



La Présidence du Faso lance officiellement ses activités

Les éditions

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du dimanche 2 juillet 2017

7 Jrs/7

N°438

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

**De la suppression des jurés...
et autres « inquiétudes » de
députés**

Page 11



**MATD : Le Programme
Gestion Intégrée des
Espaces Frontaliers (ProGEF)
officiellement lancé**

Page 10



**Rapport annuel 2016
du RENLAC : La Police
municipale est pointée du
doigt**

Page 2



**Conseil national de la
Jeunesse : Le CNJ-BF
renouvelle ses instances
dirigeantes**

Page 4



Rapport annuel 2016 du RENLAC : La Police municipale est pointée du doigt

Région du Centre



Le REN-LAC livre son rapport annuel de 2016.

Le Réseau national de lutte anti-corruption (REN-LAC) a livré son rapport annuel 2016 relatif à l'état de la corruption au Burkina Faso. La cérémonie de lancement dudit rapport précédée par la remise des prix de la 11e édition du jeu concours Kouka a eu lieu ce vendredi 30 juin 2017 à Ouagadougou.

Selon le rapport annuel 2016 du Réseau national de lutte anti-corruption (REN-LAC) sur l'état de la corruption au Burkina Faso, dévoilé dans l'après-midi du vendredi 30 juin 2017 à Ouagadougou, le secrétaire

exécutif du REN-LAC s'est vu choqué. Il l'a fait savoir au cours de la cérémonie de lancement dudit rapport. Pour Claude Wetta, d'après les résultats de l'enquête, la police municipale occupe en 2016 la première place. Suivent les marchés publics, considérés comme les services les plus corrompus. La douane occupe la troisième place dans ce rapport. La gendarmerie nationale est montée en force en occupant le 4e rang. Il en est de même pour la police nationale qui se positionne cette année au 9e rang, alors qu'elle avait réussi à se hisser à la 11e place en 2015. Selon les explications de Claude Wetta, ces nouveaux rangs occupés par

la police et la gendarmerie se justifient par le développement du terrorisme au Burkina Faso. Selon le secrétaire exécutif, le dispositif de contrôle et de sécurité sur toute l'étendue du territoire suite aux attaques terroristes du 15 janvier 2016, a accru les opportunités de rackets sur les axes routiers.

Par contre, la Direction générale du transport terrestre et maritime a amélioré son rang en passant du 4e rang en 2015 au 8e en 2016. Cependant, cette direction ne doit pas crier déjà victoire car, la délivrance des cartes grises et l'obtention des permis de conduire sont toujours cités comme des actes entachés

La suite à la page 3

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2



Certaines organisations présentes ont reçu un exemplaire du rapport.

de pratiques de corruption.

Face à toute cette situation, le REN-LAC s'inquiète. Il estime que le gouvernement est resté silencieux face aux risques d'allègement des conditions de recours aux procédures d'entente directe dans la passation des marchés. C'est pourquoi, il interpelle le gouvernement à infliger des sanctions exemplaires et dissuasives aux auteurs d'actes de corruption.

En dépit de la situation, le RENLAC note quelques avancées positives. L'une d'elles est que 81% des personnes enquêtées croient en la possibilité de réduire la fréquence du fléau de la corruption dans notre pays.

Cette cérémonie de présentation de rapport a été précédée par la remise des prix de la 11e édition du jeu concours Kouka. Plusieurs



Claude Wetta, secrétaire exécutif du REN-LAC.

lauréats ont été récompensés. Ils étaient au total 2047 candidats à prendre part à ce concours.

En rappel, l'enquête a été réalisée dans les 13 chefs-lieux de région du pays, en

plus de la ville de Pouytenga.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Conseil national de la Jeunesse : Le CNJ-BF renouvelle ses instances dirigeantes

Région du Centre



Le Présidium.



Mamoudou Ouédraogo, Président par Intérim du CNJ-BF.

Les membres du Conseil national de la Jeunesse (CNJ) du Burkina Faso ont organisé une conférence de presse ce vendredi 30 juin 2017 à Ouagadougou. Le renouvellement des instances dirigeantes de la structure était à l'ordre du jour de ce point de presse.

Le Conseil national de la jeunesse du Burkina Faso (CNJ-BF) envisage très prochainement de renouveler ses instances dirigeantes dans tous les arrondissements, communes et provinces. Telle est l'information

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



Les journalistes présents au point de presse.

que la structure a voulu partagée avec la presse ce vendredi 30 juin 2017 à Ouagadougou.

Le CNJ-BF s'est engagé depuis mars 2017 dans un processus de dynamisation de ses activités avec pour objectif de défendre les intérêts de la jeunesse burkinabè

« Le Conseil national de la jeunesse du Burkina Faso à souhaiter organiser cette conférence de presse en vue d'informer l'opinion publique, nationale et internationale et surtout les responsables des mouvements de jeunes et de jeunesse et

associations sur le processus en cours. Ce processus qui va conduire à la mise en place des bureaux au niveau des communes du Burkina Faso, au niveau des arrondissements de toutes les provinces et qui va conduire aussi au renouvellement des conseils régionaux de jeunesse qui existent, les bureaux régionaux et enfin au renouvellement du bureau exécutif national »

Les responsables du CNJ disent vouloir prendre en compte les résultats des travaux de la commission technique.

Cette commission a procédé à la relecture des statuts et règlements ainsi qu'un projet de compte électoral pour un processus transparent économique et démocratique dans le renouvellement des bureaux.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Journée internationale de la veuve 07ième édition: Koupéla accueille cette journée pour le bien être des veuves

Région du Centre-Est



Toute femme victime de violence après le décès de son mari peut déposer une demande au tribunal de grande instance de sa localité et sera suivie par un assistant judiciaire.

Chaque 23 juin est célébrée la journée internationale de la veuve. Au Burkina Faso, cet événement a été célébré à Koupéla pour l'épanouissement de la veuve et de l'orphelin en présence du secrétaire d'état auprès du ministre de la femme de la solidarité nationale et de la famille chargé des affaires sociales des personnes vivants avec un handicap et de la lutte contre l'exclusion Yvette Dembélé et de la coordonnatrice de la fondation Lucie Kabore née Traoré. Dépistages, sensibilisations et dons de vivres ont ponctué cet hommage à la « mère et l'enfant ».



Augustine Compaoré représentante des femmes veuve: « Cette journée nous rappelle également que nous ne sommes pas délaissés à notre sort. ».

La suite à la page 7

SOCIÉTÉ

La suite de la page 6

Ce 23 juin 2017, le monde entier célèbre la journée internationale de la veuve et ce depuis 2010. Au Burkina Faso, cette journée est commémorée à Koupéla pour l'épanouissement de la veuve et de l'orphelin. Chaque édition a sa particularité et pour cette dernière, des activités ont été menées à Koupéla, parmi lesquelles le dépistage du VIH ; le don de sang et une sensibilisation sur le lavage des mains au profit des veuves. Ainsi pour joindre l'utile à l'agréable, un repas communautaire leur a été servi au sein de la maison de la femme. Un autre fait marquant de la journée aura été le don de vivres aux veuves. Ce don est composé d'une tonne de riz, une tonne de maïs, une tonne de sorgho, cinquante nattes, cinquante sceaux, cinquante bouillards plus une somme de 150 000 frs CFA. Le gouvernement burkinabè, selon le directeur général du fond d'assistance judiciaire, a pris des mesures afin que les femmes veuves ne soient plus dans l'injustice. « Toute femme victime de violence après le décès de son mari peut déposer une demande au tribunal de grande instance de sa localité et sera suivi par un assistant judiciaire », a-t-il précisé.

Toutes joyeuses, pour cet hommage, les veuves ne se sont pas fait prier pour exprimer leur sentiment si immense. Augustine



Le secrétaire d'état auprès du ministre de la femme de la solidarité nationale et de la famille chargé des affaires sociales des personnes vivants avec un handicap et de la lutte contre l'exclusion Yvette Dembélé.

Compaoré représentante des femmes veuves, « nous sommes contentes de cette journée car elle nous honore. Elle nous rappelle également que nous ne sommes pas délaissées à notre sort. » Quant au chef de Koupéla Naaba Yemde, il a remercié ce choix porté sur cette province qu'est le Kourittenga: « nous remercions le gouvernement et la fondation Lucie kaboré pour cette aide apportée aux femmes veuves. Cela signifie qu'elles ne sont pas mises en marge de la société et qu'elles comptent toujours pour la société. » La secrétaire d'état

Yvette Dembélé a exprimé le dévouement du ministère de la femme dans la lutte pour la cause de la femme veuve. Elle en a profité pour remercier les autorités de la localité sorties pour cette journée.

Amédée W. SILGA

silgamedee@yahoo.fr

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...

Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La Présidence du Faso lance officiellement ses activités sportives

Région du Centre



Le Directeur de Cabinet du Président du Faso, El Hadj Seydou ZAGRE a présidé dans l'après-midi du jeudi 29 juin 2017, la cérémonie de lancement des activités sportives de la Présidence du Faso.

Le Directeur de Cabinet du Président du Faso, El Hadj Seydou ZAGRE a présidé dans l'après-midi du jeudi 29 juin 2017, la cérémonie de lancement des activités sportives de la Présidence du Faso.

Réunis sur la plateforme sise côté ouest de la Présidence du Faso, les personnels civils et militaires sont sortis nombreux pour communier sportivement. Cette rentrée sportive à la Présidence du Faso, a été placée sous le signe de la « cohésion » entre les agents. Dans une brève allocution, El Hadj Seydou ZAGRE s'est félicité de cette initiative de la mutuelle « qui a inscrit dans l'agenda de



Dans une brève allocution, El Hadj Seydou ZAGRE s'est félicité de cette initiative de la mutuelle « qui a inscrit dans l'agenda de ses activités, le sport ».

La suite à la page 9

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8



Avant le mini cross et la séance d'aérobic, Monsieur Seydou ZAGRE a, au nom du Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, salué le personnel pour sa « mobilisation ».

ses activités, le sport ». A ce sujet, a dit le Directeur de Cabinet du Président du Faso, il a été décidé que « nous allons nous retrouver tous les jeudis après-midi pour une séance de sport. Nous travaillons ici tous sous pression

et ces activités sportives ne feront que nous procurer un bien-être ». Avant le mini cross et la séance d'aérobic, Monsieur Seydou ZAGRE a, au nom du Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, salué le

personnel pour sa « mobilisation ».

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Brèves

Crise à l'Hôtel Sopatel Silmandé: Les inspecteurs de travaux'insurgent contre l'intervention du politique

Ouagadougou, le 30 juin 2017 Le Syndicat autonome des contrôleurs et inspecteurs de travail (SYNACIT) du Burkina Faso, lors d'une conférence de presse animée vendredi à Ouagadougou, s'est insurgé contre l'intervention du politique dans la gestion de la crise opposant les agents à l'administration de l'hôtel Sopatel Silmandé.

Allègement conditions d'exécution marchés publics: l'opposition politique menace d'aller dans la rue

Ouagadougou, 30 juin 2017 L'Opposition politique burkinabè a menacé vendredi, d'appeler les Burkinabè à investir la rue et l'Assemblée nationale, si le gouvernement ne retire pas son « projet de loi, portant allègement des conditions d'exécution du programme de projets partenariat public-privé », prévu pour être adopté le 3 juillet prochain.

Le Fonds saoudien annonce un soutien de près de 97 millions de dollars pour le Burkina Faso

Ouagadougou, 30 juin 2017 (AIB)-L'Arabie Saoudite va accroître son appui au Burkina Faso, à travers deux nouveaux engagements de près de 97 millions de dollars, a annoncé vendredi le vice-président du Fonds saoudien pour le développement, Yousef I. Al-Bassam.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

MATD : Le Programme Gestion Intégrée des Espaces Frontaliers (ProGEF) officiellement lancé

Région du Centre



La salle de conférence du Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération et des Burkinabé de l'Extérieur a servi de cadre le jeudi 29 juin 2017, pour la cérémonie de lancement officiel du Programme Gestion Intégrée des Espaces Frontaliers (ProGEF).

La salle de conférence du Ministère des Affaires Étrangères, de la Coopération et des Burkinabé de l'Extérieur a servi de cadre le jeudi 29 juin 2017, pour la cérémonie de lancement officiel du Programme Gestion Intégrée des Espaces Frontaliers (ProGEF).



Au cours de son discours, le Ministre Siméon Sawadogo, a rapellé que ce programme va contribuer au renforcement de la Stratégie Nationale de Gestion des Frontières. Il a aussi salué le soutien de l'Union Européenne et le Gouvernement allemand à travers la GIZ pour ce programme qui vient en appui au programme

Au cours de son discours, le Ministre Siméon Sawadogo, a rapellé que ce programme va contribuer au renforcement de la Stratégie Nationale de Gestion des Frontières.

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

d'urgence pour le sahel lancé par le gouvernement burkinabè. Le MATD a invité tous les acteurs du ProGEF, à apporter un appui sans faille et à s'engager pleinement pour le succès du programme. L'autre fait marquant de cette cérémonie

a été la remise de deux véhicules 4X4 au Secrétariat Permanent de la Commission Nationale des Frontières (SP-CNF) par le ProGEF.

Presse Ministérielle du MATD

La Direction de la Communication et de la

De la suppression des jurés... et autres « inquiétudes » de députés

Région du Centre



La loi portant organisation, fonctionnement et procédure applicable devant la chambre criminelle a été adoptée par la représentation nationale, jeudi 29 juin 2017.

La suite à la page 12

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11

La loi portant organisation, fonctionnement et procédure applicable devant la chambre criminelle a été adoptée par la représentation nationale, jeudi 29 juin 2017. Il a fallu d'abord lever les « inquiétudes » des députés. Le gouvernement représenté par le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO a souligné le bien fondé de cette loi qui permettra d'améliorer le fonctionnement de la chambre criminelle dans le but de la rendre plus efficace et plus efficient tout en préservant les droits et libertés individuels.

Question : L'article 2 du projet de loi donne la composition de la chambre criminelle. Cette chambre qui n'a pas une composition spécifique tient une session permanente de quatorze jours minimum dans le mois et doit être animée par les mêmes magistrats qui sont en service dans les autres chambres de la cour. Cela ne va-t-il pas poser des problèmes dans le bon fonctionnement de la chambre criminelle ?

Réponse : Durant la période des sessions de la chambre criminelle, elle ne mobilisera que cinq magistrats à chaque audience. Ces cinq magistrats qui animeront la chambre criminelle seront prioritairement chargés du traitement de ces affaires criminelles de sorte que leur présence n'est pas indispensable au fonctionnement des autres chambres. En outre, tous les

conseillers et présidents de chambre des Cours d'appel ne siégeront pas automatiquement dans la chambre criminelle.

Question : L'article 14, alinéa 1 du projet de loi dispose que « L'arrêt de renvoi est notifié à l'accusé à qui il est laissée copie. » Dans quel délai cette notification est faite ?

Réponse : Aucun délai n'a été prévu. Cependant, nous proposons d'ajouter que la notification est faite dans le délai de vingt et un jour avant la date prévue pour l'audience.

Question : L'article 18 du présent projet de loi prévoit que dès que l'arrêt de renvoi est rendu, s'il est détenu, l'accusé est transféré dans la maison d'arrêt du lieu où se tient l'audience. - Quel est le délai de la notification ou de la signification de l'arrêt de renvoi à l'accusé ?

- N'y a-t-il pas lieu de prévoir le transfert lors de la fixation des audiences des sections, étant donné qu'on ne peut pas savoir dès le prononcé de l'arrêt, le lieu où se tient l'audience de la section ?

Réponse : Aucun délai n'a été prévu initialement. Mais le délai de vingt-et-un jours proposé à l'article 14 peut être également proposé. S'agissant du lieu de transfert, il convient de préciser à l'article 18 qu'il est fixé par l'arrêt de renvoi conformément à l'article 11.

Question : Les articles 80 et suivants maintiennent le vote bien que le projet de loi ait supprimé les jurés. Le vote étant la marque du jury populaire, pourquoi le maintien du vote pour

les magistrats professionnels ?

Réponse : Le vote n'est pas à notre avis une marque du jury populaire. Nous pensons que tout organe délibérant passe nécessairement soit par un vote soit par un consensus pour prendre une décision. Les juridictions ordinaires en font autant ; on ne s'en rend pas compte parce que les magistrats qui y délibèrent, sont en nombre limité. La délibération est un processus dont le vote est l'aboutissement. Employer le terme majorité pour la prise d'une décision implique forcément un vote. Ne pas maintenir le vote signifie que toute méthode peut être utilisée pour prendre la décision, y compris le consensus ou le tirage au sort. Le maintien de la prise de décision par le vote rend complète la rédaction de l'article sur la délibération.

Question : L'article 83 du projet de loi dispose que « les décisions de la chambre criminelle sont prises à la majorité simple » N'est-il pas plus indiqué qu'en matière criminelle, les décisions soient prises à la majorité absolue ?

Réponse : Il est de principe que les juridictions statuent toujours en nombre impair, toutes les voix se valent et celle du président n'est jamais prépondérante. Pour une formation de trois magistrats, la majorité absolue coïncide avec la majorité simple. Par contre pour une formation composée de cinq magistrats, la majorité absolue se distingue de la majorité simple surtout si plus de deux positions se dégagent. L'exigence d'une majorité absolue va entraîner plusieurs tours de vote sans possibilité d'une décision claire

La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

avec un risque de recherche de consensus, ce qui est inadmissible en matière de décision judiciaire.

Question : L'article 99 du projet de loi consacre la séparation du jugement de l'action publique et celui de l'action civile des victimes. Cette séparation était due au fait que les jurés, non professionnels du droit ne peuvent siéger sur la responsabilité civile qui est très technique. Or, les jurés étant supprimés, quel est le bien fondé du maintien de ces jugements séparés ?

Réponse : Il n'y a pas de séparation du jugement de l'action publique et celui de l'action civile. Cet article établit simplement l'ordre dans lequel le juge doit se prononcer dans le même arrêt : d'abord sur l'action publique, ensuite sur les intérêts civils. Son contenu est logique car c'est la condamnation au pénal qui permet aux juges de se prononcer sur l'action civile.

Question : Tout accusé peut-il bénéficier de l'assistance d'un avocat ?

Réponse : Tout accusé doit bénéficier de l'assistance d'un avocat ; il lui en est commis un d'office s'il n'en choisit pas un.

Question : Est-ce que la suppression des jurés ne renforcerait-il pas les populations dans leur sentiment que la justice s'éloigne un peu plus des justiciables ?

L'absence des représentants de la population au sein du jury ne va-t-elle pas susciter des doutes de partialité du jury ? D'autant plus que la confiance entre les magistrats et les populations s'effrite de jour en jour. N'était-il pas possible de trouver les moyens de désigner des jurés sur la base de critères et revoir leurs motivations au lieu de supprimer les jurés ?

Réponse : Si la présence des jurés est considérée comme participant à garantir un bon rendu de la justice, en ce que ceux-ci sont une représentation de la population, soucieuse de savoir comment les infractions les plus graves sont jugées, il s'est révélé au fil du temps que cette garantie s'est effritée au point que la présence des jurés pose plus de problèmes qu'elle n'en résout. Les principales difficultés liées à la présence des jurés sont :

- La procédure qui aboutit au choix des jurés est très longue, impliquant les Hauts commissaires, la chancellerie et la chambre criminelle elle-même ;
- Le niveau d'instruction insuffisant de la plupart des jurés créant de nombreuses difficultés lors des délibérations, et aboutissant à des décisions incompréhensibles par les justiciables ;
- La réticence voire le refus de justiciables à accepter de faire partie du jury, obligeant parfois ç

recourir à l'autorité administrative la constitution d'une liste additive ;

- Les jurés ne font pas l'objet d'une enquête sérieuse de moralité et, n'étant pas internés lors des sessions ils continuent de fréquenter, et communiquer librement ;
- La sécurité des jurés est plus difficile à assurer et le sera davantage avec l'insécurité grandissante ;
- Le caractère permanent de la chambre (entraînant des surcoûts et de la disponibilité) sera difficilement conciliable avec la présence des jurés. C'est au regard de ces difficultés, et dans le souci de rendre la justice plus performante, plus accessible et plus protectrice des droits et libertés, que la Politique Nationale de Justice et le Pacte National pour le Renouveau de la Justice ont préconisé des réformes dont celle portant sur la chambre criminelle. La suppression des jurés sera compensée par des garanties nouvelles que sont :
- La permanence des sessions de la chambre criminelle ;
- Le double degré de juridiction par l'introduction de l'Appel comme voie de recours des décisions rendues en 1ère instance ;
- La motivation des décisions de la chambre criminelle.

ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN

Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Ecole Nationale des Régies Financières : Les élèves disent non à la fraude

Région du Centre



Le Bureau des élèves de l'Ecole Nationale des Régies Financières (ENAREF) organise, du 28 juin au 1er juillet 2017, les « 96 heures du financier » au profit des élèves de l'ENAREF.

Le Bureau des élèves de l'Ecole Nationale des Régies Financières (ENAREF) organise, du 28 juin au 1er juillet 2017, les « 96 heures du financier » au profit des élèves de l'ENAREF. Durant ces 96 heures, des activités académiques, pédagogiques, sportives et culturelles sont prévues. Parrainées par M. Abdoul OUEDRAOGO, PDG Abdoul Service International, ces journées culturelles et

sportives se tiennent sous le thème « civisme fiscal et lutte contre la fraude ».

La fraude fiscale est un phénomène qui mine le développement du Burkina Faso. Elle empêche un recouvrement optimal des ressources en vue de financer les services et les investissements de l'Etat. Au regard de cette situation préoccupante, les élèves de l'Ecole Nationale des Régies Financières (ENAREF), à travers

leur bureau, se sont penchés sur la question. Ils organisent du 28 juin au 1er juillet 2017, les « 96 heures du financier » pour d'une part, discuter avec les élèves sur ce phénomène et d'autres part, proposer des solutions afin de réduire ou de faire disparaître la fraude fiscale au Burkina Faso.

Durant ces 96 heures, des actions citoyennes sont prévues notamment une journée de don de sang, une journée de dépistage

La suite à la page 15

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 14



Le Bureau des élèves de l'Ecole Nationale des Régies Financières (ENAREF) organise, du 28 juin au 1er juillet 2017, les « 96 heures du financier » au profit des élèves de l'ENAREF.

de l'hépatite B, des conférences débats avec les élèves sur le thème « civisme fiscal et lutte contre la fraude », des prestations d'artistes etc. Lors de la cérémonie de lancement des activités, Dr Nebila Amadou YARO, directeur général de l'école nationale des régies financières, a salué cette initiative. Dr Nebila Amadou YARO a, par ailleurs, félicité l'ensemble des élèves ainsi que les partenaires pour les efforts consentis pour le succès de cet évènement. Il a également souligné la pertinence du thème retenu qui traduit déjà, la volonté des élèves à préparer leur participation à l'atteinte des objectifs du Plan National de Développement

Economique et Social (PNDES) dès leur sortie de l'école.

A sa suite, hyacinthe ILBOUDO, délégué général des élèves de l'ENAREF, a exprimé sa gratitude à M. Abdoul OUEDRAOGO, PDG de Abdoul Service International et à l'administration de l'Ecole pour l'accompagnement et le soutien qui ont permis la réalisation de cette activité. Avant de clore son propos, hyacinthe ILBOUDO a invité l'ensemble des élèves à participer massivement aux 96 heures du financier.

Le Bureau des élèves de l'Ecole Nationale des Régies Financières (ENAREF) organise, du 28 juin au 1er juillet 2017, les « 96 heures du

financier » au profit des élèves de l'ENAREF. Créé il y a une vingtaine d'années par les autorités du Burkina Faso, l'école a un effectif de plus de mille(1000) élèves et stagiaires en issus d'une dizaine de pays africains (des zones UEMOA et CEMAC notamment) et un corps professoral de haut niveau composé de spécialistes des finances publiques et des questions économiques.

ANNONCE

L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprise, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

Téléphone : +226 64 20 00 26 / +226 72 08 03 03 / +226 61 08 03 03 / +226 72 07 09 09

E mail : isc@iscmail.org

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure
de pointe, entièrement à votre portée!!*

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Directeur associé, campagnes de marketing

Description

Aperçu du poste / Résumé:

Le Comité international de secours répond aux pires crises humanitaires et aide les gens du monde à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins de sauvetage et de l'aide change la vie aux réfugiés et autres déplacés à cause de la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays et 22 villes des États-Unis, nous rétablissons la sécurité, la dignité et l'espoir à des millions qui sont déracinés et qui luttent pour supporter et reconstruire leur vie.

Département du marketing de l'IRC maximise les revenus des personnes qui ont fait preuve d'un intérêt à soutenir notre mission. Notre objectif est d'engager, de cultiver, conserver et mettre à jour les personnes dont la contribution est la plus élevée en 10 000 \$ afin de construire une grande valeur, base solide de soutien. Qu'ils font des dons, abonnez-vous à notre liste d'email, signer une pétition ou se joindre à notre communauté par le biais de toute autre activité de marketing, notre objectif est de donner à tous nos supporters une expérience unique, réfléchie et significative avec l'IRC afin qu'ils restent avec nous pour la long terme.

Le directeur associé, la position des campagnes de marketing est une occasion exceptionnelle

pour une personne ayant une expertise dans la gestion des campagnes de collecte de fonds multi-canal et une passion pour aider les gens dans le besoin désespéré. Relevant du directeur principal, Marketing Direct USA, il / elle travaillera en étroite collaboration avec des collègues dans la publicité numérique, e-mail marketing et marketing direct pour assurer le lancement réussi, l'achèvement et l'analyse des campagnes de marketing aux États-Unis. S / il élaborera des plans et des calendriers campagne, mesurer les progrès, compiler et rendre compte des résultats, et d'agir à titre d'ambassadeur pour le marketing à toutes les réunions de campagne interdépartementales.

Responsabilités principales:

- * Créer des mémoires de campagne avec tous les éléments clés, y compris les objectifs financiers et d'autres indicateurs clés de performance (KPI), des publics ciblés, les actifs requis, les délais et les principaux intervenants.

- * Développer le calendrier de planification et de gérer le calendrier de développement de la stratégie et la mise en œuvre des campagnes.

- * Travailler avec Creative et marque sur demande tous les actifs nécessaires à chaque campagne. Assurez-vous de messagerie est cohérente sur tous les canaux.

- * Faciliter la collaboration entre les unités de marketing et de gérer des stratégies

de test cross-canal.

- * Superviser le suivi de toutes les recettes et les dépenses par rapport aux budgets pour chaque campagne dans son ensemble. Superviseur d'alerte en cas de problèmes potentiels ou des problèmes surviennent.

- * Compiler les résultats de la campagne et générer des rapports hebdomadaires mesurer l'efficacité globale dans la réalisation indicateurs de performance clés.

- * Travailler avec Analytics marketing pour surveiller et évaluer en permanence l'efficacité de toutes les initiatives de campagne agrégées par le public / canaux. Gérer les rapports de conformité des finances.

- * Créer des rapports de fin de campagne résumant les principales pour informer les futures campagnes.

- * Soutenir d'autres initiatives de marketing et de collecte de fonds / projets qui lui sont assignées.

Les relations de travail clés:

Position Rapports à: Directeur principal, Marketing Direct USA

Position supervisée directement :

Ressources indirectes:

- * Unités de marketing (publipostage direct, Services de Support, Creative et marque, Data Analytics.)

- * consultant publipostage direct, consultants numériques

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

Autres contacts internes et / ou externes:

Interne: travaille en étroite collaboration avec toutes les unités marketing, y compris les services de Support, Creative et marque et Marketing Analytics.

Impact de travail: vous assure que tous les délais sont respectés pour maintenir toute l'équipe sur la bonne voie pour relever les objectifs de recettes affectés et non affectés par la voie du marché de masse, et aide l'IRC élargir sa base mondiale de partisans à forte valeur ajoutée du marché de masse.

Qualifications de l'emploi:

Education: Licence

Travail: 8-10 ans d'expérience en gestion de projet avec une certaine expérience d'analyse,

de préférence dans un environnement sans but lucratif.

Compétences et de ses compétences:

Expérience avec des applications de gestion de projet. Très s trong compétences interpersonnelles et la capacité de collaborer efficacement dans un environnement multi-canal. Aptitude démontrée à gérer des campagnes de projets complexes et de coordonner avec plusieurs membres du personnel sur la réalisation des objectifs généraux du ministère. Base de données expérience un must avec Salesforce fortement préféré. Le désir de créer un environnement positif, amusant et positif.

Ville New York

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays du Nord, Amérique Etats-Unis

Contrat I n c o n n u

Salaire / Indemnité

N é g o c i a b l e

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=YXN0cmIkLm1hdGhldy42MTM1OC42MTc3QGlyYy5hcGxp dHJhay5jb20>

Date de validité de fin de 27/08/2017



Avis de recrutement

Poste: Directeur associé, Poste: campagnes de marketing

Description

Aperçu du poste / Résumé:

Le Comité international de secours répond aux pires crises humanitaires et aide les gens du monde à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins de sauvetage et de l'aide change la vie aux réfugiés et autres déplacés à cause de la guerre ou d'une catastrophe. Au travail

dans plus de 40 pays et 22 villes des États-Unis, nous rétablissons la sécurité, la dignité et l'espoir à des millions qui sont déracinés et qui luttent pour supporter et reconstruire leur vie.

Département du marketing de l'IRC maximise les revenus des personnes qui ont fait preuve d'un intérêt à soutenir notre mission. Notre objectif est d'engager, de cultiver, conserver et mettre à jour les personnes dont la contribution est la plus élevée en 10 000 \$ afin de construire une grande valeur, base solide de soutien.

Qu'ils font des dons, abonnez-vous à notre liste d'email, signer une pétition ou se joindre à notre communauté par le biais de toute autre activité de marketing, notre objectif est de donner à tous nos supporters une expérience unique, réfléchie et significative avec l'IRC afin qu'ils restent avec nous pour la long terme.

Le directeur associé, la position des campagnes de marketing est une occasion exceptionnelle pour une personne ayant une expertise dans la gestion des campagnes de collecte de fonds

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

multi-canal et une passion pour aider les gens dans le besoin désespéré. Relevant du directeur principal, Marketing Direct USA, il / elle travaillera en étroite collaboration avec des collègues dans la publicité numérique, e-mail marketing et marketing direct pour assurer le lancement réussi, l'achèvement et l'analyse des campagnes de marketing aux États-Unis. S / il élaborera des plans et des calendriers campagne, mesurer les progrès, compiler et rendre compte des résultats, et d'agir à titre d'ambassadeur pour le marketing à toutes les réunions de campagne interdépartementales.

Responsabilités principales:

* **Créer des mémoires de campagne avec tous les éléments clés , y compris les objectifs financiers et d'autres indicateurs clés de performance (KPI), des publics ciblés, les actifs requis, les délais et les principaux intervenants.**

* **Développer le calendrier de planification et de gérer le calendrier de développement de la stratégie et la mise en œuvre des campagnes.**

* **Travailler avec Creative et marque sur demande tous les actifs nécessaires à chaque campagne.** Assurez-vous de messagerie est cohérente sur tous les canaux.

* **Faciliter la collaboration entre les unités de marketing et de gérer des stratégies de test cross-canal.**

* **Superviser le suivi de toutes les recettes et les dépenses par rapport aux budgets pour chaque campagne dans son ensemble.** Superviseur d'alerte en cas de problèmes potentiels ou des problèmes surviennent.

* **Compiler les résultats de la campagne et générer des rapports hebdomadaires** mesurer l'efficacité globale dans la réalisation indicateurs de performance clés.

* **Travailler avec Analytics marketing pour surveiller et évaluer en permanence l'efficacité de toutes les initiatives** de campagne agrégées par le public / canaux. Gérer les rapports de conformité des finances.

* **Créer des rapports de fin de campagne résumant les principales pour informer les futures campagnes.**

* Soutenir d'autres initiatives de marketing et de collecte de fonds / projets qui lui sont assignées.

Les relations de travail clés:

Position Rapports à: Directeur principal, Marketing Direct USA

Position supervise directement :

Ressources indirectes:

* **Unités de marketing (publipostage direct, Services de Support, Creative et marque, Data Analytics),**

* **consultant publipostage direct, consultants numériques**

Autres contacts internes

et / ou externes:

Interne: travaille en étroite collaboration avec toutes les unités marketing, y compris les services de Support, Creative et marque et Marketing Analytics.

Impact de travail: vous assure que tous les délais sont respectés pour maintenir toute l'équipe sur la bonne voie pour relever les objectifs de recettes affectés et non affectés par la voie du marché de masse, et aide l'IRC élargir sa base mondiale de partisans à forte valeur ajoutée du marché de masse.

Qualifications de l'emploi:

Education: Licence

Travail: 8-10 ans d'expérience en gestion de projet avec une certaine expérience d'analyse, de préférence dans un environnement sans but lucratif.

Compétences et de ses compétences:

Expérience avec des applications de gestion de projet. Très s trong compétences interpersonnelles et la capacité de collaborer efficacement dans un environnement multi-canal. Aptitude démontrée à gérer des campagnes de projets complexes et de coordonner avec plusieurs membres du personnel sur la réalisation des objectifs généraux du ministère. Base de données expérience un must avec Salesforce fortement préféré. Le désir de créer un environnement positif, amusant et positif.

Ville New York

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

Fonctions	A u t r e	N é g o c i a b l e
Activités	A u t r e	Postuler en ligne http://www.aplitrak.com/?adid=YXN0cmlkLm1hdGhldy42MTM1OC42MTc3QGlyYy5hcGxp dHJhay5jb20
Pays du Nord,	Amérique	Etats-Unis
Contrat	I n c o n n u	Date de fin de validité
Salaire / Indemnité		2 7 / 0 8 / 2 0 1 7



Avis de recrutement

Poste: H/F Responsable de Programme/Directeur(trice) – Formations courtes – Liban

Description

(h/f) Responsable de programme de formation professionnelle

Formations Courtes
Beyrouth, Liban

C O N T E X T E

L'IECD (Institut Européen de Coopération et de Développement) est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les

plus vulnérables. L'IECD est présent au Liban depuis 1989 et y mène des projets depuis 2007.

Semeurs d'Avenir (SDA), structure créée en 2010, est partenaire opérationnel de l'IECD sur les projets de formation et d'insertion professionnelle dans ce pays. Dans le cadre de son partenariat avec l'IECD, Semeur d'Avenir met en place aujourd'hui 6 projets de développement dans le domaine de l'éducation, de la formation professionnelle et de l'orientation professionnelle.

LE PROJET MAHARAT LI LOUBNAN / COMPETENCES POUR LE LIBAN (MLL)

Depuis 5 ans, la guerre en Syrie et les violences ont provoqué un déplacement massif et sans précédent de 4,8 millions de réfugiés hors du pays. Le Liban voisin accueille à lui seul plus d'un million de réfugiés syriens,

pour une population libanaise de l'ordre de 4,5 millions de personnes. Cet afflux de réfugiés crée des difficultés sur le marché du travail qui s'accroissent (hausse du chômage, développement de l'économie informelle). Les jeunes réfugiés, mais aussi libanais, sont particulièrement concernés.

Dans ce contexte, le dispositif d'enseignement technique ne parvient pas à répondre aux enjeux de formation et d'accompagnement vers l'emploi de ces publics vulnérables. Les formations longues, de type baccalauréat technique, sont en inadéquation avec les besoins du marché du travail. Le niveau d'entrée demandé, et les conditions d'apprentissage inadaptées, empêchent en outre les populations en situation de très grande fragilité d'y accéder.

Pour pallier ces difficultés, le Projet MLL, mis en place en 2017,

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

visé à favoriser l'employabilité des populations libanaises et réfugiées vulnérables, en particulier les jeunes et les femmes, autour de deux actions :

Mettre en place des formations courtes à destination des populations de jeunes et de femmes les plus vulnérables dans 4 régions du Liban

Renouveler 2 filières longues de Baccalauréat technique selon la méthodologie Graines d'Espérance

les formations courtes

Le programme des formations courtes au Liban fournit aux jeunes libanais vulnérables ainsi qu'aux jeunes réfugiés palestiniens et syriens des formations de court terme (1,5 à 4 mois) qualifiantes sur le métier de bâtiment, de la maintenance, de l'esthétique et de l'aide à la personne âgée et malade. Le programme favorise le développement personnel des jeunes afin de les aider à trouver une place dans la société. A l'issue des formations, les personnes formées pourront profiter d'un accompagnement individualisé vers l'emploi puis d'un suivi sur une durée d'une année. Certains d'entre eux, dont la fibre entrepreneuriale aura préalablement été identifiée, seront impliqués dans un dispositif d'aide à la création d'activité.

Dans le cadre de la mise en place du projet MLL,

SDA et l'IECD recrutent un Responsable de Programme Formations Courtes au Liban pour garantir le déploiement et l'atteinte des objectifs généraux du programme, en assurant les missions suivantes :

M I S S I O N S

1/ Pilotage du projet

Auditer les formations courtes existantes et analyser les axes d'amélioration en termes de contenu, pédagogie, format, location, efficacité, ...

Accompagner l'équipe des 4 chefs de projet dans le choix, la création, le format, et le déploiement des formations courtes et des parcours de développement personnel proposés aux étudiants

2/ Mise en œuvre opérationnelle du programme

Planifier les activités de chaque équipe, définir les objectifs et résultats à atteindre, identifier les priorités

Mettre en place une méthode 'qualité et évaluation' en charge du suivi quantitatif et qualitatif des activités, notamment de l'impact du programme sur l'insertion socio-professionnelle des jeunes

Identifier les problèmes et les risques humains, financiers et partenariaux et mettre en place les solutions adaptées

Piloter la réflexion stratégique

du programme et mettre à jour le projet pédagogique en liaison avec les chefs de projets et les équipes à Paris

Identifier et promouvoir les opportunités de développement du programme

3/ Management de l'équipe du programme

Encadrer et faire monter en compétences l'équipe (4 chefs de projet en direct, avec un périmètre total de 14 personnes) : recrutement, évaluation, formation, fidélisation, cohésion d'équipe, sécurité, santé...

Assurer le suivi RH des collaborateurs, en lien étroit avec la Direction et la RRH, dans le respect du droit du travail libanais

Suivre et développer le plan de formation et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

4/ Gestion financière et administrative

Assurer le reporting interne et contrôler le respect des procédures, en lien avec le contrôleur financier

Assurer le reporting bailleur sur la partie formations courtes

Contrôler et suivre les achats et les appels d'offres qui y sont relatifs

5/ Représentation institutionnelle, reporting

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

et communication

Représenter localement le programme formations courtes auprès des institutions publiques, des associations partenaires, des établissements partenaires, des entreprises, des participants, etc.

Evaluer et mesurer par un suivi continu sur le terrain l'impact des actions mises en œuvre, en cohérence avec la politique qualité du programme.

Utiliser les outils de reporting de l'IECD

Rendre compte au directeur Liban, à la direction du pôle EFIP et à la DG de l'IECD à Paris des avancées, difficultés et zones de risques du programme

Participer au travail de capitalisation de la connaissance pour favoriser l'essaimage du programme au Liban et dans d'autres pays où l'IECD intervient

Assurer la communication du programme : mise à jour du site internet, publication des newsletters, création d'outils de communication

Mise en place de synergies avec le programme formations longues

P R O F I L

Formation : issue de l'enseignement supérieur de type commerce, ingénieur, économie, droit, etc.

Expérience professionnelle requise (10 ans minimum) avec un niveau de responsabilité et de management

confirmé. Un profil business développement est souhaité.

Compétences recherchées :

Gestion opérationnelle multi-projets

Développement de nouvelles activités

Capacités à mobiliser et fédérer un réseau de personnes et de partenaires

Compétences en suivi budgétaire et contrôle financier

Excellente maîtrise du français et capacité rédactionnelle

Maîtrise impérative de l'arabe (écrit et oral)

Vision stratégique et analytique pour le développement du programme

Informatique : bon niveau d'Excel et de Power Point

Qualités attendues :

Leadership, goût du challenge et du terrain

Capacité à travailler en autonomie, avec rigueur et pragmatisme

Qualités managériales : accompagner, former, fédérer ses collaborateurs

Capacités d'adaptation, d'acculturation et de diplomatie

Attrait / sensibilité pour les sujets d'éducation et de formation professionnelle

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

CONDITIONS DU POSTE

Statut : contrat de droit français – Volontariat de Solidarité Internationale ou Contrat Local avec Semeurs d'Avenir

Formation préalable au départ d'une semaine à Paris

Sous la responsabilité : de la Directrice des Opérations Liban, basée à Beyrouth

En collaboration étroite avec :

Les équipes projets Liban : MLL, Graines d'Espérance, GET, TPE, Social Business,...

Les fonctions supports : Contrôleur financier et RRH basés au Liban, fonctions supports basées à Paris

Les équipes de coordination de projets du pôle Education, Formation et Insertion Professionnelle basées à Paris

Dates du poste : dès que possible, pour 2 à 3 ans minimum

Localisation : Beyrouth, Liban + déplacements dans le pays à prévoir

Conditions contractuelles :

Rémunération selon profil

Participation au logement

1 A/R par année de mission

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle)

Possibilité de départ familial

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

C O N T A C T

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation)

avec la référence « MLL – Responsable Formations Courtes »

au service recrutement, recrutement@iecd.org

Ville
Beyrouth, Liban

Fonctions
Formation, Animation, Assistance,

Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités
Animation, Formation, Education, Autre, Economie, Finance, Administration, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Social

Pays
Moyen Orient, Liban

Contrat
Inconnu, C D D , / service Volontariat civique

Email de la personne contact
recrutement@iecd.org

Date de fin de validité
3 1 / 0 8 / 2 0 1 7

 **Avis de recrutement**

Poste:
/
Logisticien
Administrateur

Description

WAHA International est une ONG internationale fondée en 2009, dont la mission est d'améliorer l'accès aux services de santé et la qualité des soins de santé dans les communautés défavorisées et aux populations défavorisées telles que les réfugiés et les personnes déplacées. Depuis le début de la crise actuelle des réfugiés en Afrique, en Europe et au Moyen-Orient, WAHA est présent dans tous les endroits clés afin de fournir des services de santé par le biais de sauvetages, le dépistage, les soins de santé primaires, le soutien psychologique et les renvois à

ceux qui en ont besoin à travers le utilisation des mobiles, semi-fixes et cliniques fixes.

WAHA est toujours à la recherche du personnel qualifié qui souhaitent investir leur temps et leurs compétences dans cette cause digne d'intérêt.

LIGNES FONCTIONNEL ET HIÉRARCHIQUES

Il / elle fait référence à: Coordinateur de terrain

Il supervise: pilotes,

produits de nettoyage

Il collabore avec: Le personnel médical et les bénévoles (médecins, infirmières) et autres membres du personnel de soutien administratif

Ville
Mocha, YEMEN

Expériences / Formation du candidat

fonctions logistiques

Elle / il achète les fournitures, l'équipement et les articles selon les règles et règlements de procédures de WAHA.

Elle / il est responsable de la préparation et la mise en œuvre du projet de loi de quantités,

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

demandes d'achat, devis, commandes d'achat, appels d'offres, contrats, notes de livraison, certificats et Handover Les reçus de paiement.

Elle / il suit les directives WAHA pour une bonne mise en œuvre de la logistique et des procédures d'approbation du projet pour les achats des fournitures, équipements et articles.

Elle / il identifie et négocie avec les fournisseurs, les transporteurs et les propriétaires pour les installations de bureau et maison d'hôtes.

Elle / il maintient les pratiques commerciales professionnelles avec les fournisseurs de WAHA et les fournisseurs d'installations.

Elle / il est responsable de la mise en œuvre d'une base de données des fournisseurs.

Elle / il garde un fichier mis à jour des actifs de la mission, le matériel et les documents d'approvisionnement.

Elle / il supervise le travail des pilotes.

Elle / il organise et maintenir la flotte et veille à ce que ses fichiers sont en place et mis à jour.

Elle / il veille à ce que la consommation de carburant et le kilométrage des véhicules sont contrôlés, consolidés, analysés et enregistrés.

Elle / il gère tous les contrats, y compris les locaux, la fourniture, le transport et les contrats de location

Elle / il choisit les fournisseurs,

négocie les prix, les délais et les méthodes de livraison.

Elle / il est responsable de l'inventaire, la distribution, l'installation, l'entretien et la surveillance des équipements WAHA.

Elle / il supervise le bon entretien des bureaux, maisons d'hôtes et des locaux de stocks.

Elle / il est responsable de la bonne exécution des procédures de stockage WAHA (check-in et out, bon usage de la documentation liée aux stocks).

Elle / il prépare l'inventaire des stocks / médical physique mensuel.

Tâches administratives

Il / elle assure le suivi de l'exigence juridique du personnel international (Visa, permis de travail)

En coordination avec l'expert-comptable, il / elle veille à ce que le bien-être juridique (sécurité sociale et les impôts) sont correctement payés.

Il / elle suit les contrats y compris le processus de renouvellement ou de résiliation.

Il / elle assure le suivi de l'exigence juridique du personnel international (Visa, permis de travail).

Il / elle veille à ce que tous les fichiers (RH et administratif) sont complets et bien déposés dans un endroit sûr (verrouillé).

Il / Elle suit et contrôle la

comptabilité sur une base quotidienne en attribuant des lignes et codes financiers comptables et recueille les documents appropriés, reçus et ordre d'achat dans le respect des procédures de WAHA

Après validation Hom, il / elle vérifie les stocks de trésorerie, les avances de suivi et d'envoyer le document comptable (livres de comptes, inventaire des espèces, etc.) à l'AC assistant finance chaque première semaine du mois

Il / Elle vérifie les bons documents, les organise afin de les envoyer au QG chaque mois et veille à ce que tous les fichiers comptables sont complets et déposés correctement.

autres fonctions

Renforcement de l'identité WAHA, les valeurs et les principes en réfléchissant, en discutant et en contribuant au mandat de plaidoyer

Assurer un transfert par voie orale à chaque changement d'équipe, l'attention sur des événements notables au cours du changement

Suite à la directive de WAHA sur les activités de visibilité

À la suite de toutes les autres instructions relatives à la mission du coordinateur de terrain

Langues parlées

La maîtrise de l'anglais est nécessaire

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

Les compétences linguistiques en arabe et / ou en français sont très appréciés, mais pas nécessaire

Qualité du candidat

expérience précédente en tant que logisticien / administrateur requis

Une expérience antérieure humanitaire préférée

Fonctions Organisation, Administration

Activités Logistique, Mécanique, Santé

Pays Moyen Orient, Yémen

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat 3 mois

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyez-nous votre CV, lettre de motivation, diplômes

Nom de la personne contact

Séverin Aribaut
Internationale HR Manager

Email de la personne contact
s e v e r i n . a r i b a u t @ w a h a - i n t e r n a t i o n a l . o r g

Date de validité de fin de 31/07/2017



Avis de recrutement

Poste: REPRESENTANT PAYS EGYPTE (CDD DE DROIT FRANÇAIS)

Description

Asmae est une ONG de solidarité internationale française spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, laïque et apolitique, elle est ouverte à tous.

Créée en 1980 par Sœur Emmanuelle sur la base de son expérience avec les chiffonniers dans les bidonvilles du Caire, Asmae poursuit son action dans le respect de valeurs et des méthodes héritées de sa fondatrice : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

L'action d'Asmae vise à soutenir les enfants vulnérables et leurs familles via l'accompagnement sur mesure et dans la durée des acteurs locaux qui travaillent dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance.

Sa vision "Un monde juste qui garantit aux enfants de vivre et de grandir dignement avec leurs familles et leur environnement pour devenir des femmes et des hommes libres, acteurs de la société", se décline en quatre missions :

- **Favoriser le développement de l'enfant par une approche globale.** Pour cela, Asmae agit aussi sur l'accompagnement des familles en tenant compte de l'environnement ;

- **Renforcer la capacité des acteurs locaux du développement de l'enfant, renforcer les synergies entre eux** et maximiser leur impact social ;

- **Défendre la cause de l'enfant par la sensibilisation et le plaidoyer ;**

- **Expérimenter, essayer et diffuser.**

Aujourd'hui, Asmae soutient et accompagne des projets dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance qui sont portés par 59 organisations locales au Burkina Faso, Egypte, France, Inde, Liban, Madagascar, Mali et Philippines. Asmae agit aussi directement auprès de bénéficiaires dans le cadre de

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

son établissement d'accueil mère-enfants à Bobigny.

Asmae a obtenu l'agrément pour intervenir en Egypte en Mai 2015.

En Egypte, Asmae intervient dans trois domaines : la prévention de la déscolarisation et de l'échec scolaire, le soutien aux enfants en situation de handicap et la prévention et prise en charge des enfants en danger ; au sein desquels elle accompagne huit associations égyptiennes. L'équipe d'Asmae en Egypte est basée au Caire et est composée de cinq collaborateurs : une Représentante Pays, un(e) Responsable Projet et Partenariat (recrutement en cours), un Chargé de Projet (recrutement en cours), une Conseillère technique Education spécialisée, un Chargé administratif et financier, une Assistante de bureau national et un Traducteur-interprète (recrutement en cours).

1. PRESENTATION GENERALE DE LA SITUATION DE TRAVAIL / CONDITIONS D'EXERCICE

• **Intitulé : Représentant Pays**

• **Localisation : Egypte**

• **Responsable hiérarchique :** Responsable géographique Siège

• **Postes rattachés :** Responsable Projet-Partenariat, Chargé Administration et Finances, Assistant de Bureau national, Traducteurs/Interprètes, Consultant Support

• **Statut : CDD d'usage expatrié**

2 . M I S S I O N

Sous la supervision du Responsable géographique, le Représentant Pays représente Asmae dans le pays et contribue au déploiement de la stratégie d'intervention, qu'il pilote, en coordination avec les équipes opérationnelles dont il assure la responsabilité hiérarchique.

2. RESPONSABILITES

3.1. Contribution à la définition de la stratégie d'intervention pays, et pilotage de la mise en œuvre :

- Assure une fonction de veille relative aux questions de développement et aux enjeux géopolitiques propres au pays d'intervention

- Identifie et propose avec ses équipes les orientations géographiques et par domaine d'intervention, pour le développement de l'intervention d'Asmae dans le pays

- Garantit le respect et la mise en œuvre des orientations stratégiques définies en concertation avec le Responsable Programmes et validées par le Siège

- Pilote l'élaboration de la planification stratégique et opérationnelle (analyse du contexte pays, stratégie d'accompagnement des partenaires par domaine d'intervention, budget prévisionnel, plan d'action annuel), dans le respect des orientations définies par le Siège

- Supervise le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre de la stratégie d'intervention de l'association dans le pays

- Garantit la pertinence, la qualité et la cohérence des projets dans le pays, et propose le cas échéant, des réorientations stratégiques

- Garantit le respect des engagements contractuels engageant l'association auprès de ses bailleurs

3.2. Mise en œuvre de la stratégie de recherche de fonds publics et privés dans le pays :

- Contribue à la définition de la stratégie de recherche de fonds dans le pays d'intervention

- Assure une fonction de veille, puis analyse les stratégies des bailleurs de fonds dans le pays d'intervention

- Assure la recherche de financements institutionnels ou privés en liaison avec les Directions du Siège

- Coordonne la rédaction des demandes de financement à soumettre aux bailleurs de fonds, en lien avec les Directions du Siège

- Supervise les activités liées au montage des demandes de financement, ainsi qu'au suivi – reporting – évaluation (interne et externe) des projets financés par des bailleurs institutionnels ou privés dans le respect du cadre d'intervention et des méthodologies d'Asmae, et des exigences des bailleurs

3.3. Management des ressources humaines :

- Contribue à la définition et/ou à la mise à jour de la Politique RH dans le pays, en conformité avec le cadre réglementaire du pays, et est garant de son application

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

- Assure l'encadrement des collaborateurs, et anime la vie d'équipe

- Met en œuvre les recrutements et intégration des collaborateurs affectés dans le pays

3.4. Gestion du dispositif de Sécurité :

- Assure le suivi et l'analyse du contexte sécuritaire, et s'assure de la bonne compréhension des équipes sur le terrain

- Assure le briefing sécuritaire du nouveau personnel, et le débriefing du personnel international avant le départ

- Garantit la mise en place des procédures et règles de sécurité ainsi que leur respect par les équipes

- Gère les incidents sécuritaires en conformité avec le Plan Sécurité

3.5. Gestion budgétaire, financière et administrative :

- Elabore le Budget Pays et supervise le suivi financier des projets, en cohérence avec la stratégie d'intervention et dans le respect des procédures internes

- Supervise la préparation et le bon déroulement des audits financiers impliquant l'association et/ou ses partenaires, en lien avec la Direction Administrative et Financière

- Supervise la réalisation des opérations de contrôle auprès des partenaires

- Supervise l'application des règles et procédures administratives et comptables

internes définies par les bailleurs, les équipes d'Asmae et les partenaires locaux, en conformité avec le cadre réglementaire, fiscal et social du pays

- Contrôle la réalisation des démarches associées aux obligations administratives et légales de l'association vis-à-vis des autorités du pays

3.6. Animation des relations internes et externes :

- Représente l'association auprès des autorités locales dans le cadre des procédures d'enregistrement d'Asmae dans le pays et de leur renouvellement

- Développe les relations et actions de communication auprès des acteurs institutionnels (Ministères, Administrations, Organisations Internationales) et associatifs (ONG internationales et nationales), ainsi qu'avec des bailleurs potentiels et autres acteurs clés engagés dans les domaines de l'éducation et de la protection de l'enfance

- Assure la réalisation et/ou la supervision d'actions/supports de communication externe

- Supervise l'organisation des visites de terrain des collaborateurs du Siège, des bailleurs, des partenaires de l'association et des acteurs institutionnels

- Contribue à la réalisation des activités transverses de la Direction des Programmes

**4. PROFIL RECHERCHE
FORMATION / EXPERIENCE**

- Niveau Master en relations internationales, coopération au développement, action humanitaire ou équivalent

- Minimum 3 ans d'expérience sur des fonctions similaires

- Connaissances de la zone géographique

- Connaissance en éducation et protection de l'enfance un plus

- Expérience de travail en partenariat avec la société civile

- Expérience en montage, gestion et coordination de projet

- Gestion de la sécurité dans un contexte dégradé/volatile

- Management d'équipe **pluridisciplinaire et multiculturelle**

COMPETENCES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Capacité à élaborer une stratégie d'intervention pays

- Maîtrise des règles de bailleurs de fonds institutionnels (AFD, UE, USAID, Agences des Nations-Unies, coopérations bilatérales etc.)

- Connaissances en éducation et protection de l'enfance est un plus

- Gestion du pack office

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (oral/écrit)

- Maîtrise de l'arabe serait un plus

- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse

- Connaissance du logiciel SAGA est un plus

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

CARACTERISTIQUES PERSONNELLES

- Excellentes capacités relationnelles et de représentation
- Sens de l'analyse et force de proposition
- Adaptabilité et flexibilité
- Forte autonomie et travail en équipe
- Résistance au stress et aux conditions climatiques

5. MODALITES PRATIQUES DU POSTE

- **Lieu de travail : Egypte (Caire)**
- **Statut : CDD d'usage de droit français**
- **Durée : 2 ans**
- **Rémunération : 25 000 – 27 000 € brut par an, selon expérience, versée sur 13 mois**
- Avantages sociaux : Indemnité de grand déplacement de 41 € nets par jour, mutuelle, prévoyance, aller et retour congé en cours de mission

- Autres : vol aller et retour en début et fin de mission, remboursement des frais liés à la mission (déplacement, communication, hébergement à l'extérieur de la ville de résidence, visa)

- **Date début : Août 2017**

6. COMMENT POSTULER ?

Merci d'adresser un CV et une lettre de motivation sur notre site : <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

Ville C a i r e

Expériences / Formation du

candidat

FORMATION / EXPERIENCE

- Niveau Master en relations internationales, coopération au développement, action humanitaire ou équivalent
 - Minimum 3 ans d'expérience sur des fonctions similaires
 - Connaissances de la zone géographique
 - Connaissance en éducation et protection de l'enfance un plus
 - Expérience de travail en partenariat avec la société civile
 - Expérience en montage, gestion et coordination de projet
 - Gestion de la sécurité dans un contexte dégradé/volatile
 - Management d'équipe pluridisciplinaire et multiculturelle
- Langues parlées

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (oral/écrit)

Qualité du candidat

CARACTERISTIQUES PERSONNELLES

- Excellentes capacités relationnelles et de représentation
- Sens de l'analyse et force de proposition
- Adaptabilité et flexibilité
- Forte autonomie et travail en équipe
- Résistance au stress et aux conditions climatiques

Fonctions

Communication, Coordonation, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration

Activités
Animation, Formation, Education, Economie, Finance, Administration, Informatique, Communication, Social

Pays Moyen Orient, Egypte

Contrat C D D

Durée du contrat

- **Durée : 2 ans**

Salaire / Indemnité

- **Rémunération : 25 000 – 27 000 € brut par an, selon expérience, versée sur 13 mois**

- Avantages sociaux : Indemnité de grand déplacement de 41 € nets par jour, mutuelle, prévoyance, aller et retour congé en cours de mission

Documents à envoyer

Merci d'adresser un CV et une lettre de motivation sur notre site : <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

Nom de la personne contact

Lucie CACARD

Email de la personne contact recrutement@asmae.fr

Postuler en ligne <http://www.asmae.fr/fr/jobs/> Date de fin de validité 30/07/2017

ANNONCE

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



.Du 15 février au 15 mars
.Du 15 Juillet au 15 août
.Du 15 septembre au 15 octobre

Préparation aux:

➔ **TOEIC - TOEFL**

➔ **La Licence avec English Discoveries, la solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne. Durée de formation 6 mois**

INSCRIPTIONS OUVERTES

40 000
F CFA

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

NB: Une attestation vous est offerte à la fin de chaque formation

Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 18h à 20h

➔ Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;

➔ Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Medf;

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24/06/2017 AU 01/07/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kadiogo	25 31 87 88	Principale	25 37 54 15
Afiya	25 48 83 47	Kouma	25 38 57 42	Sahel	25 31 81 95
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Lallé	25 45 67 25	Sira	25 43 17 78
Bethania	25 31 31 41	Le Rocher	25 40 83 87	Somgandé	25 35 82 44
Choukouroula	25 40 93 76	Les Grâces	60 80 80 77	Sotisse	25 36 41 48
Circulaire Sède	25 38 44 91	Louis Pasteur	25 33 58 67	Unité	25 34 39 42
Diawara	25 30 61 68	Maignon	25 31 01 20	Vénégré	25 43 05 87
Espoir	25 31 54 12	Musée	25 36 68 41	Vidal	25 31 52 88
Gare	25 31 62 06	Natilgé	25 36 28 00	Vièl	25 45 98 25
Hippodrome	25 34 02 32	Nongui	25 40 84 88	Wend Kuuni	25 36 20 15
Hôpital	25 30 66 41	Ouédraogo	25 37 16 52	Wend Yam	25 48 30 47
Jean Paul II	25 41 81 5413	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO