



# Le Quotidien Numérique

du jeudi 27 juillet 2017  
7 Jrs/7

d'Afrique

N°463

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant..**  
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 14.

Biotechnologie : une source de développement pour l'Afrique

Page 10



Le Représentant Spécial de l'Union Européenne pour le Sahel parle de sécurité avec Simon Compaoré

Page 5



Semaine de l'information et de l'orientation post bac : 28 universités se lancent à la conquête de nouveaux bacheliers

Page 2



Jeunesse et bonne gouvernance  
Des universités de vacances pour en parler:  
Le centre social d'appui à l'éducation et au développement (CASAED) a organisé du 19 au 21 juillet 2017 la deuxième édition du concept université de vacances

Page 4



## Education

# Semaine de l'information et de l'orientation post bac : 28 universités se lancent à la conquête de nouveaux bacheliers

Région du Centre



Ils étaient nombreux les parents d'élèves à assister à la cérémonie d'ouverture de cette semaine dédiée à l'information et à l'orientation.

**L**a deuxième édition de la semaine de l'information et de l'orientation Post bac a ouvert ses portes le mardi 25 juillet 2017 à Ouagadougou. Au Centre national de l'Information de l'Orientation Scolaire et Professionnelle et des Bourses (CIOSPB), ce sont plus d'une vingtaine d'universités qui y ont pris d'assaut pour mieux se faire connaître ainsi que leurs filières de formation. C'est le Pr Alkassoum Maïga, ministre de l'enseignement supérieur, de la recherche scientifique et de l'innovation qui a donné le top de départ des activités.

Elles sont au total 28 universités, publiques comme privées qui prennent part à cette édition de

2017 de la semaine de l'information et de l'orientation Post bac avec pour seul objectif: mieux présenter les filières de formation afin d'attirer les étudiants. Deuxième du genre, la présente édition est co-organisée par le CIOSPB et l'Union nationale des Etablissements d'Enseignement privés Laïcs (UNEEPL). De l'avis des organisateurs, cette semaine vise à créer des contacts directs entre les nouveaux bacheliers et les différentes Universités de la place car pour eux, les défis de l'enseignement au Burkina sont aujourd'hui nombreux. C'est pourquoi le Dr Lydia Rouamba, Directrice générale du CIOSPB estime que ce rendez-vous est le bienvenu. Pour elle, cette semaine se veut un cadre pour les



Lydia Rouamba, Directrice générale du CIOSPB.

universités de se faire connaître davantage et de se rapprocher de leur public cible mais aussi pour les bacheliers de découvrir un

La suite à la page 3



## Education

La suite de la page 2



Le ministre Alkassoum Maïga visite les stands.



Je salue cette initiative, dicit Alkassoum Maïga, patron de la cérémonie.

éventail de formation mis à leur disposition. Par ailleurs elle invite les parents d'élèves à ne pas envier la formation de l'extérieur car dit-elle au Burkina Faso, « nous avons des instituts tant publics que privés qui offrent des formations de qualité et d'excellence ». Le ministre Alkassoum Maïga,

quant à lui salue l'initiative à sa juste valeur. Pour lui, ces genres d'activités doivent être intensifiées afin de trouver une solution à l'orientation des bacheliers car, ajoute-t-il, il y'a un double niveau de questionnement pour les élèves une fois le bac en poche à savoir quelle filière choisir et dans quelle

université. Pour terminer il a tenu à féliciter et encourager le CIOSPB et ses partenaires pour cet effort au profit des nouveaux bacheliers. Au nombre des instituts présents, figure le centre de formation en ligne (OTC), un centre qui permet d'étudier à distance. Présent lors de la première édition, cet institut marque sa pierre cette année encore. Les représentants de cette école estiment que c'est un cadre qui leur est offert pour faire la promotion de leurs offres de formation. Cette école est une plate-forme de cours et d'exams. Son avantage c'est qu'elle offre la possibilité aux étudiants de travailler tout en poursuivant leurs études et d'obtenir des diplômes européens accrédités tout en étant au Burkina Faso. Pour l'année académique 2016-2017, en plus de la formation en ligne, Online Training Center ouvrira une formation directe dans les salles de classe à travers son département Européen Business School. De façon générale tous les participants trouvent cette semaine de l'information et de l'orientation salubre et souhaitent qu'elle soit annuelle au grand bonheur des nouveaux bacheliers et des Ecoles Privées d'enseignement supérieur.

**Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info**

## SOCIÉTÉ

## Jeunesse et bonne gouvernance Des universités de vacances pour en parler: Le centre social d'appui à l'éducation et au développement (CASAED) a organisé du 19 au 21 juillet 2017 la deuxième édition du concept université de vacances

Région du Centre



Les participants pendant leur formation en montage de projet.

**C**ette deuxième édition a connu la participation d'une centaine de jeunes venus de la région des Hauts-Bassins pour mener des réflexions autour de la question de gouvernance au Burkina Faso.

« Quelle stratégie participative de la jeunesse aux efforts de bonne gouvernance ». C'est sous ce thème que ce sont déroulées les activités de la deuxième édition de l'université de vacances initiée par le CESAED.

Leadership, entrepreneuriat et bonne gouvernance étaient au centre des discussions durant trois jours. Pour le coordonnateur du CESAED Irénée Maxwell Ada, il s'agit d'influencer la jeunesse afin de penser plus contribution que revendication. La centaine de participants composée d'étudiants et membres d'OSC a donc été outillée pour mieux participer au processus de développement du pays en passant par celle de leurs localités respectives. Il s'agissait de rechercher que faire en tant que jeune pour

apporter une contribution significative au développement du Burkina Faso. Pour Elba Koné une participante, « la formation nous permet d'avoir des projets d'avenir ». Elle a par ailleurs invité la jeunesse à adhérer à l'idée pour participer activement à l'émergence d'une jeunesse plus responsable.

### Impulser la jeunesse

L'université de vacances entre dans le cadre du programme de jeunesse excellence du CESAED qui a pour objectif d'impulser la jeunesse et cela passe par la formation et la sensibilisation. Les participants de la 2<sup>ème</sup> édition d'université de vacances ont bénéficié de formations sur l'entrepreneuriat, les techniques de montage de projets et les mécanismes de financement des jeunes. Ils ont également mené des réflexions autour de la question de l'incivisme afin d'aboutir à des résolutions palliatives. Au-delà de tout cela, le CESAED lance un concours du meilleur projet qu'il s'engage à accompagner financièrement à hauteur de 500 000 F CFA. Mais l'ensemble des projets qui vont se démarquer vont bénéficier d'un accompagnement technique et suivi sur une période d'un an.

### Nicole OUEDRAOGO pour SC Info



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Représentant Spécial de l'Union Européenne pour le Sahel parle de sécurité avec Simon Compaoré

Région du Centre

**L**e Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité, #Simon\_Compaoré a reçu en audience le mercredi 26 juillet 2017, le Représentant Spécial de l'Union Européenne pour le Sahel, l'Ambassadeur Angel Losada. La situation sécuritaire au Burkina Faso et les ambitions de l'Alliance pour le Sahel étaient au menu des échanges.



DCPM-M.SECU

« Nous avons parlé de la situation sécuritaire au Burkina Faso, de la contribution de l'Union Européenne (UE) à travers plusieurs programmes et analysé les grands efforts qui sont faits par le Burkina dans l'aspect sécuritaire en relation avec les pays voisins », a déclaré M. Losada. Cette audience a été une occasion pour le Représentant Spécial de l'UE pour le Sahel de présenter au Ministre d'Etat, les ambitions de l'Alliance pour le Sahel, qui est une initiative qui vise à venir en aide aux pays du G5 Sahel, dans le cadre de la lutte contre le terrorisme. « L'alliance pour le Sahel inclut le développement et la sécurité qui sont deux grands piliers de l'action de l'Union Européenne », a expliqué M. Losada. L'Ambassadeur Angel Losada a été introduit chez le Ministre d'Etat par S.E.M Jean Lamy, Chef de la Délégation de l'UE au Burkina Faso.

Le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité, #Simon\_Compaoré a reçu en audience le mercredi 26 juillet 2017, le Représentant Spécial de l'Union Européenne pour le Sahel, l'Ambassadeur Angel Losada.



», a expliqué M. Losada. L'Ambassadeur Angel Losada a été introduit chez le Ministre d'Etat par S.E.M Jean Lamy, Chef de la Délégation de l'UE au Burkina Faso.

**La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle**

**du Ministère de la Sécurité**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Prix Galian : les acteurs réfléchissent pour améliorer le cadre organisationnel et réglementaire du concours

Région du Centre



Le ministre de la communication et des relations avec le parlement, Rémis Fulgance Dandjinou a présidé la rencontre.

**L**e ministère de la communication organise ce 25 juillet 2017 à Ouagadougou, un atelier de réflexion sur le concours des prix Galian.

Si les innovations apportées à la dernière édition des Prix Galian ont suscité, engouement et enthousiasme au sein des professionnels (207 œuvres réceptionnées), elles ont également entraîné des récriminations. Ces griefs concernent essentiellement la réduction du nombre de genres rédactionnels en compétition, la révision du mode de participation au concours. Pour aplanir les différends, le présent atelier doit permettre aux différents acteurs du

monde journalistique, d'échanger et de trouver des formules, plus consensuelles et plus adaptées à même de faire des Galian, le tremplin de la promotion du professionnalisme dans les médias.

Le ministre de la communication et des relations avec le parlement, Rémis Fulgance Dandjinou, a exhorté les participants à apporter des améliorations pertinentes et consensuelles qui s'inscriront dans la durée et qui permettront de faire des Galian, une totale réussite.

Le concours prix Galian a été instauré en 1997 pour magnifier l'excellence dans les différents corps des métiers de l'information et de la communication.

DCPM/MCRP



Les participants.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Projet d'Appui au Renforcement de la Sécurité Intérieure au Burkina : Les acteurs dressent le bilan à mi-parcours

Région du Centre



Le Comité de Pilotage (COMPIL) du Projet d'Appui au Renforcement de la Sécurité Intérieure au Burkina Faso (PARSIB).

**L**e Comité de Pilotage (COMPIL) du Projet d'Appui au Renforcement de la Sécurité Intérieure au Burkina Faso (PARSIB) s'est réuni le mardi 25 juillet 2017, sous la présidence de son premier responsable, Simon Compaoré, Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité. La rencontre a porté sur le bilan des activités menées par le projet et les résultats obtenus depuis son opérationnalisation en septembre 2016.

Dans la présentation du Chef du Projet, Roberto Resmini, il ressort que le PARSIB est articulé autour de deux objectifs spécifiques, à savoir: « Appuyer l'Etat burkinabè dans l'optimisation de ses services de sécurité intérieure dans la lutte contre le terrorisme, dans le respect des droits de l'homme et des valeurs démocratiques » et « contribuer à la préparation de la réforme du secteur de la sécurité ». Au nombre des activités réalisées, M. Resmini a indiqué que dans le domaine de la gestion de crise, le PARSIB a appuyé la mise

en place d'un commandement intégré, la formation de formateurs et des acteurs à la crise, la réalisation d'exercices de simulation multidisciplinaires... Et ce n'est pas tout, à en croire le chef du Projet. «Le PARSIB a également soutenu la mise en place d'une réserve mixte d'intervention d'unités non spécialisées (ABT) composée de 132 gendarmes et policiers. Il y a aussi la formation spécialisée de cette réserve ABT, sa dotation en 4 véhicules Jeep et l'appui en matériel de dotations individuelles et collectives dont

La suite à la page 8

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7

le marché a été conclu et les contrats signés les 8 et 9 juin 2017 », a ajouté Roberto Resmini. Le volet communication n'a pas été occulté par le Projet. En effet, les services de communication du ministère en charge de la sécurité et des services de sécurité ont été formés à la rédaction de plan de communication et en communication de crise. En outre, la création des sites internet du ministère de la sécurité et de la Police nationale sont à mettre à l'actif du PARSIB. En termes de perspectives, le PARSIB a marqué son accord pour apporter son appui financier et technique au Forum National sur la Sécurité prévu en septembre prochain. Le projet prévoit aussi, la réalisation d'un voyage d'étude sur la gestion de crise et l'équipement d'un Poste Médical avancé. Le président du COMPIL, Simon Compaoré s'est dit satisfait du bilan dressé. « Globalement le projet a avancé et je voulais saluer positivement cette avancée qui démontre que nos différentes concertations ont porté fruits. Merci à ceux qui ont mis la main à la pâte pour que les choses bougent », s'est réjoui le Ministre d'Etat. Le Projet d'Appui à la Sécurité Intérieure du Burkina Faso qui a débuté en septembre 2016 prend fin en mars 2018. Il est financé par l'Union Européenne et mis en œuvre par CTB, Agence belge de développement (avec un appui de la Police Fédérale Belge). Son objectif est de contribuer à la stabilisation du Burkina Faso en appuyant le secteur de la sécurité intérieure et en optimisant les forces de sécurité intérieure.

**La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité**



«Le PARSIB a également soutenu la mise en place d'une réserve mixte d'intervention d'unités non spécialisées (ABT) composée de 132 gendarmes et policiers.



Le président du COMPIL, Simon Compaoré s'est dit satisfait du bilan dressé.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Troisième cycle de l'Examen périodique universel (EPU) : Le Burkina Faso élabore son projet de rapport national sur la situation des droits humains

Région du Centre-Ouest



Le Comité multisectoriel.

**L**e Comité multisectoriel pour l'élaboration du rapport national pour le 3<sup>e</sup> cycle de l'Examen périodique universel (EPU) tient à Koudougou, du 24 au 28 juillet 2017, une retraite de travail pour l'élaboration du projet dudit rapport. Ce rapport dressera la situation des droits humains au Burkina Faso et de la mise en œuvre des recommandations de l'EPU.

L'examen périodique universel (EPU) est un mécanisme qui permet au Conseil des droits de l'homme d'examiner la situation des droits de l'homme dans l'ensemble des Etats membres de l'Organisation des Nations Unies. Le Burkina Faso

s'est soumis à ce mécanisme pour la 2<sup>ème</sup> fois en avril 2013. Au cours de ce passage, cent soixante-cinq (165) recommandations ont été formulées à l'endroit du pays, dont 138 ont été acceptées. En vue de mettre en œuvre ces recommandations, le Gouvernement a adopté le Plan d'actions 2014-2017 de mise en œuvre des recommandations de l'Examen périodique universel et des organes de traité.

Conformément au calendrier établi par le Conseil, le prochain passage du Burkina Faso pour le 3<sup>ème</sup> cycle de l'EPU est prévu à la 30<sup>ème</sup> session du Groupe de

travail de l'EPU qui se déroulera en avril et mai 2018 à Genève, en Suisse. A cet effet, notre pays doit produire, au plus tard en février 2018, un rapport faisant état de la situation des droits humains de façon générale, mais plus spécifiquement, de la mise en œuvre des recommandations qu'il a acceptées lors de son précédent passage.

C'est dans cette perspective que le Comité multisectoriel pour l'élaboration du rapport national pour le 3<sup>e</sup> cycle de l'Examen périodique universel (EPU) tient à Koudougou, du 24 au 28 juillet 2017, une retraite

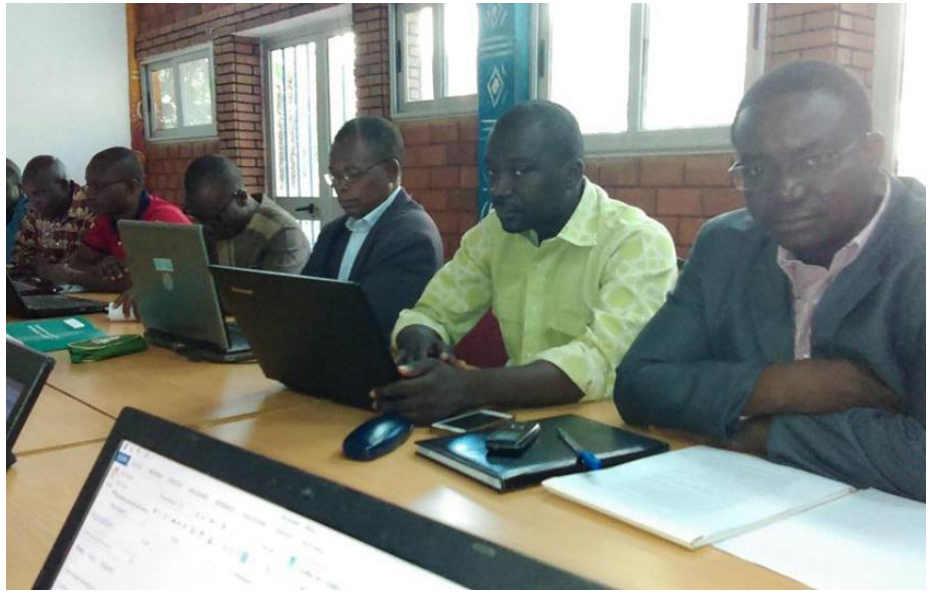
La suite à la page 10

## Technologies

La suite de la page 9

de travail pour l'élaboration du projet dudit rapport. Cette retraite se déroule en présence de Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de la Justice des Droits humains et de la Promotion civique, Paulin BAMBARA par ailleurs Président dudit Comité.

A l'issue de travaux, le projet de rapport sera examiné par le Comité multisectoriel de suivi de mise en œuvre des recommandations de l'Examen périodique universel (EPU), puis soumis à validation au cours d'un atelier national regroupant les acteurs publics et privés en matière de droits humains.



Une retraite de travail pour l'élaboration du projet dudit rapport..

## Biotechnologie : une source de développement pour l'Afrique

Région du Centre

**B**ien que le changement climatique soit observable à travers le monde, ses effets négatifs sont plus évidents en Afrique. En effet, le continent est confronté à une variété de problèmes, ou les plus importants et les plus urgents sont les pénuries d'eau, les maladies et la famine.

Les agriculteurs africains recherchent désespérément des moyens pour lutter contre ces fléaux, et c'est exactement ce que la biotechnologie leur offre



La biotechnologie est une science captivante et son importance est grandissante pour le développement de l'Afrique.

La suite à la page 11



## Technologies

La biotechnologie est une science captivante et son importance est grandissante pour le développement de l'Afrique. En effet, cette technologie de bioconversion possède un grand potentiel sur le plan écologique et économique. Cette question revêt une importance cruciale pour le développement de l'Afrique. Ce potentiel comprend l'accroissement des rendements, l'amélioration de la nutrition et la résistance à la sécheresse, aux parasites et aux maladies. Les défenseurs de la biotechnologie avancent qu'elle permettra de renforcer la sécurité alimentaire de la population mondiale en accroissant la production de manière durable. Elle offrirait également des avantages économiques et écologiques en améliorant les rendements et en réduisant la nécessité d'étendre les surfaces cultivées, en limitant les besoins d'irrigation et l'utilisation de pesticides (nuisibles à l'environnement et à la santé humaine).

De plus, La pratique des cultures génétiquement modifiées (GM) dans certains pays possédant des capacités en matière de biotechnologie démontre que ces cultures ont déjà un impact en réduisant le coût des pesticides ; elles sont aussi bénéfiques pour



### Le coton Biotechnologique.

l'environnement et entraînent des gains de productivité. A titre d'exemple, selon SlateAfrique, l'introduction du coton BT a permis une augmentation significative de la production de coton en 2014, le Burkina réunissait le plus grand nombre de producteurs d'OGM de tout le continent : plus de 140 000 petits exploitants agricoles cultivaient alors le coton Biotechnologique.

Cette « success story » a été largement célébrée comme un exemple de la façon dont les cultures GM peuvent aider les agriculteurs les plus fragiles.

La biotechnologie est donc utilisée pour lever les contraintes de développement de l'agriculture et a également

le potentiel d'apporter une contribution majeure à l'objectif global d'une intensification durable de l'agriculture.

Cependant, l'utilisation de la biotechnologie en agriculture notamment des organismes génétiquement modifiés (OGM) demeurent limitée à ce jour dans de nombreux pays africains. Malgré l'intérêt économique et écologique de la biotechnologie, cette technologie reste peu connue du grand public.

Devant cette situation, se dégage de façon générale le sentiment qu'un système régional de biosécurité est nécessaire.

## FLASH INFO

Brèves

**Maroc:** Deux Casques bleus marocains ont été tués mardi 25 juillet 2017 à Bangassou dans le sud-est de la Centrafrique deux jours après l'attaque qui a coûté la vie à un Casque bleu marocain dans la même ville. « L'attaque a eu lieu alors que les casques bleus se ravitaillaient en eau pour les besoins humanitaires de la ville » indique la Minusca dans un communiqué et met la responsabilité sur de présumés anti-balaka.

**Cote d'Ivoire :** Les malfaiteurs de l'école de police de Cocody et de la gendarmerie d'Azaguié ont été arrêtés, ont annoncé mardi 25 juillet 2017 le DG de la police Youssouf Kouyaté et le nouveau ministre de l'intérieur Sidiki Diakité. Le DG affirme aussi que toutes les armes dérobées ont été retrouvées.

**Afghanistan :** Les talibans ont mené dans la nuit de mardi 25 à mercredi 26 juillet 2017 dans la province de Kandahar dans le Sud du pays une offensive meurtrière contre une base militaire. Le dernier bilan des combats est de 30 morts selon les autorités.



**Sport :** Marthe Yasmine Koala a offert au Burkina Faso sa deuxième médaille d'or jeux de la francophonie à la finale des 100m haies dames le mardi 25 juillet 2017 à Abidjan en j Cote d'Ivoire aux 8èmes jeux de la francophonie. La sprinteuse burkinabé a réalisé un temps de 13" 32 battant la française Pauline Lett sur le fil.





## ANNONCE

# CENTRE D'EXAMEN EUROPEEN

## SEMINAIRES DE CERTIFICATION en Suivi-Evaluation des Projets et Programmes



### Certificats

- ✓ Spécialisation  
250.000 FCFA
- ✓ Expertise  
500.000 FCFA

#### A Ouagadougou

du 17 au 21 Avril 2017

du 19 au 23 Juin 2017

du 21 au 25 Août 2017

du 11 au 15 Décembre 2017

#### A Bobo Dioulasso

du 03 au 07 Avril 2017

du 28 Août au 1er Septembre 2017

Inscription 60 jours avant le début du séminaire : réduction de 20%

Inscription 30 jours avant le début du séminaire : réduction de 10%

Inscription en groupe de 5 personnes : réduction supplémentaire de 10%

**[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)**

[contact@ebs-edu.fr](mailto:contact@ebs-edu.fr)

#### Ouagadougou

Au Centre d'Examen Européen  
Situé sur l'Avenue Sembene Ousmane  
à 500m de l'Ambassade des Etats Unis  
Face à la Station Total Ambassade

Tel: +22672074141 / +22672072020 / +22666200026

#### Bobo-Dioulasso

A l'Institut Supérieur des Sciences  
et Technologies ISC-Bobo au Centre Ville  
sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo  
à l'Immeuble Sanga Madi

Tel: +22672080303 / +22670010505

## JOBS CAMPUS



## Avis de recrutement

**Poste :** **Responsable administratif et financier** H/F – **CDI**

**Description**

L'UNAFORIS, Union Nationale des Acteurs de Formation et de Recherche en Intervention Sociale, recherche un(e) Responsable Administratif et financier, pour son pôle national Ressources et Développement (7 personnes).

Il pilote et supervise la comptabilité et les finances, le suivi du personnel (contrats, obligations, formation, congés, etc.), l'administration et le secrétariat de la délégation générale et de la présidence, la préparation des instances statutaires. Il est responsable de l'organisation logistique du pôle national. Il est le garant du respect des obligations légales, administratives et réglementaires ainsi que des contrats avec les prestataires et fournisseurs. Il assure les relations avec les banques et les financeurs. Il est responsable des déclarations fiscales et comptables, de la gestion de la trésorerie, des budgets prévisionnels (général et par activité), de la mise en place des outils de reporting et de contrôle, qui en assurent la fiabilité.

**CONTEXTE**

L'UNAFORIS compte 130 adhérents, organismes de formation au travail social répartis sur le territoire national, y compris l'Outre-Mer. L'union nationale assure une animation du réseau ainsi formé, un appui au développement de

l'activité de ses adhérents, ainsi que leur représentation auprès des pouvoirs publics. <http://www.unaforis.eu/>

**M i s s i o n s**

Rattaché(e) à la déléguée générale, et avec l'aide d'une assistante comptable et administrative, vous assurerez les missions suivantes :

> vous contribuez à l'élaboration des prévisions budgétaires globales et par projet

> vous pilotez, supervisez et garantissez les réalisations budgétaires, tant du côté des charges que des ressources, les obligations légales et fiscales, dans les délais.

> vous pilotez et supervisez les arrêtés de comptes, suivi de trésorerie, établissement du bilan annuel et des comptes rendus de subvention, tableaux de bord d'indicateurs de gestion

> vous structurez, rédigez et assurez le suivi des processus et procédures de travail du pôle, sur le plan financier, administratif et collaboratif

> vous assurez la gestion et le suivi administratif des adhésions

> vous garantissez et assurez les relations et contrats avec les banques, expert-comptable, commissaire aux comptes, fournisseurs et prestataires

> vous contribuez activement aux fonctions RH de la structure (recrutements, contrats, courriers juridiques, gestion des formations, congés et des absences, éléments de paye

...), en mettant en place les outils de suivi correspondants

> vous garantissez et supervisez le suivi administratif, l'organisation des instances de gouvernance

> vous organisez le fonctionnement dans les locaux (accueil, entretien, travaux, archivage, matériel)

> vous organisez la gestion des RV avec les partenaires et de l'agenda DG et administrateurs

> vous organisez le secrétariat administratif lié au poste

**Ville****P a r i s****Expériences / Formation du candidat**

> **Formation : Bac+3 minimum en lien avec la comptabilité, la gestion, le droit, l'administration et l'organisation.**

> Expérience : Expérience significative sur un poste comparable de 2 ans minimum

> Logiciels : très bonne maîtrise d'Excel et Word, connaissance de Ciel comptabilité

> Compétences complémentaires : expression écrite et qualités rédactionnelles, aptitudes pour les technologies numériques, s'adapter aux contraintes de calendrier et d'horaires liées aux impératifs de l'activité

> Compétences transversales : rigueur, organisation personnelle, travail en équipe, esprit de collaboration et de solidarité,

La suite à la page 15



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14

adaptabilité aux changements, flexibilité, réactivité, bon relationnel, autonomie, fiabilité, discrétion, humour.

Fonctions

Autre, Communication, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités

Animation, Formation, Education, Autre, Economie, Finance, Administration, Informatique, Communication, Ressources Humaines, Social

Pays 35 K€ (selon profil)  
Europe, France

**Contrat C D I**

**Durée du contrat**

**C D I**

**A pour le 25 septembre 2017**

**Salaire / Indemnité**

Statut : Cadre – Classe 3 niveau II – CCN 66

> Rémunération :

35 K€ (selon profil)

Documents à envoyer

Envoyer lettre de motivation + CV

Email de la personne contact recrutement@unaforis.eu

Date de fin de validité 21/08/2017



## Avis de recrutement

**Poste de projet H/F – CDI** : **Chargé(e)**

Description

L'UNAFORIS, Union Nationale des Acteurs de Formation et de Recherche en Intervention Sociale, recherche un(e) chargé(e) de projet pour son pôle national Ressources et Développement (7 personnes).

Il ou elle mettra en œuvre une partie de la politique et du plan stratégique de l'UNAFORIS, en assurant la réalisation opérationnelle d'une partie des projets décidés par le conseil d'administration, articulés entre les niveaux national, régional et local, pour une meilleure réponse formation.

CONTEXTE :

L'UNAFORIS compte 130

adhérents, organismes de formation au travail social répartis sur le territoire national, y compris l'Outre-Mer. L'union nationale assure une animation du réseau ainsi formé, un appui au développement de l'activité de ses adhérents, ainsi que leur représentation auprès des pouvoirs publics.

L'UNAFORIS est organisée en mode projets et développe son activité dans une articulation entre missions nationales et missions dévolues à ses plateformes régionales, dans une dynamique de diversification de ses interlocuteurs externes et partenaires.

Dans ce cadre, la conduite des projets et gestion des dispositifs portés par le plan d'action stratégique détermine la bonne réalisation du projet politique de l'UNAFORIS dans une logique permanente de

meilleure couverture des besoins sur les territoires, de développement de la notoriété de son réseau d'adhérents, de ses partenariats et de son influence.

<http://www.unaforis.eu/>  
<http://www.unaforis.eu/>

M i s s i o n s

Rattaché(e) à la responsable développement, en équipe avec un(e) autre chargé(e) de projet avec lesquels les projets à mener et les dispositifs à gérés sont répartis, en coopération et articulation constante avec les autres membres de l'équipe permanente, vous serez en charge pour chaque projet à mener à bien ou dispositif à gérer de :

>vous approprier les sujets à traiter, par une veille active et ciblée tant au niveau politique que technique, indispensable à la bonne

La suite à la page 18

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

compréhension et animation des projets à mettre en oeuvre.

> Participer à définir le plan d'action à mettre en place pour mener à bien chaque projet confié, prenant en compte l'environnement et la structuration de l'UNAFORIS au triple niveau : national, régional et par adhérent, les obligations et les moyens disponibles, ainsi que sa validation par la hiérarchie et les instances de gouvernance concernées.

> Etre force de proposition quant aux ressources, moyens et méthodes à mettre en oeuvre, pour optimiser la réalisation du projet.

> Assurer la mise en oeuvre de chaque projet confié jusqu'à sa réalisation complète, tant sur le fond que l'organisation logistique et administrative

> Assurer la relation avec les adhérents et partenaires extérieurs, autant que chaque projet le nécessite

> assurer et garantir le bon suivi des dispositifs confiés, selon des processus administratifs définis en concertation, dans un reporting régulier, transmissions et dialogue permanent avec la responsable et les co-équipiers.

Réaliser toute autre mission confiée par la responsable développement et/ou la déléguée générale.

Ville P a r i s

Expériences / Formation du candidat

> Formation : Bac+5, Gestion de projets, Ingénierie sociale

> Expérience : Expérience significative sur un poste comparable (deux ans)

> Logiciels : très bonne maîtrise d'Excel et word.

> appétence pour l'utilisation d'outils numérique de coopération à distance en réseau

> Compétences métiers : diagnostiquer la manière de traiter un sujet proposé ou émergent, maîtriser le management de projet, capacité d'animation de réunions et d'équipes projets, expression orale dans diverses situations : entretiens, petits ou grands groupes, expression écrite et qualités rédactionnelles, maîtriser les technologies numériques, pratique écrite et orale de l'anglais, s'adapter aux contraintes de calendrier et d'horaires liées aux impératifs des projets et de l'activité en général

> Compétences transversales : Travail en équipe, sens de l'organisation, rigueur, Esprit de collaboration et de solidarité, Adaptabilité aux changements, Fonctionnement en mode

projet, Engagement dans un processus de développement de ses compétences, Capacité à se remettre en cause

> Langue : l'anglais serait un plus

Fonctions  
Animation, Formation, Coordination, Gestion de projet

Activités  
Animation, Formation, Education, Autre, Social

Pays  
Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat  
C D I

A pourvoir pour le 25 septembre 2017

Salaire / Indemnité  
> Statut : Cadre – Classe 3 niveau II – CCN 66  
> Rémunération : 32 K€

Documents à envoyer  
Lettre de motivation + CV

Email de la personne contact  
recrutement@unaforis.eu

Date de fin de validité  
21/08/2017



## JOBS CAMPUS



## Avis de recrutement

**Poste : RESPONSABLE DU SUIVI ET DE LA VALORISATION SCIENTIFIQUE H/F**

## Description

Association reconnue d'utilité publique, Sidaction a pour objectif le développement de programmes de lutte contre le sida, en France et dans les pays en développement. Créée en 1994, l'association apporte son soutien ou met en place près de 350 programmes de lutte contre le sida – tant dans le domaine de la recherche scientifique et médicale, du soin, de l'aide aux personnes vivant avec le VIH que de la prévention.

Avec un budget annuel de 17 millions d'euros, Sidaction est un acteur majeur de la lutte contre le sida, en France et dans les pays en développement.

Dans le cadre d'un remplacement, Sidaction recrute son (sa) :

**RESPONSABLE DU SUIVI ET DE LA VALORISATION SCIENTIFIQUE**

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice des Programmes Scientifiques et Médicaux, il(elle) contribue à la veille scientifique, à la visibilité et à l'animation de la recherche, par la valorisation des projets de recherche soutenus, la rédaction des textes à contenu scientifique et l'organisation des événements impliquant les acteurs de la recherche. Il(elle) intégrera une équipe de 5 personnes : direction du service,

1 responsable de recherches opérationnelles, 1 responsable des financements scientifiques, 1 coordinatrice administrative.

Suivi des projets de recherche soutenus par Sidaction

Organise des séminaires annuels pour assurer le suivi des projets soutenus

Suit l'actualité de la recherche en organisant une veille scientifique

Réceptionne les rapports scientifiques et coordonne l'évaluation en interne de l'état d'avancement des projets

Met en valeur les résultats des projets et des personnes soutenus par Sidaction (en lien avec la directrice de service)

Participe à des initiatives d'évaluation globale du soutien de Sidaction à la recherche (études bibliométriques, évaluation d'évènements...)

Contribue au bon déroulement de l'évaluation des propositions :

Assure le lien entre les projets déjà en cours et les nouvelles demandes (en lien avec le responsable des financements scientifiques)

Transcrit les débats des experts dans le cadre des demandes de financement à la recherche (participation aux réunions du Comité Scientifique et Médical, rédaction de notes et comptes-rendus...)

Animation de la recherche

Coordonne l'organisation d'évènements impliquant les acteurs de la recherche

(Université des jeunes chercheurs, Journée des doctorants, séminaire annuel, prix scientifiques, visites de laboratoires...)

Evalue les besoins budgétaires, participe à la recherche de nouveaux partenaires et à la gestion logistique en lien avec le Service Communication et Développement et le logisticien Sécurité

Met en place et anime, le cas échéant, le Comité de Pilotage

Elabore le planning et le programme de l'évènement (en lien avec la directrice du service)

Faire un appel à candidatures (si applicable)

Anime la ou les journées : présentation des intervenants, interventions (formation de base, notamment en virologie et immunologie), animation d'ateliers...

Coordonne l'évaluation les évènements organisés et rédiger les comptes-rendus

Renforce le lien de proximité de Sidaction avec le réseau des acteurs de la recherche sur le VIH/sida (en lien avec la Directrice de service)

Contribue au développement de réseau des participants et intervenants aux différents évènements

Contribue à la préparation et au suivi des évènements auxquels Sidaction est susceptible de participer en tant qu'acteur de soutien à la recherche (conférences et

La suite à la page 18

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

<p>séminaires scientifiques...)</p> <p>Participe à des conférences (représente Sidaction, rédige des notes, participe à des groupes de travail)</p> <p>Participe à la définition de la stratégie de communication scientifique et médicale (choix des projets à proposer pour des actions de communication, axes de présentation, ciblage des interlocuteurs...) en lien avec la Directrice du service</p> <p>Rédige des textes à contenu scientifique pour un large public (tout public ou public cible)</p> <p>Contribue à l'élaboration, par le service communication et développement, de supports institutionnels ou journalistiques (magazine, lettres, journaux, dossiers / communiqués de presse, rapports d'activités...) : proposer des sujets à contenu scientifique et médical ; fournir des contacts.</p>	<p>Ville</p> <p>Expériences / Formation du candidat</p> <p>Formation scientifique supérieure en science fondamentale avec une spécialisation en immunologie ou virologie</p> <p>3 ans d'expérience dans le management de la recherche ou activité similaire</p> <p>Compétences rédactionnelles sont fortement recommandées et une expérience en communication scientifique sera un plus</p> <p>Expérience dans le monde associatif de la lutte contre le sida ou au sein de structures équivalentes relevant de la solidarité sera un plus</p> <p>Langues parlées</p> <p>Maîtrise de l'anglais</p> <p>Qualité du candidat</p> <p>Proactif(ve), autonome, curieux(se), polyvalent(e), organisé(e), rigoureux(se), bon relationnel</p>	<p>P a r i s</p> <p>Fonctions</p> <p>Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche</p> <p>Autre ,</p> <p>Activités</p> <p>Autre, Santé, Social</p> <p>Pays</p> <p>Europe, France</p> <p>Contrat</p> <p>CDD, CDI</p> <p>Durée du contrat</p> <p>CDD de 12 mois (puis CDI)</p> <p>Salaire / Indemnité</p> <p>selon profil et expérience</p> <p>Documents à envoyer</p> <p>Cv+Lettre de motivation</p> <p>Nom de la personne contact</p> <p>Robert LEBRUN</p> <p>Email de la personne contact</p> <p>recrutement@sidaction.org</p> <p>Date de fin de validité</p> <p>31/08/2017</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



## Avis de recrutement

**Poste : Coordinateur programme (profil médical) – Yaoundé – CAMEROUN – H/F**

Description

Contexte du poste

Depuis 2010, la Croix-Rouge française (CRF) est présente au Cameroun et intervient dans les domaines de la santé, la nutrition et la sécurité alimentaire et moyens d'existence (SAME).

A partir de 2012, la CRF s'est positionnée dans la région

de l'Extrême-Nord avec des projets de prise en charge de la malnutrition aigüe sévère. Aujourd'hui, la CRC/CRF a fait évoluer sa programmation en fonction des besoins humanitaires évolutifs de la région. Dans les départements du Diamaré et Mayo Tsanaga

La suite à la page 19



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

(sous-délégation de Maroua), nous mettons en œuvre des projets qui ont pour ambition de faire la transition entre urgence et développement, sur la santé (SMI, nutrition), la sécurité alimentaire, les moyens d'existence et le renforcement des structures sanitaires et des communes. Dans le département du Logone et Chari (bureau de Kousseri) l'intervention de la CRF a commencé en 2017 avec des projets d'urgence, orientés vers la santé (SMI, nutrition), la sécurité alimentaire, les moyens d'existence.

Un aspect transversal fort de cette programmation est le soutien et le renforcement de la Croix-Rouge Camerounaise (CRC) :

La Croix-Rouge Camerounaise (CRC)

Membre du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge depuis 1963, la CRC est une association auxiliaire des pouvoirs publics camerounais et reconnue d'utilité publique.

Conformément à son plan stratégique de développement, les partenaires du Mouvement (CICR, FICR, CRF) tentent à travers leurs projets d'accompagner la SN dans le développement de ses ressources.

Le Poste

Objectifs du poste :

Placé sous l'autorité du chef de délégation et en étroite collaboration avec elle, le coordinateur des programmes

contribue à la définition de la stratégie de la délégation Cameroun, il est en charge de la planification, du suivi, et du soutien technique des différents programmes et projets mis en œuvre par la CRF au Cameroun.

Lien hiérarchique

Travaille sous la responsabilité du chef de délégation.

Est responsable de ses adjoints sur les questions médicales et SAME (sécurité alimentaire et moyens d'existence), ainsi que du responsable PMER (3 personnes).

Liens fonctionnels

Le coordinateur des programmes a un lien de management fonctionnel avec :

Les chefs de projet

Les points focaux de la CRC

Il est par ailleurs en lien fonctionnel direct avec le pôle expertise du siège sur les différentes thématiques qui concernent les projets.

Par ailleurs, le coordinateur des programmes collabore avec :

le coordinateur administratif, le coordinateur financier, les chefs de sous-délégation, les DMI techniques

Responsabilités :

Coordonner le développement de nouvelles propositions de projet de qualité ;

Soutenir les équipes programme dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des projets en conformité avec la

stratégie de la CRF en Afrique de l'Ouest et de la planification stratégique au Cameroun ;

Apporte une expertise technique aux projets de la CRF au Cameroun, et manage son équipe dans ce sens, garantissant ainsi la qualité du service rendu aux bénéficiaires ;

Animer les équipes de projet dans le reporting, la capitalisation et les apprentissages de leur projet ;

Contribue activement à une bonne communication interne et externe ;

Management de l'équipe.

Ville y a o u n d e

Expériences / Formation du candidat

Le profil du candidat

Formation : diplôme de docteur en médecine, master en santé publique/gestion de projet ou expérience équivalente

Langues : français courant, anglais serait un plus

Exigences du poste :

Capacité de pédagogie, d'autonomie, de représentation, de relations humaines, de délégation

Capacité à manager une équipe en direct et en fonctionnel

Connaissance en gestion de projet, compétences en rédaction, en gestion budgétaire et reporting bailleur

Capacité à se projeter dans une stratégie globale, connaissance de programmes santé publique,

La suite à la page 20

## JOBS CAMPUS

La suite de la page19

agronomie et de moyens d'existence, maîtrise de la problématique nutrition dans les PVD est un plus, intérêt pour l'approche intégrée

Expérience : 3 ans dans l'exercice de ses fonctions de médecin pratiquant en PED

2 ans d'expérience réussie de gestion d'équipe expatriée et de programmes multisectoriels

5 ans dans la gestion et la coordination de projets santé et nutrition / sécurité alimentaire

Résumé :

Lieu de la mission: Yaoundé CAMEROUN, Durée de la mission: 12 mois

A pourvoir: novembre 2017, Statut : salarié expatrié

La Croix-Rouge française se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce et de dépôt des candidatures. Merci de votre compréhension.

Pré-requis : Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Passeport d'une validité supérieure à 6 mois au moment du départ prévu ; Activités Ressources Humaines

Carnet de vaccinations à jour / aptitude à voyager. Pays Afrique, Cameroun

Formations en ligne : Contrat C D D

Pour mieux connaître le Mouvement Croix-Rouge, nous vous invitons à suivre deux formations en ligne, gratuites et accessibles à tous. La réalisation de ces formations constitue un plus dans votre candidature : Durée du contrat 12 mois

W.O.R.C. (World of Red Cross and Red Crescent) : consacrée aux principes fondamentaux et au fonctionnement du Mouvement, et Stay Safe, quant à elle, a pour objectif de développer une culture commune de la gestion de la sécurité. Vous trouverez ces cours sur la Plate-forme d'apprentissage e-learning ouverte à tous en cliquant sur le lien suivant : <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

Salaire / Indemnité Selon la convention collective

Documents à envoyer CV et LM via:

[http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl\\_croixrouge02.p?newms=jj&id=74752&newlang=2](http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=74752&newlang=2)

Postuler en ligne [http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl\\_croixrouge02.p?newms=jj&id=74752&newlang=2](http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=74752&newlang=2)

Date de fin de validité 12/08/2017

Fonctions



## Avis de recrutement

**Poste : ALIMA – SIEGE – Leader Support Opérationnel Médical – Bilingue Français/Anglais – H/F**

Description

Full job description + schemas : leader support opérationnel médical (1)

LIEU DE MISSION : 60% à Dakar, Sénégal, et déplacements dans les pays d'intervention d'ALIMA ainsi que dans les pays dans lesquels ALIMA développe son réseau (USA, France...).

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES :

Le Leader support opérationnel

médical est membre de l'équipe de direction en charge du support aux opérations.

Il répond au Directeur du support opérationnel et son rôle premier est de s'assurer que l'ensemble des projets ALIMA bénéficient du soutien nécessaire à l'amélioration continue de notre niveau de qualité médicale.

La suite à la page 21



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

**ACTIVITIES PRINCIPALES :** Support Opérationnel, et en tant que tel partage avec les autres membres de ce groupe les responsabilités suivantes: Support direct aux équipes Desk (chaque desk ou service est en charge de 1 à 4 pays) Gestion de la sécurité Qualité des soins Management des bailleurs de fonds Management des données médicales Recherche / Coral Interventions d'urgence Ouvertures de nouveaux pays Développement de la stratégie opérationnelle

ALIMA a récemment revisité le set up de la direction des opérations. La nouvelle organisation est basée sur la responsabilité collective à la fois en termes de prise de décision et de contribution nécessaire au support et à l'expertise opérationnelle requise par nos opérations. Le rôle de Leader support opérationnel médical a été créé dans le cadre de ce nouveau set up. Les qualités principales nécessaires pour prendre ce rôle sont un fort esprit d'équipe, la capacité à réunir et à motiver un groupe de personnes autour d'un projet inspirant et la capacité à mener ce groupe vers des résultats concrets pour nos opérations. (téléchargez la fiche de poste "Leader Support opérationnel médical" attachée en bas de page pour comprendre le nouveau set up).

Le Leader support opérationnel médical est un membre clé de 2 des groupes de personnes qui fournissent le support opérationnel essentiel aux équipes d'ALIMA sur le terrain. Le groupe Support Opérationnel est composé de :

Directeur Support Opérationnel  
 Leader support médical opérationnel  
 Leader support développement opérationnel  
 Responsable Programmes Desk 1  
 Responsable Programmes Desk 2  
 Responsable Programmes Desk G  
 Le Leader support opérationnel médical fait partie du groupe

Support Opérationnel, et en tant que tel partage avec les autres membres de ce groupe les responsabilités suivantes:

Support direct aux équipes Desk (chaque desk ou service est en charge de 1 à 4 pays)

Gestion de la sécurité

Qualité des soins

Management des bailleurs de fonds

Management des données médicales

Recherche / Coral

Interventions d'urgence

Ouvertures de nouveaux pays

Développement de la stratégie opérationnelle

Le Leader support opérationnel médical est le leader du 2ème groupe dont il fait partie, le sous-groupe en charge du support médical aux opérations. Ce sous-groupe est constitué de 7 membres dont les domaines de compétences sont tous en lien avec les techniques médicales et paramédicales (voir schéma et rôles en pièce jointe en bas de page):

Leader support médical opérationnel

Conseiller principal de qualité médicale

recherche principal de conseiller et de pédiatrie

Référent technique laboratoire volant

conseiller en nutrition

Coordinateur plateforme CORAL

Pharmacien mobile

Les responsabilités suivantes sont spécifiques au Leader support opérationnel médical:

1/ Animer le sous-groupe dont il est le leader afin de:

=> créer une communication continue, des relations de travail efficaces et concentrées sur l'atteinte de résultats concrets pour les patients d'ALIMA

=> permettre aux expertises et aux envies de chacun d'être pleinement mises à contribution

=> jouer le rôle de médiateur à l'intérieur du sous-groupe et dans les relations avec les autres équipes lorsque cela est nécessaire

=> prendre des décisions en ayant toujours pour seul et unique objectif l'impact pour nos patients, lorsque les membres du sous groupe ne réussissent pas à s'accorder avec les équipes desks ou pays.

2/ Organiser le sous-groupe afin de :

=> définir un projet de qualité médicale pour ALIMA en tenant compte des spécificités opérationnelles et contextuelles faciliter la définition de nos standards de base, surtout en se concentrant initialement par la philosophie «do no harm»

=> En tant que leader de ce sous-groupe et membre du groupe direction du support aux opérations, mener les discussions au sujet des nouvelles réponses médicales dans lesquelles

La suite à la page 24

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

ALIMA souhaite s'engager.

EXPERIENCES ET QUALITIES :

Requis :

Expérience médicale ou paramédicale

Au moins 5 années d'expérience à des postes de responsabilité opérationnelle sur le terrain dans l'humanitaire médical

Au moins une expérience réussie dans un poste au sein du siège d'une ONG

Connaissances de l'environnement de l'aide et des politiques de santé publique

Très bonnes compétences en communication

Leadership fort et capacité à gérer un équipe à travers la délégation et l'écoute

Capacité à définir des priorités et gérer une grande charge de travail en collaboration avec une équipe

Capable de tirer parti des forces et des ressources de l'association et de proposer des stratégies pour atteindre des objectifs concrets

Bilingue Français / Anglais

Préférable :

Expérience en Afrique de l'Ouest et Afrique Centrale

Expérience en recherche opérationnelle

CONDITIONS :

Durée du contrat: Contrat à durée indéterminée de droit sénégalais.

Prise de poste : à discuter.

Salaire : L'équivalent en Francs CFA d'environ 3 600 Euros nets (après impôts sur le revenu prélevé à la source) mensuel et plus selon expérience.

+Cinq semaines de congés payés par an et système de jours de récupération pour les déplacements ;

+Deux aller-retours par an dans le pays de résidence pris en charge, y compris 1 Aller-retour par an pour ses ayants droits ;

+Prime d'installation initiale à Dakar ;

+Ecole prise en charge pour d'éventuels enfants à charge, dans la limite des plafonds ALIMA;

+Couverture santé complémentaire et évacuation prises en charge par ALIMA pour l'employé et ses ayants droits.

Documents à envoyer : Pour postuler, merci de nous faire parvenir votre CV (dans lequel vous mentionnez trois références) et votre réponse aux questions ci-dessous, à candidature@alima.ngo avec en sujet la référence «Leader support médical».

In your application please respond to the following 3 questions (in French or in English):

Compte tenu des contextes et

types de programmes médicaux ALIMA travaille aujourd'hui, comment voulez-vous commencer à définir des niveaux minimaux de qualité médicale?

D'un point de vue de la gestion que vous percevez les plus grands défis à travailler dans une mentalité de prise de décision du groupe par rapport à la structure hiérarchique traditionnelle. Que feriez-vous pour surmonter ces défis potentiels?

S'il vous plaît nous donner un exemple d'un projet d'innovation médicale que vous avez été directement impliqué. S'il vous plaît indiquer aussi votre contribution à ce projet d'innovation.

Le poste est ouvert jusqu'au 15 Août, cela étant dit nous traitons les candidatures au fur et à mesure de leur réception et il est donc possible que le poste soit pourvu d'ici cette date.

Ville Dakar et Afrique

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Activités Social

Pays Afrique

Contrat CDD, CDI

Date de fin de validité 15/08/2017



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.*



**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

**22/07/2017 AU 29/07/2017 Groupe IV**

1200 logements	25 36 02 52	Kouma	25 38 57 42	Somgandé	25 35 82 44
Afiya	25 48 83 47	Lallé	25 45 67 25	Sotisse	25 36 41 48
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Le Rocher	25 40 83 87	Unité	25 34 39 42
Bethania	25 31 31 41	Les Grâces	60 80 80 77	Vénégré	25 43 05 87
Choukouroula	25 40 93 76	Louis Pasteur	25 33 58 67	Vidal	25 31 52 88
Circulaire Sède	25 38 44 91	Maignon	25 31 01 20	Vièl	25 45 98 25
Diawara	25 30 61 68	Musée	25 36 68 41	Wend Kuuni	25 36 20 15
Espoir	25 31 54 12	Natilgé	25 36 28 00	Wend Yam	25 48 30 47
Gare	25 31 62 06	Nongui	25 40 84 88		
Hippodrome	25 34 02 32	Ouédraogo	25 37 16 52		
Hôpital	25 30 66 41	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		
Jean Paul II 5413	25 41 81	Principale	25 37 54 15		
Kadiogo	25 31 87 88	Sahel	25 31 81 95		
		Sira	25 43 17 78		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Bobo-Dioulasso**

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: redaction@sc-mail.info  
Site web:  
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Rédacteur en chef  
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage  
- Alfred Syé KAM  
- Aminata PORGO  
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigrane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric Po0da
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Aminata PORGO  
Bernard HIEN  
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:  
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture

médiatique  
+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746  
+226 72070909

# Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Couverture médiatique

Publicité

Communication

- L'actualité des Centres de recherche
- L'actualité des écoles et universités
- L'actualité générale des 45 provinces en continue
- Les activités du gouvernement
- L'actualité internationale

Un espace emploi



sur [www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)

*L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde*

Adresses: [www.sciences-campus.info/](http://www.sciences-campus.info/) [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO