



6e TAC à Ouagadougou : Le Premier ministre ivoirien confirme la participation du Président Alassane OUATTARA

Page 17

Les éditions

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mardi 11 juillet 2017
7 Jrs/7

N°447

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appelez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

Programme 40 000 logement du gouvernement : l'UNAPIB s'engage à accompagner l'Etat burkinabè

Page 12



Institutionnalisation d'une journée internationale des légumineuses
Jacob QUEDRAOGO impulse le processus d'adoption à la FAO

Page 19



Maison d'arrêt et de correction de Bobo-Dioulasso : Dans 18 mois, deux nouveaux bâtiments de plus d'un milliard 427 millions de FCFA

Page 15



Fin de formation à l'Académie de Police du Burkina Faso : Hadizatou Rosine COULIBALY faite marraine de 275 nouveaux commissaires et officiers de police

Page 12



10^e session ordinaire du CONASUR : Les acteurs réfléchissent pour l'amélioration des interventions futures

Région du Centre



Cette 10^e session du CONASUR fait état de dégâts causés par des inondations et vents violents.

Le Conseil national de secours d'urgence et de réhabilitation (CONASUR) a tenu sa 10^{ème} session ordinaire le lundi 10 juillet 2017 à Ouagadougou. Placée sous le thème « Gestion des populations déplacées : enjeux, défis et perspectives », il s'agira au cours de cette session, d'examiner le bilan des activités réalisées au cours de l'année 2016, le programmes d'activités 2017 et de dégager des perspectives en vue d'améliorer les interventions futures. La cérémonie d'ouverture a été présidée par le ministre de la femme, de la solidarité nationale et de la famille, Présidente du CONASUR.



Les acteurs sont conscients des défis qui les attendent.

La suite à la page 3

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2



Mme Metsi Makhetha coordinatrice résidente du système des Nations Unies est convaincue que le CONASUR est la structure habilitée à faire de ces objectifs une réalité.



Laure Zongo Hien, ministre de femme, de la solidarité nationale et de la famille, Présidente du CONASUR.

Les catastrophes, qu'elles soient d'origine naturelle ou anthropique, s'imposent à la société. Elles portent leurs empreintes sur

tous les aspects de la vie sociale, n'épargnent personne, ni aucun pays. Tel est le constat fait par Laure Zongo/Hien, ministre de la femme, de la solidarité nationale et de la famille, Présidente du CONASUR lors de la cérémonie d'ouverture de la 10^è session ordinaire tenue le 10 juillet 2017 à Ouagadougou. Tout en saluant sa tenue effective, elle a affirmé que le Burkina Faso connaît de plus en plus de catastrophes et des crises aux conséquences désastreuses sur les populations. Pour preuve, dira-t-elle, les inondations récurrentes et les conflits intercommunautaires qui surviennent chaque année. En effet, les aléas naturels ont provoqué d'importantes pertes et dommages aussi bien sur au plan économique que social. Les plus récurrentes que sont les inondations et les vents violents ont sinistré 9534 personnes en 2014 et 43 923 personnes en 2015. En ce qui concerne l'année 2016, les inondations et les vents violents ont sinistré respectivement 54 815 et 5 871 personnes.

Cette session se veut un cadre d'échanges et de partage d'expériences. Elle servira aussi de cadre pour les acteurs concernés, d'examiner le bilan des activités réalisées au cours de l'année 2016, le programme d'activités 2017, l'état de la mise en œuvre des recommandations de la neuvième session et de dégager des perspectives vue d'améliorer les interventions futures du CONASUR.

Placée sous le thème "gestion des populations déplacées : défis, enjeux et perspectives" cette présente session permettra d'entamer la réflexion autour

des politiques et des pratiques du gouvernement et des acteurs non étatiques dans le domaine, d'identifier les goulots d'étranglement et de faire des propositions conséquentes pour une stratégie pertinente de gestion des populations au Burkina Faso.

La coordinatrice résidente du système des Nations Unies, Metsi Makhetha, quant à elle, a saisi l'occasion pour exprimer la solidarité de son institution et de l'ensemble des partenaires humanitaires du Burkina Faso, avec les familles et les personnes sinistrées. Mme Metsi est convaincue que le CONASUR est la structure habilitée à faire de ces objectifs une réalité.

Le CONASUR est convaincue qu'une bonne évaluation post-catastrophe est un préalable pour estimer les besoins afin d'apporter une réponse appropriée et conséquente aux populations sinistrées.

Il est donc attendu des acteurs, durant ces 48 heures, une réelle implication dans les débats afin de faire des propositions et des recommandations pertinentes et constructives.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

72 heures du jeune du CDP : La jeunesse pour un Burkina réconcilié

Région du Centre



Cette conférence publique se tient dans le cadre des 72 heures du jeune du CDP qui vise à associer de façon active les jeunes dans la construction du Burkina. Selon le conférencier, le Dr Abdoul Karim Sango il

C'est par un panel que les jeunes du congrès pour la démocratie et le progrès (CDP) ont clos leurs 72 heures d'activités. Placé sous le thème « Défi de la jeunesse pour un Burkina meilleur, réconcilié et reconstitué », cette conférence publique, animée par le Dr Abdoul Karim Sango a connu la participation des leaders et cadres du CDP qui sont allés soutenir les jeunes qui disent être apte à porter la vision de leur parti à travers le Burkina Faso

C'est la salle de conférence du Conseil burkinabè des chargeurs (CBC), qui a servi de cadre ce samedi 8 juillet 2017, à la jeunesse du Congrès pour la démocratie et le progrès (CDP) de se réunir autour d'un panel placé sous le thème : « Défi de la jeunesse pour un Burkina meilleur, réconcilié et reconstitué ».

Cette conférence publique se tient dans le cadre des 72 heures du jeune du CDP qui vise à associer de façon active les jeunes dans la construction du Burkina. Selon le conférencier, le Dr Abdoul Karim Sango il faut tirer les

vraies leçons du passé. « Parce que si nous ne tirons pas les vraies leçons, l'histoire va se répéter et de manière tragique ».

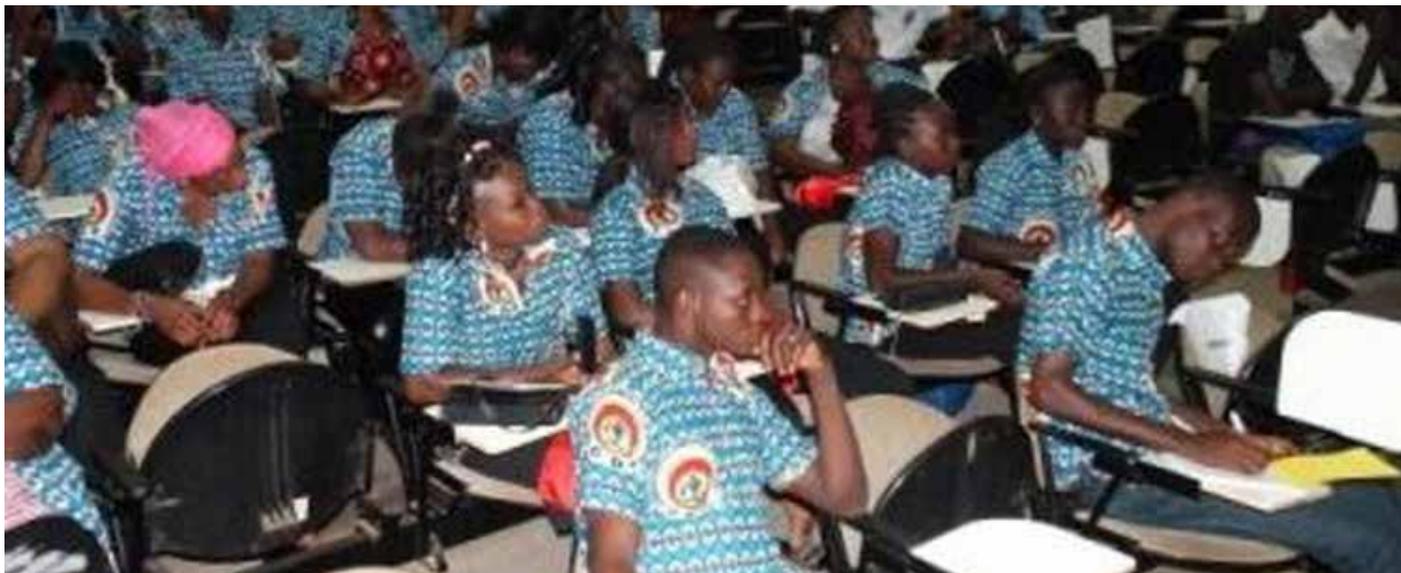
« Le Burkina va mal et ne s'est jamais senti aussi mal qu'aujourd'hui ». Pour lui, il faut se réconcilier, « parce qu'il y a notre histoire récente mais il y a aussi notre histoire lointaine qui a fragilisé notre société ». Mais il affirme qu'il y a nécessité de situer les responsabilités de tout le monde de façon claire.

S'adressant à la jeunesse, il affirme qu'elle est prise en otage autour des bagarres individuelles, et

La suite à la page 5

POLITIQUE

La suite de la page 4



C'est la salle de conférence du Conseil burkinabè des chargeurs (CBC), qui a servi de cadre ce samedi 8 juillet 2017.

cela parce qu'il y a des « gens qui veulent manger plus que les autres ». Il a également averti que si les jeunes veulent un Burkina meilleur, un Burkina réconcilié et un Burkina reconstitué, il faut qu'ils s'attachent à des valeurs.

Selon le coordonnateur national chargé de l'organisation des jeunes du CDP, Mathias Ouédraogo, à travers ce panel, nous appelons à l'union des jeunes dans tout son ensemble. C'est aussi un moment d'échanges d'opportunité pour les jeunes du parti de mener des réflexions idoines pour "rendre le Burkina meilleur que celui d'aujourd'hui, contribuer à réconcilier les Burkinabè entre eux et avec leur histoire et à reconstituer les institutions de la république".

Devenir des acteurs et non des spectateurs ce sont les mots des leaders du parti qui disent être venus encourager et soutenir les jeunes du parti. Achille Tabsoba, Président par intérim du CDP justifie l'importance de ce thème. Pour lui, le thème est évocateur « c'est une manière de montrer une fois de plus que cette jeunesse est consciente de son rôle



Achille Tabsoba Président par interim.

historique et nous ne pouvons que l'accompagner dans ses propres orientations et dans le choix qu'elle opère pour mieux participer à la construction de notre pays". De plus, il affirme que les jeunes constituent ceux qui relèvent le paradigme d'un pays, ceux qui sont au rendez-vous du changement sociopolitique et historique d'un pays, ceux qui sont à la fois les acteurs et les bénéficiaires de ces changements quand ils sont

effectués dans la positivité. C'est pourquoi, il estime que la jeunesse d'un parti constitue son avenir et pour construire cet avenir, il faut consolider théoriquement, politiquement, stratégiquement et tactiquement la jeunesse du CDP.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Programme 40 000 logement du gouvernement : l'UNAPIB s'engage à accompagner l'Etat burkinabè

Région du Centre



L'UNAPIB s'engage à accompagner le gouvernement dans la réalisation des 40 000 logements.

L'Union nationale des promoteurs immobiliers du Burkina (UNAPIB) a affirmé ce vendredi 7 juillet 2017 à Ouagadougou, au cours d'un point de presse son engagement à accompagner le gouvernement dans la mise en œuvre du programme 40 000 logements. Les promoteurs immobiliers du Burkina, annoncent des actions fortes pour que ce programme soit un succès.

Le programme 40 000 logements lancé par le gouvernement ne saurait être exécuté sans le concours des promoteurs immobiliers. Les promoteurs immobiliers ont réaffirmé ce vendredi leur engagement à



Les journalistes et les acteurs immobiliers présents à ce point de presse.

La suite à la page 7

SOCIÉTÉ

La suite de la page 6

accompagner le gouvernement pour que ce programme soit un succès. Réunis au sein de l'union nationale des promoteurs immobiliers du Burkina (UNAPIB), les promoteurs immobiliers affirment que les 40 000 logements seront bel et bien construits. C'est par ces mots l'UNAPIB se dit conscient de son rôle dans la réalisation du programme national de construction de 40 000 logements, lancé le 3 juin dernier. Un programme du gouvernement qui entend offrir un toit à tous les burkinabè.

Pour Alain Zougrana, le Président de l'UNAPIB « nous sommes conscient de l'importance du rôle qui est le nôtre dans la réalisation du programme ambitieux dont les effets escomptés seront bénéfiques pour notre secteur. C'est la concrétisation d'un programme d'une grande importance économique et sociale pour le Burkina Faso ».

Les promoteurs immobiliers ont tenu aussi à rassurer l'opinion nationale que les 40 000 logements seront réalisés avec des ouvrages de "grande qualité", disent-ils.

Pour offrir des prestations de



Alain Zougrana, Président de l'UNAPIB.

qualité, les membres de l'UNAPIB entendent mettre l'accent sur l'innovation et le renforcement des acquis des promoteurs. Ils entendent également respecter les cahiers de charge et privilégier la concertation avec les autorités et les partenaires financiers.

Tout en remerciant l'Etat pour la confiance placée en eux, l'UNAPIB qui regroupe 65 promoteurs immobiliers

s'engage à accompagner le ministère de l'urbanisme et de l'habitat dans l'exécution du programme présidentiel.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Côte d'Ivoire: Les démobilisés de Ouangolo bloquent le corridor pour réclamer leur dû

Les démobilisés de l'ancienne rébellion ivoirienne ont bloqué, ce dimanche 9 juillet 2017, la sortie de Ouangolodougou à quelques kilomètres de la frontière entre la Côte d'Ivoire et le Burkina Faso, interrompant ainsi le trafic routier. A travers ce sot d'humeur de deux heures environ, ils réclamaient le versement du montant de 12 millions de F CFA à eux promis comme ce fut le cas avec leurs collègues intégrés dans l'armée.

Sidwaya

SOCIÉTÉ

Ordination presbytérale L'Eglise famille de Dieu de Koupela accueille de nouveaux prêtres

Région du Centre-Est



La phase de l'imposition des mains marquant l'entrée des nouveaux dans la famille de prêtres. (Abbé Richard Kaboré, Abbé Roger Dagnagnéwéndé Koudougou, Abbé Eric Guétwéndé Nacoulma, Abbé Lucien Wanré et Père Hervé Tougma).

Abbé **Richard Kaboré, Abbé Roger Dagnagnéwéndé Koudougou, Abbé Eric Guétwéndé Nacoulma, Abbé Lucien Wanré et Père Hervé Tougma, toute l'Eglise Famille de Dieu qui est à Koupela accueilli dans la joie et l'action de grâce ces 4 abbés et un père le 1^{er} juillet 2017. La célébration s'est déroulée en présence des autorités religieuses et administratives.**

Cet heureux événement a été célébré dans l'action de grâce, dans l'espérance et la méditation de la réalité sacramentelle. Les autorités administratives religieuses

militaires et paramilitaires n'ont pas manqué à ce rendez-vous digne. Ils sont 5 dont 4 abbés et 1 père (Abbé Richard Kaboré, Abbé Roger Dagnagnéwéndé Koudougou, Abbé Eric Guétwéndé Nacoulma, Abbé Lucien Wanré et Père Hervé Tougma) à suivre fidèlement les commandements du Saint Père désormais et à compter de ce 1^{er} juillet 2017 au sein du diocèse de Koupela. Des vœux ont été prononcés devant l'assemblée venue prendre part à cette cérémonie. Ainsi, les candidats ont réaffirmé leur volonté de vivre chrétiennement, en accord avec son évêque, d'imiter le Christ selon les mœurs du clergé latin. Ils mettent alors

tour à tour leurs mains dans celles de l'archevêque métropolitain, Monseigneur Séraphin François Rouamba pour réitérer leur promesse. Après cet accord avec le christ, ils reçoivent le don de l'Esprit Saint pour la charge qui leur est conférée. C'est le rite proprement dit de l'ordination. L'évêque puis les prêtres imposent les mains sur eux pour appeler sur l'ordinant la puissance de l'Esprit Saint. L'évêque chante la prière d'ordination.

L'archevêque métropolitain, Monseigneur Séraphin François Rouamba dit être très content de cette ordination car cela faisait quelques ans qu'ils n'avaient pas eu de nouveau prêtre: « je suis

La suite à la page 9

SOCIÉTÉ

La suite de la page 8



Les cinq tout nouveaux prêtres revêtus de leur toge de célébration eucharistique (Abbé Richard Kaboré, Abbé Roger Dagnagnéwêndé Koudougou, Abbé Eric Guétwêndé Nacoulma, Abbé Lucien Wanré et Père Hervé Tougma).

très fier des nouveaux ordonnés, ils se sont donnés pour être à ce niveau aujourd'hui donc je les félicite et vivement que l'année prochaine d'autres prêtres soient ordonnés encore.» Quant à l'abbé Lucien Wanré l'un des nouveaux prêtres, il ne peut que dire merci à Dieu et à ses parents également car c'est grâce à eux qu'il a été choisi pour annoncer la bonne nouvelle. « Je demande à ceux qui sont venus nous soutenir ce matin de continuer à le faire à travers les prières car nous en avons vraiment besoin pour tenir la route et je profite dire merci encore à mes parents qui sont présents avec nous aujourd'hui pour cette célébration.» Tous heureux ils ont chanté ensemble une prière de remerciement à Dieu.



L'archevêque de Koupéla Mgr Séraphin François Rouamba et l'évêque de Fada Mgr Pierre Claver Malgo entourés des tout nouveaux prêtres (Abbé Richard Kaboré, Abbé Roger Dagnagnéwêndé Koudougou, Abbé Eric Guétwêndé Nacoulma, Abbé Lucien Wanré et Père Hervé Tougma).

silgameedee@yahoo.fr

Amédée W. SILGA pour SC Info

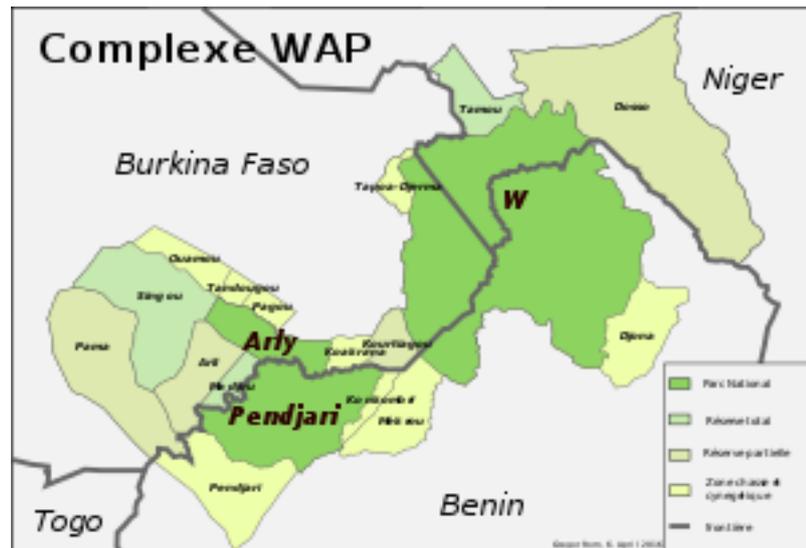
ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Complexe W-Arly-Pendjari [extension du « Parc national du W du Niger », Niger], Bénin/ Burkina Faso

Région du Centre

Cette extension transnationale (Bénin, Burkina Faso) du Parc national du W au Niger, inscrit en 1996 sur la Liste du patrimoine mondial, forme une vaste étendue de savane soudano-sahélienne intacte avec des types de végétation tels que les prairies, les brousses arbustives, les savanes boisées ou les forêts ouvertes.

Il s'agit du plus vaste continuum d'écosystèmes terrestres, semi-aquatiques et aquatiques de savanes d'Afrique de l'Ouest. Le bien sert de refuge à des espèces animales qui ont disparu ou sont très menacées. Il accueille notamment la population



d'éléphants la plus grande d'Afrique de l'Ouest et la plupart des grands mammifères typiques de la région comme le lamantin d'Afrique, le guépard, le lion ou le léopard. Il

abrite aussi la seule population viable de lions de la région.

Dialogue direct entre le ministre Hadizatou Rosine Coulibaly Sori et le personnel de l'Institut National de la Statistique et de la Démographie

Région du Centre

En introduction aux échanges, madame le ministre a précisé que cette rencontre se situe dans le cadre du dialogue régulier, qu'elle a avec le personnel des structures du ministère de l'économie, des finances et du développement.

Elle a rendu un hommage mérité au personnel de cette structure pour l'immense travail effectué et rappelé que le secteur est très important et stratégique à la fois pour l'économie et le pays tout entier. Les statistiques constituent de l'avis de Madame Hadizatou Rosine COULIBALY/

SORI, un outil d'aide à la mise en œuvre des politiques publiques. De mémoire de travailleurs de l'INDS, c'est la première fois, qu'ils ont un dialogue direct avec leur ministre de tutelle.

Une occasion mise à profit pour évoquer les difficultés

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10



Les statistiques constituent de l'avis de Madame Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI, un outil d'aide à la mise en œuvre des politiques publiques.



Le dialogue était franc, sans sujet tabou et a permis au premier responsable du MINEFID de toucher du doigt, les réalités que vivent les travailleurs de l'INSD.

auxquelles ils font face. Les préoccupations portent essentiellement sur l'ouverture de concours professionnels, l'affectation des agents sortis des écoles de formation professionnelle, l'absence de plan de carrière, l'insuffisance de locaux, les questions de motivation des agents et l'insuffisance de ressources matérielles et financières. Le dialogue était franc, sans sujet tabou et a permis au premier responsable du MINEFID de toucher du doigt, les réalités que vivent les travailleurs de l'INSD. «Vous avez des préoccupations légitimes, auxquelles le gouvernement apportera

des solutions », a laissé entendre Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI. Elle a indiqué que le processus d'ouverture du concours professionnel est bouclé. Le ministère de la fonction publique du travail et de la protection sociale lancera bientôt les appels à candidature. Sur la question de l'affectation des agents en attente depuis bientôt 9 mois, elle a instruit la direction générale de l'INSD et la direction des ressources humaines du MINEFID, a trouvé dans les solutions dans les meilleurs délais. Sur le point relatif au plan de carrière, elle a invité les agents à se fixer d'abord des objectifs personnels à atteindre avant d'inviter l'administration de l'INSD, à travailler à offrir des passerelles aux agents pour leur permettre d'avancer. Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI a par ailleurs invité la direction des ressources humaines de son département à élaborer un tableau de bord de suivi de la mise en œuvre des engagements

La suite à la page 12

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

pris par l'administration. Quant à la question des locaux, elle a invité l'INSD à prendre attache avec la direction générale des affaires immobilières et de l'équipement de l'Etat, pour la réfection de certains bâtiments annexes de l'INSD en vue d'offrir des bureaux aux travailleurs, en attendant l'aménagement de l'autre aile

du bâtiment principal de l'INSD. Avant de mettre fin à ce dialogue direct, Madame le ministre de l'économie, des finances et du développement a invité l'administration de l'INSD, à travailler à ce que ce genre de dialogue puisse être mené aussi bien au niveau central, que dans toutes les directions.

Elle a insisté sur la nécessité pour l'équipe dirigeante de l'INSD de revoir le management de l'institution et de travailler à l'implication de tout le personnel pour promouvoir le sentiment d'appartenance chez chaque travailleur de l'institut national de la statistique et de la démographie.

Fin de formation à l'Académie de Police du Burkina Faso : Hadizatou Rosine COULIBALY faite marraine de 275 nouveaux commissaires et officiers de police

Région du Centre



La sortie de promotion, qui a enregistré la présence du chef de l'Etat, Son Excellence Roch Marc Christian KABORE, a été présidée par le ministre de la Sécurité, Simon COMPAORE, le vendredi 7 juillet 2017 à Kamboinsin.

Fondée en 2015, l'Académie de Police du Burkina Faso vient de mettre au service de la nation sa première promotion constituée de 275 commissaires et officiers de police. La sortie

de promotion, qui a enregistré la présence du chef de l'Etat, Son Excellence Roch Marc Christian KABORE, a été présidée par le ministre de la Sécurité, Simon COMPAORE, le vendredi 7 juillet 2017 à Kamboinsin. Le ministre

en charge de l'Economie et des Finances, Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI a été désignée marraine de cette première promotion baptisée "Promotion Renaissance".

La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12



Selon le ministre d'Etat, ministre de la Sécurité, Simon COMPAORE, toute sortie de promotion dans un corps, tel le nouveau-né dans une famille, exprime un espoir de continuité, de pérennité, mais également une espérance en un avenir meilleur.

Après deux ans de formations physique, psychologique et intellectuelle, l'Académie de Police du Burkina Faso vient de mettre à la disposition du pays sa première promotion de commissaires et officiers de police. Ils sont au total 275 cadres et cadres moyens aptes à assurer la sécurité des biens et des personnes, dont 45 commissaires et 230 officiers de police. La sortie officielle de cette première promotion de l'Académie de Police a eu lieu le vendredi 7 juillet 2017, à Kamboinsin sous le haut patronage du président du Faso, Son Excellence Roch Marc Christian KABORE. "Promotion Renaissance", c'est le nom de baptême que le président du Faso a donné à ladite promotion. Pour le président du Faso, ce nom traduit tout l'espoir que cette promotion compte apporter à la police, aussi bien du point de vue de la qualité du travail que sur la stature et l'éthique de la police. A cet effet, il a invité la promotion à mettre

en œuvre ce qu'elle aura appris sur le plan professionnel et sur le plan éthique. «On leur demande simplement de travailler, comme leur devise le dit, avec honneur, dignité. Servir toujours le peuple et la nation burkinabè», a confié Roch Marc Christian KABORE. Rebâtir la confiance, la cohésion dans la police Selon le ministre d'Etat, ministre de la Sécurité, Simon COMPAORE, toute sortie de promotion dans un corps, tel le nouveau-né dans une famille, exprime un espoir de continuité, de pérennité, mais également une espérance en un avenir meilleur. Pour le ministre de la Sécurité, la fin de formation des 275 cadres de polices constitue pour son département un apport conséquent qui contribuera à faire face de manière plus efficace aux importants défis de sécurité auxquels le Burkina Faso est confronté. Elle permettra, en l'occurrence, a noté le ministre, de renforcer le dispositif sécuritaire

mis en place par le ministère de la Sécurité afin de garantir à chaque Burkinabè la sécurité et la quiétude indispensables à la poursuite de ses activités. «Les différents événements que nous avons vécus ces dernières années nous rappellent à quel point la sûreté et la sécurité sont parmi nos droits les plus précieux. Les défendre à tous prix constitue pour le ministère de la Sécurité une mission à laquelle elle ne doit pas faillir», a indiqué Simon COMPAORE qui estime qu'il serait vain d'attendre une quelconque efficacité d'une institution qui manque de leaders. Par ailleurs, il a exhorté les responsables de l'académie à continuer dans la dynamique de faire d'elle un véritable pôle d'excellence dans le système de la formation policière dans la sous-région. Aux désormais commissaires et officiers de police, le ministre de la Sécurité a adressé un message particulier. «Vous intégrez vos

La suite à la page 14

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



A l'issue de la cérémonie, Mme COULIBALY/SORI s'est entretenue avec ses filleuls. La marraine les a invités au respect des valeurs de discipline, d'intégrité, du travail bien fait. «C'est la première cuvée de l'Académie de Police. Il faudrait enlever la corruption de votre rang.

différents corps à un moment difficile marqué par la remise en cause de la hiérarchie et des pratiques révolues. Cette mode de gestion a généré de l'indiscipline dans les rangs et exacerbé les tensions. Il est impérieux que vous en tiriez toutes les leçons afin d'être exemplaires et contribuer ainsi à rebâtir la confiance et la cohésion dans la police nationale. Pour ce faire, votre comportement doit être fondé sur l'intégrité, la défense de l'intérêt général et l'écoute de vos hommes», a confié Simon COMPAORE. Selon le délégué général de la promotion, Sylvain Moïse TIENDREBEGO, commissaire de police, dans un contexte actuel marqué par une crise de valeurs ayant favorisé des actes d'incivisme grandissant, de grand banditisme et de terrorisme, l'agent de sécurité, placé au cœur de cette problématique se trouve plus que jamais interpellé. Ainsi, il doit jusqu'au sacrifice

suprême avancer et remporter des victoires contre ces fléaux, notamment l'insécurité dans toutes ses formes. «Conscients de ces défis, la promotion sortante puis vous confirmer qu'elle est porteuse de cet engagement, cet encouragement, cet espoir fort qu'au bout de la chaîne pénale, nous continuerons à garantir coûte que coûte le respect de nos valeurs républicaines et à servir avec dévouement, loyauté et professionnalisme la nation», a déclaré M. TIENDREBEGO. Par ailleurs, il a exprimé la gratitude des élèves au gouvernement qui a facilité l'ouverture effective de l'Académie de Police et a égrené un chapelet de doléances. Il s'agit de la construction d'un amphithéâtre, d'un réfectoire, d'une salle de sport, d'un plateau omnisport, d'un site de simulation au sein de l'académie. En outre, les élèves ont souhaité que la fin de formation à l'académie de police soit désormais présidée

par le président du Faso. «Nous souhaitons que l'Académie de police du Burkina Faso puisse être à l'image de celle du Caire (Egypte)», a plaidé le délégué général. La marraine invite ses filleuls à promouvoir le dialogue. La "promotion Renaissance" a choisi de s'identifier à une personnalité qui, pour elle, incarne des valeurs. Au cours de la cérémonie, le président du Faso a dévoilé le nom de cette personnalité. L'honneur est revenu au ministre de l'Economie, des Finances et du Développement, Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI qui a été désignée marraine de la première promotion de l'Académie de Police. Pour la marraine, c'est un honneur et une fierté, mais aussi une grande responsabilité qu'elle porte sur ses épaules. A l'issue de la cérémonie, Mme COULIBALY/SORI s'est entretenue avec ses filleuls. La marraine les a invités au respect des valeurs de discipline, d'intégrité, du

La suite à la page 15

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 14

travail bien fait. «C'est la première cuvée de l'Académie de Police. Il faudrait enlever la corruption de votre rang. En venant, j'ai lu le rapport du REN/LAC. J'ai vu que malheureusement la police aussi fait partie des corps qui sont gangrenés par la corruption. Je n'aimerais pas qu'un jour vous puissiez vous retrouver dans cette situation et qu'on me dise voilà ce que votre filleul est en train de faire. J'aimerais être fière d'être votre marraine», a-t-elle conseillé. L'incivisme dans notre pays, a souligné le ministre en charge de l'Economie et des Finances,

a atteint un niveau jamais égalé. Votre rôle est aussi d'instituer l'ordre dans votre environnement afin que vous-mêmes ne soyez pas impliquer dans des questions d'incivisme. «C'est normal que vous revendiquiez de bonnes conditions de travail; mais c'est aussi normal que vous le fassiez dans le respect de l'autorité, le respect des règles d'un pays qui vit dans un Etat de droit. Il faut promouvoir le dialogue», s'est-elle adressée à ses filleuls. La rencontre avec la marraine s'est achevée par la remise symbolique des diplômes aux majors des officiers issus des

concours directs et professionnels et à ceux des commissaires de police issus des concours directs et professionnels également. Fondée en 2015, l'Académie de Police du Burkina Faso est actuellement dirigée par le commissaire, Hamado GUIGMA. Selon le Directeur général de l'académie, la promotion sortie concentre en elle ce que l'Académie de Police a voulu de meilleur dans la formation des futurs responsables de la Police nationale.

Maison d'arrêt et de correction de Bobo-Dioulasso : Dans 18 mois, deux nouveaux bâtiments de plus d'un milliard 427 millions de FCFA

Région du Hauts-Bassins

Le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO a procédé (sous les parapluies) le jeudi 6 juillet 2017, à la pose de la première pierre et au lancement des travaux d'extension de la Maison d'arrêt et de correction de Bobo-Dioulasso (MACB).

Les travaux vont consister en la construction d'un bâtiment R+2 extensible à R+3 pour servir de détention dont la capacité d'accueil est d'environ cinq cent (500) places et d'un bâtiment administratif R+2 qui abritera les services de la

Direction régionale de la Garde de Sécurité Pénitentiaire, les services de la direction de la Maison d'Arrêt et de Correction et les services de la Brigade d'Intervention Rapide de la Garde de Sécurité Pénitentiaire. Évaluée à un milliard quatre cent quatre-vingt-sept millions cinq cent un mille cinq trente-cinq (1 487 501 535) francs CFA TTC, la réalisation de ces infrastructures permettra d'une part, de réduire le taux de surpeuplement de la prison qui est actuellement d'environ 300 % et d'autre part, d'améliorer les conditions de travail du personnel. La cérémonie s'est déroulée notamment en présence des autorités politiques, administratives et militaires de la

ville de Sya. Pour le maire de Bobo-Dioulasso Bourahima SANOU, la construction des infrastructures à la MACB est le témoignage que le gouvernement « a pris à bras le corps la problématique du respect des droits humains » en milieu carcéral. Cet ancien étudiant de la Faculté de droit et de sciences politiques de l'Université de Ouagadougou a remercié le gouvernement pour cette décision combien louable d'accroître la capacité de l'établissement pénitentiaire de Sya. « Les deux bâtiments permettront d'offrir aux détenus un espace humanisant et au personnel de la Garde de sécurité pénitentiaire (GSP) un meilleur cadre de travail » a fait

La suite à la page 16

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15



Le Garde des Sceaux a indiqué que ces réalisations s'inscrivent dans l'axe 1 du Plan national de développement économique et social à savoir « reformer les institutions et moderniser l'administration ».

observer Bourahima SANOU.

Le Garde des Sceaux a indiqué que ces réalisations s'inscrivent dans l'axe 1 du Plan national de développement économique et social à savoir « reformer les institutions et moderniser l'administration ». Elles sont définies dans le Programme 3 de cette politique et entrent en droite ligne avec les aspirations du Gouvernement pour un monde carcéral plus humain et plus protecteur des droits de la personne détenue. En outre, le ministre Bessolé René BAGORO a félicité et encouragé le groupement d'Entreprises ELOMA Sarl/GERBATP Sarl, attributaire du marché des travaux, après appel d'offres ouvert. « Je sais compter sur sa diligence pour respecter les délais contractuels de dix-huit (18) mois. J'encourage également le bureau 2ec Ingénieur Conseil pour un bon suivi des travaux » a-t-il soutenu.



Last but not the least, Bessolé René BAGORO a souligné que son département entend poursuivre ses efforts de normalisation des établissements pénitentiaires pour les rendre plus conformes aux exigences internationales mais aussi renforcer les capacités opérationnelles du personnel pénitentiaire.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

6e TAC à Ouagadougou : Le Premier ministre ivoirien confirme la participation du Président Alassane OUATTARA

Région du Centre



Le Premier ministre de la République de Côte d'Ivoire, Monsieur Amadou Gon COULIBALY a été reçu en audience, le vendredi 7 juillet 2017 par Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

Le Premier ministre de la République de Côte d'Ivoire, Monsieur Amadou Gon COULIBALY a été reçu en audience, le vendredi 7 juillet 2017 par Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE. Accompagné d'une délégation de haut niveau, le Premier ministre ivoirien a été introduit auprès du chef de l'Etat par son homologue burkinabè Monsieur Paul Kaba THIEBA.

Présent à Ouagadougou dans le cadre d'une visite d'amitié et de travail, Monsieur Amadou Gon COULIBALY dit être venu rendre compte au Président du Faso, « des discussions que nous avons eues



Monsieur Amadou Gon COULIBALY dit être venu rendre compte au Président du Faso, « des discussions que nous avons eues dans le cadre de la préparation du 6e Sommet du Traité d'Amitié et de Coopération qui lie nos deux pays ».

La suite à la page 18

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 17



Cette rencontre qui se tiendra le 18 juillet prochain à Ouagadougou verra la participation effective du Président ivoirien, Son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA, a confirmé le Premier ministre COULIBALY.

dans le cadre de la préparation du 6e Sommet du Traité d'Amitié et de Coopération qui lie nos deux pays». Cette rencontre qui se tiendra le 18 juillet prochain à Ouagadougou verra la participation effective du Président ivoirien, Son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA, a confirmé le Premier ministre COULIBALY. Celui qui occupe la primature ivoirienne depuis le 11 janvier 2017 dit avoir saisi cette occasion pour transmettre « les salutations fraternelles de Son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA » au Président du Faso et les assurances de sa disponibilité à

œuvrer au « renforcement de la coopération entre nos deux pays ». La 6e session du Sommet du Traité d'Amitié et de Coopération sera le lieu d'échanges et de réflexion entre Burkinabè et Ivoiriens pour la concrétisation des projets communs. Elle permettra de renforcer l'axe Ouagadougou-Yamoussoukro et d'en faire un modèle pour une intégration réelle dans notre sous-région. Au menu des discussions du 6e TAC, des questions relatives à l'agriculture, l'énergie, les mines, les infrastructures routières et ferroviaires, le commerce, la

sécurité sociale, et bien d'autres sujets d'intérêt commun.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Institutionnalisation d'une journée internationale des légumineuses

Jacob OUEDRAOGO impulse le processus d'adoption à la FAO

Région du Centre



Le ministre Jacob OUEDRAOGO.

Participant à la 40e Conférence internationale de l'Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture (FAO), le ministre Jacob OUEDRAOGO a réussi à faire adopter une motion par laquelle les membres de l'institution s'engagent à soumettre à l'Assemblée Générale des Nations Unies l'adoption d'une journée internationale

des légumineuses. La date du 10 février est suggérée, conformément à la déclaration de Ouagadougou dans laquelle les participants à la cérémonie de clôture de l'année internationale des légumineuses, tenue les 10 et 11 février 2017 au Burkina Faso, avaient déjà émis l'idée. Pour le ministre Jacob OUEDRAOGO, « les intérêts majeurs de l'institutionnalisation de cette journée sont de sensibiliser le grand public et les médias sur

la nécessité du développement des légumineuses comme des cultures d'avenir, d'encourager les décideurs à prendre des initiatives fortes pour soutenir cette production, de stimuler et de renforcer les synergies d'action et la coopération internationale autour de la problématique des légumineuses».

ANNONCE

Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen

ed English Discoveries

Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an




www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

Ouagadougou
Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso
A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmail.org

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

**Poste: H/F Chef de Projet
- Education - Liban**

Description

H/F Chef de projet
Programme d'éducation pour les populations vulnérables

(Communauté libanaise et réfugiée)

Beyrouth - LIBAN

C O N T E X T E

L'IECD est un organisme de solidarité internationale créée en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et du renforcement de structures sanitaires, éducatives et sociales.

L'IECD est présent au Proche-Orient depuis 1994 et y a ouvert une délégation régionale à Beyrouth en 2007. Une équipe de plus de 30 personnes mène une quinzaine de projets dans la région.

LE PROJET

A partir d'un projet d'appui aux enfants et aux jeunes des familles réfugiées irakiennes lancé dans la banlieue de Beyrouth en 2006, l'IECD a progressivement développé plusieurs activités consistant à proposer des cours de renforcement scolaire ainsi que des activités extra scolaires aux jeunes réfugiés déscolarisés pour répondre aux besoins des populations syriennes.

Aujourd'hui, des activités sont mises en œuvre dans 3 centres au Liban : à Beyrouth, à Tripoli et près de Saida auprès d'enfants de familles vulnérables (Syriennes/Irakiennes/libanaises).

L'IECD souhaite d'une part renforcer son dispositif d'accès à l'éducation et d'aide aux enfants et familles vulnérables (dont les familles réfugiées au Liban) et d'autre part favoriser les synergies régionales en structurant un programme d'accès à l'éducation pour les jeunes et enfants réfugiés ou déplacés syriens.

Pour mener à bien ce projet et dans le cadre d'un remplacement, l'IECD recherche un(e) chef de projet d'accès à l'éducation des enfants de familles vulnérables.

M I S S I O N

Sous la responsabilité du directeur MENA, le/la chef de projet aura pour objectifs d'assurer :

1/ Organisation et supervision des activités du projet :

Mettre en œuvre et suivre les activités en maintenant la dynamique du projet

Contrôler et suivre les objectifs et résultats fixés par les différents partenaires financiers et assurer le reporting interne et externe

Formaliser et homogénéiser les modalités d'intervention sur les centres

Suivre l'accompagnement des bénéficiaires, notamment de sa qualité

Vérifier la mise à jour de la base de données des bénéficiaires

Assurer la communication sur le projet

2/ Recherche et consolidation des partenariats :

Appuyer le partenaire local à Rmeileh (près de Saida)

Développer de nouveaux partenariats opérationnels

Assurer le lien avec les institutions et participer aux réunions et clusters en lien avec l'éducation au Liban

3/ Développement de nouvelles activités au sein des centres existants :

Définir les besoins et la stratégie de développement des centres

Piloter l'introduction de nouvelles activités

4/ Contrôle de gestion budgétaire et financier :

Vérifier la bonne application des procédures IECD et des différents partenaires financiers sur le projet

Suivre les dépenses et les encaissements

Mettre à jour l'outil de suivi financier

Mettre à jour le budget prévisionnel trimestriel et annuel

Piloter les évaluations et audits internes et externes

5/ Gestion des ressources humaines :

Recruter, accompagner, fidéliser, former et faire monter en

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

compétences l'équipe locale (plus de 20 collaborateurs) en assurant un transfert de compétences et un renforcement des capacités

Animer l'équipe répartie sur plusieurs régions et favoriser la communication interne

6/ Identification et mobilisation de nouveaux partenaires financiers pour assurer la poursuite du projet

Préparer de propositions destinées aux partenaires financiers potentiels

Préparer des budgets pluriannuels du projet

P R O F I L

Formation : master/école commerce, développement, économie / gestion, sciences-politiques

Expérience : 5 ans minimum, dans le secteur de la solidarité internationale – ou en entreprise

La connaissance du Liban et de la région sera très appréciée

Compétences recherchées :

Gestion de projets opérationnelle et multi-sites

Suivi d'activités et gestion financière

Rédaction (en français ou anglais)

Maîtrise du français et de l'anglais indispensable – la compréhension de l'arabe est fortement appréciée

Qualités attendues :

A u t o n o m i e ,

organisation et rigueur

Leadership, polyvalence et pragmatisme

Sens développé des relations humaines et de la communication

Goût pour le travail en équipe et pédagogie dans une optique d'accompagnement et de « transfert de compétences »

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, l'engagement professionnel

CONDITIONS DU POSTE

Statut : Contrat de droit français (Volontariat de la Solidarité Internationale)

Formation au départ d'une semaine à Paris

Sous la responsabilité : directeur MENA, basé à Beyrouth

Dates du poste : Dès que possible, pour 2 ans minimum

Localisation : Beyrouth, Liban – Nombreux déplacements sur les centres

Package global :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Billet A/R par année de mission

Prise en charge des frais de déplacement sur le terrain

Prise en charge du téléphone mobile

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite

C O N T A C T

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation)

avec la référence « Liban – CDP éducation »

au service recrutement, **recrutement@iecd.org**

Ville Beyrouth

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Animation, Formation, Education, Autre, Economie, Finance, Administration, Informatique, Communication, Ressources Humaines, Social

Pays Moyen Orient, Liban

Contrat Inconnu, / service C D D , Volontariat civique

Email de la personne contact recrutement@iecd.org

Date de fin de validité 3 1 / 0 8 / 2 0 1 7

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Services de soutien gestionnaire (M / F) Irak / Kurdistan - Dohouk

Description

Depuis plus de 30 ans, Médecins du Monde, une organisation médicale campagne engagée à la solidarité internationale, a été prise en charge des populations les plus vulnérables à la maison et à l'étranger. Il a continué de mettre en évidence les obstacles qui existent dans l'accès aux soins de santé et a obtenu des améliorations durables dans la santé pour toutes les politiques. Ceux qui travaillent pour cette organisation indépendante ne dispensent pas seulement les soins et le traitement, mais condamnent les violations de la dignité humaine et des droits et de la lutte pour améliorer les choses pour les populations vivant dans des situations précaires. MdM travaille actuellement dans 44 pays sur tous les continents où elle se concentre sur 4 domaines prioritaires: prendre soin de la santé des migrants et des personnes déplacées, la promotion de la santé sexuelle et reproductive, la réduction des méfaits associés à la consommation de drogues, les situations d'urgence et de crise.

En 2014, MdM a décidé de lancer un programme ciblé les personnes déplacées internes (PDI) dans la région KRI grâce à l'appui des cliniques mobiles, des unités de santé fixes, mais aussi le soutien aux partenaires locaux et le ministère de la Santé.

Depuis Novembre 2015,

MdM soutient par le biais de durcisseurs et prophylactiques soins de santé primaires (SSP) et la santé mentale et le soutien psychologique des activités (SMSPS) dans 2 camps dans le gouvernorat de Dohouk. Il y a trois cliniques mobiles dans le gouvernorat de Kirkouk fournissant des services de santé mentale et soins de santé primaires aux populations déplacées et l'hôte.

Depuis Mars 2016, MdM cliniques mobiles pour un SSP et les soins MHPSS dans les zones nouvellement libérées de Sinjar District et dans Ninawa du Nord.

Mis à part les activités précédentes, MdM développe un partenariat avec les districts de santé et des ONG nationales pour renforcer la capacité des acteurs locaux à répondre aux urgences humanitaires médicales.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS:

Les services de soutien directeur supervise la supervision et le suivi du processus logistique et administratif de la base et des sous-bases pour faciliter les objectifs opérationnels du projet, les ressources, les procédures et les outils définis par la logistique et les coordonnateurs des ressources humaines et des finances.

Plus de détails en vous:
Gestion logistique

- Superviser tous les achats de base et des sous-bases et assurer que les procédures d'achat MdM et les règles d'approbation sont respectées

- Vérifier que les documents d'achat sont complets et archivés conformément aux procédures MdM et sous la responsabilité FieldCo

- Soutenir l'équipe logistique dans la mise à jour des listes de prix et les listes de fournisseurs

- Soutenir l'équipe de base logistique pour établir la gestion de la flotte, les horaires de déplacement du véhicule, selon la demande de mouvement hebdomadaire des autres départements au niveau de base et tor visite sur le terrain de la coordination

F i n a n c e

- Suivi du système de contrôle interne et de veiller à ce que les procédures comptables MdM et les dépenses règles de validation sont respectées, en lien étroit avec la coordination nationale technique

- Veiller à ce que les dépenses sont justifiées par des factures appropriées, des reçus et des contrats et que tous les documents administratifs soient déposés et archivés

- Superviser la préparation de la comptabilité sur une base hebdomadaire et d'assurer le rapport mensuel comptable est envoyé au FieldCo à temps

- Être impliqué dans le budget mensuel réunion de suivi

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

au niveau de base entre les services logistiques et administratifs et l'équipe de programme, sous la supervision du coordinateur terrain et coordonnateur des finances et le suivi des recommandations

- Faire régulièrement des demandes sûres de trésorerie sont validés par le coordinateur sur le terrain et envoyé au coordonnateur des finances, en fonction des besoins du programme et des règles de sécurité en espèces

- Veiller à ce que les rapports financiers de potentiel local les partenaires d'exécution (DOH ou ONG) respectent MdM procédures.

RH et gestion administrative

- Veiller à la mise en œuvre de la politique MdM des ressources humaines pour le personnel national

- Veiller à ce que toutes les procédures sont respectées, les documents de validation envoyés à la coordination et le suivi de recrutement est à jour

- Assurez - vous que l'induction est organisée pour tous les nouveaux employés, en coordination avec tous les services de base, et que l'administrateur, les finances, les procédures de ressources humaines et de la logistique sont claires pour tout le monde

- en lien avec la coordination à Erbil assurer que tous les employés reçoivent une évaluation annuelle formelle et participer à la définition et

à la mise en œuvre d'un plan de formation et compétences plan de développement pour le personnel de base

- Veiller à ce que tous les contrats du personnel respecte les procédures internes MdM, sont à jour et archivés avec tous les documents nécessaires dans chaque fichier persona

Gestion de l'équipe et le renforcement des capacités

- Mettre en place, mettre en œuvre et suivre un plan de formation et un plan d'entraîneur pour l'équipe de soutien à Dohuk inclus les sous-bases

- Organiser et superviser la formation pratique et l'encadrement quotidien des équipes de journaux et d'administration

- évaluation conduite pour les membres du journal / équipe admin

- en lien avec la finance et le train des coordinateurs RH, le soutien et le renforcement des capacités logistiques et les administrations des partenaires potentiels mise en œuvre dans le respect des procédures MdM

Communication /
Rapports / Capitalisation

- Veiller à ce que la logistique et les rapports administratifs hebdomadaires et mensuels sont complets et exacts et envoyés à temps au coordinateur sur le terrain et les coordinateurs nationaux (MR suivi, la consommation de carburant, les stocks de produits en stock ...)

- Appui au champ / logistique / coordinateurs admin avec toutes les informations nécessaires à l'élaboration des propositions, des intermédiaires et des rapports finaux aux donateurs

CONDITIONS D'EMPLOI:

Statut: Volontaire - ALL

Contrat: Bénévole -
VSI (statut français)

Durée: 6 mois

915 euros / mois + per diem

Poste à pourvoir dès que possible.

Basé à Dohouk avec un mouvement régulier de Ninawa gouvernorat.

affichage unique

COMPETENCES ET REQUISES EXPERIENCE:

Compétences requises

Au moins 1 expérience avec une organisation internationale

Expérience sur un poste d'administrateur est nécessaire, ou sur une position logistique avec de bonnes compétences en comptabilité

Expérience en tant que formateur de processus et / ou dans le renforcement des capacités est un atout

Expérience dans le suivi de partenariat / sous -

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

subvention up est un atout expérience avec un suivi de l' offre médicale est un atout expérience de travail au Moyen - Orient est un atout une bonne gestion des priorités et de la capacité de les adapter en fonction du contexte

Confiant et compétent dans l'utilisation de MS office connaissances Saga est un atout

C o m p é t e n c e s personnelles requises

Capacité à travailler rapidement, sous la pression et avec des délais très courts

flexibilité, la réactivité, l' anticipation, l' adaptabilité

Excellentes compétences organisationnelles

bonnes compétences en communication Une bonne gestion et les compétences de renforcement des capacités

L a n g u e s anglais obligatoire (oral et écrit) français / arabe / kurde Un actif

Vous êtes engagé aux valeurs de MdM en tant qu'organisation et motivé par son non-statutaire, le modèle sans but lucratif.

APPLICATIONS DE TÉLÉPHONE NE SERONT PAS ADMIS

Médecins du Monde se réserve le droit de pourvoir le poste vacant avant la date de clôture des candidatures.

MdM se lève pour l'intégration des personnes handicapées et lutte contre la discrimination.

Ville **D o h o u k**

Fonctions Organisation, **A u t r e ,** Administration

Activités Santé, Social

Pays **Moyen** **Orient,** **Irak**

Contrat **Volontariat / service civique**

Postuler en ligne https://mdm.profilsearch.com/recrute/intranet/fo_annonce_voir.id=2013&idpartenaire=127

Date de fin de validité **14/08/2017**

 **Avis de recrutement**

Poste: **Agent principal de portefeuille**

Description

Nous recherchons un expérimenté agent principal de portefeuille à se joindre à notre équipe de portefeuille régional Afrique de l' Est, responsable du travail dans notre portefeuille régional, ainsi que la gestion de la ligne d'autres membres du personnel du portefeuille régional. En collaboration

avec les bureaux de pays, vous dirigerez la création en temps voulu des propositions, des contrats et des rapports à l'appui de la prestation de qualité de la fin pour mettre fin à cycle de subvention. Ce rôle est offert sur une base de partage d'emploi, pendant 3 jours par semaine.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre service Royaume - Uni et les

programmes mondiaux offre des programmes humanitaires et de développement, établit des partenariats avec les bailleurs de fonds institutionnels - y compris les gouvernements, MULTILATÉRALE et fiduciaires - et les lecteurs des changements durables. Ensemble, nous sauver la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur plein potentiel. Comme agent principal de portefeuille, vous contribuerez au développement de nouvelles pratiques commerciales et

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

des outils pour rationaliser les processus et d' améliorer la qualité et l' efficacité du travail. Vous contribuerez également aux objectifs globaux du portefeuille de compte, travaillant en étroite collaboration avec le directeur du partenariat régional et chef de l'équipe du portefeuille régional. En outre , vous:

Développer et maintenir des relations clés des donateurs pour les pays sélectionnés

Servir le principal point focal des donateurs pour les donateurs à domicile SCUK niveau HQ sur les portefeuilles de pays spécifiques

Assumer la gestion globale du projet du point de signature du contrat, en collaboration avec les services internes pour appuyer les rapports

Développer solide base de connaissances du pays dans le contexte et les enjeux actuels en matière de livraison et de plate-forme d'exploitation en particulier

Responsable du contrôle des processus et procédures internes, assurant qu'ils sont adaptées aux besoins et recommander des changements au chef du portefeuille régional selon le cas

Fournir à jour le soutien de la gestion de la ligne d'une journée à deux membres de l'équipe au moins.

Pour réussir, vous aurez une vaste expérience dans le projet et la gestion des subventions / contrat avec une connaissance approfondie des exigences de conformité

des donateurs institutionnels. Vous devez également avoir procédé financier important et les compétences de rapports. De plus, vous aurez:

compétences de développement des relations solides, en particulier à distance

Bonne connaissance de la région Afrique de l'Est et la compréhension du contexte et d'exploitation les questions d'environnement

L'expérience du développement de la proposition et la rédaction du rapport, en particulier en référence à DfID EuropeAid, ECHO et / ou de l'UNICEF

Expérience dans la gestion des subventions importantes et complexes

Excellentes aptitudes interpersonnelles et la capacité à forger des relations solides rapidement

Expérience significative de travail dans le secteur du développement international, y compris dans des rôles à l'étranger

compétences de communication et d'organisation forte

Expérience en gestion de la ligne

Save the Children nous sommes engagés à la sauvegarde et à la protection des enfants dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour faire en sorte que seuls ceux qui sont aptes à travailler avec les enfants sont recrutés pour travailler pour nous. Ce poste est soumis à une série de contrôles vetting,

y compris une divulgation des casiers judiciaires.

Notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite des enfants et réaliser un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par la faire advenir et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Date de clôture 23 Juillet 2017

Ville **L o n d r e s**

Fonctions **A u t r e ,**
Coordination, Gestion de projet

Activités
Autre, Santé

Pays
Europe, Royaume-Uni

Contrat **C D I**

Salaire / Indemnité

38000 £ par an au pro rata

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/senior-portfolio-officer---east-africa-3343/3369/description/>

Date de fin de validité **23/07/2017**

Service civique : accompagner le développement de projets eau et assainissement au sud

Accueil » Service civique

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

: accompagner le développement de projets eau et assainissement au sud

Description

Mission en service civique de 8 mois à compter du 4 septembre 2017 sur 35h/semaine. Pour bénéficier de ce statut, il faut avoir moins de 26 ans. Se renseigner sur le statut : site de l'agence du service civique.

L'ONG Initiative Développement (<http://ww.id-ong.org>) est spécialisée dans la mise en œuvre de programmes de développement principalement axés sur le renforcement des capacités locales à travers l'accès aux services de base (santé, éducation, eau, agriculture, énergie). Aujourd'hui, ID intervient sur 18 programmes de développement dans 7 pays. Budget 2016 : 4 M € / ; Effectif : 17 personnes siège / 150 sur le terrain. ONG créée en 1994, siège basé à Poitiers.

Le/la volontaire accompagne le responsable de pôle eau et assainissement dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et la valorisation de projets auprès des populations défavorisées avec qui nous travaillons, au aux Comores, au Tchad, en Haïti. L'objectif de ces projets est d'améliorer durablement l'accès à l'eau et à l'assainissement à travers la réalisation d'infrastructures et l'amélioration de la gouvernance.

Selon ses goûts et aptitudes, le/la volontaire pourra apporter son concours aux missions suivantes du pôle :

1/ Participer à l'élaboration de la stratégie du Pôle E&A :

Afin de préciser les principes et modalités d'ID dans le secteur de l'eau et de l'assainissement, le pôle prévoit de mettre à jour et préciser 1) la stratégie du pôle en fonction de 2) la nouvelle stratégie de l'association. Ce travail repose sur les étapes suivantes :

A- analyse des 2 stratégies, des retours du personnel ID et diagnostic des incohérences

B- proposition de mise à jour et validation en interne

D- consultation de partenaires extérieurs pour avis

E- finalisation de la stratégie et définition d'un programme opérationnel

F- élaboration d'un plan de communication et diffusion

La démarche est menée par le responsable de pôle en concertation avec les équipes terrains et la direction.

Ce que le/la volontaire sera amené à faire : il / elle participera à toutes les étapes mais sera plus spécifiquement impliqué sur l'étape A, E et F.

2/ Accompagner le montage et le démarrage de nouveaux projets d'Eau et Assainissement

Le pôle eau et assainissement joue un rôle moteur dans l'élaboration des nouveaux projets. Dans les 12 mois à venir, il est prévu que le pôle travaille à l'élaboration de trois nouveaux projets au Bénin, au Togo et en Haïti.

Ce que le/la volontaire sera amené à faire : Appuyer le responsable de pôle, les directeurs pays (basés sur le terrain) et le service finance dans toutes les étapes de l'élaboration de ce projet, là aussi en fonction de ses goûts : recherches en amont, collecte et synthèse des données, élaboration du cadre logique et du budget, rédaction et relecture, constitution du dossier... Cette mission pourra donner lieu à une formation en interne sur la gestion de projet.

3/ Participation aux activités de capitalisation

Le pôle eau est responsable des activités de capitalisation relatives aux projets d'Eau et d'Assainissement. Chaque année, un programme de capitalisation est conçu et des supports (guide, article, méthodologie...) sont réalisés par les équipes terrains. Cette capitalisation est un moyen de renforcer l'expertise des équipes, de susciter les échanges entre les programmes, mais également de contribuer à l'échange de pratiques entre ONG et de valoriser ID.

Il sera proposé au/

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

à la volontaire de :

participer à l'élaboration du programme pluriannuel de capitalisation

contribuer à l'animation de la démarche de capitalisation

participer à la rédaction et à la mise en forme des livrables

participer à la diffusion des documents élaborés soit lors de rencontres ou d'espaces existants (journées thématiques*, plateformes internet..) mais aussi à travers sa participation à l'organisation de rencontres entre les équipes et/ou avec d'autres partenaires.

* Comme par ex : Réunions de la coalition eau, salon professionnel Hydrogaïa, Journée d'échange sur l'eau, l'assainissement et les déchets du Groupe Initiative, rencontres du réseau Projection...

4/ Participation aux activités de communication du pôle

participer à la mise à jour du plan de communication et de réseautage

participer à la rédaction de documents de communication internes ou externe (newsletter, site internet, réseaux professionnels...)

5/ Participation aux événements et animations de l'association :

Régulièrement, ID organise ou participe à des événements au niveau régional pour faire connaître ses actions. L'accès à l'eau et l'assainissement est une thématique privilégiée sur laquelle nous avons souvent été amenés à conduire des interventions auprès du grand public : lors de la journée des associations, de la semaine de la solidarité, lors des journées mondiales de l'eau ...

D'une manière plus globale, le/la volontaire est amené à s'impliquer dans tous les moments forts de la vie associative et à rencontrer l'ensemble des bénévoles et des administrateurs qui nous épaulent au quotidien.

Ville Poitiers

Expériences / Formation du candidat

Intérêt pour la thématique, le milieu professionnel ; envie d'apprendre, capacités de rédaction, initiative et curiosité.

Fonctions Assistance, Secrétariat, Traduction, Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche

Activités

Génie civil, Hydraulique

Pays

Europe, France

Contrat

Volontariat / service civique

Durée du contrat

8 mois

Salaire / Indemnité

Indemnité de service civique : 570 € (consulter le site de l'agence du service civique) + couverture sociale complète (assurance maladie + complémentaire santé) y compris cotisation retraites. Le volontaire ne cote pas au chômage.

Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Jeanne Rouy

Email de la personne contact
recrut130@id-ong.org

Date de validité de fin de
19/07/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Contrôleur**
de **gestion** **siège**

Description

**Poste basé à Poitiers à
pourvoir dès que possible**

Le poste :

L'ONG Initiative Développement (<http://www.id-ong.org>) est spécialisée dans la mise en œuvre de programmes de développement axés sur le renforcement des capacités locales à travers l'accès aux services de base : santé, éducation, eau, agriculture, énergie... Aujourd'hui, ID intervient sur 18 programmes de développement dans 6 pays.

Budget 2017 : 4 M € / ; Effectif : 17 personnes au siège / 150 sur le terrain. ONG créée en 1994, siège basé à Poitiers.

Sous la responsabilité du directeur financier d'ID, vous travaillerez en relation étroite avec les équipes d'ID sur le terrain : directeurs pays, responsables de programmes et responsables administratifs et financiers terrain, ainsi qu'avec les responsables de pôle au siège.

Vous assurez le suivi, le contrôle et le support administratif, comptable et financier aux programmes et aux directions pays :

Suivi budgétaire des programmes

Participation à l'élaboration des budgets, contrôle du montage financier des programmes, mise à jour des plans de financement

Supervision de la comptabilité des programmes, validation des envois de fonds

Participation à la clôture des comptes

Elaboration des rapports financiers aux bailleurs publics et privés, organisation des audits (vérification des dépenses) réalisés au siège,

Contrôle du respect des règles des bailleurs, des procédures internes dans la mise en œuvre des programmes

Intégré(e) au service administratif et financier (4 salariés, un bénévole), vous participez à l'amélioration des procédures et des outils administratifs et financiers et vous formez le personnel ID et celui des partenaires aux outils et procédures administratives, comptables et financières.

Prévoir deux missions par an sur le terrain en moyenne.

Ville Poitiers

Expériences / Formation du candidat

Formation supérieure en école de commerce ou master 2 orienté finance/audit

Expérience professionnelle de 3 ans sur des postes à profil financier (contrôle de gestion, audit..)

Maitrise avancée d'Excel

Une expérience en ONG, la connaissance des règles des bailleurs publics (AFD, UE) serait un plus

Qualité du candidat

Rigueur, méthode, esprit d'équipe, pédagogie

Fonctions
Organisation, Administration

Activités
Finance, Economie, Administration

Pays
Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

C D I

Salaire / Indemnité

CDI, salaire entre 1394 et 1500 € nets, dont 100 € à 150 € versés sous forme d'indemnités de grand déplacement chaque mois. Complémentaire santé prise en charge à 60 % et plan d'épargne entreprise.

Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Jeanne Rouy

Email de la personne contact
recrut94@id-ong.org

Date de fin de validité
23 / 07 / 2017

ANNONCE

CENTRE D'EXAMEN EUROPEEN

SEMINAIRES DE CERTIFICATION en Suivi-Evaluation des Projets et Programmes



Certificats

✓ Spécialisation
250.000 FCFA

✓ Expertise
500.000 FCFA

A Ouagadougou

du 17 au 21 Avril 2017

du 19 au 23 Juin 2017

du 21 au 25 Août 2017

du 11 au 15 Décembre 2017

A Bobo Dioulasso

du 03 au 07 Avril 2017

du 28 Août au 1er Septembre 2017

Inscription 60 jours avant le début du séminaire : réduction de 20%

Inscription 30 jours avant le début du séminaire : réduction de 10%

Inscription en groupe de 5 personnes : réduction supplémentaire de 10%

www.sciences-campus.org

contact@ebs-edu.fr

Ouagadougou

Au Centre d'Examen Européen
Situé sur l'Avenue Sembene Ousmane
à 500m de l'Ambassade des Etats Unis
Face à la Station Total Ambassade

Tel: +22672074141 / +22672072020 / +22666200026

Bobo-Dioulasso

A l'Institut Supérieur des Sciences
et Technologies ISC-Bobo au Centre Ville
sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi

Tel: +22672080303 / +22670010505

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

08/07/2017 AU 15/07/2017 Groupe II

Aéroport	25 31 42 22	14	Heera	25 31 66 10	28	Rood Wooko	25	
2	Amaro	25 34 33	15	Jabnéel	25 44 78 70	29	Sangoulé Lamizana	25
28			16	Jourdain	25 36 06 86	30	Schifeyi	25 40 27 42
3	Ar-rahma	25 35 09 86	17	Karpala	25 37 14 14	31	Sig-Noghin	25 35 09 77
4	Augustine	25 37 61 00	18	Koulouba	25 31 19 18	32	Sigri	25 41 21 48
5	Barwende	25 40 85 90	19	La Famille	25 43 06 85	33	Sud	25 38 42 82
6	Boulmiougou	25	20	Marlass	78 55 00 52	34	Talba	25 36 22 25
43 12 68			21	Martin	25 50 84 59	35	Tanko	25 35 15 57
7	Cité An III	25 33 19 66	22	Meteba	25 33 53 33	36	Univers	25 41 99 65
8	Dapoya	25 31 32 01	23	Nayyira	25 48 18 41	37	Wati	25 38 52 92
9	Delwindé	25 36 72 80	24	Neima	25 35 56 82	38	Yobi	25 31 16 30
10	Denisa	71 82 76 60	25	Nemadis	25 37 30 41			
11	Faso	25 38 19 29	26	Progrès	25 43 01 62			
12	Flayiri	25 40 73 44	27	Providence	25 31 86 48			
13	Hamdalaye	25 34 36 94						

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjounan Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO