



# Déclaration du gouvernement relative au mouvement annoncé par le syndicat autonome des agents du trésor du burkina

Les éditions

Page 14

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

# Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mardi 18 juillet 2017  
7 Jrs/7

N°454

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant..**  
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

**Promotion de la jeune fille**  
**La ministre Laure Zongo apporte son soutien au centre Nas mode**

Page 6



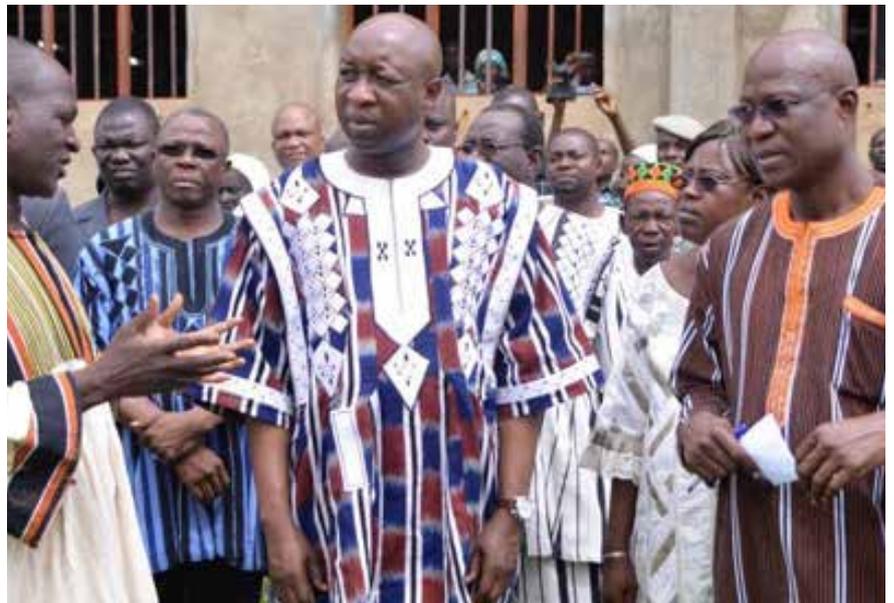
**Formation en poste, édition 2017 : Les professionnels du système éducatifs renforcent leurs capacités**

Page 4



**Industrialisation : Le Premier ministre promet de relancer la Société de transformation des fruits et légumes de Loumbila**

Page 11



**Sortie de promotion à l'ISTIC : 61 nouvelles compétences au service des médias publics et privés**

Page 7



# Education : La nationale des jeux offre un joyau à la commune de Boulsin

Boulkiemdé



La photo de famille avec les autorités coutumières et administratives de la région.

**D**ans le cadre de la commémoration des 50 années d'existence et soucieuse de répondre à sa mission sociale dans l'accompagnement du gouvernement pour la promotion socio-économique d'une éducation de qualité dans notre pays, la Loterie nationale burkinabè (LONAB) a décidé de doter la commune rurale de Boulsin dans le Boulkiemdé,

d'un Collège d'enseignement général (CEG). La cérémonie inaugurale de ce joyau a eu lieu le samedi 15 juillet 2017 dans ladite localité.

Après Bassinko, Boulsin est la deuxième localité à bénéficier d'un CEG entièrement financé par la LONAB. D'un coût de plus de 61 millions de francs CFA, ce joyau offert par la LONAB aux populations de Boulsin, dans le Boulkiemdé ce samedi 15

juillet 2017 est composé de deux blocs pédagogiques, d'un bloc administratif, des toilettes et d'un forage. Il vient comme un grand soulagement pour la commune et répond à une profonde attente des populations. Il vient ainsi pallier au manque d'infrastructures scolaires dans cette localité. Ce don s'inscrit dans le rôle social que joue la LONAB d'où le thème de son jubilé d'or à savoir «50 ans au service du développement socio-économique du Burkina Faso».

La suite à la page 3

## SOCIÉTÉ

La suite de la page 2



Le joyau flambant neuf offert par la LONAB à la commune rurale de Boulsin

Pour Simon Tarnagda, Directeur général de la LONAB, l'importance du secteur de l'éducation pour l'humanité entière est telle qu'il est nécessaire de s'y investir afin d'améliorer l'accès universel à l'éducation. C'est pourquoi son institution n'aménagera aucun effort à accompagner les actions du gouvernement burkinabè dans sa quête de construction d'infrastructures scolaires adéquates. Ce geste, c'est « pour aider les enfants à avoir la connaissance pour le développement du pays », a-t-il lancé avant d'inviter les élèves à être assidus pour acquérir les connaissances et le savoir-être qui feront d'eux les responsables de demain.

Quant au secrétaire général de la région du Centre-ouest représentant le ministre de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation (MENA), ce dont est le bienvenu car il vient diminuer la quarantaine de CEG de la région sous abri précaire. Il a tenu à remercier la LONAB pour ce geste



Simon Tarnagda, Directeur général de la LONAB.

avant d'inviter les bénéficiaires **Alfred Sié KAM/Rédaction SCInfo** à en faire un bon usage.

## SOCIÉTÉ

# Formation en poste, édition 2017 : Les professionnels du système éducatifs renforcent leurs capacités

Région du Centre



Cette formation est un cadre d'échange, de connaissances et d'expériences pédagogiques.

**D**u 11 au 28 juillet 2017 se tient à Ouagadougou, la session de formation en poste, édition 2017. Durant deux semaines, 130 participants du Syndicat national des enseignants africains du Burkina (SNEA-B) et le Syndicat national des enseignants du secondaire et du supérieur (SNESS) auront droit à une formation pédagogique adéquate. La cérémonie d'ouverture a eu lieu ce lundi matin dans l'enceinte du lycée Marien N'Gouabi.

La formation en poste autrement appelée formation d'outre-mer est une initiative de la formation canadienne en collaboration avec le syndicat national des enseignants africains du Burkina

(SNEA-B) et le syndicat national des enseignants du secondaire et du supérieur du Burkina Faso (SNESS) et consiste donc à donner une formation pédagogique. La cérémonie d'ouverture des travaux a eu lieu ce lundi 17 juillet 2017 à Ouagadougou.

Placé sous le thème « pour une éducation de qualité, renforçons nos capacités », cette 8<sup>ème</sup> édition de la formation en poste, permettra de renforcer les capacités des professionnels du système éducatif pour une meilleure qualité de l'éducation au Burkina Faso.

Pour Anatole Zongo, Secrétaire général du SNESS, cette session de formation a pour but d'outiller les enseignants dans leurs tâches quotidiennes.

Durant deux semaines, les participants venus des quatre coins du Burkina renforceront leurs capacités avec l'appui de la délégation canadienne. Au nombre de 130, répartis en deux groupes, différents modules leurs seront dispensés. Pour le Directeur des cours, Paul Marie Bayama, les séminaristes seront formés d'abord sur un module de pédagogie générale, les méthodes d'enseignement et la gestion de la classe avant de recevoir des modules de français, de dessin et de calculs en ce qui concerne le primaire puis les sciences de la vie et de la terre (SVT), l'anglais et le français pour le secondaire. « Le choix de ces modules se justifie par le besoin même des enseignants », a-t-il expliqué.

La suite à la page 5

## SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



Les participants venus des quatre coins du Burkina sont conscients des défis qui les attendent.

Cette formation a lieu grâce au soutien financier et pédagogique de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE) avec la participation des deux structures que sont le SNEA-B et le NESS à travers les co-instructeurs nationaux.

Selon la représentante de la délégation canadienne, Jessica Kornder, l'objectif recherché à travers cette formation est de contribuer à renforcer les capacités professionnelles de leurs collègues burkinabè. « Nous sommes là pour partager nos expériences, nos vécus et pour appuyer nos collègues burkinabè et également apprendre beaucoup d'eux », a-t-elle signifié.

Ce partenariat entre le Canada et le Burkina constitue une occasion pour tous les pédagogues d'apprendre et de partager leurs connaissances, de renouveler leur engagement envers leur profession et leur syndicat.



Anatole Zongo, SG SNESS.

En rappel, la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants est un organisme national bilingue. Elle est formée par les syndicats venant de dix provinces et trois territoires. Elle compte plus

de 250 000 enseignants. Elle a une équipe ici au Burkina Faso.

**Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Promotion de la jeune fille La ministre Laure Zongo apporte son soutien au centre Nas mode

Banfora



Camp vacance culture international est la nouvelle initiative de madame Safi Ouattata/Diallo, fondatrice du Centre Nas Mode. Le lancement de ce camp a eu lieu le 15 juillet à Banfora.

**C**amp vacance culture international est la nouvelle initiative de madame Safi Ouattata/Diallo, fondatrice du Centre Nas Mode. Le lancement de ce camp a eu lieu le 15 juillet à Banfora. Il a pour but de permettre à plus d'une vingtaine de jeunes filles de s'initier aux métiers de la beauté, aux techniques de maquillage, à la cuisine, aux soins capillaires, à la technique d'auto coiffure, de l'entretien de la peau, du stylisme de mode, de la couture. Les visites touristiques sur les sites touristiques vont agrémenter ce camp.



En acceptant de parrainer cette cérémonie, madame Laure Zongo/

De la parole à l'acte, la marraine a soutenu le centre par le don de quatre (4) machines à coudre. Un appui positivement apprécié par la fondatrice dudit centre.

La suite à la page 7

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6

Hien, ministre en charge de la femme, reste convaincue que la promotrice, par ces initiatives, participe à la valorisation du rôle actif de la jeune fille au sein de la société, tout en contribuant à assurer leur crédibilité et une forte prise de conscience de leur responsabilité en vue d'un développement harmonieux et équitable. Elle a, pour ce faire, félicité la promotrice du camp vacance international car, cette activité est en phase avec la

politique gouvernementale en matière de promotion de la femme et de la jeune fille. De la parole à l'acte, la marraine a soutenu le centre par le don de quatre (4) machines à coudre. Un appui positivement apprécié par la fondatrice dudit centre. En prélude au lancement de ce camp, madame Laure Zongo, ministre de la femme, de la solidarité nationale et de la famille a pris part, aux côtés de son homologue de l'Agriculture et

de l'aménagement hydraulique, monsieur Jacob Ouédraogo, à la cérémonie de remise officielle de magasins de stockage et exprimé aussi son soutien à l'honorable Bissiri Joseph Sirima, promoteur de la coupe de la Solidarité des Cascades.

## Sortie de promotion à l'ISTIC : 61 nouvelles compétences au service des médias publics et privés

Région du Centre

**L'**Institut des sciences et techniques de l'information et de communication (ISTIC) a organisé, ce samedi 15 juillet 2017 à Ouagadougou, la cérémonie officielle de sortie de sa 29<sup>e</sup> promotion. C'était sous la présidence du ministre en charge de la Communication, représenté par la secrétaire générale, Hortense Zida et le parrainage de Alpha Barry, ministre des affaires étrangères et des burkinabè de l'extérieur.

C'est devant parents, amis, autorités et encadreurs que les 61 journalistes et techniciens formés respectivement en 18 et 30 mois dans les filières journalisme et technique ont reçu leur parchemin. Par la voix de leur représentante, Bertille Coulibaly,



La cérémonie s'est déroulée sous la présidence du ministre en charge de la Communication, représenté par la secrétaire générale, Hortense Zida et le parrainage de Alpha Barry, ministre des affaires étrangères et des burkinabè de l'extérieur.

La suite à la page 8

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7



Hortense Zida a indiqué que comme tout autre métier, le journalisme a des exigences dont l'essentiel des qualités est basé sur le professionnalisme, le respect de l'éthique et de la déontologie, l'honnêteté et l'humilité.

les récipiendaires ont rassuré les autorités et leur parrain de leur volonté de se perfectionner et de rester à l'écoute des conseils avisés de leurs aînées et encadreurs. « L'heure est venue pour nous d'embrasser notre profession qui requiert en permanence, remise en cause, humilité et ouverture à la critique », a-t-elle affirmé. Selon elle, la formation ne saurait être faite sans difficultés mais avec beaucoup d'ambition, les apprenants ont pu les surmonter. Et d'ajouter que les préoccupations de l'ISTIC ont trait à la mise en place d'une bibliothèque numérique, la réouverture de la radio-école, l'installation d'un studio-télé et la reconnaissance des diplômes par le CAMES.

Dans son speech, le parrain de la cérémonie, le ministre en charge des affaires étrangères, Alpha Barry, a exhorté ses filleuls, à plus d'abnégation et de professionnalisme dans leur future

fonction. Il a, en outre, encouragé les responsables de l'ISTIC, qui ne ménagent aucun effort pour offrir au Burkina, des journalistes et des techniciens qualifiés, qui sont appelés à servir dans les médias tant public que privé. Prenant à son tour la parole, la secrétaire générale du ministère en charge de la communication, Hortense Zida a indiqué que comme tout autre métier, le journalisme a des exigences dont l'essentiel des qualités est basé sur le professionnalisme, le respect de l'éthique et de la déontologie, l'honnêteté et l'humilité. Elle a invité les nouveaux diplômés, à bâtir leur carrière sur des valeurs que sont l'intégrité, la dignité et l'amour du travail bien.

Après 43 ans d'existence, L'ISTIC ambitionne être le creuset du journalisme aux plans national, sous régional et africain. Pour remplir sa mission, outre le volet

information, la directrice générale de l'Institut, Dr Aïcha Tamboura-Diawara a annoncé l'ouverture, dès la rentrée 2017-2018, de la filière communication. Ceci en vue de répondre et prendre en charge les préoccupations en matière de communication, au niveau du gouvernement, des structures publiques, parapubliques et des collectivités territoriales. En plus du concours direct, il est possible d'accéder à la nouvelle filière en s'inscrivant sur titre.

**D C P M / M C R P**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Grève au Ministère de la Culture, un protocole d'accord signé

Région du Centre



Les dix premiers points de la plateforme ont fait l'objet d'accord.

**L**e mercredi 12 juillet 2017, un protocole d'accord sur les douze points de la plateforme revendicative du Syndicat national des Travailleurs de la Culture et du Tourisme (SYNTRACT) a été signé entre le Ministère de la Culture, des Arts et du Tourisme (MCAT) représenté par le Ministre Tahirou BARRY et ledit syndicat représenté par son Secrétaire général Mohamed Lamine OUEDRAOGO.

Les dix premiers points de la plateforme ont fait l'objet d'accord. Il s'agit de :

1. l'amélioration des conditions de vie, de travail et de sécurité des agents du MCAT ;
2. l'augmentation du nombre de poste à pourvoir pour les concours professionnels et la prise en compte des agents du MCAT ;
3. l'organisation de session de formations continues au profit des agents du MCAT mis à la disposition d'autres ministères ;
4. l'organisation de session de formation au profit des agents du MCAT ;
5. l'élaboration d'un plan de carrière et sa mise en exécution dans un délai raisonnable ;
6. la mise à disposition de budgets conséquents, dans un délai raisonnable, dans les directions régionales ;
7. L'implication raisonnable des agents du MCAT dans ses manifestations ;
8. Le recrutement d'un personnel d'appui au profit des différentes directions ;
9. La dotation du personnel du MCAT en carburant ;
10. La nomination des cadres du MCAT dans les représentations diplomatiques ;

Les réponses du ministère concernant ces points sont

La suite à la page 10

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9

en annexées au document du protocole signé.

Sur les deux derniers points de la plateforme, les deux parties ont convenu de les soumettre à un groupe de travail créé à cet effet, afin d'y trouver des solutions. Ledit groupe va déposer

les résultats de ses travaux au plus tard le 28 juillet 2017.

Le Ministre a salué l'esprit de courtoisie, de respect mutuel et de compréhension qui a prévalu au cours des négociations et réaffirme sa disponibilité à travailler à l'essor de la Culture

des Arts et du Tourisme avec l'ensemble des acteurs du secteur.

# 14 juillet La Communauté française du Burkina a célébré la fête

Région du Centre

L'ambassade de la France au Burkina Faso a commémoré la Fête du 14 juillet 2017 à Ouagadougou. Plusieurs autorités burkinabè dont le Ministre des Affaires étrangères de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur S.E.M. Alpha Barry ont pris part à cette commémoration aux côtés des Français installés au pays «des hommes intègres».

L'ambassadeur de la France dans son allocution a noté une densité et une diversité dans les relations bilatérales entre son pays et le Burkina Faso. Toute chose qui témoigne de l'intérêt de l'Hexagone pour le Burkina. Xavier LAPEYRE de CABANES a ajouté également que son pays restera aux côtés du Burkina et des pays du Sahel pour lutter contre le terrorisme. Le 14 Juillet est la fête nationale de la République française. Elle a été instituée par la loi en 1880, pour commémorer la prise de la Bastille



Le Ministre des Affaires étrangères de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur S.E.M. Alpha Barry et L'ambassadeur de la France.

le 14 juillet 1789, symbole de la fin de la monarchie absolue, de la société d'ordres et des privilèges, et la Fête de la Fédération du 14 juillet 1790, célébrant la Nation

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Industrialisation : Le Premier ministre promet de relancer la Société de transformation des fruits et légumes de Loumbila

Loumbila



Le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, à l'occasion de la visite qu'il a effectué sur le site de la Société de transformation de fruits et Légumes de Loumbila (STFL/Loumbila).

**I**mplantée à Loumbila, à quelques encablures de Ouagadougou, sur une superficie de 15 hectares, la Société de transformation de fruits et Légumes de Loumbila (STFL/Loumbila) connaît des difficultés depuis quelques années. Le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, a effectué une visite sur le site en vue de s'informer sur la situation réelle de cette société, le vendredi 14 juillet 2017. A la fin de cette sortie, il a soutenu que le Gouvernement, sur la base des rapports d'analyse, va faire un diagnostic de la situation

**afin de pouvoir prendre des mesures stratégiques pour organiser la reprise des activités de cette entreprise.**

Locaux inachevés, une partie du matériel déjà installé mais encore incomplète, des travaux à l'arrêt. C'est le spectacle désolant qui a été donné à voir au Premier ministre, Paul Kaba THIEBA, à l'occasion de la visite qu'il a effectué sur le site de la Société de transformation de fruits et Légumes de Loumbila (STFL/Loumbila). Après cette visite, le Chef de l'exécutif s'est entretenu avec les parties prenantes au projet à savoir la société actionnaire, le

commissaire au compte, l'avocat, les producteurs, le personnel, l'administrateur provisoire pour avoir leurs points de vue sur la situation que vit cette société.

A cette rencontre, l'Administrateur provisoire de la STFL/Loumbila, Issaka SOURWEMA, a fait savoir que l'entreprise officiellement créée en juillet 2009, est une société anonyme d'économie mixte avec un capital social de 800 millions de francs CFA, dont 63% des actions détenues par l'Etat soit 500 millions de francs CFA et 37% par le privé notamment

La suite à la page 12

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11



C'est une société anonyme d'économie mixte avec un capital social de 800 millions de francs CFA, dont 63% des actions détenues par l'Etat soit 500 millions de francs CFA.

Crystal Trend Investment Limited, une Société privée pour 300 millions de francs CFA .

Il a précisé que les travaux de construction de cette entreprise ont débuté en janvier 2012 et étaient prévus pour une durée de onze (11) mois, ce qui veut dire que l'usine clé en main devait être livrée en fin décembre 2012. « Au niveau du génie civil, nous avons un taux moyen de 24%. Les travaux à ce sujet ont été arrêtés depuis juin 2013. Pour ce qui est de l'installation des équipements industriels, nous sommes à un taux de 70%. Il faut dire que le montage des équipements est arrêté depuis mai 2014 », a-t-il expliqué.

Selon lui, des atteintes au patrimoine ont impliquées les deux premières Directrices Générales et des créanciers de la STFL/Loumbila et que cette situation ne concerne pas la mission de l'Autorité supérieure de contrôle d'Etat et de lutte

contre la corruption (ASCE-LC).

A l'entendre, la société est confrontée à un certain nombre de défis dont la signature du décret de nomination de l'Administrateur Provisoire, le paiement d'indemnité de session des administrateurs et du PCA, d'honoraires du commissaire aux comptes et de l'avocat, de rémunération de la société de gardiennage, etc.

« Le dossier de la STFL/Loumbila a fait l'objet d'un examen en Conseil de cabinet au Premier ministre le 05 juin 2017 ; témoignant ainsi et encore plus de l'intérêt que porte le gouvernement à la société », s'est-il réjoui.

**La vision du STFL/Loumbila épouse PNEDES**

De l'avis de Paul Kaba THIEBA, la STFL/Loumbila est le type

d'entreprise qui entre dans la vision du Président du Faso, Roch Marc Christian KABORE et qui est totalement en phase avec la vision qui sous-tend le Plan national de développement économique et social (PNEDES).

« C'est le type d'entreprise qu'il faut promouvoir au Burkina Faso pour organiser et réaliser la transformation structurelle de notre économie car notre pays est un pays essentiellement agricole où 80% de notre population est rurale avec une agriculture et un élevage qui occupe à peu près 80% de la population et contribue à peu près pour 30% à la formation de la richesse nationale que les économistes appellent le Produit intérieur brut (PIB) », a-t-il mentionné.

C'est pourquoi, il a déclaré qu'il est vital et important pour le Gouvernement de redresser cette entreprise et faire en sorte qu'elle revive sur des bases

La suite à la page 13

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12



Cette société est l'embryon de ce que nous voulons faire en matière de transformation économique et sociale.

saines qui puissent permettre d'assurer l'exploitation rentable, d'employer les jeunes de la région, de produire des biens et services qui seront commercialisés non seulement à l'intérieur comme à l'extérieur du Burkina Faso.

« Cette société est l'embryon de ce que nous voulons faire en matière de transformation économique et sociale, c'est-à-dire à partir de nos premières réalisations pour avoir des produits industriels qui seront vendus aussi bien sur le plan national que sur le plan extérieur », a-t-il ajouté tout en soulignant que le Gouvernement, sur la base des rapports d'analyse, va faire un diagnostic de la situation afin de pouvoir prendre des mesures stratégiques pour organiser la reprise des activités de la STFL/Loumbila.

« Je suis moi-même directement impliqué dans ce dossier et nous avons la volonté de réaliser ce projet dans les plus brefs délais, de mettre en œuvre les réformes, de prendre les mesures appropriées pour relancer cette unité industrielle car elle va permettre la transformation des produits naturels comme la tomate et la mangue », a-t-il argumenté. Puis le Premier ministre d'indiquer que « c'est ce que nous voulons faire et c'est ce qu'il faut faire. Le Burkina Faso n'a pas d'autre choix. Si nous voulons nous en sortir, il faut que l'industrialisation de notre économie se fasse à partir de notre agriculture. Cette entreprise est la manifestation la plus achevée de ce type d'industrie que nous voulons construire au Burkina Faso ».

A sa création, la STFL/Loumbila devrait être une usine pilote de transformation de la

tomate et de la mangue en concentré, d'une capacité de 250 tonnes/jour de tomates et de 240 tonnes/jour de mangues.

La société ambitionnait de créer des débouchés marchands pour les producteurs maraîchers, de créer plus de 5 000 emplois avec un accent spécifique sur l'emploi des femmes à concurrence de 60%, de collecter 60 000 tonnes de tomates et 28 000 tonnes de mangue auprès des producteurs installés sur des sites identifiés et d'augmenter les revenus des populations rurales.

**D C I / P M**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Déclaration du gouvernement relative au mouvement annoncé par le syndicat autonome des agents du trésor du burkina

Région du Centre



Le ministre de la communication.

**S**uite à l'appel du Syndicat Autonome des Agents du Trésor du Burkina (SATB) à un mouvement de débrayage général dans tous les services de la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique (DGTCP), au motif d'une remise en cause par l'administration de la mise en œuvre du protocole d'accord signé le 29 mai 2017, le Gouvernement par la présente déclaration tient à apporter l'information juste aux travailleurs du Trésor public, aux usagers et à l'opinion nationale.

Cet appel au débrayage intervient

dans un contexte de relecture des arrêtés portant conditions et modalités de répartition du Fonds Commun (FC) des agents de la DGTCP et de la Direction générale des impôts (DGI).

En rappel, l'un des engagements du protocole d'accord est relatif à la relecture du texte portant conditions et modalités de répartition du Fonds Commun des agents de la DGTCP. Dans cette même dynamique, le Syndicat National des Agents des Impôts et des Domaines (SNAID) a également demandé la relecture de l'arrêté portant conditions et modalités de répartition

du FC des agents de la DGI.

Il convient de noter que la relecture de ces textes devait se faire dans un processus participatif et consensuel. A cet effet, des concertations impliquant des représentants du SATB, du SNAID et de l'administration ont eu lieu au sein des directions générales concernées et se sont poursuivies au niveau du groupe de négociation mis en place, afin de concilier les propositions faites par ces syndicats avec les principes de solidarité, d'équité, d'unicité et de non-discrimination qui ont toujours gouverné la répartition du FC. En dépit de cette série de concertations, les syndicats sont restés inflexibles sur leurs positions.

En l'absence de consensus et afin de respecter les engagements du Gouvernement notamment le paiement du FC du premier trimestre 2017 au plus tard le 15 juillet 2017 et le relèvement de son taux de 70 à 100% pour la DGTCP et de 75 à 100% pour la DGI, le Ministre de l'économie, des finances et du développement a instruit le Directeur Général du Trésor et de la Comptabilité Publique et le Directeur Général des Impôts de procéder au paiement du Fonds Commun au taux de 100% et selon les modalités de répartition définies par les arrêtés en vigueur.

Le Gouvernement tient à souligner le caractère illégal du mouvement de débrayage général

La suite à la page 15

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 14

initié par le SATB car n'ayant fait l'objet d'aucune autorisation préalable comme l'exigent les textes en la matière et dénonce toute velléité d'extension de ce mouvement à tout autre syndicat.

Il tient à porter à la connaissance de l'opinion que les motivations de ce mouvement qui comportent entre autres exigences le départ de certains responsables administratifs, comme l'ont demandé le SATB et le SNAID dans une lettre conjointe adressée au chef du gouvernement, ainsi que les velléités d'extension de cette liste, portent en elles-mêmes des signaux d'une tentative de déstabilisation que le Gouvernement ne saurait tolérer

Le gouvernement rappelle que le premier semestre de l'année 2017 a été jalonné de mouvements sociaux dans plusieurs départements ministériels dont le ministère de l'économie, des finances et du développement,

avec des conséquences négatives sur notre économie.

Afin d'apaiser le climat social et d'améliorer les conditions de vie et de travail des agents, le gouvernement a consenti d'énormes efforts et ne saurait tolérer que pour des questions de répartition interne des éléments de motivation, le fonctionnement des structures publiques soit pris en otage, à des desseins inavoués.

Par conséquent, le gouvernement condamne fermement les actions encourues et invite tous les travailleurs de bonne foi à s'en démarquer.

Le gouvernement sait compter sur le sens de responsabilité des travailleurs.

Il tient à rassurer tous les travailleurs et usagers des services du ministère de l'économie, des finances et du développement et particulièrement du trésor public et des impôts que les dispositions

seront prises pour assurer leur accès aux dites administrations.

En tout état de cause, toute absence non justifiée sera sanctionnée conformément aux dispositions réglementaires.

Le gouvernement réaffirme son entière disponibilité au dialogue social dans le respect des lois de la République

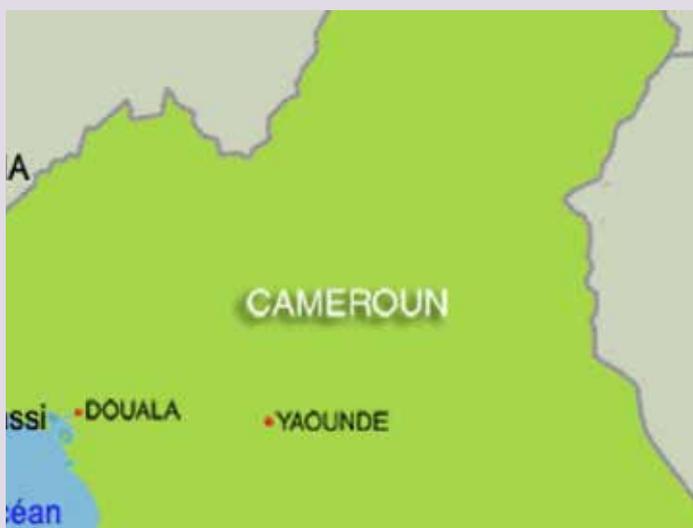
**Le Ministre de la Communication et des Relations avec le Parlement, Porte-parole du gouvernement**

**Rémis Fulgance DANDJINOU**

**Officier de l'Ordre national**

### Brève

**CAMEROUN**- Le bateau logistique de la Brigade d'intervention rapide (BIR) camerounais a fait naufrage au large de la presqu'île de Bakassi dimanche 16 juillet 2017, selon un communiqué du ministère de la défense camerounais. Parti de Douala une heure plus tôt, le bateau était en partance pour Bakassi pour un ravitaillement avec à son bord, 37 personnes, y compris l'équipage. Les opérations de recherche et de sauvetage par voie aérienne et maritime ont permis de secourir 3 soldats. Mais 34 personnes sont toujours portées disparues. Les circonstances du drame ne sont pas encore connues, précise le communiqué.



## ANNONCE

# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprise, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

### Inscription:

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

Téléphone: +22664200026 / +226 72080303 / +22661080303 / +226 72070909

E mail : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)

**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure  
de pointe, entièrement à votre portée!!*

## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

**Poste:** Nutrition SMART  
Survey Consultancy

**Accueil »** Nutrition SMART  
Survey Consultancy

#### Description

Terms of Reference (ToR) for  
SMART Survey Consultancy

**Title:** Nutrition SMART  
Survey Consultancy

**Location:** 14 Districts of  
Sierra Leone Country

**Timeline:** 2 months (1st August  
– 30th Sept', 2017) 61 days

**Key Working Contacts:**  
Health and Nutrition  
Head of Department

**Deputy Country Director**

**Deputy Nutrition  
Head of Department**

**Logistics Head of Department**

#### Background

Action Against Hunger has been working in Sierra Leone since 1991, with a focus on implementing programs based on humanitarian needs. During the civil war, the projects were focused on emergency interventions linked to nutrition, food security, water, and sanitation in support of Liberian Refugees, Sierra Leonean Internally Displaced People (IDP), and populations directly affected by the conflict. The 2014 Ebola Virus Disease (EVD) outbreak required Action Against Hunger to intervene

in a unique public health emergency, expanding its areas of expertise and interventions and consolidating on its know-how gained in the country.

Sierra Leone is one of the world's least developed countries, ranked 179 out of 188 countries in the Human Development Index 2016, and presents a high rate of under-five mortality (156 deaths per 1,000 live births). In 2014 to 2015 Sierra Leone experienced the world's most widespread Ebola Virus Disease (EVD) outbreak along with neighboring countries Guinea and Liberia. The Ebola outbreak had negative impact in health and socioeconomic situation of the populations, particularly the most vulnerable. However, as no comprehensive assessments have yet been carried out in the country, this remains an assumption linked to the pre-existing weak health system and the indirect consequences of the emergency status declared for the first time in August 2014. In particular, the high rates of infections occurring in the first phase of the EVD outbreak, the quarantine measures adopted by the Government of Sierra Leone (GoSL) to limit the spread of the disease, and the closure of the markets have contributed to an initial disruption in the provision of basic health services and a loss of trust in the health system by the communities as well as a loss in livelihood and an overall increase in the rates of food insecurity. Furthermore the Human Development Report 2016 indicates that women were disproportionately affected

by the Ebola outbreak; they faced higher risks of infection because of their role in caring for the sick. As a result, their essential maternal health uptake reduced notably in antenatal, perinatal and postnatal care. Nutrition indicators in Sierra Leone showed improvement in comparison with 2010 and 2014 SMART survey results prior to Ebola crisis. However, no up-to-date data for nutrition is available in Sierra Leone that reflects post-Ebola context.

Specific objectives of the survey; assessments will focus on district level

To determine prevalence of acute malnutrition among children 6-59 months to generate district level estimate of acute malnutrition for Sierra Leone.

To strengthen the capacity of key nutrition actors in Sierra Leone in SMART survey methodology.

To assess maternal nutrition status in Women of Reproductive Age (15-49 years old)

To assess coverage of access to key primary health care services for child survival outcomes

To assess two-week retrospective morbidity among children under 5s in Sierra Leone.

To assess retrospective mortality (Crude Mortality and U5 Mortality rates) over 3 months recall period among populations in Sierra Leone

To assess other contextual factors contributing to malnutrition such as Food Security and WASH

La suite à la page 18

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

To assess levels of Infant and Young Child (IYCF) practices among the mothers/primary caregivers of 0-24 months old children

To establish recommendations on actions to address identified gaps to support planning, advocacy, decision making and monitoring.

### Scope of Work

The consultant will work in collaboration with the Action Against Hunger Health and Nutrition Head of Department, Deputy Head of Nutrition. The consultant will carry out the following tasks:

Designing the survey protocol based on the information provided; including review of population statistics, calculating the sample size, selecting the survey clusters and developing an efficient work plan for the survey.

Developing comprehensive data collection tools in line with standard SMART guidelines.

Training the survey teams and nutrition technical working group members

Organize supervision of survey teams and daily data quality assurance

Supervising data entry and data cleaning and analysis using industry accepted software.

Present preliminary findings to Action Against Hunger and key stakeholders

Prepare and submit a final

survey database and report including recommendations.

Expected deliverables and outputs

Detailed SMART survey work-plan including clear and precise calendar of survey activities

Final survey design and data collection tools

PowerPoint presentation of preliminary findings

1 final survey report within 30 days after preliminary presentation

### General conditions of the consultancy

The consultant will arrange own accommodation in districts where Action Against Hunger guesthouses have no coverage (Guesthouse available in Moyamba, East Freetown, West Freetown)

The consultant will cover fully his/her food and subsistence related costs.

Flight travel to and from the country of residence shall be paid by Action Against Hunger.

Action Against Hunger will cover the cost for visa of the consultant and facilitate the administrative process.

The consultant will conduct his/her work using his/her own computer equipment.

Other overhead costs related directly to the task shall be covered by Action Against Hunger.

The movement of the consultant and team to and from the field will be facilitated by Action Against Hunger

Mode of the payment to the consultant shall be 40% payment on arrival, 30% after preliminary report sharing and 30% after submission and approval of final survey report.

The consultant is responsible for his own health insurance.

The Language of the report must be in English

### Key qualifications and competencies required

#### Minimum of 5 years' experience in SMART methodology.

Proficiency in data analysis packages specifically ENA for SMART; EPI/INFO, SPSS or other package relevant to the task.

#### Strong analytical and communication skills

#### Fluency in English

#### Excellent reporting and presentation skills

Proposal submission and Validation

The bidder shall submit copies of a financial proposal which should include: a work plan along with detailed CV in a single folder and company profile and registration certificate

CV must contain the experience of similar work, computer skills especially competency

La suite à la page 19

**JOBS CAMPUS**

La suite de la page 18

in Microsoft excel, Microsoft access, Microsoft power point and analytical software relevant to SMART methodology.

The financial proposal should be inclusive covering professional fees, travel expenses, and other related costs and should include name of bidder and contact details.

Costs should be quoted in EUROS and will remain valid up to 60 days from the day of proposal submission

Cost should be quoted without taxes payable in the consultant's home country. Please note that 10% tax will be deducted from the total amount as per Sierra Leone tax law.

**C o n f i d e n t i a l i t y**

All outputs of the survey will be treated as Action Against Hunger's property and no part can be used or reproduced in any manner without prior permission

from Action Against Hunger

Expression of interest

Bidders are requested to submit their proposal according to Terms of Reference (ToR) on or before 30th July 2017 to **logco@sl.mission-acf.org**.

Expériences / Formation du candidat

Key qualifications and competencies required

Minimum of 5 years' experience in SMART methodology.

Proficiency in data analysis packages specifically ENA for SMART; EPI/INFO, SPSS or other package relevant to the task.

Strong analytical and communication skills

Fluency in English

Excellent reporting and presentation skills

Langues parlées

**E n g l i s h**

**Fonctions** Etudes,Recherche

**Activités** S a n t é

**Pays** Afrique, Sierra Leone

**Contrat** I n c o n n u

**Durée du contrat**

**Timeline: 2 months (1st August – 30th Sept', 2017) 61 days**

**Nom de la personne contact**

**Expression of interest**

**Bidders are requested to submit their proposal according to Terms of Reference (ToR) on or before 30th July 2017 to Szilvia Brajer, Logistics Head of Department at logco@sl.mission-acf.org.**

**Email de la personne contact** logco@sl.mission-acf.org

**Date de fin de validité** 3 0 / 0 6 / 2 0 1 7

 **Avis de recrutement**

**Poste:ChefdeprojetProtection de l'enfance Ninawa Irak**

**Accueil » Child Protection Project Manager Ninewa Iraq**

**Description**

**P o s i t i o n**  
protection de l'enfance Chef de projet

**Date de début**

**ASAP**

**Lieu**

**Ninawa, Irak**

**Type de contrat**

**Contrat à durée déterminée**

**Durée du contrat**

**3 mois**

**Niveau de risque de sécurité**

**très risqué**

**A propos ACTED**

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l' aide humanitaire immédiate pour

La suite à la page 20

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

aider les personnes dans le besoin urgent et protéger la dignité des personnes, tout en co-crédant des opportunités à long terme pour une croissance durable et la réalisation du potentiel des gens. Efforts pour répondre aux crises humanitaires et renforcer la résilience; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel. Nous allons le dernier mile: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. Avec une équipe de 4.300 personnel national et 300 du personnel international, ACTED intervient dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires. Plus d'informations sur [www.acted.org](http://www.acted.org)

<b>Profil</b>	<b>du</b>	<b>pays</b>
<b>Nombre</b>	<b>de</b>	<b>projets</b>
<b>3</b>		<b>8</b>
<b>Nombre</b>	<b>de</b>	<b>zones</b>
<b>4</b>		
<b>Nombre de personnel national</b>		
<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Budget</b>	<b>annuel</b>	<b>(EUR)</b>
<b>de</b>	<b>€</b>	<b>21 M</b>
<b>Nombre</b>	<b>de</b>	<b>bureaux</b>
<b>6</b>		
<b>Nombre</b>	<b>de</b>	<b>membres du</b>

personnel international  
2 3  
Contexte de position  
et les principaux défis

ACTED est présent en Irak pour soutenir les populations touchées par le conflit depuis 2004 et opère actuellement dans 15 régions. Pour les 4 dernières années, notre équipe de 350 personnes a répondu aux réfugiés syrien et crise des personnes déplacées, notamment dans la région du Kurdistan d'Irak, où plus de 1,5 million de personnes. Notre approche multisectorielle répond aux besoins les plus urgents des personnes déplacées et des réfugiés en leur assurant la protection, la prestation d'une aide alimentaire de sauver des vies, en fournissant des forfaits d'hébergement et des articles non alimentaires avec des articles de sauver des vies et d'améliorer leur milieu de vie dans et hors des camps par gestion des camps et l'eau, l'hygiène et les activités de l'assainissement.

### Rôles et responsabilités clés

#### 1. Assurer la représentation externe de ACTED dans les secteurs concernés

**Représentation vis-à-vis des donateurs des organisations de représentation vis-à-vis des instances internationales** De manière

plus générale, le gestionnaire de programme devrait contribuer à la création d'une image positive et la crédibilité

globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat d'ACTED, l'éthique, les valeurs et se point en ce qui concerne les autres acteurs.

#### 2. Gestion du cycle de projet

L'exécution du projet de déclaration du projet De manière plus générale, de communiquer systématiquement au coordonnateur du pays concerné sur l'avancement du projet et de la planification.

#### 3. Provide expertise pertinente technique

Fournir des contributions et des conseils techniques et veiller à ce que la qualité technique et les normes sont prises en compte lors de la mise en œuvre projet

Entreprendre le contrôle de la qualité

#### 4. Superviser le personnel du programme et de la sécurité

Guide et le personnel du programme directement

Contribuer au recrutement de personnel expatrié et national

Encadrer la sécurité du personnel

#### 5. Identifier les meilleures pratiques et leçons apprises

Qualifications requises et les compétences techniques

#### Diplôme universitaire (BA/MA)

Au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre du projet, de préférence dans un contexte international;

La suite à la page 21

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

Au moins 3 ans d'expérience dans la protection des enfants

Expérience dans les camps de réfugiés ont préféré la langue arabe préférée.

L'engagement personnel, pour conduire les résultats, l'efficacité et la flexibilité.

Très bon niveau de connaissances en informatique.

Excellente connaissance de l'anglais, la connaissance de l'arabe ou kurde est un avantage.

**Ville E r b i l**  
Expériences /  
Formation du candidat

### **Diplôme universitaire (BA/MA)**

Au moins 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre du projet, de préférence dans un contexte international;

Au moins 3 ans d'expérience dans la protection des enfants  
Expérience dans les camps

de réfugiés ont préféré la langue arabe préférée.

L'engagement personnel, pour conduire les résultats, l'efficacité et la flexibilité.

Très bon niveau de connaissances en informatique.

Excellente connaissance de l'anglais, la connaissance de l'arabe ou kurde est un avantage.

### **Langues parlées**

**A n g l a i s**

**Fonctions** **Coordination,**  
**Gestion** **de** **projet**

**Activités** **S o c i a l**

**Pays** **Moyen** **Orient,** **Irak**

**Contrat** **C** **D** **D**

**Durée du contrat**

**6** **mois**

### **Salaire / Indemnité**

Traitement défini par la grille de traitement ACTED; le niveau

d'instruction, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des primes de rémunération allocation mensuelle supplémentaire Logement et nourriture en guest house Les frais de transport de l'organisation couverts, y compris billet aller-retour supplémentaire + allocation bagages prestation de services médicaux, la vie et l'assurance rapatriement + forfait de retraite

**Nom de la personne contact**

**S'il vous plaît envoyez votre candidature comprenant une lettre de motivation, CV et références à jobs@acted.org sous la référence: PMCP / IRQ**

**Date de fin de validité** **22/07/2017**



## Avis de recrutement

**Poste:** **CHARGE** **DE**  
**PROJETS** **MARKETING** **H/F**

**Accueil** » **CHARGE** **DE**  
**PROJETS** **MARKETING** **H/F**

### **Description**

Créé en 1991, le Secours Islamique France (SIF) est une organisation non gouvernementale (ONG) internationale de secours

d'urgence et de développement. Le SIF agit dans une stricte neutralité, sans distinction d'origine, de genre ni de religion et se consacre à atténuer les souffrances des populations les plus démunies dans le monde.

Le SIF recherche un(e) Chargé(e) de Projets Marketing pour ses bureaux de Massy (91).

Sous la supervision de la coordinatrice MARCOM, vous avez pour mission la planification et la gestion des campagnes de prospection ou de fidélisation des donateurs en vue de collecter des fonds et financer les missions du SIF.

Pour cela vos principales missions seront :

La suite à la page 22

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

Proposer et mettre en œuvre les campagnes de marketing direct dans une approche omni canal, en lien avec les autres services du département ;

Assurer le suivi des réalisations et le respect des timings des différentes étapes au fil de l'avancée des campagnes, en lien avec les équipes PAO internes ou externes ;

Etablir un plan de fichiers de prospection afin de repérer et prospecter de nouveaux donateurs en lien avec des prestataires/partenaires ;

Réaliser des statistiques prévisionnelles et de résultats et assurer un reporting régulier de la collecte générale, et collaboration avec les services/prestataires concernés (Informatique, Gestion des Dons, etc...) ;

Développer une veille régulière afin d'avoir une connaissance permanente des pratiques et actions menées dans les différents organismes sans but lucratif.

La liste des tâches n'est ni exhaustive, ni limitative et est évolutive.

**Ville** M a s s y

**Expériences** /  
**Formation du candidat**

**De formation supérieure (BAC +5) en marketing ou école de commerce, vous avez une expérience de 2 ans minimum sur un poste similaire.**

**Langues parlées**

**Anglais** courant.

**Qualité du candidat**

Rigoureux (se), autonome, vous avez une très bonne capacité d'analyse et êtes force de proposition.

Vous maîtrisez les techniques de communication, marketing (CRM, études de marché et analyses statistiques), de e-marketing (réseaux sociaux et Internet).

**Fonctions** Etudes, Recherche

**Activités** Informatique, C o m m u n i c a t i o n

**Pays** Europe, France

**Contrat** C D D

**Durée du contrat**

**CDD de 6 mois à temps plein. A pourvoir dès que possible.**

**Salaire / Indemnité**

**Rémunération selon profil. Titres restaurant, transport en commun (50%) pris en charge.**

**Documents à envoyer**

**Merci d'envoyer votre candidature (CV + LM) par mail en précisant en objet l'intitulé du poste à l'adresse suivante : [recrutement@secours-islamique.org](mailto:recrutement@secours-islamique.org)**

**Email de la personne contact [recrutement@secours-islamique.org](mailto:recrutement@secours-islamique.org)**

**Date de fin de validité** 23/07/2017



### Avis de recrutement

• **Poste : RECHERCHE DE PROFIL POUR EMPLOI**

• **Type d'offre : Emploi**

• **Métier(s): Ressources Humaines**

• **Niveau(x): BAC+1**

• **Expérience: 1 ans**

• **Lieu: MARCORY**

• **Date de publication: 13/07/2017**

• **Date limite: 30/11/2017**

• **Description du poste**

- LE CABINET CODAS-inter recherche des profils suivant pour v le compte entreprise pour Emploi immédiat
  - 3 opératrices de saisies (niveau BEPC)
  - Assistant comptable (niveau BTS et plus
  - 2 Vigiles

La suite à la page 23

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

- 2 Chauffeurs (Permis BCDE avec 3 ans expériences professionnelles)
- Techniciens de surface
- Commerciales

• **Profil du poste**

- -Etre disponible et capable de travailler sous pression
- Etre présentable
- Etre de nationalité Ivoirienne
- Résider dans la ville D'ABIDJAN
- Etre âgé de moins de 45 ans

Date de dépôt de dossier : vendredi 14 juillet au 28 juillet 2017

Type de contrat : CDD Renouvelable

• **Dossiers de candidature**

- CV
- LETTRE DE MOTIVATION
- COPIE DE DIPLOME
- COPIE CNI

Info line : 51 22 46 86 / 21 00 26 24

- **Poste** : RECRUTEMENT DE 50 OUVRIERS

- **Type d'offre** : Emploi

- **Métier(s)**: Industrie Agro-alimentaire

- **Niveau(x)**: Terminale, CM2

- **Expérience** :

- **Lieu**: TREICHVILLE

- **Date de publication**: 13/07/2017

- **Date limite**: 01/09/2017

• **Description du poste**

- CABINET CODAS-RECRUTE POUR LE COMPTE D UNE SOCIÉTÉ DE FABRICATION DE PRODUITS ALIMENTAIRES
- 50 ouvriers (F)

• **Profil du poste**

- -Etre de nationalité Ivoirienne
- Etre de sexe féminin
- Etre âgées de moins de 35 ans
- Etre courageuse; endurante et en bonne santé

TYPE DE CONTRAT : CDD 06 MOIS renouvelable

Salaire: 50000 la quinzaine

Debut de travail : fin Août

• **Dossiers de candidature**

- Extrait de naissance
- Copie Cni
- 4 photos
- A déposer au cabinet CODAS - INTER

infoline : 21 00 26 24 / 51 22 46 86

- **Poste** : COMMERCIALE EXPERIMENTEE

- **Type d'offre** : Emploi

- **Métier(s)**: Commerce et Administration des Entreprises, Communication, Commerce/Ventes, Marketing

- **Niveau(x)**: BAC+2

- **Expérience**: 3 ans

- **Lieu**: Abidjan, Plateau

- **Date de publication**: 13/07/2017

- **Date limite**: 24/07/2017

• **Description du poste**

- (1) COMMERCIALE EXPERIMENTEE

. Vous justifiez d'une expérience avérée dans la recherche d'annonceurs.

. Vous êtes capables de développer un portefeuille client et de le fidéliser.

. Vous avez déjà travaillé pour une société de presse en ligne, une maison d'Édition, une Régie publicitaire ou une agence de communication etc

• **Profil du poste**

- . Titulaire d'un BAC + 2 minimum, en Gestion Commerciale ou tout autre diplôme équivalent.

. Capable de travailler sous pression.

. Persuasive et rigoureuse avec les délais et les chiffres.

• **Dossiers de candidature**

- Merci d'envoyer votre CV avec photo et votre lettre de motivation à l'adresse : [mulaire.barou@lebanco.net](mailto:mulaire.barou@lebanco.net) avant le 21/07/2017.

N.B : s'abstenir formellement si vous n'avez pas d'expérience.

## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

• **Poste :** DIRECTEUR  
T E C H N I Q U E

• **Type d'offre :** Emploi

• **Métier(s):** Bâtiment,  
Génie Civil/Travaux  
publics, Hydraulique

• **Niveau(x):** BAC+5

• **Expérience:** 7 ans

• **Lieu:** Abidjan

• **Date de publication:** 13/07/2017

• **Date limite:** 28/07/2017

### **BUILDERS - BDS - CI R E C R U T E DIRECTEUR TECHNIQUE**

#### **Description du poste**

Une société de la place recherche : Un (1) Directeur Technique Titulaire d'un BAC+4/5 ou plus en Bâtiment, Travaux Publics, hydraulique ou équivalent. Vous justifiez d'au moins 7 années d'expériences en entreprise. Une expérience de 5 années au poste de directeur technique est exigée. Dynamique, rigoureux, fédérateur, autonome, organisé, focalisé sur le respect des délais, avec un esprit créatif, une grande capacité de résistance à la pression, d'excellentes qualités relationnelles et de réelles compétences managériales. La maîtrise des logiciels de génie civil est indispensable. Une très bonne connaissance en adduction d'eau potable, en gros œuvres et avoir un portefeuille

clients dans le domaine du BTP seraient un atout majeur.

#### **Profil du poste**

Comme principales missions, vous aurez à :

- Rechercher de marchés ;
- Piloter les études (techniques ou chiffrage.) en phase d'avant-projets lors des appels d'offres de marchés;
- Identifier les nouveaux appels d'offres et capable de répondre aux appels d'offres en relation avec le directeur Général;
- Superviser les conducteurs de travaux dans la réalisation des projets ;
- Assurer la qualité des réalisations, du suivi budgétaire et des résultats financiers des chantiers conformément aux plannings établis;
- Former les agents sous votre responsabilité aux meilleures pratiques et techniques d'études, et à l'exécution des chantiers;
- Participer à l'élaboration des budgets des différents projets et évaluer les moyens à mettre en œuvre pour la gestion des projets : humains, techniques et financiers;

• Planifier et attribuer les projets à ses techniciens en définissant l'organisation, les méthodes de travail et les orientations techniques;

- S'assurer de l'approvisionnement régulier des chantiers en matériaux et prestations de qualité aux meilleurs coûts ;
- sélectionner des sous-traitants et gérer leurs contrats en relation avec les chargés de projet et la direction générale ;
- Participer aux réunions de chantier et toutes missions confiées par la Direction générale;
- Encadrer et animer les équipes;
- Faire des suggestions d'amélioration sur les études, la gestion des projets, les procédures de la société et transmettre régulièrement les reportings consolidés des projets.

#### **Dossiers de candidature**

Envoyer vos dossiers ( CV détaillé, Lettre de motivation, attestations de travail, copies certifiées de diplômes et prétention salariale ) au plus tard le 28/07/2017 à 17 Heures par mail à [recrutement-ci@buildersdsolar.com](mailto:recrutement-ci@buildersdsolar.com)

**JOBS CAMPUS**

**Avis de recrutement**

- **Poste :** OFFRE D'EMPLOI DE COMMERCIALES (F)
- **Type d'offre :** Emploi
- **Métier(s):** Commerce/ V e n t e s
- **Niveau(x):** BAC+2
- **Expérience:** 1 ans
- **Lieu:** ABIDJAN
- **Date de publication:** 13/07/2017
- **Date limite:** 01/08/2017

de transport y compris)  
 DATE ENTRETIEN : 30 juillet au 04 Août 2017

**Profil du poste**

- Etre titulaire d'un BTS et plus ou autres diplômes équivalents
- Etre se sexe féminin
- Etre éloquente et présentable
- Savoir s'exprimer c o r r e c t e m e n t en Français
- Etre enthousiasme;
- Etre persévérant;
- Etre organisé, m é t h o d i q u e ;
- Etre optimiste et soi même
- Savoir concilier quantité et qualité dans la vente;
- Etre psychologue, c'est être apte à comprendre, à prévoir les comportements,

apte à connaître les sentiments, les états de conscience d'autrui;

- Etre compétent ;
- Connaître les techniques de la branche d'activité (produits, marché, c o n c u r r e n c e , clientèle, etc.);
- Connaître les techniques et méthodes de la vente;
- Connaître les techniques de gestion et d'économies;

**Dossiers de candidature**

Dossier à fournir :  
 1 cv  
 1 lettre a motivation  
 Copie de la CNI  
 Copie des Diplôme  
 Attestation de Travail  
 E m a i l : colombeafriqueservice@ g m a i l . c o m  
 infoline: 21002624/51224686

**CODAS INTER RECRUTE OFFRE D'EMPLOI DE COMMERCIALES (F)**

**Description du poste**

LE CABINET CODAS-INTER RECRUTE POUR UNE GRANDE STRUCTURE SPÉCIALISEES DANS L 'IMPRIMERIE DES COMMERCIALES (F)

TYPE DE CONTRAT : CDD renouvelable 3 mois

SALAIRE : 100 000 f (Prime

**publiez vos annonces légales sur Sciences Campus Info**

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.*



**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

*15/07/2017 AU 22/07/2017 Groupe III*

Ave Maria	25 47 98 88	Hosanna	25 41 26 48	Sacré cœur	25 34 60 60
Balkuy	25 37 51 36	Jeunesse	25 34 35 04	Saint Julien	25 38 06 10
Baraka	25 33 02 72	Kamin	25 34 30 28	Saint Lazare	25 36 86 48
Belle ville	25 40 84 14	Kilwin	25 50 84 62	Saint Michel	25 45 48 08
Cathédrale	25 31 28 07	La Sainte Trinité	25 41 26 46	Santé-validité	68 91 87 04
Charis	25 47 98 78	Mariama	25 30 05 76	Savane	25 31 13 48
Concorde	25 31 29 49	Naab Raga	25 30 06 27	Taoko	25 36 69 27
Coura	25 38 83 90	Naaba Koom	25 35 70 46	Téranga	25 36 09 70
Djimbina	25 35 77 65	Nagrin	25 46 90 48	Wend denda	25 31 09 64
Dunia	25 36 20 51	Nazani	25 36 65 10	Yennega	25 37 03 37
Ecoles	25 31 52 32	Ninrwa	25 41 80 38	Zone I	25 48 15 13/53
Fraternité	25 36 48 00	Noom-Wendé	25 50 31 17	Zoungrana	25 40 98 75
Galliam	25 35 28 44	Pissy	25 43 13 35		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Bobo-Dioulasso**

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: redaction@sc-mail.info  
Site web:  
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Rédacteur en chef  
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage  
- Alfred Syé KAM  
- Aminata PORGO  
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Aminata PORGO  
Bernard HIEN  
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:  
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

# Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

**Science - Education - Politique - Société - Economie**

**Semestriel;**

**Presse en ligne;**

**Quotidien numérique gratuit**

**sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)**

**✓ Couverture médiatique**

**✓ Publicité**

**✓ Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

**Un espace emploi**



**sur [www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)**

*L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde*

Adresses: [www.sciences-campus.info/](http://www.sciences-campus.info/) [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
226 76609721/ 72080505/ 72072121  
05BP5805 Ouaga02  
Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO