Hormis les accords de soutiens réciproques aux candidatures des deux pays dans le système international, la coopération économique bilatérale n'est pas très développée malgré les opportunités en termes de partage d'expériences entre les deux Etats dans les domaines de l'environnement, de l'agriculture, de l'élevage et de la justice.

**La Direction de la
Communication de la**

ANNONCE

CENTRE D'EXAMEN EUROPEEN

SEMINAIRES DE CERTIFICATION en Suivi-Evaluation des Projets et Programmes



Certificats

✓ Spécialisation
250.000 FCFA

✓ Expertise
500.000 FCFA

A Ouagadougou

du 17 au 21 Avril 2017

du 19 au 23 Juin 2017

du 21 au 25 Août 2017

du 11 au 15 Décembre 2017

A Bobo Dioulasso

du 03 au 07 Avril 2017

du 28 Août au 1er Septembre 2017

Inscription 60 jours avant le début du séminaire : réduction de 20%

Inscription 30 jours avant le début du séminaire : réduction de 10%

Inscription en groupe de 5 personnes : réduction supplémentaire de 10%

www.sciences-campus.org

contact@ebs-edu.fr

Ouagadougou

Au Centre d'Examen Européen
Situé sur l'Avenue Sembene Ousmane
à 500m de l'Ambassade des Etats Unis
Face à la Station Total Ambassade

Tel: +22672074141 / +22672072020 / +22666200026

Bobo-Dioulasso

A l'Institut Supérieur des Sciences
et Technologies ISC-Bobo au Centre Ville
sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi

Tel: +22672080303 / +22670010505

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le cinéaste malien, cheick oumar sissoko rend une visite de courtoisie au ministre Rémis Fulgance Dandjinou

Région du Centre

Le cinéaste malien, Cheick Oumar Sissoko, a rendu une visite de courtoisie au ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Porte-parole du gouvernement, Rémis Fulgance Dandjinou, dans la soirée du mardi 27 juin 2017 à Ouagadougou.

Présent à Ouagadougou où il a été reçu en audience par le Président du Faso, Roch Marc Christian Kaboré, M. Sissoko est venu échanger avec le ministre en charge de la Communication sur l'importance de la promotion des images africaines et sur l'apport que la Communication peut apporter au cinéma. Cheick Oumar Sissoko est un cinéaste et homme politique malien, né en 1945 à San (Mali). En 1995, il réalise Guimba (« Le Tyran ») qui reçoit le prix spécial du jury au Festival de Locarno, le Prix du meilleur long métrage lors du 6e Festival du cinéma africain de Milan (1996) et l'Étalon de Yennenga au Fespaco (Festival panafricain du cinéma et de la télévision de Ouagadougou).

En 1999, sort La Genèse pour lequel il reçoit de nouveau l'Étalon de Yennenga au Fespaco et le Prix du meilleur long métrage lors du 10e Festival du cinéma africain de Milan (2000). En 2000, il réalise Battù qui obtiendra le prix RFI Cinéma du public au Fespaco en 2001.



Le cinéaste malien, Cheick Oumar Sissoko, a rendu une visite de courtoisie au ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Porte-parole du gouvernement, Rémis Fulgance Dandjinou, dans la soirée du mardi 27 juin 2017 à Ouagadougou.

Président du parti Solidarité africaine pour la démocratie et l'indépendance (SADI), Cheick Oumar Sissoko est nommé le 16 octobre 2002 ministre de la Culture dans le gouvernement d'Ahmed Mohamed ag Hamani. Il sera confirmé à ce poste le 3 mai 2004 dans le gouvernement d'Ousmane Issoufi Maïga et quitte le gouvernement lors de sa démission le 27 septembre 2007.

Le 5 mai 2013, Cheick Oumar Sissoko est élu secrétaire général de la Fédération panafricaine des cinéastes (FEPACI).

Dans sa filmographie, on dénombre, entre autres,

- 1982 : L'École malienne
- 1983 : Les Audiothèques rurales

- 1984 : Sécheresse et exode rural
- 1986 : Nyamanton, la leçon des ordures
- 1989 : Finzan
- 1992 : Être jeune à Bamako
- 1992 : L'Afrique bouge
- 1993 : Problématique de la malnutrition
- 1995: Guimba, un tyran, une époque
- 1999 : La Genèse
- 2000 : Battù

DCPM/MCRP

ANNONCE

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



.Du 15 février au 15 mars

.Du 15 Juillet au 15 août

.Du 15 septembre au 15 octobre

Préparation aux:

➔ **TOEIC - TOEFL**

➔ **La Licence avec English Discoveries, la solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne.**

Durée de formation 6 mois

INSCRIPTIONS OUVERTES

40 000
F CFA

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

NB: Une attestation vous est offerte à la fin de chaque formation

Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 18h à 20h

➔ **Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;**

➔ **Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Medf;**

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Logisticien**
Ouverture Faya – TCHAD

Description

PRESENTATION DE L'ONG

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

- La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)
- La Direction d'Action du Développement (DAD)

Handicap International (HI) est présent au Tchad de façon discontinue depuis les années

1990. HI intervient à N'Djamena et dans le Borkou (Nord), l'Ennedi (Nord Est), le Ouaddaï (Est), et le Lac Tchad (Ouest). De nouveaux projets pourraient étendre les zones d'intervention au Logone Occidental (Sud) notamment via le projet PADEMIN2 d'assistance aux victimes des mines et restes explosifs de guerre, personnes handicapées et personnes très vulnérables est déjà en cours de mise en œuvre à N'Djamena, à Kirdimi, (Borkou) et à Hadjer Hadid (Ouaddaï) jusqu'à la fin de l'année 2018.

CONTEXTE DE LA MISSION

Les principaux secteurs d'intervention actuels et en lancement sont les suivants :

- **L'action contre les mines incluant les enquêtes non techniques et techniques, l'éducation aux risques, le déminage, et la dépollution**
- **L'assistance aux victimes des mines, restes explosifs de guerre (REG) et engins explosifs improvisés (EEI), personnes handicapées et autres personnes vulnérables**
- **La réadaptation physique**
- **L'éducation inclusive en partenariat avec l'ONG COOPI**
- **L'insertion socio-économique des ménages les plus vulnérables notamment à travers le développement d'AGR, et la formation professionnelle**
- **Le développement local inclusif et l'appui à la solidarité communautaire**

En 2017, HI forme un consortium avec MAG, FSD (Fondation Suisse de Déminage) et SECADEV (Secours Catholique) afin de développer un projet d'appui au déminage, au développement et à la protection sociale des personnes vulnérables dans le Nord du pays (BET ; Borkou, Ennedi, Tibesti) et la région du Lac Tchad (PRODECO). Ce projet financé par l'Union Européenne à hauteur de 23 millions d'euros vise à contribuer à la stabilité régionale et à une meilleure gestion des migrations, en s'attaquant aux causes profondes d'instabilité, de déplacements forcés de populations et de migration irrégulière, en accroissant les opportunités économiques, l'égalité des chances, la sécurité et le développement

ENJEUX DU POSTE

L'objectif du poste sur la période est d'assurer l'implantation d'une base HI (locaux d'habitation et bureaux) dans la ville de Faya Largeau, d'identifier les approvisionnements possibles sur place et de mettre en place les règles de fonctionnement de la base.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Basé à Faya, sous la responsabilité directe du Coordinateur Terrain et en lien fonctionnel fort avec le Coordinateur Logistique basé à N'Djamena, il est responsable de :

- Assurer l'implantation de la Base HI à Faya Largeau.
- Assurer le lien avec la

La suite à la page 16

JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

coordination et le chef des opérations pour établir une stratégie d'approvisionnement cohérente et efficiente.

– Assister le Coordinateur Terrain dans la mise en œuvre des règles de sécurité.

Ville F a y a

Expériences /

Formation du candidat

-Diplôme/Formation :

Formation supérieure généraliste en logistique (ou expérience similaire à ce poste)

-Expériences :

Minimum 2 ans d'expérience à ce poste avec une forte composante en supply chain

Expérience en ONG nécessaire, de préférence dans un contexte d'urgence

Expérience d'ouverture de base

Avoir travaillé sur des projets de déminage est un plus

Expérience chez HI est un plus

Expériences en management d'équipe est un plus

Expérience dans les pays sahéliens et expérience au Tchad est un plus

-Compétences :

Capacité à travailler en équipe réduite

Sens des priorités et des responsabilités, autonomie

Forte capacité organisationnelle

Avoir des bases en anglais

Parler arabe est un plus

-Qualités personnelles :

Habilité à travailler sous la pression et en autonomie

Forte capacité de travail, rigueur, sens pratique

Bonne forme physique

Excellente réactivité et flexibilité dans toutes les circonstances

Grande capacité à organiser son travail et à manager les priorités

Bonnes relations interpersonnelles et interculturelles

Capacité à vivre en milieu isolé

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e ,
Logistique, Mécanique

Pays Afrique, Tchad

Contrat C D D

Durée du contrat

CDD 6 mois à partir du 01/08/2017

Postuler en ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voirphp?id=2142&idpartenaire=130

Date de fin de validité 30/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Administrateur-Logisticien
- **Manager Somaliland**

Accueil » Administrateur-Logisticien
- **Manager Somaliland**

Description
Outrés par l'injustice que

rencontrent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide

indépendante et impartiale et le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins

La suite à la page 17

JOBS CAMPUS

La suite de la page 16

essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: <http://www.handicap-international.org>

Présent dans plus de 55 pays, est composé Handicap International de 2 directions opérationnelles:

- **La Direction de l' action humanitaire (DAH)**

- **La Direction de l' action de développement (DAD)**

CONTEXTE DE LA MISSION

Handicap International a commencé au Somaliland en 1992 par la mise en place d'un centre de réadaptation à Hargeisa. La stratégie de HI au Somaliland est de défendre les droits des personnes handicapées (PSH) et d'engager les acteurs du développement pour promouvoir l'inclusion et la participation des personnes handicapées au niveau local et national. De 2010-2014, HI a mis en œuvre un projet droits de l'homme intitulé « La participation accrue des Somaliens en situation de handicap pour les droits de l'homme et de la démocratie au Somaliland et au Puntland ». Ce projet a renforcé la capacité de 15 organisations Chambres accessibles aux handicapés (OPH) au niveau local pour permettre aux personnes handicapées de promouvoir et défendre activement leurs droits en matière de protection et de l'inclusion. Un des principaux

résultats de cette intervention a été le développement d'une politique d'invalidité pour Somaliland et au Puntland.

À l'heure actuelle, HI a une petite équipe basée au Somaliland: Un coordonnateur intérimaire sur le terrain, qui est aussi le chef de projet inclus les élections, et un administrateur de terrain. Ces deux positions sont prises en charge par le personnel de soutien administratif (gardes, chauffeur). HI a une antenne à Hargeisa et l'opération est en mesure d'atteindre les 6 régions de Somalie. Le bureau de terrain est supervisé par le bureau régional, basé à Nairobi, supervisé par l'équipe de la haute direction régionale, notamment le coordonnateur des opérations, le coordonnateur des finances et de la logistique, gestionnaire des ressources humaines et le directeur du programme régional. Ces membres du personnel effectuent des visites régulières au bureau de terrain.

MISSION GENERALE

Soutenir l'équipe opérationnelle dans l'ouverture du nouveau projet d'urgence;

Assurez -vous que l'équipe est de régler entièrement afin de pouvoir commencer les activités de négociation et assurer la liaison avec les autorités locales et administratives, ainsi qu'avec les fournisseurs locaux

Maintenir et développer l'organisation administrative,

les finances, les ressources humaines et logistique et cadre opérationnel

Assurer le respect de HI et bailleurs de fonds administratif, financier, des lignes directrices des ressources humaines et de la logistique gestion de l'équipe

Relevant du coordonnateur d'urgence et de l' AC

Ville Hargeisa, Somaliland

Expériences / Formation du candidat

Au moins 2 ans d'expérience en administration de préférence et la position d'administration au sein des organisations internationales

Expérience dans l' ouverture d' une base est obligatoire

Expérience confirmée par écrit des projets et rapports - rédaction du budget

anglais obligatoire (oral et écrit)

Solides compétences en relations interpersonnelles et interculturelles

Capacité à travailler sous haute pression et sans surveillance constante

bonnes capacités d'organisation, la coordination et le transfert des connaissances

Excellentes compétences en communication et un engagement à travailler en équipe

Capacité à travailler dans un contexte tendu avec des

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 117

mesures de sécurité strictes

Fonctions **A u t r e**

Activités **A u t r e ,**
Logistique, **Mécanique**

Pays **Afrique, Somalie**

Contrat **C D D**

Durée du contrat

2 mois

1 5 / 0 7 / 2 0 1 7

Salaire / Indemnité

• **Salaire: à partir de 2250 € / mois (brut) en fonction de l'expérience (per diem et indemnité de sujétion à ajouter)**

• **Assurances: la couverture médicale de la santé, la planification de la retraite, le rapatriement**

• **congés payés: 25 jours par an**

• **Statut: individuel**

• **Hébergement : logement individuel dans un**

composé d'hôtel à Hargeisa

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2148&idpartenaire=130

Date de fin de validité 30/06/2017


Avis de recrutement

Poste: Plaidoyer
C o o r d o n n a t e u r
technique - IRAK

Description

C O N T E X T E

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées

et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: **<http://www.handicap-international.org>**

Présent dans plus de 55 pays, est composé Handicap International de 2 directions opérationnelles:

- **La Direction de l' action humanitaire (DAH)**

- **La Direction de l' action de développement (DAD)**

Handicap International (HI) a commencé ses activités en Irak en 1991. Sa stratégie actuelle dans le pays pour 2017 inclut 3 composantes principales:

• **Les projets de développement à long terme: le soutien à la société civile, l'accès aux services, campagnes de sensibilisation, la réadaptation communautaire.**

• **Intervention d'urgence pour les personnes déplacées et les communautés d'accueil vulnérables (prestation de réadaptation physique et des services de soutien psychosocial, le soutien à la structure locale, l'inclusion, les évaluations de protection).**

• **Déménagement: l'éducation des risques, l'aide aux victimes, l'enquête et le déminage des zones contaminées.**

Les opérations en cours sont mises en œuvre par des interventions directes et des partenaires locaux dans la région du Kurdistan (projets de développement), dans les

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

territoires contestés de l'Irak (projets d'urgence et action contre les mines) et en Irak centrale par les partenaires. HI dispose actuellement d'un bureau de coordination du pays à Erbil, trois bureaux extérieurs à Erbil (Mosul Response), Kirkouk et Khanakin et un bureau de soutien à Suleymaniah.

DESCRIPTION DE LA MISSION

Sous la direction de la ligne du Coordonnateur Unité technique, avec le soutien du directeur de plaidoyer humanitaire HQ, le coordonnateur technique de plaidoyer est d'assurer la mise en œuvre de la stratégie de plaidoyer. S / il sera responsable de:

- **Contribuer à la planification stratégique globale de la mission de HI et diriger la mise en œuvre** de la stratégie de plaidoyer en lien étroit avec tous les secteurs d'intervention et de la stratégie de défense globale HI.
- **Développer des messages clés, des séances d'information stratégiques, des articles, des points de discussion et des témoignages** de cas pertinents aux objectifs de défense locaux, régionaux et internationaux.
- **Développer et entretenir des relations avec un réseau de contacts clés en Irak, y compris** les ONG, les agences de l'ONU, les autorités nationales, les organismes donateurs et les gouvernements, les

organisations de défense des droits de l'homme et d'autres parties prenantes concernées.

- **Fournir des conseils techniques et un soutien réguliers** au personnel clé de HI dans le plaidoyer.
- **Contribuer à la création et à la formation des points focaux** de sensibilisation interne clés identifiés.
- **Assurer des liens cohérents et la collaboration avec le directeur** de plaidoyer humanitaire HQ.
- **Assurer des liaisons régulières vers le personnel sur le terrain de HI** avec des visites sur le terrain, afin d'alimenter le plaidoyer de HI avec des problèmes concrets et des témoignages.

S P E C I F I C I T E S

Ce poste est très dynamique et nécessite beaucoup de mouvement entre le bureau de coordination Erbil et les bureaux extérieurs. En raison de la nature du poste, le plaidoyer coordonnateur technique passera également une quantité considérable de temps à des réunions externes, notamment les groupes, les groupes de travail, une des rencontres, etc.

Les activités liées à ce poste sont étroitement liées à la stratégie de défense de la mission et d'autres questions spécifiques émergentes. Les activités régulières du Coordonnateur technique comprennent: 1) interne (avec l'unité technique,

les équipes opérationnelles, coordonnateurs sur le terrain et chef de mission) et des réunions externes (autorités gouvernementales, des groupes, des organismes des Nations Unies, des ONG, des donateurs, des réunions de haut niveau exceptionnel, etc.); 2) le développement des documents de plaidoyer (rapports, documents d'information, communiqués de presse, les communications de défense, etc.); 3) la coordination et la négociation avec les autres acteurs liés à un problème spécifique de la stratégie de plaidoyer; 4) le renforcement des capacités de l'équipe en défense des droits en cas de besoin; 5) préparer des messages, des points de discussion, des discours pour la présentation des autres membres du personnel à des réunions extérieures.

P R O F I L

- **Un diplôme de maîtrise en sciences sociales / politiques,** l'aide humanitaire, le développement international, et / ou la communication est un atout
- **Au moins 4 années d'expérience professionnelle dans les programmes humanitaires**
- **Expérience dans la conception et la mise en œuvre des activités de plaidoyer**
- **Expérience dans la représentation / coordination avec les partenaires locaux,** les autorités nationales, les ONG internationales et

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

des groupes est obligatoire

- expérience au Moyen - Orient est un atout

- expérience de travail dans les secteurs d'intervention de HI est un atout

- Excellentes aptitudes en communication

- Excellentes aptitudes interpersonnelles et interculturelles

- écriture forte et les compétences de rapports

- anglais obligatoires (oraletécrit)

- connaissances générales en informatique (utilisation du paquetMSoffice,Internet,Skype).

P r é f é r é e :

- **L' arabe est un atout**

Qualités -Personal:

E s s e n t i a l :

- Capacité à travailler sous haute pression et sans surveillance constante

- Niveau élevé de motivation et proactivité

UN SALAIRE

- **Date de début: mi Juillet 2017**

- **Durée du contrat: 6 mois**

- Salaire de 2750 € (brut) / mois en ce qui concerne l'expérience du candidat

- **Perdiem: 507 € (net)**

- **Indemnité de difficulté: 250 € (net)**

- Assurances : couverture médicale foyer, planification de la retraite, le rapatriement

- congés payés: 25 jours par an + R & R Niveau 2 (5 jours tous les 3 mois)

- Position ouverte aux couples mais pas les familles

- logement: collectif / personne si deux

Ville E r b i l

Fonctions A u t r e

Activités Autre, Droit

Pays Moyen Orient, Irak

Contrat C D D

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2122&idpartenaire=130

Date de fin de validité 16/07/2017



Avis de recrutement

Poste: Chargé(e) de Projets «Jumelages»

Description

La mission d'Expertise France s'inscrit dans le cadre de la politique de coopération, d'aide au développement, d'influence et de diplomatie économique de la France. L'agence promeut l'expertise publique française pour construire des politiques

publiques qui répondent aux défis institutionnels, économiques, démographiques, sociaux et environnementaux des pays partenaires.

Expertise France appuie les administrations ou tout autre acteur qui participe à la mise en œuvre de ces politiques – institution publique, Parlement, société civile, secteur privé – en vue de :

promouvoir la gouvernance démocratique, financière et économique ;

agir au service d'un retour à la stabilitéetrépondreauxmenaces;

répondre aux défis du développement durable et du changement climatique ;

contribuer à un développement humain harmonieux.

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

Avec un volume d'activité de 120 millions d'euros, plus de 300 projets en portefeuille dans 80 pays, et 63 000 jours d'expertise délivrés en 2015, Expertise France est l'agence publique de référence de la coopération technique internationale française.

Expertise France recrute pour son siège basé à Paris :

Un(e) Chargé(e) de Projets «Jumelages»

**SITUATION / POSITION :
Direction des opérations – Pôle jumelages.**

Sous la supervision du responsable de pôle, le/la chargé(e) de projets «Jumelages» assure la mise en œuvre méthodologique, financière, contractuelle des projets dans la phase de préparation des offres de jumelages institutionnels européens. Il/elle est également chargé(e) de la gestion contractuelle et financière d'un portefeuille de projets en cours d'exécution, depuis la phase de démarrage jusqu'à la phase de clôture.

MISSIONS :

Les principales missions confiées au chargé(e) de projets «Jumelages» sont les suivantes :

Mise en œuvre financière

et budgétaire d'un portefeuille de projets,

Appui à la réponse et à la contractualisation des offres,

Capitalisation, au bénéfice du pôle et du Département thématique correspondant

Ville P a r i s

Expériences / Formation du candidat

Master 2 en sciences politiques, relations internationales, coopération internationale,

Maîtrise des fondamentaux en matière de gestion de projet, notamment les volets contractuels, financiers et comptables,

Expérience réussie d'environ 2/3 ans nécessitant la connaissance des modalités de financement de l'Union Européenne,

Capacités rédactionnelle et de synthèse,

Parfaite maîtrise des logiciels bureautiques, Excel notamment,

Sens de l'organisation et de la rigueur,

Sens de la diplomatie et capacité d'adaptation,

Réactivité, autonomie – travail en équipe,

Langues parlées

Aptitude à travailler en anglais (oral et écrit)

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Economie, Finance, Administration

Pays Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

C D I

Salaire / Indemnité

Rémunération :

Position 2.1 des IC – Coefficient 115

Salaire Brut : 2700€ / mois

Documents à envoyer

Merci d'adresser vos CV et lettre de motivation à l'attention de Mme Alice DAPOGNY, Responsable du pôle Jumelages : alice.dapogny@expertisefrance.fr

Nom de la personne contact

Alice DAPOGNY

Email de la personne contact alice.dapogny@expertisefrance.fr

Date de fin de validité 18/07/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

**Poste: Coordinateur/trice
Réduction des Violences
Armées – BURKINA/NIGER**

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

CONTEXTE : Handicap International intervient

au Burkina Faso depuis 1991. En 2006, le programme Burkina a étendu ses activités vers le Niger. Ce site satellite du programme a connu une forte croissance ces dernières années. Le Niger représente aujourd'hui la moitié de l'activité du programme Burkina-Niger et le domaine Réduction de la Violence Armée (RVA) représente 17% des financements du programme. Le poste de CRVA a été créé en février 2017 dans le cadre d'une refonte de la structure organisationnelle du programme.

Le bureau principal du programme Burkina Niger est situé à Ouagadougou (Burkina Faso) et coordonne l'ensemble des activités d'Handicap International au Burkina et au Niger, avec une équipe de 110 personnes réparties dans les 2 pays et un budget global de 5,5 millions d'Euros en 2016.

Mission Niger : 7 projets sont en cours dont certains bénéficient de poli-financement. 5 chefs de projet avec leurs équipes supervisent ces projets et reportent directement au Coordinateur des Projets Niger (CPN) ou au CRVA.

VOTRE MISSION :

Rattaché(e) hiérarchiquement au Responsable Pays Niger (votre N+1), vous avez

dans un premier temps la responsabilité hiérarchique du Chef de Projet PSSM. Vous êtes également en lien fonctionnel avec les autres coordinateurs techniques et opérationnels.

Vous supervisez le projet RVA au Niger (actuellement 2 projets RVA au Niger : PSSM) et au Burkina (actuellement pas de projet RVA au Burkina). Vous travaillez avec 1 chef de projet appuyé par un conseiller technique en construction (consultant national), un superviseur et un expert PSSM (consultant international).

Dans ce cadre, votre mission principale est de coordonner, suivre et développer l'ensemble des projets RVA du Programme au Niger et au Burkina.

Vos missions sont donc les suivantes :

Assurer la coordination opérationnelle et technique des projets de réduction des violences armées du programme dans le but d'optimiser les engagements contractuels des projets dans leur dimension qualitative et quantitative

Assurer le management et l'animation ressources humaines placées sous sa responsabilité

Participer au développement du domaine RVA afin de répondre aux besoins des bénéficiaires et de maintenir un volume de projets conformément à la stratégie pluriannuelle du programme, les orientations données par le desk et la

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

direction du programme
Diriger la capitalisation des expériences des projets RVA avec l'appui de la DRT et favoriser la visibilité du programme

Contribuer au plaidoyer de l'association sur la thématique des armes conventionnelles au Niger et au Burkina-Faso

CONDITIONS :

Date de prise de poste : 15/08/2017

Durée du contrat : 4.5 mois

S P E C I F I C I T E S / PARTICULARITES DU POSTE :

La ville de Niamey n'est pas très grande mais dispose d'un bon choix de lieux de divertissement. Presque toutes les commodités sont disponibles même si cela requiert de l'organisation et une période de repérage.

Comme toute la région du Sahel, le Niger est affecté par la menace terroriste.

Dans ce contexte, des mesures de sécurités sont mises en œuvre afin de limiter les risques. La compréhension et le strict respect de ces mesures sont essentiels. Pour les expatriés, les déplacements en dehors de Niamey sont soumis aux conditions de sécurité.

Le climat Nigérien est chaud (voire très chaud) et sec. Les conditions d'hébergement sont confortables.

Ville N i a m e y

Expériences / Formation du candidat

Vous avez un Master sur les sujets liés aux conflits, la sécurité, au développement international, aux relations internationales et autres sujets pertinents pour ce poste

Vous disposez d'au moins 5 ans d'expérience opérationnelle et/ou technique dans l'un des domaines ou les domaines de la Réduction des Violences Armées, de L'Action contre les Mines, du PSSM, de la prévention/ résolution de conflit, la cohésion sociale et le « peace building »

Vous disposez également d'une expérience minimum de 3 ans en mentoring, coaching, et/ ou formation de personnel

Vous avez une bonne connaissance des enjeux de développement en lien avec les situations de vulnérabilité

Vous suscitez un intérêt et une aptitude à l'écriture de projet (reporting et documents de projet)

Vous avez de bonnes capacités en gestion de partenariat, de mobilisation, et d'animation

Vous faites preuve d'une bonne organisation et de réactivité (savoir prioriser les tâches)

Une formation en Monitoring et Evaluation et/ou en Gestion de projet est souhaitable

Une expérience de travail d'au moins 3 ans en zones affectées par des conflits est un atout

La connaissance de la région du Sahel est un plus

Une expérience en plaidoyer et en

droit institutionnel est désirable

Vous faites preuve d'une très bonne communication

Langues parlées

Vous parlez français couramment et êtes très à l'aise en Anglais (à l'écrit comme à l'oral)

Fonctions Gestion **Coordination, de projet**

Activités **A u t r e**

Pays **A f r i q u e , Burkina Faso, Niger**

Contrat **C D D**

Durée du contrat

4.5 mois (renouvelable)

Salaire / Indemnité

Statut salarié selon expérience:

Salaire à partir de 2757 € (brut)/ mois selon expérience transposable

Perdiem : 432 € (net)

Indemnité « hardship » : 250 € (net)

Assurances: maladie, prévoyance, retraite, rapatriement

Congés payés : 25 jours par an

R&R : 1 jour par mois

Statut : ce poste est ouvert en couple et/ou en famille

Logement : Collectif / individuel pris en charge par Handicap International

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

Documents à envoyer

Joindre CV et Lettre de motivation

Postuler en ligne <https://>

hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voirphp?id=2105&idpartenaire=130

Date de fin de validité **05/07/2017**



Avis de recrutement

Poste: Directeur Pays - Afghanistan - Kaboul / Amman

Accueil » Country Director – Afghanistan – Kabul/Amman

Description

Outrés par l'injustice que rencontrent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et d'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide indépendante et impartiale et le développement travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: <http://www.handicap-international.fr/>

Présent dans plus de 55 pays, est

composé Handicap International de 2 directions opérationnelles:

La Direction de l'action humanitaire

La Direction de l'action pour le développement

CONTEXTE D'EMPLOI :

Handicap International est présent en Afghanistan depuis les années 1980, d'abord dans les camps de réfugiés au Pakistan et plus tard, en 1996, a mis en place un programme national en Afghanistan. Son travail a été initialement centré sur les actions anti-mines, en particulier dans les régions du Sud et de l'Ouest, et la réadaptation physique par l'intermédiaire d'un centre orthopédique et de réadaptation approprié à Kandahar. Il a depuis élargi le champ de ses travaux pour inclure le soutien aux organisations de personnes handicapées et l'inclusion économique et sociale des personnes handicapées, y compris les mines terrestres et des restes explosifs des survivants de la guerre. En 2015, HI a lancé une intervention

d'urgence à Kunduz, en expansion au Nord de notre approche traditionnelle du Sud.

Aujourd'hui, Handicap International travaille en Afghanistan dans le Sud (Kandahar et Helmand), Ouest (Herat), Northen (Kunduz) et du Centre (Kaboul) de l'Afghanistan, qui couvre plus de la moitié des personnes handicapées dans le pays. Handicap International en Afghanistan exploite actuellement des projets à la fois avec les partenaires et directement, ceux-ci sont gérés par environ 200 employés nationaux dans quatre endroits, trois bases (Kandahar, Kunduz et Herat) et Kaboul bureau principal.

HI travaille dans les secteurs suivants:

Assistance aux victimes
défense des personnes handicapées et la sensibilisation

Renforcement des capacités des personnes handicapées et les organisations de survivants

réadaptation physique et de physiothérapie

l'inclusion socio-économique

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

l'éducation aux risques des mines
Réponse d'urgence

À l'heure actuelle HI Afghanistan est financé par l'UE (ECHO et Devco), le ministère des Affaires étrangères de la Norvège, l'Agence française de développement, des Nations Unies (Centre d'urgence Respond Fund), la solidarité suisse et a soumis des propositions au ministère néerlandais des Affaires étrangères et de la Ambassade française à Kaboul.

Le plaidoyer est un thème de plus en plus pour le programme, notamment Handicap International est un membre actif de l'Agence de coordination des secours en Afghanistan (ACBAR) à Kaboul ..

VOTRE MISSION:

Sous la responsabilité de l'Afrique Moyen-Nord-Est-Afghanistan-Pakistan Desk Manager basé à Lyon, vous implémentez le mandat de HI en Afghanistan en guidant et diriger la mise en œuvre des différents projets ainsi que d'assurer une représentation adéquate de l'organisation dans le pays.

Vous avez sous votre responsabilité une équipe de membres du personnel 5 expatriés à Kaboul et 168 bureaux du personnel national dans le pays

Vos principales responsabilités:

Afin d'assurer une représentation adéquate de l'organisation dans le domaine
Être responsable de

l'élaboration et la mise en œuvre du positionnement stratégique de HI en Afghanistan

Pour assurer le bon fonctionnement du programme et de nous assurer que les objectifs du programme sont réalisés et les services fournis aux bénéficiaires
Pour assurer bon déroulement de l'utilisation du programme et efficace des ressources nécessaires pour assurer que les objectifs du programme sont réalisés

Pour assurer un fonctionnement sûr et sécurisé du programme

Pour assurer une bonne gestion de la communication interne et externe

DE LA POSITION: CARACTERISTIQUES

Le poste est basé à Kaboul mais peut inclure une semaine de travail toutes les six semaines dans un pays voisin (Amman, ou potentiellement Dubai / Istanbul): combinés au système R & R décrits ci - dessous , cela signifie 6 semaines en alternance pour le pays, 2 semaines de pays .

La sécurité est une préoccupation majeure en Afghanistan avec un potentiel pour l'enlèvement, les attaques terroristes régulières dans les villes et de graves conflits dans l'Est, les zones du Nord et du Sud et , dans une moindre mesure , les zones occidentales en dehors de la plupart des capitales provinciales et de district. Ainsi, les activités récréatives et de loisirs extrêmement

limitées sont disponibles.

Le logement est dans une maison d'hôtes sécurisée, à proximité du bureau, avec d'autres expatriés. Logement commun avec un partenaire peut être organisé si les deux travaillent pour des organisations internationales correspondant à des règles de sécurité. La maison d'hôtes est spacieuse avec des chambres indépendantes; mais l'acceptation de la vie collective est nécessaire. Il y a un cuisinier (sauf pendant le week - end) et autres membres du personnel qui font la lessive et le nettoyage.

Ville Kaboul / Amman

Expériences / Formation du candidat

Tu as:

Diplôme universitaire en relations internationales, sciences politiques, la communication, la gestion, les études de développement

Expérience minimum 3-5 ans en position de gestion

compétences de gestion du programme et de développement stratégique;

compétences en gestion des ressources humaines et une forte capacité sur le transfert des compétences;

Excellentes aptitudes en communication (écrite et orale);

forte compétence dans la gestion de la sécurité en particulier dans le contexte volatile;

Capacité à comprendre le contexte géopolitique complexe

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

et multi environnement de parties prenantes et de la capacité à travailler dans un contexte multiculturel;

Vous maîtrisez l'anglais

Une expérience en tant que directeur du programme ou chef de mission dans un contexte de contexte difficile ou post-conflit et / ou une connaissance de la région sera un atout

Fonctions Encadrement Direction

Activités A u t r e

Pays Asie, Moyen Orient, Afghanistan, Jordanie

Contrat C D D

Durée du contrat

12 mois

Salaires / Indemnités

Date de début: dès que possible

Employé: à partir de 3220 € salaire brut / mois en ce qui concerne l'expérience du candidat + per diem (442 €) + indemnité de sujétion (500 €) + couverture médicale de la santé, la planification de la retraite, l'assurance rapatriement.

Feuilles: 25 jours des congés payés / an + un système spécial de R & R est en place avec le temps pour le repos du pays: 5 jours toutes les 6 semaines.

Ce n'est pas une position accompagnée en raison des

conditions de sécurité, il peut néanmoins être possible de régler la famille dans un pays limitrophe (par exemple Amman)

Documents à envoyer

CV + Lettre de motivation

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2076&idpartenaire=130

Date de validité de fin de 09/07/2017

Un succès européen
Une opportunité pour tous

Cette formation européenne regroupe plus de 50.000 jeunes certifiés

Gabon	France	Burkina Faso
Congo	Allemagne	Côte d'Ivoire
RDC	Autriche	Cameroun
Burundi	Luxembourg	Sénégal
Djibouti	Pologne	Mali
Rwanda	Suisse	Guinée
Madagascar	Tchèque	Togo
Tchad	Bénin	Niger
Centrafrique		

Contact

Sciences - Campus
Centre d'Examen Européen

Avenue Sembène Ousmane
Ouaga 2000

02 BP 5805 Ouaga 02 Burkina Faso
Tel : +226 72 07 20 20 / +226 66 20 00 26
Email: contact@ebs-edu.fr

Le Permis de Conduire de l'Entrepreneur Européen

Coût 200.000 FCFA

Un certificat européen en formation e-learning

Savoir comment l'entreprise fonctionne

Développer ses aptitudes à être entrepreneur

Formation entièrement en ligne

Début des cours:
15 Janvier
15 Février
15 Mars
15 Avril
15 Mai
15 Juin
15 Juillet
15 Août
15 Septembre
15 Octobre
15 Novembre
15 Décembre

www.sciences-campus.org

LE PERMIS DE CONDUIRE DE L'ENTREPRENEUR EUROPEEN

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24/06/2017 AU 01/07/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kadiogo	25 31 87 88	Principale	25 37 54 15
Afiya	25 48 83 47	Kouma	25 38 57 42	Sahel	25 31 81 95
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Lallé	25 45 67 25	Sira	25 43 17 78
Bethania	25 31 31 41	Le Rocher	25 40 83 87	Somgandé	25 35 82 44
Choukouroula	25 40 93 76	Les Grâces	60 80 80 77	Sotisse	25 36 41 48
Circulaire Sède	25 38 44 91	Louis Pasteur	25 33 58 67	Unité	25 34 39 42
Diawara	25 30 61 68	Maignon	25 31 01 20	Vénégré	25 43 05 87
Espoir	25 31 54 12	Musée	25 36 68 41	Vidal	25 31 52 88
Gare	25 31 62 06	Natilgé	25 36 28 00	Vièl	25 45 98 25
Hippodrome	25 34 02 32	Nongui	25 40 84 88	Wend Kuuni	25 36 20 15
Hôpital	25 30 66 41	Ouédraogo	25 37 16 52	Wend Yam	25 48 30 47
Jean Paul II	25 41 81 5413	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO