



Atelier : l'UNESCO œuvre pour la consolidation de la culture du vivre ensemble

Page 15

Les éditions

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mardi 4 juillet 2017

7 Jrs/7

N°440

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

**Journée mondiale du rein :
L'ABUDIR sensibilise la
population**

Page 2



**Projet de loi Partenariat Public
Privé : Le CDP exprime son
opposition**

Page 4



29e Sommet de l'Union Africaine : Le Président du Faso est arrivé à Addis Abeba

Page 10



Projet de loi sur le Partenariat public privé : "Cette loi sera votée quoi qu'il advienne", Salifou Diallo, Président du MPP

Page 6



SANTÉ

Journée mondiale du rein : L'ABUDIR sensibilise la population

Région du Centre



Pour l'ABUDIR, cette conférence est une tribune qui permettra aux participants de disposer de toutes les informations en lien avec l'obésité et l'insuffisance rénale.

La situation de l'obésité est devenue si alarmante au point d'être déclarée « épidémie globale » par l'OMS. C'est donc pour attirer l'attention de l'opinion que l'Association burkinabè des dialysés et insuffisants rénaux (ABUDIR) a organisé le samedi 1^{er} juillet 2017 à Ouagadougou, une conférence de sensibilisation et d'information sur l'obésité et l'insuffisance rénale. La cérémonie d'ouverture a été présidée par le Secrétaire général du ministre de la santé.

« Obésité et l'insuffisance rénale », c'est sous ce thème que l'Association burkinabè des dialysés et insuffisants rénaux (ABUDIR) a initié cette journée de sensibilisation et d'information



Jean-Claude Kargougou, SG du ministère de la santé.

La suite à la page 3

SANTÉ

La suite de la page 2



Ils étaient nombreux les acteurs de la santé à participer à cette conférence.

sur l'obésité rénale dans le cadre de la journée mondiale du rein, célébrée en différé au Burkina Faso. C'était dans la matinée de ce samedi 1^{er} juillet 2017, dans la salle de conférence du Conseil burkinabè des chargeurs (CBC) à Ouagadougou. Selon les statistiques sur l'obésité et l'insuffisance rénale, l'obésité toucherait 18% de la population mondiale et représente la deuxième cause principale de décès évitable, après la cigarette. Elle connaît de nos jours une progression inquiétante en Afrique du fait de la transition nutritionnelle.

Cette conférence est donc une tribune qui permettra aux participants de disposer de toutes les informations en lien avec l'obésité et l'insuffisance rénale.

Un adulte sur dix souffre d'une affection rénale, soit près de 600 millions de personnes dans le monde. L'Organisation mondiale de la santé prévoit une augmentation de la prévalence

de la maladie rénale chronique de 17% dans les 10 ans à venir.

Pour l'Association, seule la sensibilisation de la population sur l'insuffisance rénale peut permettre d'éviter que d'autres personnes ne soient touchées par ce mal. C'est pourquoi l'ABUDIR met au cœur de ses activités des campagnes d'information avec l'appui des spécialistes dans divers médias.

L'ABUDIR bénéficie de l'octroi d'une subvention de la part de l'Etat. Cela a en effet permis de réduire le coût de la séance de dialyse qui est passée de 71 725 à 15 000 francs CFA. L'Etat nous a permis également de disposer des kits et consommables, a indiqué le Président de L'ABUDIR, Monsieur Paré Dramane. Il n'a pas aussi manqué de remercier la CAMEG pour dit-il son soutien constant.

Pour l'occasion, L'ABUDIR a profité soumettre ses doléances au représentant du ministre. En effet, l'unique centre de



Le Pr Gérard Coulibaly, chef de service de Néphrologie du CHU-Yalgado Ouédraogo.

dialyse à l'hôpital Yalgado est totalement débordée. Ce centre ne peut prendre en charge adéquatement tous les dialysés. Le Pr Gérard Coulibaly, chef de service de Néphrologie du CHU-Yalgado Ouédraogo a aussi noté l'insuffisance de Néphrologues et

La suite à la page 4

POLITIQUE

La suite de la page 3

du personnel paramédical pour la prise en charge des malades.

Pour sa part, le secrétaire général du ministère de la Santé, Jean-Claude Kargougou, a rassuré qu'en plus de l'augmentation de la subvention, les travaux de construction des centres d'hémodialyse des CHU- Blaise Compaoré et Sourou

Sanou sont bien avancés et il espère qu'ils seront fonctionnels d'ici la fin de l'année. Tous ces centres, foi du secrétaire général, devraient permettre d'améliorer l'accessibilité géographique et financière des malades.

L'ABUDIR sollicite donc l'Etat à accélérer les projets d'ouverture

d'autres centres de santé. Pour elle, c'est seulement cela qui permettra de désengorger l'hôpital Yalgado.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Projet de loi Partenariat Public Privé : Le CDP exprime son opposition

Région du Centre



Cette rencontre dominicale entre les membres de ladite commission ad'hoc, vise à faire le bilan à mi-parcours de l'action entreprise depuis plusieurs mois pour réorganiser les structures et relancer le parti.

En vue de la réorganisation des structures du congrès pour la démocratie et le progrès (CDP), ex parti au pouvoir, la commission Ad hoc du parti a tenu le dimanche 2 juillet 2017 à Ouagadougou,

une rencontre pour faire le bilan à mi-parcours de ses activités. Le projet de loi sur le Partenariat Public Privé, le procès des membres du gouvernement de Luc Adolphe Tiao ont également été abordé

lors de ce point de presse.

Cette réunion organisée par la commission AD HOC du Congrès pour la démocratie et le progrès (CDP), dans la matinée

La suite à la page 5

POLITIQUE

La suite de la page 4

de ce dimanche 2 juillet 2017 à **Ouagadougou**, vise à faire le bilan à mi-parcours l'action entreprise depuis plusieurs mois pour réorganiser les structures et relancer le parti. Elle servira également de cadre pour le parti d'évaluer les différentes difficultés rencontrées et de procéder aux ajustements nécessaires. Pour Léonce Koné, Président de la commission ad hoc du CDP, le bilan à mi-parcours est satisfaisant d'autant plus que les trois quarts des sections provinciales du parti ont été renouvelées.



Léonce Koné, Président de la Commission ad hoc du CDP.

Actualité oblige, la commission ad hoc du CDP s'est aussi prononcé sur le projet de loi portant sur le Partenariat Public Privé. Allant dans le même ordre d'idée que l'opposition politique burkinabè, le CDP réaffirme sa position sur le rejet de projet de loi. « Nos députés avec ceux de l'opposition vont s'opposer à ce projet de loi car ce texte comporte les risques d'une dérive dangereuse pour la gestion de nos ressources », a déclaré Léonce Koné.

La commission s'est également prononcé sur l'actualité nationale, notamment dans l'affaire du procès du dernier gouvernement Tiao où elle dit réclamer une justice équitable. Ce procès est un dossier politique et c'est d'ailleurs une position défendue ici par la commission ad hoc du CDP. Pour **Léonce Koné, le projet de loi** dans sa monture actuelle n'est pas respectueux du droit selon

son constat, le gouvernement cherche à solder son compte avec le régime du président Compaoré. Il l'a fait également savoir au cours de ce point de presse : « je souhaite qu'à l'issue de l'examen du projet de loi, modifiant le régime de la haute cour de justice que le gouvernement prenne cette affaire au sérieux avec l'idée de rendre vraiment la justice dans le respect des règles de droit qui cadrent dans la matière et je ne suis pas sûr que ce soit cette haute cour de justice qui soit en mesure de rendre une justice équitable dans ce domaine tout simplement parce qu'elle est politisée »

Avant de clore son propos, Léonce Koné s'est dit choqué par une déclaration du Président du Mouvement du Peuple et le Progrès (MPP) sur l'agression de certains membres du CDP ou de leurs proches.

Sur la vie du parti, la commission ad hoc dit s'être investie pour la mise en place des trois quarts des structures du CDP, un bilan qu'il compte partager ce jour même avec les membres du bureau politique du parti. D'ores et déjà, Léonce Koné appelle tous les politiciens à mettre fin aux violences politiques gratuites

En rappel, la Commission ad hoc du CDP est chargée de la réorganisation des structures et la relance des activités du parti.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

POLITIQUE

Projet de loi sur le Partenariat public privé : "Cette loi sera votée quoi qu'il advienne", Salifou Diallo, Président du MPP

Région du Centre



L'objet de cette rencontre avec les journalistes est d'apporter des éclaircissements sur le projet de loi portant allègement des procédures dans le programme partenariat public privé.

L'alliance des partis de la majorité présidentielle a animé une conférence de presse le dimanche 2 juillet 2017 à Ouagadougou. L'objet de cette rencontre avec les journalistes est d'apporter des éclaircissements sur le projet de loi portant allègement des procédures dans le programme partenariat public privé, lequel programme devant être examiné ce lundi 3 juillet 2017 à l'Assemblée nationale.

Le projet de loi portant allègement des procédures dans le programme

partenariat public privé, devant être voté à l'Assemblée nationale ce lundi 3 juillet 2017 a suscité des réactions notamment dans la classe politique burkinabè. Devant les journalistes, le parti au pouvoir, le MPP et ses alliés, dans l'après-midi de ce dimanche 2 juillet 2017 à Ouagadougou, répondent à l'opposition politique burkinabè.

En réponse à la réaction de l'opposition politique burkinabè, les conférenciers, Salifou Diallo entouré de Me Bénéwendé Stanislas Sankara, Philippe Ouédraogo et Simon Compaoré estiment que la sortie de l'opposition n'est ni plus,

ni moins que de « déclarations tendancieuses, calomnieuses et mensongères ». L'opposition politique est contre les aspirations « de notre peuple » et a surtout peur de 2020, date de la prochaine élection présidentielle.

Pour le parti au pouvoir et ses alliés, la loi portant allègement des conditions d'exécution du projet partenariat public privé (PPP) n'est autre qu'apporter une réponse urgente aux besoins pressants des populations. C'est une promesse de campagne de leur candidat et le moment est venu de s'assumer, l'a signifié Salifou Diallo, Président

La suite à la page 7

POLITIQUE

La suite de la page 6

du MPP. Si cette loi est votée, cela permettra une exécution rapide de projets très attendus par les populations burkinabè, a-t-il ajouté. Le Partenariat public privé est l'une des options probantes de mobilisation des moyens nécessaires pour la réalisation des grands projets structurants... et « cette loi sera votée quoi qu'il advienne »

Ce projet de loi, selon les conférenciers, vise à apporter une réponse urgente face à trois constats :

- ▶ la lourdeur des procédures de passation des marchés au Burkina Faso, singulièrement celles des Partenariats public privé (PPP),
- ▶ le faible taux de contractualisation des PPP
- ▶ l'urgence des besoins en matière d'investissements

« Nous allons voter cette loi pour construire des hôpitaux pour nos parents pour construire des routes pour nos parents, pour construire des forages pour nos populations, pour construire des universités

pour ne plus clochardiser les étudiants burkinabè et c'est la traduction concrète de son excellence monsieur le Président Roch Marc Christian Kaboré. C'est maintenant que notre programme va se matérialiser », soutient Salifou Diallo.

38 projets sont concernés par la présente loi et devrait permettre d'ouvrir de grands chantiers dans les 45 provinces du Burkina, selon la majorité au pouvoir. Mais là où réside le risque et l'inquiétude, c'est la transparence.

Salifou Diallo rassure, « Le processus sera encadré par un contrôle à priori et un contrôle à posteriori, nous ne voyons donc pas de risque. Par contre nous voyons ici, un devoir de redevabilité par rapport à nos populations qui souffrent de maladies »

Le coût a également été décrié. Ces projets selon l'opinion coûteront environ sept mille milliards de francs CFA.

Simon Compaoré lui, a indiqué que la redevabilité du président, ce n'est pas devant le chef de file de l'opposition, mais devant le peuple. C'est pourquoi, il a tenu à rappeler que le gouvernement avait adopté en fin 2016, un portefeuille de projets, 94 au total pour un montant de 4195 milliards qui devait faire l'objet de PPP et c'est au sein de ces 94 projets que 38 ont été sélectionnés pour être implémenter cette année. Ces 38 projets sont évalués à, à peu près 1780 milliards

Le projet de loi sera sur la table des députés ce lundi 3 juillet 2017 au cours d'une session que les conférenciers souhaitent pacifique.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

11^{ème}


SICABAT

Salon International du Bâtiment **2017**

SOLUTIONS BTP

6 ⇨ 9

JUILLET

2017

au SIAO





OUAGADOUGOU BURKINA FASO

sicabat@fasonet.bf

70 25 37 90

74 30 30 01

CULTURE

Plaidoyer pour la sauvegarde du patrimoine culturel burkinabé

Région du Centre



Le promoteur du projet, Wendemi Ouédraogo à droite.

Un projet qui a pour but de « sensibiliser les communautés à la sauvegarde du patrimoine culturel » a été lancé ce 27 juin à Ouagadougou. Pour les participants, ce n'est pas trop tôt vu l'importance de la culture dans la vie de l'Étre africain.

Aucun développement n'est possible sans culture, c'est en substance l'idée qui a emmené Wendemi Ouédraogo à lancer ce projet dont l'objectif est de sensibiliser les communautés à la sauvegarde du patrimoine culturel. M^e Frédéric Pacéré pour sa part estime que pour l'Africain, la culture est un tout et que l'Afrique devrait conserver jalousement son patrimoine

culturel. Au Burkina un fond qui a pour vocation de financer les projets de développement culturel et touristique a vu le jour à cet effet. Pour le promoteur du projet Wendemi Ouédraogo, l'initiative est d'autant plus salutaire que dans le domaine de la culture où les financements ne sont pas légion.

Le Ministre de la Culture des Arts et du Tourisme a, tout en saluant l'engagement du promoteur pour la culture, rappelé qu'il existe plusieurs actions qui ont pour ambition de protéger patrimoine culturel cependant elles sont confrontées à un problème de méconnaissance méconnaissance. Un inventaire a donc permis de recenser 2500 éléments culturels immatériels à travers tout le pays.

Seulement, selon Tahirou Barry, la promotion du patrimoine culturel est l'affaire de tous y compris la société civile. Président de la commission nationale de l'Unesco et ministre des Enseignements Supérieurs, le Pr Alkassoum Maiga pense qu'il est d'autant plus impérieux de sauvegarder la culture de nombreux maux auxquels le Burkina est actuellement confronté et qui ont pour nom incivisme et cupidité entre autres et qui sont la résultante du délaissement de valeurs qui jadis caractérisé le Burkinabè.

Soumana Loura pour SC Info

ANNONCE

CENTRE D'EXAMEN EUROPEEN

SEMINAIRES DE CERTIFICATION en Suivi-Evaluation des Projets et Programmes



Certificats

- ✓ Spécialisation
250.000 FCFA
- ✓ Expertise
500.000 FCFA

A Ouagadougou

du 17 au 21 Avril 2017

du 19 au 23 Juin 2017

du 21 au 25 Août 2017

du 11 au 15 Décembre 2017

A Bobo Dioulasso

du 03 au 07 Avril 2017

du 28 Août au 1er Septembre 2017

Inscription 60 jours avant le début du séminaire : réduction de 20%

Inscription 30 jours avant le début du séminaire : réduction de 10%

Inscription en groupe de 5 personnes : réduction supplémentaire de 10%

www.sciences-campus.org

contact@ebs-edu.fr

Ouagadougou

Au Centre d'Examen Européen

Situé sur l'Avenue Sembene Ousmane

à 500m de l'Ambassade des Etats Unis

Face à la Station Total Ambassade

Tel: +22672074141 / +22672072020 / +22666200026

Bobo-Dioulasso

A l'Institut Supérieur des Sciences

et Technologies ISC-Bobo au Centre Ville

sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo

à l'Immeuble Sanga Madi

Tel: +22672080303 / +22670010505

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

29e Sommet de l'Union Africaine : Le Président du Faso est arrivé à Addis Abeba

Addis-Abeba



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, est arrivé tôt ce matin du 3 juillet 2017, à Addis-Abeba en Ethiopie.



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, est arrivé tôt ce matin du 3 juillet 2017, à Addis-Abeba en Ethiopie, pour prendre part à la 29e session ordinaire des chefs d'Etat et de Gouvernement de l'Union africaine. Cette 29e session a pour thème : « Tirer pleinement profit du dividende démographique en investissant dans la jeunesse ».

Le chef de l'Etat a atterri aux environs de trois heures du matin, heure locale (minuit TU),

Cette 29e session a pour thème : « Tirer pleinement profit du dividende démographique en investissant dans la jeunesse ».

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10



En marge des travaux, l'agenda du Président Roch Marc Christian KABORE prévoit des entretiens avec plusieurs personnalités.

à l'Aéroport international Bole d'Addis-Abeba, en provenance de Bamako au Mali où il a pris part à un autre Sommet tout aussi important à savoir celui du G5 Sahel.

A ce 29e Sommet de l'UA, le Président du Faso aura durant 48 heures à examiner avec ses pairs africains à travers tables rondes, huis clos et plénières, de nombreux sujets relatifs à la réforme de

l'institution panafricaine, les crises en Afrique, la mise en œuvre de l'agenda 2063 de l'Union africaine, etc. Il est aussi prévu à l'ordre du jour de cette rencontre de haut niveau, la nomination de commissaires à la Commission.

En marge des travaux, l'agenda du Président Roch Marc Christian KABORE prévoit des entretiens avec plusieurs personnalités.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Sommet de l'Union africaine: Les travaux de la 29e Session sont ouverts

Addis-Abeba



Le 29e Sommet des Chefs d'État et de gouvernement de l'UA a ouvert ses portes le lundi 03 juillet 2017, au siège de l'organisation à Addis-Abeba.

Le 29e Sommet des Chefs d'État et de gouvernement de l'UA a ouvert ses portes le lundi 03 juillet 2017, au siège de l'organisation à Addis-Abeba. La cérémonie d'ouverture a été marquée par plusieurs discours de différentes personnalités.

Tour à tour se sont succédé le président de la Commission de l'UA, le tchadien #Moussa_Mahamat_Faki, la vice-secrétaire générale de l'ONU, Amina Mohamed, le président de l'autorité palestinienne #Mahmoud_Abbas, et #Alpha_Condé, président en exercice de la Conférence de l'UA. Le thème du sommet est



La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

consacré à la jeunesse africaine à savoir " tirer pleinement profit du dividende démographique en investissant dans la jeunesse". Les différents intervenants ont appelé les dirigeants à se pencher sur la cause de la jeunesse en travaillant à son épanouissement, gage de développement, de paix et de stabilité. Cela passe selon eux à la culture de la paix sur le continent. En lien avec le thème, le Burkina Faso a proposé que la période 2017-2027 soit proclamée " la décennie africaine pour la formation et l'emploi des jeunes dans les domaines techniques professionnel et entrepreneurial". Le Président du Faso #Roch_Marc_Christian_KABORE prend part à cette grand-messe des Chefs d'État africains en compagnie d'une délégation ministérielle et d'experts.



Les différents intervenants ont appelé les dirigeants à se pencher sur la cause de la jeunesse en travaillant à son épanouissement, gage de développement, de paix et de stabilité. Cela passe selon eux à la culture de la paix sur le continent.

CIOSPB: La nouvelle DG installée dans ses fonctions

Région du Centre

Nommée Directrice générale du Centre d'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle et des Bourses (CIOSPB), le 14 juin 2017, Mme Palingwendé Inès Zoé ROUAMBA a été installée dans ses fonctions ce vendredi 30 juin 2017 par le Secrétaire général du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et de l'Innovation, le Pr Tanga Pierre Zougrana. La cérémonie de

passation des charges a connu la présence des directeurs, chefs de service et agents du CIOSPB.

La nouvelle Directrice générale du CIOSPB, Mme Palingwendé Inès Zoé ROUAMBA ne vient pas en terrain inconnu. En effet, Mme ROUAMBA connaît bien le monde universitaire. Elle est Chargée de recherche et avant sa nomination, elle était en poste à l'Institut des Sciences des Sociétés (INSS).

Avant de l'installer dans ses fonctions, le Secrétaire général l'a félicitée pour sa nomination et sa disponibilité. « En dépit de votre statut de chercheur, vous avez accepté de consacrer une partie de votre temps à la gestion d'une des structures les plus sensibles du département » lui a signifié le SG.

Le Secrétaire général a ensuite communiqué à la nouvelle DG les défis qui l'attendent à savoir travailler à satisfaire

La suite à la page 14

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



Le DG sortant Kassoum MANLI a reçu les félicitations des autorités pour le travail qu'il a accompli durant ses deux années et demie à la tête du CIOSPB.

au maximum les attentes des étudiants et des parents dans le domaine des offres de bourses.

Mais pour relever ce défi, la nouvelle DG pourra compter sur les premières autorités du ministère, a rassuré le Pr ZOUNGRANA.

Au personnel du CIOSPB, le SG a demandé de soutenir la Directrice générale afin qu'elle réussisse au mieux sa mission.

Le DG sortant Kassoum MANLI a reçu les félicitations des autorités pour le travail qu'il a accompli durant ses deux années et demie à la tête du CIOSPB. « Par votre sens élevé de l'écoute et de la collaboration, vous avez su apporter une précieuse contribution à l'atteinte des

objectifs du département », a dit le Secrétaire général.

Dans son adresse, Kassoum MANLI a exprimé sa reconnaissance aux autorités de tutelle. A ses collaborateurs, il les a félicités pour leur don de soi : « Vous avez su par moment, faire beaucoup avec peu de moyen » a relevé le DG sortant.

A Mme Rouamba, le DG sortant a souhaité du succès dans sa nouvelle mission : « Je sais que vous pourrez compter sur un personnel dynamique et motivé » a-t-il affirmé.

Après avoir traduit sa reconnaissance aux plus hautes autorités pour la confiance placée en elle, la Directrice générale du CIOSPB s'est

engagée à remplir sa mission conformément au code d'éthique et de déontologie des enseignants chercheurs à savoir « bannir tout favoritisme, discrimination, chantage, conflits d'intérêt, abus de pouvoir, diffamation, délation, népotisme etc. »

Elle a promis de préserver les acquis de son prédécesseur et de poursuivre les actions en cours.

DCPM/MESRSI

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Atelier : l'UNESCO œuvre pour la consolidation de la culture du vivre ensemble

Région du Centre



Le Pr Alkassoum MAÏGA, Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation a procédé le 29 juin 2017, à l'ouverture de l'Atelier National sur le Dialogue Interreligieux de Ouagadougou.

Le Pr Alkassoum MAÏGA, Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation a procédé le 29 juin 2017, à l'ouverture de l'Atelier National sur le Dialogue Interreligieux de Ouagadougou. L'atelier, se tiendra deux jours durant lesquels des résolutions seront formulées en faveur du vivre ensemble au bonheur de toute la communauté

Monsieur Guy Hermann BAZIEMO, représentant Monsieur le Secrétaire Général de la Commission Nationale pour l'UNESCO, dans son mot, a laissé entendre qu'au cours de ces deux jours, les débats seront axés sur la question de la promotion du dialogue interreligieux. Pour cela, des panels et des communications seront

animés par des organisations de la société civile invitées) savoir l'Union Fraternelle des Croyants (UFC) et les représentants de toutes les communautés religieuses de notre pays.

Au sortir de cet atelier, on attend que les participants contribuent à faire encre l'esprit du vivre ensemble et du respect mutuel entre les religions afin que règne la paix au Burkina Faso.

Pour le ministre de l'Enseignement supérieur de la Recherche scientifique et de l'Innovation, Pr Alkassoum MAÏGA, ce n'est que par les échanges que la compréhension mutuelle peut s'instaurer entre les religions. Ainsi, cet atelier va permettre aux différentes religions d'échanger pour une convergence de vision avant d'être dans un esprit de

tolérance. Car dit-il : « cet atelier se tient à un moment où tous les pays du monde font face à des vagues d'attentats terroristes visant à mettre en péril le dialogue entre les civilisations, les cultures les peuples et les religions ».

« Il faut associer aussi les non croyants dans les débats, parce qu'on ne peut avoir la paix que lorsque l'ensemble des individus d'une société ont un objectif commun. A chaque croyant revient désormais la responsabilité de préserver la paix, de dire non au fanatisme religieux... », a-t-il ajouté. C'est sur ces recommandations qu'il a déclaré ouverts les travaux de l'atelier de Ouagadougou sur le dialogue interreligieux .

DCPM/MESRSI

ANNONCE

Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen

ed English Discoveries

Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an



Apprentissage interactif
Evaluations et certificats
Interface de suivi des apprenants
Supports pédagogiques
Accompagnement de la mise en place de projet
Exercices des enseignants

www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

Ouagadougou
Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso
A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmail.org

JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste: 10 missions de volontariat chez E&D pour la rentrée !

Description

Etudiants et Développement est à la recherche de son équipe de choc pour l'année 2017-2018 !

Etudiants et Développement (E&D) est un réseau national d'associations jeunes porteuses de projets de solidarité internationale (SI) et d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale (ECSI). E&D, c'est un réseau porté par les jeunes et pour les jeunes ! Ensemble, nous voulons construire demain, être acteurs de changement, imaginer de nouvelles solidarités et proposer des solutions alternatives et porteuses. Pour cela, nous avons fait le choix de nous rassembler et de mutualiser nos pratiques et nos efforts. Nous pensons que la rencontre et les échanges entre pairs, le partage d'expériences et la valorisation de nos pratiques, couplés à l'intervention d'autres acteurs de la solidarité internationale, à la force de la jeunesse et aux valeurs de l'éducation populaire, sont autant de tremplins pour concrétiser des projets qui dessineront le monde de demain.

Toute l'année, E&D met à la disposition de ses membres un centre de ressources, des formations et des événements pour enrichir et valoriser les initiatives jeunes de solidarité internationale et d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale.

E&D recrute !

10 missions de 8 mois en tant qu'animateurs-rices sont proposées de septembre 2017 à mai 2018 à Paris, Bordeaux, Lyon, Grenoble, Montpellier & Lille chez Etudiants et Développement, le réseau des jeunes engagé-e-s pour un monde solidaire.

Votre mission ?

>> Etre au plus proche des associations du réseau, les accompagner dans leurs projets, suivre et valoriser leurs initiatives, animer des temps de rencontres... et proposer vos idées !

10 missions différentes sont proposées pour correspondre au mieux à vos motivations, vos profils et vos envies de découverte et d'engagement. Vous les retrouverez en détails par ici :

Animateur-riche de réseau – Pôle Vie Associative

Animateur-riche de réseau – Accompagnement des initiatives de solidarité internationale

Animateur-riche de réseau – Accompagnement des initiatives d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale

Animateur-riche de réseau – Valorisation des initiatives d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale

Animateur-riche de réseau – Région Ile-de-France (Paris)

Animateur-riche de réseau – Région Nouvelle Aquitaine (Bordeaux)

Animateur-riche de réseau – Région Haut-de-France (Lille)

Animateur-riche de réseau – Région Occitanie (Montpellier)

Animateur-riche de réseau – Lyon

Animateur-riche de réseau – Grenoble

Plusieurs missions vous plaisent ? Vous ne savez pas laquelle choisir ? Pas de panique, vous pouvez postuler à toutes les missions qui vous intéressent, nous en discuterons en entretien pour trouver ensemble la mission qui vous conviendra au mieux !

Profils recherchés

Être motivé-e, curieux-se et dynamique ! Votre mission consistera en grande partie à aller vers les autres et à vous intéresser à leurs initiatives.

Porter un intérêt à la vie associative, l'éducation populaire et la solidarité internationale !

Etre à l'aise avec un public de jeunes adultes (20-35 ans) : vous l'avez compris, cette mission demande un bon sens relationnel pour la préparation des événements (démarchage téléphonique, mobilisation de professionnels de la solidarité internationale, etc.), mais surtout pour la co-animation de rencontres.

Avoir du temps : il s'agit d'une mission de 28 heures par semaine (dont certains soirs et week-ends), donc difficilement compatible avec des études en cours. Plusieurs plages de congés et de récupérations sont prévues durant la période du volontariat.

S'engager sur une période de 9 mois (septembre 2017 à

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

juin 2018) auprès d'Etudiants et Développement pour mener à bien cette mission.

Avoientre18et25ansaumoment de la signature du contrat.

Les conditions

Missions de 8 mois basées à Montreuil, Paris, Lille, Grenoble, Bordeaux ou Montpellier.

Horaires de travail : du mardi au vendredi de 10h à 18h + certains soirs et weekends (avec principe de récupération).

2 jours de congés payés par mois.

Des déplacements dans différentes villes universitaires françaises sont à prévoir pour des journées ou weekends de rencontres inter-associatives (frais de déplacement et d'hébergement pris en charge par E&D).

Indemnité mensuelle de 577,08 euros par mois (au 23 mai 2017) + 100% de la carte de transport en commun pris en charge.

Le ou la volontaire a le droit d'exercer d'autres activités rémunérées pendant son volontariat.

Le service civique

Le volontariat de Service Civique permet à tou-te-s celles et ceux qui le souhaitent de s'engager pour une durée déterminée dans une mission au service de la collectivité et de l'intérêt général. Plus d'infos sur le Service Civique : www.service-civique.gouv.fr

Partant-e ?

Postulezviaceformulaireenligne, on vous rappelle dans la foulée !

Une question ?

Contactez Lucile au 06.85.60.00.15 ou par e-mail à lcosse@etudiantsetdeveloppement.org !

Ville Paris, Lille, Grenoble, Lyon, Bordeaux, Montpellier

Fonctions Animation, Formation, Autre

Activités Animation, Formation, Education, Autre

Pays Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

8 mois

Salaire / Indemnité

Indemnité mensuelle de 577,08 euros par mois (au 23 mai 2017) + 100% de la carte de transport en commun pris en charge.

Documents à envoyer

Postulezviaceformulaireenligne, on vous rappelle dans la foulée !

Nom de la personne contact

Contactez Lucile au 06.85.60.00.15 ou par e-mail à l'adresse ci-dessous.

Email de la personne contact lcosse@etudiantsetdeveloppement.org

Postuler en ligne https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdOp5jG-yNYL1NYBM1YUHQTStxasu6eR1uZ9NPIw_bf7trXA/viewform

Date de fin de validité 10 / 09 / 2017



Avis de recrutement

Poste: WaSH Liban
C o o r d i n a t o r -

Description

Action contre la Faim est une

organisation internationale non gouvernementale, privée, apolitique, non religieuse et à but non lucratif créé en 1979. Son but est de lutter

contre la faim et les situations dangereuses qui menacent les hommes, les femmes et les enfants. Actuellement, 500 expatriés et plus de 5000

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

employés locaux travaillent pour l' action contre la faim dans plus de 46 pays travaillant dans les domaines de la nutrition, la santé, la sécurité alimentaire et de l' eau et de l' assainissement. En savoir plus sur nous!

Objectif général

Le coordonnateur WaSH sera responsable de la conception et le suivi de la stratégie par pays WaSH, après le Cadre de sécurité de la nutrition et de la stratégie globale de la mission. Action contre la faim programmes WaSH au Liban, ainsi que des partenariats avec les parties prenantes externes (partenaires, les donateurs et les autorités locales) et représentant Action contre la faim dans le pays. Selon le plan d'action WaSH, et conformément au programme de pays.

Les principales activités

Objectif 1: (30%) Comprendre et analyser le secteur de l' eau et l' assainissement au Liban et définir les priorités d'intervention dans les priorités stratégiques des pays, le secteur communautaire humanitaire et l'action contre la faim.

Objectif 2: (30%) Assurer la qualité et le contrôle de l' équité, le suivi et la surveillance

Objectif 3: (20%) soutien de l' équipe WaSH et le renforcement des capacités

Objectif 4: (20%) appui à l' exécution du projet, le suivi et la surveillance

Ville B e y r o u t h

Expériences /
Formation du candidat

Baccalauréat et maîtrise en hydrologie, génie civil, ou les domaines liés à WaSH

Expertise dans l'eau, des eaux usées, d'hygiène et d'ingénierie

Au moins 5 ans d'expérience dans le secteur EAH, et de l'expérience dans le secteur humanitaire

Au moins 3 ans d'expérience dans le secteur humanitaire et en coordination et de représentation externe

Lire, écrire et parler anglais obligatoire; Arabe recommandé; plus espagnol et français

maîtriser pleinement dans MS-Office, Outlook et Skype, la connaissance des SIG et ODK un atout

Compétences: Motivation, travail d'équipe, Vision stratégique, la communication efficace, d'organisation et de la planification, Adaptabilité et flexibilité, innovation et créativité, capacité d'analyse

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays Moyen Orient, Liban

Contrat C D D

Salaire / Indemnité

Nous vous proposons de rejoindre un réseau international dynamique avec le package de rémunération suivante:

Base de Beyrouth

Salaire: de 1700 € à 2200 €

brut par mois selon l'expérience du candidat (selon liste standard d'Action contre la Faim - Espagne). Action contre la Faim - Espagne système de rémunération sur l'évaluation du développement annuel.

Action contre la Faim - Espagne système de rémunération sur l'évaluation du développement annuel.

Jusqu'à 20% de rémunération supplémentaire en fonction du contexte et des responsabilités de la position (Action contre la faim)

Maison et entretien couverts par l'organisation.

Les frais de déplacement vers et de la mission.

25 jours ouvrables de congés payés par an.

Cassez: période de repos supplémentaire, incl.

Santé, rapatriement, Voyage et assurance-vie couverts par l'organisation.

Supplémentaire par mois et par enfant: de 100 € à 225 € par mois (selon la liste standard d'Action contre la Faim - Espagne)

Documents à envoyer

S'il vous plaît appliquer en ligne (CV et lettre de motivation nécessaire)

Lien: [https://hris.acf-e.org/employ/index.php/positions/view/519/WaSH-Coordina ...](https://hris.acf-e.org/employ/index.php/positions/view/519/WaSH-Coordina...)

Remarque: la position peut fermer dès que possible

Email de la personne contact

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

recruitment@lb.acfspain.org **Date de fin de**
validité **14/07/2017**

Postuler en ligne **https://**
hris.acf-e.org/employ/index.
php/positions/view/519/
WaSH - Coordinator/



Avis de recrutement

Poste: Un Référent Technique Opérationnel Support – Sécurité Alimentaire et Moyens d’Existence (H/F)

Description

Responsabilités : Dans les périodes de passation très chargée de deux missions clés pour ACF (la RDC entrante, et le Burkina Faso, sortant), vous serez chargé d’appuyer le Référent Technique Opérationnel (RTO) du Pool 4 dans la conduite de ses activités d’appui aux équipes terrain et siège, pour assurer la qualité, la pertinence et l’innovation techniques des interventions d’ACF.

Plus précisément, vous serez en charge de :

Apporter un appui spécifique à la mission RCA, en l’absence de Responsable de Département Sécurité Alimentaire et Moyens d’Existence (SAME) sur la mission (70%)

Appui technique aux projets en cours (dans la méthodologie, le suivi & évaluation)

Support et accompagnement

des équipes SAME de manière proactive

Appui au développement de propositions de projets

Assurer un support sur les autres missions du Pool Afrique Centrale, en fonction des besoins et en concertation avec le RTO SAME du Pool. (10%)

Participer au management des ressources humaines de la filière métier (10%)

Réaliser les entretiens techniques de recrutement et corriger les tests pour les expatriés de la filière métier

Participer activement aux réunions d’affectation et donner des avis techniques argumentés

Identifier les besoins de formation technique des Responsables de départements Techniques terrain

Favoriser les avancées techniques et contribuer au développement de l’expertise d’ACF sur le domaine (10%)

Développer sa propre expertise en participant à des réunions et formations techniques, nationales et internationales, et en se documentant

Participer au développement des nouvelles méthodologies d’intervention et contribuer aux projets de recherche développés sur les missions

Ville P a r i s

Expériences / Formation du candidat

De formation supérieure niveau Bac+5 dans le domaine technique de référence (majeure en agronomie ou socio-économie rurale souhaitable). Vous justifiez d’une expérience humanitaire d’au moins 3 ans dont 2 ans à un poste de coordination.

Une expérience terrain avec ACF, ainsi qu’une connaissance des pays du pool seraient un véritable atout.

Langues parlées

Français impérial, anglais conseillé.

Qualité du candidat

Rigoureux, organisé et à l’écoute, vous disposez d’un

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

bon relationnel et êtes capable de prendre une décision rapidement tout en gérant les priorités. Vous appréciez également le travail en équipe et êtes capable de vous adapter en fonction des situations et des interlocuteurs. Une appétence particulière pour l'écriture et la révision de propositions de projets sera appréciée.

Fonctions **Coordination,**
Gestion **de** **projet**

Activités **Agriculture,**
Environnement

Pays Europe, France

Contrat C D D

Durée du contrat

2

mois

Salaire / Indemnité

De 35 à 41 K€ bruts annuels sur 13 mois selon expérience, 19 jours de RTT, 20 jours de télétravail par an (dans le cadre de la politique de télétravail d'ACF, après accord managérial), titres restaurant à 8 € (prise en charge à 60% par ACF), complémentaire santé (prise en charge à 80% par ACF), remboursement 50 % transport en commun.

Postuler en
ligne <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/>

[positions/view/2771/Un-Rfrent-Technique-Oprationnel-Support-Scurit-Alimentaire-et-Moyens-dExistence-HF/](#)

Date de fin de validité **07/07/2017**



Avis de recrutement

Poste: Agent Grant H / F - LYON

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout.

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, sans affiliation politique ou confessionnelle, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et

des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

CONTEXTE : La DAH met en œuvre des activités au service

des populations vulnérables, des populations réfugiées, déplacées et sinistrées, des personnes victimes de blessures et des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs.

OBJECTIFS DU POSTE : Au sein de la DAH, vous appuyez l'équipe du Desk « Humanitarian Mine Action » dans le montage des propositions de projet et des rapports dus au bailleurs de fonds en garantissant le respect des guidelines, des échéances et la qualité des documents en lien avec les équipes terrain ainsi que dans le traitement de dossiers opérationnels transversaux dans le respect des

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

moyens et des cadres impartis
 Vous appuyez les programmes dans la préparation des propositions d'intervention (proposals et avenants)

Sous la responsabilité du responsable du Desk, et au sein d'une équipe composée d'un adjoint, d'une Business Manager, 2 chargées de projet, 2 contrôleurs de gestion et d'un référent logistique, vos responsabilités sont les suivantes:

Garantir le respect des trames et guidelines bailleurs et propose des trames et guidelines internes

Garantir le respect du planning interne et des deadlines (retro planning)

Consolider les apports opérationnels, techniques, administratifs et financiers en lien avec les équipes programme, l'équipe Desk, les domaines techniques et les services support, et veille au contrôle qualité des documents

Mettre en ligne les propositions d'intervention quand nécessaire

Vous appuyez les programmes dans la préparation des rapports bailleurs (rapports intermédiaires et finaux)

Garantir le respect des trames et guidelines bailleurs et propose des trames et guidelines internes

Assurer le suivi des échéances de reporting, en lien avec les programmes

Consolider les apports opérationnels, techniques, administratifs et financiers en lien avec les équipes terrain et l'équipe Desk et veille au contrôle qualité des documents

Mettre en ligne les rapports quand nécessaire

Communication : Vous apportez un support aux programmes et au desk dans l'élaboration d'outils de communication externes et internes

Ville L Y O N

Expériences / Formation du candidat

Vous avez première expérience de travail au sein d'une ONG internationale humanitaire / développement

Vous connaissez les règles bailleurs et maîtrisez le cycle de projet

Vous avez idéalement une connaissance du secteur Mine Action

Vous avez de très bonnes capacités rédactionnelles et un esprit de synthèse

Langues parlées

Vous parlez

couramment anglais

Fonctions Coordination,
Gestion de projet

Activités A u t r e

Pays Europe, France

Contrat C D D

Durée du contrat

6 mois: CDD à partir du 17 juillet 2017 jusqu'au 15 janvier 2018

Salaire / Indemnité

Tickets Restaurant, Mutuelle

39 heures hebdomadaires avec 22.5 jours de RTT à prendre annuellement

Documents à envoyer

POSTULER : Uniquement en ligne en joignant CV et Lettre de motivation via le lien ci dessous

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2163&idpartenaire=130

Date de fin de validité 0 5 / 0 7 / 2 0 1 7

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Protection de l'enfance et PSS Agent de projet JPO

Description

Nous sommes à la recherche de notre délégation au Soudan du Sud pour une

Protection de l'enfance et PSS Agent de projet JPO

Situation et conditions de travail: Juba - Sud - Soudan

Taux d'activité: 100%

Date de début du poste: 15.07.2017

Durée: 6 mois

Date limite: Terre des hommes ne fixe pas de date de clôture pour ce poste; le recrutement est en cours jusqu'à ce que le poste soit comblé.

Conditions

postes d'agent de programme junior contrat salarié suisse 2'200 CHF (~ 1'900 €) <> 2'400 CHF (2'100 €) nets / mois x 13 fois (+ candidat Retenue AVS pour la Suisse). Poste vacant: 25 jours / an, l'assurance maladie, accidents et assurance rapatriement médical, lieu, vol retour.

About Terre des hommes:

Fondation Terre des hommes (Tdh) est la principale ONG suisse axée sur les droits de l'enfant. Il est actif dans plus de 30 pays avec des projets de développement et d'urgence. Tdh concentre son action sur les deux domaines d'intervention suivants: la santé et la protection

des enfants particulièrement vulnérables. outils de gestion et de communication modernes assurent la qualité des projets de Tdh. La Fondation vise constamment à améliorer ses services.

Le

Juba est devenu le plus récent capitale nationale mondiale le 9 Juillet 2011, lorsque le Soudan du Sud a officiellement déclaré son indépendance de la République du Soudan. En Décembre 2013, un conflit a éclaté entre le président (Salva Kiir) et ancien vice-président (Riek Machar). De nombreuses trêves ont été médiatisées entre la SPLA (Armée populaire de libération du Soudan) et SPLA- IO (en opposition), mais ont ensuite été rompues.

En Août 2015, ramener le accord de la résolution du conflit au Sud-Soudan a été signé entre les parties en conflit, pourtant la violence n'a jamais cessé dans le pays et la route métaphorique vers une paix réelle semble encore très difficile.

En Novembre 2016, suite à des déplacements massifs de population et début du conflit en Equatoria, Tdh a lancé une évaluation Yei afin de déterminer les besoins humanitaires immédiats de la population touchée. Tdh a ouvert une nouvelle base à Yei et a commencé les premières activités 2017.

déplacement passé en raison du conflit a donné lieu à un afflux

de personnes déplacées dans la protection des civils sites et les sites de déplacés à Juba où Tdh a commencé son activité de protection en Octobre 2014. Il y a 28,526 personnes déplacées vivant dans les trois Maison des Nations Unies PoC à Juba, alors que Maison des Nations Unies PoC3 accueille la plus grande population avec 20,154 personnes (source: OIM 2015). La moitié d'entre eux sont des enfants de moins de 18 ans. Les deux POC 1 et 3 ont augmenté la taille des populations en raison du dernier conflit, à partir Juillet 8. Tdh soutient CSA et les activités CBPSS dans POC3 et, dans POC 1, Tdh a déployé 4 animateurs PSS à établir des liens avec l'école et mettre en œuvre des activités CBPSS.

Cette situation met la pression aux existants débordés ressources et installations, plus la frustration pétillante au sein de la population déplacée, ainsi qu'une augmentation des tensions entre eux et les communautés d'accueil voisines. La crise économique actuelle, les moyens d'existence précaire signifie des personnes déplacées, la charge émotionnelle et psychologique du déplacement et les incertitudes quant à l'avenir, sont fortement affecter la vie de milliers de personnes déplacées, parmi lesquels les plus souffrent les enfants et les femmes.

Pour plus d'informations sur nos projets au Soudan du Sud: <https://www.tdh.ch/en/our-interventions/south-sudan>

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

<p>Principales responsabilités : L'équipe de gestion et gestion des ressources humaines Identifier, recruter, former et gérer le personnel du programme; Participer à assurer un environnement de travail positif et une bonne dynamique de l'équipe (résoudre les conflits potentiels), des réunions de coordination de l'appui et suivre le personnel sous son / sa responsabilité directe sur une base régulière; Créer les conditions d'un bon flux d'informations opérationnelles (échanges verbaux, courriels, rapports, sitreps ,, etc.); Participer aux réunions de coordination de la délégation; Développer son / ses autonomie et encourager la collaboration de ses subordonnés.</p> <p>Gestion de projet Développer, mettre en œuvre et monitorer le projet de protection des enfants et PSS, conformément aux multiples objectifs, les activités et les objectifs énoncés dans les propositions des donateurs actuels et conformément aux budgets des projets; Veiller à ce que les activités soient correctement contrôlées et évaluées; Suivi de la protection de l'enfance et de la situation PSS au Soudan du Sud, en particulier dans Equatoria, et l'impact des activités et proposer des ajustements de la stratégie</p>	<p>du projet en cas de besoin; Identifier les besoins de soutien logistique et d'administration liés au projet de CP et de communiquer à la personne de soutien journal / admin concerné (s); Prévisions et le suivi des dépenses liées au projet; Participer à des exercices de révision du budget et de se préparer lorsque les demandes d'achat en temps opportun pertinentes en fonction des besoins du projet; Préparer les demandes d'achat en temps opportun, conformément aux besoins du projet; Soutenir les actions requises par l'administration liés à la gestion et à la supervision de l'équipe de protection; Identifier les besoins de soutien logistique et d'administration liés au projet et les communiquer au soutien journal / admin personne concerné (s). Stratégie du projet, les rapports et la planification Assurer les donateurs et les rapports internes; Flux d'informations aux collègues Tdh pertinents; Participer à l'élaboration de stratégies et objectifs d'améliorer le soutien aux bénéficiaires et de contribuer activement à son suivi, l'évaluation et la révision; Participer aux évaluations de CP et PSS dans sa zone géographique d'intervention ou à l'extérieur;</p>	<p>Participer à l'examen de la stratégie pour le Soudan du Sud. Coordination et représentation Travailler en étroite collaboration et concertation avec les structures gouvernementales disponibles, les acteurs non gouvernementaux, système de cluster; Coordonner avec les autres ministères (programme et soutien) au besoin; Augmenter la visibilité Tdh en termes de CP et PSS au Soudan du Sud; Participer à toutes les réunions pertinentes.</p> <p>V a l e u r s : Dans son / ses activités professionnelles, adhérer aux valeurs définies dans le plan stratégique: l'engagement, l'expertise, l'intégrité et de l'autonomie; Travailler dans les différents milieux de la sécurité et culturelles et dans des situations difficiles, face à la confrontation en raison des différences (interculturelle). Abus politique de prévention - Politique de protection des enfants (RPC) - Gestion des risques opérationnels Engager à assurer la meilleure application possible de la politique de protection des enfants (RPC) et de la gestion des risques opérationnels dans son / sa zone d'intervention et au sein des équipes de projet (dans le cas d'un problème identifié, communiquez avec le chef de</p>
--	---	--

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

la délégation pour le signaler);
Aider à la mise en œuvre des ressources pour la promotion de la sensibilisation et la surveillance nécessaires à sa / ses collègues locaux à adhérer à la politique de protection des enfants (RPC) et de la gestion des risques opérationnels;

Participer à des cas de protection de suivi, des allégations ou des éventuelles violations / potentielles de la politique de protection des enfants sous la supervision du chef de la délégation;

En collaboration avec le chef de délégation, d'analyser la situation de sécurité dans son / sa région et informer la direction de la ligne;

Contribuer à la mise à jour du plan de sécurité sur son / sa région (s) d'intervention;

Assurez-vous que les membres du personnel dans sa région (s) sont en fait suite à des procédures de sécurité.

Profil :
Bonne expérience de gestion de projet en cas d'urgence et / ou programmes de développement

Au moins 1 an d'expérience dans une position de position similaire sur le terrain et avec les réfugiés

Avoir une expertise reconnue / connaissance / expérience en matière de protection et PSS

Bonne connaissance et de l'expérience dans la logistique, administration et finances

une connaissance

approfondie de la réponse humanitaire internationale et de développement

Excellent anglais écrit et parlé (français n'est pas nécessaire)

Compétences avancées informatiques

écriture excellente, les compétences de rapports et de la communication

Capacité à travailler dans un environnement interculturel et dans des endroits non sécurisés

La flexibilité

En réponse, motivé, bon communicateur

Capacité à travailler sous pression

Office Pack

Politique de protection des enfants:

Pour engager à respecter Tdh politiques de gestion des risques, y compris: la politique de protection des enfants, la sécurité et la politique et de lutte contre la fraude / Politique de sécurité corruption, Politique de dénonciation

Pour engager à assurer la meilleure application possible des politiques de gestion des risques Tdh

Pour engager à informer les superviseurs et de traiter tous les cas, les allégations ou possibilité de transgression, même potentiel, des politiques de gestion des risques Tdh

Nous offrons un travail passionnant et varié, utile et significative, dans une équipe qui veut faire une différence pour les enfants vulnérables.

Es tu intéressé? Voulez - vous faire face à ce défi?

P r o c é d u r e :

S'il vous plaît postuler sur notre site: www.tdh.ch/en/jobs Nous ne prendra en considération les demandes complètes en ligne correspondant au profil requis. Votre demande doit comprendre un CV complet et une lettre d'accompagnement. Si vous n'êtes pas sur la liste restreinte, votre dossier sera détruit par nous, selon les règles de protection des données.

Si vous faites face à des difficultés dans l' application en ligne, s'il vous plaît contacter notre service RH : rh@tdh.ch

Terre des hommes offre des conditions de travail égales pour les hommes et les femmes. En outre, pour les candidats ayant des qualifications équivalentes et pour les postes ayant des responsabilités, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour la sécurité des enfants et de la protection.

Ville d é j à

Fonctions A u t r e

Activités Droit, Social

Pays Afrique, Soudan du Sud

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

développer et (à déclencher) exécuter des plans d'urgence et des protocoles d'action précoce

Convoquer et soutenir le fonctionnement des groupes de travail techniques pour élaborer des plans d'urgence et des protocoles d'action précoce par fonctions déléguées entre les parties prenantes concernées

Votre profil

Un diplôme universitaire ou polytechnique dans le domaine de la réduction des risques de catastrophe (DRR), la gestion des catastrophes, la géographie, l'agriculture ou une qualification pertinente comparable ou une expérience comparable.

Plusieurs années d'expérience professionnelle pertinente du projet dans les domaines de deux ou plus: DRR, renforcement de la résilience, action précoce précoce, modèles de prévision, préparation aux situations d'urgence et planification d'urgence

Expérience pertinente à l'étranger dans le contexte de l'analyse des moyens de subsistance et de l'analyse des risques

Expérience en collaboration avec des institutions scientifiques, des chercheurs et des experts sur le terrain

Compétences en coordination et organisation, capacité à travailler en équipe dans des conditions difficiles et avec un haut niveau de sensibilité culturelle

Le niveau professionnel de l'anglais écrit et parlé est une exigence, le français doit être lu et compris correctement

Notre offre

Nous vous offrons une coopération dans une équipe hautement dévouée et une tâche responsable. En outre, nous facilitons une organisation souple du temps de travail ainsi qu'un équilibre travail-vie sain. La rémunération repose sur un plan de salaire interne. Bien sûr, une formation

complète fait également partie de notre offre. Les personnes handicapées seront considérées comme préférentiellement en cas de qualification égale.

Veuillez envoyer votre demande via notre système de recrutement en ligne d'ici le 19 juillet 2017.

Positions A u t r e

Domaines d'activité A u t r e

Pays Afrique, Madagascar

Contrats P o s t e à durée déterminée

Lien de l'application en ligne H t t p s : / / career012.successfactors.eu/sfcareer/jobreqcareer?jobId=1621&company=WelthungerP&username=

Date d'expiration de l'annonce 19/07/2017

Congrès de Versailles: les principales annonces d'Emmanuel Macron

Face aux parlementaires réunis en Congrès au château de Versailles et durant 1h30, le président de la République Emmanuel Macron a exposé les grandes lignes de son quinquennat ce lundi 3 juillet. Il a confirmé sa volonté de «réduire d'un tiers» le nombre de parlementaires et d'introduire «une dose de proportionnelle» au Parlement, afin que «toutes les sensibilités y soient justement représentées». Autre annonce importante, la levée de l'état d'urgence à l'automne.





Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

01/07/2017 AU 08/07/2017 Groupe I

2	Avenir	25 36 13 38	13	Indépendance	24	Monderou	25 34 05 28	
25 41 44 99	Baowendsom		25 31 27 17		25	Nouvelle	25 30 61 33	
3	Beatitudes	25 37 47 11	14	Jobert	25 45 51 75	26	Panacea	25 36 66 88
4	Benaia	25 37 28 30	15	Katra	25 37 20 13	27	Pelega	25 35 05 01
5	Camille	25 36 61 27	16	Kabore Dominique		28	Rayib-Tiga	25 40 75 88
6	Carrefour	25 33 23 10	25 38 48 84			29	Rivage	25 34 19 39
7	Centre	25 31 16 60	17	Keneya	25 30 71 38	30	Saint Bernard	
8	Desa	25 47 50 50	18	Kossodo	25 35 63 04	25 45 14 82		
9	Des Apôtres	51 44 58 58	19	Lanibougna	70 98 14 80	31	Saint Jean	25 37 00 33
10	Elite	25 41 91 77	20	Liberté	25 41 01 31	32	Siloé	25 40 27 46
11	Goulmou	25 43 63 05	21	Magnificat	25 41 29 90	33	Song Taaba	25 36 64 62
12	Hope	71 14 22 22	22	Maré	25 34 11 28	34	St François d'Assise	
			23	Miniché	72 25 76 76	25 36 85 85		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO