

Le Quotidien Numérique

du samedi 7 Juillet 2017
7 Ju/7

d' Afrique

N°444

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 16.

**Les trésors du Faso 2017
La culture et le tourisme
ont été célébrés à
Koupéla**

Page 6



**Un Centre de Collecte des
Données des Cartes Nationales
d'Identité Burkinabè (CNIB) pour
la commune de Saaba**

Page 14



**Déguerpissement
de la population de
Koukoufouanou : l'ODJ
dénonce un « acharnement »**

Page 2



**Guinée équatoriale: Teodoro Obiang
Nguema reconduit à la tête du parti au
pouvoir**

Page 12

SOCIÉTÉ

Déguerpissement de la population de Kounkoufouanou : l'ODJ dénonce un « acharnement »

Région du Centre



Pour l'ODJ, les droits de ces populations sont bafoués

L'organisation démocratique de la jeunesse du Burkina (ODJ) section Gourma a animé un point de presse ce vendredi 7 juillet 2017 à Ouagadougou. Cette rencontre avec les journalistes vise à dénoncer les nouvelles menaces de déguerpissement de la population de Kounkoufouanou.

La population de de Kounkoufouanou est victime d'un déguerpissement arbitraire voilà de cela deux ans. C'est donc pour prendre l'opinion pudique en témoin sur cette situation préoccupante que vit la population de Kounkoufouanou, que l'organisation démocratique de la jeunesse du Burkina (ODJ),

section Gourma a tenu un point de presse ce vendredi matin à son siège à Ouagadougou.

« Les faits remontent depuis l'adoption en conseil des ministres le 18 février 2015, par le gouvernement de la transition, d'un rapport « portant réaffirmation de la vocation de la zone pastorale de Kaboanga par le déguerpissement des exploitants illégaux », et le 22 avril 2017 Kounkoufouanou reçoit la visite d'une mission conduite par les autorités provinciales du Gourma, pour signifier à la population qu'à compter du 22 avril, elle disposerait de huit (08) jours pour déguerpir purement et simplement et pour cause : « les balises n'ayant pas été déplacées, sur quelle base veut-on aujourd'hui

inclure Kounkoufouanou dans la zone pastorale ? ». Le 16 juin 2015, les autorités de la transition procéderaient au déguerpissement de Kounkoufouanou. Et voilà encore, le 20 juin et le 05 juillet 2017, les forces de l'ordre sommaient une fois de plus les populations de kounkoufouanou de déguerpir ». Pour Blaise Tindano et ses camarades, cette population a été « traumatisée, meurtrie et délaissée » sous la transition. C'est pourquoi, l'ODJ espère que les gouvernants actuels prêteront une oreille attentive à leur endroit en vue de remédier à l'arbitraire dont cette population est victime.

L'ODJ dit ne pas comprendre cet acharnement contre ces populations d'autant que le

La suite à la page 3

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2



Les journalistes présents à ce point de presse

Premier ministre avait été interpellé au cours d'une conférence de presse, et celui-ci déclarait être en train d'étudier la situation. Les populations, quant à elles, pensent que la découverte de l'or a été découverte dans la zone en 2006 serait à l'origine de leur malheur. Les interrogations et les interpellations au sujet de Kounkoufouanou n'ont jamais reçu de réponse sérieuse de la part des autorités. C'est pourquoi, l'ODJ à travers ce point de presse, souhaite que les autorités du pays se penchent sur le sort de cette population, car « ce sont aussi des burkinabè », a rappelé le Président. Selon Blaise Tindano, les droits de ces populations sont bafoués. « Les populations de Kounkoufouanou ne refusent pas le déguerpissement, il demande simplement un site d'accueil », a-t-il lancé.

L'ODJ dénonce entre autres les atteintes aux droits fondamentaux des populations de Kounkoufouanou, tiens

les gouvernants actuels pour responsables, si toute fois ses agissements venaient à détériorer le climat social à Kounkoufouanou, dans la région de l'Est et partout au Burkina. En outre, elle exige la cessation immédiate des violations systématiques du droit à la terre, à l'alimentation, au logement, à la santé, à l'éducation et au travail de la population de Kounkoufouanou. Enfin, elle appelle les organisations de masses, les démocrates, les révolutionnaires, la presse, l'opinion nationale et internationale ainsi que tout le peuple burkinabè à rester mobiliser pour faire face à cette situation.

L'ODJ invite à cet effet, les populations de Kounkoufouanou à rester mobiliser autour de cette situation jusqu'à ce que la vérité et la justice soient rendues à cette population.

Du reste, elle entend rencontrer les autorités locales afin de se pencher sur cette question. Elle compte aussi faire des sensibilisations.



Blaise Tindano, Président de la Section Gourma

En rappel, Kounkoufouanou est un hameau de culture situé à 70 km de Fada N'Gourma sur la route de Pama entre les villages de Kaboanga et de Natiaboani.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC-Info

SANTÉ

OMS : la gonorrhée plus difficile à soigner



Cette maladie sexuellement transmissible touche toutes les couches de la population.

Dans un rapport publié jeudi l'Organisation mondiale de la santé a averti qu'il est de plus en plus difficile de soigner la gonorrhée, communément appelée chaude-pisse. Cette maladie sexuellement transmissible touche toutes les couches de la population.

Émission de pus par le méat urinaire ; signe d'une gonorrhée chez l'homme. L'OMS a averti que dans certains cas, la gonorrhée est impossible à soigner. Le virus de la bactérie est devenu très intelligent et résiste rapidement aux antibiotiques.

L'OMS déplore le fait que certains jeunes utilisent de moins en moins de préservatifs contre les MST.

L'étude de l'OMS conduite dans 77 pays a montré que le problème était répandu. L'infection décelée dans certains cas au Japon, en France et en Espagne était incurable.

Selon l'OMS ce n'est qu'une face émergée de l'iceberg. La plupart des cas de gonorrhée enregistrés se situent dans les pays pauvres peu aptes à surveiller les niveaux de résistance.

Les responsables de l'Organisation mondiale ont déclaré que la situation est sombre et que des recherches sur de nouveaux médicaments

et un vaccin sont essentiels.

Notons que la blennorragie ou gonorrhée (aussi appelée familièrement chaude-pisse, chaude-lance, castapiane ou chtouille) est une infection sexuellement transmissible. C'est une infection des organes génito-urinaires, due au gonocoque (*Neisseria gonorrhoeae*) découvert par Albert Neisser en 1879 dans un pus d'urétrite aiguë et isolé en 1885 par Bumm. Elle fait partie des gonococcies.

Pendant des siècles la blennorragie a été confondue avec la syphilis ; leur non-identité sera définitivement démontrée par

La suite à la page 5

SANTE

La suite de la page 4

Jean-François Hernandez (1812) et surtout par Ricord (1838).

Vers 2008, environ 106 millions de personnes étaient infectées par le gonocoque chaque année. Vers 2015, environ 78 millions de personnes seraient infectées chaque année, parfois sans symptômes, parfois avec des douleurs dans les organes génitaux, le rectum et/ou la gorge, avec risques d'infertilité voire d'infection du cerveau ou du cœur sans traitement.

Les femmes de 15 à 19 ans et les hommes de 20 à 24 ans Les femmes de 15 à 19 ans En 2003, une directive de l'OMS recommande les quinolones (ciprofloxacine notamment) comme traitement, mais en raison d'une antibiorésistance croissante, l'OMS a en 2016 recommandé l'abandon des quinolones contre ce microbe.

La période d'incubation est habituellement de 2 à 7 jours ; plus de 50 % des hommes et des femmes peuvent être des porteurs asymptomatiques de ces infections, qui sont le plus souvent localisées dans certaines parties du corps comme le rectum et le pharynx; le plus souvent, les contacts sont asymptomatiques, une infection chronique asymptomatique est possible. La présence d'une infection génitale peut faciliter la transmission du VIH.

Le dépistage de la blennorragie peut se faire soit par test d'urine, soit pas prélèvement de la région infectée à l'aide d'un tampon d'ouate (au niveau de l'urètre chez l'homme et du col de l'utérus chez la femme, et au niveau du rectum et du pharynx pour les deux sexes).

J A Burlo.



Les femmes de 15 à 19 ans sont les groupes les plus touchés



les hommes concernés sont ceux âgés de 20 à 24 ans

ACTU REGION

Les trésors du Faso 2017

La culture et le tourisme ont été célébrés à Koupéla

Région du Centre-Est



Les nominés en photo de famille avec les autorités

La région du Centre-Est a accueilli l'édition des Trésors du Faso ce 1er juillet 2017. Les porteurs de drapeaux de la localité dans les secteurs de la culture, de l'hôtellerie et du tourisme ont été magnifiés et distingués. Des visites de sites touristiques et des actions sociales ont également rythmé cette édition dans la cité des cailloux blancs et des goyaves chaudes.

La place de la Gare de Koupéla a refusé du monde en cette soirée du 1er juillet 2017. La population est sortie nombreuse pour être témoin de la distinction des

hommes et femmes qui "vendent" et valorisent les potentialités culturelles et touristiques de la région du Centre Est. Comme lors des éditions précédentes, "Les Trésors du Faso" version 2017 dans le Centre-Est a été rythmé par des prestations d'artistes de la musique traditionnelle et moderne, un défilé de mode et surtout de remise de trophées et d'enveloppes aux lauréats. Ce sont au total, neuf trophées en compétition et quatre trophées d'hommage qui ont été décernés. Toute cette belle et riche cérémonie s'est passée dans le Centre-Est et précisément à Koupéla sous le Patronage de Tahirou Barry, Ministre de la

Culture, des Arts et du Tourisme, sous la Présidence de Edith Clémence Yaka, Ministre Délégué Chargée du Budget, et sous le Parrainage de Simon Tarnagda, Directeur Général de la LONAB et de Adja Mamounata Velegda, PDG du Groupe Velegda et comme invité d'honneur Sa Majesté Naaba Yemdé, Kourit Yir-soaba, chef de Koupéla. Ils étaient presque tous présents ou représentés.

Le palmarès des Trésors du Faso de la région du Centre-Est

Meilleur site touristique :
Mausolée Naba ZOUNGRANA
à Komtoèga (Boulgou)

La suite à la page 7

ACTU REGION

La suite de la page 6

Meilleure révélation musicale :
DIAPA François à Koupéla
Meilleur restaurant de tourisme : Le
rôtisseur à Tenkodogo (Boulgou)
Meilleur styliste-modéliste :
MOYENGA Amadou à
Tenkodogo (Boulgou)
Meilleur artiste plasticien :
GUIGUEMDE Gilbert à
Koupéla (Kourittenga)
Meilleur guide de tourisme :
ZOUGRAZNA Zakaria
à Komtoèga (Boulgou)
Meilleur établissement touristique
d'Hébergement : Hôtel Laafi
2 à Tenkodogo (Boulgou)
Meilleure révélation littéraire :
BALIMA Lazare à Zabré (Boulgou)

Meilleur animateur culture :
BOUSSIM Jean Pierre à
tenkodogo (Boulgou)

Trophées d'hommage

Hommage à titre posthume à feu
Salfo Albert BALIMA : (plasticien).

Hommage à l'acteur culturel et
de tourisme : Jean Luc BAMBARA

Hommage à l'acteur culturel et
de tourisme : Boureima Jacques
GUEGANE : (Ecrivain).

Hommage à l'acteur culturel
et de tourisme : Joseph
Salemberé / SALAMBO, 'Musicien

Amédée W. SILGA



Le Parrain des Trésors du Faso, Simon Tranagda, Directeur Général de la LONAB (à droite) et le Patron Tahirou Barry, Ministre de la Culture des Arts et du Tourisme (à gauche)

**ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN**

Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans

ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

Sommets du G5 Sahel à Bamako et de la 29e session de l'Union africaine à Addis-Abeba : Le Président du Faso fait le bilan de sa participation

Région du Centre



Roch Marc Christian KABORE fait à la presse, le bilan de sa participation au Sommet extraordinaire du G5 Sahel et à la 29e session ordinaire de l'Union africaine

De retour de Bamako au Mali et d'Addis-Abeba en Ethiopie où il a pris part respectivement au Sommet extraordinaire du G5 Sahel et à la 29e session ordinaire de l'Union africaine, le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a fait à la presse, le bilan de sa participation à ces deux rencontres, le mercredi 05 juillet 2017. Concernant la rencontre du G5 Sahel, le chef de l'Etat a expliqué qu'elle était « importante pour plusieurs raisons ». La première selon lui, porte sur la décision des Etats membres du G5 Sahel de définir et de mettre en œuvre

le commandement de la force conjointe. A cet effet, il a été décidé que d'ici au mois d'août, le commandement central soit mis en place et également les autres commandements qui concernent les différentes frontières de manière à « assurer la coordination des 5000 hommes qui doivent être à la disposition de cette force conjointe ». Pour le financement de la force conjointe du G5 Sahel, le Président du Faso a rassuré : « Il a été décidé que chaque pays contribuerait au niveau du G5 Sahel pour environ 10 millions d'Euros ». Outre l'apport en ressources humaines et en soutien financier des pays du G5 Sahel, la France va quant à elle participer

en termes de « de formation et d'équipements militaires ». Il a aussi été arrêté que « la force du G5 Sahel vienne en complément à la MINUSMA et à la force Barkhane », qui sont déjà présentes sur le terrain, a révélé le Président du Faso. Conscients que la lutte contre le terrorisme passe aussi par le développement, les chefs d'Etat du G5 Sahel en collaboration avec la France et les pays européens, ont pris l'engagement de créer dans les zones en proie aux attaques, des emplois pour les jeunes et de s'investir dans le développement des secteurs de la formation, de la santé, de l'agriculture, etc. « C'est une réunion qui a connu

La suite à la page 9

ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8



Les journalistes ont prêté une oreille attentive au bilan du Président de Faso

des avancées et d'ici le mois d'octobre, nous devons faire le point des mises en œuvre de tous ces engagements. Parce qu'au-delà des déclarations que nous faisons, il est également important que nous soyons dans un timing pratique, opérationnel », a déclaré le Président Roch Marc Christian KABORE. Au 29e Sommet de l'Union africaine (UA) à Addis-Abeba, une série de questions a été au centre des échanges, a expliqué le chef de l'Etat. La première question à l'ordre du jour a porté sur « la restructuration de l'Union africaine ». Il a été question non seulement de « rationaliser les structures de l'institution, mais également de discuter des problèmes de la représentation au niveau de l'Union africaine ». Ainsi, les rencontres de haut niveau vont dorénavant regrouper exclusivement les chefs



Roch Marc Christian Kaboré, à sa descente d'avion

La suite à la page 10

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9

Le Burkina Faso a, sur cette question, proposé que la période 2018-2027 soit consacrée à la jeunesse pour sa formation technique et professionnelle et son accompagnement dans l'entrepreneuriat. Cette proposition a été « actée et prise en compte » par ses pairs, qui ont décidé qu'« une structure sera mise en place pour définir une feuille de route concernant la question

», a fait savoir le chef de l'Etat. En outre, le souhait du Burkina Faso d'accueillir « le rendez-vous des hommes d'affaires du Japon et de l'Afrique a été aussi soutenu par les Etats membres de l'Union africaine », a-t-il révélé. En marge des travaux du Sommet, le Président du Faso a dit avoir rencontré des partenaires, au nombre desquels « le Ministre des Affaires étrangères de

l'Arabie Saoudite, le Président Mahmoud ABBAS, le Président de la Transition Michel KAFANDO, la Directrice par intérim du FNUAP ».

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Brèves

Macron : « Si on n'est pas heureux dans le FCFA, on le quitte, on crée sa monnaie... ou on la ferme »



Le week-end dernier à Bamako au Mali s'est déroulé Sommet du G5 Sahel. Emmanuel Macron, le président de la Français était l'invité d'honneur du sommet. Celui-ci a piqué une crise de colère à l'encontre des dirigeants africains de la zone Franc qui menacent de quitter le FCFA. Pour Macron, si on ne sent pas heureux avec le FCFA, on la quitte et on crée sa propre monnaie. Il

demande également à ceux qui souhaitent rester de ne pas tenir déclarations démagogiques.

Ces derniers jours, certains chefs d'Etats de la zone FCFA, perçoivent cette monnaie comme le « mal absolu ». Plusieurs campagnes et déclarations plaident pour la sortie du FCFA. Face à ces déclarations, le président de la République de France a réagi et ce, avec colère.

A Bamako, lors du Sommet du G5 sahel, Emmanuel Macron a tenu à s'exprimer concernant les pays africains qui menacent de quitter la zone FCFA. « Si on se sent pas heureux dans la zone franc, on la quitte et on crée sa propre monnaie comme l'ont fait la Mauritanie et le Madagascar », a-t-il déclaré. Selon lui, au lieu de passer le temps à alimenter des polémiques inutiles autour du Franc CFA, les leaders des pays africains de la zone Franc gagneraient plutôt à poser des actes.

Le président Macron s'est

également adressé à ceux qui souhaitent ne pas sortir du FCFA. « Si on y reste, il faut arrêter les déclarations démagogiques, faisant du FCFA le bouc émissaire de vos échecs politiques et économiques, et de la France la source de vos problèmes », ajoute M. Macron.

Pour rappel, lors d'un entretien accordé au journal Jeune Afrique peu avant le premier tour des élections présidentielles en France, Macron avait déjà dévoilé sa position face aux pays qui souhaitent sortir de FCFA. « C'est un choix qui appartient d'abord aux africains eux-mêmes. Je note avec raison que les gouvernements africains restent, avec raison attachés aux deux espaces monétaires (Afrique de l'Ouest et Afrique Centrale) qui constituent la zone Franc CFA et qui contribue à la stabilité économique et à l'intégration régionale », avait déclaré le néo président de la France.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Clôture de la 8e conférence annuelle de la
Garde de sécurité pénitentiaire

Région du Centre



Les travaux de la huitième conférence annuelle de la Garde de sécurité pénitentiaire se sont achevés en cet après-midi du mardi 4 juillet 2017

Débuté hier lundi, les travaux de la huitième conférence annuelle de la Garde de sécurité pénitentiaire viennent de s'achever en cet après-midi du mardi 4 juillet 2017. La cérémonie de clôture a été présidée par le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO qui avait à ses côtés le Directeur général de la GSP, Geoffroy YOGO.

Le Garde des Sceaux a invité la hiérarchie de la GSP à étudier les recommandations qui ont été faites au cours de cette conférence et à faire des propositions qui seront



Le ministre Bagoro face aux agents de la GSP

La suite à la page 12

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11



Le DG de la GSP a salué l'esprit de convivialité dans lequel les travaux se sont déroulés.

discutées lors d'une rencontre d'ici la fin de ce mois de juillet. Il a remercié les partenaires qui appuient la GSP et le ministère dans la gestion des établissements pénitenciers. Le ministre René BAGORO a évoqué la loi portant

régime pénitentiaire qui doit « désormais être le bréviaire du personnel de la GSP ». Le DG de la GSP a salué l'esprit de convivialité dans lequel les travaux se sont déroulés. « Les participants se sont appropriés le plan de la GSP

(...) Il y a eu des débats, mais dans l'objectif de l'améliorer », a souligné Geoffroy YOGO.

Brèves

Guinée équatoriale: Teodoro Obiang Nguema reconduit à la tête du parti au pouvoir



Il a 74 ans et il est le doyen des chefs d'Etat africains pour ce qui est de la longévité au pouvoir. Et cela n'est pas près de changer puisque Teodoro Obiang Nguema vient d'être reconduit à la tête du parti au pouvoir, le PDGE, — en Guinée équatoriale «pour une durée indéterminée».

Une annonce qui est tout de même surprenante.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Visite aux medias : le ministre de la Communication séduit par le travail de Burkina 24

Région du Centre



Le ministre Dandjinou dans les locaux de Burkina 24

Le ministre de la Communication et des relations avec le parlement, porte-parole du gouvernement, Rémi Fulgance Dandjinou a rendu une visite de courtoisie au journal en ligne, Burkina 24, dans la matinée du 6 juillet 2017. Sous une fine pluie, Rémi Dandjinou est allé encourager un média qui «tire son épingle du jeu» dans un domaine où la rentabilité financière n'est pas des plus aisées. Le ministre de la Communication a félicité Burkina 24 pour le cadre de «qualité» dans lequel travaillent ses agents et s'est dit séduit par le modèle économique qu'il a su se doter afin de se faire une place aux côtés des médias dits traditionnels. En

effet, selon son directeur général, Roland Zongo, Burkina 24 reçoit en moyenne 30 000 visites par jour sur son site et demeure jusque là, le premier journal en ligne présent sur les réseaux sociaux. Soucieux du développement des médias privés, le gouvernement a mis en place le Fonds d'appui à la presse privée (FAPP). Et Rémi Dandjinou d'inviter Burkina 24 en particulier et les médias privés à en faire recours. Comme principal chantier avec les médias et l'ensemble des acteurs concernés, le ministre en charge de la Communication a évoqué la question du droit d'auteur et du droit de l'enfant dont les textes seront révisés.

DCPM/MCRP



Rémi Fulgance Dandjinou, ministre en charge de la communication

Un Centre de Collecte des Données des Cartes Nationales d'Identité Burkinabè (CNIB) pour la commune de Saaba

Région du Centre



La cérémonie d'inauguration du centre de collecte des données des Cartes Nationales d'Identité Burkinabè (CNIB) de Saaba, a été présidée par le Ministre d'Etat, ministre de la Sécurité, Simon Compaoré.

Le jeudi 06 juillet 2017, a eu lieu l'inauguration du centre de collecte des données des Cartes Nationales d'Identité Burkinabè (CNIB) de Saaba. Le Local est implanté dans l'enceinte du Poste de Police de Saaba. La cérémonie d'inauguration a été présidée par le Ministre d'Etat, ministre de la Sécurité, Simon Compaoré. Selon le Ministre d'Etat, c'est dans le souci d'améliorer les conditions de délivrance des CNIB aux populations que ce bâtiment a vu le jour. « Dans certains endroits, la manière dont on reçoit les populations pour la confection

des CNIB laisse à désirer. L'Office Nationale d'Identification (ONI) a donc décidé d'accompagner les commissariats qui sont les lieux où ces pièces sont délivrées. Il a été donc décidé de construire ces bâtiments pour améliorer et les conditions de travail des policiers et pour une réception digne de nos populations qui viennent pour les CNIB. Au jour d'aujourd'hui, un appel d'offre a été lancé pour la construction d'une quinzaine de bâtiment de ce genre au bénéfice de nos populations dans les autres régions du Burkina», a indiqué Simon Compaoré.D

DCPM/Ministère de la Sécurité



Simon Compaoré avec le premier responsable de cette structure

Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen

ed English Discoveries

Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an



www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

Ouagadougou
Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso
A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmall.org

JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste: L'IRAM recrute « un(e) chargé(e) de programme confirmé(e) au sein de l'équipe Formation et Insertion socio-professionnelle »

Description

Vous aurez pour contributions:

la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'accompagnement technique et méthodologique dans le cadre de projets de formation et d'insertion des jeunes;

la réalisation d'études (diagnostics, faisabilités, programmation, évaluations ex-post) ;

l'organisation d'appuis et de formations à destination des acteurs publics ou professionnels impliqués dans les projets de formation professionnelle et d'insertion socio-économique des jeunes ;

les activités de veille scientifique et de capitalisation.

Ces missions seront à réaliser en collaboration avec les membres de l'équipe Formation et Insertion socio-Professionnelle et plus largement avec les autres pôles d'activités de l'IRAM (décentralisation-développement local, politiques publiques, filières agricoles, organisations paysannes).

Expériences / Formation du candidat

Expérience d'au moins 10 ans dans le domaine de la formation professionnelle et/ou d'accompagnement à l'insertion socio-économique

des jeunes dans le cadre de la coopération internationale dont au minimum 5 ans de terrain dans ces domaines dans la conception/mise en œuvre d'actions de développement au Sud. La connaissance des problématiques en Afrique subsaharienne anglophone et/ou en Asie du Sud-Est serait un plus.

Expériences attestées (missions courtes ou longues) en accompagnement, renforcement de capacités et / ou appuis institutionnels auprès des acteurs impliqués dans la formation et l'insertion socio-économique des jeunes (ministères de la formation professionnelle et/ou de l'emploi, services techniques, collectivités territoriales, centres de formation, organisations professionnelles, jeunes, organisations de la société civile, entreprises, etc.).

Bonne connaissance : des problématiques de la formation professionnelle, de l'insertion socio-économique et/ou de l'emploi des jeunes dans les pays en développement, en zones rurales et/ou urbaines ;

des réformes passées et en cours, dans des contextes institutionnels différents, en matière d'enseignement technique et de formation professionnelle, des politiques et stratégies en matière d'emploi (en particulier à destination des jeunes), des dispositifs de formation publics et privés adaptés à différents contextes.

Diplôme universitaire (Bac +5) dans un des domaines

suivants: sciences sociales et/ou économiques, sciences de l'éducation et de la formation.

Langues parlées

Parfaite connaissance de la langue française et pratique professionnelle de la langue anglaise ;

Qualité du candidat

Capacité de planification, d'organisation et de gestion;

Solide compétence d'analyse et de synthèse;

Goût pour l'accompagnement des acteurs locaux, la participation et le dialogue. Sens de la diplomatie et de la recherche de compromis, autonomie et dynamisme, curiosité;

Des qualités personnelles incluant un goût prononcé pour le travail d'équipe, une grande capacité d'écoute et de dialogue, couplée à une approche méthodique et rigoureuse;

Bonne capacité de rédaction (rapports d'études et de suivi, synthèses, capitalisation et outils). Maîtrise outils informatiques (outils Windows) ;

Fonctions : Coordonation, Gestion de projet, Etudes, Recherche

Activités : Animation, Formation, Education

Pays : Europe, France

Contrat : CDI

Durée du contrat

Contrat proposé : durée indéterminée après période

La suite à la page 17

La suite de la page 16

d'essai avec missions fréquentes à l'étranger (Afrique de l'Ouest, du Centre et de l'Est, Maghreb, Asie du Sud-Est).

Salaire / Indemnité

Selon grille IRAM.

Documents à envoyer

CV et Lettre de motivation

Nom de la personne contact = contact&emploi=3447

M. Goldstein Gilles Date de fin de validité 16/07/2017

Email de la personne contact profil1@iram-fr.org

Postuler en ligne <https://www.iram-fr.org/index.php?numpage=254&numfamille=6&lg=fr&spec>

Avis de recrutement

Poste: Gret cherche pour Représentant Pays au Myanmar

Fondé en 1976, le Gret est une association française sans but lucratif de professionnels pour un développement équitable. Il soutient le développement économique et social durable avec une approche basée sur le partenariat et la recherche-action. Actif dans 28 pays en 2017, le Gret a 12 bureaux permanents en Asie, en Afrique et en Amérique latine. Gret combine les rôles de praticien de projet ou co-praticien, expert, contributeur à l'ordre public et producteur / distributeur de références de développement. Gret Head Quarter (HQ) est basée en France.

Le contexte

Depuis 1995, le Gret travaille au Myanmar dans les domaines du développement agricole, de la microfinance, la gestion des ressources naturelles et de l'eau et les activités d'assainissement

dans l'Etat Chin Rakhine État, Région Sagaing (zone sèche), région de Mandalay et de la région Ayeyarwady (Delta). Une représentation (Rep) bureau est établi à Yangon pour fournir des services transversaux aux projets, de superviser les actions et de travailler dans les relations avec les donateurs, les autorités et les partenaires. Gret Représentant Pays travaillera sous la supervision directe d'administration à l'administration centrale et en collaboration étroite avec le Gret Représentant adjoint du pays.

Résumé de l'emploi

GRET recherche un représentant de pays pour promouvoir le succès des programmes GRET Myanmar et le développement du personnel.

Objectifs de l'emploi

Sous la supervision directe d'administration à l'administration centrale et en

collaboration avec le Myanmar Gret Représentant adjoint, représentant national est la personne responsable de:

actions de représentation envers les donateurs, assurer les partenaires et le gouvernement

Le renforcement de l'intervention de Gret dans le pays par le développement d'une contribution d'écriture du projet de vision stratégique et le développement de projets, partenariats ...

Gestion des ressources humaines administrative de tous les employés Gret contracté au Myanmar en ligne avec la politique des ressources humaines Gret

Suite à la mise en œuvre opérationnelle des projets et de la coordination entre les

Superviser la gestion financière et comptable des activités du Myanmar Gret

La suite à la page 18

JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

Faire le lien avec l'équipe de HQ

fonctions

détaillées

Le représentant de pays est directement responsable de la direction générale et de la gestion de l'équipe de représentation et la supervision générale des opérations sur le terrain.

actions de représentation envers les donateurs, assurer les partenaires et le gouvernement

Le renforcement de l'intervention de Gret dans le pays

Gestion des ressources

des humaines

Faciliter et après la mise en œuvre opérationnelle des projets et de la coordination entre les

Superviser la gestion financière et comptable des activités du Myanmar Gret

Faire le lien avec le Siège et les autres pays de représentation

Éducation/Expérience préférée

Master de domaine concerné

Un minimum d'expérience de 5 ans en coordination et / ou des postes de direction

compétences requises

Pour effectuer cette tâche avec succès, une personne doit être en mesure d'effectuer chaque tâche essentielle de manière satisfaisante. Les exigences énumérées ci-dessous sont représentatives des connaissances, des compétences et / ou la capacité requise.

Possède de solides compétences organisationnelles ;

Possède de solides compétences en communication écrite et verbale;

La compréhension et l'expérience en coordination;

Expérience de la gestion des ressources humaines, politiques et procédures de gestion financière et administration;

Aptitude à être flexible et adaptable;

Capacité de coordonner les activités et établir des relations de travail avec d'autres équipes;

Connaissance des systèmes informatiques et des applications telles que Word, Excel, Power Point et Outlook;

Bonne équipe de travail et capable de vivre et de travailler en étroite collaboration avec une équipe;

Ville Y a n g o n

Fonctions

Encadrement, Direction

Activités A u t r e

Pays Asie, Myanmar

Contrat C D D

Durée du contrat

contrat Fix terme (2 ans)

Documents à envoyer

Les demandes écrites (CV et lettre de motivation) doivent être soumises au bureau GRET HQ par courrier électronique à accueil@gret.org avant le 15 e Juillet 2017 . Seuls les candidats présélectionnés

seront

contactés.

Date de validité

de fin de 15 / 07 / 2017

Poste: Soutien au développement d'outils de promotion

Description

Créée en 1952, l'association Initiatives et Changement France fait partie de l'ONG Initiatives et Changement International, présente dans 60 pays et fédérant 44 associations nationales.

I&C France a pour mission de développer l'engagement citoyen pour favoriser un meilleur vivre ensemble et renforcer la cohésion sociale.

Ainsi, nous créons et animons des espaces de rencontre et d'engagement pour des personnes de toutes convictions, origines, générations et familles de pensée.

Ces espaces de rencontre peuvent prendre la forme de conférences, formations, ateliers, groupes de parole, séminaires, forums, facilitation de communication et de rencontres, en grande partie dans des zones de tensions.

L'association Initiatives et Changement recherche 1 volontaire en service civique en appui à la mission de communication générale de l'association, en lien avec la Déléguée Générale et la référente communication de l'association,

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

- Participer à l'élaboration du plan de promotion
- Participer à développer des outils de promotion pour mobiliser et faire connaître les actions,
- Aider à la gestion du site internet: rédaction, publication en ligne et animation du site
- Apporter une dynamique sur les réseaux sociaux,
- Participer à l'organisation d'événements publics organisés par l'association.
- Participer à l'information des réseaux de partenaires sur les actions de l'association

et au développement de nouveaux partenariats.

Ville Issy-les-Molineaux

Fonctions A u t r e ,
Communication, Coordination,
Gestion de projet,
Etudes, Recherche

Activités A n i m a t i o n ,
Formation, Education,
Autre, Droit, Social

Pays Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

1 an

Salaire / Indemnité

Indemnités légales d'un service civique, prise en charge de 50% des transports en commun

Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Claire Tamano

Email de la personne contact

rh@ic-fr.org

Date de fin de validité

13/07/2017

**Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision..
Ce support, c'est ce qu'il vous faut...**

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain.

JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste: **Responsable**
Administratif **et**
Financier **H/F** - **F3E**

Description

Le F3E se positionne comme le réseau apprenant des acteurs français de la solidarité et de coopération internationales dédié à l'amélioration des pratiques en matière d'apprentissage, d'innovation, de qualité et d'impact de leurs actions.

Le F3E est composé de 85 membres : ONG, collectivités territoriales françaises, fondations.

Le F3E organise ses activités en 3 pôles, « Apprentissage », « Animation », « Développement ».

Le F3E recrute, dans le cadre d'un remplacement de congé parental, un-e « Responsable Administratif et Financier » pour un CDD de 7 mois

LE POSTE

Au sein d'une équipe de 12 salariés, en étroite collaboration avec le Directeur, et avec l'appui de la chargée de gestion, vous assurerez les missions suivantes :

1/ Vous apportez un appui au directeur dans la gestion générale de la structure ; vous serez également conduit-e à intervenir auprès du conseil d'administration du F3E.

2/ Vous êtes garant de la politique et de la gestion financière de la structure :

- Elaboration, suivi et reporting des budgets (1,5 million € annuel), ; gestion des dossiers

de subventions (administratif/ budget, rapport financier, audit) en lien avec les bailleurs ; réflexion/évolution du modèle économique du F3E ; recherche de nouveaux financements...

- Etablissement et suivi des prévisions de trésorerie ; contrôle, règlement des notes de frais et factures fournisseurs ; suivi des opérations de facturation clients ; contrôle des encaissements et retard de paiement ; supervision de la comptabilité générale/analytique et des états comptables en lien avec le prestataire ;

- Organisation de la clôture des comptes annuels, gestion de la relation avec le CAC

- Gestion des comptes et services bancaires ; gestion des placements financiers ; assurer les relations et besoins courants auprès la banque

3/ Vous assurez un support aux opérationnels sur les dimensions financières des projets / programmes

4/ Vous êtes en charge de la politique et la gestion des ressources humaines

- gestion administrative de la paie en lien avec le prestataire ; gestion des congés ; recrutement ; plan de formation ; dialogue social, politique RH à développer...

5/ Vous assurez la gestion administrative générale :

- Définition/mise en place procédure de

gestion et administrative, validation des contrats/ conventions, relations sous-traitants services généraux...

Ville P a r i s

Expériences / Formation du candidat

Formation et expérience

De formation supérieure, vous possédez une expérience professionnelle d'au moins 8 ans, acquise sur un poste à responsabilité avec de fortes dimensions « finances » et une pratique des ressources humaines ;

Vous avez pratiqué les spécificités budgétaires du milieu associatif / ONG (nature des interlocuteurs, des règles budgétaires, connaissance des règles des bailleurs publics...);

Vous justifiez d'une réelle maîtrise de la comptabilité, de l'exercice de clôture des comptes, de l'analyse financière,

Vous faites état de solides connaissances en gestion des Ressources Humaines

Vous avez une parfaite maîtrise des outils informatiques classiques (Word, Excel, Power Point)

Vous avez une maîtrise de l'anglais professionnel.

Qualités et savoir être

Fort/e d'une bonne autonomie, vous souhaitez vous développer professionnellement dans cette logique métier (RAF)

Vous avez une réelle appétence

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

pour la posture d'appui / conseil.
Vous avez une motivation pour les questions de solidarité et de coopération internationales.

Fonctions Animation, Formation, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche, Organisation, Administration

Activités Animation, Formation, Education, Autre, Economie, Finance, Administration, Informatique,

Communication, Logistique, Ressources

Mécanique, Humaines

Pays Europe, France

Contrat C D D

Salaire / Indemnité

Poste basé à Paris, statut cadre, temps plein

Contrat à Durée Déterminée de 7 mois minimum, temps partiel 4/5 possible

Salaire : selon grille entre

38 et 40 k€ bruts annuels

Avantages : tickets restaurant 60%, frais de transport 50%, complémentaire santé 75%, RTT

A pourvoir en septembre 2017

Postuler en ligne

<http://orientationdurable.com/responsable-administratif-financier/>

Date de fin de validité 31/07/2017



Avis de recrutement

Poste: ASSISTANT
PARRAINAGE H/F

Description

Créé en 1991, le **Secours Islamique France** (SIF) est une organisation non gouvernementale (ONG) internationale de secours d'urgence et de développement. Le SIF agit dans une stricte neutralité, sans distinction d'origine, de genre ni de religion et se consacre à atténuer les souffrances des populations les plus démunies dans le monde.

Le Secours Islamique France recherche un (e) Assistant(e) Parrainage pour ses bureaux de Massy (91).

Sous la responsabilité du Superviseur Dons sur Engagements, vous avez pour mission de traiter les dossiers

des orphelins, en français et anglais et de répondre aux besoins et demandes des parrains d'orphelins.

Vous aurez les principales missions suivantes :

Traitement et enregistrement des demandes et arrêts de parrainage,

Relecture, traduction, mise en forme puis envoi des dossiers de parrainage, des rapports annuels, des correspondances particulières etc.

Traitement des demandes parrains (téléphone, courrier et email),

Suivi reporting Excel (cadeaux orphelins, rapports...).

La liste des tâches n'est ni exhaustive, ni limitative et est évolutive.

Ville M a s s y

Expériences / Formation du candidat

De formation supérieure (BAC + 2), vous avez une expérience significative en gestion administrative/traduction.

Vous maîtrisez l'anglais, l'orthographe le pack Office et êtes à l'aise en rédaction.

Vous avez un bon relationnel et une bonne capacité d'adaptation.

Langues parlées

Anglais / Français

Qualité du candidat

De formation supérieure (BAC + 2), vous avez une expérience significative en gestion administrative/traduction.

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

Vous maîtrisez l'anglais, l'orthographe le pack Office et êtes à l'aise en rédaction.

Vous avez un bon relationnel et une bonne capacité d'adaptation.

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays Europe, France

Contrat C D D

Durée du contrat

CDD remplacement de 6 mois

Salaire / Indemnité

Rémunération selon profil. Titres restaurant, transport en commun (50%) pris en charge.

Documents à envoyer

Merci d'envoyer votre

candidature (CV + LM) par mail en précisant en objet l'intitulé du poste à l'adresse suivante : recrutement@secours-islamique.org.

Email de la personne contact recrutement@secours-islamique.org

Date de fin de validité 31/07/2017



Avis de recrutement

Poste: Grant Officer H/F – LYON

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout.

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, sans affiliation politique ou confessionnelle, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2

directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

CONTEXTE : La DAH met en œuvre des activités au service des populations vulnérables, des populations réfugiées, déplacées et sinistrées, des personnes victimes de blessures et des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs.

OBJECTIFS DU POSTE : Au sein de la DAH, vous appuyez l'équipe du Desk « Humanitarian Mine Action » dans le montage des propositions de projet et des rapports dus au bailleurs de fonds en garantissant le respect des guidelines, des échéances et la qualité des documents en lien avec les équipes terrain ainsi que dans le traitement de dossiers opérationnels transversaux dans le respect des moyens et des cadres impartis

Vous appuyez les programmes

dans la préparation des propositions d'intervention (proposals et avenants)

Sous la responsabilité du responsable du Desk, et au sein d'une équipe composée d'un adjoint, d'une Business Manager, 2 chargées de projet, 2 contrôleurs de gestion et d'un référent logistique, vos responsabilités sont les suivantes:

Garantir le respect des trames et guidelines bailleurs et propose des trames et guidelines internes

Garantir le respect du planning interne et des deadlines (retro planning)

Consolider les apports opérationnels, techniques, administratifs et financiers en lien avec les équipes programme, l'équipe Desk, les domaines techniques et les services support, et veille au contrôle qualité des documents

Mettre en ligne les propositions d'intervention quand nécessaire

Vous appuyez les programmes

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

dans la préparation des rapports bailleurs (rapports intermédiaires et finaux)

Garantir le respect des trames et guidelines bailleurs et propose des trames et guidelines internes

Assurer le suivi des échéances de reporting, en lien avec les programmes

Consolider les apports opérationnels, techniques, administratifs et financiers en lien avec les équipes terrain et l'équipe Desk et veille au contrôle qualité des documents

Mettre en ligne les rapports quand nécessaire

Communication : Vous apportez un support aux programmes et au desk dans l'élaboration d'outils de communication externes et internes

Ville L Y O N

Expériences / **Formation du candidat**

Vous avez première expérience de travail au sein d'une ONG internationale humanitaire / développement

Vous connaissez les règles bailleurs et maîtrisez le cycle de projet

Vous avez idéalement une connaissance du secteur Mine Action

Vous avez de très bonnes capacités rédactionnelles et un esprit de synthèse

Langues parlées

Vous couramment parlez **anglais**

Fonctions **Coordination,**
Gestion **de** **projet**

Activités **A u t r e**

Pays Europe, France

Contrat C D D

Durée du contrat

6 mois: CDD à partir du 17 juillet 2017 jusqu'au 15 janvier 2018

Salaire / Indemnité

Tickets Restaurant, Mutuelle

39 heures hebdomadaires avec 22.5 jours de RTT à prendre annuellement

Documents à envoyer

POSTULER : Uniquement en ligne en joignant CV et Lettre de motivation via le lien ci dessous

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2163&idpartenaire=130

Date de fin de validité 15/07/2017

**Un succès européen
Une opportunité pour tous**

Cette formation européenne regroupe plus de 50.000 jeunes certifiés

- | | |
|--------------|---------------|
| Gabon | Burkina Faso |
| Congo | Côte d'Ivoire |
| RDC | Allemagne |
| Burundi | Autriche |
| Djibouti | Luxembourg |
| Rwanda | Pologne |
| Madagascar | Suisse |
| Tchad | Tchéquie |
| Centrafrique | Bénin |
| | Niger |

Contact

Sciences - Campus
Centre d'Examen Européen

Avenue Sembène Ousmane
Ouaga 2000

02 BP 5805 Ouaga 02 Burkina Faso
Tel : +226 72 07 20 20 / +226 66 20 00 26
Email: contact@ebs-edu.fr



Formation entièrement en ligne

- Début des cours
- 15 Janvier
 - 15 Février
 - 15 Mars
 - 15 Avril
 - 15 Mai
 - 15 Juin
 - 15 Juillet
 - 15 Août
 - 15 Septembre
 - 15 Octobre
 - 15 Novembre
 - 15 Décembre

Certificat délivré par l'Institut Européen Entrepreneurial

Le Permis de Conduire de l'Entrepreneur Européen

Coût
200.000 FCFA

Un certificat européen en formation e-learning

Savoir comment l'entreprise fonctionne

Développer ses aptitudes à être entrepreneur



www.sciences-campus.org



LE PERMIS DE CONDUIRE DE L'ENTREPRENEUR EUROPEEN

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Protection de l'enfance et PSS Agent de projet JPO

Description

Nous sommes à la recherche de notre délégation au Soudan du Sud pour une

Protection de l'enfance et PSS Agent de projet JPO

Situation et conditions de travail: Juba - Sud - Soudan

Taux d'activité: 100%

Date de début du poste: 15.07.2017

Durée: 6 mois

Date limite: Terre des hommes ne fixe pas de date de clôture pour ce poste; le recrutement est en cours jusqu'à ce que le poste soit comblé.

Conditions

poste d'agent de programme junior contrat salarié suisse 2'200 CHF (~ 1'900 €) <> 2'400 CHF (2'100 €) nets / mois x 13 fois (+ candidat Retenue AVS pour la Suisse). Poste vacant: 25 jours / an, l'assurance maladie, accidents et assurance rapatriement médical, lieu, vol retour.

About Terre des hommes:

Fondation Terre des hommes (Tdh) est la principale ONG suisse axée sur les droits de l'enfant. Il est actif dans plus de 30 pays avec des projets de développement et d'urgence. Tdh concentre son action sur les deux domaines d'intervention suivants: la santé et la protection des enfants particulièrement

vulnérables. outils de gestion et de communication modernes assurent la qualité des projets de Tdh. La Fondation vise constamment à améliorer ses services.

Le contexte:

Juba est devenu le plus récent capitale nationale mondiale le 9 Juillet 2011, lorsque le Soudan du Sud a officiellement déclaré son indépendance de la République du Soudan. En Décembre 2013, un conflit a éclaté entre le président (Salva Kiir) et ancien vice-président (Riek Machar). De nombreuses trêves ont été médiatisées entre la SPLA (Armée populaire de libération du Soudan) et SPLA- IO (en opposition), mais ont ensuite été rompues.

En Août 2015, ramener le accord de la résolution du conflit au Sud-Soudan a été signé entre les parties en conflit, pourtant la violence n'a jamais cessé dans le pays et la route métaphorique vers une paix réelle semble encore très difficile.

En Novembre 2016, suite à des déplacements massifs de population et début du conflit en Equatoria, Tdh a lancé une évaluation Yei afin de déterminer les besoins humanitaires immédiats de la population touchée. Tdh a ouvert une nouvelle base à Yei et a commencé les premières activités 2017.

déplacement passé en raison du conflit a donné lieu à un afflux de personnes déplacées dans la protection des civils sites et

les sites de déplacés à Juba où Tdh a commencé son activité de protection en Octobre 2014. Il y a 28,526 personnes déplacées vivant dans les trois Maison des Nations Unies PoC à Juba, alors que Maison des Nations Unies PoC3 accueille la plus grande population avec 20,154 personnes (source: OIM 2015). La moitié d'entre eux sont des enfants de moins de 18 ans. Les deux POC 1 et 3 ont augmenté la taille des populations en raison du dernier conflit, à partir Juillet 8. Tdh soutient CSA et les activités CBPSS dans POC3 et, dans POC 1, Tdh a déployé 4 animateurs PSS à établir des liens avec l'école et mettre en œuvre des activités CBPSS.

Cette situation met la pression aux existants débordés ressources et installations, plus la frustration pétillante au sein de la population déplacée, ainsi qu'une augmentation des tensions entre eux et les communautés d'accueil voisines. La crise économique actuelle, les moyens d'existence précaire signifie des personnes déplacées, la charge émotionnelle et psychologique du déplacement et les incertitudes quant à l'avenir, sont fortement affecter la vie de milliers de personnes déplacées, parmi lesquels les plus souffrent les enfants et les femmes.

Pour plus d'informations sur **nos projets au Soudan du Sud:** <https://www.tdh.ch/en/our-interventions/south-sudan>

Principales responsabilités :

L'équipe de gestion et gestion

La suite à la page 25

La suite de la page 24

des ressources humaines
Identifier, recruter, former et gérer le personnel du programme;

Participer à assurer un environnement de travail positif et une bonne dynamique de l'équipe (résoudre les conflits potentiels), des réunions de coordination de l'appui et suivre le personnel sous son / sa responsabilité directe sur une base régulière;

Créer les conditions d'un bon flux d'informations opérationnelles (échanges verbaux, courriels, rapports, sitreps „ etc.);

Participer aux réunions de coordination de la délégation;

Développer son / ses autonomie et encourager la collaboration de ses subordonnés.

Gestion de projet

Développer, mettre en œuvre et monitorer le projet de protection des enfants et PSS, conformément aux multiples objectifs, les activités et les objectifs énoncés dans les propositions des donateurs actuels et conformément aux budgets des projets;

Veiller à ce que les activités soient correctement contrôlées et évaluées;

Suivi de la protection de l'enfance et de la situation PSS au Soudan du Sud, en particulier dans Equatoria, et l'impact des activités et proposer des ajustements de la stratégie du projet en cas de besoin;

Identifier les besoins de soutien logistique et

d'administration liés au projet de CP et de communiquer à la personne de soutien journal / admin concerné (s);

Prévisions et le suivi des dépenses liées au projet;

Participer à des exercices de révision du budget et de se préparer lorsque les demandes d'achat en temps opportun pertinentes en fonction des besoins du projet;

Préparer les demandes d'achat en temps opportun, conformément aux besoins du projet;

Soutenir les actions requises par l'administration liés à la gestion et à la supervision de l'équipe de protection;

Identifier les besoins de soutien logistique et d'administration liés au projet et les communiquer au soutien journal / admin personne concerné (s).

Stratégie du projet, les rapports et la planification

Assurer les donateurs et les rapports internes;

Flux d'informations aux collègues Tdh pertinents;

Participer à l'élaboration de stratégies et objectifs d'améliorer le soutien aux bénéficiaires et de contribuer activement à son suivi, l'évaluation et la révision;

Participer aux évaluations de CP et PSS dans sa zone géographique d'intervention ou à l'extérieur;

Participer à l'examen de la stratégie pour le Soudan du Sud.

Coordination et représentation

Travailler en étroite collaboration et concertation avec les structures gouvernementales disponibles, les acteurs non gouvernementaux, système de cluster;

Coordonner avec les autres ministères (programme et soutien) au besoin;

Augmenter la visibilité Tdh en termes de CP et PSS au Soudan du Sud;

Participer à toutes les réunions pertinentes.

V a l e u r s :

Dans son / ses activités professionnelles, adhérer aux valeurs définies dans le plan stratégique: l'engagement, l'expertise, l'intégrité et de l'autonomie;

Travailler dans les différents milieux de la sécurité et culturelles et dans des situations difficiles, face à la confrontation en raison des différences (interculturelle).

Abus politique de prévention - Politique de protection des enfants (RPC) - Gestion des risques opérationnels

Engager à assurer la meilleure application possible de la politique de protection des enfants (RPC) et de la gestion des risques opérationnels dans son / sa zone d'intervention et au sein des équipes de projet (dans le cas d'un problème identifié, communiquez avec le chef de la délégation pour le signaler);

Aider à la mise en œuvre des ressources pour la promotion de la sensibilisation et la

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

surveillance nécessaires à sa / ses collègues locaux à adhérer à la politique de protection des enfants (RPC) et de la gestion des risques opérationnels;

Participer à des cas de protection de suivi, des allégations ou des éventuelles violations / potentielles de la politique de protection des enfants sous la supervision du chef de la délégation;

En collaboration avec le chef de délégation, d'analyser la situation de sécurité dans son / sa région et informer la direction de la ligne;

Contribuer à la mise à jour du plan de sécurité sur son / sa région (s) d'intervention;

Assurez-vous que les membres du personnel dans sa région (s) sont en fait suite à des procédures de sécurité.

Profil :

Bonne expérience de gestion de projet en cas d'urgence et / ou programmes de développement

Au moins 1 an d'expérience dans une position de position similaire sur le terrain et avec les réfugiés

Avoir une expertise reconnue / connaissance / expérience en matière de protection et PSS

Bonne connaissance et de l'expérience dans la logistique, administration et finances

une connaissance approfondie de la réponse humanitaire internationale et de développement

Excellent anglais écrit et parlé (français n'est pas nécessaire)

**Compétences avancées
informatiques**

**écriture excellente, les
compétences de rapports
et de la communication**

**Capacité à travailler dans un
environnement interculturel et
dans des endroits non sécurisés**

La flexibilité

**En réponse, motivé,
bon communicateur**

**Capacité à travailler
sous pression**

Office Pack

**Politique de
protection des enfants:**

Pour engager à respecter Tdh politiques de gestion des risques, y compris: la politique de protection des enfants, la sécurité et la politique et de lutte contre la fraude / Politique de sécurité corruption, Politique de dénonciation

Pour engager à assurer la meilleure application possible des politiques de gestion des risques Tdh

Pour engager à informer les superviseurs et de traiter tous les cas, les allégations ou possibilité de transgression, même potentiel, des politiques de gestion des risques Tdh

Nous offrons un travail passionnant et varié, utile et significative, dans une équipe qui veut faire une différence pour les enfants vulnérables.

Es tu intéressé? Voulez - vous faire face à ce défi?

Procédure :

S'il vous plaît postuler sur notre site: www.tdh.ch/en/jobs Nous ne prendra en considération les demandes complètes en ligne correspondant au profil requis. Votre demande doit comprendre un CV complet et une lettre d'accompagnement. Si vous n'êtes pas sur la liste restreinte, votre dossier sera détruit par nous, selon les règles de protection des données.

Si vous faites face à des difficultés dans l' application en ligne, s'il vous plaît contacter notre service RH : rh@tdh.ch

Terre des hommes offre des conditions de travail égales pour les hommes et les femmes. En outre, pour les candidats ayant des qualifications équivalentes et pour les postes ayant des responsabilités, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour la sécurité des enfants et de la protection.

Ville d'éj à

Fonctions Autre

Activités Droit, Social

Pays Afrique, Soudan du Sud

Contrat C D D

Postuler en ligne https://tdh.luceosolutions.com/recrute/fo_annonce_voir.id=870&idpartenaire=2002

Date de fin de validité 26/07/2017

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24/06/2017 AU 01/07/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kadiogo	25 31 87 88	Principale	25 37 54 15
Afiya	25 48 83 47	Kouma	25 38 57 42	Sahel	25 31 81 95
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Lallé	25 45 67 25	Sira	25 43 17 78
Bethania	25 31 31 41	Le Rocher	25 40 83 87	Somgandé	25 35 82 44
Choukouroula	25 40 93 76	Les Grâces	60 80 80 77	Sotisse	25 36 41 48
Circulaire Sède	25 38 44 91	Louis Pasteur	25 33 58 67	Unité	25 34 39 42
Diawara	25 30 61 68	Maignon	25 31 01 20	Vénégré	25 43 05 87
Espoir	25 31 54 12	Musée	25 36 68 41	Vidal	25 31 52 88
Gare	25 31 62 06	Natilgé	25 36 28 00	Vièl	25 45 98 25
Hippodrome	25 34 02 32	Nongui	25 40 84 88	Wend Kuuni	25 36 20 15
Hôpital	25 30 66 41	Ouédraogo	25 37 16 52	Wend Yam	25 48 30 47
Jean Paul II	25 41 81 5413	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

Couverture médiatique

Publicité

Communication

- L'actualité des Centres de recherche
- L'actualité des écoles et universités
- L'actualité générale des 45 provinces en continue
- Les activités du gouvernement
- L'actualité internationale

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO