



Journée de l'excellence du Centre-Ouest: « tous ceux qui ont mis de leur engagement pour que nos enfants apprennent quelque chose, je leur témoigne toute ma gratitude », Jean Martin COULIBALY

Le Quotidien Numérique

du mercredi 26 juillet 2017
7 Jrs/7

d' Afrique

N°462

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 16.

Le mariage précoce des enfants dans les cascades : le cri de cœur d'une mère éducatrice !

Page 13



« Afrogames » : L'œuvre du Burkina Faso en compétition dans le volet « Création numérique » présentée aux membres du jury

Page 8



Journée mondiale de la population: sous le signe des avantages de la planification familiale

Page 4



L'expérience biotechnologique en Afrique de l'ouest: Une réponse à l'autosuffisance alimentaire

Page 2

TECHNOLOGIES

L'expérience biotechnologique en Afrique de l'ouest: Une réponse à l'autosuffisance alimentaire

Région du Centre



Le développement de l'agriculture principalement axé sur les cultures vivrières est négativement affecté par les changements climatiques.

Toute introduction de nouvelle technologie fait naître des questions et soulève des risques qu'il faut évaluer, mais faut-il pour autant que ses questions constituent des barrières à l'introduction et au développement de la biotechnologie en Afrique ?

Selon le CRAT (Centre Régional Africain de Technologie) l'Afrique aurait raté le rendez-vous de la révolution verte qui a permis à l'Asie, au même moment, d'atteindre l'autosuffisance alimentaire.

Le développement de l'agriculture

principalement axé sur les cultures vivrières est négativement affecté par les changements climatiques, à travers des fléaux comme la sécheresse, la famine et certaines maladies, dans la plupart des régions et des pays, notamment en Afrique de l'ouest.

Pour faire face à ces différents fléaux, il y'a un certain nombre de pays qui ont tenté de mettre en place un système de recherche dans le domaine de l'agriculture et de la biotechnologie pour assurer la sécurité alimentaire. Suite à leur volonté de renforcer leur recherche, ces pays ont été confrontés à des problèmes d'ordre politique et institutionnel.

Ces problèmes peuvent être liés au

déficit de moyens des institutions de recherche, à l'insuffisance des fonds alloués à la recherche et à l'absence de politiques adéquates pour assurer la sécurité des produits agrobiologiques. Dans de nombreux pays africains, les priorités de recherche dans le domaine de l'agriculture, à l'échelle nationale et régionale, ne sont pas définies.

Ainsi, à l'exception de quelques pays, le développement de la biotechnologie en Afrique est encore à ses débuts.

Néanmoins nous pouvons constater que la contribution potentielle de la biotechnologie

La suite à la page 3

TECHNOLOGIES

La suite de la page 2



Cette technologie regorge beaucoup d'avantages sur le plan écologique et économique, notamment en donnant une performance supérieure par l'augmentation du rendement des cultures OGM (Organisme Génétiquement Modifié).



Cette technologie donne plus de nourriture pour moins de ressources, en réduisant les pertes de récoltes ainsi que les facteurs environnementaux.

pour résoudre les contraintes agricoles et améliorer la nutrition dans les pays en développement est aujourd'hui indéniable. Cette technologie regorge beaucoup d'avantages sur le

plan écologique et économique, notamment en donnant une performance supérieure par l'augmentation du rendement des cultures OGM (Organisme Génétiquement Modifié), en donnant plus de nourriture pour moins de ressources, en réduisant les pertes de récoltes ainsi que les facteurs environnementaux.

Notons aussi que beaucoup d'institution de la sous-région ne restent pas insensibles face cette niche et cherchent à mettre en place un système national de biosécurité pour faciliter un accès et une utilisation saine des produits de la biotechnologie, nous pouvons citer entre autres l'initiative de la CORAF qui a élaboré un programme de biotechnologie et de biosécurité pour la sous-région sous le financement de USAID/WARP et de la INSAH /CILSS qui a proposé aux états membre du CILSS une réglementation commune en matière de semence et de biosécurité...

Les questions récurrentes qui ressortent généralement des cultures OGM par le biais de la recherche en biotechnologie est l'inconvénient que ces cultures peuvent engendrer. Mais comme toute nouvelle technologie, les OGM présente des avantages et des inconvénients mais pour l'instant, il n'y'a pas une véritable réponse globale concernant l'étude des risques des OGM sur la santé

Madina NIKIEMA

SOCIÉTÉ

Journée mondiale de la population: sous le signe des avantages de la planification familiale

Région du Centre



Le présidium de la commémoration de la journée mondiale de la population célébrée en diféré au Burkina Faso.

Célébrée le 11 juillet dernier dans le monde, la journée mondiale de la population 2017 a été commémorée en diféré au Burkina ce lundi 24 juillet 2017 à Ouagadougou sous le thème «**planification familiale: autonomisation des populations et développement des nations**». Le lancement des activités de cette journée a été présidé par le ministre de l'Economie et des Finance, Madame Rosine Hadizatou Coulibaly/Sori.

La planification familiale occupe une place importante dans le développement socio-culturel et économique d'un pays. En plus de réduire le nombre de décès



Hadizatou Rosine Coulibaly Sori, Présidente de la cérémonie.

maternel et celui des enfants, elle contribue également à la réduction de la pauvreté. C'est fort de ce constat que le Burkina a décidé de célébrer la Journée mondiale de la population sous le thème «**Planification familiale: autonomisation des populations et développement des nations**». Selon la ministre en charge de l'Economie, des Finances et du Développement, Hadizatou Rosine Coulibaly/Sori la thématique retenue cette année est d'une actualité évidente et d'une importance stratégique qui appelle à l'action. «**Au-delà des théories, il est maintenant établi que le développement économique et social des nations est assujéti à une maitrise optimale des tendances démographiques qui**

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



Les participants à la cérémonie.

elle aussi, dépend des décisions individuelles et collectives en matière de procréation». La preuve, renseigne le ministre de l'Economie, Rosine Coulibaly, en 2015, moins d'une femme sur quatre (22,5%) en union utilise une méthode de contraception moderne et environ une femme en union sur cinq (19,4%) soit 626 391 femmes ont un besoin non satisfait. L'accessibilité géographique et financière aux méthodes contraceptives, le poids des pesanteurs socioculturelles et la faible accessibilité des populations aux services et méthodes de planification familiale sont entre autres les raisons qui pourraient expliquer cet état de fait.

Pour la représentante résidente du Fonds des Nations unies pour la population (UNFPA) au Burkina, Edwige Adekambi, le thème de cette année cadre bien avec les préoccupations, les réflexions et les décisions actuelles du Burkina Faso sur la démographie, le développement et le nombre d'enfant par femme. Elle estime

que la planification familiale est reconnue comme étant un véritable pilier de développement socioculturel et économique. «Ce n'est pas acceptable qu'on considère l'enfant comme un don de Dieu et qu'on laisse ce don de Dieu dans la rue, à la merci des vicissitudes de la vie», a-t-elle soutenu. En tant que parents responsables, Mme Adekambi pense que «nous devons intégrer la planification familiale comme un moteur qui nous permet d'assumer notre responsabilité parentale et d'accompagner le gouvernement dans l'offre des services appropriés». Pour Souabou Diallo, Directeur général de l'économie et de la planification « il faudrait qu'aujourd'hui notre pays puisse travailler de sorte à pouvoir maîtriser sa croissance démographique» C'est dans ce sens que le Burkina s'est engagé à en croire le ministre de l'Economie, à promouvoir la santé de la reproduction avec une priorité accordée à la planification familiale. A ce sujet, elle a informé

que des programmes et plans d'actions ont été mis en œuvre en la matière, dont entre autres l'adoption d'un plan d'action de la planification familiale depuis 1984, le programme de sécurisation des produits contraceptifs...

Par ailleurs, dans le cadre de cette commémoration, plusieurs activités sont prévues au niveau central et déconcentré. Il s'agit d'une collecte de sang, d'une conférence publique sur le thème le 25 à l'institut supérieur des sciences de la population à l'Université, d'un cross des femmes du département ministériel pour la planification familiale le 27. Un match de gala est prévu le samedi 29 juillet sur le terrain de l'Enam, ainsi que des activités de sensibilisation.

Alfred Sié KAM/Rédaction SCInfo

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Conférence annuelle des encadreurs 2017 : la formation continue à l'ordre du jour

Région du Centre



a secrétaire générale de la région du Centre, Alizèta DONDASSE a présidé la cérémonie d'ouverture de la conférence annuelle des encadreurs pédagogiques (IEPD et CPI) du Centre le lundi 24 juillet 2017 à Ouagadougou.

La secrétaire générale de la région du Centre, Alizèta DONDASSE a présidé la cérémonie d'ouverture de la conférence annuelle des encadreurs pédagogiques (IEPD et CPI) du Centre le lundi 24 juillet 2017 à Ouagadougou. C'était en présence de Martine KABORE, 4^{ème} adjointe au maire de la commune de Ouagadougou.

Une éducation de qualité et tournée vers l'excellence s'entoure nécessairement d'un dispositif de formation continue dynamique et

pertinente. Dans cette optique, les encadreurs pédagogiques (IEPD et CPI) de la région du Centre et des structures centrales du MENA, se sont réunis en conférence du 24 au 27 juillet 2017 à Ouagadougou pour réfléchir autour du thème principal « Amélioration de la formation continue : quelles stratégies pour la dynamisation des GAP ? » et du thème secondaire « la formation à distance, une opportunité de formation continue pour les enseignants.

En effet, la suspension des activités des Groupes d'animation pédagogiques (GAP) a joué

négalement sur la qualité de la formation continue. C'est à juste titre, que la secrétaire générale de la région, venue ouvrir la rencontre annuelle a invité les participants à mettre les 4 jours à profit pour déterminer les stratégies de dynamisation des GAP afin d'en faire des cadres efficaces de renforcement des compétences des enseignants.

Tout en félicitant les encadreurs pour les brillants résultats enregistrés par la région, Alizèta DONDASSE qui avait à ses côtés la 4^{ème} adjointe au maire de la commune de Ouagadougou

La suite à la page 7

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6

s'est voulue rassurante quant à l'engagement des autorités déconcentrés et décentralisées à faire de l'éducation de qualité pour tous une réalité.

Pour Germaine KABORE, DREPPNF du Centre à propos de la redynamisation des Groupes d'animation pédagogiques (GAP), thème principal de la conférence annuelle des encadreurs pédagogiques, thème de 9 régions sur 13 souhaite la reprise et la pérennisation de ces cadres de formation continue. « Nous

entendons par GAP nouvelle formule, des GAP débarrassés de tout reproche et des causes qui avaient entraîné leur suspension. Justement l'objet de la réflexion est de trouver les stratégies qui une fois mises en œuvre nous donnerons des GAP fonctionnels, motivants et qui seront à tous points de vue des foyers incandescents de la pédagogie, pour le plus grand bien de notre système éducatif ».

A l'analyse, on peut affirmer sans risque de nous tromper que les conclusions de ces travaux

sonneront le retour des GAP sous un jour nouveau d'une part, et d'autre part un recours plus accru de la formation à distance via les technologies de l'information et de la communication (TIC).

DCPM/MENA

« Afrogames » : L'œuvre du Burkina Faso en compétition dans le volet « Création numérique » présentée aux membres du jury

Côte d'Ivoire



Les concurrents du Burkina Faso dans le volet « Création numérique » des 8e Jeux de la Francophonies, Messieurs Fidèle Gaëtan KABRE et André Daniel TAPSOABA ont présenté leur œuvre aux membres du jury le lundi 24 juillet 2017 à l'Institut français de Côte d'Ivoire. « Afrogames » est l'intitulé de l'œuvre que deux jeunes Burkinabè, Fidèle Gaëtan KABRE et André Daniel TAPSOABA ont présentée et défendue aux 8e Jeux de la Francophonie qui se déroulent à Abidjan en Côte d'Ivoire du 21 au 30 juillet 2017.

Les concurrents du Burkina Faso dans le volet « Création numérique » des 8e Jeux de la Francophonies, Messieurs Fidèle Gaëtan KABRE et André Daniel TAPSOABA ont présenté leur œuvre aux membres du jury le lundi 24 juillet 2017 à l'Institut français de Côte d'Ivoire.

Seize (16) pays dont le Burkina Faso ont été retenus aux termes

La suite à la page 8

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7

d'une première phase de présélection pour participer à cette concurrence en Côte d'Ivoire. A Abidjan, les seize (16) concurrents dans le volet de la « Création numérique » vont s'affronter en deux phases. La première qu'on peut qualifier de demi-finale, a débuté le samedi 22 juillet 2017 et a pris fin le lundi 24 juillet 2017. Au cours de cette demi-finale, Fidèle Gaëtan KABRE et André Daniel TAPSOABA ont présenté « Afrogames ». « Afrogames » est l'aventure de 5 jeunes enfants qui parcourent leur pays en défiant leurs adversaires aux jeux des rues africaines (les roulettes et les chariots à traction

asine). Dessin animé court métrage d'une durée de trois minutes, « Afrogames » a retenu l'attention des spectateurs pendant sa projection. A l'issue de la projection, André Daniel TAPSOABA et les membres du jury se sont retranchés dans une salle pour une séance de questions-réponses au cours de laquelle il a défendu son œuvre. Malheureusement, à l'issue de la proclamation des résultats, les concurrents burkinabè n'ont pas pu séduire le jury. Ils ne feront donc pas partie des cinq finalistes de la compétition qui s'affronteront de nouveau le mardi 25 juillet 2017. Cependant, comme l'ont reconnu les membres du jury, aucune

équipe n'a perdu. Toutes les œuvres présentées ont été de belle facture, ont-ils soutenu. Les cinq finalistes sont le Canada, le Canada Québec, la Fédération de Wallonie Bruxelles, le Liban et le Mali.

DCPM/MINISTRE DU DEVELOPPEMENT DE L'ECONOMIE NUMERIQUE ET DES POSTES

Un succès européen Une opportunité pour tous

Cette formation européenne regroupe plus de 50.000 jeunes certifiés

Gabon	France	Burkina Faso
Congo	Côte d'Ivoire	Cameroun
RDC	Allemagne	Sénégal
Burundi	Autriche	Mali
Djibouti	Luxembourg	Guinée
Rwanda	Pologne	Togo
Madagascar	Suisse	Bénin
Tchad	Tchèque	Niger
Centrafrique		

Contact

Sciences - Campus
Centre d'Examen Européen

Avenue Sembène Ousmane
Ouaga 2000

02 BP 5805 Ouaga 02 Burkina Faso
Tel : +226 72 07 20 20 / +226 66 20 00 26
Email: contact@ebs-edu.fr

Le Permis de Conduire de l'Entrepreneur Européen

Coût
200.000 FCFA

Un certificat européen en formation e-learning

Savoir comment l'entreprise fonctionne

Développer ses aptitudes à être entrepreneur

Formation entièrement en ligne

Début des cours
15 Janvier
15 Février
15 Mars
15 Avril
15 Mai
15 Juin
15 Juillet
15 Août
15 Septembre
15 Octobre
15 Novembre
15 Décembre

Certificats délivrés par l'Institut Européen d'Entrepreneuriat

LE PERMIS DE CONDUIRE DE L'ENTREPRENEUR EUROPEEN

www.sciences-campus.org

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Evaluation des projets et programmes: Le ministère de la santé fait une revue

Région du Centre



L'objectif global est de statuer sur les rapports de performances des PPD du ministère de la santé pour les années 2015 et 2016.

Le ministère de la santé a organisé dans la soirée de ce lundi 24 juillet 2017 à Ouagadougou, une assemblée sectorielle des projets et programmes pour statuer sur leurs rapports de performances pour les années 2015 et 2016. C'est dans le cadre de la préparation des assemblées générales des projets et programmes de développement qui se tiennent tous les deux (2) ans sous la présidence de son Excellence Monsieur le premier ministre, que le

ministère de la santé organise ses assemblées sectorielles.

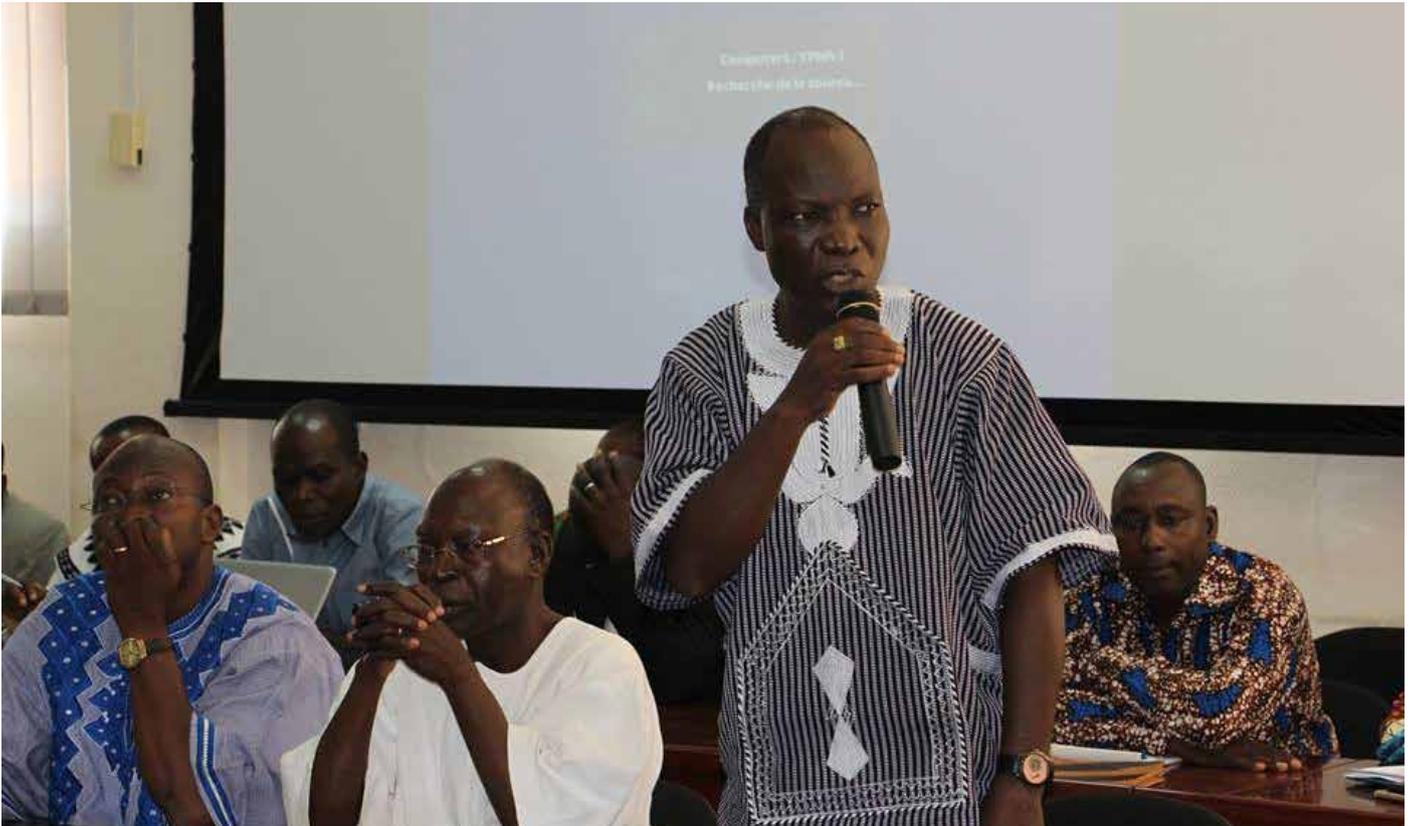
L'objectif global est de statuer sur les rapports de performances des PPD du ministère de la santé pour les années 2015 et 2016. Cette rencontre permettra au premier responsable en l'occurrence le ministre de la santé, Pr Nicolas MEDA de voir l'état d'avancement de l'exécution de seize (16) projets et programmes dont il a la charge. Pour les différents coordonnateurs de projets, l'occasion leur est donnée de

connaître la note d'évaluation et de relever les obstacles à la bonne exécution des projets. C'est aussi lors de cette assemblée sectorielle santé que des suggestions et recommandations pourront être formulées dans le but d'améliorer l'efficacité et l'efficience dans la gestion des projets et programmes en développement. Après cette assemblée sectorielle, le comité d'évaluation élaborera un rapport d'évaluation suivant un canevas du ministère de l' Economie, des finances et du développement qui sera transmis

La suite à la page 10

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9



Au cours de cette rencontre, les différents coordonnateurs de projets ont souhaité que les critères d'évaluations soit revus.

au Premier ministre. Les projets à faible niveau d'exécution sont en rouge, ceux du niveau moyen en orange et les taux d'exécution satisfaisant en vert. Au cours de cette rencontre, les différents coordonnateurs de projets ont souhaité que les critères d'évaluations soit revus.

Car pour eux, certains projets prennent du retard en raison de leur mise en vigueur très lente après la signature. Toute chose qui occasionne de sérieux retard dans la mise en œuvre du projet. En outre, l'assemblée sectorielle a permis de trouver les pistes de solutions pour booster les projets

et programmes en développement du ministère de la santé.

DCPM/Santé

Brève

Cinq personnes ont été tuées mardi 25 juillet 2017 très tôt le matin, dans trois localités du Soum par des individus armés non encore identifiés. On note deux personnes à Nadidja dans la commune de Djibo et trois autres personnes dont deux à Fetokoba et une à Neyba dans la commune de Tomgomayel.



Rédaction SCi

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Journée de l'excellence du Centre-Ouest: « tous ceux qui ont mis de leur engagement pour que nos enfants apprennent quelque chose, je leur témoigne toute ma gratitude », Jean Martin COULIBALY

Région du Centre-Ouest



Koudougou a abrité le samedi 22 juillet 2017 à la Direction régionale de l'éducation préscolaire, primaire et non formelle (DREPPNF), la 11e édition de la journée de l'excellence des écoles primaires et des centres de formation.

Koudougou a abrité le samedi 22 juillet 2017 à la Direction régionale de l'éducation préscolaire, primaire et non formelle (DREPPNF), la 11e édition de la journée de l'excellence des écoles primaires et des centres de formation. Une cérémonie placée sous la présidence de monsieur le Ministre de l'Education nationale, Jean Martin COULIBALY sous le thème « culture de l'excellence : facteur de lutte contre l'incivisme en milieu scolaire ».

La salle de conférence de la DREPPNF de Koudougou affichait

complet la matinée du samedi 22 juillet 2017 et pour cause, la reconnaissance des autorités éducatives et de la commune des mérites des enseignants et des élèves qui se sont distingués au cours de l'année scolaire. Le président de la cérémonie, le ministre Jean Martin COULIBALY dit venir magnifier cette initiative « Je redis ma fierté à tous les acteurs, tous ceux qui ont mis de leur engagement pour que nos enfants apprennent quelque chose, je leur témoigne toute ma gratitude ». Il a aussi relevé que certaines revendications se confondent parfois à une forme d'incivisme : « l'éducation de nos enfants ne saurait souffrir de nos

intérêts égoïstes. L'enfant vit ce qu'il apprend, l'incivisme que nous leur reprochons, c'est nous qui leur avons enseigné », a-t-il expliqué. Dans la même veine, la directrice provinciale de l'éducation du Boulkiemdé, madame Claire OUEDRAOGO tout en félicitant les différents acteurs pour les sacrifices consentis, les a invités à donner l'exemple « Si nous pensons que l'enfant vit par l'exemple, j'invite tout un chacun à donner l'exemple ». Le parrain de la cérémonie, Poulma Marcel ZOMA, président de la chambre consulaire d'industrie et du commerce du Centre-Ouest, a quant à lui, demandé aux enseignants de ne pas « lâcher prise

La suite à la page 12

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11

» dans leurs efforts, puis s'est dit disposé à accompagner l'éducation dans son Boulkiemdé natal. Pour mémoire, la province du Boulkiemdé a réalisé un pourcentage de 70,25% de réussite au certificat de cette année et

30% pour le Brevet d'études du premier cycle. Des vélos et des kits scolaires ont été distribués aux lauréats dans les différentes catégories. Le meilleur enseignant est reparti avec une moto. Cette cérémonie a été rendue possible

grâce à l'Association METBA qui œuvre de concert avec la direction provinciale de l'éducation.

DCPM/MENA

Journée mondiale de la population: Le Burkina veut capitaliser sur sa démographie

Région du Centre



Cette célébration intervient dans un contexte où la démographie est galopante au Burkina Faso.

Le ministère de l'Économie, des finances et du développement à travers le ministère de la Santé et celui de la femme, de la solidarité nationale et de la famille et l'UNFPA a commémoré ce lundi 24 juillet 2017 à la salle de conférence du CBC, la journée mondiale de la population. Cette

célébration intervient dans un contexte où la démographie est galopante au Burkina Faso. Cette année, le thème de la journée mondiale de la population est : « Planification familiale : autonomisation des populations et développement des nations ».

En rappel, c'est à la conférence

internationale sur la population et le développement, tenue au Caire en 1994, que la communauté internationale tout en soulignant l'impact de la planification familiale sur la qualité de vie des populations, a réaffirmé l'importance et le devoir d'assurer l'accès universel de tous les couples et des individus aux services de la planification

La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12

familiale. A l'heure actuelle dans le monde, environ 225 millions de femmes n'ont pas accès à des services de planification familiale modernes et ne bénéficient donc pas des avantages sociaux de la planification familiale qui leur permettent de se libérer des nombreux aléas et frustrations liées à des grossesses non désirées, et ou de poursuivre leurs études, d'acquérir des compétences égales à celles des hommes et de participer de manière significative au développement socioéconomique de leur pays. Au Burkina Faso, la croissance économique a généralement été

bonne mais la pauvreté persiste à cause du profil démographique du pays. Le Burkina Faso peut capitaliser sur sa démographie et récolter les avantages du dividende démographique. C'est en cela que, selon le Dr Adekambi Edwige, « l'UNFPA s'est engagé aux cotés du Burkina dans la promotion de ce droit à la planification familiale afin de créer les conditions nécessaires pour une transition démographique favorable à son développement social et économique ». En accompagnant la planification familiale, elle, à travers son institution l'UNFPA traduit en pratique son

engagement de « réaliser un monde où chaque grossesse est désirée, chaque accouchement est sans danger et le potentiel de chaque jeune est accompli ». La planification familiale offre aux parents le choix d'avoir le nombre d'enfants qu'ils désirent et quand ils le désirent, ce qui leur permet de répondre aux différents besoins de chacun d'entre eux, a renchérit le Dr Adekambi Edwige.

DCPM/Santé

Le mariage précoce des enfants dans les cascades : le cri de cœur d'une mère éducatrice !

Région des Cascades



Dans ces localités visitées, la situation de la santé de la reproduction, le planning familial, les grossesses précoces, les mariages des enfants ont été exposés.

Dans le cadre de la campagne de communication pour le changement social et comportemental du projet SWEDD, la caravane a sillonné les villes de Niangologo, Sindou et de Niankorodougou les 14 et 15 juillet 2017 dans la région des Cascades. Dans ces localités visitées, la situation de la santé de la reproduction, le planning familial, les grossesses précoces, les mariages des enfants ont été exposés.

Les difficultés rencontrées et les stratégies d'approches

La suite à la page 14

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13

sont presque les mêmes dans toutes ces agglomérations. A Niangologo situé à environ quarante sept kilomètres de Banfora (47 Km), ce qui freine le plus souvent la planification familiale, c'est le refus du conjoint ou son incompréhension pour l'adhésion d'une méthode. Selon l'infirmière chef de poste du CSPS de Niangologo sœur Michéline Béréhoudougou beaucoup d'hommes croient que la planification familiale favorise l'infidélité de leurs épouses. Par ailleurs, les questions de l'excision des filles à la naissance, le matriarcat constituent également un handicap pour l'épanouissement de la jeune fille et la femme.

A Sindou, localité située à environ quarante cinq kilomètres (45 Km) de Banfora, il existe une pratique traditionnelle appelée Konségui (en dioula) qui autorise une femme mariée à donner sa fille en mariage dans sa propre famille qui est toujours en vigueur. Pour sa part, la Directrice de la promotion

de la femme Emelie Somda tout en dénonçant cette pratique a noté que dès la naissance de la fille, on désigne déjà son mari, et à l'adolescence pour éviter que la fille aille chez un autre homme, on célèbre déjà le mariage. A son avis, ce sont des pratiques qui favorisent le mariage des enfants. En outre, une autre difficulté rencontrée est que la plupart des parents n'établissent pas des extraits de naissances de leurs filles. C'est quand le besoin se pose qu'ils le font. Ce qui fait que les parents ne disent pas la vérité sur l'âge de leurs filles destinée au mariage précoce.

Pour remédier à ces pratiques dans ces localités plusieurs actions sont menées par les autorités administratives, sanitaires, les associations des mères éducatrices(AME) afin de donner non seulement à la femme son autonomie financière mais aussi et surtout de protéger la jeune fille du mariage précoce. La présidente de l'Association des

mères éducatrice(AME), Marie Thérèse Soulama a lancé un appel à l'endroit des autorités et partenaires œuvrant dans ce sens à les aider à éduquer leurs filles. « Nous sollicitons que la sensibilisation soit renforcée au niveau des communes, afin que les jeunes filles aillent à l'école, finissent leurs études et aient la liberté de choisir leur mari elles-mêmes » a-t-elle souhaité. La présidente de l'AME, bien qu'elle soit consciente des actions menées par les autorités et partenaires trouve qu'il reste beaucoup à faire. Il faut noter que d'autres méthodes de dénonciations consistent aussi à alerter et demander l'appui des forces de l'ordre (police et gendarmerie) pour souvent sauver les filles promues au mariage forcé.

DCPM/MENA

Brèves

Burkina Faso: Plusieurs centaines de femmes ont manifesté le lundi 24 juillet 2017, leur mécontentement suite à un recrutement dans le cadre du projet de Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO) qui a eu lieu le week-end dernier pour le compte de la commune de Ouahigouya. Elles dénoncent le mode de recrutement, qu'elles ont qualifié de « mafieux ». Face à cette situation, le maire de Ouahigouya a annoncé l'annulation du recrutement et dit reprendre le 25 juillet 2017.

Burkina Faso: Le burkinabé Hugues Fabrice Zango a remporté la médaille d'or en triple saut homme des 8 e jeux de francophonie à Abidjan (Côte d'Ivoire) le lundi 24 juillet 2017. Le vice-champion d'Afrique au triple saut a réalisé un bond de 16,92 mètres, offrant du coup au Burkina sa première médaille d'or.



Rédaction SCI

ANNONCE

Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen



Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an



www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

Ouagadougou
Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso
A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmail.org

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Coordonnateur régional**

Coordonnateur
- **Yémen**

Accueil
Coordinator

» **Area**
- **Yemen**

Description**Informations générales sur ACTED**

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été engagé à aide humanitaire immédiate pour aider les personnes dans le besoin urgent et protéger la dignité des personnes, tout en co-crédant des opportunités à long terme pour la croissance durable et la réalisation du potentiel des gens. Efforts pour répondre aux ACTED crises humanitaires et renforcer la résilience; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel. Nous allons le dernier mile: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. Avec une équipe de 4.300 personnel national 300 du personnel international, ACTED intervient dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires. Plus d'informations sur www.acted.org

Profil du pays

ACTED est présent au Yémen depuis le début de 2012, et met en œuvre les activités

dans les régions centre-ouest et du centre-sud. La présence d'ACTED au Yémen a été ancrée dans les gouvernorats du nord du Yémen, du Nord du Yémen, Raymah et Ad-Dhalee où, au cours des trois derniers domaines en particulier, l'organisation a été pratiquement le seul acteur international directement l'exécution des activités.

ACTED vise maintenant à étendre davantage son aide humanitaire en se adressant aux autres régions: le nord dans Saadah et gouvernorats d'Al-Jawf, et le sud autour de Taiz et Aden. Celles-ci pourraient servir notamment comme base pour les futures évaluations et à la programmation axée sur les populations touchées par le conflit et à la malnutrition au Yémen.

Grâce à sa programmation complète ACTED couvrant le continuum d'urgence, la réhabilitation et le développement au Yémen. Les activités d'urgence se sont concentrées dans les secteurs de la sécurité Agriculture et aliments (par exemple la distribution des semences des cultures et du bétail) la reprise économique et des systèmes du marché (par exemple, les activités génératrices de revenus comme de l'argent pour le travail) et WASH (réhabilitation des installations d'approvisionnement en eau, la promotion de l'hygiène). Les activités de sécurité alimentaire comprennent la distribution de ACTEDbonsalimentaires, qui sont un élément clé des interventions d'ACTED dans le pays. En ce qui

concerne la réhabilitation et le développement, a récemment agi entrepris des travaux sur la chaîne de valeur du café dans le gouvernorat Raymah comme un moyen d'améliorer la sécurité alimentaire des petits producteurs locaux.

Grâce à sa participation active aux mécanismes de coordination, ACTED a été un organisme chef de file dans la fourniture de l'aide humanitaire dans les trois gouvernorats où il est présent. L'organisation est par exemple le point focal du Cluster WASH pour le Nord du Yémen gouvernorats et Raymah et d'un partenaire clé du WASH, la sécurité alimentaire et l'agriculture, la nutrition et les clusters de relèvement rapide. En outre, l'organisation a été un membre élu de l'équipe humanitaire de pays au début de 2013.

Les donateurs au Yémen sont ACTED actuellement l'USAID / OFDA, ECHO, la Commission européenne, le PAM, OCHA et l'UNICEF.

profil de position

Le coordonnateur régional est responsable de la mise en œuvre du mandat global d'ACTED dans le domaine concerné, et la portée des activités développées dans ce mandat.

Responsabilités :

1. Assurez -vous dans la représentation ACTED domaine d'activité

représentation vis-à-vis des autorités provinciales

La suite à la page 17

JOBS CAMPUS

La suite de la page 16

représentation vis-à-vis des donateurs

Représentation auprès d'autres organisations internationales

De manière plus générale, le gestionnaire de projet devrait contribuer à la création d'une image positive et la crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat d'ACTED, l'éthique, des valeurs et du point en ce qui concerne les autres acteurs.

2. Contribuer à l'élaboration d'une stratégie globale d'intervention et de soutenir sa mise en œuvre au niveau provincial

Analyser le contexte et l'élaboration de plans stratégiques, en consultation avec le directeur de pays

Mettre en œuvre la stratégie financière

Mettre en œuvre la stratégie opérationnelle

Supervise les procédures de reporting

3. Le personnel et la sécurité Encadrer

Guide et dirige le personnel de la zone d'intervention

contribuent au recrutement du personnel expatrié

Supervise la sécurité du personnel

Qualifications

L'éducation de niveau master dans un domaine pertinent comme les relations internationales

ou le développement Une vaste expérience de gestion de projet (gestion, planification, développement et formation du personnel des

compétences) dans les programmes d'urgence et / ou de développement

au moins quatre ans d'expérience professionnelle dans un poste de gestion de haute

capacité Proven en matière de leadership et de gestion requis

Excellentes compétences en anglais écrit et parlé

négociation forte et les relations interpersonnelles et la flexibilité en termes d'organisation et culturelles

Connaissance de la langue locale et / ou de l'expérience régionale un atout

Capacité à travailler et sous pression ponctuellement

C o n d i t i o n s

Traitement défini par la grille de salaire ACTED; le niveau d'instruction, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des primes de rémunération

allocation mensuelle supplémentaire

Logement et nourriture en guest house de l'organisation

des frais de transport couverts, y compris billet aller-retour supplémentaire

+ allocation bagages

prestation de services médicaux, la vie et l'assurance rapatriement + forfait de retraite

Ville Hodeidah

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays Moyen Orient, Yémen

Contrat C D D

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyer, en anglais, votre lettre de motivation, CV et trois références à jobs@acted.org

Ref: AC / YEM

Email de la personne contact jobs@acted.org

Date de fin de validité 21 / 08 / 2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Coordinateur administratif-financier et RH – Yaoundé – CAMEROUN – H/F**

Description**Contexte du poste**

Depuis 2010, la Croix-Rouge française (CRF) est présente au Cameroun et intervient dans les domaines de la santé, la nutrition et la sécurité alimentaire et moyens d'existence (SAME).

A partir de 2012, la CRF s'est positionnée dans la région de l'Extrême-Nord avec des projets de prise en charge de la malnutrition aigüe sévère. Aujourd'hui, la CRC/CRF a fait évoluer sa programmation en fonction des besoins humanitaires évolutifs de la région. Dans les départements du Diamaré et Mayo Tsanaga (sous-délégation de Maroua), nous mettons en œuvre des projets qui ont pour ambition de faire la transition entre urgence et développement, sur la santé (SMI, nutrition), la sécurité alimentaire, les moyens d'existence et le renforcement des communes. Dans le département du Logone et Chari (bureau de Kousseri) l'intervention de la CRF a commencé en 2017 avec des projets d'urgence, orientés vers la santé (SMI, nutrition), la sécurité alimentaire, les moyens d'existence.

Un aspect transversal fort de cette programmation est le soutien et le renforcement de la Croix-Rouge Camerounaise.

La Croix-Rouge

Camerounaise (CRC)

Membre du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge depuis 1963, la CRC est une association auxiliaire des pouvoirs publics camerounais et reconnue d'utilité publique.

Conformément à son plan stratégique de développement, les partenaires du Mouvement (CICR, FICR, CRF) tentent à travers leurs projets d'accompagner la SN dans le développement de ses ressources.

Le Poste

Objectifs de la mission :

Sous l'autorité du chef de délégation, le coordinateur administratif :

A) Pilote la gestion administrative de la délégation : coordonne l'application de la politique administrative de la délégation, est le garant du bon fonctionnement administratif de la mission et du respect par tous des procédures de la CRF, des procédures bailleurs et des lois du pays.

B) Supervise la gestion administrative des délégué(e)s : en lien avec le siège, assure que les procédures administratives relatives aux délégués sont suivies et contrôlées.

C) Pilote la gestion des ressources humaines nationales : en lien avec

l'administration nationale (CNPS), assure que la gestion des ressources humaines nationales (recrutement, suivi, procédures, formation, sanction) est bien encadrée par le service administratif de la délégation et les services administratifs des bases.

D) Assure la maîtrise et le contrôle de l'activité financière de la délégation de la CRF au Cameroun et en fait le reporting au siège

E) Est responsable de la mise en place et l'application et de la compréhension des procédures de finance, ressources humaines et d'administration de la délégation CRF au Cameroun

F) Assure le reporting : assure que le reporting de l'équipe administratif est régulier et complet

G) Représentation et coordination : Assure la représentation de la CRF dans le secteur des finances et ressources humaines, et assure une bonne coordination auprès des autres départements de la délégation.

H) Management : Assure la direction et l'animation efficace et dynamique de ses équipes

Lien hiérarchique :

Travaille sous la responsabilité du : chef de délégation.

Est responsable du personnel administratif soit 5 personnes (1 administrateur délégation, 1 assistant RH, 1 assistant

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

Fin Compta, 1 ménagère, 1 ménagère/cuisinière)

Liens fonctionnels :

A pour manager fonctionnel le contrôleur de gestion en charge du Cameroun au siège.

Est le référent fonctionnel des administrateurs sur le terrain : 1 DMI support à Garoua Boulaï, 1 DMI admin à Maroua, 1 DMI admin à Kousseri.

Collabore en interne avec : les chefs de sous-délégation de Maroua et Garoua Boulaï, le responsable de base de Kousseri, les services de coordo logistique et programme à Yaoundé, les responsables budgétaires des programmes/les chefs de projets, les Comptabilité, DMI, Desk et Bailleurs de fond du siège de la CRF

Collabore en externe avec : la Direction Générale des Impôts, la Caisse nationale de Prévoyance Sociale (CNPS), l'inspection du travail (IT), les banquiers, les administrateurs des autres organisations dont FICR et CICR, les homologues financiers propres aux bailleurs, l'avocat de la délégation

Ville ya o u n d é

Expériences / Formation du candidat

Le profil du candidat

Formation : Diplôme (BAC + 3 ou +5). Expériences professionnelles confirmées dans le domaine de l'administration/finances/

RH et en coordination de service dans une structure de fonctionnement mouvement CR ou similaire, en Afrique.

Langues : Français, lu écrit parlé, obligatoire

Connaissances spécifiques/qualités du candidat:

Expérience ou connaissance du mouvement Croix-Rouge

Propension au travail d'équipe et à l'écoute, flexibilité, créativité, esprit d'initiative et adaptabilité.

Capacité d'analyse et synthèse, rigueur dans le travail.

Rigueur en matière de règles de sécurité dans un contexte sensible.

Bonne gestion du stress.

Compétences et expériences indispensables :

2-3 ans d'expérience en management d'équipe multiculturelle.

5 ans d'expérience dans un pays en voie de développement.

Maîtrise du Pack Office.

Connaissances des procédures des principaux bailleurs (ECHO, DEVCO, CDC, OFDA, etc.).

Bonne autonomie

Compétences et expériences appréciées :

Connaissance du contexte camerounais.

Connaissance des procédures CRF.

Expérience dans des contextes

de sécurité dégradés.

Maîtrise du logiciel SAGA.

Résumé :

Lieu de la mission: Yaoundé - CAMEROUN

Durée de la mission: 12 mois

A pourvoir: novembre 2017

Date limite de dépôt de candidatures : le 12 août 2017

Statut : salarié expatrié

La Croix-Rouge française se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce et de dépôt des candidatures. Merci de votre compréhension.

Pré-requis :

Passeport d'une validité supérieure à 6 mois au moment du départ prévu ;

Carnet de vaccinations à jour / aptitude à voyager.

Formations en ligne :

Pour mieux connaître le Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge, nous vous invitons à suivre deux formations en ligne, gratuites et accessibles à tous. La réalisation de ces formations constitue un plus dans votre candidature :

W.O.R.C. (World of Red Cross and Red Crescent) : cette formation en ligne est consacrée aux principes fondamentaux et au fonctionnement du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge. A travers 12 modules elle aborde des sujets tels que l'origine et l'histoire

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

du mouvement, ses principes fondamentaux, l'emblème, la Fédération internationale, le CICR et les sociétés nationales. Elle est destinée à tous : volontaires, salariés, adhérents ou aux personnes désirant en savoir plus sur le plus grand mouvement humanitaire au monde. Stay Safe, quant à elle, est destinée à tous les personnels amenés à effectuer des missions internationales au nom de la Fédération ou d'une société nationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Le cours a pour objectif de développer une culture commune de la gestion de la sécurité au sein du Mouvement. Elle permet ainsi une meilleure compréhension des principales menaces et risques que courent les acteurs humanitaires sur le terrain et propose des solutions pour en limiter l'impact. Vous trouverez ces cours sur

la Plate-forme d'apprentissage e-learning ouverte à tous de la Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge en cliquant sur le lien suivant : <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

Lien pour postuler :
http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2

Fonctions	
Encadrement,	Direction,
Organisation,	Administration,
Ressources	Humaines,
Technicien	spécialiste
Activités	Economie,
Finance,	Administration,
Ressources	Humaines
Pays	
Afrique,	Cameroun

Contrat	C	D	D
Durée du contrat	12	mois	
Salaire / Indemnité	Selon la convention collective		
Documents à envoyer	CV	et	LM via:
	http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2		
Postuler en ligne	http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2		
Date de validité	de	fin	de
		12/08/2017	



Avis de recrutement

Poste: FARINE ET PROGRAMMES COORDONNATEUR - GAZA

Description

France Secours Islamique (SIF) a été créé en 1991 et a mis au point des programmes internationaux afin d'alléger les souffrances des populations les plus vulnérables en France et dans le monde. Agit là où les besoins

SIF humanitaires et sociaux nécessitent une mobilisation des secours d'urgence et la mise en œuvre des programmes de développement. Suit strictement les SIF principes humanitaires de neutralité, d'indépendance et d'impartialité en mettant en œuvre des programmes. Respecte la diversité culturelle SIF et apporte une aide humanitaire à toutes les personnes qui en ont besoin, peu importe leur origine, leur appartenance

politique ou religieuse, de sexe ou de croyance.

Travaille dans SIF bande de Gaza depuis 2008, suite à l'opération militaire « Plomb durci » dans la bande de Gaza.

En 2010, a également ouvert SIF un bureau à Ramallah et a obtenu son enregistrement auprès de l'Autorité palestinienne. SIF a mené plusieurs programmes d'urgence et de réhabilitation, aussi bien dans la bande

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

de Gaza et en Cisjordanie. SIF met actuellement en projet humanitaire dans la sécurité alimentaire, WASH, protection et les projets de protection des enfants, ainsi que des « projets saisonniers » dans la bande de Gaza. Son intervention en complémentarité avec humanitaire, développe une SIF stratégie de plaidoyer dans les territoires palestiniens occupés.

Basé dans la ville de Gaza, le coordonnateur de programmes et FARINE est un expert dans la gestion du cycle de projet qui supervise plusieurs projets gestionnaires et / ou agents, sur divers domaines d'intervention: FSL, WASH, protection de l'enfance, le logement et NFI.

Il Elle est:

Une partie de l'équipe de coordination (équipe de haute direction);

La coordination de la mise en œuvre et l'évaluation des programmes dans la mission SIF

Responsable de la qualité technique des programmes.

Contribuer à l'élaboration de la stratégie opérationnelle de la mission.

Stratégie opérationnelle et coordination

Contribuer à l'élaboration de la stratégie opérationnelle de la mission: analyse du contexte et de son évolution, l'élaboration d'arbres problématiques et les solutions proposées, l'analyse

des besoins d'évaluation, la proposition de nouvelles actions, la budgétisation et le dimensionnement des ressources humaines.

Pour faire partie de l'équipe de coordination (SMT)

Pour participer à l'analyse et la proposition de solutions pour toutes les décisions ayant un impact de la mission en général.

Gestion du cycle de projet

Afin d'assurer la conception des projets: évaluation des besoins, étude de base et propositions d'actions.

Pour superviser la mise en œuvre des projets: planification des activités, suivi de la mise en œuvre, la collecte des sources de vérifications.

FARINE: surveillance Elaborate et des outils d'évaluation, superviser les enquêtes de satisfaction et les résultats, mesurer la réalisation des projets et proposer des ajustements pour les projets.

Pour définir les modalités de partenariat avec les partenaires opérationnels, en charge des partenariats définir et superviser les plans de renforcement des capacités pour les partenaires.

gestion -HR

Pour participer au recrutement de projet ressources humaines: les tests techniques élaborés et corriger, préparer et mener des entrevues.

Pour gérer des équipes: séance d'information, la planification, le suivi, la gestion, entretien de la performance, les bâtiments de capacité technique, etc.

Pour évaluer régulièrement les performances des membres de l'équipe, avant la fin de la période d'essai et la fin du contrat.

Pour définir et de mettre à jour le plan d'entraînement de son équipe et assurer du suivi de cet impact formations.

APPUIE: Admin, Finances et Log (en collaboration avec le coordonnateur de l'administration)

Pour gérer les budgets du programme: suivi régulier des états de dépenses en fonction des budgets alloués et les prévisions programmatiques, la validation des dépenses s / il est responsable.

Pour préparer la planification des dépenses, le plan de trésorerie et la demande de flux de trésorerie pour son / son domaine.

Pour déterminer les ajustements budgétaires nécessaires à son / son programme.

Représentation demande (sur HOM)

Pour représenter SIF dans le cadre de la mise en œuvre des activités aux partenaires opérationnels et aux autorités locales et régionales.

Pour assister à des conférences, des réunions de coordination, des réunions

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

des groupes et des donateurs.

Pour élaborer des outils de projets de présentation (objectifs, la méthodologie, les activités et les résultats) pour les autorités, les donateurs, les partenaires, etc.

Compte - rendu

Pour élaborer des rapports d'activités mensuels pour le chef de mission

Pour élaborer des rapports de donateurs selon les délais demandés.

Pour élaborer des rapports ad hoc: la mission, le suivi, l'enquête, la formation, etc.

Pour informer immédiatement le chef de mission de retard, conflit, problème rencontré dans le cadre de la mise en œuvre du projet.

Proposer des améliorations au stagiaire rapports formats

La liste des tâches est ni exhaustive, ni restrictive et il évolue.

Ville **G a z a**

Expériences / Formation du candidat

Minimum 5 ans d'expérience dans le travail humanitaire, y compris les expériences précédentes comme coordonnateur et programmes. FARINE

Expérience significative de la pensée stratégique, y compris l'identification, l'analyse, la résolution de problèmes et répondre aux opportunités et aux défis et la capacité de les traduire en plans d'action concrets.

Une vaste expérience de la sécurisation des financements extérieurs importants. Preuve de

la compréhension des défis de bailleurs de fonds et la gestion des contrats et les implications pour la gestion des programmes.

Une connaissance approfondie et l'expérience de la planification du projet et la tenue du budget; proposition et rédaction du rapport.

La connaissance et la compréhension des outils de gestion de projet (analyse du cadre logique, la gestion du cycle des projets, des objectifs et des indicateurs, etc.)

Solides compétences en leadership et un style de gestion de soutien (expérience dans la gestion du personnel national et expatrié)

Solides compétences en communication, avec une excellente anglais écrit et parlé (et de préférence en français et / ou en arabe)

Capacité à comprendre l'environnement culturel et politique et de bien travailler avec des partenaires, y compris les autorités locales.

Expérience de travail dans un environnement non sécurisé responsable de la planification de la sécurité, le suivi et la gestion

Confiant et compétent dans l'utilisation de MS Office, notamment Word et Excel.

La compréhension et l'engagement envers la mission et les valeurs Sif

S o u h a i t a b l e

Familiarité avec le contexte du Moyen-Orient

Fonctions

Coordination, Gestion de projet

Activités **A u t r e**

Pays **M o y e n**
Orient, Territoires palestiniens

Contrat **C D D**

Durée du contrat

Durée **de** **1** **an**

À partir: dès que possible

Salaire / Indemnité

Conditions de travail :

Durée: **1** **an**

Français contrat à durée déterminée « CDD d'usage »

Rémunération en fonction du profil

Mensuel per diem, Guesthouse

Couverture médicale (couverture de 60% par SIF et 40% couvert par l'expatrié);

R & R à tous les 3 et 9 mois

billet d'avion retour soutenu par un congé à SIF 6 mois

Nom de la personne contact

S'il vous plaît appliquer dans le lien ci-dessous.

Secours Islamique France diversity is a wealth;

Nous étudierons toutes les applications avec les compétences requises pour le poste.

Postuler en ligne

<https://goo.gl/forms/UQFT9cRRkbDdOyri3>

Date de fin de validité

3 1 / 0 7 / 2 0 1 7

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: COORDONNATEUR ADMINISTRATIF H / F - IRAK

Accueil » ADMINISTRATIVE COORDINATOR M/F – IRAQ

Description

FRANCE ISLAMIQUE SECOURS (SIF) est une organisation non gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1991, est une organisation SIF sans but lucratif et non politique intentions pour aider, à apporter des secours et de protéger la vie de ceux qui sont menacés par des catastrophes naturelles, les conflits armés ou par l'effondrement économique. SIF apporte son aide en ce qui concerne la diversité culturelle, sans distinction d'origine, la religion ou le sexe.

Contexte de la mission:

Basé à Maiduguri, le coordonnateur de l'administration M/F est un expert dans les domaines administratif et/ou financier et/ou la gestion des ressources humaines et sera responsable d'une équipe de gestion, sur différentes bases.

SECOURS ISLAMIQUE FRANCE is recruiting a based in Maiduguri (Nigeria)

Mission / Rôle:

Stratégie opérationnelle et coordination

Contribuer à l'élaboration de la stratégie opérationnelle de la mission: analyse du contexte et de son évolution, l'élaboration d'arbres problématiques et les solutions proposées, l'analyse des besoins des évaluations,

la proposition de nouvelles actions, la budgétisation et le dimensionnement des ressources humaines.

Pour faire partie de l'équipe de coordination (SMT)

Pour participer à l'analyse et la proposition de solutions pour toutes les décisions ayant un impact de la mission en général.

gestion de la responsabilisation

Pour modifier, vérifier et communiquer le suivi budgétaire mensuel (projection incluse) à l'équipe de coordination et les admin / coordinateurs de base, à remettre en question la pertinence, d'alerte et de soutenir les coordinateurs.

Gestion des ressources humaines

Pour recueillir des éléments variables de paie (temps, avance ...) sur la base, transmettre toutes les données nécessaires au service de la paie dans la capitale et être sûr que la masse salariale sera reçu.

Pour superviser la gestion et le suivi des prestations sociales reçues sur la base (maladie ...)

Pour suivre le temps de travail (les jours de congé, les congés et les heures supplémentaires), assurer que les règles de respect et de gestionnaires d'alerte si nécessaire.

Pour superviser le recrutement du personnel selon la procédure de la mission.

Gestion - RH

Pour superviser le recrutement

des membres du personnel administratif: les tests élaborés et corriger, préparer et mener des entretiens techniques et de gestion.

Pour gérer les équipes administratives: séance d'information, la planification, le suivi, la gestion, entretien de la performance, les bâtiments de capacité technique, etc.

S é c u r i t é

Pour mettre en œuvre la politique de sécurité en collaboration avec le chef de mission.

Pour participer à l'évaluation de la sécurité générale, la définition des procédures et la mise à jour.

Représentation (sur demande HOM)

Pour représenter SIF dans le cadre des activités aux partenaires opérationnels et aux autorités locales ou régionales (ex: enregistrement à titre d'employeur, la sécurité sociale, l'immigration etc.)

Pour assister à des conférences, des réunions de coordination, des réunions des groupes et des donateurs.

C o m p t e - r e n d u

Pour élaborer l'administration mensuelle, des rapports financiers et de ressources humaines pour le chef de mission.

Pour élaborer l'administration, des ressources humaines et de la partie financière des rapports des donateurs selon les délais impartis.

Pour informer immédiatement

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

le chef de mission de retard, conflit, problème rencontré dans le cadre des activités.

Proposer des améliorations aux rapports internes formats.

La liste des tâches est ni exhaustive, ni restrictive et il évolue.

Ville **E r b i l**

Expériences / Formation du candidat

5 ans d'expérience minimum dans le travail humanitaire, y compris des expériences antérieures en tant que directeur de pays, ou sous-directeur national, ou chef du parti avec OING dans un contexte similaire.

Expérience significative de la pensée stratégique, y compris l'identification, l'analyse, la résolution de problèmes et répondre aux opportunités et aux défis et la capacité de les traduire en plans d'action concrets.

Une vaste expérience de la sécurisation des financements extérieurs importants. Preuve de la compréhension des défis de bailleurs de fonds et la gestion des contrats et les implications pour la gestion des programmes.

Une connaissance approfondie et l'expérience de la planification du projet et la tenue du budget; proposition et rédaction du rapport.

La connaissance et la

compréhension des outils de gestion de projet (analyse du cadre logique, la gestion du cycle des projets, des objectifs et des indicateurs, etc.)

Solides compétences en leadership et un style de gestion de soutien (expérience dans la gestion du personnel national et expatrié)

Solides compétences en communication, avec une excellente anglais écrit et parlé (et en français) de préférence

Capacité à comprendre l'environnement culturel et politique et de bien travailler avec des partenaires, y compris les autorités locales.

Expérience de travail dans un environnement non sécurisé responsable de la planification de la sécurité, le suivi et la gestion

Confiant et compétent dans l'utilisation de MS Office, en particulier Excel et du monde

La compréhension et l'engagement envers la mission et les valeurs de SIF

Fonctions
Coordination, Gestion de projet

Activités **A u t r e**

Pays
Moyen **Orient,** **Irak**

Contrat **C D D**

Durée du contrat

4 **mois**

À partir le plus tôt possible

Salaire / Indemnité

Conditions de travail :

Français contrat à durée déterminée « CDD d'usage »

Rémunération en fonction du profil

Mensuel per diem, Guesthouse

Couverture médicale (couverture de 60% par SIF et 40% couvert par l'expatrié);

R & R à tous les 3 et 9 mois

billet d'avion retour soutenu par un congé à SIF 6 mois

Nom de la personne contact

S'il vous plaît appliquer dans le lien ci-dessous.

Secours Islamique France diversity is a wealth;

Nous étudierons toutes les applications avec les compétences requises pour le poste.

Postuler en ligne

<https://goo.gl/forms/ggP25jY7Po7BpFOG3>

Date de fin de validité **de** **31/07/2017**



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

22/07/2017 AU 29/07/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kouma	25 38 57 42	Somgandé	25 35 82 44
Afiya	25 48 83 47	Lallé	25 45 67 25	Sotisse	25 36 41 48
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Le Rocher	25 40 83 87	Unité	25 34 39 42
Bethania	25 31 31 41	Les Grâces	60 80 80 77	Vénégré	25 43 05 87
Choukouroula	25 40 93 76	Louis Pasteur	25 33 58 67	Vidal	25 31 52 88
Circulaire Sède	25 38 44 91	Maignon	25 31 01 20	Vièl	25 45 98 25
Diawara	25 30 61 68	Musée	25 36 68 41	Wend Kuuni	25 36 20 15
Espoir	25 31 54 12	Natilgé	25 36 28 00	Wend Yam	25 48 30 47
Gare	25 31 62 06	Nongui	25 40 84 88		
Hippodrome	25 34 02 32	Ouédraogo	25 37 16 52		
Hôpital	25 30 66 41	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		
Jean Paul II 5413	25 41 81	Principale	25 37 54 15		
Kadiogo	25 31 87 88	Sahel	25 31 81 95		
		Sira	25 43 17 78		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO