



# Violence dans les écoles Des stratégies pour contrer d'éventuels cas

Page 4

Les éditions

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

# Le Quotidien Numérique

du vendredi 28 juillet 2017  
7 Jrs/7

d' Afrique

N°464

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant..**  
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 15.

## Assemblée sectorielle 2017 des projets et programmes

Page 6



## Ministère de la Communication: Rémis Dandjinou reçoit l'ambassadeur du Royaume du Maroc

Page 8



## Cadre de concertation du Premier ministère : Pour une coordination efficace de l'action gouvernementale dans l'opérationnalisation du PNDES

Page 8



## Un nouvel allié du MPP : l'Alliance des Démocrates pour le Développement (ADD) vient de voir le jour

Page 2



Autorisation officielle n° 1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

## POLITIQUE

# Un nouvel allié du MPP : l'Alliance des Démocrates pour le Développement (ADD) vient de voir le jour

Région du Centre



Les membres du parti se réclament de la social-démocrate.

**U**n nouveau parti politique vient de naître au Burkina Faso, l'Alliance des Démocrates pour le Développement (ADD). Le bureau exécutif provisoire du parti a animé un point de presse le mercredi 27 juillet 2017 à Ouagadougou. Cette rencontre d'échange avec les journalistes vise à présenter le parti ainsi que son congrès statutaire prévu pour le samedi 29 juillet 2017.

«Jouer son rôle dans la situation politique actuelle dans notre pays et proposer au peuple un projet de société dont le résultat en terme de contribution à la vie politique est l'avènement de la participation citoyenne à un développement intégré au Burkina Faso», telles sont les raisons qui ont motivé



Ibrahim Lnkouandé, 1er vice président provisoire de l'ADD.

en la création de l'ADD, lit-on dans la déclaration liminaire. La conférence de presse de ce

mercredi 26 juillet 2017 visait d'une part à informer l'opinion nationale et internationale de la naissance

La suite à la page 3

## POLITIQUE

La suite de la page 2



Quelques membres du bureau exécutif provisoire étaient présents à cette rencontre avec les journalistes.

de l'alliance des démocrates pour le développement (ADD), et d'autre part à informer le peuple burkinabè de la tenue du congrès statutaire du parti prévu pour le samedi 29 juillet prochain.

Créé depuis le 11 mars 2016, l'ADD se réclame de la social-démocratie. Il dit être affilié à la majorité présidentielle et dit soutenir le programme du président Roch Marc Christian Kaboré. Cependant cela ne l'empêche pas

de concourir à la conquête du pouvoir d'Etat, qui est d'ailleurs l'un de ces objectifs phares. Le parti entend aussi contribuer à bâtir une société de progrès, de justice, de paix sans corruption ni d'injustice et l'incivisme.

Présent dans 30 provinces du Burkina, selon les conférenciers, l'ADD dispose d'un bureau exécutif national provisoire. La mise en place d'un bureau définitif serait en cours. Selon les dires du 1er

vice-président provisoire du parti, Ibrahim Lankoandé les délégués du parti se réuniront le vendredi 28 juillet pour la mise en place du nouveau bureau. D'ores et déjà, ils invitent tout le peuple burkinabè ce samedi au Conseil burkinabè des chargeurs à leur congrès statutaire.

**Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info**

### Brève

**Burkina Faso:** agents de la police municipale manifestent leur mécontentement depuis lundi 24 juillet 2017. Ils demandent le rehaussement du niveau de recrutement et le classement des agents. Au lieu du CEP, ces derniers veulent être enrôlés avec le niveau BEPC. Selon les mécontents, le problème ne date pas de maintenant, mais depuis que Simon Compaoré était encore aux affaires, indique le Faso.net.



## ÉDUCATION

# Violence dans les écoles

## Des stratégies pour contrer d'éventuels cas

Région du Plateau Central



Le présidium pendant la cérémonie d'ouverture des travaux avec au milieu le Coordonnateur Bassalia DIANE.

**I**l s'est tenu du 19 au 21 juillet 2017, à Ziniaré, Région du Plateau Central, une rencontre sur la « communication non violente en milieu scolaire et la mise en place d'un mécanisme de veille et de prévention de la violence dans les établissements ». Cette rencontre organisée par (CNPVE) Comité National pour la Prévention de la Violence à l'Ecole, a réuni les membres statutaires du CNPVE, les chefs d'établissement d'enseignement, primaire, post-primaire et secondaire, les conseillers d'éducatifs, les directeurs centraux et déconcentrés, les partenaires sociaux de l'éducation et les associations d'élèves et d'étudiants. C'est Bassalia DIANE, Coordonnateur du CNPVE,



Les participants se sont dits très satisfaits de cette rencontre et ont pris l'engagement de communiquer de façon responsable avec les élèves.

La suite à la page 5

## ÉDUCATION

La suite de la page 4

### qui a, au nom du Ministre de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation, procédé à l'ouverture des travaux.

Chaque année, l'on assiste soit à des cas de violences dans certains établissements scolaires ou autres localités du Burkina Faso. Ces violences sont le plus souvent des marches organisées par des scolaires et autres qui aboutissent généralement à des actes de vandalisme que sont des casses, des incendies d'engins, de services ou lieux et bien d'autres dégâts. Cela occasionne par moments des grèves qui perturbent les cours jouant négativement sur les résultats scolaires. Face au phénomène, les autorités nationales à travers le Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation (MENA) ont réuni les différents acteurs de la question éducative pour les sensibiliser mais surtout les amener à développer des stratégies pour l'éradiquer. La cérémonie d'ouverture a permis au Coordonnateur du CNPVE Bassalia DIANE de prendre la parole au nom du ministre pour réaffirmer sa reconnaissance aux différents acteurs de l'éducation pour les nombreux efforts et sacrifices consentis pour venir à bout du fléau. Il a salué la tenue de cette rencontre qui constitue un cadre de renforcement des capacités des acteurs en matière de lutte contre les violences qui gangrènent nos établissements d'enseignement. Il a aussi relevé la nécessité d'engager ensemble et partenaires et gestionnaires du système éducatif, des actions fortes de lutte contre les violences dans les établissements. Pour ce faire, il

a invité tout un chacun à s'investir pleinement afin d'être efficace face aux situations génératrices de conflits et de violences. Selon le formateur Anicet Adaloué Liliou, la violence à l'école est la résultante d'une violence généralisée qui se manifeste de différentes façons dans notre société: violences familiales et relationnelles, violences des médias, violences professionnelles et économiques, violences politiques... Pour lui, s'attaquer à la violence à l'école nécessite non seulement des interventions ponctuelles, mais surtout une démarche globale, concertée et structurée, inscrite dans une continuité d'actions et d'interventions. Après avoir fait une analyse des causes de la violence en milieu scolaire, le communicateur a noté qu'elle se manifestait sous forme, verbale, physique, morale, psychologique, structurelle et spirituelle. En reconnaissant que le conflit peut évoluer, il a proposé une gestion pacifique du conflit qui demande un effort d'écoute, de patience et de sympathie avec les acteurs. Concernant l'autorité de l'enseignant et la communication non violente, le communicateur a fait observer, que le développement fulgurant des TIC et des media audiovisuels ne permettent plus à l'enseignant d'être le détenteur par excellence du savoir. De nos jours les enseignants, pour exercer leur autorité doivent compter avec tous ces nouveaux facteurs et doivent forger continuellement leurs compétences. L'autorité est avant tout une prérogative donnée à quelqu'un ou à une structure pour exécuter une mission. Ainsi, celle de l'enseignant est donc le pouvoir qui lui est reconnu

par la structure éducative de commander et d'être obéi dans l'exercice de sa fonction. Pour le formateur, cette autorité n'est pas innée mais plutôt s'acquiert. Cette autorité se manifeste à travers la personnalité et la compétence dans le travail. Quant à la nécessité de la communication non violente, elle se définit comme étant une démarche concrète qui permet d'aborder et de résoudre des situations complexes en favorisant la synergie entre les individus et la cohérence dans l'action. C'est un chemin qui génère une communication de qualité avec soi-même et avec les autres a-t-il indiqué. D'autres modules comme les bases de la communication non violente, les mécanismes de résolution pacifique des conflits ont été abordés par le formateur au profit des participants. Créé par décret 2009-200/PRES/PM/MESSRS du 15 avril 2009 les missions et attributions assignées au CNPVE, sa composition, son organisation et son fonctionnement ont fait l'objet de présentation par le Coordonnateur Bassalia DIANE. Il a conclu en disant que ce projet de mécanisme de veille et de prévention de la violence dans les établissements doit être perçu comme une stratégie d'éducation globale qui prend en compte les différents aspects des êtres sociaux que nous sommes, et que sont les élèves.

**Kissogo Abdoul Karim Ouattara  
pour SC Info**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Assemblée sectorielle 2017 des projets et programmes

Région du Centre



Le ministre de l'environnement de l'économie verte et du changement climatique, Batio Nestor Bassière, a présidé le lundi 24 juillet 2017 à Ouagadougou, l'Assemblée sectorielle 2017 des projets et programmes de son département ministériel.

**L**e ministre de l'environnement de l'économie verte et du changement climatique, Batio Nestor Bassière, a présidé le lundi 24 juillet 2017 à Ouagadougou, l'Assemblée sectorielle 2017 des projets et programmes de son département ministériel. Cette session va permettre d'identifier les mesures susceptibles de dynamiser et de rationaliser la mise en œuvre des projets et programmes et la production d'un rapport de performance assorti de recommandations qui sera soumis à la plénière de l'Assemblée générale des projets et programmes.

Après une brève présentation



Pour le ministre, cette évaluation se fait dans un contexte de la mise en œuvre du programme national de développement économique et social (PNDS) qui est le référentiel de développement du Gouvernement.

des critères d'évaluation des gouvernance, les participants performances des projets/ ont passé en revue le rapport programmes à savoir la introductif du comité d'évaluation performance et la bonne des performances des projets

La suite à la page 7

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6



A l'issue de la session d'évaluation, 6 projets/programmes ont été classés Vert par rapport à leur bonne performance liée à leur efficacité dans la réalisation physique des activités ainsi qu'à la satisfaction des conditions de bonne gouvernance.

et programme du ministère de l'environnement de l'économie verte et du changement climatique au titre des exercices 2015 et 2016. De ce rapport, il ressort que sur un total de 29 projets/programmes recensés par le comité d'évaluation dirigé par l'Inspecteur Général des services, Hyppolyte Bassolé, 24 ont été soumis à l'évaluation. A l'issue de la session d'évaluation, 6 projets/programmes ont été classés Vert par rapport à leur bonne performance liée à leur efficacité dans la réalisation physique des activités ainsi qu'à la satisfaction des conditions de bonne gouvernance. 14 projets/programmes évalués ont été classés Orange, ce qui dénote de la performance moyenne aussi bien dans l'efficacité que dans la bonne gouvernance. 4 projets/programmes sont classés en Rouge pour leurs faibles performances et. Les 5 autres n'ont pas pu être évalués en 2017. Il ressort au terme de l'évaluation 2017 des projets et programme de développement, placés sous la tutelle du ministère l'environnement de l'économie

verte et du changement climatique, des éléments de satisfaction mais aussi des insuffisances liées à la gestion de ces projets. La contre-performance des projets et programme est en parti liée entre autres au taux d'exécution, au manque d'audit et à la non transmission des rapports d'activités. Pour le ministre, cette évaluation se fait dans un contexte de la mise en œuvre du programme national de développement économique et social (PNDS) qui est le référentiel de développement du Gouvernement. Selon lui, l'environnement devient une opportunité pour le Burkina Faso en terme de création d'emploi. « Dans ce contexte nous avons le devoir d'offrir à l'ensemble des burkinabè des opportunités à travers les projets et programmes » a-t-il expliqué. Les participants ont salué la tenue de l'Assemblée sectorielle 2017 des projets et programmes du ministère l'environnement de l'économie verte et du changement climatique et ont formulé les recommandations suivantes :

A l'endroit des projets de :

- Transmettre les rapports (d'activités, d'audit...) à l'Inspection technique des services ;
- Respecter l'obligation de dévolution des biens à la fin du projet;
- Désigner des points focaux à la DMP et à la DAF pour faciliter le traitement des dossiers.

A l'endroit du Ministère de l'économie, des finances et du développement de :

- Relire les critères de notation afin de corriger les insuffisances.

A l'endroit des coordonnateurs des projets et programmes de :

- Veuillez à ce que les audits soient faits;
- Transmettre les pièces justificatives à la DAF par écrit.

Avant de clore l'Assemblée sectorielle 2017 des projets et programmes, Batio Nestor Bassière a remercié ses collaborateurs pour le travail abattu au regard du débat et a invité les uns et les autres à redoubler d'efforts pour qu'à la prochaine session, tous les projets et programmes de son ministère soient au Vert.

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Cadre de concertation du Premier ministre : Pour une coordination efficace de l'action gouvernementale dans l'opérationnalisation du PNDES

Région du Centre



Pour le ministre, cette évaluation se fait dans un contexte de la mise en œuvre du programme national de développement économique et social (PNDES) qui est le référentiel de développement du Gouvernement.

**L**a 1<sup>ère</sup> session du Cadre de concertation du Premier ministre (CCPM) s'est déroulée le mardi 25 juillet 2017. Pour le ministre, cette évaluation se fait dans un contexte de la mise en œuvre du programme national de développement économique et social (PNDES) qui est le référentiel de développement du Gouvernement. Il s'agit, pour le personnel de l'institution, de se pencher sur le projet de Plan stratégique du Premier ministre (2017-2021), le rapport bilan des activités de 2016 et le rôle du département dans le dispositif de coordination du nouveau référentiel de développement burkinabè.

Trois dossiers étaient soumis à l'appréciation des membres du personnel des structures centrales,

rattachées et de mission du Premier ministre, à l'occasion de la 1<sup>ère</sup> session de son Cadre de concertation qui s'est tenue, le mardi 25 juillet 2017, sur le thème : « Renforcer les capacités du Premier ministre pour une coordination efficace de l'action gouvernementale dans le contexte de la mise en œuvre du PNDES ».

Il s'agit du projet de Plan stratégique du Premier ministre (2017-2021), du rapport bilan des activités de 2016 et du rôle du département dans le dispositif de coordination du nouveau référentiel de développement burkinabè.

De l'avis du représentant du Premier ministre, par ailleurs Secrétaire général du Premier ministre, Bamory OUATTARA, le thème à l'ordre du jour de cette

rencontre est pertinent en ce sens qu'il appelle à la responsabilité collective et individuelle pour une exécution réussie des missions assignées à l'institution.

Pour y arriver, il a estimé que des valeurs doivent être les principes directeurs dans l'accomplissement des tâches quotidiennes, notamment l'excellence, la performance et l'esprit d'équipe, le respect mutuel, la culture de la solidarité, de l'intégrité, de la confidentialité et de l'esprit de dévouement. Conscient des difficultés que rencontre le personnel du Premier ministre à la fois pour ce qui concerne « **les conditions peu enviables** » du travail et la faiblesse de leur motivation, le porte-parole de Paul Kaba THIEBA, a promis que ce dossier va, bientôt, connaître un aboutissement.

La suite à la page 9

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8



le lancement du Programme d'autonomisation et d'insertion socioéconomique des femmes et des jeunes, la mise en place de la Caisse de dépôts et consignation (CDC), la participation effective et la contribution du personnel à la réussite du 6e Traité d'amitié et de coopération (TAC) entre la République de Côte d'Ivoire et le Burkina Faso.

Par ailleurs, Bamory OUATTARA, a traduit toute sa reconnaissance au personnel pour son engagement indéfectible à la réussite de l'action gouvernementale. Comme preuve de cet engagement à la réussite de l'action gouvernementale, il a cité les succès dans l'élaboration du PNDES, le lancement du Programme d'autonomisation et

d'insertion socioéconomique des femmes et des jeunes, la mise en place de la Caisse de dépôts et consignation (CDC), la participation effective et la contribution du personnel à la réussite du 6e Traité d'amitié et de coopération (TAC) entre la République de Côte d'Ivoire et le Burkina Faso.

« Nous devons en tirer une

légitime fierté. Mais cela nous donne plus de devoir de réussite, donc plus d'engagement en vue de faire aboutir le projet de société du Président Roch Marc Christian KABORE », a-t-il exhorté.

**DCI/PM**

### Brève

#### **A Mangodara dans la région des Cascades un enseignant aurait enceinté 5 filles d'une même classe**

L'information a été donnée par le site d'information lefaso.net. Le chef du village Zoumana Ouattara très remonté contre la recrudescence des grossesses précoces et non désirées en milieu scolaire, estime que le phénomène est une entrave à l'autonomisation des filles et femmes de la localité. « Nous recommandons que l'on « batte » sur la place publique les filles qui se laissent enceinter de façon précoce pour que cela serve de leçon aux autres filles », s'est-il confié au site d'information Lefaso. Il ajoute que les « enceinteurs » de ces jeunes filles sont la plupart des enseignants. « Comment pouvez-vous comprendre qu'un enseignant qui est supposé inculquer le savoir aux élèves, soit celui qui abuse de ces filles ignorantes et naïves en les enceintant ? ». S'est-il interrogé. Avant de dire que cela est une réalité, car dans sa localité, un enseignant a enceinté cinq filles d'une même classe pendant l'année scolaire.

Selon le journal, le chef a indiqué qu'à l'annonce de cette nouvelle, tellement furieux, il a voulu chasser cet éducateur de son village, mais étant un humain et l'erreur étant aussi humaine, il lui a pardonné en le mettant en garde de ne plus recommencer

Rédaction SCI

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Communication gouvernementale : le SIG coordonne avec les responsables de la communication des départements ministériels

Région du Centre



Le coordonnateur du SIG a présenté à ses collègues, sa nouvelle vision dans la mise en branle de la communication gouvernementale, évoqué l'ensemble des moyens à leur disposition pour y parvenir et les invités à s'en approprier.

**L**e ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Rémis Fulgance Dandjinou a présidé ce 25 juillet 2017, une rencontre d'échanges entre le coordonnateur du Service d'information du gouvernement (SIG) et les responsables en charge de la communication dans les départements ministériels.

En plus d'être une prise de contact avec le coordonnateur, Félix Kambiré, nouvellement nommé à la tête du SIG, il s'est agi d'échanger sur les voies et moyens afin de mieux coordonner les actions dans la quête d'une communication gouvernementale optimale.



Le ministre de la Communication a insisté sur la synergie qui devrait être celles des responsables ministériels de la communication afin de rendre la communication gouvernementale visible et lisible.

La suite à la page 11

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

Le coordonnateur du SIG a présenté à ses collègues, sa nouvelle vision dans la mise en branle de la communication gouvernementale, évoqué l'ensemble des moyens à leur disposition pour y parvenir et les invités à s'en approprier.

Le ministre de la Communication a insisté sur la synergie qui devrait être celles des responsables ministériels de la communication afin de rendre la communication gouvernementale visible et lisible. Et de les exhorter à impliquer le SIG dans les actions d'envergure des ministères.

Du reste, Rémis Dandjinou a souligné la place qui revient au SIG dans la communication gouvernementale et précisé qu'il devrait être en amont et en aval dans le dispositif de communication de l'action du gouvernement.

Entre jeunes et anciens directeurs de la communication et de la presse



Félix Kambiré, nouvellement nommé à la tête du SIG, il s'est agi d'échanger sur les voies et moyens afin de mieux coordonner les actions dans la quête d'une communication gouvernementale optimale.

ministériels, l'occasion a également été saisie par les communicateurs pour partager des expériences et se prodiguer des conseils.

**DCPM/MCRP**

### Brèves

**Mali** : De violents affrontements ont opposé combattants du GATIA (Groupe armé des Touareg de la tribu des Imerades et alliés) pro-gouvernemental à ceux de la Coordination des mouvements de l'Azawad (CMA) l'ex-rébellion. Cette nouvelle violation du cessez-le-feu s'est passée dans le nord, dans la région de Kidal le mercredi 26 juillet 2017. Des sources indépendantes sur le terrain confirment la découverte de nombreuses victimes, après les combats qui ont duré plusieurs heures, selon RFI.



**Etats-Unis** : Donald Trump a annoncé le mercredi 26 juillet 2017 dans une série de tweets l'interdiction aux transgenres d'intégrer l'armée américaine. Alors que l'administration Obama avait accepté le recrutement de transgenres qui aurait dû commencer cette année. Cette décision a surpris tout le monde, y compris le Pentagone, selon RFI.



Rédaction SCI

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Ministère de la Communication: Rémis Dandjinou reçoit l'ambassadeur du Royaume du Maroc

Royaume du Maroc



Selon l'ambassadeur du Maroc Radio méditerranéenne internationale diffuse déjà, en direction des pays magrébins et d'autre part vers le Sud de l'Afrique, à travers le service Afrique dont la Côte d'Ivoire, le Mali, le Sénégal, le Cameroun.

**L**e ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, porte-parole du gouvernement a reçu, dans la matinée de ce mardi 25 juillet 2017, l'Ambassadeur du Royaume du Maroc au Burkina Faso, Farhat Bouazza, accompagné d'une petite délégation.

Avec ses hôtes, il a été question pour Rémis Dandjinou d'échanger sur un projet de diffusion au Burkina Faso, de la Radio

méditerranéenne internationale, une radio marocaine.

« Notre rencontre avec le ministre fait suite à l'autorisation accordée par le Conseil supérieur de la Communication(CSC) à la radio méditerranéenne internationale de pouvoir relayer ses émissions vers le Burkina Faso », a indiqué Farhat Bouazza, à sa sortie d'audience.

Selon l'ambassadeur du Maroc, Radio méditerranéenne internationale diffuse déjà, en direction des pays magrébins

et d'autre part vers le Sud de l'Afrique, à travers le service Afrique dont la Côte d'Ivoire, le Mali, le Sénégal, le Cameroun.

Pour M. Bouazza, la diffusion de Radio méditerranéenne internationale n'a pas une visée commerciale mais s'inscrit plutôt dans une dynamique de rapprochement entre les Etats.

**DCPM/MCRP**

Appellez le + 226 76 60 97 21 / 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant...**  
Espace spécialement réservé pour vous.

## ANNONE

# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprise, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

### Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

Téléphone : +22664200026 / +22672080303 / +22661080303 / +22672070909

E mail : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)

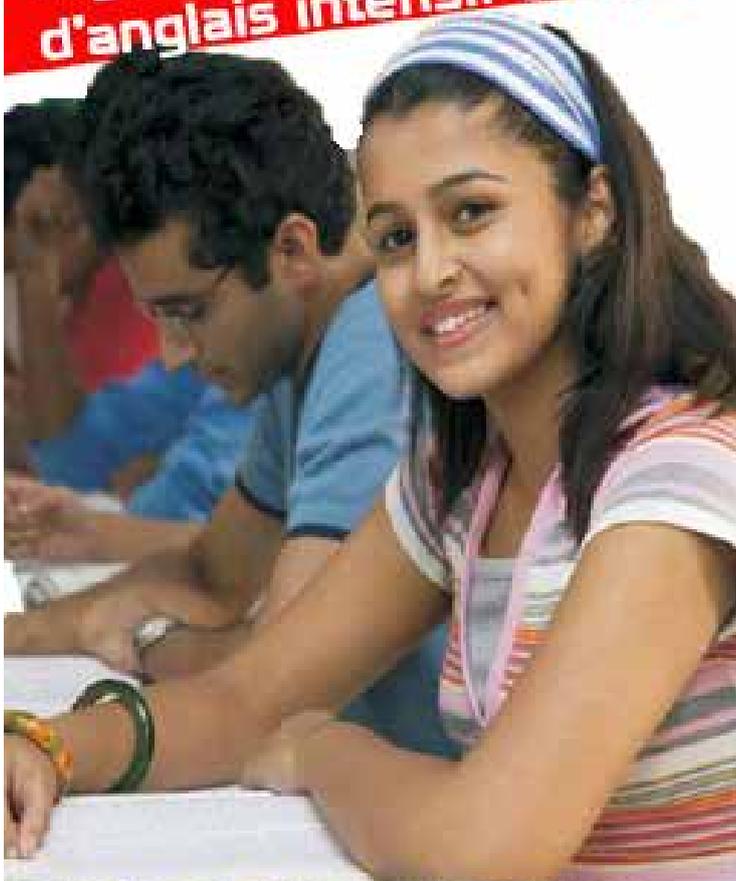
**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure  
de pointe, entièrement à votre portée!!*

## ANNONCE

# Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours  
d'anglais intensif en 2017



.Du 15 février au 15 mars

.Du 15 Juillet au 15 août

.Du 15 septembre au 15 octobre

Préparation aux:

➔ **TOEIC - TOEFL**

➔ **La Licence avec English Discoveries, la solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne.**

**Durée de formation 6 mois**

## INSCRIPTIONS OUVERTES

40 000  
F CFA

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : [contact@ebs-edu.fr](mailto:contact@ebs-edu.fr)

Site web : [www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

**NB: Une attestation vous est offerte à la fin de chaque formation**

**Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 18h à 20h**

➔ **Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;**

➔ **Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Medf;**

## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste:** **Coordonnateur régional** - **Yémen**

**Accueil** » **Area**  
**Coordinator** - **Yemen**

#### Description

#### Informations générales sur ACTED

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été engagé à aide humanitaire immédiate pour aider les personnes dans le besoin urgent et protéger la dignité des personnes, tout en co-crédant des opportunités à long terme pour la croissance durable et la réalisation du potentiel des gens. Efforts pour répondre aux ACTED crises humanitaires et renforcer la résilience; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel. Nous allons le dernier mile: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. Avec une équipe de 4.300 personnel national 300 du personnel international, ACTED intervient dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires. Plus d'informations sur [www.acted.org](http://www.acted.org)

#### Profil du pays

ACTED est présent au Yémen depuis le début de 2012, et met en œuvre les activités

dans les régions centre-ouest et du centre-sud. La présence d'ACTED au Yémen a été ancrée dans les gouvernorats du nord du Yémen, du Nord du Yémen, Raymah et Ad-Dhalee où, au cours des trois derniers domaines en particulier, l'organisation a été pratiquement le seul acteur international directement l'exécution des activités.

ACTED vise maintenant à étendre davantage son aide humanitaire en se adressant aux autres régions: le nord dans Saadah et gouvernorats d'Al-Jawf, et le sud autour de Taiz et Aden. Celles-ci pourraient servir notamment comme base pour les futures évaluations et à la programmation axée sur les populations touchées par le conflit et à la malnutrition au Yémen.

Grâce à sa programmation complète ACTED couvrant le continuum d'urgence, la réhabilitation et le développement au Yémen. Les activités d'urgence se sont concentrées dans les secteurs de la sécurité Agriculture et aliments (par exemple la distribution des semences des cultures et du bétail) la reprise économique et des systèmes du marché (par exemple, les activités génératrices de revenus comme de l'argent pour le travail) et WASH (réhabilitation des installations d'approvisionnement en eau, la promotion de l'hygiène). Les activités de sécurité alimentaire comprennent la distribution de ACTEDbonsalimentaires, qui sont un élément clé des interventions d'ACTED dans le pays. En ce qui

concerne la réhabilitation et le développement, a récemment agi entrepris des travaux sur la chaîne de valeur du café dans le gouvernorat Raymah comme un moyen d'améliorer la sécurité alimentaire des petits producteurs locaux.

Grâce à sa participation active aux mécanismes de coordination, ACTED a été un organisme chef de file dans la fourniture de l'aide humanitaire dans les trois gouvernorats où il est présent. L'organisation est par exemple le point focal du Cluster WASH pour le Nord du Yémen gouvernorats et Raymah et d'un partenaire clé du WASH, la sécurité alimentaire et l'agriculture, la nutrition et les clusters de relèvement rapide. En outre, l'organisation a été un membre élu de l'équipe humanitaire de pays au début de 2013.

**Les donateurs au Yémen sont ACTED actuellement l'USAID / OFDA, ECHO, la Commission européenne, le PAM, OCHA et l'UNICEF.**

#### profil de position

Le coordonnateur régional est responsable de la mise en œuvre du mandat global d'ACTED dans le domaine concerné, et la portée des activités développées dans ce mandat.

#### Responsabilités :

**1. Assurez -vous dans la représentation ACTED domaine d'activité**

représentation vis-à-vis des autorités provinciales

La suite à la page 16

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

représentation vis-à-vis des donateurs

Représentation auprès d'autres organisations internationales

De manière plus générale, le gestionnaire de projet devrait contribuer à la création d'une image positive et la crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat d'ACTED, l'éthique, des valeurs et du point en ce qui concerne les autres acteurs.

2. Contribuer à l'élaboration d'une stratégie globale d'intervention et de soutenir sa mise en œuvre au niveau provincial

Analyser le contexte et l'élaboration de plans stratégiques, en consultation avec le directeur de pays

Mettre en œuvre la stratégie financière

Mettre en œuvre la stratégie opérationnelle

Supervise les procédures de reporting

### 3. Le personnel et la sécurité Encadrer

Guide et dirige le personnel de la zone d'intervention

contribuent au recrutement du personnel expatrié

Supervise la sécurité du personnel

### Qualifications

L'éducation de niveau master dans un domaine pertinent comme les relations internationales

ou le développement Une vaste expérience de gestion de projet (gestion, planification, développement et formation du personnel des

compétences) dans les programmes d'urgence et / ou de développement

au moins quatre ans d'expérience professionnelle dans un poste de gestion de haute

capacité Proven en matière de leadership et de gestion requis

Excellentes compétences en anglais écrit et parlé

négociation forte et les relations interpersonnelles et la flexibilité en termes d'organisation et culturelles

Connaissance de la langue locale et / ou de l'expérience régionale un atout

Capacité à travailler et sous pression ponctuellement

### Conditions

Traitement défini par la grille de salaire ACTED; le niveau d'instruction, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des primes de rémunération

allocation mensuelle supplémentaire

Logement et nourriture en guest house de l'organisation

des frais de transport couverts, y compris billet aller-retour supplémentaire

+ allocation bagages

prestation de services médicaux, la vie et l'assurance rapatriement + forfait de retraite

### Ville

**Hodeidah**

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

### Pays

**Moyen Orient, Yémen**

### Contrat

**C D D**

### Documents à envoyer

**S'il vous plaît envoyer, en anglais, votre lettre de motivation, CV et trois références à jobs@acted.org**

**Ref: AC / YEM**

**Email de la personne contact jobs@acted.org**

### Date de fin de validité

**21 / 08 / 2017**

## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste:** **Coordinateur administratif-financier et RH – Yaoundé – CAMEROUN – H/F**

#### Description

#### Contexte du poste

Depuis 2010, la Croix-Rouge française (CRF) est présente au Cameroun et intervient dans les domaines de la santé, la nutrition et la sécurité alimentaire et moyens d'existence (SAME).

A partir de 2012, la CRF s'est positionnée dans la région de l'Extrême-Nord avec des projets de prise en charge de la malnutrition aigüe sévère. Aujourd'hui, la CRC/CRF a fait évoluer sa programmation en fonction des besoins humanitaires évolutifs de la région. Dans les départements du Diamaré et Mayo Tsanaga (sous-délégation de Maroua), nous mettons en œuvre des projets qui ont pour ambition de faire la transition entre urgence et développement, sur la santé (SMI, nutrition), la sécurité alimentaire, les moyens d'existence et le renforcement des communes. Dans le département du Logone et Chari (bureau de Kousseri) l'intervention de la CRF a commencé en 2017 avec des projets d'urgence, orientés vers la santé (SMI, nutrition), la sécurité alimentaire, les moyens d'existence.

Un aspect transversal fort de cette programmation est le soutien et le renforcement de la Croix-Rouge Camerounaise.

La Croix-Rouge

Camerounaise (CRC)

Membre du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge depuis 1963, la CRC est une association auxiliaire des pouvoirs publics camerounais et reconnue d'utilité publique.

Conformément à son plan stratégique de développement, les partenaires du Mouvement (CICR, FICR, CRF) tentent à travers leurs projets d'accompagner la SN dans le développement de ses ressources.

**Le Poste**

**Objectifs de la mission :**

**Sous l'autorité du chef de délégation, le coordinateur administratif :**

**A) Pilote la gestion administrative de la délégation :** coordonne l'application de la politique administrative de la délégation, est le garant du bon fonctionnement administratif de la mission et du respect par tous des procédures de la CRF, des procédures bailleurs et des lois du pays.

**B) Supervise la gestion administrative des délégué(e)s :** en lien avec le siège, assure que les procédures administratives relatives aux délégués sont suivies et contrôlées.

**C) Pilote la gestion des ressources humaines nationales :** en lien avec

l'administration nationale (CNPS), assure que la gestion des ressources humaines nationales (recrutement, suivi, procédures, formation, sanction) est bien encadrée par le service administratif de la délégation et les services administratifs des bases.

**D) Assure la maîtrise et le contrôle de l'activité financière de la délégation de la CRF au Cameroun et en fait le reporting au siège**

**E) Est responsable de la mise en place et l'application et de la compréhension des procédures de finance, ressources humaines et d'administration de la délégation CRF au Cameroun**

**F) Assure le reporting : assure que le reporting de l'équipe administratif est régulier et complet**

**G) Représentation et coordination :** Assure la représentation de la CRF dans le secteur des finances et ressources humaines, et assure une bonne coordination auprès des autres départements de la délégation.

**H) Management : Assure la direction et l'animation efficace et dynamique de ses équipes**

**Lien hiérarchique :**

Travaille sous la responsabilité du : chef de délégation.

Est responsable du personnel administratif soit 5 personnes (1 administrateur délégation, 1 assistant RH, 1 assistant

La suite à la page 18

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

Fin Compta, 1 ménagère,  
1 ménagère/cuisinière)

Liens fonctionnels :

A pour manager fonctionnel  
le contrôleur de gestion en  
charge du Cameroun au siège.

Est le référent fonctionnel des  
administrateurs sur le terrain  
: 1 DMI support à Garoua  
Boulaï, 1 DMI admin à Maroua,  
1 DMI admin à Kousseri.

Collabore en interne avec : les  
chefs de sous-délégation de  
Maroua et Garoua Boulaï, le  
responsable de base de Kousseri,  
les services de coordo logistique  
et programme à Yaoundé,  
les responsables budgétaires  
des programmes/les chefs  
de projets, les Comptabilité,  
DMI, Desk et Bailleurs de  
fond du siège de la CRF

Collabore en externe avec  
: la Direction Générale des  
Impôts, la Caisse nationale de  
Prévoyance Sociale (CNPS),  
l'inspection du travail (IT), les  
banquiers, les administrateurs  
des autres organisations dont  
FICR et CICR, les homologues  
financiers propres aux bailleurs,  
l'avocat de la délégation

**Ville** yaoundé

**Expériences / Formation du  
candidat**

**Le profil du candidat**

**Formation : Diplôme (BAC  
+ 3 ou +5). Expériences  
professionnelles confirmées  
dans le domaine de  
l'administration/finances/**

**RH et en coordination de**  
service dans une structure de  
fonctionnement mouvement  
CR ou similaire, en Afrique.

**Langues : Français, lu  
écrit parlé, obligatoire**

**Connaissances spécifiques/  
qualités du candidat:**

Expérience ou connaissance  
du mouvement Croix-  
Rouge

Propension au travail d'équipe et  
à l'écoute, flexibilité, créativité,  
esprit d'initiative et adaptabilité.

Capacité d'analyse et synthèse,  
rigueur dans le travail.

Rigueur en matière de règles de  
sécurité dans un contexte sensible.

Bonne gestion du stress.

Compétences et  
expériences indispensables :

2-3 ans d'expérience  
en management  
d'équipe multiculturelle.

5 ans d'expérience dans un pays  
en voie de développement.

**Maîtrise du Pack Office.**

Connaissances des procédures  
des principaux bailleurs (ECHO,  
DEVCO, CDC, OFDA, etc.).

Bonne autonomie

Compétences et  
expériences appréciées :

Connaissance du  
contexte camerounais.

Connaissance des  
procédures CRF.

Expérience dans des contextes

de sécurité dégradés.

Maîtrise du logiciel SAGA.

Résumé :

**Lieu de la mission:  
Yaoundé - CAMEROUN**

**Durée de la mission: 12 mois**

**A pourvoir: novembre 2017**

**Date limite de dépôt de  
candidatures : le 12 août 2017**

**Statut : salarié expatrié**

La Croix-Rouge française se  
réserve la possibilité de clore  
un recrutement avant la date  
d'échéance de l'annonce et  
de dépôt des candidatures.  
Merci de votre compréhension.

**Pré-requis :**

**Passeport d'une validité  
supérieure à 6 mois au  
moment du départ prévu ;**

**Carnet de vaccinations à  
jour / aptitude à voyager.**

**Formations en ligne :**

Pour mieux connaître le  
Mouvement Croix-Rouge  
et Croissant-Rouge, nous  
vous invitons à suivre deux  
formations en ligne, gratuites et  
accessibles à tous. La réalisation  
de ces formations constitue un  
plus dans votre candidature :

W.O.R.C. (World of Red Cross  
and Red Crescent) : cette  
formation en ligne est consacrée  
aux principes fondamentaux  
et au fonctionnement du  
Mouvement Croix-Rouge et  
Croissant-Rouge. A travers 12  
modules elle aborde des sujets  
tels que l'origine et l'histoire

La suite à la page 19

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

du mouvement, ses principes fondamentaux, l'emblème, la Fédération internationale, le CICR et les sociétés nationales. Elle est destinée à tous : volontaires, salariés, adhérents ou aux personnes désirant en savoir plus sur le plus grand mouvement humanitaire au monde. Stay Safe, quant à elle, est destinée à tous les personnels amenés à effectuer des missions internationales au nom de la Fédération ou d'une société nationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Le cours a pour objectif de développer une culture commune de la gestion de la sécurité au sein du Mouvement. Elle permet ainsi une meilleure compréhension des principales menaces et risques que courent les acteurs humanitaires sur le terrain et propose des solutions pour en limiter l'impact. Vous trouverez ces cours sur

la Plate-forme d'apprentissage e-learning ouverte à tous de la Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge en cliquant sur le lien suivant : <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

**Lien pour postuler :**  
[http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl\\_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2](http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2)

Fonctions  
 Encadrement, Direction,  
 Organisation, Administration,  
 Ressources Humaines,  
 Technicien spécialiste

Activités  
 Finance, Economie,  
 Ressources Administration,  
 Humaines

Pays  
 Afrique, Cameroun

**Contrat** C D D

**Durée du contrat**

**12** mois

**Salaire / Indemnité**

**Selon la convention collective**

**Documents à envoyer**

**CV et LM via:**

[http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl\\_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2](http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2)

**Postuler en ligne** [http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl\\_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2](http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=74747&newlang=2)

**Date de validité** **fin de** **12/08/2017**



### Avis de recrutement

**Poste: FARINE ET  
 PROGRAMMES  
 COORDONNATEUR - GAZA**

#### **Description**

France Secours Islamique (SIF) a été créé en 1991 et a mis au point des programmes internationaux afin d'alléger les souffrances des populations les plus vulnérables en France et dans le monde. Agit là où les besoins

SIF humanitaires et sociaux nécessitent une mobilisation des secours d'urgence et la mise en œuvre des programmes de développement. Suit strictement les SIF principes humanitaires de neutralité, d'indépendance et d'impartialité en mettant en œuvre des programmes. Respecte la diversité culturelle SIF et apporte une aide humanitaire à toutes les personnes qui en ont besoin, peu importe leur origine, leur appartenance

politique ou religieuse, de sexe ou de croyance.

Travaille dans SIF bande de Gaza depuis 2008, suite à l'opération militaire « Plomb durci » dans la bande de Gaza.

En 2010, a également ouvert SIF un bureau à Ramallah et a obtenu son enregistrement auprès de l'Autorité palestinienne. SIF a mené plusieurs programmes d'urgence et de réhabilitation, aussi bien dans la bande

La suite à la page 20

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

de Gaza et en Cisjordanie. SIF met actuellement en projet humanitaire dans la sécurité alimentaire, WASH, protection et les projets de protection des enfants, ainsi que des « projets saisonniers » dans la bande de Gaza. Son intervention en complémentarité avec humanitaire, développe une SIF stratégie de plaidoyer dans les territoires palestiniens occupés.

Basé dans la ville de Gaza, le coordonnateur de programmes et FARINE est un expert dans la gestion du cycle de projet qui supervise plusieurs projets gestionnaires et / ou agents, sur divers domaines d'intervention: FSL, WASH, protection de l'enfance, le logement et NFI.

Il Elle est:

Une partie de l'équipe de coordination (équipe de haute direction);

La coordination de la mise en œuvre et l'évaluation des programmes dans la mission SIF

Responsable de la qualité technique des programmes.

Contribuer à l'élaboration de la stratégie opérationnelle de la mission.

### **Stratégie opérationnelle et coordination**

Contribuer à l'élaboration de la stratégie opérationnelle de la mission: analyse du contexte et de son évolution, l'élaboration d'arbres problématiques et les solutions proposées, l'analyse

des besoins d'évaluation, la proposition de nouvelles actions, la budgétisation et le dimensionnement des ressources humaines.

Pour faire partie de l'équipe de coordination (SMT)

Pour participer à l'analyse et la proposition de solutions pour toutes les décisions ayant un impact de la mission en général.

### **Gestion du cycle de projet**

Afin d'assurer la conception des projets: évaluation des besoins, étude de base et propositions d'actions.

Pour superviser la mise en œuvre des projets: planification des activités, suivi de la mise en œuvre, la collecte des sources de vérifications.

FARINE: surveillance Elaborate et des outils d'évaluation, superviser les enquêtes de satisfaction et les résultats, mesurer la réalisation des projets et proposer des ajustements pour les projets.

Pour définir les modalités de partenariat avec les partenaires opérationnels, en charge des partenariats définir et superviser les plans de renforcement des capacités pour les partenaires.

### **gestion -HR**

Pour participer au recrutement de projet ressources humaines: les tests techniques élaborés et corriger, préparer et mener des entrevues.

Pour gérer des équipes: séance d'information, la planification, le suivi, la gestion, entretien de la performance, les bâtiments de capacité technique, etc.

Pour évaluer régulièrement les performances des membres de l'équipe, avant la fin de la période d'essai et la fin du contrat.

Pour définir et de mettre à jour le plan d'entraînement de son équipe et assurer du suivi de cet impact formations.

APPUIE: Admin, Finances et Log (en collaboration avec le coordonnateur de l'administration)

Pour gérer les budgets du programme: suivi régulier des états de dépenses en fonction des budgets alloués et les prévisions programmatiques, la validation des dépenses s / il est responsable.

Pour préparer la planification des dépenses, le plan de trésorerie et la demande de flux de trésorerie pour son / son domaine.

Pour déterminer les ajustements budgétaires nécessaires à son / son programme.

### **Représentation (sur demande HOM)**

Pour représenter SIF dans le cadre de la mise en œuvre des activités aux partenaires opérationnels et aux autorités locales et régionales.

Pour assister à des conférences, des réunions de coordination, des réunions

La suite à la page 21

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

des groupes et des donateurs.

Pour élaborer des outils de projets de présentation (objectifs, la méthodologie, les activités et les résultats) pour les autorités, les donateurs, les partenaires, etc.

### Compte - rendu

Pour élaborer des rapports d'activités mensuels pour le chef de mission

Pour élaborer des rapports de donateurs selon les délais demandés.

Pour élaborer des rapports ad hoc: la mission, le suivi, l'enquête, la formation, etc.

Pour informer immédiatement le chef de mission de retard, conflit, problème rencontré dans le cadre de la mise en œuvre du projet.

Proposer des améliorations au stagiaire rapports formats

La liste des tâches est ni exhaustive, ni restrictive et il évolue.

**Ville** **G a z a**

### Expériences / Formation du candidat

Minimum 5 ans d'expérience dans le travail humanitaire, y compris les expériences précédentes comme coordonnateur et programmes. FARINE

Expérience significative de la pensée stratégique, y compris l'identification, l'analyse, la résolution de problèmes et répondre aux opportunités et aux défis et la capacité de les traduire en plans d'action concrets.

Une vaste expérience de la sécurisation des financements extérieurs importants. Preuve de

la compréhension des défis de bailleurs de fonds et la gestion des contrats et les implications pour la gestion des programmes.

Une connaissance approfondie et l'expérience de la planification du projet et la tenue du budget; proposition et rédaction du rapport.

La connaissance et la compréhension des outils de gestion de projet (analyse du cadre logique, la gestion du cycle des projets, des objectifs et des indicateurs, etc.)

Solides compétences en leadership et un style de gestion de soutien (expérience dans la gestion du personnel national et expatrié)

Solides compétences en communication, avec une excellente anglais écrit et parlé (et de préférence en français et / ou en arabe)

Capacité à comprendre l'environnement culturel et politique et de bien travailler avec des partenaires, y compris les autorités locales.

Expérience de travail dans un environnement non sécurisé responsable de la planification de la sécurité, le suivi et la gestion

Confiant et compétent dans l'utilisation de MS Office, notamment Word et Excel.

La compréhension et l'engagement envers la mission et les valeurs Sif

### S o u h a i t a b l e

Familiarité avec le contexte du Moyen-Orient

Fonctions

Coordination, Gestion de projet

**Activités** **A u t r e**

**Pays** **M o y e n**  
**Orient, Territoires palestiniens**

**Contrat** **C D D**

**Durée du contrat**

**Durée** **de** **1** **an**

**À partir: dès que possible**

**Salaire / Indemnité**

**Conditions de travail :**

**Durée:** **1** **an**

**Français contrat à durée déterminée « CDD d'usage »**

**Rémunération en fonction du profil**

**Mensuel per diem, Guesthouse**

**Couverture médicale (couverture de 60% par SIF et 40% couvert par l'expatrié);**

**R & R à tous les 3 et 9 mois**

**billet d'avion retour soutenu par un congé à SIF 6 mois**

**Nom de la personne contact**

S'il vous plaît appliquer dans le lien ci-dessous.

Secours Islamique France diversity is a wealth;

Nous étudierons toutes les applications avec les compétences requises pour le poste.

**Postuler en ligne**

**<https://goo.gl/forms/UQFT9cRRkbDdOyrl3>**

**Date de fin de validité**

**3 1 / 0 7 / 2 0 1 7**

## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste: COORDONNATEUR ADMINISTRATIF H / F - IRAK**

**Accueil » ADMINISTRATIVE COORDINATOR M/F – IRAQ**

#### Description

FRANCE ISLAMIQUE SECOURS (SIF) est une organisation non gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1991, est une organisation SIF sans but lucratif et non politique intentions pour aider, à apporter des secours et de protéger la vie de ceux qui sont menacés par des catastrophes naturelles, les conflits armés ou par l'effondrement économique. SIF apporte son aide en ce qui concerne la diversité culturelle, sans distinction d'origine, la religion ou le sexe.

#### Contexte de la mission:

Basé à Maiduguri, le coordonnateur de l'administration M/F est un expert dans les domaines administratif et/ou financier et/ou la gestion des ressources humaines et sera responsable d'une équipe de gestion, sur différentes bases.

SECOURS ISLAMIQUE FRANCE is recruiting a based in Maiduguri (Nigeria)

#### Mission / Rôle:

Stratégie opérationnelle et coordination

Contribuer à l'élaboration de la stratégie opérationnelle de la mission: analyse du contexte et de son évolution, l'élaboration d'arbres problématiques et les solutions proposées, l'analyse des besoins des évaluations,

la proposition de nouvelles actions, la budgétisation et le dimensionnement des ressources humaines.

Pour faire partie de l'équipe de coordination (SMT)

Pour participer à l'analyse et la proposition de solutions pour toutes les décisions ayant un impact de la mission en général.

#### gestion de la responsabilisation

Pour modifier, vérifier et communiquer le suivi budgétaire mensuel (projection incluse) à l'équipe de coordination et les admin / coordinateurs de base, à remettre en question la pertinence, d'alerte et de soutenir les coordinateurs.

#### Gestion des ressources humaines

Pour recueillir des éléments variables de paie (temps, avance ...) sur la base, transmettre toutes les données nécessaires au service de la paie dans la capitale et être sûr que la masse salariale sera reçu.

Pour superviser la gestion et le suivi des prestations sociales reçues sur la base (maladie ...)

Pour suivre le temps de travail (les jours de congé, les congés et les heures supplémentaires), assurer que les règles de respect et de gestionnaires d'alerte si nécessaire.

Pour superviser le recrutement du personnel selon la procédure de la mission.

#### Gestion - RH

Pour superviser le recrutement

des membres du personnel administratif: les tests élaborés et corriger, préparer et mener des entretiens techniques et de gestion.

Pour gérer les équipes administratives: séance d'information, la planification, le suivi, la gestion, entretien de la performance, les bâtiments de capacité technique, etc.

#### S é c u r i t é

Pour mettre en œuvre la politique de sécurité en collaboration avec le chef de mission.

Pour participer à l'évaluation de la sécurité générale, la définition des procédures et la mise à jour.

Représentation (sur demande HOM)

Pour représenter SIF dans le cadre des activités aux partenaires opérationnels et aux autorités locales ou régionales (ex: enregistrement à titre d'employeur, la sécurité sociale, l'immigration etc.)

Pour assister à des conférences, des réunions de coordination, des réunions des groupes et des donateurs.

#### C o m p t e - r e n d u

Pour élaborer l'administration mensuelle, des rapports financiers et de ressources humaines pour le chef de mission.

Pour élaborer l'administration, des ressources humaines et de la partie financière des rapports des donateurs selon les délais impartis.

Pour informer immédiatement

La suite à la page 23

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

le chef de mission de retard, conflit, problème rencontré dans le cadre des activités.

Proposer des améliorations aux rapports internes formats.

La liste des tâches est ni exhaustive, ni restrictive et il évolue.

**Ville** **E r b i l**

### **Expériences / Formation du candidat**

5 ans d'expérience minimum dans le travail humanitaire, y compris des expériences antérieures en tant que directeur de pays, ou sous-directeur national, ou chef de parti avec OING dans un contexte similaire.

Expérience significative de la pensée stratégique, y compris l'identification, l'analyse, la résolution de problèmes et répondre aux opportunités et aux défis et la capacité de les traduire en plans d'action concrets.

Une vaste expérience de la sécurisation des financements extérieurs importants. Preuve de la compréhension des défis de bailleurs de fonds et la gestion des contrats et les implications pour la gestion des programmes.

Une connaissance approfondie et l'expérience de la planification du projet et la tenue du budget; proposition et rédaction du rapport.

La connaissance et la

compréhension des outils de gestion de projet (analyse du cadre logique, la gestion du cycle des projets, des objectifs et des indicateurs, etc.)

Solides compétences en leadership et un style de gestion de soutien (expérience dans la gestion du personnel national et expatrié)

Solides compétences en communication, avec une excellente anglais écrit et parlé (et en français) de préférence

Capacité à comprendre l'environnement culturel et politique et de bien travailler avec des partenaires, y compris les autorités locales.

Expérience de travail dans un environnement non sécurisé responsable de la planification de la sécurité, le suivi et la gestion

Confiant et compétent dans l'utilisation de MS Office, en particulier Excel et du monde

La compréhension et l'engagement envers la mission et les valeurs de SIF

Fonctions  
Coordination, Gestion de projet

**Activités** **A u t r e**

**Pays**  
**Moyen** **Orient,** **Irak**

**Contrat** **C D D**

Durée du contrat

**4** **mois**

**À partir le plus tôt possible**

**Salaire / Indemnité**

**Conditions de travail :**

**Français contrat à durée déterminée « CDD d'usage »**

Rémunération en fonction du profil

**Mensuel per diem, Guesthouse**

**Couverture médicale (couverture de 60% par SIF et 40% couvert par l'expatrié);**

**R & R à tous les 3 et 9 mois**

**billet d'avion retour soutenu par un congé à SIF 6 mois**

**Nom de la personne contact**

**S'il vous plaît appliquer dans le lien ci-dessous.**

**Secours Islamique France diversity is a wealth;**

**Nous étudierons toutes les applications avec les compétences requises pour le poste.**

**Postuler en ligne**

**<https://goo.gl/forms/ggP25jY7Po7BpFOG3>**

**Date de fin de validité de 31/07/2017**



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.*



## PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

22/07/2017 AU 29/07/2017 Groupe IV

1200 logements	25 36 02 52	Kouma	25 38 57 42	Somgandé	25 35 82 44
Afiya	25 48 83 47	Lallé	25 45 67 25	Sotisse	25 36 41 48
Amitié Miyougou	25 38 52 36	Le Rocher	25 40 83 87	Unité	25 34 39 42
Bethania	25 31 31 41	Les Grâces	60 80 80 77	Vénégré	25 43 05 87
Choukouroula	25 40 93 76	Louis Pasteur	25 33 58 67	Vidal	25 31 52 88
Circulaire Sède	25 38 44 91	Maignon	25 31 01 20	Vièl	25 45 98 25
Diawara	25 30 61 68	Musée	25 36 68 41	Wend Kuuni	25 36 20 15
Espoir	25 31 54 12	Natilgé	25 36 28 00	Wend Yam	25 48 30 47
Gare	25 31 62 06	Nongui	25 40 84 88		
Hippodrome	25 34 02 32	Ouédraogo	25 37 16 52		
Hôpital	25 30 66 41	Pierre Tapsoba	25 48 44 33		
Jean Paul II 5413	25 41 81	Principale	25 37 54 15		
Kadiogo	25 31 87 88	Sahel	25 31 81 95		
		Sira	25 43 17 78		

### ADRESSES UTILES

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

#### Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: redaction@sc-mail.info  
Site web:  
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Rédacteur en chef  
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage  
- Alfred Syé KAM  
- Aminata PORGO  
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Aminata PORGO  
Bernard HIEN  
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:  
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture  
médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

# Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

**Science - Education - Politique - Société - Economie**

**Semestriel;**

**Presse en ligne;**

**Quotidien numérique gratuit**

**sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)**

**✓ Couverture médiatique**

**✓ Publicité**

**✓ Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

**Un espace emploi**



**sur [www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)**

*L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde*

Adresses: [www.sciences-campus.info/](http://www.sciences-campus.info/) [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO