



# ESSAKANE SA reçu en audience par le Ministre d'Etat

Les éditions  
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

# Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mardi 25 juillet 2017  
7 Jrs/7

N°461

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant..**  
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 21.

**Déclaration des syndicats de magistrats, de greffiers et de la garde de sécurité pénitentiaire du Burkina Faso aux fins de reprise des activités à manga**



Ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion Civique

Page 9

**Institut Régional d'Administration du Plateau Central : La quatrième promotion prête à servir**

Page 15



## Académie militaire de Pô : 42 nouveaux officiers prêts à servir leurs pays

Page 2



## Les Biotechnologies Agricoles et la biosécurité, des concepts désormais maîtrisés par les activistes des Droits Humains et les OSC

Page 7



# Académie militaire de Pô : 42 nouveaux officiers prêts à servir leurs pays

Pô



Ils sont au nombre de 42 de 9 nationalités.

**4** 2 nouveaux officiers de 9 nationalités dont 30 burkinabè, c'est le produit de la 16<sup>ème</sup> promotions des élèves officiers d'actives de l'académie militaire George Namoano de Pô. Après deux années d'instruction et de formation à l'art du commandement militaire, ils ont été jugés dignes de porter l'épaulette de sous-lieutenant, le samedi 22 juillet 2017. La sortie de promotion, a été présidé par le président du Faso, chef suprême des armées, Roch Kaboré, qui a baptisé cette promotion de Persévérance.

Le samedi 22 juillet 2017 restera à jamais gravé dans la mémoire de



Roch Marc Christian Kaboré a relevé la qualité de la formation dispensée dans cette académie.

La suite à la page 3

## SOCIÉTÉ

La suite de la page 2



La remise d'épaulette par le Président du Faso.

ces sous lieutenants. C'est le jour de couronnement de la 16ème promotion des élèves sous-officiers d'actives de l'académie militaire George Namoano de Pô et en présence du Président du Faso, Roch Marc Christian Kaboré, chef suprême des armées. Ils sont 42 de 9 nationalités dont 30 burkinabè à recevoir leurs épaulettes sous-lieutenants dans un cérémonial de la pure tradition militaire.

C'est le couronnement de deux années de formation militaire à l'exercice de l'autorité, à la mission opérationnelle, à l'entraînement physique et sportif. Pour Papa Parfait Kambou, délégué de la promotion, cette formation de deux ans les rend aptes à assumer les différentes missions que voudrait bien leur confier la haute hiérarchie militaire, « les élèves officiers d'actives ont traversé de multiples épreuves qui vont forger leur moral et contribuer à leur formation



La remise de flambeau.

physique et intellectuelle. Fort de tous ces rudiments, nous sommes aptes à servir partout où le devoir nous appelle » Quant à Oumarou Sadou, le

chef d'Etat-major général des armées « ces désormais sous-lieutenants sont des exemples de compétences, de dévouement et de loyauté au service de de nos nations respectives ». Il les

La suite à la page 4

## SOCIÉTÉ

La suite de la page 3

a exhortés à magnifier l'éthique de l'officier, à assumer avec honneur, courage, dignité les responsabilités qui seront les leurs.

Persévérance, c'est le nom que le Président du Faso donne à cette promotion parrainée par le Général de division Dominique Dienderé, actuel ambassadeur du Burkina en Algérie. Roch Marc Christian Kaboré relève la qualité de la formation dispensée dans cette académie et dit sa fierté de voir deux femmes burkinabè engagées dans cette carrière d'officier pour servir la nation. Il a aussi félicité le commandant de l'académie militaire ainsi que tous ceux qui ont participé à la formation de ces jeunes officiers et a exprimé toute sa reconnaissance à l'armée pour l'ensemble de cette organisation qui donne à l'académie militaire Georges Namoano, un renom au-delà de nos frontières « nous sommes dans une période où les questions de sécurité sont importante et le CEMGA a eu à le rappelé pour ce qui sont des qualités que doivent



Papa Parfait Kambou, porte parole des désormais sous-lieutenants.

avoir ces élèves officiers d'actives désormais sous-lieutenant partout où ils seront affectés. La détermination, la loyauté, le courage, la défense de la patrie car pour eux c'est vivre pour la patrie et vaincre pour la patrie »

C'est par la remise de flambeau et

sous les feux d'artifices illuminant le ciel de Pô que la cérémonie a pris.

**Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info**

### Brève

**RCA** : Un Casque bleu marocain a été tué dimanche 23 juillet 2017 à Bangassou, dans le Sud-est de la Centrafrique par les membres de groupes d'auto-défense qui contrôlent la ville. Dans un communiqué, la Minusca a identifié les assaillants comme étant des anti-balaka. Trois autres soldats aussi ont été légèrement blessés lors de cette attaque. C'est le sixième Casque bleu qui est victime à Bangassou depuis mai dernier par ces mêmes groupes d'auto-défense.



## SOCIÉTÉ

# Trentenaire de l'OST : La problématique de la promotion du travail décent dans les entreprises du Burkina, une des priorités de l'OST

Région du Centre



Selon les conférenciers, différentes activités entrent dans le cadre de ce trentenaire de l'OST.

**D**ans le cadre de la commémoration de ces 30 années d'existence prévue pour le 31 juillet prochain, l'Office de santé des travailleurs du Burkina Faso (OST), a animé un point de presse ce lundi 24 juillet 2017 à Ouagadougou. L'objet de cette rencontre avec les journalistes est de faire connaître l'OST et les activités entrant dans le cadre de cette commémoration.

L'office de santé des travailleurs (OST) est l'institution chargée de la mise en œuvre des activités de santé et sécurité au travail au Burkina Faso. Il aura 30 ans le 31

juillet prochain. En marge de la célébration de ces trente années d'existence, les responsables de la structure ont rencontré les hommes de média ce lundi matin dans leurs locaux. Pour eux, L'OST reste méconnu des entreprises. Ce point de presse vise donc d'une part à faire connaître l'OST sous toutes formes et décliner les activités entrantes dans le cadre de la commémoration de ces 30 années d'existence.

En effet, crée le 31 juillet 1987, la mission essentielle de l'OST est d'éviter l'altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail ou des conditions d'exercice de leur métier. Pour la réalisation de

cette mission, différents objectifs lui sont assignés à savoir la promotion et le maintien du plus haut degré de bien-être physique et mental de tous les travailleurs, la prévention de tout dommage causé à la santé des travailleurs par les conditions de travail.

Et pour atteindre ses objectifs, elle mène différentes activités dont la surveillance des conditions et du milieu de travail, la surveillance de la santé des travailleurs, etc.

Selon le Directeur général de l'OST, le Pr Vincent Ouédraogo, après 30 ans d'existence, l'OST a engrangé un certain nombre d'acquis en faveur de l'amélioration de

La suite à la page 6

## SOCIÉTÉ

La suite de la page 5

la santé des travailleurs mais rencontre aussi des difficultés. Au titre des acquis, il a souligné entre autres la réalisation régulière des activités de santé et sécurité au travail, l'affiliation de plus en plus croissante des entreprises à l'OST, la prise en charge médicale des risques professionnels, la couverture du territoire à travers 4 directions régionales. En ce qui concerne les difficultés rencontrées, Le Pr Vincent Ouédraogo déplore l'insuffisance des ressources humaines en santé au travail, l'insuffisance de la législation et réglementation en santé au travail, l'insuffisance de financement de la santé au travail. L'OST entend couvrir tous les travailleurs de tous les secteurs d'activités du Burkina Faso, renforcer la mobilisation des ressources financières renforcer les équipements medicotechniques.

Placé sous le thème « OST, 30 ans d'expérience au service de la santé des travailleurs. Quelle contribution à la promotion du travail décent dans les entreprises du Burkina Faso ? », de l'avis des conférenciers, la commémoration de ce trentième anniversaire a pour but de rendre visible les activités de santé et sécurité au travail menées par l'OST. Pour cela différentes activités sont prévues notamment une cérémonie de lancement suivi de panel, des journées portes ouvertes, des communications, un cross populaire, visite des lieux de travail et visite médicale des travailleurs du personnel d'un garage de la place.

Le Pr Vincent Ouédraogo a déploré les situations d'accidents de trajet des travailleurs qui augmentent de jour en jour. En ce qui concerne les accidents de travail, là il y'a considérablement



Les journalistes ont voulu savoir davantage sur les conditions d'affiliation.



Le Pr Vincent Ouédraogo, Directeur général de l'OST.

une baisse, a-t-il précisé. qui sont affiliées à son sein.

Toute entreprise existante au Burkina Faso doit obligatoirement s'affilier soit à l'OST soit à une structure rattachée à la santé. A ce jour, l'OST a enregistré 524 entreprises burkinabè

**Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info**

# Les Biotechnologies Agricoles et la biosécurité, des concepts désormais maîtrisés par les activistes des Droits Humains et les OSC

Région du Centre



Les participants ont suivi avec beaucoup d'attention la présentation du Dr Oumar TRAORE.

**L**es activistes des droits humains et plusieurs organisations de la société civile ont bénéficié d'une session de formation et d'information sur les biotechnologies agricoles et la biosécurité.

Dans le cadre de sa mission d'information, de liaison entre la communauté scientifique, les décideurs politiques et le grand public, le Forum Ouvert sur la Biotechnologie Agricole (OFAB) section du Burkina a animé ce jour 22 juillet 2017 une session de formation et d'information sur biotechnologies

agricoles et la biosécurité.

Le Dr Oumar TRAORE, Directeur de Recherche au CNRST, Directeur du Laboratoire National de Biosécurité, Point Focal de OFAB-Burkina, le Dr Valentin S. Edgar TRAORE, Généticien, sélectionneur riz, Coordonnateur de OFAB Burkina et le Dr Issa TAPSOBA, Directeur Général de la Recherche Scientifique et de l'Innovation Technologique ont animé cet atelier qui avait pour but d'apporter l'information scientifique juste sur les biotechnologies et leurs applications dont l'une des plus connue est L'Organisme Génétiquement Modifié (OGM).

Selon le principal communicateur, le Dr Oumar TRAORE, la Biotechnologie serait l'utilisation d'organisme vivant ou parties d'organismes (cellules vivantes, enzymes cellulaires etc.) pour fabriquer un produit donné à intérêt économique, nutritionnel, environnemental, médicale, etc. Elle serait motivée par les besoins de produire en quantité, en qualité, le besoin d'innover ou d'alléger la charge du travail. Les biotechnologies modernes sont de ce fait le résultat de la Recherche. Toutefois, il a également présenté les biotechnologies traditionnelles qui ont de tout temps été utilisées. Il a pris quelques exemples assez

La suite à la page 8

## SOCIÉTÉ

La suite de la page 7



Photo de famille.

illustratifs telles que le procédé de fermentation du dolo avec la levure, le procédé de fabrication du yaourt auquel on additionne un peu de yaourt déjà prêt à la consommation, **même la fabrication du pain** auquel l'addition de la levure pour faire lever la pâte est nécessaire...les produits de la Biotechnologie sont très variés. Pour rassurer, il a ajouté que Biotechnologie ne rime pas forcément avec OGM et de plus, les OGM ne sont pas forcément mauvais.

Selon le Dr Valentin S. Edgar TRAORE, on ne choisit pas d'aller aux OGM par plaisir. Face à la croissance démographique, à la réduction des superficies cultivables et surtout pour contribuer à la sécurité alimentaire, la Recherche travaille à trouver des solutions viables pour appuyer le secteur agricole. Au Burkina Faso, l'Institut de l'Environnement et de la Recherche Agricole (INERA) a pu mettre en place plusieurs variétés de semences dites améliorées

pour faire face non seulement aux ravageurs, mais aussi à la sécheresse et pour garantir une meilleure productivité.

Cet atelier a été l'occasion pour les participants d'exprimer leurs craintes quant aux risques potentiels de l'utilisation des OGM en rapport avec la santé humaine, à la préservation des sols et même la conservation des semences traditionnelles. L'utilisation des pesticides par les paysans n'a pas été en reste. Car elles comportent des risques non négligeables pour la santé humaine et même la préservation de la biodiversité, ont reconnu les spécialistes présents. L'utilisation des produits de la Biotechnologie permet de réduire considérablement la pulvérisation des champs, des jardins et autres avec les pesticides.

Les participants ont également soulevé des inquiétudes quant à l'utilisation incontrôlée et à l'évaluation des risques potentiels

que pourraient entraîner les OGM. A cette question, les panelistes ont rassuré. En effet, l'importation des OGM au Burkina est conditionnée par une autorisation préalable. La demande doit être faite en suivant une procédure déterminée. L'Agence Nationale de Biosécurité (ANB) et l'Observatoire Nationale de Biosécurité (ONB) sont des organisations instituées pour encadrer l'utilisation des OGM.

Au sortir de l'atelier, c'est une note de satisfaction que les participants ont laissé entendre. Ils ont vu leurs connaissances sur la question des biotechnologies et la biosécurité renforcées. Certaines **étiquettes** sur les OGM et les dangers qu'ils sont supposés représentés sont tombés **même si la vigilance reste de mise ont soutenu certains** participants.

### La Redaction



## SOCIÉTÉ

# Déclaration des syndicats de magistrats, de greffiers et de la garde de sécurité pénitentiaire du Burkina Faso aux fins de reprise des activités à Manga

Région du Centre

**P**ar déclaration datée du 10 juin 2017, les syndicats soussignés avaient lancé un mouvement de suspension, pour soixante douze heures à compter du 12 juin 2017, des activités dans les différents palais de justice et établissements pénitentiaires du Burkina Faso en raison de violences multiformes et soutenues dirigées le 08 juin 2017 contre le palais de justice de Manga et ses acteurs. Ce mouvement avait dû être prolongé le 14 juin 2017.

Par une autre déclaration datée du 17 juin 2017, et pour les motifs qui y avaient été précisés, ils avaient procédé à la suspension de la mesure d'arrêt des activités dans l'ensemble des palais de justice et établissements pénitentiaires autres que ceux de Manga. Par la présente, au regard des différents échanges menés et de l'avis émis par les différents acteurs judiciaires exerçant au palais de justice et à la maison d'arrêt et de correction de Manga, les syndicats procèdent à la levée totale du mouvement et invitent donc à la reprise des activités également au palais de justice et à la maison d'arrêt et de correction de ladite ville à partir du 24 juillet 2017.

Ouagadougou, le 22 juillet 2017



## Ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion Civique

**Le Secrétaire Général du Syndicat des Magistrats Burkinabè (SMB)**  
Christophe COMPAORE

**des Greffiers du Burkina (SGB)**  
Abdoul-Aziz KAFANDO

**Le Secrétaire Général du Syndicat Burkinabè des Magistrats (SBM)**  
Moriba TRAORE

**P/Le Secrétaire Général du Syndicat National des Greffiers (SYNAG)**  
Jean LANKOANDE

**Le Secrétaire Général du Syndicat Autonome des Magistrats du Burkina (SAMAB)**  
Antoine KABORE

**Le Secrétaire Général du Syndicat National de la Garde de sécurité pénitentiaire (SYNAGSP)**  
Harouna TARNAGADA

**Le Secrétaire Général du Syndicat**

## SOCIÉTÉ

# Réseau des jeunes pour l'intégration africaine : un voyage à la découverte des origines africaines

Région du Centre



Selon les organisateurs des VIA, c'est une façon de permettre aux jeunes de traverser les frontières pour rencontrer d'autres horizons.

**C**e samedi 21 juillet à la cathédrale de Ouagadougou, le réseau des jeunes pour l'intégration africaine (RJIA) était face à la presse. Cette rencontre avait pour objectif, le lancement de la 7<sup>e</sup> édition des voyages d'intégration africaines (VIA) qui aura lieu à Accra au Ghana. Cette rencontre a vu la présence de l'initiateur des voyages, le Père Jean Pierre Sakadou et de quelques membres du réseau.

Les Voyages d'Intégration Africaine (VIA) qui concernent exclusivement les jeunes de 15 à 35 ans sont des voyages de découvertes culturelles interafricaines, éducatives et citoyennes qui regroupent 8 pays africains notamment la Côte



Père Jean-Pierre Sakadou, initiateur des VIA.

d'Ivoire, la Guinée, le Mali, le Burkina Faso, le Sénégal, le Niger et le Togo. Le thème retenu pour cette 7<sup>e</sup> édition qui aura lieu du 04 au 14 Août est « la jeunesse africaine et afro-descendante face au panafricanisme : Nkrumah et la reconstruction de l'Afrique au XXI<sup>e</sup> siècle ». D'après le Père Jean Paul Sakadou, initiateur des VIA, ce voyage est très enrichissant d'autant plus que « c'est une façon de permettre aux jeunes de traverser les frontières pour rencontrer d'autres horizons ».

Il sera organisé au cours de ce Voyage un planning de formations, des ateliers et des conférences comprenant divers volets : histoire, économie, entrepreneuriat, sciences humaines dans un cadre

La suite à la page 11

## SOCIÉTÉ

La suite de la page 9



Les journalistes présents à ce point de presse.

panafricain. Cette année la 7ème Edition des VIA, qui accueillera 30 jeunes de la diaspora française, est co-organisée avec l'association Hidaya. L'une des ambitions majeures de ces voyages est de travailler à l'unité du continent africain et favoriser la renaissance africaine. Les VIA veulent valoriser la culture africaine et

donner à la jeunesse africaine l'estime qu'elle a perdu, précise le Père Jean Pierre Sakadou.

Les frais de participation dépendent du pays de provenance. Ils couvrent le billet d'avion, le logement et la demi-pension (petit déjeuner + repas midi). Sénégal : 400 000 CFA, Mali : 160 000 CFA, Burkina Faso : 120

000 CFA, Côte d'Ivoire : 135 000 CFA, Niger : 135 000 CFA, Bénin : 105 000 CFA, Guinée Conakry : 400 000 CFA, Togo : 100 000 CFA.

**Alfred Sié KAM/Rédaction SCInfo**

## Brève

Au Togo, un grave accident de la route a coûté la vie à six célèbres humoristes que sont, Agbasko, Folo et son épouse, Ousmane Akoriko et les frères Gafo, dans le centre du pays, aux environs de Tchaloudé le dimanche 23 juillet 2017. Ils revenaient d'une série de représentations dans le nord du pays.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# ESSAKANE SA reçu en audience par le Ministre d'Etat

Région du Centre



C'est une rencontre qui a été très instructive dans le sens que nous avons eu la chance de discuter du rôle de l'ONASSIM dans la protection des sites miniers. Pour nous, c'était important d'avoir certaines assurances sur le fonctionnement de cet organisme.

**U**ne délégation de la société minière Essakane SA, conduite par son Directeur Général, Monsieur Bruno LEMELIN, a été reçue en audience le vendredi 21 juillet 2017, par le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité, Monsieur Simon COMPAORE.

La délégation est venue s'imprégner du rôle et du fonctionnement de l'Office National de Sécurisation des Sites Miniers (ONASSIM), afin de bien établir une relation qui permettra d'assurer la protection de ses

employés et de ses infrastructures. « C'est une rencontre qui a été très instructive dans le sens que nous avons eu la chance de discuter du rôle de l'ONASSIM dans la protection des sites miniers. Pour nous, c'était important d'avoir certaines assurances sur le fonctionnement de cet organisme. Ce qui va nous donner l'assurance, qu'à l'avenir nous pourrions avoir les services à long terme et durable de la Police et de la Gendarmerie pour la protection de nos employés et de nos installations. Nous ressortons satisfaits de cette rencontre qui été très dynamique. Nous apprécions les clarifications

que nous avons eues. Nous avons établi maintenant, un chemin très clair, à savoir travailler avec l'ONASSIM », a déclaré M. Brunon LEMELIN, à sa sortie d'audience. La mine ESSAKANE, selon son premier responsable, emploie 2500 personnes.

**La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité.**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Fin de formation à l'Ecole nationale des Douanes du Burkina Faso: 176 nouvelles compétences au service des administrations douanières africaines

Région du Centre



Après deux ans de formation pour certains et trois ans pour d'autres, ils sont au total 176 douaniers composés d'inspecteurs, de contrôleurs, d'assistants et de préposés jugés aptes à servir leurs nations, dont 157 Burkinabè.

**L'**Ecole nationale des Douanes du Burkina Faso vient de mettre, au service du Burkina, du Tchad, de la République Démocratique du Congo et de la République du Congo, 176 nouvelles compétences composées d'inspecteurs, de contrôleurs, d'assistants et de préposés de douanes. Placée sous le parrainage du Premier ministre, Son Excellence Paul Kaba THIEBA, représenté par la secrétaire d'Etat chargée de l'Aménagement du territoire, Pauline ZOURE, et la présidence du ministre de l'Economie, des Finances et du Développement,

Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI, représentée par le secrétaire général du Ministère de l'économie, des finances et du développement, Dr Seglaro Abel SOME, la sortie de promotion a eu lieu, le vendredi 21 juillet 2017 à Ouagadougou. La promotion sortie a été baptisée "Promotion Patriotisme".

Après deux ans de formation pour certains et trois ans pour d'autres, ils sont au total 176 douaniers composés d'inspecteurs, de contrôleurs, d'assistants et de préposés jugés aptes à servir leurs nations, dont 157 Burkinabè. La sortie officielle de ces nouvelles

compétences a eu lieu le vendredi 21 juillet 2017, à l'Ecole nationale des Douanes, sous le parrainage du Premier ministre, Son Excellence Paul Kaba THIEBA, représenté par la secrétaire d'Etat chargée de l'aménagement du territoire, Pauline ZOURE. Placée sous la présidence de Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI, ministre de l'Economie, des Finances et du Développement, la cérémonie de sortie de promotion a été marquée par le port des épaulettes aux élèves, la remise symbolique des diplômes aux différents majors et la remise du cadeau de la promotion sortie au parrain. "Promotion Patriotisme", c'est le nom de

La suite à la page 14

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



Selon son Directeur général, Casimir SAWADOGO, l'Ecole nationale des douanes compte au total 354 élèves. Pour lui, la sortie des 176 élèves constitue un motif de satisfaction.

baptême de ladite promotion. Pour la représentante du parrain, Pauline ZOURE, qui a livré le message de Son Excellence Paul Kaba THIEBA à ses filleuls, ce nom revêt une signification profonde dans le contexte socio-économique burkinabè actuel marqué par l'insuffisance de ressources propres pour financer le développement et la recrudescence des mouvements sociaux. En choisissant ce nom de baptême, s'est adressée Pauline ZOURE aux filleuls, vous vous inscrivez en droite ligne des actions des premières autorités de notre pays afin d'accroître la mobilisation des ressources et de booster l'économie du Burkina Faso. Pour ce faire, elle a, au nom du parrain, invité les filleuls à être des agents exemplaires, respectueux des lois et règlement qui régissent le fonctionnement de leurs administrations, mais aussi à faire de l'amour de leur patrie leur leitmotiv. «Vos administrations placent leur confiance en vous afin

de leur permettre de relever les nombreux défis dont les principaux sont le recouvrement optimal des recettes, la contribution à la protection du territoire, la promotion de l'économie nationale à travers la lutte contre le faux et la contrefaçon», a dit Pauline ZOURE. Selon le délégué général de la promotion, David Bléyo BAKO, inspecteur des douanes, la mission fiscale assignée aux douanes est très importante pour un pays comme le Burkina Faso, car les recettes douanières occupent toujours une place de choix dans la mobilisation des ressources budgétaires. Cependant, a-t-il relevé, cela ne pourra se réaliser qu'avec une organisation administrative adaptée et surtout avec une expertise humaine de qualité. A la représentante du parrain, le délégué général a soumis des préoccupations relatives à leur école de formation. Il s'agit de l'insuffisance des crédits accordés à l'école pour son fonctionnement depuis son

passage à un EPE, le manque de moyen de transports. A l'entendre, l'accroissement des effectifs, la présence des élèves d'autres pays, les besoins du Centre régional de formation de l'Organisation mondiale des douanes (OMD) exigent la construction de salles de classes de grandes capacités et la construction de cadres d'hébergement et de restauration. «Certes de multiples efforts sont consentis en vue d'améliorer les conditions d'apprentissage, mais ils demeurent insuffisants», a insisté David Bléyo BAKO. A cet effet, les élèves de l'Ecole nationale des douanes ont souhaité la construction d'une école qui répondra aux normes d'un centre régional de formation de l'OMD pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre. Selon son Directeur général, Casimir SAWADOGO, l'Ecole nationale des douanes compte au total 354 élèves. Pour lui, la sortie des 176 élèves constitue un motif de satisfaction. «Les cours ont en

La suite à la page 15

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 14

effet été dispensés conformément aux différents programmes. Le sens du travail bien fait a prévalu à tous les niveaux», a confié M. SAWADOGO qui a saisi l'occasion pour traduire sa reconnaissance au corps enseignant ainsi qu'à l'ensemble du personnel de l'END. Casimir SAWADOGO a également invité les élèves sortis à faire preuve de probité dans l'exercice de leurs fonctions et à cultiver le sens du travail bien fait. A l'entendre le cadre de l'END est devenu exiguë par la force des choses, car abritant depuis 2006 le Centre régional de formation

de l'Organisation mondiale des douanes. Pour ce faire, il a saisi l'occasion pour solliciter l'appui du Premier ministre, Son Excellence Paul Kaba THIEBA pour la délocalisation de l'END dans un cadre plus adapté à ses ambitions, notamment sur son nouveau site situé à Tanghin-Dassouri. Créée par décret du 25 novembre 1970, L'Ecole nationale des douanes du Burkina Faso, selon son Directeur général, dispense, entre autres, une formation militaire en collaboration avec le centre d'instruction militaire du GIFA, des cours techniques

sur l'armement, le secourisme et la conduite auto; des cours de formation professionnelle; et des cours de formation générale destinés à apporter aux élèves des connaissances de base, mais également à les ouvrir à la maîtrise des environnements connexes au métier des douanes.

# Institut Régional d'Administration du Plateau Central : La quatrième promotion prête à servir

Région du Centre

**D**e nouvelles compétences issues du corps des secrétaires administratifs, adjoints administratifs et celui des assistants des affaires économiques de l'Institut Régional d'Administration du Plateau Central ont été officiellement mises à la disposition de l'administration publique, le jeudi 20 juillet 2017. C'était à l'occasion de la cérémonie de fin d'année et de sortie de la promotion 2015-2017, parrainée par le Ministre de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation et présidée par le Ministre de la Fonction Publique, du Travail

et de la Protection Sociale.

La quatrième promotion de l'Institut Régional d'Administration du Plateau Central composée de 115 lauréats dont 100 Burkinabè et 15 Tchadiens a été baptisée promotion « Renouveau de la fonction publique burkinabè ». La cérémonie a eu lieu sous le thème : « L'ENAM, creuset de formation de ressources humaines qualifiées pour la mise en œuvre du PNDES ». Un thème qui, selon le Délégué Général des élèves interpelle à œuvrer pour une administration plus dynamique conformément à la vision de ce nouveau

référentiel pour le Burkina. Paul Simplicie Nabi a aussi témoigné sa reconnaissance à l'administration et au corps enseignant, ainsi qu'aux personnalités pour le soutien et l'accompagnement reçus. Pour sa part, la Directrice générale de l'IRA, Madame Olivia Sourwema/Zoungrana a remercié les autorités présentes à la cérémonie. Selon elle, leur présence traduit l'intérêt qu'elles manifestent dans cette politique de déconcentration de l'ENAM à travers les Instituts Régionaux d'Administration et elle n'a pas manqué de faire des requêtes pour l'amélioration des conditions de travail notamment la construction du site de l'Institut. Désigné comme parrain en

La suite à la page 16

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15



La quatrième promotion de l'Institut Régional d'Administration du Plateau Central composée de 115 lauréats dont 100 Burkinabè et 15 Tchadiens a été baptisée promotion « Renouveau de la fonction publique burkinabè ».

**D**e nouvelles compétences issues du corps des secrétaires administratifs, adjoints administratifs et celui des assistants des affaires économiques de l'Institut Régional d'Administration du Plateau Central ont été officiellement mises à la disposition de l'administration publique, le jeudi 20 juillet 2017. C'était à l'occasion de la cérémonie de fin d'année et de sortie de la promotion 2015-2017, parrainée par le Ministre de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation et



Siméon Sawadogo.

**présidée par le Ministre de la Fonction Publique, du Travail et de la Protection Sociale.**

La quatrième promotion de l'Institut Régional d'Administration du Plateau Central composée de 115 lauréats dont 100 Burkinabè et 15 Tchadiens a été baptisée promotion « Renouveau de la fonction publique burkinabè ». La cérémonie a eu lieu sous le thème : « L'ENAM, creuset de formation de ressources humaines qualifiées pour la mise en œuvre du PNDES ». Un thème qui, selon le Délégué

La suite à la page 17



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 16

Général des élèves interpelle à œuvrer pour une administration plus dynamique conformément à la vision de ce nouveau référentiel pour le Burkina. Paul Simplicie Nabi a aussi témoigné sa reconnaissance à l'administration et au corps enseignant, ainsi qu'aux personnalités pour le soutien et l'accompagnement reçus. Pour sa part, la Directrice générale de l'IRA, Madame Olivia Sourwema/Zoungrana a remercié les autorités présentes à la cérémonie. Selon elle, leur présence traduit l'intérêt qu'elles manifestent dans cette politique de déconcentration de l'ENAM à travers les Instituts Régionaux d'Administration et elle n'a pas manqué de faire des requêtes pour l'amélioration des conditions de travail notamment la construction du site de l'Institut. Désigné comme parrain en raison de ses qualités humaines et professionnelles, le Ministre de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation Siméon Sawadogo a félicité ses filleuls avant de les exhorter à accomplir leurs missions dans la discipline, la ponctualité, la rigueur, l'intégrité, l'humilité et la compétence afin de bâtir une administration publique performante. Au cours de cette cérémonie, la distinction de la personnalité énarque de l'Institut a été décernée à Madame Fatoumata Nana Benon/Yatassaye, gouverneur de la



Désigné comme parrain en raison de ses qualités humaines et professionnelles, le Ministre de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation Siméon Sawadogo a félicité ses filleuls avant de les exhorter à accomplir leurs missions dans la discipline, la ponctualité, la rigueur, l'intégrité, l'humilité et la compétence afin de bâtir une administration publique performante.

Région du Plateau Central. Ce prix qui distingue un ancien énarque qui s'est illustré positivement dans sa carrière professionnelle, vise à rapprocher les anciens énarques et leur école. La cérémonie a pris fin avec la remise des diplômes aux majors des différentes promotions.

**La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATD**

*Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...*

*Ce support, c'est ce qu'il vous faut...*

*Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain*

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Village de Koukoufouanou : Une formule sera trouvée pour réinstaller les populations

Région de l'Est



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a assisté à la cérémonie officielle de sortie de la 16ème promotion des élèves officiers de l'Académie militaire Georges NAMOANO de Pô, le samedi 22 juillet 2017.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a assisté à la cérémonie officielle de sortie de la 16ème promotion des élèves officiers de l'Académie militaire Georges NAMOANO de Pô, le samedi 22 juillet 2017. A l'issue de la cérémonie, il s'est adressé aux journalistes.

Répondant à une question relative à l'affaire de Koukoufouanou, du nom de ce village dans la Région de l'Est dont les populations ont été déplacées d'une zone réservée au pastoralisme, le chef de l'Etat a indiqué que « des instructions ont été données aux différents ministères pour que nous puissions nous atteler à trouver des solutions ». Pour leur réinstallation, il faut leur faciliter l'accès à l'eau potable et

le Président du Faso promet veiller à « trouver des formules pour réinstaller ces populations qui se retrouvent dans des difficultés ».

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# La succession selon la loi

Région du Centre



**L**a succession, c'est la manière de transmettre les biens (par exemple : une maison), les droits (par exemple : une créance et les dettes d'une personne décédée (=défunt) à ses héritiers. On parle de succession en cas de mort d'une personne, ou en cas de déclaration de mort par le tribunal de grande instance (quand la personne est absente depuis 14 ans au moins ou elle est disparue). Il y a deux types de successions :  
 -La succession selon la loi (lorsque le défunt n'a pas laissé de testament); le bénéficiaire s'appelle héritier.  
 -La succession par testament ; le bénéficiaire s'appelle légataire et ce qu'il reçoit est appelé legs.

- Quelles formalités accomplir en cas de décès ?  
 Faire constater le décès par un médecin  
 Déclarer le décès à l'officier

de l'état civil (=mairie ou préfet) du lieu du décès dans les deux mois qui suivent. Si le délai est expiré, demander au tribunal départemental ou d'arrondissement du lieu du décès un jugement supplétif d'acte de décès.  
 • Quel tribunal peut être saisi pour tous problèmes relevant des successions ?  
 Le tribunal de grande instance du lieu du dernier domicile du défunt. A la matière sont applicables les règles fixées par la constitution (art. 25), par le Code des personnes et de la famille (art. 77-105, 116-133, 705-890, 921-975, 1063-1064) et par la loi 26-63 du 24 juillet 1963 relative à l'enregistrement, le timbre et l'impôt sur les valeurs mobilières au Burkina Faso (art. 139-186, 300).

La succession selon la loi

- Quelles conditions doit remplir l'héritier pour hériter ?
- Etre vivant au moment

de la mort du défunt ;  
 • Ne pas avoir commis des fautes graves envers le défunt (par exemple : être la cause de son décès ou avoir eu un comportement méprisant à son égard). Autrement, il peut être exclu du partage des biens du défunt par le tribunal (suite à une demande de tout autre héritier).

- Qui sont les héritiers?

1. Les parents du défunt jusqu'au 6° degré, repartis en 3 catégories (ils héritent toujours en concours avec le conjoint survivant du défunt) :

- Les premiers à hériter sont les parents de la 1° catégorie : les enfants (tous, nés dans ou hors le mariage, d'un premier ou deuxième lit, sont à égalité ; le partage se fait par tête et chacun reçoit une part égale). S'il n'y a plus d'enfants, les petits enfants et s'il n'y en a plus, les arrière-petits-enfants, et ainsi de suite ;

- A défaut de cette catégorie, la succession revient à ceux de la 2° catégorie : le père et la mère, les frères et les sœurs du défunt (et à défaut, leurs enfants).

La succession est partagée en deux parts égales entre la ligne maternelle et paternelle du défunt.

Dans chaque ligne, la succession est partagée en deux parts égales : une pour le père ou la mère, l'autre pour les frères et sœurs (ou leurs enfants).

Si le père et/ou la mère est mort, sa portion va aux frères et sœurs du défunt de la ligne paternelle et/ou maternelle.

La suite à la page 20

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 19

A défaut de frères et sœurs ou de leurs enfants, le père et la mère prennent toute la succession.

- A défaut de ceux de cette 2<sup>e</sup> catégorie, la succession revient à ceux de la 3<sup>e</sup> catégorie : les grands parents, les oncles et les tantes, les cousins et cousines. Une moitié va aux grands-parents (elle est divisée en parts égales entre les grands parents de la ligne maternelle et ceux de la ligne paternelle) et une moitié aux oncles, tantes cousins et cousines (elle est divisée à moitié entre ceux de la ligne maternelle et ceux de la ligne paternelle, et dans chaque ligne le partage est fait par tête et en parts égales). S'il n'y a plus de grands-parents, leur part va aux oncles, tantes cousins et cousines... et vice-versa.

2. le conjoint survivant (seul celui marié civilement) :

- S'il n'y a pas de parents

héritiers, selon les 3 catégories ci-dessus, il hérite de tout ;

- En présence des parents :
  - De la 1<sup>e</sup> catégorie, il adroit au  $\frac{1}{4}$  de la succession ;
  - De la 2<sup>e</sup> catégorie, il a droit au  $\frac{1}{4}$  de la succession ;
  - De la 3<sup>e</sup> catégorie, il a droit au  $\frac{1}{4}$  de la succession.
- En cas de polygamie, toutes les femmes doivent partager à égalité la part qui revient au conjoint survivant.
- En cas de divorce, l'ex conjoint survivant perd tout droit à la succession du défunt, tandis qu'il garde tout droit en cas de séparation de corps sauf si la séparation avait été prononcée contre lui, c'est-à-dire par sa faute).

2. L'Etat hérite de tout si le défunt n'a pas laissé d'héritiers, ni de conjoints ni de testament.

- Comment prouver

la qualité d'héritier ? Par un certificat d'hérédité délivré par le tribunal départemental ou d'arrondissement du lieu du décès. Un tel certificat peut toujours être contesté. L'héritier peut aussi agir devant le tribunal de grande instance contre celui qui, en se disant héritier, détient des biens héréditaires, afin de se faire reconnaître la qualité d'héritier et d'obtenir la restitution de ces biens (=action en pétition d'hérédité). Il a un délai de 10 ans, à partir du moment où l'autre personne se dit héritier, pour agir en justice.

La semaine prochaine, nous traiterons de la succession par testament.

Source : DAJAV / MJDHPC

### Brève

**Afghanistan** : Une voiture piégée fait plus de 30 morts et une quarantaine de blessés à Kaboul dans un quartier chiite de la minorité Hazara, tôt dans la matinée du lundi 24 juillet 2017. Le conducteur a lancé son véhicule contre un bus transportant des employés du ministère des Mines et du Pétrole qui passait par là. L'attaque a été rapidement revendiquée par les talibans. La minorité religieuse avait prévu ce lundi même de manifester en mémoire des victimes de la manifestation du 23 juillet 2016, mais elle y a renoncé sous la pression de la présidence afghane qui met en avant le risque élevé d'attentat, selon RFI.



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**FRANCE – STAGE : ASSISTANT(E) SUPPORT : GESTION ADMINISTRATIVE, FINANCIERE ET LOGISTIQUE DESK AFRIQUE DE L'OUEST & HAÏTI – PARIS/CLICHY**

#### Description

#### QUI SOMMES-NOUS?

SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI) est une association d'aide humanitaire internationale qui, depuis plus de 37 ans, porte secours aux populations victimes de conflits armés et de catastrophes naturelles en répondant aux besoins vitaux, boire, manger, s'abriter. Particulièrement engagée dans le combat contre les maladies liées à l'eau insalubre, première cause de mortalité au monde, SI met en œuvre par ses interventions une expertise dans le domaine de l'accès à l'eau potable, l'assainissement et la promotion de l'hygiène mais également dans celui, essentiel, de la sécurité alimentaire et moyen d'existence. Présentes dans une vingtaine de pays environ, les équipes de SI – 2000 personnes au total composées d'expatriés, de staffs nationaux, de permanents au siège, de quelques bénévoles...- interviennent avec professionnalisme et engagement dans le respect des cultures.

#### DESCRIPTIF DU POSTE

L'assistant(e) Support sera rattaché(e) au gestionnaire et au logisticien du Desk, avec une répartition de temps d'environ

60% pour les tâches de gestion financière/comptabilité et 40% pour celles liées à la logistique:

Sous la supervision du gestionnaire et du logisticien Desk, l'assistant(e) :

#### C o m p t a b i l i t é

Assiste le gestionnaire dans ses tâches comptables inhérentes aux missions

Vérifie les affectations analytiques et comptables des comptabilités des différentes missions

Vérifie les tableaux d'affectation des dépenses entre les différents bailleurs de fonds

Appuie le coordinateur administratif et financier pour :

L'imputation analytique des factures payées par le siège pour le compte du terrain

L'imputation analytique des salaires/indemnités, assurances, billets d'avion, notes de frais pour les expatriés

Soutient la clôture annuelle comptable et/ou la clôture analytique semestrielle des missions

Utilise des logiciels comptables SAGA (Mission) et TOTEM (Siège)

#### G e s t i o n

Soutient le terrain : gère au quotidien les besoins des administrateurs terrain

Participe à la vérification des suivis budgétaires des missions

Participe à la validation des budgets des propositions d'opérations soumis

aux bailleurs de fonds

Participe à la validation des rapports financiers intermédiaires et finaux des programmes (document financier et partie narrative budgétaire) à soumettre aux bailleurs

Soutient à la préparation des audits financiers

Participe à la validation des prévisionnels de trésorerie

Participe aux différents chantiers en cours

Participe aux réunions hebdomadaires et mensuelles (Desk, Comptabilité, Logistique, Siège...)

Assure l'intérim lors de l'absence du gestionnaire

#### L o g i s t i q u e

Examine les documents pour les dossiers d'achats réalisés sur le terrain ou au siège (bon de commande, cotations, analyse de cotations, contrat, ...) et leur adéquation avec les procédures de Solidarités International.

Participe à la constitution des documents logistiques des rapports finaux pour les bailleurs de fonds (vérification de la présence des équipements dans l'état de parc, préparation des annexes équipements, vérification de la conformité avec les procédures bailleurs, etc.).

Archive les dossiers traités en version informatique et papier.

Participe au traitement du Pack logistique mensuel (état de parc, suivi carburant, suivi BCI,

La suite à la page 22

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

etc.) selon temps disponible. Vérifiez et met à jour les documents de suivi logistique (factures téléphone, contacts mission...).

### APPORTS DU STAGE

Découvrir le fonctionnement du siège d'une ONG ainsi que les relations entre le siège et le terrain.

Découvrir les différents métiers de Solidarités International sur le terrain.

Avoir une première approche du fonctionnement d'une mission et des contraintes spécifiques.

Connaître le fonctionnement administratif, financier et logistique d'une mission Solidarités International, en vue de partir en tant qu'Administrateur ou logisticien sur le terrain.

Connaître les exigences des bailleurs de fonds.

Perfectionnement d'Excel et maîtrise des logiciels Saga et Totem.

Etre en contact direct avec le terrain via les expatriés.

### C O N T E X T E

Les tâches à effectuer sont transversales et nécessitent donc autonomie, rigueur et polyvalence. Une connaissance, ou du moins un souhait de comprendre le milieu humanitaire et ses contraintes est indispensable.

Les tâches décrites dans cette annonce sont susceptibles d'évoluer en fonction des chantiers en cours au siège et en fonction des besoins.

**S O L I D A R I T E S INTERNATIONAL** s'engage à offrir au stagiaire une variété de tâches ainsi qu'une formation interne de préparation au départ lui permettant de renforcer utilement sa formation/son expérience en vue d'un engagement humanitaire futur. Ce stage constitue une opportunité de comprendre en profondeur le fonctionnement d'une ONG humanitaire, ses contraintes et les différentes approches.

VOTRE PROFIL

Niveau Bac + 4/5 avec une composante en gestion (Master, Ecoles de Commerce) et de

préférence une sensibilisation à l'international et l'humanitaire

Maîtrise des logiciels bureautiques les plus courants, bonne connaissance d'Excel

Bonne maîtrise de l'anglais

Autonomie et rigueur

Capacité de travail en équipe

### C O N T A C T

Adressez vos candidatures (CV+LM) par e-mail à Elodie Desouches : [assistsupportwhite@solidarites.org](mailto:assistsupportwhite@solidarites.org)

**Fonctions**  
Organisation, Administration

**Activités** Economie, Finance, Administration, Logistique, Mécanique

**Pays**  
Europe, France

**Contrat** Stage

**Email de la personne contact**  
[assistsupportwhite@solidarites.org](mailto:assistsupportwhite@solidarites.org)

**Date de fin de validité**  
1 3 / 0 8 / 2 0 1 7



### Avis de recrutement

**Poste: Logistique de base Manager - Sittwe- Myanmar**

#### Description

**A propos de la mission**

SI a été au Myanmar depuis

2008. Pour les trois premières années SI a travaillé dans le delta en réponse au cyclone Nargis dévastateur. En 2011, l'IS élargi à trois nouvelles régions (zone sèche, Rakhine, et l'Etat Chin) mettant l'accent

sur la sécurité alimentaire, les moyens de subsistance, le logement et les secteurs WASH. En Janvier 2012 SI étendu à l'Etat Kachin pour répondre à une situation d'urgence créée par le déplacement de la

La suite à la page 23

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

population Kachin touchés par les conflits de bras. Depuis 2012 SI a également répondu à une situation d'urgence en couvrant les besoins de lavage de base de la population déplacée par les tensions intercommunautaires dans l'État de Rakhine.

SI dispose actuellement d'une base de coordination à Yangon, avec des bases sur le terrain dans les Rakhine et les États Kachin. Chaque bureau est opérationnel avec un coordonnateur de terrain et entre 35-200 collègues.

Dans Rakhine / Sittwe, il y a 8 membres du personnel international: (1 Coordinateur de terrain, 1 coordonnateur adjoint terrain, 1 Responsable logistique, 1 Responsable administratif, 2 lavons gestionnaires de programme, 1 FSL Gestionnaire de programmes, 1 FSL / WaSH Activité Manager) et 214 états-majors nationaux. Un nouveau poste de vice-administrateur directeur est d'être ouvert en même temps que l'ouverture de cette position.

### **A propos de l'emploi:**

Elle / Il dirigera l'équipe Logistique Rakhine qui comprend 1 expatriés (achats Logisitican) et 17 « bureau » des états-majors nationaux, en charge de la gestion de l'offre, la flotte (les bateaux et les voitures) la gestion, l'équipement et l'informatique, la gestion des entrepôts, des ressources humaines de la logistique et rapports et pilotes (bateaux + voitures) et veilleurs.

L'équipe est divisée en 4 pôles: 1 rassemblement

alimentation / équipe stock et l'équipe opérationnelle pour la base Sittwe, 1 pour Pauktaw, 1 pour Rathedaung et 1 pour le camp Sittwe.

Pendant ce temps, elle / il soutient le terrain Coo pour mettre en œuvre la sécurité et la règle de sécurité.

Les principaux défis de la position sont les suivants:

Les principaux défis pour ce poste sont les suivantes:

- Gestion des approvisionnements : mener à bien la chaîne d'approvisionnement

- Gestion de la flotte de véhicules: Assurez-vous que tous les transports et la gestion des flottes sur la base, suit strictement les directives de Solidarités internationales, des protocoles et des procédures

- Équipement / Télécommunications / Matériel durable de gestion: Assurez-vous que l'équipement sont bien surveillés selon les protocoles et les procédures de directives de Solidarités International

- Gestion des ressources humaines : Suivez l'organisation de l'équipe logistique, détecter les compétences potentielles de les encourager leur renforcement des capacités

### **R e s p o n s a b i l i t é s**

#### **Gestion des achats**

- Encadrer que les délais d'achat sont dûment mis

à jour, tenant compte des tableaux d'approvisionnement considération, les délais de fonctionnement ainsi que les contraintes logistiques contextuelles et de procédure

- Valider et traiter les demandes de devis et les formulaires de commande interne selon les procédures d'achat Solidarités internationales en collaboration avec l'équipe de coordination lorsque nécessaire

- Veiller à ce que les lignes budgétaires liées à la logistique sont suivis et observés

- Soutenir son processus de sélection du sous dans les fournisseurs et, si nécessaire, aide à négocier les prix, les délais et les méthodes de livraison

- Assurez-vous que les documents d'achat sont complets, archivés et conformes aux procédures internationales / Solidarités directives aux fins de vérification et de veiller à leur envoi régulier à la coordination ou à la demande en cas de vérification

#### **Gestion du parc automobile**

- Superviser la planification et l'exécution des travaux d'entretien et de réparation pour les véhicules de base

- Superviser les horaires de circulation des véhicules et faire en sorte que les demandes de transport (marchandises, équipement et personnel) sont couverts en temps opportun et par des moyens appropriés

- Vérifiez que les livres de bord des véhicules sont en place et sont correctement utilisés

La suite à la page 24

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

· Assurez-vous que tous les véhicules (bateaux et voitures) ont des documents administratifs d'acompanement (décharge de responsabilité par exemple) et que ceux-ci sont correctement / déposée en temps utile et surveillé

Équipement / Télécommunications / Gestion des équipements durables

· Aide pour optimiser la distribution de l'équipement en fonction des besoins des demandeurs

· Encadrer inventaires physiques réguliers de l'équipement et systématiquement à la fin du contrat d'un donneur. Soumettre les données recueillies au coordonnateur logistique pour le suivi et la validation

· Assurer une bonne installation et le réglage des équipements et gère leur bon fonctionnement, l'entretien, les réparations et d'assurer un suivi adéquat de leur consommation

· Support, le cas échéant, son / son adjoint en apportant une assistance technique aux équipes et l'organisation de sessions de formation

Gestion des stocks

· Sélectionnez les emplacements de stockage (bureaux et camps) et créer un plan pour le développement et la sécurité de ces sites

· Assurez-vous que le flux de marchandises (YGN-STW et STW-camps) est bien surveillée et faciliter les inspections sur place des marchandises stockées

Gestion des ressources humaines

· Recruter et assurer des formations régulières de l'équipe logistique

· Effectuer directement ou soutenir sa / son adjoint dans les revues de performance pour les membres de l'équipe logistique

· Soutenir la sélection, le suivi et le processus de paiement et de la grille des travailleurs journaliers dans les camps

Sécurité

· Mettre en œuvre des mesures de sécurité de l'équipe tel que déterminé par son manager direct et l'équipe de coordination

· Les équipes de train dans les règles et procédures de sécurité

Rapports / Capitalisation

· Assurer la circulation efficace et rapide de l'information logistique (approvisionnement, les stocks, la flotte ...) aux équipes de base, des camps et des capitaux

· Assurer la compilation des listes de prix et les fournisseurs, ainsi que des informations en cours d'utilisation (import-export, exemption, taxes)

· Fournir le coordonnateur logistique avec toutes les informations nécessaires pour rédiger des rapports intermédiaires et finaux (listes d'équipement, les dons, contrôle des coûts d'exploitation ...)

· Préparer les documents logistiques pour les audits en cours

Votre

profil

Expérience: Au moins 1 ans d'expérience internationale, de préférence dans des contextes d'urgence ou humanitaire; expérience dans des contextes ethniques et / ou religieux complexes préféré, les environnements sensibles (post-conflit, conflit), l'expérience du camp de déplacés / réfugiés est une valeur ajoutée.

ü Expérience dans un poste similaire.

ü Une expérience avérée de la gestion des projets dans les domaines des ONG / humanitaires.

ü Expérience avérée dans la gestion de l'équipe et dans la formation, le renforcement des capacités.

compétences et connaissances techniques: Connaissance de la logistique, les compétences dans la chaîne d'approvisionnement, les stocks et la gestion des équipements, gestion de flotte, de l'informatique, les ressources humaines. Connaissances dans l'entretien du moteur de bateau de vitesse est un plus. Logiciel de gestion: Microsoft Office.

Compétences transférables: Diplomatie, tact et sensibilité face aux divisions ethniques dans des environnements crispés, de bonnes aptitudes sociales à travailler dans le cadre d'une grande équipe et vivent dans un logement partagé (jusqu'à 8-10 personnes parfois).

Langues: Bon niveau d'anglais indispensable

La suite à la page 25



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

D' autres qualités souhaitables : Myanmar, ou au moins l' Asie du Sud-est, une expérience privilégiée.

### Processus de demande

Est-ce que cette description vous convient? S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. CV Seules les demandes ne seront pas considérées.

NB: Le poste vacant peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

[Conditions de vie : ]

Sittwe est la capitale de l'Etat Rakhine.

De Yangon, il faut 1 heure par vol pour se rendre à Sittwe. Il y a un vol constant toute la semaine entre Sittwe et Yangon.

Les chambres d'hôtes de bureaux et d'expatriés sont situés dans la ville de Sittwe.

Les chambres d'hôtes sont équipées d'un mobilier de base (lits, tables, armoires ...) et des moustiquaires, draps, serviettes et ventilateurs. Un cuisinier peut préparer le dîner sur demande.

Les chambres d'hôtes sont très confortables (eau chaude dans la salle de bains commune, salle de bain privée dans presque toutes les chambres, climatisation dans les chambres, etc ...). Il y a une grande cuisine pour chaque Guesthouse et espace commun à l'intérieur

et à l'extérieur avec tout le matériel de base pour cuisiner.

Le bureau est situé à 10 minutes de la maison d' hôtes en voiture. Expatriés peuvent également se déplacer indépendamment en vélo ou à pied.

**Nous offrons**

**SI vous offre:**

Un poste salarié: selon expérience de 1600 euros brut par mois, plus 10% l' allocation de congé annuel payé par mois et un mois indemnité journalière de 500 USD.

Couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais de rapatriement, ophtalmologiques) et un système de protection sociale , y compris les risques de guerre. Essential vaccination et les coûts de traitement antipaludéen sont remboursés.

Vacances: Au cours de la mission, un système d'alternance entre le travail et temps libre est mis en œuvre à raison d'une pause tous les trois mois. Pour une affectation d' un an, l'expatrié aura une pause de 7 jours au cours de la 3ème et le 9ème mois (avec 500 euros alloués par Solidarités). Il ou elle aura également le droit de retourner à son pays d'origine pour une période de 14 jours après six mois consacrés à la mission (Solidarités couvrira

les frais de déplacement)

Pour plus d' informations sur Solidarités International, s'il vous plaît consulter notre site Web: <http://www.solidarites.org/en/>

**Contact: Sebastiano SIRINGO, recrutement etsuivi Officer**

**Ville S i t t w e**

**Fonctions**  
**Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration , Ressources Humaines, Technicien spécialiste**

**Activités**  
**Finance, Economie, Logistique, Administration, Ressources Humaines, Mécanique, Ressources Humaines**

**Pays**  
**Asie, Myanmar**

**Contrat C D D**

**Postuler en ligne [https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd\\_apply.cfm?ID=PI0FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=19356](https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=PI0FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=19356)**

**Date de fin de validité 31/08/2017**

## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste:** **COORDINATEUR/ TRICE FUNDING (N'Djamena, TCHAD)** **Ref. 44/17-18**

#### Description

Oxfam Intermón est l'organisation globale pour le développement qui mobilise le pouvoir des personnes contre la pauvreté et qui ont le pouvoir de changer des vies. Nous sommes une organisation activiste qui lutte contre l'injustice, la pauvreté et les inégalités et qui travaille sur les causes des problèmes.

**NOUS CHANGEONS DES VIES QUI CHANGENT DES VIES.** Voudrais-tu faire partie de la chaîne du changement?

Nous recherchons un/e Coordinateur/trice Funding pour notre mission au Tchad. Placé/e sous la supervision directe de la Direction des Programmes et sous la responsabilité fonctionnelle du/de la Responsable Funding and Compliance au siège, il/elle sera le responsable de la coordination des proposals, gestion des contrats de financements et recherche de fonds pour la couverture des besoins financiers du bureau Pays Tchad.

Fonctions du poste

Contribue activement à la recherche de nouveaux financements dans le pays ;

Coordonne, en collaboration avec le responsable programme, l'élaboration des concepts notes, des propositions de projet, et des rapports intermédiaires et finaux pour les différents bailleurs des fonds ;

Répond et/ou coordonne la réponse aux différents demandes d'informations complémentaires des bailleurs des fonds, tant pour les propositions que pour les rapports envoyés ;

A partir des informations fournies régulièrement par l'équipe de coordination sur le suivi des projets (en termes d'activités, chronogramme, d'exécution budgétaire, changements sur la planification), le/ la Funding Coordinateur :

Identifie les risques contractuels liés à la mise en œuvre

Propose aux responsables des programmes des possibles modifications de contrats (cost/time) ou reformulations de projet à présenter aux bailleurs

Partage l'information avec le siège pour trouver des solutions conjointes et informer les bailleurs

#### C o n d i t i o n s

**Prise de fonction: Immédiate**

**Durée du contrat: 12 mois**

**Salaire annuel brut : 32.829 Euros**

**Lieu de travail : N'Djamena, Tchad avec des déplacements sur les bases**

Assurance médicale et de voyage ; Assurance de vie et d'accident

Logement à la Guesthouse Oxfam Intermón

**POSTE NON ACCOMPAGNE**

**Ville N'Djamena**

**Expériences / Formation du**

candidat

#### Profil requis

Expérience dans l'identification, formulation, suivi et justification des projets de coopération et/ou action humanitaire sur le terrain ;

Expérience de travail avec des bailleurs de fonds : notamment ECHO, UE, agences UN (PAM), bailleurs nationaux (SIDA, AECID, ...)

Excellentes capacités d'expression écrite et esprit de synthèse ;

Excellente maîtrise du français tant oral qu'écrit ;

Très bonnes capacités de travail en équipe ;

Rigueur et sens de l'organisation et de la planification ;

Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Internet) ;

La connaissance d'Oxfam et du contexte tchadien sont des atouts ;

Identification avec nos valeurs et notre mission.

#### Langues parlées

**Excellente maîtrise du français tant oral qu'écrit ;**

**Fonctions A u t r e**

**Activités A u t r e**

**Pays Afrique, Tchad**

**Contrat C D D**

**Durée du contrat**

**Durée du contrat: 12 mois**

La suite à la page 27

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

### Salaire / Indemnité

Salaire annuel brut : 32.829 Euros

Documents à envoyer

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation à **humanitarianstaff@IntermonOxfam.org**, en indiquant la référence : **44/17-18 Coordinateur Funding (Veuillez indiquer la source où vous avez trouvé l'offre d'emploi).**

La date de clôture pour le dépôt

des dossiers de candidature est fixée au 14/08/2017.

Oxfam se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site

web d'Oxfam International

<http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>.

**Date de fin de validité**

**1 4 / 0 8 / 2 0 1 7**



## Avis de recrutement

### Poste: Chef de mission pour SYRIA M / F - basée au Liban

#### Description

France Secours Islamique (SIF) a été créé en 1991 et a mis au point des programmes internationaux afin d'alléger les souffrances des populations les plus vulnérables en France et dans le monde. Agit là où les besoins SIF humanitaires et sociaux nécessitent une mobilisation des secours d'urgence et la mise en œuvre des programmes de développement. Suit strictement les SIF principes humanitaires de neutralité, d'indépendance et d'impartialité en mettant en œuvre des programmes. Respecte la diversité culturelle SIF et apporte une aide humanitaire à toutes les personnes qui en ont besoin, peu importe leur origine, leur appartenance politique ou religieuse,

de sexe ou de croyance.

Est enregistré et SIF travaillant en Syrie depuis 2008. L'équipe en Syrie est SIF en œuvre des projets pour les personnes déplacées dans plusieurs régions de la Syrie. À l'heure actuelle, met en œuvre SIF Shelter et Wash / projets d'éducation en partenariat avec le HCR, l'UNICEF.

Afin de poursuivre sa réponse humanitaire régionale aux réfugiés syriens recrute d'urgence SIF un chef par intérim de la Mission M / F pour développer la mission et les programmes dans le pays en Syrie.

#### Principales responsabilités :

#### Leadership programme de du pays

Maintenir et développer la présence dans le pays SIF, de coordonner et de gérer à distance

le contrôle de la planification générale et la direction des opérations dans le pays SIF,

Développer et maintenir une stratégie cohérente qui contribue à Sif objectifs globaux,

Afin d'assurer une bonne communication, la collaboration et l'esprit d'équipe au sein des équipes gérées,

Pour évaluer et répondre au besoin de changements dans l'environnement externe assurant que ces changements se reflètent dans la stratégie nationale et des plans de projet.

Développement de programme

Pour assurer le suivi annuel stratégie pour la mission SIF,

Pour analyser régulièrement le contexte, les risques, les problèmes d'accès et

La suite à la page 28

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

d'exploitation des ressources disponibles, par rapport aux objectifs du programme,

Pour évaluer l'environnement des donateurs et des possibilités de financement, et de veiller à notes conceptuelles et des propositions sont élaborés et présentés en temps opportun,

Pour superviser la planification et le suivi des activités du projet et les sorties des cadres logiques de projet, les délais et les budgets.

Pour superviser les rapports internes et externes (financiers et narratifs) pour les donateurs et institutionnels SIF,

Afin d'assurer la conformité des opérations avec la législation locale, y compris le droit des ONG, la fiscalité, l'emploi, la santé et la sécurité, l'assurance et toute autre loi applicable.

### **R e p r é s e n t a t i o n**

Quand à Damas, représentent directement SIF, coordonner et promouvoir les questions clés avec les autorités locales et nationales, des agences des Nations Unies, les donateurs et les ONG internationales,

Lorsqu'ils ne sont pas à Damas, le soutien à distance et organiser le chef du programme pour cette tâche,

Élaborer des stratégies de financement et d'analyse de la cartographie des donateurs,

Pour gérer les communications externes en collaboration avec le service des communications de QG. Agir en tant que personne de contact avec

la presse et les médias, Pour maintenir des communications régulières avec les états-majors en utilisant des procédures établies.

Gestion / Ressources humaines Personnel

Assurer le leadership et la direction de l'équipe,

Pour interpréter, développer et appliquer des politiques RH SIF et les conditions, le droit national de l'emploi, cohérente et efficace, et veiller à ce que tous les membres du personnel connaissent et respectent ceux-ci,

Pour aider le personnel national et international, en veillant à ce que les individus travaillent efficacement en équipe pour atteindre les objectifs du programme,

### **L o g i s t i q u e**

Afin d'assurer que les structures logistiques appropriées et des procédures sont établies et / ou sont tenus conformément aux directives SIF,

Pour superviser la planification rapide et efficace et la mise en œuvre de l'approvisionnement et la fourniture d'articles en fonction des besoins du projet,

Pour assurer une gestion adéquate de l'entreposage, des composés, le transport, les biens en nature, et des actifs selon des procédures SIF.

Sécurité et gestion de la sécurité

Responsable de la sécurité et de la sécurité de tout le personnel et les visiteurs de SIF en Syrie.

Pour assurer une sécurité et d'un cadre de sécurité pour les opérations SIF élaborées, communiquées, respectées et régulièrement examinés,

Pour surveiller le contexte de sécurité et d'agir sur toute détérioration de ce qui pourrait affecter les opérations et donner des orientations aux équipes / sites selon les besoins,

Administration et finances

Responsable de toute la gestion financière liée au budget fourni par les deux bailleurs de fonds institutionnels et SIF.

Afin d'assurer que les lignes directrices et les procédures administratives et financières appropriées régulièrement, maintenues / mises à jour et respectées par l'équipe, ainsi que tous les systèmes de base requis dans le pays,

**La liste des tâches est ni exhaustive, ni restrictive et il évolue.**

**Ville Beyrouth**

**Expériences / Formation du candidat**

5 ans d'expérience minimum dans le travail humanitaire, y compris des expériences antérieures en tant que directeur de pays, ou sous-directeur national, ou chef du parti avec OING dans un contexte similaire.

Expérience significative de la pensée stratégique, y compris l'identification, l'analyse, la résolution de problèmes et répondre aux opportunités et aux défis et la capacité de les traduire

La suite à la page 29

**JOBS CAMPUS**

La suite de la page 28

en plans d'action concrets. Une vaste expérience de la sécurisation des financements extérieurs importants. Preuve de la compréhension des défis de bailleurs de fonds et la gestion des contrats et les implications pour la gestion des programmes.

Une connaissance approfondie et l'expérience de la planification du projet et la tenue du budget; proposition et rédaction du rapport.

La connaissance et la compréhension des outils de gestion de projet (analyse du cadre logique, la gestion du cycle des projets, des objectifs et des indicateurs, etc.)

Solides compétences en leadership et un style de gestion de soutien (expérience dans la gestion du personnel national et expatrié) avec au moins une expérience de gestion à distance

Solides compétences en communication, avec une excellente anglais écrit et parlé (et de préférence en français et / ou en arabe)

Capacité à comprendre

l'environnement culturel et politique et de bien travailler avec des partenaires, y compris les autorités locales.

Expérience de travail dans un environnement non sécurisé responsable de la planification de la sécurité, le suivi et la gestion

La confiance et profiçence dans l'utilisation de MS Office, notamment Word et Excel.

Une compréhension et un engagement à la mission et les valeurs de SIF

Fonctions  
Coordination, Gestion de projet

**Activités A u t r e**

**Pays**  
**Moyen Orient, Liban**

**Contrat C D D**

**Durée du contrat**

**À partir le plus tôt possible, 3 mois renouvelable**

**Salaire / Indemnité**

**Conditions de travail :**

**Français contrat à durée déterminée « CDD d'usage »**

Rémunération en fonction du profil

**Mensuel perdiem, Guesthouse**

**Couverture médicale (couverture de 60% par SIF et 40% couvert par l'expatrié)**

**R & R à tous les 3 et 9 mois**

**billet d'avion retour soutenu par un congé à SIF 6 mois**

**Nom de la personne contact**

**S'il vous plaît appliquer dans le lien ci-dessous.**

**Secours Islamique France diversity is a wealth;**

**Nous étudierons toutes les applications avec les compétences requises pour le poste**

**Postuler en ligne**  
**h t t p s : / / g o o . g l / forms/0C9rpX2QXxSkGgnA3**

**Date de fin de validité 31/07/2017**



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.*



**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

**22/07/2017 AU 29/07/2017 Groupe IV**

1200 logements	25 36 02 52	Kouma	25 38 57 42	Somgandé	25 35 82 44
Afiya	25 48 83 47	Lallé	25 45 67 25	Sotisse	25 36 41 48
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Le Rocher	25 40 83 87	Unité	25 34 39 42
Bethania	25 31 31 41	Les Grâces	60 80 80 77	Vénégré	25 43 05 87
Choukouroula	25 40 93 76	Louis Pasteur	25 33 58 67	Vidal	25 31 52 88
Circulaire Sède	25 38 44 91	Maignon	25 31 01 20	Vièl	25 45 98 25
Diawara	25 30 61 68	Musée	25 36 68 41	Wend Kuuni	25 36 20 15
Espoir	25 31 54 12	Natilgé	25 36 28 00	Wend Yam	25 48 30 47
Gare	25 31 62 06	Nongui	25 40 84 88		
Hippodrome	25 34 02 32	Ouédraogo	25 37 16 52		
Hôpital	25 30 66 41	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		
Jean Paul II 5413	25 41 81	Principale	25 37 54 15		
Kadiogo	25 31 87 88	Sahel	25 31 81 95		
		Sira	25 43 17 78		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Bobo-Dioulasso**

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: redaction@sc-mail.info  
Site web:  
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Rédacteur en chef  
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage  
- Alfred Syé KAM  
- Aminata PORGO  
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Aminata PORGO  
Bernard HIEN  
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:  
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

# Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

**Science - Education - Politique - Société - Economie**

**Semestriel;**

**Presse en ligne;**

**Quotidien numérique gratuit**

**sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)**

**✓ Couverture médiatique**

**✓ Publicité**

**✓ Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

**Un espace emploi**



**sur [www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)**

*L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde*

Adresses: [www.sciences-campus.info/](http://www.sciences-campus.info/) [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO