

# 535 nouvelles compétences au profit du ministère en charge de l'environnement

Page 12

Les éditions

Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

# Le Quotidien Numérique

du mercredi 2 août 2017  
7 Jrs/7

d' Afrique

N°469

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appelez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant..**  
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 17.

**Vacance sans drogue: «Zero grossesse et promotion du civisme en milieu jeune» au menu de la 4ème édition**

Page 2



**Lancement de la campagne chimio-prévention du paludisme saisonnier (CPS) le vendredi 28 juillet 2018 à Dédougou dans la Région dans la Boucle du Mouhoun**

Page 6



## Diplomatie : Le Burkina Faso rend hommage à l'ambassadeur d'Allemagne en fin de mission

Page 10



## Un exemple concret de biotechnologie : Coton

Page 4



# Vacance sans drogue: «Zero grossesse et promotion du civisme en milieu jeune» au menu de la 4ème édition

Région du Centre



La population a répondu présente.

**L'**Initiative Culturelle pour la Santé et le développement a organisé dans le quartier Karpala à Ouagadougou le vendredi 28 juillet, une campagne de sensibilisation contre la drogue. 4ème du genre, l'initiative vacance sans drogue vise sensibiliser la jeunesse aux effets néfastes des stupéfiants.

Au Burkina Faso, la consommation de la drogue va en crescendo. Les structures chargées de lutter contre ce fléau sont faiblement équipées, et de ce fait, celles-ci restent impuissantes face à cette jeunesse qui se détruit à

petit feu en consommant ces stupéfiants. C'est donc conscient des méfaits de ce phénomène et surtout soucieux d'apporter sa contribution à l'éradication de ce fléau, que l'Initiative Culturelle pour la Santé et le développement a initié une campagne de sensibilisation dénommée «Vacances sans drogue».

Selon les organisateurs, cette quatrième édition de vacance sans drogue s'inscrit dans la vision de lutter efficacement contre la consommation de la drogue et les grossesses d'où cette approche de faire du temps des

vacances un moment privilégié pour tenir en haleine les jeunes à travers la sensibilisation de façon interactive et la formation sur les effets néfastes de la drogue.

Selon l'artiste musicien OSKIMO de son vrai nom Sawadogo Issouf, «cette initiative est en effet une campagne, qui a pour but de sensibiliser par la musique et les podiums-débats, les populations sur les dangers physiques, psychologiques, socioéconomiques qu'engendrent la consommation de stupéfiants et de drogue et les risques de

La suite à la page 3



## SOCIÉTÉ

La suite de la page 2

grossesses que cela peut advenir». Pour lui, l'incivisme en milieu jeune prend de l'ampleur et devient très inquietant pour les gouvernants. «C'est au regard de cette situation défavorable nous initiions chaque année pendant les vacances cette activité dénommée 72h de vacances sans drogue.



J'invite les jeunes de Karpala à ne pas s'adonner à la drogue.

Quant au Maire de l'arrondissement 11 de Karpala, il invite les jeunes à ne pas s'adonner à ses pratiques. Il a tenu à encourager et féliciter les initiateurs de ce projet.



Sawadogo Issouf dit OSKIMO, initiateur de Vacances sans drogue.

Placée sous le thème «zero grossesse et promotion du civisme en milieu jeune», cette campagne de sensibilisation vise notamment à intensifier davantage la sensibilisation et la formation auprès des jeunes à travers les échanges interactifs, les projections de films et la musique afin qu'aucun jeune

ne touche à la drogue de peur de sombrer dans l'incivisme et les grossesses non désirées.

**Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info**

## Brève

**Venezuela** : Les deux principaux dirigeants de l'opposition ont été appréhendés tôt dans la matinée de mardi 1er août 2017 alors qu'ils étaient en résidence surveillée chez eux. Ce sont des agents des services de renseignement du Venezuela, le Sebin qui aurait arrêté en pleine nuit ce mardi ces deux hommes. C'est d'ailleurs ce qu'affirment sur Twitter d'un côté les enfants de M.Ledezma et de l'autre côté la compagne de M.Lopez.



# Un exemple concret de biotechnologie : Coton

Région du Centre



Le coton biotechnologique connu sous le nom de coton BT a été planté pour la première fois selon le « centre de commerce international » en 1996 en Australie et aux États-Unis.

**L**e coton biotechnologique connu sous le nom de coton BT a été planté pour la première fois selon le « centre de commerce international » en 1996 en Australie et aux États-Unis. Le coton BT a été officiellement autorisé à la commercialisation dans neuf pays (Afrique du Sud, Argentine, Australie, Chine, Colombie, États-Unis, Inde, Indonésie, Mexique) et est à l'essai dans plusieurs autres pays, notamment au Burkina Faso.

Il a été conçu pour lutter contre les insectes d'une manière naturelle.

« C'est une toxine qu'on a essayé de faire fabriquer par le coton lui-même pour lutter contre les insectes ravageurs. On a introduit ce gène d'une bactérie dans le cotonnier et ce gène produisait une toxine qui luttait contre les insectes d'une manière naturelle. On a mis ce gène dans le cotonnier qui s'est mis à fabriquer effectivement cette toxine qui tue un certain nombre d'insectes », a expliqué Dr ZANGO lors du panel de l'association « Ensemble sécurisons le futur », en collaboration avec l'OFAB.

Reconnu pour la qualité

de ses fibres, le coton possède un avantage incontestable, celui de la réduction de la pénibilité du travail des paysans.

Selon l'étude de l'agroéconomiste, Gaspard VOGNAN de l'INERA, Le coton OGM revient moins cher car il ne nécessite que deux (02) pulvérisations contre six (06) pour le coton conventionnel contre les insectes ravageurs du cotonnier. Ce qui permet aux cotonculteurs de réduire la quantité d'insecticides utilisés. De plus, cette étude a montré que le gain de productivité du coton OGM varie de 4% à 48% à l'hectare par rapport au coton conventionnel, avec un rendement moyen de l'ordre de 1,2 tonne/ha.

La suite à la page 5



## SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



On a introduit ce gène d'une bactérie dans le cotonnier et ce gène produisait une toxine qui luttait contre les insectes d'une manière naturelle.

Les biotechnologues précisent également qu'il y a une augmentation du rendement du cotonnier estimé entre 15 à 20 %. Nous pouvons donc retenir que le coton BT, en plus d'être conçu pour réduire l'utilisation des pesticides (nuisible pour la santé) permettrait à un grand nombre de personnes de tirer profit de leur production.

Le principal inconvénient du coton BT est le coût relativement élevé des graines et de la technologie.

Ainsi, Pour que le coton BT soit rentable au plan économique, il faut que l'augmentation des rendements et la réduction du coût de l'application des produits chimiques l'emportent sur l'accroissement du coût des semences.

Les cotons biotechnologiques sont-ils surs à long terme ? Telle est la question qui ressort de cette étude, La réponse à cette question est la suivante : « nous



Le principal inconvénient du coton BT est le coût relativement élevé des graines et de la technologie.

ne le saurons jamais » car Selon toute sécurité dans le passé.

les entreprises actives dans la biotechnologie, les protéines contenues dans les produits du coton biotechnologique disponibles actuellement ont toujours été utilisés en

**Madina .L.NIKIEMA**

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Lancement de la campagne chimio-prévention du paludisme saisonnier (CPS) le vendredi 28 juillet 2018 à Dédougou dans la Région dans la Boucle du Mouhoun

Région de Boucle du Mouhoun



Afin de lutter efficacement contre le paludisme, le ministère de la Santé à travers le programme nationale de lutte contre le paludisme à adopter une nouvelle stratégie.

**A**fin de lutter efficacement contre le paludisme, le ministère de la Santé à travers le programme nationale de lutte contre le paludisme à adopter une nouvelle stratégie, la chimio-prévention du paludisme saisonnier (CPS) recommandée par l'OMS depuis 2012.

La CPS est une intervention qui permet de prévenir les cas de paludismes simples et graves à hauteur de 75%. Elle se définit comme une administration intermittente d'un traitement complet par un médicament antipaludique pendant la saison de haute transmission du paludisme. Cette nouvelle arme contre le paludisme a pour objectif



ette nouvelle arme contre le paludisme a pour objectif de réduire d'au moins 60% la morbidité et la mortalité liées au paludisme chez les enfants âgés de 3 à 59 mois.

La suite à la page 7



**ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT**

La suite de la page 6

de réduire d'au moins 60% la morbidité et la mortalité liées au paludisme chez les enfants âgés de 3 à 59 mois. Au total 2.607.045 enfants de moins de 5 ans ont déjà bénéficié de la CPS en 2016 Pour ce qui est de l'année 2017 ,59 districts sanitaires mettront en œuvre l'intervention. Plusieurs stratégies seront élaborées accompagner la mise en œuvre de l' intervention. Le lancement de ladite campagne est donc intervenu le vendredi 28 juillet 2017 à Dédougou en présence du Gouverneur par intérim de la Région de la Boucle du Mouhoun M.Maxime Bouda et du Secrétaire général du Ministère de la Santé, Dr Robert Jean- Lucien Kargougou



Au total 2.607.045 enfants de moins de 5 ans ont déjà bénéficié de la CPS en 2016.œuvre l'intervention..

**LA SALLE POLYVALENTE DE GAOUA: BIENTÔT 500 PLACES POUR DES SPECTACLES CULTURELLES**

Les travaux ont certes connu un retard mais les instructions ont été données pour l'accélération des travaux.Sur le terrain, les travaux évoluent bien. Les ouvriers s'activent pour tenir les délais.ACOMOD assure la maîtrise d'ouvrage délégué. Son directeur Robert LOUÉ promet de booster toutes ses équipes pour que les travaux s'exécutent bien.



*Brève*



Le président du conseil d'administration(PCA) du Rail Club du Kadiogo(RCK), Amado Traoré a annoncé sa démission le lundi 31juillet 2017 dans une note adressée aux membres du conseil d'administration du RCK. Il dit avoir « longuement muri » sa décision « dans la seule intention de préserver les intérêts du club » indique l'AIB.

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Mise en œuvre du PADEL: formation des promoteurs d'activités génératrices de revenus de la région du Sahel

Région du Sahel



Mme Pauline Zouré, Secrétaire d'État chargée de l'aménagement du territoire a présidé ce 28 juillet 2017 à Dori, la cérémonie officielle de lancement des sessions de formation des populations du Sahel en éducation financière.

**M**me Pauline Zouré, Secrétaire d'État chargée de l'aménagement du territoire a présidé ce 28 juillet 2017 à Dori, la cérémonie officielle de lancement des sessions de formation des populations du Sahel en éducation financière. Organisées par le secrétariat permanent pour la promotion de la microfinance, ces sessions de formation sont destinées aux promoteurs d'activités génératrices de revenus et aux très petites et

moyennes entreprises. Elles s'inscrivent dans la composante 4 du Programme d'appui au développement des économies locales (PADEL).

L'objectif global de ces sessions de formation est de donner aux bénéficiaires des outils nécessaires pour une meilleure gestion de leurs activités. Pour l'année 2017, ce sont 400 promoteurs, soit 100 par province, de la région du Sahel qui seront formés. Pour la phase pilote, 50 promoteurs de la province du Seno

ont bénéficié du 24 au 26 juillet dernier de ladite formation. Au cours de ces 3 jours de formation, ces 50 promoteurs de la province du Seno se sont exercés aux outils d'éducation financière notamment sur comment élaborer et gérer un budget, les raisons et les méthodes pour épargner et les composantes de la gestion du crédit. Pour le lancement officiel de ces activités de formation, c'est Madame la Secrétaire d'État chargée de l'aménagement du territoire, représentant Mme Hadizatou Rosine COULIBALY/

La suite à la page 9



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8

SORI, ministre de l'économie, des finances et du développement qui a procédé au lancement officiel ce vendredi 28 juillet 2017 à Dori. Elle a souligné que ces sessions de formation en « éducation financière » organisées au profit des promoteurs d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) et des Très Petite et Moyennes Entreprise (TPME), sont d'un grand intérêt. « L'éducation financière vise à donner au public cible des outils nécessaires pour une meilleure gestion de leurs activités et constitue, en même temps, pour les bénéficiaires une opportunité d'acquérir les rudiments qui leur permettront de gérer au mieux les financements octroyés par les différents fonds de financement et les systèmes financiers décentralisés », a-t-elle déclaré. Avant de procéder au lancement de la formation, Mme Pauline Zouré

a invité les participants à suivre avec assiduité les contenus des modules qui seront développés au regard des multiples avantages et enjeux économiques que présente ce programme de formation.

M. Karfa FAYAMA, Secrétaire Permanent pour la Promotion de la Microfinance a, lors de son intervention, plaidé pour l'éducation financière des populations en général et des jeunes et femmes en particulier. Il a non seulement souligné l'importance de préparer les populations à gérer les ressources qui seront mises à leur disposition mais aussi appelé le Gouvernement à développer d'autres initiatives de ce genre. M. Karfa FAYAMA a, par ailleurs révélé que sa structure a initié, une série de formations en éducation financière au profit des jeunes

et des femmes. A l'en croire, Ces formations vont concerner 400 promoteurs de la région du Sahel, soit 100 promoteurs par région. M. le Secrétaire Permanence pour la Promotion de la Microfinance a, terminé son propos en espérant que les bénéficiaires des sessions de formation sauront mettre en application ce qu'ils auront appris afin de permettre d'avoir un impact considérable des financements dont ils bénéficieront dans le cadre du PADEL.

En rappel, l'objectif d'une éducation financière est de transmettre à l'apprenant un ensemble de connaissances et de savoir-faire lui permettant de faire des choix pertinents dans le domaine financier. Cela passe par la faculté de déterminer quels types de crédits et de placements sont les plus pertinents.

## Promotion de la jeune fille Quarante-huit jeunes filles aides familiales sur le marché du travail

Région du Centre

**D**ans le cadre de la promotion et de l'autonomisation de la jeune fille déscolarisée et ou nécessiteuse, le ministère de la Femme, de la Solidarité nationale et de la Famille assure depuis 1994 la formation des aides familiales. A cet effet, a été créé le Centre de formation des aides familiales avec pour mission, la promotion socioéconomique des jeunes filles et garçons déscolarisés par

la formation aux arts ménagers.

Le samedi 29 juillet marque la sortie de la 21ème promotion des pensionnaires du Centre de formation des aides familiales (CFAF). Sur un total de 50 jeunes recrutés pour la promotion sortante, 48 ont pu achever leurs formations et ont obtenu leur diplôme de fin de formation soit un taux d'achèvement de 96%.

La cérémonie officielle de la

sortie de cette promotion a été présidée par madame Faty Ouédraogo/Zizien, Secrétaire Générale du ministère de la Femme, de la Solidarité nationale et de la Famille, qui, au nom de la ministre s'est réjoui qu'après 18 ans d'existence le centre n'ait pas dérobé de sa mission de formation, d'appui conseil, de placement et de suivi de ses pensionnaires.

## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Diplomatie : Le Burkina Faso rend hommage à l'ambassadeur d'Allemagne en fin de mission

Région du Centre



A cette cérémonie plusieurs autorités burkinabè et des chefs de missions diplomatiques sont venus soutenir le diplomate allemand.

**L'**ambassadeur de la République fédérale d'Allemagne au Burkina est en fin de mission. Les autorités du ministère des Affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur ont organisé une cérémonie d'au revoir en son honneur, le jeudi 27 juillet 2017 à Ouagadougou. Dietrich Fritz Reinhold Polh a passé trois au #Burkina. Au cours de cette période, le diplomate s'est investi dans la consolidation des liens d'amitié et de coopération entre le Burkina Faso et l'Allemagne.

« Je pars d'ici avec un peu de tristesse parce que c'était des temps très riches pour moi, mais aussiréconforté de voir que les relations germano-burkinabè bougent en pleine force», tels sont les propos de l'ambassadeur allemand Dietrich Fritz Reinhold Polh en fin de mission, à l'occasion de la cérémonie d'hommage en son honneur, organisée le jeudi 27 juillet 2017 à Ouagadougou. A cette cérémonie plusieurs autorités burkinabè et des chefs de missions diplomatiques sont venus soutenir le diplomate allemand. Pour le ministre des Affaires étrangères de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur, le

passage de Dietrich Fritz Reinhold Polh a permis la réalisation de nombreuses activités. Au nombre des celles, l'on retient la visite du ministre de la Coopération allemande au Burkina, la visite du Chef de l'Etat Roch Marc Christian Kaboré en Allemagne qui a permis d'entrevoir diverses perspectives pour le pays des « Hommes intègres ». Aussi, sous le mandat de Dietrich Pohl, les deux pays ont abouti à un accord triennal d'environ 67 milliards de FCFA en faveur du Burkina Faso et destinés à des secteurs prioritaires de développement de notre pays comme l'agriculture, la décentralisation, le

La suite à la page 11



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10

développement communautaire, l'eau, l'assainissement, etc. A en croire le chef de la diplomatie burkinabè, la collaboration avec l'Allemagne ces dernières années a permis la mise en œuvre de nombreux autres projets de coopération conjointement approuvés par les gouvernements des deux pays, dans des secteurs stratégiques. Le gouvernement burkinabè se félicite de ces acquis et Alpha Barry a traduit au diplomate allemand toute la gratitude du peuple après ces années investies dans la consolidation des liens d'amitié et de coopération entre le Burkina Faso et l'Allemagne. Et en reconnaissance de ses efforts pour le rayonnement de la coopération entre les deux pays, l'ambassadeur Dietrich Fritz Reinhold Polh a été fait officier de l'ordre national. L'heureux récipiendaire a accueilli cette distinction avec satisfaction. Dietrich Pohl qui dépose



Le gouvernement burkinabè se félicite de ces acquis et Alpha Barry a traduit au diplomate allemand toute la gratitude du peuple après ces années investies dans la consolidation des liens d'amitié et de coopération entre le Burkina Faso et l'Allemagne.

désormais ses valises à Moscou en Russie, a promis de revenir au Burkina tout en annonçant des jours encore plus radieux pour la coopération germano-burkinabè.

En rappel, la Coopération entre Burkina et l'Allemagne date de 1961, et depuis les deux nations entretiennent de bons rapports dans divers domaines.

### Brève

**Somalie:** la sécheresse fait toujours des ravages. La dernière saison des pluies a été décevante et les Somaliens subissent une nouvelle période sèche. Dans la région du Puntland, 1,2 million de personnes sont touchées par la crise soit plus d'un quart de la population. Quelque 380 000 personnes sont en insécurité alimentaire critique et 135 000 ont été déplacées depuis janvier. Le principal problème de cette crise vient de la mort du bétail, notamment des dromadaires, à cause du manque de nourriture, selon RFI.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# 535 nouvelles compétences au profit du ministère en charge de l'environnement

Région des Hauts Bassins



Placé sous le thème « Promotion de l'économie verte dans un contexte de changement climatique », la célébration a été présidée par le Président de l'Assemblée Nationale Dr. Salifou Diallo.

**L'**Ecole nationale des eaux et forêts (ENEF), a accueilli le vendredi 28 juillet 2017, à Dindéresso, dans la province du Houet, Région des Hauts Bassins, la cérémonie de sortie officielle de la 57ème promotion des élèves. Placé sous le thème « Promotion de l'économie verte dans un contexte de changement climatique », la célébration a été présidée par le Président de l'Assemblée Nationale Dr. Salifou Diallo. Baptisé « ZONGO N. JOANY pour les 4 luttes », ce nom tient ainsi compte de la mémoire de l'élève contrôleur des eaux et forêts tombé les armes à la

**main en début d'année 2016 et de l'engagement à préserver les ressources naturelle à travers la lutte contre la coupe abusive du bois, celles contre la divagation des animaux et les feux de brousse et enfin la lutte contre le péril plastique.**

Prenant la parole en premier, le délégué de la promotion Adama Barry, a traduit la gratitude des élèves au Directeur général de l'école et au corps professoral et remercié les structures qui les ont accueillis au cours de leur stage pratique. Il a signalé qu'ils sont prêts à promouvoir l'économie verte dans le contexte de la

décentralisation, en accompagnant les collectivités dans la protection de l'environnement et a appuyé les populations dans la préservation des ressources naturelle et au civisme écologique. « La 57ème promotion a pris l'engagement de servir avec loyauté, probité et discipline » a affirmé Adama Barry. Au premier responsable en charge de l'environnement, le délégué de la promotion a glané un chapelet de doléances qui se résume essentiellement à l'amélioration des conditions de vie et d'étude des élèves. Après une brève présentation de l'Ecole nationale des eaux et forêts (ENEF) et de son évolution, le Directeur général, Jean Pierre Hema, a donné les

La suite à la page 13



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12



535 nouvelles compétences au profit du ministère en charge de l'environnement.



Un engagement à préserver les ressources naturelle à travers la lutte contre la coupe abusive du bois, celles contre la divagation des

résultats de la promotion. « Sur 538 inscrits, il y a 535 admis, 2 redoublants et 1 abandon soit taux de succès de 99,4% » a-t-il relevé. Le Directeur général a sollicité l'appui des responsables du ministère afin de faire l'ENEF un véritable pool d'attraction et d'assurer une formation de qualité aux élèves et futurs cadres. Le parrain de la promotion Joachim Bassono, a félicité ses filleuls pour leur succès. « Face aux nouveaux enjeux de la préservation des ressources naturelles et face aux actions anthropiques, le Burkina Faso a besoin de ressources humaines qualifiées » a-t-il confié. Joachim Bassono leur a conseillé de n'est pas cédé au gain facile et à accomplir leur mission avec loyauté, probité et honnêteté. Pour le ministre de l'environnement, de l'économie verte et du changement climatique, Batio Nestor Bassière, à la lumière des

La suite à la page 14



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



Le premier responsable en charge de l'environnement a exhorté les nouveaux agents à s'entourer de valeurs et de règles qui ont pour nom, la loyauté, l'ordre, la discipline, le sacrifice, le dévouement à la patrie, la solidarité, le civisme, la cohésion, l'esprit de corps et le respect de la hiérarchie.

résultats exposés par le Directeur général Jean Pierre Hema, il y a des motifs de satisfaction. Toutefois, selon lui, malgré le taux de réussite satisfaisant, les difficultés matérielles et financières n'ont pas manqué. Batio Nestor Bassière a rassuré la direction de l'école, le corps professoral et les élèves, que les doléances qu'ils ont exprimées seront étudiées avec toute l'objectivité requise. « Dorénavant et déjà, la gouvernance administrative, pédagogique et académique seront renforcées et adaptées » a-t-il précisé. Il a ajouté que l'adoption prochaine du document de planification et de gestion pour l'école va permettre d'atteindre les objectifs qu'elle s'est fixée à l'horizon 2017. Le premier responsable

en charge de l'environnement a exhorté les nouveaux agents à s'entourer de valeurs et de règles qui ont pour nom, la loyauté, l'ordre, la discipline, le sacrifice, le dévouement à la patrie, la solidarité, le civisme, la cohésion, l'esprit de corps et le respect de la hiérarchie. Le Président de l'Assemblée Nationale, Dr. Salifou Diallo, président d'honneur de ladite cérémonie a expliqué, que sa présence effective et celles des ministres, témoignent de l'intérêt que les plus hautes autorités accordent aux questions de l'environnement. Il a noté que la problématique de l'environnement est transversale, raison pour laquelle le Président du Faso, son Excellence Roch Marc Kaboré, a fait de l'environnement, un point

important de son programme. Dr. Salifou Diallo a invité les impétrants au patriotisme. Il s'est engagé à appuyer les efforts du ministère en charge de l'environnement en ce qui concerne l'augmentation du budget de l'ENEF et a suggéré aux responsables de l'école d'élargir les filières de formations en intégrant des modules dans les domaines de l'assainissement et d'économie verte. Animation des dozos, port de galons, remise des lettres de félicitations et défilé des troupes, sont entre autres les faits marquants de cérémonie de sortie officielle de la 57ème promotion des élèves de l'Ecole nationale des eaux et forêts (ENEF).



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours  
d'anglais intensif en 2017



.Du 15 février au 15 mars  
.Du 15 Juillet au 15 août  
.Du 15 septembre au 15 octobre

Préparation aux:

- **TOEIC - TOEFL**
- **La Licence avec English Discoveries, la solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne. Durée de formation 6 mois**

## INSCRIPTIONS OUVERTES

40 000  
FCFA

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : [contact@ebs-edu.fr](mailto:contact@ebs-edu.fr)

Site web : [www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

**NB: Une attestation vous est offerte à la fin de chaque formation**

**Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 18h à 20h**

- ➔ **Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;**
- ➔ **Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;**

## ANNONCE

# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

### Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

Téléphone : +22664200026 / +22672080303 / +22661080303 / +22672070909

E mail : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)

**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure  
de pointe, entièrement à votre portée!!*



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste: Libye - Un coordonnateur de la logistique (Tunis sur la base)**

#### **Description**

Première Urgence Internationale (PUI) est une organisation d'aide internationale non gouvernementale, but non lucratif, non politique et non religieux. Nos équipes sont engagées à soutenir les victimes de marginalisation et d'exclusion des civils, ou frappés par des catastrophes naturelles, guerres et effondrements économiques, en répondant à leurs besoins fondamentaux. Notre objectif est de fournir un secours d'urgence aux populations déracinées afin de leur aider à retrouver leur dignité et à retrouver l'autosuffisance. L'association mène dans 190 projets par an en moyenne dans les secteurs d'intervention suivants : sécurité alimentaire, santé, nutrition, construction et réhabilitation des infrastructures, l'eau, assainissement, hygiène et reprise économique. PUI fournit une assistance à environ 5 millions de personnes dans 20 pays - en Afrique, Asie, Moyen-Orient, Europe de l'Est et France.

**Renseignez-vous sur notre histoire et les valeurs**

**La situation humanitaire et les besoins**

La transition politique de la Libye a été perturbée par des groupes armés non étatiques et menacé par l'indécision et des luttes intestines des

dirigeants intérimaires. Après un soulèvement armé a pris fin la règle de Muammar al Kadhafi année de plus de 40 à la fin de 2011, les autorités provisoires se sont avérées incapables de former un gouvernement stable, adresse en appuyant sur les questions de sécurité, remodeler les finances publiques du pays, ou de créer un cadre viable pour la justice post-conflit et de la réconciliation.

En 2016, l'instabilité politique continue et le conflit armé en cours en Libye a conduit à la détérioration des conditions de vie et réduit l'accès aux services essentiels pour une partie importante du pays. Les personnes déplacées (PDI) restent l'un des groupes de population les plus vulnérables car ils cherchent un abri temporaire et les moyens de subsistance rares dans les centres urbains, souvent sans accès aux services de base. Le vide de pouvoir qui a cédé la place à la montée des groupes armés en Libye, et la poursuite des violences a provoqué des milliers d'autres Libyens à fuir leurs maisons en quête de protection et d'assistance. En Février 2016, alors que la situation politique en Libye reste tumultueuse, de nouveaux modes de déplacement se produisent, avec une tendance de retour de plus en plus rapporté dans l'Est.

Plus de 435 000 personnes en Libye ont été déplacées de force, doublant presque le nombre déclaré en 2014. Les organisations humanitaires font

face à de sérieuses difficultés pour atteindre les communautés vulnérables et les familles déplacées touchées par la violence en cours dans le pays.

Santé et protection des besoins de la population touchée se distinguent en termes de portée, l'ampleur et de la gravité. Ceci est le résultat d'importantes pénuries de médicaments essentiels et un système de soins de santé primaires, débilisés qui ont conduit à une augmentation des maladies graves et les maladies. Le conflit a limité l'accès aux services de base, a conduit à des déplacements forcés et eu un impact sur la sécurité et la sécurité des personnes. Les personnes déplacées sont les plus vulnérables en raison de la capacité d'adaptation limitée et la perte d'actifs, en particulier les femmes déplacées, les enfants, les personnes âgées et les personnes à faible moyens économiques. Les réfugiés, les demandeurs d'asile et les migrants sont également considérés comme certains des plus vulnérables, en raison de leurs risques exposés à la discrimination et à l'exploitation en fonction de leur statut. Selon OCHA, les besoins les plus sévères en termes de zones géographiques sont celles des personnes affectées à l'est et au sud du pays.

La situation économique qui se détériore et les crises politiques ont exacerbé la vulnérabilité des populations en Libye, où la principale source de revenu des ménages reste les salaires

La suite à la page 19

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

de l'Etat. Dans les conclusions préliminaires de l'ANSM menées par les organismes des Nations Unies, 71 pour cent des ménages ont déclaré que leurs revenus ont soit resté le même ou a diminué. Étant donné la nature prolongée de la crise actuelle, l'objectif principal est d'améliorer la résilience des communautés touchées. Cela implique le renforcement des capacités aux niveaux national et local pour générer la base de données nécessaires pour surveiller les effets de la crise, de planifier les interventions clés nécessaires pour répondre aux priorités humanitaires et de relèvement précoce et de soutenir la reprise des économies locales et à la réhabilitation des infrastructures endommagées critiques et les services publics.

Les besoins humanitaires Libye Vue d'ensemble (HNO) repose sur un certain nombre de besoins des évaluations menées en 2016, y compris l'inter-agences d'évaluation des besoins Multisectoriel des Nations Unies (ANSM), les besoins du secteur et l'analyse des lacunes sur la base des informations provenant des opérations humanitaires en cours en Libye et sources secondaires disponibles. Dans les zones où l'accès entravaient les conflits et l'insécurité aux personnes touchées, il y a des lacunes importantes en matière d'information en termes de l'ampleur et la portée des besoins humanitaires. Il y a aussi des lacunes d'information pour certains secteurs, en particulier lorsque la collecte

des informations nationales et de rapports sont faibles, tels que la protection. (OCHA)

En raison du contexte de sécurité, la majorité de l'intervention humanitaire en Libye sont gérés à distance de Tunis.

Notre action dans le domaine:

Compte tenu de la situation humanitaire décrite ci-dessus, Première Urgence Internationale prépare une première intervention en Libye, en se concentrant dans la région de Benghazi, en partenariat avec une ONG locale, l'Association libyenne psychologique (LAPS), sur les activités de santé. Cette intervention devrait également inclure un partenariat avec LibAid, une organisation libyenne chargée de l'intervention humanitaire. Ce projet serait la première intervention de PUI dans le pays et assurerait l'ouverture de la mission PUI en Libye.

À la suite de plusieurs missions exploratoires et les résultats d'une évaluation menée par MHPSS LAPS, PUI lance une intervention de santé à Benghazi qui vise à améliorer l'accès aux soins de santé de qualité pour les populations touchées par le conflit en cours à Benghazi et ses environs. L'objectif principal est la réduction de la morbidité et la mortalité chez les populations touchées par le conflit en Libye.

Le projet vise à fournir une réponse d'urgence aux besoins précis des services de soins de santé primaires dans la région de l'Est de la Libye. Ciblée

comme une priorité pour la communauté humanitaire par le dernier HRP conçu en Octobre, le système de santé est complètement effondré en Libye. Ce projet vise à:

améliorer l'accès aux soins de santé primaires dans les cliniques de soins de santé mobiles, y compris la santé mentale et les interventions de soutien psychosocial, des informations et des conseils sur les services locaux, y compris le renvoi en cas de besoin,

soutien à l'amélioration des comportements de soins de santé personnels pour les populations déplacées existantes en renforcement de la prévention communautaire, l'information et la communication

Améliorer l'intervention d'urgence à de nouveaux déplacements à grande échelle en soutenant la création et le renforcement d'un système d'alerte précoce pour développer la coordination et la coopération avec les acteurs locaux et les autorités compétentes pour assurer une réponse globale en temps utile en cas de déplacement de la population.

Cette intervention a été conçu grâce à la conduite d'un atelier avec les deux LibAid et LAPS qui a été organisée à Tunis du 13 au 14 Octobre 2016.

En raison de la situation de sécurité, comme la plupart de l'intervention, ce programme devrait être géré à distance de Tunis avec la visite en Libye potentiel en fonction de la

La suite à la page 19



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

clairance de la sécurité. À la suite de l'évolution du contexte, la gestion à distance pourrait être réduite. En raison de ce contexte, une priorité devrait être accordée au recrutement et à la formation du personnel national qui mettrait en œuvre le projet dans le domaine

**Cliquez ici pour plus d'informations sur notre réponse à la crise: <https://www.premiere-urgence.org/mission/libye/>**

Dans le cadre de nos activités en Libye, nous sommes à la recherche d'un coordonnateur de la logistique:

Le coordinateur logistique est responsable du bon fonctionnement de la logistique de la mission. Il / Elle vérifie que les ressources nécessaires à l'exécution des programmes sont disponibles et participe activement à la gestion de la sécurité de la mission.

**Sécurité:** Il / Elle assiste le chef de mission à la gestion de la sécurité. Il / Elle est directement responsable du quotidien, les aspects concrets de la gestion de la sécurité de la mission.

**Fournitures:** Il / Elle coordonne les fournitures et les livraisons, assurant que la chaîne d'approvisionnement atteint des projets et les bases de besoins au moyen d'indicateurs. Il / Elle garantit que les procédures et les outils logistiques de PUI sont en place et sont respectées.

**Équipements fixes:** Il / Elle est responsable de la gestion du matériel informatique, télé / équipement de radiocommunication et pour l'approvisionnement énergétique de la mission.

**Asset :** Il / elle responsable de la gestion en douceur de l'actif au niveau de la mission de l'identification de la nécessité jusqu'à ce que le rapport final , y compris le suivi selon les normes PUI

**Flotte:** Il / Elle est responsable de la gestion du parc automobile (disponibilité, sécurité, entretien, suivi par carnet , etc.), pour le bon fonctionnement de la mission et la réalisation d'activités conformément au budget disponible.

**Fonctionnement des bases:** Il / Elle soutient les équipes en cas de redéploiement / installation / réhabilitation / fermeture des bases.

**Représentation:** Il / Elle représente l'organisation entre les partenaires, les autorités et les différents acteurs locaux impliqués dans la logistique et la sécurité de la mission.

**Coordination:** Il / Elle consolide et communique les informations logistiques au cœur de la mission au siège et coordonne également des rapports logistiques internes et externes.

Ne hésitez pas à consulter la description du poste ci-dessous pour tous les détails dont vous avez besoin.

Pour rester à jour avec nos

nouvelles offres d'emploi, rejoignez notre groupe Facebook Mon emploi dans le domaine

**Ville T u n i s**

**Expériences / Formation du candidat**

**F o r m a t i o n**

**Requis: Gestion logistique / Bac + 2 à + 5 - dans la logistique (achats, transports, etc.)**

**Souhaitable: Gestion de projet / Gestion administrative**

**E x p é r i e n c e s**

**Expérience en gestion de la sécurité**

**L'expérience dans un domaine similaire**

**Connaissances et compétences**

**Champs obligatoires :**

Familiarité avec procédure de stock, voiture la gestion du parc, les télécommunications, etc.

Une bonne connaissance des procédures des bailleurs institutionnels (OFDA, ECHO, AAP, agences des Nations Unies, etc.)

**s o u h a i t a b l e :**

La maîtrise des techniques telles que la communication, l'énergie, l'électricité et la technologie informatique

Bonne aptitude à la rédaction

La suite à la page 20

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

<p><b>L o g i c i e l</b></p> <p><b>Pack Office (Excel obligatoire)</b></p> <p><b>C a r a c t é r i s t i q u e s</b> <b>requisés personnels</b></p> <p><b>Une bonne gestion du stress</b></p> <p><b>Résistance à la pression</b></p> <p><b>capacité d'analyse</b></p> <p><b>Organisé et méthodique</b></p> <p><b>F i a b l e</b></p> <p>Fort sens des responsabilités</p> <p>Solides compétences d'écoute et d'empathie</p> <p>Capacité d'adaptation, gérer les priorités et être pragmatique</p> <p>Diplomatique et avec un sens de la négociation</p> <p>Bonnes compétences en communication</p> <p>L'honnêteté et la rigueur</p> <p><b>Langues parlées</b></p> <p><b>Français: Souhaitable</b></p> <p><b>Anglais: Obligatoire</b></p>	<p><b>Arabe: Souhaitable</b></p> <p><b>Fonctions de Gestion</b></p> <p><b>Coordination, de projet</b></p> <p><b>Activités Logistique/Mécanique</b></p> <p><b>Pays Afrique, Tunisie</b></p> <p><b>Contrat C D D</b></p> <p><b>Durée du contrat</b></p> <p><b>Employé avec un contrat à durée déterminée</b></p> <p><b>Durée de l'engagement minimum : 6 mois</b></p> <p><b>Date de début : le 15 Septembre 2017</b></p> <p><b>Salaire / Indemnité</b></p> <p><b>Revenu mensuel brut : de 2 200 à 2 530 euros en fonction de l'expérience dans la solidarité internationale + 50 euros par ancienneté semestre avec PUI</b></p> <p>Coût couvert: le transport aller-retour vers et en provenance / mission, les visas, les vaccins ...</p> <p>Assurance , y compris la couverture médicale et des soins de santé complémentaires, l'assistance et le rapatriement 24/24</p>	<p>Logement dans un logement collectif</p> <p>Les frais de la vie quotidienne ( «Per diem»)</p> <p>Politique Cassez: 5 jours ouvrables à 3 et 9 mois</p> <p>A charge politique sur les congés: 5 semaines de congés payés par an + billet retour tous les 6 mois</p> <p><b>Documents à envoyer</b></p> <p><b>S'il vous plaît, envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse ci - dessous avec le sujet suivant: « Coordinateur logistique - Libye »</b></p> <p><b>Nom de la personne contact</b></p> <p><b>Romain Gautier, Recrutement et Carrières Responsable</b></p> <p><b>Email de la personne contact recrutement@premiere-urgence.org</b></p> <p><b>Date de fin de validité 30/09/2017</b></p>
---	---	---



### Avis de recrutement

**Poste: Chargé de Marketing et de Fidélisation d'ActionAid France-Peuples Solidaires**

**Description**

Droits des femmes, souveraineté alimentaire, dignité au travail, responsabilité sociale des

entreprises : la fédération ActionAid France-Peuples Solidaires (www.peuples-solidaires.org) soutient les femmes et les hommes qui, partout dans le monde, luttent pour leurs droits économiques, sociaux et culturels. Elle rassemble 50 groupes

locaux, 180 000 signataires et est affiliée à la fédération internationale ActionAid ([www.actionaid.org](http://www.actionaid.org)).

ActionAid travaille avec plus de 8 000 organisations partenaires en Afrique, en Amérique latine et en Asie. Ses projets et ses

La suite à la page 21



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

campagnes contre la pauvreté ont bénéficié à plus de 27 millions de personnes en 2013.

### **Mission :**

Vous aimez rédiger des supports de collecte et de communication ? Les mots : CRM, segments, redevabilité, BAT, KPI vous parlent et vous passionnent ? Vous souhaitez, grâce à vos compétences, participer au développement et à l'indépendance financière d'une organisation qui défend les droits humains à travers la planète ? Alors ce poste de Chargé-e de Marketing et de Fidélisation est peut être fait pour vous.

Au sein de l'équipe communication-collecte, coordonnée par le Coordinateur de la communication et de la collecte, vous proposerez et mettrez œuvre une stratégie des dons réguliers et gérez le volet « Marketing direct » du plan de collecte.

### **A ce poste, vous assumerez les responsabilités principales suivantes :**

#### **1. Stratégie et plan de collecte**

Participer à la définition de la stratégie globale de collecte de fonds et du budget associé notamment aux activités Offline et proposer une stratégie de développement des dons réguliers.

#### **2. Base de données, segmentation et indicateurs:**

Participer au paramétrage, à la codification, à l'optimisation et à la mise à jour de la base de données/CRM

en cours de migration.

Développer et affiner les indicateurs clés de performance (KPI) et les segmentations de la base de données.

#### **3. Marketing direct**

Concevoir le bulletin trimestriel d'information aux donateurs et donatrices (Les Echos).

Rédiger les lettres d'appels à dons papier et préparer leur diffusion.

Assurer le suivi et le lien avec les prestataires investis.

Gérer les autres appels à dons papier directs et indirects dans le cadre des relances, des Appels Urgents, de la Caisse de solidarité, d'opérations exceptionnelles, reçus fiscaux, etc.

Participer à la réalisation des outils de communication institutionnelle papiers (rapport annuel, pétitions etc).

Développer de nouveaux supports papier.

#### **4. Développement des dons réguliers**

En appui au Coordinateur de la communication et de la collecte:

Proposer et mettre en œuvre des actions d'acquisition, consolidation, fidélisation et réactivation de dons réguliers.

Participer à la définition des campagnes de télémarketing (conversion de dons uniques en dons réguliers, augmentation des dons réguliers) et à la mise en place des opérations de collecte multicanale (opération de collecte de fin d'année, opérations

digitales de conversion en donateur réguliers etc...).

#### **5. Relations ActionAid International :**

Participer à certaines réunions avec l'équipe collecte d'ActionAid international et les équipes dans différents pays.

Participer à la veille des activités de la fédération ActionAid et proposer l'utilisation, le cas échéant, des contenus appropriés pour le public français.

#### **6. Droits des femmes :**

Intégrer de l'approche genre à l'ensemble de ses activités, et développer un comportement individuel soucieux de l'égalité de genre.

#### **7. Veille et prospective :**

**Proposer de nouvelles sources de financement : crowdfunding, partenariats, événements, etc.**

### **C o n d i t i o n s :**

**35h par semaine, sur 4 ou 5 journées.**

**Salaire entre 2100€ et 2500€ bruts par mois, selon grille de salaire interne + tickets restaurants + titre transport + mutuelle santé.**

**D é p l a c e m e n t s réguliers en France.**

**Travail le week-end plusieurs fois dans l'année.**

**Poste à pourvoir à notre secrétariat de Rennes (35) à partir du lundi 18 septembre 2017.**

La suite à la page 22

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

<p>Comment postuler :</p> <p>Merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation mettant en avant vos expériences professionnelles et militantes avant mardi 15 août 2017 à minuit à l'adresse candidature@peuples-solidaires.org. Les candidatures reçues après cette date ne pourront pas être étudiées dans le cadre de cette procédure de recrutement.</p> <p>Les candidat·e·s sélectionné·e·s pour un entretien seront contacté·e·s le jeudi 24 août. Sans réponse de notre part à cette date, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue. Les entretiens se dérouleront le mercredi 6 septembre à Rennes et une réponse définitive sera fournie au plus tard le vendredi 8 septembre. Le poste est à pourvoir à partir du lundi 18 septembre 2017.</p> <p>ActionAid France – Peuples Solidaires porte une attention particulière à ce qu'aucune discrimination n'entache le processus de recrutement et est attachée à la mixité et à la diversité des profils dans son équipe. Nous encourageons donc les candidatures diversifiées.</p> <p>Merci de ne pas téléphoner, aucune information</p>	<p><b>Ville</b> Rennes <b>(35)</b></p> <p><b>Expériences</b> /</p> <p><b>Formation du candidat</b></p> <p><b>Qualifications exigées :</b></p> <p><b>Formation Bac + 3 à Bac + 5 incluant un volet collecte - marketing ;</b></p> <p><b>3 ans d'expérience professionnelle (Stages inclus) dans la collecte de fonds et le marketing ;</b></p> <p><b>Langues parlées</b></p> <p><b>A n g l a i s</b></p> <p><b>Qualité du candidat</b></p> <p>Excellente capacités d'organisation, d'analyse et de suivi qualitatif et quantitatif ;</p> <p>Bonnes connaissances statistiques, analyses de données et suivi de budget ;</p> <p>Connaissances en gestion de bases de données (CRM) ;</p> <p>Connaissance de la chaîne graphiquesurlessupports«Print»;</p> <p><b>Bonnes capacités rédactionnelles ;</b></p> <p><b>Maîtrise du pack office, notamment Excel ;</b></p> <p>Anglais écrit/oral de bon niveau ;</p> <p>Autonomie / capacité de hiérarchisation des priorités ;</p> <p><b>Goût du travail en équipe.</b></p> <p><b>Qualifications et compétences souhaitées :</b></p> <p>Maîtrise des logiciels de</p>	<p>maquettage (Illustrator, Indesign, Photoshop) ;</p> <p>Connaissance des problématiques internationales liées aux droits humains et aux politiques de développement, et en particulier des questions liées aux droits des femmes, à la Dignité au travail, à la RSE et à la Souveraineté alimentaire.</p> <p>Fonctions Autre, Communication</p> <p>Activités Autre, Economie, Finance, Administration, Informatique, Communication</p> <p><b>Pays</b> Europe, France</p> <p><b>Contrat</b> C D I</p> <p><b>Durée du contrat</b></p> <p>C D I</p> <p><b>Salaire / Indemnité</b></p> <p><b>Salaire entre 2100€ et 2500€ bruts par mois, selon grille de salaire interne + tickets restaurants + titre transport + mutuelle santé.</b></p> <p><b>Documents à envoyer</b></p> <p><b>CV &amp; lettre de motivation</b></p> <p><b>Nom de la personne contact</b></p> <p><b>Antoine Bouhey – Directeur</b></p> <p><b>Email de la personne contact candidature@peuples-solidaires.org</b></p> <p><b>Date de fin de validité 15/08/2017</b></p>
---	---	--



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste: COORDINATEUR DE L'ALLIANCE TCHAD POUR LES FILETS SOCIAUX. Ref. 49/17-18**

#### Description

Oxfam Intermón est l'organisation globale pour le développement qui mobilise le pouvoir des personnes contre la pauvreté et qui ont le pouvoir de changer des vies. Nous sommes une organisation activiste qui lutte contre l'injustice, la pauvreté et les inégalités et qui travaille sur les causes des problèmes.

**NOUS CHANGEONS DES VIES QUI CHANGENT DES VIES. Voudrais-tu faire partie de la chaîne du changement?**

**Nous recherchons un/e COORDINATEUR DE L'ALLIANCE TCHAD POUR LES FILETS SOCIAUX pour notre mission au Tchad placé/e sous le Directeur Pays au Tchad**

#### Objectif de l'Equipe

Accroître l'influence des ONGs Humanitaires dans le processus d'institutionnalisation des filets sociaux au Tchad, à travers les cadres de coordination existant, (l'Alliance Tchad, le Cash Working Group et le groupe de travail d'analyse de l'économie de ménages) ;

Contribuer à l'amélioration de la coordination, de la Capitalisation et Réseautage & Plaidoyer à la réponse humanitaire apportée aux communautés vulnérables en situation d'insécurité alimentaire et nutritionnelle au Tchad.

Objectifs du Poste

Renforcer la capacité de l'Alliance à influencer les mécanismes de réponse humanitaire au Tchad, pour une meilleure prise en compte des besoins alimentaires et nutritionnels des communautés vulnérables affectées par les crises ;

Contribuer à l'harmonisation entre les différents acteurs à travers les cadres de concertations existants, les outils et approches d'intervention pour la réponse à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle.

#### Responsabilités / tâches principales

##### De la mise en place et gestion du Comité Exécutif de l'Alliance :

S'assurer la communication entre les ONG membres et la ressource humaine mutualisée tout en jouant un rôle d'orientation stratégique sur les processus communs (harmonisation, institutionnalisation, planification stratégique) ;

Formuler et s'accorder sur le cadre général des objectifs stratégiques, les normes techniques clés et les objectifs globaux de l'Alliance Tchad sur base des recommandations du comité technique.

Superviser et valider la formulation de la stratégie de plaidoyer, d'apprentissage et de diffusion des expériences ;

Analyser et valider les rapports et les documents

de capitalisation diffusés par le Référent Technique (Capitalisation et Plaidoyer) ;

Superviser l'organisation d'événements nationaux de marketing des expériences positives et autres produits de capitalisation des organisations.

De la mise en place et gestion du Comité Technique de l'Alliance :

Définir avec le Comité Technique, les outils de Suivi évaluation et apprentissage qui seront utilisés dans le cadre de la mise en place d'outils techniques harmonisés ;

Définir avec le Comité Technique les outils d'enquête commune aux membres de l'Alliance Tchad ;

Valider techniquement les documents de formation dans le cadre des groupes de travail ainsi que les supports/Rapport de capitalisation avant diffusion.

Valider techniquement la stratégie ainsi que les outils de capitalisation ;

Participer avec le Comité Technique à la définition de la stratégie à court, moyen et long terme de l'Alliance Tchad ;

Sur base des données de terrain analysées par le comité technique, faciliter et cadrer avec le Comité Technique les axes de plaidoyer auprès des acteurs gouvernementaux, et de tout autre acteur concerné ;

Identifier et valider, sur proposition de la ressource

La suite à la page 24

## JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

mutualisée, les thèmes pour l'apprentissage inter-ONG (partage d'expériences sur les meilleures pratiques) et s'accorder sur les rôles et responsabilités pour la gestion des connaissances/éléments de capitalisation et leur stratégie de diffusion ;

Faciliter avec le Comité Technique et participer aux actions de formations au bénéfice des employées des organisations membres de l'Alliance Tchad, tout comme à l'attention des autorités techniques centrales ;

Participer activement au groupe de travail sectoriel ainsi qu'aux autres forums de coordination pertinents (Clusters Sécurité Alimentaire et Nutrition, etc...) et contribuer avec le Comité Technique à la présentation régulière de l'état d'avancement des activités de l'Alliance Tchad et aux travaux de réflexion du groupe.

Entretenir et faciliter avec le Comité Technique le lien avec le Cash Working Group, le groupe HEA (Household economy analysis) et tout autre initiative existante pouvant apporter une expertise et des informations utiles au bon déroulement du programme (sécurité des transferts, capitalisation et bonnes pratiques, mapping des zones d'intervention et coordination des actions, coordination avec les programmes nationaux, etc.).

**De la gestion des activités de l'Alliance :**

Participer aux Sensibilisations et formations sur le processus du Cadre Harmonisé en faveur des ONGs intervenant dans le secteur de la sécurité alimentaire et Nutrition, en partenariat avec le système d'information sur la sécurité alimentaire et de l'alerte précoce du Tchad ;

Identifier les zones pilotes pour la mise en place des Sites sentinelles et faciliter la Formation des équipes terrain sur la collecte des données et l'utilisation des Smart phone/tablettes ;

Contribuer à la mise en place d'une base des données communes via un serveur pour la compilation et traitement données sites sentinelles ;

Participer à des Ateliers/réunions de sensibilisation des autres ONGs membres clusters Nutrition, Education, Santé, Abris et Education, pour intégrer le Cash Working Group, dans le but d'avoir un CWG multisectoriel et non limité au cluster sécurité Alimentaire ;

Participer au processus d'actualisation des profils HEA et la conduite des nouveaux profils HEA en collaboration avec l'équipe HEA Sahel pour le Tchad ;

Faciliter et/ou contribuer à l'élaboration du plan de plaidoyer de l'Alliance Tchad pour les filets sociaux et organiser l'Atelier pour sa validation ;

Organiser des réunions Alliance Tchad (une réunion tous les deux mois), avec pour objectif le

partage des bonnes pratiques et harmonisation des approches ;

Faciliter l'Atelier d'harmonisation des outils de ciblage et l'approche de Graduation en lien avec la BDD commune pour le registre social Unifié (RSU) en collaboration avec la Banque Mondiale ;

Organiser des sessions de sensibilisation et communication des résultats chaque semestre aux décideurs politiques.

**Ville N ' d j a m e n a**

**Expériences / Formation du candidat**

**Compétences techniques, expérience et connaissances essentielles**

3 ans d'Expérience professionnelle dans le domaine de la coordination et gestion des groupes de travail en lien avec les projets de développement rural multisectoriel avec d'autres ONG internationales ;

Expérience de travail dans les pays de la bande sahéenne notamment du contexte du Tchad ;

Langues : Excellente maîtrise des langues française et anglaise

Excellentes compétences en communication interpersonnelle, en français et en anglais écrit et verbal, avec des influences et des aptitudes persuasives

Informatique : connaissances au niveau utilisateur

Disponibilité pour se rendre régulièrement sur le terrain

Formation universitaire

La suite à la page 25



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

: Agronome, vétérinaire, économiste, développement rural, ou équivalent

Formation complémentaire en action humanitaire, développement rural, sécurité alimentaire

Expérience et compétences dans la planification, le développement, la gestion et le suivi de programmes / projets de développement (y compris la conception, le renforcement des capacités, la gestion de partenariats, la collecte de fonds, l'écriture de rapports, le suivi et l'évaluation, la gestion des connaissances, le plaidoyer, le réseau inter organisations et la coordination, etc.)

Expérience en gestion des ressources (équipes. finances, actifs..)

Forte réflexion conceptuelle, analytique et stratégique

Capacité d'influencer les autres

Capacité de prendre des initiatives,

Capacité d'apprentissage,

Capacité de leadership . travailler en équipe, et de gérer une équipe multidisciplinaire

### **S o u h a i t a b l e s :**

Connaissance du contexte (politique, programmes, stratégies et plans) et fonctionnement des mécanismes de coordination existant au Tchad;

Connaissance du cadre de travail en Sécurité alimentaire, nutrition et des moyens d'existence (livelihoods)

### **Langues parlées**

Excellente maîtrise des langues française et anglaise

Fonctions Animation , Formation, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Technicien spécialiste

Activités Animation , Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre

**Pays Afrique, Tchad**

**Contrat C D D**

### **Durée du contrat**

**C o n d i t i o n s**

**Prise de fonction: 01/09/ 2017**

**Durée du contrat: 6 mois**

### **Salaire / Indemnité**

**Salaire annuel brut :de 33.733 à 37.106 Euros selon expérience et expertise**

**Perdiem, R&R, assurances , Billet aller-retour au pays destination et d'origine**

**Lieu de travail :, N'djamena avec déplacement sur les bases et missions éventuelles dans d'autres bases où Oxfam est présent**

**Poste non accompagné**

### **Documents à envoyer**

La présente description de poste pourrait être amenée à changer selon l'évolution du contexte et des programmes.

### **Comment postuler**

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum

vite et lettre de motivation à **humanitarianstaff@IntermonOxfam.org**, jusqu'au **15/08/2017**

### **en indiquant la référence :**

Pour les candidats internes OXFAM, REF INT 49/17-18 COORDALLTCHAD

Pour les candidats externes à l'organisation, REF EXT 49/17-18 COORDALLTCHAD

Oxfam contactera les candidats présélectionnés avant la date de clôture et se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam International

**<http://www.oxfamintermon.org/es/oferta-interna-externa/coordinateur-de-l-alliance-tchad-pour-filets-sociaux>**

**<http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>**

**Email de la personne contact [humanitarianstaff@intermonoxfam.org](mailto:humanitarianstaff@intermonoxfam.org)**

**Postuler en ligne <http://www.oxfamintermon.org/es/oferta-interna-externa/coordinateur-de-l-alliance-tchad-pour-filets-sociaux>**

**Date de fin de validité 15/08/2017**

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.*



**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

*29/07/2017 AU 05/08/2017 Groupe I*

1	Avenir	25 36 13 38	15	Katra	25 37 20 13	28	Rayib-Tiga	25 40 75 88
2	Baowendsom	25 41 44 99	16	Kabore Dominique	25 38 48 84	29	Rivage	25 34 19 39
3	Beatitudes	25 37 47 11	17	Keneya	25 30 71 38	30	Saint Bernard	25 45 14 82
4	Benaia	25 37 28 30	18	Kossodo	25 35 63 04	31	Saint Jean	25 37 00 33
5	Camille	25 36 61 27	19	Lanibougna	70 98 14 80	32	Siloé	25 40 27 46
6	Carrefour	25 33 23 10	20	Liberté	25 41 01 31	33	Song Taaba	25 36 64 62
7	Centre	25 31 16 60	21	Magnificat	25 41 29 90	34	St François d'Assise	25 36 85 85
8	Desa	25 47 50 50	22	Maré	25 34 11 28	35	Tale	71 62 08 08
9	Des Apôtres	51 44 58 58	23	Miniché	72 25 76 76	36	Trypano	25 33 29 41
10	Elite	25 41 91 77	24	Monderou	25 34 05 28	37	Wend La Laafi	25 43 12 13
11	Goulmou	25 43 63 05	25	Nouvelle	25 30 61 33	38	Wend lamita	25 34 15 87
12	Hope	71 14 22 22	26	Panacea	25 36 66 88	39	Yathrib	25 40 23 88
13	Indépendance	25 31 27 17	27	Pelega	25 35 05 01			
14	Jober	25 45 51 75						

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Bobo-Dioulasso**

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: redaction@sc-mail.info  
Site web:  
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Rédacteur en chef  
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage  
- Alfred Syé KAM  
- Aminata PORGO  
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Aminata PORGO  
Bernard HIEN  
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:  
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909



# Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

**Science - Education - Politique - Société - Economie**

**Semestriel;**

**Presse en ligne;**

**Quotidien numérique gratuit**

**sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)**

**✓ Couverture médiatique**

**✓ Publicité**

**✓ Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

**Un espace emploi**



**sur [www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)**

*L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde*

Adresses: [www.sciences-campus.info/](http://www.sciences-campus.info/) [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO